

*SAFITAL S.r.l.*



**Egregi,**

con la presente sono a rinnovare il supporto continuo di Safital s.r.l. al Global Compact delle Nazioni Unite, a dichiarare il supporto continuo da parte della direzione di questa azienda a tale iniziativa e a presentare la seconda Communication on Progress (CoP).

Il Global Compact è un'iniziativa volontaria di adesione a un insieme di principi che promuovono i valori della sostenibilità nel lungo periodo attraverso azioni politiche, pratiche aziendali, comportamenti sociali e civili che siano responsabili e tengano conto anche delle future generazioni. Aderendo al Global Compact, Safital s.r.l. si è impegnata a contribuire alla sostenibilità globale in una prospettiva multi-stakeholder attraverso una graduale integrazione nella strategia aziendale dei 10 principi fondamentali relativi a diritti umani, standard lavorativi, tutela dell'ambiente e lotta alla corruzione, oltre che a una loro promozione.

La CoP rappresenta per Safital un'occasione per fare il punto rispetto all'integrazione dei 10 principi del Global Compact all'interno della strategia aziendale. Safital srl abbraccia questi valori come parte della propria etica aziendale. La CoP è quindi, prima di tutto, l'occasione per riassumere un impegno e uno stile di impresa che fa parte dei valori cardine dell'azienda. Questo strumento si è rivelato adatto altresì per iniziare una riflessione interna in un'ottica di miglioramento continuo sull'impatto dell'azienda sui propri stakeholder e sulla minimizzazione dei rischi di tipo sociale e ambientale a cui l'azienda è esposta, con possibili ripercussioni sui risultati economici dell'organizzazione. A partire da tale analisi la CoP è infine l'occasione per condividere con gli stakeholder gli obiettivi di miglioramento futuri.

In linea con il cammino intrapreso e nel rispetto di quanto dichiarato nella prima CoP, nel corso dell'anno 2017-2018 Safital ha provveduto ad integrare il proprio statuto affermando che "le attività della società saranno improntate al rispetto di elevati standard etici, di responsabilità sociale e di sviluppo sostenibile".

In continuità con tale posizione, la seconda edizione della CoP, oltre a dischiudere politiche, pratiche, risultati e obiettivi futuri rispetto ai 10 principi del Global Compact, approfondisce il contributo che la società può dare per il raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

Con questa lettera la proprietà rinnova il suo impegno e la sua volontà a proseguire il cammino di integrazione dei 10 principi del Global Compact all'interno della strategia e delle operazioni in azienda e di promuovere le stesse pratiche presso i suoi stakeholder anche nei futuri esercizi.



L'azienda, a tale proposito, si impegna a portare avanti nuovi obiettivi aggiuntivi, proprio nell'ottica di una continua integrazione di tale principi, nel dettaglio riguardo ai seguenti sotto-obiettivi degli SDGs (Sustainable Development Goals):

**a) SDG 9-Costruire una infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile**

*9.5 Potenziamento ricerca scientifica, capacità tecnologiche e innovazione*

- Ricerca di materiali più performanti dal punto di vista ambientale e della sicurezza (esempio, materiali fonoisolanti e fonoassorbenti più performanti, migliori parametri di fonoisolamento e/o fonoassorbimento, materiali barriere di protezione più efficaci per la tutela dell'utenza).
- Soluzione più sicure per la protezione dei cantieri, new jersey, sistemi di segnalazione.

**b) SDG 11-Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, resilienti e sostenibili**

*11.2 maggiore sicurezza stradale*

- Formazione ed informazione degli addetti in materia di comportamento stradale, contro l'utilizzo di alcool e droghe, uso corretto di dispositivi di controllo della guida (cronotachigrafo), regolare revisione e manutenzione di tutti i mezzi e dispositivi utilizzati.

**c) SDG 8-Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti**

*8.8 Proteggere i diritti del lavoro, promuovere un ambiente di lavoro sicuro in particolare con rispetto al lavoro dei migranti e al lavoro precario.*

- Regolare gestione e tenuta sotto controllo di tutti i requisiti e prescrizioni relative alla salute e sicurezza del lavoro, continua formazione ed informazione del personale, sensibilizzazione dei lavoratori.
- Ricerca continua di procedure di lavoro per garantire e migliorare le condizioni di lavoro nei cantieri, ai fini della tutela della salute e sicurezza sul lavoro.

Il legale rappresentante

Mauro Furlan

29 novembre 2018

## **QUESTIONARIO TenP**

### **PREREQUISITI**

**Informazioni su aspetti di massima rilevanza gestiti in logica IN/OUT**

**1\_La vostra Società garantisce in tutti i paesi in cui opera un contratto di lavoro scritto e il pagamento dei contributi previdenziali a tutti i suoi lavoratori?**

SI, la Società garantisce un contratto di lavoro scritto e il pagamento di regolari contributi previdenziali ai dipendenti: tale regolarità è garantita dalla periodica emissione del Documento Unico di Regolarità Contributiva (DURC).

**2\_La vostra Società fornisce gratuitamente ai lavoratori l'attrezzatura di sicurezza necessaria, compresi i dispositivi di protezione individuale (DPI), per la prevenzione di lesioni, malattie e incidenti di lavoro e per la gestione delle emergenze?**

SI, la Società fornisce gratuitamente a tutti i lavoratori attrezzature di sicurezza e Dispositivi di Protezione Individuale (DPI): la consegna di tali dispositivi è registrata tramite apposito "Verbale di consegna DPI".

**3\_La vostra Società riconosce il diritto alla contrattazione collettiva e rispetta il diritto dei lavoratori alla costituzione o alla adesione ad organizzazioni finalizzate alla promozione degli interessi dei lavoratori?**

SI, si applica il CCNL (Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro) settore Metalmeccanico. Viene garantita la possibilità per i dipendenti di aderire alle organizzazioni sindacali, alle quali vengono fatti i versamenti periodici, secondo le norme di legge.

**4\_La vostra Società tiene traccia delle ore di lavoro dei propri dipendenti (compresi gli straordinari), al fine di garantire la conformità con gli standard ILO (Organizzazione Internazionale del Lavoro) e con la legislazione locale? (La regolazione più stringente è da considerarsi obbligatoria)**

SI, la Società tiene traccia delle ore di lavoro dei propri dipendenti (compresi gli straordinari), mediante caricamento delle ore di lavoro su database dedicato.

**5\_ La vostra Società assicura che l'età minima per l'assunzione a qualunque tipo di impiego o di lavoro che, per sua natura o per le condizioni nelle quali viene esercitato, può compromettere la salute, la sicurezza, o la moralità degli adolescenti, non è inferiore ai diciotto anni?**

SI, la Società garantisce che l'età minima per l'assunzione del personale non sia inferiore ai diciotto anni: a tale proposito, viene fatto, in fase di assunzione, un attento controllo dei documenti di identità e dei codici fiscali relativi.

**6\_ La vostra Società si è dotata di un sistema di registrazione in grado di identificare, monitorare e tenere traccia dei requisiti ambientali applicabili all'azienda definiti da leggi, regolamenti e procedure amministrative vigenti nei paesi in cui opera?**

SI, la Società ha sviluppato e mantiene attivo un Sistema di Gestione Ambientale, certificato secondo lo Standard ISO 14001: 2015.

**7\_ La vostra Società assicura che nessuno dei suoi rappresentanti e/o amministratori sia stato sanzionato negli ultimi 3 anni per reati di corruzione e/o crimine organizzato (reati di mafia) commessi nell'interesse o a vantaggio della Società stessa?**

SI, la Società garantisce che nessuno dei suoi rappresentanti e/o amministratori abbia subito sanzioni negli ultimi 3 anni per reati di corruzione e/o mafia: tale requisito è assicurato dall'iscrizione della Società nell'elenco (c.d. "WHITE LIST") dei fornitori, prestatori di servizi ed esecutori di lavori non soggetti a tentativo di infiltrazione mafiosa, emesso dalla Prefettura territoriale competente. Inoltre, la Società ha sviluppato un modello di gestione, con riferimento al D.Lgs. 231 del 2001, relativo alla responsabilità degli enti e delle imprese in relazione a reati commessi o tentati nell'interesse o a vantaggio della società di amministrazione e/o dei dipendenti. Tale modello garantisce le misure tese a garantire l'etica e la conformità alle norme nonché la prevenzione e rilevazione di eventuali reati.

## **CRITERI DI VALUTAZIONE DEI MECCANISMI DI GESTIONE DELLA SOSTENIBILITÀ**

**Criteri gestiti secondo una logica a tre livelli. L'inserimento delle risposte nel livello successivo al primo è richiesto solo se non è stata raggiunta la soglia minima di punteggio definita per quel livello**

### **GENERALI – LIVELLO 1**

#### **1\_La Vostra Società aderisce al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)?**

SI, la Società aderisce al Global Compact delle Nazioni Unite.

#### **2\_Nell'ultimo anno, la vostra Società ha prodotto e trasmesso al Global Compact delle Nazioni Unite una Comunicazione Annuale (COP - Communication On Progress) qualificabile come Advanced sulla base dei requisiti definiti dallo UN Global Compact Differentiation Program?**

**In alternativa. Nell'ultimo anno, la vostra Società ha pubblicato un report di sostenibilità in linea con i requisiti del Global Reporting Initiative attestandosi su un livello di disclosure A+ (GRI - G3.I) o Comprehensive (GRI - G4)?**

**Se "Sì", si prega di allegare il documento di rendicontazione di sostenibilità (Comunicazione Annuale e/o Bilancio di Sostenibilità) più recente in un unico file compresso.**

OBIETTIVO 2019: la Società si impegna a fornire la documentazione richiesta entro la fine dell'anno 2019.

#### **3\_La vostra Società assicura che negli ultimi 12 mesi non vi sono stati eventi negativi in relazione a tematiche connesse ai diritti umani e del lavoro, ambiente e lotta alla corruzione correlati alle proprie attività imprenditoriali, ai propri prodotti e/o servizi?**

**Se "No", indicare le fonti attraverso le quali accedere al materiale di riferimento.**

SI, la Società garantisce che negli ultimi 12 mesi non vi sono stati eventi negativi correlati a tematiche di diritti umani e del lavoro, ambiente e lotta alla corruzione: tale requisito è assicurato dall'iscrizione della Società nell'elenco (c.d. "WHITE LIST") dei fornitori, prestatori di servizi ed esecutori di lavori non soggetti a tentativo di infiltrazione mafiosa, emesso dalla Prefettura territoriale competente. Inoltre, la Società ha sviluppato un modello di gestione, con riferimento al D.Lgs. 231 del 2001, relativo alla responsabilità degli enti e delle imprese in relazione a reati commessi o tentati nell'interesse o a vantaggio della società di amministrazione e/o dei dipendenti. Tale modello garantisce le misure tese a garantire l'etica e la conformità alle norme nonché la prevenzione e rilevazione di eventuali reati.



**4\_ La vostra Società include nei suoi sistemi di qualifica dei fornitori requisiti ispirati ai Dieci Principi del Global Compact delle Nazioni Unite?**

**Se “Sì”, si prega di riportare la percentuale di fornitori valutata sulla base di criteri ispirati ai Dieci Principi del Global Compact delle Nazioni Unite.**

NO ma: la Società garantisce in parte tale requisito, mediante richiesta ai propri fornitori del Documento Unico di Regolarità Contributiva (DURC), che certifica il pagamento di regolari contributi previdenziali ai dipendenti, e, se necessario, di iscrizione nell'elenco (c.d. “WHITE LIST”) dei fornitori, prestatori di servizi ed esecutori di lavori non soggetti a tentativo di infiltrazione mafiosa, emesso dalla Prefettura territoriale competente.

**5\_ La vostra Società richiede ai propri fornitori di rispettare le leggi, i regolamenti e gli standard internazionali in materia di diritti umani e del lavoro, ambiente e lotta alla corruzione?**

**Se “Sì” specificare in che modo.**

OBIETTIVO 2019: la Società si impegna a fornire la documentazione comprovante il rispetto di tale requisito entro la fine dell'anno 2019.

**DIRITTI UMANI**

**LIVELLO 2**

**1\_ La vostra Società è certificata secondo la Norma OHSAS 18001:2007 (Occupational Health e Safety Assesment Series)? Il livello minimo di copertura richiesto per rispondere in modo affermativo è il possesso della certificazione per i siti nei quali sono impiegati il 75% dei dipendenti della Società.**

**Se “Sì”, si prega di allegare il documento attestante la certificazione e il perimetro di copertura in corso di validità.**

SI, la Società è certificata secondo lo Standard OHSAS 18001: 2007, che copre il 100 % delle attività effettuate.

**LIVELLO 3**

**1\_ La vostra Società ha manifestato il proprio impegno al rispetto dei diritti umani attraverso un documento di policy di carattere pubblico (o più documenti di policy con riferimento a singole categorie di diritti umani)?**

**Se “Sì”, si prega di allegare il documento (o i documenti) in un unico file compresso e specificare quale delle seguenti tematiche è inclusa nel documento (o nei documenti) di policy sui diritti umani:**

- Divieto di utilizzo di lavoro forzato
- Divieto di utilizzo di lavoro minorile
- Regolamentazione degli orari di lavoro





- **Regolamentazione dei salari e dei benefit**
- **Trattamento delle risorse umane**
- **Non discriminazione**
- **Libertà di associazione**
- **Protezione dell'identità**
- **Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro**
- **Altro (si prega di specificare)**

**Se “Sì”, il documento (o i documenti) di policy sui diritti umani dell'azienda si applica a tutti i siti/sedi operative, indipendentemente dal paese in cui sono collocate?**

Sì, la Società è impegnata nel rispetto dei diritti umani, in particolare per quanto riguarda la regolamentazione degli orari di lavoro, la regolamentazione dei salari e dei benefit e la tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro. Tale requisito è garantito dall'applicazione del CCNL (Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro) settore Metalmeccanico e dalla presenza e periodico aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi aziendale, di cui al D.Lgs. 81/2008. Tale impegno e la documentazione relativa si applicano a tutte le attività svolte dalla Società.

**2\_ La vostra Società dispone di meccanismi di valutazione dei rischi per identificare e valutare l'influenza delle proprie attività e dei propri prodotti e/o servizi sui diritti umani?**

**Se “Sì” specificare quali.**

Sì, la Società garantisce la presenza e il periodico aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi aziendale, di cui al D.Lgs. 81/2008. La Società possiede inoltre un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro, certificato secondo lo Standard OHSAS 18001: 2007.

**3\_ Nella vostra Società è stata formalmente individuata una figura manageriale responsabile dell'implementazione di programmi per la gestione degli impatti sui diritti umani generati dalle proprie attività e dai propri prodotti e/o servizi?**

**Se “Sì” specificare il relativo inquadramento funzionale.**

OBIETTIVO 2019: la Società si impegna a individuare, entro la fine dell'anno 2019, una figura manageriale responsabile dell'implementazione di programmi per la gestione degli impatti sui diritti umani generati dalle proprie attività, con relativo sistema di monitoraggio dell'efficacia di tali programmi e implementazione di programmi di formazione specifici.

**4\_ La vostra Società si è dotata di un sistema di monitoraggio dell'efficacia dei programmi per la gestione degli impatti sui diritti umani generati dalle proprie attività e dai propri prodotti e/o servizi che utilizzi indicatori qualitativi e/o quantitativi?**

NO, si veda 3.3



**5\_La vostra Società ha implementato programmi di formazione sui diritti umani rivolti al management e ai lavoratori?**

**Se “Sì”, riportare il numero totale di ore dedicate alla formazione sulle policy e sulle procedure sui diritti umani negli ultimi 3 anni**

NO, si veda 3.3

**6\_La vostra Società adotta un sistema di valutazione dei rischi relativi agli aspetti di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro generati dalle sue attività? Se “Sì”, si prega di specificare la norma di riferimento per la valutazione dei rischi.**

**Se “Sì”, si prega di specificare la norma di riferimento per la valutazione dei rischi**

SI, la Società garantisce la presenza e il periodico aggiornamento del Documento di Valutazione dei Rischi aziendale, di cui al D.Lgs. 81/2008. La Società possiede inoltre un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro, certificato secondo lo Standard OHSAS 18001: 2007.

**7\_La vostra Società monitora l'Indice di Frequenza degli Infortuni sul lavoro?**

**Se “Sì”, indicare il numero degli infortuni con riferimento all'anno di rendicontazione corrente (anno n) (sono inclusi infortuni in itinere, sono esclusi quelli causati da atti criminali o cause naturali) per milione di ore lavorate (indice di frequenza)**

**Se “Sì”, indicare il numero degli infortuni con riferimento al precedente anno di rendicontazione (anno n-1) (sono inclusi infortuni in itinere, sono esclusi quelli causati da atti criminali o cause naturali) per milione di ore lavorate (indice di frequenza)**

**Se “Sì”, indicare il numero degli infortuni con riferimento all'anno n-2 (sono inclusi infortuni in itinere, sono esclusi quelli causati da atti criminali o cause naturali) per milione di ore lavorate (indice di frequenza)**

SI, la Società monitora l'Indice di Frequenza degli infortuni sul lavoro, all'interno del Documento di Valutazione dei Rischi aziendale, di cui al D.Lgs. 81/2008. La Società possiede inoltre un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro, certificato secondo lo Standard OHSAS 18001: 2007. Gli Indici di Frequenza (IF) relativi agli ultimi 3 anni sono i seguenti:

ANNO 2017: n. 1 infortunio, IF = 42,12

ANNO 2016: n. 2 infortuni, IF = 90,38

ANNO 2015: n. 2 infortuni, IF = 57,23

**8\_La vostra Società monitora i dati relativi ai decessi derivanti da infortunio sul lavoro? Sono esclusi quelli imputabili a cause naturali. Se “Sì”, indicare il numero di decessi derivanti da infortunio sul lavoro con riferimento all’anno di rendicontazione corrente. Sono esclusi quelli imputabili a cause naturali.**

**Se “Sì”, indicare il numero di decessi derivanti da infortunio sul lavoro con riferimento al precedente anno di rendicontazione (anno n-1). Sono esclusi quelli imputabili a cause naturali.**

**Se “Sì”, indicare il numero di decessi derivanti da infortunio sul lavoro con riferimento all’anno n-2.**

SI, la Società monitora i dati relativi ai decessi a seguito di infortuni sul lavoro: la Società non ha mai avuto decessi. Pertanto, i dati relativi agli ultimi 3 anni sono i seguenti:

ANNO 2017: 0

ANNO 2016: 0

ANNO 2015: 0

**9\_La vostra società fornisce uguale protezione in materia di salute e sicurezza ai lavoratori part-time e temporanei e ai lavoratori dei subappaltatori?**

SI, la Società garantisce i medesimi strumenti di protezione in materia di salute e sicurezza a tutti i lavori coinvolti, indipendentemente dalla tipologia di contratto applicato ed all'utilizzo dello strumento del subappalto.

**10\_La vostra Società garantisce il diritto a un giusto procedimento prima che sia presa qualunque misura disciplinare interna nei confronti di un dipendente e comunque prevede che la misura sia proporzionale e non comporti una punizione fisica o un trattamento inumano o degradante?**

SI, la Società garantisce il diritto, per tutti i dipendenti, a giusto e regolare procedimento prima di intraprendere qualsiasi misura disciplinare interna.

**11\_La vostra Società garantisce la protezione dei dati personali e la riservatezza dei lavoratori?**  
**Se “Sì”, si prega di fornire dettagli.**

SI, la Società garantisce la protezione dei dati personali e la riservatezza dei lavoratori, mediante applicazione del recente Regolamento GDPR (Regolamento generale sulla protezione dei dati), recepito dalla legislazione italiana.

**12\_La vostra Società ha implementato un sistema formale di segnalazione che consenta ai lavoratori di denunciare casi di violazione dei diritti umani assicurando la tutela dell'identità del soggetto segnalante?**

**Se "Sì", riportare il numero totale di denunce relative a violazioni dei diritti umani ricevute per mezzo del sistema di segnalazione negli ultimi 3 anni.**

SI, la Società ha implementato un sistema formale di segnalazione che consente ai lavoratori di denunciare casi di violazione dei diritti umani assicurando la tutela dell'identità del soggetto segnalante, mediante una comunicazione all'Organismo di Vigilanza, che gestisce l'eventuale segnalazione in modo anonimo e protetto. Negli ultimi 3 anni non sono state segnalate denunce relative ad eventuali violazioni.

## LAVORO

### LIVELLO 2

**1\_La vostra Società è certificata secondo la norma SA 8000:2008 (Social Accountability)? Il livello minimo di copertura richiesto per rispondere in modo affermativo è il possesso della certificazione per i siti nei quali sono impiegati il 75% dei dipendenti della Società. Se "Sì", si prega di allegare il documento attestante la certificazione e il perimetro di copertura in corso di validità.**

NO

### LIVELLO 3

**1\_Fatta eccezione per i casi particolari previsti nelle norme internazionali sul lavoro, la vostra Società assicura che in tutti i paesi in cui opera: fornisce ai rappresentanti dei lavoratori i mezzi appropriati e le informazioni necessarie al fine di consentire loro di compiere efficacemente il proprio lavoro e di svolgere il proprio ruolo senza interferenze?**

SI, la Società garantisce che al proprio Rappresentante dei Lavoratori (RLS) siano forniti tutti i mezzi e le informazioni per svolgere correttamente il proprio lavoro ed il proprio ruolo: il RLS è stato correttamente eletto fra i lavoratori con relativo verbale di elezione sottoscritto da tutti i lavoratori, il suo nominativo è stato comunicato all'INAIL. Il RLS è inoltre adeguatamente formato con regolare aggiornamento, può accedere al Documento di Valutazione dei Rischi aziendale, partecipa alla Riunione Periodica annuale e viene consultato preliminarmente e tempestivamente in ordine alla valutazione dei rischi, alla individuazione, programmazione, realizzazione e verifica della prevenzione nell'azienda.

**2\_Fatta eccezione per i casi particolari previsti nelle norme internazionali sul lavoro, la vostra Società assicura che in tutti i paesi in cui opera: il numero di ore di lavoro delle persone impiegate dalla Società non supera le 8 ore al giorno e le 48 ore settimanali?**

SI, tale requisito è garantito dall'applicazione del CCNL (Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro) settore Metalmeccanico.

**3\_Fatta eccezione per i casi particolari previsti nelle norme internazionali sul lavoro, la vostra Società assicura che in tutti i paesi in cui opera: le ore di lavoro straordinario, sono svolte in maniera volontaria, non su base regolare, mai in quantità eccedente le 12 ore settimanali per dipendente e comunque sono remunerate più delle ore di lavoro ordinario?**

SI, tale requisito è garantito dall'applicazione del CCNL (Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro) settore Metalmeccanico.

**4\_Fatta eccezione per i casi particolari previsti nelle norme internazionali sul lavoro, la vostra Società assicura che in tutti i paesi in cui opera: Tutte le persone impiegate dalla Società, inclusi gli apprendisti, godono durante ogni periodo di sette giorni di un riposo di almeno ventiquattro ore consecutive?**

SI, tale requisito è garantito dall'applicazione del CCNL (Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro) settore Metalmeccanico.

**5\_Fatta eccezione per i casi particolari previsti nelle norme internazionali sul lavoro, la vostra Società assicura che in tutti i paesi in cui opera: fornisce a tutte le persone impiegate dalla Società salari e altre forme di remunerazione in conformità alle disposizioni legali e regolamentari nazionali e/o agli accordi collettivi e comunque osservando le disposizioni minime definite dalle norme internazionali in materia?**

SI, tale requisito è garantito dall'applicazione del CCNL (Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro) settore Metalmeccanico. Inoltre, viene garantito il pagamento di regolari contributi previdenziali ai lavoratori: tale regolarità è garantita dalla periodica emissione del Documento Unico di Regolarità Contributiva (DURC).

**6\_Fatta eccezione per i casi particolari previsti nelle norme internazionali sul lavoro, la vostra Società assicura che in tutti i paesi in cui opera: verifica l'età dichiarata dai suoi dipendenti durante il processo di assunzione, anche quando le assunzioni avvengono attraverso società di reclutamento, headhunters, ecc.?**

SI, la Società garantisce tale requisito mediante un attento controllo dei documenti di identità e dei codici fiscali relativi, in fase di assunzione, anche quando le assunzioni avvengono attraverso società di reclutamento esterne.

**7\_Fatta eccezione per i casi particolari previsti nelle norme internazionali sul lavoro, la vostra Società assicura che in tutti i paesi in cui opera: adotta i provvedimenti richiesti affinché le donne incinte o che allattano non siano costrette ad effettuare un lavoro determinato dall'autorità competente come pregiudizievole per la loro salute o quella del loro bambino, o valutato come comportante un rischio significativo per la salute della madre o quella del bambino e garantisce alle donne incinte il diritto ad un congedo per maternità di una durata di almeno quattordici settimane?**

Sì, tale requisito è garantito dall'applicazione del CCNL (Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro) settore Metalmeccanico e dalla normativa specifica per la tutela delle lavoratrici madri, in particolare con riferimento al D.Lgs. 151/2001, Testo unico a tutela della maternità e paternità. Viene permesso il telelavoro nei casi di "mamma&figlio".

**8\_Fatta eccezione per i casi particolari previsti nelle norme internazionali sul lavoro, la vostra Società assicura che in tutti i paesi in cui opera: opera in modo da garantire la conformità a qualsiasi obbligo di protezione sociale per i lavoratori?**

Sì, la Società garantisce tale requisito in base al contratto applicato ed alle normative di legge relative.

**9\_Fatta eccezione per i casi particolari previsti nelle norme internazionali sul lavoro, la vostra Società assicura che in tutti i paesi in cui opera: non richiede ai suoi dipendenti di depositare denaro o documenti di identità prima di assumere l'impiego?**

Sì, la Società garantisce tale requisito.

**10\_Fatta eccezione per i casi particolari previsti nelle norme internazionali sul lavoro, la vostra Società assicura che in tutti i paesi in cui opera: rispetta le responsabilità familiari dei lavoratori fornendo condizioni di lavoro che consentano, nella massima misura possibile, la conciliazione di vita privata e lavoro?  
Se "Sì", indicare quali.**

Sì, la Società garantisce tale requisito in base al contratto applicato ed alle normative di legge relative, in particolare per quanto riguarda ferie, permessi e congedi.

**11\_Fornisce a tutti i lavoratori, in tutte le fasi della loro esperienza lavorativa, l'accesso allo sviluppo delle competenze, alla formazione e l'opportunità per l'avanzamento di carriera, su base equa e non discriminatoria?**

Sì, la Società garantisce idonea formazione ed informazione a tutti i lavoratori, per garantire lo sviluppo delle competenze e la crescita

professionale. Tutte le attività di formazione sono registrate e la relativa documentazione archiviata.

**12\_La vostra Società ha implementato un sistema formale di segnalazione che consenta ai lavoratori di denunciare casi di violazione dei diritti umani assicurando la tutela dell'identità del soggetto segnalante?**

**Se "Sì", riportare il numero totale di denunce relative a violazioni dei diritti umani ricevute per mezzo del sistema di segnalazione negli ultimi 3 anni.**

SI, la Società ha implementato un sistema formale di segnalazione che consente ai lavoratori di denunciare casi di violazione dei diritti umani assicurando la tutela dell'identità del soggetto segnalante, mediante una comunicazione all'Organismo di Vigilanza, che gestisce l'eventuale segnalazione in modo anonimo e protetto. Negli ultimi 3 anni non sono state segnalate denunce relative ad eventuali violazioni.

## **AMBIENTE**

### **LIVELLO 2**

**1\_La vostra Società è certificata secondo la Norma ISO 14001:2004 oppure registrata EMAS (Eco- Management and Audit Scheme)? Il livello minimo di copertura richiesto per rispondere in modo affermativo è il possesso di certificazione per i siti nei quali sono impiegati il 75% dei dipendenti della Società.**

**Se "Sì", si prega di allegare il documento attestante la certificazione e il perimetro di copertura in corso di validità.**

SI, la Società ha sviluppato e mantiene attivo un Sistema di Gestione Ambientale, certificato secondo lo Standard ISO 14001: 2015, che copre il 100 % delle attività effettuate. Inoltre, la Società è certificata secondo lo Standard UNI CEN ISO/TS 14067: 2013 (Gas ad effetto serra. Quantificazione e comunicazione dell'impronta climatica dei prodotti - Carbon footprint dei prodotti).

### **LIVELLO 3**

**1\_La vostra Società dispone di un sistema gestionale che consente la raccolta e la valutazione di informazioni aggiornate relative agli effetti delle proprie attività sull'ambiente e sulla salute e sicurezza pubblica?**

SI, la Società ha sviluppato e mantiene attivo un Sistema Integrato di Gestione Ambientale, certificato secondo lo Standard ISO 14001: 2015, e di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro, certificato secondo lo Standard OHSAS 18001: 2007. Le certificazioni coprono il 100 % delle attività effettuate e permettono di gestire i parametri ambientali (esempio, consumi, utenze, gestione rifiuti, rumore, etc.)



ed i requisiti previsti in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Inoltre, la Società è certificata secondo lo Standard UNI CEN ISO/TS 14067: 2013 (Gas ad effetto serra. Quantificazione e comunicazione dell'impronta climatica dei prodotti - Carbon footprint dei prodotti).

**2\_La vostra Società si è dotata di obiettivi quantificabili generali e, se del caso, specifici, tesi al miglioramento delle prestazioni ambientali e dell'impiego delle risorse?**

Se "Sì", indicare quali.

Se "Sì", la vostra Società si è dotata di un sistema per il monitoraggio e il controllo regolare dei progressi compiuti nel perseguimento degli obiettivi generali e specifici in materia di ambiente?

SI, la Società ha sviluppato e mantiene attivo un Sistema Integrato di Gestione Ambientale, certificato secondo lo Standard ISO 14001: 2015, e di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro, certificato secondo lo Standard OHSAS 18001: 2007. Tale Sistema comprende una Politica per l'Ambiente e la Sicurezza e Salute sul Lavoro, approvata dalla Direzione Aziendale, e relativi obiettivi di miglioramento, monitorati dalla Società con periodici Riesami.

**3\_La vostra Società si impegna a fornire al pubblico e ai lavoratori informazioni adeguate, misurabili, verificabili (ove possibile) e tempestive sui potenziali effetti delle attività dell'impresa sull'ambiente, la salute e la sicurezza, ivi inclusa una relazione sui progressi compiuti nel miglioramento delle prestazioni ambientali?**

"Se "Sì", indicare le fonti attraverso le quali accedere al materiale di riferimento.

OBIETTIVO 2019: la Società si impegna a fornire tali informazioni e relativa documentazione entro la fine dell'anno 2019.

**4\_Nella vostra Società è stata formalmente individuata una figura manageriale responsabile dell'implementazione di programmi per la gestione degli impatti sull'ambiente generati dalle proprie attività e dai propri prodotti e/o servizi?**

Se "Sì" specificare il relativo inquadramento funzionale.

SI, la Società ha individuato e nominato il Responsabile del Sistema di Gestione Ambientale e per la Salute e Sicurezza sul Lavoro e il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione aziendale (RSPP), quest'ultimo ai sensi del D.Lgs. 81/2008, Testo Unico sulla Sicurezza del Lavoro.



**5\_La vostra Società fornisce ai suoi lavoratori un'istruzione e una formazione adeguate sui temi relativi alla salute e alla sicurezza ambientale, compresa la manipolazione di materiali pericolosi e la prevenzione degli incidenti ambientali, così come agli aspetti più generali della gestione ambientale, quali le procedure di valutazione di impatto ambientale, le relazioni pubbliche e le tecnologie ambientali?**

SI, la Società garantisce idonea formazione ed informazione a tutti i lavoratori, sui temi relativi alla salute e alla sicurezza ambientale. Tutte le attività di formazione sono registrate e la relativa documentazione archiviata.

**6\_La vostra Società ha pianificato o attuato, negli ultimi 3 anni, misure rivolte a:**

**Prevenzione dell'inquinamento (con riferimento ad esempio a emissioni nell'aria; scarichi nell'acqua; gestione dei rifiuti; uso e smaltimento di sostanze chimiche tossiche e pericolose; altre forme identificabili di inquinamento).**

**Se "Sì", indicare quali.**

SI, la Società, nell'ambito dell'applicazione del proprio Sistema di Gestione Ambientale, tiene sotto controllo vari parametri ambientali, quali ad esempio i consumi di acqua, la gestione ed il corretto smaltimento dei rifiuti.

**7\_Uso sostenibile delle risorse (con riferimento ad es. efficienza energetica; conservazione dell'acqua, uso e accesso all'acqua; efficienza nell'uso dei materiali; riduzione al minimo delle richieste di risorse per un prodotto; ecc.)**

**Se "Sì", indicare quali.**

SI, la Società, nell'ambito dell'applicazione del proprio Sistema di Gestione Ambientale, tiene sotto controllo vari parametri ambientali, quali ad esempio i consumi di acqua, energia elettrica, gasolio e GPL.

**8\_Protezione dell'ambiente, biodiversità e ripristino degli habitat naturali (con riferimento ad es. valorizzazione e protezione della biodiversità; valorizzazione, protezione e ripristino dei servizi ecosistemici; utilizzo del suolo e sostenibilità delle risorse naturali; avanzamento dello sviluppo urbano e rurale compatibile con l'ambiente, ecc.)**

**Se "Sì", indicare quali.**

NO

**9\_La vostra Società si impegna a garantire la promozione di più alti livelli di consapevolezza dei propri clienti sulle conseguenze ambientali dell'uso dei prodotti e servizi dell'impresa, anche attraverso l'offerta di informazioni esatte sui propri prodotti (ad esempio in merito all'emissione di gas serra, alla biodiversità, all'efficienza nell'uso delle risorse e ad altri temi ambientali)?**

**Se "Sì", specificare come.**

NO

**10\_La vostra Società è in grado di garantire la tracciabilità delle materie prime, dei semilavorati e dei prodotti utilizzati nel ciclo produttivo? Il livello minimo di copertura richiesto per rispondere in modo affermativo è il 50% delle materie prime, dei semilavorati e dei prodotti utilizzati nel ciclo produttivo.**

SI, la Società è in grado di garantire tale requisito, per tutte le commesse, mediante ordini di lavoro specifici, contenenti dati completi dei materiali, che ne garantiscono la rintracciabilità nelle varie fasi di lavoro, e collegando sempre tali ordini alle specifiche commesse.

**11\_Con riferimento a tematiche connesse all'ambiente e alla salute e sicurezza pubblica, la vostra Società è stata citata per violazioni con conseguenti sanzioni pecuniarie e/o azioni correttive formali da parte di un organismo governativo o di un tribunale negli ultimi 3 anni?**

**Se "Sì", indicare come.**

NO, nessuna citazione, tale requisito è assicurato dall'iscrizione della Società nell'elenco degli operatori inseriti nella cosiddetta "WHITE LIST", emessa dalla Prefettura territoriale competente.

Inoltre, la Società garantisce il pagamento di regolari contributi previdenziali ai dipendenti: tale regolarità è garantita dalla periodica emissione del Documento Unico di Regolarità Contributiva (DURC).

Infine, la Società rispetta i requisiti del Regolamento attuativo in materia di Rating di Legalità, indicatore sintetico del rispetto di elevati standard di legalità. Tale riconoscimento è attribuito dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato.

## **LOTTA ALLA CORRUZIONE**

### **LIVELLO 2**

**1\_La vostra società ha sviluppato e adottato meccanismi di controllo interni, nonché programmi o misure tesi a garantire l'etica e la conformità alle norme, per la prevenzione e la rilevazione della corruzione, basati su una valutazione del rischio che consideri le circostanze operative proprie dell'impresa (ad esempio la posizione geografica e il settore di attività)?**



**Se “Sì”, si prega di allegare il documento attestante l’esistenza dei sopracitati meccanismi di controllo interni e/o programmi e misure.**

SI, la Società ha sviluppato un modello di gestione, con riferimento al D.Lgs. 231 del 2001, relativo alla responsabilità degli enti e delle imprese in relazione a reati commessi o tentati nell’interesse o a vantaggio della società di amministrazione e/o dei dipendenti. Tale modello garantisce le misure tese a garantire l’etica e la conformità alle norme nonché la prevenzione e rilevazione di eventuali reati.

### **LIVELLO 3**

**1\_La vostra società ha adottato una specifica policy anti-corruzione?  
Se “Sì”, si prega di allegare il documento.**

SI, la Società ha sviluppato un modello di gestione, con riferimento al D.Lgs. 231 del 2001, relativo alla responsabilità degli enti e delle imprese in relazione a reati commessi o tentati nell’interesse o a vantaggio della società di amministrazione e/o dei dipendenti. Tale modello garantisce le misure tese a garantire l’etica e la conformità alle norme nonché la prevenzione e rilevazione di eventuali reati.

**2\_La vostra Società dispone di un sistema gestionale in grado di consentire a chi di competenza di identificare i rischi di corruzione e implementare, applicare e migliorare politiche e pratiche anti-corruzione?**

SI, la Società ha sviluppato un modello di gestione, con riferimento al D.Lgs. 231 del 2001, relativo alla responsabilità degli enti e delle imprese in relazione a reati commessi o tentati nell’interesse o a vantaggio della società di amministrazione e/o dei dipendenti. Tale modello garantisce le misure tese a garantire l’etica e la conformità alle norme nonché la prevenzione e rilevazione di eventuali reati.

**3\_La vostra Società ha un programma e /o delle procedure per individuare, eliminare e proibire le situazioni in cui i manager o i lavoratori hanno un potenziale conflitto tra gli interessi della società e propria?**

SI, la Società ha sviluppato un modello di gestione, con riferimento al D.Lgs. 231 del 2001, relativo alla responsabilità degli enti e delle imprese in relazione a reati commessi o tentati nell’interesse o a vantaggio della società di amministrazione e/o dei dipendenti. Tale modello garantisce le misure tese a monitorare, eliminare e proibire situazioni di potenziale conflitto di interesse.

**4\_ La vostra Società si impegna a promuovere la consapevolezza dei dipendenti circa le politiche adottate dall'impresa, i controlli interni, i programmi o le misure tesi a garantire l'etica e la conformità alle norme nella lotta alla corruzione e promuovere l'osservanza di tali politiche, programmi o misure tramite un'adeguata diffusione degli stessi e l'adozione di programmi di formazione e di procedure disciplinari?**

**Se "Sì", riportare il numero totale di ore dedicate alla formazione sulle policy e sulle procedure anti-corruzione negli ultimi 3 anni.**

OBIETTIVO 2019: la Società si impegna a promuovere tale consapevolezza e a garantire adeguate attività di formazione entro la fine dell'anno 2019.

**5\_ La vostra Società garantisce che i suoi rappresentanti, amministratori, dirigenti o sottoposti non siano stati condannati in ultimo grado di giudizio negli ultimi 3 anni per uno o più dei seguenti reati/comportamenti illegali commessi nell'interesse o a vantaggio della Società stessa?**

- Riciclaggio di denaro
- Violazione delle norme antitrust
- Ricettazione
- Reati fiscali e tributari
- Reati ambientali.

**Se "No" fornire dettagli**

Sì, la Società ha sviluppato un modello di gestione, con riferimento al D.Lgs. 231 del 2001, relativo alla responsabilità degli enti e delle imprese in relazione a reati commessi o tentati nell'interesse o a vantaggio della società di amministrazione e/o dei dipendenti. Tale modello garantisce le misure tese a garantire l'etica e la conformità alle norme nonché la prevenzione e rilevazione di eventuali reati. Negli ultimi 3 anni non vi è stata alcuna condanna.

Inoltre, tale requisito è assicurato dall'iscrizione della Società nell'elenco (c.d. "WHITE LIST") dei fornitori, prestatori di servizi ed esecutori di lavori non soggetti a tentativo di infiltrazione mafiosa, emesso dalla Prefettura territoriale competente.

Infine, la Società rispetta i requisiti del Regolamento attuativo in materia di Rating di Legalità, indicatore sintetico del rispetto di elevati standard di legalità. Tale riconoscimento è attribuito dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato.

**6\_ La vostra Società ha implementato un sistema formale di segnalazione che consenta ai lavoratori di denunciare comportamenti illeciti, violazioni e frodi assicurando la tutela dell'identità del soggetto segnalante?**

**Se "Sì", riportare il numero totale di denunce relative a violazioni ricevute per mezzo del sistema di segnalazione negli ultimi 3 anni.**

SI, la Società ha implementato un sistema formale di segnalazione che consente ai lavoratori di denunciare casi di violazione dei diritti umani assicurando la tutela dell'identità del soggetto segnalante, mediante una comunicazione all'Organismo di Vigilanza, che gestisce l'eventuale segnalazione in modo anonimo e protetto. Negli ultimi 3 anni non sono state segnalate denunce relative ad eventuali violazioni.

**7\_La vostra Società dispone di un sistema di qualifica dell'affidabilità etica dei propri dipendenti, clienti, fornitori ed altri partners (es. consulenti e intermediari)?**

**Se "Sì", si prega di fornire maggiori dettagli.**

SI, la Società richiede a tutti i fornitori e partners certificato di iscrizione alla locale Camera di Commercio (CCIAA) e Documento Unico di Regolarità Contributiva (DURC), che attesti il pagamento di regolari contributi previdenziali.

## TABELLA DI RIEPILOGO

DOMANDA	RISPOSTA
<b>PREREQUISITI Informazioni su aspetti di massima rilevanza gestiti in logica IN/OUT</b>	
Domanda 1	SI
Domanda 2	SI
Domanda 3	SI
Domanda 4	SI
Domanda 5	SI
Domanda 6	SI
Domanda 7	SI
<b>CRITERI DI VALUTAZIONE DEI MECCANISMI DI GESTIONE DELLA SOSTENIBILITÀ</b> Criteri gestiti secondo una logica a tre livelli. L'inserimento delle risposte nel livello successivo al primo è richiesto solo se non è stata raggiunta la soglia minima di punteggio definita per quel livello	
<b>Generali</b>	
Domanda 1- Livello 1	SI
Domanda 2- Livello 1	OBIETTIVO 2019
Domanda 3- Livello 1	SI
Domanda 4- Livello 1	NO
Domanda 5- Livello 1	OBIETTIVO 2019
<b>Diritti Umani</b>	
Domanda 1- Livello 2	SI
Domanda 1- Livello 3	SI
Domanda 2- Livello 3	SI
Domanda 3- Livello 3	OBIETTIVO 2019
Domanda 4- Livello 3	NO
Domanda 5- Livello 3	NO
Domanda 6- Livello 3	SI
Domanda 7- Livello 3	SI
Domanda 8- Livello 3	SI
Domanda 9- Livello 3	SI
Domanda 10- Livello 3	SI
Domanda 11- Livello 3	SI
Domanda 12- Livello 3	SI
<b>Lavoro</b>	
Domanda 1- Livello 2	NO
Domanda 1- Livello 3	SI
Domanda 2- Livello 3	SI
Domanda 3- Livello 3	SI
Domanda 4- Livello 3	SI
Domanda 5- Livello 3	SI
Domanda 6- Livello 3	SI
Domanda 7- Livello 3	SI
Domanda 8- Livello 3	SI
Domanda 9- Livello 3	SI
Domanda 10- Livello 3	SI
Domanda 11- Livello 3	SI
Domanda 12- Livello 3	SI

## Ambiente

Domanda 1- Livello 2	SI
Domanda 1- Livello 3	SI
Domanda 2- Livello 3	SI
Domanda 3- Livello 3	OBIETTIVO 2019
Domanda 4- Livello 3	SI
Domanda 5- Livello 3	SI
Domanda 6- Livello 3	SI
Domanda 7- Livello 3	SI
Domanda 8- Livello 3	NO
Domanda 9- Livello 3	NO
Domanda 10- Livello 3	SI
Domanda 11- Livello 3	NO

## Lotta alla corruzione

Domanda 1- Livello 2	SI
Domanda 1- Livello 3	SI
Domanda 2- Livello 3	SI
Domanda 3- Livello 3	SI
Domanda 4- Livello 3	OBIETTIVO 2019
Domanda 5- Livello 3	SI
Domanda 6- Livello 3	SI
Domanda 7- Livello 3	SI