



2018 Communication on Progress



ISO 14001

BUREAU VERITAS
Certification



OHSAS 18001

BUREAU VERITAS
Certification



Sede Legale ed operativa

Via Finale Ligure 7, 10040 La Loggia (TO)

Tel. +39 011.9628966

www.csllspa.com

info@csllspa.com

United National Global Compact



This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

PERIODO MONITORAGGIO: GENNAIO - DICEMBRE 2018



2018 Communication on Progress

INDICE

1	CSL'S COMMITMENT TO THE GLOBAL COMPACT	3
2	PRINCIPI SUI DIRITTI UMANI.....	4
3	PRINCIPI RELATIVI ALLE NORME INTERNAZIONALI DEL LAVORO	6
4	AMBIENTE.....	8
5	ANTICORRUZIONE.....	9



2018 Communication on Progress

1 CSL'S COMMITMENT TO THE GLOBAL COMPACT

Dicembre 2018

Il Gruppo CSL nasce nel 1970 strutturandosi nelle varie società operative con l'obiettivo di rispondere alle complesse richieste dei clienti dei settori automotive e non.

La strategia della CSL S.p.A. è da sempre quella di lavorare in piena collaborazione con i propri Stakeholder, primi tra tutti i propri Clienti e Fornitori.

Le principali attività della CSL S.p.A. sono:

- realizzazione di elementi in lamiera e carpenteria leggera per il settore automotive, elettromeccanica e telecomunicazioni, attraverso i processi di stampaggio, saldatura, taglio laser, piegatura, profilatura.
- Stampaggio ad iniezione e termoformatura di prodotti di plastica e gomma per l'industria automobilistica, elettronica e meccanica.

CSL SPA si è iscritta al Global Compact nel 2017, dimostrando il suo impegno per i valori fondamentali dei diritti umani, del lavoro, dell'ambiente e l'anticorruzione.

Già ben prima la nostra azienda aveva sposato gli ideali alla base dei dieci principi del Global Compact:

- è certificato secondo gli standard qualità della ISO9001
- dal 2003 ha un proprio Codice etico;
- dal 2015 dispone di un proprio codice di condotta interno ed un Codice di condotta per i propri Fornitori;
- dal 2015 è certificata secondo gli standard della UNI EN ISO 14001 per dimostrare il proprio impegno per l'ambiente e lo sviluppo sostenibile;
- dal 2016 è certificata secondo gli standard della BS OHSAS 18001 con l'impegno esplicito di lavorare nell'ottica della prevenzione della salute e sicurezza dei lavoratori.
- Dal 1995 dispone di un Bilancio certificato da Ente di parte terza

La politica qualità, ambiente e sicurezza, nonché il codice etico e di condotta, sono resi disponibili alle parti interessate sul sito della CSL www.csلسpa.com.

CSL SPA rinnova il proprio impegno all'iniziativa del Global Compact, impegnandosi a rispettare i dieci principi quotidianamente e in tutte le scelte aziendali in un'ottica di miglioramento continuo, condividendoli con tutte le parti interessate interne ed esterne.

La politica che viene sottoscritta con il Global Compact ci rende partecipi di un impegno globale verso modelli operativi più sostenibili per l'ambiente, la sicurezza ed i diritti umani.

Giovanni GERMANO
Presidente

Gianni GERMANO
Vicepresidente

2 PRINCIPI SUI DIRITTI UMANI



Principio 1

Le aziende dovrebbero sostenere e rispettare la protezione dei diritti umani universalmente riconosciuti



Principio 2

Le aziende devono assicurarsi di non essere complici di abusi dei diritti umani.

VALUTAZIONI, POLITICHE ED OBIETTIVI

CSL lavora e sviluppa il proprio business nel totale rispetto dei diritti umani e delle leggi applicabili lungo tutta la catena di fornitura.

CSL dispone dal 2003 di un proprio codice etico di condotta che viene condiviso con i propri dipendenti.

Nel 2018 ha assunto al proprio interno tre lavoratori appartenenti ad un'azienda del gruppo con esubero di lavoratori, occupandosi di cercare loro un alloggio vicino al posto di lavoro.

Nei confronti delle parti interessate, per cercare di coinvolgere i propri Fornitori verso un esplicito impegno, dal 2015 dispone di un codice di condotta per i Fornitori, che viene sottoscritto e condiviso con ogni contratto / ordine.

CSL continuerà sempre a ribadire nelle proprie politiche l'importanza del rispetto dei diritti umani in tutta la sua organizzazione e a tutte le parti interessate, in primis i propri fornitori.

IMPLEMENTAZIONI

Nel 2018, tra gli investimenti e le attività di miglioramento che hanno contribuito al miglioramento dell'ambiente di lavoro si sottolinea:

- Rifacimento della pavimentazione mediante resinatura di tutto il reparto presse, attrezzatura, sala metrologica: questo investimento ha migliorato il reparto, riducendo anche situazioni pericolose quali rischio di infortuni per pavimento disconnesso.
- Miglioramento area di lavoro con aumento luminosità di un reparto lavorativo grazie alla sostituzione degli apparati illuminanti.
- Investimento su macchina di taglio laser, magazzino automatico e piegatrici con i massimi sistemi di protezione per la sicurezza dei lavoratori.
- Miglioramento ambiente di lavoro degli uffici con l'installazione di climatizzatori o la sostituzione di quelli più obsoleti.



2018 Communication on Progress

- Attività di sensibilizzazione per rendere il personale sempre più partecipe e attivo nel comunicare situazioni di pericolo.
- Periodici audit di conformità normativa in ambito sicurezza
- Audit di terza parte secondo gli standard della BS OHSAS 18001.
- CSL ha inoltre acquistato un defibrillatore per il comune di La Loggia, a disposizione nel centro del paese per eventuali necessità di Primo Soccorso. Tre postazioni con tre defibrillatori, sono anche presenti da due anni in azienda, con personale abilitato all'utilizzo.

MONITORAGGI

- Da quando esiste la CSL (1970) non si sono mai verificati eventi in contrasto con i diritti umani, come ad esempio cause legali, multe, decreti.
- Monitoraggio prestazioni dei propri Fornitori e invito alla certificazione OHSAS 18001 come primo step di miglioramento.
- Indicatori relativi a numero di infortuni, indice di frequenza e indice di gravità.

ANNO	N. INFORTUNI	TOT. GIORNI
2010	1	9
2011	0	0
2012	0	0
2013	0	0
2014	0	0
2015	0	0
2016	0	0
2017	0	0
2018	1	8

3 PRINCIPI RELATIVI ALLE NORME INTERNAZIONALI DEL LAVORO



Principio 3

Le imprese devono sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva.



Principio 4

Le imprese devono sostenere l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio.



Principio 5

Le imprese devono sostenere l'effettiva abolizione del lavoro minorile



Principio 6

L'eliminazione della discriminazione in materia di impiego e professione.

VALUTAZIONI, POLITICHE ED OBIETTIVI

La CSL rispetta il diritto di tutto il personale di formare e aderire ai sindacati di loro libera scelta e il diritto dei lavoratori alla contrattazione collettiva.

Tutte le persone che la CSL impiega prestano il loro lavoro volontariamente. L'azienda non ammette che il lavoro prestato dalle persone che impiega sia ottenuto dietro minaccia di una qualsiasi penale. Per assicurare la piena volontarietà di qualsiasi prestazione, CSL si impegna a garantire e verificare che tutti i lavoratori siano pienamente consapevoli dei diritti e doveri derivanti dal proprio contratto di lavoro.

L'uso di lavoro minorile in CSL, così come nelle strutture dei nostri fornitori, non è mai stato e non sarà mai tollerato; nessuno verrà mai assunto con età al di sotto della minima consentita dalla legge italiana.

CSL garantisce pari opportunità a tutte le persone che vi lavorano e non ammette alcuna forma di discriminazione. Eventuale nuovo personale viene assunto sulla base di parametri oggettivi in termini di formazione, esperienze e abilità in relazione alle funzioni da ricoprire. Il lavoro è remunerato secondo le indicazioni contenute nel Contratto Collettivo Nazionale Metalmeccanico e negli accordi integrativi concordati a livello aziendale.

Non vi è alcuna interferenza con la libertà di ciascun lavoratore a seguire i propri principi politici, religiosi e della sfera sentimentale.



2018 Communication on Progress

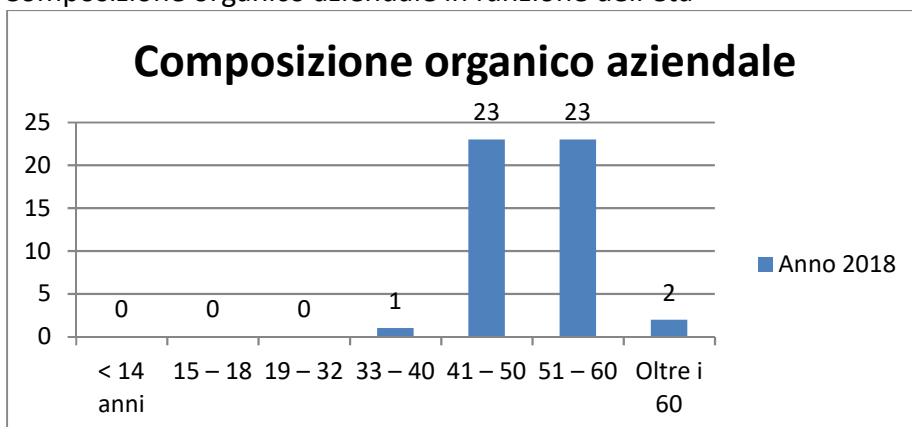
IMPLEMENTAZIONI

A fine 2017 e nel 2018, sono stati assunti due nuovi lavoratori ed inseriti tre dipendenti di un'azienda del gruppo che ha avuto un calo di lavoro e quindi un esubero di personale. Il nuovo personale è stato formato e sensibilizzato sulle politiche aziendali qualità, ambiente e sicurezza, sull'importanza del rispetto delle norme di buon comportamento per salute e sicurezza e sui propri diritti.

Come ogni anno, in funzione dei risultati ottenuti, è stato riconosciuto un premio aziendale, indipendentemente dalla forma contrattuale di ciascun dipendente.

MONITORAGGI

Composizione organico aziendale in funzione dell'età







Composizione organico dipendente femminile

ANNO	N. TOT DIPENDENTI	N. TOT. DONNE	DI CUI		
			TECNICI	IMPIEGATE	OPERAIE
2018	49	15	1	8	7
		30,6%	2,0%	16,3%	14,3%

Composizione Consiglio di Amministrazione femminile

ANNO	N. TOT MEMBRI	N. TOT. DONNE
2018	8	5
		62.5%

4 AMBIENTE

	
	Principio 7 Alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali.
	Principio 8 Le imprese devono intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale.
	Principio 9 incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie rispettose dell'ambiente.

VALUTAZIONI, POLITICHE ED OBIETTIVI

CSL, certificata da ente di parte terza secondo la norma UNI EN ISO 14001, si impegna a mantenere un approccio preventivo relativamente agli aspetti ambientali legati alla propria realtà aziendale, promuovendo maggior responsabilità ambientale e diffusione di tecnologie ambientalmente favorevoli. Questi principi vengono esplicitamente manifestati nella propria politica aziendale.

IMPLEMENTAZIONI

Nell'anno 2018 le principali attività volte ad un miglioramento degli aspetti ambientali sono state:

- aggiornamento della certificazione ambientale alla nuova norma UNI EN ISO 14001 edizione 2015;
- sostituzione di vecchi impianti illuminanti del reparto lamiera con luci a LED, per un minor impatto sui consumi energetici;
- rimozione e bonifica di parte della copertura in amianto dello stabilimento.

MONITORAGGI



Gli indicatori che vengono monitorati in ambito ambientale sono:

- consumi idrici procapite uso civile
- consumi idrici uso industriale
- consumi gas metano (uso civile)
- consumi gasolio (uso civile)
- consumo energia elettrica



2018 Communication on Progress

5 ANTICORRUZIONE

	
	Principio 10 Le imprese dovrebbero lavorare contro la corruzione in tutte le sue forme, compresa l'estorsione.

VALUTAZIONI, POLITICHE ED OBIETTIVI

Il codice etico della CSL è estremamente chiaro in merito al principio dell'anticorruzione, della legalità, correttezza e della trasparenza, sia internamente che esternamente alla propria catena di approvvigionamento.

Il rispetto delle disposizioni contenute nel codice etico intende favorire l'attuazione di comportamenti individuali ispirati all'etica della responsabilità ed in linea con le diverse disposizioni di legge e i principi di corretta amministrazione.

Da sempre viene adottata una ferrea Politica anti-corruzione, a cui si devono inderogabilmente attenere tutti i responsabili ed i Fornitori.

Contrastare la corruzione, rifiutandola in ogni contesto e in qualsiasi forma costituisce un impegno concreto di CSL.

L'analisi della conoscenza degli ambiti in cui esiste un concreto rischio di corruzione ci permette di essere sicuri di mantenere una condotta a difesa del valore a cui i massimi vertici aziendali considerano prioritario ossia l'integrità personale e aziendale.

E' doveroso rimarcare che sebbene CSL sia impegnata contro ogni forma di corruzione in senso lato, si fa presente che la CSL non svolge la propria attività a favore dello Stato o enti pubblici in genere, pertanto la valutazione di questo tipo di rischio permette di considerare l'esposizione alla commissione dei reati di corruzione e/o concussione intrinsecamente marginale.

Per quanto riguarda la corruzione attiva e passiva nel settore privato CSL proibisce e scoraggia ogni condotta da parte dei propri dipendenti e/o collaboratori tesa a richiedere/offrire da/a parti terze, direttamente o indirettamente, denaro, compensi o qualsiasi altro beneficio al fine di omettere/indurre un atto connesso agli incarichi assegnati.

L'eventuale violazione di tali norme comportamentali esporrebbe CSL a un grave danno reputazionale e/o a sanzioni.



2018 Communication on Progress

IMPLEMENTAZIONI

CSL collabora dal 1995 con il network internazionale PricewaterhouseCoopers (nome commerciale PwC), operativo in 158 Paesi con circa 223.000 dipendenti, che fornisce servizi di consulenza di direzione, strategica, revisione e certificazione di bilancio.

In CSL è presente un Collegio Sindacale che svolge periodicamente il controllo di legalità vigilando sulla conformità e sul corretto funzionamento della struttura organizzativa nonché sull'adeguatezza dell'assetto amministrativo (corrispondenza struttura decisionale, deleghe, poteri, conformità legislativa delle delibere societarie, organigramma, competenze di amministratori e dipendenti, sistemi di controllo e monitoraggio interno, assetto contabile ecc..).

La CSL viene auditata annualmente da Ente di parte terza per la certificazione del Bilancio aziendale.

Il monitoraggio costante delle aree di criticità da parte degli organi amministrativi delegati ci permette di tempestivamente proporre e implementare eventuali azioni correttive e miglioramenti.