



COMMUNICATION SUR LE PROGRES 2018 UNGC

CENTIGON FRANCE SAS

TABLE DES MATIÈRES

Contenu

Lettre de notre Président	1
A propos de Centigon France SAS	2
Les dix principes de l'UNGC	3
Calcul des résultats	8



LETTRE DE NOTRE PRESIDENT

Monsieur António Guterres
Secrétaire Général
Nations-Unies
New York – NY 10017
Etats Unis

Monsieur le Secrétaire Général,

Par cette lettre, je suis heureux de vous confirmer que Centigon France SAS soutient les dix principes du Pacte Mondial des Nations Unies concernant les droits de l'homme, les droits du travail, la protection de l'environnement et la lutte contre la corruption. Nous vous exprimons de plus notre volonté de faire progresser ces principes dans notre domaine d'influence et nous nous engageons à les intégrer dans la stratégie de notre établissement, sa culture commerciale, et ses modes opératoires.

Nous nous engageons également à faire une déclaration claire et publique sur ce sujet et à en informer nos employés, nos partenaires commerciaux et nos clients. Dans notre logique de responsabilité et de transparence, nous rendrons publics les résultats de nos actions en faveur de la bonne application des dix principes du Pacte Mondial.

Vous trouverez ci-joint des informations générales sur notre compagnie ainsi que notre deuxième Communication sur le Progrès. L'ensemble de nos collaborateurs s'investit au quotidien pour appliquer les dix grands principes du Pacte Mondial des Nations Unies. Respecter les droits de l'Homme, assurer de bonnes conditions de travail pour nos collaborateurs, lutter contre la corruption et bien sûr, adapter notre fonctionnement pour un impact maîtrisé sur l'environnement sont des priorités pour Centigon France SAS.

Meilleures salutations.

CENTIGON FRANCE SAS
Véhicules Blindés
Capital social de 2 400 000 €
Z.I. - 421 Rue d'Armor
BP 90447 - 22404 LAMBALLE Cedex
SIRET 547 994 166 00017 - APE 342 A

Franck Baucher

A PROPOS DE CENTIGON FRANCE SAS

Centigon France SAS, fondé en février 2008, est à présent l'un des leaders mondiaux dans la fabrication et la vente de véhicules commerciaux blindés. Notre entreprise, anciennement Labbé, est spécialisée dans le blindage de voitures civiles depuis 1972 et la création du premier fourgon blindé pour la Brink's. Aujourd'hui, le Groupe possède quatre usines de fabrication à travers le monde (France, Mexique, Venezuela et Colombie) dont une spécialisée dans la fabrication de verre balistique. Doté d'une force de travail de plus de 500 employés, Centigon Security Group opère sur tous les continents en adaptant ses produits aux spécificités territoriales des différentes régions du globe. Le savoir et l'expérience que nous avons accumulés au cours des 40 dernières années dans le domaine du blindage sont les meilleurs outils possibles pour fournir des produits de qualité dans cette industrie très spécifique.

Nous testons personnellement la résistance balistique de tous les matériaux et composants que nous voulons intégrer dans notre programme. Centigon France SAS est équipé d'un laboratoire balistique qui lui permet de réaliser les tests en toute sécurité et dans le respect de l'environnement. Nous organisons également des tests destructifs sur des véhicules complets avec des laboratoires indépendants afin d'obtenir une certification officielle de notre niveau de protection. Cet investissement et ces efforts nous ont permis de tisser des relations de confiance avec de nombreux constructeurs automobiles tels que Jaguar, Land Rover, Scania, Renault ou encore Peugeot et Citroën... Mais également avec nos clients à travers le monde.

Centigon France SAS est une entreprise reconnue pour la qualité, le dévouement et l'attention qu'elle porte à ses véhicules pendant les phases de développement et de fabrication :

- 40 années de présence sur le marché en tant qu'innovateur de premier plan pour l'industrie dans le domaine du VIP avec ses solutions dédiées à la protection des chefs d'état.
- Une domination dans la carrosserie blindée de luxe, y compris pour des intérieurs fabriqués intégralement sur mesure grâce à nos artisans de renommée mondiale.
- Plus de 130 ans d'histoire opérationnelle dans le secteur de l'automobile et près de 40 années d'expérience dans le domaine du blindage.
- Des capacités reconnues et respectées pour la production de véhicules militaires.
- Plus de 1200 véhicules blindés produits chaque année.



Centigon™
Centigon Security Group

LES DIX PRINCIPES DE L'UNGC

A. Droits de l'Homme :

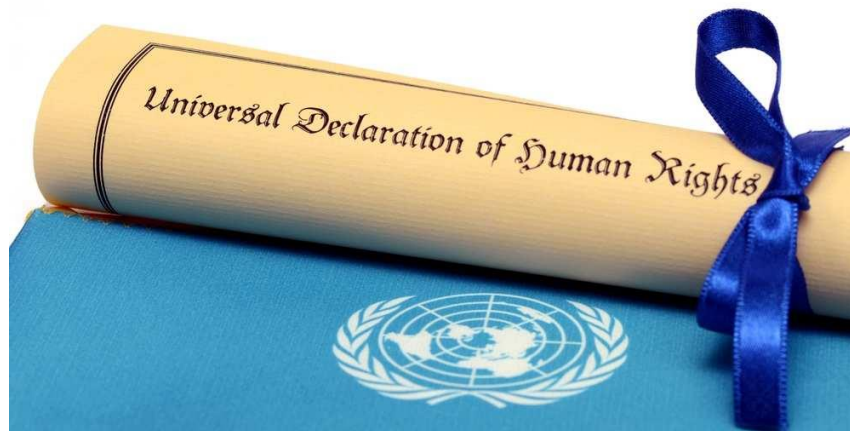
- i. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme;
- ii. Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'Homme.

Situation d'origine

Centigon France SAS soutient et respecte la Déclaration des Droits de l'Homme des Nations Unies dans le cadre de ses activités et sur le lieu de travail. L'entreprise respecte ses salariés et assure leur sécurité en offrant les meilleures conditions de travail possibles. La rigueur et le nombre de nos protocoles de sécurité a augmenté de manière drastique et notre contrôle qualité a un regard sur les notices et les conditions d'utilisation de tous les équipements. Centigon France SAS encourage la diversité et ne tolère aucune forme de discrimination, qu'elle soit liée à la race, au genre, à la religion, aux handicaps ou à une quelconque orientation sexuelle. L'entreprise condamne et refuse également toute différenciation ou distinction entre différents employés à cause de leur nationalité, de leurs opinions politiques ou syndicales, de leur origine sociale ou ethnique.

Centigon France SAS respecte et encourage la liberté d'association et de se syndiquer. L'entreprise favorise les négociations collectives et s'oppose en tout temps et en tout lieu au travail forcé ou obligatoire. Enfin Centigon France SAS ne tolère en aucun cas et condamne fermement le travail des enfants et des mineurs. Dans l'entreprise, c'est le Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT) qui assure l'application des règles et le respect des normes européennes et françaises.

Axe d'amélioration : Evaluation de nos fournisseurs pour nous assurer que Centigon n'est pas complice d'abus.



Evolution actuelle

LES DIX PRINCIPES DE L'UNGC

Comme nous l'avions prévu dans notre dernière communication sur le progrès, nos efforts sur ces premiers principes de l'UNGC se sont axés sur une évolution du contrôle de nos fournisseurs. Face aux progrès que nous avons réalisés en interne, nous avons décidé de nous orienter sur l'ensemble de la chaîne de production. En effet, nous sommes pleinement conscients de l'autocontrôle que nous effectuons sur nos propres infrastructures et notre personnel, soutenus par les organisations syndicales et le Comité Social et Economique de Centigon France SAS.

Dans ce cadre, Centigon France SAS a décidé de faire porter une mention concernant le respect des droits de l'homme dans tous ses contrats, qu'ils soient à destination de clients, d'agents mais aussi et surtout de nos fournisseurs. Cette mention permet à tous les signataires du contrat d'affirmer leur volonté et leur implication concernant le respect des droits de l'Homme dans le milieu professionnel.

L'objectif affiché de cette action est de nous assurer que tous les matériaux que nous utilisons dans la confection de nos produits respectent au maximum les droits de l'homme et ce, à toutes les étapes de la production. Centigon France SAS ne veut en aucun cas être associé ou complice involontaire de violations des droits de l'Homme et cherche donc à limiter ce risque au maximum. Bien que symbolique et se résumant à une simple déclaration sur l'honneur, cette mesure permet d'assurer aux employés de Centigon France SAS que les matériaux avec lesquels ils travaillent au quotidien ne sont pas issus de travaux immoraux ou ne respectant pas les droits de l'Homme.

Il est bien entendu évident que nous privilégions, parmi nos fournisseurs et dans la mesure du possible, les signataires et membres de la COP UNGC. Depuis la mise en place de la mesure, il y a un peu plus d'un an, cette mention n'a posé aucun problème à nos fournisseurs qui sont, pour la plupart, basés en Europe et respectueux des droits de l'Homme mais aussi des dix grands principes de l'UNGC.

Axe d'amélioration : Procéder à des évaluations physiques et réelles de nos fournisseurs en fonction de leurs origines géographiques et de leurs secteurs d'activité dans le but minimiser au maximum et même d'éviter tous risques de violations des droits de l'Homme.

LES DIX PRINCIPES DE L'UNGC

B. Normes internationales du travail

- i. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective;
- ii. Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;
- iii. Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants;
- iv. Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.

Centigon France SAS respecte et défend les principes relatifs au droit du Travail. Le règlement intérieur de Centigon établit un certain nombre de règles qui permettent aux salariés de se sentir en sécurité et de travailler dans les meilleures conditions possibles. Le CHSCT s'assure du respect des normes françaises (Code du Travail) et européennes concernant la sécurité des salariés et les conditions de travail.

- o Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective

Situation d'origine

Centigon France SAS soutient et encourage le droit à l'association et à la négociation collective. Les délégués du personnel de l'entreprise ont pour mission de présenter toutes les réclamations, qu'elles soient individuelles ou collectives des salariés de l'entreprise. Ils ont également la possibilité de saisir l'inspection du Travail de toutes plaintes et observations relatives à la non-application des prescriptions légales du code du Travail, autres lois et règlements concernant la protection sociale, l'hygiène et la sécurité ainsi que des différentes conventions et accords en vigueur au sein de l'entreprise.

Centigon France SAS assure le droit de tous les salariés de se syndiquer, en accord avec le Code du Travail, et voit, en la personne morale des syndicats, un contrôleur supplémentaire des normes en vigueur ainsi que des conditions d'hygiène et de sécurité au sein de l'entreprise. L'entreprise considère également les délégués syndicaux comme des interlocuteurs privilégiés capables de créer un véritable lien et un dialogue constructif entre employés et dirigeants. Pour favoriser ce dialogue social, Centigon France SAS a d'ailleurs organisé plus d'une dizaine de comités d'entreprise au cours de l'année 2015 réunissant l'ensemble des acteurs de l'entreprise pour faire progresser l'entreprise en améliorant les protocoles de sécurité et les conditions de travail des employés.

Evolution actuelle

Dans le respect de la tradition et de la loi française, Centigon France SAS respecte indéniablement la liberté d'association et le droit à la négociation collective. Pour ce faire, la direction de l'entreprise consulte régulièrement le syndicat majoritaire. Sur l'année 2018, ce sont neuf réunions du Comité Social et Economique qui ont été réalisées et pour lesquelles l'ensemble de la force de travail a pu donner son avis et des pistes d'améliorations, aussi bien sur les questions salariales que sur la stratégie de l'entreprise dans un futur proche. Ces rencontres permettent à l'entreprise et à sa direction de rester proches et conscients des attentes et des besoins de son personnel.

LES DIX PRINCIPES DE L'UNGC

- Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire et à l'abolition du travail des enfants.

Situation d'origine

Centigon France SAS ne tolère aucune forme de travail forcé ou obligatoire. L'entreprise refuse également le travail des enfants. L'âge d'embauche minimum est l'âge légal fixé par les législations françaises et européennes. Comme inscrit dans le règlement intérieur de Centigon France SAS : « tout salarié qui estime qu'une situation de travail présente un danger grave et imminent pour sa vie et sa santé peut se retirer de son poste ».

Evolution actuelle

Centigon France SAS a pris la décision de faire apparaître une mention concernant l'interdiction de toute forme de travail forcé ou obligatoire mais également l'exploitation des enfants dans ses contrats commerciaux, qu'ils soient à destination d'agents, de partenaires commerciaux, de clients ou de fournisseurs. En promulguant ce type de mesures, Centigon France SAS cherche à éviter de se rendre complice d'abus dans ce domaine, que ce soit de manière directe ou par manque de surveillance et de contrôles de nos fournisseurs.

Le principe de sécurité précédemment énoncé et issu du règlement intérieur de Centigon France SAS : « tout salarié qui estime qu'une situation de travail présente un danger grave et imminent pour sa vie et sa santé peut se retirer de son poste » est bien évidemment toujours en vigueur et s'applique sans limitation. Au cours de l'année en cours, aucun employé de Centigon ne s'est senti obligé d'utiliser cette mesure.

En termes de sécurité, Centigon France SAS a réellement poussé ses employés vers différentes formations axées sur la sécurité au travail au cours de ces dernières années. A ce jour, nous avons 17 personnes formées « secouristes du travail » dans l'entreprise. Concernant les formations « incendie », il y a 41 personnes formées à la manipulation des extincteurs et 14 sont formées « équipiers de 1^{ère} intervention ».

Enfin, Centigon France SAS suit de façon assidue les accidents du travail au sein de ses infrastructures. Ainsi nous sommes en mesure de produire le type de tableau ci-dessous. Ces données brutes, bien que non réfutables, doivent toutefois être mis en perspective en fonction de la production réelle associée. Ainsi, si l'année n-2 présente un taux aussi élevé d'accidents, c'est parce que les cadences de production et les unités produites au final ont été nettement plus nombreuses que pour les autres années.

Accidents de travail	Année n-1	Année n-2	Année n-3
Nombre	10	15	5
Taux de fréquence	36.59	53.03	18.29
Taux de gravité	0.36	0.52	0.05

- Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.

LES DIX PRINCIPES DE L'UNGC

Situation d'origine

Centigon France SAS encourage la diversité et ne tolère aucune forme de discrimination, qu'elle soit liée à la race, au genre, à la religion, aux handicaps ou à une quelconque orientation sexuelle. L'entreprise condamne et refuse également toute différenciation ou distinction entre différents employés à cause de leur nationalité, de leurs opinions politiques ou syndicales, de leur origine sociale ou ethnique.

Dans le cadre du Contrat de Génération, institué par la loi française en 2013, Centigon France SAS s'est engagé à favoriser l'embauche et l'intégration des jeunes de moins de trente ans en son sein. Cette stratégie permet de redynamiser l'entreprise tout en favorisant l'expérience et les connaissances des salariés les plus âgés. Ce transfert de connaissance, d'une génération à une autre, permet également de favoriser la reconnaissance du travail de tous les salariés sans distinction de race, d'âge ou de convictions politiques ou religieuses. Centigon France SAS est soumis au Code Pénal de notre pays et l'entreprise met un point d'honneur à respecter les articles 225, alinéas 1, 2, 3 et 4 qui interdit toute discrimination et détermine les sanctions prévues en cas de non-respect de ces règles.

Evolution actuelle

Centigon France SAS ne peut pas produire de statistiques ethniques ou religieuses pour prouver de sa contribution à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de formation. En effet, en accord avec la législation française, ce type de statistique est totalement inégal. En revanche, Centigon France SAS s'investit de manière continue dans le recrutement des femmes et des seniors pour étoffer ses équipes. Malheureusement, de par la nature de notre activité (domaine de la métallurgie), la majeure partie du personnel de l'entreprise reste masculine. Néanmoins la part des femmes dans l'entreprise augmente de manière ponctuelle et elles occupent, de manière historique, de nombreux postes de direction dans notre entreprise. En revanche, les seniors représentent environ un quart de notre effectif et reste stable dans le temps comme vous pouvez le voir dans le tableau ci-dessous.

	Effectif total (31/12)	Femmes		Seniors (50 ans et plus)
		Nombre de femmes	Dont encadrement	
2015	165	21	6	35
2016	172	22	6	34
2017	160	22	6	35

De la même manière, Centigon France SAS s'investit de manière continue dans l'emploi des personnes handicapées en remplissant depuis plusieurs années les obligations légales liées à ce point. Ainsi la part de personnes handicapées représente 6% des effectifs totaux de l'entreprise. De plus, Centigon France SAS s'est engagé et a signé de nombreux contrats avec des Etablissement et Service d'Aide par le Travail (ESAT). Pour l'année 2016, l'entreprise s'était associée avec 2 établissements différents qui ont représenté 2,55 personnes en équivalent temps plein sur l'année. Pour l'année 2017, malgré l'augmentation du nombre de partenaires (3 établissements), les contrats signés avec Centigon France SAS n'ont représenté que 0,8 personne en

LES DIX PRINCIPES DE L'UNGC

équivalent temps plein. Pour l'année 2018, notre entreprise espère pouvoir présenter des chiffres en très nette hausse et beaucoup plus proche des résultats obtenus en 2016.

Axe d'amélioration : Deux axes d'améliorations sont à prévoir pour les années futures. Tout d'abord, il convient de mettre par écrit une convention assurant l'égalité des chances lors de l'embauche de manière à instaurer un cadre juridique, même si Centigon France SAS applique déjà une tolérance zéro concernant les faits de discrimination à l'embauche. Ensuite, dans un second temps, nous aimerions augmenter la participation des ESAT dans notre entreprise pour augmenter l'impact positif de Centigon France sur le tissu social local.



LES DIX PRINCIPES DE L'UNGC

C. Environnement

1. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement.
2. Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ;
3. Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Situation d'origine

Centigon France SAS a commencé les démarches administratives pour obtenir la certification ISO 14001. L'implantation de ce label dans les mœurs de l'entreprise est prévue à partir de Janvier 2017. Centigon France SAS est actuellement en phase de planification pour la construction de sa nouvelle usine qui sera opérationnelle à la fin de 2018. Conformément à la législation, l'entreprise disposera de trois années pour remplir pleinement les objectifs fixés par ISO 14001 et sera donc parfaitement en règle un an après l'ouverture de la nouvelle usine, soit en 2019.

La cible principale de cette opération est bien évidemment l'obtention de la certification ISO 14001, néanmoins, Centigon France SAS, face à une problématique d'éthique environnementale, a également fixé une liste de sous-objectifs qui ont été intégrés lors de la planification de la nouvelle usine :

- Connexion du bâtiment avec son environnement immédiat.
- Intégration du matériel, des systèmes et du processus de construction.
- Le faible impact environnemental de la construction
- Gestion de l'énergie.
- Gestion de l'eau.
- Gestion des déchets.
- Assurer la durabilité des performances environnementales.
- Confort hygrométrique.
- Confort acoustique.
- Confort visuel.
- Confort olfactif.
- Qualité sanitaires des espaces.
- Qualité sanitaire de l'air.
- Qualité sanitaire de l'eau.

Centigon France SAS a parfaitement conscience que le seul traitement et recyclage des déchets que l'entreprise effectue à ce jour n'est pas suffisant. La partie environnementale de la Communication sur le progrès de l'UNGC est celle où Centigon France SAS possède la plus grande marge de manœuvre. Il s'agit d'un challenge particulièrement excitant pour l'intégralité des salariés. L'amélioration de nos pratiques environnementales ne peut que profiter aux employés en favorisant encore davantage les conditions de travail et d'hygiène au sein de l'entreprise.

LES DIX PRINCIPES DE L'UNGC

Evolution actuelle

La nouvelle usine de Centigon France, initialement annoncée pour fin 2018 a finalement été reportée à décembre 2021. Dans ce cadre, l'obtention de la norme ISO 14001 a également été retardée puisqu'elle est intrinsèquement liée à l'ouverture de la nouvelle usine.

En revanche, Centigon a travaillé de manière assidue à plusieurs problèmes environnementaux en essayant d'apporter des réponses diverses et efficaces à plusieurs problématiques. Tout d'abord Centigon France SAS a définitivement éliminé toute peinture contenant du plomb et se concentre exclusivement sur la peinture à eau. Nous adoptons également depuis plusieurs années un tri systématique et efficace de tous les déchets liés à notre activité professionnelle.

Nous avons également développé un véritable contrôle de nos gaz de climatisation. Ce produit, particulièrement polluant est soumis à une déclaration universelle. Centigon France SAS a réalisé près de 400 interventions concernant ce contrôle sur les gaz de climatisation pour éviter au maximum la pollution latente liée à ce type de produit.

Enfin, Centigon France SAS essaye désormais depuis plusieurs années d'avoir une part d'acier recyclé lors de la production de ses véhicules blindés. Si l'année 2016 avait permis de réaliser plusieurs tests et de s'assurer de la capacité balistique de ces aciers, Centigon France SAS a franchi le cap au cours de l'année 2017 en utilisant près de 5% d'acier recyclé dans la production de ses véhicules blindés.

Axe d'amélioration : Obtenir la certification ISO 14001 et augmenter la part d'acier recyclé dans nos conceptions de blindage



LES DIX PRINCIPES DE L'UNGC

D. Lutte contre la corruption

4. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

Situation d'origine

Centigon France SAS attache une grande importance à son intégrité. L'entreprise conduit ses affaires dans le respect de l'éthique et en appliquant une politique très stricte vis-à-vis de la corruption et ce, quel que soit l'endroit du monde où elle opère. Dès 2008, Centigon France SAS a promulgué son « Code of Business Ethics and Conduct » qui détaille de manière très précise la politique anti-corruption de l'entreprise. Centigon France SAS respecte et implante les standards fixés par l'OCDE lors de la convention sur la lutte contre la corruption. Tous les employés de l'entreprise doivent signer annuellement une déclaration de conformité à ce « Code of Business Ethics and Conduct », déclarant sur l'honneur qu'ils s'engagent à le respecter.

Evolution actuelle

Centigon France SAS a décidé de faire figurer une mention concernant la lutte contre la corruption dans tous ses contrats commerciaux, qu'ils soient dirigés vers nos fournisseurs, nos agents et à tous nos partenaires commerciaux d'une manière plus large. Cette mention suppose que l'entreprise interdit et condamne fermement tout acte visant à influencer une décision ou une personne par le biais d'un don matériel, qu'il soit substantiel ou non.

Tout sentiment ou suspicion de corruption ou de fraude, directement du fait des employés de Centigon France SAS ou inconsciemment par le biais d'un partenaire commercial doit immédiatement être signalé à la Direction et Conseil Social et Economique de l'entreprise.

Axe d'amélioration : Centigon France SAS prévoit de signer le « Anti-Corruption Call to Action. » au cours de l'année 2019.



CALCUL DES RESULTATS

A la lecture de ce rapport, nous pouvons nous rendre compte que de réels progrès ont été réalisés dans certains domaines, comme pour les problématiques de droit du travail, mais Centigon France SAS a encore beaucoup d'effort à fournir pour s'améliorer sur des questions environnementales. Malgré une première vague de mesures qui vont grandement améliorer l'impact écologique de Centigon France sur son environnement, l'obtention de la norme ISO 14001 reste, pour l'entreprise, une nécessité autant stratégique que morale.

Concernant les résultats de Centigon France SAS dans le domaine du respect des droits de l'Homme, l'entreprise tente de sensibiliser ses fournisseurs et partenaires commerciaux mais le résultat de cette mesure ne pourra être clairement calculé uniquement si Centigon France SAS se déplace effectivement chez ses fournisseurs pour effectuer un contrôle réel. Il est bien entendu évident que tout manquement à ce principe élémentaire, particulièrement cher à l'entreprise française que nous sommes, entraînera une fin immédiate et définitive de la relation professionnelle. Ces notions se retrouvent également dans le dixième principe de l'UNGC : la lutte contre la corruption. Depuis l'instauration de la mesure, Centigon France SAS, n'a jamais été ouvertement confronté à un cas avéré de corruption. Néanmoins, nous ne sommes pas à l'abri de mauvaises pratiques commerciales au niveau de nos agents ou de nos différents partenaires et le fait d'énoncer ce principe et de se positionner sur une interdiction totale permet à Centigon France SAS d'avoir une légitimité et une intégrité qui ne tolérera aucune remise en cause.

Concernant le respect des normes internationales du travail, Centigon France SAS présente des résultats tout à fait honorables au niveau de l'emploi des seniors. En revanche, nous insistons sur le fait que le recrutement des femmes au sein de l'entreprise peut encore s'améliorer. Il est toutefois important de noter que la majeure partie de notre activité propose des activités très spécifiques qui comptent nettement plus de candidatures masculines que féminines (ferrailleur, chaudronnier,...). Dans les services de l'entreprise qui ne présentent pas ces spécificités (comptabilité, ressources humaines, marketing et commerce), la parité est quasiment atteinte de manière systématique.



COMMUNICATION ON
PROGRESS

This is our **Communication on Progress**
in implementing the principles of the
United Nations Global Compact and
supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.