

UN Global Compact Communication On Progress

**한국남부발전(KOSPO)
UN Global Compact 이행보고서**

2018. 11

목 차

I. UNGC 지지문 3

II. 한국남부발전(주) 소개 4

- 1. 설립목적 · 주요기능 · 주요연혁 4
- 2. 조직도 · 인력현황 5
- 3. 발전설비 6

III. UNGC 10대원칙 이행내용 7

- 1. 인 권 7
- 2. 노 동 13
- 3. 환 경 17
- 4. 반부패 20

I. UNGC 지지문

- ☐ 한국남부발전은 2001년 4월 전력산업구조개편에 따라 한국전력에서 분리되어 전력자원의 개발과 안정적 전력공급을 주 임무로 하는 발전 전문회사입니다.
- ☐ 「더 깨끗한 에너지로 신뢰받는 국민의 기업」이라는 비전을 기반으로 “청렴 KOREA, 선도기업 KOSPO!” 라는 전사적 윤리경영비전을 수립하고, 사회적가치 중심의 친환경 혁신기술과 사회책임경영을 통해 대한민국 최고의 국민의 기업으로 자리매김하기 위하여 끊임없이 노력하고 있습니다.
- ☐ 우리회사는 대한민국 대표 공기업으로서 책무를 다하고 국제사회의 기준에 부합하는 지속가능경영을 선도하기 위하여 2007년 3월 UN Global Compact에 가입하였으며 인권존중 · 노동규칙 준수 · 환경보호 · 반부패에 관한 UN Global Compact 10대 원칙을 지지합니다.
- ☐ 우리회사는 UN Global Compact 10대 원칙을 적극 실천하기 위하여 전 직원의 역량을 결집하여 윤리경영, 청렴, 환경, 노사관계, 안전, 정보보안에 대한 지속적인 혁신을 도모하고 있습니다. 또한 국민과 함께하는 지속가능한 경영활동 및 사회책임경영을 실천하고자 사회공헌활동을 활발히 수행하고 있으며 다양한 지원 프로그램을 통해 중소기업과 동반성장을 추진하는 등 다각적인 노력을 기울이고 있습니다.
- ☐ 특히, 윤리경영과 청렴문화 확산을 위하여 조직 내부뿐만 아니라 조직 외부 이해관계자와 커뮤니케이션을 통하여 UN Global Compact 정신 기반의 인권존중 문화공유 및 반부패 생태계조성을 선도하고 있습니다.
- ☐ 금번 이행보고서는 2017년도 주요 경영활동 실적을 중심으로 작성되었으며, 앞으로 매년 UN Global Compact 이행보고서를 작성·공표할 계획입니다.

2018. 11

한국남부발전 사장 신정식

II. 한국남부발전(주) 소개

□ 설립목적

- 안정적 전력공급과 미래 지속성장 추구로 국민경제발전에 기여
- 근 거 : 전력산업구조개편에 관한 법률 (2000. 12. 23)

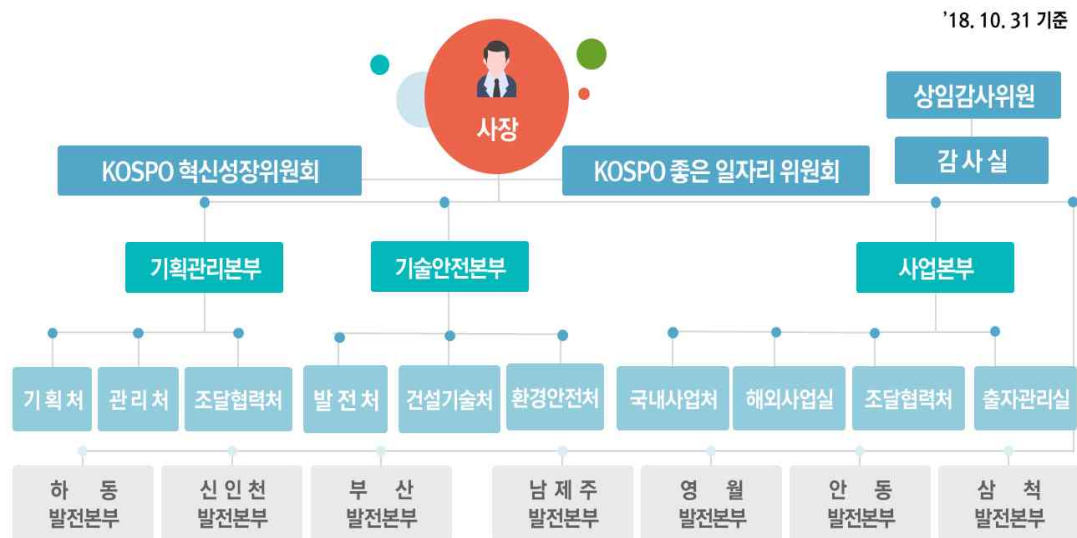
□ 주요기능

- 전력자원의 개발
- 발전 및 이와 관련되는 사업
- 상기 1,2 호와 관련되는 사업에 관한 연구 및 기술개발
- 상기 1,2,3 호와 관련되는 부대사업

□ 주요연혁

- '99. 1. 21 : 「전력산업구조개편 기본계획」 확정 발표
- '99. 9. 2 : 발전회사 분할방안 확정 발표 (산업부)
- '00. 1. 28 : 남부발전사업단 직제 신설
- '00. 12. 23 : 구조개편 관련 법률 공포
- '01. 4. 2 : 한국남부발전주식회사 설립
- '11. 1. 24 : 시장형공기업 지정
- '14. 10. 22 : 본사 부산 이전

□ 조직도



□ 인력현황

'18. 10. 31 기준, 단위 : 명

구분	임원	직원					합계
		1직급(갑)	1직급(을)	2직급	3직급	4직급 이하	
정원	4	18	27	129	506	1,529	2,213
현원	4	15	30	129	483	1,540	2,201
과부족	0	-3	3	0	-23	11	-12

□ 발전설비

○ 사업소 현황 ('18.09.30 기준)

- 전국에 8개(본사포함) 발전소, 11,238MW 운영 중
- 국내 총 발전설비용량(117,996MW)의 9.5% 점유



○ 신재생에너지 설비 현황 ('18.10.31 기준)



원칙1

[인권] 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다

□ 국제 가이드라인 준수 및 인권‘존중’경영 체계 구축

- 한국남부발전은 UN Global Compact 10대원칙을 지지하며, 헌법 제10조에서 정하는 인간으로서의 존엄과 가치, 개인의 행복추구권 등을 중시하는 경영활동을 영위하고 있습니다. 또한 사내 인권경영 관리규정 제정 및 인권경영 실천헌장 수립하는 등 관련 규범을 강화하여 인권경영체계 고도화를 위해 노력하고 있습니다.
- 인권경영체계 고도화를 위하여 CEO를 사내 인권경영위원회의 위원장으로 구성하고 인권분야별 전담부서를 지정하여 분야별 맞춤형 체계를 운영하고 있습니다. 또한 해당업무 전담부서 대상 인권경영 교육을 지속적으로 실시함과 동시에 성희롱 상담센터 및 인권침해 신고센터를 운영함으로써 인권보호를 넘어선 인권‘존중’경영 체계를 구축하였습니다.

□ 글로벌 윤리경영 시스템 인증(ISO 37001)을 통한 지속가능경영체계 확립

- 기존의 윤리경영시스템 체계에 대한 자발적 검증을 통하여 조직의 현 수준을 파악하여 반부패경영시스템을 개선하였습니다. 또한 내부의 시스템 개선에 안주하지 않고 글로벌 관리기준(ISO 37001)을 도입하여 운영함으로써 글로벌 표준인증을 획득하는 쾌거를 이루었습니다. 이를 통해 관행에 의한 부패위험을 원천 차단하였으며, 조직 내부의 부패인식 및 대응역량을 제고하여 지속가능경영체계를 확립하였습니다.

□ 청렴클러스터 구축을 통한 청렴문화 사회정착 선도

- 우리회사 고유의 윤리혁신 운동인 '적극적 청렴'을 외부 이해관계자에게 전파하는 등 청렴문화 공유를 적극 수행하고 있습니다. 2017년도 6월에는 한국철도시설관리공단을 방문하여 경영시스템 부패위험 평가 Tool kit를 제공하였으며 해당 Tool을 실무에 적용할 수 있도록 멘토링을 실시하였습니다.
- 부산 내 공공기관과 청렴업무 추진실적을 지속적으로 공유하는 등 청렴확대를 위한 청렴 거버넌스를 구축하였습니다. 또한, 공공기관과 지역사회의 상생윤리를 목표로 청렴봉사단을 발족하여 청렴홍보 캠페인을 지속적으로 시행(4회/연)하는 등 청렴문화 확산에 기여하고 있습니다.
- 청렴을 주제로 하는 다양한 문화활동을 개최함으로써, 유관기관뿐만 아니라 일반 시민들에게 관련 정보를 제공하고 청렴에 대한 관심을 유발함으로써 지역 사회 내 청렴의식을 강화하고 있습니다.

주요성과

- 반부패 경영시스템 국제표준(ISO 37001) 인증 획득 ('17.9월)
- 우리회사 고유의 '적극적 청렴' 전파
 - YK스틸('17.5월), 한국철도시설관리공단('17.6월)
- 다양한 청렴문화 행사 개최
 - 윤리주간 청렴영화제(5월), 윤리연극제(5월), BIFC 청렴문화콘서트(9월)

- 인권의식 함양을 위한 적극적인 사회공헌 활동 추진
- 우리기관은 사회공헌 추진체계를 별도로 수립하여 사회공헌 활동을 조직차원에서 체계적으로 실천함으로써 임직원의 인권보호 의식을 함양하고 있습니다.
 - 사회공헌활동을 3개 분야(에너지빈곤층 복지지원, 지역·저소득 인재육성, 지역사회 맞춤형 지원)로 구분하여 분야별 중점 추진과제 및 조직을 구성하여 운영하고 있습니다.
 - 특히, 단순한 금전적 기부뿐만 아니라 취약계층 및 복지기관이 수익창출을 통하여 자립할 수 있도록 역량을 강화시키는데 주력하고 있습니다. 복지기관에 태양광발전설비를 지원하는 사회공헌활동의 경우, 전기 판매 수익을 활용한 복지기관의 인력채용을 통해 복지시설 지원을 통한 일자리 증진이라는 일거양득의 효과를 창출했습니다.
 - 또한, 위기가정에 대한 정보를 가진 복지단체(16개 기관)와 네트워크를 구축하여 긴급생계지원이 필요한 대상을 발굴하여 지원하고 있습니다. 그 결과 복지사각지대에 놓인 위기가정에 대한 긴급지원(0.6억원)을 통해 약 50세대 가정해체 예방에 기여하였습니다.

주요성과

- 지역활력증진 성과 인정 ‘지역산업진흥유공 대통령 표창’ 수상(’17.11월)
- 어려운 이웃과 나눔실천 공로
‘대한민국나눔국민대상 보건복지부장관 표창’ 수상(’17.10월)
- 발전소 주변지역 발전기여 공로
‘발전소주변지역 지원사업 유공 산업부장관 표창’ 수상(’17.12월)

원칙2

[인권] 기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다

- 안전예방 최우선 기조 下 조직보강 등 관리체계 개선
- 우리회사는 인권경영의 일환으로서 산업재해 근원적 예방을 위한 안전관리체계를 개선하여 근로자에게 안전한 작업환경을 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 사후관리가 아닌 재해 사전예방 중심의 안전관리 패러다임 하에 안전을 경영의 최우선으로 하여 운영하고 있습니다.
 - 재난안전 전담조직의 경우, 실에서 처로 격상하는 등 관련 조직보강을 통하여 안전업무 집중적 추진을 위하여 노력하고 있습니다. 또한 1,2직급 대상 특별 재난안전교육을 실시하고 재난관리사 11명을 양성하는 등 교육 및 훈련을 통한 안전 역량강화를 도모하고 있습니다.
 - 또한, 정책공조 및 상호협력 강화를 통하여 국민안전을 증진시켰습니다. 남부발전만의 안전관련 보유역량을 협력사 및 타 공공기관에 공유하였고 이를 기반으로 재난관리 기술협력 등 상호협력기반의 재난 대응 공조체계를 강화할 수 있었습니다.
 - 물리적 안전관리뿐만 아니라 상담 전문기관을 활용하여 근무자의 심리적 안정을 도모하는 등 건강한 일터 조성을 위하여 노력하고 있습니다.

주요성과

- 글로벌 안전지수 상승 (75.6점 → 79.5점)
- 행안부 재난안전관리평가 우수 등급 달성
- 행안부 국가기반체계 평가 A등급 달성
- 경상남도 주관 소방안전훈련 경진대회 우수상

- 정보보안·개인정보 관리체계 강화로 사이버침해사고 완벽 차단
- 우리회사는 개인정보 유출 차단을 위하여 개인정보통합관리시스템을 구축하여 운영중에 있습니다. 전사 개인정보 보유현황을 실시간으로 통합관리할 뿐만 아니라 개인정보처리시스템의 이상징후를 동시에 모니터링 함으로써 개인정보 유출로 인한 인권침해를 철저히 예방하고 있습니다. 또한 전년대비 예산(전년대비 30%증가) 및 인력(전년대비 15%증가), 설비(전년대비 109대 증가) 등을 보강하여 관련 통제시스템을 고도화하였습니다.
 - 이와 더불어 정보보안 기술교류회를 개최하고, 정보보호컨퍼런스 등에서 우수사례를 발표·공유함으로써 우리회사의 고도화된 정보보안 역량을 민간 등에 확산하고 있습니다. 이러한 정보보안 활동에 대한 지속적인 환류노력을 통하여 타 기관 및 지자체, 민간의 보안에 대한 관리수준의 동반상승을 도모하였습니다.

주요성과

- 국가·공공기관 정보보안 관리실태 평가 「우수등급」 획득
- 국가·공공기관 개인정보 관리수준 평가 「우수등급」 획득
- 국가·공공기관 사이버보안 대회 「최우수상」 수상
- 사이버 공격방어대회 「우승」

- 행복한 일터 조성을 통한 인권침해 유발요인 제거
- 인권침해 예방뿐만 아니라 ‘일하기 좋은 일터’를 조성하기 위하여 조직구성원 존중의 조직문화를 활성화하기 위하여 지속적으로 노력하고 있습니다. 주요 4대 추진과제를 선정(장시간 근로해소, 디지털업무혁신, 가족친화문화조성, 업무유연화)하여 가족친화경영 체계를 구축하여 근로자가 일터에서 행복할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다.

- 특히 공기업최초로 자녀동반 근무공간인 “패밀리룸”을 오픈하여 아이를 맡길 곳이 없거나 회사일과 보육을 함께하고 싶을 때 누구나 이용할 수 있도록 했습니다. 또한 직장 어린이집을 확대(본사 1개소→ 2개소) 운영하고 아빠육아휴직 활성화를 위한 지속적인 간담회 개최, 일·가정양립에 대한 전 직원 온라인 교육 등을 실시하여 가족친화 문화확산 및 내재화를 위해 노력하고 있습니다.

주요성과

- 공기업 최초 가족친화 기업 대통령상 및 재인증 (3회 연속)
- 남성육아휴직 2배 증가 (4명 → 8명)
- 직원복지 만족도 상승 (3.10 → 3.28)

□ 합리적 비정규직 해소노력을 통한 인권침해요인 제거

- 정부의 비정규직 정규직전환 기준 발표에 따라 정규직 전환 시 처우에 대한 갈등이 고조되는 양상을 보였으나, 노조와의 신뢰를 기반으로 원활한 합리적 비정규직 정규직 전환을 진행 중입니다. 근무형태 전환 시, 노동자들이 불이익을 받지 않도록 처우개선에 유념하는 등의 노력을 통하여 발전사 중 최다인원인 약 260명의 정규직 전환방식을 확정지을 수 있었습니다.
- 또한, 2022년까지 비정규직 근로자가 정규직과 동일한 복지수준을 제공받을 수 있도록 다양한 재원조달 방안을 마련하였으며, 기간제 노동자의 경우, 경력 등을 감안하여 정규직과 동일한 급여수준을 적용할 계획입니다.

원칙3

[노동] 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다

원칙4

[노동] 기업은 모든 형태의 강제노동을 배제한다

원칙5

[노동] 기업은 아동노동을 효율적으로 철폐한다

- 국제규정 및 국내법에 근거한 결사의 자유와 단체교섭권지지
 - 한국남부발전은 헌법 및 노동관계법에 따라 노동조합의 결사의 자유와 단체교섭권을 보장하고 있습니다. 그 결과 노동조합이 설립(2011년)된 이후 현재까지 연속 무분규를 달성 하는 등 노사상생을 선도하고 있습니다.
- 근로기준법 준수 및 초과근무에 대한 보상체계 마련
 - 한국남부발전은 취업규칙에 근무시간과 휴게시간을 명시하고 있으며, 강제노동 및 아동노동금지에 관한 근로기준법 규정을 준수하고 있습니다.
 - 우리회사는 법에서 명시한 규정준수를 넘어서 연차 이월제를 신설하고 태아검진 휴가 확대, 10일 이상의 장기휴가를 보장하는 등의 제도 시행을 통하여 근로자의 강제노동 차단뿐만 아니라 근로자 주도형 근무가 가능하도록 여건을 조성하고 있습니다.
- ‘경영진 - 직원간’ 스킨십 확대를 통한 노동존중 실현
 - 경영에 대한 일방적인 Top-down 소통방식에서 벗어나 경영진과 직원간 열린대화를 통하여 주요 이슈 및 현안해결을 위한 공감대를 형성하는데 주력하고 있습니다. 현안을 공유하고 함께 해결방안을 모색함으로써 근로자의 ‘능동적 근로’를 보장하고 있습니다.

□ 일·가정 양립을 위한 다양한 제도 운영

- 우리회사는 일·가정 양립을 위하여 다양한 유형의 유연근무를 지속적으로 확대하였으며 연차사용촉진과 평생교육원 지원, 독서경영 활동 등 직원들의 여가활동 지원도 강화하였습니다.
- 특히, 매주 해피프라이데이(매주 금요일 조기 출·퇴근) 제도를 시행함으로써 유연근무제의 활성화를 이루었습니다. 또한, 정시퇴근 문화 정착을 위해 지정시간(19시)에 PC가 자동 종료되는 PC-OFF 제도를 시행하고, 아이와 함께 근무할 수 있는 공간(패밀리룸)을 공기업 최초로 조성하여 시행하는 등 일·가정 양립을 위한 유연한 근무환경을 구축하고 있습니다.

주요성과

- 평균 연차사용 (12.8→14.8일)
- 남성 육아휴직자 (4→8명)
- 최근2년간 유연근무제 활용실적

구 분		현 원 (’17.1.1)	실 적 (명)	
			2016년	2017년
시간제근무		2,134	27	26
탄력근무	시차출퇴근형		865	829
	근무시간선택형		134	226
원격근무	재택근무형		9	0
	스마트워크 근무형		10	53
합 계		2,134	1,045	1,134

- 공기업 최초 가족친화기업 대통령상(’14) 및 재인증(’17.11, 3회연속)
- 유연근무 활용 지속적 증가(783명(’15)→1,045명(’16)→1,134명(’17))

원칙6

[노동] 기업은 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다

- 직무능력중심의 NCS 기반 채용 확산을 통한 공정성 강화
 - 우리회사는 인재를 채용하는 과정에서 성별·연령·학력·전공·종교 등을 이유로 지원자를 차별하지 않고, 오직 직무능력만으로 인재를 채용할 수 있도록 채용 전 과정에 NCS를 적극 활용하고 있습니다.
 - 2013년도에 도입하여 실시한 NCS 채용제도는 고도화 단계를 거쳐서 남부 고유의 NCS인 “K-NCS”의 기반이 되었습니다. 이를 신규 직원 뿐만 아니라 전 직급(비정규직 정규직 전환 포함)에 적용하는 등 K-NCS를 전 채용과정에 적용하여 적극 활용하고 있습니다.
 - 또한 채용비리 근절대책 적극 노력의 일환으로 면접전형에 한해 적용하던 블라인드 채용을 서류단계까지 확대하여 면접지원서에 사진, 학교, 성별, 나이 등을 기입하지 않도록 양식을 변경하였으며, 경영진 면접에만 활용하던 외부위원의 참여를 실무면접까지 확대했습니다.
- 양성평등 문화 확산 노력
 - 우리회사는 여성인재양성을 위한 체계적 프로그램을 운영하고 있습니다. 여성의 육아휴직, 승진, 경력개발 시기별 맞춤 프로그램인 직장생애주기별 맞춤 교육프로그램을 운영하고 있으며, 복직 후 회사에 연착륙할 수 있도록 복직예정자를 대상으로 복직지원 프로그램을 개발하여 활용하고 있습니다.
 - 또한, 여성관리자 육성목표를 수립하여 여성관리자를 집중 양성하고, 개방형직위에 여성간부를 채용하는 등 양성평등 문화조성 및 확대를 위하여 노력하고 있습니다.

□ 채용분야 다양화를 통한 청년 및 취약계층 채용 확대

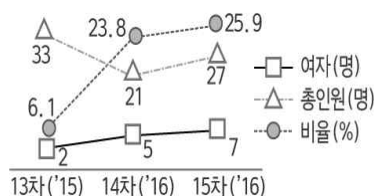
- 체험형 인턴제도를 운영함으로써 청년채용을 확대하고('16년 52명 → '17년 105명, 102%확대) 경력단절 여성 8명 채용, 상시고용인원 중 장애인 비율 3.3%(정부기준 3.2%)달성하는 등 폭넓은 고용기회를 제공하고 있습니다.
- 또한 업무지원직을 신설하여 파견근로자를 정규직으로 전환시키는 등의 노력을 통해 정규직 전환률 100%를 달성함으로써 고용 및 업무에서 차별을 제거하는데 앞장서고 있습니다.

□ 고용 및 업무환경 內 차별요인 제거

- 정규직과 동일한 복지수준 제공을 위해 정규직 인센티브 반납액 등을 활용하여 재원을 조달하였고, 기간제의 경우 경력 등을 감안하여 정규직과 동일한 급여 및 복지혜택을 적용하는 등 비정규직 처우 개선을 위해 노력하고 있습니다.
- 학력으로 인한 차별을 철폐하기 위하여 고졸입사자의 경우 근무기간(군경력 포함)이 4년 경과할 경우, 대졸 입사자와 동일한 승진 자격을 가질 수 있습니다. 그 결과 현재 고졸 출신의 간부는 131명이며, 그 중 12명이 1직급 이상의 간부로, 학력으로 인한 차별요인을 완전 배제하여 인사 관리를 하고 있습니다.

주요성과

- 부산 이전기관 대상 K-NCS 벤치마킹 제공('17.8)
- 복직지원 프로그램 개발(4회, 22명)
- 정규직 전환 100% 달성
- 여성인재 채용 3년 평균 20% 유지
- 여성간부 승진현황(3개년)



원칙7

[환경] 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지 지한다

- 신재생에너지원 다원화를 통한 친환경 발전사업 선도
- 우리회사는 정부의 재생에너지 3020 정책 이행을 위하여 재생에너지 사업을 활발하게 추진하고 있습니다. 발전사 중 유일하게 3년 연속 유예없이 RPS 100% 달성하고 있으며, 17년 한해 동안 재생에너지 설비용량을 148MW 증대하였으며, 신재생에너지원을 8종으로 다원화 하는 등 친환경 발전사업을 선도하고 있습니다.
 - 신재생에너지 확대의 일환으로 발전소 특성을 활용한 태양광 및 연료전지 사업을 추진하고 있습니다. 삼척화력발전소의 경우, 발전소 내 자원을 활용하여 소수력 발전이 가능하도록 설계하였으며, 주차장 및 경사면을 활용하여 태양광발전을 진행하고 있습니다. 미 활용부지를 활용한 태양광 사업의 경우, 우리회사에만 국한하지 않고 지역사회(부산신항 물류창고 지붕 활용 태양광 발전)와 연계하여 실시하고 있습니다.
 - 특히, 지역별 특용작물을 태양광 설비 아래 재배하도록 하는 영농 복합형 태양광 사업을 진행함으로써 일자리 창출 및 소득 증대에도모하는 등 사업의 이익을 지역사회로 환원하고 있습니다.

활동 및 성과

- 2016년 대비 신재생에너지 발전설비 보유용량 1.7배 확충(124MW→207MW)
- 풍력 및 태양광 1,711MW 신규 개발(풍력 1,602MW, 태양광 109MW)
- 청년창업가 양성 태양광 벤처사업 등 이익확산형 신사업모델 3건 개발
 - 청년창업가 양성, 농촌 일자리창출, 지역관광 연계형 3가지 신사업모델
- 발전사 유일, 유예없이 3년연속 RPS 100% 달성
- 풍력 및 태양광 개발 실적

구 분	16년(누적)	17년
풍 력	105MW	1,602MW
태양광	18MW	109MW

원칙8

[환경] 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다

원칙9

[환경] 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다

- 온실가스 감축 강화 및 미세먼지 저감을 통한 환경적 책임 증진
 - 우리회사는 온실가스 배출 최소화를 위해 2017년에만 풍력 1,602 MW를 신규 개발하였습니다. 또한 바이오 연소를 포함, 저탄소탄 연소 등 온실가스 감축 활용사업을 지속적으로 개발하고 사업 다각화를 통해 113만톤('16년 대비 130% 달성)의 감축량을 확보하였습니다.
 - '17년도 평창에서 개최된 올림픽에 발전사 중 최다량인 배출권 26.2만톤을 기부함으로써 탄소 Zero 올림픽 달성에 기여하였습니다.
 - 이 외에도 미세먼지 이슈 증가에 따라 남부발전만의 중장기 미세먼지 저감체계를 수립하여 단계별 대응방안을 마련하고 기술혁신을 위한 계획을 수립하여 운영 중입니다. 그 결과 '17년도 미세먼지 배출량 저감목표를 초과달성하였습니다.

- 친환경 기술 개발 주도
 - 석탄화력운영에 대한 패러다임이 부산물 발생 후 제거에서 발생 전 제거지향으로 전환됨에 따라, 우리회사는 발전사 최초로 저탄장 옥내화를 완료('15.9)하고 비산방지를 위한 옥외형 저탄장 방풍펜스 확대 및 옥내화를 지속적으로 추진하고 있습니다. 현재 진행중인 기술개발을 통해 최적의 개선방안을 도출하고 발전소 저탄장 전면 옥내화를 추진예정입니다.
 - 이와 더불어 풍속 감소로 인한 운영실적 저하 추세인 풍력발전에 최첨단 기술을 접목하여 발전효율을 향상시켰습니다. 디지털 영상 분석 장비도입을 통해 풍력발전기 취약부를 실시간 원격감시 하여 날개균열 등 대형고장 가능성을 제거하였으며, 풍황 빅데이터 분석

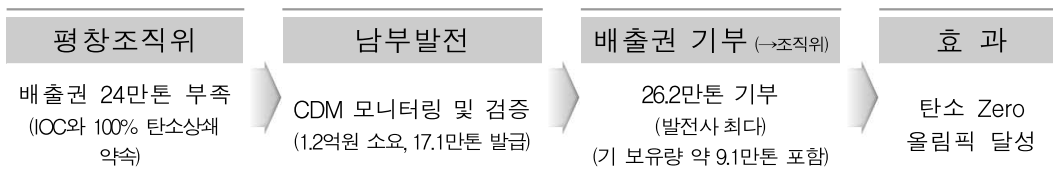
및 시스템 개선으로 MW당 전력 생산량 증대를 유발하였습니다. 그 결과 풍력발전 고장건수가 전년대비 2.5% 감소 하는 등의 효과를 창출하였습니다.

□ 발전소 배출물질 활용한 지역주민 수익창출 도모

- 우리회사의 남제주발전본부의 경우, 전기 생산 후 배출되는 온배수를 활용, 지역주민 참여형 상생사업을 공동개발하여 수익 및 일자리를 창출하였습니다. 애플망고, 감귤, 토마토 농장 등에 온배수를 무상공급함으로써 지역주민의 원가절감을 통한 수익창출에 기여하였습니다.
- 뿐만 아니라 삼척발전본부의 경우 석탄재 재활용 사업 개발로 안정적 재활용처를 확보함과 동시에 19명의 고용창출 및 70억원의 매출을 창출하였습니다. 이러한 부산물 활용 지역상생 협력사업으로 발전소 주변지역에 대한 부정적인식이 긍정적인식으로 전환되었으며, 지역사회와 이익을 공유할 수 있었습니다.

주요성과

● 탄소 Zero 올림픽 달성 기여



- '17년도 미세먼지 배출량 저감목표 초과달성
- 세계 최고수준 풍력설비 가동률(95.8%) 달성
- 부산물 활용 지역상생 협력사업으로 연간 79억원 매출 및 75개의 일자리창출

원칙10

[반부패] 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다

- 청렴문화 정착을 위한 민·관 협업 및 윤리경영 홍보 확대
 - 우리회사는 청렴문화 사회정착을 위해 부산혁신도시 7개 기관과 청렴 추진실적을 공유하고 있습니다. '17년도에는 공공기관 内の 실적공유를 넘어선 부산지역 내 문화공유를 위하여 다양한 행사를 개최하였습니다. 윤리주간 청렴영화제, 윤리연극제, 청렴문화 콘서트 등을 통하여 시민에게 청렴이 보다 가까이 다가갈 수 있도록 환경을 조성하였습니다. 또한 부산시 3개구와 함께 청렴봉사단을 발족하여 지속적인 홍보캠페인을 시행하는 등 청렴문화가 공직사회를 넘어 시민사회로 확산될 수 있도록 노력하고 있습니다.
- 반부패 경영시스템 고도화로 윤리경영 실현
 - 정부가 청렴한국 실현을 표명하고, 공직자 등에 엄격한 청렴자대를 요구하고 있으며 공공기관의 사회적 가치 증진 및 협력사 상생요구가 증대되고 있는 시대적 배경에 맞춰 우리회사는 부패행위에 대해 엄격한 기준을 적용하여 시스템을 구축·운영하고 있습니다.
 - 청렴 KOREA, 선도기업 KOSPO!라는 윤리경영 비전하에 권익위 청렴도평가 1등급과 부패방지 시책평가 최우수 등급을 목표로 부패통제를 강화하고, 윤리시스템을 고도화하며 청렴윤리 문화확산을 위해 노력하고 있습니다.
 - 반부패 경영 부서를 이원화하여 준법청렴부에서는 윤리경영을 추진하는 등 전사 윤리경영을 위한 키 역할을 수행하고 청렴감찰부에서는 관행적 업무처리 등으로 발생할 수 있는 반부패행위에 대한 감찰을 전담하고 있습니다.

□ 청렴마인드 내재화를 위한 청렴교육 과정 확대

- 외부로의 청렴문화 확산뿐만 아니라 내부의 청렴문화 견고화를 위하여 다양한 청렴교육과정을 개발하였습니다. 고위간부대상으로는 청렴리더십교육을 실시하고, 육아 및 군휴직자의 복귀지원프로그램에서는 ‘행동강령 및 청탁금지법’을 정규과목화하여 운영중입니다.
- 또한, 경영진의 지속적인 청렴의지 천명과 직원의 청렴역량을 통한 주도적 역할 수행을 통하여 사내 전직원이 청렴의 중요성에 대해 공유하고 있습니다.

주요실적

- 반부패 행위에 대한 통제 강화
(부패행위자 해임, 협력사 사적접촉 신분조치)
- 윤리주간 청렴영화제(5월), 윤리연극제(5월), 청렴문화콘서트(9월)
- 홈페이지 윤리경영 자료실에 우수사례 게시(148건)
- 반부패경영시스템 인증 등 언론홍보(14건)
- 반부패경영방침 선포('17.8월) 및 청렴실천 솔선수범 서약('17.9월)
- 경영진 순회 청렴교육(총 6회)