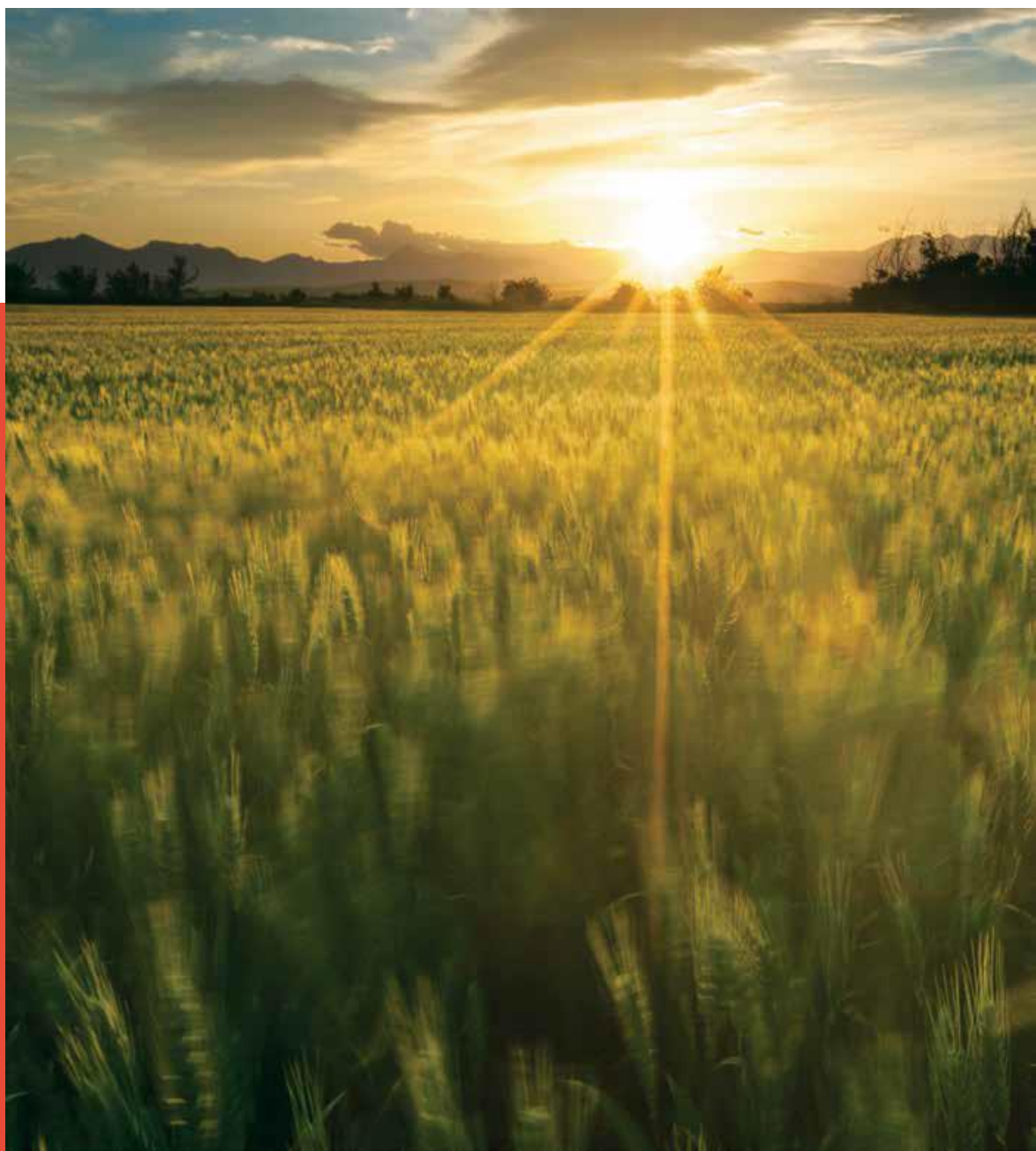


Reporte Anual Pacto Global

Red Colombia

2017





Contenido



1 Derechos Humanos



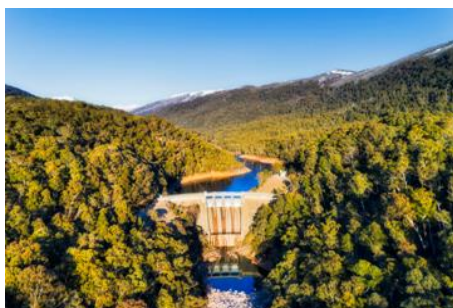
2 Nuestra Gente



3 Desarrollando Talento



4 Seguridad, Salud y Medio Ambiente



5 Gestión Ambiental





Contenido



6 Impulsamos la innovación



7 Gobernanza



8 Social



9 Prácticas justas



Elaboración

Elaborado por:

Elizabeth González Morales
Desarrollo Organizacional

Fotografías e imágenes:

+ Página web:
www.hatch.com

+ Informe Social Hatch Indisa
S.A.S. 2017

+ Informe de Sustentabilidad
Hatch 2017

+ Página web: pixabay.com



Diciembre de 2018



ACERCA DEL PRESENTE **INFORME**

Hatch Indisa S.A.S. ratifica su apoyo a los diez principios del Pacto Global enmarcados en los Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción.

Es por ello que a través del presente informe expresamos nuestra voluntad y compromiso con el desarrollo de dichos principios con los diferentes grupos de interés.

A su vez, es un ejercicio de transparencia que motiva la evaluación de las metas que nos trazamos, el acercamiento con nuestros grupos de interés y la identificación de oportunidades de mejora en beneficio de todos como sociedad.



Nuestra Misión

Al asociarnos con nuestros clientes, juntos generamos resultados sin precedentes y desarrollamos las mejores ideas. Nuestros equipos de excelencia y diversos, combinan un vasto conocimiento de ingeniería y negocios, que se aplican en los desafíos más complejos del mundo.

Construimos soluciones prácticas que son seguras, innovadoras y sustentables.

Nuestra Visión

Estamos profundamente comprometidos en la búsqueda de un mundo mejor a través de cambios positivos.

Nuestros Valores

Creemos en ideas excepcionales. Entregado con servicio excepcional.

Nuestra Personalidad

Somos emprendedores con alma técnica.

Nuestro Manifiesto



Reporte Anual Pacto Global

Red Colombia



Como Representante Legal de Hatch Indisa S.A.S. ratifico y renuevo nuestro compromiso con los principios del Pacto Global referente a los Derechos Humanos, Estándares Laborales, Medio Ambiente y Lucha contra la corrupción.

A través de esta declaración, expreso nuestra voluntad para promover y apoyar la divulgación de dichos principios en nuestro entorno, hacerlos parte de la estrategia, la cultura organizacional y aplicarlos durante el desarrollo de los procesos de nuestra compañía.

En el presente reporte describimos las acciones realizadas por Hatch Indisa S.A.S. en la integración de los principios del Pacto Global durante el año 2017; nuestro enfoque como compañía es continuar fortaleciendo los lazos con las diferentes partes interesadas; contribuir activamente para que la filosofía de trabajo enmarcada en la Responsabilidad Social permanezca en nuestra compañía; seguiremos trabajando para encaminar a todos nuestros colaboradores hacia la construcción de una mejor sociedad para las futuras generaciones.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Víctor Robledo'.

Víctor Alejandro Robledo Villa

Gerente General



NUESTRO COMPROMISO CON EL PACTO GLOBAL

Para Hatch Indisa son de suma importancia los Objetivos de Desarrollo Sostenible, ya que estos nos permiten demostrar nuestro compromiso con la adopción de medidas que conlleven a la construcción de una mejor sociedad, contribuir con la protección del planeta y apoyar el crecimiento continuo de nuestras generaciones.





Derechos Humanos

1

Estamos comprometidos en apoyar a nuestros colaboradores, para lograr la más alta calidad en su trabajo y mantener un equilibrio saludable trabajo-vida.

Para cumplir con este compromiso, ofrecemos a nuestros empleados opciones para el desarrollo personal y su crecimiento profesional.

Hatch Indisa está comprometido en brindar igualdad de oportunidades y competitividad.

Nuestra Gente



Diversidad e Inclusión

La diversidad y la inclusión hacen parte de nuestros valores.

La diversa mano de trabajo nos permite explorar el potencial completo de nuestro Equipo de Trabajo, en este caso tanto de hombres como de mujeres.

Estamos unidos a la diversidad y la inclusión como una simple creencia de pluralidad y creación de valor.



Nuestra gestión e interés constante por la construcción anual de metas compartidas con nuestros grupos, respaldando la sostenibilidad y el equilibrio mutuamente benéfico.



72,82% **27,18%**
Hombres **Mujeres**

Hatch Indisa es una compañía que presta servicios de ingeniería para la industria. Las carreras profesionales requeridas son estudiadas en su mayoría por personal masculino.

Durante el 2017, contamos con **81 mujeres** y **217 hombres**.



Año a año nos comprometemos con el desarrollo de poblaciones vulnerables, con las que interactuamos y fortalecemos el trabajo, impulsando programas y proyectos que benefician a la sociedad.

Desarrollando Talento

Estamos comprometidos en apoyar a nuestros colaboradores, para lograr la más alta calidad en su trabajo y mantener un equilibrio saludable trabajo-vida. Para cumplir con este compromiso, ofrecemos a nuestros empleados opciones para el desarrollo personal y su crecimiento profesional.

Hatch Indisa está comprometido en brindar igualdad de oportunidades y competitividad.



Taller Finanzas Personales



Taller Trabajo en Equipo



Programa de Becas 2017

Durante el año **2017** invertimos en capacitación y formación **24,442** horas hombre.



Charla Millenials

Apoyamos a nuestros colaboradores a descubrir y perfeccionar sus fortalezas y habilidades tempranas.

Camino a convertirse en nuestros líderes del mañana, fomentamos la formación con un enfoque en el intercambio de conocimientos y experiencias.

Estamos convencidos de que nuestro talento humano es un factor clave de éxito en los resultados de la organización, es por esto que invertimos en la formación y desarrollo de sus planes de carrera a corto y largo plazo.



Seguridad, Salud y Medio Ambiente

4

Un valor esencial y nada más importante que la salud y seguridad de nuestras colaboradores, clientes, proveedores y la comunidad. Nuestro objetivo final es lograr cero daño. Para ello, hemos dispuesto de los más altos estándares de seguridad y salud.

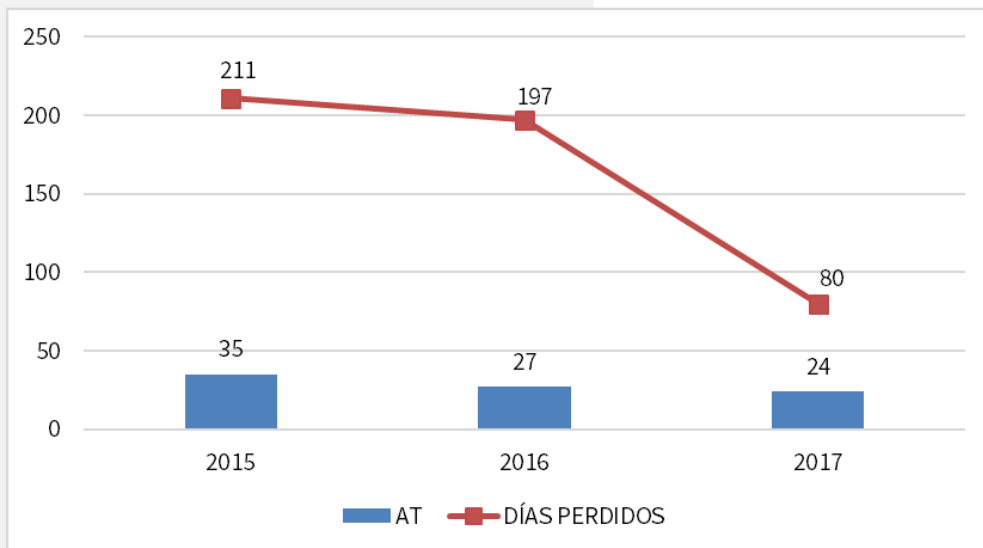
Nos hemos comprometido en mantener una cultura de seguridad como valor primordial en el desempeño de nuestras labores.

Gestión de la Seguridad y la Salud

La gestión eficaz de la salud y la seguridad es una de las gestiones más importantes que desarrollamos al interior de Hatch Indisa, con amplios sistemas de seguridad y salud que no solo cumplan las expectativas mínimas y aplicables de la legislación, sino también con la incorporación de las mejores prácticas y estrategias que son la piedra angular de cualquier organización exitosa.

No. de Accidentes vs Días de Incapacidad

No. de Accidentes vs Días de Incapacidad



La accidentalidad disminuyó 11% respecto al año 2016, mientras que el ausentismo bajó considerablemente al 59% respecto al mismo año; lo que significa que los accidentes ocurridos en el periodo pasado, fueron leves, dejando 3.3 días de incapacidad por cada accidente presentado.

"Como prometimos en el Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo, nos estamos esforzando por lograr ningún daño".

- Dan Welshons, Global Director, Health & Safety

Gestión de la Seguridad y la Salud

3112

Temas
SSTA

*Durante el año 2017 se invirtieron **3112** horas en capacitación y formación en los temas de Seguridad y Salud en el Trabajo.*



Programa de Liderazgo Visible

El liderazgo visible y participativo en salud y seguridad se esfuerza por desarrollar y fomentar la cultura de seguridad en Hatch Indisa, creando instancias de confianza para reforzar las acciones positivas y corregir las acciones y condiciones negativas.

Momentos de Seguridad

Como parte de nuestro compromiso con el autocuidado y el de nuestro entorno, se realizan los Momentos de Seguridad, los cuales promueven prácticas de seguridad en las diferentes actividades que realizamos a diario en nuestras labores.



Gestión Ambiental

Hatch Indisa presta servicios de ingeniería que incluyen el componente ambiental, lo cual demuestra nuestro interés por el desarrollo de espacios sostenibles y que promuevan la protección del medio ambiente .

Sostenibilidad Ambiental

Hatch Indisa, es una empresa comprometida con la protección del medio ambiente y el mejoramiento de la calidad de vida en sus áreas de intervención, es por ello que en el 2017 prestamos los servicios en: Gestión y asesorías ambientales, Auditorías y estudios energéticos, Estudios de Impacto y planes de manejo ambiental, Sistemas de control ambiental, Asesorías en legislación e Interventoría.

Sistemas de control ambiental

Filtros de talegas Post-quemadores RTO'S Ciclones y multiciclones Sistemas de control Nox.



Para proporcionar resultados económicos sostenibles para nuestros clientes, evaluamos oportunidades en cada etapa del ciclo de vida del proyecto desde la etapa conceptual hasta la puesta en marcha y servicios post-venta.



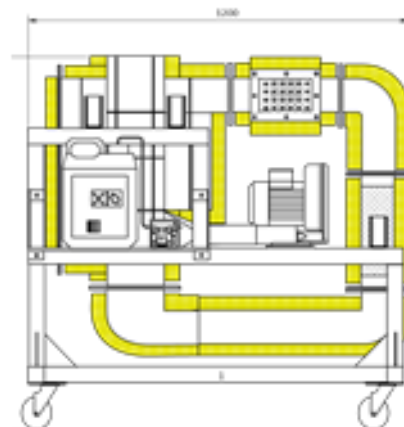
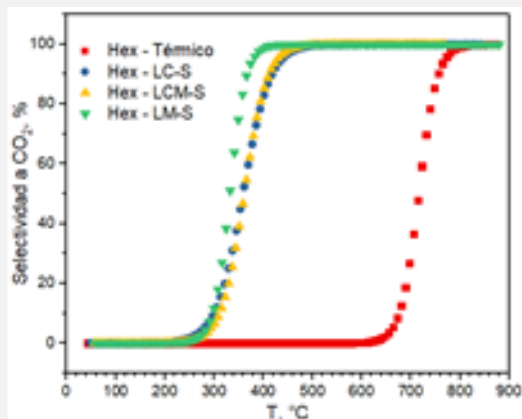


Impulsamos la innovación

6

Hatch Colombia tiene una gran variedad de soluciones tecnológicas enfocadas en los problemas de emisiones ambientales. Durante el año 2017, ofreció y desarrolló equipos de tratamiento especiales para empresas en Colombia donde se destacan los sistemas de postcombustión para tratar aguas y gases con solventes y la recuperación de energía, reduciendo así el consumo de gas en el proceso de la planta.

Equipos de control ambiental



Hatch Colombia desde el grupo de su área de innovación y desarrollo a través de su grupo de Investigación de energía procesos y medio ambiente, en el año 2017 realizó algunos proyectos para el desarrollo de equipos de control ambiental en los que se resaltan 2 proyectos para el desarrollo de sistemas catalíticos uno para control de emisiones industriales de VOC's y otro para el control de emisiones de SOx y Hollín en motores Diesel.

Evaluación del catalizador para reducir la emisión

- + 50 vehicles
- + Measurement of yields and emissions
- + Catalyst tests
- + PM 2.5 studies



En el año 2017 realizamos algunos estudios ambientales sobre calidad del aire y el efecto de catalizadores en combustibles para reducción de emisiones.



Gobernanza

7

Como organización responsable, es nuestra obligación enfrentar los desafíos de sostenibilidad de hoy de manera innovadora y eficiente. Nosotros nos esforzamos por equilibrar lo económico, lo social y los objetivos de desarrollo sostenible para todas las partes interesadas.

En 2017, renovamos nuestra Política de Sostenibilidad para reflejar nuestro compromiso con la entrega de soluciones sostenibles en todos los aspectos de nuestro negocio.



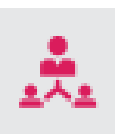
Medio
Ambiente



Relaciones
Sociales



Economía



Cultura

El Manifiesto de Hatch define la firme visión que tenemos de nuestra organización, en una oración clara y concisa: *Estamos profundamente comprometidos con la búsqueda de un mundo mejor a través de cambios positivos.*

Política de Sustentabilidad

Generar un cambio positivo para los clientes y las comunidades a los que prestamos servicios requiere de soluciones seguras, prácticas e innovadoras que sean sustentables a largo plazo.

Definimos la sustentabilidad como la optimización de la protección ambiental, la prosperidad económica, la justicia social y la vitalidad cultural, con el fin de garantizar el éxito de los negocios, los ecosistemas y las comunidades, tanto ahora como en el futuro.

ISO 9001:2015 CERTIFICACIÓN DEL SISTEMA DE GESTIÓN

Nuestro compromiso es mantener procesos efectivos que aseguran una entrega honesta y de valor hacia nuestros clientes.

Ello, demuestra el compromiso con el cumplimiento de los estándares laborales adecuados hacia nuestros colaboradores y demás partes interesadas.

AUDITORÍA RUC

Evaluación de la gestión en seguridad, salud en el trabajo y medio ambiente. Para el 2017 un porcentaje de cumplimiento del:

90%



Social

La construcción de nuestros objetivos estratégicos se ve enmarcada bajo la acción y el trabajo conjunto con nuestros grupos de interés, compuestos por todas las partes relacionadas con la organización. Nuestros clientes, proveedores, colaboradores y la comunidad en general son nuestro motor y lo que nos ayuda a cumplir con nuestras filosofías corporativas.

Nuestro Compromiso Social

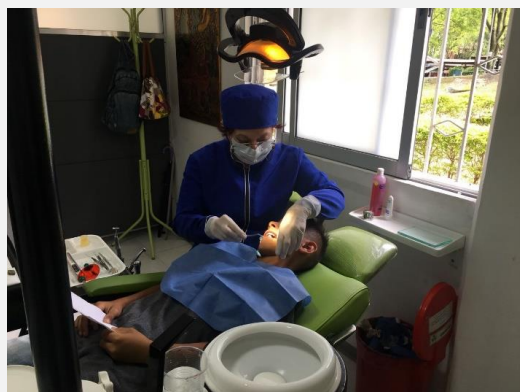
Anualmente nos comprometemos con el desarrollo de poblaciones vulnerables, con las que interactuamos y fortalecemos el trabajo, impulsando programas y proyectos que benefician a la sociedad.

Aportamos desde nuestra compañía una gestión social, para la construcción conjunta de un mejor mundo. Así nuestra empresa, sus colaboradores y el fondo de empleados, buscan respuestas solidarias que promuevan el desarrollo social.

En el 2017 generamos iniciativas sociales que fomentaron el bienestar, la recreación y la salud.



En el 2017 se invirtieron **\$4,414,090**, los cuales **fueron** aportados por Hatch Indisa, colaboradores, y por el Fondo de Empleados de la compañía.



Regalos de navidad:
como actividad de cierre compartimos con los niños de la Fundación Babanagar entregándoles algunos detalles.



Prácticas justas

Rechazamos la corrupción en todas sus formas, incluyendo la extorsión y el soborno y trabajamos en contra de ésta.

Contamos con una Política Integral que involucra nuestro compromiso con las buenas prácticas laborales, actuar bajo lineamientos éticos en nuestras labores y el correcto manejo de los recursos.

Hatch Indisa como integrante del grupo Hatch adopta el Manifiesto, las Políticas Globales de Calidad, Salud y Seguridad, y Sustentabilidad de Hatch, como parte del Direccionamiento Estratégico y de la Cultura Organizacional, comprometiéndose con actuar bajo estos lineamientos. Como complemento a estas políticas, la Gerencia General de Hatch Indisa se compromete con apoyar y suministrar los recursos que permitan enfocarse en: satisfacer las expectativas de los clientes y demás partes interesadas de mayor impacto, dar cumplimiento a los requisitos legales y reglamentarios aplicables a su actividad; mantener personal competente, buen ambiente laboral, tecnología e infraestructura adecuada, y procesos efectivos; gestionar de acuerdo a su prioridad los peligros, riesgos e impactos socio-ambientales que se puedan presentar, los accidentes, las enfermedades laborales, daños a la propiedad y a terceros, y la seguridad de la información; preservar relaciones beneficiosas con clientes, proveedores, colaboradores y familia, aliados estratégicos, contratistas y subcontratistas, comunidad, gobierno, Grupo Hatch, accionistas y medio ambiente; promover los derechos humanos, las conductas de sana convivencia que conlleven a evitar el acoso laboral, la participación y bienestar del personal; actuar bajo lineamientos de la responsabilidad social empresarial que contribuyan con la sostenibilidad y evitar el trabajo infantil dentro de la organización; velar por la seguridad y salud de los trabajadores, un comportamiento ético, el correcto manejo de los recursos, y la mejora continua.



Víctor Alejandro Robledo Villa
Gerente General
Hatch Indisa S.A.S.

¡Gracias!

