



**FRANCE HELICES**  
LEADER IN MARINE PROPULSION

# COMMUNICATION DE PROGRÈS 2018 DU GLOBAL COMPACT DES NATIONS UNIES



NOUS SOUTENONS  
LE PACTE MONDIAL

Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en œuvre des principes du **Pacte mondial des Nations Unies**.

Nous apprécions vos commentaires sur son contenu.



## **SOMMAIRE**

I.	ENGAGEMENT DU DIRIGEANT .....	3
II.	PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE .....	4
III.	PRINCIPES RELATIFS AUX DROITS DE L'HOMME ET AUX DROITS DU TRAVAIL.....	5
IV.	PRINCIPES RELATIFS À L'ENTREPRISE .....	11
V.	PRINCIPES RELATIFS À LA LUTTE CONTRE LA CORRUPTION .....	14
VI.	REMERCIEMENTS.....	15



## I. ENGAGEMENT DU DIRIGEANT



FRANCE HELICES est une entreprise de fabrication et de réparation de systèmes de propulsion marine. Depuis 1977, nous renforçons chaque année notre implication en matière de responsabilité sociétale des entreprises. Je suis donc heureuse de renouveler l'engagement de la société FRANCE HELICES dans les valeurs fondamentales du Pacte Mondial des Nations Unies.

Cette année a permis à l'entreprise de s'impliquer de nouveau sur l'amélioration des actions touchant aux droits fondamentaux et notamment le droit du travail, l'environnement et la lutte contre la corruption.

Nous vous exprimons de plus notre volonté de faire progresser ces principes dans notre domaine d'influence.



La démarche RSE ISO 26000 est entreprise à FRANCE HELICES depuis 2014, elle permet d'intégrer les 10 principes du Global Compact dans sa stratégie globale. Nous communiquons auprès de nos collaborateurs, de nos clients, de nos fournisseurs et de nos parties prenantes dans l'objectif de les sensibiliser afin de les impliquer davantage dans cette démarche.

De plus, FRANCE HELICES adhère depuis 2016 au Global Compact. Pour témoigner de notre engagement et de notre volonté, je vous remets notre Communication sur le progrès 2018 niveau Active. Ce document illustre nos efforts continus et permanents pour faire avancer les bonnes pratiques sociales et environnementales dans nos activités quotidiennes.

Laetitia BEZZI  
Présidente Directrice Générale



## **II. PRÉSENTATION DE L'ENTREPRISE**

Créée en 1977, FRANCE HELICES est une entreprise familiale de fabrication et de réparation de systèmes de propulsion marine sur mesure de haute qualité. Nos systèmes de propulsion sur mesure sont adaptés aux voiliers, yachts, bateaux de travail et de défense. Du projet au service après-vente international, nous fabriquons et réparons des hélices, des lignes d'arbres et des systèmes de propulsion.

Notre bureau d'études travaille avec des architectes navals et des sociétés de classifications pour toutes les conceptions, selon le cahier des charges du navire. Du projet au service après-vente international, nous fabriquons et réparons des hélices, des lignes d'arbres et des systèmes de propulsion.

L'entreprise appartient à la catégorie des P.M.E./P.M.I. et emploie 44 salariés en 2018.

Depuis 2014 FRANCE HELICES s'est engagée dans la démarche R.S.E. ISO 26000, de plus elle s'est engagée à soutenir et à promouvoir les principes du Pacte Mondial des Nations Unies.





### III. PRINCIPES RELATIFS AUX DROITS DE L'HOMME ET AUX DROITS DU TRAVAIL

FRANCE HELICES veille au respect du droit international relatif aux Droits de l'Homme. Nous nous engageons pleinement à respecter en tout point les Droits de l'Homme en matière d'emploi, de discrimination, de travail des enfants et de travail forcé.

Notre société est une entreprise à taille humaine s'axant sur des valeurs telles que : la qualité, l'expérience ou encore le savoir-faire, et a été reconnue par l'E.P.V (Entreprise du Patrimoine Vivant) en 2017.

Les pratiques telles que le travail forcé ou encore le travail des enfants sont peu courantes dans l'Union Européenne. Pour ses propres activités FRANCE HELICES respecte ces principes. Nos fournisseurs principaux sont Européens. De plus, nous sensibilisons nos fournisseurs sur le Pacte Mondial et sur la Charte Fournisseurs Responsables par le biais de notre enquête satisfaction.

#### *Engagement de progrès depuis 2017*

#### **Améliorer les conditions d'épanouissement professionnel :**

Afin de favoriser l'épanouissement professionnel, qui est une condition de motivation et donc d'efficacité, l'entreprise FRANCE HELICES met en place :

##### ➤ **La formation**

Prise en compte des demandes de formations formulées par le collaborateur dans l'entretien individuel mais aussi à l'embauche. En complément des formations initiales, il y a une augmentation de la part des formations qualifiantes. 18 formations ont eu lieu en 2018. Suite aux formations suivies, les collaborateurs remplissent un questionnaire de satisfaction.

##### ➤ **La sécurisation des parcours professionnels**

Systématisation de l'embauche des emplois en C.D.I., et en recours exceptionnel aux emplois en intérim et C.D.D (voir page 10).

##### ➤ **Boîte à idées**

Mise en place d'une boîte à idées qui donne à chacun la possibilité de s'exprimer sur un sujet, sur un problème rencontré ou proposer une idée de façon anonyme ou non. Afin de solliciter notre personnel, nous allons proposer une thématique par mois.



### ➤ Unir les salariés

Afin d'unir les salariés dans un contexte hors du travail, FRANCE HELICES organise au moins deux fois par an des barbecues pour le personnel de l'entreprise.

Pour marquer la fin de l'année et les fêtes de Noël, nous avons mis en place un tirage au sort. Les collaborateurs ont le choix de participer à celui-ci, l'objectif est d'offrir un présent à la personne que l'on a piochée. Les présents seront remis à chacun lors du repas de Noël.

La société participe chaque année depuis 3 ans à "J'aime ma boîte", cet événement est l'occasion de prendre le temps de redécouvrir ses collègues et son entreprise dans une ambiance chaleureuse.



### **Mieux appréhender les souhaits d'évolution et les potentiels du collaborateur :**

Suite à la passation de pouvoir en 2014 entre M. Bezzi et sa fille Laetitia Bezzi actuellement P.D.G., un point sur les postes de chacun a été nécessaire afin de les maintenir dans les meilleures conditions. Pour cela FRANCE HELICES met en place :

- Un accompagnement par un consultant manager de la transition sur les actions à mener,
- Une réalisation d'un audit social à travers des entretiens individuels,
- Une formalisation de l'ensemble des fiches de postes.

### **Préserver la santé, le bien être et la sécurité au travail :**

Afin d'améliorer le bien-être et la sécurité au travail de nos collaborateurs, les actions suivantes ont été menées :

- Recrutement d'une animatrice Q.H.S.E,
- Revue et mise en place du Document Unique d'Evaluation des Risques professionnels (D.U.E.R.),



## FRANCE HELICES

- Investissement de quatre unités respiratoires autonomes ainsi que 4 harnais de force de la marque CORFOR pour l'ensemble de notre personnel au meulage afin de diminuer la pénibilité au travail.

### **Garantir de saines pratiques dans les relations d'affaires :**

Afin de sensibiliser nos fournisseurs à notre éthique, FRANCE HELICES est signataire de la charte "Charte relations fournisseurs responsables" mise en place par la C.D.A.F. (Compagnie des Dirigeants et Acheteur de France). Cette charte a pour objectif de faire évoluer les relations entre clients et fournisseurs afin de construire une relation durable et équilibrée dans un cadre de confiance réciproque.

## Charte RELATIONS FOURNISSEURS RESPONSABLES Signataire

Nous sensibilisons, néanmoins nos fournisseurs qui sont principalement Européens sur le respect de ces principes. Nous demandons à nos fournisseurs d'adhérer à un code de conduite fournisseurs qui s'appuient sur les 10 principes du Global compact.

### **Notre lutte contre la discrimination :**

Le principe de non-discrimination est appliqué dès les recrutements puisque nos trois critères de sélection sont : la compétence, la polyvalence, et l'esprit d'équipe.

Depuis 2015 FRANCE HELICES est signataire de la charte de la diversité, nous nous engageons à condamner les discriminations dans le domaine de l'emploi, d'œuvrer en faveur de la diversité, de favoriser l'égalité des chances face à l'emploi et d'améliorer la performance de l'entreprise. Suite à l'évolution de la charte de la diversité, FRANCE HELICES renouvelle son engagement et participe au Tour de France Charte de la diversité à Nice qui a lieu le 20/12/2018.





De plus, afin de lutter contre toute discrimination, FRANCE HELICES respecte ses obligations d'emploi en maintenant dans l'emploi deux salariés handicapés.

FRANCE HELICES valorise l'emploi des jeunes, elle accueille des stagiaires de tout niveau scolaire de la troisième aux écoles d'ingénieurs afin de favoriser leur intégration dans le monde professionnel. Nous accueillons également les écoles pour des visites d'entreprise notamment dans le cadre de la semaine école - entreprise.

Sur notre site de Concarneau nous avons créé un poste de Tourneur en charge d'encadrer les stagiaires pour favoriser leur intégration dans notre structure. Suite à son départ en 2017, ce poste a été réattribué à une nouvelle personne.

### **Salon de l'emploi :**

Dans le cadre de sa recherche de personnel qualifié, FRANCE HELICES a participé le 6 décembre 2018 au salon de l'emploi de Mandelieu-la-Napoule. L'ensemble de la journée a été consacré à la rencontre de personnes aux multiples compétences et expériences.

FRANCE HELICES s'est également déplacée au Lycée de Jules Ferry à Cannes afin de présenter son activité.



### ***Engagement de progrès depuis 2018***

### **Améliorer les conditions d'épanouissement professionnel :**

En 2017, FRANCE HELICES a été labellisée E.P.V (Entreprise du Patrimoine Vivant). Ce label distingue les entreprises aux savoir-faire artisanaux et industriels d'excellence.

Reconnue mondialement pour notre expertise navale, notre société s'est vue remettre ce label par le Ministère de l'Économie et des Finances.

Elle a été également labellisée "Made in Cannes " par le Maire de Cannes Monsieur David Lisnard.







**Mieux appréhender les souhaits d'évolution et les potentiels du collaborateur :**

Une matrice des compétences a été mise en place et est tenue à jour. Cela nous permet d'avoir une vision d'ensemble sur le niveau de compétences des collaborateurs et de l'ensemble des ressources humaines.

**Préserver la santé, le bien être et la sécurité au travail :**

Afin de garantir la sécurité de nos salariés et des intervenants, lors de la visite d'entreprise extérieure nous avons mis en place des plans de prévention et des protocoles de sécurité. Nous avons également mis en place une sensibilisation interne sur les thèmes de la santé, de la sécurité et de l'environnement. Le livret d'accueil est mis à jour en fonction des changements qui s'opèrent dans la société.

Le personnel de FRANCE HELICES est sensibilisé aux risques du bruit. Pour les salariés les plus à risques et pour renforcer la protection de ceux-ci FRANCE HELICES a mis en place des "bouchons moulés" sur mesure de la marque COTRAL.

De plus, FRANCE HELICES a renouvelé la formation Sauveteurs Secouristes au Travail sur Cannes et Concarneau en 2018.

**Notre lutte contre la discrimination :**

En 2018, nous avons accueilli 15 stagiaires dont 11 à Cannes et 4 à Concarneau ainsi qu'un apprenti. En accueillant des stagiaires et des apprentis nous participons avec plaisir au développement local, nous considérons ces rencontres comme une possibilité de partager notre savoir. De plus, nous avons accueilli des personnes en formation sur la propulsion marine de I.N.B. (Institut Nautique de Bretagne). Deux visites de FRANCE HELICES ont eu lieu sur l'année 2018 :

- Le 22/11/2018, collège de Peymeinade,
- Le 23/11/2018, lycée professionnel Hutinel (Cannes la Bocca).



**Institut Nautique de Bretagne**  
Le Centre de Formation des Professionnels du Nautisme



*Mesure des résultats*

**Améliorer les conditions d'épanouissement professionnel :**

- Évolution du nombre de contrat de travail depuis 2015 :

2015			2016			2017		
CDI	CDD	Intérimaires	CDI	CDD	Intérimaires	CDI	CDD	Intérimaires
32	0	4	36	1	6	41	0	11

2018		
CDI	CDD	Intérimaires
41	3	2

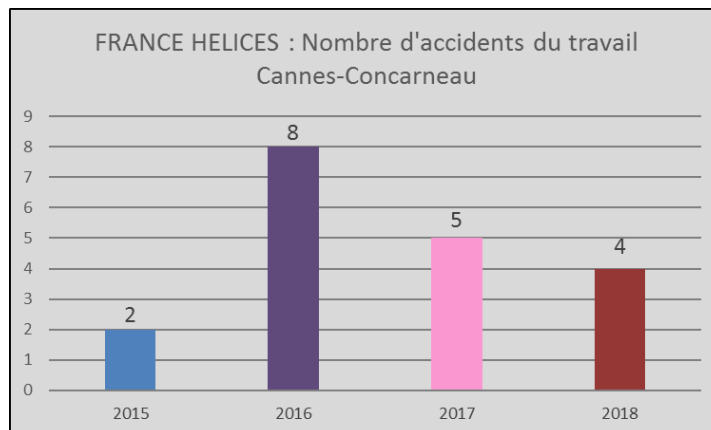
**Mieux appréhender les souhaits d'évolution et les potentiels du collaborateur :**

- Evolution du nombre de jour moyen de formation depuis 2015.

2015	2016	2017	2018
1.15	1.7	1.31	1.8

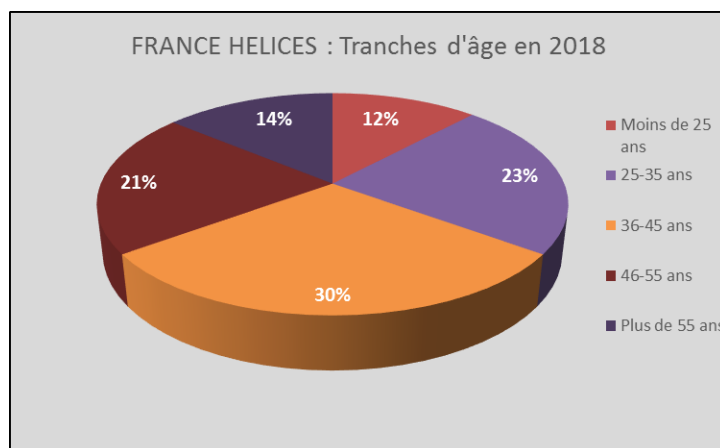
**Préserver la santé, le bien être et la sécurité au travail :**

- Diminution du nombre d'accidents du travail à Cannes et Concarneau.



**Notre lutte contre la discrimination :**

- Toutes les tranches d'âge sont représentées chez FRANCE HELICES.





## IV. PRINCIPES RELATIFS À L'ENTREPRISE

FRANCE HELICES est soucieuse des enjeux environnementaux, dans ce sens notre société s'implique dans la préservation de l'environnement.

FRANCE HELICES s'engage à appliquer les mesures de précaution face aux problèmes touchant l'environnement et à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.

### *Engagement de progrès depuis 2017*

#### **Gestion des déchets :**

Plusieurs types de déchets sont générés par les activités de FRANCE HELICES. L'ensemble des déchets sont triés et traités dans des filières spécialisées. Notamment les copeaux (laiton et cuivre) qui sont recyclés pour transformation auprès d'un ferrailleur local certifié ISO 14001 sur le site de Cannes.

De plus, nous avons obtenu en 2017 le label « ECO DEFI » pour avoir réalisé des actions concrètes en faveur du développement durable.

#### **Mise en place d'une démarche de management visuel environnementale :**

Une campagne d'affichage a été déployée dans les ateliers FRANCE HELICES dans l'objectif de diffuser des informations concernant : l'économie d'eau, d'électricité, le tri des déchets. Un affichage spécifique a été réalisé dans les véhicules de la société sur l'éco conduite.

#### **Diminution de nos impacts lors de la réalisation des produits :**

FRANCE HELICES a mis en place de nouveaux modèles d'hélices "Class S" avec un nouveau profil qui génère moins de déchets, couplé à l'utilisation de notre machine à commande numérique 5 axes.





**Calcul et amélioration des impacts environnementaux de nos produits :**

Le bureau d'études travaille avec des logiciels permettant de mesurer les impacts environnementaux lors de la conception de nos hélices.

*Mesure des résultats*

Les indicateurs ci dessous représentent les résultats de 2017 – 2018.

**Gestion des déchets :**

FRANCE HELICES se mobilise pour limiter l'impact de ses activités industrielles sur l'environnement.

- 4 hélices recyclées et 2 arbres porte-hélices recyclés en 2018 à Cannes.

Vous trouverez ci-dessous la brochure correspondant au recyclage des hélices mise à disposition des clients.



**FRANCE HELICES**  
 FRANCE HELICES labellisée en 2018 "ECO-DEFIS" par la Chambre des Métiers et CCI pour ses actions en faveur du développement durable.

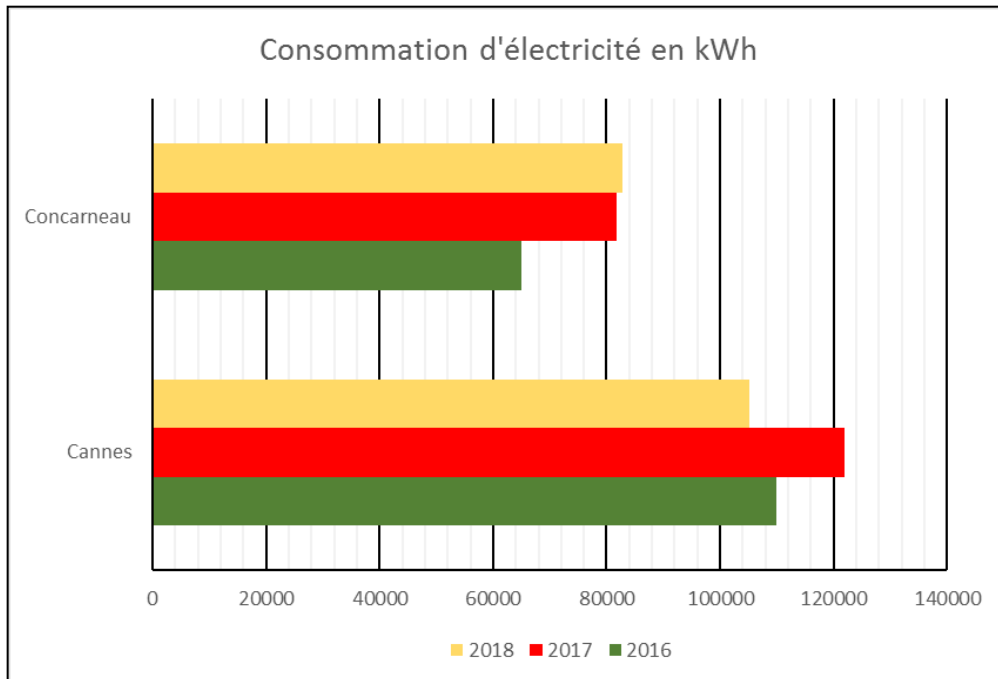
- Recyclage de déchets industriels depuis 2016 à Cannes (comprenant fer et métaux) :

2016 (toute l'année)	2017	2018 ((hormis décembre)
21 t	6 t	3 t



**Réduction des consommations :**

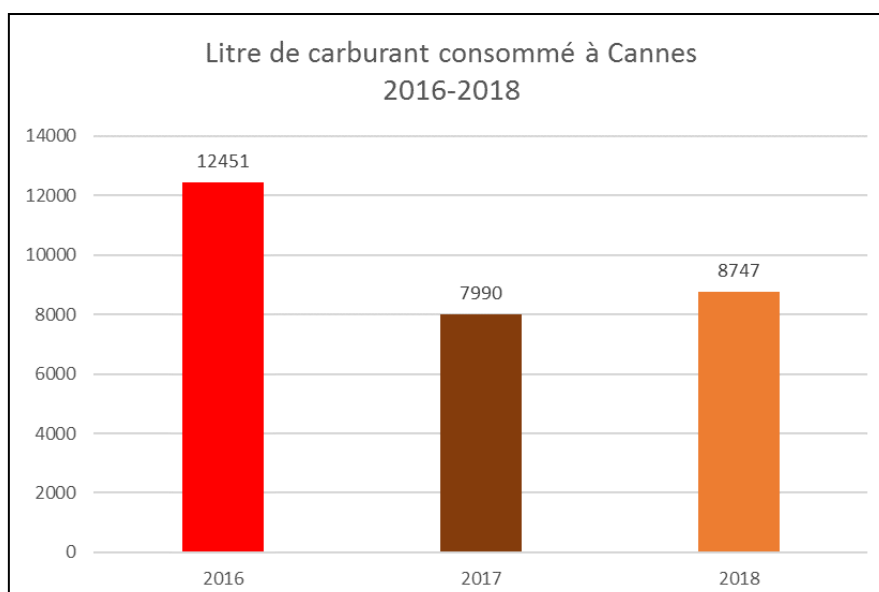
- Réduction de la consommation d'électricité pour l'année 2018 au sein des locaux de Cannes et Concarneau :



- Réduction de la consommation de ramettes de papier à Cannes et à Concarneau :

	2016 (toute l'année)	2017 (hormis décembre)	2018 (hormis décembre)
Cannes	840	726	198
Concarneau	110	75	32

- Consommation du carburant en 2018 à Cannes :





## V. PRINCIPES RELATIFS À LA LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

Notre secteur d'activité est exposé aux risques de corruption et de mauvaises pratiques.

### *Engagement de progrès depuis 2017*

#### **Mise en avant de notre engagement :**

FRANCE HELICES s'engage dans la défense des valeurs loyales dans les affaires et lutte contre la corruption. Cet engagement apparaît dans l'ensemble des signatures e-mails des collaborateurs.

#### **Sensibilisation de notre personnel :**

Un code de déontologie commerciale est mis en place et s'adresse à nos commerciaux afin de les sensibiliser aux règles de bonnes pratiques commerciales et sur la lutte contre la corruption.

Les collaborateurs ne doivent en aucun cas recevoir d'avantages (biens ou services) d'un fournisseur ni solliciter de cadeaux, gratification ou toute autres faveurs ou avantages de quelque nature que ce soit, ni même communiquer leur adresse personnelle. L'ensemble des collaborateurs ont été sensibilisés et se sont engagés à respecter ses règles.

#### **Principe de confidentialité :**

Selon la procédure ISO 9001 : 2015 l'ensemble des documents de la société FRANCE HELICES sont en diffusion restreinte. En effet, leur communication à des tiers enclenche un dysfonctionnement majeur de notre système. Ces documents restent internes et ne doivent en aucun cas être communiqués à l'extérieur de notre entreprise.

Suite à l'apparition du règlement spécifique aux règles de protection des données (RGPD) en mai 2018, nous nous sommes mis en conformité, un formulaire RGPD est créé à cet effet.

### *Mesure des résultats*

FRANCE HELICES, y compris sa filiale n'a pas reçu d'amende ou de sanction dans le domaine de la corruption.



## VI. REMERCIEMENTS

Nous remercions chaleureusement l'ensemble des collaboratrices et collaborateurs de FRANCE HELICES pour leurs engagements sur les axes défendus par le Pacte Mondial pour leur accompagnement.

### CONTACT

☎: +33 (0)4 93 47 69 38

☎: +33 (0)4 93 47 08 59

✉ info@francehelices.fr

Site internet : [www.francehelices.fr](http://www.francehelices.fr)

### Deux sites de production en France :

12 Allée des Gabians Z.I. La Frayère 06150 Cannes la Bocca

22 rue Jacques Noël Sane Z.I. Kersalé 29900 Concarneau

### Réseaux sociaux :

