HAFTETIKETTEN GmbH & Co. KG
47918 TÖNISVORST

TALIS Haftetiketten GmbH & Co. KG • Benrader Str. 52 • 47918 Tönisvorst

António Guterres
Secretary-General
United Nations
New York, NY 10017
USA

Unser Zeichen AB/MS

Tönisvorst, den 02.01.2019

Communication on Progress für 2018

Sehr geehrter Herr Generalsekretär,

wir freuen uns, Ihnen mitteilen zu dürfen, dass wir uns auch dieses Jahr wieder mit den Prinzipien des UN Global Compact beschäftigt haben.

Nachstehend erhalten Sie unseren diesjährigen Fortschrittsbericht hierzu. Wir ermutigen unsere Mitarbeiter, Kunden und Lieferanten fortwährend, die Umsetzung der Prinzipien voranzutreiben. Unsere Mitgliedschaft wird auf unserer Internetseite unter der Verwendung des „We support Global Compact"-Logos veröffentlicht.

Mit freundlichen Grüßen

TALIS Haftetiketten GmbH & Co. KG
Benrader Str. 52 - 47918 Tönisvorst
Tel. (02151) 7069-0 - Fax 7021-56

Axel Barkhausen

Talis Haftetiketten GmbH & Co. KG

Communication on Progress für 2018

Menschenrechte

Die Talis Haftetiketten GmbH & Co. KG verpflichtet sich, die Allgemeinen Menschenrechte zu wahren. Sie Grundlage unseres Handelns.
Um unseren Zulieferern und Kunden den Stellenwert und die Konsequenzen bei Nichtbeachtung zu vermitteln, bezieht unsere Lieferantenbewertung deren Einhaltung mit ein. Bei Bekanntwerden eines Verstoßes gegen die Grundregeln, werden sofortige Konsequenzen in die Wege geleitet.

Jeder Arbeitnehmer ist angehalten, Verstöße gegen die Menschenrechte zu melden. Unser Whistleblower-System gewährleistet den Schutz des Hinweisgebers durch die juristisch verbürgte Schweigepflicht. Bislang wurden erfreulicherweise noch keine Vorfälle gemeldet. Wir gehen derzeit davon aus, dass bereits die Existenz eines solchen Systems, möglichen Fällen vorbeugt.

Bewertung

Auch in 2018 konnte das hohe Niveau der Wahrung der Menschenrechte fortgeführt werden.

Arbeitsnormen

Basis unseres Handelns ist u. a. die Wahrung des deutschen Arbeitsrechtes und aller in diesem Zusammengang stehenden Rechte der Belegschaft. Darüber hinaus achten wir auf einen offenen und konstruktiven Umgang mit unseren Mitarbeitern.

Demzufolge werden unsere Arbeitsverträge auf dieser Basis erstellt. Nach wie vor streben grundsätzlich unbefristete Arbeitsverträge an. Befristete Verträge wurden auch in 2018 nur für einen Zeitraum von einem Jahr erstellt und maximal für ein weiteres verlängert. Ziel eines jeden befristeten Arbeitsvertrages ist die unbefristete Übernahme.

Jeder Arbeitnehmer in der Produktion bekommt die geleistete Arbeitszeit inklusive Überstunden vergütet.

Der Urlaubsanspruch unserer Arbeitnehmer liegt deutlich über dem gesetzlich vorgeschriebenen Anspruch.

Wir gehen gegen jede Art von Diskriminierung vor. Wir dulden keine Zwangs- und Kinderarbeit in unserem Wirkungsbereich.

Unser Sicherheitsbeauftragter kümmert sich mit Hilfe eines von uns beauftragten Beratungs-unternehmens um die Minimierung der Gefahren am Arbeitsplatz und die Einhaltung von Arbeitsnormen.
In 2018 konnte die Situation unserer Arbeitnehmer durch eine gestiegene Anzahl an Hinweisen aus der Belegschaft verbessert werden.

Zwei neue Absaugvorrichtungen für unsere Reinigungskräfte sowie die Modernisierung unserer Wasch- und Umkleideräume führte zu einer spürbaren Verbesserung der Arbeitsbedingung.

Außerdem wurde eine Umfrage zur psychischen Belastung durchgeführt. Eine darauf aufbauende ist für das Jahr 2019 geplant, um zielgenauere Maßnahmen zu ermöglichen.

Auch hier steht uns das Hinweissystem zur Verfügung, um Verstöße gegen Arbeitsnormen und Diskriminierung anonym melden zu können.

Bewertung

Wenn auch nicht mit solch plakativen Maßnahmen, wie dem Einbau einer Klimaanlag konnten dennoch weitere Verbesserungen der Verhältnisse erreicht werden.

Umweltschutz

Auswirkungen auf unsere Umwelt sind fester Bestandteil unserer Investitionsentscheidungen. Der Umweltschutz ist dadurch ein fester Bestandteil in unserem Unternehmen.

Wir weisen unsere Mitarbeiter auf die Wichtigkeit des Umweltschutzes hin und bitten sie, diesen möglichst weiterzuentwickeln.

In 2018 wurde eine Teil der Hallendecke isoliert. Für unsere Lagerhalle wurde eine neue Heizungsanlage ins Auge gefasst. Die Reinigung von Kleinteilen wurde durch eine umweltfreundlichere Anlage verbessert.

Leider konnten wir die Zertifizierung gemäß ISO 14001 auch dieses Jahr nicht erreichen. Wir müssen uns eingestehen, dass hierfür unsere Personalkraft nicht ausreicht. Die bereits in Anspruch genommene externer Hilfe hat hierfür zwar weitergeholfen, für die Umsetzung reichte dies jedoch nicht aus. Mit der neu eingestellten Betriebsführung hoffen wir nun in 2019 einen wesentlichen Schritt in diese Richtung voranzukommen.

Es findet eine regelmäßige Kontrolle und Optimierung durch das oberste Management statt.

Bewertung:

Die Umwandlung in eine umweltfreundliche Druckerei bleibt als Ziel bestehen. Dies findet Ausdruck in der Umweltzertifizierung. Es wurden geeignete Schritte zu deren Umsetzung eingeleitet.

Korruptionsbekämpfung

Talis Haftetiketten GmbH & Co. KG tritt gegen jede Art der Korruption ein. Durch unser Hinweisgebersystem ist sichergestellt, dass dauerhaft jede Art der Einflussnahme durch Erpressung oder Bestechung verhindert wird. Aufgrund unserer Struktur und der engen Kontrolle durch die Geschäftsleitung ist das Risiko nach wie vor gering einzuschätzen.

Unsere Richtlinie für die Korruptionsbekämpfung setzt ein klares Signal an alle Mitarbeiter und Geschäftspartner.

Es werden alle Angebote, Rechnungen und Bestellungen jeglicher Art für alle Mitarbeiter frei einsehbar aufbewahrt. Alle Freigaben werden diesbezüglich nach dem Vier-Augen-Prinzip durchgeführt.

Es findet eine regelmäßige Überprüfung durch das oberste Management statt.

Bewertung:

Nach wie vor gilt, dass die Möglichkeiten für Korruption in unserem Unternehmen so gering sind, dass das Niveau kaum noch gesteigert werden kann.