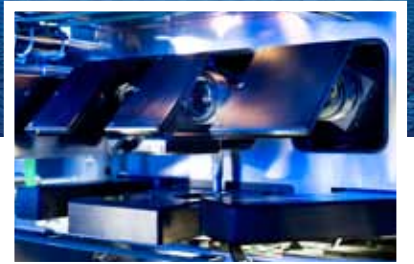


KURUMSAL SORUMLULUK RAPORU

2017



Bu rapor, Küresel Raporlama Girişimi (GRI-Global Reporting Initiative) Standardı ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC-United Nations Global Compact) sürdürülebilirlik kapsamına uygun şekilde hazırlanmış, entegre bir ilerleme bildirim (COP-Communication on Progress) raporudur.



İÇİNDEKİLER

Rapor Hakkında	4
Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı	6
PharmaVision Hakkında	
Tarihçe	9
PharmaVision ve İlaç Üretimi	11
Ekonomik Performans Göstergeleri	17
Ödül ve Sertifikalar	24
Kalite Politikası ve Uygulamaları	25
Risk Yönetimi Doğrulama	25
İlaç Üretiminde En İyi Uygulamalar	26
PharmaVision Yönetimi	27
Organizasyon Şeması	28
Paydaşlar	29
Paydaşlarla İletişim	30
Çevre	
Sürdürülebilir Çevre ve Sürdürülebilir Kalkınma	32
Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası	33
Üçlü Sorumluluk ve Entegre Yönetim Sistemi	33
Enerji Politikası	35
Enerji Tasarruf Faaliyetleri	35
Kaynak Tüketimi	36
Emisyon	36
Atık Yönetimi	36
Atıksu	37
Çevre, İSG ve Enerji Yönetiminde İyi Uygulamalarımız	38
İşgücü	
Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikası	42
İstihdam	42
Personel Devir Hızı	43
Çalışanlara Sağlanan Haklar	44
PharmaVision Çalışanları 12. Tavla Turnuvası	44
PharmaVision Kültür Yayınları	45
Fırsat Eşitliği	46
Müşteri Memnuniyeti	48
İş Sağlığı ve Güvenliği	49
Meslek Hastalıkları, İş Kazaları ve Kayıp Günler	49
İSG Eğitimleri, Risk Değerlendirme ve Tatbikatlar	50
İlaç Üretiminde Kalite, GMP ve Risk Yönetimi Eğitimlerimiz	51
Personel Eğitimi	51
GMP (Good Manufacturing Practices) Eğitimlerimiz	53
TS ISO 31000 Risk Yönetimi Eğitimi	53
İnsan Hakları	
PharmaVision'da İnsan Hakları Politika ve Prosedürleri	55
İnsan Hakları Eğitimi	57
Toplum	
Yolsuzlukla Mücadele	59
PharmaVision'da Etik Yönetimi	59
Etik ve Sosyal Sorumluluk Anlayışımız	60
Bilgi Güvenliği Politikası	60
İş Etiği Eğitimi	60
Projeler ve İşbirlikleri	60
Destek ve Katılımı Sürdürülen Projeler	63
Firmamıza Ziyaretler ve Teknik Eğitimler	75
2018 Yılı Kurumsal Sorumluluk Performans Hedefleri	86
GRI Index	87
Yasal Uyarı	98

RAPOR HAKKINDA

"PharmaVision 2017 Yılı Kurumsal Sorumluluk Raporu", Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin "Kurumsal Sorumluluk ve Sürdürülebilirlik" çerçevesinden hareketle; ekonomik, sosyal ve çevre konularında belirlediğimiz öncelikleri ve buna ilişkin faaliyetlerimizi yansıtmaktadır. Raporu, "GRI (Global Reporting Initiative)" standardı uygulamaları doğrultusunda, "G3.1 Sürdürülebilirlik Raporlama Standardı"nda ve uygulama düzeyi olarak da "C Düzeyi" beyanı ile hazırlamış bulunmaktayız. Bu nedenle raporumuzun sonuna GRI G3.1 göstergeleri eklenmiştir. Raporumuzla ilgili olarak henüz bir dış denetim gerçekleştirilmemiştir.

"PharmaVision 2016 KİS İlerleme Bildirim Raporu"muz 05 Ekim 2017 tarihinde UNGC ve PharmaVision web sayfalarında yayımlamıştık. Ayrıca, "Kurumsal Sürdürülebilirlik" web sayfalarında da raporumuz yayımlanmış ve GRI G3 raporu olarak kayıt altına alınmıştı. 2017 yılına ait raporumuzun da 11.01.2019 tarihinde UNGC ve PharmaVision web sayfalarında yayımlanmasıyla, 2011 yılından itibaren birer yıllık periyotlarla sekizinci raporumuzu yayımlamış olmaktayız. Entegre Raporumuz, KİS ilkeleri doğrultusunda ve GRI standardı sürdürülebilirlik performans göstergeleri rehberliğinde; firmamızda uygulamakta olduğumuz uluslararası yönetim sistemleri standartları kapsamında tanımlanmış olan sistematik izleme ve takip sürecinde kaydedilen ve belgelendirilebilen verilere dayandırılmıştır. İlgili verilerin analiziyle yeni hedeflerimizi belirliyor; mevcut politika ve stratejilerimizi gözden geçirip gerekli durumda güncelleyerek yol haritamızı çiziyoruz. Böylece kurumsal sorumluluk faaliyetlerimizin kalitesini ve verimliliğini artırmanın yanı sıra, başvurduğumuz raporlama teknikleriyle paydaşlarımıza sunacağımız rapor kalitesini de geliştirmiş oluyoruz.

26 Mayıs 2010 tarihinde imzalamış olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İşbirliği Sözleşmesi'nin on ilkesi kapsamında önemli uygulamalarımızla ilgili olarak ilerleme hedeflerimizi ve performans göstergelerimizi de entegre ettiğimiz bu rapor, odaklanmış olduğumuz;

- Çevre
- İşgücü
- İnsan hakları
- Toplum

alanlarında ekonomik, çevresel ve sosyal performansımızı belirli bir ölçekte iç ve dış paydaşlarımızla paylaşmak fırsatını yaratmaktadır. Faaliyetlerimiz kapsamında bazı alanlara yönelik olarak 2015, 2016 ve 2017 yılları performans sonuçlarını karşılaştırmalı olarak raporumuzda sunuyoruz. Geçen yıl olduğu gibi bu yıl da, odaklandığımız KİS ilkeleri ve sürdürülebilirlik alanları kapsamında güncel performans hedeflerimizi paylaşıyoruz.

Raporumuzda entegre kalite yönetim sistemimiz kapsamında ve sürdürülebilirlik konuları çerçevesinde başarılı işgücü, çevre, insan hakları ve toplum yararına uygulamalarımız; sosyal sorumluluk projeleri ile nitelikli mesleki eğitime ve gelişime destek faaliyetlerimiz, sürdürülebilir işbirliklerimiz ve kurumsal kültürümüzle yaşattığımız toplumsal değerler önemli bir yer tutmaktadır.

ilaç üretimiyle sınırlı kalmayan kurumsal sorumluluk anlayışımız doğrultusundaki planlı faaliyetlerimizle geniş ölçekte çalışanlarımıza, çevreye ve topluma sağladığımız yararlar ile sektörde yarattığımız katma değerın "PharmaVision 2017 Yılı Kurumsal Sorumluluk Raporu" aracılığıyla paydaşlarımız tarafından kolayca görülebileceğini ve her alanda gelişime odaklı şirketimiz için sürdürülebilirlik kapsamında ilerleme yaratacağını umuyoruz. Sözleşmenin/standardın işgücü kapsamında uygulamaları ve insan hakları kapsamında gereklilikleri "Personel Yönetmeliği"mizde somut olarak ifadesini bulmuştur. Standart operasyon prosedürlerimiz ile yasal zorunlulukların daha da ilerisinde, çalışanlarımıza tanınmış haklar olarak günlük uygulamalarımızda yerini bulmaktadır. PharmaVision, tarihsel süreçte ilaç sektöründe sendikal yapılanmanın öncelikle gerçekleştiği ve "Toplu Sözleşme" uygulamalarının devam edegeldiği ender kurumlardan biridir. Firmamız, Küresel İlkeler Sözleşmesini gönüllü olarak imzalayarak ilaç sektörüyle birlikte hareket etmiş ve global ağın içinde yerini almıştır. Kurumsal sorumluluk anlayışımızın gereği olan politikalarımız, imza öncesindeki politikalarımız ile temelde aynı özelliği taşımaktadır.

Raporumuzun içeriği tüm paydaşlarımıza ve Birleşmiş Milletler KİS ağı kapsamında uluslararası paylaşım açıktır. Raporun kapsamı ve sınırı hakkında özel bir kısıtlama söz konusu olmamakla birlikte, bu raporumuzda BM KİS ilkeleri ve kurumsal sorumluluk konuları bağlamında politikalarımız, hedeflerimiz, faaliyetlerimiz ve değerlendirmelerimize yer verilmiştir. Önceki raporumuzda yer alan bazı bilgi ve verilerdeki değişiklikleri karşılaştırmalı olarak sunabilmek amacıyla yayımlamaktayız. Firmamızın iş niteliğinde ve profilinde ilgili süreçte önemli bir değişiklik olmamıştır.

Firmamızın, SA 8000 Sosyal Sorumluluk Standardı'nı ilk uygulayan firmalardan biri olarak ilaç sektöründe öncü olması, KİS politika ve faaliyetlerine dahil olmada gönüllü olmamızın temelidir. Üst yönetimin ve insan kaynakları yönetiminin adanmış liderlik anlayışı ile kurumun tüm birimlerinde etkili yaygınlaştırma ve tedarikçiler dahil tüm paydaşlarla iletişim oldukça önemlidir. Proje başlangıcından beri paydaşlara bilgilendirme seminerleri organize edilerek odak alanlarımızda hedeflere yönelik öneriler ve faaliyetler desteklenmiştir. ISPE (International Society for Pharmaceutical Engineering) Türkiye Şubesi, Türkiye Kimya Petrol Lastik ve Plastik Sanayii İşverenleri Sendikası (KİPLAS), Alman - Türk Ticaret ve Sanayi Odası (AHK), Teknolojik Eğitimi Geliştirme Vakfı (TEGEV), Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği (TKSD) ve Türkiye İlaç Sanayi Derneği (TİSD) gibi kurumların koordinasyonu ile sürdürülen projeler ve faaliyetler kapsamında paydaşlarımız olan STK'larla toplumsal ilişkiler sürdürülmektedir. Sürdürülebilirlik için "Üst Yönetim" (CEO, Genel Müdür, Yönetim Kurulu) desteğinde ve İnsan Kaynakları Direktörü liderliğinde "Kurumsal Sorumluluk Komite"si oluşturulmuştur. Kapsamlı çalışmalar, görüşmeler ve analizlerle firma stratejileri, sürdürülebilirlik konuları ve tarihsel süreçte vizyona yönelik öncelikler değerlendirilmiştir. Komite tarafından firmamızda tüm departman sorumlularıyla koordinasyon sağlanmıştır. Kriter ekiplerinin sürdürülen sorumluluklar doğrultusunda beyan ettikleri veriler kontrol edilerek ve mevcut diğer kayıtlar ile karşılaştırılıp doğrulaması yapılarak raporumuza alınmıştır.

Raporumuzun içeriği ile ilgili olarak iletmenizden memnuniyet duyacağımız görüş ve önerilerinizi İnsan Kaynakları Direktörümüz Sn.Fahrettin Kazak'ın "fahrettin.kazak@pharmavision.com.tr" e-posta adresine gönderebilirsiniz.

Firmamızın 2011 yılından bu yana yayınlanmış olan "Kurumsal Sorumluluk" raporlarına ve bu yılki raporumuza da,

<http://www.unglobalcompact.org>

<http://www.kurumsalsurdurulebilirlik.com>

<http://www.pharmavision.com.tr>

adreslerinden ulaşılabilir.

YÖNETİM KURULU BAŞKANI'NIN MESAJI



Değerli Paydaşlar,

İlaç sektöründen 33 firmanın da katılımı ile Dünya gündeminde "Kurumsal Sorumluluk" kavramı içerisinde yer alan "Küresel İlkeler Sözleşmesi"ni 26 Mayıs 2010 tarihinde imzalamış ve imzamızın gereği olarak da, dönemsel faaliyetlerimizi bugüne kadar sunduğumuz yedi adet raporda paylaşmıştık.

Sekizinci raporumuz olan "PharmaVision 2017 Kurumsal Sorumluluk Raporu"nda, Küresel İlkeler Sözleşmesinin on ilkesi doğrultusunda insan hakları yönetimi, çalışan haklarının korunması, çevresel sorumluluk ve yolsuzlukla mücadele konularındaki evrensel anlayışımızı paylaşmayı sürdürmekten; çevreyi koruma ve işgücü uygulamalarımızı, eğitime verdiğimiz önem ve destek ile kurumsal sorumluluk alanlarında geliştirdiğimiz ve iştirak ettiğimiz projeler kapsamındaki faaliyetlerimizin yanı sıra çalışanlarımıza, çevreye ve topluma sağladığımız yararları özetleyen ekonomik, çevresel ve sosyal performansımızı paydaşlarımıza yansıtmaktan gururluyuz.

Misyonumuz, sürekli teknolojik atılım içinde olarak, "önce insan" ve "doğaya saygı" ilkelerinden hareketle ve kurumsal sorumlulukla topluma ve çalışanlarımıza yarar sağlamak; mükemmellik anlayışımızı tüm iş ortaklarımızla paylaşmak; yalnızca ürünlerimizde değil, tüm faaliyetlerimizde kalite üreterek müşterilerimizin tam memnuniyetini sağlamaktır.

Vizyonumuz, yerel ve uluslararası ilaç pazarlarında güvenilen ve tercih edilen saygın bir üretim şirketi olma özelliğimizi geliştirerek devam ettirmektir.

İlke ve değerlerimizi;

- Önce insan,
- Doğaya saygı,
- Kurumsal sorumluluk,
- Paylaşılan mükemmellik anlayışı,
- Teknolojik atılım,
- Kalite üretimi,
- Müşteri memnuniyeti,
- Güvenilirlik kavramlarıyla ifade etmekteyiz.

Faaliyet alanı ile ilgili tüm süreçlerde, öncelikleri insan hakları ve çevreye hasreden firmamız, yasalara ve kurum kültürümüzün yapı taşlarını oluşturan değerlere bağlı hareket etmeyi düstur edinmiştir. Tüm çalışanlarımıza güvenli, saygın ve iş etiği değerlerinin el üstünde tutulduğu, kendilerinden beklenenleri net olarak bilecekleri, performanslarının karşılıklı görüşmelerle şeffaf biçimde değerlendirileceği, yaratıcı fikirlerini ve görüşlerini rahatça ifade edebilmeleri için ekip çalışmalarına katılımın destekleneceği bir çalışma ortamı sağlama konusunda kararlılığımız sosyal sorumluluk ve insan kaynakları politikamızla somutlaşmaktadır. Titizlikle takip edilen "Güncel İyi Üretim Uygulamaları (cGMP)", uluslararası kalite yönetim sistemleri standartları ve yatırımlarımız doğrultusunda firmamız sürekli olarak gelişmektedir. Kalite yönetimi, ürün güvenliği, üçlü sorumluluk, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, enerji yönetimi, bilgi güvenliği, risk yönetimi ve ayrıca sosyal

sorumluluk konularındaki duyarlılığını uluslararası yönetim sertifikalarıyla sağlam bir temele oturtmuş olan PharmaVision, başarılarını her zaman sektöründe öncü bir kurum olarak pek çok alanda almış olduğu ödüllerle taçlandırmıştır. Şirketimiz için çok önemli ve öncelikli kavramlar olan çevre, çalışan sağlığı ve teknik emniyet kapsamında faaliyetlerimizin temelinde, Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği tarafından ülkemizde 1993 yılında uygulamaya başlatılan CEFIC'in "Responsible Care - Üçlü Sorumluluk" programı bulunmaktadır. Üçlü Sorumluluk Yönetimi, İş Sağlığı ve Güvenliği Birimi ve Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışma Takımı (TEÇES) koordinasyonu ile yıllardır başarıyla sürdürülmektedir. Bu sebeple konuyla ilgili departmanımız da "Üçlü Sorumluluk Müdürlüğü" olarak adlandırılarak çalışmalarına devam etmektedir.

Sürdürülebilir kalkınma için doğal kaynakların, çevrenin ve insan sağlığının korunmasında yasal düzenlemelere uymayı asgari şart kabul ederek uygulamalardaki performansımızı ölçmekte, entegre kalite yönetim sistemimizi tüm PharmaVision - 2017 Yılı Kurumsal Sorumluluk Raporu paydaşlarımızın katılımı ve gerekli kaynakların sağlanması ile sürekli geliştirmekteyiz.

Firmamızda deneyimli ve nitelikli kadromuzla vizyonumuza yönelik sürdürdüğümüz faaliyetlerle ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, ISO 22000 Ürün Güvenliği Yönetim Sistemi (ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sisteminin sadece gıda sektörünü kapsamı, ilaç sektörünün sistemin dışında kalması nedeniyle ilgili belge 2017 itibarıyla iade edilmiştir.) ISO 17025 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarları Kalite Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi standartları uygulamalarının sürekliliği başarıyla sağlanmaktadır ve belgelerimiz her yıl dış denetimler sonucunda güncellenmektedir. 2014 yılında da yine sektörde bir ilki daha gerçekleştirmek üzere TSE ISO 31000 Risk Yönetimi Sistem belgelendirme çalışmalarına başlanmış, 2015 yılındaki denetimimiz ile bu belge "sektörde ilk" sıfatıyla 2016 yılında alınmıştır. Belgemizin geçerliliği takibeden yıllar içerisinde gerçekleştirilen başarılı gözetim denetimleri ile 2017 yılında da devam etmiştir. 2018 yılında gözetim denetiminin yapılması ile belgenin devamı hedeflenmektedir. Ayrıca "Katı Üretim" alanındaki AB-GMP sertifikamıza ilave olarak, "Oral Sefalosporinler" için de Hırvatistan Sağlık Otoritesi tarafından 8-10 Ekim 2014 tarihleri arasında yapılan AB (Avrupa Birliği) denetimi sonucu, bu ürünler için de "AB GMP Sertifikası"nı almaya hak kazandığımızı ve 16-19 Ekim 2017'de yapılan ikinci denetim sonucunda sertifikamızın 19.10.2020 tarihine kadar yenilendiğini belirtmek isteriz.

Sürdürülebilirlik çalışmalarını, şirketlerin gelişimine katkı sağlamada, etik değerlere verdiğimiz önemi toplumda ön plana çıkarmada ve özellikle çevresel risklerin azaltılmasında önemli bir fırsat olarak gördüğümüzü ve firmamızda uygulanmakta olan standartların niteliğinin Küresel İlkeler Sözleşmesi'nde belirlenen ilkelerin her alanda daha da ilerisinde olduğunu da bu vesile ile vurgulamak isteriz.

Karşılıklı güveni esas alan işbirlikleri ile tam müşteri memnuniyetini hedefleyen organizasyonel yapısı, yüksek kalitede servis ve ürünleri, müşterilerle belirlenen teslimat zamanlarına tam uyumu, işletme ve ekipmana devamlı olarak yapılan yatırımları, elektronik tedarik bilgilendirme hizmetiyle bilgiye kesintisiz ulaşım ve eğitime- gelişime verdiği önem ile PharmaVision, sektörde öncülüğünü sürdürmektedir. Firmamızın tarihsel sürecinde belirli olan performansımız, 2015 yılına kadar gerçekleştirilmesi "Binyıl Kalkınma Hedefleri" ile sonrasında Ocak 2016'da yürürlüğe giren "Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri" arasında yer alan çevresel sürdürülebilirliğin sağlanması, cinsiyet eşitliğinin öne çıkarılması gibi sürdürülebilirlik stratejileriyle de oldukça uyumlu olup; 2017 yılında da bu konulardaki örnek uygulamalarımızdan raporumuzda bahsedilmiştir.

Firmamızda köklü insan kaynakları geliştirme uygulamaları çerçevesinde kadın çalışanlara yönetim kademelerinde fırsatlar verme ve liderlik potansiyellerini ortaya çıkarma anlayışıyla süreçte gerçekleştirilen çalışmalar, çalışan profilinde dikkate değer gelişmeler ortaya çıkarmıştır. Son yıllara ait işgücü verileri incelendiğinde, yönetim pozisyonlarındaki kadın çalışanlarımızda sürekli artış gözlenmekte olup, özellikle 2017 yılında kadın çalışan sayısının artışı ile kadın çalışanlara sağlanan fırsatlar somut olarak görülmektedir.

Ayrıca 2017 yılında hedeflerimizle uyumlu çalışmaları sürdürerek tüm çalışanlarımıza "İnsan Hakları" eğitimi verme oranını % 100 başarı ile gerçekleştirerek bu konulardaki politikalarımız tüm çalışanlarımızla paylaşılmıştır. Yine bu sene oryantasyon eğitimlerimiz kapsamında içeriği KİS ilkeleriyle ilgili alanlarda örtüşecek nitelikte güncelleyerek tüm işe başlayan personele işe intibak eğitimleri kapsamında "Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları" politikamız aktarılmıştır. Öte yandan firmamızda 2017 yılında iş kazalarını önlemek, teknik emniyet ve riskli çalışma kuralları ve personelin dikkat etmesi gereken hususları işe özel olarak iş başında hatırlatma amacı ile "İş Sağlığı ve Güvenliği" eğitimleri verilmiştir.

2016 yılında hedeflenen faaliyet planı çerçevesinde firmamız içindeki unvanların ilgili prosedürlerle eşleştirilmesinin sağlanması ve unvanların eğitim planlarının kolay ve eksiksiz şekilde görüntülenebilmesi için eğitim sisteminin iyileştirilmesi; 2017 yılında başarıyla gerçekleştirilmiştir.

Bu sene, çevre, sağlık, teknik emniyet konularında yapılan yatırımların toplam ciro içindeki payı % 2,21 olmuştur.

Önceki raporlarımızda da ayrıntılı olarak bilgisini aktardığımız ülkemiz ilaç sektöründe ilk kez 2012 yılında PharmaVision tarafından alınan "TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi" belgesi 2017 yılındaki gözetim denetimiyle 2018 yılında da geçerliliğini sürdürecektir. Ayrıca, firmamız T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı "Enerji Yoğunluğunun Azaltılması Kategorisinde En Başarılı Endüstriyel İşletme Ödülü"nü (Türk ilaç sektöründe ilk) alarak bu konudaki başarı ve gelişmelerini de ispatlamış olmaktadır. Önümüzdeki süreçte yeni tasarruf projelerimizle enerji performansımızı daha da geliştirmeyi hedefliyoruz.

2017 yılı raporumuzda da ayrıntılarını sunduğumuz sosyal sorumluluk projelerimizi, yönetim kurullarında yöneticilerimizin de yer aldığı KİPLAS (Türkiye Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik Sanayi İşverenleri Sendikası), ISPE (International Society for Pharmaceutical Engineering) Sağlık Bilimleri Derneği Türkiye Şubesi, TKSD (Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği) ve Teknolojik Eğitim Geliştirme Vakfı gibi sivil toplum kuruluşları nezdinde aktif katkılar sağlayarak sürdürmekteyiz. Yeni programların geliştirilmesi ve eğitim standartlarının oluşturulması aşamasında firmamız çalışanlarının çalıştaylara katılımını sağlayarak verdiğimiz desteği, yeterlilik birimlerinin oluşturulması aşamasında da sürdürmüş olmaktan gururluyuz. İlgili eğitimleri İstanbul'da veren meslek liselerinden stajyer kabul etmenin yanı sıra, geleceğin teknisyenlerinin/operatörlerinin kişisel ve mesleki gelişimlerine, onların işletme stajları sürecinde organize ettiğimiz seminerlerimizle bu sene de destek vermekte; mesleki eğitim projelerine aktif olarak katılmakta, yeni projeler geliştirmekte ve sürdürülebilen proje ortaklıklarıyla, yaygın işbirlikleriyle ülkemizdeki mesleki eğitime katkı sağlamaktayız.

PharmaVision Ailesi olarak, içinde yaşadığımız toplumun sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmasında üzerimize düşen sorumluluğu yerine getirmek için var gücümüzle çalışıyor; bu rapor vesilesiyle gelişime, değişime ve mükemmelliğe odaklı çalışmalarımızda, bize rehber olan değerlerimizle, sürdürülebilir kalkınma alanında öncü kuruluşlardan biri olarak yolumuza devam edeceğimizi taahhüt ediyoruz.

Saygılarımla,

Dr. Ünsal Hekiman



PharmaVision

HAKKINDA TARİHÇE

1966 yılından bu yana üretim faaliyetlerini İstanbul-Topkapı'daki tesislerinde sürdüren şirketimizin, 1954 yılında kurulan ve Türkiye'deki ilk yabancı sermayeli şirketlerden biri olan Türk - Hoechst Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye dek uzanan köklü bir geçmişi vardır. Üretim faaliyetlerine ilk olarak 1956 yılında, İstanbul - Bomonti'de bir binada ampul dolumu ile başlanmış, yaklaşık on yıl sonra İstanbul - Topkapı'da bugün bulunduğumuz arazi satın alınarak, ilaç üretim amaçlı bir fabrika kurulmuştur.

1985 yılında GMP (Good Manufacturing Practice - İyi Üretim Uygulamaları) kurallarının Türkiye'de de resmen uygulanmaya başlanmasıyla, ülkemiz ilaç sektöründeki değişime paralel olarak geniş kapsamlı bir modernizasyon projesi hazırlanmıştır. Uygulanmasına 1988 yılında başlanan ve yaklaşık 12 yıl içinde kademeli olarak gerçekleştirilen bu proje kapsamındaki yatırımların sonucunda teknolojik açıdan ileri, bilgisayar destekli, kapalı sistem ve kesintisiz üretim hatlarıyla uluslararası standartlara sahip, örnek bir fabrika olma konumuna erişilmiştir. Şirketimiz, global ilaç sektöründeki gelişmelere paralel olarak, yapısal açıdan da hızlı ve büyük bir değişim göstermiş; son aşamada 2002 yılında, ana firmanın stratejileri doğrultusunda "Management Buyout" (MBO) sistemiyle şirket yönetiminin ana firmadan yönetimi devralması ve adının da "PharmaVision" olarak değişmesiyle bugünkü nihai yapısına kavuşmuştur.



PharmaVision ve İlaç Üretimi



PharmaVision modern üretim tesislerinde çevreye duyarlı teknolojilerle yerel ve uluslararası ilaç sektörü için üretim yapmaktadır. Üstün kalite anlayışı ve gelişmiş teknolojisiyle yurt dışı pazarlarına da üretim yapan firmamız tarafından üretilen ilaçlar, Avrupa Birliği ülkeleri de dahil olmak üzere, sayıları otuzu aşan ülkeye ihraç edilmektedir. Ana hedefimiz, yerel ve uluslararası ilaç pazarlarında güvenilen ve tercih edilen saygın bir üretim şirketi olma özelliğimizi geliştirerek devam ettirmektir.

50.000 m² açık ve 20.000 m² kapalı alan üzerine kurulu olan tesislerimizde güncel İyi Üretim Uygulamaları'na uygun şekilde aşağıdaki farmasötik formlarda ilaç üretimi gerçekleştirilmekte, enjektabl ve oral sefalosporin ile oral penisilin grubu ürünler ana üretim binamızdan tamamen ayrı birimlerde imal edilmektedir.

Üretimi Yapılan Farmasötik Formlar:

- Tabletler (kuru granül, yaş granül, direkt baskı, film kaplama, drajeleme),
- Kapsül ve saşeler,
- Ampuller, enjeksiyonluk flakonlar (steril sıvı ve toz) ,
- Şurup (sıvı ve toz), süspansiyon, solüsyon, damla ve spreyler,
- Krem, jel, merhem ve emülsiyonlar.

Tartım aşamasından bitmiş ürün sevkiyatına kadar, kontrollü alanlarda kapalı, tam otomatik ve bilgisayar destekli sistemlerle çalışılmaktadır. Tesisimizdeki tüm ambalajlama hatlarında kutulamadan paletlemeye kadar olan aşamalarda karekod baskı sistemi (2D Data Matrix System) ile hizmet verilmektedir.

Ürünlerimizin fason üretim yaptığımız firmalar aracılığıyla ihraç edildiği ülkeler:

Almanya, Portekiz, Hırvatistan, Makedonya, Karadağ, Arnavutluk, Kosova, Bosna Hersek, Azerbaycan, Kazakistan, Türkmenistan, Özbekistan, Kırgızistan, Gürcistan, Afganistan, Rusya, Belarus, Ukrayna, Moldova, Kamboçya, Etiyopya, Somali, Sudan, Nijerya, Guatemala, Senegal, Libya, Irak, Suriye, Vietnam, Yemen, Tacikistan, Dominik Cumhuriyeti ve Moğolistan.

Ürün maliyetlerini asgari seviyede tutarken, çevre, sağlık ve emniyet standartlarından kesinlikle ödün verilmemekte, ürün kalitesi ve yasal mevzuata uyum en önemli kriter olarak faaliyetlerimizi yönlendirmektedir. Tüm birimler, ürettikleri ürünlerin yaşam çevrimleri boyunca iş kalitelerinden sorumlu olma bilinciyle süreçlerini devamlı olarak yeniden inceleme ve geliştirme çabası içindedir. Çeşitli performans göstergeleriyle (zamanında teslimat, çevrim süreleri, ilk seferde hatasız üretim, iş kazası kayıtları vb.) üstün ürün kalitesi, uygun üretim maliyetleri, yüksek emniyet-çevre standartları ve sürekli olarak yasal mevzuata uyum garanti altına alınmaktadır.

Proses, analitik, temizlik ve bilgisayarlı üretim sistemleri validasyonlarını içeren doğrulama çalışmalarının güvenilirliğine azami şekilde öncelik verilmekte, fonksiyonel bir değişiklik kontrolü sistemi ile tesislerimizde üretimi gerçekleştirilen tüm ürünlerin ilgili çevrimleri süresince bu validasyonların geçerliliği sağlanmaktadır. Kaliteye verilen önem, T.C. Sağlık Bakanlığı, Fransız Sağlık Otoritesi ANSM (Agence Nationale de Sécurité du Médicament et des Produits de Santé), Belarus Sağlık Otoritesi, Ukrayna Sağlık Otoritesi, Fildişi Sahilleri Sağlık Otoritesi, Hırvatistan Sağlık Otoritesi ve birlikte çalıştığımız çok uluslu lider firmaların başarıyla geçirdiğimiz denetimleri ile kanıtlanmaktadır.



cGMP bağlantılı kalite parametrelerine riayet etmenin yanı sıra, 1998 yılında o dönemdeki ana firmamız Hoechst Marion Roussel'in dünyadaki bütün fabrikaları içinde TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası'nı alan ilk fabrika olunmuş, 2000 yılında da mevcut BS 8800 İş Sağlığı ve Güvenliği Sertifikası'nın OHSAS 18001 ile yenilenmesiyle bu sertifikayı Türkiye'de alan ilk firma olma başarısı gösterilmiştir.

PharmaVision, SA 8000 Sosyal Sorumluluk Sertifikası'nı 2000 yılı başında alarak bu sertifikayı da Türkiye'de ilk alan firma olmanın gururunu yaşamıştır. Türk ilaç sektöründe sertifikaları ilk olarak alınan TS EN ISO 22000 Gıda Güvenliği (Ürün Güvenliği) Yönetim Sistemi, TS ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, TS ISO 31000 Risk Yönetim Sistemi, TS ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve TS EN ISO/IEC 17025 Laboratuvar Belgesi Sistemi ile Responsible Care® (Üçlü Sorumluluk) Programı PharmaVision yönetim sistemleri arasında yer almaktadır. Ayrıca, 2010 yılında Fransız Sağlık Otoritesi tarafından yapılan Avrupa Birliği denetimi sonucunda alınan "EU GMP Sertifikası" ihracat amaçlı üretim hedeflerine hizmet yolunda atılan önemli bir adım olmuş olup 09-12 Nisan 2013'te yapılan denetimde sertifikamızın yenilenmesi kararı alınmıştır. 24.02.2016 tarihinde sertifikamızın geçerlilik süresi Fransız Sağlık Otoritesi tarafından 12.04.2018 tarihine kadar uzatılmıştır. Ayrıca "Katı Üretim" alanındaki AB-GMP sertifikamıza ilave olarak, "Oral Sefalosporinler" için de Hırvatistan Sağlık Otoritesi tarafından 08-10 Ekim 2014 tarihleri arasında yapılan AB (Avrupa Birliği) denetimi sonucu, bu ürünler için de "AB GMP Sertifikası"nı almaya hak kazandığımızı ve 16-19 Ekim 2017'de yapılan ikinci denetim sonucunda sertifikamızın

19.10.2020 tarihine kadar yenilendiğini belirtmek isteriz. Buna ilave olarak, "Enjektabl Sefalosporin" ve "Steril Likit" formları için 27.04.2015 - 29.04.2015 tarihleri arasında Belarus Sağlık Otoritesi denetimleri gerçekleşmiş olup, GMP uygunluğumuz tescillenmiştir. Ayrıca, "Steril Sefalosporin ve Steril Likit" formları için 01-05 Haziran 2015 tarihleri arasında Ukrayna Sağlık Otoritesi tarafından gerçekleştirilen GMP denetimi sonrasında Ukrayna GMP Sertifikası alınmıştır. 26.05.2016 tarihinde "Oral Sefalosporin" formları 17-18.08.2016 tarihlerinde ise "Steril Sefalosporin ve Steril Likit" formları için Fildişi Sahilleri Sağlık Otoritesi tarafından gerçekleştirilen GMP denetimi sonucunda uygunluğumuz tescillenmiştir. Öte yandan Kasım 2019'a kadar Sağlık Bakanlığımızdan GMP Sertifikamız yenilenmiştir. Firmamızda "Risk Yönetimi" uygulanmakta olan tüm yönetim sistemleri kapsamında gerçekleştirilmektedir. Çalışanlara risk analizi eğitimleri verilmekte ve sistematik çalışmalar koordinasyon içinde yürütülmektedir. Yürürlükte olan acil durum prosedürlerinin yanı sıra iş sürekliliği uygulamaları mevcut sistemlerle entegre olarak yürütülmekte ve sürekli geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Firmamızda 375 çalışan, tam zamanlı olarak istihdam edilmektedir. PharmaVision'un yan kuruluşu ve şubeleri yoktur. Firmamız, Davutpaşa Cad. No.145 TR-34010 Topkapı-İstanbul adresinde ilaç üretim faaliyetini sürdürmektedir.

Raporlama dönemi esnasında firmamızda büyüklük, yapı veya mülkiyet ile ilgili önemli değişiklikler olmamıştır.

PharmaVision ve İlaç Üretimi

Ürünlerimizin fason üretim yaptığımız firmalar aracılığıyla ihraç edildiği ülkeler

Almanya



Portekiz



Irak



Kamboçya



Belarus



Rusya



Azerbaycan



Afganistan



Türkmenistan



PharmaVision ve İlaç Üretimi

Ürünlerimizin fason üretim yaptığımız firmalar aracılığıyla ihraç edildiği ülkeler

Moldova



Arnavutluk



Hırvatistan



Kosova



Yemen



Bosna Hersek



Somali



Nijerya



Ukrayna



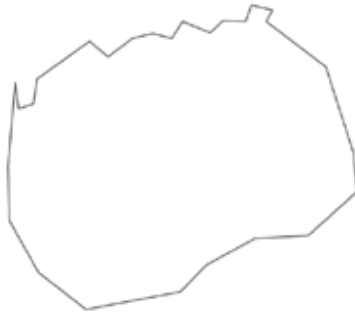
PharmaVision ve İlaç Üretimi

Ürünlerimizin fason üretim yaptığımız firmalar aracılığıyla ihraç edildiği ülkeler

Guatemala



Makedonya



Karadağ



Sudan



Etiyopya



Kırgızistan



Libya



Gürcistan



Senegal



PharmaVision ve İlaç Üretimi

Ürünlerimizin fason üretim yaptığımız firmalar aracılığıyla ihraç edildiği ülkeler

Özbekistan



Kazakistan



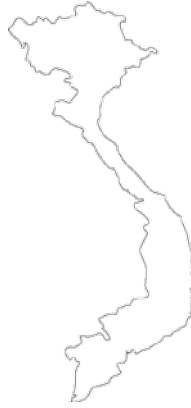
Suriye



Moğolistan



Vietnam



Dominik Cumhuriyeti



Tacikistan



EKONOMİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

TL	2015 Yılı	2016 Yılı	2017 Yılı
Kurumlar Vergisi	2.965.703,79	1.887.399,68	4.923.408,41
Dolaylı Vergiler	7.661.252,89	7.282.865,16	8.778.450,47
KDV	10.133.544,03	9.677.051,81	11.784.002,32
Sigorta Ödemeleri	8.096.735,44	8.660.201,14	9.211.218,48



2017 YILI KURUMLAR VERGİSİ

4.923.408,41 TL.

PharmaVision'un yıl sonu finansal tabloları (bilanço, gelir tablosu, özkaynak değişim tablosu ve nakit akış tablosu) Muhasebe Sistemi Uygulama Genel Tebliği'ne (MSUGT) uygun olarak, 2016 mali yılından itibaren bağımsız denetime tabi tutulmaktadır. 2017 mali yılı Finansal Tabloları da bağımsız denetimden geçmiştir.

2010 yılında Ekonomi Bakanlığı'ndan alınmış yatırım teşvik belgesi, 2014 yılı Ağustos ayında kapatılmış olup; Eylül 2014 beyanname döneminden itibaren, Kurumlar Vergisi indiriminden yararlanılmaktadır. İndirimli Kurumlar Vergisi teşvik kapsamındaki, yatırımdan elde edilen kazançlar için %50 oranında kurumlar vergisi indirimi sağlanmaktadır.

2014 mali yılında geçilen e-fatura uygulaması sonrası 2015 mali yılı başından itibaren e-defter uygulamasına geçilmiştir. Temmuz 2017'den itibaren ihracat satışları için de e-fatura düzenlenmektedir.

İmalatın özelliği gereği zorunluluk hasıl olmadığı sürece, daha çok yerli tedarikçilerden alım yapılmaya özen ve çaba gösterilmekte olup, ödemeler ortalama otuz gün vade ile yapılmaktadır. Tedarikçiler ile yapılan sözleşme şartlarına kesinlikle uyulmakta ve özellikle ödeme şartlarına uyum gösterilmek suretiyle, tedarikçinin zor duruma düşmesine mahal verilmemektedir.

Tesisimizdeki işe alım süreçleri şeffaflık ve fırsat eşitliği ilkeleri çerçevesinde yürütülmektedir.



18

Yönetim Kurulu Başkanımızın KIPLAS Periyod Dergisi'nde Yayınlanan Yazısı: "Türk-Hoechst'ten Hoechst Marion Roussel'e, Hoechst Marion Roussel'den PharmaVision'a"



Yönetim Kurulu Başkanımız Sn. Dr. Ünsal Hekiman'ın üyesi bulunduğumuz KIPLAS'ın (Türkiye Kimya Petrol Lastik ve Plastik Sanayii İşverenleri Sendikası) yayına yeni başladığı Periyod Dergisi'nde "Türk-Hoechst'ten Hoechst Marion Roussel'e, Hoechst Marion Roussel'den PharmaVision'a" başlıklı yazısı yayınlanmıştır.

Adı geçen yazıda Firmamızın geçmişten günümüze başarılarla dolu tarihçesi anlatılmıştır.

Ambalaj Operasyonları Konferansı (Kopenhag-Danimarka)



Concept Heidelberg tarafından 1-2 Mart 2017 tarihlerinde Kopenhag-Danimarka'da düzenlenen Ambalaj Operasyonları Konferansı'na Genel Koordinatörümüz Sn. Buket Hekiman Bayraktar konuşmacı olarak katılmıştır. İlaç Takip Sistemini tüm aşamalarıyla uygulayan ilk firma olan PharmaVision'un tecrübelerinin aktarıldığı sunum, önümüzdeki yıllarda benzer uygulamaya geçecek olan Avrupa ilaç endüstrisi katılımcıları tarafından ilgiyle takip edilmiştir.

Uluslararası Kıbrıs Üniversitesi Eczacılık Fakültesi - 14 Mayıs Eczacılık Günü



14 Mayıs Eczacılık Günü kutlamaları kapsamında, Uluslararası Kıbrıs Üniversitesi Eczacılık Fakültesi'nin davetlisi olarak, Kıbrıs-Lefkoşa'da yapılan törene katılan Genel Koordinatörümüz Sn. Buket Hekiman Bayraktar, gerçekleştirdiği sunumla Türk ilaç endüstrisinin mevcut durumu ve gelecek beklentileri ile ilaç mühendisliği başta olmak üzere geleceğin meslekleri hakkında bilgi vermiş, eczacılık öğrencilerine kariyer seçimleri kapsamında yol göstermiştir.

Etkin Tedarikçi Kalifikasyonu Konferansı (Viyana – Avusturya)



Concept Heidelberg tarafından 4-5 Mayıs 2017 tarihlerinde Viyana - Avusturya düzenlenen "Etkin Tedarikçi Kalifikasyonu" başlıklı konferansa Genel Koordinatörümüz Sn. Buket Hekiman Bayraktar konuşmacı olarak katılmıştır. İlaç sektöründe fason üretici seçiminde öne çıkan kriterlerin ve proje yönetimi, teknoloji transferi, bilgi yönetimi gibi önem taşıyan bağlantılı konuların anlatıldığı sunum, Avrupa ilaç endüstrisinden katılımcılar tarafından ilgiyle takip edilmiştir.

ISPE Bakış Açısı ile Operasyonel Mükemmellik

ISPE Sağlık Bilimleri Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Fatma Taman'ın "ISPE Bakış Açısı ile Operasyonel Mükemmellik" başlıklı yazısı Workshop Dergisi 50. Özel sayısında yayınlanmıştır.

Sn. Tamen, Operasyonel Mükemmellik kavramının daha çoğu, daha az ile yapabilmeyi amaçlayan, işletmenin tüm süreçlerini, iş sağlığı ve güvenliği, çevre ve kalite dahil olmak üzere entegre tüm değerlerini göz önüne alan bir çatı kavram olduğunu ve ileri teknolojiye dayalı, bilimsel ve teknolojik gelişmelere hızla uyum sağlaması gereken, öte yandan kaliteden ödün vermesi mümkün olamayacak ilaç sektörü penceresinden bakıldığında, ilaç harcamalarındaki tasarruf politikalarının kamu otoritelerinin gündeminde önemli yer tutmasıyla birleşince, sektörümüzdeki iyileştirme konularının daha da hassas ve önemli olduğunu belirtmiştir.

ISPE Sağlık Bilimleri Derneği'nin Türk ilaç sektörünün global ölçekteki değişiklikleri yakından takip etmesine olanak sağlamak amacıyla dünya çapındaki uzmanların yurtdışından konuşmacı olarak katıldığı seminerler düzenlediğinden, ilaç sektöründe çok geniş uygulama potansiyeli olan QbD (Tasarımla Kalite) konusunun ve kalitenin ürünün tüm hayat döngüsüne entegre olmasını hedefleyen PQLI (Ürün Kalite Yaşam Döngüsü Uygulaması) yaklaşımının ele alındığı PAT (Proses Analitik Teknolojileri) çalışma grubundan bahseden Sn. Taman; Operasyonel Mükemmellik anlayışı çerçevesinde tüm bu çalışmaların büyük önem taşıdığını vurgulamıştır.

Bugüne kadar Veri Bütünlüğü ve Endüstri 4.0 gibi güncel konuların ele alındığı akşamüstü buluşmaları olarak planlanan, farklı sektörlerden gelen konuşmacıların tecrübe paylaşımlarıyla zenginleşen ISPE Sağlık Bilimleri Derneği Sektör Buluşmaları'ndan birinde de Operasyonel Mükemmellik konusunun ele alınmasının ve bu konudaki çalışmaların 2017 yılında kurulacak “İlaç İçin Mühendislikte Mükemmelliyet” (Excellence in Pharma Engineering) çalıştay grubunda devam ettirilmesinin planlandığını belirtilmiştir.

KAPAK | 1. lipnja 2019. | 18. godina



Ecz. Fatma Tamer
Yönetim Kurulu Başkanı
İSPE SAĞLIK
BİLİMSEL KURUMU

İleri safha (4a) Pasasay ve Örenli (18-19) buluşu görülmektedir.

ISPE, Sağlık Bakanlığı Demeği olarak, bu konuda yaptığımız çalışmaların bahsetmeden önce demeyimiz halinde ise bu demek isterim. ISPE (International Society for Pharmaceutical Engineering) Uluslararası İlaç Mühendisliği Birliği, ilaç endüstrisinin ve tıp alanının gelişimini hedef alır, bu amacı gerçekleştirmen için dünya çapında faaliyetler yapmaktadır. 1980 yılında ABD'de kurulan ISPE'nin genelinde 30'dan fazla ülkede 20.000'in üzerinde üyesi bulunmaktadır.

rutinleri ile aynı sonra seçtiğimiz kişi gelişme istediğin 2007 yılında aldığı bir yıl önceki ödülünden sonra, 10. yaşına girince beşinci bir büyük ödül 2. kez istedik büyük mükafat duyduğumuz belirmek istedik.

2006 yılındaki kuruluşumuzdan itibaren Türk İtç. sektörünün global ölçekteki değişikliklerden yakından takip etmesine olanak sağlamak amacıyla dünya çapındaki uzmanları yurt dışından konuşmacı olarak katıldığı seminerler düzenlenmeye başladı.

ciğer hastalıklarında ve akciğer kanserinde de önemli bir rol oynamaktadır. Akciğer kanserinde de sigara kullanımı önemli bir risk faktörüdür. Akciğer kanserinin önlenmesi için sigara kullanımı bırakılması önemlidir.

Bu kapsamda, PAT (Proses Analitik Taramaları) başlığı altında gruplarımız Operasyonel Mükemmellik anlayış çerçevesinde büyük önem vermektedir. PAT, son Güç Kalitesi konusunu etmek amacıyla hem maddelerin, yarımad maddelerin ve işletimlerin kritik kalitesinin, performans özelliklerinin zamanında ölçülmesi yoluyla Güç Kalite konusunu analiz ve kontrol etmede en etkili bir sistem olarak tanımlanmakta ve ilçe kalite sistemiyle uyumlu olarak Güç Kalite prosedürleri analizi ve kontrol etmede en etkili bir sistem olarak tanımlanmaktadır.

Deneyimiz bünyesinde 2006 yılı da kurulan İYAT paftası grubunda, bugünün ve geleceğin kalite tasarrufları ile atılacak önemli adımların bir arada gerçekleştirildiği bir toplantı yapıldı.

Buğüne kadar yapılan çalıştaylarınca, Leen-E Girma, deneyi test-

İleri, problem yeterliliği, performansı, öncelikli, parametrik, tartışılabilir ve konuları dahil olmak üzere. Gözetim, büyük ölçüde formüller, prosedürler ve teknikler, paylaşımlar, sağlanmaktadır.

Kaliteli ürünün tüm hayat döngüsüne entegrasyonu, müşteriye kaliteli (Product Quality Lifecycle Implementation, Ürün Kalite Yaşam Döngüsü Uygulaması) sağlanmasını da ele almalıdır. Çekirdekte, grubumuzda, yeni bir ürün geliştirme modeli de geliştirilmeli, modelin kaliteye etkileri tarafından farklı ürünler üzerinde denarın etkilerinin değerlendirilmesi arasında ürün geliştirme çalışmalarını planlamak ve üretin kalitesini yükseltmek için kullanıldıkları bu model ile sektörde için en önemli yayın organizasyonu bir olan Pharma

Tüm süreçleri kapsayan Operasyonel Mükemmellik çm kavramı altında, yitmiş zamanı geri Al-Ge yazılımıyla öne çıkan üç sektöre için prosedürin ilk bağları itibarıyla sağlığı ve kaliteyi artırma edinecek şekilde düzenlenmesi büyük önem taşımaktadır.

Faaliyetleri geliştiren sistemlerdir. En yüksek miktarda, önceden tasarlanmamış ürün kalitesinin sağlanması için konuların ve ürünün geliştirilmesini tasarlayan geliştirilmesini tasarlayan QdO (Quality by Design, Tasarım Kalite) kavramı "Kalite (Önceden) tasarlanmaz, kalite tasarımı geliştirilmesini tasarlayan" anlayışına sahiptir. Bu kapsamda, sektördeki diğer olanaklar ve süreçler çok geniş uygulama potansiyelleri olan QdO konusuna odaklanarak geliştirilmeye yaradıkları belirtilmektedir.

ÖGD ve PAT kavramlarıyla bağ-
lantısı olarak seçilme süreci yönlük-
lenek yapıldığına düşünülürse, galiba
herkes SPE'nin en azından bir kısmı-
nın sonucunda, ülkemiz için
en az sayıda ölümün önlenmesi için
SPE'nin ÖGD-PAT konusundaki
yordama kapasitesinin daimi üye-
leri seçilmiştir. SPE'nin uluslararası
açımda hem teknik hem de strate-
ji açıdan ilerlemek önemi kâğızın
yazarları, 2016-2018 dönemleri için
SPE'nin en az organik olan ulus-
lararası yönetim kuruluına seçilmesinin
önemli olduğunu belirtmiştir.

Çağırış ilaç endüstrisinin gelişen

[illegible][illegible]

Daha çoğu daha az ile yapılabilecek amaçların operasyonel mükemmelleştirilmesi, işletmelerin tüm süreçlerini, iş süreçleri ve süreçleri, çevre ve kalite standartlarına göre yöneten tüm süreçlerini göz önüne alan bir konudur. Tüm Akademiğin etkin kullanımı için, süreçler ve süreçlerin çok iyi tasarlanması, geliştirilmesi ve sürekli olarak geliştirilmesi, değer ve kayıpların minimize edilmesi, faaliyetlerin değerlendirilmesi ve sürekli iyileştirme kültürünün değer zincirinin bütünsel olarak değerlendirilmesi büyük önem taşımaktadır.

[illegible]

İlaç Üretim Teknisyenliği

ISPE Sağlık Bilimleri Derneği Başkanı Sn. Fatma Taman'ın "İlaç Üretim Teknisyenliği" eğitimi için yapılan çalışma ve işbirliklerinden bahsettiği yazısı Workshop dergisi Ocak-Şubat 2017 sayısında yayınlanmıştır. Makalesinde bölgede ilaç üretim üssü olması hedeflenen Türkiye'de ilaç endüstrisinin en büyük sıkıntılarından birinin kalifiye eleman konusunda olduğunu vurgulayan Sn.Fatma Taman, Kadırga Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ve ISPE Sağlık Bilimleri Derneği koordinasyonunda 8 yıldır uygulanan "İlaç Üretim Teknisyenliği" programında eğitim alan öğrencilerin bir kısmının bugün meslek yüksekokullarında eğitimlerine devam ederken, bir kısmının ilaç sektöründeki önemli üretim firmalarında çalıştıklarını ifade etmiştir.

KAPAK | Üretim



Ecz. Fatma Taman
Yönetim Kurulu Başkanı
ISPE SAĞLIK BİLİMLERİ DERNEĞİ

"İlaç Üretim Teknisyenliği" eğitimine başlayan öğrencilerin 11. sınıfta okulda kurulmuş olan İlaç Üretim Proses Laboratuvarında uygulamalı eğitim alması, 12. sınıfta ise ilaç endüstrisinden konuşmacıların katkıda bulunduğu derslerin yanı sıra, haftada 3 gün ilaç firmalarında staj yapmaları sağlanıyor."

İlaç firmalarının öğrencilere staj imkanı sağlayarak destek olduğu projeye, ISPE Sağlık Bilimleri Derneği Yönetim Kurulu Üyeleri de tecrübeli oldukları alanlarda eğitim vererek ayrıca katkı sağlamaktadırlar. Şimdiye kadar, 2016-2017 eğitim-öğretim döneminde ilaç ruhsatlandırması (Prof. Dr. Yıldız Özsoy Erginer – İstanbul Üniversitesi Eczacılık Fakültesi) ve GMP, Kalite, Kalite Güvence, Hijyen, Mikrobiyoloji (Figen Ergin – BTS Bilişim) gibi başlıklarda eğitimler verilmiştir.



ISPE Yönetim Kurulu Üyesi Sn.Figen Ergin'in 5 Nisan 2017 tarihinde Kadırga Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi öğrencilerine verdiği "İlaçta Kalite ve Kalite Güvence" konulu eğitim.

İlaç Mühendisliği Konferansı (Amman – Ürdün)



ISPE Sağlık Bilimleri Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Fatma Taman, 7 – 8 Ocak 2017 tarihlerinde Agon Academy tarafından Amman – Ürdün’de düzenlenen İlaç Mühendisliği Konferansına “Farmasötik Proje Yönetimine Giriş” ve “Farmasötik Projelerde Başarılı Tedarik/Satın Alma Yaklaşımları” başlıklı sunumlar ile katkıda bulunmuştur.

Ödül ve Sertifikalar

2017	T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı "Enerji Yoğunluğunun Azaltılması Kategorisinde En Başarılı Endüstriyel İşletme Ödülü" (Türk ilaç sektöründe ilk)
2016	TS ISO 31000 Risk Yönetimi Doğrulama Sertifikası (Türk ilaç sektöründe ilk)
2013	TSE Gümüş Kalite Ödülü
2012	TS EN 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası
2011	TS EN 16001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası (Türk ilaç sektöründe ilk)
2010	Akdeniz Üniversitesi Türkiye Ölçeği Çevre Hizmet Ödülü EU GMP Sertifikası
2008	TS EN ISO/IEC 17025 Laboratuvar Belgesi (Türk ilaç sektöründe ilk) T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Sigarasız İşyeri En İyi Uygulama Örneği
2007	TS ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası (Türk ilaç sektöründe ilk)
2006	TS EN ISO 22000 Gıda Güvenliği (Ürün Güvenliği) Yönetim Sistemi Sertifikası (Türk ilaç sektöründe ilk) Avrupa Birliği Çevre Ödülleri Yönetim Kategorisi Finalisti
2005	Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği Üçlü Sorumluluk Proje Ödülü CEFIC Avrupa Kimya Sanayii Konseyi Mansiyonu İstanbul Sanayi Odası Sektör Çevre Ödülü
2004	TS 13001 (HACCP) Tehlike Analizi ve Kritik Kontrol Noktaları Yönetim Sistemi Sertifikası (Türk ilaç sektöründe ilk)
2001	Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği Üçlü Sorumluluk Ödülü Boğaziçi Üniversitesi Prof. Kriton Curi Çevre Ödülü
2000	OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası (Türkiye'de ilk) SA 8000 Sosyal Sorumluluk Standardı Sertifikası (Türkiye'de ilk) İstanbul Sanayi Odası Büyük Çevre Ödülü İstanbul Sanayi Odası Sektör Çevre Ödülü
1999	BS 8800 İş Sağlığı ve Güvenliği Standardı Sertifikası (Türk ilaç sektöründe ilk)
1998	TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası (Hoechst Marion Roussel'in dünyadaki fabrikaları içinde ilk) Ana Firma Hoechst Marion Roussel'in Performans Ödülü
1995	Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği Üçlü Sorumluluk Ödülü İstanbul Sanayi Odası İlk Büyük Çevre Ödülü
1993	T.C. Çevre Bakanlığı Çevre Beratı Responsible Care® - Üçlü Sorumluluk Taahhüdü

Ödül ve sertifikalarımıza www.pharmavision.com.tr adresinden ulaşılabilir.

KALİTE POLİTİKASI* ve UYGULAMALARI

Kuruluşumuz, uzun vadede kalıcı, güvenilir bir iş ortağı olarak hizmet sunabilmek amacıyla aşağıdaki ilkeleri benimser:

1. Üretim, uluslararası yasal düzenlemelere ve güncel İyi Üretim Uygulamaları (cGMP) koşullarına uygun şekilde gerçekleştirilir.
2. Şirket çalışanları, tüm faaliyetlerin ve ürünlerin kalitesinden doğrudan sorumlu olma bilinciyle, iş sonuçlarında ve firma kaynaklarının yönetiminde mevcut seviyeyi iyileştirmek üzere sürekli olarak çaba sarf ederler.
3. Tüm iş süreçlerindeki olası sorunlar, şeffaf ve doğru iletişim vasıtasıyla önceden belirlenir ve önleyici bir yaklaşımla verimlilik kayıpları engellenir.

Bu temel ilkelere ve Entegre Kalite Sistemimiz kapsamında mevcut tüm prosedürlere bağlı kalarak ana hedefimiz, kalite anlayışımız ve yüksek teknolojik standartlarımız ile yerli ve yabancı ilaç sektöründe güvenilen ve tercih edilen saygın bir üretim şirketi olma özelliğimizi geliştirerek devam ettirmektir.

Uygulamalarımız kapsamında farmasötik ürünlerin güvenilirliği, etkinliği ve kalitesi ile ilgili olarak, üretimde ve iş akışının her aşamasında tüm ayrıntılara ilişkin olumsuz ihtimaller göz önüne alınmakta ve bu koşullar altında olası riskler önceden belirlenmekte, giderilmekte ve/veya en aza indirilmektedir.

Proseslerin teorik risklerinin belirlenmesi suretiyle, hataya mahal vermeksizin önlem alınmasına yönelik uygulamalarımız tüm ürün ve hizmet kategorilerini kapsamaktadır.

İnsan sağlığının korunması ile ürün güvenirliliğinin sağlanması için yasalara uymayı asgari şart kabul ederek, uygulamalarımızı düzenli olarak gözden geçireceğimizi ve entegre yönetim sistemlerimizi tüm çalışanlarımızın katılımı ile sürekli geliştireceğimizi taahhüt ederiz.

**Firmamız Kalite Politikası ve uygulanmakta olan yönetim sistemleri politikalarına www.pharmavision.com.tr adresinden ulaşılabilir.*

RİSK YÖNETİMİ DOĞRULAMA

2016 yılında Türk ilaç sektöründe ilk olarak PharmaVision tarafından alınmış olan TS ISO 31000 Risk Yönetimi Doğrulama Sertifikası kapsamında, tüm iş süreçlerinde gerçekleştirilen risk değerlendirmeleri ile olası fırsatlar ve tehditler proaktif olarak değerlendirilip, belirlenen risk değerleri çerçevesinde yönetilmektedir.

Risk Yönetimi Politikamız, çeşitli formlarda üretilen farmasötik ürünlerin yaşam döngüsü boyunca üretim, dağıtım, kontrol ve gözden geçirme proseslerinde ortaya çıkabilecek tehlikelerin önleyici bir yaklaşım ile ortadan kaldırılması esasına dayanmaktadır.

Temel ilkelerimiz çerçevesinde;

- Eğitimli ve bilinç düzeyi yüksek tutulan insan gücü ile çalışarak, standartlara uygun kaliteli ve güvenli ürünler üretilmektedir.
- Sürekli teknolojik gelişim anlayışı içinde önleyici faaliyetler sürdürülmektedir.
- Müşteri memnuniyeti ve sürekliliği sağlanmaktadır.
- Risk yönetimi çerçevesinde süreçlerin performansı izlenmekte, riski yönetmek için gerekli kaynaklar ayrılmakta ve sorumluluklar belirlenmektedir.

İLAÇ ÜRETİMİNDE EN İYİ UYGULAMALAR

Endüstri 4.0 anlayışına uygun Bilgisayar Destekli İmalat,

- Merkezi Tartım,
- Steril İmalat,
- ERP (SAP),
- İleri Analitik Sistemler,
- Çevre İzleme,
- Yüksek Hızda Blisterleme,
- Patlamaya Karşı Emniyetli (Ex) Tesislerde Kesintisiz Yaş Granülasyon,
- PAT'a Uyumlu Tablet Baskı Makinesi,

Tozsuz Kapalı Sistemler,

İleri HVAC Teknolojileri,

Risk Değerlendirme Bazlı İlaç Üretimi (ISO 31000 ve ICH Q9 Yaklaşımı),

PQLI (Product Quality Lifecycle Implementation (PQLI) ve QbD/PAT & GAMP 5 Yaklaşımı.



PHARMAVISION YÖNETİMİ

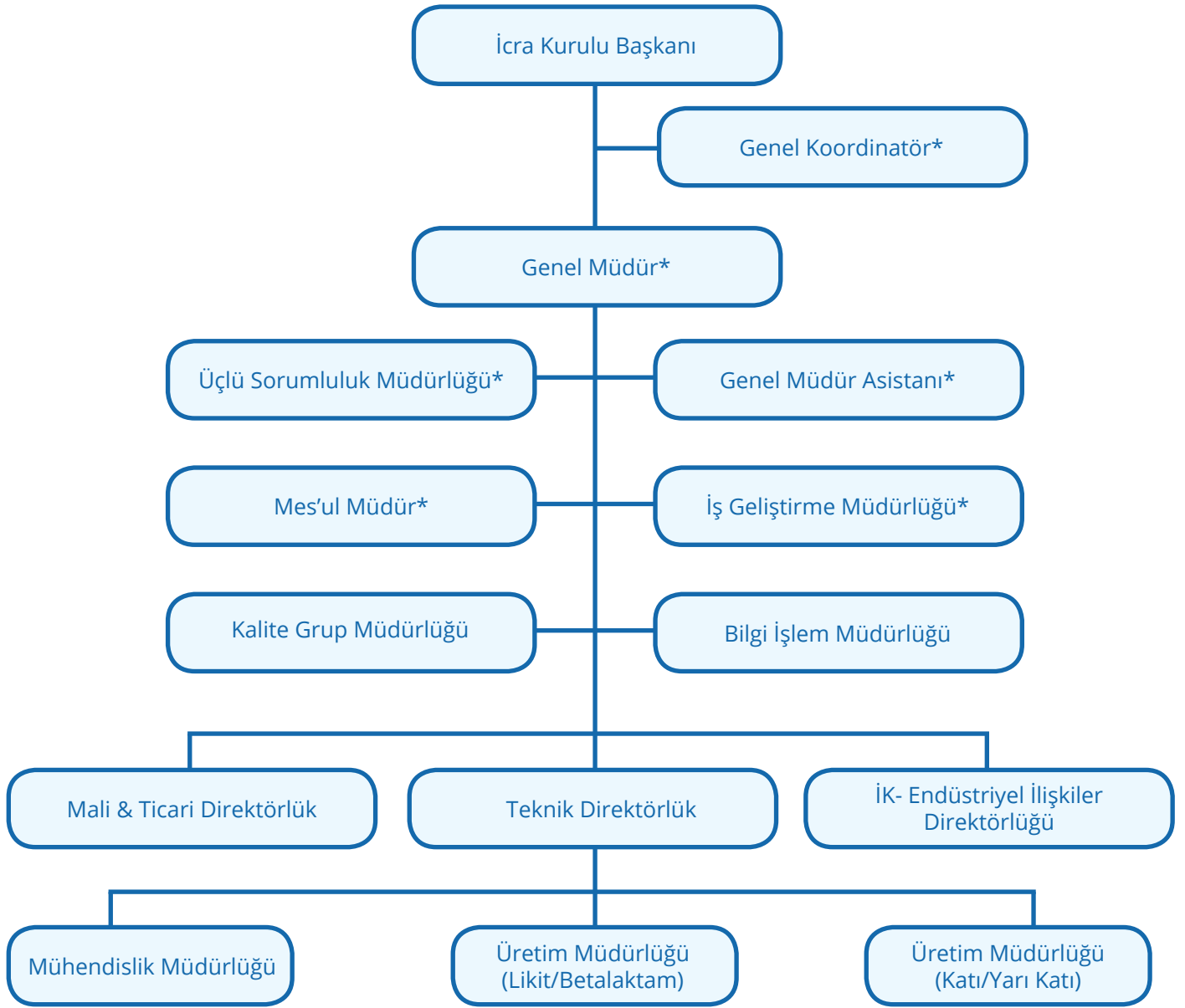


Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD) tarafından 1999 yılında açıklanan “Kurumsal Yönetim İlkeleri” bir dizi standart ve yol gösterici ilkeleri kapsamaktadır. İlkeler bağlayıcı olmamakla birlikte, şirketlerin yönetim anlayışlarını gözden geçirmeleri ve belirlenen standartları hayata geçirmeleri konusunda önemli bir rehberdir.

PharmaVision; tutarlılık, şeffaflık, hesap verebilirlik, katılımcılık, adil davranma gibi ana ilkeler çerçevesinde ve etik kuralların hakim olduğu bir anlayış ile yönetilmektedir.

Kurumun üst karar organı olan Yönetim Kurulu Başkanı (CEO), aynı zamanda “İcra Kurulu Başkanı” ünvanı ile icra görevini de ifa etmektedir. Organizasyonel yapı içinde Yönetim Kurulu Başkanı’na bağlı Genel Müdür; Genel Müdür’e bağlı direktörler ve bölüm müdürlerinden oluşan yatay bir yapılanma ile yönetim gerçekleştirilmektedir. Yönetim Kurulu, şirketin sürdürülebilirlik performansını da içeren tüm performansından sorumludur. Ayrıca; firmamızda uygulanmakta olan kalite yönetim sistemlerinin temsilcileri tarafından periyodik yönetim gözden geçirme toplantılarında takım üyeleri ve çalışanlar temsil edilmektedir. Yönetim Kurulu, Kalite Kurulu gibi kurullar dışında süreç yönetimine bağlı olarak belirlenen takım ve ekipler (Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Çalışma Takımı, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Çalışma Takımı, Süreç İyileştirme Çalışma Takımları, Risk Yönetimi Çalışma Takımı, Enerji Çalışma Takımı, Eğitim Ekibi) ile sürekli iyileştirme sağlanmakta ve kurumsal sorumluluk faaliyetleride birlikte yürütülmekte; öneriler ve raporlar amirler, takım yöneticileri ve temsilciler tarafından Üst Yönetim’e sunulmaktadır. İlgili mekanizmaların sürekliliği ve planlı faaliyetler kapsamında periyodik toplantıların yanı sıra, yöneticilerle çalışanlar arasında iyi iletişim ve koordinasyon ile ekonomik, çevresel ve sosyal performansın sürekliliği hedeflenmekte ve iyi uygulamalar gerçekleştirilmektedir.

ORGANİZASYON ŞEMASI



*: Kadın Yönetici görev almaktadır.

Üst Yönetim kademelerinde %50 oranında kadın yönetici çalışmaktadır.

PAYDAŞLAR

Paydaşlarımızla kurumsal yönetim ilkeleri, iş etiği ilkelerimiz ve kurumsal sorumluluk anlayışımız doğrultusunda çift yönlü ve katılımcı bir iletişimi başarıyla sürdürmekteyiz. Fason ilaç üretimi yapmamız nedeniyle ilaç şirketleri ile iletişim önemli bir yer tutmakta ve firmamız sık sık uluslararası ve yerel kapsamda ziyaret edilip denetlenmektedir. Ayrıca, uygulamakta olduğumuz altı adet ISO yönetim sistemi standardı nedeniyle de denetimler periyodik sürdürülmektedir.

Paydaşlarımız:

- Çalışanlar,
- Tedarikçiler,
- İlaç şirketleri,
- Ulusal ve uluslararası kamu otoriteleri,
- Sivil toplum kuruluşları,
- Üçüncü taraf denetim kuruluşları,
- Komşularımız.

Yönetiminde bulunulan sivil toplum kuruluşları:

ISPE (International Society for Pharmaceutical Engineering) Türkiye Şubesi,

TİSD (Türkiye İlaç Sanayi Derneği),

TKSD (Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği),

TEGEV (Teknolojik Eğitimi Geliştirme Vakfı),

KİPLAS (Türkiye Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik Sanayi İşverenleri Sendikası),

AHK (Alman-Türk Ticaret ve Sanayi Odası).

ISPE (International Society for Pharmaceutical Engineering) Türkiye Şubesi, ülkemizin ilaç sanayi profesyonellerini, ilgili akademik kurum ve otoritelerini, kâr amacı gütmeyen bir yapı içerisinde bir araya getirmek üzere firmamız Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Dr. Ünsal Hekiman'ın girişimi ve sektörün diğer temsilcilerinin katkılarıyla 2005 yılında kurulmuştur. Şubenin kuruluş amaçları, mesleki dayanışmayı ve ortak bilinci artırarak sektörde sürdürülebilir ilerlemeyi sağlamak, teknik ve mevzuat alanlarında etkin iletişim ortamı oluşturmak, farmasötik eğitimi ilaç sanayinin ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak geliştirmek, ülkemizin küresel rekabet alanında pozisyonunu desteklemek ve daha da ileri götürmek üzere yerel otoritelerle işbirliği içinde çalışmaktır.

2015 yılında 10. yaşını kutlayan ve çalışmalarını daha da ileriye taşıyan ISPE Türkiye Şubesi, 90'dan fazla ülkede 18.000'in üzerinde üyeye sahip olan global ISPE ağına uluslararası faaliyetlerinde de etkin rol oynamaktadır. 10 yılda gerçekleştirilen faaliyetlerin sonucunda, 18-21 Eylül 2016 tarihleri arasında ABD'nin Atlanta kentinde yapılan ISPE 2016 Yıllık Toplantısının büyük ödül töreninde "Yılın Şubesi Ödülü", ilaç sektörünün gelişimine sağlanan inovatif katkılar ve sunulan hizmetlerden dolayı 2007 yılındaki ilk ödülümüzün ardından, 2. kez ISPE Türkiye Şubesine verilmiştir.

Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu ile de yoğun iletişim içerisinde olan ISPE Türkiye Şubesi, Sağlık Otoritemizin talebi doğrultusunda, ABD'den konusunda uzman bir eğitmenin liderliğinde Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihazlar Kurumu yetkililerine özel olarak 20 Mart 2017 tarihinde Ankara'da canlı video konferans şeklinde biyoteknoloji eğitimi düzenlemiştir.

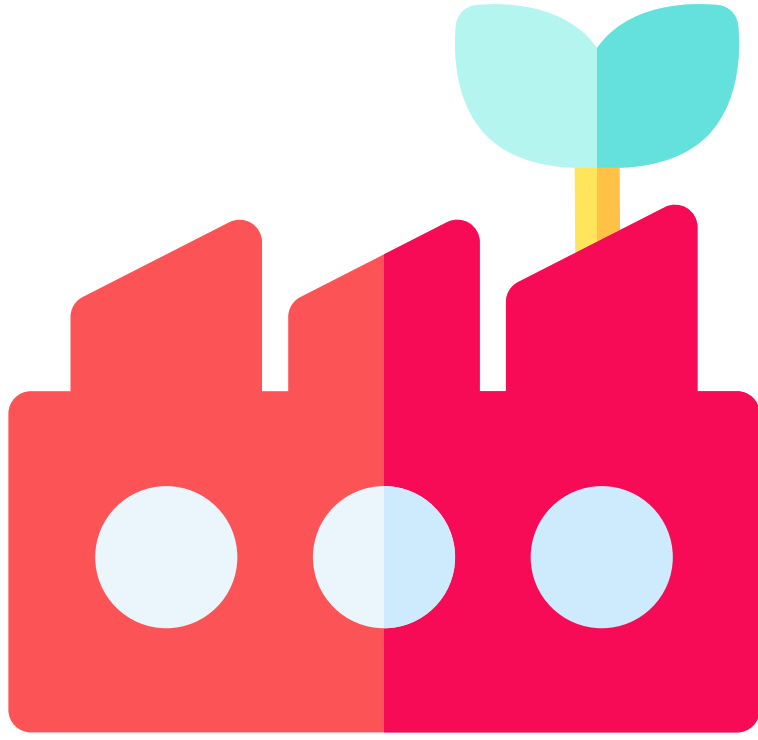
İlaç şirketleri ile iletişimin temel yapısı TİSD (Türkiye İlaç Sanayi Derneği) bünyesinde gerçekleşmektedir. İlaç şirketlerinin İnsan Kaynakları yöneticileri ile ayda bir kez olmak üzere düzenli toplantılar yapılmaktadır. Üçlü Sorumluluk uygulamalarının yaygınlaştırılması ile ilgili olarak TKSD (Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği)'nin "Çevre İhtisas Grubu", İSO (İstanbul Sanayi Odası)'nın "Çevre İhtisas Kurulu" faaliyetlerine katılım devam etmektedir. Aynı şekilde, diğer STK'ların da yönetim toplantılarına ve ilgili faaliyetlerine periyodik katılım sağlanmaktadır.

Öte yandan, kuruluş döneminde Türk-Hoechst San. ve Tic. A.Ş. ünvanı ile başlamış olan AHK'nın (Alman-Türk Ticaret ve Sanayi Odası) Kurucu Başkanı, ilgili dönem Genel Müdürümüz Sn. Horst Karl Kaiser olup; Yönetim Kurulu Başkanımız Sn. Dr. Ünsal Hekiman'ın da 2011-2016 yılları arasında AHK - Yönetim Kurulu Üyesi görevini yürütmesiyle firmamız üst düzeyde temsil edilmiştir. 2014 yılında AHK tarafından 20. yıl aidiyet tasdik belgesi ile onurlandırılmış bulunmaktayız.



PAYDAŞLARLA İLETİŞİM

Şirket üst yönetimi ve çalışanlar arasında iletişim kanallarının açık ve şeffaf olması sağlanmıştır. İletişim için intranet sistemi üzerinden e-posta, rutin toplantılar, telefonla ve yüz yüze görüşmelerin yanı sıra düzenli olarak yayımladığımız çalışan dergimiz HaberVizyon, duyuru panolarımız, e-egitimler, interaktif eğitimler, sosyal faaliyetler, turnuva-yarışma ödüllendirme toplantıları, takım toplantıları, iç denetimler, performans görüşmeleri, konu bazlı anketler, eğitim ihtiyaç analiz ve değerlendirme anketleri, yemek-çay dinlenme aralarında sohbetler etkili olmaktadır. Çalışanlar üst yönetime önerilerini organizasyonel yapı içinde elektronik ortamda ya da yüz yüze görüşmeyle iletebilmektedir. Dış paydaşlarımız ile iletişimimiz için ise e-posta, periyodik toplantılar, telefonla ve yüz yüze görüşmeler, yetkili ziyaretleri, projeler, çalıştaylar, seminerler, üyelikler nedeniyle toplantılar ve fuarlar tercih edilmektedir. Tedarikçilere denetimler periyodik olarak gerçekleştirilmektedir.



ÇEVRE

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÇEVRE ve SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA

2872 sayılı “Çevre Kanunu”nun amacını açıklayan 1. Maddesi; “Bütün canlıların ortak varlığı olan çevrenin, sürdürülebilir çevre ve sürdürülebilir kalkınma ilkeleri doğrultusunda korunmasının sağlanması” olarak belirtilmiştir.

Sürdürülebilir çevre, gelecek kuşakların ihtiyaç duyacağı kaynakların varlığını ve kalitesini tehlikeye atmadan, hem bugünün hem de gelecek kuşaklara ait tüm çevresel değerlerin her alanda (sosyal, ekonomik, fiziki vb.) ıslahı, korunması ve geliştirilmesi sürecini; sürdürülebilir kalkınma ise bugünkü ve gelecek kuşakların, sağlıklı bir çevrede yaşamasını güvence altına alan çevresel, ekonomik ve sosyal hedefler arasında denge kurulması esasına dayalı kalkınma ve gelişmeyi ifade eder.

Çevre konuları; toplumsal gelişimin sosyal, kültürel ve ekonomik boyutlarından izole edilemez. İşin karlılığı, milli ulusal hasıla gibi tek taraflı parasal göstergeler toplumsal anlamda artık yeterli değildir. İhtiyat ilkesi, sürdürülebilir kalkınma kavramının usule ait ayrılmaz bir parçası olarak görülmektedir.

İhtiyati yaklaşım, “Rio Prensipleri”nin 15. Maddesinde tanıtılmaktadır. Firmamızda uygulanmakta olan “Üçlü Sorumluluk ve Entegre Kalite Yönetim Sistemi”miz sürdürülebilir kalkınma anlayışı ile uyumludur.

31 Ocak 1999 tarihinde düzenlenen Dünya Ekonomik Forum’unda, Birleşmiş Milletler (BM) Genel Sekreteri Kofi Annan, “Binyıl Kalkınma Hedefleri” doğrultusunda iş dünyası liderlerini, evrensel çevre ve sosyal ilkeleri desteklemek amacıyla şirketleri, BM’i, işçi sendikalarını ve sivil toplum örgütlerini bir araya getirecek uluslararası bir inisiyatif olan “Küresel İlkeler Sözleşmesi (KİS)” altında buluşmaya davet etmiştir. Proje kapsamında, insan hakları, çalışma koşulları, çevre koruma ve yolsuzlukla mücadele başlıklarında 10 temel prensip

belirlenmiştir. 26 Haziran 2000 tarihinde Küresel İlkeler Sözleşmesi Proje’si New York’da bulunan BM Genel Merkezi’nde hayat bulmuştur. Bugün, dünyanın dört bir yanından binlerce şirket, sendika ve sivil toplum örgütü, bu evrensel ilkeleri; iş stratejilerinin, operasyonlarının ve kültürlerinin bir parçası haline getireceklerini ilan ederek Küresel İlkeler Sözleşmesi’ne katılmaktadır.

Küresel İlkeler Sözleşmesi’ne Türkiye’de resmi olarak BM Kalkınma Programı (UNDP) Türkiye Ofisi’nin Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) ile işbirliği içinde organize ettiği 15 Ekim 2002 tarihli özel bir toplantı ile başlamıştır.

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi, sürekli rekabet içindeki iş dünyasında ortak bir kalkınma kültürü oluşturmak üzere evrensel ilkeler öneren yenilikçi bir kurumsal sorumluluk yaklaşımıdır. Vizyonu, “sürdürülebilir ve kapsamlı küresel ekonomi” olan sözleşmeye taraf olmak tamamen gönüllülük esasına dayanmaktadır. Bu kapsamda, insan hakları, çalışma koşulları, çevre koruma ve yolsuzlukla mücadele başlıklarında 10 temel prensip belirlenmiştir. Küresel İlkeler Sözleşmesi’nin 7., 8.ve 9. İlkeleri çevre sorunlarını önleme ve çevre koruma alanındadır. Şirketimiz Çevre alanında aşağıdaki ilkelerin kavranmasını sağlayacak çalışmaları gerçekleştirmekte ve uygulamaktadır.

Ayrıca; 2015 yılında, Binyıl Kalkınma Hedefleri’nin devamı niteliğinde, Eylül ayında New York’ta, 17 hedef ve 169 alt hedef olarak “Gündem 2030: BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri” kabul edilmiştir.

2030 yılı Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ile yeni bir küresel kalkınma çerçevesi çizilerek, sürdürülebilir şehirler, iklim değişikliği, kuraklıkla mücadele, biyoçeşitliliğin korunması gibi çevre konuları sürdürülebilir kalkınma gündemine alınmıştır.

İlgili KİS İlkeleri;

7.İlke: İş dünyası çevre sorunlarını önleyici ve çevreyi koruyucu yaklaşımları desteklemeli.

8.İlke: İş dünyası çevreye yönelik sorumluluğu artıracak her türlü faaliyeti ve oluşumu desteklemeli.

9.İlke: İş dünyası çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.

2709 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Anayasası’nın 17. maddesinde, herkesin yaşama, maddi ve manevi varlığını koruma ve geliştirme hakkına sahip olduğu; 56. maddesinde ise herkesin sağlıklı ve dengeli bir çevrede yaşama hakkına sahip olduğu; çevreyi geliştirmek, çevre sağlığını korumak ve çevre kirlenmesini önlemenin Devletin ve vatandaşların ödevi olduğu belirtilmiştir.

ÇEVRE, İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ POLİTİKASI*

Ulusal ve uluslararası pazarlara ilaç üreten kuruluşumuzda Üçlü Sorumluluk (Responsible Care) Taahhüdü, TS EN ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ile TS 18001(OHSAS) İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Standardlarının gereği olarak;

1. Üretim ve diğer faaliyetler için çevresel risk değerlendirmesi yapılarak, çevre ve insan sağlığına etki eden riskler ve fırsatlar proaktif bir yaklaşım ile belirlenmektedir.
2. Risk değerlendirmesi sonucunda, çevresel fırsatların üst seviyelere çıkarılması, faaliyetlerden kaynaklanabilecek olumsuz etkilerin ise önceden belirlenip, önlenmesi hedeflenmektedir.
3. Doğal kaynakların ve enerjinin etkin kullanımı için çalışmalar yapılmakta, üretim süreçlerinde çevre dostu teknolojilere öncelik verilmektedir. Süreç geliştirme çalışmaları ile yeni projeler hazırlanırken, çevre ve çalışan sağlığı üzerindeki etkileri değerlendirilmektedir.
4. Üretim ve diğer faaliyetlerden kaynaklanan atıklar kaynağında azaltılmakta, yasal düzenlemelere uygun şekilde geri kazanılmakta veya bertaraf edilmektedir.
5. İş Sağlığı ve Güvenliği uygulamaları kapsamında; çalışan sağlığına ilişkin tehlikeler belirlenmekte, risk değerlendirmesi yapılmakta ve kaynağında alınan önlemler ile çalışan sağlığı üst düzeyde korunmaktadır.

6. Faaliyetlerin sürdürülmesi sırasında meydana gelebilecek herhangi bir kaza, acil durum karşısında çevreye ve insan sağlığına gelebilecek zararları en az düzeye indirecek tedbirler planlanmakta ve uygulanmaktadır.
7. Çalışanların bilinç düzeyinin artırılması ve bireysel sorumlulukların kazandırılması için, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri düzenli olarak gerçekleştirilmektedir.
8. Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği konularında tüm paydaşlar bilgilendirilmekte, kurumsal sosyal sorumluluk kapsamında, Üniversiteler ve Sivil Toplum Kuruluşları ile işbirliği yapılarak, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği bilincinin geliştirilmesine katkıda bulunmaktadır.

Doğal kaynakların sürdürülebilir kullanımını gözetirken, çevre ve insan sağlığının korunmasında yasal düzenlemeler ile ilgili tarafların ihtiyaç ve beklentilerine uymayı asgari şart kabul ederek, düzenli olarak Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamızı gözden geçireceğimizi, uygulamadaki performansımızı ölçerek, entegre yönetim sistemimizi tüm paydaşlarımızın katılımı ve gerekli kaynakların sağlanması ile sürekli geliştireceğimizi, politikamızı iç ve dış haberleşmeye açık tutacağımızı taahhüt ederiz.

*Firmamız Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası'na www.pharmavision.com.tr adresinden ulaşılabilir.

ÜÇLÜ SORUMLULUK ve ENTEGRE YÖNETİM SİSTEMİ



İlaç sektöründe kalite konusunda gösterilen hassasiyet, hammadde seçimi ve sipariş aşamasından başlayarak ürünün son kullanma tarihine, hatta bunun da ilerisine kadar kesintisiz ve en mükemmel şekilde devam etmek zorundadır. Kaliteyi yalnızca modern teknoloji ile üretmek mümkün değildir. En önemli konu, o teknolojiyi kullanarak kaliteyi üretecek kişilerin gerekli şekilde eğitilmiş ve kalite felsefesini özümsemiş olmalarıdır. Bu nedenle PharmaVision'un ana felsefesi "Önce insan" yaklaşımını temel alır.

İnsanların yaşam kalitelerini artırmak amacıyla faaliyette bulunurken, öncelikle çalışanlarımızın mutlu ve huzurlu olmalarını sağlayacak koşulları oluşturmak, çalışma alanımızın çevresindeki toplum açısından da olumsuz etkiler yaratmamak zorundayız. Bu nedenle çevre, iş sağlığı ve güvenliği, sosyal sorumluluk bizim için çok önemli ve öncelikli kavramlardır. Bu konulardaki faaliyetlerimizin temelinde Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği tarafından ülkemizde 1993 yılında uygulamaya başlatılan CEFIC'in "Responsible Care®-Üçlü Sorumluluk" programı bulunmaktadır.

PharmaVision, "Responsible Care®-Üçlü Sorumluluk Programı"nı uygulama taahhüdünde bulunan ilk firmalardan biri olarak başlattığı çalışmalarla sektörümüzle ilgili global ortamda geçerli standartları alma konusunda da öncü olmuştur.

"Üçlü Sorumluluk" kapsamında "İş Sağlığı ve Güvenliği", "Çevre", "Dağıtım", "İletişim-Toplumun Bilinçlendirilmesi", "Acil Haller", "Proses Güvenliği" ve "Ürün Sorumluluğu", "Güvenlik" konularında oluşturulan Uygulama Kılavuzunun "Kalite Yönetim Sistemi"miz ile bütünleştirilmesi sonucunda da "Entegre Kalite Yönetim Sistemi" kurulmuştur. Entegrasyon kapsamında iş ortaklarımızın kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili özel şartları da dikkate alınmıştır.

Anılan tüm sahalardaki faaliyetlerin özenle sürdürülmesi ve iyileştirilmesi; enerji, hammadde ve işçilik girdilerinden en etkin düzeyde faydalanılması; doğaya saygılı üretim konularında güncel yasal gereksinimlerin ötesinde bir performansa ulaşılmasında "Entegre Kalite Yönetim Sistemi"miz, en önemli faktördür.

Bu alanlardaki çalışmalarımızın çeşitli ödüllere değer görülmesi, çalışanlarımızın motivasyonuna olumlu katkılarda bulunmuş ve bu konulardaki faaliyetlerimizin hızlanarak artmasını sağlamıştır.

PharmaVision, tüm süreçlerde insan haklarına saygılı, çevreye duyarlı, yasa ve etik değerlere bağlı hareket etmeyi asgari şart olarak yerine getirmekte; gelişime, değişime ve mükemmelliğe odaklı çalışmalarına sürdürülebilir kalkınma alanında öncü kuruluşlardan biri olarak devam etmektedir. "Önce İnsan" ilkesi doğrultusunda, kalite anlayışını firmanın çalışanları olarak benliğimize sindirebilmek için başlattığımız bu çalışmaları, "Üçlü Sorumluluk" ve "Kalite Yönetimi"nin bütünleşmesinden meydana gelen "Entegre Kalite Yönetim Sistemi"ni firmamız daha da ileriye taşımak azminindedir.

Firmamızda, insan sağlığına hizmet etmek için ilaç üretilirken, çalışanlarımızın sağlığının ve çevrenin korunmasının kaliteli üretim yapmak kadar önemli olduğunun bilinci ile çalışmalar sürdürülmektedir.

Standartlar ışığında hazırlanan genel kalite prosedürleri yönetim sistemimizin içerdiği ana prensipleri, standart operasyon prosedürleri ise ana prensiplere bağlı uygulamaları kapsamaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği ile çevrenin korunması faaliyetlerinin kuruluşun her kademesinde yaygınlaştırılması ve katılımın sağlanması için yoğun eğitim programları düzenlenmektedir. Acil durumlara ilişkin hususlar, tatbikatlar ile güncel tutulmaktadır.

Eğitim ve bilinç geliştirme faaliyetlerimiz, işe girişten itibaren başlayarak her yıl periyodik olarak, çevre yönetim sistemi eğitimleri, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi eğitimleri, üçlü sorumluluk bilgilendirme eğitimleri, ADR genel farkındalık eğitimleri, mevzuat eğitimleri, endüstriyel hijyen eğitimleri, güvenlik bilgi formu eğitimleri, acil durum eğitimleri, işe özel eğitimler, stajyer eğitimleri gibi konularda aktif olarak sürdürülmektedir. Firma içinde gerçekleştirilen farkındalık ve bilinç geliştirme eğitimleri ile işe özel eğitimler, aynı şekilde bizimle birlikte kısa veya uzun süreli çalışacak yüklenici/tedarikçi firmalar için de geçerli olmaktadır. Çevre, iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarımız kapsamında, çalışanları bu konularda teşvik etme amaçlı yarışmalar düzenlenmekte ve yarışmalarda dereceye giren çalışanlarımız ödüllendirilmektedir.

Risk Yönetimi anlayışıyla çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularında oluşturulan Çalışma Takımı (TEÇES) ile çevre ve iş sağlığı mevzuatı, sektörel gelişmeler, iyi uygulamalar, ulusal ve uluslararası bazda takip edilmektedir. Çevre, iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerimizi tanıtan "ÇevreEm" bültenimiz 1997 yılından itibaren çalışanlarımızla paylaşılmış, 2003 yılından günümüze kadar ise, "HaberVizyon Dergisi" içinde devam etmektedir.

Firma olarak, topluma karşı sorumluluklarımızın bilincinde, çevre konusundaki çalışmalarımızı toplumla paylaşmaktayız. Komşu firmalar, sivil toplum kuruluşları, mesleki kuruluşlar, tedarikçiler, yerel yönetimler, üniversiteler ile yaptığımız işbirlikleri de "Entegre Yönetim Sistemi" altında yönetilmektedir.

Sektör kuruluşlarının çevre ve iş sağlığı kurullarında aktif görev alarak gerçekleştirdiğimiz çalışmalarımız, sektörde yer alan diğer kuruluşlarla da paylaşılmaktadır. Bölgesel sorunlara ilişkin ortak hareket etme anlayışı ile komşu firmalarla periyodik toplantılar yapılarak bölgede yaşanacak olası bir doğal afet/kaza durumunda krizi koordine etmek ve yönetmek için iletişim, yardımlaşma ve işbirliği sağlanmasına çalışılmaktadır. Sektör dışında yer alan firmalar ile de ortak çalışmalar yürütülmektedir. Çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularında kıyaslama çalışmaları yapılarak sektörler arası işbirlikleri geliştirilmektedir.

Çevre, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları alanlarında gerçekleştirilen seminer ve sempozyumlarda konuşmacı olarak yer alınmakta, üniversitelerin çevre mühendisliği bölümleri ziyaret edilerek üniversite-sanayi işbirlikleri, sanayide uygulanabilir projeler gibi konularda bilgi paylaşımları yapılmaktadır. İlköğretim okulları ziyaret edilerek çevreyi korumanın önemi ve atık yönetimi konuları sosyal sorumluluklarımız kapsamında öğrencilere aktarılmaktadır. Yeşil alanların korunması ve geliştirilmesi için 1996 yılında başlatılan "Peyzaj Geliştirme Projesi" kapsamında fabrika sahasındaki ağaçların envanteri oluşturulmuş olup her ağacın altında türünü ve yaşını gösteren plakalar bulunmaktadır. Çevre düzenlemesi ve peyzaj çalışmalarımız, her yıl hazırlanan planlar kapsamında yürütülmektedir.

Firmamızda, yeni yatırım veya yapılması planlanan değişikliklere ait faaliyetlerin tümü entegre yönetim sistemince risk analizlerinin yapılması ile başlamaktadır. Tüm projelerin çevreye olan etkisi dikkate alınmakta, yeni teknoloji seçilirken atık oluşturmayan/atığı minimize eden, çevre dostu teknolojilere öncelik verilmektedir.

ENERJİ POLİTİKASI*

İlaç üretimi konusunda faaliyet gösteren kuruluşumuzda, TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemine ait politikamız gereği, temel ilkelerimiz;

- Tüm faaliyetlerimizi; çevreye olan saygımızı, doğal kaynaklara verdiğimiz değeri ve gelecek nesillerin gereksinimlerini ön planda tutarak yürütmek,
- Teknolojik yatırımlar vasıtasıyla, birim üretim ve iş bazında enerji performansında sürekli iyileştirme sağlamak,
- Enerjinin verimli kullanılması konusunda çalışanlar ve diğer paydaşları hedef alan bilinç geliştirme faaliyetlerini sürdürmek,
- Enerji performansını geliştirmek için enerji verimliliği sağlayan ürünler ve hizmetlerin satın alınmasını ve tasarımını desteklemektir.

TS EN ISO 50001 standardına ve yasal düzenlemelere uymayı asgari şart kabul ederek, düzenli olarak Enerji Politikamızı gözden geçireceğimizi, iç ve dış iletişime açık tutacağımızı ve sistemin etkinliğinin sürekli iyileştirilmesi için gerekli kaynakların sağlanması ile çalışmalarımızı yürüteceğimizi üst yönetim olarak taahhüt ederiz.

*Firmamız Enerji Politikası'na www.pharmavision.com.tr adresinden ulaşılabilir.



ENERJİ TASARRUF FAALİYETLERİ

- Verimli bakım programları,
- Çalışanlara enerji tasarrufu eğitimi verilmesi ve bilinç geliştirilmesi,
- Yoğun enerji kullanılan ekipmanın enerji dostu ekipmanla değişimi,
- Etkin izolasyon,
- Enerjinin etkin kullanımını sağlamak amacıyla firmamızda günlük iş saatleri içerisinde belli bir süre kullanılmayan bilgisayar, monitör ve yazıcıların düşük enerji kullanım moduna geçiş uygulaması,
- Kullanılmayan elektronik cihazların bekleme durumunda bırakılmaması,
- Kazanlarda ekonomizer kullanımı,
- Havalandırma sistemlerinde resirkülasyon,
- Otomatik kontrollü klima sistemleri,
- İmalatta kesintisiz üretim hatları,
- Dış aydınlatmada gün ışığına bağlı otomatik aydınlatmalar,
- Reaktif enerji kompanzasyonu,
- Floresan lamba sistemlerinin LED lamba sistemleri ile değiştirilmesi, (Proje çalışmaları peyder pey yürütülmektedir.)
- Çevre aydınlatmada kullanılan sodyum buharlı lambalardan, LED aydınlatmaya geçiş.
- Basınçlı hava hatlarındaki kaçakların giderilmesi,
- 7/24 çalışan havalandırma sistemlerinde yüksek verimli (EFF1) motor kullanımı. (Etüt çalışması yapılarak teşvik kapsamında yapılması planlanmaktadır)
- Termal kamera ile elektrik panolarının periyodik kontrolü yapılarak, panolarda meydana gelen kayıpların minimum seviyeye çekilmesi.

2014-2016 yılları arasında enerji yoğunluğunun azaltılması kapsamında, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'ndan sektör bazında "En Başarılı Endüstriyel İşletme 1. lik Ödülü" alınmıştır.

KAYNAK TÜKETİMİ

Enerji olarak, doğalgaz ve elektrik enerjisi kullanılmaktadır. Su kullanımı, kuyu ve şebekeden sağlanmaktadır. 2017 yılında 68.852 m³ kuyu suyu, 7.328 m³ şebeke suyu tüketilmiştir.

Yıl	Elektrik Kullanımı (kWh)	Doğalgaz Kullanımı (Sm ³)	Kullanma Suyu (m ³)	Üretilen Kutu	TEP	Kutu/TEP
2017	11.885.780	977.923	76.180	73.527.750	1.829	40.201

2017 yılı hedefi, "Kutu/TEP" performans değerinde % 0,5 oranında artış sağlamaktır. 2017 yılı değerleri ile yapılmış olan hesaplamalara göre; Kutu/TEP değerinde imalata, yeni ürün/denemelere bağlı olarak, hedeflerin üstünde enerji tüketimi meydana gelmiştir.

2018 yılı hedefi, "Kutu/TEP" performans değerinde % 0,5 oranında artış sağlamaktır.

EMİSYON

Tesisin tümü için, dışarı atılan toplam kütleli emisyon değerleri yönetmelikte verilen sınır değerleri aşmamakta, yönetmelik şartlarını sağlamaktadır. İki yılda bir resmi ölçüm yapılmaktadır.

Kirletici Cinsi	Toplam Emisyonlar (kg/saat)
CO	0,064
SO ₂	0,075
NO ₂	0,082
NO	1,019
T.VOC	0,027
Toz	0,011

Tesisin tümü için toplam emisyon değerleri. (Emisyon Raporu)

Ocak 2017 yılında hazırlatılan emisyon raporu sonuçları değerlendirildiğinde önceki emisyon raporuna göre enerji tesislerinde (yakma tesislerinde) CO, SO₂, NO₂, Toz parametrelerinde, Üretim T.VOC olarak da hedefler yakalanmıştır.

Bir sonraki emisyon raporu ile hedeflerimiz takip edilecektir. (2 yılda 1 ölçüm) 2019 emisyon raporundan, ölçülen parametrelerde % 1 azalma hedeflenmektedir.

ATIK YÖNETİMİ

Firmamızda, evsel ve endüstriyel atıksuların arıtıldığı atıksu arıtma tesislerinin verimlilikleri, Çevre Laboratuvarımız tarafından sürekli takip edilmektedir.

Evsel ve değerlendirilemeyen atıklar Belediye ile yapılan sözleşme kapsamında İlçe Belediyesi tarafından toplanmaktadır.

İşyeri Sağlık Ünitesi ve Mikrobiyoloji Laboratuvarından kaynaklanan tıbbi atıklar, İstanbul Büyükşehir Belediyesi ile yapılan sözleşme kapsamında "İSTAÇ" a gönderilmektedir.

Tehlikeli atıklar lisanslı araçlar ile "Lisanslı Geri Kazanım/ Bertaraf Tesisi"ne gönderilmektedir.

Kimyasal ve biyolojik arıtma tesislerinden kaynaklanan ve filtre preslerde kek haline getirilen arıtma çamurları, tehlikeli atık olarak lisanslı geri kazanım/bertaraf tesislerine gönderilmektedir.

Evsel ve endüstriyel atıksular arıtma tesislerinde arıtıldıktan sonra "İSKİ" kanalına deşarj edilmektedir. Değerlendirilebilir atıklar, lisanslı geri kazanım/geri dönüşüm tesislerine verilmektedir.

Yemek firması tarafından atık bitkisel yağlar geri kazanıma gönderilmektedir.

Atıklar, sızdırmaz ambalajlar içerisinde, "Atık Yönetimi Yönetmeliği"nde belirtilen şartlara haiz depolama alanlarında depolanmakta olduğundan toprak kirliliği yaratmamaktadır. Herhangi bir acil durumda (dökülme, sızma gibi) ilgili acil durum talimatları uygulanmaktadır. 2009 yılında Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü'nden alınan geçici depolama iznimiz geçerliliğini korumaktadır.

2016 yılında onaylanan Atık Yönetim Planımız, 2018-2020 yılları için onaylanmak üzere, Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğüne iletilmiştir.

Proses ve Yardımcı İşletmelerden Kaynaklanan Tehlikeli Atıklar (kg/yıl)						
Yıl	Tıbbi Atıklar	Farmasötik atıklar	Kontamine ambalaj, iş güvenliği donanımı, atık filtreler	Yardımcı/destek hizmetlerden, laboratuvarlardan kaynaklanan atıklar	Toplam	Hedef
2016	656	69.977	140.000	6.890	217.523	% 3 azalma
2017	875	66.293	132.230	2.787	202.185	% 3 azalma

Atıklar (kg/yıl)	2016	2017
Tehlikeli atıklar	217.523	202.185
Arıtma çamurları	88.293	92.060
Atık bitkisel yağlar	3.175	1.945
Eternit çatı malzemesi	2016 yılında çalışma yapılmadı	2017 yılında çalışma yapılmadı

2017 yılında tehlikeli atıkların % 3 azaltılması hedefi, yıl sonunda % 7 azalma sağlanarak, hedefe ulaşılmıştır.

2016 yılı :0,002 kg atık /kutu değeri, 2017 yılında da aynı kalmıştır.

2018 yılı için hedefimiz % 3 azalma sağlanmasıdır.

ATIKSU

Yerel mevzuat kapsamında sınır değerlerin yaklaşık % 70-80 daha altında arıtılan atıksular, şehir kanalizasyon şebekesine verilmektedir.

Atıksu parametreleri, "İSKİ Atıksuların Kanalizasyona Deşarj Yönetmeliği"ne göre değerlendirilmektedir. Tüm parametreler yasal limitlerin altında olup, çeşitli kirleticilerin atık suda ortalama çıkış konsantrasyonları ve çevreye verilen kirletici miktarları aşağıdaki tabloda görülmektedir. Arıtma tesisinden günlük deşarj edilen arıtılmış atıksulardaki kirlilik yükü, İSKİ deşarj sınır değerlerinin ortalama olarak % 70-80 altındadır.

Parametre	Biyolojik arıtma tesisi çıkışı arıtılmış atıksuların kanalizasyona deşarj değerleri, 2016 yılı (mg/L)	Biyolojik arıtma tesisi çıkışı arıtılmış atıksuların kanalizasyona deşarj değerleri, 2017 yılı (mg/L)	İSKİ Deşarj Sınır Değeri (mg/L)
Kimyasal Oksijen İhtiyacı (KOİ)	151	152	600
Askıda Katı Madde (AKM)	58	95	350
Yağ ve Gres	<10	<10	50
pH	7	7	6-12

2017 yılı atıksu çıkış konsantrasyonlarının yasal standartlara göre oranları:

KOI : % 75 yasal sınır altında deşarj

AKM: % 73 yasal sınır altında deşarj

2017 yılı için hedefimize-atıksu çıkış konsantrasyonlarında %1 azalma-sağlanamamış, ancak yasal sınırların % 70 altında deşarj yapılmıştır.

2018 yılı hedefimiz atıksu çıkış konsantrasyonlarında %1 azalma sağlamaktır.

ÇEVRE, İSG ve ENERJİ YÖNETİMİNDE İYİ UYGULAMALARIMIZ

- Çevre iznimiz mevcuttur. İzin şartlarımız 2017 yılında da korunarak, 2017 yılında yenilenmiştir.
- Atık Yönetim Planımız 2018-2020 yılları için hazırlanarak, onaylanmak üzere Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğüne iletilmiştir.
- Üçlü Sorumluluk uygulamalarının yaygınlaştırılması ile ilgili olarak, Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği'nin "Çevre İhtisas Grubu" faaliyetlerine katılım devam etmektedir. 2017 yılında "Çevre İhtisas Kurulu Başkan"ı olarak faaliyetlere katkıda bulunulmuştur.
- TİSD "Çevre Sağlığı ve Güvenliği (EHS) Çalışma Grubu"nda başkan olarak katılım sağlanmaktadır.
- Sektöre yönelik mevzuat çalışmaları yapılmaktadır.
- ISO Çevre İhtisas Kurulu'nda üye olarak katılım sağlanmaktadır.
- 2017 yılında Çevre ve İSG iç denetimleri bir kez yapılmıştır.
- "Türk Standardları Enstitüsü" tarafından gerçekleştirilen gözetim denetimi sonrası, İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi belgelerimizin devamına karar verilmiştir. Çevre Yönetim Sistemi TS EN ISO 14001: 2015 için denetim yapılmış ve belge geçişi tamamlanmıştır.
- İSKİ tarafından 2017 yılı içinde 4 kez denetim yapılmıştır. Kontrol amaçlı yapılan denetimlerde alınan numune analiz sonuçları İSKİ Deşarj limitlerinin parametreler bazında % 70-80 altındadır.
- Biyolojik arıtma tesisinde çalışan personel ve stajyerler için hepatit A aşısı ve rapelleri uygulamaları devam etmiştir.
- Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü'ne "Enerji Verimliliği Kanunu" kapsamında, 2017 yılında, 2016 yılı enerji tüketim bilgilerimiz gönderilmiştir.
- "Türk Standardları Enstitüsü" tarafından gerçekleştirilen gözetim denetimi sonrası, Enerji Yönetim Sistemi belgemizin devamına karar verilmiştir.
- Çevresel yasa ve yönetmeliklere uyulmaması sonucunda herhangi bir para cezası ya da parasal olmayan yaptırım firmamız için söz konusu olmamıştır.
- 1985 yılından bu yana sürdürülen çalışmalarda, çevresel hedefler daima firma ticari hedefleri ile eş tutulmuştur. Çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularında yapılan yatırımların toplam ciro içindeki payı 2017 yılında % 2,21 olmuştur.
- Komşu firmalar ile Nisan 2017'de, bölgesel iletişim, yardımlaşma ve işbirliği toplantısı gerçekleştirilmiştir. Toplantıda firmamız tarafından Çevre ve İSG mevzuatı konularında katılımcılara bilgi sunulmuştur.
- TS 31000 Risk Yönetimi çalışmaları kapsamında Çevre Boyutları/Çevresel Etkilerimiz, Çevresel Riskler ve Fırsatlar da dikkate alınarak, Çevresel Risk Değerlendirme olarak yenilenmiştir.
- Çalışanlarımızın evlerinden kaynaklanan, miadı dolan/kullanılmayan atık ilaçların çevreye ve kişilere zarar vermeden bertarafına yönelik bir çalışma başlatılmıştır. Proje kapsamında uygulamaya yönelik prosedür hazırlanmıştır. Çalışanlar bilgilendirilmiştir. Toplanan atık ilaçlar lisanslı bertaraf tesisine gönderilmektedir.

Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri (adam/saat)	2015 Yılı	2016 Yılı	2017 Yılı
	5.922	1.779	6.093

2017 yılında çevre ve İSG eğitimlerimiz önceki yıllarda olduğu gibi hedeflerimize uygun biçimde planlanmış ve gerçekleştirilmiştir.

2017 yılı içinde gerçekleştirilen eğitimler; (Üçlü Sorumluluk Müdürlüğü Bölüm eğitim matrisi kapsamında, bölüm prosedür eğitimleri, 2017 yılı planlı ve plansız iç eğitimler; işbaşı eğitimleri, stajyer eğitimleri, isg eğitimleri, isg sertifikasyon yenileme eğitimleri, yönetim sistemleri eğitimleri toplam:

6.093 adam/saat olarak gerçekleşmiştir.

2017 yılında verilen iç eğitimlerden bazıları aşağıya aktarılmıştır:

- Üçlü Sorumluluk Çevre Yönetim Sistemi Genel Bilgilendirme Eğitimi,
- Entegre Çevre ve İSG İç Denetçi Eğitimi,
- Yangın Söndürme Cihazı Kullanma Eğitimi,
- TS 18001 İSG OHSAS Yönetim Sistemi Eğitimi,
- ADR Genel Farkındalık Eğitimi,
- Çevre Mevzuatı Eğitimi,
- Endüstriyel Hijyen ve Güvenlik Bilgi Formu Eğitimi,
- Makinelerin Güvenli Kullanımı,
- Güvenlik Bilgi Formu Eğitimi,
- Kimyasal Maddeler ile Çalışma Eğitimi,
- Acil Durumlar, Yangın Alarm Talimatı Eğitimleri,
- Proses Güvenliği Eğitimi,
- Atık Yönetimi Eğitimleri,
- Teknik Emniyet Gerektiren İşler İçin Çalışma İzin Belgesi,
- Genel Laboratuvar Kuralları Eğitimi,
- Enerji Tasarrufu,
- İş Etiği ve İletişim Eğitimi,
- Bilgi Güvenliği Eğitimi.

2017 yılı içerisinde katıldığımız dış eğitim, seminer ve sempozyumlardan bazıları aşağıya aktarılmıştır:

- İlk Yardım Sertifikasyon Güncelleme Eğitimi,
- Kişisel Koruyucu Donanımların Kullanımı / Solunum Maskelerinde Sızdırmazlık (FIT) Testi Eğitimi,
- TS 22301 Toplumsal Güvenlik ve İş Sürekliliği Yönetim Sistemi Eğitimi.

Stajyer Kişisel/Mesleki Gelişim Seminerleri:

Fabrikada çalışmakta olan tüm meslek lisesi stajyerlerine verilen eğitimler;

- İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi,
- Çevre Yönetim Sistemi Eğitimi.

Üniversite Sanayi İşbirlikleri:

- Üçlü Sorumluluk Uygulamaları kapsamında, TKSD tarafından organize edilen Marmara Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü öğrencilerine İlaç Sektörü/Çevre Yönetimi/Atık Yönetimi firma uygulamaları konulu seminer verilmiştir.
- YTÜ Kimya Bölümü ve MÜ Çevre Mühendisliği Bölümü öğrencileri tarafından yapılan firma ziyaretinde Çevre Yönetim Sistemi çalışmalarımız ile ilgili sunum yapılmıştır. Tesis gezdirilmiştir.

İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ KURULU ve TEÇES ÇALIŞMA TAKIMI

Firmamızda “İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı”na uygun olarak faaliyetlerin yürütülmesi için entegre İSG yönetiminin bir parçası da “İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu” faaliyetleridir. Bu kurul, mevzuat kapsamında belirtilen kişi kadar temsil edilmektedir ve periyodik olarak toplanmaktadır. Kurulun başlıca görev ve yetkileri;

- İş sağlığı ve güvenliği iç yönetmeliği hazırlamak, uygulanmasını izlemek ve izleme sonuçlarını rapor haline getirip alınması gereken tedbirleri belirlemek ve kurul gündemine almak,
- İş sağlığı ve güvenliği konularında çalışanlara yol göstermek,
- İş sağlığı ve güvenliğine ilişkin tehlikeleri belirlemek, değerlendirmek ve önleyici tedbirler alınmasını sağlamak,
- İş yerinde meydana gelen iş kazası, ramak kala, meslek hastalığı gibi durumlarda araştırma, inceleme ve değerlendirme yaparak raporlamak,
- İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili eğitim programı hazırlamak ve programın uygulanmasını izlemek,
- Yapılacak olan bakım ve onarım çalışmalarında gerekli güvenlik tedbirlerini planlamak ve bu tedbirlerin uygulanmasını kontrol etmek,
- Yangın, doğal afet, sabotaj ve benzeri durumlarla ilgili tedbirlerin yeterliliğini ve ekiplerin çalışmalarını izlemek,
- İşyeri sağlık ve güvenlik durumu ile ilgili yıllık rapor hazırlamak, çalışmaları değerlendirmek, planlanan gündemin yürütülmesini sağlamak ve uygulanmasını değerlendirmek.

Ayrıca; firmamızda “Üçlü Sorumluluk Taahhüdü”müz, çevre, iş sağlığı ve güvenliği konusundaki ilke ve politikalarımız doğrultusunda sürekli gelişim anlayışı ile güvenilir, topluma ve çevreye saygılı bir tesis olarak faaliyette bulunmak üzere ilgili bölümlerden katılım sağlanarak, oluşturulmuş bir çalışma takımı (TEÇES) faaliyet göstermektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu ile koordinasyon halinde olan TEÇES Çalışma Takımı İSG alanında özetle;

- Tüm faaliyetlerimizde çevre iş sağlığı ve güvenliği konularında proaktif yaklaşım göstererek önleyici çalışmalar yapılması,
- Yeni projelerin, çevre, iş sağlığı ve güvenliği üzerindeki etkilerinin değerlendirilmesi,
- Çalışma ortamında endüstriyel hijyen kontrolü çalışmalarının yürütülmesi / önlemlerin alınması için çalışma yapılması,
- Çalışan sağlığına ilişkin olarak periyodik sağlık kontrollerinin yürütülmesi çalışmalarının izlenmesi,
- Faaliyetler esnasında meydana gelebilecek, ramak kalma/ucuz atlatma, kaza ve acil durumlara ilişkin çevre ve insan sağlığına gelebilecek zararları en az düzeye indirmek amacıyla önlemlerin planlanması ve uygulanması,
- Güvenli çalışma teknikleri, bakım ve yapı güvenliği konularında araştırma/çalışma yapılması,
- Kimyasallara maruziyetin kontrolü ve önlenmesi çalışmaları (güvenlik bilgi formlarına uygun çalışma sağlanması),
- “Acil Durum/Kriz Yönetimi” çalışmalarının firma içinde koordinasyonu, ekiplerin eğitim ve tatbikatlarının güncel tutulması için çalışmaların yürütülmesi, eğitimler ile ilgili doküman temini/hazırlanması,
- Çalışanların bilinçlendirilmesi, bilinç düzeylerinin artırılması ve bireysel sorumluluklar kazandırılması için iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin (iç ve dış eğitimler) gerçekleştirilmesi, HaberVizyon, duvar gazetesi ve web sitemizde iş sağlığı ve güvenliği konularında bilgi paylaşımı (iç ve dış iletişim),
- İş sağlığı ve güvenliği konularında yarışmalar yapılması,
- Tedarikçilerin ve yüklenicilerin iş sağlığı ve güvenliği konularında bilinçlendirilmesi,
- Kurumsal sorumluluk kapsamında iş sağlığı ve güvenliği bilincinin geliştirilmesine katkıda bulunmak üzere, Üniversiteler, STK’lar ve sektör kuruluşları ile işbirliklerinin yapılması,
- İş sağlığı ve güvenliği konusunda mevzuatın ilgili standartlarına uygunluğun takibi.

TEÇES Çalışma Takımı yıl içinde altı haftalık periyotlar dahilinde toplantılarını yapmaktadır.



işGÜCÜ

SOSYAL SORUMLULUK ve İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI*

Kuruluşumuzda, İnsan Hakları Evrensel Bildirisi ile çalışma hayatına ilişkin evrensel ve yerel hukuk kuralları çerçevesinde;

- Çalışma hayatını düzenleyen ulusal yasalar ile uluslararası düzenlemeler her zaman çalışanlar lehine yorumlanarak uygulanmakta,
- Çocukların ve gençlerin, eğitimlerini ve gelişimlerini engelleyecek şekilde çalıştırılması önlenmekte,
- Tüm çalışanlara düzenli çalışma saatleri ile sağlıklı, güvenli ve özgür bir çalışma ortamı sağlanmakta,
- Eleman seçme ve yerleştirme süreçleri ile çalışma ortamında ana ilke olarak, hiçbir ayırım yapmadan ve ayrıcalık tanımadan işin gerektirdiği yetkinliklere sahip, kaliteli ve birikimli kişilere eşit fırsat verilerek ilerleme olanakları sağlanmakta,

- Çalışma ortamı kuralları gereği disiplin uygulamaları söz konusu olduğunda, hiçbir zaman bedensel cezalandırma, fiziksel ya da ruhsal zorlama veya fiili ayrımcılık gibi yöntemlere başvurulmamakta,
- Tüm çalışanlar için eğitim düzeylerini, üstlenilen işin niteliklerini, yetkinlikler ve performans kriterlerini temel alan, ülkemiz koşullarında çağın gereklerine uygun yaşam standardını hedefleyen bir ücret yönetim sistemi benimsenmektedir.

“Önce İnsan” ana felsefemizden hareketle, bütün çalışanlarımıza, güvenli, saygın ve iş ahlakı değerlerinin el üstünde tutulduğu, kendilerinden beklenenleri net olarak bilecekleri, performanslarının karşılıklı görüşmelerle şeffaf biçimde değerlendirileceği, görüşlerini ve yaratıcı fikirlerini rahatça belirtebilmeleri için ekip çalışmalarına katılımın destekleneceği bir çalışma ortamı sağlamayı taahhüt ederiz.

*Firmamız Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikası'na www.pharmavision.com.tr adresinden ulaşılabilir.

İSTİHDAM

Paris Anlaşması'nın 1. maddesinde “Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD)”nin üç temel amacı; “üye ülkelerde kendi kendine yeterli en yüksek ekonomik gelişme ve istihdamı sağlamak, bu esnada mali istikrarı korumak, üye olan ve olmayan ülkelerde ekonomik kalkınmaya katkıda bulunmak, dünya ticaretinin uluslararası taahhütler çerçevesinde ve ayrımcı olmayan bazda gelişmesine yardımcı olmak” olarak ifade edilmiştir. “Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü (OECD) Çokuluslu İşletmeler Genel İlkeleri”, devletler tarafından çokuluslu işletmelere yapılan tavsiyelerdir.

Firmamız, yerel ilaç firmalarıyla yakın temas içinde olup, çokuluslu büyük firmalar için de fason üretim gerçekleştirmektedir.

İstihdam Türüne Göre İşgücü	
Yönetim	8
Üretim	213
Kalite Operasyonları	56
İş Geliştirme	3
Mali ve Ticari Direktörlük	12
Mühendislik	46
Destek Birimleri	37
Toplam	375

İş sözleşmesine göre toplam işgücü

“375”

Tüm çalışanlar daimi kadroda istihdam edilmekte olup yeni işe girenlerin belirli bir deneme süresi vardır.

Bölgesine göre toplam işgücü: Bu tür bir dağılım şirketimiz için geçerli değildir.

Eğitim Durumlarına Göre İşgücü	2015				2016				2017				
	Kadın	Erkek	Kadın %	Erkek %	Kadın	Erkek	Kadın %	Erkek %	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın %	Erkek %
Doktora	1	1	0,1	0,1	1	1	0,1	0,1	0	1	1	0	0,1
Yüksek Lisans	18	15	3,9	3,7	16	15	3,8	3,2	15	17	32	4,3	4,5
Lisans	41	106	9,9	23,9	33	105	8,4	24,5	30	95	125	9,3	23,7
Meslek Yüksek Okulu	6	65	1,6	14,8	4	67	1,4	16	5	61	66	1,8	16,2
Meslek Lisesi / Lise	6	131	0,9	30,5	6	123	0,7	33	7	113	120	0,8	32,2
İlköğretim	7	34	1,6	8	6	27	1,6	6,2	6	21	27	1,7	5,3
Okur yazar	4	0	1	0	4	0	1	0	4	0	4	0,1	0
Toplam	83	352	19	81	70	338	17	83	67	308	375	18	82

PERSONEL DEVİR HIZI

2017 yılında 61'i erkek ve 10'u kadın olmak üzere toplam 71 çalışan kurumdan ayrılmıştır.

Kadın Çalışan Devir Hızı



% 2,5

Erkek Çalışan Devir Hızı



% 16,5

Personel Devir Hızı



% 19

ÇALIŞANLARA SAĞLANAN HAKLAR

Tüm çalışanlar tam zamanlıdır. "Personel Yönetmeliği"miz ve "Toplu İş Sözleşmesi"nde çalışanlara sağlanan yararlar belirlidir.

Çalışma Düzeni: İş yasalarında haftalık çalışma süresi 45 saat olarak belirlenmiş olmasına rağmen, PharmaVision'da haftalık çalışma süresi çalışanların lehine olarak uzun yıllardan beri 42,5 saat olarak uygulanmaktadır.

Ücret Politikası: PharmaVision'da ücret yönetiminin esası, çalışanların eğitim düzeyleri, üstlendikleri işin nitelikleri, yetkinlikleri, performansları ve ücret araştırma sonuçları dikkate alınarak belirlenmesine dayanır. "Toplu İş Sözleşmesi" kapsamında olan çalışanlar için ise, sözleşme kapsamında ücret politikaları değerlendirilir. "Fazla Çalışma Ücreti", İş Kanunu'nda belirlenen oranlarda zamlı olarak ödenir.

Sosyal Yardım: Tüm çalışanlara her yıl kuruluş yönetimince tespit edilen miktarlarda doğum, evlenme, ölüm hallerinde ödemeler yapılır.

Sağlık Yardımı: Kıdem yıllarına göre tüm çalışanlara sağlık yardımı yapılır. İstirahatli kalınan süreler resmi doktor raporu getirmek şartıyla çalışanların sigorta sürelerinden ve ücretlerinden düşülmez.

Kıdem Teşvik Ödülü: Çalışanlara kurumda geçen askerlik hariç kesintisiz çalışma sürelerinin toplamı alınarak hesaplanacak kıdemlerine göre kıdem teşvik ödülü ve armağanlar verilir.

Yemek Sağlanması: Personele işyerinde fiilen çalıştığı günlerde ücretsiz yemek verilir.

Ulaşım Olanakları: Personele, işyerine geliş ve dönüşlerde servislerle toplu taşıma hizmeti sağlanır.

Sosyal İzinler: Yıllık ücretli izinlerin, gebelik ve süt izninin haricinde beyaz yaka, mavi yaka ayrımı olmaksızın olayın meydana geldiği tarihte kullanılmak, ileri bir tarihe aktarılmamak ve belgelendirmek koşuluyla, sosyal izinler herkese kullandırılır. Evlenme, ölüm, eşin doğum yapması, ev taşınması, askerlik yoklaması ve doğal felaketler hallerinde "Personel Yönetmeliği"miz ve "Toplu İş Sözleşmesi"nde belirlenmiş süreler kapsamında ücretli mazeret izni olarak verilir.

Ücretsiz İzinler: Genel Müdür'ün onayıyla verilebilir. Ücretsiz izinler, kıdem tazminatı ve kıdem teşvik ikramiyesi hesabında dikkate alınmaz.

Sosyal Sigorta: Tüm PharmaVision çalışanları, Sosyal Sigortalar Yasası kapsamında çalıştırılır. Bu yasa ile sağlanan tüm haklardan yararlandırılırlar.

Ferdi Kaza Grup Sigortası: Tüm PharmaVision çalışanları, kıdemine ve pozisyonuna bakılmaksızın ferdi kaza grup sigortasına dahil edilir.

Sağlık Kontrolü: Tüm çalışanlar göreve başlamadan önce işyeri hekimi tarafından muayene edilirler. İş Sağlığı ve Güvenliği kapsamında rutin muayeneler tüm çalışanlara yapılır.

Sağlık Sigortası: PharmaVision çalışanlarının ve aile bireylerinin sağlık alanındaki sosyal güvencesi SGK ile sınırlı kalmayıp özel sağlık sigortası ile genişletilmiştir. Kıdem yıllarına ve pozisyonlarına göre herkes sağlık sigortasından yararlanabilir.

PHARMAVISION ÇALIŞANLARI 12.TAVLA TURNUVASI

Şirketimiz çalışanları arasında geleneksel olarak düzenlenen PharmaVision Tavla Turnuvası'nın 12.si gerçekleştirilmiştir. Turnuvanın finalinde, Battal Altunay ve Muzaffer Polat arasında çekişmeli geçen oyunlar sonrasında Muzaffer Polat şampiyon olmuştur. Finalistlere plaket ve tavla takımları İnsan Kaynakları ve Endüstriyel İlişkiler Direktörümüz Sn. Fahrettin Kazak tarafından törenle armağan edilmiştir.

Tavla Şampiyonumuz Muzaffer Polat ve Tavla Ustamız Battal Altunay'ı başarılarından dolayı kutluyoruz.



45

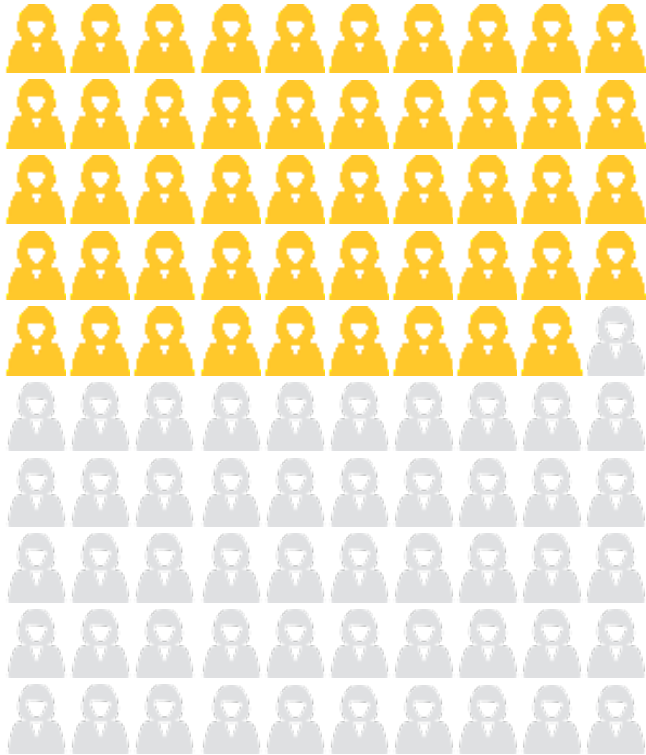
FIRSAT EŞİTLİĞİ

Yöneticilerimiz

Yöneticilerimiz	2015				2016				2017			
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın %	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın %	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın %
	24	29	53	45	28	29	57	49	24	28	52	46

Kadın Yöneticilerimiz

2016



% 49

2017



% 46

Personel	2015				2016				2017			
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın %	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın %	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın %
	83	352	435	19	70	338	408	17	67	308	375	18

Kadın Çalışanlarımız

2016



% 17

2017



% 18

2017 yılında kadın çalışanlarımızın toplam sayıya oranı %1 artmıştır.

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ



“2017 yılı içerisinde müşterilerimizden gelen 73 adet bildirim ve bilgi talebinin %100’ü yanıtlanmıştır.”

“Önce İnsan” ana felsefemiz doğrultusunda, insan sağlığını korumak ve ürün güvenirliliğini sağlamak için tüm faaliyetlerimizde kalite üretmeyi amaçlayan bir şirket olarak mükemmellik anlayışımızı tüm iş ortaklarımızla paylaşmaktayız. Müşterilerimizin tam memnuniyetini sağlamak ve beklentilerinin üstüne çıkmak için oluşturduğumuz yönetim sistemlerimizi tüm çalışanlarımızın katılımı ile sürekli geliştirmekteyiz. Bununla birlikte tesislerimizde üretilen ürünler için müstahzarların farmasötik teknik kalitelerine, depolama ve lojistik hizmetlerine, dokümantasyon uygulamalarına ilişkin tüm şikayet bildirimleri prosedürler çerçevesinde yönetmekte, araştırmalarını yapmakta ve riskleri önlemek amacıyla gerekli önlemleri almaktayız. Fason üretim hizmeti verdiğimiz firmalardan, birincil kullanıcılardan, eczanelerden, hekimlerden, firma çalışanlarımızdan gerek e-mail, gerek telefon ve gerekse posta yoluyla alınan tüm şikayet bildirimlerini süreç içerisinde gerekli yanıt ve çözümleri belirlenmiş süre limitleri içinde sunarak yanıtlamaktayız. Ruhsat sahibi firma üzerinden bildirilmeyen durumlar da ilgili ruhsat sahibi firma ivedilikle haberdar edilmekte, bildirim yapan kişi veya kişiler de süreç hakkında ayrıca bilgilendirilmektedir. 2017 yılı içerisinde müşterilerimizden gelen 73 adet bildirim ve bilgi talebinin %100’ü yanıtlanmıştır. Bunu yaparken ilk cevaplandırmalar 1 iş günü içerisinde gerçekleştirilmiş, alınan müşteri şikayetlerinin kapsamı sebebiyle detaylı araştırma ve ağırlıklı olarak ilave analizlerin yapılması gerektiğinden araştırma kapsamı derinleştirilmiş, ilk yanıtın ardından ortalama 30 iş gününde geri bildirim sağlanmıştır. Bununla birlikte müşterilerimize ortalama geri bildirim süremizi önümüzdeki dönem iyileştirerek; 12 iş günü içerisinde geri bildirim sağlanması hedeflenmektedir.

İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ

Firmamızda “İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı”na uygun olarak faaliyetlerin yürütülmesi için entegre bir İSG Yönetim Sistemi mevcuttur. TS 31000 Risk Yönetimi, OHSAS 18001 İSG Yönetim Sistemi ile sistemsel olarak yürütülen çalışmalarda, proaktif olarak risk değerlendirmeleri yapılmaktadır.

Periyodik olarak toplanan “İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu”nda çalışmalar takip edilmektedir. Yıllık Çalışma Planı ve Faaliyet Raporları hazırlanmaktadır. Bu kurul, mevzuat kapsamında belirtilen kişi sayısı oranında temsil edilmektedir.

MESLEK HASTALIKLARI, İŞ KAZALARI ve KAYIP GÜNLER

Firmamızda iş kazası ve meslek hastalığı gibi durumların değerlendirmesi yapılarak, iş kazalarında vaka raporu doldurulup kaza ile ilgili kök neden analizi yapılmakta ve alınması gereken tedbirler belirlenmektedir. Yaşanılan kazaya ramak kala gibi durumlarda da kazaya ramak kalma/ucuz atlatma formu doldurularak kök neden analizi yapılmakta ve ramak kala olayının tekrar yaşanması engellenmektedir. Periyodik muayeneler ile çalışan sağlığı sürekli olarak takip edilmektedir.

2017 yılında iş kazası meydana gelmemiş olup, meslek hastalığına rastlanılmamıştır.

Yıllara Göre İş Kazaları ve Kayıp Gün Dağılımı

Yıl	Yaralanmalı	Ölümlü	Kayıp Gün Sayısı
2016	1	-	5
2017	-	-	-

İSG EĞİTİMLERİ, RİSK DEĞERLENDİRME ve TATBİKATLAR

Firmamızda iş sağlığı ve güvenliği kapsamında verilecek olan eğitimler, yıllık eğitim planı dahilinde çalışanlara verilmektedir.

İSG Eğitimleri:

- İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi / Genel Konular, Teknik Konular ve Sağlık Konuları (12 Saat),
- Proses Güvenliği Eğitimi,
- Teknik Emniyet Oryantasyon Eğitimi,
- TS 18001 İSG OHSAS Yönetim Sistemi Eğitimi,
- Yangın güvenlik Eğitimi,
- Yangın söndürme cihazı kullanma Eğitimi,

İş başında işe özel eğitimler/konuları;

- Kişisel Koruyucu Donanımların Kullanımı,
- İş Kazalarının Sebepleri ve Korunma Prensipleri,
- Makinelerin Güvenli Kullanımı,
- Acil Stop Butonları ve Emniyet Switchleri,
- Güvenlik Bilgi Formu Eğitimi,
- İşyeri Temizliği ve Düzeni,
- Teknik Emniyet Gerektiren İşler için Çalışma İzin Belgesi,
 - Sağlık ve Güvenlik İşaretleri,
 - Acil Durumlar,
 - Ekranlı Araçlar ile Çalışma,
 - Kimyasal Maddeler ile Çalışma,
- Yangın Alarm Talimatı,
- Mutfakta Alet, Makina ve Ekipmanların Güvenli Kullanımı,
- Servis Araçlarının Güvenlik Kontrolleri,
- ADR Farkındalık Eğitimi.

Çalışanların eğitime etkin katılımı sağlanmakta ve eğitimlerimiz plan dahilinde sürdürülmektedir.

İlkyardım ekibinde bulunan ilkyardımcılarımız için, 8 saatlik teorik Temel İlkyardım Güncelleme Eğitimi aldırılmıştır. 2018 yılı içerisinde de güncelleme eğitimlerine devam edilecektir.

İş hijyeni ölçüm ve değerlendirme çalışmalarına 2017 yılı içerisinde devam edilmiştir.

"İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirme" çalışması firmamızda her kısmı kapsayacak şekilde bir ekip tarafından yapılmaktadır. Makina veya ekipmanda yapılacak olan değişiklikler ve düzenlemeler hazırlanmış olan bir program dahilinde takip edilmektedir. "İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirme" çalışması sonucunda gerekli tedbirler alınarak çalışmalar güvenli bir şekilde yürütülmektedir. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirme çalışmalarımız 2016 yılı içerisinde, TS 31000 Risk Yönetimi anlayışını da içerecek şekilde bütün kampüs genelinde revize edilerek güncellenmiştir. 2017 yılında gözden geçirilmiştir.

ADR (Tehlikeli Malların Karayolu ile Uluslararası Taşımacılığına İlişkin Avrupa Anlaşması) kapsamında, Tehlikeli Madde Güvenlik Danışmanımız tarafından 2016 yılına ait Faaliyet Raporu e-devlet üzerinden resmi bildirimi yapılmıştır. İş eğitimler ve araç kontrolleri sürdürülmektedir.

Firmamız bünyesinde "yangın güvenlik tatbikatı, bina ve tesislerin tahliyesi tatbikatı" ile "sıvı kimyasal madde dökülme tatbikatı" hazırlanan bir senaryo dahilinde yapılarak, ilgili faaliyet acil durumlara hazırlık kapsamında değerlendirilmektedir.

Firmamız Sağlık Birimi tarafından yıllık çalışma planı dahilinde periyodik kontrol ve muayeneler gerçekleştirilmekte ve kayıt altına alınmaktadır.

Komşu firmalar ile düzenli olarak toplantılar yapılarak İSG konularında da işbirliği içerisinde çalışmalar sürdürülmektedir.

İLAÇ ÜRETİMİNDE KALİTE, GMP VE RİSK YÖNETİMİ EĞİTİMLERİ

2017 yılında plansız eğitim kapsamında, işe yeni başlayan personel için FAZ 1 oryantasyon eğitimlerimiz kapsamında verilen "İmalatta Çalışma Kuralları, Temel GMP ve PharmaVision Yönetim Sistemleri" 27 oturumda verilmiştir. Halihazırda çalışan personelimiz için ise; planlı eğitim kapsamında verilen "İlaç Üretiminde Kalite, cGMP ve Risk Yönetimi (TS ISO 31000)" eğitimi, çalışan başına 2,5 saat olacak şekilde 8 oturumda gerçekleştirilmiş, çalışan personelin %79,8'inin bu eğitime katılımı sağlanmıştır.

PERSONEL EĞİTİMİ

Firmamızda personel kalifikasyonu amacıyla tüm kısımların yeterli tahsil, eğitim ve deneyime sahip personelle donanmış olması gözetilmekte, bu kapsamda sektör ortalamasının üzerinde akademik ortalamaya sahip personel istihdamı sağlanmaktadır. Kuruluşumuzda çalışanların eğitimine ve nitelikli personel çalıştırılmasına büyük önem verilmekte, sürekli gelişim ilkesinden hareketle çalışanların yaşam boyu eğitimi, bilinç geliştirme faaliyetleri ve çalışanların gerçekleştirdikleri faaliyetler için farklı eğitim ihtiyaçlarını dikkate alarak kişisel/kurumsal gelişimi hedefleyen iç ve dış eğitimler periyodik olarak her yıl belirli kategorilerde planlanmakta, gerçekleştirilmekte ve izlenmektedir. Firma içinde gerçekleştirilen bilinç geliştirme eğitimleri ve işe özel eğitimler, aynı şekilde firmamız ile birlikte çalışacak yüklenici/ tedarikçi firmalar ve stajyerler için de geçerli olmaktadır.

İnsan kaynakları geliştirme faaliyetlerimiz arasında; öncelikle, işe yeni girenlerin uyumunu sağlamak üzere FAZ 1 Temel Eğitimleri kapsamında firmamız ve ilgili süreçler tanıtılmakta; iş etiği, ilkelerimiz, işyeri disiplin kuralları, cGMP kuralları ve PharmaVision'da sertifikalandırılmış yönetim sistemleri hakkındaki güncel eğitimler gerçekleştirilmektedir. İşe yeni başlayan veya gerekli görülmesi durumunda bölüm değiştiren personel için çalışacağı bölümler tarafından ise FAZ 2 Oryantasyon Eğitimi kapsamında tüm çalışanlara işe özel eğitimlerin yanı sıra süreç bilgisini artıracak ve görev/pozisyon dikkate alınarak sosyal becerileri geliştirecek eğitimler planlanır ve uygulanır. Söz konusu eğitimlerin sonunda her bir personelin eğitime bağlı davranış değişikliği belirlenmiş kriterler baz alınarak izlenerek değerlendirilir. Periyodik olarak her yıl planlanan cGMP ve 2 yılda bir planlanan yönetim sistemleri eğitimlerinin yanı sıra kurumsal vizyona yönelik olarak potansiyel kişilerin ilgili iç ve dış eğitim programlarına katılımlarını sağlamak ve kariyer gelişimlerini desteklemek eğitim faaliyetlerimiz arasında önemli bir yer tutmaktadır. Ayrıca, kurumsal politikalar doğrultusunda ve sosyal sorumluluk kapsamında topluma katma değer sağlayacak ve ilgili meslek alanlarında istihdamı kolaylaştıracak eğitim organizasyonları da firmamızda gerçekleştirilmektedir. Çalışanların sorumlu oldukları tüm faaliyetler ve ürün ve hizmet kalitesiyle bağlantılı olarak müşteri memnuniyetini sağlamak için tüm süreçlerde yetkinlik yönetimi ve performans odaklı bakışla görev tanımları, pozisyonların gerektirdiği nitelikler ve yetkinliklere dayalı olarak eğitim ihtiyaç analizi, planlama, uygulama ve performansı izleme-değerlendirme faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

PERSONEL EĞİTİMİ

2017 Yılı İçinde Verilen Tüm Eğitimlerin Gruplara Göre Dağılımı					
Temel Eğitim	GMP Eğitimi	İşe Özel Eğitim iç/dış	EHS Eğitimi	Diğer Eğitimler iç/dış	Teknik Emniyet
644,25 adam/saat	733,5 adam/saat	11.594,33 adam/saat	8.021,67 adam/saat	4.384,35 adam/saat	457,18 adam/saat

Planlı İç Eğitim	:	7.442,33 adam/saat
Plansız İç Eğitim	:	12.679,95 adam/saat
Plansız Dış Eğitim	:	5.713 adam/saat
<i>Toplam İç / Dış Eğitim</i>	:	<i>25.835,28 adam/saat</i>

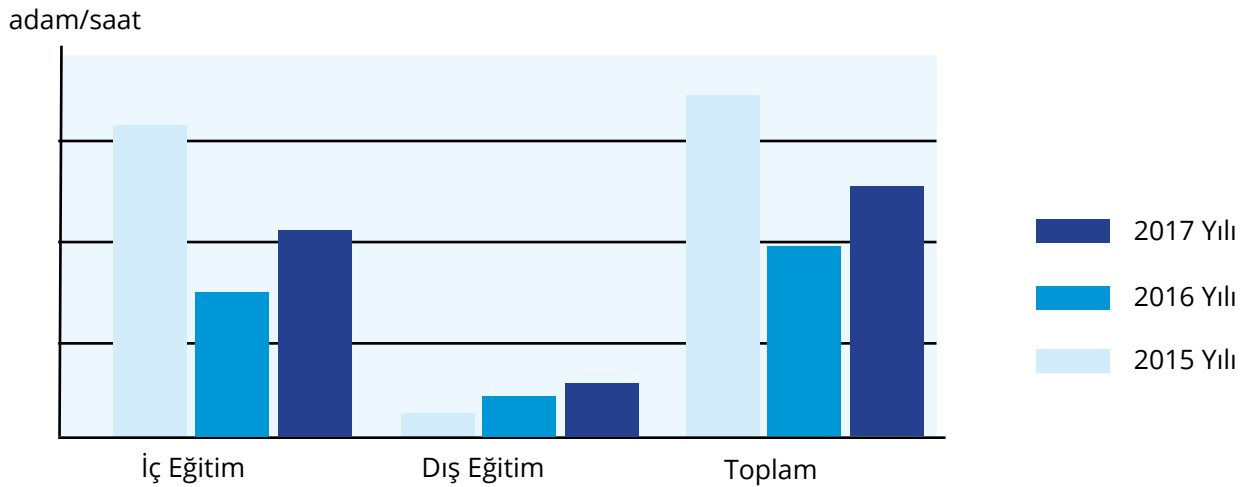
Yıllar Bazında Toplam Eğitim Süreleri Dağılımı			
Firmamızda Eğitim Süreleri	2015	2016	2017
	adam/saat	adam/saat	adam/saat
İç Eğitim	32.279,39	15.707,01	20.122,28
Dış Eğitim	2.050,50	3.809	5.713
Toplam	34.323,89	19.516,01	25.835,28

Yukarıdaki tabloda da görüldüğü üzere 2017 yılı iç eğitimleri bir önceki yıla oranla artış göstermiştir. iş kazalarını önlemek, iş sağlığı ve güvenliği kuralları, personelin dikkat etmesi gereken hususları işe özel olarak iş başında hatırlatma amacı ile İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin sayısı bir önceki yıla göre artmıştır.

2016 yılı raporunda; 14.500 (adam/saat) olarak hedeflenen iç eğitimler 20.122,28 (adam/saat), 3.400 (adam/saat) olarak hedeflenen dış eğitimler ise 5.713 (adam/saat) olacak şekilde gerçekleşmiştir.

2016 yılı raporunda belirtilen “firma içindeki unvanların ilgili prosedürlerle eşleştirilmesinin sağlanması ve ünvanların eğitim planlarının kolay ve eksiksiz şekilde görüntülenebilmesi için eğitim sisteminin iyileştirilmesi” kapsamında tüm unvan ve prosedürlerin envanteri güncellenmiş ve bu envantere ait matris güncelleme çalışmaları yürütülmüştür.

Firmamızda FAZ 1 oryantasyon eğitimlerimiz kapsamında tüm yeni işe başlayan personele işe intibak eğitimleri kapsamında “Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları” politikamız paylaşılmaktadır.



GMP (Good Manufacturing Practices) Eğitimlerimiz

PharmaVision bünyesinde cGMP (Current Good Manufacturing Practices) eğitimlerimiz İlaç Üretiminde Kalite, cGMP ve Risk Yönetimi (TS ISO 31000)" eğitimi verilmekte olup, 2017 yılında çalışan başına 2,5 saat olacak şekilde 8 oturumda gerçekleşmiş ve çalışanlarımızın % 79,8'inin eğitime katılımı sağlanmıştır.

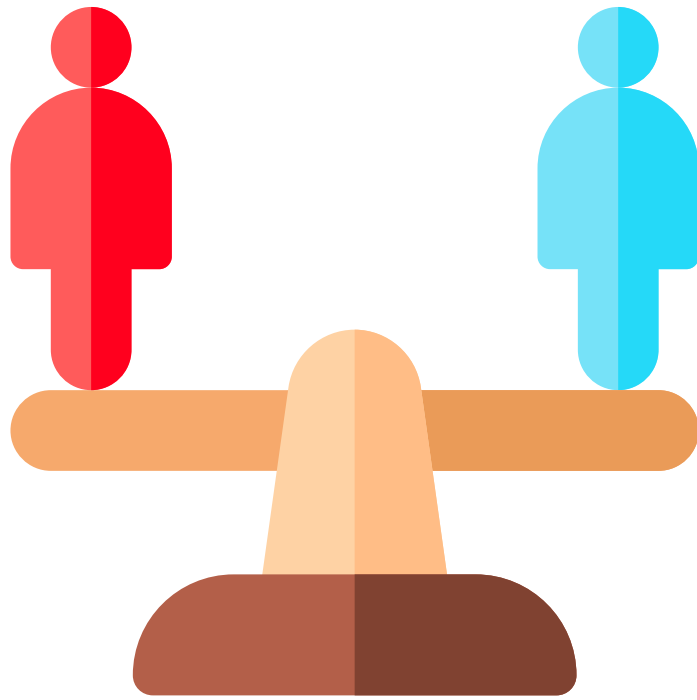


TS ISO 31000 Risk Yönetimi Eğitimi

PharmaVision, sektörde bir ilki daha gerçekleştirmiş olup, TSE ISO 31000 Risk Yönetimi sistem belgelendirme çalışmaları 2015 yılında tamamlanarak 2015 yılı hedefine ulaşılmıştır. Bu kapsamda; 14.12.2015-18.12.2015 tarihleri arasında TSE tarafından gerçekleştirilen 4 günlük denetim akabinde TSE ISO 31000 Risk Yönetimi sistemini almaya hak kazanmıştır. 12-15 Aralık 2016 tarihleri arasındaki "İzleme Denetimi" de başarı ile gerçekleştirilmiştir. 2017 Aralık ayında TSE tarafından TS ISO 31000 Risk Yönetimi / 2. Gözetim Tetkiki gerçekleştirilecektir.

FAALİYET PLANI

- 2017 yılı içerisinde İlaç Üretiminde Kalite, cGMP (Current Good Manufacturing Practices) ve Risk Yönetimi (TS ISO 31000) eğitimlerine katılamayan personellerin öncelikli olacak şekilde 2018 yılında verilecek eğitimlere katılması sağlanarak eğitim eksikliklerinin giderilmesi planlanmıştır.
- Farmakovijilans eğitimlerinin temel iş başı eğitimleri kapsamına alınması planlanmıştır.



iNSAN HAKLARI

PHARMAVISION'DA İNSAN HAKLARI POLİTİKA ve PROSEDÜRLERİ

PharmaVision, 26 Mayıs 2010 tarihinde Birleşmiş Milletler Küresel İşbirliği Sözleşmesi'ni imzalamıştır.

Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin ilk altı ilkesi, insan hakları ve işçi hakları alanında evrensel olarak kabul görmüş beyannamelerden alınmıştır. Şirketimiz ilgili KİS ilkelerinin kavranmasını ve sürdürülebilirliğini sağlayacak çalışmaları planlamakta ve uygulamaktadır.

İlgili KİS İlkeleri;

- 1.İlke: İş dünyası uluslararası ilan edilmiş insan haklarına destek olmalı ve saygı göstermeli.
- 2.İlke: İş dünyası, insan hakları ihlallerine fırsat tanımamalı.
- 3.İlke: İş dünyası çalışanların sendikalaşma özgürlüğünü desteklemeli ve toplu müzakere hakkını etkin biçimde tanımalı.
- 4.İlke: İş dünyası, her türlü zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasını engellemeli.
- 5.İlke: İş dünyası, çocuk işçi çalıştırılmasının önüne geçmeli.
- 6.İlke: İş dünyası, işe alım ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığın önüne geçmeli.

İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ve Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi maddeleri doğrultusunda; 22 Haziran 1993'de açıklanan Avrupa Birliği "Kopenhag Kriterleri ve Uyum Yasaları" çerçevesinde, 12 Nisan 2001 Tarih ve 4643 Sayılı Kanun'la çalışmalarını yürüten T.C. Başbakanlık İnsan Hakları Başkanlığı faaliyetlerine destek verilmektedir.

PharmaVision Personel Yönetmeliği oluşturulurken "İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi" ilkeleri dikkate alınarak çalışanların haklarının korunması sağlanmıştır. İnsan Hakları Evrensel Bildirisi ile çalışma hayatına ilişkin evrensel ve yerel hukuk kuralları çerçevesinde; tüm çalışanlara düzenli çalışma saatleri ile sağlıklı, güvenli ve özgür bir çalışma ortamı sağlanmaktadır. "Önce İnsan" ilkesinden hareketle tüm çalışanlar için eşit, güvenli ve etik değerlerin el üstünde tutulduğu bir çalışma ortamı sağlanmaktadır. Her türlü iş ilişkisinde din, dil, ırk, yaş, cinsiyet, siyasal düşünce, felsefi inanç ve benzeri sebeplere dayalı ayırım yapılmadığı gibi her çalışana eğitim hakkı ve fırsat eşitliği sağlanmaktadır. Çalışanlar uluslararası düzeyde hazırlanmış firma kuralları ve yönetmeliklerine göre istihdam edilmektedir. Çalışanlar, ihlal durumunu İnsan Kaynakları Direktörlüğü'ne veya kendi amirlerine bildirmeleri gerekliliğinin bilincindedir.

"Personel Yönetmeliği"mizdeki, "Çalışmaya İlişkin Temel Haklar ve İlkeler" çerçevesinde firmamızda çalışan herkes insan hakları ihlalleri oluşmasına mahal verilmeyecek şekilde, görevlerini gönül rahatlığı ile yerine getirmektedir. Gerek PharmaVision'un kadrolu çalışanları gerek firma bünyesinde görev alan yüklenici firma çalışanları, uluslararası düzeyde hazırlanmış firma kuralları ve yönetmeliklerine göre istihdam edilmektedir. 2017 yılında insan hakları ihlali konusunda herhangi bir resmi şikayet alınmamıştır.

Ülkemiz Anayasası 49. ve 50. maddelerinde, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nda çalışanların sendikalaşma özgürlüğü açıkça düzenlenmiştir. Çalışma, herkesin hakkı ve ödevidir.

Devlet, çalışanların hayat seviyesini yükseltmek, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları ve işsizleri korumak, çalışmayı desteklemek, işsizliği önlemeye elverişli ekonomik bir ortam yaratmak ve çalışma barışını sağlamak için gerekli tedbirleri alır. Çalışanlar kendi inisiyatifleriyle herhangi bir sendikaya üye olabilecekleri gibi isterlerse sendikalara üye de olmayabilirler. Burada önemli olan, kararın çalışan tarafından verilmesi ve işverenin bu karara saygı duymasındır. Bu temelden hareketle firmamızda çalışanların kendi seçimleriyle sendika kurma, katılma ve toplu sözleşme hakkına saygı gösterilmektedir. Firmamız imalata geçtiği 1956 yılını takip eden yıllarda, ilaç sektöründe sendikal yapılanmanın gerçekleştiği ilk 3 firmadan biri olmuştur. Başlangıçtan günümüze kadar devam eden toplu sözleşmelerin 22. dönemi içinde bulunmaktayız.

Firmamızda çalışanlar emeklerini özgür iradeleri ile sunmaktadırlar. Kanunlara uygun şekilde çalışmakta ve istifa edebilmektedirler. Hiçbir zaman işyerinde herhangi bir zorlama veya şiddete maruz kalmamaktadırlar. Her çalışan şeffaf bir iş akdi ve iş tanımı ile işin nitelik ve gereklerine uygun olarak belirlenen ücret karşılığında çalışmakta olup, yasalarla belirlenen izin haklarına sahiptir. Personel Yönetmeliğimizin dördüncü ve altıncı bölümleri bu konuyu ele almaktadır.

Türkiye, aralarında temel çalışma haklarına ilişkin sekiz sözleşmenin de bulunduğu uluslararası çalışma sözleşmelerinden 55'ini onaylayarak ulusal mevzuatına katmıştır. Ülkemiz, 1998 yılında bütün sektörlerde çocukların çalıştırılmasını etkili biçimde yasaklayacak ulusal bir politika izlenmesini ve giderek çocuklarda çalışma yaşının, fiziksel ve ruhsal açıdan olgunlaşmalarıyla uyumlu biçimde yükseltilmesini amaçlayan "İstihdama Kabulde Asgari Yaşa İlişkin 138 sayılı" ve zorla ve zorunlu çalıştırmaya izin verilmesini koşullara bağlayan "Cebri veya Mecburi Çalıştırmaya İlişkin 29 sayılı Sözleşme"yi, onaylamıştır. Bu iki sözleşme, ILO'nun temel haklara ilişkin 8 sözleşmesi arasında yer almaktadır. Türkiye, temel haklara ilişkin

87, 98, 100, 105 ve 111, 182 sayılı sözleşmeleri de onaylamış bulunmaktadır.

Anayasamızın 90.maddesine göre, ülkemiz tarafından onaylanan ILO Sözleşmeleri yasa hükmündedir. Bunlar hakkında Anayasa'ya aykırılık iddiası ile Anayasa Mahkemesi'ne başvurulamaz. Ancak, sözleşmelerin uygulanabilmesi için, eğer gerekiyorsa iç hukukta düzenleme yapılması yoluna gidilmektedir.

Çocukların cinsel istismarı, çocuk kaçakçılığı, borç köleliği, zorla çalıştırma ve köleliğe son verilmelidir. Özellikle gelişmekte olan ülkelerde çocuk işçiliğinin ucuz olması, çocuk istismarını beraberinde getirmiştir.

Firmamız, bu konuları açıklayan ülkemiz İş Kanunu'nu Madde 71'de belirtilen;

- On beş yaşını doldurmamış çocukların çalıştırılması yasaktır. Ancak, on dört yaşını doldurmuş ve zorunlu ilköğretim çağını tamamlamış olan çocuklar; bedensel, zihinsel, sosyal ve ahlaki gelişmelerine ve eğitime devam edenlerin okullarına devamına engel olmayacak hafif işlerde çalıştırılabilirler. On dört yaşını doldurmamış çocuklar ise bedensel, zihinsel, sosyal ve ahlaki gelişmelerine ve eğitime devam edenlerin okullarına devamına engel olmayacak sanat, kültür ve reklam faaliyetlerinde yazılı sözleşme yapmak ve her bir faaliyet için ayrı izin almak şartıyla çalıştırılabilirler.
- Çocuk ve genç işçilerin işe yerleştirilmelerinde ve çalıştırılabilecekleri işlerde güvenlik, sağlık, bedensel, zihinsel ve psikolojik gelişmeleri, kişisel yatkınlık ve yetenekleri dikkate alınır. Çocuğun gördüğü iş onun okula gitmesine, mesleki eğitiminin devamına engel olamaz, onun derslerini düzenli bir şekilde izlemesine zarar veremez.
- Onsekiz yaşını doldurmamış çocuk ve genç işçiler bakımından yasak olan işler ile onbeş yaşını tamamlamış, ancak onsekiz yaşını tamamlamamış genç işçilerin çalışmasına izin verilecek işler, on dört yaşını doldurmuş ve zorunlu ilköğretim çağını tamamlamış çocukların çalıştırılabilecekleri hafif işler, onaltı yaşını doldurmuş fakat onsekiz yaşını bitirmemiş genç işçilerin hangi çeşit işlerde çalıştırılabilecekleri ve çalışma koşulları Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından altı ay içinde çıkarılacak bir yönetmelikle belirlenir.
- Zorunlu ilköğretim çağını tamamlamış ve örgün eğitime devam etmeyen çocukların çalışma saatleri günde yedi ve haftada otuz beş saatten; sanat, kültür ve reklam faaliyetlerinde çalışanların ise günde beş ve haftada otuz saatten fazla olamaz. Bu süre, on beş yaşını tamamlamış çocuklar için günde sekiz ve haftada kırk saate kadar artırılabilir.
- Okul öncesi çocuklar ile okula devam eden çocukların eğitim dönemindeki çalışma süreleri, eğitim saatleri dışında olmak üzere, en fazla günde iki saat ve haftada on saat olabilir. Okulun kapalı olduğu dönemlerde çalışma süreleri yukarıda dördüncü fıkrada öngörülen süreleri aşamaz.

- Sanat, kültür ve reklam faaliyetlerinin kapsamı, bu faaliyetlerde çalışacak çocuklara çalışma izni verilmesi, yaş grupları ve faaliyet türlerine göre çalışma ve dinlenme süreleri ile çalışma ortamı ve şartları, ücretin ödenmesine ilişkin usul ve esaslar ile diğer hususlar Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı, Kültür ve Turizm Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Millî Eğitim Bakanlığı ile Radyo ve Televizyon Üst Kurulunun görüşleri alınarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından çıkarılacak yönetmelikle belirlenir.

düzenlemeye uygun şekilde çalışmalarını yürütmektedir.

Firmamız, 4857 sayılı İş Kanunu'nun 5.maddesinde belirtilen "eşit işlem yapma borcu" na göre eşit davranma ilkesini benimseyip, tüm gereklerini yerine getirerek, özellikle işe alım ve ücretlendirme konularında eşitlik ilkesini uygulamaktadır. Aynı veya eşit değerde bir iş için, cinsiyet nedeniyle daha düşük ücret kararlaştırılmaz. İşçinin cinsiyeti nedeniyle özel koruyucu hükümlerin uygulanması, daha düşük bir ücretin uygulanmasını haklı kılmaz. Bu konu Personel Yönetmeliği'mizin onuncu bölümünde "Yönetimin Sorumluluğu" başlığı altında detaylandırılmıştır. Firmamız özellikle ayrımcılık, engelli çalıştırma konularında hassas davranmaktadır. Firmamızda işe alınan kişiler sadece yetkinliklerine göre değerlendirilmekte olup cinsiyet, ırk ve din ayrımcılığı gibi nedenlerle işe alımların önüne geçilmiştir. Firmamızda; işe alma, tazminat, eğitim, ücretlendirme, işten çıkarma veya emekliye ayırmada; ırk, kast, milli köken, din, engellilik, cinsiyet, cinsel tercihler, dernek veya sendika üyeliği veya siyasi kimlik gibi konularda ayrımcılık yapılmamakta ve ilgili ihtiyaçlarını karşılamalarına veya gereklilikleri yerine getirmelerine müdahale edilmemektedir. İşe alım ve çalışma süreçlerinde ayrımcılık yapılması konusunda firmamızda herhangi bir vaka yoktur.

Firmamız organizasyon şemasında insan haklarıyla ilgili operasyonel sorumluluğu olan en üst pozisyon Yönetim Kurulu Başkanı olup İnsan Kaynakları ve Endüstriyel İlişkiler Direktörlüğü yönetiminde Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikamız doğrultusunda yönetim stratejileriyle ve ayrıca üst yönetim tarafından onaylanan kurumsal sorumluluk projeleri bağlamında insan hakları unsuruyla ilgili olarak eğitime ve farkındalık yaratmaya yönelik prosedürler işletilmektedir.

Firmamızda köklü insan kaynakları geliştirme faaliyetleri dahilinde 2015, 2016 ve 2017 yıllarında kadın çalışanlara yönetim kademelerinde fırsatlar verme ve liderlik potansiyellerini ortaya çıkarma anlayış ve prensibiyle gerçekleştirilen çalışmalar, çalışan profilinde dikkate değer gelişmeleri de ortaya çıkarmıştır. Bu gelişmeler kapsamında; kadın çalışan sayısı artmıştır. Firmamızda başta Genel Müdür olmak üzere Genel Koordinatör, Üçlü Sorumluluk Müdürü, İş Geliştirme Müdürü, Mesul Müdür, Kalite Kontrol Müdürü gibi birçok yönetim pozisyonunda kadınlar görev yapmaktadırlar.

İNSAN HAKLARI EĞİTİMİ

Eğitim alan
çalışanların oranı
%100

Firmamızda FAZ 1 oryantasyon eğitimlerimiz kapsamında tüm yeni işe başlayan personele işe intibak eğitimleri kapsamında "Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları" politikamız paylaşılmaktadır. 2017 yılında iş sağlığı ve güvenliği kuralları ve personelin dikkat etmesi gereken hususları işe özel olarak iş başında hatırlatma amacı ile İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri verilmiştir.

2017 YILI İNSAN HAKLARI EĞİTİMİ

Eğitim Adı	Çalışan Kategorisi	Eğitim Süresi adam/saat
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi	Tüm çalışanlar	457,18
İşe İntibak Eğitimleri	Yeni Personel	145,75
Toplam		602,93



TOPLUM

YOLSUZLUKLA MÜCADELE

İlgili KİS İlkesi

10.İlke: İş dünyası rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.

Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin 10.İlkesi yolsuzlukla mücadele alanındadır.

Firmamız yönetiminde toplum unsurlarıyla ilgili operasyonel sorumluluğu olan en üst pozisyon Yönetim Kurulu Başkanı olup İnsan Kaynakları ve Endüstriyel İlişkiler Direktörlüğü yönetiminde Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikamız doğrultusunda ilgili yönetim stratejileriyle ve ayrıca üst yönetim tarafından onaylanan sosyal sorumluluk projeleri bağlamında eğitime ve farkındalık yaratmaya yönelik prosedürler işletilmektedir.

PharmaVision kurumsal yönetim anlayışı gereği, karar alırken ve uygularken asgari olarak yerel ve uluslararası yasalarla belirlenen normları esas almakta, genel ahlak ilkelerine ve kurumsal değerleri ile çalışma prensiplerine uygun bir süreç izlemektedir. Bu noktada benimsediğimiz temel değerlerimiz:

- Hukukun üstünlüğü,
- Şeffaflık,
- Dürüstlük,
- Gizlilik kurallarına uymak,
- Çıkar çatışmalarına girmekten kaçınmak.

Bu doğrultuda PharmaVision çalışanları, yürüttükleri faaliyetlerde doğrudan veya dolaylı etik değerleri yok sayacak, iş ahlakına aykırı davranışlarda bulunmazlar. Öte yandan etkin bir kurumsal yönetim için uluslararası standartlarda iç denetimle ilgili sistemlerin kurulmuş

olması önemlidir. Sadece finansal alanlarda değil, tüm iş süreçlerinde periyodik denetimler ve şeffaflık, kurumsalyönetim anlayışımızın temel taşlarıdır. Mevcut uluslararası yönetim sistemlerinin entegrasyonu ile bu denetimler periyodik olarak yapılmaktadır. Tüm iş süreçleri için oluşturulmuş olan standart operasyon prosedürleri (SOP) ve iç talimatlar, uygulamadaki yol haritalarımızı oluşturmaktadır. İç denetimlerde özellikle prosedürlerde sapma olup olmadığı gibi hususlar mercek altına alınmaktadır. PharmaVision tüm finansal faaliyetleri açısından da ayrıca, bağımsız denetim şirketleri tarafından denetlenmektedir. Bu sürecin önemli bir bölümü olan vergi boyutu da yerel yasalar ve uluslararası raporlama standartları çerçevesinde değerlendirilmekte ve sonuçlandırılmaktadır.

PharmaVision'da satış ve pazarlama aktiviteleri yoktur. Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikamız doğrultusunda yönetim stratejileriyle kurum kültürü korunmakta; sürekli iç eğitimler ve kapsamlı takım çalışmalarıyla olumlu ve saygın iletişim geliştirilmekte; işbaşında uyum amir ve sorumlular tarafından desteklenmektedir.

PharmaVision'da uygulanmakta olan ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi de uyum ihlallerinin önlenmesinde, fikri mülkiyet haklarının korunmasında, müşteri bilgilerinin gizliliğini korumada ve risk yönetimi stratejilerimizle iş sürekliliğini sağlamada önemli bir işlev görmektedir.

PHARMAVISION'DA ETİK YÖNETİMİ

Firmamızda bütün çalışanlarımıza, güvenli, saygın ve iş etiği değerlerinin el üstünde tutulduğu, kendilerinden beklenenleri net olarak bilecekleri, performanslarının karşılıklı görüşmelerle şeffaf biçimde değerlendirileceği, görüşlerini ve yaratıcı fikirlerini rahatça belirtebilmeleri için ekip çalışmalarına katılımın destekleneceği bir çalışma ortamı sağlama konusunda kararlılığımızı sosyal sorumluluk ve insan kaynakları politikamızla somutlaştırmış bulunuyoruz.

İŞ ETİĞİ İLKELERİMİZ

- Görevde özen sorumluluğu,
- Kuruluş yararını gözetme ve zarar verici eylemlerden kaçınma sorumluluğu,
- Elektronik ortamda çalışma sorumluluğu,
- Sır saklama sorumluluğu,
- Üçüncü kişi ve kuruluşlarla ilişkide özen sorumluluğu,

- Çalışma şartlarına uyma sorumluluğu,
- Çalışma düzenine uyma sorumluluğu,
- Yetkisiz basın açıklaması yapmama sorumluluğu,
- İş etiği ilkelerine aykırı hareket edenleri bildirme sorumluluğu,
- Çıkar çatışması ilkelerine uyma sorumluluğu,
- Kişisel bilgileri ve değişiklikleri bildirme sorumluluğu,
- Dilek ve şikayetlere ilişkin prosedüre uyma sorumluluğu.

Bu ilkeler, Personel Yönetmeliği'mizde "ÇALIŞANIN SORUMLULUĞU VE İŞ AHLAKI İLKELERİ" başlığı altında tüm çalışanlarımızın uymaları gereken ana ilkeler olarak da açık ve detaylı olarak tanıtılmıştır.

ETİK ve SOSYAL SORUMLULUK ANLAYIŞIMIZ

Dürüstlük

PharmaVision bünyesindeki tüm iş süreçlerinde, söz ve eylem arasındaki tutarlılık ve şeffaflığın sağlanarak, kurumsal çıkarların her zaman kişisel çıkarların önünde olması amaçlanır.

Güvenilirlik

PharmaVision, kurumsal yönetimin temelinde güvenin yattığının bilinciyle, açık, anlaşılır ve doğru bilgiler verir, hizmetlerini tam zamanında, eksiksiz ve verilen sözler doğrultusunda yerine getirir.

Tarafsızlık

PharmaVision, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din mezhep ve benzeri sebeplerle önyargılı yaklaşım içinde bulunmaz, hiçbir koşulda ayrımcılık yapmaz.

İletişim

PharmaVision, iletişimin bir kurumu başarıya götüren en önemli unsurlardan biri olduğunun bilincindedir. İş ortakları, iç ve dış müşterileri ile işbirliği yaparken, iletişim açısından etkili biçimde yararlanarak bilgi ve fikirleri açık şekilde paylaşır. Türkçe yazışmalarda yabancı sözcüklerden arındırılmış dil kullanılmasını özendirir.

Yeniliklere Açık Olmak

PharmaVision, küreselleşen dünyada olabilecek değişimleri önceden saptama çabası içinde olarak gelişmelere hazırlıklı olmayı hedefler.

Yetkilendirme

PharmaVision'da yetkilendirme, çalışanların yeteneklerini dikkate alarak özgüvenlerini güçlendirmek ve sorumluluk almalarını özendirmekle gerçekleştirilir.

Müşteri İlişkileri

PharmaVision müşterilerinin başarı ve ticari itibar kaygısını paylaşır. İnsan sağlığının önemini dikkate alan PharmaVision, kalite kavramını sadece ürün kalitesi ile sınırlı görmeyip, Bütünsel Kalite Yönetim Sistemi'ni her aşamada ödünsüz uygulama bilinciyle hareket eder.

Gizlilik

PharmaVision, tüm iş ortakları ve çalışanları ile ilgili özel bilgi ve işlem ayrıntılarını, yasaların izin verdiği merciler dışında, onay almaksızın hiçbir kişi ve kuruluşla paylaşmaz.

PharmaVision Personel Yönetmeliği, yukarıda belirtilen şirketin etik ve sosyal sorumluluk anlayışını, küresel rekabetin ve değişimin hızlandığı günümüz koşullarında önce insan felsefesi de dikkate alınarak hazırlanmıştır.

BİLGİ GÜVENLİĞİ POLİTİKASI*

PharmaVision'un tüm birimlerini ve bilgi sistemine erişimde bulunacak tüm kullanıcıları kapsayacak olan politikamızın amacı; Fikri Mülkiyet Hakları ve TS ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı'nın gereği olarak; önemli bir kuruluş varlığı olan firma ve müşteri bilgilerinin bütünlüğünü, gizliliğini (yetkisiz erişimlere karşı korunması), muhafazasını ve kullanılabilirliğini sağlamak, kuruluşumuzda iş sürekliliğini koruyup, tüm iş ortaklarımız ve müşterilerimizle ilişkilerimizde, bilgiyi yönetme sistemimizin doğruluğunu, güvenilirliğini sürdürmektir.

Tüm çalışanlarımızın katılımı ile Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemimizi, sürekli geliştireceğimizi taahhüt ederiz.

Politikamız doğrultusunda ana hedeflerimiz;

- Bilgi güvenliğinin tam olarak sağlanabilmesi için tüm çalışanlarımızın bilinç düzeyinin yükseltilmesine yönelik gerekli eğitimleri verir.

- Bilgi güvenliğine yönelebilecek olası tehditlere karşı riskleri belirlemek, değerlendirmek ve uygun düzeltici/önleyici faaliyetleri gerçekleştirmek suretiyle; risk yönetimi ile sistemin sürekliliğini sağlar.
- Belirli aralıklarla gerçekleştirilecek iç denetimlerle bilgi güvenliği yönetim sisteminin güncelliğini ve uygulamalarını gözden geçirir.
- Üretimin ve analizlerin gerçekleştirilmesi amacıyla müşterilerimizden temin edilen bilgilerin korunmasını sağlar.
- Bilgiye erişimi, gizlilik derecesine göre yetkilendirme kuralları doğrultusunda yapar.
- Bilgi Güvenliği Politikamızı, "Şifre Yönetimi", "Temiz Masa, Temiz Ekran", "Bilişim Sistemlerinde Yetkilendirmeler", "Sistem Yedekleme", "İç ve Dış Haberleşme Güvenliği", "Ağ Yönetimi" gibi alt sistem ve talimatlarla destekler.

*Firmamız Bilgi Güvenliği Politikası'na www.pharmavision.com.tr adresinden ulaşılabilir.

İŞ ETİĞİ EĞİTİMİ

2017 yılında tüm kısım çalışanlarına plansız eğitim kapsamında, iş başında hatırlatma amacı ile 30,58 adam/saat "İş Etiği İlkeleri" eğitimi verilmiştir."

Ayrıca, oryantasyon eğitimlerimiz kapsamında tüm yeni işe başlayanlara "İş Etiği İlkeleri" ve "BGYS" eğitimi de verilmektedir.

PROJELER ve İŞBİRLİKLERİ

PHARMAVISION GELİŞİME DESTEK PROJESİ

Firmamızda kökleşmiş sosyal sorumluluk anlayışı ve mesleki eğitim öğrencilerinin nitelikli mezunlar olarak sanayide görev almasına verdiğimiz büyük önem nedeniyle, stajyerler için mesleki ve kişisel gelişim seminerleri planlanarak gerçekleştirilmektedir. Meslek lisesi ve üniversite öğrencilerinin hazırlanmakta oldukları iş hayatlarında; kendilerinden beklenen performansı göstermeleri ve her açıdan gelişmelerine katkı sağlamak amacıyla kişisel ve mesleki gelişimi hedefleyen seminerler, 3308 Sayılı “Mesleki Eğitim Yasası” kapsamında zorunlu işletme eğitiminden bağımsız olarak kurumsal inisiyatifle yapılandırılmakta ve “PharmaVision Gelişime Destek Projesi” kapsamında organize edilmektedir.

PharmaVision’da, okulları tarafından sigortalı yapılması şartı ile işletme eğitimi gören mesleki eğitim öğrencilerinin fabrikamız atölye, laboratuvar ve diğer kısımlardaki staj çalışmaları eğitim sorumlularımız tarafından planlanmaktadır. Stajyerlere oryantasyon

eğitimleri haricinde, kişisel ve mesleki gelişim seminerleri firmamızda verilerek gençlerimizin gelecekteki kişisel ve mesleki hayatlarına hazırlanmasına katkı sağlanmaktadır.

2017-2018 staj döneminde de haftada 3 gün fabrikamızda staj yapan meslek lisesi öğrencileri için “Gelişime Destek Projesi” sürdürülerek geçen yıllardaki uygulamalarımız daha da geliştirilmiştir. Öğrencilerin iletişim kurma, sunum hazırlama ve proje hazırlama becerilerini geliştirmelerini; sosyalleşmelerini ve ekip çalışmalarında başarılı olmalarını kapsayan bir paket program yapılandırılmıştır. Seminerler, 16 kişilik bir yönetici-çalışan ekibiyle uygulanmaktadır. Seminerler, kısım şefleri ve yönetim sistemleri sorumluları tarafından içeriği yapılandırılan mesleki-teknik eğitim konularından yönetim sistemleri standartlarına ve insan kaynakları geliştirme kapsamında eğitim birimizce tasarlanan kişisel gelişim konularına uzanan geniş bir profilde tasarlanmaktadır.

Gelişime Destek Seminerleri	2015-2016 Staj Dönemi		2016-2017 Staj Dönemi		2017-2018 Staj Dönemi	
	Seminer sayısı	Kişi Sayısı	Seminer sayısı	Kişi Sayısı	Seminer sayısı	Kişi Sayısı
Kişisel Gelişim	2	33	2	37	1	34
Mesleki Gelişim	15	33	15	37	13	34
Toplam	17	66	17	74	14	68

*Kişi sayısı ilgili dönemde staj yapan toplam stajyer sayısını belirtmektedir.

2017-2018 staj döneminde oryantasyon ve kısım içi eğitimlerimiz haricinde “Gelişime Destek Projesi” kapsamında stajyer başına 29 saat olarak planlanıp 25,5 saat olarak tamamlanmıştır.

Seminerlerin 2018 yılında da sürdürülmesi planlanmıştır

Firmamızda ilaç üretim operatörü olarak çalışmakta olan, ancak mezun oldukları meslek lisesi ve MYO/Üniversite, bu alan ile ilgili olmayan operatörlerimize, Mesleki Yeterliliklerle ilgili mevzuat gereği eğitim verilmesi planlanmıştır. Eğitimcilerin aynı işyerinden, bu alanda tecrübeli kişiler olması öngörülerek çalışmalar başlatılmıştır.

“En büyük yatırım, eğitime ve geleceğin büyüklerine yapılan yatırımdır.”

MESLEKİ EĞİTİM ÖĞRENCİSİ STAJYERLERİMİZE SEMİNERLER

2017 yılı Ekim ayından itibaren firmamızda işletme eğitimi stajı yapmakta olan 34 öğrenciye PharmaVision Mesleki ve Kişisel Gelişime Destek Projesi kapsamında haftada bir eğitim seminerlerimiz verilmiştir. Öğrencilerin kampus içinde davranışlarını ve ISG kurallarını öğretecek olan "Stajyer Genel Kampus ve İSG Kuralları eğitimi" programı ile başlamış olup; aşağıdaki tabloda belirtilen program doğrultusunda yürütülmektedir.

2017 Yılı Stajyer Seminerleri			
Eğitim Adı	Katılım Sayısı	Süre (Saat)	Adam/Saat
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi	28	12	336
İlaç Üretiminde Hijyen	28	1	28
Genel Ambalaj	25	1	25
TS EN ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi	25	1	25
Merkezi Tartım	31	1	31
Ambalaj Malzeme Kontrol Laboratuvarı	26	1	26
Katı / Yarı katı Preparatlar	31	1	31
Oral Sefalosporin	26	1	26
Solüsyonlar / Steril Solüsyonlar	27	1	27
Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi	24	1	24
İletişim	18	1	18
Çevre Yönetim Sistemi	21	1	21
Kalite Kontrol	23	1	23
Toplam	333	24	641

Seminerlerin 2018 yılında da sürdürülmesi planlanmıştır.

DESTEK ve KATILIMI SÜRDÜRÜLEN PROJELER

ÇEVREM İLKÖĞRETİM OKULU

“Atıktan Geleceğe Yatırım” Projemiz; PharmaVision Çalışanları Çevre ve Eğitim Gönüllüleri Derneği’nin yürütmüş olduğu, tesisimizde toplanan geri dönüştürülebilir atıkların değerlendirilmesi, gönüllü katılımlar ile Düzce’de deprem bölgesinde hayat bulan en önemli eğitim projemizdir.

2001-2002 Eğitim-Öğretim yılında hizmete açılan ÇEVREM İlköğretim Okulunu bitirip, sektörümüze adım atan öğrencilerimize staj ve sonrasında iş imkanı olarak da destek sağlanmıştır.

Sonraki yıllarda da, binanın bakım ve onarımı konularında destek olunmuştur. Bu toplumsal proje, dünyaca tanınan araştırmacı ve eğitimci merhum Prof. Dr. Kriton Curi adına verilen “Çevre Ödülü”ne layık görülmüştür.

“EN İYİ İLAÇ EĞİTİM” PROJESİ

Bu proje; “Atıktan Geleceğe Yatırım” Projesinin devamı olarak; “PharmaVision Çalışanları Çevre ve Eğitim Gönüllüleri Derneği”nin faaliyetleri kapsamında yürütülmüştür. Çalışmalar, Çağdaş Yaşamı Destekleme Derneği koordinasyonunda, “En İyi İlaç Eğitim” Projesi adı altında 2006–2007 eğitim-öğretim yılında başlatılmıştır. Bu proje ile, eczacılık fakültelerinde ve kimya meslek liselerinde öncelikli olarak kız öğrencilere eğitim bursu verilmektedir. Burs verilen öğrencilerimiz firmamıza teknik gezi düzenleyerek, çalışmalarımızı yerinde görmektedir. Bursiyer öğrencilerimize staj imkanı ve sonrasında iş imkanı öncelikli olarak sağlanmaktadır. Öğrencilerimizin eğitim başarıları takip edilmektedir.

ISPE Sağlık Bilimleri Derneği: “Data Integrity Key for GMP Compliance” Çalıştayı



ISPE Sağlık Bilimleri Derneği bünyesinde 2016 itibariyle kurulan “Data Integrity Key for GMP Compliance” çalışma grubunun dördüncü ve son çalıştayı, 15 Haziran 2017 tarihinde Novartis Türkiye Kurtköy Tesisinde gerçekleştirildi.

ISPE Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Fatma Taman ile Novartis Teknik Operasyonlar Kurtköy Fabrika Direktörü Necdet Kuruoğlu’nun açılış konuşmalarıyla başlayan çalıştayda, Novartis Teknik Operasyonlar Kurtköy Fabrika Kalite Direktörü Sn. Barış Cigizoglu’nun Novartis bünyesinde yürütülen veri bütünlüğü çalışmalarından bahsetmesinin ardından, geçmiş çalıştaylarda etkileşimli grup çalışmalarıyla oluşturulmaya başlanan Veri Bütünlüğü Risk Envanteri kapsamında elde edilen sonuçlar ve çalışma grubunun yapmış olduğu diğer çalışmalar, grup lideri Sn. Figen Ergin tarafından katılımcılarla paylaşıldı.

ISPE “Quality & Metrics” Çalışma Grubunun İkinci Çalıştayı



2016 itibariyle ISPE Sağlık Bilimleri Derneği Yönetim Kurulu Üyesi Sn. İlknur Gümüşeli Hırçın liderliğinde kurulan ISPE “Quality & Metrics” çalışma grubunun ikinci çalıştayı, 19 Aralık 2016 tarihinde Bayer – Topkapı tesislerinde gerçekleştirildi.

ISPE Sağlık Bilimleri Derneği Yönetim Kurulu Başkanı olan Genel Müdürümüz Sn. Fatma Taman ve Sn. İlknur Gümüşeli Hırçın’ın açılış konuşmalarıyla başlayan çalıştayda, Sn.Havva Çınar Aşar’ın gerçekleştirdiği sunumda Kalite Metrikleri konusunda FDA ve MHRA bakış açıları ile beklentileri ve Kalite Metrikleri Pilot Programları detaylı olarak ele alındı.

Yüksek katılımı ile gerçekleşen çalıştayın sonunda, gelecek toplantılarda tartışılacak konuların belirlenmesine yönelik katılımcıların görüşleri de interaktif olarak değerlendirildi.

ISPE Türkiye Sektör Buluşması: “Geleceğin Fabrikalarında Mühendislik Yaklaşımı”



ISPE Sağlık Bilimleri Derneği’nin güncel konularda akşamüstü buluşmaları olarak düzenlediği Sektör Buluşmalarının üçüncüsü, “Geleceğin Fabrikalarında Mühendislik Yaklaşımı” konusunu esas alarak 26 Ocak 2017 günü The Grand Tarabya, İstanbul’da gerçekleştirildi.

Anel Grup Mekanik Tasarım Koordinatörü Sn.Nejat Babür tarafından gerçekleştirilen “Geleceğin Fabrikalarında Mühendislik Yaklaşımı” sunumunun ardından, Pfizer Türkiye Teknik Genel Müdürü Sn.Devrim Çavuşoğlu tarafından ISPE bünyesinde kurulacak olan “İlaç İçin Mühendislikte Mükemmeliyet” Çalışma Grubu hakkında bilgi verildi ve katılımcıların katkılarıyla çalışma grubunun 2017 için yol haritası çizildi.

ISPE Sağlık Bilimleri Derneği: “Data Integrity Key for GMP Compliance” Çalıştayı

ISPE Sağlık Bilimleri Derneği bünyesinde 2016 itibarıyla kurulan “Data Integrity Key for GMP Compliance” çalışma grubunun üçüncü çalıştayı, 23 Şubat 2017 tarihinde İstanbul Hilton Kozyatağı’nda BTS Bilişim ve Conval Group’un sponsorluğunda gerçekleştirildi.

Yoğun katılım sağlanan çalıştayda Sn.Fatma Taman (ISPE), Sn. Nadi Tanca (BTS) ve Sn. Timur Kabadayı (Conval Group)’nın açılış konuşmalarının ardından, çalışma grubu lideri Sn. Figen Ergin, veri bütünlüğü kılavuzları ve önceki çalışmalar hakkında bilgi verdi. Çalıştayı öğleden sonraki oturumunda ise bir önceki çalıştayda hazırlanmaya başlanan Veri Bütünlüğü Risk Envanteri oluşturma çalışmaları etkileşimli grup çalışmalarıyla devam etti.



ICH Q3D’ ye göre Elemental Safsızlık Analizleri Semineri



Ağır metal analizlerine veda.

22.08.2017 tarihinde BTS Bilişim Hizmetleri / Bureau Veritas firmasının İstanbul / Güneşli’deki Ofisi’nde gerçekleştirilen “ICH Q3D’ ye göre Elemental Safsızlık Analizleri Semineri” isimli eğitime firmamız Kalite Kontrol Laboratuvarından Sn. Gülden Budak ve Sn. Behiye Asli Çoruhli katılım sağlamışlardır.



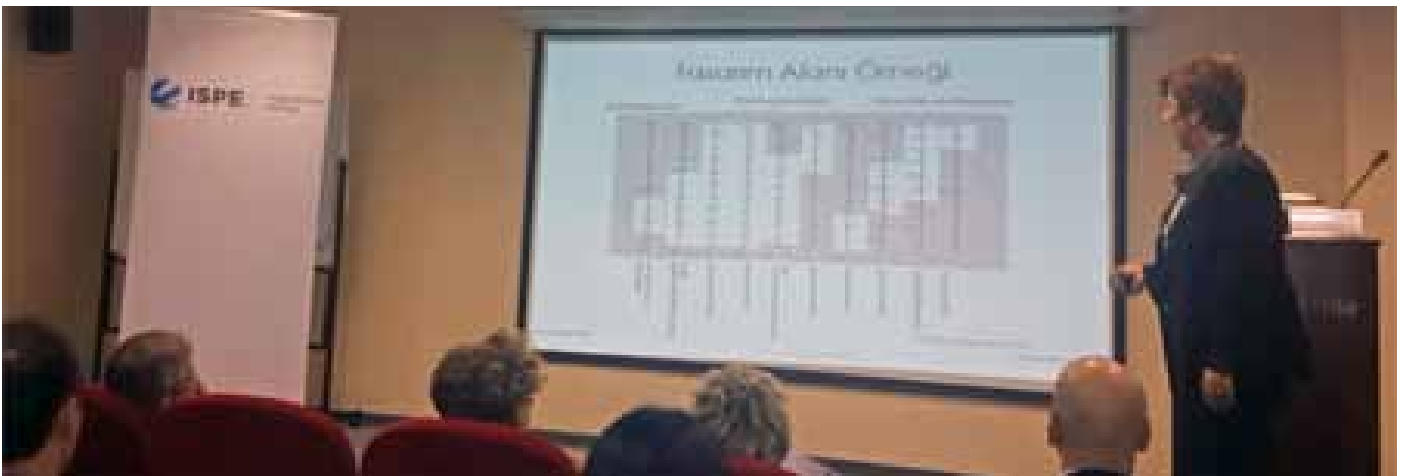
Seminerde uzun zamandır tüm ilaç firmalarında yapılmakta olan, uzun ve zahmetli aşamalara sahip ağır metal analizlerinin ICH’ten çıkıp yerine 2017 aralık ayından sonra piyasadaki tüm ilaçları kapsayacak olan elemental safsızlık analizinin geçtiği bilgisi verildi. ICP – MS gibi yüksek teknoloji kullanılarak; hassas, doğru, tüm belirli metaller için yüksek geri kazanım sağlayan bu yöntemin ağır metal analizine göre üstünlüklerinden bahsedildi ve ICH’in belirlediği, toksistelerine göre sınıflandırılan 24 element tanıtıldı.

Zorunlu olarak yapılması gereken bu analizde elemental safsızlık kaynaklarının; sentez sırasında eklenen katalist kalıntıları, üretim ekipmanları ile temastan gelen safsızlıklar, kap/ kapak sistemleri ile temastan gelen safsızlıklar ve ürünün bileşenlerinden gelen safsızlıklar; Api, Su, Eksipiyenler olduğu belirtilerek, bakanlık başvuruları sırasında risk değerlendirme özeti, destekleyici bilgi ve verilerin olması gerekliliği anlatıldı.

Birçok firmanın katılım sağladığı seminerde bilgi alış verişinde bulunuldu, elemental analiz testleri öncesinde bakanlığa sunulacak olan risk değerlendirme çalışmalarının genel hatları öğrenildi.

Yakın tarihte tüm firmaların geçiş yapacağı bu yeni analizler şimdiden ilaç sektörünü heyecanlandırmayı başarmıştır.

ISPE Sağlık Bilimleri Derneği: QbD & PAT Çalıştayı



ISPE Sağlık Bilimleri Derneği’nin, QbD* & PAT** konulu çalıştayı 13 Mart 2017 tarihinde Santa Farma İlaç Firmasında gerçekleştirildi. QbD & PAT çalışma grubu lideri Doç. Dr. Buket Aksu ve Bayer Türkiye Kalite Proje Yöneticisi Sn.Mehmet Çalıkoğlu’nun sunumlarıyla Kalite Tasarımı ve PAT uygulamalarının detaylı olarak ele alındığı çalıştaya PharmaVision Kalite Kontrol Grubundan da katılım sağlandı.

*QbD: Quality by Design

**PAT: Process Analytical Technology

ISPE İlkbahar Semineri

“Hücreden Bitmiş Ürüne: Biyoteknolojiye Bütünsel Bakış” Semineri



ISPE Sağlık Bilimleri Derneği'nin “Hücreden Bitmiş Ürüne: Biyoteknolojiye Bütünsel Bakış” temalı 2017 İlkbahar Semineri, 14 Nisan 2017 tarihinde İstanbul Barbaros Point Hotel'de ilaç sektörü, akademisyenler, tedarikçiler ile Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu'nun yüksek katılımıyla gerçekleşti.

Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu Başkanı Dr. Hakkı Gürsöz'ün de katılım gösterdiği seminerde, Dernek Başkanı Sn. Fatma Taman'ın açılış konuşmasının ardından Florabio Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Dr. Aziz Çaylı tarafından hücreden itibaren biyofarmasötik üretim prosesi geliştirme süreci ile Türkiye'de yapılan besiyeri çalışmaları detaylı olarak aktarıldı ve biyobenzer ürünlere yönelik üretim süreçleri ile büyük önem taşıyan karşılaştırılabilirlik hususu Akdeniz Üniversitesi Tıp Fakültesi Farmakoloji Anabilim Dalı'ndan Sn. Yard. Doç. Dr. Devrim Demir Dora tarafından yapılan ayrıntılı sunumla ele alındı.

Yüksek teknolojik farmasötik ürünlerin ekonomik büyümeye katkısının Novartis Türkiye Ülke Kurumsal İlişkiler Müdürü Sn. Selcen Erdem tarafından aktarılmasıyla bağlantılı olarak, ülkemizde biyobenzer monoklonal antikorların geliştirilmesi ve üretilmesine ilişkin hususlar Turgut İlaç Biyoteknoloji Grup Başkanı Sn. Prof. Dr. Serdar Alban tarafından, biyobenzer ürün geliştirme ve üretim süreçlerine ait tecrübeler ise Arven İlaç Biyoteknoloji ve Ar-Ge Direktörü Sn. Dr. Ecz. İrem Yenice tarafından paylaşıldı.

Anel Grup Mekanik Tasarım Koordinatörü Sn. Nejat Babür'ün bilgi ve deneyimi ışığında biyoteknolojik ürünler için fabrika tasarımında önem kazanan teknik konulara da yer verilen seminerde, biyoteknolojik üretimlerde doğru ekipman seçimi için öne çıkan kriterler ise Sartonet Biyoteknoloji Proje Müdürü Sn. Cem Erdem tarafından katılımcılarla paylaşıldı ve seminer sonunda katılımcıların görüş ve sorularının ele alındığı interaktif bir panel oturumu gerçekleştirildi.

Pharma CMO Zirvesi



Supply Chain Wizard firması tarafından 28.09.2017 tarihinde Ekol Lojistik Kardelen Tesis'i'nde düzenlenen etkinlikte, 2-3 sene içerisinde yürürlüğe girmesi beklenen Avrupa FMD, Amerika DSCSA, Rusya ve diğer ülkelerdeki ilaç takip ve izleme yasaları hakkında bilgiler paylaşılan etkinliğe Bilgi İşlem Müdürümüz Sn. Yavuz Cengiz katılım sağlamıştır.

SÜR 2017 Konferansı



TÜSİAD'ın Global Compact Türkiye ve Özyeğin Üniversitesi işbirliği ile gerçekleştirdiği SÜR 2017 Konferansı, iş, spor ve sanat dünyasından sürdürülebilirliğin ilham veren isimlerini 23.05.2017 tarihinde bir araya getirdi. TÜSİAD'ın ilkinin geçen yıl düzenlediği konferans, sürdürülebilirlik alanında örnek gösterilecek hikayelerin aktörlerini bir araya getirerek sürdürülebilirliğin ekonomik, ekolojik, sosyal ve kültürel boyutlarına ilham vermeyi amaçladı.

NTV Ekonomi Haber Müdürü Gökay Otyam'ın açılışını yaptığı SÜR 2017 Konferansı'nın açılış konuşmasını TÜSİAD Yönetim Kurulu Üyesi ve Sürdürülebilir Kalkınma Yuvarlak Masası Lideri Metin Akman gerçekleştirdi.

Konferansın ilk bölümünde Yeşim Tekstil Kesim Operatörü Emine Yazbahar ve Yeşim Tekstil Kurumsal İletişim Uzmanı Meral Aydın Yıldırım "1+1 2'den Büyüktür", Arçelik Çevre Yöneticisi Özge Erturan "Atmayın, Dönüştürün", Doğa Sporcusu Hakan Özge ve Kaya Tırmanışçısı Zorbey Aktuyun "Doğanın İzinde" başlıklı konuşmalarıyla yer aldılar.

"Doğa İçin Çal" sanatçıların performansıyla başlayan, konferansın ikinci bölümündeyse Yaşar Holding Karbon Lideri Celal Şahin "Bir Yol Hikayesi" ve Anadolu Efes Satınalma Müdürü Elif Deniz Sönmez "Geçmiş Zamanın İzinde" başlıklı konuşmalarını gerçekleştirdi.



CPhI İstanbul İlaç ve İlaç Bileşenleri Fuarı

Bölgesel ilaç firmalarını, tedarikçilerini, çözüm ve teknoloji sağlayıcılarını buluşturan CPhI İstanbul İlaç ve İlaç Bileşenleri Fuarı 4. kez 8-10 Mart 2017 tarihlerinde İstanbul Fuar Merkezi'nde gerçekleşti. Yerli ve uluslararası ilaç şirketlerinin, etkin madde, yardımcı madde, ambalaj malzemesi ve ekipman tedarikçilerinin, ilaç sektörüne ilişkin danışmanlık ve eğitim veren şirketlerin, sendika ve derneklerin katılım sağladığı fuar; 2016 yılındaki rekor katılımcı ve ziyaretçi sayısının ardından bu yıl da, yerli ve yabancı ilaç endüstrisi temsilcileri için eşsiz bir forum görevi görmeyi sürdürürken, 80 ülkeden katılımcı ve 236 stand yer almıştır.



Fuarda farklı şirketlerin standlarının yanı sıra, güncel konulara ilişkin bilgilendirici konferanslar düzenlenmiş olup; firmamız da üst yönetim düzeyinde fuar etkinlikleri kapsamında düzenlenen Fortune Türkiye Kadınlar Ağı Buluşmasına konuşmacı olarak katılarak, kadınların iş hayatlarındaki önemine dikkat çekmiştir.

Öte yandan gerçekleştirilen diğer konferanslarda, özellikle biyoteknoloji ürünlerinin geliştirme ve üretim süreci, ruhsatlandırma ve fiyatlandırma süreci, konvansiyonel farmasötik ürünlere göre farklılıkları, devlet teşvikleri, otorite ve endüstri bakış açılarıyla aktarılmıştır. PharmaVision katılımcıları açısından sektördeki gelişmelerden haberdar olmak, Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu yetkililerinin konferanslarına katılmak ve ruhsatlandırma & fiyatlandırma konularında Kurum bakış açısını görmek, sektör yetkilileri ve mevcut tedarikçiler ile görüşmek açısından faydalı bir fuar olmuştur.

DEİK-Afganistan Hakkında Bölgesel İşbirliği Konferansları (RECCA) İş Forumu



Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu tarafından 01.03.2017 tarihinde düzenlenen "Afganistan Hakkında Bölgesel İşbirliği Konferansları (RECCA) İş Forumu"na, şirketimiz İş Geliştirme Müdürü Sn. Ayşen Güven tarafından katılım sağlanmıştır.

Afganistan ülkesi hakkında genel konularda fikir sahibi olunmuştur. Afganistan'ın, özellikle doğal enerji kaynakları ve madenleri açısından çok verimli bir ülke olduğu, uluslararası mecrada çok önem ve değer verildiği gözlemlenmiştir. Nüfusu 28 milyon kişi olup, %47'si 15 yaşın altında olup, 2050 yılında, 50 milyon kişiye ulaşması beklenmektedir. Nüfus artış oranı ve GSMH artış açısından potansiyeli yüksek, önemli bir pazar olacaktır.

2005 yılında başlatılan RECCA, Afganistan ve komşu ülkeler arasında sınır ötesi ulaşım altyapısı, ticaret ve karşılıklı yarar sağlayan yatırım faaliyetlerinin geliştirilmesine odaklanmıştır. Orta, Güney ve Güneybatı Asya ülkeleri ile transit ticaret anlaşmaları teşvik edilerek, Avrupa, Asya ve Ortadoğu arasındaki ticareti genişletmek için Afganistan geçiş merkezi konumuna gelmiştir.

İstanbul Sağlık Fuarı / İlaçta İnovasyon ve Arge Sempozyumu (29 Kasım – 02 Aralık 2017)



İstanbul Sağlık Fuarı 29 Kasım – 2 Aralık 2017 tarihleri arasında CNREXPO Kongre Merkezinde düzenlenmiş olup; fuar kapsamında, 5.Hastane Donanımları, Medikal Cihaz ve Sağlık Hizmetleri Fuarı ve 3.Uluslararası Bütünleşik Sağlık ve Bakım Kongresi gerçekleşmiştir.

Firmamızdan İş Geliştirme Müdürümüz Sn. Ayşen Güven 01/12/2017 tarihinde “İlaçta Yerelleşme” konulu oturuma katılım sağlamıştır. STD (Sağlık Teknolojik Değerlendirme) Birim Sorumlusu Ecz. Aslıhan Beyan konuşmacı olarak sahnede yer almıştır.

CPX 2017 – İstanbul



CheckPoint firmasının düzenlediği, siber güvenlik dünyasındaki son gelişen ve yaygın tehditler ile bunlara karşı geliştirilen teknolojilerin anlatıldığı “CPX 2017 – İstanbul” isimli etkinliğe firmamız adına Bilgi İşlem Müdürümüz Sn. Yavuz Cengiz katılım sağlamıştır.

Avrupa Birliği İlaç Takip Sistemi



20 Ekim 2017 tarihinde İstanbul'da, AGE Bilişim firması tarafından Avrupa Birliği İlaç Takip Sistemi'ne yönelik bir etkinlik gerçekleştirildi. Firmamızdan Kalite Güvence ve Ambalaj Departmanlarının katıldığı etkinlikte; Avrupa Birliği'nde Şubat 2019'da hayata geçirilmesi planlanan sistemden ve bu sisteme nasıl entegre olunabileceğinden bahsedildi. Özellikle ilaç sektöründe "Tamper Evident" uygulaması ve çözümleri üzerinde duruldu.

Bilgilendirici ve başarılı organizasyon için AGE Bilişim'e teşekkür ediyoruz.

3. Uluslararası İlaç ve Eczacılık Kongresi



26-27 Nisan 2017 tarihlerinde WOW otelde gerçekleştirilen 3. Uluslararası İlaç ve Eczacılık Kongresi'ne (İVEK 2017) firmamız katılım sağlamıştır.

Kongrede ilaç ve eczallığa ilişkin, hem özel sektöre hem üniversitelere hitap eden çeşitli oturumlar düzenlenmiştir.

2023 ilaç ve sağlık hedefleri, ilaç ve sağlıkta geri ödeme sistemleri, ilaç fiyatlandırma politikaları ve sektördeki etkileri üzerine düzenlenen oturumlar ile ilaç fiyatlandırması konusunda yeni kararname ve tebliğin uygulama esasları, yenilikler, dikkat edilmesi gereken hususlar ve pratik uygulama eğitimi takip edilmiştir.

ISPE 2017 Sonbahar Semineri

“Biyoteknoloji, Endüstri 4.0 ve Veri Bütünlüğü ile Geçmişten Geleceğe”



13 Ekim 2017 tarihinde GE İstanbul Inovasyon Merkezi'nde düzenlenen, ISPE Sağlık Bilimleri Derneği'nin “Biyoteknoloji, Endüstri 4.0 ve Veri Bütünlüğü ile Geçmişten Geleceğe” temalı 2017 Sonbahar Semineri yoğun ilgi ile gerçekleşti.

ISPE Türkiye Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Fatma Taman ve GE Sağlık Yaşam Bilimleri İş Birimi Bölge Direktörü Sn. Levent Gündeğer'in açılış konuşmalarının ardından; Sn. Fatih Tan (TİTCK Denetim Hizmetleri Başkan Yardımcısı), Sn. Uzm. Ecz. Gülşen Yılmaz (TİTCK Kalite Yöneticisi-PIC/S Yetkilisi), Sn. Dr. Ali Alkan (TİTCK İlaç ve Eczacılık Başkan Yardımcısı) ve Sn. Ecz. Hacer Coşkun Çetintaş (TİTCK İlaç Ruhsatlandırma Dairesi Başkanı)'ın gerçekleştirdiği ortak oturumda uluslararası regülasyonlar doğrultusunda mevcut güncellemeler ve biyoteknolojikler için ruhsat süreçleri ele alındı.

Katılımcıların GE Fast Trak İstanbul Laboratuvarı'nı ziyaret etme şansı da bulduğu seminerde, Sn. Dr. Umay Şaplakoğlu (GE), gerçekleştirdiği iki sunum kapsamında biyolojik üretimde geçmişten bugüne yaşanan gelişmeler ile geleceğe yönelik yeni eğilimler ve teknolojik fırsatlar hakkında bilgi vermiş olup, Sn. Ali Rıza Ersoy (Ion Academy) Endüstri 4.0 konusunda global ve yerel gelişmeleri ele alarak yaptığı sunumda geleceğin iş dünyasına ışık tuttu. Daha sonra, Sn. Christopher Reid (Integrity Solutions) kurumsal veri bütünlüğü programıyla ilaç sektörünün gelecek beklentilerine hazırlık konusunda görüş ve deneyimlerini katılımcılara aktarmıştır.

Endüstri 4.0, biyoteknoloji ve veri bütünlüğü konusundaki gelişmelerin detaylı olarak ele alındığı seminer oldukça başarılı geçmiştir.

Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği (TKSD) Çevre İhtisas Grubu Toplantısı



11.09.2017 tarihinde Mevzuat Alt Komite ve Çevre ihtisas Grubu Toplantıları ortak olarak yapılmıştır. Firmamızdan Çevre İhtisas Grup Başkanı Neşe Eriş'in katıldığı toplantıda,

- Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması (KKDİK) Hk. Yönetmelik.
- Toprak Kirliliğinin Kontrolü ve Noktasal Kaynaklı Kirlenmiş Sahalara Dair Yönetmelik, yönetmeliğe ilişkin gelişmeler hakkında bilgi paylaşımı
- Zararlı Kimyasalların İhracatı ve İthalatına İlişkin AB Tüzüğü'nün Uygulanması İçin Teknik Destek Projesi (PIC Projesi) ile ilgili bilgi paylaşımı
- Mayıs-Eylül 2017 Dönemi Mevzuat Değişiklikleri, yeni yayımlanan veya revize edilen yönetmelikler üzerinde görüşülmüştür.

Sağlıklı Gelecek, Besin Destekleri ile Gelecek



Sağlıklı beslenme dünyasında çok önemli bir yere sahip olması beklenen "fonksiyonel gıda katkıları ve beslenme destekleri" konulu toplantı, BASF ve Ekin Kimya tarafından 13.12.2017 tarihinde Shangri-La Bosphorus, İstanbul'da düzenlenmiştir. Seminer gündemindeki konular oldukça bilgilendirici ve geliştirici olmuştur.

1. Türkiye'de takviye edici gıdalar mevzuatı ve politikaları; Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı Gıda Takviyeleri Şube Müdürü Bay Harun Tokay tarafından,
2. Takviye edici gıdalar ve diğer ilgili düzenlemeler; Gıda İşletme ve Kodeks Daire Başkanlığı Kodeks Çalışma Grubu Sorumlusu Bay İlhami Şahin tarafından,
3. Besin destekleri için doğru kişi ve doğru zaman seçimi; BASF Pazarlama, Teknik Satış ve Aplikasyon Laboratuvarı Başkanı Dr.Thorsten Schmeller tarafından,
4. Besin destekleri pazar trendleri; BASF Global Satış Müdürü Ms. Mareike Kampmann tarafından,
5. Besin destekleri ile kardiovasküler riskler ve harcamalar nasıl azaltılır konusu; BASF Besin Destekleri Pazarlama Müdürü Ms. Marianne Heer tarafından,
6. Kardiovasküler sağlık ürün konseptleri; BASF Teknik Satış Müdürü Ms. Grethe Thaysen tarafından,
7. Göz ve kemik sağlığı ürün konseptleri; BASF Besin Destekleri Pazarlama Müdürü Ms. Marianne Heer ve BASF Teknik Satış Müdürü Ms. Grethe Thaysen tarafından detaylı açıklamalarda bulunulmuştur.

8. Seminerlerin sonrasında, "hastalık önleyici bir ürün olarak besin desteklerindeki trendler, zorluklar ve fırsatlar" konulu bir panel düzenlenmiştir. Panelin moderatörü Prof.Dr.Nezih Hekim, panel katılımcıları Prof. Dr. Osman Müftüoğlu, Bezmi Alem Vakıf Üniversitesi Ecz. Fak. Farmakognozi Böl. Öğr. Üyesi Prof. Dr. Murat Kartal, Gıda Takviyesi ve Besin Destekleri Derneği (GTBD) Başkanı Bay Samet Sertaş ve BASF Besin Destekleri Pazarlama Müdürü Ms. Marianne Heer ile güncel yaklaşımlar konularında söyleşi yapmışlardır. "Medical Food" teriminin önümüzdeki dönemlerde sıklıkla kullanılacağı ve gelecekte bu ürün grubunun gelişiminin beklendiği ifade edilmiştir.

Prof. Dr. Osman Müftüoğlu tarafından, gıda destekleri arasında en önemli 6 tanesi üzerine vurgu yapılmıştır.

- 1.Probiyotik
- 2.Omega 3
- 3.D vitamin
- 4.Kollajen
- 5.B12 vitamini
- 6.Coenzim Q10

Seminerde, BASF'nin dünya çapında piyasaya verdiği yeni ürünlerinin endikasyonları ve ürün özelliklerinin tanıtımı yapılmış olup; bu ürünlerin kullanımının gereklilikleri, istatistiki veriler ile açıklanmıştır. Firmamızdan İş Geliştirme Müdürümüz Sn. Ayşen Güven ve Teknik Satınalma Sorumlumuz Sn. Bengü Ilgım'ın katılım sağladığı bu seminer mesleki açıdan, günceli ve gelişmeleri takip etmek açısından faydalı bir organizasyon olmuştur.

Dijital Ticari İstihbarat Eğitimi



16-17 Mayıs 2017'de IKMIB'nin (İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği) organize ettiği eğitime firmamızdan Sn. İoanna Fenerli katılım sağlamıştır.

Tüm Dünya'da rekabet döneminin başlamasıyla, "Dış Ticaret İstihbaratı" hızla önem kazanmıştır. Diğer bir deyişle, rekabet istihbaratı (competitive intelligence) olarak da anılmaktadır.

Özetle bu bir stratejik istihbarat çalışması olup, büyük verilerden basit strateji üretebilme becerisidir.

Eğitimde, bu istihbaratın sağlanması için erişilmesi gereken veri tabanları ve bunlardan elde edilmesi gereken veriler açıklanmış, bu verilerin ne şekilde işlenmesi ve nasıl yorumlanması gerektiği üzerinde çalışmalar yapılmıştır.

Ambalaj Atıkları Yönetimi/ Geri Kazanım Yükümlülükleri Toplantısı / ÇEVKO Vakfı



Sektörümüzün Çevre Sorumluları ile ÇEVKO Vakfında, Ambalaj Atıkları Yönetimi / Geri Kazanım Yükümlülükleri konularında toplantı gerçekleştirildi.

İlaç üreticileri olarak, Ambalaj Atıklarının Kontrolü Yönetmeliği kapsamında, geri kazanım sorumluluklarımızı yerine getiren ÇEVKO Vakfı ile 17.03.2017 tarihinde toplantı yapılmıştır.

Yönetmelik/sorumluluklar, geri kazanım miktarları, belgelendirme yükümlülükleri, belgelendirme de birim fiyatlandırmalar konularında bilgi alışverişi yapılmıştır.

TOC (Toplam Organik Karbon) ve Temizlik Validasyonu



PharmaVision'da deterjan kalıntı analizlerinde yeni bir yaklaşıma geçiliyor.

21.03.2017 tarihinde Atomika Teknik Firmasının İstanbul Ofisi'nde gerçekleştirilen "TOC ve Temizlik Validasyonu" isimli eğitime firmamız Kalite Kontrol Laboratuvarından Sn. Berat Yılmaz ve Sn. Behiye Aslı Çoruhli katılım sağlamışlardır.

Güncel temizlik validasyonu gereklilikleri kapsamında değerlendirilen ve bu doğrultuda satın alma süreçleri devam eden TOC (Toplam Organik Karbon) cihazı çalışma prensibi ve mevcut metotların TOC cihazında uygulanabilirliği hususunda farkındalık oluşturuldu. Yetkili personel ile firmamıza kurulumu yapılacak olan cihaz hakkında fikir alışverişinde bulunuldu. Kurulum sonrası aplikasyon uzmanı ile birlikte yapılacak olan detaylı çalışmalar ile HPLC/UV/AAS cihazlarında

uygulanan mevcut metotların TOC cihazına transferi için oluşturulacak yöntemler hakkında konuşuldu. Ayrıca ilaç sektöründen eğitime katılım sağlayan ve TOC cihazını hali hazırda kullanan firmalardan da metotların uygulanabilirliği ile ilgili fikir paylaşımında bulunuldu. TOC cihazı ile birlikte güncel temizlik validasyonu gerekliliklerini sağlama konusunda firma olarak önemli bir adım atılmış bulunmaktadır.

Mutluluğa Çevir Kapak Olsun



Türkiye Omurilik Felçilleri Derneği'nin 2011 yılından itibaren başarı ile yürüttüğü plastik kapak kampanyası dahilinde her gün Türkiye çapında belki de tonlarcası çöpe atılıp kaybolup giden plastik kapakların geri dönüştürülmesi için kapaklarımızı atmak yerine biriktirerseniz sizler de engelli vatandaşlarımızın özgür kalmasına yardımcı olabilirsiniz.

Başarıyla yürütülen plastik kapak kampanyası "Hiç BİTMEDİ" ve bu kampanyaya destek olarak ihtiyaç sahibi engelli vatandaşlara tekerlekli sandalyelerin yanı sıra sıra bası yaralarına engel olabilmek için yara minderleri de teslim edilmiştir.

Bildiğiniz gibi PharmaVision Çalışanları olarak evlerimizden getirdiğimiz geri kazanılabilir atıkların değerlendirilmesi ve tasfiye edilen Tüketim Kooperatifinin birikimlerinin yönlendirilmesiyle,

Omurilik Felçilleri Derneği Beykoz Şubesi ile yapılan ortak etkinlik vesilesiyle yürüme engelli 5 omurilik felçlisi vatandaşımıza akülü sandalye bağışında bulunulmuş, 7 Nisan 2016 tarihinde Omurilik Felçilleri Derneği Merkezinde gerçekleştirilen bir tören ile akülü sandalyeler ihtiyaç sahiplerine teslim edilmişti.

Yine aynı organizasyonla PharmaVision Çalışanları olarak işyerimizde biriktirdiğimiz damacana kapaklarını ve evlerimizden getirdiğimiz geri kazanılabilir atıkların değerlendirilmesi için 12 Ekim 2017 tarihinde Omurilik Felçilleri Derneği Beykoz Şubesi ile yapılan ortak etkinlik vesilesiyle TFOD Ataköy Merkezine 150 kg damacana atık kapak bağışında bulunulmuştur.

Omurilik Felçilleri Derneği Beykoz Şube Başkanı Sayın Saniye Ese; PharmaVision Çalışanlarına bu katkılarından dolayı teşekkür ederek, engellileri temsil eden bir sivil toplum kuruluşu olarak her zaman katkılarımızı beklediklerini ifade etmiştir.

FİRMAMIZA ZİYARETLER ve TEKNİK EĞİTİMLER

Yıldız Teknik Üniversitesi Üçlü Sorumluluk Sunumu



04.10.2017 tarihinde Yıldız Teknik Üniversitesi Kimya Bölümü 4. Sınıf öğrencilerine Endüstriyel İlişkiler Dersi kapsamında Üçlü Sorumluluk uygulamalarımızın anlatıldığı sunum Sn.Kübra Ağcıoğlu tarafından gerçekleştirilmiştir.

Sunumda, Üçlü Sorumluluk Taahhüt programının çıkış noktası olan, geçmişte yaşanmış kimyasal kaynaklı kazalar ile ilişkilendirilerek, kimya sektörünün neden böyle bir programa ihtiyaç duyduğu; Üçlü Sorumluluk Kılavuzu ve Üçlü Sorumluluk Uygulamaları ve firma uygulamalarımız paylaşılmıştır.

Üçlü Sorumluluk Uygulamasının sekiz temel ilkesi olan;

- Taahhüt,
- Uygulama Kuralları ve Uygulama Kılavuzu,
- Performans Kriterleri,
- İletişim,
- Bilgi Paylaşımı,
- Logo,
- Katılım,
- Doğrulama/Verifikasyon,

başlıkları hakkında, uygulama örnekleri ile beraber bilgi verilmiştir.

Katılımcı öğrencilerin ilgi ile takip ettiği konu sonrası soru-cevap kısmında çevre, iş sağlığı ve güvenliği, Üçlü Sorumluluk, kariyer planları, staj imkânları ile ilgili sorular cevaplandırılmıştır.

Atatürk Üniversitesi'nde 14 Mayıs Eczacılık Günü Töreni



14 Mayıs 2017 tarihinde, Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ'ın himayelerinde Atatürk Üniversitesi, Erzincan Üniversitesi, Türk Eczacıları Birliği ve Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu işbirliğiyle Atatürk Üniversitesinin 60. yılı ve Eczacılık Fakültesinin 20. yılı olması münasebetiyle Atatürk Üniversitesinde 14 Mayıs Eczacılık Günü kutlaması gerçekleştirildi.

Sağlık Bakanlığı ve ilaç endüstrisi yetkilileri ile akademisyenleri bir araya getirerek işbirliklerinin artırılması, ilaç endüstrisinin ve eczacılık mesleğinin sorunlarının tartışılıp çözümler üretilmesi amacıyla düzenlenen toplantıya, firmamız üst yönetim düzeyinde panelist olarak katılım sağlamıştır.

Kadırga Endüstri Meslek Lisesi Kariyer Günü - 4 Mayıs 2017



Firmamız ve ISPE Sağlık Bilimleri Derneği, 4 Mayıs 2017 tarihinde İlaç Üretim Teknisyenliği Eğitimi için proje okulumuz olan Kadırga Endüstri Meslek Lisesi'nin Kariyer Günü etkinliğinde öğrencilerle buluştu.

ISPE Sağlık Bilimleri Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Sn. Fatma Taman ile BASF'den Sn. Cihan Sancaktaroğlu ve Firmamız Kalite Güvence Bölümü'nden Sn. Dünder Üngör'ün katkı ve sunumlarıyla zenginleşen oturumlarla, kimya ve ilaç sektörlerindeki kariyer olanakları öğrencilere interaktif bir şekilde tanıtıldı.

YTÜ – Kimya Bölümünde Üçlü Sorumluluk Uygulamalarımızı Paylaştık



22 Mart 2017 tarihinde, YTÜ Fen-Edebiyat Fakültesi Kimya Bölümü Öğrencilerine “Endüstriyel İlişkiler” konulu derste “Kimya Sanayiinde Üçlü Sorumluluk Uygulamaları” sunumu yapılmıştır.

Üniversite – Sanayi işbirliği kapsamında gerçekleştirilen organizasyon için, Yard. Doç. Dr. Sn. Gülten Çetin’e de bu vesile ile teşekkür ederiz.

Marmara Üniversitesi – Çevre Mühendisliği Bölümünde Çevre Yönetim Sistemi Uygulamalarımızı Paylaştık



07.04.2017 tarihinde, Üçlü Sorumluluk Uygulamalarımız kapsamında, Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği ile birlikte Marmara Üniversitesi Çevre Mühendisliği Bölümü öğrencilerine, “Çevre Yönetimi” dersinde, firmamızın “Çevre Yönetim Sistemi Uygulamaları ve Atık Yönetimi” konulu sunumu paylaşılmıştır.

Her yıl gerçekleştirdiğimiz bu etkinlik ile aynı zamanda genç meslektaşlarımızla tecrübelerimiz paylaşılmaktadır.

Yıldız Teknik Üniversitesi Üçlü Sorumluluk Semineri



18.12.2017 tarihinde YTÜ Çevre Mühendisliği Bölümü 4. Sınıf öğrencilerine “Çevre Mühendisliği’nde Mesleki Uygulamalar” dersinde Üçlü Sorumluluk, Çevre Yönetim Sistemi ve PharmaVision uygulamaları konularında sunum yapılmıştır.

Stajyer Eğitimleri



Stajyer eğitim programımız gereği her Çarşamba günü tüm uzun dönemli stajyer çalışanlara verilen eğitimler kapsamında 13.12.2017 tarihinde Çevre Yönetim Sistemi Bilgilendirme Eğitimi verilmiştir. Eğitimde çevrenin korunması, çevre bilincinin artırılmasına yönelik bilgiler ve videolar öğrenciler ile paylaşılmıştır.

Mesleki Eğitim Öğrencisi Stajyerlerimize Seminerler

2017 Yılı Ekim ayından itibaren firmamızda işletme eğitimi stajı yapmakta olan 27 öğrenciye PharmaVision Mesleki ve Kişisel Gelişime Destek Projesi kapsamında verilen eğitim seminerlerimiz sürdürülmektedir.

Son dönemde:

- İş Sağlığı ve Güvenliği,
- Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi,
- Üçlü Sorumluluk Bilgilendirme,
- Çevre Yönetim Sistemi,
- İletişim,
- Kalite Kontrol,
- İlaç Üretiminde Hijyen,

eğitimleri ile ilk dönemini tamamlamıştır.

Seminerlerin 2018 yılında da sürdürülmesi planlanmıştır.

Proses Güvenliği Eğitimleri

Proses Güvenliği Eğitimleri 3 oturum halinde Kısım Şef/Şef Yardımcıları ve TECES Çalışma Takımı üyelerine verilmiştir.

Eğitimde üretim süreçlerinin güvenli olarak sürdürülebilmesi, yangın, patlama kimyasal yayılması vb. olayların önlenerek can ve mal kayıplarının, çevre tahribatının önüne geçilmesi için uygulanan süreçler hakkında bilgi paylaşılmıştır. Yaşanmış büyük endüstriyel kazalardan örnekler ile proses güvenliği yaklaşımının temelleri olan organizasyon ve personel, büyük kaza senaryolarının belirlenmesi ve değerlendirilmesi, işletim kontrolü, değişim yönetimi, acil durum planlaması performansın izlenmesi, denetleme ve inceleme konularından bahsedilmiştir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi



Eğitim planı kapsamında 2 yılda bir periyodik olarak verilmesi gereken İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi 2017 yılı içerisinde verilmeye başlanmıştır.

Eğitim Konuları:

1. Genel konular

- 1.1. Çalışma mevzuatı ile ilgili bilgiler,
- 1.2. Çalışanların yasal hak ve sorumlulukları,
- 1.3. İşyeri temizliği ve düzeni,
- 1.4. İş kazası ve meslek hastalığından doğan hukuki sonuçlar.

2. Sağlık konuları

- 2.1. Meslek hastalıklarının sebepleri,
- 2.2. Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması,
- 2.3. Biyolojik ve psikososyal risk etmenleri,
- 2.4. İlk yardım.

3. Teknik konular

- 3.1. Kimyasal, fiziksel ve ergonomik risk etmenleri,
- 3.2. Elle kaldırma ve taşıma,
- 3.3. Parlama, patlama, yangın ve yangından korunma,
- 3.4. İş ekipmanlarının güvenli kullanımı,
- 3.5. Ekranlı araçlarla çalışma,
- 3.6. Elektrik, tehlikeleri, riskleri ve önlemleri,
- 3.7. İş kazalarının sebepleri ve korunma prensipleri ile tekniklerinin uygulanması,
- 3.8. Güvenlik ve sağlık işaretleri,
- 3.9. Kişisel koruyucu donanım kullanımı,
- 3.10. İş sağlığı ve güvenliği genel kuralları ve güvenlik kültürü,
- 3.11. Tahliye ve kurtarma.

Bu eğitimlerin amacı,

- İşyerlerinde sağlıklı ve güvenli bir ortam oluşturmak,
- İş kazalarını ve meslek hastalıklarını minimum indirmek,
- Çalışanları yasal hak ve sorumlulukları konusunda bilgilendirmek,
- Çalışanların karşı karşıya bulundukları mesleki riskler ile bu risklere karşı alınması gerekli tedbirleri öğretmek,
- İş sağlığı ve güvenliği bilinci oluşturarak uygun davranış kazandırmaktır.

Genel Konular ve Teknik Konular İş Güvenliği Uzmanı Sn. Volkan Aydemir tarafından, Sağlık Konuları İşyeri Hekimi Sn. Cüneyt Göncer tarafından verilmektedir. Eğitim öncesi ve sonrası değerlendirme sınavı yapılarak eğitimlerin etkinliği belirlenmektedir.

27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Eğitimleri



Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemine verdiğimiz önem, personelimizin eğitimleri ile pekiştirilmektedir. Bu kapsamda tüm çalışanlara bilgi, bilgi varlıkları, varlıkların sınıflandırılması, bilgi güvenliği kavramları, ihlal ve açıklıklar, temiz masa temiz ekran kuralları, şifreler, e-posta kullanımı, sosyal mühendislik ve daha birçok konu eğitimler ile aktarılmaktadır.

2017 yılında da güncel sunumlarla tekrarladığımız eğitimler sonrası çalışanların bilgilerinin artması, günlük ve iş yaşamlarında karşılaştıkları durumlara bilgi güvenliği gözüyle bakabilmeleri sağlanmaya çalışılmaktadır.

Bilgisayar kullanan ve kullanmayan personele, stajyerlere, temizlik ve güvenlik görevlilerine ayrı ayrı, işlerine yönelik hazırlanmış sunumlarla bilgi güvenliği konularında eğitimler verilmektedir.

Yangın Söndürme Cihazı Kullanma Eğitimi



17.11.2017 ve 30.11.2017 tarihlerinde Yangın Söndürme Cihazı Kullanma Eğitimi 3. ve 4. Oturumları Teorik ve uygulamalı olarak çalışanlara verilmiştir. Yangının sebepleri, müdahale şekilleri, yangın tüplerinin özellikleri konularında teorik bilgiler verilerek yangın söndürme cihazının kullanımı ile ilgili uygulama yapılmıştır.

Yeşil Bina Sertifika Sistemleri – LEED* V 4 Eğitimi:



Çevre Dostu Yeşil Binalar Derneği tarafından 11.04.2017 tarihinde düzenlenen Yeşil Bina Sertifika Sistemleri - LEED V 4 eğitimine firmamız Üçlü Sorumluluk Müdürü Sn. Neşe Eriş, Proje Koordinasyon Yöneticisi Sn. Necati Şendan ve Mühendislik Müdürü Sn. Alper Biçeçarslan katılım sağlamışlardır.

LEED Uzmanları tarafından gerçekleştirilen sunumlarda, Çevre Dostu Yeşil Bina olma şartları, başvurular, uzmanlar tarafından projelerin değerlendirme kriterleri, kontrol listeleri, LEED versiyon 4 ile sistemde yapılan değişiklikler hakkında bilgi paylaşılmıştır.

Çevre Dostu Yeşil Bina :

- Belli standartlara uyarak tasarlanıp, yapılan,
- Yaşayanlara ve çevreye standart binalardan daha az zarar veren,
- Kullanıcılara sağlıklı ve konforlu yaşam ortamı sunan,
- Yüksek performanslı, sürdürülebilir yapı çevre üreten tasarım ve inşaat uygulaması.

Yeşil Bina olmak için dikkat edilecek temel kriterler:

- Arazi planlaması (Arazi değerlendirmesi, Konum, Ulaşım, vb),
- Malzeme kullanımı,
- Enerji verimliliği,
- Su yönetimi,
- İç hava kalitesi,
- Atık Yönetimi.

Değerlendirme kriterlerinde ön koşul ve kriterlerin puanlanması ile elde edilen nihai puan sonucu çeşitli kategorilerde sertifikasyon alınabilmektedir.

Konuya ilişkin değerli bilgilere: www.cedbik.org sayfasından da ulaşılabilir.

*LEED: Leadership in Energy and Environmental Design/ Enerji ve Çevre Dostu Tasarımda Liderlik

Yeni bir Yönetim Sistemi/ Yeni Hedefler

TSE'den Şubat 2017'de TS ISO 22301:2012 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi Temel Eğitimi alınmıştır. 2017 yılında belgelendirme çalışmalarının tamamlanması hedeflenmektedir.

İş Sürekliliği Yönetim Sistemi kurma çalışmaları kapsamında çalışma takımı oluşturularak, ilk adım olarak temel bilgilendirme eğitimi alınmıştır.

İş Sürekliliği Yönetimi: Faaliyetlerde kesintiye neden olan bir olayın ardından, tüm faaliyetlere önceden tanımlanmış kabul edilebilir ölçekte devam etme konusunda kuruluşun sahip olduğu yeteneği sürdürülebilir kılan, marka, itibar ve değer yaratan faaliyetleri koruyan, ihlale etkin karşılık verme yeteneğiyle kurumsal bir direnç oluşması için altyapı oluşturan bütüncül yaklaşım içeren bir yönetim sürecidir.

Kişisel Koruyucu Donanımların Kullanımı ve Solunum Maskelerinde Sızdırmazlık (FiT) Testi



21.06.2017 tarihinde 3M Firması Teknik Koordinatörü Sn. Nevsal Nizamoğulları tarafından firmamızda kullanılan kişisel koruyucu donanımların kullanımı ve solunum maskelerinde sızdırmazlık (FiT) testi konulu eğitim verilmiştir. Fabrikamızda kullanmış olduğumuz maske, kulaklık/kulak tıkacı, gözlük, tulum gibi donanımlar hakkında genel bilgiler verilerek kullanım sırasında dikkat edilmesi gereken hususlar uygulamalı olarak anlatılmıştır. Ayrıca, solunum maskelerinde sızdırmazlık testi (FiT) çalışması yapılarak doğru kullanım hakkında detaylı bilgilendirme yapılmıştır.

Köpüklü Sprinkler Söndürme Sistemi Tatbikatı



20.10.2017 tarihinde Yangın Güvenlik Ekibi ile birlikte yanıcı malzemeler deposunda bulunan köpüklü sprinkler söndürme sistemi çalıştırılmıştır.

Yangın Güvenlik Ekip Amiri Sn. Mustafa Yılmaz tarafından ekip personellerine sistemin amacı, özellikleri, çalışma prensibi ve acil durumlarda sistemin nasıl devreye alınacağı hakkında bilgiler verilmiştir. Uygulama yapılarak sistem ekip personelleri tarafından çalıştırılmıştır.

Sıcaklık Kalibrasyonu Eğitimi

PharmaVision Kalibrasyon Laboratuvarı olarak 9-19 Ekim 2017 tarihlerinde TSE tarafından Gebze kampüsünde verilen 2 günlük Sıcaklık Kalibrasyonu eğitimine katılım sağlanmıştır. Eğitimde özetle aşağıdaki konular anlatılmıştır;

- Sıcaklık kavramı,
- Sıcaklık kalibrasyonuna dönük temel kavramlar,
- Sıcaklık kalibrasyonu yapılan cihazlarla ilgili bilgiler ve kalibrasyon yöntemler,
- Sıcaklık kalibrasyonuna etki eden faktörler,
- Sıcaklık kalibrasyonu sertifikası hazırlama.

Ayrıca TSE'nin kendi bünyesindeki sıcaklık kalibrasyonu laboratuvarına gidilerek, eğitimde teorik olarak görülen bilgilerin uygulamada nasıl gerçekleştiği hakkında bazı konularda lab. çalışması yapılmıştır..

Alınan eğitimle firma içinde yaptığımız çalışmaların yeterliliği konusunda fikir sahibi olunmakla birlikte bu çalışmaları daha üst seviyeye nasıl çıkarılabileceği konusunda bilgi sahibi olunmuştur.

Ayrıca eğitim ileriye dönük firma içinde karşılaşılabilecek yeni sıcaklık kalibrasyonu çalışmalarına (örneğin temassız sıcaklık ölçer kalibrasyonu) hazırlık açısından yararlı olmuştur.

İleri Seviye Patlamadan Korunma Dokümanı Eğitimi



Çalışanların Patlayıcı Ortamların Tehlikelerinden Korunması Hakkında Yönetmelik kapsamında hazırlanması gereken Patlamadan Korunma Dokümanı Hazırlanması konulu eğitime Üçlü Sorumluluk Müdürlüğü Departmanı'ndan Kübra Ağcıoğlu katılmıştır. Yanıcı-Parlayıcı madde kullanımı olan ve proses gereği bu maddelerin atmosfere çıkışının mümkün olduğu durumlarda hazırlanması gereken doküman kapsamında 60079 patlayıcı ortam standartlarında belirtilen hesaplama yöntemleri anlatılmıştır.

16-17 Aralık 2017 tarihleri boyunca 2 gün süren eğitimde proses tanımının yapılması, risk değerlendirme çalışmaları, patlayıcı ortamlar ile ilgili standartlar, Yanıcı-parlayıcı maddelerin tespiti ve güvenli elleçlenmesi, ekipman ve ortamda bulunan proses güvenliği ve teknik emniyete yönelik önlemler ve patlayıcı ortamların tehlikelerine göre zonlara ayrılması konuları anlatılmıştır. Alınan eğitim, iç eğitim dokümanı olarak düzenlenerek paylaşılacaktır.

İlk Yardım Eğitimi

İlk yardım ekibinde bulunan ve sertifika güncelleme tarihi dolan 13 personelimize yetkili firma tarafından 10.02.2017 tarihinde "İlk Yardım Güncelleme Eğitimi" verilmiştir.

Eğitimde acil durumlarda yapılması gereken ilk yardım müdahaleleri ile ilgili teorik bilgiler verilerek, uygulama yapılmıştır.



Üçlü Sorumluluk Bilgilendirme Eğitimi

Üçlü Sorumluluk Bilgilendirme eğitimi tüm personeller için 2017 yılında 5 oturum olarak verilmiştir. Eğitimde Üçlü sorumluluk Taahhüdünün ana konuları Çevre, Çalışan Sağlığı ve Teknik Emniyet'in yanısıra programın temel ilkeleri olan Taahhüd, Uygulama Kuralları ve Uygulama Kılavuzu, Performans Kriterleri, İletişim, Bilgi Paylaşımı, Logo, Katılım başlıkları anlatılmıştır. Eğitimde Uygulama Kılavuzunun başlıkları olan İş Sağlığı ve Güvenliği, Çevre Yönetim Sistemi, Dağıtım, İletişim – Toplumun Bilinçlendirilmesi – Acil Haller, Proses Güvenliği – Teknik Emniyet, Ürün Sorumluluğu, Güvenlik (Security) konularındaki faaliyetlerimiz ile ilgili bilgi paylaşılmıştır.



Çevre Yönetim Sistemi Eğitimleri

Çevre Yönetim Sistemi Eğitimleri 2017 yılı içerisinde dört oturum olarak çalışanlara verilmiştir. Tüm çalışan personelin 2 yılda bir alması gereken eğitimde Çevre Yönetim Sistemi Standardı TS EN ISO 14001:2015 versiyonuna geçiş ve değişiklikler ile ilgili bilgilendirme yapılmıştır. Çevre Yönetim Sistemi tanımı, yürütülmesi, çevre duyarlılığının artırılması, çevrenin korunması konusunda yapılan faaliyetlerimiz ve sorumluluklarımız anlatılmıştır. Aynı zamanda mevzuat gereği takibi yapılan konular da eğitimde paylaşılmıştır.



Yangın Güvenlik Eğitimi



17.02.2017 ve 24.02.2017 tarihlerinde Yangın Güvenlik Ekibi'ne eğitim verilmiştir.

Yangın Güvenlik Amiri Sn. Mustafa Yılmaz tarafından verilen eğitimde, olası bir yangın durumunda hidrant hattına hortum bağlama, hortum kullanma ve yangına doğru müdahale teknikleri teorik olarak anlatılmış olup uygulama yapılmıştır.

“Laboratuvarlarda Kromatografik Analiz Teknik Detayları” Eğitimi

Firmamızın eğitime verdiği önem ve gösterdiği özen doğrultusunda “Kalite Kontrol” çalışanlarımızdan iki çalışma arkadaşımız “Laboratuvarlarda Kromatografik Analiz Teknik Detayları” içerikli bir eğitime katılmışlardır.

Bu amaçla Nisan ayı başında İstanbul’da, InterLab ve Macherey Nagel ortaklığında gerçekleştirilen ilgili eğitimde firmamızı temsilen Sn. Hicran Turp ve Sn. Murat Karaköz yeni bilgiler edinmiş ve gelişmeler hakkında yine bilgi edinme fırsatı bulmuşlardır.

Eğitimi veren kuruluş olan InterLab ve Macherey Nagel firmalarının sektördeki yeri, ürün yelpazesi içerikleri, tarihçeleri hakkındaki bilgileri takiben Analitik Kromatografik Yöntem Detayları ve karşımıza çıkan güçlükler ile ilgili eğitimlerine devam etmişlerdir. Aynı firma analizlerde kullanılan farklı özellikteki cam malzeme temininde de güçlü bir kaynaktır. Diğer taraftan firmanın Alman menşei ile Isolab isimli kimyasal reaktifleri hakkında bilgiler edinilmiş ve Kimyasal Analizlerdeki rolü ve doğru kullanımı üzerindeki gelişmeler paylaşılmıştır.

Çevre ve İş Sağlığı Güvenliği Yönetim Sistemi Denetimleri

22-24 Kasım 2017 tarihlerinde TSE tarafından TS EN ISO 14001 Çevre ve TS OHSAS 18001 İş Sağlığı Güvenliği Yönetim Sistemi denetimleri gerçekleştirilmiştir. İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi 2. Gözetim Tetkiki sonucu belgemizin devamına karar verilmiştir.

Çevre Yönetim Sistemi denetimi, standardın TS EN ISO 14001:2015 versiyonuna geçiş denetimidir. Denetim başarı ile tamamlanmış olup belgelendirmemizin yeni standart kapsamında yapılması uygun bulunmuştur.

Çevre Yönetim Sistemi Standardı 2015 versiyonunda öne çıkan başlıklar Liderlik, Stratejik Yönelim, İlgili tarafların Analizi ve İletişim, Riskler ve Fırsatlar ve Ürün Ömrü Döngüsü olmuştur.

Liderlik kapsamında Çevre Yönetim Sisteminin getirdiği sorumlulukların tüm karar verici merciler tarafından bilinmesi ve kuruluşa yön verilmesi; Stratejik Yönelim kapsamında firmanın iç ve dış kapsamı ile beraber, ilgili tarafların beklentileri alınarak kuruluş bağlamının tanımlanması; çevresel etkiler, mevzuat zorunlulukları ve kuruluş bağlamından yola çıkarak tanımlanan riskler ve fırsatların belirlenmesi ve Ürün Ömrü boyunca (proses dizaynı/hammadde tedarikinden son kullanıcıya ulaşım/atık bertarafına kadar) çevresel sorumlulukların alınması konuları üzerinde durulmuştur.

Sadece tesis yerleşkesi ile sınırlı kalınmayarak iklim değişikliği, biyoçeşitlilik ve sürdürülebilirlik gibi global çevresel etkiler anlamında yapılan faaliyetler önem kazanmıştır.

Yönetim sistemlerinin başarıyla yürütülmesine destek veren tüm çalışma arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.

Diğer Denetimlerimiz

Libya ve Belarus Sağlık Otoriteleri tarafından başarılı denetimler geçirdik!

06-07 Mart 2017 tarihlerinde 4 kişilik Libya Sağlık Otoritesi yetkilileri tarafından Steril Solüsyonlar, Steril (Enjektable) Sefalosporin ve Oral Sefalosporin üretim ve ambalaj alanlarımız ile depolarımız, laboratuvarlarımız, kalite sistemimiz ve diğer yardımcı işletmelerimiz denetlenmiştir. Denetim sonucunda herhangi bir kritik/majör bulgu tespit edilmediği, denetim sonucunun ilgili makama “Başarılı” olarak bildirileceği belirtilmiştir.

Öte yandan 21-22 Aralık 2016 tarihlerinde Belarus Sağlık Bakanlığı yetkilileri tarafından Oral Sefalosporin üretim ve ambalaj alanlarımız ile depolarımız, laboratuvarlarımız, kalite sistemimiz ve diğer yardımcı işletmelerimiz denetlenmiştir. Denetim, herhangi bir bulgu tespit edilmeden “Başarılı” olarak tamamlanmıştır.

Denetimlerimiz sırasında emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarımıza ve yöneticilerimize teşekkür ederiz.

2018 YILI KURUMSAL SORUMLULUK PERFORMANS HEDEFLERİ

ÇEVRE

Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız doğrultusunda “Üçlü Sorumluluk” faaliyetlerimizi sürdürmek.

- Tehlikeli atıkları % 3 azaltmak.
- Atıksu çıkış konsantrasyonlarında % 1 azalma sağlamak.
- Toplam kütesel emisyon değerlerini % 1'in altında tutarak, mevcut durumu korumak.

Enerji Yönetim Sistemi Politikamız doğrultusunda enerji performansımızı geliştirmek.

- “Kutu/TEP” performans değerinde % 0,5 oranında artış sağlamak.

İŞ GÜCÜ

- Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikamız doğrultusunda işgücü uygulamalarımızı sürdürmek.
- Yetkinlik yönetimimiz kapsamında kısımlarda oryantasyon eğitimlerinin performansını artırmak.
- 2018 yılında iç eğitimleri 14.000 (adam/saat), dış eğitimleri 1.500 (adam/saat) olacak şekilde gerçekleştirmek.
- 2018 yılında müşteri memnuniyeti geri bildirim süresini 12 iş günü olarak iyileştirmek.
- Yüksek eğitimli kadın çalışan sayısını artırmak, yönetici kadın çalışan kadrosunu genişletmek.

İNSAN HAKLARI

- Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikamız doğrultusunda “İnsan Hakları Eğitimi”ni yaygınlaştırarak sürdürmek.

TOPLUM

- Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikamız doğrultusunda “İş Etiği” eğitimini yaygınlaştırarak sürdürmek.
- Üniversiteler, mesleki eğitim kurumları ve STK'lar ile proje ortaklıklarımız ve işbirliklerini sürdürerek kurumsal sorumluluk kapsamında hedeflerimize yönelik planlı faaliyetlerimizi gerçekleştirmek.

GRI Index

GRI G3.1 Göstergeleri	Raporlama Durumu	Raporda Yer Aldığı Bölüm	Sayfa No
1.1 Kurumun en üst düzey karar vericisinin sürdürülebilirliğin kurumla ve onun stratejisi ile olan ilgisi hakkındaki beyanı.	Tam	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı	6-7-8
1.2 Başlıca etkilerin, risklerin ve fırsatların tanımlanması.	Tam	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı Rapor Hakkında Kalite Politikası Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası Üçlü Sorumluluk ve Entegre Yönetim Sistemi Enerji Politikası İş Sağlığı ve Güvenliği Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikası Bilgi Güvenliği Politikası Risk Yönetimi Doğrulama	6-7-8 4-5 25 33 33-34 35 49 42 60 25
2.1 Kurum adı.	Tam	PharmaVision Hakkında	9-16
2.2 Başlıca markalar, ürünler ve/veya hizmetler.	Tam	PharmaVision Hakkında	9-16
2.3 Ana bölümler, faal şirketler, yan kuruluşlar ve ortak girişimler de dahil, kurumun operasyonel yapısı.	Tam	PharmaVision Hakkında	9-16
2.4 Kurumun genel merkezinin bulunduğu yer.	Tam	PharmaVision Hakkında	9-16
2.5 Kurumun faaliyet gösterdiği ülkelerin sayısı ve ister başlıca operasyonların bulunduğu isterse de raporda yer alan sürdürülebilirlik konuları ile ilgisi bulunan ülkelerin adları.	Tam	PharmaVision Hakkında	9-16
2.6 Kurumun mülkiyet niteliği ve yasal şekli.	Tam	PharmaVision Hakkında	9-16
2.7 Hizmet verilen pazarlar (coğrafi dağılım, hizmet verilen sektörler ve müşteri/ faydalanıcı çeşitleri de dahil).	Tam	PharmaVision Hakkında	9-16
2.8 Rapor hazırlayan kurumun ölçeği: Çalışan sayısı. Net satışlar (özel sektör kurumları için) veya net gelirler (kamu sektöründeki kurumlar için). Borç ve özsermaye cinsinden dökümü yapılan toplam işletme sermayesi (özel sektör kurumları için). Sağlanan ürün ve hizmetlerin miktarı.	Tam	PharmaVision Hakkında Ekonomik Performans Göstergeleri	9-16 17
2.9 Raporlama dönemi esnasında gerçekleşen büyüklük, yapı veya mülkiyet ile ilgili önemli değişiklikler	Tam	PharmaVision Hakkında	9-16
2.10 Raporlama dönemi esnasında alınan ödüller.	Tam	PharmaVision Hakkında	9-24
3.1 Sağlanan bilgilerin ait olduğu raporlama dönemi (ör. mali yıl / takvim yılı).	Tam	Rapor Hakkında	4-5
3.2 En son yayınlanan raporun tarihi (varsa).	Tam	Rapor Hakkında	4-5
3.3 Raporlama döngüsü (yıllık, iki yıllık, vs.).	Tam	Rapor Hakkında	4-5
3.4 Rapor ve içeriği hakkındaki sorular için iletişim adresi.	Tam	Rapor Hakkında	4-5

GRI Index

GRI G3.1 Göstergeleri	Raporlama Durumu	Raporda Yer Aldığı Bölüm	Sayfa No
3.5 Rapor içeriğini belirleme süreci: a.Önceliklerin belirlenmesi, b.Rapor dahilindeki konuların önem sırasına göre düzenlenmesi, c.Kurumun raporu kullanmasını beklediği paydaşların belirlenmesi	Tam	Rapor Hakkında	4-5
3.6 Raporun sınırı (ör. ülkeler, bölümler, yan kuruluşlar, kiralanan tesisler, ortak girişimler, tedarikçiler).	Tam	Rapor Hakkında	4-5
3.7 Raporun kapsamı veya sınırı hakkındaki özel kısıtlamaları belirtin.	Tam	Rapor Hakkında	4-5
3.8 Ortak girişimler, yan kuruluşlar, kiralanan tesisler, dışarıdan tedarik edilen operasyonlar ve raporlama dönemleri arası veya kurumlar arası karşılaştırılabilirliği önemli biçimde etkileyebilen diğer kuruluşlar hakkındaki raporlamanın esası.	Tam	Rapor Hakkında	4-5
3.9 Raporda yer alan göstergelerin ve diğer bilgilerin toplanmasında uygulanan tahminlerin temelinde yatan varsayımlar ve teknikler de dahil veri ölçüm teknikleri ve hesaplamaların esasları	Tam	Rapor Hakkında	4-5
3.10 Daha önceki raporlarda yer alan bilgilerin yeniden ifade edilmesinin yarattığı etkiye dair açıklama ve bu yeniden ifadenin nedenleri (ör. şirket birleşmeleri ve satın alma, temel yılların/raporlama dönemlerinin, işin niteliğinin, ölçüm yöntemlerinin değişimi).	Tam	Rapor Hakkında	4-5
3.11 Raporda uygulanan sınır, kapsam veya ölçüm yöntemlerinde daha önceki raporlama periyotlarına göre yaşanan önemli değişiklikler.	Tam	Rapor Hakkında	4-5
3.12 Raporda yer alan standart açıklamaların yerini gösteren tablo.	Tam	GRI İndeks	87-97
3.13 Raporun dış denetimden geçmesi konusundaki politika ve geçerli uygulama. Sağlanan dış denetimin kapsamı ve esası. Rapor hazırlayan kurum ile denetim sağlayıcısının/ sağlayıcılarının arasındaki ilişki.	Kısmen	Rapor Hakkında	4-5
4.1 Stratejinin veya kurumsal idarenin belirlenmesi gibi özel görevlerden sorumlu olan en yüksek yönetim organına bağlı olan kurullar da dâhil, kurumun yönetim yapısı.	Tam	PharmaVision Yönetimi Organizasyon Şeması	27 28
4.2 En yüksek yönetim organı başkanının aynı zamanda kurum içinde icra görevi olup olmadığını ve eğer öyleyse, kurumun yönetimi dahilindeki işlevlerini ve bu düzenlemenin nedenlerini belirtin.	Tam	PharmaVision Yönetimi	27

GRI Index

GRI G3.1 Göstergeleri	Raporlama Durumu	Raporda Yer Aldığı Bölüm	Sayfa No
4.3 Üniter kurul yapısına sahip kurumlarla ilgili olarak, en yüksek yönetim organının bağımsız ve/veya icra görevi olmayan üyelerinin sayısını belirtin.	Tam	PharmaVision Yönetimi	27
4.4 Hissedarların ve çalışanların en yüksek yönetim organına tavsiye veya talimat verme mekanizmaları. Raporlama dönemi esnasında bu mekanizmalar kullanılarak ortaya konan ekonomik, çevresel ve sosyal performansla ilgili konuları belirtin.	Tam	PharmaVision Yönetimi Organizasyon Şeması Paydaşlar Paydaşlarla İletişim	27 28 29 30
4.5 En yüksek yönetim organının üyelerine, üst düzey yöneticilere ve idarecilere ödenen ücret ile kurumun performansı (sosyal ve çevresel performans da dahil) arasındaki bağlantı.	Kısmen	Organizasyon Şeması	28
4.6 En yüksek yönetim organının çıkar çatışmalarından kaçınmasını sağlamak amacıyla uygulamaya konan süreçler.	Tam	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı PharmaVision Yönetimi Organizasyon Şeması Yolsuzlukla Mücadele PharmaVision'da Etik Yönetimi	6-7-8 27 28 59 59-60
4.7 En yüksek yönetim organı ve komitelerinin üyelerinin cinsiyet ve diğer çeşitlilik göstergeleri de dahil kompozisyon, yetkinlik ve uzmanlıklarının saptanması süreci.	Kısmen	İstihdam Fırsat Eşitliği	42-43 46-47
4.8 Kurum bünyesinde geliştirilmiş, ekonomik, çevresel ve sosyal performans ile ilgili misyon veya değer beyanları, davranış kuralları ve prensipler ve bunlara dair uygulamaların durumu.	Tam	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı PharmaVision ve İlaç Üretimi Ekonomik Performans Göstergeleri Başarılar, Ödül ve Sertifikalar Kalite Politikası Risk Yönetimi Doğrulama Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası Üçlü Sorumluluk ve Entegre Yönetim Sistemi Enerji Politikası Enerji Tasarruf Faaliyetleri Çevre, İSG ve Enerji Yönetiminde İyi Uygulamalar Çalışanlara Sağlanan Haklar PharmaVision Kültür Yayınları Fırsat Eşitliği İş Sağlığı ve Güvenliği İSG Eğitimleri, Risk Değerlendirme ve Tatbikatlar Personel Eğitimi Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikası PharmaVision'da İnsan Hakları Politika ve Prosedürleri İnsan Hakları Eğitimi Yolsuzlukla Mücadele PharmaVision'da Etik Yönetimi İş Etiği Eğitimi Bilgi Güvenliği Politikası Projeler ve İşbirlikleri 2017 Yılı Kurumsal Sorumluluk Performans Hedefleri	6-7-8 11-12 17 18-24 25 25 33 33-34 35 36 38 44 45 46-47 49 50 51 42 55-56 57 58 59-60 60 60 61-62 87

GRI Index

GRI G3.1 Göstergeleri	Raporlama Durumu	Raporda Yer Aldığı Bölüm	Sayfa No
4.9 İlgili riskler ve fırsatlar ile uluslararası kabul görmüş standartlara, davranış kurallarına ve prensiplere olan uyum da dâhil olmak üzere, kurumun ekonomik, çevresel ve sosyal performansı belirlemesini ve yönetmesini denetlemek üzere en yüksek yönetim organının uyguladığı prosedürler.	Tam	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı Organizasyon Şeması Üçlü Sorumluluk ve Entegre Yönetim Sistemi PharmaVision'da İnsan Hakları Politika ve Prosedürleri Yolsuzlukla Mücadele PharmaVision'da Etik Yönetimi İş Sağlığı ve Güvenliği	6-7-8 28 33 55-56 59 59-60 49
4.10 En yüksek yönetim organının, özellikle ekonomik, çevresel ve sosyal performansla alakalı olarak kendi performansını değerlendirme süreçleri.	Kısmen	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı Rapor Hakkında PharmaVision Yönetimi Üçlü Sorumluluk ve Entegre Kalite Yönetim Sistemi Personel Eğitimi Projeler ve İşbirlikleri	6-7-8 4-5 27 33 51 61-62
4.11 İhtiyati yaklaşım veya prensibinin kurum tarafından ele alınıp alınmadığına veya nasıl ele alındığına dair açıklama.	Tam	Sürdürülebilir Çevre ve Sürdürülebilir Kalkınma Üçlü Sorumluluk ve Entegre Kalite Yönetim Sistemi	32 33-34
4.12 Kurum dışında geliştirilmiş olan ekonomik, çevresel ve sosyal bildirgeler, prensipler veya kurumun taahhütte bulunduğu ya da onayladığı diğer girişimler.	Tam	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı Rapor Hakkında Üçlü Sorumluluk ve Entegre Yönetim Sistemi Başarılar, Ödül ve Sertifikalar	6-7-8 4-5 33-34 18-24
4.13 Kurumun birliklerdeki (sanayi birlikleri gibi) ve/veya ulusal/uluslararası savunucu örgütlerindeki üyelikleri.	Tam	Paydaşlar	29
4.14 Kurum tarafından katılımı sağlanan paydaş gruplarının listesi.	Tam	Paydaşlar	29
4.15 Katılım yapılacak paydaşların kimler olacağının belirlenmesi ve seçimlerine dair esas.	Kısmen	Paydaşlarla İletişim	30
4.16 Paydaş türü ve grubuna göre katılım sıklığı da dâhil, paydaş katılımı yöntemleri.	Tam	Paydaşlarla İletişim	30
4.17 Paydaş katılımı ile ortaya konan başlıca konular ile kaygılar ve kurumun bunlara, yaptığı raporlama aracılığıyla verdiği yanıt da dâhil, nasıl yanıt verdiği.	Kısmen	PharmaVision Yönetimi Paydaşlar Paydaşlarla İletişim Çevre, İSG ve Enerji Yönetiminde İyi Uygulamalar Projeler ve İşbirlikleri	27 29 30 38 61-62

*Performans Göstergeleri**Ekonomik*

Yönetim Yaklaşımı	Kısmen	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı PharmaVision Hakkında Rapor Hakkında	6-7-8 9-12 4-5
-------------------	--------	--	----------------------

Ekonomik Performans Göstergeleri

EC 1	Gelirler, işletme maliyetleri, çalışan ücretleri, bağışlar ve diğer toplumsal yatırımlar, birikmiş kârlar ve sermaye sağlayıcıları ile devletlere yapılan ödemeler de dâhil, üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer.	Kısmen	Ekonomik Performans Göstergeleri	17
------	---	--------	----------------------------------	----

GRI Index

GRI G3.1 Göstergeleri	Raporlama Durumu	Raporda Yer Aldığı Bölüm	Sayfa No
EC 2 İklim değişikliğinin kurumun mali sonuçlarına etkisi ve faaliyetlerinde yarattığı diğer riskler ve fırsatlar.	Kısmen	Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası Üçlü Sorumluluk ve Entegre Yönetim Sistemi Çevre, İSG ve Enerji Yönetiminde İyi Uygulamalar	33 33-34 38
EC 3 Kurumun tanımlanmış fayda planı yükümlülüklerinin kapsamı.	Kısmen	Çalışanlara Sağlanan Haklar Ekonomik Performans Göstergeleri	44 17
EC 4 Devletten alınan önemli mali destek.	Tam	Ekonomik Performans Göstergeleri	17
EC 5 Önemli operasyon yerlerinde yerel asgari ücrete kıyasla standart başlangıç düzeyi ücreti oranlarının aralığı.	Gizli bilgi		
EC 6 Önemli operasyon yerlerinde yerel tedarikçilere yapılan ödemelerle ilgili politikalar, uygulamalar ve harcama oranları.	Tam	Ekonomik Performans Göstergeleri	17
EC 7 Önemli operasyon yerlerinde yerel işe alma usulleri ve yerel halktan işe alınmış üst yöneticilerin oranı.	Tam	Ekonomik Performans Göstergeleri	17
EC 8 Ticari, aynı veya hayır amaçlı girişimlerle, öncelikli olarak kamu yararına yapılan altyapı yatırımlarının ve sağlanan hizmetlerin geliştirilmesi ve etkisi.	Tam	Projeler ve İşbirlikleri	61-62
EC 9 Önemli dolaylı ekonomik etkilerin, kapsamı da dahil, anlaşılması ve tanımlanması.	Kısmen	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı Ekonomik Performans Göstergeleri	6-7-8 17
Çevresel			
Yönetim Yaklaşımı	Tam	Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası Üçlü Sorumluluk ve Entegre Yönetim Sistemi	33 33-34
Çevresel Performans Göstergeleri			
EN1 Kullanılan malzemelerin ağırlık veya hacim cinsinden ifadesi.	Geçerli değil		
EN2 Girdi olarak kullanılan geri dönüştürülmüş malzemelerin yüzdesi.	Geçerli değil		
EN3 Birincil enerji kaynağına göre doğrudan enerji tüketimi.	Tam	Kaynak Tüketimi	36-37
EN4 Birincil enerji kaynağına göre dolaylı enerji tüketimi.	Tam	Kaynak Tüketimi	36-37
EN5 Kaynakların korunması ve verimliliği artırma çalışmaları sayesinde sağlanan enerji tasarrufu.	Tam	Enerji Tasarruf Faaliyetleri	35
EN6 Enerji verimliliği sağlayan veya yenilenebilir enerji kullanan ürün ve hizmetler sağlama girişimleri ve bu girişimlerin sonucunda enerji gereksinimlerindeki azalmalar.	Tam	Enerji Tasarruf Faaliyetleri	35
EN7 Dolaylı enerji tüketimini azaltma girişimleri ve elde edilen azalmalar.	Tam	Enerji Tasarruf Faaliyetleri	35
EN8 Kaynağına göre toplam su çekimi.	Tam	Kaynak Tüketimi	36-37
EN9 Su çekiminden önemli ölçüde etkilenen su kaynakları.	Geçerli değil		

GRI Index

GRI G3.1 Göstergeleri	Raporlama Durumu	Raporda Yer Aldığı Bölüm	Sayfa No
EN10 Geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun yüzdesi ve toplam hacmi.	Kapsam dışı		
EN11 Koruma alanlarının ve koruma alanlarında olmayıp yüksek biyoçeşitlilik değerine sahip alanların içinde ya da sınırında sahip olunan, kiralanan, yönetilen arazilerin yeri ve büyüklüğü.	Kapsam dışı		
EN12 Koruma alanlarındaki ve koruma alanlarında olmayıp yüksek biyoçeşitlilik değerine sahip alanlardaki faaliyet, ürün ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkilerinin tanımlanması.	Kapsam dışı		
EN13 Korunan ya da iyileştirilen doğal yaşam alanları.	Kapsam dışı		
EN14 Biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerin yönetilmesiyle ilgili stratejiler, devam eden faaliyetler ve geleceğe yönelik planlar.	Kapsam dışı		
EN15 Soy tükenmesi riski düzeyine göre, operasyonlardan etkilenen bölgelerdeki doğal yaşam alanlarında, Uluslararası Doğa Koruma Birliği (IUCN) Kırmızı Listesi'ne giren canlı türlerinin ve ulusal koruma listesindeki canlı türlerinin sayısı.	Kapsam dışı		
EN16 Ağırlığa göre toplam doğrudan ve dolaylı sera gazı emisyonları.	Kapsam dışı		
EN17 Ağırlığa göre ilgili diğer dolaylı sera gazı emisyonları.	Kapsam dışı		
EN18 Sera gazı emisyonlarını azaltma girişimleri ve elde edilen azalmalar.	Kapsam dışı		
EN19 Ağırlığına göre ozon tüketen maddelerin emisyonları	Kısmen	Emisyon	36
EN20 Türüne ve ağırlığına göre NOx, SOx ve diğer önemli hava emisyonları.	Tam	Emisyon	36
EN21 Kalitesine ve varış noktasına göre toplam su deşarjı.	Tam	Atıksu	37
EN22 Türüne ve bertaraf yöntemine göre toplam atık ağırlığı.	Tam	Atık Yönetimi	36-37
EN23 Önemli sızıntıların toplam sayısı ve hacmi.	Tam	Atık Yönetimi	36-37
EN24 Basel Sözleşmesi Ek I, II, III ve VIII koşulları kapsamında tehlikeli kabul edilen atıklardan taşınan, ithal edilen, ihraç edilen ya da işlem görenlerin ağırlığı ve uluslararası sevkiyatı yapılan taşınan atıkların yüzdelik payı.	Kapsam dışı		

GRI Index

GRI G3.1 Göstergeleri	Raporlama Durumu	Raporda Yer Aldığı Bölüm	Sayfa No
EN25 Raporlama yapan kurumun su deşarjından ve kaçaklarından önemli ölçüde etkilenen su kütlelerinin ve bunlarla bağlantılı doğal yaşam alanlarının adı, büyüklüğü, korunma durumu ve biyoçeşitlilik değeri.	Kapsam dışı		
EN26 Ürün ve hizmetlerin çevresel etkilerini azaltmaya yönelik girişimler ve bu etki azalımının boyutları.	Tam	Emisyon Atık Yönetimi Atıksu Çevre, İSG ve Enerji Yönetiminde İyi Uygulamalar	36 36-37 37 38
EN27 Satılmış ürünlerin ve bunların ambalaj malzemelerinin kategorilere göre geri toplanma yüzdesi.	Kapsam dışı		
EN28 Çevresel yasa ve yönetmeliklere uyulmaması halinde uygulanan önemli para cezalarının maddi değeri ve parasal olmayan yaptırımların toplam sayısı.	Kapsam dışı		
EN29 Ürünlerin ve kurumun operasyonlarında kullanılan diğer mal ve malzemelerin taşınmasından ve kurum çalışanlarının ulaşımından kaynaklanan önemli çevresel etkiler.	Kapsam dışı		
EN30 Türüne göre toplam çevre koruma harcamaları ve yatırımları.	Kısmen	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı Çevre, İSG ve Enerji Yönetiminde İyi Uygulamalar	6-7-8 38
<i>Sosyal Performans Göstergeleri</i>			
<i>İşgücü Uygulamaları ve İnsana Yakışır İş</i>			
Yönetim Yaklaşımı	Tam	Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikası Üçlü Sorumluluk ve Entegre Yönetim Sistemi İş Sağlığı ve Güvenliği Personel Eğitimi PharmaVision'da İnsan Hakları Politika ve Prosedürleri	42 33-34 49 51-52 55-56
<i>İşgücü Uygulamaları ve İnsana Yakışır İş Performans Göstergeleri</i>			
LA1 İstihdam türüne, iş sözleşmesine ve bölgesine göre toplam işgücü.	Tam	İstihdam Fırsat Eşitliği	42-43 46-47
LA2 Yaş grubuna, cinsiyete ve bölgeye göre personel devir hızı ve kurumdan ayrılanların toplam sayısı.	Kısmen	İstihdam Personel Devir Hızı	42-43 43
LA3 Geçici ya da yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayıp tam zamanlı çalışanlara sağlanan sosyal ödemeler ve yardımların ana operasyonlara göre dağılımı.	Tam	Çalışanlara Sağlanan Haklar	44
LA4 Toplu iş sözleşmeleri kapsamına giren çalışanların yüzdesi.	Kapsam dışı		
LA5 Toplu sözleşmelerde belirtilip belirtilmediği de dâhil, önemli operasyonel değişiklikler konusunda asgari ihbar süresi.	Kapsam dışı		

GRI Index

GRI G3.1 Göstergeleri	Raporlama Durumu	Raporda Yer Aldığı Bölüm	Sayfa No
LA6 İş sağlığı ve güvenliği programlarının izlenmesine yardım eden ve bunlar hakkında tavsiye veren resmi, yönetimin ve çalışanların müştereken temsil edildikleri işyeri iş sağlığı ve güvenliği kurullarında temsil edilen toplam işgücünün yüzdesi.	Tam	İş Sağlığı ve Güvenliği	49
LA7 Yaralanma, meslek hastalıkları, kay-bedilen günler ve işe devamsızlık oranları ve ölümlerle sonuçlanan iş kazalarının bölgelere göre dağılımı.	Tam	Meslek Hastalıkları, İş Kazaları ve Kayıp Günler	49
LA8 Ciddi hastalıklarla ilgili olarak işgücü mensuplarına, ailelerine veya yerel halka yardım etmek üzere uygulanan eğitim, öğretim, rehberlik, hastalık önleme ve risk kontrol programları.	Tam	Çevre, İSG ve Enerji Yönetiminde İyi Uygulamalar İş Sağlığı ve Güvenliği İSG Eğitimleri, Risk Değerlendirme ve Tatbikatlar İlk Yardım Eğitimi Yangın Söndürme Cihazı Kullanma Eğitimi	36 49 50 83 80
LA9 Sendikalarla yapılan toplu sözleşmelerin kapsamına giren sağlık ve güvenlik konuları.	Tam	Çalışanlara Sağlanan Haklar	44
LA10 Çalışan kategorisine göre, çalışan başına düşen yıllık ortalama eğitim saatleri.	Tam	Personel Eğitimi	51-52
LA11 Çalışanların istihdam edilebilirliğinin sürekliliğini destekleyen ve onlara kariyerlerinin bitiminde yardım edecek beceri geliştirme ve yaşam boyu eğitim programları.	Tam	Personel Eğitimi	51-52
LA12 Düzenli şekilde performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan çalışanların cinsiyet kırılımı yüzdesi	Kapsam dışı		
LA13 Çalışanların cinsiyet, yaş grubu, azınlık grubu üyeliği ve benzeri çeşitlilik kategorilerine göre dökümü ve yönetim oranlarında oransal olarak aldıkları yer	Kısmen	İstihdam Fırsat Eşitliği	42-43 46-47
LA14 Çalışan kategorilerine ve önemli faaliyet lokasyonlarına göre erkek çalışanların temel maaşlarının ve tazminat bedellerinin kadınlarınkine göre oranı	Kapsam dışı		
LA15 Cinsiyet kırılımı doğum izni sonrası işe dönüş oranı	Kapsam dışı		
<i>İnsan Hakları</i>			
Yönetim Yaklaşımı		PharmaVision'da İnsan Hakları Politika ve Prosedürleri İnsan Hakları Eğitimi	55-56 57
<i>İnsan Hakları Performans Göstergeleri</i>			
HR1 İnsan Hakları ile ilgili hükümler içeren veya insan hakları taramasından geçen önemli yatırım anlaşmalarının yüzdesi ve toplam sayısı.	Kapsam dışı		
HR2 İnsan hakları ve alınan önlemler konusunda taramadan geçen önemli tedarikçilerin ve yüklenicilerin yüzdesi.	Kapsam dışı		

GRI Index

GRI G3.1 Göstergeleri	Raporlama Durumu	Raporda Yer Aldığı Bölüm	Sayfa No
HR3 Eğitim alan çalışanların yüzdesi de dâhil olmak üzere, operasyonlarla ilgili olan insan hakları unsurları hakkındaki politika ve prosedürler konusunda verilen toplam çalışan eğitimi saatleri.	Tam	İnsan Hakları Eğitimi	57
HR4 Ayrımcılık konusunda toplam vaka sayısı ve alınan önlemler.	Tam	PharmaVision'da İnsan Hakları Politika ve Prosedürleri	55-56
HR5 Örgütlenme özgürlüğünü kullanma ve toplu sözleşme yapma haklarının önemli ölçüde risk altında olabileceği operasyonlar ve bu hakları desteklemek üzere alınan önlemler.	Tam	PharmaVision'da İnsan Hakları Politika ve Prosedürleri	55-56
HR6 Çocuk işçiliği vakaları açısından önemli risk içerdiği belirlenen operasyonlar ve çocuk işçiliğinin ortadan kaldırılmasına yönelik olarak alınan önlemler.	Tam	PharmaVision'da İnsan Hakları Politika ve Prosedürleri	55-56
HR7 Zorla veya zorunlu tutarak çalıştırma vakaları açısından önemli risk içerdiği belirlenen operasyonlar ve zorla veya zorunlu tutarak çalıştırmanın ortadan kaldırılmasına yönelik olarak alınan önlemler.	Tam	PharmaVision'da İnsan Hakları Politika ve Prosedürleri	55-56
HR8 Kurumun operasyonlarıyla ilgili olan insan hakları unsurları hakkındaki kurum politikaları veya prosedürleri konusunda eğitilen güvenlik personelinin yüzdesi.	Tam	PharmaVision'da İnsan Hakları Politika ve Prosedürleri İnsan Hakları Eğitimi	55-56 57
HR9 Yerli halkın haklarının ihlaline ilişkin vakaların toplam sayısı ve alınan önlemler.	Kapsam dışı		
HR10 İnsan Hakları tenkitlerine ve/veya değerlendirmelerine maruz kalmış operasyonların oranı ve toplam sayısı	Kapsam dışı		
HR11 Resmi şikayet mekanizmaları yoluyla dosyalanan, değerlendirilen ve çözülen insan hakları şikayetlerinin sayısı	Kapsam dışı		
Toplum			
Yönetim Yaklaşımı	Kısmen	Sosyal Sorumluluk ve İnsan Kaynakları Politikası Yolsuzlukla Mücadele PharmaVision'da Etik Yönetimi Bilgi Güvenliği Politikası	42 59 59-60 60
Toplum Performans Göstergeleri			
SO1 Giriş, işletme ve çıkış da dâhil, operasyonların yerel halk üzerindeki etkilerini değerlendiren ve yöneten tüm programların ve uygulamaların niteliği, kapsamı ve etkililiği.	Tam	İş Etiği Eğitimi Yolsuzlukla Mücadele	60 59
SO2 Yolsuzlukla ilgili riskler yönünden analiz edilen işletme birimlerinin yüzdesi ve toplam sayısı.	Tam	PharmaVision'da Etik Yönetimi Yolsuzlukla Mücadele	59-60 59
SO3 Kurumun yolsuzluğu önleme politika ve prosedürleri konusunda eğitim alan çalışanların yüzdesi.	Tam	İş Etiği Eğitimi	60

GRI Index

GRI G3.1 Göstergeleri		Raporlama Durumu	Raporda Yer Aldığı Bölüm	Sayfa No
SO4	Yolsuzluk vakalarına karşı alınan önlemler.	Tam	Yolsuzlukla Mücadele PharmaVision'da Etik Yönetimi	59 59-60
SO5	Kamu politikalarına karşı tutum ve kamu politikası geliştirmeye ve lobi faaliyetlerine katılım.	Geçerli değil		
SO6	Ülkelere göre siyasi partilere, politikacılara ve ilgili kuruluşlara yapılan mali ve ayni katkılar.	Geçerli değil		
SO7	Rekabeti kısıtlayan davranış, tröst ve tekelcilik uygulamalarına yönelik yapılan yasal işlemlerin toplam sayısı ve bu işlemlerin sonuçları.	Geçerli değil		
SO8	Yasa ve yönetmeliklere uyulmaması nedeniyle kesilen önemli cezaların parasal değeri ve parasal olmayan yaptırımların toplam sayısı.	Kapsam dışı		
SO9	Yerel halklar üzerinde önemli potansiyel veya fiili olumsuz etkileri olan operasyonlar	Geçerli değil		
SO10	Yerel halklar üzerinde önemli potansiyel veya fiili olumsuz etkileri olan operasyonların önlenmesi veya azaltılmasına yönelik alınan önlemler	Geçerli değil		
Ürün Sorumluluğu				
Yönetim Yaklaşımı			Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı PharmaVision ve İlaç Üretimi Kalite Politikası Organizasyon Şeması Risk Yönetimi Doğrulama	6-7-8 11-12 25 28 25
Ürün Sorumluluğu Performans Göstergeleri				
PR1	İyileştirilmek üzere ürünlerin ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirildiği yaşam döngüsü evreleri ve bu prosedürlere tabi olan ana ürün ve hizmet kategorilerinin yüzdesi.	Kısmen	Risk Yönetimi Doğrulama	25
PR2	Sonuçların türüne göre, ürünlerin ve hizmetlerin sağlık ve güvenlik etkileri ile ilgili yönetmeliklere ve gönüllü kurallara uyum sağlamama vakalarının toplam sayısı.	Kapsam dışı		
PR3	Prosedürlerin gerekli gördüğü ürün ve hizmet bilgilerinin türü ve bu bilgi gerekliliklerine tabi olan ana ürün ve hizmetlerin yüzdesi.	Kısmen	Risk Yönetimi Doğrulama İlaç Üretiminde Kalite, cGMP ve Risk Eğitimleri İlaç Üretiminde En İyi Uygulamalar	25 51 26
PR4	Sonuçların türüne göre, ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme ile ilgili yönetmeliklere ve gönüllü kurallara uyum sağlamama vakalarının toplam sayısı.	Kapsam dışı		

GRI Index

GRI G3.1 Göstergeleri	Raporlama Durumu	Raporda Yer Aldığı Bölüm	Sayfa No
PR5 Müşteri memnuniyetini ölçen anket sonuçları da dâhil olmak üzere, müşteri memnuniyetine yönelik uygulamalar.	Kısmen	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı PharmaVision Hakkında Paydaşlarla İletişim Kalite Politikası ve Uygulamaları Risk Yönetimi Doğrulama İlaç Üretiminde En İyi Uygulamalar	6-7-8 9-12 30 25 25 26
PR6 Reklam, tanıtım ve sponsorluk da dâhil, pazarlama iletişimi ile ilgili yasalara, standartlara ve gönüllü kurallara bağlı kalmaya yönelik programlar.	Kapsam dışı		
PR7 Sonuçların türüne göre, reklam, tanıtım ve sponsorluk da dâhil, pazarlama iletişimi ile ilgili yasalara, standartlara ve gönüllü kurallara uyulmadığını gösteren topla vaka sayısı	Kapsam dışı		
PR8 Müşterinin kişisel gizliliğinin ihlalleri ve müşteri verilerinin kaybedilmesi ile ilgili doğrulanmış toplam şikayet sayısı.	Kapsam dışı		
PR9 Ürün ve hizmetlerin tedariki ve kullanımı ile ilgili yasa ve yönetmeliklere uyulmaması nedeniyle kesilen önemli cezaların parasal değeri.	Kapsam dışı		

YASAL UYARI

İlerleme Bildirimi 2017 Raporu, PharmaVision Sanayi ve Tic. A.Ş. tarafından 26.05.2010 tarihinde imzalanmış olan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında hazırlanmıştır. Bu rapor sadece paydaşlarımızı bilgilendirme amacıyla yazılmış olup, herhangi bir yatırım kararı için temel oluşturamaz.

Raporda yer alan tüm bilgi ve belgelerin doğruluğuna ve güvenilirliğine inanılmakta olup tüm veriler iyi niyetle açıklanmıştır. Bununla birlikte, PharmaVision Sanayi ve Tic. A.Ş. bu verilere ilişkin olarak herhangi bir taahhütte bulunmamaktadır.

PharmaVision Sanayi ve Tic. A.Ş. veya onun yönetim kurulu üyeleri, çalışanları veya danışmanları bu rapor kapsamında iletilen herhangi bir bilgi neticesinde bir kişinin veya şirketin doğrudan veya dolaylı olarak uğrayacağı kayıp ve zarardan sorumlu tutulamaz.



PharmaVision San. ve Tic. A.Ş.

Davutpaşa Cad. No.145
TR-34010 Topkapı - İstanbul
Telefon: +90 212 482 00 00
Fax: +90 212 482 00 86
<http://www.pharmavision.com.tr>