

**James Rigby**  
**Président Directeur Général**

96 Rue des Trois Fontanot  
92744 NANTERRE Cedex

Antonio Guterres  
Secrétaire Général  
Nations Unies  
New York, NY 10017  
USA

Nanterre, le 19 Décembre 2018

Objet: Lettre d'engagement au Global Compact

Honorable Secrétaire Général,

J'ai l'honneur de vous confirmer le soutien de SCC aux dix principes du Global Compact des Nations Unies et renouvelle notre engagement du 7 juillet 2014.

Depuis cette date SCC a engagé son plan de progrès dans la continuité de ses valeurs et celles du Global Compact.

La communication sur les progrès effectués depuis notre adhésion est détaillée en annexe et concerne tout particulièrement les points suivants ;

1. Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme
2. Veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'Homme.
4. Soutiens l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;
6. Soutiens l'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.
7. Adopte une démarche fondée sur le principe de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;
8. Entreprend des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ; et
10. Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

Nous maintenons notre volonté d'intégrer ces principes dans la stratégie de notre entreprise, sa culture, ses opérations quotidiennes, et de les faire progresser dans notre zone d'influence. Egalement, de participer à des projets collaboratifs faisant progresser les objectifs de développement plus larges des Nations Unies, en particulier les Objectifs du Millénaire pour le Développement. SCC fera une déclaration publique de cet engagement à ses parties prenantes.

Vous renouvelant l'assurance de notre engagement, nous vous prions d'accepter, Monsieur le Secrétaire Général, mes meilleures salutations,

RIGBY James  
Président Directeur Général

Sujet	Principes	Actions mises en place	Résultat
DROITS DE L'HOMME	1. Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme	Diffusé le plus largement notre engagement en tant que signataire du pacte mondial	Notre livret RSE est disponible en ligne via notre site internet, il est structuré à partir des 17 ODD définis par l'ONU.
	2. Veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'Homme.	Nous nous appuyons sur la plateforme Provigis pour contrôler nos fournisseurs.	Provigis contrôle nos fournisseurs sur les obligations réglementaires, le travail dissimulé ou illégal, les risques RSE...
DROIT DU TRAVAIL	3. Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective ;	SCC est doté d'un Comité d'entreprise et de délégués du personnel. Par ailleurs, six organisations syndicales sont présentes en son sein.	Les réunions prévues sont tenues et font l'objet de dialogue constructif. 3 accords collectifs ont été signés en 2017.
	4. Soutiens l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;	Dans le cadre de notre politique Achats Responsables, nous avons évalué nos fournisseurs hardware.	73% de nos fournisseurs évalués ont adhéré au code de conduite RBA qui présente des exigences sociales sur la chaîne d'approvisionnement.
	5. Soutiens l'abolition effective du travail des enfants ;	Nous soutenons des initiatives destinées à développer la scolarisation des enfants	SCC est le mécène exclusif de l'Espace Plein Ciel à l'Hôpital Necker depuis la SEDD 2017, lieu dédié à la sensibilisation des jeunes à la transition écologique et sociale
	6. Soutiens l'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.	Nous avons défini une politique de Ressources Humaines qui promeut la diversité des profils et des cursus.	Le nombre de salariés en situation de handicap a augmenté chez SCC en 2017. Notre filiale Recycléa est une entreprise adaptée qui emploie donc plus de 80% personnes en situation d'handicap.
ENVIRONNEMENT	7. Adopte une démarche fondée sur le principe de précaution face aux problèmes touchant l'environnement ;	Nous sommes certifiés ISO 14001 depuis 2010 ce qui nous incite à limiter de manière continue notre impact sur l'environnement.	Nous avons reçu en Septembre 2018 le plus haut niveau de reconnaissance de la part d'Ecovadis en obtenant le certificat gold. Nous sommes reconnus parmi les 2% des entreprises les plus avancées dans notre secteur d'activité sur les questions environnementales.
	8. Entreprend des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ; et	Nous recyclons nos DEEE par notre filiale spécialisée Recycléa.	En reconditionnant 203 403 ordinateurs en 2016, Recycléa a permis d'économiser en eau l'équivalence de 122 piscines olympiques.
	9. Favorise la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.	Nous développons des offres et solutions qui prennent en compte l'environnement	Nous proposons à nos clients des produits labellisés (Energy Star, Blue Angel...)
LUTTE CONTRE LA CORRUPTION	10. Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.	Nous avons mis en place une politique éthique.	Nous avons mis en place en 2018 des formations de sensibilisation à la prévention de la corruption