

### DICHIARAZIONE D'INTENTI DEL LEGALE RAPPRESENTANTE

E' con estremo piacere che rinnovo la mia adesione ai dieci principi del Global Compact attraverso questa nostra prima Communication on Progress (COP).

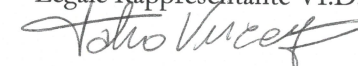
Questo documento risponde all'obiettivo di comunicare in modo trasparente, chiaro e completo a tutte le parti interessate sulle prestazioni dell'azienda relativamente agli aspetti della Responsabilità Sociale, e di fornire un resoconto puntuale sulla capacità di soddisfare gli obiettivi prefissati e perseguiti dal Global Compact.

Attraverso questa comunicazione rinnoviamo il nostro impegno a sostenere quei principi nell'ambito della sfera di influenza della nostra attività relativamente ai diritti umani, agli standard lavorativi, alla tutela dell'ambiente e alla lotta alla corruzione. Ci impegniamo, inoltre, a rendere il Global Compact e i suoi principi parte della strategia, della cultura e delle operazioni quotidiane della nostra azienda.

Ci impegniamo inoltre, a condividere tali principi con i nostri stakeholder attraverso i nostri principali canali di comunicazione (sito internet, affissioni bacheca presso la sede)

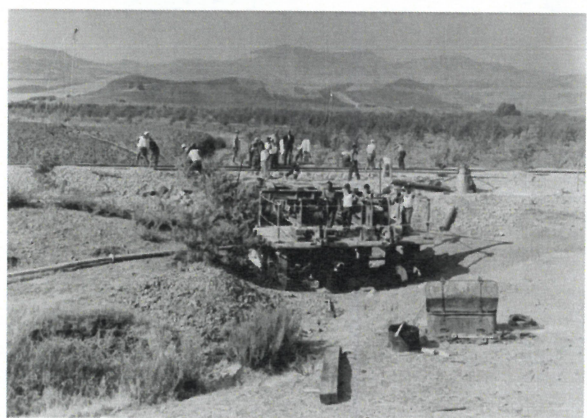
Vincenzo Salvatore Talio

Legale Rappresentante VI.D.R. S.r.l.



### INTRODUZIONE

I fratelli, *Giuseppe e Prospero Talio*, esperti muratori da generazioni, decidono un giorno, negli anni 60' durante il dopoguerra, di unire le proprie forze e le proprie capacità per dar vita ad una piccola impresa familiare al fine di realizzare il sogno di lavorare in proprio e specializzarsi in particolare nel settore ferroviario, punto di forza delle attività lavorative.





La **VI.D.R. S.r.l.** di Vincenzo Talio, figlio di Prospero, è parte di questo gruppo e, nell'ottica di una continuità tra passato e presente, Vincenzo e Figli perseguono i loro sogni di grandi progetti imprenditoriali con gli stessi valori trasmessi loro dai padri fondatori.

La loro storia ed i risultati ottenuti sino ad oggi dimostrano che i sogni possono diventare realtà.

La società **VI.D.R. S.r.l.** nasce nel 2011 a seguito di trasferimento di ramo d'azienda da parte dell'impresa Talio Vincenzo, ditta individuale che in venti anni di attività si era distinta per competenza, professionalità e capacità tecnico-organizzative nei settori delle costruzioni pubbliche, ferroviarie e private genericamente intese. Nell'intento di conservare in questi campi quella che è stata una tradizione familiare pluridecennale, nell'assetto societario, oltre il presidente del CdA e legale rappresentante Talio Vincenzo, figurano i figli Prospero e Dario quali Consiglieri di CdA e soci detentori di quote.

### **Attività e competenze**

Altre attività per le quali è presente in modo particolare nel mondo dei lavori pubblici, riguardano le costruzioni di strade, autostrade, ponti, viadotti, acquedotti e varie opere strutturali speciali. A tal fine opera con un sistema di gestione per la qualità, Ambiente e sicurezza rispondente ai requisiti della norma UNI EN ISO 9001:2015, della norma UNI EN ISO 14001:2015 e della norma UNI EN ISO 18001:2007. Pertanto, tutto il personale collabora per realizzare la Qualità, rispettare l'Ambiente e la Salute e Sicurezza dei lavoratori e aderire ai requisiti della Responsabilità Sociale al fine di raggiungere i risultati attesi, ed è tenuto a rispettare tutte le prescrizioni legali e non applicabili.

A completare il quadro qualitativo, l'impresa è in possesso di Attestazione di qualificazione SOA secondo quanto disposto dalla normativa sui lavori pubblici.

Attestazione che la vede qualificata per le categorie generali: OG1 III-bis fino a euro 1.500.000,00 – OG3 VII fino ad euro 15.494.000,00 – OG6 II fino a euro 516.000,00 – OG8 III fino a euro 1.033.000 e per la categorie specialistiche: OS21 IV-bis fino a euro 3.500.000,00 – OS12B III-bis fino a euro 1.500.000,00

Inoltre la VI.D.R. S.r.l. risulta essere iscritta ai sistemi di qualifica RFI, in particolare:

*SQ – 011 “Lavori di opere civili su linee in esercizio”*

*SQ - 007 “Servizi di controllo della vegetazione infestante delle aree ferroviarie”*

Nell'ottica di una gestione dell'impresa sempre più competitiva nel mondo del lavoro la società è supportata da uno staff tecnico che vede nel suo organico quattro direttori tecnici ed altrettanti geometri con formazione idonea e qualificata per il tipo di lavori che realizza, in particolare per quanto riguarda i lavori ferroviari dove viene richiesto personale specializzato secondo le norme che RFI richiede. Con lo stesso criterio viene assunto anche il personale che opera sui cantieri, quali operai comuni o qualificati, abilitati alla protezione cantiere in ambito ferroviario, abilitati alla guida dei mezzi d'opera ferroviari, perforatori, qualifiche inerente all'attestazione antincendio livello alto e altre qualifiche generiche.

Inoltre, per lavori di particolare livello tecnologico, la società dispone di un proprio staff altamente qualificato e specializzato che sviluppa nuovi metodi di progettazione quale il BIM (Building Information Modelling), e viene supportata dalla collaborazione di qualificati studi di progettazione ed ingegneria.

### DIRITTI UMANI

1. Promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza;
2. Assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani.

- **VALUTAZIONI E POLITICHE**

La VI.D.R. S.r.l. è impegnata a operare per migliorare la salute, la sicurezza e i diritti umani genericamente intesi dei lavoratori.

La Società non ricorre e non sostiene il traffico degli esseri umani.

La Società si impegna ad applicare le leggi ed i regolamenti in materia di orario di lavoro e di retribuzione.

La VI.D.R. S.r.l., inoltre, dichiara la propria aderenza:

- Alle convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO);
- Alla convenzione delle Nazioni Unite dei diritti del bambino;
- Alla Dichiarazione Universali dei Diritti Umani;
- A tutte le Leggi nazionali e sovranazionali in materia.

Per assicurarsi che, in via generale, anche i proprio stakeholder, fornitori e ditte che lavorano con essa o come capofila o come subappaltatrice, rispettano tutti gli indirizzi che la VI.D.R. S.r.l. dichiara, pone in essere un monitoraggio della catena di fornitura, attraverso gli strumenti forniti dai sistemi di gestione Qualità, Ambiente, Salute e Sicurezza, richiedendo ai propri interlocutori, in qualsiasi trattativa commerciale, una dichiarazione/richiesta esplicita circa la medesima adesione ai sopracitati principi.

- **PIANO DI MIGLIORAMENTO E IMPLEMENTAZIONE**

La VI.D.R. S.r.l., al fine di migliorare ulteriormente le proprie performance in materia di tutela dei *Diritti Umani* si prefissa, per l'Anno 2019, i seguenti obiettivi:

- l'implementazione e successiva certificazione allo Standard SA 8000:2014;
- l'adozione di un codice etico di condotta aziendale;
- sostenere interventi capaci di arginare il fenomeno dello sfruttamento e valorizzare il lavoro come strumento di integrazione degli immigrati nelle comunità di adozione.
- Sostegno fondazioni ONLUS tipo Save the Children.
- Sostegno fondazione ONLUS tipo UNHCR.



### LAVORO

3. Sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto.
4. Eliminare tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio.
5. Eliminare effettivamente il lavoro minorile
6. Eliminare ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione

#### • VALUTAZIONI E POLITICHE

La VI.D.R. S.r.l. rispetta la libertà di associazione ed il diritto alla contrattazione collettiva e la decisione di aderire ad un'organizzazione di propria scelta è libera e non comporterà conseguenze negative per il personale, né ripercussioni da parte dell'azienda.

La VI.D.R. S.r.l. non ricorre né sostiene l'utilizzo del lavoro obbligato pertanto, si impegna ad applicare le leggi ed i regolamenti in materia di orario di lavoro e di retribuzione. Tutti i lavoratori dipendenti sono assunti sulla base del CCNL per l'edilizia, che prevede l'osservanza di un orario di lavoro definito contrattualmente, pari a 40 ore settimanali. Vi sono poi 2 lavoratori con cui l'azienda ha sottoscritto un contratto apprendistato di alta formazione e ricerca di II livello attraverso l'Università Kore Di Enna.

La VI.D.R. S.r.l. esclude l'utilizzo e il favoreggiamento dell'utilizzo di lavoro infantile.

Inoltre la VI.D.R. S.r.l., al fine di promuovere il successo formativo dei giovani, favorire una diversa modalità di apprendimento, accrescere il livello di apprendimento delle competenze spendibili sul mercato del lavoro e accrescere il livello di motivazione dello studio e ricerca alla ricerca ai sensi dell'art.1 D.Lgs. 77/05 e ai sensi della legge 13 Luglio 2015 n.107, art. 1, commi 33-34, ha attuato e sottoscritto nel corso dell'anno 2017 una convenzione con I.I.S "Fortunato Fedele" – C.M.ENIS00800B il progetto "Lo studente diventa cittadino-lavoratore" accogliendo a titolo gratuito n. 2 studenti Classe IV AFM in alternanza scuola lavoro.

Gli stessi studenti, oggi alla classe V, al fine di completare il percorso di alternanza scuola-lavoro, sono stati assunti con un contratto di apprendistato finalizzato al conseguimento di un diploma di istruzione secondaria superiore di cui ai decreti del Presidente della Repubblica 15 marzo 2010, n.87,88 e 89 e relativi decreti applicativi per lo svolgimento di un programma di formazione didattico esterno ed interno di 370 ore ripartite tra l'anno 2018 e 2019.

Per tale impegno ha ottenuto il **BAQ** – "Bollino per l'Alternanza di Qualità".

Il **BAQ** è un riconoscimento conferito alle imprese che si distinguono per la realizzazione di percorsi di alternanza scuola-lavoro di elevata qualità ed ha l'obiettivo non solo di favorire le partnership tra scuole e imprese, valorizzando l'impegno delle aziende a favore dello stesso inserimento occupazionale, ma anche di creare le condizioni affinché le scuole possano realizzare percorsi di crescita per i propri ragazzi.

La VI.D.R. S.r.l. assicura il riconoscimento di una retribuzione conforme con la legislazione vigente, assicurandosi che sia sufficiente ad assicurare un tenore di vita dignitoso. Inoltre in conformità con quanto previsto dalla Convenzione ILO 100 l'azienda garantisce il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione lavorative.

La VI.D.R. S.r.l. non intende in alcun modo attuare o dare sostegno alla discriminazione nell'assunzione, nella remunerazione, nell'accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento, in base a razza, ceti, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale, affiliazione politica, età.

### • PIANO DI MIGLIORAMENTO E IMPLEMENTAZIONE

La VI.D.R. S.r.l. Al fine di prevenire qualsiasi forma di discriminazione durante il lavoro l'azienda, nel corso dell'anno 2018, predisporrà un meccanismo anonimo di reclami (cassetta dei suggerimenti e dei reclami posizionata all'esterno della sede aziendale) che permetterà ai lavoratori di manifestare eventuali discriminazioni subite, ed all'azienda di porre in essere tutte le misure necessarie per evitare il ripetersi dell'evento.

## AMBIENTE

### 7. Sostenere un approccio nei confronti delle sfide ambientali

### 8. Intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale

### 9. Incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettano l'ambiente

### • VALUTAZIONI E POLITICHE

La VI.D.R. S.r.l. ha adottato un modello di gestione orientato al miglioramento continuo delle performance ambientali, nel 2011 si è certificata secondo la norma UNI EN ISO 14001 e da anni promuove, anche attraverso la propria politica ambientale, un impegno costante alla protezione dell'ambiente, inclusa la prevenzione dell'inquinamento.

Essa infatti ha ridotto la produzione di rifiuti destinati alle discariche, favorendo il recupero se non il riuso ove possibile. In particolare, le terre e rocce ed i rifiuti biologici provenienti da attività di scavo e di manutenzione del verde pubblico sono stati avviati al recupero, non producendo rifiuti.

La società attraverso la propria politica ambientale e qualifica di fornitori, ha effettuato una selezione secondo diversi criteri ambientali, quali:

- adesione ad un sistema di gestione ambientale;
- chilometro zero;
- fornitori che utilizzano materiali che non contengono sostanze pericolose;



- fornitura di materiale certificato Ecolabel.

Utilizzando, quindi, quella filiera di mercato che ci possa aiutare a ridurre la nostra impronta ecologica.

Inoltre, negli ultimi anni, sono stati effettuati investimenti tecnologici verdi, volti a sostituire attrezzature e mezzi che non rientrano negli standard qualitativi ambientali prefissati dalla politica nostra ambientale.

La società VI.D.R. s.r.l. per migliorare le prassi aziendali sulle tematiche relative ambientali, sociali, etica e catena logistica ha deciso di aderire alla piattaforma EcoVadis, quale gestore di una piattaforma collaborativa che permette alle aziende di monitorare la performance di Sostenibilità dei loro fornitori

Le classificazioni affidabili e gli strumenti di monitoraggio facili da usare permettono, alle aziende aderenti, di gestire i rischi e inserire le eco-innovazioni nelle loro catene logistiche globali. La soluzione EcoVadis è già stata selezionata dalle principali multinazionali globali per valutare il loro database globale di fornitori in più di 95 paesi.

In particolare, in relazione alla COP 21 di Parigi, negli ultimi anni sono stati effettuati investimenti mirati alla riduzione delle emissioni in atmosfera delle polveri sottili attraverso l'installazione sull'intero parco mezzi d'opera ferroviario (locomotori, mezzi d'opera, attrezzatura generica e specifica.) di dispositivi antiparticolato "TRE/D" e grazie al loro effetto di polverizzazione molecolare ottimizza la combustione producendo i seguenti risultati:

Riduzione dei seguenti inquinanti :

**CO** ( monossido di carbonio ) **fino a - 90%**,

**CO2** ( Biossido di carbonio ) **fino a -10%**,

**HC** ( Idrocarburi Incombusti ) **fino a - 90%**,

**NOx** ( Ossidi di Azoto ) **fino a - 20%**,

**NO2** ( Biossido di Azoto ) **fino a - 35%**,

**PM10** ( polveri sottili ) **fino a - 50%**.

**OPACITA'** dei Fumi **fino a - 95%**

### • PIANO DI MIGLIORAMENTO E IMPLEMENTAZIONE

Nel corso del 2018 sono stati previsti nuovi investimenti verdi che sono esplicitati nel piano di miglioramento:

- Riduzione consumi energetici, attraverso sostituzione con lampade a led presso la sede legale;
- Acquisizione veicoli non superiore a 3,5 tonnellate a trazione alternativa a metano CNG e riduzione di emissione di rumore;
- Acquisizione attrezzature generali/specifiche elettriche, con bassi consumi energetici e riduzione di emissione di rumore;
- Adesione e promozione alle attività sociali volte alla tutela dell'ambiente attraverso le campagne di volontariato con Legambiente.

## LOTTA ALLA CORRUZIONE

**10. Impegnarsi a contrastare la corruzione in ogni sua forma, inclusa l'estorsione e le tangenti.**

### • VALUTAZIONI E POLITICHE

La VI.D.R. S.r.l. da anni è iscritta all'associazione Antirackett svolgendo importante attività di contrasto alla malavita, essa, inoltre, rientra nell'elenco delle imprese rating di legalità con un punteggio di due stelle+, promuovendo principi etici nei comportamenti aziendali, in tal senso è stata predisposta una procedura gestionale per valutare la selezione dei fornitori attraverso la consultazione *dell'elenco dei fornitori, prestatori di servizi ed esecutori di lavori non soggetti a tentativo di infiltrazione mafiosa (cosiddetta "white list")* stilato dalla Prefettura di competenza territoriale.

Negli ultimi anni la società promuove una condotta di correttezza e onestà, rifiutando qualsiasi forma di beneficio o regalo, ricevuto od offerto, che possa essere inteso come strumento volto ad influenzare sulla dipendenza di giudizio o di condotta delle parti coinvolte.

### • PIANO DI MIGLIORAMENTO E IMPLEMENTAZIONE

Nel corso del 2019 sono stati previsti investimenti volti all'adozione di un modello organizzativo 231 e di un Codice Etico di condotta, che possa ulteriormente rafforzare i principi etici della nostra realtà aziendale.



**KEY PERFORMANCE INDICATORS**
**VI.D.R. S.r.l.  
KPI aziendali**

	<b>2018</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>
Ebitda	€ 1.150.000,00	€ 625.656,00	€ 474.844,00
Approvvigionamenti locali	96%	95%	95%
Dipendenti diretti	86	64	58
Formazione erogata	2580 ore	1920 ore	1740 ore
Indice Frequenza Infortuni	0	15,37	0
Materiale di scavo riutilizzato	65%	55%	55%
Spese di HSE	€ 413.650,00	€ 381.332,00	€ 233.632,30
Consumo totale di energia diretta	113,09 GJ	107,43 GJ	100,98 GJ



**VI.D.R.** s.r.l.  
OPERE GENERALI E SPECIALIZZATE

## UNGC COMMUNICATION ON PROGRESS 2018



**CERTIFICATO N. 35052/17/S**  
**CERTIFICATE No.**

SI CERTIFICA CHE IL SISTEMA DI GESTIONE PER LA QUALITÀ DI  
IT IS HEREBY CERTIFIED THAT THE QUALITY MANAGEMENT SYSTEM OF

**VI.D.R. S.R.L.**

VIA GEN. CARLO ALBERTO DALLA CHIESA, 6 94010 CATENANUOVA (EN) ITALIA

NELLE SEGUENTI UNITÀ OPERATIVE / IN THE FOLLOWING OPERATIONAL UNITS

VIA GEN. CARLO ALBERTO DALLA CHIESA, 6 94010 Catenuova (EN) ITALIA E CANTIERI OPERATIVI

E CONFORME ALLA NORMA / IS IN COMPLIANCE WITH THE STANDARD  
**ISO 9001:2015**  
E VALUTATO SECONDO LE PRESCRIZIONI DEL REGOLAMENTO TECNICO RT-05

PER I SEGUENTI CAMPI DI ATTIVITÀ / FOR THE FOLLOWING FIELD(S) OF ACTIVITIES

Costruzione e manutenzione di opere di ingegneria edile afferenti alla sede ferroviaria.  
Costruzione e manutenzione di strade e fognature. Manutenzione di opere d'arte nel  
sottosuolo. Costruzione di opere strutturali speciali. Installazione di impianti di pubblica  
illuminazione. Manutenzione del verde. Installazione di barriere paramassi. Progettazione di  
opere civili, opere strutturali speciali, rilevati ferroviari e fognature afferenti alla sede  
ferroviaria.

CONSTRUCTION AND MAINTENANCE OF BUILDING ENGINEERING WORKS FOR THE RAILWAY SEAT  
CONSTRUCTION AND MAINTENANCE OF ROAD AND SEWERAGE SYSTEMS. MAINTENANCE OF WORKS OF ART IN  
THE SUBSOIL. CONSTRUCTION OF SPECIAL STRUCTURAL WORKS. INSTALLATION OF PUBLIC LIGHTING  
SYSTEMS. GREEN MAINTENANCE. INSTALLATION OF ROCKFALL BARRIERS. DESIGN OF CIVIL WORKS. SPECIAL  
STRUCTURAL WORKS. RAILWAYS AND SEWERAGE SYSTEMS FOR THE RAILWAY SEAT.

La validità del presente certificato è subordinata a sorveglianza periodica annuale / certificate is a measure compliance with the system of quality management  
The validity of this certificate is dependent on an annual / on monthly audit and on a complete review every three years of the management system  
L'uso e la validità del presente certificato sono soggetti ai requisiti del documento RINA. Regolamento per la Certificazione di Sistemi di Gestione per la Qualità  
The use and validity of this certificate are subject to compliance with the RINA document: Rules for the Certification of Quality Management Systems

Prima emissione First issue	Data scadenza Expiry Date	Data decisione di rinnovo Renewal decision date	Data revisione Revision date
20.04.2017	09.06.2021	07.05.2018	05.07.2017

Giovanni Taormina  
Palermo Management System  
Certification Head

**RINA Services S.p.A.**  
Via Corsica 12 - 16128 Genova Italy



CISO è la Federazione Italiana di Organismi di  
Certificazione dei sistemi di gestione aziendale  
CISO is the Italian Federation of  
management system Certification Bodies



CISO is a member of  
**IONet**  
for information concerning  
validity of the certificate, you  
can visit the site  
www.rina.org

Per informazioni sulla validità  
del certificato, visitate il sito  
www.rina.org  
For information concerning  
validity of the certificate, you  
can visit the site  
www.rina.org

Per i requisiti della norma non  
applicabili ai campi di applicazione  
del sistema di gestione  
dell'organizzazione, riferite alle  
informazioni documentarie relative.  
Reference is to be made to the  
relevant documentary information  
for the requirements of the  
standard not covered by approval of  
the Organization's management  
system scope

La presente certificazione è intestata  
alla sede del cliente gestore  
dell'impresa. Nel caso complesso ed è  
applicabile a tutti i siti qualificati  
della impresa o costituisce il solo  
certificato per il sito. ISO 9001:2015  
Linee Guida ANAB associate

IAF 28  
IAF 34



**CERTIFICATO N. EMS-3366/S**  
**CERTIFICATE No.**

SI CERTIFICA CHE IL SISTEMA DI GESTIONE AMBIENTALE DI  
IT IS HEREBY CERTIFIED THAT THE ENVIRONMENTAL MANAGEMENT SYSTEM OF

**VI.D.R. S.R.L.**

VIA GEN. CARLO ALBERTO DALLA CHIESA, 6 94010 CATENANUOVA (EN) ITALIA

NELLE SEGUENTI UNITÀ OPERATIVE / IN THE FOLLOWING OPERATIONAL UNITS

VIA GEN. CARLO ALBERTO DALLA CHIESA, 6 94010 Catenuova (EN) ITALIA E CANTIERI OPERATIVI

E CONFORME ALLA NORMA / IS IN COMPLIANCE WITH THE STANDARD  
**ISO 14001:2015**  
E AL REGOLAMENTO TECNICO ACCREDITA RT-09

PER I SEGUENTI CAMPI DI ATTIVITÀ / FOR THE FOLLOWING FIELD(S) OF ACTIVITIES

Costruzione e manutenzione di strade e fognature. Costruzione di opere strutturali  
speciali. Installazione di impianti di pubblica illuminazione. Manutenzione di edifici civili e di  
opere d'arte nel sottosuolo. Manutenzione del verde.  
CONSTRUCTION AND MAINTENANCE OF ROADS AND SEWERS. CONSTRUCTION OF SPECIAL STRUCTURAL  
WORKS. INSTALLATION OF PUBLIC LIGHTING SYSTEMS. MAINTENANCE OF CIVIL BUILDINGS AND WORKS OF  
ART IN THE SUBSOIL. GREENSPACE

La validità del presente certificato è subordinata a sorveglianza periodica annuale / certificate is a measure compliance with the system of quality management  
The validity of this certificate is dependent on an annual / on monthly audit and on a complete review every three years of the management system  
L'uso e la validità del presente certificato sono soggetti ai requisiti del documento RINA. Regolamento per la Certificazione di Sistemi di Gestione Ambientale  
The use and validity of this certificate are subject to compliance with the RINA document: Rules for the Certification of Environmental Management Systems

Prima emissione First issue	Data scadenza Expiry Date	Data decisione di rinnovo Renewal decision date	Data revisione Revision date
14.07.2011	08.07.2020	08.07.2017	05.07.2017

Giovanni Taormina  
Manager, Palermo Certification  
**RINA Services S.p.A.**  
Via Corsica 12 - 16128 Genova Italy



CISO è la Federazione Italiana di Organismi di  
Certificazione dei sistemi di gestione aziendale  
CISO is the Italian Federation of  
management system Certification Bodies



CISO is a member of  
**IONet**  
for information concerning  
validity of the certificate, you  
can visit the site  
www.rina.org

Per informazioni sulla validità  
del certificato, visitate il sito  
www.rina.org  
For information concerning  
validity of the certificate, you  
can visit the site  
www.rina.org

IAF 28



**CERTIFICATO N. OHS-2702**  
**CERTIFICATE No.**

SI CERTIFICA CHE IL SISTEMA DI GESTIONE DELLA SICUREZZA E DELLA SALUTE SUL LUOGO DI LAVORO DI  
IT IS HEREBY CERTIFIED THAT THE OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY MANAGEMENT SYSTEM OF

**VI.D.R. S.R.L.**

VIA GEN. CARLO ALBERTO DALLA CHIESA, 6 94010 CATENANUOVA (EN) ITALIA

NELLE SEGUENTI UNITÀ OPERATIVE / IN THE FOLLOWING OPERATIONAL UNITS

VIA GEN. CARLO ALBERTO DALLA CHIESA, 6 94010 CATENANUOVA (EN) ITALIA E CANTIERI  
OPERATIVI

E CONFORME ALLA NORMA / IS IN COMPLIANCE WITH THE STANDARD

**BS OHSAS 18001:2007**  
E AL REGOLAMENTO TECNICO RT-12  
per le seguenti attività / for the following activities

Costruzione e manutenzione di strade, di acquedotti e fognature. Costruzione di opere  
strutturali speciali. Installazione di impianti di pubblica illuminazione. Manutenzione di edifici  
civili e di opere d'arte nel sottosuolo. Manutenzione del verde.  
CONSTRUCTION AND MAINTENANCE OF ROADS, AQUEDUCTS AND SEWERS. CONSTRUCTION OF SPECIAL  
STRUCTURAL WORKS. INSTALLATION OF PUBLIC LIGHTING SYSTEMS. MAINTENANCE OF CIVIL BUILDINGS AND  
WORKS OF ART IN THE SUBSOIL. GREENSPACE

La validità del presente certificato è subordinata a sorveglianza periodica annuale / certificate is a measure compliance with the system of quality management  
The validity of this certificate is dependent on an annual / on monthly audit and on a complete review every three years of the management system  
L'uso e la validità del presente certificato sono soggetti ai requisiti del documento RINA. Regolamento per la Certificazione di Sistemi di Gestione della Sicurezza e della Salute sul Luogo di Lavoro  
The use and validity of this certificate are subject to compliance with the RINA document: Rules for the Certification of Occupational Health and Safety Management Systems


Prima emissione First issue	Data scadenza Expiry Date	Data decisione di rinnovo Renewal decision date	Data revisione Revision date
01.07.2016	30.06.2019	01.07.2016	05.07.2017

Giovanni Taormina  
Manager, Palermo Certification  
**RINA Services S.p.A.**  
Via Corsica 12 - 16128 Genova Italy



CISO è la Federazione Italiana di Organismi di  
Certificazione dei sistemi di gestione aziendale  
CISO is the Italian Federation of  
management system Certification Bodies



	<b>Politica per la Qualità, l'Ambiente e la Salute e la Sicurezza</b>		AS2
			Rev. 0 02/04/2018 Pagina 1 di 2

La VI.D.R. S.r.l. ricopre una posizione leader nel settore delle costruzioni e manutenzioni edili in ambito ferroviario e non, in particolare nella:

Costruzione e manutenzione di opere di ingegneria edile afferenti alla sede ferroviaria. Costruzione e manutenzione di strade e fognature. Manutenzione di opere d'arte nel sottosuolo. Costruzione di opere strutturali speciali. Installazione di impianti di pubblica illuminazione. Manutenzione del verde. Installazione di barriere paramassi. Progettazione di opere civili, opere strutturali speciali, rilevati ferroviari e fognature afferenti alla sede ferroviaria.

La Direzione si impegna al raggiungimento dei migliori standard di Qualità, protezione e prevenzione dell'Ambiente circostante e tutela della Salute e Sicurezza dei lavoratori, in tutte le sue attività e in tutte le aree di cantiere in cui opera. Si impegna inoltre:

- alla soddisfazione dei propri obblighi di conformità
- alla soddisfazione dei requisiti richiesti;
- al miglioramento continuo in termini di qualità, ambiente, salute e sicurezza
- alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali, anche attraverso l'analisi dei *near miss* (mancati incidenti)

La VI.D.R. S.r.l. convinta dei miglioramenti conseguibili con lo sviluppo al proprio interno di una cultura del miglioramento continuo in termini di Qualità, Ambiente e Salute e Sicurezza, definite come un elemento fondamentale di crescita dell'Azienda e di soddisfazione del Cliente e di tutti i portatori di interesse, ha deciso di attuare ed implementare un proprio sistema di gestione integrata QHSE conformi alle norme UNI EN ISO 9001:2015, 14001:2015 e Standard BS OHSAS 18001:2007.

In tale ambito di attività la Direzione della VI.D.R. S.r.l. intende perseguire i seguenti obiettivi:

- fornire un servizio/prodotto che incontri la completa soddisfazione del Cliente, mantenendo il livello qualitativo prescritto dai capitolati d'appalto;
- assicurare il rispetto delle disposizioni legislative e regolamentari applicabili alle proprie attività, per salvaguardare la salute e la sicurezza dei dipendenti e dei cittadini, per sviluppare e mantenere un ambiente di lavoro sicuro e socialmente responsabile, per la tutela dell'ambiente, anche ai fini della prevenzione dell'inquinamento;
- conseguire e mantenere la qualità prescritta attraverso l'impiego pianificato ed efficiente di tutte le risorse (umane e tecniche) dell'azienda, nel rispetto dell'ambiente e della sicurezza;
- coinvolgere tutti i fornitori nella diffusione della cultura del rispetto dell'ambiente e della sicurezza, privilegiando i partner in grado di adeguarsi ai principi di gestione ambientale e di sicurezza;
- a rispettare le norme nazionali e sovranazionali in materia di tutela del lavoratore;
- sostenere un processo di miglioramento continuo organizzativo e metodologico del servizio e del Sistema Integrato;

L'Azienda adotta tutti gli strumenti a sua disposizione affinché la Politica sia appropriata al contesto dell'organizzazione, vissuta attivamente e sia testimonianza dell'impegno della direzione di fronte a tutte le parti interessate. In particolare la Direzione si impegna:

- ✓ a conformarsi a tutti i requisiti dello standard;
- ✓ a conformarsi alle leggi nazionali e alle altre leggi applicabili, alle altre prescrizioni sottoscritte dall'azienda, Unice Guida UNI INAIL, nonché rispettare gli strumenti internazionali e la loro interpretazione;

	<b>Politica per la Qualità, l'Ambiente e la Salute e la Sicurezza</b>		AS2
			Rev. 0 02/04/2018 Pagina 2 di 2

- ✓ a revisionare la politica regolarmente al fine di migliorare continuamente, prendendo in considerazione i cambiamenti nella legislazione, nei requisiti del proprio codice di condotta e altri requisiti dell'azienda;
- ✓ a provvedere affinché la politica dell'azienda sia effettivamente mantenuta come informazione documentata, mantenuta attiva, comunicata all'interno dell'organizzazione;
- ✓ a rendere la sua politica pubblicamente disponibile in forma e modo accessibile ed efficace alle parti interessate.

La Direzione si impegna ad assicurare che la Politica per la gestione integrata sia attuata e sostenuta a tutti i livelli dell'organizzazione mediante i seguenti strumenti:

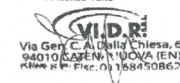
- l'utilizzo di risorse umane e materiali adeguate;
- la formazione e l'informazione continua del personale interno ed il controllo dei fornitori;
- il controllo sistematico delle esigenze e della soddisfazione delle parti interessate;
- la distribuzione della documentazione del sistema di gestione della responsabilità sociale in tutti i luoghi di lavoro in modo che sia accessibile al personale impegnato;
- il riesame periodico del SGI, in relazione agli obiettivi definiti nella politica, attuato mediante il riesame da parte della Direzione.

L'applicazione della presente Politica è responsabilità diretta della Direzione e tutti i lavoratori della Società sono responsabili del mantenimento dei migliori standard di Qualità, prevenzione e tutela dell'Ambiente e della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro, durante lo svolgimento ciascuna delle proprie attività lavorative. La Direzione di VI.D.R. S.r.l. si impegna a rivedere e migliorare periodicamente il contenuto della presente Politica, sia per verificarne l'applicazione che per mantenerla in conformità con gli obiettivi aziendali.

Catenuova (EN) 02/04/2018

La Direzione

Vincenzo Talio

  
Via Gen. C. A. Dalla Chiesa, 6  
94010 CATENUOVA (EN)  
Riviera s.r.l. - P.le. C. 168450862



**VI.D.R.** s.r.l.  
OPERE GENERALI E SPECIALIZZATE

## UNGC COMMUNICATION ON PROGRESS 2018



**ecovadis**

**VIDR SRL**

has been awarded a

**Gold medal**

as a recognition of their EcoVadis CSR (Corporate Social Responsibility) Rating

- SEPTEMBER 2018 -



Valid until: September 2019

EcoVadis® is a registered trademark. © Copyright EcoVadis 2018 - All rights reserved