

# ABDİİBRAHİM



**BİRLEŞMİŞ MİLLETLER  
KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ  
İLERLEME RAPORU  
2017**

- 1 RAPOR KAPSAMI
- 2 BAŞKAN'IN BEYANI
  
- 4 KISACA ABDİ İBRAHİM
- 10 KİLOMETRE TAŐLARI
- 12 VİZYON, KURUMSAL DEĞERLER
- 13 SAYILARLA ABDİ İBRAHİM
- 14 ABDİ İBRAHİM'İN İLKLERİ, ÖDÜLLERİ
  
- 22 İNSAN HAKLARI  
KÜRESEL İLKELER  
İNSAN HAKLARI UYGULAMALARI
  
- 34 İŐ GÜCÜ  
KÜRESEL İLKELER
  
- 44 ÇEVRE  
KÜRESEL İLKELER  
BİLİMSEL ÇEVRESEL ÖLÇME UYGULAMALARI
  
- 56 YOLSUZLUKLA MÜCADELE  
KÜRESEL İLKELER

# Toplumsal fayda, sürdürülebilir kalkınma ve liderlik

Birleşmiş Milletler, 2000 yılında 189 ülkenin devlet başkanı ve başbakanının imzasıyla kamuoyuna açıklanan Milenyum Kalkınma Hedefleri'ne ulaşmak amacıyla dünya genelindeki özel sektör ve kamu kuruluşlarını Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalamaya davet etmiştir.

Dönemin Birleşmiş Milletler Genel Sekreteri Kofi Annan'ın öncülüğünde başlatılan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) girişimi; özel sektör, kamu ve sivil toplumu içine alan pek çok kuruluşun katılımıyla, çalışma yaşamını düzenleyen önemli bir platform haline gelmiştir.

Sözleşme, kamu ve özel sektör kuruluşları tarafından gerçekleştirilen "sürdürülebilirlik" ve "kurumsal sorumluluk" çalışmalarının, evrensel ortak standartlar ışığında yürütülmesini amaçlamaktadır. Böylelikle, insan hakları, iş gücü, çevre ve yolsuzlukla mücadele konularında küresel ölçekte ilerleme sağlanması hedeflenmektedir. Günümüz küreselleşme olgusunu sürdürülebilirlik ve kalkınma ilkeleri çerçevesinde yönlendirmeyi öngören Sözleşme, bu amaç doğrultusunda ortak hedefler ve strateji planları oluşturmayı amaçlamaktadır.

İnsan hakları, çalışma koşulları, çevre ve yolsuzlukla mücadele ana başlıklarında küresel düzeyde kabul görmüş 10 ilkeyi kapsayan Sözleşme, yeni maddeler ve yeni katılımcılarla genişleyebilecek ve etkinliğini artırabilecek bir potansiyel taşımaktadır.

Sözleşme'ye 170 ülkeden, 12 binden fazla kurumsal katılımcı ve paydaş imza atmıştır. İmzacı kuruluşlar, Sözleşme'de belirtilen 10 ilkeyi gönüllü olarak, uygulama ve stratejilerini oluştururken dikkate alacaklarını ve bu yöndeki adımlarını şeffaf bir biçimde kamuoyu ile paylaşacaklarını beyan etmektedirler.

Kurumsal vatandaşlık bilinciyle hareket etmeyi, yönetim ilkelerinin ayrılmaz bir parçası olarak gören Abdi İbrahim İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş., Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne 16 Eylül 2010 tarihinde taraf olmuş ve ilk İlerleme Bildirimi'ni 2011 yılında yayınlamıştır. Okumakta olduğunuz rapor, sekizincisi yayınlanan İlerleme Bildirimi'dir. 1 Ocak-31 Aralık 2017 dönemini kapsayan raporda, Abdi İbrahim'in Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında paydaşları ile açık ve net olarak paylaştığı bilgiler yer almaktadır.

Abdi İbrahim; asli faaliyet alanındaki katma değer odaklı başarılı uygulamalarının yanında, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi çerçevesinde şekillenen gönüllülük esaslı kurumsal vatandaşlık uygulamalarıyla da topluma değer katmayı misyon edinmiştir. Abdi İbrahim, sürdürülebilir kalkınma uygulamaları konusundaki uluslararası ortak dilin ve stratejinin önde gelen uygulayıcılarından biri olmuştur.

Cesur ve öncü girişimleri, yenilikçi ürün ve hizmetleriyle dokunduğu hayatları ve geleceği iyileştirmek için tutkuyla çalışan Abdi İbrahim, geçmişte olduğu gibi, gelecekte de sosyal sorumluluk ve sürdürülebilir kalkınma konularındaki yaklaşımıyla toplumsal fayda yaratmaya devam edecektir.

**Abdi İbrahim Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi İlerleme Raporu'na [www.abdiibrahim.com](http://www.abdiibrahim.com) adresinden ulaşabilirsiniz.**

## BAŞKAN'IN BEYANI

Değerli Paydaşlarımız,

1912 yılında İstanbul'un Küçükmustafapaşa semtinde Eczacı Abdi Nadir İbrahim Bey'in kurduğu küçük bir eczanede temelleri atılan Abdi İbrahim, o günden bu yana "iyileştirme" yolculuğuna kararlılık ve azimle devam etmektedir.

İşimizin odağı insan sağlığı olduğu için üzerimize düşen büyük sorumluluğun bilinciyle faaliyetlerimizi sürdürmekteyiz. Biz, sadece bir ilaç üreticisi değil, 100 yıldan uzun bir süredir dokunduğu hayatları ve geleceği iyileştirmek için tutkuyla çalışan büyük bir aileyiz.

Toplumsal sorumluluk bilinciyle şekillendirdiği faaliyetlerle de özel sektörde öncü konumda olan Şirketimizin, sürdürülebilirlik alanındaki kararlı adımlarının bir göstergesi olan Küresel İlkeler Sözleşmesi Sekizinci İlerleme Bildirimi'ni kamuoyunun dikkatine sunmanın mutluluğunu yaşamaktayız. BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni (Global Compact) imzaladığımız 16 Eylül 2010 tarihinden bu yana Küresel İlkeler çerçevesinde, çevresel standartlardan iş gücü uygulamalarına kadar birçok alanda ilerlememize devam etmekteyiz.

180'i aşkın marka ve 350'den fazla ürünle sektörün en geniş portföyüne sahip olan Abdi İbrahim, 2002 yılından bu yana sektör liderliğini sürdürmektedir. Bugün sadece Türkiye'de değil; Kazakistan'dan Cezayir'e, Kanada'dan İngiltere'ye ihracat yaptığımız 50'den fazla ülkede hayatları iyileştirmekteyiz. 4 bine yakın çalışanımızla hayatı iyileştirme yolculuğumuzda hedefimiz; Türkiye'deki liderliğimizi korurken, büyümemizi sürdürerek güçlü bir global marka olmaktır. İşte bu hedef doğrultusunda, ilaç sektöründeki yeni yaklaşımlar ışığında ürün yelpazemizi genişletmeye ve zenginleştirmeye odaklanmaktayız.

Bu yaklaşımla, önemli bir yatırımı gerçekleştirmenin mutluluğu ve heyecanı içindeyiz. 100 milyon dolarlık yatırımla hayata geçirdiğimiz AbdiBio, Türk ilaç sektörünün geleceği için umut verici bir adımdır. 2015 yılında temel atma törenini düzenlediğimiz Türkiye'nin en büyük biyoteknolojik ilaç üretim tesisi olan AbdiBio, 2018 yılında hizmete girecektir. Yüksek teknolojiye sahip dünya standartlarındaki tesisimizde, kimyasal yöntemlerle üretilen ilaçlarla tedavi edilemeyen; kanser, diyabet, romatizma, merkezi sinir sistemi ve kan hastalıklarında kullanılan biyoteknolojik ilaçların hücre bankasından başlayarak nihai ürüne kadar olan tüm üretim süreçleri gerçekleştirilecektir.

Abdi İbrahim, yaşadığımız dünyanın gelecek nesillerden ödünç alındığı düşüncesiyle hareket ederek tüm faaliyetlerinde doğal kaynakların etkin kullanılmasını, çevre kirliliğinin önlenmesine yönelik yasalara tam olarak uymayı, faaliyetleri sırasında oluşan atıkların öncelikli olarak kaynağında azaltılmasını ve ayrıştırılmasını, geri dönüşüme kazandırılmasını ve en uygun yöntemlerle bertaraf edilmesini çevre politikalarının ve geleceği iyileştirme hedefinin temeli kabul etmektedir. 2017'de gerçekleştirilen iyileştirme projeleri sonucunda önemli tasarruflar elde eden Abdi İbrahim, çevresel sürdürülebilirlik ve doğal kaynakların korunması yönündeki taahhütlerine bağlılığını bir kez daha paydaşları nezdinde ortaya koymuştur.

"Hayatı iyileştirme" vizyonumuz doğrultusunda, toplumun sağlık konusunda bilinçlendirilmesi ve sağlıklı bir neslin yetişmesini öncelikli görevimiz olarak kabul etmekteyiz. Sosyal sorumluluk faaliyetlerimizi, asli faaliyetlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak görmekteyiz. Bu doğrultuda, yürüttüğümüz faaliyetlerin eğitim, kültür-sanat, toplum sağlığı ve çevre ekseninde yapılması ve toplumun entelektüel sermayesinin gelişimine katkı sağlanması için çalışmalarımızı aralıksız sürdürmekteyiz.

Sürdürülebilirlik konusundaki başarısını 100 yılı aşkın bir süredir faaliyet göstererek kanıtlayan Abdi İbrahim, 2013 yılından bu yana Şirket'in ekonomik, sosyal ve çevresel alanlarında gerçekleştirdiği faaliyetleri kapsayan Sürdürülebilirlik Raporu'nu yayınlamaktadır. Dünyanın önde gelen 6 bin şirket, kamu kuruluşu ve sivil toplum örgütünün yer aldığı Global Reporting Initiative (GRI) onaylı sürdürülebilirlik raporuna sahip öncü kurumlardan biri olan Abdi İbrahim, iki yıllık periyotlarda sürdürülebilirlik raporunu paydaşlarının dikkatine sunmaktadır.

Türk ilaç sektöründeki köklü geçmişi, geleceği kucaklayan dinamik yapısı ve nitelikli insan kaynağı ile bölgesel ve uluslararası hedeflerine emin adımlarla ilerleyen asırlık şirketimizin, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi çerçevesinde yürüttüğü sürdürülebilirlik çalışmalarına desteklerini esirgemeyen tüm paydaşlarımıza teşekkürlerimi sunarım.

Cesaret, tutku ve sorumlulukla ülkemizi ve sektörümüzü tüm dünyada gururla temsil edeceğimiz önümüzdeki dönemde de nice başarının kıvanç ve mutluluğunu hep birlikte yaşamak dileğiyle.

Saygılarımla,

**Nezih Barut**  
**Yönetim Kurulu Başkanı**



# 1912'den günümüze iyileştirme yolculuğu

Türk ilaç sanayisinin lideri Abdi İbrahim'in temelleri, 1912 yılında İstanbul'un Küçükmustafapaşa semtinde Eczacı Abdi Nadir İbrahim Bey tarafından kurulan küçük bir eczanede atılmıştır. Abdi İbrahim Bey'in burada ürettiği ilaçlarla başlayan "iyileştirme" yolculuğu, Şirket'i sırasıyla Mahmutpaşa ve Çemberlitaş semtlerindeki laboratuvarlara, Vefa'daki fabrikaya ve 2000 yılında Esenyurt'ta kurulan Türkiye'nin en modern üretim tesislerine ulaştırmıştır.

2008'de Türkiye'nin akredite olmuş ilk ve en büyük ilaç Ar-Ge merkezini hayata geçiren Abdi İbrahim; cesur, öncü ve yenilikçi yaklaşımıyla Türk ilaç sanayisinin en önemli oyuncusu konumundadır. 2002 yılından bu yana sektör lideri olan Abdi İbrahim, ikinci asrında da Türk ilaç sanayisinin öncü şirketi olmaya ve tüm dünyada insanları iyileştirmeye devam etmektedir.





### Uluslararası pazarlarda yükselen bir değer

Çalışmalarını ve başarısını uluslararası platformlara taşıyarak hizmet ağını her geçen gün büyüten Abdi İbrahim, bugün aralarında dünya ilaç sanayisinde önemli yerlere sahip firmaların da bulunduğu birçok ülkeye lisans veren uluslararası bir lisansör konumundadır.

Yurtdışındaki ilk temsilciliğini 1999'da Cezayir'de açan Abdi İbrahim, bugün Kazakistan, Gürcistan, Azerbaycan, Irak, Bosna-Hersek, Tunus, Suudi Arabistan, Katar, Birleşik Arap Emirlikleri, Arnavutluk ve Portekiz'de kendi organizasyonel yapılanmasıyla faaliyet göstermektedir. Uluslararası pazarlarda büyüme stratejisi doğrultusunda 2012 yılında Kazakistan'da Abdi İbrahim Global Pharm'ı (AİGP) kurarak ülkedeki ilaç sektörünün en modern fabrika yatırımına başlayan Şirket, aynı yıl Japonya'nın dev ilaç firması Otsuka ile Abdi İbrahim Otsuka'yı (AİO) kurmuştur. Abdi İbrahim 2014'te Cezayir'de Abdi İbrahim Remede Pharma'yı (AİRP) kurarak ülkedeki ilaç sektörünün en modern fabrika yatırımına başlamıştır. Kazakistan'daki üretim tesisi 2015 yılında, Cezayir'deki üretim tesisi ise 2017 yılında faaliyete geçmiştir.

Abdi İbrahim Kazakistan'dan Cezayir'e, Kanada'dan İngiltere'ye 50'den fazla ülkeye ihracat yaparak uluslararası pazarlarda büyümesini sürdürmektedir. Şirket Almanya, Hollanda, Belçika, İngiltere gibi AB ülkelerinde de kendi markasıyla satış yapmaktadır.

Uluslararası pazarlarda yükselen bir değer olan Abdi İbrahim, önümüzdeki dönemde Ortadoğu-Kuzey Afrika (MENA), Bağımsız Devletler Topluluğu ve Balkanlar'daki faaliyetlerini genişletmeyi; gerek satın alma ve ortaklıklar gerekse organik yollarla genişlemesini sürdürerek Avrupa ve Kanada'ya ihracatını artırmayı hedeflemektedir.

### Sektörün en geniş marka ve ürün portföyü

30'dan fazla lisansörle çalışmasının yanı sıra kendi ürünlerini de geliştiren Abdi İbrahim, 180'i aşkın markası ve 350'den fazla ürünüyle sektörün en geniş ürün portföyüne sahiptir. Kas ve iskelet sistemi, solunum sistemi, kan ve kan yapıcı organlar, dermatoloji, duyu organları, sindirim sistemi ve metabolizma, sinir sistemi, endokrin sistem, kardiyovasküler sistem, ürogenital sistem ve cinsiyet hormonları, enfeksiyon karşıtı antienfektifler, antineoplastik ve immünomodülatör ajanlar ile takviye edici gıda ürünleri olmak üzere toplam 13 tedavi alanında hizmet sunmaktadır.





### En yüksek istihdam sağlayan ilaç şirketi

Eczacı Abdi Nadir İbrahim Bey'in tek başına adım attığı ilaç sanayisinde bugün Abdi İbrahim adı, yaklaşık 4.000 nitelikli çalışanıyla en yüksek istihdamı yaratan ilaç şirketi olarak anılmaktadır. Uzman ve yetkin 852 fabrika çalışanına sahip Şirket, 2.074 kişilik sektörün en geniş pazarlama-satış kadrosuyla da öne çıkmaktadır.

### Dünya çapında örnek, sanatla iç içe binalar

Abdi İbrahim, İstanbul Esenyurt'ta 2000 yılında faaliyete geçen yüksek teknolojiye sahip tesisiyle çağın öncülüğünü yapmaktadır. Endüstriyel binalar ve ilaç üretim tesislerinin tasarımında duayen olarak görülen ünlü mimar Dante Benini tarafından tasarlanan tesis, 100 milyon dolarlık yatırımla 83 bin metrekare alanda kurulmuştur. Dünya çapında örnek gösterilen tesiste, modern ve çevre dostu teknolojiler kullanılarak yüksek kalitede ilaç üretilmektedir. Tesis, yılda 565 milyon kutu üretim kapasitesine sahiptir.

Şirket merkezi, İstanbul Maslak'taki Abdi İbrahim Tower'da yer almaktadır. Yine mimar Dante Benini tarafından tasarlanan Abdi İbrahim Tower, çevre dostu akıllı teknolojilerle sanatsal estetiği bir arada barındırmaktadır. Binada, yerli ve yabancı pek çok sanatçının heykel, video, enstalasyon ve tabloları yer almaktadır.

Çalışma süreçlerinde iş güvenliği ve sağlığına gösterdiği özenle OHSAS 18001 sertifikasını alan Abdi İbrahim, çevre dostu çalışma şekliyle de ISO 14001 sertifikası sahibidir.

### Ar-Ge'de de sektör lideri

Abdi İbrahim, 2008 yılında 40 milyon dolarlık yatırımla Türkiye'nin ilk ve en büyük akredite ilaç Ar-Ge Merkezi'ni kurmuştur. İstanbul Esenyurt'taki 13 bin 600 metrekare kapalı kullanım alanında hizmet veren Ar-Ge Merkezi; teknolojik donanımından mimarisine, yalnızca ilaç endüstrisi için değil tüm sektörler için örnek niteliği taşımakta olup Abdi İbrahim'in geleceği iyileştirme yönünde Ar-Ge çalışmalarına verdiği önemi göstermektedir. Merkez'de 137 Ar-Ge çalışanı; referans, eşdeğer ve süperjenerik ilaç üretimi alanındaki inovasyon faaliyetlerini yürütmektedir.

Şirket, sektörün en gelişmiş lojistik merkezini de bünyesinde barındırmaktadır. 2010'da 35 milyon dolarlık yatırımla faaliyete geçen Abdi İbrahim Lojistik Merkezi, 22 bin 600 metrekare kapalı alana sahiptir. Malzeme hareketleri dâhil tüm işlemlerin bilgisayar kontrolünde gerçekleştirildiği Lojistik Merkezi'nde, manuel depolara oranla daha az alanda çok daha fazla malzeme stoklanabilmektedir.

### Türkiye'nin en büyük biyoteknolojik ilaç üretim tesisi: AbdiBio

Abdi İbrahim, Türkiye'nin ihtiyacının tamamına yakınının ithalatla karşılandığı biyoteknolojik ilaçları üretmek için de harekete geçerek 100 milyon dolarlık bir yatırıma imza atmıştır. Tamamlandığında Türkiye'nin en büyük biyoteknolojik ilaç üretim tesisi olacak AbdiBio'nun temel atma töreni, 26 Haziran 2015'te gerçekleştirilmiştir. 2018 yılında tamamlanarak faaliyete geçmesi planlanan AbdiBio'da üretilen biyoteknolojik ilaçların Türkiye'de kullanıma sunulmasının yanı sıra ihraç edilmesi de hedeflenmektedir.





# 100 yılı aşan, başarılarla dolu iyileştirme öyküsü

**1912**

Eczacı Abdi Nadir İbrahim Bey tarafından İstanbul Küçükmustafapaşa semtinde ilk eczane kuruldu.

**1916**

Eczanede “yapma ilaç” üretimine geçildi: Kuvvet Şurubu, Abdi İbrahim Müshil Şekeri, Bromo-Valerin Nadir

**1919**

İlk ilaç üretim fabrikası kuruldu ve ilk hazır ilaç üretimine geçildi.

**1939**

Eczacı İbrahim Hayri Barut ile yönetimde ikinci kuşak devri başladı.

**1952**

Laboratuvarlar Vefa semtine taşındı.

**1975**

Şirket’in ismi “Abdi İbrahim İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş.” olarak değiştirildi.

**1981**

Eczacı Nezih Barut ile yönetimde üçüncü kuşak devri başladı.

**1994**

Esenyurt’taki yeni üretim tesislerinin temeli atıldı.

**2000**

Esenyurt’taki cGMP (current Good Manufacturing Practices) standartlarına sahip üretim tesisleri faaliyete geçti.

**2002**

Kutu satışında sektör liderliği elde edildi.

**2003**

Ciro ve kutu satışında sektör liderliği elde edildi.

Ar-Ge Merkezi’nin yapımına başlandı.

**2007**

Ar-Ge Merkezi, uluslararası standartlarda farmasötik ürünler geliştirmek üzere faaliyete geçti.

Abdi İbrahim, “Dünyanın En Büyük 100 İlaç Şirketi” arasına giren ilk Türk şirketi oldu.

Abdi İbrahim İlköğretim Okulu açıldı.

Abdi İbrahim Tower binası hizmete girdi.

**2008**

Bilim, Teknoloji ve Sanayi Bakanlığı tarafından akredite edilen ilk ilaç Ar-Ge Merkezi açıldı.

Kurum kimliği yenilendi.

**2010**

Abdi İbrahim Lojistik Merkezi, İstanbul Esenyurt’ta hizmete girdi.

Portekiz’de Abdi Farma şirketi kuruldu.

**2011**

Abdi İbrahim Ar-Ge Merkezi, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından verilen Ar-Ge Merkezi Belgesi’ni aldı.

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi imzalanarak Birinci İlerleme Raporu yayınlandı.

**2012**

Abdi İbrahim 100. yılını kutladı.

Kazakistan’ın en büyük şirketlerinden Global Pharm’ın yüzde 60’ı satın alındı ve Abdi İbrahim Global Pharm (AIGP) kuruldu. Ülkedeki ilaç sektörünün en modern fabrika yatırımına başlandı.

Japon firması Otsuka Pharmaceutical ile Türkiye’de ilaç satışı için Abdi İbrahim Otsuka (AİO) isimli ortak bir şirket kuruldu.

**2013**

Abdi İbrahim Global Pharm, Kazakistan’da ilk GMP onaylı üretim tesisinin inşaatına başladı.

**2014**

Cezayir’de Abdi İbrahim Remede Pharma (AİRP) kuruldu. Ülkedeki ilaç sektörünün en modern fabrika yatırımına başlandı.

**2015**

Esenyurt’ta biyoteknolojik ilaç üretim tesisi AbdiBio’nun inşaatı başladı.

Kazakistan’daki ilk modern üretim tesisi AİGP üretime geçti.





**2016**

Abdi İbrahim, Çevre Koruma ve Ambalaj Atıkları Değerlendirme Vakfı (ÇEVKO) tarafından düzenlenen Yeşil Nokta Sanayi Ödülleri Yarışması'nda, Yeşil Nokta Sanayi Ödülü'nü kazanan ilk ve tek ilaç firması oldu.



**2017**

Abdi İbrahim Ar-Ge Merkezi, Ar-Ge'ye ayırdığı kaynak ile tüm firmalar arasında 26. sırada, ilaç firmaları arasında ise 1. sırada yer aldı.

Birleşmiş Milletler'in özel sektör girişimi Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs- Women's Empowerment Principles) imzalandı.



Cezayir'deki en modern üretim tesisi AIRP üretime başladı.

Oftalmoloji ve hormon alanlarının inşaatına başlandı.



---

## VİZYON

Türk ilaç sanayisinin lider şirketi olarak, güçlü bir global marka olma yolunda yenilikçi ürün ve hizmetlerimiz, cesur ve öncü girişimlerimizle dokunduğumuz hayatları iyileştirmek için tutkuyla çalışırız.

---

## KURUMSAL DEĞERLER

### Cesuruz

Çünkü daha iyisini keşfetmek ve yapılmayanı yapmak için korkusuzca geleceğe yürüyoruz.

### Tutkuluyuz

Çünkü hayatı iyileştirmenin, tutkulu insanlarla iyi işler üreterek mümkün olduğunun bilincindeyiz.

### Sorumluyuz

Çünkü her birimizin herkesi etkilediğinin, daha sağlıklı bir toplum, daha yaşanır bir dünya için taşıdığımız sorumluluğun farkındayız.



## SAYILARLA ABDİ İBRAHİM

# 2002 yılından bu yana sürdürülebilir liderlik

**180'i** aşkın marka

**350'den** fazla ürün

ABDİ İBRAHİM'İN PAZAR PAYI (2017 YIL SONU)

Ciro bazında  
**%6,42**

Kutu bazında  
**%8,47**

**Uluslararası Pazarlar Satış**  
(milyon ABD Doları)

27

31

52

52

51

77

75

2011

2012

2013

2014

2015

2016

2017

**Çalışan sayısı**  
(iştirakler dâhil)

2.698

2.592

3.101

3.883

2014

2015

2016

2017

# Abdi İbrahim, 1912 yılından bu yana süren kesintisiz başarı yolculuğunda elde ettiği başarıları ödüllerle taçlandırmaya devam ediyor.

### ÖDÜLLERLE TAÇLANAN BAŞARILAR\*

- Sanayide Enerji Verimliliği Proje Yarışması, "Enerji Verimliliği Endüstriyel Tesis" Dalında Birincilik
- Edu Plus 4. Liderlik Zirvesi, Yılın Lideri Ödülü (Abdi İbrahim Başkanı Nezih Barut)
- Danimarka İhracat Birliği, Prens Henrik Onur Nişanı (Abdi İbrahim Başkanı Nezih Barut)
- İhracatın Yıldızları Yarışması, Kararlı Ar-Ge Ödülü
- Azerbaycan Yılın Şirketi Yarışması, Yılın İlaç Firması
- Altın Havan İlaç ve Eczacılık Sektörü Başarı Ödülleri, Sanayi Ar-Ge Ödülü
- Avrupa İş Ödülleri, Ruban D'Honneur Ödülü
- Farmaskop Ulusal Sağlık İletişimi Yarışması; En İyi Bilinçlendirme-Farkındalık, En İyi Kurumsal Sosyal Sorumluluk Kategorilerinde Başarı Ödülü
- Türkiye İtibar Araştırması 2012, İlaç Sektörü İtibar Sıralamasında Birincilik
- 12. Altın Pusula Ödülleri, Kurumsal Sorumluluk, Sağlık ve Sponsorluk İletişimi, Kültür-Sanat Ödülleri
- Superbrands (Süper Markalar), Türkiye Listesi'nde Yer Alan Tek İlaç Şirketi
- Kalite ve Ticari Prestij Avrupa Yarışması, Altın Ödül
- CIO Yarışması, En Yenilikçi Proje Ödülü
- Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği, Çevreci Tesis Ödülü
- 12. Altın Pusula Halkla İlişkiler Ödülleri Yarışması, İki Altın Pusula Ödülü
- ESQR, Avrupa Kalite Başarı Ödülü
- Nicholas Hall Awards, Worldwide Marketing Award, Creative Award
- Altın Havan Ödülleri, Altın Havan Ödülü
- MediaCat Felis Ödülleri, Yaratıcılık Ödülü
- Farmaskop Ulusal Sağlık İletişimi Ödülleri, Yedi Ödül
- İnovaLİG Yarışması, İnovasyon Stratejisi Kategorisi'nde Beşincilik
- Kariyer.net, Kurumsal Başarı Ödülü
- İlaç sektörünün en itibarlı şirketi
- Abdi İbrahim, Türkiye'nin Markalar Milli Takımı'nda
- Gençler, Abdi İbrahim'i "En İdeal İşveren" seçti
- Kazakistan'dan Yabancı Aktif Yatırımcı Ödülü

\*Abdi İbrahim'in 2016 yılı öncesinde aldığı ödüllerden bazılarıdır.

**Abdi İbrahim, 2016 ve 2017 yıllarında da yenilikçi yaklaşımları ve hayata geçirdiği projeleri ile yurtiçinde ve yurtdışında birçok ödüle layık görüldü.**

2016

## Abdi İbrahim, Türkiye'nin en büyükleri arasında

Abdi İbrahim, İstanbul Sanayi Odası ve Türkiye İhracatçılar Meclisi tarafından Türkiye'nin en büyüklerinin belirlendiği listelerde yer almayı başarmıştır. İstanbul Sanayi Odası'nın (İSO) Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu 2015 listesinde, önceki yıla göre 25 basamak yükselerek 124. sıraya yerleşen Abdi İbrahim, Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin (TİM) 2015 İlk 1000 İhracatçı Araştırması listesinde ise 710. sırada yer almıştır.

## Genel itibar endeksinde de lider

Kasım 2015'ten itibaren yürütülen ve Mayıs 2016'da sonuçlanan Kurumsal Algı ve İtibar Araştırması'na göre Abdi İbrahim, ilaç firmalarının dâhil olduğu genel itibar endeksinde sektör ortalamasının üzerinde bir puan almıştır. Yaklaşık 1.800 kişilik bir örneklem grubu ile kurgulanan araştırmada 100 üzerinden 88 puan alan Abdi İbrahim için, araştırma sonuçları 2020 hedeflerine giderken izleyeceği stratejik yol haritasında önemli bir yere sahiptir.

## Dış ticarete büyük başarı

Abdi İbrahim, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı tarafından verilen ve Türkiye'de yalnızca 30 firmada bulunan Yetkilendirilmiş Yükümlü Sertifikası'nı almaya hak kazanmıştır. Gümrük yükümlülüklerini yerine getiren, kayıt sistemi düzenli ve izlenebilir olan, mali yeterlilik, emniyet ve güvenlik standartlarına sahip, güvenilir firmalara verilen ve gümrük işlemlerinde birtakım kolaylıklar tanıyan uluslararası bir statüyü ifade eden sertifika, 21 Kasım 2016'da Abdi İbrahim'e takdim edilmiştir. Abdi İbrahim bu prestijli belge ile dış ticaret işlemlerinde devletçe onaylanmış ve güvenilir bir firma olduğunu kanıtlamıştır.

## Abdi İbrahim Ar-Ge Merkezi sektör birincisi

Abdi İbrahim; Türkiye İhracatçılar Meclisi'nin (TİM) Aralık 2016'da sonuçlarını açıkladığı Türkiye'nin tek resmi envanteri olan "İhracatta İlk 1.000 Araştırması" anketleri ile yapılan Türkiye Ar-Ge 250 Araştırması'nda, Ar-Ge'ye ayırdığı yüzde 6,3 oranındaki kaynak ile listede 21. sırada, ilaç firmaları arasında ise birinci sırada yer almıştır.

### Sultan II. Bayezid Edirne Dârüşşifası ödüle doymuyor

Abdi İbrahim'in Sultan II. Bayezid Edirne Dârüşşifası'nı iyileştirme projesi, ilk günden bu yana büyük ses getirmiş ve birçok önemli ödüle layık görülmüştür. Projenin aldığı ödüller şunlardır:

- Dünyada iletişim sektörünün en prestijli ödüllerinden biri olan Mercury Mükemmellik Ödüllerinde medya ilişkileri alanında Bronz Ödül
- Türkiye'deki iletişim ve halkla ilişkiler sektörünün tek ödül programı olan Altın Pusula Türkiye Halkla İlişkiler Ödüllerinde Jüri Özel Ödülü
- Stevie Uluslararası İş Ödüllerinde Yılın Sosyal Sorumluluk Programı ve Medya İlişkileri Yılın İletişim/Halkla İlişkiler Kampanyası kategorilerinde Bronz Ödül
- Altın Havan Ödüllerinde Sosyal Sorumluluk Ödülü
- International Corporate Social Responsibility Awards'ta (ICSR) Sosyal Sorumluluk Ödülü



### Hakan Onel, En Etkin 50 İK Yöneticisi'nden biri

Abdi İbrahim İnsan Kaynakları Direktörü Hakan Onel, CHRO Summit 2016 kapsamında düzenlenen ve Türkiye'nin önde gelen 1.000 şirketinin incelendiği araştırma sonucunda En Etkin 50 İnsan Kaynakları Yöneticisi'nden biri seçilerek ödüle layık görülmüştür. 15 Kasım'da düzenlenen törende, Hakan Onel'e ödülü takdim edilmiştir.

### Ar-Ge Sektöründe Yılın Girişimi Ödülü

Abdi İbrahim, AbdiBio ile ODTÜ Genç Girişimciler Topluluğu tarafından düzenlenen 6. Kristal Ağaç Ödüllerinde Ar-Ge Sektöründe Yılın Girişimi Ödülü'ne layık görülmüştür. Ödül, 24 Aralık'ta düzenlenen törende takdim edilmiştir.

### Yeşil Nokta Ödülü'nü kazanan ilk ve tek ilaç firması

Yine bir ilke imza atan Abdi İbrahim, Çevre Koruma ve Ambalaj Atıkları Değerlendirme Vakfı (ÇEVKO) tarafından düzenlenen Yeşil Nokta Sanayi Ödüller Yarişmasında, Yeşil Nokta Sanayi Ödülü'nü kazanan ilk ve tek ilaç firması olmayı başarmıştır. Yeşil Nokta markasını kullanan ve sürdürülebilir hayata katkılarıyla öne çıkan Türkiye'nin önde gelen yerli ve uluslararası firmaları arasında 2016'da üçüncüsü düzenlenen Yeşil Nokta Sanayi Ödüller Yarişması'nın Atık Yönetimi ve Uygulamaları kategorisinde, Abdi İbrahim "Doğayı İyileştiren Atık Yönetim Sistemi ve Uygulamaları Projesi" ile ödülü kazanmıştır. Ödül, 1 Aralık'ta düzenlenen törende takdim edilmiştir.



## Görmezden Gelmeyelim'e art arda ödüller

Ses getiren birçok projeye imza atan Abdi İbrahim Otsuka'nın (AİO) düzenlediği Görmezden Gelmeyelim-Tarih Öncesinden Günümüze Şizofreni Serüveni Sergisi, Türkiye'nin en prestijli kongre, toplantı ve etkinlik ödülü olan ACE OF M.I.C.E. Kongre, Toplantı ve Etkinlik Ödülleri'nde de En İyi Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projesi Ödülü'ne layık görülmüştür. Ödül töreni 17 Mart'ta düzenlenmiştir. Şizofreni farkındalığını artırarak hastaların toplum içinde bağımsız yaşayabilen bireyler haline gelmesine katkıda bulunmak amacıyla hayata geçirilen sergi, 2016 MediaCat Felis Ödülleri'nde de üç Başarı Ödülü'ne layık görülmüştür. En İyi WOM Projesi, En İyi Kurumsal Sosyal Sorumluluk Kampanyası ve En İyi Etkinlik Yönetimi kategorilerinde kazanılan ödüller, 11 Kasım'da düzenlenen törende takdim edilmiştir.

## Muconex'in reklam filmine Başarı Ödülü

Abdi İbrahim'in iyileştirme yolculuğunda sunduğu ürünlerinden Muconex'in yeni formunun reklam filmi, yılın en etkili ve yaratıcı pazarlama projelerinin ödüllendirildiği 2016 MediaCat Felis Ödülleri'nde Başarı Ödülü almaya hak kazanmıştır.

## SRM ve SLC Projeleri'ne SAP Kalite Ödülü



Abdi İbrahim Global Satınalma ve Tedarik Yönetimi Direktörlüğü'nün tasarladığı, Bilgi Sistemleri ve Teknolojileri Direktörlüğü'nün desteği ile hayata geçirilen SRM ve SLC Projeleri, iş ve teknoloji dünyasının en prestijli ödüllerinden biri olan SAP

Kalite Ödülleri'nde, İş Dönüşümü kategorisinde Gümüş Ödül almaya hak kazanmıştır. Türkiye'nin en kapsamlı SRM projelerinden biri olma özelliğini taşıyan Abdi İbrahim'in projesinin ödülü, 27 Ekim'de düzenlenen törende takdim edilmiştir.

## Ella'nın pazar araştırmasına Altın Baykuş Ödülü

Abdi İbrahim Sağlık Ürünleri Bölümü'nün ertesi gün hapı Ella için Habitus Research firmasıyla yürüttüğü etnografik pazar araştırması, Türkiye Araştırmacılar Derneği'nin düzenlediği 4. Baykuş Ödülleri'nde "İçgörülü Baykuş" kategorisinde Altın Ödül'e layık görülmüştür. Ödül, 1 Eylül'de düzenlenen törende takdim edilmiştir.

## Ella'ya Avrupa'da En İnovatif Yeni OTC Ürünü Ödülü

Avrupa ülkelerinde reçeteli statüden OTC statüsüne geçirilen ve Abdi İbrahim tarafından Türkiye'de Ella adıyla satılan ertesi gün hapı Ellaone, Nicholas Hall & Company tarafından Nisan 2016'da sonuçları açıklanan "Avrupa'da 2015'in En İnovatif Yeni OTC Ürünü Ödülü"ne layık görülmüştür.



## ABDİ İBRAHİM'İN İLKLERİ, ÖDÜLLERİ

2017

### Abdi İbrahim, 2016'da da Türkiye'nin en büyükleri arasında

Abdi İbrahim, İstanbul Sanayi Odası (İSO) ve Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) tarafından Türkiye'nin en büyüklerinin belirlendiği 2016 yılı listelerinde yine üst sıralarda yer almayı başarmıştır. İSO tarafından 49 yıldır yapılan Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu listesine göre, Abdi İbrahim yine rakiplerini geride bırakarak 125. sıraya yerleşmiş, sektör liderliğini de sürdürmüştür. Türkiye ihracatının çatı örgütü olan TİM'in, her yıl Türkiye'nin ihracat performansı açısından ilk 500 ve ikinci 500 firmasını sıraladığı "2016 Türkiye'nin İlk 1000 İhracatçı Firması" araştırmasında ise önceki yıla göre 202 basamak birden yükselen Abdi İbrahim, 491. sıraya yerleşmiştir.



### Abdi İbrahim'e Global 100 İlaç Sektörü Birincisi Ödülü

Abdi İbrahim, Platin dergisinin Ipsos ile birlikte uluslararası ticarete Türkiye'ye en çok katkı sağlayan 100 firmayı sıraladığı araştırmada, "Global 100 Sektör Birincileri" ödülüne layık görülmüştür. Ödül, 24 Şubat'ta düzenlenen törende Abdi İbrahim Başkanı Nezih Barut'a takdim edilmiştir. Barut, törende yaptığı konuşmada, "Bu tür ödüller, global olma yolunda bizleri onurlandırıyor, cesaretlendiriyor. Bizim gelecek vizyonumuz, 2020'de dünyanın ilk 100 ilaç firması arasına girmek. Üretime devam, istihdama devam, ihracata devam" demiştir.





## Abdi İbrahim, Ar-Ge’de yine sektör birincisi

Geleceği iyileştirme yönünde Ar-Ge çalışmalarına verdiği önem ve ayırdığı bütçe ile Türkiye’nin Ar-Ge liderlerinden biri olmaya devam eden Abdi İbrahim, Turkishtime dergisi tarafından şirketlerin Ar-Ge harcamalarına göre hazırlanan 2016 yılı Ar-Ge 250 listesinde 26. sırada, ilaç firmaları arasında ise yine 1. sırada yer almıştır.

## Abdi İbrahim, KSS’de en başarılı 10. şirket seçildi

Kurumsal sosyal sorumluluk faaliyetlerini asli faaliyetlerinin ayrılmaz bir parçası olarak gören Abdi İbrahim, Capital dergisinin “Kurumsal Sosyal Sorumluluk Araştırması”nda, 2017’nin KSS’de en başarılı ilk 20 şirket listesinde, halkın gözünde başlığı altında 10. sırada, sağlık kategorisinde 5. sırada yer almıştır.

## AİGP, “ISKER” özel ödülünü kazandı

Abdi İbrahim Global Pharm (AİGP), Kazakistan’da ürünleri ve hizmetlerinde sürekli kaliteyi ve gelişimi hedefleyen, inovatif ürünler ile faaliyetlerinde sürdürülebilir başarı elde etmeyi amaçlayan işletmelere ve girişimcilere verilen “ISKER” özel ödülüne layık görülmüştür. Kazakistan Devlet Başkanı Ödülü “Altyn Sapa” ve Cumhuriyetçi “The Best Goods of Kazakhstan” sergisi ödül törenleri 6 Aralık’ta Almatı’da gerçekleştirilmiştir. Kazakistan Ulusal İş Adamları Odası Atameken tarafından temelleri atılan özel ödül “ISKER”, Abdi İbrahim Global Pharm’a verilmiştir.



## Abdi İbrahim’in Berlin’deki sunumu ilk üçe girdi

Berlin’de Adam Smith firması tarafından 13-14 Mart tarihleri arasında düzenlenen Emerging Market Forum’da (Gelişmekte Olan Pazarlar Forumu), Abdi İbrahim Uluslararası Pazarlar Satış ve Pazarlama Direktörü Cengiz Zaim, Abdi İbrahim’in uluslararası pazarlardaki gelişim hikâyesini ve stratejisini vaka çalışması olarak sunmuştur. Abdi İbrahim’in biyoteknolojik ilaçlar alanındaki yatırımları, yurtdışındaki firmaları, fabrikaları ve temsilcilik ofisleriyle uluslararası güçlü bir firma olma yolundaki adımlarının ilgiyle izlendiği sunum, tüm katılımcıların doldurduğu anketlere göre, 50’ye yakın konu ve konuşmacı arasında “en beğenilen ilk üç sunum” arasına girmiştir.



## Mustafa Darman “Türkiye’nin En Güçlü 50 CFO”sundan biri

Abdi İbrahim Finans Genel Müdür Yardımcısı Mustafa Darman, CFO 2017 Summit kapsamında düzenlenen ve Türkiye’nin en büyük 1.000 şirketinin incelendiği araştırma sonucunda, “Türkiye’nin En Güçlü 50 CFO”sundan biri seçilerek ödüle layık görülmüştür. Darman’a ödülü, 11 Mayıs akşamı düzenlenen törende takdim edildi.



### Görmezden Gelmeyelim ödüle doymuyor

Abdi İbrahim Otsuka'nın hayata geçirdiği Görmezden Gelmeyelim Projesi, aldığı ödüllere 2017 yılında yenilerini eklemiştir. Şizofreni farkındalığını artırarak hastaların toplum içinde bağımsız yaşayabilen bireyler haline gelmesine katkıda bulunmak amacıyla hayata geçirilen Görmezden Gelmeyelim Sergisi, tüm dünyadan binlerce çalışmanın yarıştığı Global Awards 2016'da son ikiye kalarak finalist sertifikası almaya hak kazanmış, global otoriterler tarafından da "Eğitsel Farkındalık" kategorisinde ödüllendirilmiştir.

Sergi, Türkiye'de ise Doğrudan Pazarlama İletişimcileri Derneği tarafından organize edilen Doğrudan Pazarlama Ödülleri 2016'da Özel Projeler kategorisinde üçüncülük ödülü almaya hak kazanmıştır. Ödül, 30 Mart 2017'de düzenlenen törende takdim edilmiştir.



Proje bir de dünyanın en prestijli iş dünyası ödüllerinden biri olan Stevie Uluslararası İş Ödüllerinde bir gümüş, iki bronz madalya olmak üzere üç ödüle birden layık görülmüştür. Proje, "Avrupa'da Yılın Sosyal Sorumluluk Projesi" kategorisinde Gümüş Stevie Ödülü, Medya İlişkileri kategorisinde Yılın PR Kampanyası-Bronz Stevie Ödülü, Sağlık Sektörü kategorisinde ise Yılın PR Kampanyası-Bronz Ödül'e layık görülmüştür.

### ROTA projesine ödül

Abdi İbrahim'in "Veriden rapora, rapordan stratejiye, stratejiden başarıya" sloganıyla hayata geçirdiği ROTA projesi, Antalya'da düzenlenen IDC CIO Zirvesi 2017'nin Yılın Projeleri Ödüllerinde Değişim Yönetimi kategorisinde üçüncülük ödülü kazanmıştır. 1 Ocak 2017 itibarıyla kullanılmaya başlanan CRM&CLM (Müşteri İlişkileri Yönetimi&Kapalı Devre Pazarlama) sistemi olan ROTA'nın kazandığı ödül, 24 Nisan'da düzenlenen törende Abdi İbrahim Bilgi Sistemleri ve Teknolojileri Direktörü Emre Vural'a takdim edilmiştir.



### Ceren'in Hikâyesi'ne sosyal sorumluluk iletişimi ödülü

Marka ve ajansların sosyal medya performanslarını objektif verilere dayalı olarak ölçen ilk ve tek yarışma Social Media Awards Turkey'de, Abdi İbrahim'in sedef hastalığına dikkat çektiği projesi "Ceren'in Hikâyesi" Sosyal Sorumluluk İletişimi kategorisinde Bronz Ödül'ün sahibi olmuştur. Ödül, 23 Mayıs'ta düzenlenen törende takdim edilmiştir.



## YouPlus ürünlerine Üstün Lezzet Ödülleri

Abdi İbrahim Ar-Ge'sinde geliştirilen YouPlus Kids ürünlerinden "Multivitamin Vitamin ve Mineral Kompleksi" ve "Omega-3 Balık Yağı", Uluslararası Lezzet ve Kalite Enstitüsü'nün (iTQi) oluşturduğu dünyanın en prestijli 15 aşçılık ve içecek derneği ile Association de la Sommellerie Internationale'a (ASI) bağlı 125 ünlü şef ve içecek uzmanının yer aldığı jüri tarafından, Üstün Lezzet Ödülü 2017'ye (Superior Taste Award 2017) layık görülerek başarısını tescillemiştir.

100 üzerinden değerlendirme sonucunda, "YouPlus Kids Omega-3 Balık Yağı" 85 puan alarak "2 altın yıldızlı", "YouPlus Kids Multivitamin Vitamin ve Mineral Kompleksi" 72,5 puan alarak "1 altın yıldızlı" Üstün Lezzet Ödülü'nün sahibi olmuştur. Uluslararası Lezzet ve Kalite Enstitüsü'nün (iTQi) 14 Haziran'da Brüksel'de Cercle Royal Gaulois'ta organize ettiği Üstün Lezzet Ödülü Seremonisi'nde Abdi İbrahim'in ödülleri Ar-Ge Formülasyon ekibinden Erhan Koç ve Enis Demir'e takdim edilmiştir.

## SAP Talep Planlama Projesi'ne "Yılın Tedarik Zinciri Ödülü"

Abdi İbrahim, SAP Talep Planlama Projesi ile SAP Forum 2017'de Yılın Tedarik Zinciri Ödülü'ne layık görülmüştür. Tüm satış tahminlerinin sistem üzerinden toplanıp talebin depo şubesi bazında hesaplanabildiği proje ile kazanılan ödül, 12 Ekim'de düzenlenen törende proje ekibine takdim edilmiştir.



## "Unutsam da Seni Unutma Beni" projesine ödül

Abdi İbrahim, Alzheimer Derneği işbirliğiyle Alzheimer hastalığı ile ilgili farkındalık yaratmak amacıyla 21 Eylül Dünya Alzheimer Günü'ne özel olarak "Unutsam da Seni Unutma Beni" projesini hazırlamıştır. Eski şarkıların hafızaya yaptığı pozitif etkiyi kullanarak hasta ve hasta yakınlarından oluşan bir koro kuran Abdi İbrahim, Alzheimer Derneği işbirliğiyle gerçekleştirilen kampanya kapsamında, 21 Eylül Dünya Alzheimer Günü'nde müziğin iyileştirici gücünü kullanarak Esmeray'ın ünlü şarkısı "Unutama Beni" ile topluma mesaj verilmiştir. Bu proje, Mediacat Felis Ödülleri'nde Wom Başarı Ödülü'ne layık görülmüştür.

## Gençler, Abdi İbrahim'i yine "En İdeal İşveren" seçti

Universum'un Türkiye'de yaptığı "İdeal İşveren Araştırması"nda 2015'te ilaç sektöründe tıp/sağlık bilimleri öğrencileri tarafından Türkiye'nin en çekici işvereni seçilen Abdi İbrahim; 2017'de ilaç sektöründe çalışılmak istenen firmalar arasında yine birinci seçilmiştir. 28 yıldır 60 ülkede 1,5 milyon üniversite öğrencisi, yeni mezun ve genç profesyonelin katılımıyla ideal işveren algısı üzerine araştırmalar yapan Universum'un gerçekleştirdiği İdeal İşveren Araştırması 2017, şimdiye dek Türkiye'de yapılan en kapsamlı gençlik araştırması özelliğini taşımaktadır. Bu önemli araştırmada Abdi İbrahim, tıp ve sağlık bilimleri öğrencileri tarafından ilaç sektöründe Türkiye'nin en çekici işvereni seçildi. Tıp/Sağlık Bilimleri kategorisinde ise tüm sektörler arasında dördüncü sırada yer aldı.

# Hedef yaşam kalitesini yükseltmek

İnsan hakları ve etik değerlere tam bağlılıkla hareket eden Abdi İbrahim, toplumsal sorumluluk projelerini düzenli olarak sürdürmektedir.

## KÜRESEL İLKELER

### İLKE 1

İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve haklara saygı duymalı.

### İLKE 2

İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.





Abdi İbrahim İlaç Sanayi ve Ticaret A.Ş. kuruluşundan bugüne tüm paydaşlarıyla ilişkilerinde İnsan Hakları Evrensel Beyannameyi ile uyum içinde hareket etmektedir. Yürüttüğü tüm iş süreçlerinde de evrensel insan hakları çerçevesinde hareket eden Şirket, çalışanlarından tedarikçi ve müşterilerine kadar tüm paydaşlarıyla kurduğu ilişkilerde dil, din, ırki etnik köken, politik görüş, cinsiyet ayrımı gözetmemektedir.

İşe alım ve çalışma süreçlerini düzenlerken ve uygularken, insan hakları ve etik değerlere tam bağlılıkla hareket eden Abdi İbrahim, çalışanlarına eşit ölçüde, nitelikleri doğrultusunda kendilerini geliştirme fırsatı sunmaktadır.

Tedarikçilerinin ve alt işverenlerinin çocuk işçi ya da sigortasız işçi çalıştırma gibi ihlallerinin önüne geçen Abdi İbrahim, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi çerçevesinde, kurumsal vatandaşlık bilincinin gelişimini ve yaygınlaştırılmasını desteklemektedir. Şirket; yürüttüğü araştırmalar, kampanyalar ve gönüllülük esasına dayanan projeleriyle bireylerin sağlık hakkı, eğitim hakkı, fırsat eşitliği ve sağlıklı bir çevrede yaşama hakkına duyarlı yaklaşımı sayesinde, toplumsal fayda yaratmayı hedeflemektedir.

Ortak insani değerler etrafında birleşme olgusu; küreselleşme sürecinin geldiği noktada, günümüz işletmelerinin hem sürdürülebilirliği hem de itibarı açısından giderek artan bir önem arz etmektedir. Sağlık sektöründe faaliyet gösteren Abdi İbrahim, kurulduğu günden bu yana insani değerlerin ve yaşam kalitesinin yükseltilmesi amacıyla hizmet vermektedir. Yenilikçi anlayışı ve asırlık deneyimiyle evrensel sağlık standartlarının gelişimine hizmet eden Abdi İbrahim, aynı zamanda bu standartların herkes için ulaşılabilir olmasına özen göstermektedir.

Gerçekleştirdiği araştırma projeleriyle kamu sağlığının aksayan yönlerine dikkat çeken ve bu yönde kamu politikaları oluşturulmasına katkı sağlayan Abdi İbrahim, toplumsal sorumluluk projelerini de düzenli olarak sürdürmektedir.



### KAMU SAĞLIĞI VE EĞİTİM ÇALIŞMALARI

Kamu sağlığını korumak amacıyla evrensel insan hakları vizyonu ile hareket eden Abdi İbrahim; hem hekimlere bilimsel destek ve araştırma olanağı sunmakta hem de düzenlediği kampanyalarla ülkemiz insanının sağlık standartlarının yükseltilmesine katkı sağlamaktadır.

### KSS PROJELERİNE BAKIŞ\*

Toplumun sağlık konusunda bilinçlendirilmesini ve sağlıklı bir neslin yetişmesine katkı sağlamayı öncelikli görevi olarak gören Abdi İbrahim, bu doğrultuda yürüttüğü faaliyetleri eğitim, kültür-sanat, toplum sağlığı ve çevre ekseninde yapılandırmakta ve toplumun entelektüel sermayesinin gelişimine katkı sağlamak için çalışmalarını aralıksız sürdürmektedir.

- Demir Gibi Türkiye Kampanyası
- Alerji Araştırma Enstitüsü
- Geleceğe Köprü Psikiyatri Platformu
- Abdi İbrahim'in Oftalmoloji Üssü
- Van Gogh Alive Dijital Sanat Sergisi
- Bruno Sağlık Tırı
- Abdi İbrahim İlköğretim Okulu
- Belma Barut İlköğretim Okulu Projesi
- "TUZaklara karşı Hiper Holmes"
- Akılcı İlaç Kullanımı Projesi
- Türkiye Metabolik Sendrom Sıklığı Araştırması (METSAR)
- Kalp Kardeşliği Projesi
- Görmezden Gelmeyelim Kampanyası
- YouPlus Kids Omega-3 Projeleri
- Alerjiye Uzak, Doğaya Yakın Projesi
- Hayata Dokunan Eller Projesi
- Sarıdünyaya Kampanyası
- Coldaway 23 Nisan aktiviteleri
- Sultan II. Bayezid Edirne Dârüşşifası'nı iyileştirme projesi
- Tarih Öncesinden Günümüze Şizofreni Serüveni Sergisi
- Diyarbakır'daki okullara kitap desteği
- Kadına Yönelik Şiddete Karşı Birleşin kampanyasına destek
- Kök hücre bilgilendirme ve kan bağışi kampanyası

\*Abdi İbrahim'in 2016 yılı öncesinde hayata geçirdiği projelerden bazılarıdır.

## İNSAN HAKLARI

### 2016-2017 YILI PROJELERİ

#### 2016

#### Kadınlara yönelik önemli bir proje

8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nde kadın çalışanlarına demir eksikliği anemisi tespiti için kan testi uygulaması yapan Abdi İbrahim, Nisan ayında başlattığı projeye de 22 kadın doğum hekiminin katılımıyla 2 bin 200 hamile kadına ulaşarak Türkiye'nin Anemi Haritası'nı çıkarmayı hedeflemektedir.

## Abdi İbrahim, 2016 ve 2017 yıllarında da fark yaratan kurumsal sosyal sorumluluk projelerine imza attı.

#### Kök hücre ve kan bağıışı kampanyası

Abdi İbrahim, kök hücre ve kan bağıışı konusunda farkındalık yaratmak amacıyla Türk Kızılayı ile işbirliği yapmıştır. Düzenlenen kampanya ile 21-22 Mart 2016'da Abdi İbrahim Üretim Tesisleri'nde ve Abdi İbrahim Tower'da Türk Kızılayı tarafından seminerler verilmiş, ayrıca çalışanlar gönüllü olarak kök hücre ve kan bağıışı yapmıştır.

#### Çocuklara 23 Nisan sürprizi

Abdi İbrahim çalışanları, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nda LÖSEV'deki çocukların yüzünü gülümsetecek bir sürpriz hazırlamıştır. Abdi İbrahim Tower ve Üretim Tesisleri'nde kurulan kumbaralarda yaklaşık 500 oyuncak toplanmış; gönüllü çalışanların paketlediği hediyeler, 21 Nisan 2016'da LÖSEV'e teslim edilmiştir.

#### Polikistik böbrek hastalığı farkındalık kampanyası

Abdi İbrahim Otsuka, ülkemizde sayıları 75 bine yaklaşan polikistik böbrek hastaları için kurulan derneğin kurulmasının ve 10 Mayıs'ın Polikistik Böbrek Hastalığı günü ilan edilmesinin sponsorluğunu üstlenmiştir.

#### 15 Temmuz Dayanışma Kampanyası'na 1 milyon TL

Abdi İbrahim, 15 Temmuz 2016'da yaşanan saldırılarda hayatını kaybeden şehitlerin ailelerinin ve gazilerin yanında olmak ve onlara destek olmak amacıyla, Başbakanlık tarafından başlatılan Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'nın yürüttüğü "15 Temmuz Dayanışma Kampanyası"na 1 milyon TL bağışta bulunmuştur.

#### "Kalbinizi iyileştirin, içinde sevdiğiniz var"

29 Eylül Dünya Kalp Günü'nde Abdi İbrahim Tower'da "Kalbinizi iyileştirin, içinde sevdiğiniz var" temalı etkinlik düzenlenmiştir. Çapa Tıp Fakültesi Dahiliye Branşı Öğretim Üyesi Prof. Dr. Kerim Güler'in kalp sağlığını iyileştirmeye yönelik bilgiler aktardığı seminere katılan 350 Abdi İbrahimli, etkinlik sonunda 300 adet kalp şeklinde kırmızı balonu, günün önemine vurgu yapmak adına gökyüzüne bırakmıştır.

#### Türkiye'nin astım ve KOAH raporu

Abdi İbrahim sponsorluğunda, rutin uygulama koşullarında astım ve KOAH hastalarının demografik yapısını araştırmak, tanı ve tedavi uygulamalarını kayıt altına alarak analiz etmek amacıyla Haziran 2012'de başlatılan ASKO Projesi'nin sonuçları, 31 Mayıs 2016'da Dünya Tütünsüz Günü'nde açıklanmıştır. Türkiye genelinde 60 ilde, 100'den fazla merkezde, 120'nin üzerinde doktor tarafından yürütülen ve 2 bine yakın hastanın incelendiği araştırma, dikkat çekici veriler içermektedir.



## İyileştirenler Takımı çocuklar için koştu

13 Kasım 2016'da düzenlenen İstanbul Maratonu'nda koşan Abdi İbrahim İyileştirenler Takımı, cezaevinde anneleriyle büyümek zorunda kalan çocukların eğitimi için başlatılan İçerde Çocuk Var Projesi'ne rekor başış toplayarak destek olmuştur. Bu proje kapsamında toplam 72 bin 462 TL ile İçerde Çocuk Var Projesi için bağış toplayan firmalar arasında birinci olan Abdi İbrahim, Adım Adım Platformu bünyesinde farklı STK'lar için koşan diğer firmalar arasında da rekor bağış toplayanlar arasında yedinci sırada yer almıştır. Bu bağışlar Adana Karataş Kadın Kapalı Cezaevi'nde yapılacak Kreş Birimi'ne umut olacaktır.



## “Harekete Geç, Hayatını İyileştir”

Abdi İbrahim, dünyada dört ölümden birinin nedeni olan ve önlenemeyen tromboz hastalığı ile ilgili 13 Ekim Dünya Tromboz Günü'nde halkı bilinçlendirmek amacıyla bir aktivite düzenlemiştir. Türk Hematoloji Derneği ve Uluslararası Tromboz Derneği (ISTH) ile birlikte Beşiktaş'ta bir çadır kuran Abdi İbrahim, “Harekete Geç, Hayatını İyileştir” sloganıyla halka tromboz hastalığını anlatarak onları hareket etmeye yönlendirmiştir.

## Sedef Hastaları Yüzme Yarışması

Abdi İbrahim, Sedef Hastaları Dayanışma Derneği ile birlikte 29 Ekim Dünya Sedef Hastaları Günü kapsamında sedef hastalığına (Psoriasis) dikkat çekmek ve hastalıkla ilgili farkındalık yaratmak amacıyla 23 Ekim 2016'da İstanbul'da Sedef Hastaları Yüzme Yarışması düzenlemiştir. Sedef hastalarının ve yakınlarının katıldığı yarışmada, bu hastalığın bulaşıcı olduğuna dair yanlış toplumsal kanaatin bilimsel bir temele dayanmadığı vurgulanmıştır.

## Diyabet Eğitim ve Yaşam Köyü

Abdi İbrahim, Türkiye Diyabet Vakfı'nın önderliğinde İstanbul Şile Doğancılar Köyü'nde oluşturulan Diyabet Eğitim ve Yaşam Köyü'nün yapımına altın sponsor olarak destek vermiştir. Ülkemizde bulunan 7 milyon çocuk, genç ve erişkin diyabetli yaşam desteği verecek olan Avrupa'nın en büyük diyabet eğitim merkezinin inşaatının bir bölümü 2015'te tamamlanarak açılmıştır. Merkez bünyesindeki Hasta Okulu'nun açılışı ise 20 Kasım 2016'da yapılmıştır.

## Kanser tedavisi gören çocuklar Beşiktaş JK'da

Abdi İbrahim'in desteğiyle Kanser Savaşçıları Derneği ve Beşiktaş JK'nın düzenlediği organizasyonda, İstanbul Üniversitesi Çapa Tıp Fakültesi Hastanesi ve Halkalı Kanuni Sultan Süleyman Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nin çocuk onkoloji servislerinde tedavi gören çocuklar, 28 Kasım 2016'da Beşiktaş Nevzat Demir Tesisleri'nde Beşiktaşlı futbolcularla bir araya gelmiştir.





## İNSAN HAKLARI

2017

### Abdi İbrahim'den Büyükanne Projesi'ne destek

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının başlattığı "Kadın İstihdamının Desteklenmesi İçin Büyükanne Projesi"ne Abdi İbrahim de 500 aileye yapılacak yardımı üstlenerek destek vermiştir. Abdi İbrahim Başkanı Nezih Barut, 8 Şubat'ta Ankara'da düzenlenen projenin imza törenine katılmıştır.



### Hediyeler, öğrencileri mutlu etti

Eğitime destek olmaya devam eden Abdi İbrahimpliler, merkez ve fabrika oluşturulan bağış kutularında toplanan mont, kırtasiye malzemesi gibi ihtiyaçları, çeşitli okullardaki öğrencilere hediye etmiştir.



### Abdi İbrahimpliler iyilik peşinde koştu

Antalya bölgesindeki Abdi İbrahimpliler, 5 Mart'ta Antalya'da düzenlenen Runatolia Maratonu'nda katılmış, yatağa bağımlı Alzheimer hastalarının evine ücretsiz eğitilmiş hemşire ziyaretleri sağlamak için koşmuştur.



## AİO'dan "Ayda Bir Meşgale"

Abdi İbrahim Otsuka (AİO), şizofreni farkındalığını artırarak hastaların toplum içinde bağımsız yaşayabilen bireyler olabilmesine katkıda bulunmak amacıyla hayata geçirdiği Görmezden Gelmeyelim Projesi kapsamında bir yeniliği daha hayata geçirmiştir. Her ay www.gormezdengelmeyelim.com web sitesindeki "Ayda Bir Meşgale" bölümüne, şizofreni hastalarının

Toplum Ruh Sağlığı Merkezleri'nde yapabileceği (T-shirt boyama, saksı süsleme, ayna yapımı, dekoratif kutu süsleme vb.) aktivitelerle ilgili videolar yüklenmekte, bu sayede şizofreni hastalarının ilaçlı tedavilerinin yanında uğraş terapisi ile iyileşme süreçlerine de katkıda bulunulması ve hasta-hasta yakınlarına ulaşılması hedeflenmektedir.



## "Harekette mutluluk var"

Abdi İbrahim, Türkiye Parkinson Hastalığı Derneği ile birlikte, Parkinson hastalığının tanımlanmasının 200. yılı nedeniyle 11 Nisan Dünya Parkinson Günü'nde Türkiye'nin çeşitli illerinde hasta ve hasta yakınlarının katıldığı bilgilendirme toplantısı ve egzersiz etkinliği düzenlemiştir. 11 Nisan Dünya Parkinson Günü'nde İstanbul, Ankara, İzmir, Bursa, Adana, Mersin, Kayseri, Düzce ve Kocaeli'de, 13 Nisan'da ise Konya'da bilgilendirme toplantıları ve egzersiz etkinlikleri gerçekleştirilmiştir.

11 Nisan'da İstanbul'da düzenlenen toplantıya, Türkiye Parkinson Hastalığı Derneği Yönetim Kurulu Başkanı Prof. Dr. Raif Çakmur, Prof. Dr. Murat Emre, Prof. Dr. Haşmet Hanağası, Prof. Dr. Sibel Ertan ve Doç. Dr. Gülsen Babacan katılarak



Parkinson ile ilgili bilgi aktarmış ve hasta-hasta yakınlarının sorularını cevaplamıştır. Etkinlikte hasta ve hasta yakınları müzik ve dans ile tedavi yöntemlerini öğrenirken bazı hastalar da harmandalı ve Tai Chi performansı sergilemiştir.

## AİO, kıyafet bağışlarıyla hastaların yanında

Abdi İbrahim Otsuka tarafından organize edilen kampanya ile fabrika, merkez ve saha çalışanlarının topladığı kıyafetler, 4-10 Nisan tarihlerinde Bakırköy ve Erenköy Ruh ve Sinir Hastalıkları Hastaneleri servislerinde yatan hastalara hediye edilmiştir.

## Dünya Hipertansiyon Günü organizasyonu

Abdi İbrahim'in kardiyoloji ekibi Feniks, 17 Mayıs Dünya Hipertansiyon Günü'nde, Abdi İbrahim Tower'daki çalışanlara hipertansiyon hakkında bilgi vermiş ve hipertansiyonu önlemenin yöntemlerini paylaşmıştır. Ayrıca yine şirket içinde düzenlenen aktiviteyle, 43 çalışanın tansiyonu ölçülmüştür.

## Kök hücre ve kan bağıışı kampanyası

Abdi İbrahim, kök hücre ve kan bağıışı konusunda farkındalık yaratmak amacıyla Türk Kızılayı ile işbirliği gerçekleştirmiştir. Temmuz ayında düzenlenen kampanya ile Türk Kızılayı tarafından Abdi İbrahim Tower ve üretim tesislerinde seminerler verilmiştir. Abdi İbrahim çalışanları, kampanya kapsamında gönüllü olarak kök hücre ve kan bağıışı yapmış; Kızılay yetkilileri, toplam 133 tam kan bağıışı ile 399 hasta hayatına dokunduğu için, Abdi İbrahimlilere teşekkürlerini iletmiştir.



## İNSAN HAKLARI



### Dünya Lenfoma Günü

Lösemi Lenfoma Miyelom Hastaları ve Araştırma Eğitim Birliği Derneği (LLMBİR), Abdi İbrahim'in desteğiyle 15 Eylül Dünya Lenfoma Günü dolayısıyla hastalara yönelik bir bilgilendirme toplantısı düzenleyerek hastalıkla ilgili son gelişmeleri ve verileri paylaşmıştır. 15 Eylül'de Ankara'da gerçekleştirilen basın toplantısında konuşma yapan Ankara Üniversitesi Tıp Fakültesi Hematoloji Bilim Dalı Öğretim Üyesi ve LLMBİR Yönetim Kurulu Genel Sekreteri Doç. Dr. Selami Koçak Toprak, Abdi İbrahim'e koşulsuz desteği nedeniyle teşekkür etmiştir.



### 21 Eylül Alzheimer Günü etkinlikleri

21 Eylül Alzheimer Günü kapsamında İzmir'de çeşitli etkinlikler gerçekleştiren Abdi İbrahim, Bozyaka Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nde Alzheimer standı kurmuştur. Doç. Dr. Özge Yılmaz Küsbeci'nin katkısıyla kurulan Alzheimer standında, mor bilezikler, posterler ve Alzheimer hastalığı ile ilgili bilgilendirme amaçlı broşürler dağıtılmıştır. Hastane çalışanları, farklı branş hekimleri, hastanede bulunan hasta ve hasta yakınlarının yoğun ilgi gösterdiği etkinlik sonrasında, Alzheimer Derneği Başkanı Doç. Dr. Nil Tekin, Doç. Dr. Özge Yılmaz Küsbeci ile birlikte turistik otobüsle İzmir'de şehir turu yapılmıştır. Kalabalık olan yerlerde kısa molalar verilerek çevrede bulunan kişilere bilgilendirme amaçlı broşürler dağıtılmıştır. Daha sonra Karabağlar Kent Konseyi'nde halkı bilgilendirme toplantısı düzenlenmiştir.



### Pembe Festival

Abdi İbrahim, Meme Kanseri Farkındalık ve Bilinçlendirme ayı (Ekim) kapsamında, Meme Sağlığı Derneği'nin (MEMEDER) 8-9 Ekim tarihlerinde İstanbul'da düzenlediği "Pembe Festival"e sponsor olarak katılmıştır. Meme sağlığı alanında hem bilimsel projelerle hem de ücretsiz tarama projeleriyle kadınlar için 10 yıldır hizmet sunan MEMEDER'in düzenlediği festivalde, Abdi İbrahim standı yoğun ilgi görmüştür.

### Büyükkada Hayvan Barınağı ziyareti

Abdi İbrahimpliler, Kurumsal İletişim Departmanı'nın organizasyonuyla 23 Eylül Cumartesi günü Büyükkada Hayvan Barınağı'nı ziyaret etmiştir. Büyükkada'da hep birlikte yapılan kahvaltının ardından barınağa gidilerek kuru-yaş mama, bulyon ve makarna bağışları teslim edilmiştir.





## Akılcı İlaç Kullanımı Araştırması'nın ikincisi sonuçlandı

Abdi İbrahim'in halk sağlığı ve ülke ekonomisi açısından önem taşıyan bilinçsiz ilaç kullanımı konusunda toplumsal farkındalık düzeyini artırmak amacıyla 2012 yılında başlattığı Akılcı İlaç Kullanımı Kampanyası'nın ikinci araştırma sonuçları, 16 Kasım'da düzenlenen basın toplantısında açıklanmıştır.

İlaç Bilincini Geliştirme ve Akılcı İlaç Derneği ile birlikte yürütülen "İlacınızı Bilinçli Kullanın, Sağlığınızdan Olmayın" sloganı ile yürütülen projenin beşinci yılında, tüm Abdi İbrahim çalışanları projeye dâhil edilerek Türk ilaç sektörünün bu konudaki en geniş kapsamlı araştırmasına imza atılmıştır. Bağımsız araştırma şirketi FutureBright ile Türkiye çapında 8 bin örneklem ve aynı metodoloji ile gerçekleştirilen araştırma, Türkiye'nin akılcı ilaç kullanımı bilinç haritasını ikinci kez gözler önüne sermiştir.



## Farkındalık çalışmalarımıza yenilerini ekliyoruz

Basın toplantısında yaptığı konuşmada bilinçsiz ilaç kullanımının, toplum sağlığını tehdit ettiğini ve Türkiye ekonomisi açısından önemli bir kayıp yarattığını belirten Abdi İbrahim CEO'su Dr. Süha Taşpolatoğlu, "100 yılı aşkın köklü geçmişimizden aldığımız güç ve Türk ilaç sektörünün lideri olmanın verdiği sorumluluk ile Akılcı İlaç Kampanyası'nı, Sağlık Bakanlığımızın başlattığı çalışmalara destek vermek üzere 2012 yılında hayata geçirdik. Kampanyamız kapsamında televizyon reklamlarımız, ilanlarımız, eczane broşürlerimiz ve sosyal medya içeriklerimizle farkındalığı artırıcı çalışmalar ortaya koyduk. Hayatı ve geleceği iyileştirme yolunda önemli adımlar atan Abdi İbrahim olarak toplumun sağlık konusunda bilinçlendirilmesi ve sağlıklı bir

neslin yetişmesini sağlamak öncelikli görevimiz. Akılcı İlaç Kampanyası da bu sosyal sorumluluk anlayışımızın bir uzantısıdır" demiştir.

Son yıllarda Türk halkının sağlık hizmetlerinden yararlanma imkânı ve bu hizmetlerden duyduğu memnuniyetin önemli ölçüde yükseldiğine dikkat çeken Taşpolatoğlu, Abdi İbrahim'in bilinçli ilaç kullanımı konusunda kamuoyunda farkındalık yaratmayı ve toplumu bilinçlendirmeyi asli sorumluluğu olarak gördüğünü belirterek hekim, eczacı ve hastanın yanı sıra sektöre de bu konuda büyük görev düştüğünü söyledi. Taşpolatoğlu, "Ülkemizde bilinçli ilaç kullanımı konusunda henüz istediğimiz seviyede değiliz. Akılcı İlaç Kullanımına yönelik araştırmamız,

ilaçların bilinçsiz kullanıldığını, doktor tarafından reçetelenmeden ve eczacı tarafından önerilmeden kendimize iyi geldiği için eşimize dostumuza rahatlıkla önerdiğimiz ortaya koymuştu. Hiçbir bilimsel dayanağı olmayan duyular ve öneriler doğrultusunda ilaç kullanılması ciddi bir halk sağlığı sorunu olarak karşımıza çıkmıştı. Ayrıca, ilaç kullanımının yarıda kesilmesi ve ilaç tedavisinin doktor yönlendirmesi olmadan bırakılması da tedaviyi aksatıcı davranışlar arasındaydı. Aynı zamanda ilaçları yanlış koşullarda sakladığımızı da görmüştük. İkinci araştırmamızın sonuçlarına baktığımızda bu alanlarda maalesef yeterli gelişimi gösteremediğimizi ve daha fazla üzerine eğilmemiz gereken önemli konular olduğunu görüyoruz" diye konuşmuştur.



### Dünyada örnek gösterilecek bir sağlık projesi: HBVizyon

Abdi İbrahim'in koşulsuz destek verdiği HBVizyon uygulaması, 28 Temmuz Dünya Hepatit Günü vesilesiyle düzenlenen basın toplantısında tanıtılmıştır. Toplantıda, hepatit B virüsüne karşı reaktivasyon risk yönetimi programı olan HBVizyon Uyarı Sistemi'nin detayları anlatılmıştır. Abdi İbrahim Pazarlama ve Satış Genel Müdürü Emre Kaan ve Sakarya Üniversitesi Eğitim Araştırma

Hastanesi'nden Prof. Dr. Aydın Şeref Köksal'ın katılımıyla gerçekleştirilen toplantıda, HBVizyon Uyarı Sistemi ve hedeflerle ilgili detaylı bilgi verilmiştir.

2017 yılı içinde pilot uygulamasına başlanan HBVizyon Uyarı Sistemi, beş ay gibi kısa bir sürede 26 eğitim-araştırma ve üniversitesi hastanesinde uygulamaya alınmıştır. Uyarı ekranı olarak kurgulanan sistem ile tüm Türkiye'de farkındalığın artırılması hedeflenmektedir.



### Abdi İbrahimpliler iyilik peşinde koştu

Abdi İbrahim İyileştirenler Takımı, 2017'de de İstanbul Maratonu'na katılmıştır. 12 Kasım'da düzenlenen Maraton'da, kanser hastalarına umut olacak projeleri hayata geçiren Kansersiz Yaşam Derneği ile birlikte koşan takım, derneğin Ümraniye Eğitim ve Araştırma Hastanesi'ndeki onkoloji servisinin yenileme projesine destek olmuştur.

### "Diyabeti Fark Et!"

Abdi İbrahim Endokrinoloji ekibi, her yıl olduğu gibi 2017'de de 14 Kasım Dünya Diyabet Günü'nde Abdi İbrahim Tower'da günün önemine dikkat çekmiştir. Dünya Diyabet Günü etkinlikleri bu yıl "Kadınlar ve Diyabet" teması ve "Diyabeti Fark Et!" sloganıyla gerçekleştirilmiştir. Diyabete karşı küresel birlikteliği ve farkındalığı simgeleyen mavi halkalarla ve "Diyabeti Fark Et!" sloganı ile hazırlanan Amerikan servisleri, kahve makinesinde yer alan görseller ve masalara bırakılan broşürler ile Abdi İbrahim çalışanlarına Dünya Diyabet Günü'nün önemi vurgulanmıştır. Sosyal medya kanalları aracılığıyla da #diyabetifarket hashtağı ile Dünya Diyabet Günü'ne dikkat çekilmiştir.

## ABDİ İBRAHİM ÇALIŞANLARINA YÖNELİK FAALİYETLER

Abdi İbrahim, sektör ortalamasının üzerinde mesleki bilgi ve deneyime sahip, yurtdışında 482 olmak üzere yaklaşık 4.000 çalışana sahiptir. Güvenilirlik ve şeffaflık ilkelerine dayanan bir çalışma anlayışını benimseyen Abdi İbrahim'in, birer yaşam alanı olarak tasarlanan merkezlerinde hizmet üreten çalışanlar, bir asırlık deneyimden beslenen Şirket kültürünü ve etik değerleri faaliyetlerinin mihenk taşı olarak görmektedir.

Çalışanlarının potansiyellerini ortaya çıkarabilecekleri süreçler tasarlayıp, sürekli gelişimleri için fırsatlar ve ortamlar sunan Abdi İbrahim'in öncelikleri arasında; çalışanın kendi gelişim sorumluluğunu üstlendiği, yöneticilerin çalışanların performanslarını sürekli olarak izlediği, geribildirim verilen ve geliştirmenin bir rol olarak benimsendiği bir kültür yaratmak, büyüme hedefleri doğrultusunda Türkiye'de ve uluslararası arenada ortaya çıkacak ihtiyacı şimdiden görüp geleceğin liderlerini bugünden yetiştirmek bulunmaktadır.

Kurum içi çalışma yaşamını Ulusal Mevzuat'ın yanı sıra uluslararası düzenlemeler çerçevesinde şekillendiren Abdi İbrahim; herkese eşit fırsat, eşit işe eşit ücret, başarıya bağlı objektif değerlendirme, liyakat odaklı organizasyon yapısı, çok yönlü ve açık diyalog ilkelerini benimsemiştir. Çalışma yaşamında her türlü ayrımcılığın ve hak ihlalinin karşısında duran Şirket, yaratılan katma değer için çalışanların iş süreçlerine gönüllü katılımıyla daha da büyüyeceğine inanmaktadır.

Çalışan bağlılığı ve motivasyonunun performansı beraberinde getirdiğinin bilincinde olan Abdi İbrahim, bu yolda katılımcı, paylaşımcı, bireysel liderliğe, öz sorumluluğa ve takım oyununa değer veren bir kültürün oluşturulmasını ve yaygınlaştırılmasını hedeflemektedir. Çalışanların öneri ve beklentilerini dikkate almak, bağlılığı güçlendirici yaklaşımları sürekli geliştirmek, güvenli, sağlıklı ve değerlerin yaşatıldığı bir iş ortamı sağlamak Şirket'in öncelikleri arasında bulunmaktadır.

Şirket tarafından çalışanlara yönelik olarak sosyal aktivitelerin yanı sıra mesleki ve kişisel gelişim eğitim programları sunularak çalışan aidiyeti ve yetkinlikleri güçlendirilmektedir. Çalışanlarına gönüllülük bilinci aşılamaya büyük önem veren Abdi İbrahim, bünyesinde oluşturduğu öneri sistemi aracılığıyla çalışanlarının kendi inisiyatifleriyle projeler üretmesini teşvik etmektedir.

### **AİDEA-Bir Önerim Var:**

Çalışanlardan gelen önerileri değerlendiren, hayata geçiren ve yarattığı ticari katkı doğrultusunda ödüllendiren, tüm çalışanları kapsayan bir projedir. Bugüne kadar 136 adet çalışan önerisi alan AİDEA aracılığıyla, yaklaşık 61 proje uygulamaya konulmuştur. Bu projeler neticesinde elde edilen 1,26 milyon TL düzeyindeki tasarruf tutarının yüzde 5'i, ödül olarak proje sahibi çalışanlara verilmiştir.

Bu aktivitelere, çalışanların aileleriyle katılımı teşvik edilerek çalışan motivasyonu ve aidiyetinin güçlendirilmesi amaçlanmaktadır. Bu doğrultuda, Abdi İbrahim çalışanlarının çocuklarına yönelik olarak "Çocuklarımız Nasıl Bir Dünyada Yaşamak İstiyor?" konulu resim yarışması düzenlenmiştir. Çocukların yaratıcılıklarını gösterebilecekleri ve ödüllendiren bu kurum içi çalışma, yoğun ilgi görmüştür. Buna ek olarak, Abdi İbrahim çalışanlarının gönüllü çalışmalarıyla gerçekleştirilen "Her Çocuğa Bir Oyuncak" projesi kapsamında toplanan 100 oyuncağın, Anne Çocuk Eğitim Vakfı'nda çocuklarla buluşması da sağlanmıştır.

Abdi İbrahim, çeşitli alanlarda uzman sağlık otoriteleriyle söyleşiler düzenleyerek ve sağlık kulüpleriyle çalışanlara yönelik anlaşmalar gerçekleştirerek çalışanların sağlıklı yaşam bilincini yükseltmeyi hedeflemektedir.

# En önemli değer insan kaynağı

Abdi İbrahim, köklü geleneği ve kurumsal yapısı ile ruhen ve bedenen sağlam bir toplum ve iş gücünün oluşmasına katkıda bulunmayı hedeflemektedir.

### KÜRESEL İLKELER

#### İLKE 3

İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.

#### İLKE 4

Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.

#### İLKE 5

Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.

#### İLKE 6

İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.





Abdi İbrahim'in Yönetim Politikası'nın temel unsurlarından birisi olan "Önce İnsan" felsefesiyle de çalışanın kendisine, sağlığına ve güvenliğine verilen önem görülmektedir.

Abdi İbrahim, insanca çalışma ve yaşama hakkının, şirket geleceğinin güvencesi olduğuna inanmaktadır. Köklü geleneği ve kurumsal yapısı ile ruhen ve bedenen sağlam bir toplum ve iş gücünün oluşmasına katkıda bulunmayı hedefleyen Şirket, faaliyetlerini sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamında sürdürmektedir.

İş sağlığı ve güvenliğini yönetim anlayışının temel ve vazgeçilmez bir unsuru olarak gören Abdi İbrahim, bu alandaki yasal düzenlemeleri, standartları ve çağdaş yönetim sistemlerini benimsemekte, uygulamakta, teknolojik değişim ve gelişmeleri takip etmektedir.

Çalışma ortam ve koşullarını sürekli iyileştiren, çalışanlarını ve ilişkide bulunduğu kişi ve kuruluşları bilgilendiren Şirket, başta çalışanları olmak üzere toplumun her kesiminde bilinçli bir "sağlık ve güvenlik kültürü"nü oluşturmasına ve yerleşmesine katkıda bulunmayı hedeflemektedir. Şirket, bu politika çerçevesinde;

- Güvenli bir çalışma ortamı yaratmak için faaliyetlerden kaynaklanabilecek sağlık ve güvenlik riskleriyle ilgili koruma parametrelerini belirlemeyi ve uygulamayı,
- Çalışanların, tedarikçi ve taşeronların iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını etkin bir şekilde yerine getirmeleri için eğitim faaliyetleri düzenlemeyi,
- Sürekli gelişim için ölçülebilir hedefler planlayarak bu hedeflere ulaşmayı taahhüt edip tüm kamuoyuna bildirmektedir.

Uluslararası standartlara ve yasal mevzuata uygun olarak İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi ve Politikası'nı oluşturan Abdi İbrahim, bu alandaki uygulamaları yandaki ilkeler çerçevesinde yürütmektedir:

## Liderlik ve sorumluluk

Abdi İbrahim, iş sağlığı ve güvenliği alanındaki teknik donanım ve ekipmanları tüm iş birimlerinde eksiksiz olarak tesis etmenin yanı sıra İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) kültürünün organizasyon yapısının tüm katmanlarında kurumsallaşmasına yönelik çalışmaları asli faaliyetleri arasında görmektedir. Şirket, İSG kurum kültürünün geliştirilmesi hedefi doğrultusunda yönetici pozisyonundaki çalışanlarını; gerekli altyapı eksikliklerinin tespit edilmesi ve düzeltilmesi, çalışan İSG performansının ölçülmesi gibi bir dizi sorumlulukla yetkilendirmiştir.

## Yasalara uyum

Abdi İbrahim yönetimi ve çalışanları, Şirket'in tüm birimlerinde ilgili ulusal ve uluslararası yasa ve yönetmeliklere uygun olarak faaliyetlerini sürdürmekte ve İSG alanında yayınlanmış olan politika ve prosedürler doğrultusunda hareket etmeye azami dikkat göstermektedir.

## İSG performansının ölçülmesi

Tüm iş süreçlerini sürekli gelişim ilkesi çerçevesinde şekillendiren Abdi İbrahim, iş sağlığı ve güvenliği konusunda sistematik ilerlemeler sağlamak için ölçülebilir sağlık ve güvenlik hedefleri planlanmakta ve hedeflerin gerçekleşme oranlarını etkin bir biçimde değerlendirmektedir. Bunun yanında, Şirket'in üretim tesislerindeki faaliyetlerden kaynaklanabilecek kayıp, kaza ya da hasar riskleri, rutin olarak değerlendirilerek çalışanlar ve işletme verimliliği korunmakta ve güvenli bir çalışma ortamı yaratılmasına odaklanılmaktadır. Ayrıca, kurum içi iletişim kanalları aracılığıyla çalışanlara, İSG alanında uygulanmakta olan politikaların hedef gerçekleşme oranları konusunda bilgilendirme yapılmaktadır.

## Uluslararası standartlarda iş güvenliği

Abdi İbrahim, iş sağlığı ve güvenliği alanında kurumsallaşmanın; teknik donanım, sağlıklı tesis ve ekipmanların yanı sıra İSG kurumsal kültürünün organizasyon yapısının tüm aşamalarında içselleştirilmesiyle gerçekleşeceğine inanmaktadır.

Yasal mevzuatın yanı sıra OHSAS 18001 başta olmak üzere uluslararası standartlara uyum konusunda azami dikkat gösteren Şirket, eğitim faaliyetleri aracılığıyla çalışanların iş güvenliği alanındaki farkındalık düzeyini artırmayı hedeflemektedir.

Abdi İbrahim bünyesinde genel kaza oranının düşürülmesi için her yıl hedefler belirlenmekte, Güvenli Durum ve Davranışların artırılması amacıyla stratejik çalışmalar yapılmaktadır.

Uluslararası standartlar çerçevesinde İş Günü Kayıplı Kaza Oranı OSHA'a (Occupational Safety and Health Administration) göre hesaplanmaktadır. İş Günü Kayıplı Kaza Oranı bir gün ve daha fazla istirahatle sonuçlanan tüm iş kazalarını kapsamakta olup aşağıdaki formüle göre hesaplanmaktadır:

$$\text{İş Günü Kayıplı Kaza Oranı} = \frac{\text{Toplam İş Günü Kayıplı Kaza Sayısı}}{200.0000 / \text{Toplam Çalışma Saati}}$$

### Yıllara göre kaza oranları

Yıl	Kaza oranı
2015	2,55
2016	1,80
2017	3,43

## Periyodik eğitim programları

Abdi İbrahim, İSG alanında düzenlediği periyodik eğitim programları aracılığıyla, çalışanlarını güncel uygulamalar konusunda bilgilendirmeyi hedeflemektedir. Bu doğrultuda, Şirket bünyesinde 2017 yılında 1.568 çalışan, kişi başı 3,5 saat eğitim almıştır. Çevre, Sağlık ve Güvenlik bölümü tarafından verilen eğitimlerde, çalışma alanlarındaki riskler ve korunma parametreleri, yaşanan iş kazaları ve ucuz atlatmalar göz önünde bulundurulmaktadır.

Eğitim konusu	Eğitim nedeni	Eğitim süresi (dakika)	Grup sayısı	Toplam eğitim süresi (dakika)
Genel İSG kuralları	Periyodik	60	44	2.640
Teknik ve üretim operasyonlarında güvenlik	Periyodik	90	44	3.960
Laboratuvar güvenliği	Periyodik	60	44	2.640
Depolarda güvenlik	Periyodik	30	44	1.320
Genel sağlık uygulamaları	Periyodik	120	44	5.280
İSG oryantasyon eğitimi	Oryantasyon	240	44	10.560
Üçüncü şahıs firma eğitimleri	Oryantasyon	60	8	480

## Deneyimli insan kaynağı

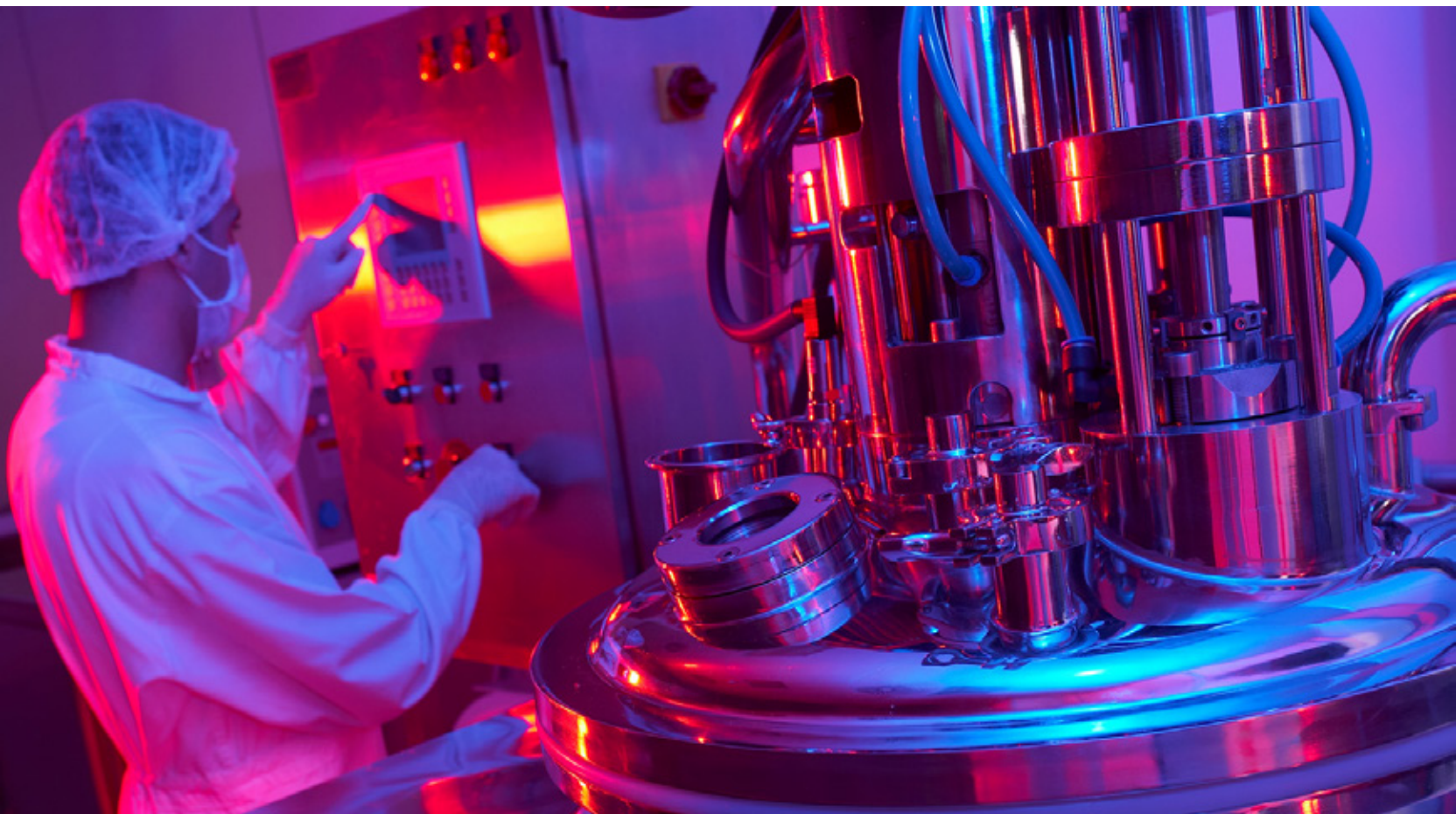
Köklü kurum kültürü ve güçlü kurumsal yapısıyla sektörünün en fazla tercih edilen şirketleri arasında yer alan Abdi İbrahim, sahip olduğu yüksek çalışan sadakat oranıyla da dikkat çekmektedir. Çalışanlarına uluslararası standartlarda bir çalışma ortamının yanı sıra geniş bir alanda sosyal haklar sunan Şirket, büyüme planlarıyla uyumlu bir biçimde aktif istihdam politikalarıyla Türkiye ekonomisine güçlü bir destek sağlamaktadır.

Üretim, satış-pazarlama, kurumsal yönetim gibi farklı fonksiyonları bir arada yürüten Şirket'in, insan kaynağı aktifinin yüzde 82'si beyaz yakalı çalışanlardan, yüzde 18'i ise mavi yaka çalışanlardan oluşmaktadır. Sektör ortalamasının üzerinde deneyim ve uzmanlığa sahip bir insan kaynağına sahip Abdi İbrahim çalışanlarının yüzde 83'ü lisans ve lisansüstü eğitim derecesine sahiptir.

Abdi İbrahim bünyesinde; işe alım, atama, terfi gibi süreçler mesleki deneyim ve uzmanlık kriterleri gözetilerek gerçekleştirilmektedir. Buna göre Abdi İbrahim Genel Merkezi'nde çalışanların yüzde 55'i kadın, yüzde 45'i ise erkeklerden oluşmaktadır. Fiziki güce dayalı pozisyonların ağırlıkta olduğu üretim tesisi çalışanlarının ise yüzde 62'si erkek, yüzde 38'i kadınlardan oluşmaktadır.

Abdi İbrahim, yürüttüğü tüm iş süreçlerinde evrensel insan hakları çerçevesinde hareket etmektedir. Dil, din, etnik köken, ırk, politik görüş, cinsiyet ayrımı gözetmeyen Şirket, çalışanlarına eşit ölçüde nitelikleri doğrultusunda kendilerini geliştirme fırsatı sunmaktadır.









## İnsan kaynakları öncelikleri

Abdi İbrahim, insan kaynakları fonksiyonunu, şirket stratejisinin çalışanlar tarafından hayata geçirilmesinde kritik bir aracı ve kolaylaştırıcı olarak konumlandırmaktadır. Hizmet odaklılığı ön planda tutarak, şeffaf ve adil politikalarla, dinleyen ve anlayan insan kaynakları ekibi, kurum stratejisi doğrultusunda aşağıdaki öncelikler üzerine çalışmaktadır:

- Tutku ile çalışılan bir ortam ve iklim sağlamak.
- Yetenek yönetimi ve yedeklemede mükemmelleşmek.
- Stratejik önceliklerle ilişkilendirilmiş performans kültürünü oluşturmak.
- Stratejinin öngördüğü teknik yetkinlikleri ve liderlik becerilerini geliştirmek.
- İK altyapısının gerektirdiği sistem ve sürdürülebilir süreçleri oluşturmak.

## Yetenek yönetimi

Abdi İbrahim uzun vadeli vizyon ve hedeflere ancak doğru bir takımla ulaşabileceğine inanmaktadır. Tutkuyla çalışılan bir ortam ve iklim sağlamak için, yetenek yönetimine büyük önem vermektedir. Bu nedenle 2015 yılında yetenek yönetimi süreçlerini iyileştirip geliştiren Şirket'in yetenek yönetimiyle amacı şunlardır:

- Potansiyel adaylarda güçlü bir Abdi İbrahim algısı oluşturmak.
- Doğru kişiyi seçmek.
- Doğru kişinin işe, kültüre hızla adapte olmasını sağlamak.
- İş hedeflerini belirlemek, başarıyı değerlendirmek, geribildirimle beslemek.
- Çalışanı stratejik öncelikler doğrultusunda geliştirmek.
- Geleceğin liderlerini seçmek, yetiştirmek ve elde tutmak.

Sayırsız aşamadan geçerek Abdi İbrahim Ailesi'ne katılmış herkes bir yetenek olarak görülmektedir. Şirket, yetenek yönetimi süreçlerini yedi adımda yürütmektedir:

## BİRİNCİ DURAK: İŞE ALIM

Bilgi, yetkinlik, deneyim ve motivasyon faktörleri başarı profilini oluşturmaktadır. Pozisyonun gerektirdikleriyle kişinin yapabildikleri, deneyimi ve özellikleri değerlendirilip, profille örtüştüğü takdirde işe alım süreci tamamlanmakta ve kişi Abdi İbrahim Ailesi'ne katılmaktadır.

İstikrarlı bir biçimde büyüyen iş hacmine paralel olarak organizasyon yapısını güçlendiren Abdi İbrahim'de işe alım süreçleri objektif ve şeffaf bir biçimde yürütülmektedir. Kamuoyunu eksiksiz bir biçimde bilgilendirmeyi ilke edinen Şirket, özellikle toplu işe alım süreçleriyle ilgili kriterleri, açık ve anlaşılır bir biçimde kurumsal web sitesinde ([www.abdiibrahim.com.tr](http://www.abdiibrahim.com.tr)) paydaşlarının dikkatine sunmaktadır. Buna ek olarak, işe alım, eğitim ve performans yönetimi süreçlerini kapsayan prosedürler, kurum içi intranet ortamında çalışanlarla paylaşılmaktadır.

## İKİNCİ DURAK: ORYANTASYON

Aileye yeni katılan çalışanlar "Ailedeyim Oryantasyon Programı" ile karşılanmaktadır. İlk gün oryantasyonu, e-oryantasyon programı, takım oryantasyonu, Ar-Ge ve üretim tesisleri ziyaretleriyle yeni çalışanların iş ve kültüre hızlı adaptasyonları amaçlanmaktadır.

## ÜÇÜNCÜ DURAK: PERFORMANS YÖNETİMİ (NE YAPTIM?)

Abdi İbrahim 2020 vizyonuna ulaşabilmek için tüm kurum stratejilerini uzun vadeli yapılandırmaktadır. Kurum olarak uzun vadeli hedeflere koşarken, çalışanların da birey olarak bu hedefe nasıl katkı sağlayabileceği belirlenmektedir. Yıl içerisinde ölçülebilir iş hedeflerine ne kadar yaklaşıldığı düzenli takip edilmekte ve ekipler geribildirimlerle beslenmektedir.

2020 vizyonu çerçevesinde insan kaynakları süreçlerini performans kültürü anlayışı çerçevesinde şekillendiren Şirket, çalışanlarının görev ve sorumluluklarını uzun vadeli hedef ve politikalar ışığında belirlemeye özen göstermektedir. Bunun yanında, yönetim kadrosunda yukarıdan aşağıya doğru hedef yayılımı sürecinin takibi, elektronik ortam üzerinden, geçmişe yönelik kayıt alınarak gerçekleştirilmektedir.

## DÖRDÜNCÜ DURAK: YETKİNLİK DEĞERLENDİRME (NASIL YAPTIM?)

Burada 360 derece yetkinlik değerlendirme süreciyle çalışanlara hedeflerine nasıl ulaştıkları konusunda ayna tutulmaktadır.

## BEŞİNCİ DURAK: GERİBİLDİRİM VE GELİŞİM PLANLAMA

Şirket, iş sonuçlarını (Ne?) performans yönetim sistemiyle, davranışsal beklentileri (Nasıl?) ise 360 derece yetkinlik değerlendirme sistemiyle değerlendirmektedir. Yıl boyu gözleme dayalı geribildirimlerle, çalışan ve yöneticiler arasında sürekli bir diyalog ortamı geliştirmek hedeflenmektedir. Ölçülebilir gelişim hedefleri ve bu hedefleri gerçekleştirecek gelişim planı çalışan ve yönetici tarafından kurgulanmaktadır. Çalışanlardan gelişim planını yöneticisiyle birlikte oluşturması, tüm kaynaklardan en etkin şekilde faydalanması ve planını gerçekleştirmesi beklenmektedir.

## Abdi İbrahim Akademi

Gelişim için tüm kaynakların toplandığı platform Abdi İbrahim Akademi'dir. Stratejik öncelikleri desteklemek ve ortak bir kültür yaratmak amacıyla gelişim çözümlerinin sunulduğu platformun içeriğini kurumsal akademi programları, temel teknik eğitimler, e-eğitimler, sosyal öğrenme, aipedia kurumsal kütüphanesi oluşturmaktadır. Çalışanlar bu eğitim yönetim sistemi üzerinden "Yetkinlik Geliştirme Rehberleri"ni kullanarak gelişimlerini planlamakta, sınıf içi eğitimlerin olduğu gelişim programlarına katılmakta ve e-eğitimleri alabilmektedir.

### Akademi'deki dokuz okuldan bazıları:

#### Zirve Yolculuğu

Abdi İbrahim Akademi kapsamında tıbbi tanıtım temsilcilerini tüm çalışma hayatı boyunca desteklemeyi hedefleyen bir kariyer gelişim programıdır. Tanıtım işini iyi yapmak için gerekli zihinsel, duygusal ve davranışsal donanımı sağlamayı amaçlayan ve tüm tıbbi tanıtım temsilcilerinin katılabildiği programlar, meslek kıdemleri doğrultusunda farklı ihtiyaçlar gözetilerek planlanmıştır. Tüm program tabletler üzerinden yönetilmekte ve bu sayede kâğıt tüketiminin azaltılması hedeflenmektedir.

#### Ailedeyim-Oryantasyon Programı

İşe yeni başlayan çalışanların adaptasyonunu hızlandırmak amacıyla geliştirilen, çalışanı ilk altı ay boyunca destekleyen bir programdır.

#### Medico Marketing Institute-MMI

Pazarlama ekiplerinin gelişimini, kariyer basamakları boyunca destekleyen, birçok gelişim yöntemini ve aracını içinde barındıran ve öğrenimin uygulamaya geçmesini hedefleyen çok boyutlu bir gelişim programıdır.

#### Pharma Mini MBA-PMM

Stratejiyi hayata geçirecek bakış açısı değişimini sağlamak, 2021'de liderliği üstlenecek yeni nesilleri yetiştirmek amacıyla uzman seviyesindeki tüm çalışanları kapsam dâhiline alan, 15 ay süren, içinde ödüller, proje çalışmaları olan, kredili ve çok boyutlu bir gelişim programıdır.

#### Ustalar Kulübü (Mentorluk)

Kurumsal hedef ve stratejiler doğrultusunda liderlik kapasitesinin artırılmasına yönelik; özellikle yönetim kademelerinde yeni işe giren, herhangi bir göreve yeni atanan ya da terfi eden bireylerin kurum kültürüne adaptasyonlarına destek olmak ya da gelişimlerine katkı sağlamak amacıyla tasarlanmış bir programdır. Belirli kurumsal ve/veya kişisel gelişim hedefleri doğrultusunda, deneyimli bir çalışan ile daha az deneyimli çalışan arasındaki bilinçli ve amaçlı, ilişki temelli bir gelişim sürecidir.

### ALTINCI DURAK: ÜCRET VE PRİM YÖNETİMİ

Yıl boyu gösterilen başarı performans yönetim sistemiyle değerlendirilmektedir. Burada hedef, performansı ve ilaç piyasasındaki eşdeğer pozisyonları dikkate alarak adil bir ücretlendirme sistemi oluşturmaktır. Bireysel başarı, kurumun finansal başarısı doğrultusunda, kazandıkça paylaşan bir anlayışla, primle de ödüllendirilmektedir.

### YEDİNCİ DURAK: GELECEĞİN LİDERLERİ

Geleceğin liderleri, yetenek yönetimi süreçleri içerisinde öne çıkan ve Şirket'in gelişimlerini hızlandırmayı hedeflediği bireylerdir. Abdi İbrahim iki yıl boyunca sürdürülebilir performansa sahip çalışanları performans ve potansiyel boyutlarında değerlendirmektedir. Analiz araçları bir altyapı oluşturmakta, son karar değerlendirme sonuçlarını görüşmek üzere toplanan komiteler tarafından verilmekte ve geleceğin liderleri belirlenmektedir.

Şirket, tüm çalışanlarına yaptığı gelişim yatırımından daha fazlasını, geleceğin liderlerine ilişki ve deneyim ağırlıklı olmak üzere sunmaktadır.

Ürünleri, Ar-Ge'si, tesisleri kadar "tutkulu çalışanlar" mottosuyla insan kaynağına da yatırım yapan Abdi İbrahim, insan kaynakları süreçlerini de gelişen ve değişen şartlara bağlı olarak iyileştirmektedir. Abdi İbrahim bünyesinde Personel Yönetmeliği, e-oryantasyon ve "Ailedeyim" takım oryantasyonu uygulamaları kapsamında sağlanan olanaklar ve yan haklara ait bilgilerle ilgili, kurum içi iletişim kanalları üzerinden çalışanlara düzenli bilgilendirme yapılmaktadır.

Abdi İbrahim, verimlilik açısından büyük önem taşıyan iş gücü devamlılığını sağlamak adına çalışanlarına, pozisyon ve iş tanımlarına göre, özel sağlık sigortası, satış veya yönetim performans primi ve çeşitli sosyal yardımlar sağlamaktadır. Bunun yanı sıra çalışanların daha sağlıklı bir ortamda çalışmasına yönelik akıllı bina uygulamaları, çevreye saygı projeleri, ayın çevreci personeli seçimi gibi uygulamalar hayata geçirilmektedir. Abdi İbrahim, mevcut çalışanlarına sağlıklı ve eşit haklara sahip bir çalışma ortamı sunmanın yanı sıra açık pozisyonlarına başvuran adayların nitelik ve nicelik bakımından incelenmesine ve geri dönüşlere büyük özen göstermektedir.





Şirket, bu yönde gösterdiği hassasiyetin bir sonucu olarak Kariyer.net insan kaynakları platformu tarafından her yıl düzenlenen İnsana Saygı Ödülleri'nde bugüne kadar beş ödüle layık görülmüştür.

## **İŞ SÜREÇLERİ**

### **Bilgi Güvenliği Sertifikası**

Sektöründeki itibarı ve hizmet sürekliliği için en önemli koşullardan birinin; bilgiyi zamanında, doğru, en iyi ve uygun şekilde korumak olduğunun bilincinde olan, çalışanlarının ve paydaşlarının bilgi güvenliğinin korunması için çaba harcayan Abdi İbrahim, 2013 yılında ISO27001 Bilgi Güvenliği Sertifikası almıştır. Abdi İbrahim, yenilenen ISO 27001 standartlarına uygun olarak gerçekleşen denetim tekrarından başarıyla geçerek bilgi güvenliğinin korunmasına yönelik gösterdiği önemi ortaya koymuştur.

### **Kurumsal uygulamalar**

İş süreçlerini gözden geçirerek, en iyi uygulamalar çerçevesinde iyileştirmeyi hedefleyen Abdi İbrahim, 2011 yılının Eylül ayında başlayan SAP Raise Projesi'ni 2013 yılı başında tamamlayarak başarıyla kullanıma almıştır. Proje ile sistem altyapısı ve operasyonel süreçler en iyi uygulamalar düzeyine getirilmiştir. Proje çalışmalarında yaklaşık 50 Abdi İbrahim çalışanı ve 35 danışman görev almıştır. SAP Kalite Ödülleri Büyük Ölçekli Uygulamalar Kategorisi'nde Gümüş Ödül almaya hak kazanan proje, Abdi İbrahim sistem altyapısı açısından bir dönüm noktasıdır.

Abdi İbrahim 2014 yılında sistem altyapısına yatırım yapmaya devam ederek finansal dönüşüm amacıyla iş zekâsı ve raporlamaları alanında kapsamlı bir proje gerçekleştirmiştir. Bu proje ile birlikte bütçe ve finansal raporlama süreçleri uluslararası standartlardaki sistemlerde yürütülmeye başlanmıştır ve iş süreçlerinde büyük iyileştirme sağlanmıştır.

### **PMO-Proje Yönetim Ofisi**

Abdi İbrahim Bilgi Sistemleri Birimi bünyesinde kurulan Proje Yönetim Ofisi 2013 yılında faaliyete geçmiştir. PMP (Proje Yönetim Profesyoneli) sertifikalı beş IT çalışanından oluşan Proje Yönetim Ofisi tarafından tüm IT projelerinin verimli ve etkin yönetiminin sağlanması amacıyla oluşturulan Proje Yönetim Metodolojisi, 2013 yılı IT projelerinde başarı ile uygulanmış; bu yolla riskler en aza indirilirken proje ekibi verimi ve iletişimi artışı sağlanmıştır. Proje Yönetim Ofisi yayınladığı aylık düzenli proje ilerleme raporları ile şeffaf ve açık bir bilgilendirme ortaya koymuştur.

Abdi İbrahim Proje Yönetim Ofisi 2014 yılında proje yönetim metodolojisini gözden geçirerek daha çevik ve hızlı bir yapıya ulaşmıştır. Aynı yıl Bilgi Sistemleri Proje Yönetim Ofisi, Bahçeşehir Üniversitesi lisansüstü programı kapsamında öğrencilere iki dönem boyunca Proje Yönetimi dersi vermiştir. Bu sayede kurumsal bilgi ve deneyim akademik alanda öğrencilere sunulmuştur.

# Doğaya saygılı çevre politikası

Yatırım kararları açısından önem taşıyan çalışmalar için enerji danışmanlığı hizmeti alan Abdi İbrahim, tasarruf projelerine odaklanarak çevre politikasını sürekli geliştirmektedir.

## KÜRESEL İLKELER

### İLKE 7

İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.

### İLKE 8

Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.

### İLKE 9

Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.





Abdi İbrahim, yürüttüğü tüm faaliyetlerde çevrenin korunmasını, sürekli iyileştirmeyi, doğal kaynakların etkin kullanılmasını, yasalara tam uyumu ve kirliliğin önlenmesini, faaliyetleri sırasında oluşan atıkların öncelikli olarak kaynağında azaltılmasını ve ayrıştırılmasını, geri dönüşüme kazandırılmasını ve en uygun yöntemlerle bertaraf edilmesini çevre politikasının temeli kabul etmektedir.

Bu ilkeler çerçevesinde Abdi İbrahim;

- Çalışanlarını, tedarikçilerini ve taşeronlarını çevrenin korunması konusunda bilinçlendirmek amaçlı eğitim faaliyetleri düzenlemeyi,
- Çevre üzerindeki olası etkileri kontrol altında tutmak ve en aza indirmek için uygun teknoloji kullanmayı,
- Çevresel kirliliği önlemek amaçlı, yasal, uluslararası mevzuatlar ve müşteri gerekliliklerini takip etmeyi ve bunlara uyum sağlayarak çevre performansını sürekli iyileştirmeyi taahhüt etmektedir.

Abdi İbrahim, yaşam döngüsünün sürekliliğine saygı ilkesi çerçevesinde, satın almadan ürünün pazara sunulmasına kadar tüm iş süreçlerini çevresel etkiyi gözeterek yürütmektedir. Şirket, çevre dostu malzeme ve teknoloji kullanımının yanı sıra etkin geri kazanım ve kaynak yönetim politikaları aracılığıyla çevresel sürdürülebilirlik alanında referans uygulamalara imza atmaktadır.



## SU TASARRUFU

Uyguladığı enerji ve kaynak tasarruf projeleri ile hem doğal kaynakların korunmasını hem de atık miktarlarının azaltılmasını amaçlayan Abdi İbrahim'in etkin kaynak kullanımı stratejileri açısından önem verdiği bir konu, su tasarrufu projeleridir. Yürütülen projeler ile 2017'de 55 metreküp olmak üzere, 2008'den bu yana toplam 58.229 metreküp su tasarrufu sağlanmıştır. 2008'den bu yana tasarruf miktarı 941 evin bir aylık, 79 evin ise bir yıllık su ihtiyacına karşılık gelmektedir.

Yatırım kararları açısından önem taşıyan çalışmalar için enerji danışmanlığı hizmeti alan Abdi İbrahim, tasarruf projelerine odaklanarak çevre politikasını sürekli geliştirmektedir.

## ENERJİ TASARRUFU

Abdi İbrahim, enerji verimliliği konusunda da 2000 yılından itibaren projeler geliştirerek yıllık yüzde 35 oranında enerji tasarrufu sağlamıştır. 2017'de gerçekleştirilen yüksek verimli Chiller soğutma grubu temin edilmesi, frekans konvertörlü kompresör temin edilmesi, sistem 6'da resirkülasyon uygulanması ile ısı geri kazanım projeleri ile elde edilen tasarruf miktarı 3.481.200 kwh'dir.

Yapılan tüm iyileştirmeler sonucunda 2000 yılından itibaren 1.466 ton Eşdeğer Petrol (TEP) enerji tasarrufu gerçekleştirilmiştir.

Abdi İbrahim, 2017 yılında satış ekibi tarafından kullanılan 2.200 adet manuel vitesli aracı, otomatik vitesli model ile değiştirerek her bir araç için 0,7 lt/100 km olmak üzere, toplam 1.540 lt/100 km yakıt tasarrufu sağlamıştır.

Üretim sürecinde dünya standardında çevre dostu teknolojiler kullanan Şirket, geri dönüşüm ve enerji verimliliği alanlarında da projeler üreterek sürdürülebilir kalkınmaya destek olmaktadır.

## ÇEVRECİ ÇALIŞMALAR

Abdi İbrahim, 2005 yılında Çevre Koruma ve Ambalaj Atıkları Değerlendirme Vakfı (ÇEVKO) ile bir anlaşma imzalayarak ürün ambalajlarında "Yeşil Nokta" kullanma hakkı elde etmiştir. Avrupa ve ABD'de yaygın biçimde kullanılan bu uygulamayla birlikte Abdi İbrahim, piyasaya sunduğu ürünlerin geri dönüşüm yükümlülüklerini ÇEVKO aracılığıyla etkin bir biçimde gerçekleştirmeye başlamıştır.

Abdi İbrahim Üretim Tesisleri, Çevre Yönetim Sistemi uygulamaları ile Türkiye'de yaşanabilir ve sağlıklı kentler oluşturmayı hedefleyen Türkiye Sağlıklı Kentler Birliği tarafından belirlenen kriterlere sahip tesisler arasında yapılan değerlendirmeler sonucunda, 2013 yılında Çevreci Tesis Ödülü almaya layık görülmüştür. Aynı yıl yine çevreci çalışmaları sayesinde Kocaeli Sanayi Odası'nın düzenlediği Şahabettin Bilgisu Çevre Ödülleri yarışmasında jüri özel ödülünü kazanan Abdi İbrahim, yaşanabilir bir dünya için ağaçlandırma çalışmalarına da destek vermektedir. 2014 yılında her ay için çevreci çalışan ve slogan yarışması ile toplam 12 çevreci çalışan seçilmiş ve her biri adına Tema Vakfı'na beşer adet ağaç dikirilmiştir.

Yine bir ilke imza atan Abdi İbrahim, Çevre Koruma ve Ambalaj Atıkları Değerlendirme Vakfı (ÇEVKO) tarafından 2016 yılında düzenlenen Yeşil Nokta Sanayi Ödülleri Yarışması'nda, Yeşil Nokta Sanayi Ödülü'nü kazanan ilk ve tek ilaç firması olmayı başarmıştır. Yeşil Nokta markasını kullanan ve sürdürülebilir hayata katkılarıyla öne çıkan Türkiye'nin önde gelen yerli ve uluslararası firmaları arasında düzenlenen yarışmanın Atık Yönetimi ve Uygulamaları kategorisinde, Abdi İbrahim "Doğayı İyileştiren Atık Yönetim Sistemi ve Uygulamaları Projesi" ile ödülü kazanmıştır.

İş süreçleri kapsamında ortaklaşa çalışmalar yürüttüğü firmaların faaliyetlerini ISO14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında değerlendiren Abdi İbrahim, paydaşlarını çevre standartlarının geliştirilmesi yönünde teşvik etmektedir. Bunun yanı sıra yurtdışı tedarikçileri için hazırladığı Çevre Soru Listesi uygulaması ile mevcut durumlarını belirlemeye ve çevre konusundaki duyarlılıklarını artırmaya çalışmaktadır. İlaç Endüstrisi İşverenler Sendikası'na (İEİS) üye olan Abdi İbrahim, sendikanın çevre projelerine aktif olarak katılmaktadır.

Çevre alanındaki uluslararası düzenlemelere ve ulusal mevzuata tam uyumu hedefleyen Şirket, Çevresel Boyut Değerlendirme Prosedürü çerçevesinde çevresel etkilerin kontrolü, hedef belirleme ve program geliştirme çalışmalarından etkin sonuçlar elde etmektedir. Şirket bu doğrultuda; Ar-Ge, üretim ve depo faaliyetleri, şantiyeleri, taşeron firma faaliyetleri ve binalarına yönelik olarak toplam 57 adet çevresel boyut analizine sahiptir. Ayrıca; atık yönetimi, izleme ve ölçüm, acil durum vb. prosedürler ışığında çevresel etkiler periyodik olarak izlenerek tespit edilen aksaklık ve risklere karşı, Çevre Grubu tarafından programlar oluşturulmakta ve belirlenen hedeflere odaklanılmaktadır.

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

Sürdürülebilirlik konusundaki başarısını 100 yılı aşkındır faaliyet göstererek kanıtlayan Abdi İbrahim, kurumsal vatandaşlık bilinciyle ekonomik, sosyal ve çevresel alanlarında gerçekleştirdiği faaliyetleri kapsayan Sürdürülebilirlik Raporu'nun ilkinin Global Reporting Initiative (GRI) kriterleri doğrultusunda hazırlayarak 10 Şubat 2014'te yayınlamıştır. Dünyanın önde gelen 6 bin şirket, kamu kuruluşu ve sivil toplum örgütünün yer aldığı GRI onaylı sürdürülebilirlik raporuna sahip öncü kurumlardan biri olan Abdi İbrahim, iki yıllık periyotlarda sürdürülebilirlik raporunu yayınlamaktadır.

## ÇEVRESEL ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME FAALİYETLERİ

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne tam uyum kapsamında Abdi İbrahim bünyesinde gerçekleştirilen çevresel ölçme ve değerlendirme faaliyetleri, belirli bir program çerçevesinde yürütülmektedir.

2017 yılına ait İzleme ve Ölçme Planı verileri, bir sonraki sayfada gösterilmiştir.

## ÇEVRE

### BİLİMSEL ÇEVRESEL ÖLÇME UYGULAMALARI

#### 2017 Yılı İzleme ve Ölçme Programı

İzlenecek parametre	İzleme sıklığı	Limit/hedef	İzleme yeri	İzleme sorumlusu
Motorin	1/ay	30.000 lt/ay	Kazan Dairesi	Çevre, Sağlık ve Güvenlik Müdürü
Doğalgaz	1/ay	250.000 m3/ay	Kazan Dairesi	Çevre, Sağlık ve Güvenlik Müdürü
Su	1/ay	15.500 m3/ay	Su Sistemi	Çevre, Sağlık ve Güvenlik Müdürü
Elektrik	1/ay	2.800.000 kwh/ay	Elektrik Atölyesi	Elektrik Elektronik Baş Teknisyeni
Kontamine atıkları	1/ay	137.000 kg/yıl	Çevre Birimi/İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi
Kontamine filtre	1/yıl	8.000 kg/yıl	Çevre Birimi/İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi
Toz ve akışkan atıklar	1/yıl	28.000 kg/yıl	Çevre Birimi/İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi
Aritma çamuru	1/yıl	0 kg/yıl	Çevre Birimi/İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi
Atık yağ	1/yıl	3.000 kg/yıl	Çevre Birimi/İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi
Pil ve akü atığı	1/yıl	200 kg/yıl	Çevre Birimi/İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi
Kontamine varil, fıçı, bidon	1/yıl	137.000 kg/yıl	Çevre Birimi/İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi
Elektrik ve elektronik atıklar	1/yıl	2.000 kg /yıl	Çevre Birimi/İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi
Floresan lambalar	1/yıl	250 kg/yıl	Elektrik Atölyesi/İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi
Kartuş	1/yıl	190 kg/yıl	Çevre Birimi/İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi
Solvent içerikli atık sular	1/yıl	40.200 kg/yıl	Çevre Birimi/İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi
Antifiriz atık	1/yıl	4.500 kg/yıl	Çevre Birimi/İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi
Aseton	1/yıl	1000 kg/yıl	Çevre Birimi/İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi
Tıbbi atık	1/yıl	750 kg/yıl	Çevre Birimi/İdari İşler	İdari İşler Yöneticisi/Çevre Yönetim Temsilcisi
Kâğıt atık	1/ay	300.000 kg/yıl	Çevre Birimi/İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi
Plastik atık	1/ay	105.000 kg/yıl	Çevre Birimi/İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi
Blister atığı	1/ay	130.000 kg/yıl	Çevre Birimi/İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi
Cam atık	1/ay	31.000 kg/yıl	Çevre Birimi/İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi
Metal atık	1/ay	50.000 kg/yıl	Çevre Birimi/İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi

Hesaplama yöntemi	İlgili kayıt	Raporlama sorumlusu	Kayıt tutma sorumlusu
Tartmak	Aylık tüketim tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Kazan Operatörü
Sayaç okumak	Günlük tüketim tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Kazan Operatörü
Sayaç okumak	Aylık su faturaları	Çevre Yönetim Temsilcisi	Su Sistemi Teknisyeni
Sayaç okumak	Aylık izleme ölçüm tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Elektrik Elektronik Baş Teknisyeni
Tartmak	Aylık izleme ölçüm tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Tartmak	Aylık izleme ölçüm tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Tartmak	Aylık izleme ölçüm tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Tartmak	Aylık izleme ölçüm tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Tartmak	Aylık izleme ölçüm tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Tartmak	Teslim tutanakları	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Okumak	Teslim tutanakları	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Tartmak	Teslim tutanakları	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Tartmak	Aylık izleme ölçüm tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Tartmak	Teslim tutanakları	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Tartmak	Aylık izleme ölçüm tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Tartmak	Aylık izleme ölçüm tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Tartmak	Aylık izleme ölçüm tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Tartmak	Teslim tutanakları	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Tartmak	Aylık izleme ölçüm tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Tartmak	Aylık izleme ölçüm tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Tartmak	Aylık izleme ölçüm tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Tartmak	Aylık izleme ölçüm tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Tartmak	Aylık izleme ölçüm tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi

## ÇEVRE

### BİLİMSEL ÇEVRESEL ÖLÇME UYGULAMALARI

#### 2017 Yılı İzleme ve Ölçme Programı

İzlenecek parametre	İzleme sıklığı	Limit/hedef	İzleme yeri	İzleme sorumlusu
Ahşap atık	1/yıl	5.000 kg/yıl	Çevre Birimi/İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi
Evsel atık (Yemekhane atıkları dâhil)	1/ay	9.800 kg/yıl	Çevre Birimi/İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi
Çim atıkları	1/ay	10.000 kg/ay	İdari İşler	Çevre Yönetim Temsilcisi
Baca gazları ölçümleri	1/saat	600.000 mg/saat	Kazan Dairesi	İklimlendirme ve Yardımcı İşletmeler Yöneticisi
Baca gazları analizi (Emisyon ölçümü)	1/2 yıl	Bakanlığın talebine göre	Çevre Birimi	İklimlendirme ve Yardımcı İşletmeler Yöneticisi
Deşarj suyu miktarı	1/ay	11.500 m <sup>3</sup> /ay	Atıksu Arıtma	İklimlendirme ve Yardımcı İşletmeler Yöneticisi
Deşarj suyu analizi	1/günlük	Her gün	Atıksu Arıtma	İklimlendirme ve Yardımcı İşletmeler Yöneticisi
Deşarj suyu analizi	1/yıl	Yılda bir	TURKAK sertifikalı firma	İklimlendirme ve Yardımcı İşletmeler Yöneticisi
Dış gürültü ölçümü	Yönetmelikte tanımlandığı gibi	Yönetmelik gereklerine göre	Çevre Birimi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Araç egzoz emisyonları	1/3 yıl	Her yıl (Yeni araçlar için 3 yılda bir )	İdari İşler/İK	İK
Yardımcı işletmeler kimyasal tüketimi	1/ay	10.000 kg/ay	Yardımcı İşletmeler	İklimlendirme ve Yardımcı İşletmeler Yöneticisi
Atık yağ beyan formu	1/yıl	Her yıl	Çevre Birimi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Atık yönetim planı	1/3 yıl	Bakanlığın talebine göre	Çevre Birimi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Atık beyan formu	1/yıl	Her yıl	Çevre Birimi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Ambalaj atıkları beyan formu	1/yıl	Her yıl	Çevre Birimi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Deşarj izin belgesi	Süresiz	Yönetmeliklere uygun şekilde	Atıksu Arıtma/Çevre Birimi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Çevre izin belgesi	1/5 yıl	Proses/yönetmelik değişikliklerinde	Çevre Birimi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Kimyasal dökülme tatbikatı	1/yıl	Yılda bir	Çevre Birimi	Çevre Yönetim Temsilcisi



Hesaplama yöntemi	İlgili kayıt	Raporlama sorumlusu	Kayıt tutma sorumlusu
Tartmak	Aylık izleme ölçüm tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Tartmak	Aylık izleme ölçüm tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Tartmak	Aylık izleme ölçüm tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Analiz etmek	Günlük kontrol raporu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Kazan Operatörü
Rapor hazırlamak	Ölçüm raporu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Sayaç okumak	Aylık izleme ölçüm tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Atıksu Arıtma Teknisyeni
Analiz etmek	Aylık izleme ölçüm tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Atıksu Arıtma Teknisyeni
Analiz etmek	Analiz raporu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Rapor hazırlamak	Rapor	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Analiz ettirmek	Emisyon ölçüm pulları	Çevre Yönetim Temsilcisi	İdari İşler Yöneticisi
Tartmak	Tüketim tablosu	Çevre Yönetim Temsilcisi	Su Sistemi Teknisyeni
Yazılı belge	Yazılı belge	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Yazılı belge	Yazılı belge	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Yazılı belge	Yazılı belge	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Yazılı belge	Yazılı belge	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Yazılı belge	Yazılı belge	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Rapor hazırlamak	Yazılı belge	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi
Tatbikat senaryosu	Tatbikat tutanağı	Çevre Yönetim Temsilcisi	Çevre Yönetim Temsilcisi

## ÇEVRE

Şirket faaliyetlerinin çevresel boyutu açısından büyük önem taşıyan su, doğalgaz ve elektrik tüketimine yönelik yıllık hedefler ve projeler, Yönetim Programı'nda yer almaktadır.

No	Amaç	Hedef	Yöntem	Başlama tarihi
1	Elektrik kullanımının 3.868.000 kwh azaltılması	31.12.2017	1. Yüksek verimli Chiller soğutma grubu temin edilmesi 2. Frekans konvertörlü kompresör temin edilmesi 3. Sistem 6'da resirkülasyon uygulanması ile ısı geri kazanımı	1.01.2017
2	Su tüketiminde tasarruf sağlanması (455 m <sup>3</sup> )	31.12.2017	1. Calpol Şurup üretiminde proses revizyonu ile tasarruf sağlanması (400 m <sup>3</sup> ) 2. Hametan Pomad ve Fito Krem'de kampanya sayılarının 10'dan 20'ye çıkarılması (yaklaşık 50 m <sup>3</sup> ) 3. 7 su noktasında mikrobiyolojik testlerin azaltılması (5 m <sup>3</sup> )	1.01.2017
3	Doğalgaz tüketiminin 50.853 m <sup>3</sup> azaltılması	31.12.2017	Sistem 6'da resirkülasyon uygulanması ile ısı geri kazanımı	1.01.2017
4	Kâğıt tasarrufu sağlanması (3200 kg)	31.12.2017	Belli ürünlerde koli değişikliği yapılmadan veya koli dizayn değişikliği yapılarak satışa gönderilmesi	1.01.2017
5	Tıbbi atık miktarının azaltılması (20 kg)	31.12.2017	1. Yılda 2 kez yapılan basınçlı gazların mikrobiyolojik kontrolünün yılda 1'e düşürülmesi 2. Haftada 1 kez yapılan likit üretim LAF kabinlerindeki aktif hava kontrollerinin ayda 1'e düşürülmesi 3. 7 su noktasında mikrobiyolojik testlerin azaltılması	1.01.2017

Kendisini çevre alanındaki sorumluluklarının idraki içinde olan bir kurumsal vatandaş olarak konumlandırılan Abdi İbrahim, yasal sorumluluklarını eksiksiz bir biçimde yerine getirmenin yanı sıra çalışan, müşteri, tedarikçi, taşeron ve iş ortaklarını kapsayan sosyal paydaşlarının, çevre alanındaki görüş ve beklentilerini dikkate alarak çevre politikasını geliştirmektedir. Çevre eğitimlerinin güncelliğine ve paydaş katılımına büyük önem veren Şirket, "Aydın Çevreci Personeli" uygulamasıyla da çalışanların bu alandaki çabalarını teşvik etmektedir. Şirket, çevresel sürdürülebilirlik alanındaki toplumsal farkındalığı artırmak amacıyla çevre politikasını ve uygulamalarını, web sitesi başta olmak üzere tüm kurumsal iletişim araçlarında hem kamuoyunun hem de çalışanlarının bilgisine sunmaktadır.

### ÇEVRE GRUBU FAALİYETLERİ

Abdi İbrahim bünyesinde Çevre Yönetim Temsilcisi'nin başkanlık görevini üstlendiği farklı departman yöneticilerinin yer aldığı yedi kişilik bir Çevre Grubu oluşturulmuştur. Grup, düzenlediği aylık toplantılar aracılığıyla Çevre Yönetim Sistemi'nin performansını izlemekte ve gerekli güncellemeleri yapmaktadır.

Çevre Grubu, aşağıdaki faaliyetleri gerçekleştirmekle görevlidir:

- Saha denetimleri,
- Düzeltici ve önleyici faaliyetler,
- Çevre mevzuatı, yönetmelikler ve yasal uyum değerlendirmesi,
- Çevresel boyut değerlendirmeleri,
- Çevresel risk ve fırsatların değerlendirilmesi,
- Çevre yönetim programları ve hedefleri,
- Çevre ile ilgili öneri ve projelerin değerlendirilmesi,
- Aydın çevreci personelinin seçilmesi.

Bu fonksiyonların yanı sıra Çevre Yönetim Sistemi, altı aylık periyotlarda Genel Müdür, Direktörler, Müdürler ve Çevre Yönetim Temsilcisi'nden oluşan bir grup tarafından aşağıdaki konularda gözden geçirilmektedir:

- Çevre politikası,
- Çevre yönetim programı ve hedefleri,
- İç ve dış denetimler,
- Çevre düzeltici ve önleyici faaliyetler,
- Yasal uyum,
- Çevre performansı izleme ve ölçüm sonuçları,
- Yeni projeler ve iyileştirme çalışmaları.

## ETKİN KAYNAK YÖNETİMİ POLİTİKALARI

Abdi İbrahim'in çevresel sürdürülebilirlik alanındaki sistematik çalışmalarının bir diğer ayağını ise atık yönetimi uygulamaları oluşturmaktadır. Atık Yönetim Prosedürü'nün belirlediği sınırlar içerisinde ilgili uygulamalarını şekillendiren Şirket, faaliyetleri sırasında oluşan tüm atıkları kaynağında ayrıştırmaktadır.

Atıkların geri kazanımı veya bertarafı için Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'ndan lisanslı firmalarla çalışan Abdi İbrahim'in 2017 yılı içinde geri kazandığı atık miktarları ve tehlikeli atıklar, bir önceki yıllara karşılaştırmalı olarak aşağıdaki tablolarda gösterilmektedir:

### Tehlikeli atık miktarları

Yıl	2013	2014	2015	2016	2017
Fiili üretim miktarı (kutu)	147.351.160	165.942.000	193.636.000	220.259.516	229.510.938
Fiili tehlikeli atık miktarı (gr)	160.419.000	146.456.000	273.031.000	342.592.000	380.085.000
Hedef (gr)	180.000.000	187.100.000	170.300.000	346.270.000	360.000.000

### Kutu başına tehlikeli atık miktarı

gr/kutu	2013	2014	2015	2016	2017
Gerçekleşen	1,09	0,88	1,41	1,5	1,6
Hedef	1,22	1,12	0,87	1,6	1,6

### Geri dönüştürülebilir atıklar

Yıl	2013	2014	2015	2016	2017
Fiili üretim miktarı (kutu)	147.351.160	165.942.000	193.636.000	220.259.516	229.510.938
Fiili geri dönüştürülebilir	836.501.000	871.157.000	569.918.000	604.875.000	599.092.000
Hedef (gr)	550.000.000	748.800.000	806.800.000	794.000.000	863.000.000

### Kutu başına geri dönüştürülebilir atık miktarı

gr/kutu	2013	2014	2015	2016	2017
Gerçekleşen	3,87	3,64	3,094	2,7	2,8
Hedef	3,73	4,51	4,16	3,6	3,7

## ÇEVRE

Abdi İbrahim, Çevre Mevzuatı'nın Ambalaj Atıklarının Kontrolü Yönetmeliği gereği piyasaya sürdüğü ürün ambalajlarını, yönetmelikte belirtilen hedefler doğrultusunda geri kazanmaktadır. Birim kutu başına oluşan tüm atık miktarlarını ve doğal kaynak tüketimlerini takip eden Şirket, bu çalışmalarını

tüm çalışanlarıyla Abdi İbrahim bilgisayar ağ bağlantıları portalında paylaşmaktadır. Şirket'e ait son beş yıllık ambalaj geri kazanım miktarları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Atık/yıl	2013	2014	2015	2016	2017
Kâğıt/karton (kg)	546.027	753.126	832.055	993.724	1.182.550
Plastik (kg)	10.256	3.031	13.393	21.360	20.837

### Enerji Kurulu Faaliyetleri

Sürdürülebilirlik eksenli bir gelişim çizgisi yakalamak adına doğal enerji kaynaklarının etkin kullanımı konusunda büyük hassasiyet gösteren Abdi İbrahim, bünyesinde yer alan Enerji Kurulu aracılığıyla bu alanda önemli projeler yürütmektedir. Yedi kişilik bir ekipten oluşan Enerji Kurulu; müdür, yönetici, mühendis ve teknisyen bazında temsil edilmektedir. Kurul, 54 kişiden oluşan bir alt çalışma kuruluna sahiptir. Uzmanlık alanlarına göre alt çalışma gruplarına teknik personelin katkı sunması teşvik edilmektedir.

Yılda en az iki defa genel değerlendirme toplantıları düzenleyen Kurul; yeni projelere, mevcut faaliyetlerdeki değişimlere, Enerji Yöneticisi'nin belirlediği konulara göre toplantılar düzenlemek, tasarruf hedefleri doğrultusunda alt çalışma gruplarına verilen görevleri ve yapılan çalışmaları değerlendirmek ve yeni hedefler belirlemekle yükümlüdür.

Doğal kaynak tüketimleri	2013	2014	2015	2016	2017
Fiili üretim miktarı (kutu)	147.351.160	165.942.000	193.636.000	220.259.516	229.510.938
Doğalgaz (m <sup>3</sup> )	2.367.814	2.021.957	2.116.393	2.221.422	2.370.524
Motorin (lt)	23.570.107	94.019	204.457	201.993	78.067
Su (m <sup>3</sup> )	80.926	120.059	105.985	133.115	148.156
Elektrik (kwh)	115.120	23.556.465	24.434.586	25.871.314	29.593.167
Kutu başına doğal kaynak tüketimleri	2013	2014	2015	2016	2017
Doğalgaz (m <sup>3</sup> )	0,0161	0,0121	0,0109	0,0100	0,010
Motorin (lt)	0,1600	0,0005	0,0010	0,0009	0,0003
Su (m <sup>3</sup> )	0,0005	0,0007	0,0005	0,0006	0,0006
Elektrik (kwh)	0,0008	0,1419	0,1262	0,1174	0,1289





## ÇEVRE EĞİTİMİ VE İŞBİRLİKLERİ

Sürekli gelişim ilkesi çerçevesinde çevresel standartlarını daha ileri bir noktaya taşımaya odaklanan Abdi İbrahim, taşeron ve stajyerler statüsündeki paydaşlarının da katılımıyla Çevre Yönetim Sistemi eğitimleri gerçekleştirmektedir. Bu eğitimler kapsamında, Şirket personeli yılda ortalama 2 saat Çevre Yönetim Sistemi bilinçlendirme eğitimi almaktadır. Ayrıca, Esenyurt tesislerinde çalışan taşeron firma personelinin de bu eğitimlere katılımı teşvik edilerek Şirket çevre politikasının etki alanı genişletilmektedir.

Standart tesis uygulamaları, prosedürler, atık yönetimi, geri dönüşüm, bilinçli tüketim ve evlerde dikkat edilmesi gereken konuları kapsayan eğitim programı kapsamında, 2017 yılında toplam 1.042 kişiye 82 saat çevre eğitimi verilmiştir.

Ayrıca, Abdi İbrahim çalışanlarını ve ailelerini bilinçlendirmeye yönelik olarak Gönüllü Çevre Eğitimi Projesi uygulanmaktadır. Düzenli aralıklarla verilen bilinçlendirme seminerlerinde, günlük yaşamda tasarruflu olma ve doğayla uyumlu uygulamalar konularında katılımcılara eğitim verilmektedir. İş süreçlerinin yanı sıra bireyin dâhil olduğu tüm yaşamsal süreçler hakkında bilinçlenme sağlayan çevre eğitimi, küresel vatandaşlık anlayışının yerleşmesi ve yaygınlaşmasına da katkı sağlamaktadır.

Küresel İlkeler Sözleşmesi kapsamında çevre politikasını sürekli geliştirmeye odaklanan Abdi İbrahim, önümüzdeki dönemde çevresel sürdürülebilirlik alanında referans uygulamalara imza atma kararlılığındadır.

# Şeffaf, hesap verebilir ve etik iş anlayışı

Abdi İbrahim, asırlık birikimi neticesinde oluşturduğu iş kültürünü benimsemiştir. Şirket, bu köklü kurum kültürü ışığında, karar alma süreçlerinde ve uygulamalarında ulusal ve uluslararası yasaların çizdiği sınırlar dâhilinde hareket etmektedir.

## KÜRESEL İLKELER

### İLKE 10

İş dünyası, rüşvet ve haraç dâhil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.



The domestic dog (*Canis lupus familiaris*) is a member of the Canidae family of the order Carnivora. The term "domestic dog" is generally used for both domesticated and feral varieties. It is the most widely kept working hunting and herding animal in the world today. The word "dog" also refers to the male of a canine species, [2] as opposed to the word "bitch" which refers to the female of the species.

График распределения коэффициентов выживания и вероятности жизни по количеству и результату выдачи трудовых систем

Положение	Выживаемость
0	1.0
10	0.8
20	0.6
30	0.4
40	0.2

*Canis familiaris*, [2][3] or *Canis* of the Canidae family of the mammalian order. The term "domestic dog" is generally used for both domesticated and feral varieties.

Günümüz dünyasının ortak değerlerine uygun bir biçimde hareket eden ve bu değerlerin gelişimine ve daha geniş kitleler tarafından benimsenmesine katkı sağlayan Abdi İbrahim, yolsuzlukla mücadele konusunda da üzerine düşen görevi yerine getirmektedir.

Kendi bünyesinde yolsuzluğa yer vermeyen ve bu konuda temiz bir sicile sahip olan Abdi İbrahim, bu alanda geliştirdiği yöntemlerle örnek uygulamalar sergilemektedir.

Abdi İbrahim, Şirket içinde ve dışında yürüttüğü iş süreçlerinde karşılaşılabilecek muhtemel yolsuzluk vakalarıyla mücadele ederken, günümüz iş dünyasının yükselen değerleri olan hesap verebilirlik, şeffaflık kriterlerini ve etik değerleri esas almaktadır.

Şirket politika, yönetmelik ve prosedürlerini ilgili mevzuat ve kanunlara uyumlu şekilde düzenlemekte, gerektiği zaman revize etmekte ve çalışanlarına zamanında duyurmaktadır.

Söz konusu yasa, politika, yönetmelik ve prosedürlerine uymaya yükümlü olan çalışanları, Şirket'in yararını korumaya özen göstermekte, kendilerine veya yakınlarına çıkar sağlama anlamına gelebilecek her türlü eylem ve davranıştan kaçınmaktadır.

Şirket içinde faaliyet gösteren İç Denetim Departmanı bağımsız ve tarafsız olarak Şirket'in tüm faaliyetlerinin etkinliğini, verimliliğini, yasal mevzuata uyumunu ve politika, yönetmelik ve prosedürlerine uygunluğunu denetlemekte ve düzenli aralıklarla Yönetim Kurulu'na raporlamaktadır.



Kurum içi ve kurum dışı, kontrol, erken uyarı ve denetim faaliyetleri, Şirket'in yolsuzluk ve rüşvetle mücadelesinde stratejik bir öneme sahiptir. Çalışanlarının, müşterilerinin ve birlikte iş yaptığı taşeron firmaların faaliyetlerini düzenli ve sürekli bir biçimde denetleyen Abdi İbrahim, öncelikle uyulması gereken ilkelerin ve etik değerlerin tüm paydaşları tarafından benimsenmesi ve içselleştirilmesi adına gayret göstermektedir.

Şirket'in bu çerçevedeki kurumsal değerleri;

- İnsana değer vermek
  - Güvenilirlik
  - Girişimcilik ve yenilikçilik
  - Kaliteye odaklanmak
  - Müşteri odaklılık
  - Başarma azmi
  - Çevreye saygı
- ilkelerini kapsamaktadır.

Yasal düzenlemelerin yanı sıra toplumsal normları ve kabul görmüş çalışma esaslarını da göz önünde bulunduran Şirket, iş ilişkilerinde her türlü finansal bağımlılıktan kaçınmakta, bunun yanı sıra finansal ve operasyonel verileriyle ilgili olarak iş birliği yaptığı kurumları ve kamuoyunu doğru ve eksiksiz bir biçimde bilgilendirmektedir.

Köklü kurum kültürü sayesinde kamuoyu nezdinde yüksek bir itibara sahip olan Abdi İbrahim, paydaşlarıyla var olan ilişkilerini şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde yürütmeye azami dikkat göstermektedir. Yolsuzlukla mücadele konusunda yasal düzenlemelerin yanı sıra Şirket üst düzey yöneticilerin katılımıyla hazırlanan İş Etiği İlkeleri Yönetmeliği'ni dikkate alan Abdi İbrahim, çalışanlarından uymasını beklediği Etik Davranış İlkeleri'ni aşağıdaki şekilde tanımlamıştır:

- Herkese karşı saygılı olmak,
- Doğruluk, dürüstlük,
- Şirket itibarına uygun davranışlar sergilemek,
- Şirket bilgi güvenliğini korumak,
- Şirket kaynaklarını ve zamanını doğru kullanmak,
- İşletme, finansal kayıt ve raporların doğruluğundan emin olmak,
- Çıkar ilişkisi içinde yer almamak,
- Kanun ve mevzuatı bilerek ona uygun hareket etmek.

Dokunduğu hayatları iyileştirme yolculuğunda asla taviz vermediği etik kurallarını yazılı hale getiren Abdi İbrahim, İş Etiği İlkeleri'ni 30 Aralık 2015'te çalışanlarıyla paylaşmıştır.

Şirket'in Personel Yönetmeliği'nin 46. maddesi gereğince, çalışanlar görevine özen göstermek, kuruluş yararını ve gizliliğini gözetmek ve yasalara uymakla yükümlüdür. 11.06.2010 tarihli Saha Personel Yönetmeliği'nin disiplin hükümlerini içeren altıncı maddesi gereğince, saha personelinin;

- Şirket çalışma prensipleri dışına çıkılarak doktor, eczacı ve üçüncü şahıslara yerine getirilemeyecek şahsi taahhütlerde bulunmaması (kefalet, garantörlük gibi),
- Doktor, eczacı ve diğer üçüncü şahıslarla olan ilişkilerinde, Şirket'in ticari itibarını zedeleyecek davranışlarda bulunmaması gerekmektedir.

Gerek paydaşlarıyla yürüttüğü ilişkilerde gerekse kurum içi faaliyetlerde yolsuzluk konusunda temiz bir sicile sahip olan Şirket'in rüşvet ve suistimal ile mücadele alanlarında yararlandığı başlıca fonksiyonlar arasında; kurum içi ve kurum dışı kontrol, erken uyarı ve denetim faaliyetleri yer almaktadır.

Güçlü özkaynak yapısı ve köklü kurum kültürü sayesinde iş ilişkilerinde her türlü finansal bağımlılık ilişkisinden kaçınan Abdi İbrahim, iş ortaklarıyla karşılıklı iletişime dayanan ilişkiler geliştirerek iş süreçlerinden elde ettiği katma değeri artırmayı hedeflemektedir.

Paydaş ilişkileri yönetimi alanında BM Küresel İlkeleri Sözleşmesi'ni rehber edinen Şirket, etki alanında yer alan iş ortaklarının ve müşterilerinin yolsuzlukla mücadele çabalarına aktif bir biçimde destek sağlamaktadır.

Dünyayı iyileştirme vizyonuyla hareket eden Abdi İbrahim, önümüzdeki dönemde de kamuoyu nezdinde edindiği yüksek marka itibarına yakışır, örnek davranış ve uygulamalar sergilemeye devam etme kararlılığındadır.





### **Abdi İbrahim Tower**

Adres: Reşitpaşa Mahallesi  
Eski Büyükdere Caddesi No: 4  
Maslak-Sarıyer 34467 İstanbul, Türkiye  
Tel: 0212 366 84 00  
Faks: 0212 276 20 20

### **Abdi İbrahim Üretim Tesisleri**

Adres: Orhan Gazi Mahallesi  
Tunç Caddesi No: 3  
Esenyurt, İstanbul, Türkiye  
Tel: 0212 622 66 00  
Faks: 0212 623 19 52

- ✉ [info@abdiibrahim.com.tr](mailto:info@abdiibrahim.com.tr)
- 🌐 [www.abdiibrahim.com.tr](http://www.abdiibrahim.com.tr)
- 📘 [facebook.com/abdiibrahimilac](https://facebook.com/abdiibrahimilac)
- 📷 [instagram.com/abdiibrahimilac](https://instagram.com/abdiibrahimilac)
- 🐦 [twitter.com/abdiibrahimilac](https://twitter.com/abdiibrahimilac)
- 📺 [youtube.com/abdiibrahimilac](https://youtube.com/abdiibrahimilac)
- 🌐 [linkedin.com/company/  
abdi-ibrahim-pharmaceuticals](https://linkedin.com/company/abdi-ibrahim-pharmaceuticals)