



# VALHPAC

Valores Hortícolas del Pacífico, S.A. de C.V.

# COP

# 2018



# Carta de Renovación del Compromiso con el Pacto Mundial



En nombre de Valores Hortícolas del Pacífico, hago reconocimiento de nuestro compromiso, interés y trabajo constante en los diez principios del Pacto Mundial de las Organizaciones unidas, poniendo a su disposición nuestro Informe de Progreso 2018, donde plasmamos nuestras acciones y avances para contribuir a la agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Nuestra organización, tiene tan firme su compromiso con la Responsabilidad Social Empresarial, que durante un par de años, hemos trabajado en la institucionalización de nuestra empresa para lograr el gobierno corporativo de la misma y generar un cambio cultural en cada uno de nuestros colaboradores. Parte de nuestra institucionalización ha sido generar líneas de denuncia anónimas, aportando con esto a la erradicación de la corrupción, se ha desarrollado un departamento de especializado en Recursos Humanos y se siguen implementando y mejorando los temas laborales y cuidado y preservación del medio ambiente.

Para nosotros, esto va más allá del reconocimiento e imagen pública, buscando siempre la integración y unificación de nuestros valores y entorno, con nuestros colaboradores, proveedores, autoridades y accionistas para contribuir así a la cultura basada en el respeto de los Derechos Humanos, brindando un ambiente profesional que contribuya a la educación y conciencia de nuestras tareas buscando siempre los resultados positivos más altos posibles.

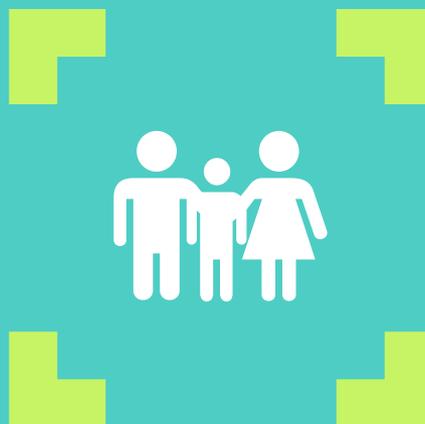
El ser parte del Pacto Mundial nos ayuda a enfocar nuestros esfuerzos en un solo objetivo, contribuyendo a la paz mundial mediante el trabajo constante en disminución de pobreza e igualdad de derechos.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Ioanis Stabropoulos Escobosa'.

**CP Ioanis Stabropoulos Escobosa**  
Director General

# Organigrama de Responsabilidad Social Corporativa





# Derechos Humanos

# Derechos Humanos



En VALHPAC aceptamos, apoyamos y adoptamos la Declaración Universal de los Derechos Humanos como herramienta básica indispensable para el buen funcionamiento tanto interior como exterior de Nuestra Empresa.

De esta manera garantizamos que todas las normas internacionales de los mismos sean efectivamente respetadas, aplicadas y acatadas dentro del quehacer diario de nuestra Empresa.



Director General

# Capacitaciones en Derechos Humanos

Impartidas por Comisión Estatal  
de Derechos Humanos



Se reunieron a los trabajadores de campo para darles una platica sobre los derechos humanos y su importancia.

Otorga la presente

# CONSTANCIA

A: María de Lourdes Casillas Alvarado

Por haber participado en el curso

“Derechos Humanos”

Impartido el día 14 de agosto de 2018, con duración de 2 horas.



Lic. Sergio Raúl Esquer Peiro  
Presidente de la AARC

Otorga la presente

# CONSTANCIA

A: Reyna Gisell Corrales Quintero

Por haber participado en el curso

“Derechos Humanos”

Impartido el día 14 de agosto de 2018, con duración de 2 horas.



Lic. Sergio Raúl Esquer Peiro  
Presidente de la AARC

**Capacitaciones en Derechos Humanos**

# “Programa de Capacitación de actitudes positivas para una convivencia libre de violencia y con equidad de género para migrantes”

- El centro de apoyo psicoterapéutico y de capacitación “Esencia de Mujer, Asociación Civil”, en conjunto con la Comisión Nacional para el desarrollo de los Pueblos Indígenas trajeron el “programa de Capacitación de actitudes positivas para una convivencia libre de violencia y con equidad de género para migrantes” en campo Emilión, impartiendo 2 sesiones por semana con duración de 2 horas cada una, dónde se brindaron platicas grupales y personales durante 2 meses.



**CDI**  
COMISIÓN NACIONAL  
PARA EL DESARROLLO  
DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS

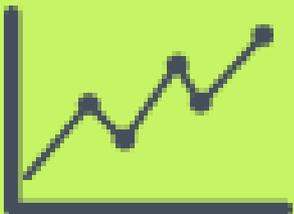
# “Programa de Capacitación de actitudes positivas para una convivencia libre de violencia y con equidad de género para migrantes”

Al terminar la capacitación se hicieron entregas de despensas por parte de agrícola Valhpac como motivación y gratificación por el interés que mostraron nuestros colaboradores y sus familias.



# Derechos Humanos

- 200 personas fueron capacitadas en tema de Derechos Humanos
- 7 personas administrativas realizaron un curso Especializado en Derechos Humanos
- 60 colaboradores migrantes fueron concientizados en actitudes positivas para una convivencia libre de violencia y con equidad de género.





# Condiciones Laborales

Cada colaborador migrante que labora en nuestra empresa, tiene derecho a recibir una calidad de vida digna.

# Departamento de Capital Humano

- La empresa se ha reestructurado, creando un departamento especializado en Capital Humano, el cual es desarrollado por la Lic. Cristina Quezada Ibarra.

<b>Título del puesto:</b>	<b>Nombre del ocupante:</b>	<b>Fecha de elaboración:</b>
Gerente de Desarrollo Humano	Cristina Quezada Ibarra	Junio 2018
<b>Línea de reporte</b>	<b>Nombre del jefe inmediato:</b>	
Dirección de Administración y Finanzas	Patricia Coronel Patiño	
<b>OBJETIVO DEL PUESTO</b>		
Contribuir al éxito de la empresa otorgando, manteniendo y desarrollando un recurso humano altamente calificado y motivado para alcanzar los objetivos de VALHPAC, a través de la aplicación de programas eficientes para la gestión del Desarrollo Humano, así como velar por el cumplimiento de las normas y procedimientos vigentes, en materia remuneraciones y compensaciones, cumplimiento de la legislación laboral, definición de indicadores de desempeño y gestión del talento, entre otros, con la finalidad de cumplir con los objetivos definidos por el Consejo de Administración y la Alta Dirección.		
<b>FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES</b>		
<ol style="list-style-type: none"> <li>Realizar planes estratégicos, para ejecutar los procesos de Desarrollo Humanos de VALHPAC, solucionando requerimientos de los clientes internos, tomando en cuenta las políticas corporativas de entrenamiento y desarrollo, remuneración, reclutamiento y selección, etc.</li> <li>Trabajar conjuntamente con todos los departamentos de VALHPAC, ayudando a los Gerentes a entender e implementar las políticas de la empresa.</li> <li>Promover los valores de la empresa, como la igualdad y la diversidad en toda la estructura organizacional.</li> <li>Revisión y administración del proceso de nóminas</li> <li>Desarrollar e implementar políticas referentes a las condiciones laborales, como la igualdad de oportunidades entre trabajadores o los expedientes disciplinarios.</li> <li>Negociar con los empleados y sus representantes sobre los sueldos y las condiciones.</li> <li>Lidiar con las quejas e implementar expedientes disciplinarios.</li> <li>Gestionar el proceso de reclutamiento, selección y capacitación del personal de VALHPAC de acuerdo a las necesidades de la estructura organizacional.</li> <li>Definir las políticas de reclutamiento, selección y contratación de personal con base en las necesidades de área de Desarrollo humano de cada una de las Gerencias de VALHPAC.</li> <li>Ser el primer filtro para la selección del personal, por lo que deberá realizar un análisis completo de todas las virtudes y capacidades que cualquier candidato pudiera aportar al puesto de trabajo.</li> <li>Aplicar las pruebas de reclutamiento a los candidatos seleccionados, cuando el puesto vacante así lo requiera.</li> <li>Mantener actualizados los perfiles y las descripciones de todos los puestos que conforman la estructura organizacional de VALHPAC.</li> </ol>		

# Libertad de Asociación y negociación colectiva

*Sindicato Nacional de Trabajadores Obreros de Industria y Asalariados del Campo,  
Similares y Conexos*

UNIDAD KENEDY, EDIFICIO No. 276  
ENTRADA "B", DESPACHO No. 2  
COLONIA JARDIN BALBUENA  
DELEGACION VENUSTIANO CARRANZA  
MEXICO, D.F. C.P. 15900

**REGISTRO No. 4066**

5557 68-99-73  
5557 03-31-12  
Ext. 218



**SOLICITUD DE INGRESO**



- Los colaboradores reciben la invitación a adherirse al Sindicato Nacional de Trabajadores Obreros de Industria y Asalariados del Campo, Similares y Conexos.

# Suministro de envases y Electrolitos hidratantes para trabajadores de campo

- Se suministran envases y electrolitos a todos los trabajadores de campo para que tengan hidratación digna y constante durante su jornada laboral, cuidando así de su salud.



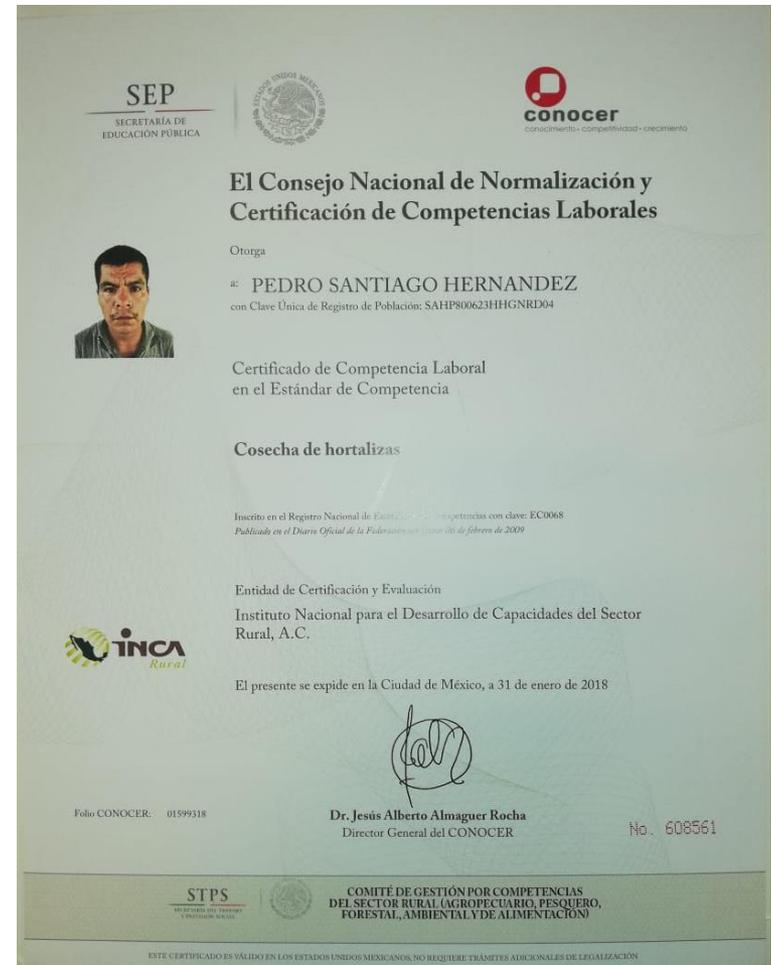
# Capacitación y combate a la desigualdad

- En conjunto con la Secretaría de Trabajo se trabaja el programa de acreditación de habilidades y certificación de competencias laborales de jornaleros agrícolas, el cual es impulsar la inclusión laboral y mejorar la empleabilidad de las y los trabajadores de campo e incentivar la continuidad de su formación y su capacitación mediante el reconocimiento oficial de sus competencias laborales.



# Capacitación y combate a la desigualdad

- Durante el 2017-2018 culminamos con 155 personas capacitadas que cuentan con un documento oficial que avala sus competencias y les brinda una mayor empleabilidad para ayudar a mejorar su calidad de vida.



# Viviendas

---

- Cada temporada recibimos en nuestros 2 albergues a colaboradores migrantes de diferentes estados de la república y sus familias, que vienen a laborar en campo y empaque, brindándoles; viviendas dignas, WC, áreas de lavado, acceso agua purificada, áreas recreativas, servicios de salud, educación desde preescolar, primaria, secundaria, de regularización y para adultos, estancias infantiles, servicio de comedor así como acceso a actividades culturales y recreativas.

Total de colaboradores que viven dentro de los albergues:

- 600 Mujeres
- 900 Hombres
- 350 Menores de 17 años

# Comedor gratuito

- Se cuenta con comedor para los colaboradores migrantes de campo, en el se sirven 3 comidas al día de lunes a domingo, las cuales son suministradas de manera gratuita y elaboradas con altos estándares de inocuidad y nutrición.



# Planta purificadora y potabilizadora

- Contamos con una planta purificadora y potabilizadora que proporciona agua de calidad para nuestros colaboradores.



# Planta purificadora y potabilizadora

- 500 Garrafones de 20 litros de producción diarios que se distribuyen entre todos los colaboradores de manera gratuita.



# Atención médica



# Apoyo y donativo a damnificados por la tormenta 19E



Culiacán, Sin., a 06 de diciembre de 2018.

VALORES HORTICOLAS DEL PACIFICO  
Presente.-

Por medio de la presente la AARC DEL RÍO CULIACÁN, AC., le expresa su más profundo agradecimiento por su generosidad al haber apoyado la campaña "Sinaloa nos Necesita", gracias al apoyo recibido se logró beneficiar a la comunidad de Mezquitillo, Las Bateas, El diez, Sánchez Celis y San Antonio ya que se vieron afectadas por las fuertes lluvias ocasionadas por la tormenta 19-E, causando grandes inundaciones en las que muchas familias perdieron todos sus bienes.

Sabemos que el valor primordial en estos casos es apoyar a los que más lo necesitan y gracias a la suma de cada uno de ustedes pudo ser posible llevar a cabo esta noble causa.

A nombre de esta Asociación que represento y de las personas beneficiadas, les reitero nuestra gratitud.

LIC. DAVID ERNESTO CAREAGA ANGULO

Gerente General



# Prohibición de trabajo infantil

De acuerdo a nuestro Código de Conducta (Principio No.7) VALHPAC prohíbe terminantemente el trabajo infantil, aplica todo tipo de medida y control en ello, apoyándose con los grupos de interés que convenga.

Quedando estrictamente prohibido que menores de 18 años laboren en nuestros campos y empaques; por tal motivo hemos desarrollado una política de cuidado y protección infantil para asegurar que esto se cumpla, haciéndolo del dominio público y compartiéndola con todos nuestros grupos de interés

# Educación de Calidad a nuestros niños y adultos

- Se cuenta con aulas escolares para Preescolar, Primaria, Secundaria y educación para Adultos en donde se imparten clases de lunes a viernes por parte de PíEE (Programa para la Inclusión y Equidad Educativa) e ISEA (Instituto Sinaloense para la Educación de los Adultos). Se realizan campañas de sensibilización acerca de la importancia de la educación a todos nuestros colaboradores



# Educación de Calidad a nuestros niños y adultos

- Se brinda educación de calidad



- Niños y niñas en preescolar.
- Niños y niñas en primaria.
- Niños y niñas en secundaria
- Hombres y mujeres de educación básica (ISEA)

# Educación 2017-2018



- Acto académico 2017-2018

# Entrega de mochilas a nuestros niños migrantes



# Festejo Navideño 2018



# Actividades Culturales

- Colaboración con instalaciones y niños migrantes para proyecto **“Alebrije - Sembrando Historias”** en el programa **Voluntario Global alineado al Objetivo 10:** Reducción de la desigualdad en y entre los países, aportando a la meta 10.2



↑ Click en la imagen para ver el video



Culiacán, Sinaloa, 13 de diciembre de 2018

La presente tiene el propósito de certificar que VALHPAC S.A de C.V. "Valores Hortícolas Del Pacífico" y AIESEC A.C. colaboraron en un proyecto social llamado **Alebrije - Sembrando Historias** en el programa Voluntario Global alineado al **Objetivo 10: Reducción de la desigualdad en y entre los países**, aportando a la meta **10.2** "De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición"

Dicho proyecto lo realizaron 48 jóvenes voluntarios extranjeros pertenecientes al programa Voluntario Global en las instalaciones de VALHPAC S.A. de C.V. del 18 de diciembre de 2017 al 16 de febrero del año en curso.

VALHPAC busca generar producción de calidad, de la misma forma que se preocupa por la capacitación de sus trabajadores y familiares a su cargo, durante la estadía. Por esta razón se seleccionaron 9 temáticas diferentes para cada semana, haciendo de este una experiencia enriquecedora.

Cabe destacar que los jóvenes voluntarios realizaron esta labor de manera responsable, puntual, con gran deseo de servicio, dejando en muy alto la imagen de esta prestigiosa organización de jóvenes.

Cordialmente

Lesli Yukie Pérez Rocha  
Directora de Proyectos Sociales Entrantes en AIESEC por Sinaloa  
6674769732  
Lesli.perez@aiesec.net

# Actividades Culturales

- Proyecto “**Alebrije - Sembrando Historias**” en el programa **Voluntario Global** alineado al **Objetivo de Desarrollo Sostenible 10**: Reducción de la desigualdad en y entre los países, aportando a la meta 10.2



**OBJETIVOS  
DE DESARROLLO  
SOSTENIBLE**



# Actividades Culturales



- Visita al estadio de beisbol de los Tomateros de Culiacán.



# Estancias Infantiles

- Contamos con estancias infantiles gratuitas para los hijos de nuestros colaboradores, las cuales se les proporciona mantenimiento anual y se mejoran las condiciones.



# Estancias Infantiles

- 350 Niños atendidos en Estancias infantiles
- Servicio para niñas y niños de 45 días a 14 años



# Capacitación de prevención de Caries y técnicas de cepillado



- Nuestros niños, madres de familia y personal de estancias infantiles, recibieron capacitación en temas de salud sobre la prevención de caries y técnicas de cepillado

# Comedor Infantil

- El comedor infantil brinda desayuno, almuerzo, comida y refrigerio diario de manera gratuita a hijas e hijos de colaboradores.



# Comedor Infantil

- Todos los alimentos son preparados de manera higiénica.



# Comedor Infantil

- Los alimentos son basados en dietas nutricionales por especialistas y adecuadas por cada edad.



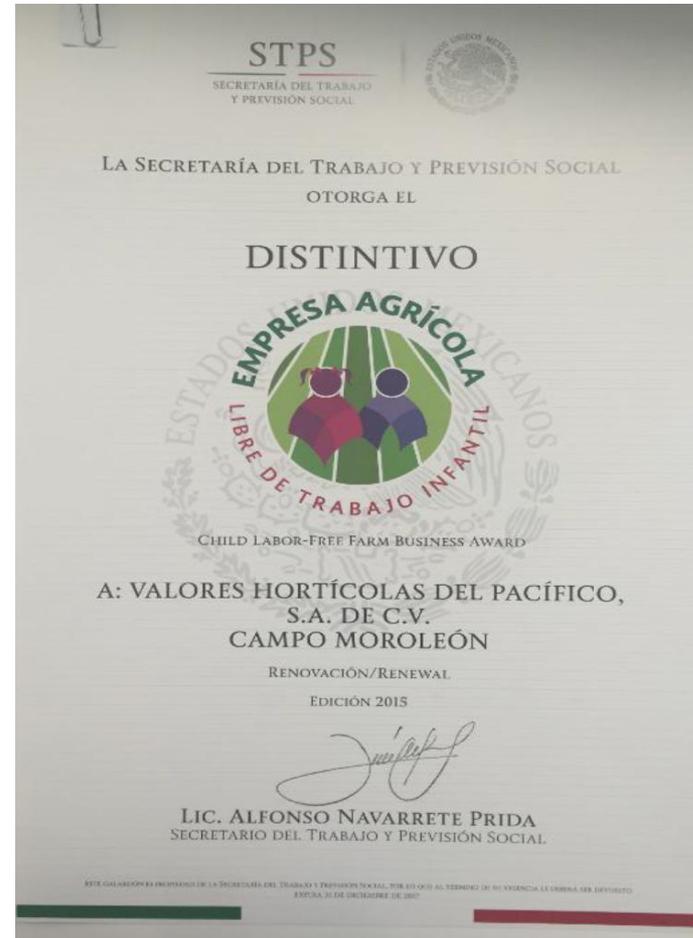
- En cada una de las comidas del día incluye al menos un alimento de cada uno de los tres grupos y de una comida a otra varía lo más posible los alimentos que se utilicen de cada grupo, así como la forma de prepararlos.
- Come verduras y frutas en abundancia, en lo posible crudas y con cáscara, para disminuir la densidad energética en la dieta; prefiere las regionales y de temporada que son más baratas y de mejor calidad.
- Incluye cereales integrales en cada comida, combinados con semillas de leguminosas.
- Come alimentos de origen animal con moderación, prefiere las carnes blancas como el pescado o el pollo sin piel a las carnes rojas como la de cerdo o res.
- Toma en abundancia agua simple potable.
- Consumo lo menos posible grasas, aceites, azúcar, edulcorantes y sal, así como los alimentos que los contienen.
- Se debe recomendar realizar al día tres comidas principales y dos colaciones, además de procurar hacerlo a la misma hora.
- Cuando comas, que ésa sea tu única actividad. Come tranquilo, sabroso, en compañía y de preferencia en familia. Disfruta tu comida y evita realizar otras actividades que interfieran con la percepción del hambre y la saciedad.
- Consumo alimentos de acuerdo con tus necesidades y condiciones. Ni de más ni de menos.
- Prepara y come tus alimentos con higiene, lávate las manos con jabón antes de preparar, servir y comer tus alimentos.
- Acumula al menos 30 minutos de actividad física al día.
- Mantén un peso saludable, el exceso y la insuficiencia favorecen el desarrollo de problemas de salud. Acude periódicamente a revisión médica.



Menú para lactantes de 0 a 12 MESES							
<b>LACTANTES DE 0 A 6 MESES</b>							
LACTANCIA MATERNA EXCLUSIVA: La OMS recomienda la LACTANCIA MATERNA EXCLUSIVA DURANTE SEIS MESES, la introducción de alimentos apropiados para la edad y seguros a partir de entonces, y el mantenimiento de la lactancia materna hasta los 2 años o más. En caso de que la madre no pueda amamantar a su bebé dar:							
LECHE NAN 1							
Cantidad: 3-4 oz. Cada 3 horas.							
<b>LACTANTES DE 6 MESES</b>							
Desayuno: Puré: 3 Días seguidos de verdura y al terminar de probar él bebe todas empezar con las frutas 3 días seguido cada una.							
Bebida: LECHE NAN 1 o GOLDEN LINE 1: 5 oz. De Leche							
SEMANA	LUNES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES	SÁBADO	DOMINGO
1	Chayote	Chayote	Chayote	Zanahoria	Zanahoria	Zanahoria	Calabaza
2	Calabaza	Calabaza	Opcional	Opcional	Opcional	Papaya	Papaya
3	Papaya	Melón	Melón	Melón	Plátano	Plátano	Plátano
4	Pera	Pera	Pera	Manzana	Manzana	Manzana	Manzana
5	Opcional	Opcional	Opcional	Opcional	Opcional	Opcional	Opcional
Colación matutina: Puré: 3 Días seguidos de verdura y al terminar de probar él bebe todas empezar con las frutas 3 días seguido cada una.							
SEMANA	LUNES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES	SÁBADO	DOMINGO
1	Chayote	Chayote	Chayote	Zanahoria	Zanahoria	Zanahoria	Calabaza
2	Calabaza	Calabaza	Opcional	Opcional	Opcional	Papaya	Papaya
3	Papaya	Melón	Melón	Melón	Plátano	Plátano	Plátano
4	Pera	Pera	Pera	Manzana	Manzana	Manzana	Manzana
5	Opcional	Opcional	Opcional	Opcional	Opcional	Opcional	Opcional
Comida: Puré: 3 Días seguidos de verdura y al terminar de probar él bebe todas empezar con las frutas 3 días seguido cada una.							
Bebida: LECHE NAN 1 o GOLDEN LINE 1: 5 oz. De Leche							
SEMANA	LUNES	MARTES	MIERCOLES	JUEVES	VIERNES	SÁBADO	DOMINGO
1	Chayote	Chayote	Chayote	Zanahoria	Zanahoria	Zanahoria	Calabaza
2	Calabaza	Calabaza	Opcional	Opcional	Opcional	Papaya	Papaya
3	Papaya	Melón	Melón	Melón	Plátano	Plátano	Plátano
4	Pera	Pera	Pera	Manzana	Manzana	Manzana	Manzana
5	Opcional	Opcional	Opcional	Opcional	Opcional	Opcional	Opcional
Colación vespertina: 5 oz. De Leche							
Cantidad de papilla: al inicio la cantidad es en base a la aceptación y posteriormente la medida de un frasco de Gerber. (113g.). Si el lactante está empezando su alimentación complementaria empezar a dar por 15 días verduras cada un 3 día seguido, después introducir la fruta cada una por 3 días seguidos, para ver alguna reacción alérgica o intolerancia en el niño. Después de haber probado todas las frutas y verduras por 3 días cada una y no haber observado ninguna reacción alérgica o intolerancia se puede empezar a alternar las diferentes verduras y frutas por día.							

# Distintivo Agrícola Libre de Trabajo Infantil DEALTI

- Estamos trabajando para la renovación del Distintivo Agrícola Libre de Trabajo Infantil DEALTI



# Cultura, tradiciones y costumbres

- Se respetan las tradiciones y costumbres de nuestros habitantes, así como se fomenta a la cultura con programas que fomentan a los niños a seguir aprendiendo.



# Fomento al deporte

- Participamos cada temporada en el área infantil y Juvenil de la liga deportiva en fútbol de la Asociación de Agricultores. Se formo un equipo de softbol femenil con las trabajadoras, hijas, hermanas o esposas de trabajadores de la empresa.



# Capacitación por UNEME KAPA

Adicciones, Consecuencias, mitos y realidades.



ADICCIONES  
ENFERMEDADES Y  
CONSECUENCIAS



Plática a colaboradores de campo sobre las adicciones y sus consecuencias así como mitos y realidades gracias a la TS Gladys Valenzuela del UNEME CAPA (centro de atención primaria en adicciones) por su apoyo.

FORMATO DE PLATICAS Y CAPACITACION

NOMBRE DE LA EMPRESA: Valores Hortícolas del Pacífico FECHA: 15/Marzo/18  
 NOMBRE DEL CAMPO: Emilión  
 TOTAL DE PERSONAS: 61 TEMA: Adicciones, consecuencias, mitos y realidades  
 SENSIBILIZADAS: 39 DURACION: 1:00 hrs  
 MUJERES: 39  
 HOMBRERES: 22

NO.	NOMBRE			EDAD	GENERO		LUGAR DE ORIGEN			FIRMA
	NOMBRE (S)	APELLIDO PATERNO	APELLIDO MATERNO		M	H	ENTIDAD	MUNICIPIO	LOCALIDAD	
1	Casillas	Alvarado	Maria de Lourdes	50	✓		Sinaloa	Culiacán	Sinaloa	[Firma]
2	Rosalia	Camacho	Valdez	42	✓		Sinaloa	Culiacán	Agua Prieta	[Firma]
3	Prisca Gisell	Corrales	Quintero	23	✓		Sinaloa	Culiacán	Culiacán	Resistencia Cuatros Q.
4	Beyris	Brazera	MORENO	34	✓		Sinaloa	Culiacán	Culiacán	Rojas B.
5	Hana Virginia	Berrelaza	Felix	25	✓		Sinaloa	Culiacán	Culiacán	[Firma]
6	Daya coeres			36	✓		Sinaloa	Culiacán	Culiacán	[Firma]
7	Susana	Castro	Rodriguez	35	✓		Sinaloa	Culiacán	Culiacán	[Firma]
8	Dionicio	Leyza	Armenta	61	✓		Sinaloa	NAUAYE	NAU	[Firma]
9	José Luis	López	Valenzuela	30	✓		Sinaloa	Navolato	San Pedro	[Firma]
10	Edgar Martín	Ibarrá	López	43	✓		Sinaloa	Navolato	San Pedro	[Firma]

NOMBRE DEL INSTRUCTOR: Gladys Valenzuela DEPENDENCIA: UNEME CAPA



# Capacitación a nuestros Adolescentes sobre prevención de embarazos

- El personal de IMSS brinda platicas de prevención de embarazo en adolescentes.



# Prevención de enfermedades

- Nuestro personal médico de la empresa, en manera de prevención realiza una revisión general a todos los trabajadores que arriban a nuestras instalaciones y se les proporcionan platicas de salud.



# Condiciones Laborales

## COLABORADORES

- 800 personas recibieron hidratación con electrolitos
- 155 Colaboradores se certificaron en Competencias Laborales
- 8500 platillos son servidos semanalmente de manera gratuita a nuestros colaboradores.
- 600 mujeres habitan en nuestros albergues
- 900 hombres habitan en nuestros albergues
- 350 menores de 17 años habitan en nuestros albergues
- 500 garrafones de 20 litros son suministrados diariamente
- 250 personas a la semana son atendidas en el consultorio médico.
- 130 personas fueron capacitadas en temas de prevención de adicciones
- 600 personas han sido atendidas en prevención de enfermedades



# Condiciones Laborales

## EDUCACION

- 100 niños reciben educación preescolar
- 130 niños reciben educación primaria
- 20 niños reciben educación secundaria
- 140 niños recibieron mochilas escolares
- 350 niños disfrutaron del festejo navideño
- 60 niños reciben las actividades culturales del Voluntariado Global AIESEC, Objetivo a la Agenda 2030
- 90 niños asistieron a la actividad recreativa “Beisbol Tomateros VS Mexicali”
- 350 niños reciben atención en estancia infantil
- 350 niños reciben alimentos en estancia infantil.





# Medio Ambiente

# Certificaciones

Cumplimos con las normas internacionalmente reconocidas sobre las buenas prácticas agrícolas, ganaderas y de acuicultura



GGN: 4052852441049

## GLOBALG.A.P. CERTIFICATE

According to GLOBALG.A.P.  
Integrated Farm Assurance General Regulations Version 5.1 July 2017  
GLOBALG.A.P. IFA Control Points and Compliance Criteria (CPC)

Option1

The Annex contains details of the production management units/product handling units included in the scope of this certificate

Issued to

**Valores Hortícolas del Pacífico S.A. de C.V.**

Carretera a Navolato km 13, Aguarruto 1 campo moroleon, Culiacán, Sinaloa, México  
Country of Production - México

The Certification Body, Scientific Certification Systems declares that the production products mentioned on this certificate has been found compliant in accordance with the standard:

Product(s)	Certificate#	Harvest Included	Product Handling	Parallel Production	Parallel Ownership
Capsicums (Peppers/Chillies)	00080-VTNDX-0002	Yes	Yes	No	No
Cucumbers	00080-VTNDX-0002	Yes	Yes	No	No
Tomatoes	00080-VTNDX-0002	Yes	Yes	No	No

Date of Issuing: 26 January 2018

Valid from: 18 March 2018

18/3/2018

Valid to: 17 March 2019

17/3/2019

Date of Certification Decision: 25 January 2018

Authorized by



Margaret Kolk, Managing Director, FA  
2000 Powell Street, Ste 600, Emeryville, CA 94608

SCS Global Services does hereby certify that an independent evaluation has been conducted on behalf of:

## Valores Hortícolas del Pacífico S.A. de C.V.

Carretera a Navolato km. 13 Aguarruto; Culiacán, Sinaloa. México

This company developed, maintains, and administers a Good Manufacturing Practices (GMPs) Program

At its production sites located at:  
**Culiacán, Sinaloa. México**

For the following product(s):

**Tomato and Cucumber**

An inspection includes a program review and performance evaluation. Assessment of the program is based on conformance with the 21 CFR part 110.10 Good Manufacturing Practices (GMPs) and Guide to Minimize Microbial Food Safety Hazard for Fresh, Fruits and Vegetables, published by the U.S. department of Health and Human Services, Food and Drug Administration And Center for Food Safety and Applied Nutrition (CFSAN), October 1998. Assessment of performance is based on compliance with the operation's stated program requirements.

**Audit Type:** Packing Facilities Practices

**Audited Field:** Empaque 1 VALHPAC

**Rating:** Excellent

**Inspection Date:** 12/22/2017

**Effective Through:** 12/22/2018

**Auditor:** Gustavo Sosa

**Certificate #:** CRT\_GMP\_ValoresHortícolasdelPacífico\_122217\_G01




LAN Juan J. Sánchez Miller  
Country Manager-Mexico  
Food and Agriculture Services  
2000 Powell Street, Suite 600, Emeryville, CA 94608, USA

# Campo limpio

## Recolección de Residuos peligrosos

Se recolectan los envases vacíos de agroquímicos, los cuales son enviados a un lugar confinado que cumple con las especificaciones por normatividad en medio ambiente.

**CENTRO DE ACOPIO TEMPORAL DE ENVASES VACÍOS DE AGROQUÍMICOS Y AFINES CULIACÁN, SINALOA**

**aarc** AARC DEL RÍO CULIACÁN, A.C.

RECIBO DE ENTREGA-RECEPCIÓN **CUL-4906**

ZONA: SINALOA No. DE CAP.: 01 FECHA: 14-NOV-2018

NOMBRE DE LA EMPRESA: VALORES HORTICOLAS DEL PACIFICO

DIRECCIÓN: CPO MOROLHON

TELÉFONO (S): RESPONSABLE:

DESCRIPCIÓN DEL MATERIAL	LITRO O MENOR	GARRAFAS	CUBETAS	TAMBOS	OTROS	SUBTOTAL DE FILAS/ENVASES	SUBTOTAL DE FILAS/ENVASES
PLÁSTICO RIGIDO	1350	960					2310
FLEXIBLE	40KG						
METAL							
CARTÓN							
EMBALAJE (CAJAS)							
TOTALES							200KG

OBSERVACIONES:

SE RECOMIENDA PARA LOS MANEJADORES: EL USO DE GUANTES DE PLÁSTICO DE NITRIL, GOGLES O LENTES CONTRA SALPICADURAS, PAPA DE ALICÓN (CAMISETA Y PANTALÓN) Y ZAPATO CERRADO

DECLARO QUE LOS ENVASES ENTREGADOS ESTÁN SEÑOR Y SE LES REALIZÓ EL TRIPLE LAVADO A LOS ENVASES LAVABLES, EN CASO CONTRARIO CORRERÉ EL IMPORTE POR LA REGENERACIÓN CONTROLADA EN HORNO AUTOMÁTICO POR LA AUTORIDAD FEDERAL.

NOMBRE: Juan Alonso Villegas Osuna Ampcall A.C. FIRM A

NOMBRE DE LA EMPRESA: VALORES HORTICOLAS DEL PACIFICO

DIRECCIÓN:

TELÉFONO (S): RESPONSABLE: x Juan Alonso Villegas Osuna

NOMBRE DEL CHOFER: JUAN ALONSO VILLEGAS OSUNA

FECHA DE EMBARQUE: 14-NOV-2018

VEHICULO: CHEVROLET D.R. PLACAS: UC 76 234

NOMBRE DEL CENTRO DE ACOPIO TEMPORAL: VALLE DE CULIACÁN

DIRECCIÓN: Km. 20 CARRE. CUIC NAV.

COORDINADOR DEL CENTRO DE ACOPIO TEMPORAL: A.A.R.C. DEL RIO CLN

FECHA DE RECEPCIÓN: 14-NOV-2018 NOMBRE: MONTA R.T. FIRMA: M.R.T.

AMOCALL A.C. www.campolimpio.org.mx Tel.: (01) (55) 5681-1535 GENERADOR

# Reciclado Electrónico

- Participación en el 3er ReciclAcción de AccionaRSE y CDA.



 **ACCIONARSE**  
Responsabilidad Social Empresarial

 **CDA**  
Centro de Desarrollo Ambiental  
Centro de Acapulco

Otorgan el Presente

## Reconocimiento

**a: Valores Hortícolas del Pacífico, S.A. de C.V.**  
Por su valiosa participación en ReciclAcción Electrónico 2018  
Realizado el día 15 de Junio  
Culiacán Rosales, Sinaloa.

Quien manifiesta el compromiso de promover, así como mantener el cuidado y la preservación del medio ambiente para alcanzar un Sinaloa sustentable.

¡ Reusa, Reduce y Recicla !

  
Edgar G. Niebla Nevárez  
Director Operativo AccionaRSE AC



# Riego por goteo

Nuestros Cultivos se realizan con sistema de riego por goteo lo que se traduce en ahorro de agua, contamos con 400 Hectáreas de Cultivo protegido (casa sombra) que restringe el desarrollo de plagas y enfermedades utilizando productos nobles con el medio ambiente, evitando así la propagación de gases tóxicos y daño al ecosistema, con efecto de reducción de gases efecto invernadero



# Riego por goteo



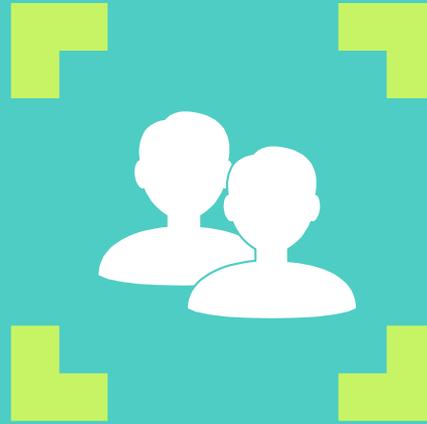
Un correcto manejo debe permitir una buena relación entre los factores agua-aire en el suelo para que el sistema radicular realice adecuadamente las actividades de crecimiento y extracción de agua y nutrientes.

# Medio Ambiente

## RESIDUOS

- 1.4 Ton de envases vacíos fueron dispuestas para manejo especial.
- 298 kg de residuos electrónicos fueron reciclados.





# Anticorrupción

# Código de conducta

- Se cuenta con un código de conducta que establece las normas de comportamiento de la empresa y nuestros grupos de interés, siempre apegado a derecho y evitando la corrupción.

## ANEXO A: CORRUPCIÓN

Un acto de corrupción es un acto reprobable y sucio porque rompe barreras e invade de manera ilícita otros sectores, cualquiera que sea:

- ✓ Social
- ✓ Familiar
- ✓ Personal
- ✓ Institucional
- ✓ Estatal/Federal
- ✓ Político
- ✓ Comercial

Para VALHPAC este acto se considera como un aprovechamiento y falta total a los valores que como institución tenemos, a todo principio, política y norma, es un acto que genera violencia y como tal debe ser castigado.

En VALHPAC tenemos muy en alto nuestra reputación, trabajamos constantemente por la satisfacción total de todos nuestros grupos de interés para que por añadidura se logre impregnar de buenos actos y costumbres todo desempeño, pero somos conscientes que cada cabeza es un mundo y la educación no fue impartida dentro de la institución, solo buscamos moldearla, y por ende somos factibles a sufrir intentos de corrupción o sobornos. Hemos trabajado mucho en ello marcando medidas de acción, castigo y sanción, sin olvidarnos de la confianza que le daremos al denunciante que será el primero en informar.

Pedimos confiar en la institución, en nuestro comité de conducta y denunciar cualquier acto de ésta índole y ponemos a su disposición formas de llevarla a cabo.

### Formas de combatir:

1. Normas de conducta específicas y claras con cada grupo de interés
2. A través de un Buzón de quejas y sugerencias que podrá ser anónimo o personalizado según lo desee, o bien directamente ante un nivel directivo. Estas quejas serán revisadas por el Comité de Conducta bajo estricta discreción.
3. Campañas constantes de la transmisión de nuestros valores institucionales.

### Sanciones:

Termino de la relación laboral sin discusión alguna.

# Certificación C-TPAT

Contamos con la certificación C-TPAT emitida por la Aduana de E.E.U.U. y para ser candidato a ella se debe un cumplir con los principios establecidos por dicha dependencia, los cuales incluyen:

- Seguridad física de las instalaciones
- Requisitos de los asociados de negocios
- Seguridad de contenedores y remolques
- Controles de acceso físico
- Seguridad del personal
- Seguridad de procesos
- Seguridad física
- Seguridad de la tecnología de informática
- Capacitación en seguridad y concientización sobre amenazas



# Línea de denuncia Anónima

- Se ha contratado el servicio de una compañía externa ARVA “Arbitraje y Valor”, con una línea de denuncia electrónica y telefónica, la cual es de manera anónima y administrada por un grupo de externos profesionales en la materia.

**HÁBLANOS  
TE ESCUCHAMOS**



Si alguien está  
haciendo algo incorrecto  
en el trabajo  
Repórtalo a través de los siguientes  
medios:

-  (667) 717-95-99  
Lada sin costo 01 800 838 25 99
-  [lineadedenuncia@arbitrajeyvalor.com](mailto:lineadedenuncia@arbitrajeyvalor.com)
-  [www.arbitrajeyvalor.com](http://www.arbitrajeyvalor.com)
-  (667) 717-95-99

Tu reporte será atendido por ARVA, una empresa externa que dará seguimiento en forma segura y confidencial a tu denuncia.

**Ventajas de nuestro sistema de reportes:**

- Es seguro y anónimo.
- Le podrás dar seguimiento a tu reporte a través de un número de folio que te será entregado.
- Tu reporte será atendido desde cualquier ubicación las 24 horas, todo el año, hasta su solución total.

(Datos de la empresa)



# Línea de denuncia Anónima

Lic. Cristina Quezada Ibarra

1 de noviembre de 2018.

Gerente de Desarrollo Humano

Valores Hortícolas del Pacífico, S.A. de C.V.

Dirección: Carretera a Navolato Km. 13, Aguaruto CP 80308.

Culiacán Sinaloa

Estimada lic. Quesada:

Agradecemos la oportunidad que nos brinda Valores Hortícolas del Pacífico S.A. de C.V. de presentar nuestra propuesta de servicios profesionales, para la prestación del servicio de la herramienta denominada "Línea de denuncia".

Línea de denuncia es un mecanismo de denuncia totalmente anónimo y confidencial con el objetivo de:

- Fomentar la denuncia de conductas no deseadas en la institución, establecidas en un código de ética
- Prevención y detección de fraudes
- Brindar la oportuna y personalizada atención de las denuncias

Somos un servicio independiente y confidencial con servicio las 24 horas los 365 días del año, a través de nuestra página, y con nuestro call center con horario de lunes a viernes de 7 am a 7 pm.

## Beneficios de una organización al contar con Línea de Denuncia:

- Independencia total y un manejo confidencial y objetivo de las denuncias por un equipo profesional.
- Infraestructura (página Web, telefónica,)
- Implantación rápida y de bajo costo
- Monitoreo de las actividades posteriores a la denuncia llevadas a cabo por su organización
- El denunciante tiene la opción de que su denuncia sea:
  - Anónima
  - No anónima

## DETERMINACION DE CONDUCTAS DENUNCIABLES:

El siguiente listado contiene categorías de denuncias que se pueden presentar en la operación, es importante que nos indiquen, de acuerdo a sus necesidades, que prioridad tendrá cada una para saber si el envío de los reportes se hará diario, semanal o quincenal.

Si hay alguna categoría que no esta contemplada en el siguiente listado con impacto en su operación, por favor de indicarlo y si alguna no aplica favor de anotar N/A.

La Frecuencia del Reporte será:

- Bajo – Entrega Semanal
- Medio – Entrega cada tercer día
- Alto – Entrega inmediata

Categoría de la denuncia	Prioridad	Frecuencia de reporte
1 Condiciones riesgosas de seguridad		
2 Violencia en el trabajo		
3 Fraude		
4 Mal uso de información confidencial		
5 Irregularidades contables		
6 Conflicto de intereses		
7 Quejas de clientes (servicio / trato del personal)		
8 Robo		
9 Tratos no éticos		
10 Mal trato a empleados		
11 Incumplimiento a leyes o regulaciones de autoridades		
12 Discriminación		
13 Manipulación y/o falsificación de los registros de la compañía		
14 Uso incorrecto de activos		
15 Sobornos		
16 Desviaciones a políticas		
17 Represalias a denuncias anónimas		
18 Acoso sexual		
19 Uso de sustancias ilegales o armas		
20 Abuso de confianza		
21 Daños al ambiente de trabajo		
22 Mal servicio a clientes		



# Distintivo ESR



- Empresa Socialmente Responsable Por Sexto año consecutivo

# Anticorrupción



- 600 personas han sido capacitadas con el código de ética y tema de anticorrupción.
- La Línea de denuncia anónima está destinada a ser utilizada por proveedores y todos nuestros colaboradores.
- 6 años consecutivos siendo Empresa Socialmente Responsable



**VALHPAC Culiacán**



<http://www.grecos.com.mx/>

---

**Pagina WEB y Redes Sociales**