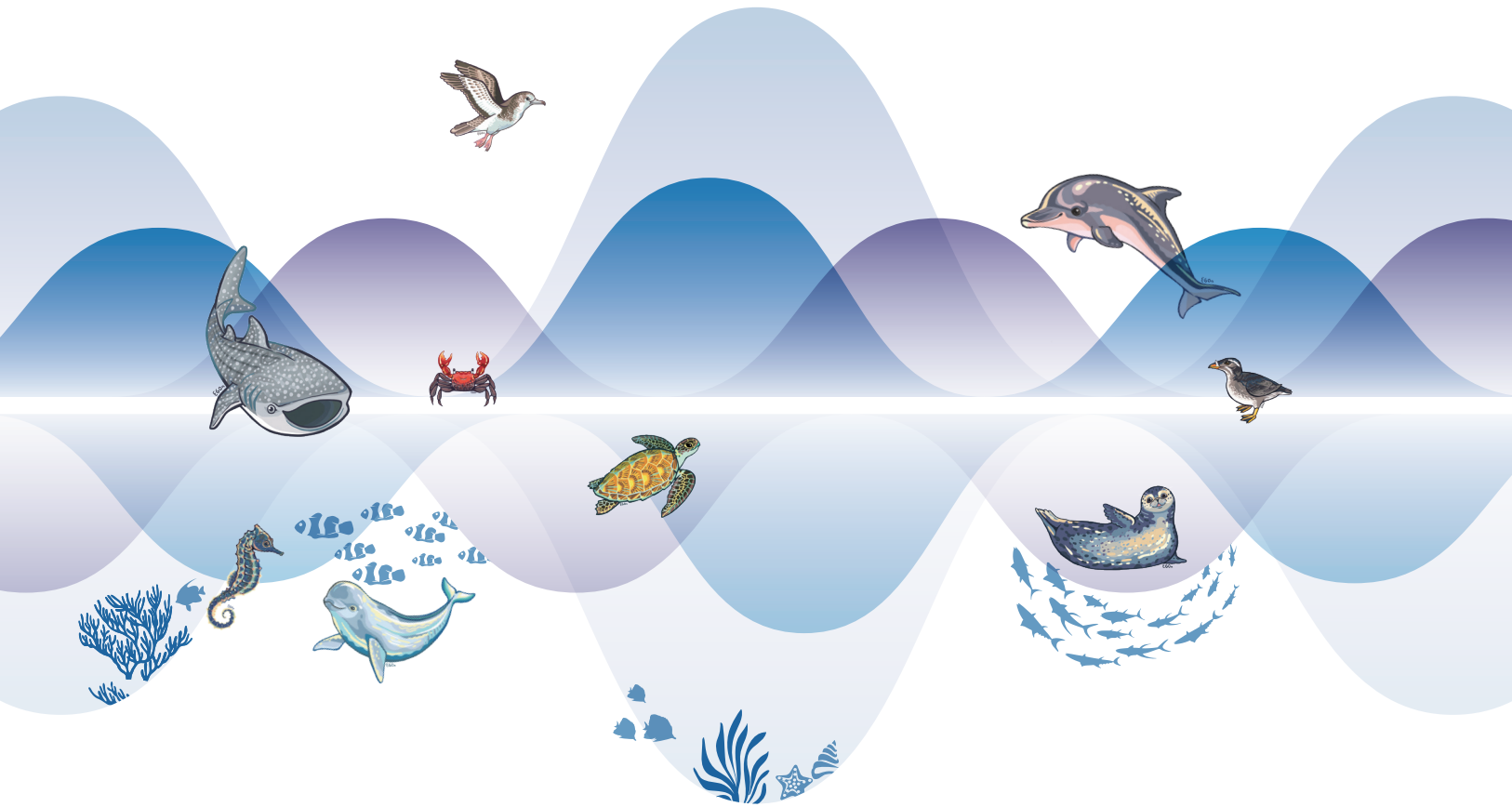


Cleaner Ocean for Happier Earth

2017/2018 해양환경공단 사회적가치실현보고서



Contents



열정과 도전

“깨끗하고 안전한 해양환경을 조성하여 국민의 삶의 질 향상”이라는 미션과 목표 달성을 위한 열정을 가지고 보다 나은 공공서비스 제공을 위해 끊임없이 도전을 추구합니다.

CEO 메시지	06
KOEM 소개	08
KOEM 사업 소개	10
지속가능한 경영 혁신	22
KOEM Highlights	24



협력과 상생

정부 및 유관기관, 경쟁업체 등과의 긴밀한 협력을 기반으로 공단의 법적·경제적·사회적 책임을 다함으로써 상생의 토대를 마련하고 있습니다.

사회적가치 실현을 향한 비전	28
혁신적 일자리 창출	30
동반성장 문화 확산	36
지역사회 공유가치 창출	40
산업안전체계 구축	44





소통과 화합

국민의 소리를 경청하고 임직원 및 노사 간 격의 없는 소통을 통해 화합의 장을 형성하고 있습니다.

적극적인 이해관계자 참여	50
국민참여 인식 증진	52
인재경영 실천	54
활기찬 조직문화 선도	56



공정과 신뢰

투명하고 공정한 업무 처리 및 청렴한 공직 자세를 통해 국민에게 신뢰받는 기관으로 거듭나겠습니다.

투명한 지배구조 구현	60
청렴 생태계 구축	62
리스크 관리	64
정보보안 및 개인정보 보호	65
환경 책임 실현	66



Appendix

인권경영 선언	69
중대성 평가	70
지속가능경영 정량 데이터	71
GRI Standards Index	78
UNGC 가입 및 지지	80
지속가능발전목표(SDGs) 이행	81
제3자 검증의견서	82
수상내역 및 단체 가입 현황	84



Passion and Challenge

열정과 도전

해양환경공단은 “깨끗하고 안전한 해양환경을 조성하여 국민의 삶의 질 향상”이라는 미션과 목표 달성을 위한 열정을 가지고 보다 나은 공공 서비스 제공을 위해 끊임없이 도전을 추구합니다.

해양보호구역 지정 개소수

28
개소(누적)

해양부유쓰레기 수거량

4,280
톤



기간제 근로자 정규직 전환율

100 %

해양오염사고 예방률

61.3 %

드론 촬영 해양보호구역 부산 오륙도 전경

CEO 메시지



“국민 모두가 누리는 건강한 바다!” KOEM이 여러분과 함께 만들어 가겠습니다.

우리 바다의 풍요로운 미래를 위하여 KOEM과 함께 깨끗하고 건강한 바다를 만들어 가는데 애쓰고 계신 여러분!
만나 뵈게 되어 반갑습니다.

2018년 우리 바다에서는 많은 이슈들이 있었습니다. 해양쓰레기에서 비롯된 미세플라스틱은 생활의 편의성만 추구했던 사람들에게 커다란 충격을 가져다주었습니다. 이와 같이 항상 평온해 보이는 우리 바다는 보이지 않는 곳에서 여러 가지 형태의 심각한 오염에 항상 위협받고 있습니다.

KOEM은 올해 5월 1일부터 공단 명칭에서 보여질 수 있는 지휘·통제 이미지를 과감히 탈피하고, 우리 모두가 행복한 건강한 바다를 국민과 함께 만들고자 하는 의지를 담아 ‘해양환경공단(舊해양환경관리공단)’으로 명칭을 변경하였습니다. 이러한 지속가능경영 구현을 위한 KOEM의 노력과 성과에 대해 4가지 경영방침을 중심으로 설명드리고자 합니다.

첫째, ‘열정’을 가지고 끊임없이 ‘도전’

KOEM은 대한민국 유일 해양환경 전문기관으로서 해양에 대한 생태계 진단 정확성 및 효율성 제고, 해양보호구역 확대, 신 기후체제 대비, 해저 오염퇴적물 정화, 해양환경 빅데이터 활용 확대 등 해양 보전과 개선을 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다. 또한, 해양오염사고를 포함한 다양한 해양재난사고에 대한 사전예방 노력은 물론 사고 발생 시 피해를 최소화시키기 위한 ICT 기반의 해양재난사고 대비·대응시스템 혁신 노력에 동종업계 및 어촌계 등 여러 이해관계자들과 협력하여 혼신의 힘을 다하고 있습니다.

둘째, ‘협력’을 기반으로 ‘상생’ 추구

KOEM은 지속가능경영 추구가 공공이익 성장에 기여하도록 경영목표 연계형 사회적가치 실현 전략을 수립 중에 있으며, 국민희망 일자리 추진단 운영을 통해 능력 중심 채용문화 구현, 비정규직의 정규직 100% 전환, 사회형평적 인재확보를 위해 노력하고 있습니다. 또한, 동반성장 센터를 운영하여 해양산업 생태계 공유가치 창출을 위한 전략을 수립, 중소기업과 성과공유제 확대에 주력하고 있으며, 각종 시설과 선박 등

주요 사업장의 안전관리체계를 혁신적으로 개선하여 안전사고 제로화를 달성하고자 합니다.

셋째, 적극적인 ‘소통’으로 ‘화합’ 도모

KOEM은 이해관계자와 함께 성장하는 미래를 만들기 위해 직원들을 포함한 여러 이해관계자 간 효과적 소통 채널을 적극적으로 발굴하여 해양환경과 관련된 각종 사회적 이슈 해결에 앞장서고 있습니다. 다양한 형태의 대국민 아이디어 공모, 지역별 이해관계자 협의체 구성·운영 등의 여러 소통 채널로 수렴된 아이디어는 KOEM의 해양환경 보전 및 해양오염사고 예방 등 해당 사업 분야에 활용하고 있으며, 특히 국가해양환경교육센터를 운영하며 해양환경 중요성에 대한 대국민 인식 제고 및 공감대 확산을 위해 노력하고 있습니다.

넷째, ‘공정’한 업무처리로 ‘신뢰’ 형성

KOEM은 윤리경영시스템을 고도화하여 내부 견제시스템 강화 및 청렴 윤리 조직문화를 전파하는 등 임직원 모두가 한마음 한뜻으로 윤리경영을 실천하고 있습니다. 또한, 재무리스크 관리체계를 구축하여 재무건전성을 타 공공기관 대비 최고 수준을 유지함은 물론 해양탄소흡수원 블루카본을 연구개발 하는 등 온실가스 저감 노력에 적극 동참하며 국민들에게 신뢰받는 기업으로 거듭나고 있습니다.

KOEM을 아껴주시고 응원해주시는 관계자 여러분!

앞으로도 우리 공단은 건강한 바다를 만들기 위해 항상 여러분 곁에서 노력하며 우리 모두를 위해 해양환경의 진정한 가치를 여러분과 함께 실현시키고자 합니다.

여러분의 많은 지지와 성원을 부탁드립니다.
감사합니다.

2018년 11월
해양환경공단 이사장 박 승 기

박 승 기









KOEM 소개

건강한 바다, 풍요로운 미래, 행복한 국민
with KOEM

해양환경공단은 해양환경관리법 제96조에 의거하여 2008년 1월에 해양수산부 산하의 공공기관으로 설립되어 2018년 창립 10주년을 맞이하였습니다. 공단은 국내 유일의 해양환경 전문기관으로서 ‘깨끗하고 안전한 해양환경을 조성하여 국민의 삶의 질 향상’이라는 설립목적을 기반으로 해양환경 보전, 해양오염 방제, 해양자원사업, 교육 훈련 및 연구개발, 국제협력 등 업무를 적극적으로 추진하고 있습니다.

풍부한 인프라와 전문성을 바탕으로 해양강국을 실현해 나가는데 핵심적인 역할을 수행함과 동시에 해양기후변화 대응 등 미래 신성장동력을 발굴하기 위해 노력하고자 합니다. 더불어 청년 일자리 창출·환경·인권 등 사회적가치 실현을 선도하는 국민지향적 공적서비스 중심기관으로 거듭나겠습니다.

일반 현황 (2017년 12월 31일 기준)

 기관명	해양환경공단	 설립일자	2008년 1월 21일
 기관장	박승기	 본사 위치	서울특별시 송파구 송파대로28길 28
 주무기관	해양수산부	 임직원 수	619명 (정규직, 비정규직 합산)
 기관 형태	준시장형 공기업	 매출액	114,646백만 원

본사 및 지사

본사	서울특별시 송파구 송파대로28길 28
해양환경교육원	부산광역시 영도구 해양로301번길 23
① 부산지사	부산광역시 중구 충장대로 24 연안여객터미널 2층
② 인천지사	인천광역시 중구 연안부도로128번길 35
③ 여수지사	전라남도 여수시 여서1로 107
④ 울산지사	울산광역시 남구 장생포고래로276번길 27
⑤ 대산지사	충청남도 서산시 대산읍 대죽1로 325
⑥ 마산지사	경상남도 창원시 마산합포구 드림베이대로 59
⑦ 동해지사	강원도 동해시 평원로 46 동해지방해양항만청 3층
⑧ 군산지사	전라북도 군산시 임해로 452
⑨ 포항지사	경상북도 포항시 북구 해안로 44-10
⑩ 평택지사	경기도 평택시 포승읍 평택항만길 73, 11층
⑪ 목포지사	전라남도 목포시 고하대로597번길 75-48
⑫ 제주지사	제주특별자치도 제주시 임항로 111

경영전략



국정과제 이행

해양환경공단은 공공기관으로서 정부의 움직임에 발맞추어 나아가고자 국정과제의 효율적 수행과 실행력 담보를 위해 세부 실행과제를 선정하여 추진하고 있습니다.

국정과제	공단 전략과제	세부 실행과제
84. 깨끗한 바다, 풍요로운 어장	① 해양생태계 보호·복원 확대	1. 해양생태계 종합조사 체계화 2. 해양생물 관리 활성화 3. 해양생물 다양성 증진 4. 해양보호구역 지정 확대 5. 해양보호구역 관리체계 강화 6. 해양서식지 복원 확대
	② 해양수질 모니터링 강화	1. 해양수질 모니터링 확대 2. 수질 유해물질로부터 국민 불안 해소 3. 조사 품질관리 선진화
	③ 해양폐기물 정화 및 관리체계 고도화	1. 해양쓰레기 관리 강화 및 인식증진 2. 해상쓰레기 및 폐유 적기 수거 3. 오염 심각해역에 대한 해양정화
	④ 지능형 해양방제 역량 강화	1. ICT기반 선제적 방제대응 체계 구축 2. 해양방제 전문성 강화 3. 방제자원 상시 동원 태세 강화 4. 방제기술 연구개발 활성화 5. 해양사고 대응 및 구조·구난 체계 강화
	⑤ 해양오염 Co-Work 예방체계 강화	1. 유관기관, 지역주민과 Co-Work 예방 2. 해양오염 예방을 위한 대국민 인식증진
	⑥ 잠재적 해양오염 요인 선제적 대응	1. 침몰선박 관리 강화 2. HNS 해양사고 대비 역량 확보

주요사업



해양환경 보전사업

- 해양환경 모니터링 및 해양생태계 종합조사
- 해양쓰레기 수거·처리
- 해양보호구역 지정·관리
- 해양생태계 복원



해양오염 방제사업

- 24시간 방제 대응태세 구축
- 해양오염사고 대응역량 강화
- 침몰선박 관리



해양지원사업

- 항만예선·특수선 운영
- 골재채취단지 관리



교육·연구개발·국제협력

- 해양환경교육 및 인식 증진
- 해양환경분야 연구개발 및 신사업 발굴
- 해양환경분야 국제교류 및 협력

KOEM 사업 소개

해양환경 보전사업은 생태계 기반의 해양환경 관리체계 강화를 통해 사회적가치를 실현하고 있으며, 친환경사업을 통해 일자리 창출과 사업이 성장하는 선순환 구조를 확립하고 있습니다.

해양환경
보전사업

해양생태계 중심
해양환경
新가치 창출



해양환경 보전사업 목표

사업정의	해양환경 과학적 진단·개선 및 해양환경 보전 인식증진		
사업목표	해양생태계 중심 해양환경 新가치 창출		
국정과제	깨끗한 바다, 풍요로운 어장	新기후체제 이행체계 구축	
대상사업	혁신성장형 해양보전 서비스	생활밀착형 해양개선 서비스	국민참여형 가치공유 서비스
성과목표	효율적인 해양환경 진단	선제적인 해양오염 제거	함께하는 해양환경 보전

중장기 사업 추진 계획



2017년

- 해양생태계 건강성 회복 및 보전
- 해양환경 오염물질 선제적 제거
- 해양환경 공적기능 강화



2020년

- 해양환경/생태계 인프라 통합
- 현장중심 해양환경 개선 강화
- 국민중심 공적서비스 강화



2022년

- 생태계 중심 해양환경 新가치 창출
- 미래 성장동력 핵심 사업화
- 문제해결형 열린혁신 가치 구현

생태계중심 진단사업

해양환경진단 인프라 강화

해양환경공단은 해양생태계의 효율적인 관리를 위해 조사체계와 제도적 기반을 강화하고 있습니다. 국가 해양생태계 종합조사 기본계획을 수립하여 조사·감시, 진단·평가, 정책·홍보 등 전 과정에서 안정적인 해양생태계 종합진단을 실시하고 있습니다. 또한, 2019년 해양환경조사연구원을 준공하여 해양환경 및 해양생태계 진단과 관련, 산·학·연의 협업체계를 활성화하고 시너지 효과를 창출하고자 합니다.

해양환경 진단 정확성·효율성 확보

오염 우심해역의 효율적인 해양환경관리 정책 도입을 위해 해양환경 및 생태계 조사를 강화하고 있으며, 강화도와 가로림만 등 우수생태계 중심의 갯벌조사를 강화하여 해양생태계 문제 사전 감시 기능을 강화하고 있습니다. 더불어 해양방사성물질 감시체계를 효율적이고 안정적으로 운영하기 위해 국제표준기구 인증을 확대하였으며, 청정 전처리 시스템을 개발·구축하였습니다. 또한, 수은오염에 대한 국제적인 공동 대응인 미나타협약이 발효되어 이에 대응하기 위해 해양환경 최초로 유기수은 분석법 특허를 획득하고, 유기수은 시범 모니터링을 실시하여 수은오염에 대한 위험을 사전에 방지하고자 합니다.

멸종위기 해양보호생물 관리 강화

기후변화 및 해양오염 등으로 인해 해양보호생물의 서식지 훼손이 심각해짐에 따라 멸종위기 해양생물의 개체수 회복과 국민인식증진 강화를 위한 노력을 기울이고 있습니다. 그 일환으로 점박이물범 모니터링 시스템의 화질 및 기능을 개선하고, 쉼터를 조성하였습니다. 뿐만 아니라 독도 갯녹음 유발생물 우선제거지역을 선정하고 제거방식을 개선하여 유발생물을 제거하는 등 해양보호생물의 서식실태조사와 서식처 개선을 추진하였습니다. 또한, 해양보호생물의 증식개체 방류, 구조 및 치료 등을 통해 개체수 회복을 강화하고 있습니다.

해양보호구역 지정·관리 노력

해양보호구역의 효율적인 관리 기반을 구축하기 위해 보호구역을 전국 광역지자체까지 확대하고, 지역주민이 함께하는 지역 중심 관리체계를 구축하고 있습니다. 이를 통해 해양보호구역 관리의 지역별 편차를 줄이고 지역사회 등 이해당사자의 참여를 확대하고자 합니다.

문제점

시민모니터링
(수행난이도 ↑, 결과물 활용도 ↓) 개선 필요

해양보호구역 통합관리 정책의 현장 반영 한계 발생

지역별 활성화 격차 심화

해양보호구역 지역 관리 편차 발생

개선사항

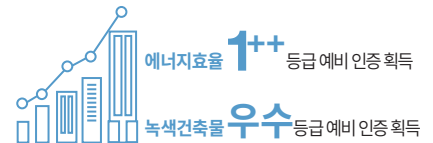
시민모니터링 개선으로 지역주민 참여 활성화

공단 지사 연계 해양보호구역 현장 관리 강화

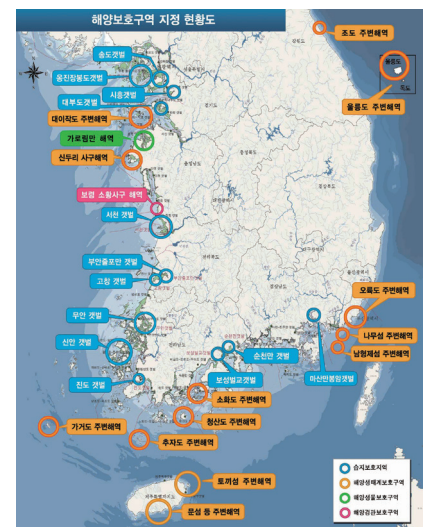
생태관광 확대 발굴로 지역에 혜택이 돌아가는 해양보호구역 기반 마련

해양보호구역 관리 위·수탁 체계 개선 및 재원 확보 다각화

해양환경조사연구원 친환경 성과



해양환경조사연구원



해양보호구역 지정 현황도

신기후체제 대비 해양기후변화 대응

해양환경공단은 2017년 해양수산부문 기후변화대응 총괄기관으로 지정되어 온실가스 통계 통합 관리 및 기후변화 정책지원 체계를 확보할 수 있게 되었습니다. 온실가스 통계는 국가 온실가스 배출원과 감축 규모를 산정하는 기초자료로 활용되고 있으며, 해양수산부문의 기후변화 대응 역량 및 관리체계를 강화하여 향후 온실가스 감축에 따른 국가목표 달성에 기여할 예정입니다. 또한, 해양생태계 기반의 신규 온실가스 흡수원으로 주목받고 있는 블루카본* 연구를 진행하고 있습니다. 이에 블루카본 통합 데이터베이스를 구축하고, 분석방법 표준화와 현장 조사, 블루카본 온실가스 산정·보고·검증 방법론 개발 등 체계적인 과제를 추진하고 있습니다.

* 블루카본: 갈피, 갯벌, 염생식물 등 연안에 서식하는 식물과 퇴적물에 저장되어 있는 탄소



갈피: 바닷물 속에서 꽃을 피우고 열매를 맺는 여러해살이풀로 다양한 해양생물의 산란 및 서식지를 제공할 뿐 아니라 이산화탄소를 흡수하여 광합성 작용을 통해 해양생물의 호흡에 필요한 산소를 생산하여 공급하고 있음.

해양환경 개선사업

생태계 체계적 관리

훼손된 갯벌 복원에 대한 사회적 요구가 증가함에 따라 해양환경공단은 체계적 갯벌복원 사업을 추진하고 있습니다. 유형별 갯벌복원사업 후보지를 발굴하여 복원방안을 수립함으로써 향후 맞춤형 복원사업 추진기반을 마련하였습니다.

생태계 유해해양생물 제거활동 강화

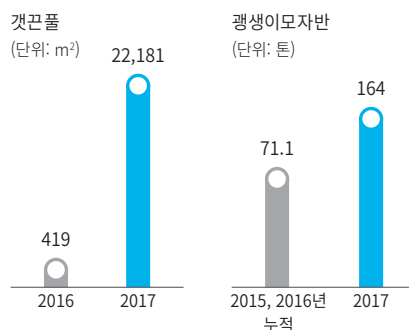
갯끈풀, 갯생이모자반 등 생태계 유해해양생물에 대한 신속한 대응 조치를 강화하고 있습니다. 2017년에는 해양수산부 및 환경부와의 협업을 통해 총 22,181㎡의 갯끈풀을 줄기 전면제거 및 뿌리 시범제거로 추가 확산을 방지하였습니다. 또한, 164톤의 갯생이모자반을 수거하여 민간기업 및 국가의 연구개발 프로젝트에 활용하는 등 자원화를 확대하여 100% 재활용하였으며, 수중 카메라 및 유전자 탐색기법 등 해파리 부착유생의 탐색 기술을 고도화하여 보다 효율적인 제거가 가능하도록 하였습니다.

청정 해양영토 조성 노력 강화

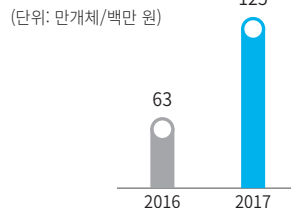
드론을 이용한 해상순찰과 부유물 분포도 모니터링 시행 등을 통해 순찰 사각지대 해소, 순찰시간 단축 및 유류비 절감 등 수거 효율을 향상하고 있습니다. 또한, 실질적인 해양쓰레기 저감을 위한 중장기적 원인파악과 개선과제를 도출하기 위해 사전예방활동과 통합정보시스템 관리, 해양쓰레기 국제협력을 강화하였습니다.

사전예방활동	통합정보시스템 관리 강화	해양쓰레기 국제협력 강화
<ul style="list-style-type: none"> · 해양쓰레기 저감 계획 수립 · 해양쓰레기 저감 및 홍보 강화 	<ul style="list-style-type: none"> · 해양쓰레기 기본계획 세부과제와 사업항목 연계 	<ul style="list-style-type: none"> · APEC 해양쓰레기 역량 강화 · NOWPAP 중기전략 수립 지원 등 주변국들과의 협력 체계 강화

생태계 유해해양생물 제거 현황



부착유생 제거량



공단 주관
해양쓰레기 수거량
전년 대비
108% 증가

폐유 수거·처리사업 공익성 및 관리체계 강화

선박 및 해양시설에서 발생하는 오염물질의 적기 수거를 위하여 고객 맞춤형 서비스 제공 등 관리체계를 구축하였으며, 공익성 강화 목적으로 수익성이 없어 민간에서 기피하는 소형어선 및 연안 여객선 대상의 선저폐수를 수거하는 등 사업 영역 확대를 추진하고 있습니다. 또한, 어촌에 선저폐수 저장 용기를 설치하여 10톤 미만 소형어선에서 발생하는 선저폐수를 무상으로 수거하고 있어, 영세 어민을 지원하는 동시에 오염물질의 해양 무단투기를 방지하여 해양환경 보전에 이바지하고 있습니다.



폐유 사업 활성화를 위한 워크숍

특화된 오염퇴적물 정화 복원

해양환경공단은 환경성·경제성·시공성 제고를 위한 오염퇴적물 정화 기술을 개발하였습니다. 또한, 해양환경 모니터링과 민관 통합 연안 정화 활동, 해양 인근 지역주민의 인식증진을 통한 참여 확대 등 지속적인 사후 관리로 재오염을 방지하고 있습니다.

특별관리해역 해양환경 개선 노력

특별관리해역에 대해 수질자동측정소 설치와 해양오염퇴적물 정화사업 실시, 침적 및 부유쓰레기 수거 활동 강화, 전사적 공동 대응 체계 확대 등 해양환경개선을 위한 거버넌스를 체계화하고 있습니다. 뿐만 아니라 오염퇴적물 분포도 조사자료를 데이터베이스화하고, 퇴적물의 깊이별 오염도를 분석하여 특별관리해역의 퇴적물 관리 효율성을 강화하고 있습니다.

해양가치 공유사업

빅데이터 활용을 위한 해양환경자료 큐레이션

국민의 알 권리 충족과 해양환경 보전 인식 제고를 위해 해양환경 자료의 품질 관리와 빅데이터를 활용한 맞춤형 서비스를 제공하고 있습니다. 그 일환으로 해양환경 자료를 생성하는 기관에 대한 연 2회의 숙련도 평가와 실무 교육 등을 확대하였으며, 생물량, 전국 연안 신호등체계 수질 정보 등 콘텐츠를 다양화하고 있습니다. 이에 정보제공 만족도가 90.1점으로 지속 향상되고 있습니다.

국민참여형 인식증진 강화

해양생물 보전 정책의 공감대를 확산하기 위한 대국민 참여 증진 프로그램을 강화하고 있습니다. 해양보호생물 캐릭터 이름 공모전 개최, 남방큰돌고래 방류 비용 모금, 우리 동네 해양보호생물 지키기 추진 등을 통해 국민의 해양생태계 보전 의식을 제고하고 있으며, 해양보호구역 로고 및 브랜드를 홍보하고, 국내외 해양보호구역 네트워크를 활성화하여 인식 증진을 다각화하고 있습니다. 그 결과 바다생태정보나라 접속수가 1.2배 증가하였고, 혼획된 해양동물 현장 구조 및 방류 건수가 지속적으로 증가하고 있습니다.

해양보호생물



상괘이



남방큰돌고래



점박이물범



고래상어



자색수지맨드라미



복해마



달랑게



붉은발말뚝게



슴새



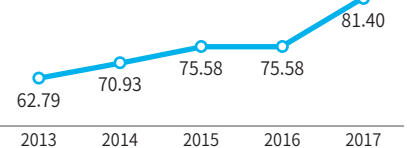
흰수염바다오리



푸른바다거북

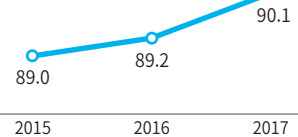
특별관리해역 해양수질 3등급 이하 달성률

(단위: %)



정보제공 만족도

(단위: 점)



국민 참여형 인식증진 강화 (행암만 오염퇴적물 정화사업 안내판)

해양환경 국제협력

해양환경분야 베트남 KOICA 공적원조사업 발굴

공단 최초의 KOICA 사업으로 '베트남 해양환경관리 기반구축을 위한 역량 강화 및 시범사업'을 발굴하였습니다. 사업은 2020년까지 베트남의 6개 연안 지역을 대상으로 한 지식공유 및 역량 강화와 유류오염 대비 대응 기술지원과 수질자동측정소 설치, 연안통합관리체계 시범 사업 운영 등이 진행될 예정입니다. 이 사업을 통해 베트남에 해양환경 보전과 관련한 기술 및 운영 노하우를 전파함으로써 관련 사업의 해외 진출을 위한 교두보를 확보하고, 베트남 연안 관리를 통한 한국의 해양공간계획 기법을 고도화할 수 있을 것으로 예상됩니다.

러시아 대표해양기관과의 협력 채널 구축

동방경제포럼 및 한·러 경제과학기술공동위와 연계하여 러시아 일리셰프 태평양해양연구소와 MOU를 체결하였습니다. 이를 통해 기존 '한·러 정기여객선을 이용한 해양관측 수행사업'을 조속히 착수하고, '해양방사성물질 감시를 위한 공동연구 프로젝트' 등 신규협력사업을 지속적으로 발굴 및 채택하는데 합의하였습니다.

개도국 해양환경 개선사업 수행

'베트남 석장(Soc Trang)의 연안생태계 및 수질조사·분석 사업' 2차년도를 완수하며, 석장지역 해양보호구역 후보 지역 선정 및 후속 사업 제안서를 개발하였습니다. 후속 사업은 2개년에 걸쳐 현지 공동조사 총 4회, 역량 강화 교육 훈련 총 2회를 실시할 예정입니다. 또한, 총 3개년에 걸친 '캄보디아 연안-해양환경 보전 및 관리 역량강화 사업' 중 1차년도를 수행하며, 캄보디아 중앙 및 지방공무원을 대상으로 해양보호구역 지정·관리 역량 강화 교육 훈련을 진행하였습니다.

APEC 지역 해양쓰레기 주도권 확보

총 14개국, 18명으로 구성된 APEC 회원국 교육생을 대상으로 해양쓰레기 대응을 위한 역량 강화 교육 훈련 1단계를 수행하였습니다. 이를 통해 APEC 회원국들의 해양쓰레기 관리 정책 및 연구 활동을 공유하였습니다. 향후 APEC 지역의 해양쓰레기 관리정책을 개선 및 강화하기 위한 후속 사업 제안서를 개발하여 APEC 회원국 9개국의 지지를 확보하고, 사업 최종승인을 받을 예정입니다.

YSLME(황해광역해양생태계) 제2기 사업 착수 지원

YSLME(Yellow-Sea Large Marine Ecosystem)는 지구환경기금과 유엔개발계획의 광역해양 생태계 보전사업의 일종으로 한국과 중국이 참여하여 황해의 보전 및 지속가능한 이용을 위해 양국의 정책당국자, 전문가 및 유관기관 등이 모여 협력을 도모하는 사업입니다. 지난 2005년부터 2014년까지 제1기 사업이 추진되었으며, 2017년부터 2020년까지 제2기 사업이 추진될 예정입니다. 해양환경공단은 서식지, 오염, 수산, 양식 등 6개 지역전문가 분과 별 추진사업과 예산 등을 세부는의하고, 국가조정관 및 국가전문가그룹 구성 및 운영 지원, 한국수산자원관리공단 대상의 사업 설명회 개최 등 국가 차원의 회의 대응과 사업지원을 수행하였습니다.

베트남 연안통합관리 기반 구축 사업 지역



개도국 역량강화 사업

	해양생태계 공동조사 및 정책제언 공무원 초청 생태계 및 수질 조사 분석 교육 실시
	중앙 및 4개 연안지역 지방공무원 초청 역량 강화 교육 지속가능한 연안, 해양 보전 및 관리의 제도적 기반 구축

YSLME 사업 범위

생태계 서비스	11개 관리 목표
자원공급(Provisioning) 서비스 식량 및 자원 등 재화 공급 서비스(수산물 등)	1. 현 수준 어획 노력량의 25~30% 감축 2. 남획된 수산자원의 가입량 극대화 3. 양식기술의 개선
조절관리(Regulating) 서비스 환경 질 유지(하수, 폐기물 등)	4. 오염물질 대응체계의 국제 기준 충족 5. 총영양염 부하량 감소
문화(Cultural) 서비스 심미, 여가, 정신적 혜택 (관광 및 휴양, 해양문화 등)	6. 해양쓰레기 현존량 감소 7. 해수욕장 및 휴양지의 오염물질 저감
기초지원(Supporting) 서비스 생태계의 기본적 기능 (생물다양성, 일차 생산력 등)	8. 생태계 변화예측 개선 9. 생물다양성 개선 10. 서식지 보전 및 유지 11. 외래종 위협 감소



드론을 활용한 해상 순찰

KOEM 사업 소개

해양오염 방제사업은 선진방제체계를 구축하고 사고 발생을 낮추는 등 공적 서비스를 더욱 공고히 하고 있습니다.

해양오염
방제사업

해양오염
사고로부터
국민의 생명과
재산 보호

해양오염 방제사업 목표

사업정의	해양오염사고를 예방하고 대비하며, 사고 시 피해를 최소화하기 위해 대응하는 사업		
사업목표	해양오염사고(재난)로부터 국민의 생명과 재산 보호		
국정과제	깨끗한 바다, 풍요로운 어장	해양영토 수호와 해양안전 강화	
대상사업	해양오염사고 예방사업	해양오염사고 대비사업	해양오염사고 대응사업
성과목표	해양오염 저감 및 사전 방지	선진 방제 역량 및 인프라 강화	신속, 적극적인 방제서비스 제공

중장기 사업 추진 계획



2017년
· 해양오염사고 예방률 60% 이상 유지
· 해양오염사고 방제율 향상



2020년
· 해양오염사고 예방률 62.6% 이상 유지
· 방제율 50% 이상 유지



2022년
· 해양오염사고 예방률 63.4% 이상 유지
· 방제율 50% 이상 유지

해양오염사고 예방사업

전략적 해양오염사고 예방활동 강화

해양환경공단은 해양오염 사고율을 지속적으로 저감시키기 위해 현장(지사) 중심의 예방활동을 추진하고 있으며, 예방활동 평가체계를 마련하여 지사의 동기 부여에 기여하고 있습니다. 또한, 공단과 해경 간의 정기 협의체를 구성하고, 공단·해경·수협·어촌계·선박안전기술공단 간의 5자 협의체를 구성하여 어선사고를 예방하고 있습니다.

해양오염 사전 차단

해양오염사고를 유발할 가능성이 있는 잠재요소를 사전에 차단하고 제거하고자 합니다. 유류이송 사고 예방을 위해 해경과 합동으로 기름 넘침 방지용 비닐 팩을 제작하여 보급하였고, 이에 따라 2016년 62건이었던 부주의 사고가 2017년에는 47건으로 대폭 감소하였습니다. 또한, 어선 선저폐수 무단 배출로 인한 해양오염사고를 예방하기 위해 선저폐수 적법처리 캠페인을 진행하고, 선저폐수 넘침 방지용 알람 시스템을 자체 개발하여 시범 보급하고 있습니다. 더불어 사고 선박의 잔존유 유출을 사전 차단하여 해양오염 피해를 예방하고 있습니다.

해양오염 방제 전문교육 체계 개선

해양오염 방제 전문인력을 양성하기 위해 전문교육 커리큘럼을 정교화하였으며, 역량 있는 강사를 대폭 확충하고, 사내 강사 양성 프로그램을 개설하였습니다. 또한, 찾아가는 해양오염 방제 전문교육, 해양오염사고 취약계층 대상 교육 확대 등으로 해양오염 예방의 가치를 공유하고 있습니다.

해양오염사고 대비사업

해양오염사고 대비 선진 방제체계 구축

해양오염사고 발생 시 효율적인 대응을 위해 해양오염 피해자 대상의 방제 비용 선지급 제도를 도입하여 영세 방제업체 및 사고지역 주민의 생계 안정 기반을 마련하였습니다. 또한, 방제 전문성 및 방제 대응역량 강화를 위한 대비체계와 HNS(Hazardous and Noxious Substances, 위험유해물질) 해양오염사고 대비·대응 역량 강화를 위한 방제체계를 구축하였습니다.

해양재난사고 대비 인프라 강화

해양재난사고에 대비하기 위해 노후 방제 장비 대체와 특수 재난 방제 장비 확보 등 방제 인프라 확보 계획을 수립 및 실행하고 있습니다. 또한, 소형 방제선 확대 배치를 추진하여 연안 방제 역량을 강화하고 있으며, 중대형 해양오염사고에 대응하기 위한 맞춤형 신규 방제선을 2척 건조하였습니다. 뿐만 아니라 국산 방제 장비 구매를 확대하여 국내 중소기업의 매출을 향상시키고 일자리를 창출하는 등 사회적가치 제고 실현에도 앞장서고 있습니다.

공단-해경 정기 협의체 중점 과제



- 기름 넘침 방지용 비닐팩 공동 제작 및 홍보
- 해양오염 예방활동 경진대회 공동 개최
- 허베이 스피리트호 사고 10주기 행사 추진

해양오염 방제 전문교육 고도화 성과



- 대한민국 교육기부대상 3년 연속 수상
- 환경교육 프로그램 인증 획득
- 직업능력개발훈련기관 인증 획득
- 항만연수원, 해양대 등 감사패 및 감사장 수상

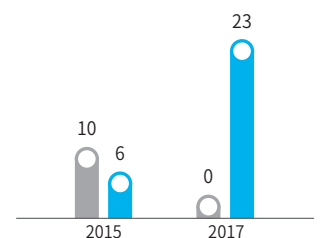
적정 방제능력 확보 중장기 로드맵



국내외 방제 장비 구매 수량

(단위: 대)

- 국외제품
- 국내제품



해양오염사고 대응사업

신속·효율적 오염사고 대응력 강화

해양환경공단은 해양오염사고 발생 시 신속하고 적극적인 방제 조치를 위해 대응 체계를 개선하였습니다. 또한, 해양오염사고에 취약한 어촌계에 어촌계 방제대응센터를 설치하여 지속적인 관리를 하고 있으며, 미래 재난 관리체계를 도입하여 시스템을 고도화하고 있습니다.

해양오염사고 초동대응체계 강화

각종 해양오염사고 발생 시 신속한 초동대응을 하기 위해 전 지사에 SCAT*팀을 확대 운영하고 12개 지사의 합동 워크숍 및 SCAT 교육을 활성화하여 역량을 확대하고 있습니다. 또한, 해양오염부터 재난사고까지 모든 과정에서 대우 훈련을 실시하여 국민안전처 장관상 1회, 해양수산부 장관상 2회, 해양오염 대응 “우수” 라는 성과를 달성하였습니다.

주요 방제 조치

유출 규모 별, 해양오염사고 대응 체계를 수립하여 유류유출 발생 시 효율적인 방제 대응을 수행하고 있습니다. 2017년에는 세월호 선체 인양 간 해양오염의 발생, 확산을 대비하였으며, “대하 T-1호” 침수사고에 대해 공단 방제선이 긴급출동하여 선내 유류유출에 대비, 오일펜스 전장 및 유회수기, 유흡착재로 신속한 방제 조치에 나섰습니다. 또한, 침수·침몰선박 등의 해양오염사고 가능성을 사전에 원천적으로 차단하여 해양오염으로 인한 2차 피해를 최소화하였습니다.

해양재난 대응 체계 우수성 대외 인정

재난상황보고 및 전파훈련, 재난 대응 안전한국훈련 등 해양오염부터 재난사고까지 아우르는 해양재난 초동대응 및 대응 태세의 우수성을 대외 인정받아 정부기관으로부터 다수의 포상을 받았습니다. 특히, 허베이 스피리트호 사고 10주년을 기념하여 각종 오염사고 시 즉각 대응과 지속적인 대응력 확충 노력 등을 기반으로 ‘대통령 표창’을 수상하였습니다.

정부기관 포상 내역

정부기관 포상 내역	추진내용
舊국민안전처 장관상	(재난상황보고 전파훈련) 훈련대상인 재난관리책임기관 총 581개 기관 중 훈련 유공기관으로 선정
해양수산부 장관상	(재난대응 안전한국훈련) 해수부 주관 훈련에 참가한 총 11개 참가기관 중 유일하게 “기관표창 및 개인표창” 동시 선정
해양수산부 장관상	(2017 을지연습) 해양수산부 산하기관 29개 중 훈련 우수기관으로 선정, “기관표창 및 개인표창” 수상
해양오염(재난) 대응 “우수”	관할 해경청 및 해경서로부터 “표창(2건) 및 감사장(4건)” 수상

침몰선박 관리

침몰선박으로 인한 2차 해양오염사고 방지를 위하여 침몰선박의 실제 존재 여부, 정확한 위치 파악을 위한 현장 실태조사를 실시하고, 수집된 정보를 기반으로 침몰선박의 잠재적인 위험성을 파악하는 상세위해도 평가를 실시하고 있습니다. 2017년부터 5척에 대한 조사를 완료하였으며, 2018년에는 총 10척에 대한 조사를 진행 중에 있습니다. 또한, 공단은 2019년부터 그간 조사 완료된 선박 중 잔존유 유출의 위험이 높다고 판단되는 선박부터 단계적으로 잔존유 제거를 실시할 예정입니다.

미래재난 관리체계 도입 및 시스템 고도화

- ✓ **지능형 방제시스템 구축**
예방·대비·대응 업무를 연계한 통합시스템 구축
- ✓ **전산시스템 개선**
사고발생·사후조치 간 처리시간 단축



장호항 어촌계 방제대응센터

*SCAT(Shoreline Cleanup Assessment Team, 해안오염 조사평가팀): 기름유출로 오염된 해안에서 오염 범위, 정도, 특징, 해안 특성 등을 직접 조사 평가하고 있습니다.



2018년 재난대응 안전한국훈련

침몰선박 현장조사 실시 현황

연도	2015년	2016년	2017년	2018년	계
조사척 수 (척)	3	8	5	10	26
예산 (억 원)	2	6	3.5	7	18.5

KOEM 사업 소개

해양지원사업은 안전한 항만을 수호하기 위하여 민간 예선업체와 상생·협력 체계를 구축하고 있으며, 국가 재난대응 체계를 강화하기 위한 선도적 역할을 수행하고 있습니다.

해양지원 사업

지속가능한
해양사업 가치창출을
통한 안전한 해양
환경 조성 및 국민
경제 발전 기여

해양지원사업 목표

사업정의	평시 항만 입·출항 선박의 안전한 이·접안을 지원하고, 비상시 해양오염 방제 및 구조·구난 수행	
사업목표	지속가능한 해양사업 가치창출을 통한 안전한 해양환경 조성 및 국민경제 발전 기여	
국정과제	해양영토 수호와 해양안전 강화 깨끗한 바다, 풍요로운 어장	사회적가치 실현을 선도하는 공공기관 중소기업의 튼튼한 성장환경 구축
대상사업	해양지원 공익사업	해양지원 협력사업
성과목표	해운·항만·물류 기능 및 해양안전 강화	민·공 동반성장 실현 및 신성장사업 기반 구축지원

중장기 사업 추진 계획



2017년
· 해양사고 위기 대응체계 보완
· 해양지원사업 공유가치 창출
기반 조성



2020년
· 해양사고 구조·구난 역량 강화
· 민·공 통합 채권관리 및 비용
절감 관리체계 구성



2022년
· 재난 대응 전문기관 인증
· 해양예선 정보공유 통합 전산망
구축

해양지원 공익사업

국가무역항 내 안전한 항만서비스 공급 역할 수행

2017년 사드 배치와 관련하여 중국 크루즈관광의 영업이익 급감이 예상됨에도 불구하고 해양환경공단은 예선공급을 지속 유지함으로써 예선 수요에 안정적으로 대응할 수 있었습니다. 또한, 지속 적자를 기록하고 있던 속초항에 공단과 민간의 예선공급 협업으로 속초항의 경쟁력을 강화하고 국제항로 안정화에 기여하였습니다.

세월호 선체 인양작업 성공적 지원

국가 재난사고 수습 및 구조·구난의 능동적 즉시 대응을 위해 ISM 인증은 선제적으로 확대하였습니다. ISM 인증은 국제해사기구가 정하여 국제적 강행규정으로 적용되는 선사 및 선박의 국제 안전관리 규약으로 공단은 자격요건을 충족함으로써 세월호 인양작업에 즉시 투입될 수 있었습니다. 또한, 공단 주도의 민·공·해외 전문 예인선단을 구성하여 안전한 선체 인양을 지원하였으며, 민간예선의 ISM 인증 획득을 유도하는 등 재난수습 관련 상호협력과 우호증진에 기여하고 있습니다.

예방선 구조·구난 적극 이행 토대 마련

국가 재난사고 이외의 중·소형 해양사고 발생 시 공단의 구난대응 긴급 출동 요구가 발생함에 따라 잠재 위험해역에 전략적인 선대 재배치 및 가용세력 확보를 추진하고 있습니다.

공단-민간 협업 예선공급 성과



- 제주항 예선공급 유지 및 해양사고 조치 5건 수행
- 제주특별자치도 기관 표창 수상
- 예선업 무등록 속초항 취항
- 국제크루즈선 안정적 예선공급으로 지역경제 활성화 기여

구난 협업체계 강화	사고대응 인프라 강화	잠재 위험해역 선제 조치
<ul style="list-style-type: none"> · 해상교통관제시스템, 지방해양수산청 도선사 등 핫라인 유지 · 수중 항행장애물 신속 제거를 위한 전국 잠수업체와 협업체계 구축 	<ul style="list-style-type: none"> · 노후 선박 2척 대체를 통한 사고 대응 실행력 강화 · 구조 예인업무의 효과적 수행을 위한 정부 인증 선박 확대 및 해역별 배치 	<ul style="list-style-type: none"> · 고위험 해역 분석으로 사고 발생 잠재 위험해역 도출 · 선대 재배치 또는 협업을 통한 사고 위험해역에 가용세력 확충

잠재 위험해역의 핵심자산 재배치

항만 물동량 추이, 유류오염사고 건수, 해양사고 발생 등의 항만별 동향 및 오염사고 통계를 기반으로 잠재 위험해역을 도출하고 전략적으로 선대를 재구성하였습니다. 또한, 핵심자산의 이동 및 신조선 배치를 통해 예방선의 공공재 역할을 강화하고 선박사고 대응 실행력을 제고하고자 합니다.

예선운영 전문성 공유 인프라 구축

해양환경공단은 전국 8개 항만에 예선을 배치하고, 해양오염 방제, 예인, 구난 및 구조 등 다목적, 다기능 예선을 운영하고 있습니다. 이에 8개 항만 민간업체 등에 예선 노하우를 전수하고 정보를 교환하는 공유 인프라로 활용하고 있으며, 상생협업 및 동반성장을 통한 사회적 책임을 실현하기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 예선시장 과당경쟁 완화 등의 제도개선 연구와 정책 제언, 예선의 공공재 기능 강화 등에 기여할 계획입니다.

예선 노하우 전수 및 정보교환 추진 현황

구분	추진내용
기술자문	예인선 운항 및 작업 기술, 현장대응 노하우 공유
제도개선	예선업 활성화 및 제도개선을 위한 법률·규정 등 정책 자문
협업구축	해양사고 대응 골든타임 확보 가능한 해역별 구난협의체 구축 및 운영

해양지원 협력사업

해양지원사업 핵심기능 연계 일자리 창출 견인

해양환경공단은 해양지원사업의 핵심기능과 사업운영, 투자와 연계하여 일자리 창출 인프라 기반을 조성하고 있습니다. 특히, 해양사업과 연계한 신사업 이관과 예방선 기술직 정원 조정 등을 통해 일반직 및 기술직 정원을 확보하고 있으며, 사업운영 노하우 전수 및 경영 제언으로 간접 일자리를 창출하여 지역 경제 활성화에 기여하고 있습니다. 또한, 항만 준설과 해상풍력발전, 군수 물자 예인 등 국가 산업발전의 기반을 조성하여 일자리 창출 기반을 마련하고 있습니다.

3W 협업 프로젝트 운영

국내 해운·항만 경기 장기침체로 전국 예선사의 지속 매출 감소에 따른 재무 건전성 제고를 위해 민·공 상호협력의 필요성이 증대됨에 따라 공동 작업 수주, 작업 공조, 미수채권 공동회수의 3단계 선순환 협업 모델을 구축하여 운영하고 있습니다. 또한, 공단에서 활용 중인 어플인 Find Ship을 활용하여 채권회수 경험 및 기법을 공유하여 산업 생태계의 건전성을 확보하고자 합니다.

민·공 공동설립사를 통한 해양안전망 구축 및 지역경제 활성화

국가 기간 산업시설의 안정적 운영을 위한 민·공 출자회사를 설립하여 동해권 LNG 비축기지의 안전한 선박 입·출항을 지원하고 있습니다. 또한, 고 위험 LNG 비축기지 및 동해권역의 해양사고의 신속·적시 대응을 위해 해양안전망을 시범 구축하고 지역경제 활성화에 기여하는 등 공공성을 확보하고 있습니다.

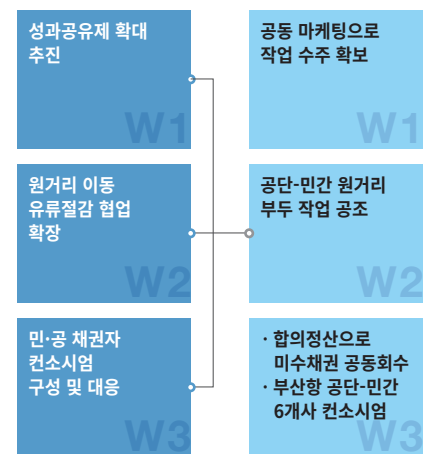
고밀도 수심 정보 제공 및 개발제품 Test-bed 지원

해양사고 저감과 해양안전분야 신시장 창출을 위해 중소기업 협업을 통한 고밀도 수심 정보 제공 및 개발제품 Test-bed 지원을 하고 있습니다. 이를 통해 수심 정보 수집 장치(LTE라우터, 게이트웨이 등)를 공단 선박에 장착하여 '수심, 수온, 염도 이외의 다수 데이터'를 수집하는 테스트베드 역할을 수행할 예정입니다.

3W* 협업 프로젝트

전략방향

추진내용

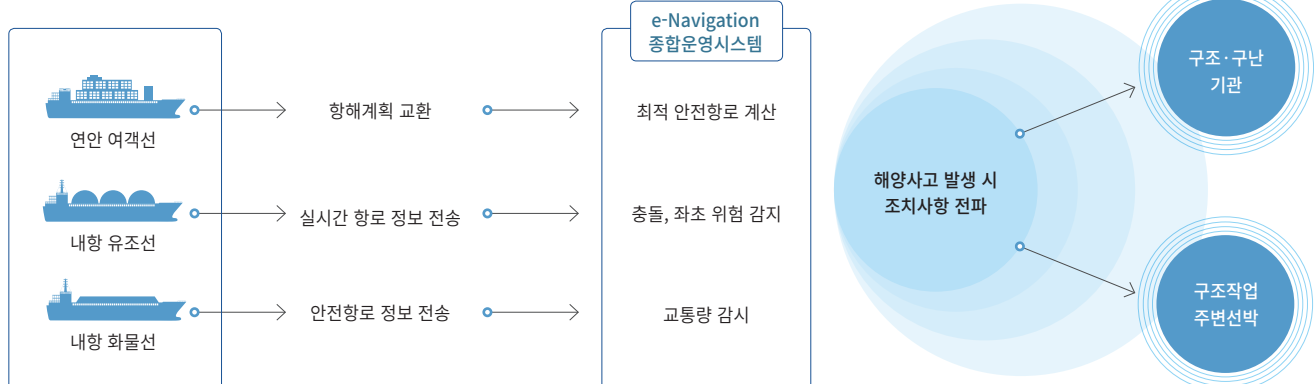


* Win a contract(성과공유제 확대 추진)

Work(Tug Job-Switching 협업 확장)

Withdraw(민·공 채권자 컨소시엄 구성·대응)

서비스 구성도



지속가능한 경영 혁신

사업·현장 중심의 업무프로세스 혁신

첨단기술 활용 해파리 탐색·제거

해양환경공단은 해파리 탐색 및 제거 방식의 발생 전환 및 기술 개발을 통해 사업 효율성을 극대화하고 있습니다. 매년 해파리가 대량 발생함에 따라 어획물 혼획과 발전소 및 해수욕장이 피해를 받고 있는 이슈에 대응하여 탐색지역을 전국으로 확대하고, 효율적인 탐색 기술을 활용함으로써 전년도 예산의 절반으로 해파리의 대량 발생을 차단하였습니다.



해파리 부착유생 제거 시 사용되는 고압분사기

구분	기존 문제점	개선
탐색지역	일부지역만 탐색하여 전국적 발생 억제 어려움	· 해파리 탐색지역 전국으로 확대 · 연차별 제거 계획 및 모니터링 체계 마련
탐색기술	2013년부터 수중잠수, 지역주민 의견 청취로 동일한 방식 사용	· 첨단기술을 활용, 효율적 서식지 탐색 · 유전자 탐색기법, 사이드스캔소나 기술 활용
제거방식	탐색 및 제거 병행으로 효율성 낮음	· 선(先) 서식지 탐색, 후(後) 제거 방식 · 서식지만 집중 제거하여 효율성 제고
제거기술	고압해수 분사 제거로 2차 오염 가능성 있음	· 신기술(고압해수분사+흡입방식) 개발 · 2차 오염 원천 예방 특허 출원

해파리 탐색·제거 성과



친환경·고효율 오염퇴적물 정화방법 개발

오염퇴적물 해양투기 및 매립처리에 따라 과다한 처리 비용이 청구되고, 환경 피해가 발생하고 있습니다. 이에 해양환경공단은 친환경, 고효율 오염퇴적물 정화방법을 개발하여 적용하고 있습니다. 기존의 진공 흡입 제거 방식은 흡입구 막힘으로 고장과 시공 중단이 잦아 오염퇴적물 밀폐형 그랩 및 흡입 혼합형으로 전환하였고, 이에 따라 고장이 거의 없어 공기 지연을 해결할 수 있었습니다. 또한, 오염퇴적물을 해양투기 및 매립하는 대신 미생물 정화기술을 적용하여 처리하거나 시멘트 혼화제로 활용하는 등 친환경 처리로 자원화하고 있습니다.

해양수는 오염 대응

수은의 사용과 수출입을 엄격히 규제하는 '미나마타 국제협약'의 발효에 따라 선제적인 대응을 위해 노력하고 있습니다. 수은 오염에 대한 자체 분석법을 개발하여 특허를 획득하고, 기술이전 및 분석기준을 정립하고 있으며, 해양수는 시범 모니터링 체계를 구축하여 국제협약에 대비하고 수은 오염 예방체계를 마련하고 있습니다.

해양공간정보 통합관리체계 구축

해양은 그동안 '선점식 이용' 가능한 곳으로 인식되어져 왔으나, 해양공간계획 및 관리에 관한 법률(2019년 4월 시행 예정)에 따라 先계획, 後이용으로 국민에게 가치 있는 바다로 관리할 필요성이 커지고 있습니다. 이에 해양환경공단은 해양공간정보 통합관리체계 구축을 추진하고 있으며, 자원의 재배분과 정책 의사결정 등이 가능한 '가치 있는 정보' 생산체계 마련을 위해 전 해역의 특성을 반영한 해양환경지표 개발 및 해양공간 정보시스템을 구축하기 위해 노력하고 있습니다.

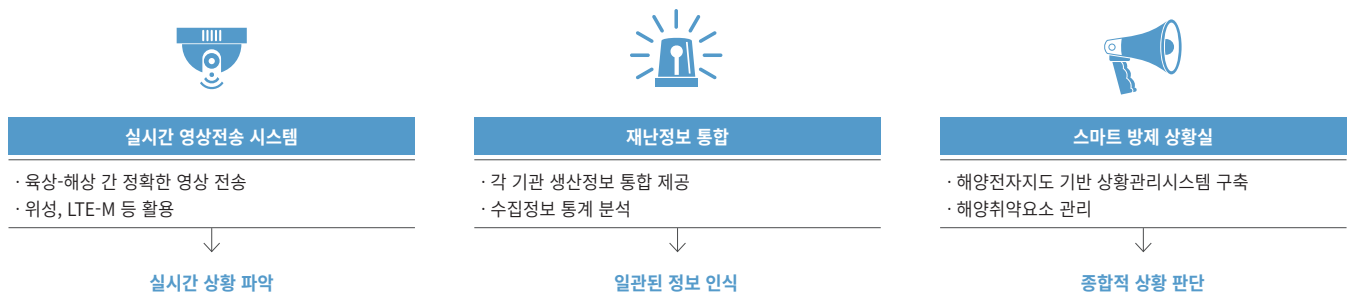


해양환경정보 통합관리시스템 (<http://www.meis.go.kr>)

스마트 기술 적용 미래 사업역량 강화

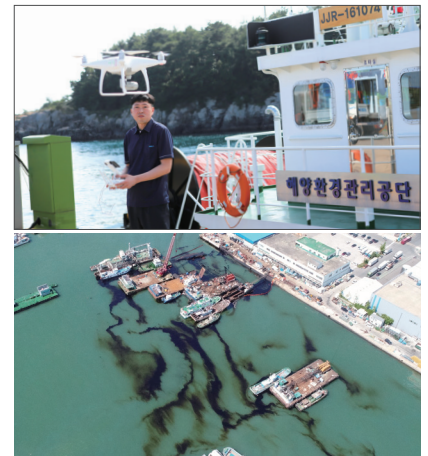
ICT 기반 미래형 해양재난대응 시스템 구축

해양환경공단은 스마트기술을 활용한 '미래형 상시 재난대응 시스템' 구축을 통해 상시적, 통합적 재난관리체계의 구축과 현장 즉시 대응 역량을 강화하고 있습니다. 이 시스템을 통해 사고 현장과 지휘본부 간 취득정보에 대해 실시간으로 공유하여 즉각적이고 종합적인 상황 판단이 가능하도록 하고 있습니다.



드론 활용 청항-방제 업무 수행

해양부유쓰레기 및 통항장애물 청항 모니터링과 기름유출 예방 순찰 및 유출유 탐색을 보다 효율적으로 수행하기 위해 드론을 도입하였습니다. 청항 업무의 경우, 청항선 이용 대비 순찰 소요 시간 약 80% 단축, 선박 유류 예산 약 10~20% 절감 등 효율적인 청항 모니터링이 가능해졌고, 유속이 빠르거나, 저수심 해역 등 청항선 접근이 곤란한 청항 사각지대를 해소하는 효과가 있었습니다. 방제 업무의 경우, 선박이나 사람이 접근하기 어려운 해역의 순찰을 통해 3건의 기름유출사고를 확인하여 해양경찰에 신고하였고, 실제 방제작업 현장에 투입하여 유출유 확산 방향과 범위를 방제선에 제공하여 보다 신속히 유출유를 회수-제거할 수 있게 기여하였습니다. 향후, 해양환경 보전에 기여할 수 있도록 드론의 다각적인 활용방안을 지속적으로 발굴할 계획입니다.



드론 활용 유출유 확산 모니터링

국내 블루카본 정보시스템 구축 및 평가관리기술 개발

블루카본은 연안에 서식하는 식물과 퇴적물이 저장하고 있는 탄소를 말하며, 해양생태계는 육상의 산림보다 이산화탄소 흡수속도가 약 50배 빠르다고 알려져 있습니다. 해양환경공단은 2017년부터 연안 습지 내의 염생식물, 갈피, 토양 등에 저장되는 유기탄소량을 과학적으로 산정하여 국가 온실가스 인벤토리에 흡수원으로 적용하기 위한 연구를 수행하고 있습니다. 또한, 호주, 중국 등과 블루카본 연구를 위한 기술교류를 적극적으로 추진하고 있으며, 국제사회에 연안 습지 관리를 통한 기후변화 대응의 중요성을 알리기 위해 다각적인 노력을 하고 있습니다.



드론 활용 해양부유쓰레기 모니터링



2017년 블루카본 국제 심포지엄



람사르 협약 아태지역 사전 당사국회의

KOEM Highlights



24시간 방제대응체계 구축



드론 촬영 대부도 갯벌 습지보호지역 전경

2017-2018 KOEM Business Highlights



5,000톤급 다목적 대형방제선 건조 추진

국내 최초 다목적 대형방제선 건조를 위한 예산을 확보하였습니다. 대형방제선은 악천후 및 외해 내 사고 발생 등 대규모 해양 오염사고가 발생할 시 신속하고 효과적인 대응이 가능합니다. 공단은 대형방제선을 해양오염 방제뿐 아니라 준설작업, 대형 해양 부유물 수거 등 복합기능을 수행할 수 있도록 설계하여 2019년 하반기에 본격적으로 건조에 착수할 계획입니다.

해양보호구역 28개소 지정

양양군 조도 및 안산 대부도 갯벌 2개소를 신규 해양보호구역으로 지정하여 전국 연안 28개소로 보호구역을 확대하였습니다. 이에 2017년 보호구역 지정 이행률(제4차 해양환경종합계획 근거 2020년까지 34개소 지정목표 대비)이 82%로 향상되었고, 국내 최초로 강원도 지역을 지정함으로써 동·서·남해 보전을 위한 네트워크를 확대 구축하였습니다.



온실가스 배출권거래제 상해제도
해양수산 부문 외부사업 설명회

해양수산부문 온실가스 산정기관 지정

해양수산 부문 국가 온실가스 정보 통계 산정기관으로 선정되었습니다. 이에 공단은 기후변화 대응을 위한 전담부서를 신설하고, 향후 해양기후변화 통합관리 조직을 확대 운영하여 해운수산부문의 온실가스 배출량을 산정 및 통합관리하고, 온실가스 감축 추진 및 정책 지원 강화에 기여할 예정입니다.



침적쓰레기 수거

해양환경 개선사업으로 수질평가지수 호전

2017년 한 해 동안 공단 주관의 해안 쓰레기 수거량이 전년 대비 151% 증가하였으며, 침적 쓰레기 수거량 또한 사업목표 대비 125.4%를 달성하는 등 해양환경 개선사업을 통해 장생포항 등 14개 지역의 수질평가지수가 3~4등급에서 1~2등급으로 호전되었습니다.



안전하고 깨끗한 해양 조성 표창

공단은 국제크루즈의 안전한 입출항을 지원하고, 국제크루즈 관광 활성화에 기여한 공로로 제주특별자치도로부터 안전하고 깨끗한 해양 조성 표창을 수여하였습니다. 더불어 국내 최대의 항만 인프라 활용과 예선 운송 공유 인프라 구축을 통해 해양 사고 대응 골든타임 확보가 가능한 해역별 구난 협의체를 구축 및 운영하고 있으며, 국가 비상사태 대비 해운 및 항만 기능 유지 제도를 도입 추진하고 있습니다.

노사관계 실현 및 勞使공동 좋은 일자리 창출을 위한

2017년 단체협약 및 노사협력 선언문 체결식



2017년 단체협약 및 노사협력 선언문 체결식

2017-2018 KOEM Social Value Highlights



기간제 근로자 100% 정규직 전환 완료

2017년 단체협약 및 노사협력 선언문 체결식을 갖고 공단 소속의 기간제근로자의 100%를 정규직(무기계약직)으로 전환하였습니다. 또한, 파견 및 용역 근로자 전환 대상의 100%에 대해 정규직 전환 협의를 완료하였습니다. 앞으로도 국민이 공감하는 좋은 일자리를 창출하기 위해 앞장서겠습니다.

대한민국 사랑받는 기업 국무총리 표창 수상

2017년 5회째를 맞이하는 ‘대한민국 사랑받는 기업’ 정부 포상은 기업의 사회적 책임을 적극 실천한 기업을 발굴해 포상하는 제도입니다. 해양환경공단은 이해관계자와 상생협력하여 함께 성장하는 사회책임 경영체계를 구축하고, 4대 사회공헌 핵심테마를 바탕으로 지역사회 삶의 질 향상에 기여한 점을 높이 평가받아 국무총리 표창을 수상하였습니다.



대한민국 사랑받는 기업 국무총리 표창 수상



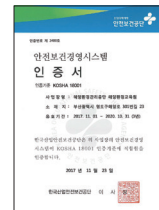
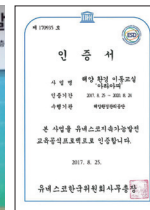
2017년 대한민국 나눔국민대상 장관상 표창

대한민국 나눔국민대상은 나눔 문화 확산에 공헌한 개인이나 기관을 발굴, 포상하기 위해 보건복지부와 KBS, 사회복지공동모금회가 공동으로 주최하고 있습니다. 해양환경공단은 2011년부터 해양환경 멘토링과 바다드림 프로젝트, 오션드림 프로젝트 등을 통해 미래인재 양성과 교육복지 향상에 기여한 공로를 인정받아 희망멘토링 부문 수상자로 선정되었습니다.



유네스코 지속가능발전교육 공식 프로젝트 인증

‘해양환경 이동교실’이 독창성과 사회적 배려도, 지속가능성 등을 인정받아 유네스코 지속가능발전교육 공식 프로젝트로 인증 받았습니다. 공단은 8톤 트럭을 개조한 ‘트랜스포머 이동차량’을 이용하여 갯벌·해양쓰레기·수질오염·유류오염방제의 4가지 주제로 이동교실을 운영하고 있으며, 2017년 8월까지 총 130개 학교, 1만여 명을 대상으로 교육을 실시하였습니다.



안전보건경영시스템 KOSHA 18001 인증

해양환경교육원은 교육서비스업 최초로 안전보건경영시스템 KOSHA 18001 인증을 획득하고, 시스템 인증기준에 적합한 안전보건 경영체제를 구축하였습니다. 이를 통해 위험성 평가를 통한 유해·위험요인 209건에 대한 위험성 감소 대책을 발굴하였고, 매뉴얼 및 절차서, 지침서를 제·개정하였습니다.

Cooperation and Coexistence

협력과 상생

해양환경공단은 정부 및 유관기관, 경쟁업체 등과의 긴밀한 협력을 기반으로 공단의 법적, 경제적, 사회적 책임을 다함으로써 상생의 토대를 마련하고 있습니다.

신규일자리 창출

2,433^명

우선구매 액수

70,279^{백만 원}



방제훈련 횃수

604 회

임직원 자원봉사 참여

15,960 시간

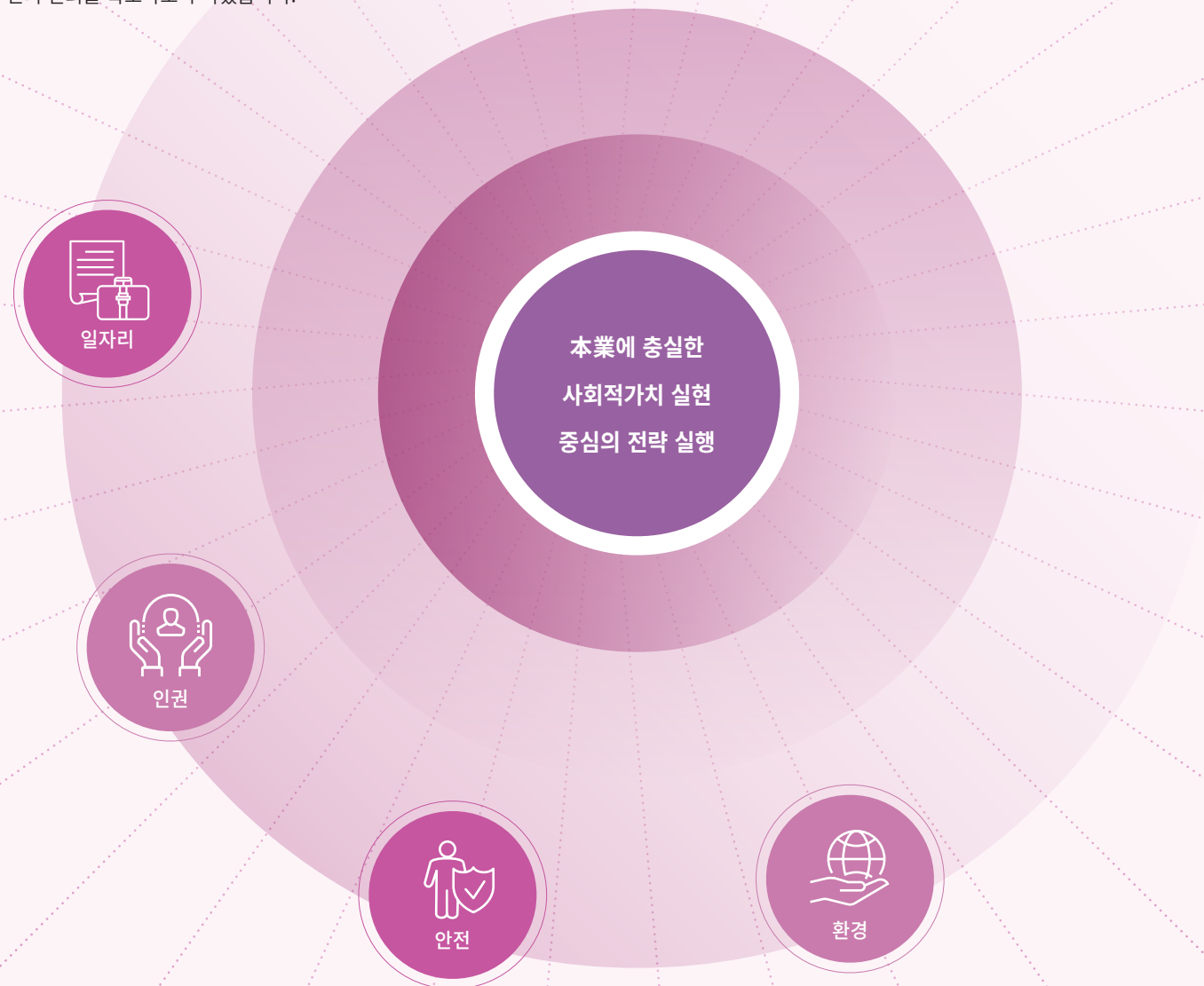
제3회 갯벌사진전 수상작 (동상, 즐거운 갯벌 체험)

사회적가치 실현을 향한 비전

국민 중심 공적서비스 강화

해양환경공단은 국민 지향적 기업으로 공공을 위한 사회적가치 창출에 앞장서고자 합니다. 이에 공단의 지속가능경영 추구가 공공의 이익 성장에 기여할 수 있도록 경영목표와 연계한 사회적가치 실현 중심의 전략을 수립하여 이행하고 있습니다.

국내 유일의 해양환경 전문기관으로서 대한민국이 21세기 해양강국으로 거듭날 수 있도록 본연의 업무에 충실히 함과 동시에 인권, 안전, 환경, 일자리 등 사회적가치 실현을 선도하여 공적 서비스를 강화하고 국민의 신뢰를 확보하도록 하겠습니다.

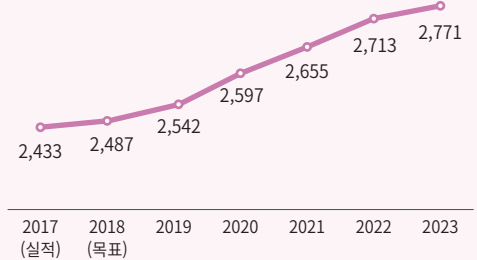




- 비정규직의 정규직 전환, 장시간 근로환경 개선, 탄력적 근로 제도 운영 및 연차 사용 촉진 등을 통한 고용 안정 및 일자리 나누기 실현
- 공단의 고유사업 등을 활용한 사내벤처 등 직접 직원 및 금융 지원 등의 간접적 지원을 통한 민간 일자리 창출
- 사회적 약자 배려를 위한 사회형평적 인력 활용 및 임금피크제 운영을 통한 청년 채용 확대를 통한 정부 권장정책(채용) 적극 이행

양질의 일자리 창출 실적 및 목표(누계)

(단위: 명)



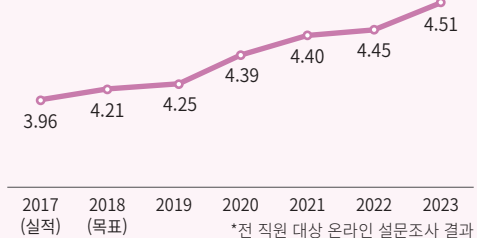
* 투자사업, 민간위탁, 사회적일자리, 파트너십 일자리 창출 목표 합계



- 해양환경 분야 특성에 맞는 중소기업 성장 촉진 및 사회공헌을 통한 사회적 책임 이행
- 노사 신뢰를 바탕으로 열린 소통을 활성화하여 조직문화 혁신 및 지속가능한 노사공동 사회적 가치 창출
- 해운·항만 기능 유지 뿐만 아니라 예선업의 공정한 시장질서 확립 및 예선서비스 품질 향상을 통해 국민 편익 증진

노무복지 만족지수(5점 만점)

(단위: 점)



* 전 직원 대상 온라인 설문조사 결과



- 청렴 문화, 인권경영으로 지속성장기반을 마련하고, 사회적 약자 지원, 공정거래 활성화로 공정 사회 문화 정착
- 시민참여혁신단 등을 통한 국민 참여 혁신체계 구축·운영 및 고객 서비스 향상을 통한 고객 가치의 증대로 국민 신뢰도 제고
- 회사와 직원이 함께 성장하는 '사람 중심' 인사·조직 운영으로 지속가능한 기관 운영 실현



청렴도 평가

2017년 실적 3등급 → 2023년 목표 1등급



고객만족도

2017년 실적 93.951점 → 2023년 목표 94점



KoBex 지수

2017년 실적 AAA → 2023년 목표 AAA

혁신적 일자리 창출

주요 이해관계자



임직원



국민



협력회사



정부



지역사회

파견용역 근로자 정규직 전환_임용식 단체 사진(18. 7. 6.)



Why is this issue important?

현 정부에서 양질의 일자리 창출을 최우선 국정과제로 선정함에 따라 많은 공공기관들은 이러한 사회적 흐름에 공감하고, 기관의 성격에 부합하는 다양한 일자리 대책을 선보이고 있습니다. 이를 위해 기업이 자체적으로 과감한 업무혁신과 신성장동력 발굴을 통해 좋은 일자리를 만들어 낼 수 있는 경영환경 조성이 무엇보다 중요합니다.

Impact Boundary

혁신적인 일자리 창출과 관련한 이슈에서 우선적으로 고려해야 할 이해관계자는 국민과 정부입니다. 또한, 신사업 개발과 사내벤처 활성화, 협력업체 지원 등 공단이 추진하고 있는 일자리 창출 전략 및 활동에 따라 직, 간접적으로 영향을 받는 임직원, 협력회사도 그 범위에 포함됩니다.

Approach of KOEM

해양환경공단은 CEO를 단장으로 국민희망 일자리 추진단을 신설하여 사회책임, 투자사업, 파트너십, 아웃소싱의 4대 방향성을 기반으로 일자리를 창출하고자 합니다. 특히, 해양환경사업의 가치 확산을 위해 해양환경 보전 전문가 채용 등 공단의 업과 관련한 일자리 창출에 집중하고 있습니다. 또한, 능력 중심의 채용 프로세스를 강화하고, 비정규직의 정규직 전환과 사회형평적 인재 확보 등 보다 많은 사람에게 평등한 기회를 제공하고자 합니다.

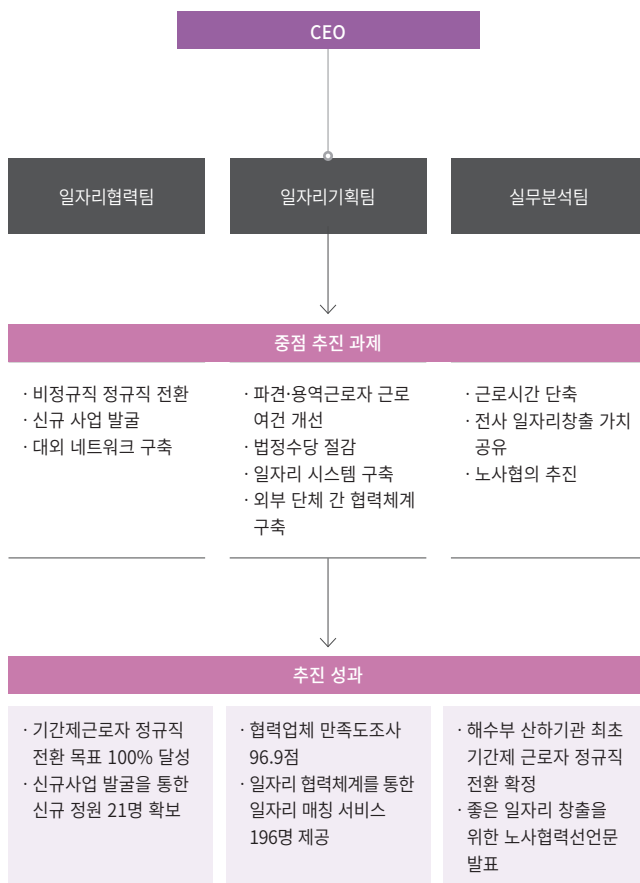
Result of KOEM

해양환경공단은 2017년 한 해 동안 2,433명의 신규 일자리를 창출하였습니다. 해양기후변화 대응 사업과 국가 해양생태계 종합 조사사업 등 공단의 업과 관련한 신규 사업을 발굴함으로써 일자리의 질을 향상하였으며, 협동조합과 사회적기업, 협력사 지원을 통한 신규 채용 활성화를 지원하는 등 산업 생태계의 전반적인 건전성과 채용 노력을 강화하고 있습니다.

국민희망 일자리 추진단 신설

해양환경공단은 일자리 창출을 위한 컨트롤 타워로 ‘국민희망 일자리 추진단’을 신설하였습니다. 추진단은 단장인 CEO를 중심으로 일자리협력팀, 일자리기획팀, 실무분석팀으로 구성되며 강력한 협업체계를 통해 좋은 일자리를 지속 창출할 뿐 아니라 추진단 내 정규직 전환 결정기구를 신설하여 기간제, 파견 및 용역 근로자의 정규직 전환 심의를 담당하고 있습니다.

KOEM 일자리 창출 컨트롤타워, 국민희망 일자리 추진단



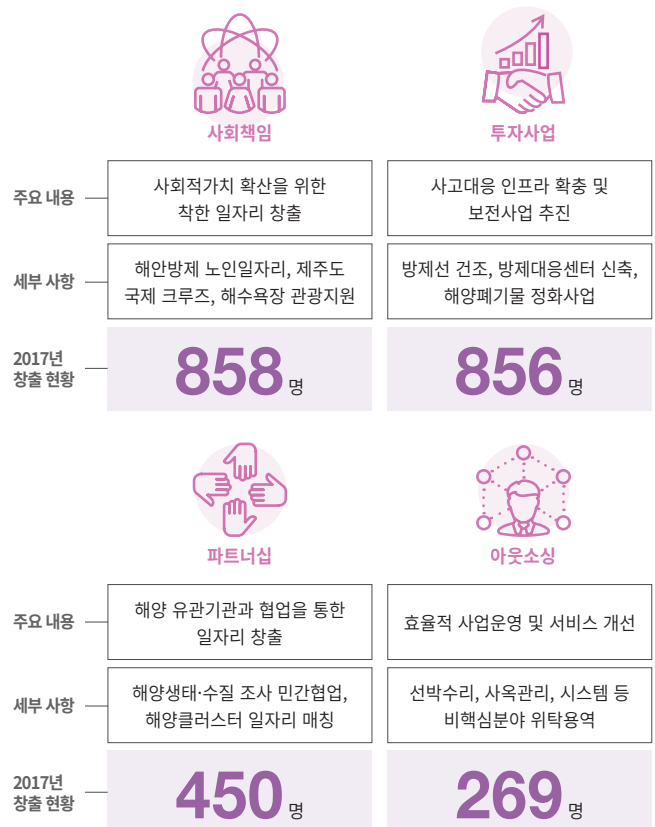
비정규직 제로화

공단은 일자리 창출에 기여하고 고용불안을 해소하고자 합니다. 정규직 전환 심의위원회를 구성하여 공공부문 비정규직의 정규직 전환 가이드라인에 따라 전환 절차를 마련하고 조사보조인력 12명을 모두 정규직으로 전환하였으며, 교육 운영인력 4명은 2018년 상반기 공개채용을 통해 정규직 전환이 완료되었습니다. 뿐만 아니라 해양수산부 산하 공공기관 중 최초로 기간제 근로자 16명의 정규직 전환을 이루었으며 파견·용역 근로자 36명 전원 정규직 전환을 확정지어 비정규직 제로화를 실현하였습니다.

민간 일자리 창출

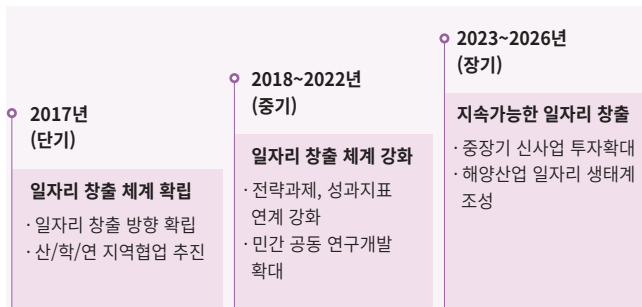
2023년까지 연간 민간일자리 2,771개 창출을 목표로 사회책임, 투자확대, 파트너십, 아웃소싱의 4대 전략을 수립하였습니다. 산·학·연 및 지역 간 협업을 통한 해양환경 공동체 일자리를 확산함과 동시에 일자리 창출형 신규사업을 육성하는 등 좋은 일자리 창출을 위해 노력하고 있습니다.

민간 일자리 창출 추진 방향



혁신적 일자리 창출

민간 일자리 창출 로드맵



신규 일자리 창출

해양환경공단은 사업 확장에 따른 신규 일자리를 창출하기 위해 노력하고 있습니다. 공단의 가치사슬과 연계할 수 있는 해양기후변화 대응 사업, 국가 해양생태계 종합 조사사업, 골재 채취단지 운영사업 등 3개 신규 사업을 발굴하였으며, 이를 통해 2017년에는 총 21명의 신규 정원을 확보하였습니다. 더불어 단기간의 직무 경험을 원하는 청년들을 위해 체험형 인턴 일자리를 제공하고 있습니다. 인턴십 프로그램은 미래 해양인재 실무 경험 프로그램과 실무 체험형 청년인턴 프로그램, 여성인재 실무 경험 프로그램으로 구성되어 있으며, 총 36명의 청년에게 인턴십을 제공하였습니다.

공단 사업 확장을 통한 신규 일자리 창출



신규 일자리 창출 향후 계획

해양기후변화 대응 사업

신기후체제 출범에 대응하기 위해 정부는 저탄소 녹색성장기본법 시행령 등 관련법을 개정하고, 추진체계를 개편하고 있습니다. 이러한 흐름에 발맞추고자 해양환경공단은 해양수산부 온실가스 통계 및 감축 목표 관리 업무를 수행하기 위한 해양 기후변화 대응 전담 인력을 충원하고자 합니다. 이에 2018년 관련 예산을 확보하고, 사업 추진을 위한 최소 인력을 확보한 후 연차 별 지속적으로 증원하여 사업을 안정화할 계획입니다.

국가 해양생태계 종합 조사사업

해양생태계의 현황과 변화를 신속히 진단 및 평가할 수 있는 ‘국가 해양생태계 종합조사’ 체계의 수립 및 운영을 위해 직접 사업을 수행할 수 있는 전담 인력을 증원하고자 합니다. 현재 국가 차원에서 수행하는 종합조사는 공단이 정부로부터 위탁받은 사업을 민간 재위탁 방식으로 수행하여 생산자료의 연속성이 저하되고 신뢰성이 하락하는 등 조사 사업 본연의 목적이 퇴색될 우려가 있습니다. 이에 해양환경공단의 직접 사업 수행이 점진적으로 확대되어야 할 필요성이 제기되어 최소 전담인력 확보 후 추후 연차별 증원을 계획하고 있습니다.

골재채취단지 운영사업

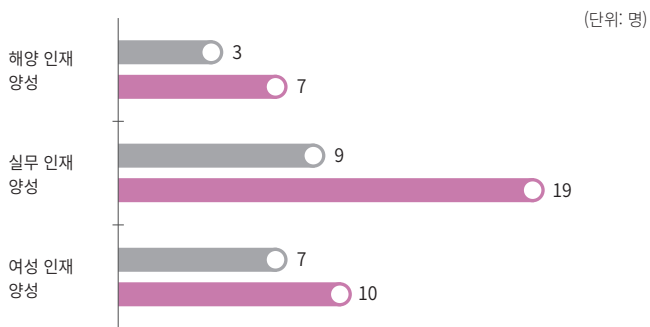
배타적 경제수역(EEZ) 내에서 친환경적 골재채취를 위하여 골재채취단지 관리 기관으로 해양환경공단이 신규 지정되었습니다. 이에 공단은 골재채취단지 운영사업 기반 구축을 위한 전담인력을 확보하고, 골재채취단지 지정 및 변경 계획 수립, 골재수급 시스템 현황조사, 골재채취 관련 국내외 관련 법령 및 사례 분석 등을 수행할 계획입니다.

사업별 증원 현황

(단위: 명)

사업명	2017년 정원	증원 요구	증원 후 정원
해양기후변화 대응사업	0	2	2
EEZ 내 골재채취단지 운영사업	0	9	9
국가 해양생태계 종합 조사사업	13	10	23

청년 인턴십 프로그램 현황



사내벤처 활성화

임직원을 대상으로 연구개발 인센티브를 제공하고 연구개발비, 특허등록을 지원하고 있습니다. 뿐만 아니라 연구개발과제 추진 시 각 부서 및 소속기관에 가산점을 부여하는 규정을 신설하였으며, 지식재산권 기술 이전 계약을 통해 민간에 성과물을 보급할 수 있게 하는 제도를 반영하는 등 KOEM형 사내벤처 활성화를 통해 자발적 창업 분위기를 조성함과 동시에 창업을 통하여 민간 부문의 일자리 창출까지 이어지는 환경을 조성하고 있습니다.

협력업체·기관 지원

중소기업에 공단이 보유한 지식재산권을 기술 이전하고 제품 성능 시험 기회 및 인적·물적 인프라를 지원하는 등 매출이익을 대폭 증가하여 그에 따른 일자리를 창출하고 있습니다. 또한, 해양생태계 조사 및 관리 사업에 관련한 민간 역량 강화 교육을 실시하는 등 민간단체의 역량 강화를 지원하여 안정적인 사업 참여 기반을 마련하고 있습니다.

사회적 경제 활성화를 통한 일자리 창출

협동조합 및 사회적 기업을 통한 인력 채용으로 사회적가치 창출에 기여하고자 합니다. 그 일환으로 울산항 항만서비스 향상을 위한 협동조합 인력을 채용하였으며, 전국 12개 여촌계 소외지역 초등학교에 방과 후 학교 교육 프로그램인 '바다드림 방과후 학교'를 지원하여 사회적 기업을 통한 경력단절 여성을 대상으로 강사 등 교육 인력을 채용하였습니다.

해양환경 보전 추진 연계 일자리 창출

해양환경 전문기관으로서 깨끗하고 안전한 항만조성을 위해 노후 청항선 5척의 대체를 추진하였으며, 이를 통해 203명의 취업 유발 효과가 기대되고 있습니다. 또한, 갯벌생태계 복원사업 신규 추진을 통해 해양환경분야 신규 일자리 창출이 예상됩니다.

해양 분야 혁신성장을 통한 미래 일자리 창출

민간과의 중복 사업성, 시장규모 등을 분석하여 해양환경조사연구원 구축 및 운영, 해양탄소흡수원 블루카본 관리 등 7개 핵심 추진사업을 도출하였으며, 해양환경 분석, 관리, 제거기술을 개발하는 등 미래 일자리 창출 기반을 마련하고 있습니다. 또한, 베이비붐 세대 퇴직자로 구성된 찾아가는 해양환경교육 강사단과 지역주민 주도의 해양보호구역 모니터링, 방제 장비 국산화 등 열린 혁신을 통한 민간 일자리 창출을 주도하고 있습니다.



사회적임 일자리 창출, 찾아가는 해양환경교육 강사단

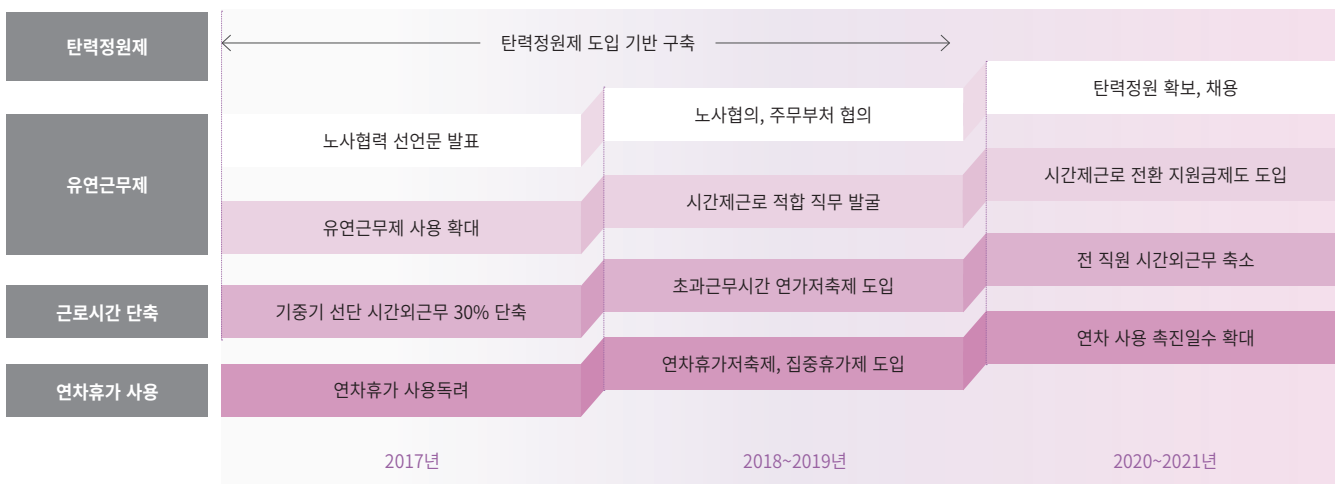
일자리 창출 가치 공유

노사 간 공감대 형성

해양환경공단은 좋은 일자리 창출을 위한 노사 간 공유가치를 형성하고 있습니다. 기존 기획 및 인사, 노무부서를 중심으로 운영되던 KOEM 국민희망 일자리 추진단에 노조 간부의 참여를 확대함으로써 노사 협력체제로 조직을 확대하고 있으며, 좋은 일자리 창출을 위한 노사협력 선언문을 발표하는 등 노사 간의 협력을 통해 일자리 창출을 선도하고 있습니다.

혁신적 일자리 창출

탄력적 근로제도 도입 로드맵



탄력적 근로제도 도입

일자리 나눔을 위한 탄력적 근로제도 도입 로드맵을 수립하였습니다. 탄력적 근로제도를 통해 기존 인력의 변동 없이 일자리 재원을 마련할 뿐 아니라 유연근무제 활성화와 가족 사랑의 날 등을 통한 퇴근 문화 조성, 연차휴가 촉진 등 일과 가정의 양립 문화를 조성하고 장시간 근로를 해소하는 등 긍정적 효과가 기대됩니다.

능력 중심 채용문화 구현

해양환경공단은 능력 중심의 채용문화를 구현하기 위해 직무수행능력 중심의 KOEM 인재채용 프로세스를 구축하고 있습니다. 경영진을 대상으로 한 직원 만족도 조사와 신규 채용자의 헌업적응도 등을 조사하여 NCS 채용 프로세스를 개선하였으며, 채용 과정에서 직무 능력과 관련한 구조화 면접을 통해 인재 검증 절차를 강화하였습니다. 채용 이후에는 NCS 채용 프로세스 만족도와 헌업 적응도를 조사하여 개선사항을 도출하고, 차기 NCS 채용 프로세스에 반영하도록 하였습니다. 그 결과, 2017년에는 해기사 3급 이상 및 해양환경기사 등 전문 자격을 소지한 인원을 포함한 우수 전문 인력을 다수 확보할 수 있었습니다.

사회형평적 인재 확보

사회적책임을 이행하기 위해 사회형평적 채용을 강화하였습니다. 2017년에는 사회형평적 인력 채용을 정부 권장기준 목표 대비 181%로 초과 달성하였습니다. 국가 유공자 채용에 있어 공채 미충족시에는 국가 보훈처 조건부 보훈 특별채용을 의뢰하여 즉시 특별고용을 추진하였고, 장애인 채용을 위해 장애인고용공단의 적합직무 컨설팅을 받았습니다. 또한, 일반직 여성 신규 채용비율 목표를 30% 이상으로 설정하였고 신규 채용비율을 3.1% 증가시켰습니다.

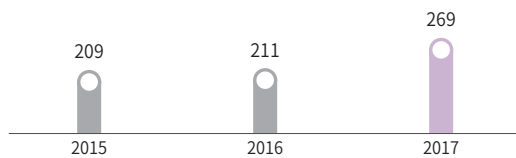
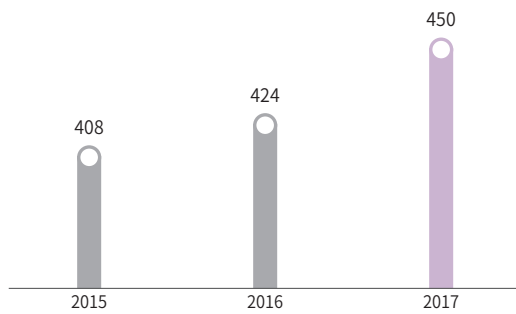
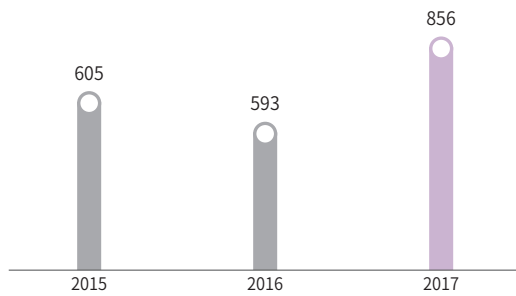
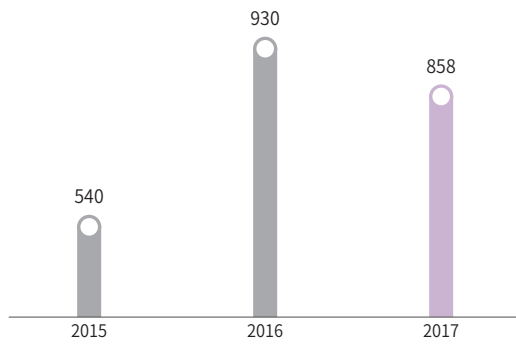
사회형평적 인재 채용

(단위: 명)

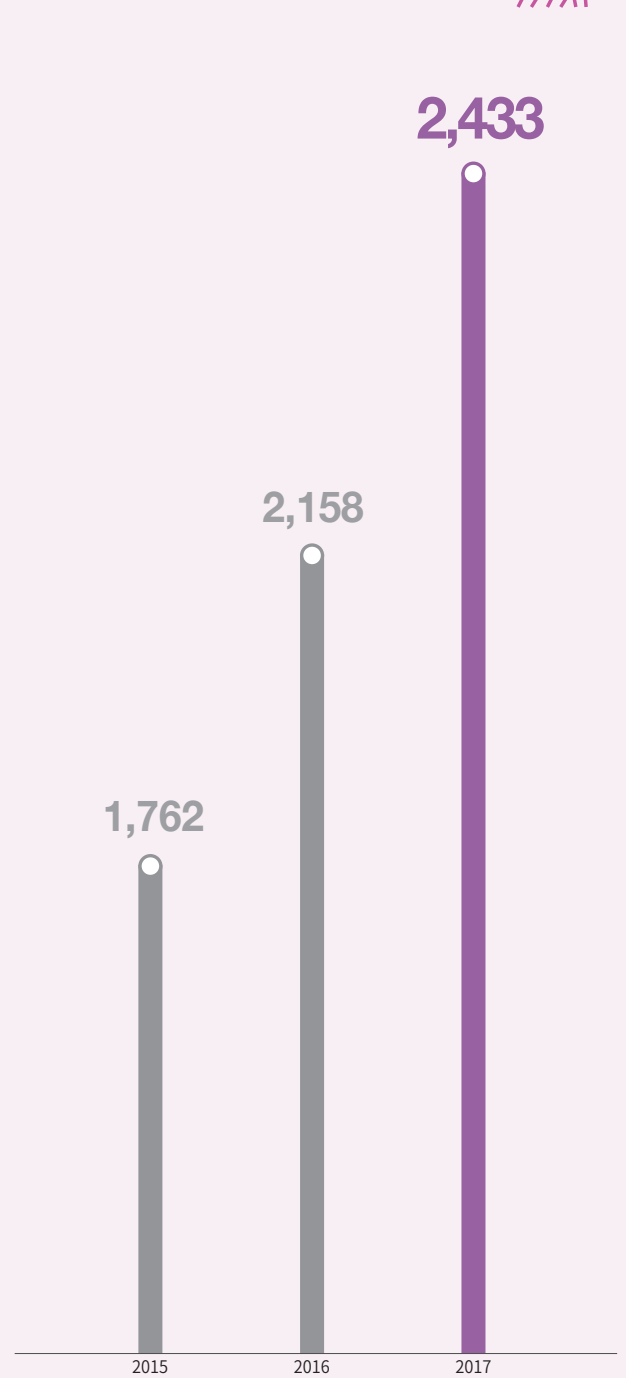
구분	단위	2015년	2016년	2017년
장애인	명	0	0	0
지역인재(비수도권)	명	18	17	32
고졸자	명	10	10	12
기타(시간제 등)	명	2	0	0
합계	명	30	27	44

일자리 창출 성과

(단위: 명)



합계



동반성장 문화 확산

주요 이해관계자



임직원



국민



협력회사

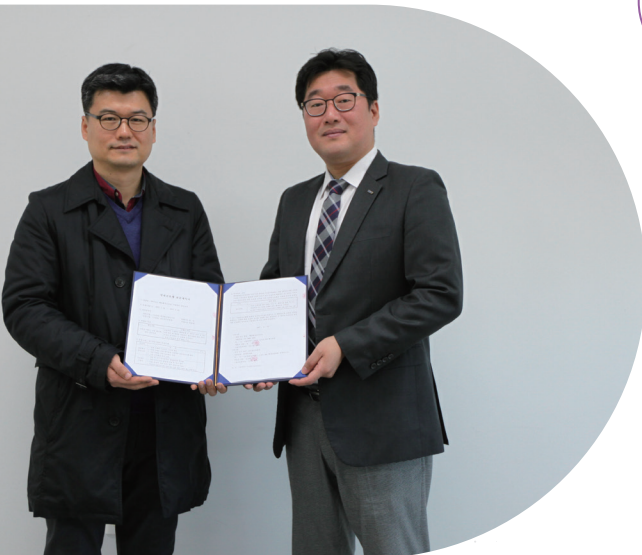


정부



지역사회

성과공유제 표준계약 체결



Why is this issue important?

글로벌 영역으로 사업과 협력의 범위가 넓어지면서 기업 단독의 경쟁력만으로 유수의 타 기업과 대등하게 경쟁하는 것이 점차 어려워지고 있습니다. 이에 많은 기업들은 기업을 둘러싼 1, 2차 협력업체와 그 이상까지 범위를 확장하여 공정한 거래문화를 조성하고, 협력업체의 자생적인 경쟁력 향상에 주력하고 있습니다.

Impact Boundary

동반성장 문화 확산 이슈에서 주요하게 고려해야 할 이해관계자는 공정거래 및 동반성장 전략 및 프로그램의 주요 협력자이자 대상자인 협력회사입니다. 또한, 산업 생태계 간 건전한 거래 환경이 조성되고, 사회 경제가 건전해지는 등의 결과를 통해 간접적으로 영향을 받는 정부 및 지역사회도 이해관계자 범위에 포함된다고 할 수 있습니다.

Approach of KOEM

해양환경공단은 공정거래 자율준수 프로그램 도입과 방제 비용 선지급 제도 도입 등 공정거래 및 건전한 거래 문화 조성에 힘쓰고 있습니다. 뿐만 아니라 동반성장 추진 조직을 컨트롤타워로 하여 성과공유제와 기술 이전, 판로 확대 지원 등 협력회사가 자체적으로 자생력을 갖출 수 있도록 체계적인 동반성장 프로그램을 운영하고 있습니다.

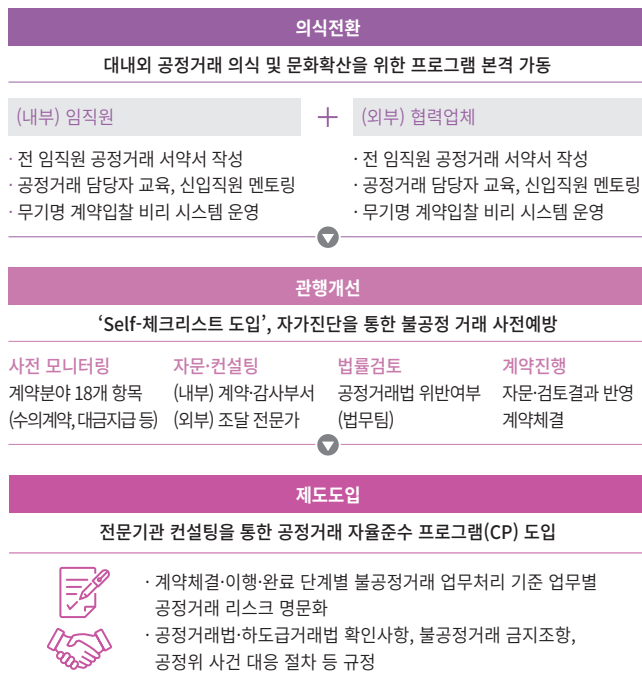
Result of KOEM

해양환경공단은 향후 협력회사와의 진정성 있는 소통과 동반성장 가치 확산을 위해 주도적인 역할을 다 하고자 합니다. 전사 및 협력회사 내 상생 문화 정착을 통하여 동등하게 비전과 목표를 향해 나아가는 동반자라는 인식을 확산하고, 협력회사가 자체적으로 자생력을 강화할 수 있도록 기술이전 및 성과공유제 등을 지속적으로 강화, 개선해 나갈 예정입니다. 이를 통해 궁극적으로 국내 해양산업 생태계의 경쟁력을 강화하여 글로벌 시장에서 선도적인 지위를 구축해 나가겠습니다.

공정거래 질서 확립

공정거래 자율준수 프로그램 운영

해양환경공단은 공정거래 질서를 확립하고 문화를 확산하기 위해 공정거래 자율준수 프로그램을 도입하여 공정거래 사전 모니터링을 실시하고 있습니다. 또한, 'Self-체크리스트'를 도입하여 거래 시 자가점검을 통한 불공정 거래를 예방하고 있습니다.



방제 비용 선지급 제도 도입

해양오염사고 발생 시 방제 비용 지급의 지연으로 영세 방제업체가 도산하고 지역주민의 생계가 어려워지는 경우가 종종 발생하고 있습니다. 이에 해양환경공단에서는 영세 방제업체와 사고지역 주민 지원을 위한 방제 비용 선지급의 필요성을 제기하였고, 2017년 해경과 민간위탁금 활용에 관한 위·수탁 협약을 체결함에 따라 방제 비용 선지급 처리지침을 제정하여 2018년 1월부터 시행 중에 있습니다.

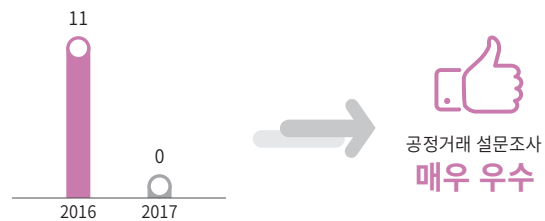
국내 방제업체 R&D 활성화

국내에서 개발 및 생산 가능한 방제 장비 국산화 표준 규격을 마련하여 국내 방제업체의 R&D 활성화를 유도하고 있습니다. 또한, 조건충족 업체만 입찰에 참여할 수 있었던 기존과 달리 공개경쟁입찰을 추진하여 공정하고 투명한 거래가 이루어지도록 제도를 마련하고 있습니다. 이를 통해 2017년에는 100%의 국산 장비를 확보하는 성과를 달성하였습니다.

구매·계약 입찰 과정 투명 공개

구매 및 계약에 걸친 모든 입찰과정을 투명하게 공개하고 탈락 사유를 공지하고 있으며, 필요 시 직접 방문 설명을 진행하고 있습니다. 또한, 탈락업체를 대상으로 이메일로 불편사항 설문지를 접수하고, 피드백반응으로써 발생 가능한 불공정거래 및 민원을 예방하고 있습니다. 이에 2017년 탈락업체의 민원 건수가 0건을 기록하였습니다.

탈락업체 민원 건수



동반성장 전략 체계

해양환경공단은 '해양산업 생태계 공유가치 창출을 위한 Platform Co-Designer'라는 비전을 기반으로 공정한 산업 생태계를 조성하고 있습니다. 입찰공고에서 자금지원까지 전체적인 계약 프로세스에 걸쳐 원스톱 서비스로 제공하고 있으며, 'Blue Ocean'이라는 동반성장 오픈 플랫폼을 통해 동반성장 지원 프로그램을 공유하고 있습니다. 또한, 경영진의 정기적인 현장 방문과 동반성장 홈페이지 등을 통해 쌍방향 소통을 활성화하고 있습니다.

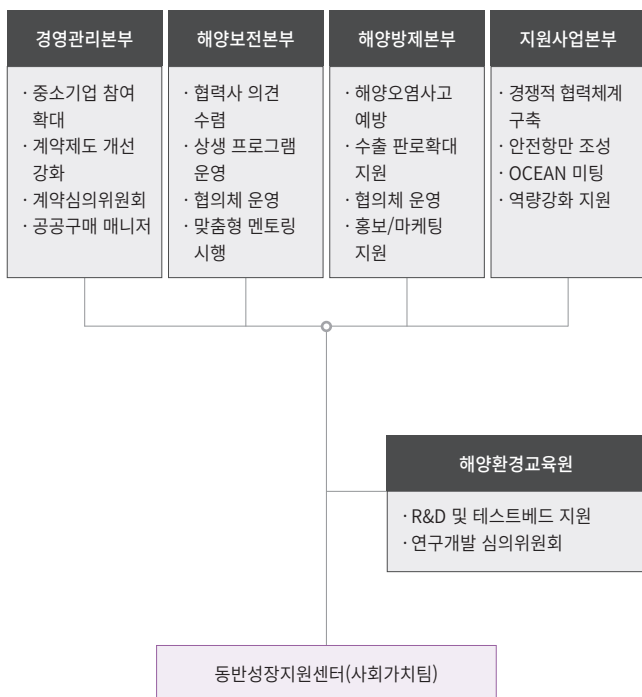
동반성장 전략 체계

동반성장 비전	해양산업 생태계 공유가치 창출을 위한 Platform Co-Designer		
성과 목표	KoBEX AAA	성과공유과제 신모델 발굴	동반성장 자체만족도조사 95점
동반성장 전략 방향	동반성장 자체역량 강화	해양산업 상생인프라 강화	중소기업 분야별 맞춤형 지원 강화
추진 과제	<ul style="list-style-type: none"> · 성과공유제 다각화 · 동반성장 제도 개선 · 협력업체 현장소통 확대 	<ul style="list-style-type: none"> · 공정한 경제질서 확립 · 협력업체 판로 지원 · 동반성장 문화 확산 	<ul style="list-style-type: none"> · 인재 역량강화 지원 · 중소기업 R&D 활성화 · 경영여건 개선 지원

동반성장 문화 확산

동반성장 추진 조직

동반성장지원센터를 중심으로 R&D에서 홍보 및 마케팅 지원까지 전방위적으로 지원을 제공하고 있습니다. 각 본부는 협의체 등의 소통 채널을 마련하여 협력사의 의견을 수렴하고 있습니다.



동반성장 프로그램

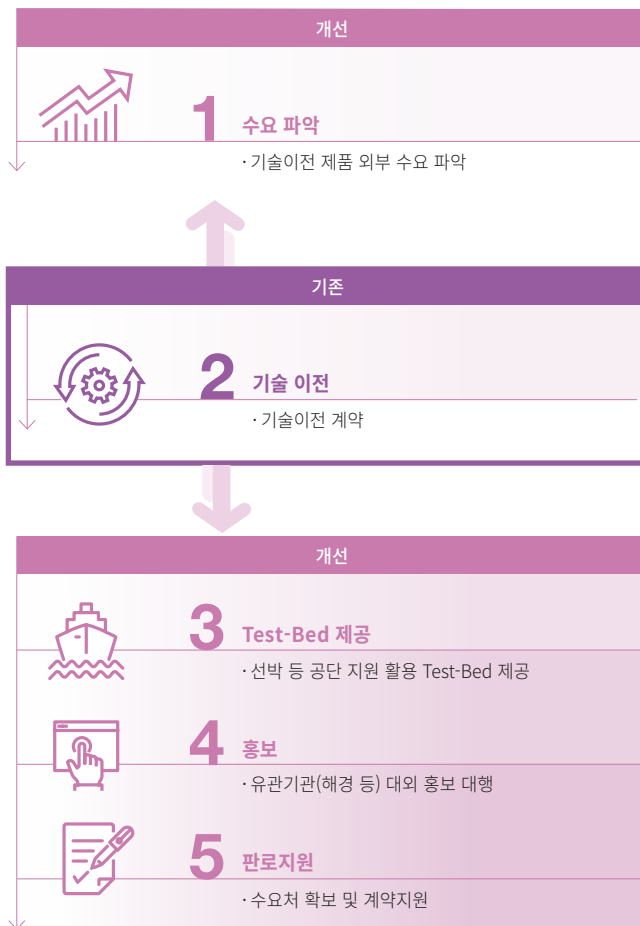
협력회사 자생력 강화

공단이 보유한 해양환경 데이터 및 노하우, 자원 등을 중소협력사에 공유하여 자생력과 경쟁력 강화를 지원하고 있습니다. 이에 중소기업은 해양환경공단에서 보유하고 있는 해양환경 자료를 무상으로 이용할 수 있어 2017년 한 해 동안 중소기업의 조사분석 비용의 약 62억 원 절감에 기여하였습니다. 또한, 중소기업사를 대상으로 기술지원을 제공하고 있으며, 해양환경 분석 장비와 해양환경교육원 시설을 개방함으로써 민간 장비 사용료 1억 원을 절감할 수 있었습니다.

One-stop 지원체계 확립

중소 협력사의 자생력을 강화하여 건전한 산업 생태계를 조성하기 위해 단순한 기술이전을 넘어 현장의 수요 파악에서 판로개척까지 One-stop 지원체계를 확립하였습니다. 이를 통해 2017년에는 공단 최초의 기술이전제품이 상용화되었으며, 업체와 해경 간 약 1.34억 원의 공급계약이 체결되었습니다.

One-stop 지원체계



사업 공동수행 제안

10여 년간 쌓아왔던 사업 노하우를 바탕으로 특화된 각 중소기업과 사업을 공동수행함으로써 기술지원 및 관리 등의 노하우를 전수하고 있습니다. 이를 통해 중소기업과의 상생협력과 동반성장을 실현하고 있을 뿐 아니라 고용 규모를 153% 확대하여 일자리 창출이라는 사회적가치 창출에도 기여하고자 합니다.

성과공유제 확대 도입

성과공유제란 대기업 및 공공기관과 중소기업 간 공동 목표를 설정하여 거둔 성과를 상호 공유하는 제도로 해양환경공단은 2013년 성과공유제를 최초로 도입하여 지속적으로 확대 적용하고 있습니다. 2017년에는 협력사와의 동반성장을 위한 성과공유제 표준계약을 체결하였으며, 기존 성과공유 유형에서 확장하여 성능향상형과 적기조달형 등 해양환경공단형 성과공유 모델을 개발하였습니다.

KOEM형 성과공유 모델

기존

성과공유 유형			
신기술·제품 R&D형	서비스용역 개선형	매출목표 초과형	보유기술 이전형
유회수기 공동개발	해양환경교육원 시설관리 서비스개선	예산업체 매출향상 공동노력	공단 보유 오일펜스 전개판업체 제작판매

추가



성능 향상형

공단 특허
성능 개량



적기 조달형

방재 자재
적기조달시 보상

추진성과



성과공유제 모델 확대

4 → 6 개



성과공유제 등록 확대

8 → 11 건



중소기업 상생경영을 통한 ‘올해의 제품상 수상’

2018 경기국제보트쇼에서 공단과 성동마린(주)이 공동으로 개발한 장비인 ‘파워팩 일체형 자항식 유회수기’가 참신성과 독창성을 인정받아 아이디어 부문 올해의 제품상을 수상하였습니다. 해당 제품은 유류오염사고 발생 시 신속하고 안전하게 현장에 투입하기 위해 개발되었으며, 기존 유압구동장비의 문제점을 보완하기 위해 전기를 동력으로 사용하며 구조를 단순화했다는 점에서 주목을 받았습니다.

협력업체 소통 강화

협력업체와 쌍방향의 소통을 활성화하기 위해 노력하고 있습니다. 이에 협력업체와 간담회를 개최하고 협력업체 직원의 근로환경 개선과 성과공유 방안, 동반성장 설문 등을 조사하여 개선 조치하고 있습니다. 특히, 동반성장 설문을 통해 거래 시 부담한 불이익이 있었는지, 납품대금이 원활히 지급되었는지 여부 등을 조사함으로써 실질적인 개선 사항을 파악할 수 있었습니다. 간담회 결과에 따라 2017년에는 협력업체 직원을 대상으로 1:1 EAP(Employee Assistance Program, 근로자 지원 프로그램) 서비스 추진을 완료하는 등 협력업체와의 투명한 소통을 통해 지속적으로 동반성장 프로그램을 강화하고 있습니다.



협력업체 간담회

지역사회 공유가치 창출

주요 이해관계자



임직원



국민



협력회사



정부



지역사회

교육기부



Why is this issue important?

기업은 사회를 구성하는 시민의 일원으로 사회의 이슈 해결에 적극적으로 동참하고, 책임 있는 모습을 보여야 한다는 인식이 확산되고 있습니다. 이에 많은 기업은 기업시민으로서 지역 경제 활성화와 사회공헌 등 다양한 활동에 참여함으로써 기업과 지역사회의 긍정적인 성장과 발전에 기여하고 있습니다.

Impact Boundary

지역사회 공유가치 창출 이슈에 주요하게 고려해야 할 이해관계자는 지역사회입니다. 여기서 지역사회는 기업의 본사나 지사 등이 위치한 지역의 시민이 포함되며 더 나아가 지역이 속해있는 국가의 국민이 모두 포함됩니다. 또한, 국민과 지역사회의 경제 생태계 활성화를 통해 정부 역시 간접적으로 이해관계자의 범위에 속한다고 할 수 있습니다.

Approach of KOEM

해양환경공단은 관광 활성화 지원, 예선업계 상생플랜 가동 등 지역경제와 해양생태계를 활성화하기 위한 지원 활동을 수행하고 있습니다. 또한, 사회가치팀을 컨트롤타워로 하여 4대 사회공헌 핵심테마에 기반한 사회공헌 프로그램을 수립, 운영하여 공단만의 차별화된 사회공헌 전략 및 프로그램을 지속적으로 발굴하고 있습니다.

Result of KOEM

해양환경공단은 ‘깨끗한 바다를 통한 사회적가치 실현 선도기관’으로서 공단에 특화된 해양환경 사회적가치를 확산하기 위해 노력할 것입니다. 또한, 공유가치창출형 사회공헌 활동을 공고화하여 공단과 지역사회가 함께 성장하고 성과를 공동 창출 및 배분할 수 있는 환경을 조성해 나가겠습니다.

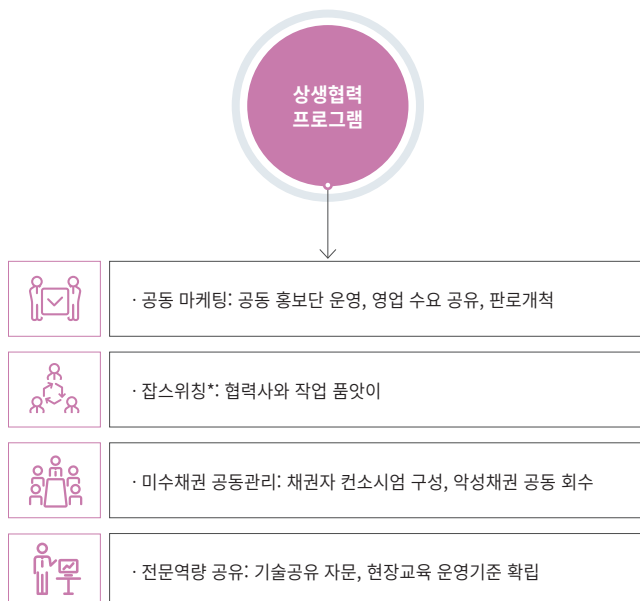
지역경제 활성화

관광 활성화 지원

해양환경공단은 지역사회 활성화를 위해 관광객을 적극 유치함으로써 해양관광도시 발전을 적극 지원하고 있습니다. 해수욕장 빅데이터를 활용하여 수질 및 백사장 환경자료, 주변 맛집 및 볼거리 등을 제공하고 있으며, 전국 해양보호구역 지정 확대 추진하는 등 해수욕장과 해양생태 관광객을 대폭 유치하고 있습니다. 또한, 민간업체와의 협업을 통해 공단 주도로 예선을 원활히 공급함으로써 국제 크루즈 관광객 유치를 지원하고 있습니다.

예선업체 상생 협력 플랜 가동

공단 주도의 전국 항만예선 업체와 상생 프로젝트를 가동하여 중소기업 등의 민간 매출 증가에 기여하고 있습니다. 예선시장 포화로 업계 내 무분별한 경쟁이 심화됨에 따라 중소기업이 경영난에 봉착해 있다는 이슈에 대응하여 중소기업을 대상으로 공동 홍보단 운영과 판로개척으로 성과 공유 매출을 증가시켰습니다. 또한, 채권자 컨소시엄을 구성하고, 악성 채권을 공동 회수하는 등 민간업체 채권 회수를 지원하였으며, 협력업체 임직원들을 대상으로 기술 공유 자문과 현장 교육 등 전문 역량을 확보할 수 있도록 지원하고 있습니다.



*잡스위칭: 일시적 작업수요 증가로 근거리에서 있는 협력업체 예선이 작업 수행, 상호 수주물량 교환

국내 중소기업 육성

방제 장비 국산화와 기술협력 개발, 필수 방제선 조기 건조 등을 통해 국내 중소기업을 지원하고 있습니다. 국내에서 개발 및 생산할 수 있는 표준규격을 마련하여 중소기업의 방제 장비 제품 개발 및 판로개척에 기여하고 있으며, 민간업체와 개발부터 판매까지 이어지는 기술협력 체계를 마련하여 우수한 기술력을 공유하고 있습니다. 또한, 중대형 사고 맞춤형 방제선을 조기 건조하여 조선업계의 불황을 타개하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 통해 2020년까지 국내 조선 업계가 총 758억 원의 매출을 달성할 수 있도록 지원하고자 합니다.

사회적 경제 기업 구매박람회 개최

사회적 경제 기업에 대한 인식 제고와 참여업체의 자립에 도움을 주기 위해 공단 본사 홍보관에서 '2018 KOEM 사회적 경제 기업 구매박람회'를 개최하였습니다. 이번 박람회는 해양환경공단과 (사)신나는조합이 공동주최하였고, 사무용품, 인쇄 및 복사용지 등을 생산하는 11개 사회적 경제 기업과 해양수산부 산하 해양수산과학기술진흥원 등 4개 기관이 참여하였습니다. 이를 통해 공공기관 구매 담당자들을 대상으로 사회적 기업 인식 제고를 위한 교육을 실시하고, 사회적 기업과 공공기관 간의 현장 상담을 통해 필요한 물품을 구매하는 순서로 진행되었습니다. 향후 공단과 해양수산·환경·안전분야 공공기관이 협력하여 사회적 경제 기업들의 판로를 지속적으로 지원하고 활성화될 수 있는 방안을 찾아 나갈 계획입니다.



사회적 경제 기업 구매 박람회

지역사회 공유가치 창출

사회적가치 연계 사회공헌 추진

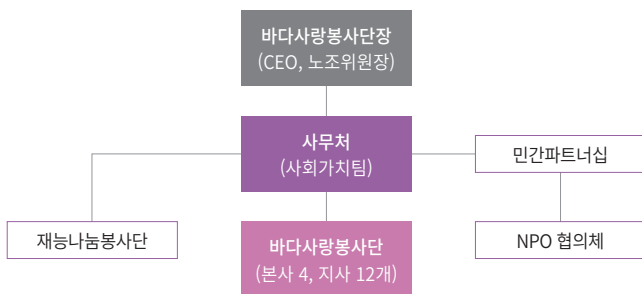
해양환경공단은 업(業)의 특성을 반영한 사회공헌 추진 체계를 구축하여 기업시민으로서 공공의 이익을 창출하고 사회적가치를 실현하고 있습니다. ‘깨끗한 바다를 통한 사회적가치 실현 선도기관’이라는 사회공헌 비전을 기반으로 건강海, 안심海, 성장海, 감동海의 4대 핵심테마를 선정하여 다양한 사회적가치 창출 활동을 전개하고 있습니다.

사회공헌 전략체계

사회공헌 비전	깨끗한 바다를 통한 사회적가치 실현 선도기관			
슬로건	나눔이 있어 행복한 바다 (나눔SEA, 행복SEA)			
핵심테마	건강海 복지	안심海 어민	성장海 학생	감동海 국민
	지속가능한 해양보전 등 6개 과제	안전한 바다, 실기좋은 어촌 등 6개 과제	바다드림 방과 후 학교 등 6개 과제	국민 공감 맞춤형 사회공헌 등 6개 과제

사회공헌 추진 조직

체계적인 사회공헌을 추진하기 위해 사회가치팀을 사회책임 컨트롤 타워로 두고 정부 및 지역사회, 민간 등 외부 파트너십과 협업하여 다양한 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 또한, 본사와 지사 임직원으로 구성된 바다사랑봉사단과 재능나눔봉사단을 중심으로 지역사회와 연계한 실질적인 사회적가치를 창출하고 있습니다.



지역사회 소외이웃 지원

건강海, 깨끗하고 건강한 바다 조성을 위한 열린 가치 실현

해양환경공단은 사람과 해양생물이 공존하는 생태복지를 지원하고 있습니다. 지속가능한 해양자원 확보를 위해 해양보호생물 서식처 개선과 해양환경보호 문화콘서트 개최 등 깨끗하고 건강한 바다를 조성하고 있습니다.

해양보호생물 서식처 개선

점박이물범의 쉼터를 조성하고, 개체 모니터링 시스템을 구축하여 개체수를 보존하기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 흰발농게 및 갯개 등 해양보호생물의 서식처를 조사하여 보전하고 있습니다.

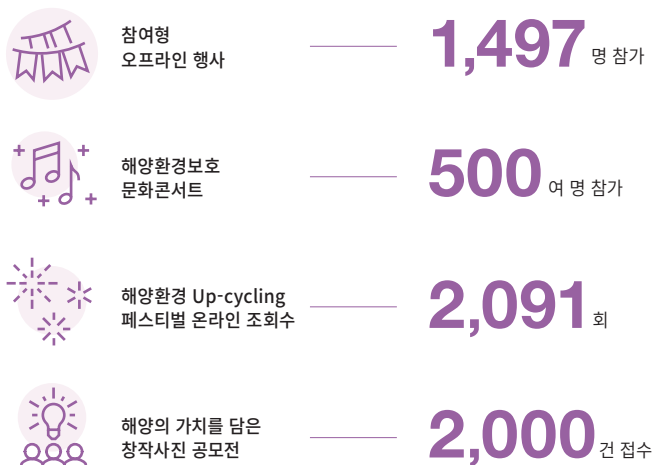
국민 참여형 오프라인 활동 확대

국민 참여형 오프라인 활동을 확대하여 해양환경 보전에 대한 국민적 공감을 불러일으키고 있습니다. 바다살리기 동참 및 해양생물 인기투표 등 참여형 오프라인 행사를 확대하여 연 1,497명이 참가하였으며, 환경음악회, 시낭송 대회 등 해양환경보호 문화콘서트를 개최하였습니다. 또한, 해양환경 Up-cycling 페스티벌 및 체험활동을 개최하여 참가자 10만 명, 온라인 조회 수 2,091회를 기록하였습니다.

해양환경 캠페인 개최

홍대 걷고 싶은 거리 일대에서 ‘해양환경 캠페인’을 펼쳤습니다. 해양환경 홍보대사 아라미, 인근 대학의 환경 동아리 등 60명이 참여하여 플래쉬 몹 공연과 바다살리기 서약 다짐 등 해양환경 보호 인식을 높이고, 해양동물 보호 정책을 홍보하였습니다.

주요 성과



안전海, 국민들이 안심하고 영위할 수 있는 안전한 해양환경 조성

해양환경공단은 어민 및 지역사회 주민에게 직·간접적인 피해를 주는 유해해양생물 및 오염 사고 등에 대비하여 유해해양생물 적시 제거 및 해양오염사고 예방 컨설팅 등 안전하고 살기 좋은 해양환경 조성에 최선의 노력을 기울이고 있습니다.

구분	주요 내용
유해해양생물 적시 제거	· 어민들의 양식장 피해, 약취발생 및 주변 경관 훼손 등 심각한 피해를 유발하는 갯벌이 모자반 즉시 수거 · 강화 갯벌 등 갯끈풀 긴급 제거
해양오염사고 예방 컨설팅	· 민간 해양시설 방재컨설팅 실시(대형 재난사고 예방을 위한 공단 핵심역량 재능기부)
어촌계 방재 대응센터 지원	· 어민에게 직접적인 피해를 입히는 해양오염사고 긴급조치를 위한 어촌계 방재대응센터 설치 확대(12개소 증설)
어선 폐유 무상 수거	· 소형어선 폐수 무단 투기 예방 및 영세어민 지원을 위한 폐유 무상수거 확대



유해해양생물 인식증진 캠페인

갯벌이모자반 긴급 수거

제주 해안에 중국발 갯벌이모자반의 대량 유입과 관련하여 공단은 보유 인력과 선박을 동원하여 긴급 수거에 나섰습니다. 수거된 갯벌이모자반은 지역 농가의 퇴비와 학교 및 정부의 R&D 사업에 실험용 소재로 무상 제공되었습니다.

성장海, 적극적 교육 기부 활동으로 미래 해양 인재 육성

대한민국의 미래를 이끌어 나갈 청소년을 대상으로 교육주기별 맞춤형 교육지원을 제공하고 있습니다. 바다드림 도서관 건립과 바다드림 방과 후 학교 등 해양환경 체험과 교육복지를 통해 미래 해양 인재를 육성하고자 합니다.

구분	주요 내용
바다드림 도서관 건립	· 어촌 소외지역 학생 양극화 해소를 위한 ‘바다드림 도서관 4호(태안 드림지역아동센터)’ 건립
바다드림 방과 후 학교	· 어촌계 초등학교 학생들에게 방과 후 교실 프로그램을 제공, 교육복지 기여
해양환경 이동교실	· 해양환경 이동교실 차량을 이용, 전국 지역 소외학교 방문 체험교육 실시
해양진로 체험 콘서트	· 강의/체험/견학이 결합된 종합형 진로탐색 프로그램 운영
해양환경 실습교육	· 취업 대상 대학생 현장 실습 교육
“해양지킴이” 양성	· 해양오염의 위해성 인식 증진, 해양환경 보전을 위한 자원봉사자 양성
해양환경챌린지프로그램	· 체험형 교육의 시각지대인 장애학생 대상 맞춤형 교육 프로그램 개발 및 운영
미래 해양인재 장학지원	· 부산 및 인천 해사고 소외계층 학생 장학금 지원

감동海, 국민 공감 나눔 문화 선도를 위한 맞춤형 사회공헌

지역사회 주민과 행복한 나눔 문화를 조성하고 있습니다. 장애인 스포츠 후원을 확대하고, 일자리 1:1 매칭으로 일자리를 창출하고 있으며, 장애 학생 맞춤형 자유학기제 교육 프로그램을 개발·시행하는 등 장애인 권익 증진을 위한 특화 프로그램을 추진하고 있습니다. 또한, 포항 지진피해와 관련하여 피해지역 복구와 이재민 구호를 위한 성금을 전달 하였으며, 독거노인·소년소녀가장 등 소외계층을 위한 사랑의 김장 나눔 등 따뜻한 세상을 만들기 위한 다양한 활동을 전개하고 있습니다.

산업안전체계 구축

주요 이해관계자



임직원



국민



협력회사



정부



지역사회

지사 대응태세점검



Why is this issue important?

재난·재해나 사업활동 간 발생하는 사고는 임직원 뿐 아니라 국민의 안전을 위협하는 심각한 위험요소로 변질 수 있습니다. 이에 재난 및 재해, 사업장 내 사고의 발생을 사전에 방지하고, 이슈 발생 시 즉각 대응 및 조치할 수 있는 산업안전체계의 구축이 무엇보다 중요합니다. 또한, 현장에서 근무하는 임직원이 안전 이슈에 관심과 전문성을 가질 수 있도록 전사 산업안전 관련 교육 진행도 필요할 것입니다.

Impact Boundary

산업안전체계 구축 이슈에 주요하게 연관되어 있는 이해관계자는 사업장 내 근무하고 있는 임직원과 협력회사입니다. 또한, 안전사고 발생 시 국민과 정부, 지역사회도 간접적으로 부정적인 영향을 받을 수 있습니다.

Approach of KOEM

해양환경공단은 ‘국민 안전과 생명을 지키는 안심사회’를 구현하기 위해 국가재난 및 산업안전관리체계를 구축하여 재난 및 사고 대응 능력을 강화하고 있습니다. 또한, 중장기 방제 인프라를 구축하고, 재난 대응 단계별 역량을 강화하기 위한 노력을 전개하는 등 안전 관련 리스크를 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 더불어 사업장 내 안전사고 제로화를 위해 안전보건경영시스템인 KOSHA 18000 인증을 추진하고 노후화된 안전시설을 보수하는 등 자체적인 역량 확보에 주력하고 있습니다.

Result of KOEM

해양환경공단은 임직원과 국민의 안전 및 건강을 위하여 전방위적인 노력을 지속 전개해 나갈 예정입니다. 해양 및 재난사고를 대비하여 법정 방제 역량을 극대화하고, 해양수산부 등 유관기관과의 정기적·장기적인 협력체계를 강화하여 신속 대응 능력을 확보하고자 합니다. 또한, 지역별 특성에 맞는 현장 중심의 오염사고 예방활동을 강화하고, 드론을 활용한 예방활동의 기반을 마련함과 동시에 악천후에도 운항이 가능한 대형방제선을 건조하여 재난 예방 및 대비에 최선의 노력을 다할 것입니다. 더불어 지속적으로 사업장 안전관리 체계를 개선하여 안전사고 제로화를 달성하겠습니다.

재난대응체계 구축

국가재난 및 산업안전 관리 체계 구축

해양환경공단은 재난 및 안전관리 기본법상 재난(오염기관) 대응기관으로서 ‘국민 안전과 생명을 지키는 안심사회’를 실현하기 위해 노력하고 있습니다. 이에 국가적 재난 및 사고 대응 능력을 향상하고, 사업장 내 근로자의 안전 관리 체계를 강화하여 국민의 안전 및 건강을 위협하는 요인을 사전 제거하고자 합니다.

재난 및 산업안전 관리 추진 체계

추진 목표	<국민 안전 및 건강> 국가적 재난·사고 대응 능력 향상		<근로자 안전 및 건강> 근로자 안전 관리 체계 강화	
실행과제	1. 공적 기능(구난·구조) 확대 체계 마련 2. 해양재난 단계별 대응능력 강화		3. 사업장 안전관리 체계 개선 4. 근로환경 및 근로자 안전관리 역량 개선	
매뉴얼	오염사고	구난·구조	선박안전	근로자 안전
	방제대응 매뉴얼	위기관리 매뉴얼	선박안전 매뉴얼	안전보건관리규정

중장기 방제 인프라 확보 계획 수립

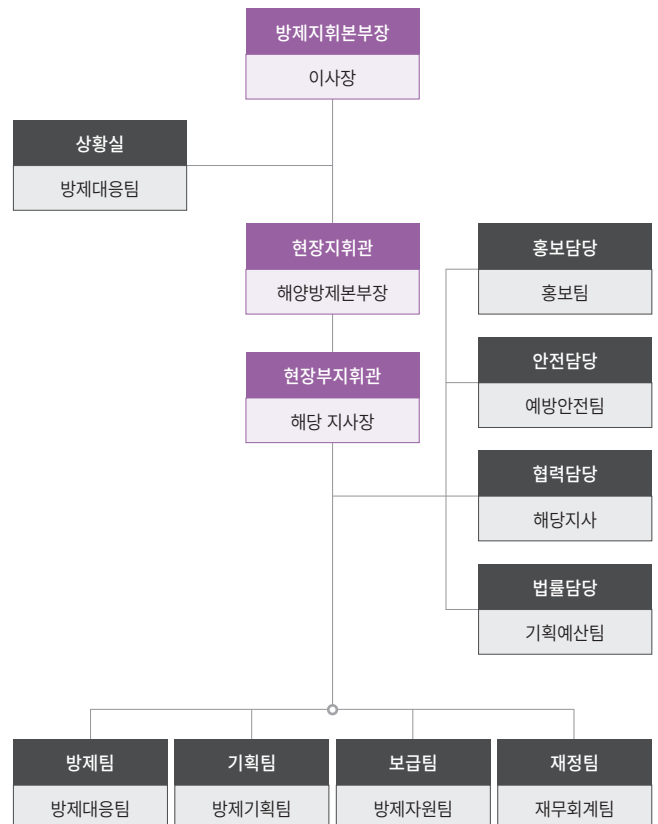
해양오염사고에 대비하여 법정방제능력의 체계적인 확보를 위해 중장기 방제 인프라 확보 계획을 수립하여 운영하고 있습니다. 2018년에는 대용량 유회수기 등 방제 장비 확보를 다양화하고, 방제 장비 기술개발을 강화할 계획이며, 향후 산학협력을 통한 방제 장비 국산화 및 기술개발 제품 상용화 등을 추진해 나갈 계획입니다.

중장기 방제 인프라 확보 로드맵

1단계(2016 ~ 2017년) <ul style="list-style-type: none"> · 노후 방제 장비 대체 · 법정방제세력 확보/유지 · 방제 장비 기술개발 홍보 			2단계(2018 ~ 2019년) <ul style="list-style-type: none"> · 방제 장비 확보 다양화 (대용량 유회수기 등) · 방제 장비 기술개발 강화 	3단계(2020년 ~) <ul style="list-style-type: none"> · 방제 장비 국산화 추진 · 기술개발 제품 상용화
---	--	--	---	--

방제 조직

방제지휘본부장인 CEO는 방제 업무를 총괄하고 있으며, 해상방제, 해안방제 및 폐기물 관리 등의 현장 방제업무를 수행하는 방제팀과 정보 및 보고서 접수, 분류, 전파 등의 행정을 총괄하는 기획팀 등으로 구성되어 있습니다. 또한, 사고 규모 및 특성 등 상황에 따라 각 팀의 하위조직을 추가로 편성하여 확대 운영할 수 있습니다.



해양안전을 위한 재난·사고 대응 능력 강화

해양환경공단은 기관의 공적 기능을 다하고 사회적가치를 창출하기 위해 노력하고 있습니다. 유회수기 운용과 방제선 증축을 통한 해양 재난사고 대비 역량을 극대화하고 있으며, 24시간 공단 예방선의 출동 태세를 유지하고, 항행장애물 신속 제거를 위해 전국 잠수업체 비상 연락망을 구축하는 등 국민이 안전한 해양 환경을 만들고 있습니다. 더불어 재난 예방, 재난 대비, 대응 복구 등 단계별 역량을 강화하여 재난 및 사고에 대한 사전 예방 및 신속한 사후 조치가 가능하도록 지원하고자 합니다.

산업안전체계 구축

기관의 공적 기능 확대

구분	주요 내용
해양 재난사고 대비 역량 극대화	· 법정방제능력 기준 대비 월등한 역량 확보
국내 최초 대형 방제선 예타 통과	· 악천후 및 외해에서의 사고에도 신속하고 효과적 대응 가능
민간 합동 구난 협업체계 구축	· 공단 예방선 24시간 출동태세 유지 · 항행장애물 신속제거를 위한 전국 잠수업체 비상연락망 구축
물적·인적 인프라 개선·강화	· 노후 선박 대체 · 신규 기술직원(항해, 기관) 현장 배치
선박사고 위기 대응 매뉴얼 도입	· 위기관리 매뉴얼 확장을 통한 해양재난 대응 범위 확대
유관기관 협력체계 강화	· 해양경찰, 해양수산부와 협력을 통한 신속 대응 능력 확보

재난 대응 단계별 역량 강화 노력

재난예방	전략수립	· 지역별 특성에 맞는 현장중심 오염사고 예방활동 강화 → 본사: 가이드라인 제시, 지사: 지역특성에 맞는 예방활동 계획 추진
	신기술 도입	· 드론 활용 예방활동 기반 마련
	기관간 협업	· 해양경찰과 정기적·장기적 협업체계로 개선 → 실무협의회 정례화, 18개 협업과제 발굴하여 공동 추진
재난대비	교육·훈련	· 해양재난(해양오염) 대비 교육훈련 적극 추진
	연구개발	· 방제 장비 연구개발 추진, 1대 상용화 성공
	인프라 강화	· 악천후에도 운항 가능한 대형방제선 건조 기반 마련
대응복구	즉시 대응	· 세월호 인양 시 내부 잔존유 유출 완전 차단
	교육·홍보	· 해양오염에 대한 국민의식 고취를 위해 제1회 대학생 오염사고 모의대응 경진 개최
	보상·복구	· 방제업체, 지역어민 지원 강화를 위한 방제 비용 선지급 제도 도입

해양오염사고 대응 매뉴얼 수립

해양오염사고 발생 시 대응 매뉴얼을 수립하여 신속하고 정확한 대응 및 조치를 수행하고 있습니다.



1 상황접수

- 최초 상황보고
- 해양방제본부 및 관할 지사직원 비상 소집 및 선박출동지시



2 현장상황파악

- 초기 현장상황 신속 파악
- 추가 유출방지 조치 파악
- 유출구 봉쇄, 밸브폐쇄 등



3 비상소집

- 사고규모 고려 선박동원 및 직원 비상 소집 범위 결정 및 비상소집 발령
- 선박 및 장비 동원 능력 판단 및 현장이동 지시



4 상황보고 및 전파

- 신속 보고 및 전파
- 상황분석 및 추가 지사 동원 선박·인력 파악
- 언론보도 신속, 적극적 대응
- 방제 장비 진행사항 및 동원선박·장비 이동상황 확인
- 현장지휘소 설치 장소 선정



5 현장지휘소 설치

- 현장지휘소 설치준비
- 방제대책회의 개최 및 팀 별 임무수행 사항 확인



6 방제전략 수립

- 방제전략 수립을 위한 세부상황 파악
- 방제전략 수립 및 결정



7 방제조치 실행

- 유출유 탐색 활동
- 방제세력 배치 및 조정
- 방제작업 지휘·통제
- 방제상황 유지 및 확산상황 파악
- 해안방제 지원
- 주기적인 상황 보고/전파



8 사후관리

- 현장 조사팀 구성 협조, 현장 합동 조사 후 결정
- 방제종료 결정
- 현장지휘소 운영 계획 보고
- 수거된 폐유, 폐기물 처리
- 방제조치 평가
- 방제 비용 징수
- 언론 홍보 및 전파

해역별 지사방제대응계획 시행

각 지사장은 해역의 실정에 맞게 해양오염사고에 대비, 대응하여 지사 방제대응계획을 수립 및 시행하고 있습니다. 대응 계획에는 관할해역에서 발생할 수 있는 해양오염사고에 따른 위험성 평가 및 대응전략과 사고유형별 방제전략, 방제조치 계획, 해양오염사고 정보수집 및 교환 등을 통한 유관기관 등과의 비상통신대책 등이 포함됩니다. 또한, 기본방제계획 및 지사 방제대응 계획의 적용성 및 실용성 등을 토대로 수시 및 정기적으로 유지보수 작업을 실시하고 있습니다.

방제 전문성 확보

임직원들을 대상으로 전문 방제교육을 정기적으로 실시하여 방제 전문성을 확보하고 있으며, 직급이나 직무에 따라 과정별 해당 교육을 필수로 이수하도록 의무화하고 있습니다. 또한, 해양오염사고의 대응 능력 향상을 위해 공단의 자체훈련 및 유관기관과의 합동훈련을 정기적으로 실시하고 있습니다.

위험유해물질 사고 대응

위험유해물질 사고 발생 시, 안전한 대응을 위해 등급별 비상조치 일람표를 수립하여 공유하고 있으며, 장갑, 장화, 스프레이 노즐 등 특별 비상장비를 구비하고 유출이나 화재 시 사용하도록 하고 있습니다. 또한, 위험유해물질 사고 대응 8단계를 마련하여 즉각적으로 조치하고 있습니다.

8단계 사고 대응 프로세스

1 단계	사고현장 상황 및 정보 수집
2 단계	초기 응급조치
3 단계	(필요한 경우) 화재 진압
4 단계	현장 안전 통제
5 단계	누출부위 차단
6 단계	하천 및 하수구로 유입차단
7 단계	방제활동 및 폐기물 처리
8 단계	현장 대응요원 오염 제거

안전한 근무환경 조성

안전사고 제로화 달성

해양환경공단은 본사 및 해양환경교육원, 선박 등 주요 사업장의 안전관리 체계 개선을 통해 안전사고 제로화를 달성하고자 합니다. 노후화된 안전시설을 보수하고, 자연재해 등 재난관리에 대한 외부 교육을 확대하고 있습니다. 또한, 안전보건경영시스템인 KOSHA 18001 인증을 추진하고, 실무자 대상의 전문기관 특별 안전교육을 실시하고 있습니다.

주요 사업장 안전관리 체계

	본사	해양환경교육원	선박
문제점	· 안전시설 노후화 (소방 등) · 자연재해에 대한 직원 대응 역량 부족	· 다중 이용시설임에도 공식적 안전점검 체계 부재	· 사고예방을 위한 선박정비 이행점검 체계 부재 · 사고 및 비용 발생 증가
개선내용	· 스프링클러 증설, 화재감시 장비 교체 등 본사 안전시설 보수 · 심폐소생장치 14대 배치 · 재난관리 외부교육 확대	· 안전보건경영시스템 (KOSHA 18001) 인증 추진 · 안전절차서 9종, 지침서 13종 제정 · 해양혁신 지구 내 공공기관 안전관련협의회 운영	· 선박정비 이행 점검 강화(선박, 지사, 본사 3단계 점검 체계) · 선박관리 실무자 대상 전문 기관 특별교육 실시
추진성과	· 행정안전부 특정 관리대상 시설평가 A등급 획득 · 인적/차량 안전 관리 지수 100점 달성 · 소방안전 유공 감사패 수상	· 공기업 최초 교육 서비스업 안전보건 경영시스템 인증 획득 · 시설 이용자(교육생) 안전 사고 제로 달성	· 노후 선박 정기 매각 및 대체에 따른 선박 안정성 확보 · 선박안전관리지수 100점 달성

Communication and Collaboration

소통과 화합

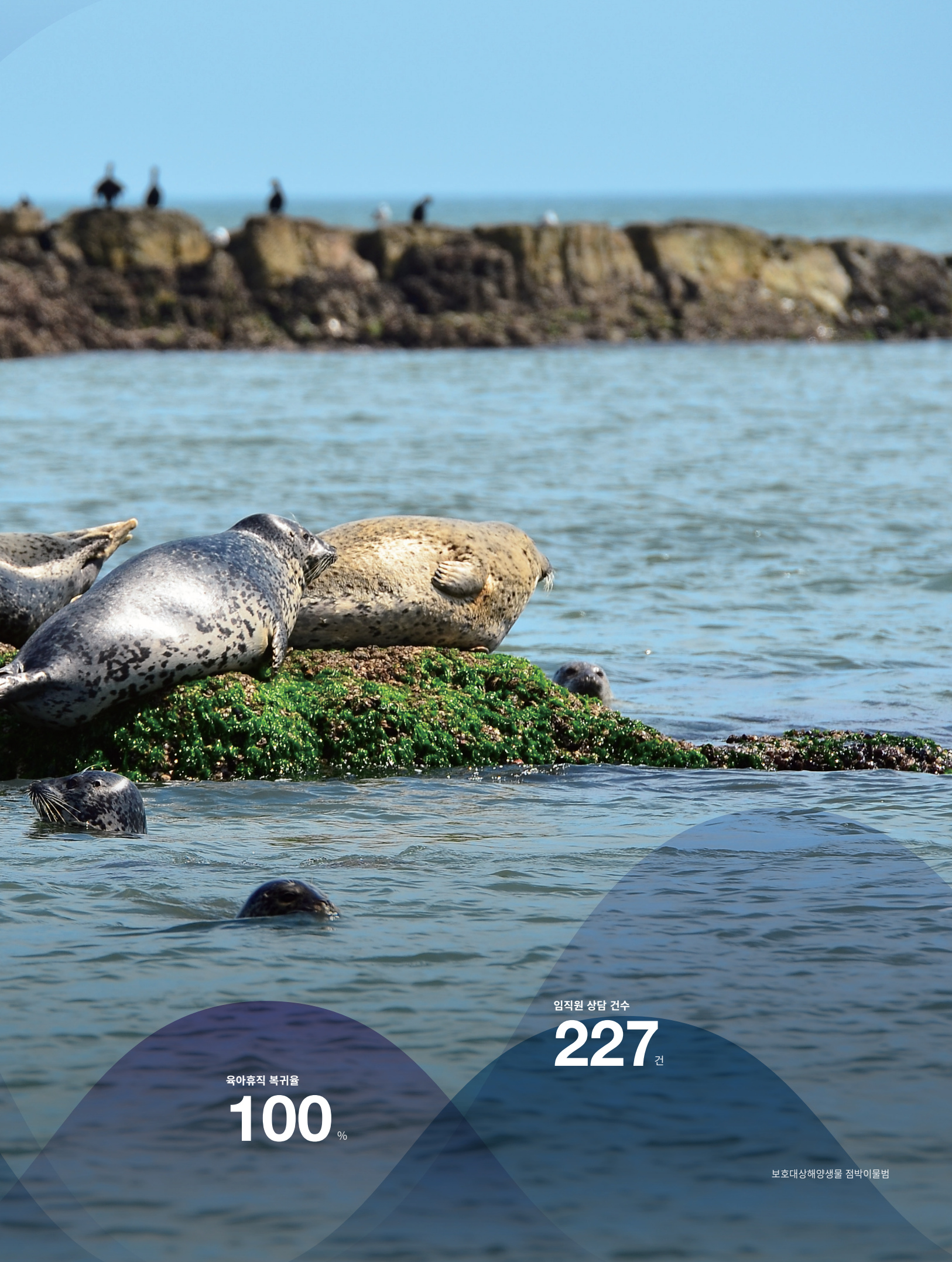
해양환경공단은 국민의 소리를 경청하고 임직원 및 노사 간 격의 없는 소통을 통해 화합의 장을 달성하고 있습니다.

해양환경정보 만족도

90 점

임직원 인당 교육시간

225 시간



육아휴직 복귀율

100 %

임직원 상담 건수

227 건

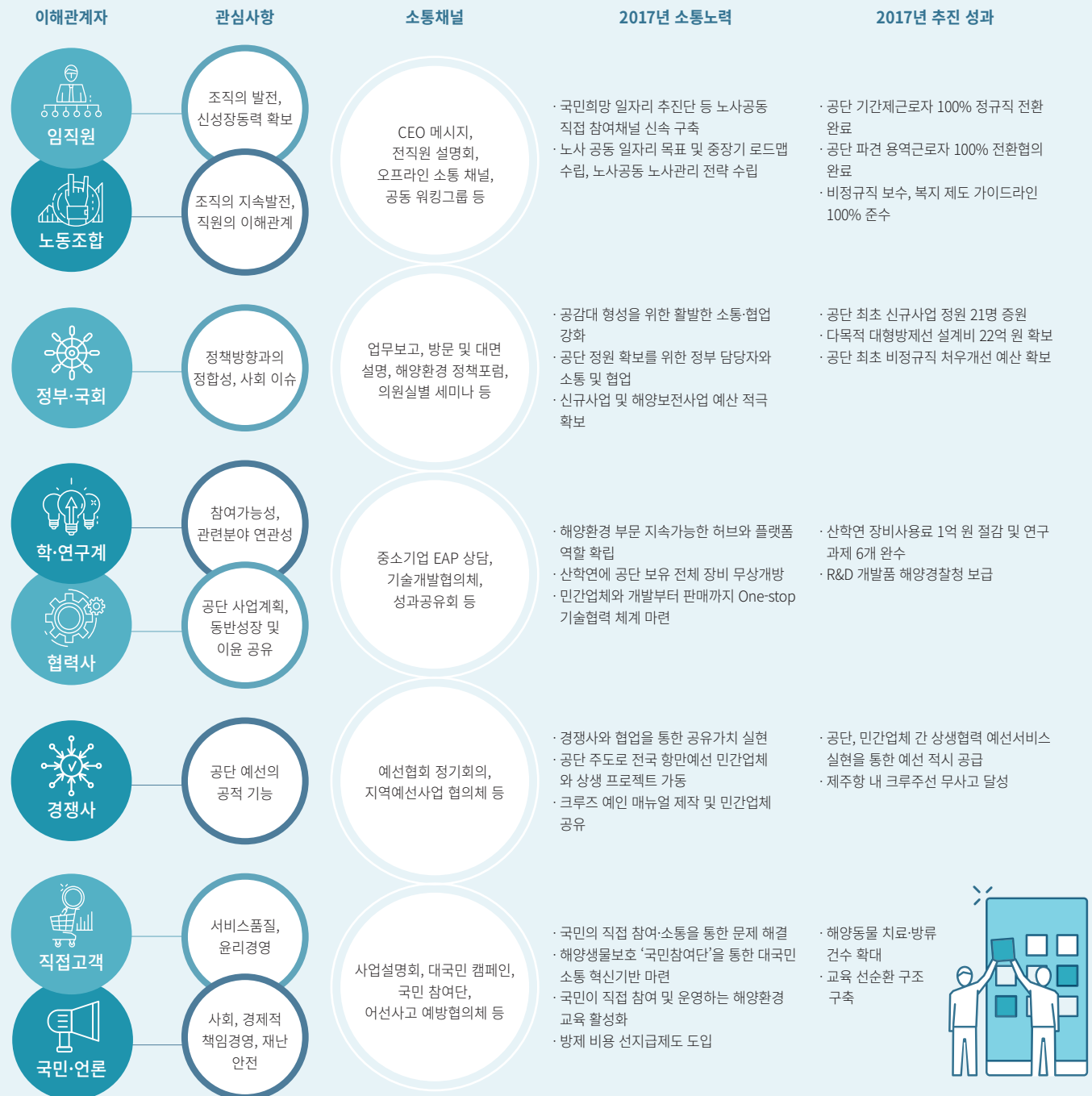
보호대상해양생물 점박이물범

적극적인 이해관계자 참여

이해관계자 참여 채널

해양환경공단은 이해관계자와 함께 성장하는 미래를 만들어나가고 나가고 있습니다. 이에 이해관계자를 임직원, 노동조합, 정부 및 국회, 협력사 등으로 구분하여 효과적인 소통을 위한 직·간접 참여 채널을 확장

하고 각 이해관계자를 관리하는 부서에서 다양한 주체 간의 협력을 통해 사회적 이슈 해결에 앞장서 국민의 삶 개선에 기여하고자 합니다.





내외부 이해관계자 인터뷰

이해관계자들의 의견을 적극적으로 청취하고 경영활동에 반영하기 위해 내외부 이해관계자 인터뷰를 실시하고 있습니다. 금년도에는 임직원 복지 및 여성 인재 지원, 일자리 창출, 사회공헌, 동반성장에 대한 인터뷰를 진행하였습니다.



**양성평등을 위해 자발적으로
의식과 문화를 개선해나가겠습니다.**

- 해양환경공단 해양생태팀 이구성 과장

해양환경공단은 여성 인재의 육성을 위해 매년 여성 인재 아카데미를 개최하고 있습니다. 이 자리는 본사와 지사에서 근무하고 있는 직원들이 한 곳에 모임으로써 직원 간의 소통의 자리로도 활용하고 있습니다. 또한, 직급과 눈높이에 부합하는 맞춤형 교육을 개발·개선하고 있으며, 타 부서에서 수행하고 있는 업무를 체험할 수 있는 프로그램을 진행하여 공단의 사업에 대한 이해도를 높이고, 개인의 성장과 발전에 기여하고 있습니다. 한편, 여전히 존재하고 있는 유리천장을 뚫기 위해 조직의 구성원으로서 여성 직원들의 관리 및 리더십 역량 강화를 위한 프로그램을 계속 유지하되 여성 직원들에만 맞추던 기존과 달리 2018년부터는 남녀 직원이 함께 참여할 수 있는 프로그램을 지속적으로 개발하여 서로를 이해하고 양성평등을 위해 자발적으로 의식과 문화를 개선해나가는 분위기를 만들어 나가고자 합니다.



**가능성을 개발할 수 있는 장애인을 대상으로
일자리 창출이 활성화되었으면 좋겠습니다.**

- 마라복지센터 이영민 원장

마라복지센터는 발달장애인의 공동생활가정, 주간 보호시설과 보호작업장을 운영하여 자립 생활과 사회적 참여를 유도하는 것뿐 아니라 취미와 여가 활동 등을 통한 장애인의 삶의 질을 향상시키기 위한 사회복지시설입니다. 해양환경공단과는 공단이 송파로 사옥을 이전한 이래 인연을 이어오고 있습니다. 설과 추석 및 김장철 등 매년 3~4번에 걸쳐 박승기 이사장님과 다른 직원분들이 방문하여 생필품 지원과 이용자와 환담을 나눠 주었으며, 올해 봄에는 화재사고 예방을 위해 직접 방문하여 가스, 전기 등의 안전 점검을 수행하였습니다. 향후 공공기관으로서 가능성이 있는 사람들에게 기회를 제공하는 것도 중요하지만 가능성을 개발할 수 있는 장애인들에게도 기회가 주어져 장애인 일자리 창출 활동이 활성화되었으면 좋겠습니다. 소규모시설까지 관심과 격려를 주셔서 감사드립니다.



**서로 간의 소통을 강화하고,
공감대를 확산하고 있습니다.**

- 해양환경공단 운영지원팀 양동철 소장

공단은 작년부터 정부의 일자리 창출 가이드라인에 따라 협의회를 구성하여 정규직 전환 채용을 진행하고 있습니다. 저 역시 공단 사옥의 시설관리 업무를 수행하고 있으며, 작년에 전환되었습니다. 정규직 전환 프로세스를 통해 채용된 인력의 경우에는 문서작성 등 업무에 관련된 전산 교육을 별도로 진행하며, 그때그때 필요한 교육은 부서 개별적으로 공지되어 참여가 가능하도록 하고 있습니다. 더불어 담당 부서와의 회식 및 미팅 등을 통해 서로 간의 소통을 강화하고, 공감대를 확산하고 있습니다. 향후에는 정규직 전환 대상을 더욱 확대하고, 자격증 취득을 지원하는 등 실질적이고 체계적인 전환 및 지원 프로세스가 보다 정착되었으면 하는 바람이 있습니다.



**해양환경공단이 원활한 경영활동을 수행할
수 있도록 많은 소임을 다하겠습니다.**

- 비버텍 문충만 부장

비버텍은 2013년부터 재무회계, 구매, 사업관리, 인사 시스템 등 공단 업무시스템의 유지보수를 수행하고 있습니다. 공단은 협력회사와의 상생 협력을 위해 다양한 동반성장 프로그램을 운영하고 있습니다. 근로자 고충상담 프로그램(EAP)의 일환으로 외부 상담사를 통해 재무 및 심리 상담 프로그램을 제공받고 있으며, 건강 검진 및 역량 향상 교육 프로그램 등 직원들로부터 좋은 반응을 얻고 있는 프로그램이 많습니다. 더불어, 근로환경을 개선하기 위해 주관부서와 온·오프라인을 통한 정기적·비정기적 회의를 진행하여 고충사항을 공유하고, 개선 및 발전 방향을 함께 모색해 나가고 있습니다. 앞으로도 해양환경공단이 원활한 경영활동을 수행할 수 있도록 저희도 많은 소임을 다해 나가겠습니다.

국민참여 인식 증진

공공데이터 개방

국가 해양환경정보 통합시스템 운영

해양환경공단은 해양환경에 대한 국민의 알 권리를 보장하고 해양환경 보전 인식 제고를 위한 대국민 서비스 강화를 위해 해수욕장 수질자료 국가 해양환경정보 통합시스템(www.meis.go.kr)을 운영하고 있습니다. 해양환경 자료의 품질을 높이기 위해 Web 인증서를 발급하여 발급 시간을 1시간 이내로 단축하고 신규 진입 및 부적합 기관에 대한 맞춤형 정도 관리 컨설팅을 시행하였습니다. 또한, 숙련도 평가를 연 1회에서 2회로 늘려 더 많은 인증기회를 제공하였으며 해양환경관리법 개정을 통해 인증 대상기관을 확대하였습니다. 뿐만 아니라, 해수욕장 조사 결과의 입력을 자동화시켜 다양한 콘텐츠를 제공하였고 청정해수욕장 20선의 QR코드를 개발하여 빅데이터를 활용한 맞춤형 서비스를 제공하였습니다.

Big Data 맞춤형 서비스 제공 실적

구분	2016년	2017년
Off-line	자료 제공 소요일수	2.6일
	자료 제공 수	20,537개
정보 시스템	이용자 수	107,636명
	다운로드	9,356건
		1.2일
		23,808개
		167,054명
		14,692건

국민 소통을 통한 서비스 개선과제 발굴





대국민 아이디어 공모, 지역협의체, VOC 채널 등을 통해 국민의 직접 의견을 수렴하여 개선 조치하고 있습니다. 특히, 'KOEM 시민참여 혁신단'을 구성하여 공단의 내외부 혁신에 대한 국민들의 참여 확대를 통한 공공성 강화와 사회적가치 창출을 추진하고자 합니다. 시민참여혁신단은 대국민 공모를 통해 시민, 전문가, NGO 등 13명의 위원으로 구성되어 있으며, 연 2회의 정기회의와 경영관리, 해양환경, 해양방제 및 해양사업의 3개 분과별 현안을 주제로 하는 수시회의를 거쳐 공단의 혁신 아이디어 발굴 및 공유, 혁신 과제 진행사항에 대한 모니터링과 자문 등의 주요 임무를 수행할 예정입니다. 또한, KOEM 청년자문단 '사회가치 토론회'를 개최하여 해양환경 캠페인 추진방안과 혁신 추진과제 아이디어 제안, 해양환경 일자리 창출 방안 등에 대한 다양한 안건을 논의하였습니다.

대국민 해양환경 보전 참여

대국민 해양오염 예방활동

육상에서 기인하는 오염원은 해양오염 발생원의 36%를 차지합니다. 따라서 건강하고 안전한 바다 이용을 위해서는 정부 중심의 해양환경 보전에서 국민과 함께하는 보전체계로 전환하여 대국민 능동적 보전 활동을 추진해야 합니다. 공단은 대국민 참여 증진을 통한 해양생태계 개선 및 해양쓰레기 저감의 필요성 인식을 확산시키기 위해 노력하고 있습니다. 해양환경 보전에 대한 공감대를 확산시키기 위해 다양한 프로그램을 운영하며 해양쓰레기 사전예방활동을 진행하고 있습니다.

해양쓰레기 사전예방활동

연안정화의 날 	전국 기반 해양쓰레기 저감 행사추진 → 전국 12 개 지역, 3,290 명 참석 → 51.23 톤 수거
업사이클링 페스티벌 	'가치의 재발견, 생명의 재탄생' 주제로 정크아트 전시, 체험활동 추진 → 해양쓰레기 업사이클링 관심 확보 → 참가자 10 만명, 온라인 조회수 2,091 회
해양사진전 	해양의 가치를 담은 창작사진 공모 → 총 2,000 건 접수 (일반 1,906건/ 학생 94건)
해안가 청소 	계절별 방치쓰레기 상시 수거 → 전국 2,847 명 참여 → 방치쓰레기 144 톤 수거

해양환경 보전 공감대 확산

공단은 대국민 참여 증진을 통한 해양생물 보전정책의 공감대를 확산하기 위해 인식증진과 참여 증진 활동을 진행하고 있습니다. 대국민 인식 증진을 위해 해양보호 생물 인터넷 검색기능을 강화하고 친근한 해양보호생물 캐릭터 발굴 및 관련 이벤트를 추진하였습니다. 또한, 국민의 참여 증진을 위해 해양보호생물 국민 신고체계를 강화하고 해양보호생물을 위한 국민 모금을 추진하는 등 국민이 동참할 수 있는 행사를 지속 확대하고 있습니다.

해양환경교육 활성화

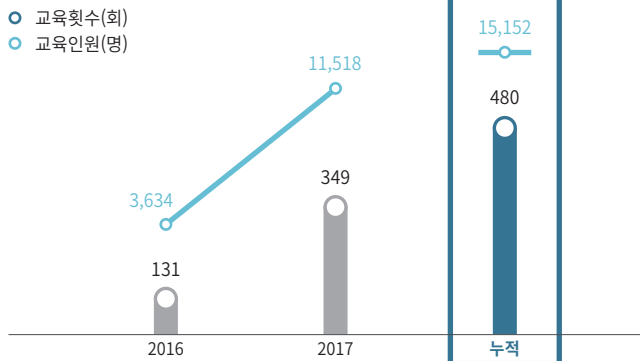
국가해양환경교육센터 지정

해양환경공단은 국가해양환경교육센터로 지정되어 제1차 해양환경교육 종합계획(2016~2020)에 따라 중장기적인 해양환경교육 전략 및 계획 수립을 책임지고 있습니다. 국민의 해양환경 인식을 증진시키고 해양의 지속가능성을 확보하기 위해 학생, 일반인, 전문인 등 대상별 맞춤형 교육을 시행하고 있습니다.

학교 해양환경교육

해양환경 이동교실은 교육 콘텐츠가 탑재된 이동형 교실로 해양환경교육 인프라가 부족한 소외계층 및 원거리 대상의 초등학교로 찾아가는 해양환경교육을 시행하고 있습니다. 특히, 찾아가는 해양환경 이동교실은 유네스코 지속가능발전교육 공식 프로젝트 인증으로 교육 품질의 우수성과 독창성을 인정받았습니다. 또한, 한국과학창의재단과 함께 미래 세대를 위한 학교 밖 해양STEAM프로그램을 개발하여 다양한 해양 테마교육을 선보이고 있습니다.

찾아가는 해양환경 이동교실 교육실적



찾아가는 해양환경 이동교실

사회 해양환경교육

찾아가는 해양환경교육 강사단은 전문가로 이루어진 해양환경 강사단이 전국 5개권역(수도권·서해권·남서권·남동권·동해권)으로 찾아가 해양환경에 관심 있는 국민을 대상으로 교육하고 있습니다. 특히, 연안 소재 어민과 주민들 대상의 교육은 바다 환경과 직결되어 교육의 효과가 높습니다. 해양환경교육기관 협력사업은 역량 있는 민간단체의 현장 체험 교육을 지원하고 해양생태계의 중요성과 보전의식 증진을 위해 노력하고 있습니다. 더불어 해양환경교육 강사양성과정 운영을 통하여 민간 활동가, 교원, 해설사 등 해양환경교육 관심층을 대상으로 이론 및 주요 정책, 교수·학습법을 전수하여 국내 해양환경교육 전문가 양성에도 힘쓰고 있습니다. 또한, 국민이 해양환경에 대한 지식과 가치관을 배양하고, 해양환경 보전에 대한 실천의식을 증진할 수 있는 ‘해양환경교육 교재’ 개발 및 보급에도 앞장서고 있습니다.

교육 분야	프로그램	교육 주제	교육 대상
학교 해양환경교육	찾아가는 해양환경 이동교실	콘텐츠수업(4종)	초등학생 전 학년
		해양테마수업(12종)	초등학생 전 학년
		해양 STEAM(4종)	초등학생 ~ 중학생
사회 해양환경교육	찾아가는 해양환경교육 강사단		전 국민 누구나
	해양환경교육기관 협력사업		학생 및 일반인
	해양환경교육 강사양성과정		해양환경교육에 관심 있는 민간활동가, 교원 등
	교재개발		학생 및 일반인

해양환경 진로체험교육(바다JobGo)

공단은 진로교육법 제5조(공공기관의 진로체험교육 제공 의무화)에 의거, 우리 청소년들이 해양의 소중함을 알고 바다에서 꿈과 끼를 키울 수 있도록 진로체험교육(바다JobGo)을 시행하고 있습니다. 해양환경 분야 전문인력과 국내 유일의 인공해안이 설치된 조파수조 등 인적·물적 자원을 적극 활용하여 해양환경교육원 및 12개 지사에서 7년간 약 8만 명을 대상으로 교육하는 등 미래 해양인재 양성을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다. 이를 통해 대한민국 교육기부대상 3년 연속 수상(2015~2017), 청소년 육성 및 보호 유공 국무총리 표창(2018) 등 대외적으로 그 노력과 성과를 인정받았습니다.

교육 분야	교육 대상	교육 주제
해양환경 진로체험교육 “바다JobGo”	초등학생	(진로인식) 해양환경체험교육
	중학생	(진로탐색) 자유학기·학년제 프로그램 “바다에 꿈을 더하다”
	고등학생	(진로준비) 해양환경진로교육
	대학생	(진로선택) 취업·진로캠프
	장애학생	(진로체험) 해양환경 챌린지 프로그램
	교사	(진로전파) 교사 해양환경 직무연수

인재경영 실천

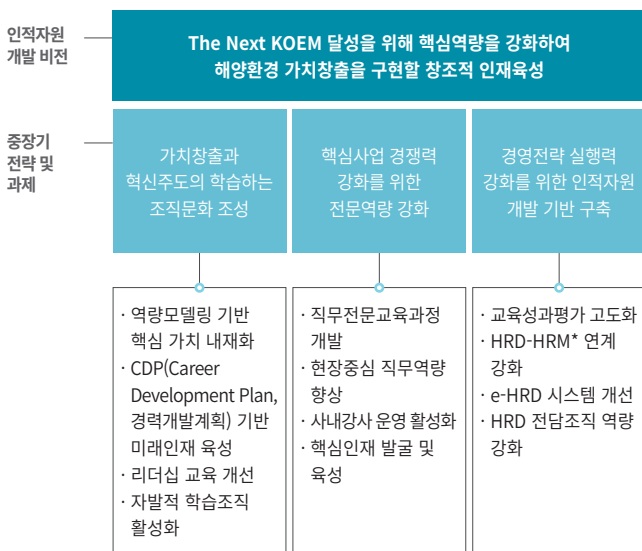
인적자원개발

중장기 인적자원개발 전략

인재상(KOEM)



인적자원개발 전략 및 추진 과제



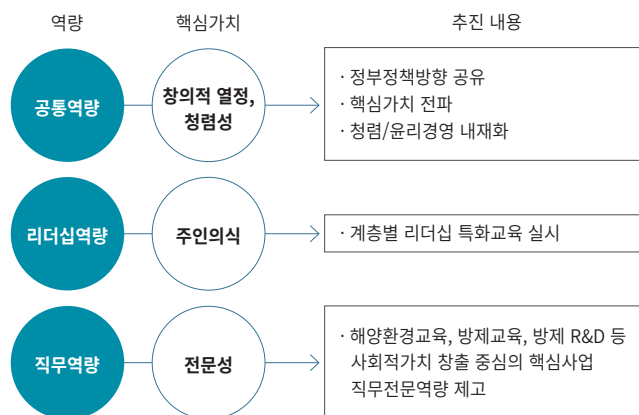
*HRD(Human Resources Development): 인적자원개발
*HRM(Human Resources Management): 인적자원관리

체계적 인적자원개발 운영

해양환경공단은 임직원 개인과 조직의 역량 및 니즈를 기반으로 인적자원개발계획을 수립하고 있습니다. 이를 통해 2017년 청렴 교육, 정보보안, 여성리더십, 방제 및 해양환경교육 등 150개의 역량강화교육 과정을 운영하였으며, 분야별 직무전문교육과 외국어과정 등 니즈를 반영한 교육프로그램을 제공하였습니다. 또한, 개인별 역량진단 시스템을 재구성하여 필요 역량과의 차이를 분석하고 부족한 사항의 보완을 위한 자기주도적 역량개발계획을 수립할 수 있도록 지원하고 있습니다.

핵심가치(역량) 내재화

창의적 열정, 청렴성, 주인의식, 전문성의 핵심가치와 연계하여 공통역량, 리더십역량, 직무역량 교육을 실시하고 있습니다.



직무역량 극대화

직원의 역량 수준을 고려한 교육과정을 운영하고 있습니다. 미래 리더의 전략적 확보 및 육성을 위해 계층별 핵심인재 양성프로그램을 개발하여 차세대 경영진 후보과정 및 KOEM Mini MBA 과정을 실시하고 있습니다. 또한, 3~7급 직원을 대상으로 역량평가를 실시하여 향상이 필요한 대상자에게 교육 프로그램을 제공하고 있습니다.

실행력 확보 기반 강화

인재육성 기반 강화

우수한 인재를 육성하기 위한 기반을 확보하고 있습니다. 인재 육성 전담조직인 '미래인재양성센터'를 운영하여 육성 부서의 전문성을 강화하고 있습니다. 또한, 150여 개의 핵심역량 향상 교육 과정 확보와 교육훈련관리시스템 및 사이버연수원 실적관리시스템 개편 등의 교육 인프라를 확충하고 있습니다.

학습하는 조직문화 조성

방제교육 사내강사 양성프로그램을 신규 개발, 운영하고 있습니다. 2017년 말 기준 총 21명이 양성과정을 이수하여 14명의 사내강사를 선발하였습니다. 또한, 조직문화 개선을 위한 '모여라 KOEM'과 방제장비 R&D 연구모임 등 자발적 학습조직을 활성화하여 분기별 자체 모임 및 개선과제 발굴 등을 지원하고 있습니다. 이를 통해 해양환경안전 학회에 연구논문 1건이 등재되는 성과를 달성하였습니다.

여성 인재 육성

여성 인재 육성 3대 과제 추진

해양환경공단은 여성 인재 육성을 위한 3대 과제를 추진하여 임신기 및 육아휴직 등의 경력단절 없이 여성 관리자로서의 성장을 지원하고 있습니다.

구분	추진 내용
모성보호제도 정착	· 임신기 근로시간 단축 등 제도 안내 · 육아휴직 복직 시 희망근무지 우선 배치 · 육아를 위한 유연 근무 활용 장려
경력단절 예방	· 육아휴직자를 위한 재택교육과정 운영
교육 훈련 지원	· 여성 인재 역량강화교육 실시 · 직급별 3-STEP 여성 인재 양성과정 개발



여성 인재 역량강화 워크숍

생애주기별 여성 인재 육성체계 구축

생애주기 및 경력단계를 고려하여 생애주기별 여성 인재 육성체계를 구축하고, 보직 관리, 교육 훈련, 일 가정의 양립 등을 지원하고 있습니다. 또한, 출산, 육아휴직 후 복귀한 여성 직원의 빠른 조직 적응을 돕기 위해 'Re-Start' 외부 위탁 교육 프로그램을 운영하고 있으며, 경력단절 여성을 대상으로 탄력근무가 가능한 적합 직무에 배치하는 등 유연한 성장 기회를 제공하고 있습니다. 더불어 여성 인재 및 여성 고위관리자 역량강화 교육 운영 등을 통해 여성 관리자를 지속적으로 확대해 나가고 있습니다.

2017년 여성 인재 육성 성과



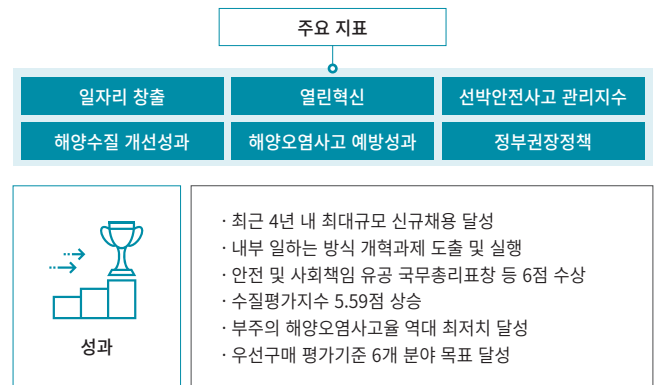
성과 평가 및 보상

평가 및 보상 공정성 강화

해양환경공단은 연공서열이 아닌 성과 중심의 공정한 성과 평가 제도를 운영하기 위해 지속적으로 평가 체계를 개선하고 있습니다. 평가 계량지표 확대와 평가자 평가제도 신설을 통해 객관성과 공정성을 향상하였으며, 피드백 제도를 강화하고 이의제기 시 인사위원회에서 직접 관련 건을 심의함으로써 평가 결과 수용도를 제고하고 있습니다. 또한, 부서장 청렴도 평가를 신설하였으며, 차별 없는 고졸자 성과 평가 및 복직 제도 운영을 한층 강화하여 인사제도 만족도가 3.4% 증가하였습니다.

사회적가치 반영 조직 성과 평가지표 개선

일자리 창출, 열린 혁신, 해양수질 개선성과 등을 반영하여 조직 성과 평가지표를 개선함으로써 당대의 문제점 또는 이슈에 적극적으로 대응하고 사회적가치를 창출하고 있습니다.



평가 수용성 제고

평가항목 및 결과에 대해 공개하고 이의신청제도를 개선하는 등 피평가자의 평가 수용성을 제고하고 있으며, '평가자 평가'를 도입하여 평가자의 평가내역을 검토하고 발생할 수 있는 오류를 사전 예방하고 있습니다. 또한, 평가자 코칭, 피드백 매뉴얼 제작 및 제공, 코칭 전문가를 활용한 코칭 교육 시행 등을 통해 피평가자의 피드백 만족도를 향상하고 있습니다.

보상 및 성과 향상 유도

고성과자에 대한 인사, 포상 등의 실질적인 보상을 제공하여 성과 창출을 유도하고 있습니다. 저성과자를 대상으로는 코칭 및 육성 관리를 중심으로 성과 향상을 지원합니다.

활기찬 조직문화 선도

노사문화

노사관계 전략 수립

해양환경공단은 상생의 노사관계 실현을 위한 노사관계 전략체계를 구축하였습니다. 공단 내부 여건을 비롯하여 정부 핵심정책 등 공단 외부 경영환경 분석을 통하여 중장기 시사점을 도출하였습니다. 그에 따라 노사공동 성과 창출을 위한 중장기 경영목표를 수립하고 전략과제를 도출하였습니다.

새노사관계 전략

비전	新노사가치 창출을 위한 안정적인 노사관계 실현			
슬로건	지속가능해 바다가치, 함께성장해 노사가치			
목표	함께 가는 노사관계			
전략과제	노사관계 공동발전 전략수립	존중과 신뢰의 노사문화 정착	일자리 창출 및 국정과제 이행	현장중심 소통 프로그램 활성화
	합리적인 교섭 및 단체협약 체결	노사협의회 운영 내실화	지속가능한 사회적가치 확산	노사공동 교육 및 전문성 제고

노사관계 역량 강화

상생의 노사관계를 실현하기 위해 노력하고 있습니다. 노사 전문가 육성을 위한 경력개발 체계를 구축하여 실무자, 실무책임자, 리더 등 직급별 필요역량에 따른 경력개발 과정을 마련하였습니다. 또한, 노사 접점 직원에 대한 맞춤형 역량 교육을 확대하였으며, 공단의 내외부 교육을 비롯하여 온라인 교육 콘텐츠와 교육 대상자를 확장하였습니다. 이 외에도 노무사, 변호사, 노무법인 등 내외부 전문가로 구성된 협업체계를 구축하여 노사 소통 채널 신설 및 확대, 노사협의회 활성화 등 건전한 노사관계 확립을 위한 다양한 협업을 추진하고 있습니다.



경영혁신 워크숍

노사 공감대 형성을 위한 열린 소통 활성화

CEO의 소통중심 경영에 대한 의지 표명 하에 열린 소통 문화를 조성해 나가고 있으며, 이에 온·오프라인으로 다양한 소통채널을 보유하고 있습니다. 특히, 2017년에는 노사 간 소통 환경 분석과 직원의 니즈를 조사하여 다수의 소통 채널을 확대·신설하였습니다. 그 결과 노사 파트너십 진단 결과가 전년 대비 3.5% 향상되었습니다.





노사소통 채널 (2017년 성과 기준)

오프라인	온라인
<p>집단</p> <p>단체교섭·단체협약 25회 단체협약 체결을 위한 본교섭·실무교섭</p> <p>노사 소통간담회 4회 경영진, 노조 집행부 현안 및 정책협의</p> <p>CEO·임원 현장 방문 21회 CEO, 경영본부장 경영현황 공유·소통</p> <p>노사화합회의·상생워크숍·TF 23회 노무 담당 부서, 노조 집행부 실무협의</p> <p>K-Hope 미팅 9회 CEO와 3~7급 직원의 직급별 소통의 장</p> <p>모여라 KOEM! 30회 부서 칸막이 해소를 위한 소그룹 모임</p> <p>노사협의회·실무협의회 30회 노사대표 경영 현안 및 근로조건 협의</p> <p>찾아가는 문화콘서트 3회 여가 친화 경영을 위한 음악·예술 공연</p> <p>사내 동호회 17개 스포츠·레저·봉사를 통한 스킨십 강화</p> <p>개별</p> <p>노사공동 현장 고충상담 3회 노사 고충처리위원 현장 고충상담</p> <p>KOEM Baby 캠프 1회 영유아 자녀와 함께 하는 놀이·체험활동</p> <p>CEO 커피 브레이크 수시 CEO가 직접 내려주는 커피와 함께 소통</p> <p>근로자 지원프로그램(EAP) 227건 직원 스트레스 예방 및 심리상담 지원</p>	<p>집단</p> <p>설문 조사·제안 제도 33건 혁신·청렴 아이디어, 인사 노무 설문 등</p> <p>e-KOEM 게시판 상시 진행 자유게시판, 노사마당, 건의사항 공유 등</p> <p>SNS 소통방 상시 진행 노사 간 일정 및 노동계 현안 정보 공유</p> <p>KOEM 뉴스레터 정기적 진행 주요 소식 및 공지사항 전사 공유</p> <p>개별</p> <p>레드 휘슬 8건 무기명 불합리한 관행 개선, 부패 신고 등</p> <p>아라미 메신저 상시 진행 직원 간 자유로운 업무·자료 공유 상시</p>

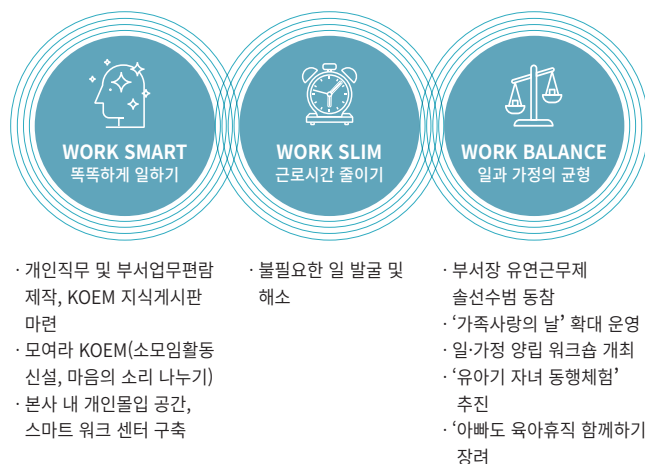
복지

좋은 일터 조성을 위한 'Fun-Fun KOEM' 추진

해양환경공단은 2017년 전사적으로 조직문화를 개선하고 좋은 일터를 조성하기 위한 프로그램 'Fun-Fun KOEM'을 추진하였습니다. 조직문화 개선을 위하여 임직원의 니즈를 적극 반영하도록 하였으며, 4개 분야, 8개 중점과제를 수립하여 관련 프로그램을 운영하고 있습니다.

분야	조직문화 개선 '새기업문화 정착'	가족과 함께하는 삶 일·가정 양립	신나는 일터혁신 즐거움 9·6	차별 철폐 사각지대 Zero
중점 과제	· 합리적 복지 제도 개선 · 직원 고충과 스트레스 중점 관리	· 가족 사랑의 날 확대 · 일·가정 양립 워크숍 · 유아기 자녀 동행체험	· 문화콘서트 확대 · 참여형 소통 채널 신설·확대	· 비정규직 및 고졸 직원 처우 개선
주요 성과	 유연근무 활용도 74.9% 달성	 전년 대비 연차 휴가 사용 11.6% 증가	 시간 외 근무 수당 6% 감소	 비정규직 보수·복지제도 가이드라인 100% 준수

Fun-Fun 조직문화 3대 전략방향 및 개선 사항



가족친화경영 확대

임직원이 일과 가정의 균형을 유지함으로써 행복한 삶을 누릴 수 있도록 가족친화경영을 추진하고 있습니다. 대표적으로 2017년부터는 2013년 도입한 '가족사랑의 날'을 주 1회에서 주 2회로 확대하여 운영하고 있습니다. 또한, 일·가정 양립 워크숍을 개최하여 부모와 자녀의 소통교육을 비롯하여 소그룹 상담을 통한 임직원 육아고충 해결의 기회를 가졌습니다. 이 외에도 임직원 자녀 참여형 프로그램인 '유아기 자녀 동행체험'을 추진하여 애착형성교육, 자녀와 함께하는 체험교육 프로그램을 실시하였습니다.

연차사용 적극 장려

임직원을 대상으로 연차 사용을 적극 독려하여 장시간 근로 관행을 탈피하고 있습니다. 연차 사용실적을 부서 평가에 반영하고 수시로 실적을 공지하도록 하였으며, 징검다리 연휴와 하계기간 시 장기휴가를 독려했습니다. 그 결과 인당 연차 사용일수가 증가하였으며, 5일 이상 장기휴가를 사용한 인원 또한 106명에서 189명으로 대폭 상승하였습니다. 또한, 불가피하게 주말 근무를 한 경우 대체 휴가를 적극 사용하도록 하는 등 임직원이 연차를 자유롭게 사용할 수 있도록 보장하고 있습니다.

육아휴직 제도 개선

기존의 육아휴직 제도를 개선함으로써 여성 직원은 물론 남성 직원의 육아휴직을 독려하고 있습니다. '아빠도 육아휴직 함께하기'를 장려하고 복직 시 희망부서에 배치될 수 있도록 지원하고 있습니다. 이와 더불어 기존의 육아휴직 기간을 1년에서 연장하여 2년, 3년 내 분할 사용 가능하도록 개선하였습니다. 또한, 인사상 불이익이 없도록 육아휴직자의 개인평가등급 부여를 개선하는 등 육아휴직을 자유롭게 사용할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다.

임직원 고충 및 스트레스 중점 관리 시행

임직원의 고충 처리 및 스트레스 관리를 위해 관련 프로그램을 신설 및 확대하고 있습니다. 대표적으로 CEO와의 Coffee time을 도입하여 CEO가 희망직원과 직접 1:1 고충 상담을 진행함으로써 보다 빠른 개선 조치가 취해질 수 있도록 하였습니다. 또한, 2017년에는 노사 고충처리위원을 선정하였으며, 고충처리위원으로는 사측의 경영관리본부장과 노측의 노조부위원장 선정되었습니다. 이 외에도 기존의 근로자 지원 프로그램(EAP, Employee Assistance Program)을 확대하여 직원과 가족의 스트레스 관리 및 심리 건강 개선을 위하여 노력하고 있습니다. EAP 확대의 일환으로 전문가 고충 상담을 확대 시행하였으며, MBTI 스트레스 심리 검사 등을 시행하였습니다.

Fairness and Trust

공정과 신뢰

해양환경공단은 투명하고 공정한 업무 처리 및 청렴한 공직 자세를 통해 국민에게 신뢰받는 기관으로 거듭나겠습니다.

KoBEX-SM 지수

AAA

1인당 청렴 활동

28

건



환경투자

91,015

백만 원

개인정보 보호 위반건수

0

건

해양수질팀 수질분석 업무

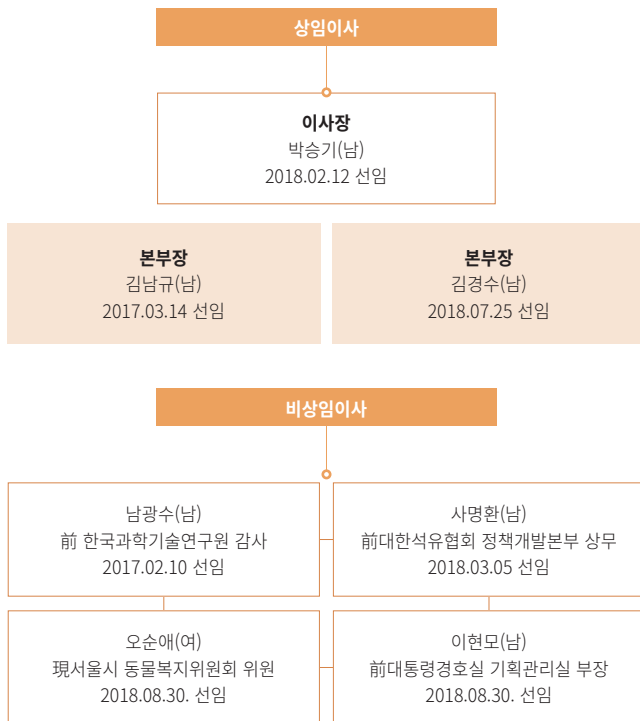
투명한 지배구조 구현

이사회 구성 및 운영

이사회 구성

2018년 10월 기준으로 해양환경공단의 이사회는 CEO를 의장으로 하여 상임이사 3명과 비상임이사 4명으로 구성되어 있습니다. 비상임이사는 ‘공공기관의 운영에 관한 법률’에 의거하여 임원추천위원회의 복수 추천과 공공기관운영위원회의 심의 및 의결을 거쳐 기획재정부장관이 임명하며, 이사회 인원의 과반수를 비상임이사로 구성하여 이사회의 독립성과 투명성을 보장하고 있습니다.

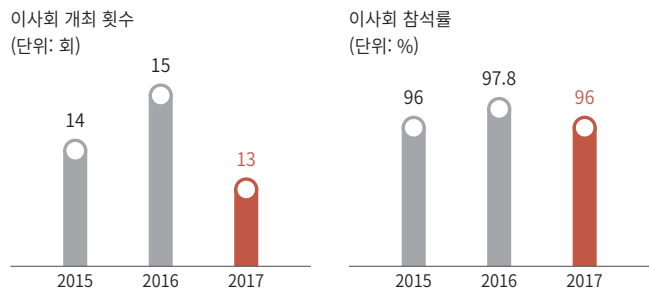
이사회 구성 현황



이사회 운영

이사회는 관련 법령과 정관, 이사회 운영 규정에서 정한 중요사항을 심의·의결하며, 이사장이 필요하다고 인정하거나 재적이사의 1/3 이상이 요구할 때 소집됩니다. 2017년에는 총 13회의 이사회를 개최하였으며, 상임 및 비상임이사의 출석률은 96%, 비상임이사의 출석률은 97%입니다. 이사회의 구성 및 운영현황 등 이사회 전반에 관한 정보는 홈페이지의 경영공시와 공공기관 통합공시 시스템인 알리오(www.alio.go.kr)를 통해 투명하게 공개되고 있습니다.

이사회 운영 현황



이사회 운영 실적

회차	개최일자	상정안건
1	2017. 01. 18	2017년도 추가경정 예산(안) 등 3건
2	2017. 02. 27	2016년도 결산 및 잉여금 처분(안) 등 8건
3	2017. 03. 15	해양환경팀 계약사무 조달청 위탁계획(안) 등 3건
4	2017. 04. 19	직제규정 일부개정(안) 등 4건
5	2017. 05. 24	2017년도 추가경정예산(안)
6	2017. 06. 14	다목적 대형방제선 건조사업 추진경과 보고 등 4건
7	2017. 07. 25	2016년도 공공기관 경영실적평가 결과 등 4건
8	2017. 08. 23	2017년도 추가경정예산(안) 등 2건
9	2017. 09. 20	인사규정 일부개정(안) 등 4건
10	2017. 10. 27	중장기 경영목표 수립(안)
11	2017. 11. 15	회계규정 일부개정(안) 등 6건
12	2017. 12. 08	임원추천위원회 구성 및 운영(안) 등 2건
13	2017. 12. 20	2018년도 사업계획 및 예산(안) 등 4건

전문성 강화

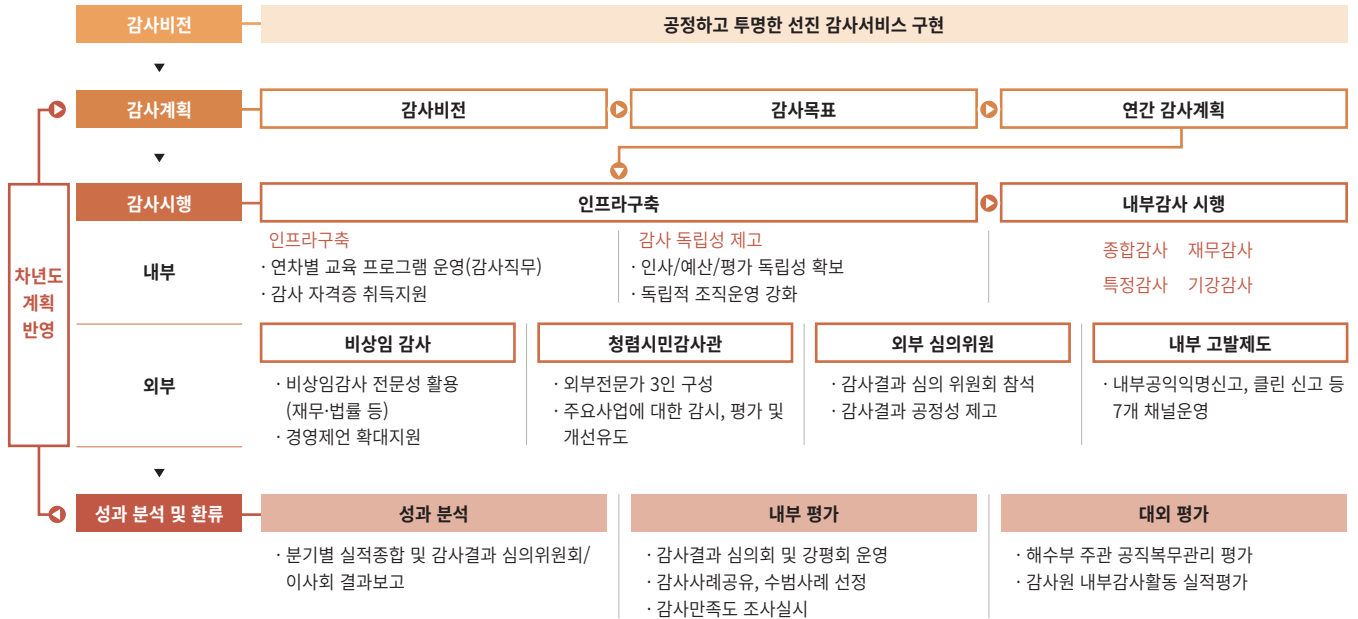
경영 및 경제, 해양환경 등 산업 전반의 지식과 경험이 풍부한 외부 전문가를 비상임 이사로 선출하고 있으며, 공단에 대한 이해도를 향상시키고, 전문적인 직무 수행이 가능하도록 홈페이지 내 비상임이사 업무 포털 시스템을 운영하여 이사회와 관련한 정보와 핵심 주요 성과 등을 공유하고 있습니다. 또한, 경영진 전원이 지사에 방문하여 현장 이사회를 개최함으로써 현장 중심의 소통을 강화하고, 현안을 즉각적으로 파악하여 합리적인 의사결정을 추진하고 있습니다.

성과 평가 및 보상

정부의 공공기관 경영실적평가를 토대로 이사회 운영 실적을 평가합니다. 이사장의 보상은 이사회에서 정하고 있으며, 공단의 경영성과, 주무기관의 장과 체결한 계약의 내용 및 이행수준, 기획재정부장관이 운영위원회의 심의와 의결을 거쳐 정하는 보수지침을 고려하고 있습니다. 상임이사에 대한 보상은 기본연봉을 기반으로 이사장과 체결한 성과계약 이행실적 평가 결과를 고려하여 차등 지급되고 있으며, 비상임이사는 내부규정에 따라 적정 수당을 지급하고 있습니다.

내부건제 시스템 운영

내부건제 체계

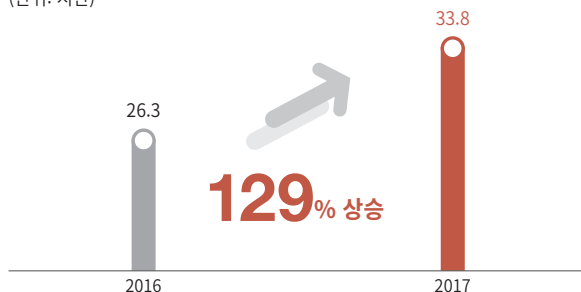


내부건제 인프라 구축

공정하고 소신 있는 내부건제 활동이 가능하도록 인프라 구축을 통해 감사조직의 독립성 및 전문성을 확보하고 있습니다. 감사 활동을 위한 예산 확보 및 보호, 감사담당자 추천 및 전출 시 희망보직제 실시, 감사 인원 별도로 성과평가 실시 등을 통해 감사조직의 독립성을 확보하고 있으며, 감사담당자의 감사 직무 및 전문역량과 관련한 교육 시간을 대폭 확대함으로써 감사 조직의 전문성 확보에 주력하였습니다.

감사담당자 1인당 직무 및 전문역량 교육시간

(단위: 시간)



내부건제 보완 시스템

내부 감사의 공정성과 투명성을 보다 강화하기 위해 내·외부 전문가를 활용하고 있으며, 내부 고발제도를 활성화하고 있습니다. 내부 건제 시스템의 보완을 위하여 유관기관과의 활발한 협업 활동을 진행하였습니다. 선박안전기술공단과 감사 정보 및 사례 공유회를 개최하였으며, 울산항만공사와 상호 교차 감사를 실시하여 12건의 지적사항을 발굴하고 기관 경고처분을 내렸습니다. 더불어, 회계사, 변호사 등 내부 전문인력을 활용하여 종합·특정 감사 활동을 수행하였으며, 이를 통해 확인된 지적사항에 대해 개선 조치하였습니다. 외부전문가 3인으로 구성된 청렴 시민감사관은 주요사업 현장 방문 등을 통해 주요사업에 대한 감시, 평가 및 개선을 유도하고 있으며, 부패취약부서 및 소속기관 청렴 컨설팅을 시행하고 있습니다. 이 외에도, 클린명함 및 스티커 배포 등 다각적인 홍보와 공익신고자 보호 교육을 확대 실시함으로써 내부건제 시스템을 보완하였으며, 그 결과 공공기관 내부감사 활동실적 평가에서 A등급을 달성하였으며, 내부 공익 신고가 점차 증가하고 있습니다.

청렴 생태계 구축

윤리경영시스템 고도화

윤리경영 추진 체계

해양환경공단은 '청렴성을 바탕으로 지속성장하는 Clean KOEM'의 윤리비전 하에, 윤리경영시스템의 고도화를 추진하고 있습니다. 윤리전략 및 실행과제를 도출·이행함으로써 공단 경영 전반 윤리 실천을 강화하고 있으며, 이를 바탕으로 청렴 생태계 구축에 앞장서고 있습니다.

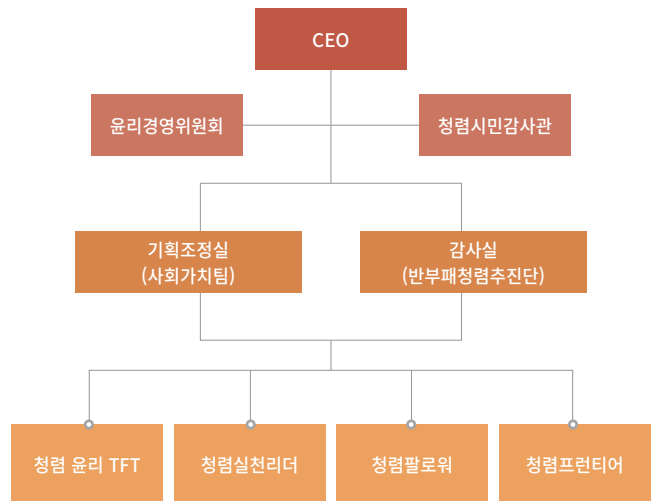
윤리경영 전략 및 실행과제

윤리비전	청렴성을 바탕으로 지속성장하는 Clean KOEM		
핵심가치	전문성	주인의식	창의적 열정
전략과제	이해관계자 협업 기반 공적 가치 창출		
성과목표	청렴도 2등급 달성	부패방지 시책평가 1등급	KoBEX AAA
3대 전략 및 9대 중점 추진과제 수립			
3대 전략	윤리경영체계 강화	청렴 윤리 조직문화 공유·전파	국민체감 윤리경영 실현
9대 실행과제	<ul style="list-style-type: none"> 반부패 청렴시스템 강화 투명경영·소통체계 확대 조직윤리 신뢰 기반 구축 	<ul style="list-style-type: none"> 경영진 윤리리더십 발휘 청렴 윤리 프로그램 운영 대내외 청렴 윤리 상호협력 	<ul style="list-style-type: none"> 성폭력 예방시스템 강화 채용비리 점검 체계 구축 인권경영 체계 강화

윤리경영 추진조직

체계적인 윤리경영의 추진을 위하여 CEO를 위원장으로 하는 윤리경영 위원회를 비롯해 사회가치팀, 감사실을 전담조직으로 운영하고 있으며, 2017년에는 윤리경영위원회 위원에 노조위원장을 포함하도록 운영지침을 개정하여 윤리경영과 관련한 직원 의견 청취 및 소통 활성화를 도모하였습니다. 또한, 전담 조직을 구축함과 동시에 임직원이 자발적으로 참여하는 추진 조직을 운영하여 공단 내 청렴 윤리 문화의 내실화를 도모하고 있습니다. 전사 윤리경영 모니터링, 교육·홍보를 담당하는 청렴 실천리더를 비롯하여 각 부서 4급 이상의 직원들로 구성되어 부패 취약분야의 개선과제 발굴을 담당하는 청렴 팔로워, 각 부서 신입직원들로 관행적 부조리 개선과제를 발굴하는 것을 목표로 하는 청렴 프리런티어 등의 조직 활동을 통해 2017년 반부패 개선과제 총 43건을 발굴하였으며, 이 중 7건을 최종 선정하여 이행하였습니다.

윤리경영 추진 조직도



2018년도 해양환경공단 "청렴 윤리의 날"



청렴시민감사관 위촉식

윤리경영 실천 강화

청렴 서약서 준수

해양환경공단은 부패 척결 및 안전한 청렴 문화 확산을 위해 임직원 및 고객 등을 대상으로 청렴 서약서를 서명받고 있습니다. 임직원의 경우에는 성실하고 투명한 업무수행을 우선으로 제3자의 부당한 개입 차단 및 직무 수행과 관련한 기밀 유지 등을 준수할 것을 서약받고 있으며, 고객을 대상으로는 임직원의 부정부패 이슈 발생 시 신고센터에 즉시 신고할 것과 일체의 알선 및 청탁 행위 등의 금지를 촉구하고 있습니다.

부패 예방활동 실시

경영과정에서 임직원의 부패를 미연에 방지하고 청렴 문화를 확산하기 위하여 다각적인 접근을 진행하고 있습니다. 윤리 규정 및 지침의 개정을 통해 기존의 규정을 강화하고 있으며, 이와 더불어 부패 취약분야에 대한 집중관리를 통해 임직원의 부패를 원천차단하고 있습니다.

부패 취약분야 관리 강화

	내부신고 채널 익명성 강화 - 기존 “기명” 신고 채널 “익명”으로 100% 전환
	시민감사관 역할강화 - 현장방문, 모니터링 Hot Line운영, 부패취약 부서 및 소속기관 컨설팅 실시
	클린 신고시스템 개선 - 절차 간소화 및 접근성 강화를 위한 시스템 개선
	개방형 청렴시스템 구축 - 직군별 업무환경 등 공단 특성을 반영하여 모바일 등 양방향 접속 가능한 개방형 시스템 구축

청렴 인센티브 체계 강화

개방형 청렴 시스템과 연계되는 청렴 활동 포상체계를 강화하여 청렴 활동의 실천을 유도하고 있습니다. 또한, 청렴 활동 승인 절차 및 시스템을 개선하여 개방형 시스템 내에서 청렴 활동의 자동승인 및 실적의 자동집계가 가능하도록 개선하였으며, 인센티브 항목 및 배점을 향상하고 심사기준 및 방법을 강화하였습니다. 매 분기 청렴 활동 우수직원을 모범직원으로 선정하여 3명을 포상하였으며, 2017년 청렴상 포상을 통해 이사장 표창 2명을 비롯하여 8명을 포상하였습니다.

청렴 윤리 교육 프로그램 강화

교육 대상 별 프로그램을 강화함으로써 청렴 윤리 교육의 실효성을 제고하였으며, 고위직 인사의 출선수범 활동을 통해 청렴 윤리활동을 조직 전반에 전파하고자 간부직 청렴과정의 확대 운영 및 간부승진, 신규보직 시 청렴 서약 작성 의무화를 추진하였습니다. 공단은 내부 임직원 외에도 협력업체를 대상으로 청탁금지법·공익신고보호 교육을 진행하고, 청렴 윤리 멘토링 및 활동을 공유하는 등 대내외 전반에 청렴 윤리 문화를 조성하고 있습니다.

2017년 청렴 윤리 교육 프로그램

구분	교육대상	횟수(회)	이수자(명)	교육 시간(시간)
내부	(집합) CEO 청렴 특강	6	265	436
	(집합) 감사실 주관 청렴 교육	18	445	722
	(집합) 부서장 주관 청렴 교육	117	2,336	2,697
	(사이버) KOEM 청렴 사이버 과정	3	1,072	4,836
외부	(집합) 국민권익위원회 주관 청렴 교육	3	6	51
	(집합) 기타 청렴 교육	5	259	665
	(사이버) 국민권익위원회 사이버 과정	237	72	1,102

청렴 윤리 조직확산 FUN프로젝트

조직문화 개선 활동과 연계한 청렴 윤리 확산 활동의 시행을 통해 청렴 윤리 문화를 내재화하였습니다. 본사 전 직원이 참여한 CLEAN KOEM 받아쓰기 프로젝트를 통하여 청렴 윤리에 대한 임직원의 관심 및 흥미를 유발하였으며, 부패 취약분야에 대한 집중 토론을 실시하였습니다. 내부신고 채널 모의신고 대회를 비롯하여 한국윤리경영학회 학술대회 참가, 사례 중심의 내외부 윤리 딜레마 사례를 수집·공유, 답변 배포 등을 통해 청렴 윤리에 대한 임직원의 의식을 제고하였습니다.

2017 윤리경영 추진 성과



“윤리경영대상” 수상
(한국윤리경영학회 주관)



부패방지시책평가
“2년연속 우수기관 선정”
(국민권익위원회 주관)

리스크 관리

재무리스크 관리

해양환경공단은 전사적 재무리스크관리체계를 구축하여 건전한 경영 환경을 조성하고 있습니다. 시장위험, 영업위험, 유동성위험 등 6대 리스크 범주별 관리 체계 및 운영프로세스를 정립하여 미래 재무 건전성을 안정화하고자 합니다.

전사적 재무리스크 관리 체계

리스크 범주	시장위험	영업위험	유동성위험
	신용위험	투자위험	운영위험
리스크 요인	매출액 감소	영업이익 감소	운영자금 부족
	거래처 부실위험	사업투자손실	우발손실
리스크 지표	선박 입출항수	영업이익률	유동성 gap
	매출채권 회수기간	투자자본 수익률	영업외 손실
관리 시스템	전사적 자원관리시스템(ERP)		자금관리시스템(E-Branch)
	내부회계관리시스템(ICS)		경영정보시스템(EIS)
관리 체계	위험식별 · 위험범주 정의 · 위험요인 세분화(인지)		위험측정 및 평가 · 위험지표 선정 및 측정 · 요인별 시나리오 분석 및 컨틴전시 플랜 수립
	모니터링 · (월별) 확대간부회의 등 내부회의를 통한 점검 · (수시) ERP 시스템 활용		위기 대응 · 위험수준 별 대응방안 수립 · 위험 대응 실시, 피드백 및 개선점 보완

재무목표 초과 달성

도전적 재무목표를 세우고 달성을 위해 전사적인 자구노력을 추진하였습니다. 환경보전예산 및 방제분담금 신고누락분을 회수하여 매출이 증대되었으며, 보전사업 위탁수수료 인상 및 경상경비 등 비용 절감 노력을 지속하였습니다. 또한, 자산에 대한 경제성을 분석하여 선박 및 노후 속소 등을 매각하였고, 예산사업의 경쟁 지양과 다목적 방제선 건조 및 운영을 통해 사업조정과 경영 효율화를 이루었습니다. 이러한 노력을 기반으로 예산사업의 치열한 경쟁상황 등 어려운 여건 속에서도 2017년 재무성과를 초과 달성할 수 있었습니다.

재무목표 초과 달성 목표 및 실적

구분	매출증가율	보전사업 지원액	부채비율
2017년 목표	2.16%	25억 원	11.50%
2017년 실적 (달성도)	4.14% (191.3%)	34억 원 (134%)	11.45% (100.4%)



재무건전성 확보

위기관리 강화

해양환경공단의 경영특성을 감안하여 시장위험, 사업위험, 유동성위험, 신용위험별 중점관리를 위한 시스템과 제도, 규정, 프로세스를 체계화 하였습니다. 재무위기 대응매뉴얼, 자금운용지침, 자산관리규정 등의 지침에 따라 위기관리위원회, 자산관리위원회, 자금운용위원회 등 관련 위원회에서 리스크를 추적, 관리하고 있으며, 전사 위험관리시스템을 활용하여 발생 가능한 위험 요인을 사전 분석하고 있습니다.

유동성 관리

중장기 유동성 관리체계를 구축하여 대규모 투자사업을 원활히 추진하고 신성장 사업의 재원을 확보하고 있습니다. 또한, 내외부 환경 분석, 자금수지계획, 자금 운용계획, 모니터링의 단계별 프로세스를 통한 유동성 관리로 자금수지를 정교화하여 안정적인 지급능력을 상시 유지하고, 외부 차입을 제로화하는 등 공기업 최고 수준의 유동성 확보로 중장기 투자사업의 차질 없는 지원을 수행하고 있습니다.

부채 최소화

무차입 경영방침으로 공기업 최고 수준의 부채비율을 지속하고 있습니다. 타기관과 대비하여 최소의 부채비율을 장기간 유지함으로써 2013년부터 최상위 신용평가등급인 AAA를 연속 획득하였으며, 중장기 부채비율 10% 이내로 진입함으로써 재무안정성을 확보하고 있습니다. 또한, 공단의 재무구조를 반영한 맞춤형 부채 감축으로 부채 관리를 강화하고 있습니다.

정보보안 및 개인정보 보호

정보보안 추진전략

해양환경공단은 대외 국가안보 이슈 증대에 따른 사이버안보 위협이 확대됨에 따라 대내외 정보보안 환경을 분석하고, 중장기 추진 전략을 기반으로 한 연간계획을 수립하였습니다.

비전	선진 정보보안 체계 구현을 통한 경영정보 안전성 확보		
중장기 전략	보안 정책 강화	보안 서비스 및 수준 향상	사이버 대응체계 강화
2018년 중점과제	<ul style="list-style-type: none"> 전담조직 신설 및 인원 강화 정보보안 성과평가 분야 확대 중장기 전략과 연계한 성과중심 추진계획 수립 	<ul style="list-style-type: none"> 웹서비스 보안 취약점 관리 철저 정보보호 시스템 신규 구축 용역사업, PC보안, 정보시스템 보안 관리 강화 	<ul style="list-style-type: none"> 대내외 사이버 위기 대응 모의 훈련 강화 사이버 공격정보 분석 및 관리 임직원 사이버 위기 대응 인식 제고

정보보안 실행력 확보

사이버 공격으로부터 공단의 정보자산을 안전하게 보호하기 위해 선진 정보보안 체계를 구현하고 있습니다. 이에 따라 이슈 발생 시 최고경영자에게 보고하던 기존과 달리 매월 주기적으로 보안 이슈를 보고하여 경영층의 관심도와 참여 의지를 촉구하고 있습니다. 더불어 정보화팀을 신설하여 정보보안 전담인력을 배치함으로써 전문성을 제고하고 있으며, 정보보안 예산을 확보하여 이슈 발생을 예방하고, 즉각적인 사후 조치가 가능하도록 하고 있습니다.

사이버 침해 위기 대응 역량 제고

사이버 침해 사고에 대한 위기 대응 역량을 강화하고 있습니다. 사이버 위기 대응 관리정책의 내재화를 위해 사이버 침해 사고 및 이슈 발생 시 긴급 대응 등에 관한 매뉴얼을 개정하여 전사에 전파하였으며, 사이버 공격에 대비한 실전 대응훈련을 강화하였습니다. 특히, 해킹메일, 웹서비스 대상 모의 침투 훈련 등 사이버 공격 대응 훈련을 다양화하여 어떠한 사이버 공격에도 즉각적으로 대응할 수 있도록 역량을 향상하고 있습니다. 또한, 웹사이트 개발보안에 대한 이행 절차를 확립하고, 용역사를 대상으로 한 개발 보안 교육을 통해 웹사이트 취약점을 사전에 제거하기 위해 노력하고 있습니다. 뿐만 아니라 전 직원을 대상으로 사이버 위기 상황에 대한 대응요령 등을 문자로 발송하고 있으며, 사이버안전센터와 연계하여 365일 상시 위기 대응 체계를 운영하고 있습니다.

정보보안 관리 역량 향상

정보보안 담당자를 대상으로 해양수산부 및 국가정보원 등에서 실시하는 전문 교육을 대폭 확대하였습니다. 또한, PC 보안 점검 프로세스를 개선하여 월별 미점검 PC에 대해 자동으로 취약점을 점검 및 제거하고 있으며, 방화벽, 네트워크 모니터링, 서버 접근 제어 등 보안시스템을 지속적으로 추가 구축하여 정보보안 관리 역량을 자체적으로 향상하고 있습니다. 더불어 외부 인증기관 심사와 인증마크 획득을 통해 철저한 정보보안에 대한 대외 인지도를 제고하고 있습니다.

개인정보보호협회 정보보호 인증



개인정보보호 관리수준 향상

개인정보보호 관리체계 구축

해양환경공단은 개인정보 보호 업무를 정보보안 업무와 별도의 업무로 독립함과 동시에 개인정보최고책임자와 담당자, 취급자 등 대상별 교육을 차별화하는 등 개인정보 관리체계를 구축하고 운영 내실화를 꾀하고 있습니다. 또한, 개인정보 열람 및 정정, 처리, 권익보호 처리 절차를 수립하고, 개인정보 처리업무 위탁 절차 및 위탁자 의무 이행 사항을 명시하는 등 관련 매뉴얼을 정비하고 있으며, 개인정보 수집을 최소화하기 위한 검토계획을 수립하고, 수집 서식을 개선하고 있습니다.

개인정보 침해 대책 수립 및 이행

개인정보 침해 이슈 발생 시 즉각적인 대응을 위해 침해 대응 절차를 수립하여 전파하였으며, 재해·재난 백업 가상훈련 등을 6회 실시하여 대응 훈련을 강화하고 있습니다. 또한, 개인정보처리시스템 접속 자동 차단, 백신 소프트웨어 관리, 보조저장매체 관리 등 개인정보 유·노출 방지체계를 구축하였으며, 개인정보처리시스템 접속기록을 주기적으로 관리하여 개인정보 유출사고를 사전에 방지하고 있습니다.

국정원 정보보안 관리실태 평가
「정보보안 정책 분야」
100점 최초 획득

행정안전부 개인정보보호
관리수준 진단 평가
3년 연속 최고(우수) 등급

울지연습 '사이버공격 대응연습'
훈련 결과
최고(우수) 등급

해양수산부 '정보시스템 및
웹사이트 취약점 점검'
최고(안전) 등급

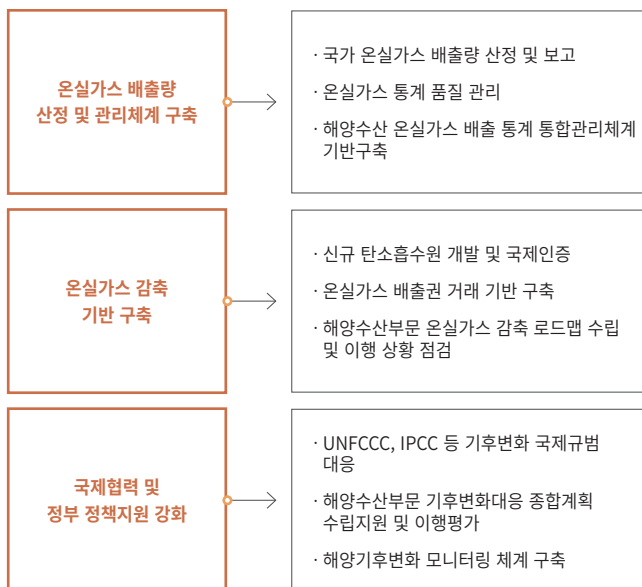
환경 책임 실현

기후변화 대응

기후변화 대응 체계 구축

산업화에 따른 대기 중 온실가스 증가로 인해 전 세계적으로 기후변화 및 이로 인한 이상기후가 발생하고 있으며, 해양 역시 해수온 상승, 해양산성화, 해수면 상승 등의 문제를 겪고 있습니다. 이에 2015년 유엔 기후변화협약 당사국총회(COP21) 본 회의를 통해 전 세계 195개국은 지구 평균 온도 상승을 산업화 이전 수준 대비 2°C로 제한하는 것을 목표로 한 파리기후변화협약을 채택하였으며, 이에 따라 우리나라는 2030년 온실가스 배출전망치 대비(BAU) 37% 감축 목표를 제출했습니다. 해양환경공단은 기후변화 예방을 위한 세계 당국의 노력에 발맞추고, 정부의 온실가스 감축 목표의 이행을 위하여 기후변화 대응 전담 부서를 신설하고 대응 체계를 구축하였습니다.

해양 수산부문 기후변화대응 체계 구축



온실가스·에너지 감축 활동

해양환경공단은 국가 온실가스 감축 목표 달성을 위해 시행된 ‘공공부문 온실가스·에너지 목표관리’에 동참하여 2030년까지 2011년 온실가스 배출량 대비 30% 감축하는 것을 목표로 매년 성과를 점검하고 있으며, 전사 에너지 사용량 절감을 위한 활동을 전개하고 있습니다. 유연근무제(시차출퇴근) 및 대중교통 이용 장려활동을 통한 교통발생량 저감 활동을 비롯하여 친환경 녹색제품 구매 및 LED 조명 설치 등의 활동을 전개함으로써 온실가스 및 에너지 사용 절감을 도모하였습니다.

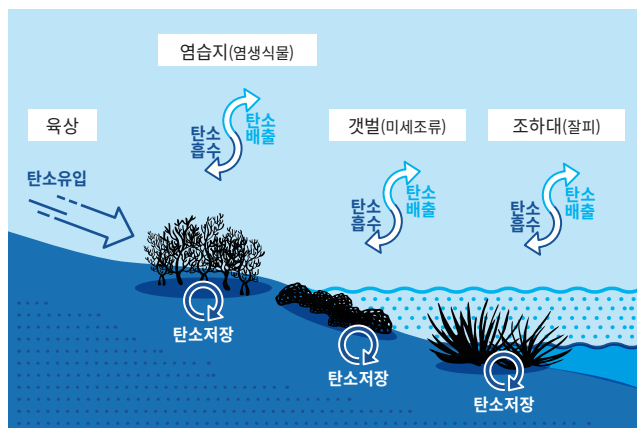
해양수산부문 온실가스 배출정보 통합관리 기반 마련

국가 온실가스 배출원 및 감축 규모의 산정과 배출권 거래제의 시행, 국가 결정 기여(INDC) 및 파리협정 비준 등에 의해 신뢰성 있는 온실가스 통계의 필요성이 증대되고 있습니다. 이에 해양환경공단은 해양수산부문(해양·수산·해운·항만) 온실가스 정보 및 통계 부문별 산정 기관으로 지정되어, 온실가스 배출정보 통합관리 기반을 구축하였습니다. 2018년에는 해운 및 어업 부문에 대한 온실가스 배출량을 산정하여 온실가스정보센터에 그 결과를 보고하였으며, 향후 항만시설 부문으로 산정범위를 확대하여 기후변화대응 총괄 기관으로 발돋움할 계획입니다.

블루카본을 활용한 온실가스 저감 노력

블루카본 기술개발사업 주관연구기관으로 선정

2017년 3월, 해양환경공단은 5년간(2017~2021년) 100억 원의 규모로 추진되는 ‘블루카본 평가체계 구축 및 관리 기술 개발’의 주관연구기관으로 선정되었습니다. 블루카본은 아직 정식 탄소흡수원은 아니지만 육상 산림 대비 최대 50배 빠른 온실가스 흡수 속도 등 우수한 탄소 흡수 및 저장 능력으로 신규 온실가스 흡수원으로 주목받고 있습니다. 한국은 전체 2,487km² 면적의 세계 5대 갯벌을 보유하고 있는 풍부한 블루카본 자원보유국인 만큼, 블루카본 개발 및 활용에 대한 잠재력을 가지고 있습니다. 해양환경공단은 공동연구기관인 서울대학교, 한국해양과학기술원(KIOST), 부산대학교와 함께 국내 블루카본의 유형별 현황조사 및 통계산출, 블루카본 탄소순환 프로세스 규명, 블루카본 흡수량 측정 검증 및 국제인증전략 제시 등 3개 분야에 대한 연구를 실시하고 있습니다. 향후 블루카본 국제 인증을 통해 국가 온실가스 감축 목표 달성에 기여할 계획입니다.





2017 블루카본 국제심포지엄

2017 블루카본 국제심포지엄 개최

해양환경공단은 ‘기후변화 완화 및 적응을 위한 해양생태계의 역할’이라는 주제로 ‘2017년 블루카본 국제 심포지엄’을 2017년 10월에 개최하였습니다. 국내외 블루카본 관련 정책의 공유 및 블루카본이 신규 해양 탄소 흡수원으로서 인증받기 위한 국제공조체제의 모색을 위해 마련된 본 행사에는 정부, 학계, 유관기관 등 국내외 전문가 100여 명이 참석하였으며, 국제공조체제 구축 방안 및 국제네트워크 창설에 관한 논의를 진행하였습니다. 이번 심포지엄을 계기로 향후 블루카본이 신규 탄소흡수원으로서 인정받게 될 것으로 기대됩니다.

블루카본 기술개발사업, ‘2018년 기후변화대응 대표기술 10선’ 선정

2018년 7월에 진행된 ‘2018년 기후변화대응 대표 기술 10선’에 해양환경공단의 ‘블루카본 정보시스템구축 및 평가관리기술 개발’사업이 선정되어 장관상을 수상하였습니다. ‘2018년 기후변화대응 대표기술 10선’은 과학기술정보통신부가 주관하였으며, 2015년부터 2017년까지 3년간 부처별로 지원한 국가연구개발 사업 중 기후변화 대응 3대 분야(탄소저감, 탄소자원화, 기후변화적응)와 관련하여 창의성, 우수성, 사회적·경제적 파급력 등의 평가를 통해 선정하였습니다. 해당 연구의 필요성을 인정받은 만큼, 향후에도 관련 연구기관과의 지속적인 협업을 통하여 체계적인 사업 추진을 통해 신기후체제의 이행에 앞장서나가겠습니다.



2018 대한민국 기후기술대전

환경 투자

해양환경 보전과 관련하여 해양환경조사 및 정화, 오염방제사업 등에 관한 지속적인 투자 및 지출 확대를 통해 해양 환경 책임에 적극적으로 대응하고 있습니다.

(단위: 백만 원)

사업	세부사업	2017
방제사업	해양오염사고 방제조치 및 대응능력 강화사업	34,579
청향폐유사업	청향선 관리 및 선박폐유 수거·처리사업	12,835
해양폐기물 정화 사업	해저수중침적 쓰레기 수거처리사업	7,237
오염퇴적물 정화 사업	해양오염퇴적물 정화복원사업	17,133
해양환경관리사업	해양모니터링을 통한 해양환경 개선 및 보전사업	2,934
해양환경 기초 조사사업	해양환경을 체계적으로 보전 및 관리하기 위한 기초자료 조사 및 대국민 홍보사업	16,297
합계		91,015

환경법규 준수

해양환경 종합전문기관으로서 공단 운영 전반을 비롯하여 해양환경 보전 및 보호를 위한 업무 수행과정에서 해양관리법을 비롯한 각종 환경법규를 준수하고 있습니다. 이와 더불어, 환경관리 현황에 대해 주기적으로 모니터링을 진행함으로써 환경법규 위반 사항이 발생하지 않도록 사전예방하고 있습니다.

Appendix

부록

인권경영 선언	69
중대성 평가	70
지속가능경영 정량 데이터	71
GRI Standards Index	78
UNGC 가입 및 지지	80
지속가능발전목표(SDGs) 이행	81
제3자 검증의견서	82
수상내역 및 단체 가입 현황	84

인권경영 선언

인권경영 선언문

해양환경공단은 인권 보호를 촉구하는 국내외의 목소리에 선제적으로 대응하고, 국민의 기관으로서 인권 중시 문화 조성에 앞장서기 위하여 인권경영을 실천하고 있습니다. 이를 위한 기준으로 경영활동 과정에서 모든 이해관계자의 인권 및 이익을 보호하는 내용을 골자로 하는 인권경영 선언문을 개발하였으며, 홈페이지 게시를 통해 인권경영 실천 의지를 대내외에 선포하였습니다. 이외에도 청렴 윤리의 날을 맞이하여 진행된 행사에서 노사가 함께 인권경영을 선언함으로써 다시 한번 인권경영의 이행을 약속하였습니다.

KOEM 인권경영 선언문

우리는 국내 유일의 해양환경 전문기관으로서
우리의 활동으로 인해 영향을 받는 모든 이해관계자의
인권을 존중하고 보호하며, 어떠한 인권침해에도 연루되지
않도록 다음과 같이 인권경영 선언문을 선포한다.

하나, 우리는 UN 세계인권선언을 비롯하여 인권에 대한
국내외 기준과 규범을 지지하고 준수한다.

하나, 우리는 인종, 종교, 장애, 성별, 출생지, 정치적 견해
등을 이유로 고용상의 차별을 두지 않는다.

하나, 우리는 결사 및 단체교섭의 자유를 보장하며
단체교섭의 결과를 존중하고 이행한다.

하나, 우리는 어떠한 형태의 강제노동과 아동노동도 이용하지
않으며, 그로 인한 영업적 이득을 얻지 않는다.

하나, 우리는 안전하고 위생적인 작업환경을 제공하고,
작업장에서 발생한 사고나 질병에 대해 적절히 보상,
조치 한다.

하나, 우리는 협력회사가 인권경영을 실천할 수 있도록 지원
하고 협력한다.

하나, 우리는 사업활동이 일어나는 지역에서 현지 주민의
인권을 보호한다.

하나, 우리는 예방적 차원에서 환경경영을 실천하고 관련된
정보를 공개한다.

하나, 우리는 사업활동으로 인해 국민의 보건과 안전에
위해가 되지 않도록 하고, 업무상 수집한 개인정보를
보호한다.

우리는 모든 이해관계자가 인간으로서의 존엄과 가치를
보장받을 수 있도록 인권경영을 실천하고 확산시키기 위해
최선을 다할 것을 다짐한다.

해양환경공단 임직원 일동

인권침해 신고 채널 운영

경영과정에서 인권경영을 실천하기 위하여 인권경영 총괄부서 및 인권침해 분야별 전담부서를 지정하여 운영하고 있습니다. 또한, 인권 침해 상황 발생 시 실질적인 인권 구제가 가능하도록 인권경영 총괄부서에 인권침해 신고 접수 업무를 추가로 부여함과 동시에 구제 절차를 도입하였습니다.

인권경영 실천 체계 구축

인권경영 체제의 구축, 고용상의 비차별, 강제노동 금지 등을 주요 내용으로 하는 인권경영 체크리스트의 10개 분야 38개 항목을 점검함으로써 공단의 인권경영 이행 상황 및 추가 개선 사항을 발굴하여 차년도 계획에 반영하였습니다. 더불어, 국가인권위의 개선권고안 중 자체 개선가능 방안을 검토·도입하였으며, 인권경영 전문기관과 협력하여 공단 인권경영 로드맵을 수립함으로써 공단 인권경영 체계를 더욱 견고히 하고 있습니다.

중대성 평가

해양환경공단은 한 해 동안 공단이 수행한 사회적가치 창출 성과와 향후 목표 등을 이해관계자들에게 투명하게 공유하고 의견을 나누기 위해 중대성 평가를 실시하여 주요 보고 이슈를 도출하였습니다. 중대성 평가는 미디어리서치와 선진기업 벤치마킹, 이해관계자 설문조사, 지속가능경영 전문가 분석 등을 기반으로 분석되며, 금년도에는 총 10개의 주요 보고 이슈를 선정하였습니다.

중대성 평가 프로세스

STEP 01

이슈 풀(Pool) 구성

지속가능경영 글로벌 이니셔티브인 GRI Standards를 기반으로 미디어리서치와 선진기업 벤치마킹을 수행하여 32개의 이슈 풀을 구성하였습니다.

ISSUE POOL 구성

선진기업 벤치마킹

지속가능경영 분야의 국내 선진 공사 7곳의 지속가능경영 보고서를 벤치마킹하여 주요하게 다루지는 이슈를 확인하였습니다.

미디어 리서치

2017년과 2018년 상반기 동안 미디어에 노출된 공단의 주요한 이슈 772건을 확인하였습니다.

STEP 02

이슈 우선순위 결정

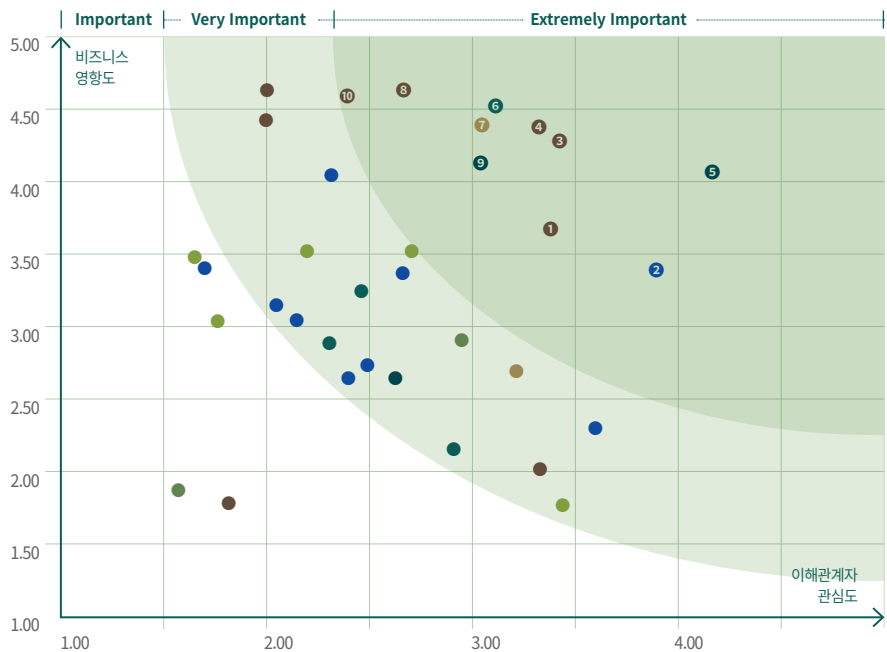
32개의 이슈 풀을 기준으로 내·외부 이해관계자 설문조사와 전문가 평가 등을 수행하여 결과값을 정량화 하였습니다. 이를 통해 해당 이슈가 비즈니스에 미치는 영향도와 이해관계자 관심도를 종합하여 중대성 평가 매트릭스를 구성하였습니다.

STEP 03

중대성 평가 결과

중대성 평가를 통해 선정된 10개의 중요 이슈를 의미, 보고 수준, 경계, 기간 등을 고려하여 보고서 목차를 구성하였습니다.

중대성 평가 결과



No. Extremely Important

- 지역 사회공헌 활동
- 지역사회 일자리 창출 (민간 및 사회적 약자 등)
- 동반성장 강화
- 지역사회 발전 참여
- 재난관리체계 구축
- 사업가치 창출
- 직장 보건 및 안전
- 해양안전 관리 강화
- 해양생태계 보전
- 임직원 복리후생 강화

Very Important

- 건전한 노사문화 구축 및 소통 활성화
- 공정거래 질서 확립 및 법규 준수
- 인재확보 및 고용 안정성 강화
- 해양분야 R&D 가속화
- 임직원 인권 존중 (고충처리제도 운영 등)
- 환경 영향 감축 (대기, 수질, 해양오염 등)
- 사업 혁신 (기능조정 및 신규사업 발굴 등)
- 정보보안 관리체계 구축 및 운영
- 국민 소통 강화
- 해양환경에 대한 협력 강화
- 직원 훈련 및 교육

Important

- 환경 관련 지출 및 투자 (친환경 사업 및 서비스 개발 등)
- 사업 및 서비스의 안전보건 영향 관리
- 기후변화 대응
- 업무 프로세스 혁신 등을 통한 동기부여
- 합리적 성과평가 및 보상 체계 구축
- 지배구조 건전성 강화
- 환경부문 법규 준수
- 인권침해 예방활동 추진
- 재무건전성 확보
- 책임있는 정치 참여
- 투명·윤리경영 강화

지속가능경영 정량 데이터

요약 재무상태표(K-IFRS)

회계연도	단위	2015	2016	2017
자산	유동자산	백만 원	75,378	74,387
	비유동자산	백만 원	124,735	132,516
	자산총계	백만 원	200,113	206,903
부채	유동부채	백만 원	16,377	18,503
	비유동부채	백만 원	2,673	3,434
	부채총계	백만 원	19,050	21,937
자본	자본금	백만 원	74,152	74,152
	기타	백만 원	106,911	110,814
	비지배지분	백만 원	0	0
	자본총계	백만 원	181,063	184,966

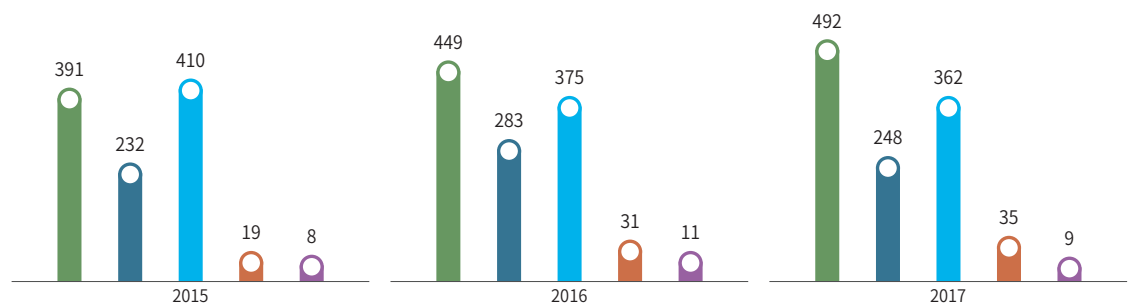
요약 포괄손익계산서(K-IFRS)

회계연도	단위	2015	2016	2017
수익(매출액)	백만 원	105,982	114,940	114,646
순매출	백만 원	105,982	114,940	114,646
매출원가	백만 원	83,114	88,456	94,526
판관비	백만 원	19,086	20,674	21,242
영업이익	백만 원	3,783	5,810	-1,122
기타수익	백만 원	36	22	62
기타비용	백만 원	26	10	11
기타이익	백만 원	20,587	-1,419	-399
금융수익	백만 원	1,004	845	622
금융원가	백만 원	0	0	0
지분법대상기업관련 이익 등	백만 원	322	403	695
법인세비용차감전순이익	백만 원	25,706	5,650	-153
법인세비용	백만 원	1,499	1,004	322
당기순이익	백만 원	24,207	4,646	-475
기타포괄손익	백만 원	-1,806	-742	1,320
총포괄손익	백만 원	22,401	3,903	846
매출액순이익률	백만 원	22.84	4.04	-0.41
자기자본회전률	백만 원	58.53	62.14	61.70

주요 사업별 매출액

(단위: 억 원)

- 해양환경 보전사업
- 해양오염 방제사업
- 해양지원사업
- 교육훈련·연구개발
- 국제협력



지속가능경영 정량 데이터

사업성과

구분	단위	2015	2016	2017
해양부유쓰레기 수거량	톤	4,267	4,301	4,280
선박폐유 수거량	톤	9,236	9,135	9,100
침적쓰레기 수거량	톤	4,027	3,348	2,997
오염퇴적물 수거량	m ²	85,042	371,838	175,824
해양보호구역지정 개소수	개소	24	26	28
방제훈련실적	회	295	327	604
	명	5,213	6,022	10,743
방제조치실적	건	226	171	211
해양환경측정망 생산자료	개	49,972	54,777	59,268
해양환경정보 만족도	점	89.0	89.2	90.1
해양환경측정망 가동률	%	95.2	96.3	96
해양수질개선 성과	점	40.7	40.8	32.6

사고유형(유조선 사고)에 따른 예방활동

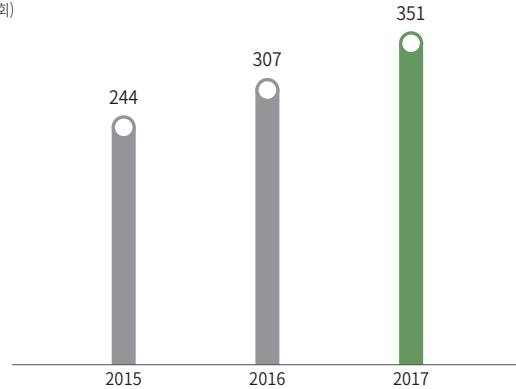
구분	단위	2015	2016	2017
해양오염사고 중 유조선 사고 발생건수	건	25	24	22
유조선 사고 중 고의·부주의 사고 발생건수	건	16	12	10
유조선 사고 고의·부주의 사고율	%	64.0	50.0	45.5

법적방제능력 기준 대비 보유량

구분	단위	2016	2017
유회수 능력	톤/h	8,681	9,062
방제선	척	58	54
유흡착제	kg	74,585	76,733
오일봄	m	46,240	50,680

해양환경 지식기부

교육기부 횟수
(단위: 회)



어촌계 방제대응센터 설치 현황



20
개소

2015

30
개소

2016

42
개소

2017

지적재산권* 현황

(단위: 건)

구분	2015	2016	2017
신규출원건수 (해당연도의 특허청 접수건수)	0	3	1
특허보유건수 (해당연도의 [기존 유효 특허건수+신규 등록완료건수])	11	12	17

*특허 및 신규출원

이사회 운영 현황

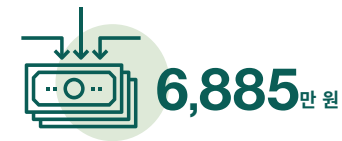
구분		단위	2015	2016	2017
이사회 개최 수	정기 이사회	건	14	15	13
	임시 이사회	건	0	0	0
	합계	건	14	15	13
논의 안건 수		건	69	66	46
이사회 참석률	사외이사 참석률	%	98.6	96	97
	이사회 참석률	%	96	97	96

환경 투자

사업	세부사업	단위	2015	2016	2017
방제사업	해양오염사고 방제조치 및 대응능력 강화사업	백만 원	33,723	31,509	34,579
청양폐유사업	청양선 관리 및 선박폐유 수거·처리 사업	백만 원	13,371	11,310	12,835
해양폐기물정화사업	해저수중침적 쓰레기 수거처리사업	백만 원	7,535	6,889	7,237
오염퇴적물정화사업	해양오염퇴적물 정화복원 사업	백만 원	8,822	14,176	17,133
해양환경관리사업	해양환경모니터링을 통한 해양환경개선 및 보전사업	백만 원	1,833	1,710	2,934
해양환경기초 조사사업	해양환경을 체계적으로 보전 및 관리하기 위한 기초자료 조사 및 대국민 홍보사업	백만 원	19,261	16,863	16,297
합계		백만 원	84,545	82,457	91,015

R&D 투자

투자 비용



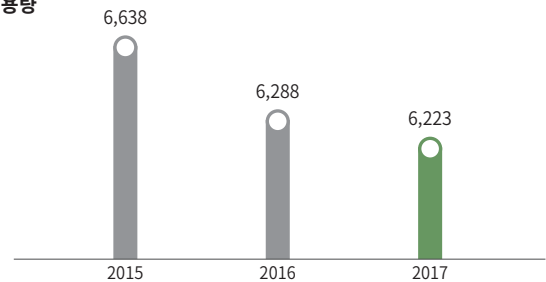
인력 현황



환경 성과

용수 사용량

(단위: 톤)



지속가능경영 정량 데이터

온실가스·에너지 관리 노력

온실가스 배출량 및 집약도

구분	단위	2015	2016	2017
온실가스 배출량	Scope1	tCO ₂ e	231.52	245.32
	Scope2		510.67	923.25
	합계		742.19	1,168.58
온실가스 집약도	매출액	십억 원	106.0	115.0
	Scope1	tCO ₂ e/십억 원	2.2	2.1
	Scope2		4.8	8.0

조직 내외부 에너지 소비

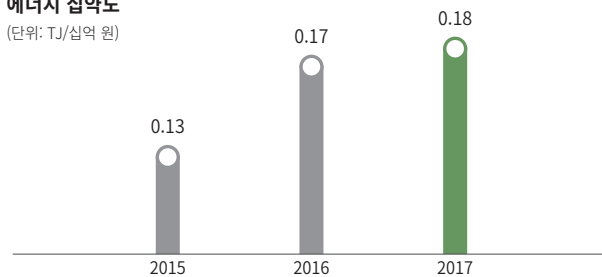
(단위: TJ)

구분	2015	2016	2017
내부	가스(LNG)	0.30	0.12
	실내등유	0.01	0.16
	전력	9.86	16.32
	합계	10.17	16.60
외부*	휘발유 사용	0.34	0.2
	디젤 사용	2.62	2.76

*임직원 출장 및 사업 활동으로 인한 에너지 사용

에너지 집약도

(단위: TJ/십억 원)



사회 성과

임직원 현황

구분	단위	2015	2016	2017
성별(정규직)	남성	483	486	521
	여성	67	69	80
고용계약	임원	4	4	3
	정규직	546	551	598
	비정규직	16	23	18
직급(정규직)	임원	4	4	3
	일반직1급	16	16	15
	일반직2급	21	20	20
	일반직3급	35	35	40
	일반직4급	49	52	55
	일반직5급	67	71	80
	일반직6급	33	34	41
	일반직7급	7	7	11
	해상직	276	272	290
	시설운영직	40	41	43
연령(정규직)	별정직	2	3	3
	35세 미만	181	183	204
	35~50세	279	280	301
	50세 초과	90	92	96
소수자(정규직)	장애인(비율)	11(2.0%)	11(1.9%)	11(1.8%)
	국가보훈자	20	20	19

퇴직연금 가입

구분	단위	2015	2016	2017
DB ^{*1}	퇴직연금 운용 금액	백만 원	24,234	26,164
	가입인원	명	491	510
DC ^{*2}	퇴직연금 운용 금액	백만 원	0	784
	가입인원	명	0	9

^{*1} DB(확정급여형 퇴직급여, 퇴직 후 받을 금액이 미리 확정되는 방식)

^{*2} DC(확정기여형 퇴직급여, 외부 금융사의 운용 수익에 따라 퇴직 후 급여액이 달라지는 방식)

법정최저임금 대비 신입사원 임금 비율

구분	단위	2015	2016	2017
법정최저임금	원	5,580	6,030	6,470
신입사원임금(남)	원	7,616	8,117	8,300
신입사원임금(여)	원	7,616	8,117	8,300
비율(남)	%	136.5	134.6	128.3
비율(여)	%	136.5	134.6	128.3
전체	%	136.5	134.6	128.3

노동조합, 노사협의회 가입

구분	단위	2015	2016	2017
전체 근로자 수	명	546	551	598
가입 인원	명	332	388	417
가입 비율	%	60.8	70.4	69.7

퇴직 임직원 수

구분	단위	2015	2016	2017
퇴직 임직원 수	명	30	13	12

육아휴직 사용 현황

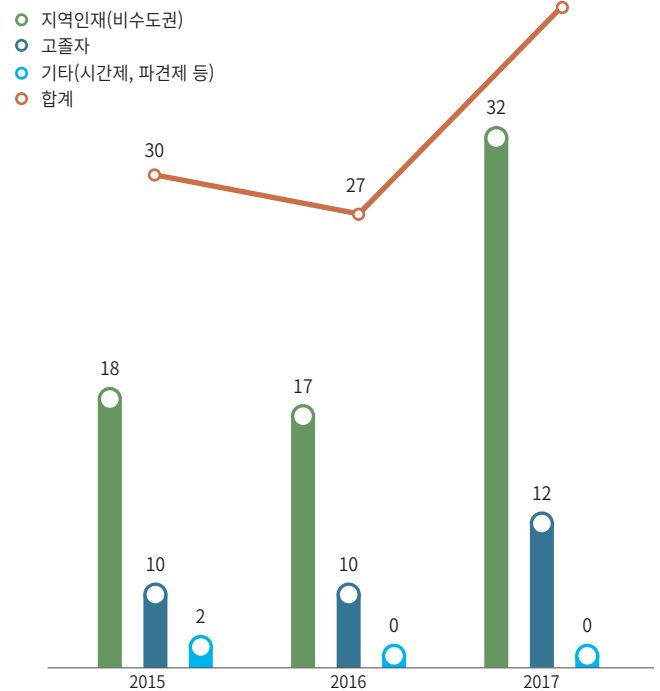
구분	단위	2015	2016	2017
육아휴직을 사용한 임직원의 총 수	남성	명	0	0
	여성	명	5	4
육아휴직이 끝난 후 업무에 복귀한 임직원의 총 수	남성	명	0	0
	여성	명	5	3
육아휴직 종료 후 직장에 복귀하여 12개월간 근무한 임직원 총 수	남성	명	0	0
	여성	명	3	4
육아휴직 복귀율	남성	%	-	-
	여성	%	100	100
복귀 후 유지율	남성	%	-	-
	여성	%	100	100

안전 및 보건위원회 참여

구분	단위	2015	2016	2017
안전 및 보건위원회 참여 인력 수	명	12	12	12
안전 및 보건위원회 참여 인력 비율	%	2.1	2.1	2.0

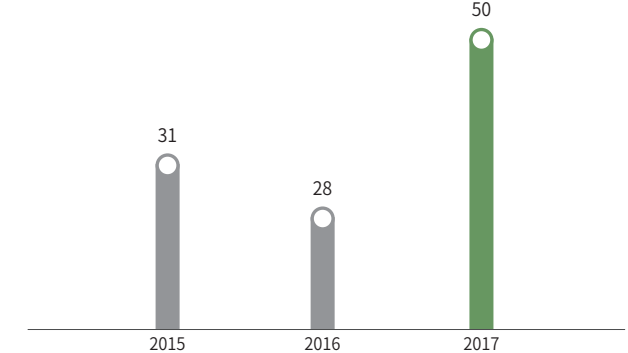
사회적 약자 채용

(단위: 명)



신규 채용

(단위: 명)



지속가능경영 정량 데이터

맞춤형 소통채널 운영

(단위: 회)

구분		2015	2016	2017
경영정보	경영현황 현장설명회	4	4	4
현장소통	작업환경 개선 점검	2	6	8
	임원 현장방문	2	4	4
기관장 소통	이사장과의 대화	0	3	9
	이사장 현장 방문	0	13	17
노동조합 소통	노사실무간담회	2	2	3
	경영진-노조 소통 간담회	2	2	2
	노사화합실무회의	6	12	12
직원대표 소통	노사협의회	4	4	4
	노사공동워크숍	1	1	2

여성 관리자 현황

구분	단위	2015	2016	2017
여성 관리자 수	명	25	28	29
여성 관리자 비율	%	20.2	22.6	22.3
여성 보직자 수	명	1	3	3

인재육성

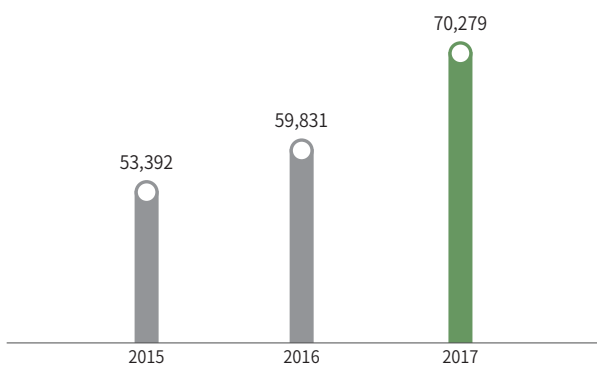
임직원 교육

구분	단위	2015	2016	2017
총 교육시간	시간	119,900	122,655	135,225
인당 교육시간	시간/명	218	221	225
총 교육 지원 집행비용	천 원	671,000	707,070	781,300
인당 교육 지원 집행액	천 원/명	1,220	1,274	1,300

동반성장

우선구매 실적

(단위: 백만 원)



임직원 상담

(단위: 건)

구분	2015	2016	2017
대인관계	96	43	29
자녀양육	28	60	112
재정상담	0	5	12
결혼생활	16	13	41
법률 상담	0	1	10
정신건강	60	18	23

임직원 상담 건수 합계



직원 성과 평가

구분	단위	2015	2016	2017
평가대상 직원	명	550	555	601
평가받은 직원	명	550	555	601
성과평가 비율	%	100	100	100

조직의 공급망

구분	단위	2016	2017
협력사 수	개 사	95	53

윤리경영

과정별 청렴 교육 운영

구분		2016	2017	비고
내부	(집합)	10회	6회	본사, 대산, 울산, 인천, 평택, 포항
	CEO 청렴특강	260명	265명	
		260시간	436시간	
	(집합)	38회	18회	찾아가는 윤선생 등
	감사실 주관 청렴 교육	1,279명	445명	
		2,536시간	722시간	
	(집합)	105회	117회	
	부서장 주관 청렴 교육	2,407명	2,336명	
		2,694시간	2,697시간	
	(사이버)	2회	3회	
KOEM 청렴 사이버 과정	1,076명	1,072명		
	6,985시간	4,836시간		
외부	(집합)	5회	3회	
	국민권익위원회 주관	6명	6명	
	청렴 교육	60시간	51시간	
	(집합)	4회	5회	초빙2회, 고위공직자2회, 동해해수청
	기타 청렴 교육	61명	259명	
		128시간	665시간	
	(사이버)	94회	237회	
	국민권익위원회	355명	72명	
	사이버 과정	1,685시간	1,102시간	

반부패 교육

구분	단위	2015	2016	2017
교육횟수	회	304	249	172
교육이수자	명	6,179	5,775	5,116
교육시간	시간	16,359	14,974	11,150

윤리경영 평가

구분	단위	2015	2016	2017
부패방지시책평가	등급	3	1	2
KoBEX-SM 지수	-	AAA	AAA	AAA
공공기관 청렴도 평가	종합청렴도	등급	3	3
	외부청렴도	점	8.42	8.65
	내부청렴도	점	8.09	7.64

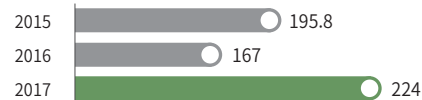
사회공헌

임직원 자원봉사

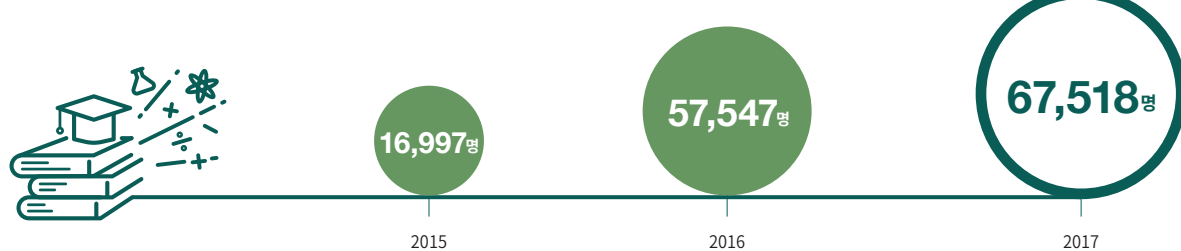
구분	단위	2015	2016	2017
임직원 자원봉사 참여 시간	시간	195,815	15,624	15,960
자원봉사 참여 시간	명	540	558	570
1인당 평균 자원봉사 참여 시간	시간/명	25	28	28

사회공헌 비용

(단위: 백만 원)



해양환경 교육기부 수혜 인원



개인정보보호 위반 건수



GRI Standards Index

Universal Standard

지표	설명	페이지
조직 프로필	102-1 기업의 이름	8
	102-2 활동 및 대표 브랜드, 제품 및 서비스	8~21
	102-3 본사의 위치	8
	102-4 사업 지역	8
	102-5 소유 구조 특성 및 법적 형태	8, 60
	102-6 시장 영역	8
	102-7 조직의 규모	8, 71, 74
	102-8 임직원 및 근로자에 대한 정보	74
	102-9 조직의 공급망	76
	102-10 조직 및 공급망의 중대한 변화	about this report
	102-11 사전예방 원칙 및 접근	64
	102-12 외부 이니셔티브	80~81
	102-13 협회 멤버십	84
전략	102-14 최고 의사 결정권자 성명서	6~7
	102-15 주요 영향, 위기 그리고 기회	64
윤리성 및 청렴성	102-16 가치, 원칙, 표준, 행동강령	62~63, 69
	102-17 윤리 관련 안내 및 고충처리 메커니즘	62~63
거버넌스	102-18 지배구조	60
	102-22 최고이사결정기구와 산하 위원회의 구성	60
	102-23 최고이사결정기구의 의장	60
	102-24 최고이사결정기구 추천 및 선정	60
	102-28 최고이사결정기구의 성과에 대한 평가	60
이해관계자 참여	102-40 조직과 관련 있는 이해관계자 집단 리스트	50~51
	102-41 단체협약이 적용되는 근로자 비율	75
	102-42 이해관계자 파악 및 선정	50~51
	102-43 이해관계자 참여 방식	50~51
	102-44 이해관계자 참여를 통해 제기된 핵심 주제와 관심사	50~51
보고서 관행	102-45 조직의 연결 재무제표에 포함된 자회사 및 합작회사의 리스트	8
	102-46 보고 내용 및 토픽의 경계 정의	70
	102-47 주요 토픽 리스트	70
	102-48 이전 보고서 정보의 수정	N/A
	102-49 보고의 변화	about this report
	102-50 보고 기간	about this report
	102-51 가장 최근 보고 일자	about this report
	102-52 보고 주기	about this report
	102-53 보고서에 대한 문의처	about this report
	102-54 조직이 선택한 '부합' 방법 보고	about this report
	102-55 선택 방법에 대한 GRI 인덱스	78~79
	102-56 보고서 외부 검증을 받은 경우 외부 검증보고서 참조 기입	82~83
경영 접근법	103-1 중요 토픽과 그 경계에 대한 설명	70
	103-2 경영 접근법과 그 구성 요소	30, 36, 40, 44

Topic-specific Standards

경제적 성과(GRI 200)

지표	설명	페이지
경제성과	201-1 직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	71
	201-2 기후변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	12, 66~67
	201-3 조직의 확정급여형 연금제도 채무 충당	75
시장지위	202-1 사업장의 현지 법정최저임금 대비 신입사원 임금 비율	75
간접경제효과	203-1 공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동	28~35, 40~43
	203-2 중요한 간접적 경제 파급효과 및 영향	28~35, 40~43
구매 관행	204-1 주요한 사업 지역에서의 현지 구매 비율	76
반부패	205-2 반부패 정책 및 절차에 관한 공지와 훈련	63, 77
경제저해행위	205-2 경쟁저해행위, 독과점 등 불공정한 거래행위에 대한 법적 조치	62~63

환경적 성과(GRI 300)

지표	설명	페이지
에너지	302-01 조직 내부 에너지 소비	74
	302-02 조직 외부 에너지 소비	74
	302-03 에너지 집약도	74
용수	303-01 공급원별 취수량	73
	303-03 용수 재활용 및 재사용	73
배출	305-01 직접 온실가스 배출량(scope 1)	74
	305-02 간접 온실가스 배출량(scope 2)	74
	305-04 온실가스 배출 집약도	74

사회적 성과(GRI 400)

지표	설명	페이지
고용	401-01 신규채용과 이직	75
	401-02 비정규 직원 혹은 파트타임 직원에게는 제공되지 않는 정규직 직원 대상의 보상	55, 57
	401-03 육아휴직	57, 75
산업안전보건	403-01 노사공동 보건안전위원회가 대표하는 전체 근로자 비율	75
	403-04 노동조합과의 정식 협약 대상인 안전보건 사항	47
훈련 및 교육	404-01 임직원 1인당 평균 교육 시간	76
	404-02 임직원 역량 강화 및 전환 지원을 위한 프로그램	54~55
	404-03 정기적 성과 및 경력 개발 리뷰를 받은 임직원 비율	55, 76
다양성과 기회균등	405-01 거버넌스 기구 및 임직원 다양성	60, 74
인권평가균등	412-02 사업과 관련된 인권 정책 및 절차에 관한 임직원 교육	69
고객정보보호균등	418-01 고객개인정보보호 위반 및 고객정보 분실 사실이 입증된 불만 건수	77

UNGC 가입 및 지지

유엔 글로벌콤팩트(United Nations Global Compact, UNGC)는 기업의 사회적 책임을 증진하기 위해 유엔의 주도로 만들어진 자발적 기업 이니셔티브입니다. 해양환경공단은 2012년 UNGC에 가입하고, 인권, 노동, 환경과 반부패 등과 관련한 10대 원칙을 준수하고 있습니다.



United Nations
Global Compact

핵심 주제	원칙	관련 활동	보고 페이지
 인권	1 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다.	<ul style="list-style-type: none"> • 인권경영 선언문 발표 • 인권침해 신고채널 운영 	69p
	2 기업은 인권침해에 연루되지 않도록 명심해야 한다.		
 노동	3 기업은 결사의 자유와 단체 교섭에 대한 권리를 지지해야 한다.	<ul style="list-style-type: none"> • 노사관계 전략 수립 • 노사협의회 활성화 	56~57, 69p
	4 기업은 모든 형태의 강제 노동을 배제해야 한다.		
	5 기업은 아동노동을 실질적으로 폐지해야 한다.		
	6 기업은 고용 및 직업 측면에서의 차별을 배제해야 한다.	<ul style="list-style-type: none"> • 국민희망 일자리 추진단 신설 	34p
 환경	7 기업은 환경적 문제에 대한 예방적인 접근을 취해야 한다.	<ul style="list-style-type: none"> • 해양수산부문 기후변화 대응체계 구축 • 해양수산부문 온실가스 배출정보 통합 관리 기반 마련 • 블루카본 연구 	10~14, 66~67, 81p
	8 기업은 더 큰 환경적 책임을 추진하기 위한 계획을 수립해야 한다.		
	9 기업은 친환경 기술 개발 및 확산을 촉진해야 한다.		
 반부패	10 기업은 횡령, 뇌물 수수 등 모든 형태의 부패를 방지하기 위해 노력해야 한다.	<ul style="list-style-type: none"> • 청렴 인센티브 체계 강화 • 청렴 윤리교육 프로그램 개발 	62~63, 77p

지속가능발전목표(SDGs*) 이행

*SDGs: Sustainable Development Goals

UN은 2016년부터 2030년까지 모든 나라가 공동으로 추진해 나갈 목표로 지속가능발전목표(SDGs, Sustainable Development Goals)를 발표하고, 각종 사회적 불평등과 사회 양극화, 지구환경의 파괴 등을 광범위하게 해결하고자 합니다. 이러한 움직임에 동참하기 위해 해양환경공단은 경영전략과 연계하여 8개의 SDGs 목표와 그에 따른 세부 실행과제를 선정하여 지속적으로 실행할 계획입니다.



UN SDGs	KOEM 경영전략 연계	UN SDGs	KOEM 경영전략 연계
4 QUALITY EDUCATION	교육 [전략과제] 해양오염 Co-Work 예방 체계 강화 [세부 실행과제] 해양오염 사고 예방 대국민 인식증진	10 REDUCED INEQUALITIES	불평등완화 [전략과제] 지속가능한 일자리 창출 [세부 실행과제] 사회형평적 채용 및 일자리 확대
5 GENDER EQUALITY	양성평등 [전략과제] 국민 공감 조직 역량 혁신 [세부 실행과제] 여성 인재 육성	13 CLIMATE ACTION	기후행동 [전략과제] 미래혁신 신성장동력 확보 [세부 실행과제] 해양 기후변화대응 체계 기반 구축
8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH	일자리 경제 [전략과제] 지속가능한 일자리 창출 [세부 실행과제] 공유가치 창출형 민간일자리 창출	14 LIFE BELOW WATER	해양생태계 [전략과제] 해양생태계 보호·복원 확대 [세부 실행과제] 해양생태계 종합 조사 체계화
9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE	산업혁신 [전략과제] 미래 혁신 신성장 사업 발굴 [세부 실행과제] 해양공간 통합관리 체계 구축	17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS	파트너십 [전략과제] 이해관계자 협업 기반 공적가치 창출 [세부 실행과제] 동반성장 전략수립 및 문화확산



SDG 14. 해양생태계 보호·복원 확대

어업의 기계화 및 대규모화와 무분별한 남획, 도시하수의 방출 등으로 인한 자원 고갈, 해양 생태계 파괴 이슈가 해마다 심각해지고 있습니다. 이에 해양 및 해양자원의 지속가능한 이용과 보전을 위해 모든 종류의 해양오염을 막고, 지나치게 많은 양의 어류 수확을 근절하며, 해양생태계를 보호, 복원하기 위한 노력을 지속해야 할 것입니다. 해양환경공단은 해양생태계 종합조사를 체계화 함으로써 SDG 14 목표 달성에 기여하고자 합니다. 국가 해양생태계 종합조사와 해양보호구역 관리, 해양환경 모니터링 및 국가 해양환경정보통합 시스템 운영 등을 통해 서식지, 생태지수 등 해양생태계에 대한 기본적 조사를 수행하고 있으며, 습지보호 모니터링을 위한 연안 습지 기본조사와 해양수질 모니터링 등을 진행하고 있습니다. 또한, 해양환경정보 통합시스템을 운영함으로써 국내의 다양한 해양환경 관련 기관이 생산하는 정보를 통합 관리하고, 인터넷에 정보를 공유하여 일반 국민이 보다 쉽게 해양환경정보에 접근할 수 있도록 기여하고 있습니다. 더불어 훼손된 해양생태계의 기능을 복원하여 해양생물의 다양성을 회복하는 사업을 진행하고 있으며, 기후변화로 인해 연안 지역에서 발생하는 피해에 대응하기 위해 기후변화에 따른 해양환경특성평가와 해양 기후변화 모니터링 등 다양한 활동을 추진하고 있습니다.

‘2017/2018 해양환경공단 사회적가치실현보고서’에 대한 제3자 검증의견서

서문

한국품질재단은 해양환경공단의 요청에 의해 『2017/2018 해양환경공단 사회적가치실현보고서(이하 ‘보고서’)』에 대한 검증을 수행하였습니다. 한국품질재단은 검증 결과를 바탕으로 의견을 제시해야 할 책임이 있습니다. 검증은 해양환경공단으로부터 제공된 데이터와 정보의 완전성을 기반으로 실시하였습니다. 이 보고서 작성 기준에 대한 결정 및 보고서 작성, 그리고 보고서에 담긴 모든 정보에 대한 책임은 해양환경공단에 있습니다.

검증의 독립성

한국품질재단은 제3자 검증 서비스를 제공하는 업무 이외에 해양환경공단의 사업 활동 전반에 걸쳐 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 없습니다. 또한, 해양환경공단의 어떤 이해관계자에 대해서도 편향된 의견을 가지고 있지 않습니다.

검증 기준

한국품질재단은 다음의 기준에 따라 검증을 계획하고 수행하였습니다.

AA 1000 Assurance
Standard 2008

AA 1000 Accountability
Principles Standard 2008

GRI Standards

UN SDGs (UN Sustainable
Development Goals)

검증 범위

본 보고서에 대한 한국품질재단의 검증 범위는 다음과 같습니다.

- 보고서에 담겨있는 해양환경공단 본사와 국내 모든 사업장에 대한 지속가능경영 활동과 성과
- GRI Standards Core Option에 따른 가이드라인 준수 여부 평가
- GRI Standards에 따른 보고서의 보고내용 정의 및 보고품질 보증 원칙의 적절성 평가
- AA 1000 Accountability Principles Standard 2008 과 AA 1000 Assurance Standard 2008 에 따른 Accountability 원칙 Type 1 검증기법, moderate level 검증방식을 적용한 지속가능 성과 정보의 평가
- 핵심주제와 UN SDGs와의 연계성

검증 절차

검증 절차는 보고서의 중대한 오류나 부정정한 정보 유무에 대해 합리적인 확신을 가질 수 있도록 계획되었습니다. 한국품질재단은 보고 내용의 신뢰성과 보고 데이터 생성 및 보고서 작성 프로세스와 시스템을 확인하였습니다.

• 문서검토

GRI의 가이드라인, 해양환경공단에서 제공한 정량데이터, 언론 및 인터넷을 통해 조사된 자료 등과 보고서를 비교함으로써 지속가능성 관점에서 비재무 정보의 신뢰성을 검토하였습니다. 재무 정보는 공공기관 경영정보 공개시스템(<http://www.alio.go.kr>)의 정기공시 보고서 상 재무제표에서 적절히 추출되었는지 확인하였습니다.

• 현장검증

본 보고서에 수록된 지속가능경영 활동과 성과 데이터의 신뢰성을 확인하고, 보고서 작성 프로세스의 유효성을 평가하기 위해 해양환경공단 본사를 대상으로 현장검증을 실시하였습니다. 데이터 검증은 해양환경공단에서 수집한 데이터를 기반으로 제한된 범위 내에서 데이터의 정확

성 측면에서 확인하였습니다. 현장검증에는 아래 사항이 포함되었습니다.

- 중대성 평가 절차, 이해관계자 참여, 주요 이슈의 선정 및 보고, 조직의 대응 방법 등 확인
- 보고서 내 데이터 분석 결과 및 서술 내용, 해양환경공단의 지속가능경영 성과 평가
- 보고서에 수록된 재무정보와 2017년 사업보고서의 재무제표 간 일치 확인
- 보고서 자료 제공 책임이 있는 주요 담당자와의 인터뷰

• 확인심사

상기 단계들에서 발견한 일부 오류, 부적절한 정보, 애매모호한 표현들에 대해서는 해양환경공단이 제공하는 최종 성과데이터가 적절하게 최종보고서에 반영되었음을 확인하였습니다.

• 제한사항

본 보고서는 계약에 의해 전적으로 해양환경공단을 위해 발간되었으며, 한국품질재단은 검증 결론에 대해 해양환경공단 외 이해관계자에 대한 책임을 지지 않습니다. 보고서에 나타난 성과 데이터에 대한 완전성 및 대응성은 해당 데이터의 특성과 수치를 확정, 계산, 추정 방법에 따라 고유의 한계를 가지고 있습니다.

검증 결론

상기 검증 활동을 통해 이 보고서가 GRI 가이드라인에서 요구하는 ‘Core’ 적용수준을 만족하고 있음을 확인하였습니다. AA 1000 APS 2008과 AA 1000 AS 2008에 따라 포괄성, 중요성과 대응성 원칙 및 지속가능성과 정보를 평가하고, 다음의 확인을 통해 Type 1 보증수준을 제시할 수 있는 합리적인 근거를 확보하였다고 봅니다.

1. 해양환경공단은 지속가능경영 이슈와 관련된 이해관계자(Stakeholder)의 유형을 8개 세부 이해관계자로 구분하고 이해관계자 유형 별 소통·대응 전략을 세워 각 이해관계자 그룹의 의견을 수렴하여 지속가능경영 활동에 반영하고 있음을 확인하였습니다.
2. 해양환경공단은 핵심이슈를 중심으로 지속가능성(Sustainability) 측면에서 이해관계자가 요구하는 경제적, 환경적, 사회적 영향에 대한 적극적인 대응과 노력을 지속적으로 전개하고 있음을 확인하였습니다. 이러한 지속가능 활동 및 성과가 보고서에 적절하게 수록되었습니다.
3. 해양환경공단은 지속가능경영과 관련된 중대성(Materiality) 평가 프로세스를 기반으로 지속가능경영에 대한 내부 가이드라인 및 외부 평가 요소(GRI Standards guideline, UN SDGs, 미디어분석, 벤치마킹, 내부 지속가능경영 이슈 분석)에 따라 이슈 Pool을 구성하고, 평가를 실시하였습니다. 그 결과 보고서에서 누락된 중요한 지속가능경영 성과를 발견하지 못했습니다.
4. 해양환경공단은 완전성(Completeness) 측면에서 보고서 작성 시 보고 범위, 경계, 시간적 기준을 적용하고 있습니다. 본 보고서는 이해관계자가 해양환경공단의 지속가능경영 성과를 평가하기에 적절한 것으로 확인되었습니다.

개선을 위한 제안

해양환경공단의 보다 발전적인 지속가능경영을 위해서는 사회적책임 관련 지속가능성 성과지표에 대한 개발과 체계적인 모니터링이 필요할 것으로 판단됩니다. 특히, 2017년 중대성 평가 결과 강조된 ‘사회적가치’와 관련한 일자리 창출, 동반성장 등 활동들은 중장기적인 개선계획을 세워 성과지표 별 주기적인 관리 방안과 모니터링 결과에 대해 향후 보고서 발간 시 반영되기를 기대합니다.

수상내역 및 단체 가입 현황

2017년 수상내역

연번	명칭·분야	주관기관(수여기관)	수상일자
1	2016 사회재난대응 분야 장관표창/사회재난대응 분야	국민안전처	2017.01.02.
2	홈페이지 정보보호 인증마크(ePRIVACY, i-Safe)/홈페이지 정보보호 분야	개인정보보호협회	2017.01.02.
3	홍보 최우수기관/해수부 유관기관 홍보 분야	해양수산부	2017.05.07.
4	윤리경영대상/윤리경영	윤리경영학회	2017.05.26.
5	유네스코지속가능발전교육 공식프로젝트 인정/지속가능발전	한국유네스코	2017.08.25.
6	교육기부 진로체험기관 인증서	교육부	2017.09.11.
7	환경교육 프로그램 인증/환경교육	환경부, 환경보전협회	2017.09.21.
8	2017 대한민국 나눔국민대상 장관 표창/나눔문화 확산 기관 분야	보건복지부, KBS, 사회보건복지공동모금회	2017.10.19.
9	공로상/민공 동반성장 기여	한국산업단지공단	2017.10.20.
10	안전보건경영시스템 인증/안전보건경영 분야	한국산업안전보건공단	2017.11.01.
11	해양사고 저감 및 사고 선박 구조 업무 수행	한국선주상호보험(KP&I)	2017.11.06.
12	제 5회 대한민국 사랑받는기업 정부포상/기관 부문	중소벤처기업부	2017.11.13.
13	산업재해 예방 무재해운동 분야	한국산업안전보건공단	2017.11.14.
14	2017 대한민국 교육기부대상/기관 분야, 해양환경교육기부	교육부, 한국과학창의재단	2017.12.14.
15	교육메세나탑/교육기부 기여	부산시교육청	2017.12.14.
16	교육기부 진로체험 인증기관	교육부	2017.12.18.
17	교육기부 진로체험 인증기관, 해양환경교육 기부	교육부	2017.12.18.
18	환경교육 프로그램 인증/환경교육	환경부, 환경보전협회	2017.12.21.
19	환경교육프로그램인증	환경부, 환경보전협회	2017.12.21.
20	을지연습 비상대비 업무태세 기여	해양수산부	2017.12.29.
21	2017년 안전한국훈련 및 재난안전대책 추진 기여	해양수산부	2017.12.29.
22	깨끗한 해양환경 조성	제주특별자치도	2017.12.29.

협회 및 단체 가입 현황

연번	가입연도	협회 또는 단체 명	연번	가입연도	협회 또는 단체 명
1	1997	대한민국해양연맹	12	2012	부산항발전협의회
2	2001	한국수산회	13	2013	UN Global Compact
3	2006	해양환경안전학회	14	2013	한국항만협회
4	2007	한국해양소년단연맹	15	2014	한국해양구조협회
5	2008	한국해양산업총연합회	16	2015	한국수산업총연합회
6	2009	한국해양환경·에너지학회	17	2016	एको포트포럼
7	2010	한국마린엔지니어링학회	18	2016	바다녹화운동본부
8	2011	한국해양산업협회	19	2016	한국연안협회
9	2011	바다살리기국민운동본부	20	2016	한국윤리경영학회
10	2011	한국해양레저네트워크	21	2018	한국인사행정학회
11	2012	한국해양재단			

About this report

보고서 개요 및 특징

해양환경공단은 2012년부터 지속가능경영보고서를 발간하여 내외부 이해관계자와 공단의 경영 활동 및 사회적가치 창출 활동에 대해 투명하게 공유하고 있습니다. 특히, 금년도 보고서는 공단의 사회적가치 실현을 위한 활동을 중심으로 구성하였으며, 일자리 창출 대책, 동반성장 문화 확산, 사회 생태계 활성화, 산업안전체계 구축 등의 이슈가 보다 중요히 보고되었습니다.

보고서 작성 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards의 핵심적(Core) 부합방식을 준수하여 작성되었습니다.

보고 기간 및 경계

본 보고서는 2017년 1월부터 2018년 6월까지 공단의 사회적가치 창출 활동을 바탕으로 구성되었으며, 일부 중요한 정성적 성과에 대해서는 2018년 하반기 내용도 함께 보고하였습니다. 정량적 성과의 경우에는 추세를 파악하고, 비교 분석할 수 있도록 2015년부터 3개년 데이터를 공개하였습니다.

본 보고서는 공단의 본사와 소속기관을 포함한 경제, 사회, 환경적 데이터를 보고하고 있으며, 일부 제외된 데이터가 있을 경우에는 별도의 기준을 명시하였습니다.

전년 대비 변동 사항

2018년 5월 1일부터 해양환경관리공단에서 해양환경공단으로 기관 명칭을 변경하고 인권, 안전, 청렴 등 사회적가치 실현에 앞장서는 공공기관으로 거듭나고자 합니다. 또한, 집계 기준 변경 등의 이유로 일부 데이터의 변동이 있는 경우 별도 주석으로 명시하였습니다.

보고서 검증

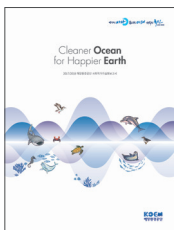
본 보고서는 데이터의 신뢰성 및 정확성 제고를 위해 독립적인 외부 기관으로부터 검증을 받았습니다. 검증의견서는 본 보고서의 82~83 페이지를 참고하여 주시기 바랍니다.

기타 사항

본 보고서는 해양환경공단 홈페이지(<https://www.koem.or.kr>)에서 다운로드 받으실 수 있습니다. 보고서에 대한 의견은 아래의 연락처로 문의해 주시기 바랍니다.

해양환경공단 사회적가치팀

Tel 02-3498-8751 | Fax 02-3462-7707
(05718)서울특별시 송파구 송파대로 28길 28



Cover Story

「2017/2018 해양환경공단 사회적가치실현보고서」는 해양환경 전문 공기업으로서의 위상을 직관적 아이콘과 물결, 파동의 그래픽을 역동적으로 표현하였습니다. 또한, 상괭이, 점박이물범, 고래상어 등 우리 바다를 둘러싼 해양보호생물을 친근하게 캐릭터화함으로써 공단의 해양생태계 보전 노력을 대외에 공유하고, 국민의 동참을 촉구하고 있습니다.



본 보고서는 친환경용지에 콩기름으로 인쇄되었습니다.



KOEM 해양환경공단

Tel 02-3498-8751 | Fax 02-3462-7707
(05718)서울특별시 송파구 송파대로 28길 28