

# PACTE MONDIAL DES NATIONS UNIES

COMMUNICATION SUR LE PROGRES

2018



NOUS SOUTENONS  
LE PACTE MONDIAL

## TABLE DES MATIERES

Présentation de l'entreprise .....	3
Lettre d'engagement du président .....	4
Les 10 principes du pacte mondial des Nations Unis.....	5
Droits de l'Homme .....	6
Droit du travail .....	7
Environnement.....	8
Lutte contre la corruption .....	9

## Présentation de l'entreprise

La société OPTIMEX, créée en 1998 et implantée à Fleurieux-sur-l'Arbresle (69), compte 39 salariés début 2018.

Elle est spécialisée dans la production de pompes à rotor noyé composées d'une hydraulique traditionnelle, reliée en montage monobloc à un moteur spécial. Leur conception spécifique permet de monter sur nos moteurs une très large gamme de pompes : normalisées chimie, normalisées pétrole, montages verticaux immergés, multicellulaires, canal latéral, etc...

Seuls quelques fabricants dans le monde maîtrisent la fabrication de pompes à rotor noyé, qui garantissent la plus grande sécurité au regard du risque d'émissions polluantes.

Depuis 2015, OPTIMEX a souhaité s'orienter davantage vers l'activité nucléaire en créant un bâtiment de production supplémentaire.

En 2017, l'entreprise a décidé d'adhérer à l'UN Global Compact pour marquer son soutien aux 10 principes du Pacte Mondial des Nations Unies. En adhérant à ce pacte, OPTIMEX s'engage à respecter dans ses activités les principes relatifs aux droits de l'Homme, au respect du droit du travail, au respect de l'environnement et à la lutte contre la corruption.

## Lettre d'engagement du président

Je suis heureux de confirmer qu'OPTIMEX réitère son soutien envers les dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies dans les domaines des droits de l'Homme, du travail, de protection de l'environnement ainsi que de la lutte contre la corruption.

Dans cette communication annuelle sur les progrès, nous décrivons les actions que nous mettons en œuvre pour améliorer constamment l'intégration du Pacte Mondial et de ses principes à la stratégie, à la culture et aux opérations journalières de notre entreprise. Nous nous engageons également à partager avec nos parties prenantes par le biais de nos principaux canaux de communication.

Bien sincèrement,

Pierre-Marc de MOURGUES

Président

## Les 10 principes du pacte mondial des Nations Unis

- **DROITS DE L'HOMME**

- 1. Les entreprises devraient soutenir et respecter la protection des droits de l'Homme proclamés sur le plan international
- 2. Les entreprises devraient s'assurer qu'elles ne sont pas complices de violations des droits de l'Homme

- **DROIT DU TRAVAIL**

- 3. Les entreprises devraient respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective
- 4. Les entreprises devraient contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire
- 5. Les entreprises devraient contribuer à l'abolition du travail des enfants
- 6. Les entreprises devraient contribuer à l'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession

- **ENVIRONNEMENT**

- 7. Les entreprises devraient soutenir une approche de précaution face aux défis environnementaux
- 8. Les entreprises devraient entreprendre des initiatives pour promouvoir une plus grande responsabilité environnementale
- 9. Les entreprises devraient encourager le développement durable et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement

- **ANTI-CORRUPTION**

- 10. Les entreprises devraient lutter contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin

## DROITS DE L'HOMME

### Evaluation, politique et objectifs :

OPTIMEX adhère aux principes de la déclaration universelle des droits de l'Homme de 1948.

#### Mise en œuvre :

Depuis l'adhésion d'OPTIMEX au Pacte Mondial des Nations Unies, une sensibilisation du personnel aux problématiques du respect des droits de l'Homme a lieu régulièrement.

De plus, OPTIMEX offre un soutien financier à l'association « Petites Sœurs des Pauvres », qui vient en aides aux personnes âgées démunies.

Enfin, OPTIMEX accorde un soin particulier aux conditions de travail de ses collaborateurs, pour que ceux-ci puissent évoluer dans un environnement sûr et dans des conditions d'hygiène élevées. L'entreprise met également tout en œuvre pour lutter contre le harcèlement, aussi bien moral que physique, les mauvais traitements et les menaces envers ses salariés.

#### Mesure des résultats :

Aucune plainte ni jugement de violation des droits de l'Homme n'a été enregistrée contre OPTIMEX à ce jour.

## DROIT DU TRAVAIL

### Evaluation, politique et objectifs :

OPTIMEX assure à son personnel l'ensemble des droits prévus par la législation française, par la convention collective et permet une négociation collective dans l'entreprise.

### Mise en œuvre :

- Délégation du personnel en place. Réunions trimestrielles avec la direction
- Suivi des besoins de formation du personnel – utilisation des Comptes Professionnels de Formation
- Horaires de travail aménageables
- Sécurisation des parcours professionnels par des signatures de CDI
- Réunions annuelles portant sur les évolutions attendues
- Pas de travail forcé ni de servitude
- Pas de discrimination
- Pas de travail des enfants
- Intégration de travailleurs handicapés

### Mesure des résultats :

- Embauche d'un salarié handicapé sur 2018
- 95% des contrats sont des CDI

## ENVIRONNEMENT

### Evaluation :

La protection de l'environnement s'inscrit dans la politique générale de l'entreprise OPTIMEX et s'appuie sur les principes directeurs suivants :

- Respecter et appliquer les réglementations en vigueur
- Améliorer continuellement nos performances environnementales
- Identifier et être attentif à l'impact environnemental de nos actions
- Contribuer à réduire la pollution, les émissions et les déchets
- Gérer le recyclage et l'élimination de nos déchets par des filières agréées
- Communiquer avec les membres du personnel d'Optimex sur les problèmes liés à l'environnement et leurs conséquences, les sensibiliser et les encourager à s'impliquer (recycler, conserver, respecter...).

### Mise en œuvre :

- Renforcement du tri sélectif et gestion des déchets de production
- Elimination des déchets chimiques par entreprise agréée
- Respect de la réglementation REACH
- Diminution des impressions papier par une gestion informatique de flux documentaires
- Utilisation d'un véhicule électrique
- Adhésion à ESR pour le matériel en fin de vie
- Mise en place d'un système d'aspiration et retraitement des fumées de soudage

### Mesure des résultats :

- Collecte des déclarations REACH de nos fournisseurs de produits chimiques qui entrent dans la fabrication de nos machines terminée
- Aspiration des fumées installée et en fonctionnement



## LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

### Evaluation :

Nous nous engageons à respecter les recommandations de l'OCDE.

### Mise en œuvre :

- Sensibilisation du personnel
- Comportement éthique des contrats conclus

### Mesure des résultats :

- Pas de plainte ni de condamnation à ce jour