



# Asplan Viaks bærekraftsrapport til FN. Communication On Progress 2018



United Nations



United Nations  
Global Compact

# Innholdsfortegnelse

---

0. [Innledning](#)
1. [Om Asplan Viak](#)
2. [Våre kompetanseområder](#)
3. [Vårt samfunnsansvar](#)
4. [Et samfunn i endring](#)
5. [Miljø](#)
6. [Mennesker](#)
7. [Forretningspraksis](#)

# Innledning

# INNLEDNING



FNs Global Compact er verdens største initiativ for næringslivets samfunnsansvar. I Asplan Viak har det å ta samfunnsansvar vært en naturlig del av virksomheten siden oppstarten i 1962. Vår tilslutning til Global Compact var et enkelt valg, og betyr at vi forplikter oss til å gjøre vårt aller ytterste for å drive vår egen virksomhet i tråd med FNs 10 prinsipper innenfor områdene menneskerettigheter, arbeidslivsstandarder, miljø og anti-korrupsjon. Men vi vil noe mer. Asplan Viaks visjon er at vi skal være den fremste arena for samfunnsutvikling. I det legger vi at vi skal bidra til å skape et bedre samfunn i tråd med en bærekraftig utvikling. Derfor styrer vi også etter en strategi for samfunnsansvar som er tuftet på FNs bærekraftsmål. Disse målene forteller oss hvor verden må være i 2030 for å være bærekraftig. I tillegg motiverer målene oss fordi de peker ut nye markeder og nye muligheter for oss som selskap. For å lykkes, må selskaper over hele verden oversette og omsette de globale målene til lokal næringsvirksomhet. For det er der vi kan gjøre en forskjell.

I denne rapporten kan du lese om hvordan vi gjennom konkrete prosjekter bidrar til en mer bærekraftig utvikling av FNs bærekraftsmål som ligger i kjernen av vår kompetanse og som tar oss på rett veg mot vår visjon om å forme samfunnet og se mennesket. Som du vil se i rapporten, har vi i 2018 hatt et spesielt fokus på bærekraftsmålene 6, 7, 9, 11 og 12.

Vårt medlemskap i Global Compact forplikter, forankrer og motiverer oss. Dette arbeidet er en kontinuerlig prosess for både å bli bedre selv, og gjøre andre bedre. Vi skal fortsette å forbedre oss i tråd med FNs 10 prinsipper, og påvirke våre omgivelser positivt i tråd med FNs 17 bærekraftsmål. Denne rapporten vil bli distribuert og kommunisert til alle 1000 medarbeidere, til våre kunder, våre samarbeidspartnere og til vår eier, Stiftelsen Asplan.

Takk for at du leser!

Øyvind Mork  
Administrerende direktør  
Asplan Viak



#1

# OM ASPLAN VIAK



Asplan Viak er et av Norges største rådgivende ingeniør- og arkitektfirmaer. Selskapet har i snart 60 år bistått med tverrfaglig rådgivning og analyser til offentlig og privat virksomhet. Vi er ca. 1000 medarbeidere, fordelt på 31 kontorsteder. Virksomheten er organisert i to divisjoner: Plan og Arkitektur og Bygg og Infrastruktur. Asplan Viak er eiet av Stiftelsen Asplan.

Våre rådgivere representerer mange fagfelt. Vi jobber ofte i tverrfaglige lag for å utvikle helhetlige, miljøriktige og funksjonelle løsninger – i tett dialog med våre oppdragsgivere.

Asplan Viak følger prosjektene hele veien fra utredninger i tidligfase, overordnet planlegging og prosjektering, til ferdigstilling, igangsetting og drift. Oppdragsgivers behov, minst mulig miljøbelastning og sluttbrukers tilfredshet er grunnlaget for vår tilnærming.

#2

# VÅRE KOMPETANSEOMRÅDER



## Helhet

Forretningsmodellen vår er basert på at vi skal ha kompetanse innen alle fasene av et prosjekt. Det innebærer at vi kan bistå kundene våre hele veien fra overordnet planlegging, via tekniske og økonomiske mulighetsstudier, til prosjektene tar sin endelige form og blir realisert. Slik får kunden en samarbeidspartner som kan bidra med fagkunnskap i den overordnede planleggingsfasen, og som utvikler detaljer i prosjektets ulike faser basert på en helhetstanke.

## Tverrfaglighet

Tverrfaglighet står sentralt i Asplan Viaks metodikk. Det innebærer at medarbeidere med forskjellig faglig bakgrunn, i dialog kommer frem til løsninger på utfordringene i det enkelte oppdrag. Vi er overbevist om at de beste og mest nytenkende løsningene har større sannsynlighet for å oppstå gjennom reell tverrfaglighet enn ved å jobbe med hvert enkelt fag isolert.

## Spisskompetanse

Verden blir stadig mer kompleks. Det medfører at kravet til spisskompetanse øker. Innenfor de fagområdene Asplan Viak er ledende, besitter vi som regel denne kompetansen selv. Der oppdragene krever det og vi mangler kompetanse på enkelte fag, har vi lang tradisjon for å samarbeide med de beste i Norge enten det er forskningsinstitusjoner eller mer kommersielle samarbeidspartnere for å komplettere våre tverrfaglige lag.





#3

# VÅRT SAMFUNNSANSVAR

Vår modell for samfunnsansvar hviler på tre hovedpilarer: miljø, mennesker og forretnings-etikk. Vi har kartlagt arbeidet vi gjør opp mot FNs bærekraftsmål og valgt ut de målene som særlig dekker de fagområder hvor vi bidrar med vår rådgivningskompetanse.



De tre pilarene får sine konkrete uttrykk hos oss ved at:

- **Vi former samfunnet i en bærekraftig retning**
- **Vi ser mennesket**
- **Vi driver en ansvarlig forretningspraksis med høye krav til etikk og integritet**

#4

# ET SAMFUNN I ENDRING



Vi lever i en tid hvor det forventes at virksomheter integrerer sosiale, etiske og miljømessige hensyn i sin daglige drift, ikke bare ut fra et stadig strengere lovgivning, men også fra samfunnet vi er en del av. Det å ta ansvar og aktivt jobbe for å være en del av løsningen på for eksempel klimautfordringene skaper konkurransefortrinn, styrker omdømmet vårt og tiltrekker kompetent arbeidskraft.

Vår misjon er at vi skal «*Forme samfunnet – se mennesket*». Å forme samfunnet handler i Asplan Viak om at vi ønsker at samtlige medarbeidere, uavhengig av profesjon, skal være seg bevisst at alle handlinger setter avtrykk; i nærmiljøet og i samfunnet som helhet. Dette forutsetter at vår kompetanse er summen av den kunnskapen, de ferdigheter og de holdninger som skal til for å skape et kvalitativt bedre samfunn. Dette krever at vi tar ansvar og sier fra når oppdragsgivere eller andre premissgivere ønsker løsninger som ikke er i tråd med en bærekraftig utvikling, og bistår dem med å utvikle løsninger som skal bidra til det.

Å se mennesket handler om at Asplan Viak skal være seg bevisst sluttbrukernes behov, da det til syvende og sist er de som utgjør det samfunnet vi medvirker til å forme. Løsningene vi foreslår i våre prosjekter skal komme flest mulig til gode. Å se mennesket betinger også at vi retter blikket innad i egen organisasjon. Som arbeidsgiver har vi ansvar for at den enkelte medarbeider blir sett og satt pris på, uavhengig av posisjon.

#5

# MILJØ

---

I kraft av vår rådgivning bidrar vi til å forme samfunnet i en bærekraftig retning. Mange av rådgiverne i Asplan Viak har solid klima- og miljøkompetanse og et genuint engasjement for å hjelpe våre kunder og samarbeidspartnere med å utvikle gode miljøprosjekter og finne klimavennlige løsninger. Vi har vedtatt en egen miljøpolitikk og pekt ut integrert energidesign, miljøvennlig materialvalg, god arealplanlegging og vann som viktige områder i vår klima- og miljørådgivning.

## Vår ambisjon

Vi skal vise mot ved å påvirke oppdragsgiverne våre til å gjøre bærekraftige valg og finne klimavennlige løsninger.

## Status

I flere av våre prosjekter ble det vedtatt å sette klare miljømål eller å vedta en høyere miljøambisjon enn kunden først hadde planlagt - fordi vi argumenterte for bedre, mer bærekraftige løsninger.

## Prosjekteksempler med vesentlige miljøaspekt

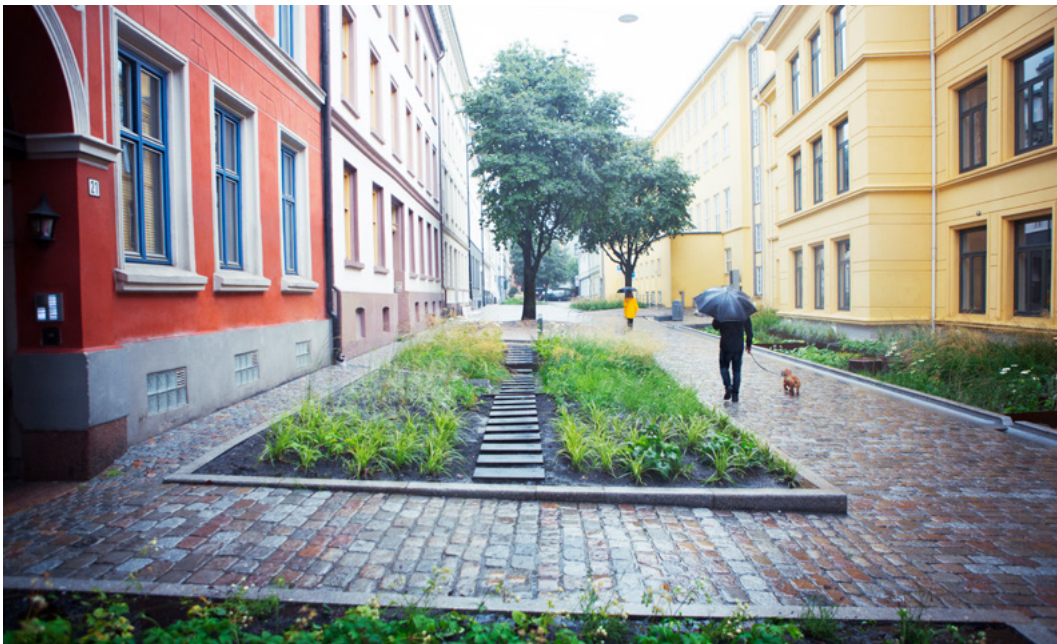


Foto: Åse Holte

### CASE 1

#### **Infrastruktur for ekstremvær i byområder - fremtidens gater**

Avløpsnettet i Oslo sentrum er overbelastet. Det er viktig å finne gode løsninger for åpen overvannshåndtering. Prosjektet startet som et vanlig opprustningsprosjekt for to bygater Deichmans gate og Wilses gate, og utviklet seg til å bli et omfattende pilotprosjekt for alternativ overvannshåndtering. Grønne gater, hvor overvann fra tak og gate håndteres lokalt, utnyttes som et positivt landskapselement. Permeable dekker og ulike typer av regnbed bidrar til fordrøyning og reduksjon av avrenningen, noe som hindrer skadelig oversvømmelse. Bærekraftige og innovative løsninger for overvannshåndtering tilfører byrommet opplevelseskvaliteter, samtidig som det bidrar til økt biologisk mangfold og har stor overføringsverdi.

### CASE 2

#### **Powerhouse - et bygg som produserer mer fornybar energi enn det bruker**

Globalt står bygg for ca 40 % av verdens energiforbruk. Asplan Viak ønsker å bidra til å endre både gamle og nye bygg fra å være energisluk til å bli produsenter av fornybar energi. Å bygge med svært høy miljøkvalitet er en økonomisk forsvarlig og en fornuftig investering, både på kort og lang sikt. Et Powerhouse er et bygg som gjennom driftsfasen genererer mer fornybar energi enn det som ble brukt til produksjon av byggevarer, oppføring, drift og avhending av bygget. Et powerhouse skal kunne gjennomføres til konkurransedyktig pris. Powerhouse Kjørbo er, i tillegg til å være Asplan Viaks hovedkontor, også verdens første rehabiliterte pluss hus. Det står på listen over verdens 10 mest klima- og miljøvennlige kontorbygg. Med utgangspunkt i en bygningsmasse fra 1980-tallet har vi vist at det er mulig å få til. Energien som produseres gjennom et solcelleanlegg, leveres til de tekniske anleggene i byggene og til andre bygg i Kjorboparken. Overskuddet går til lokal produksjon av hydrogen ved en nærliggende fyllestasjon eller kan selges til el-nettet. Nå viser vi at Powerhouse-tenkningen også lønner seg for nye, store og små bygg. Powerhouse Telemark, når det står ferdig i 2020, blir ett av verdens desidert mest energieffektive og miljøvennlige bygg. Vi bidrar nå også til Norges råeste miljøhytte i Vinje.

#### **Les mer om våre Powerhouses her:**

[Rehabiliteret kontorbygg Kjørbo](#)

[Nytt kontorbygg Telemark](#)

[Turisthytte Telemark](#)



Powerhouse Telemark. Foto: Snøhetta

**CASE 3**

**Nytt Regjeringskvartal – Byhage med mennesket i fokus**

Asplan Viak har hovedansvar for energi- og miljøfaget i Team URBIS som vant konkurransen om Regjeringskvartalet. Dette inkluderer energiberegninger, dagslys, lokalklima, biologisk mangfold, økologi inkl blågrønne tak, klimatilpasset overvannshåndtering, gjenbruk/ombruk, ytre miljø, miljøgeologi/forurenset grunn, bygningsfysikk og Breeam AP. Regjeringskvartalet er planlagt ved ferdigstilling å bestå av fem nybygg og tre rehabiliterte bygg med til sammen 4.700 arbeidsplasser. Det nye signalbygget, A-blokken, fremheves spesielt av juryen. «Dette spesielle bygget vil gi det nye regjeringskvartalet et samlende og tidsmessig uttrykk.» Bygningen er skråskjært for å sikre sol i parken, samtidig som den demper vind fra nord. Bygningene vil få flerfunksjonelle 10 000 m<sup>2</sup> blågrønne tak som sammen med de nye byrommene og parken bidrar til økt naturmangfold i bykjernen. Gater og byrom blir åpne og lett tilgjengelige for gjennomfart og for opphold døgnet rundt.



Foto: Team Urbis.



**CASE 4****Vega Scene**

Vega Scene er et kino- og teaterbygg sentralt i Oslo. Fasadene mot bygatene er gjort så transparente som mulig for å eksponere virksomheten mot bylivet og senke terskelen for deltakelse. Vega Scene blir Norges første BREEAM-sertifiserte kulturbygg. På Vegas blågrønne tak kan overvannet lagres i inntil 24 timer. Vannet på taket forsinkes og ledes gradvis direkte ut i Akerselva. På denne måten reduseres risikoen for oversvømmelser og flomskader, som er en stadig større utfordring som følge av mer ekstremvær. Asplan Viak har ansvar for arkitektur, energi og miljø, landskaps- og interiørarkitektur og samferdsel/vei.

Overvannshåndteringen på Vega Scene er kombinert med et grønt og helt unikt takprosjekt, der man blant annet skal undersøke hvordan Oslofjordens truede plantearter vil overleve i et tøft, urbant miljø som på taket av Vega Scene.



Foto: Asplan Viak

**CASE 5****Klimakost - et helhetlig miljøstyringsverktøy**

Asplan Viak har også i år gjennomført klimakostanalyser av kommunal virksomhet i Norge med vårt eget utviklede verktøy Klimakost. En klimakostanalyse gir full oversikt over både hvilke innkjøp og aktiviteter som bidrar, hvilke tjenesteoppgaver som er opphav til klimabelastning, samt utviklingen i tid helt tilbake til 2001.

Samlet resultat fra alle kommuner viser flere interessante funn. Ikke overaskende er barnehage, skole og helse viktige tjenesteoppgaver som slipper ut mye klimagass. Men også vann, avløp og renovasjon (VAR), kultur (som også inkluderer idrett), samferdsel og kommunale boliger gir store klimagassutslipp. På type aktivitet og innkjøp skiller bygg seg ut. Dette er klimafotavtrykket som gir store utslipp av klimagasser til bygg og anleggs- virksomhet initiert av drift og investeringer i kommunale bygg og annen infrastruktur. Energi har også et viktig bidrag, antatt en nordisk miks av elektrisitet. Materieell og matvarer bidrar også betydelig. Det viktigste enkeltbidraget her er matvarer til helse og omsorg med et totalt bidrag på 150 000 tonn CO<sub>2</sub> ekv. Det samlede klimafotavtrykket for all kommunal virksomhet er i 2017 på 5,8 millioner tonn CO<sub>2</sub> ekvivalenter, og tilsvarer omtrent ett tonn per innbygger.

Mer info om verktøyet Klimakost: [www.klimakost.no](http://www.klimakost.no)

## Vår ambisjon

*Vi skal være en foregangsbedrift på å ta i bruk miljøeffektive løsninger*

Asplan Viak har siden 2007 jobbet med å systematisere arbeidet knyttet til vårt eget miljø- og klimafotavtrykk. I vår miljøpolitikk har vi pekt ut følgende viktige områder for vårt interne miljøarbeid: Å tenke effektiv ressursbruk i driften av selskapet, å ha et bevisst forhold til energibruk, materialbruk og utstyr vi anskaffer, å ha kontorlokaler nær offentlig transport hvis mulig og resirkulere avfall der det er mulig. Styring av innkjøp er en av de viktigste innsatsfaktorer for å forbedre miljøprestasjonen i vår egen drift.

## Status

Vår innkjøpspolitikk sikrer at miljøperspektiv ivaretas i henhold til krav gitt i tilknytning til Asplan Viaks gjeldende miljøsertifiseringer og medlemskap.

Vårt miljøstyringssystem er sertifisert etter ISO 14001-standarden og alle våre kontorer har en person som er miljøansvarlig for kontoret. Hvert kontor har egen miljøplan med konkrete miljømål som det rapporteres på til konsernledelsen. Vi bruker miljøstyringsverktøyet Klimakost til å beregne klimagassutslippet vi genererer i egen virksomhet.

Vårt klimaregnskap viser at vårt direkteutslipp og vårt energibruk dekker 15 % av det totale fotavtrykket til Asplan Viak. Vare- og tjenestekjøp utgjør 85 % av klimafotavtrykket. Tjenestekjøp består både av tjenester innkjøpt til Asplan Viaks virksomhet og bruk av underleverandører, fordelt 50-50.

Fra 2016 - 2018 har vi redusert vårt CO<sub>2</sub> utslipp med 4,91 %, - som utgjør 280 tonn CO<sub>2</sub>.

Gjennom vårt kontrollmedlemskap i [Grønt punkt](#) er vi med på å sikre at det tas miljøansvar for emballasjen rundt varene vi kjøper inn, og at returordningen for emballasje får et stadig større omfang.

Det jobbes målrettet mot å få en firmabilflåte med lavutslipp. Fra 2011 og frem til 2018 har snittet på CO<sub>2</sub>-utslipp blitt redusert fra 144 g/km til 105 g/km. Pr desember 2018 har firmaet 1 hydrogenbil, 5 el-biler og 10 hybrid-biler.

Vi har innført et energioppfølging system på kontor som kjøper energi direkte fra leverandør. Energireduksjon er 5,1 % fra 2016-2018.

Vi leverer brukt IT utstyr til Atea - som gjenvinner 99,7 % av utstyret.

## Neste skritt

I tilknytning til planlegging av tiltak relatert til hver innkjøpskategori, overvåkes markedet for å finne bedre og mer miljøvennlige produkter/tjenester og derved kunne sikre at firmaet skjerper kravene/er pådrivere overfor leverandørmarkedet. Innen hver innkjøpskategori vil også reelt behov for anskaffelse vurderes.

## Vår ambisjon

*Vi skal lede og delta i FoU-prosjekter som former samfunnet i en bærekraftig retning.*

Asplan Viak har som visjon å bli den fremste arena for samfunnsutvikling. I denne visjonen forplikter vi oss til å bidra til nye og innovative løsninger. Vi har prioritert betydelige ressurser til forskning- og utviklingsprosjekter. Noen av prosjektene er initiert av oss selv der vi ønsker å utvikle egne løsninger eller nye tjenester. Andre er prosjekter der vi med egne midler utvikler alternative løsninger som et supplement til våre oppdragsgivere. En tredje kategori er egenfinansiering av offentlige forskningsprogrammer.

### CASE 6

#### Solenergiklyngen

Asplan Viak er nestleder i styret Forskningsrådet og hovedsamarbeidspartner og Innovasjon Norge sitt Arenaprojekt - Solenergiklyngen - en nasjonal næringsklynge for solenergi. [Rapporten](#) «Solcellesystemer og sol i systemet» ble utarbeidet av bla. Asplan Viak på oppdrag fra Solenergiklyngen.

Veksten i installert kapasitet var i 2017 hele 59 % høyere enn året før – da veksten utgjorde formidable 366 %. De fire siste årene har installert kapasitet i Norge blitt firedoblet viser rapporten. Installering av nye solenergianlegg har hatt en enorm økning de to siste årene. Det gjenspeiles også i en betydelig vekst, både i antall selskaper og antall ansatte.

### CASE 7

#### Verktøy for LCA - livssyklusanalyser av infrastruktur

Asplan Viak har utviklet verktøy for helhetlige miljøvurderinger for vei -, vann- og for ventilasjonsinfrastruktur: «LCA tools designed for optimization at an early and a late stage of road infrastructure planning», «The environmental impact of ventilation systems in a Norwegian office building from a life cycle perspective», «Life Cycle Assessment of Water Treatment Processes - A tool for environmental decision-making in municipal water purification».

Vi har også utviklet analyseverktøy for klimaregnskap til kommuner og bedrifter: «The development of a company level carbon footprint tool in Norway».

### CASE 8

#### Klimaregnskap for vannbransjen

På oppdrag fra Norsk Vann utvikler Asplan Viak et verktøy for oppsett av klimagassregnskap for vannbransjen. Klimafotavtrykket fra vannbransjen er i dag på rundt 600 000 tonn CO<sub>2</sub> ekvivalenter, over 10 % av det totale fotavtrykket fra kommunal virksomhet, noe som er en ikke ubetydelig andel. Det overordnede målet i Norsk Vann sin bærekraftstrategi, er at norsk vannbransje skal forvalte og utvikle vann- og avløpsinfrastrukturen på en måte som sikrer rent vann i springen og i naturen, og som bidrar til at Norge når sine bærekraftsmål. Et av undermålene i bærekraftstrategien er derfor at flest mulig virksomheter skal ha utarbeidet klimaregnskap for sin virksomhet innen 2020. Prosjektet skal utarbeide en veiledning for hvordan en kommune eller virksomhet kan sette opp et klimaregnskap for klimagassutslipp fra vann- og avløpsanlegg. Veiledningen skal også beskrive utslippskilder, potensialet for utslippskutt og identifisere kunnskapshull. Målet med veilederen er å gi vannbransjen et verktøy som gir oversikt over de viktigste kildene til klimagassutslipp fra egen virksomhet, i tillegg til hvilke alternativer som finnes for å redusere disse.

**CASE 9**

### Zero Emission Neighborhoods in Smart Cities

Gjennom (ZEN) signaliserer Forskningsrådet og 35 samarbeidspartnere en tydelig satsing på nullutslippssamfunnet. Rammen for senteret er 400 millioner kroner fordelt over 8 år. Forskningsrådet finansierer halvparten av budsjettet og partnerne den andre halvdel med egne penger og egeninnsats. Dette er et tydelig budsjett til forskning og innovasjon; til kraftfull innsats hos den enkelte industripartner og offentlig partner slik at resultater utvikles og implementeres i den enkelte organisasjon og i fellesskapet.

**CASE 10**

### Utredning av barrierer og muligheter for ombruk av byggematerialer og tekniske installasjoner i bygg

Asplan Viak har utredet tekniske, juridiske, miljømessige og markedsmessige barrierer og muligheter for ombruk av byggevarer og tekniske installasjoner. Rapporten inkluderer forslag til tiltak for å øke ombruk, og en overordnet miljøvurdering med hensyn til muligheter for reduksjoner av klimagassutslipp.

Utredningen går inn på hvordan man kan foreta omsetning og anvendelse av brukte produkter på lovlig og sikker måte. Det miljømessige potensialet som ligger i å tilrettelegge for ombruk er vurdert, og det foreslås tiltak for å få til mer ombruk i stor skala.

Anbefalingene peker på at det er et grunnleggende behov for å avklare og justere regelverket knyttet til både anvendelse og til kjøp og salg av brukte byggevarer. Det bør snarlig utarbeides en veiledning for generelle dokumentasjonskrav rettet mot brukte byggevarer, uavhengig av om de skal omsettes eller ikke.

Lenke til rapporten: [Nasjonal handlingsplan for bygg - og anleggsavfall](#)

#### **Status**

Asplan Viak er i år involvert i FoU-prosjekter med et samlet omfang på 70-80 millioner kroner. Dette bidrar både til å bringe samfunnet fremover, gir våre kunder, oppdragsgivere og samarbeidspartnere nye og spennende løsninger og våre medarbeidere en viktig kompetanseheving.

#### **Neste skritt**

Byer står for over to tredjedeler av verdens energiforbruk og mer enn 70% av globale CO<sub>2</sub>-utslipp. Derfor betyr det enormt mye hvordan vi planlegger arealbruk, vann- og energiforsyning, materialvalg og transportarkitektur fremover. Vi står også overfor en revolusjon innen bruk av digitale verktøy i planarbeid. Asplan Viak vil fokusere sin FoU- innsats på disse områdene i tiden fremover.

#6

# MENNESKER



Vi er opptatt av å se mennesket i egen organisasjon og i våre prosjekter. Vi lærer, jobber og trives aller best når vi er inspirerte. I Asplan Viak har vi lidenskap for faget og for våre oppdrag. For å skape de gode løsningene må vi se menneskenes behov der de er. Rådgivere hos oss arbeider til enhver tid med å finne løsninger på ulike behov i 4 - 5000 forskjellige prosjekter. Vi deler også vår kunnskap og erfaring ved å undervise og være veiledere ved høyskoler og ved universiteter. I Asplan Viak er vi opptatt av å ha gode utviklingsmuligheter for alle ansatte.

Vi som jobber i Asplan Viak er stolte av å være eid av en stiftelse. Vi tror at denne eierformen bidrar til langsiktighet i beslutninger, og fokus på medarbeideres ve og vel. Både eieren og ansatte er opptatt av å videreutvikle vår kultur og kompetanse, og aktivt jobbe med innovative løsninger for en bærekraftig utvikling.

Asplan Viak følger ILO-konvensjon nr 94 om rett til like arbeids- og lønnsvilkår uansett nasjonalitet. Asplan Viak vil sikre at de ansatte i egen organisasjon ikke har dårligere lønn – og arbeidsforhold enn det som følger av tariffavtaler, regulativ eller det som er normalt for yrket i det distrikt der arbeidet blir utført. Dette gjelder også for underleverandører.

Vår kultur bygges innenfra og reflekteres utad.

## Vår ambisjon

Vi vil jobbe for å ha bransjens mest engasjerte medarbeidere og være en av bransjens mest attraktive arbeidsgivere



Foto: Asplan Viak

## Status

- Vi deltar med stand og foredrag på karrieredager ved relevante universitet og høyskoler
- Vi hadde over 50 [foredrag](#) med klima,- miljø,- og samfunnsansvartematikk i 2018
- Vi deltar i [FoU prosjekter](#) og er pådrivere for fagsamlinger og møter med bærekrafts-tematikk
- Vi er samarbeidspartner og deltar i prosjekter med [Ingeniører uten grenser](#)
- Vi er medarrangør med [IUG på Missing Maps arrangementer](#) der vi holder faglige innlegg. På denne måten kan enkeltpersoner få mulighet til å bidra direkte og enkelt ved å kartlegge de mest utsatte stedene i verden.



Fra Asplan Viaks arrangement på Arendalsuka. Foto: Asplan Viak

- Asplan Viak tilbyr et traineeprogram for femteårsstudenter ved NTNU
- [Ung i Asplan Viak](#) omfatter alle ansatte under 36 år. Målet er å bidra til at Asplan Viak blir en enda mer attraktiv arbeidsplass. De har fokusert på integrering, kompetanse og bærekraft
- Asplan Viak-skolen arrangerer tiltak for kompetanseheving
- Det er tilrettelagt for å sykle til jobben
- Asplan Viak har en parkeringspolitikk tilpasset tilgang til offentlig transportmuligheter
- Det arbeider ca. 1000 mennesker i Asplan Viak - 42 % kvinner og 58 % menn - fra 20 nasjoner
- Det er 60 % kvinner i konsernledelsen
- Det er 39 % kvinner i ledende stillinger
- Asplan Viak ble kåret til en av Norges mest [attraktive arbeidsgivere](#) for yrkesaktive ingeniører i 2018 av Universum

### **Neste skritt**

Vi skal styrke samarbeidet med relevante forsknings- og undervisningsinstitusjoner



## Vår ambisjon

Vi vil bidra med kompetanse og bidrag til organisasjoner



Foto: Asplan Viak

### [Bistandsprosjekt med Gyaw Gyaw – ekstremvarianten av tverrfaglig arbeid](#)

For åttende året på rad deler ansatte i Asplan Viak julegaven sin med bistandsprosjektet Gyaw Gyaw. Gyaw Gyaw betyr «sakte, steg for steg» på Karenspråk og er en liten organisasjon med fokus på arkitektur og bærekraft, kompetanseutveksling og hjelp til selvhjelp. Gyaw Gyaw har base blant Karenske flyktninger fra Burma i landsbyen Noh Bo på grensen mellom Thailand og Burma hvor de bygger hus, brønner etc. for skoler, barnehjem, sykehjem og andre lokale institusjoner. I tillegg til økonomisk støtte, har våre ansatte mulighet til å reise ut og bidra med sin kompetanse til å forbedre infrastruktur og livskvalitet i Noh Bo. Gjennom flere år har mange ansatte deltatt med bla å bygge [Grace Garden](#) og en studentbolig. Vår eier Stiftelsen Asplan har dekket kostnadene mens de ansatte har bidratt med egentid.

### Asplan Viak er stolt støttespiller

- Vi er samarbeidspartner og bidragsyter - en global bistandsorganisasjon som fokuserer på kvinners økonomiske muligheter og entreprenørskap i fattige land. I løpet av de siste 25 årene har [CARE](#) bidratt til å få med mer enn elleve millioner kvinner inn i spare- og lånegrupper i store deler av Afrika og mange andre steder i verden. Disse gruppene er ofte eneste mulighet for kvinnelige gründere til å skaffe kapital for å skape noe for seg selv og sin familie.
- Vi støtter menneskerettighetsorganisasjonen [Amnesty International](#)
- Vi støtter [Dissimilis](#) - en kulturorganisasjon for mennesker med utviklingshemming.
- Vi støtter miljøstiftelsen [ZERO](#), [Natur og Ungdom](#) og [Sustainability -Hub Norway](#)
- Vi støtter [Norsk Klimastiftelse](#) og utgivelsen av [rapporten 2°C](#) hvert år. Publikasjonen presenterer de viktigste observasjonene fra klimavitenskapen fra det siste året, formidler kunnskap om konsekvensene av klimaendringene og gir innsikt i prosesser og sammenhenger som påvirker klimaet. Forskere ved Bjerknessenteret for klimaforskning har siden starten vært hovedleverandør av det faglige innholdet.



## Kompetansedeling

Flere av Asplan Viaks rådgivere er aktive foredragsholdere, mentorer og veiledere for master - og PhDstudenter på NTNU, NMBU, UiS, OsloMet.

Aktiv i mange klimanettverk

- Vi er medlem av og sitter i styret for i [Global Compact Norway](#)
- Vi har en sentral rolle i og har vært pådriver for [Klimapartnernettverk](#) i Norge
- Vi er aktive i [Næring for Klima](#) - Oslo kommunes klimanettverk med næringslivet
- Vi sitter i styret i nettverket for grønn næringsutvikling, [OREEC](#) (Oslo Renewable Energy and Environment Cluster)
- Vi sitter i styret i [Smart City Bærum](#) programmet
- Vi deltar i innovasjons- og forskningsprogrammet [Arena](#) som partner i [Vannklyngen](#) og i [Solenergiklyngen](#)

## Powerhouse samarbeidet

Powerhouse er et samarbeid om bygg som gjennom livsløpet produserer mer energi enn de bruker. Programmet [Green Visits Oslo](#) tilrettelegger besøk for internasjonale delegasjoner til steder og bedrifter i Oslo-området innen transport, fornybar energi, bygg og sirkulær økonomi. Det har generert over 4000 besøkende til [Asplan Viaks hovedkontor](#) utenfor Oslo, fra over 20 ulike nasjoner. Bygget er godkjent med høyeste nivå i miljøkvalitetsordningen BREEAM-Nor - Breeam Outstanding.

## Neste skritt

Vi skal videreutvikle vårt samarbeid med organisasjoner som ser og hjelper enkeltmennesker som virkelig trenger støtte. Den sosiale delen av bærekraftig utvikling handler om å sikre at alle mennesker får et godt og rettferdig grunnlag for et anstendig liv.

Vi skal videreutvikle vårt samarbeid med relevante faglige organisasjoner og nettverk.

Asplan Viak er samarbeidspartner til Oslo kommune, som er kåret til [Europas miljøhovedstad](#) i 2019. Vi skal ha fått godkjent flere bærekrafts arrangementer.

#7

# FORRETNINGS PRAKSIS

Vi er opptatt av å drive en ansvarlig forretning og setter høye krav til etikk og integritet. Kulturen i Asplan Viak er forankret i prinsippene rundt åpenhet, ærlighet og respekt for samfunnet og andre mennesker. Vi skal ha en ansvarlig forretningspraksis med høye krav til etikk og integritet.

Asplan Viak har absolutt nulltoleranse når det gjelder alle former for korrupsjon og vi arbeider aktivt for å sikre at dette ikke skal forekomme i vår forretningsvirksomhet.

*Styret i Asplan Viak AS understreker at korrupsjon er en uønsket, uakseptabel og forbudt handling i enhver forretningsvirksomhet. Virksomheten i Asplan Viak skal baseres på absolutt nulltoleranse for korrupsjon eller korrupsjonslignende handlinger. Dette gjelder både når selskapet er leverandør, kunde eller rådgiver for andre. Det skal legges vesentlig vekt på opplæring av ansatte om bedriftens etiske retningslinjer og særskilte retningslinjer knyttet til antikorrupsjon. Det skal videre stilles krav til gjennomføring av særskilte tiltak for å reduseres risikoen i oppdrag med forhøyet korrupsjonsrisiko.*

### **Vår ambisjon**

*Vi skal være 100% korrupsjonsfri.*

### **Status**

Asplan Viak har gjennomført følgende tiltak:

- Våre «Etske retningslinjer» beskriver krav til etisk adferd for alle ansatte og andre som handler på vegne av Asplan Viak.
- Vi har et antikorrupsjonsprogram i samsvar med krav fra Verdensbanken som oppdragsgiver.
- Alle nyansatte har opplæring i antikorrupsjon og dilemmatrening som en obligatorisk del av introduksjonen i firmaet
- Vi er medlem i Transparency International Norge

### **Neste skritt**

Vi skal styrke opplæringen i å vurdere korrupsjonsrisiko og øke dilemmatreningen.