equion

Energía para la vida

Reporte de Responsabilidad Corporativa 2017

Instrucciones de navegación

Para navegar de manera práctica por este documento, debe tener en cuenta la función de las siguientes herramientas:

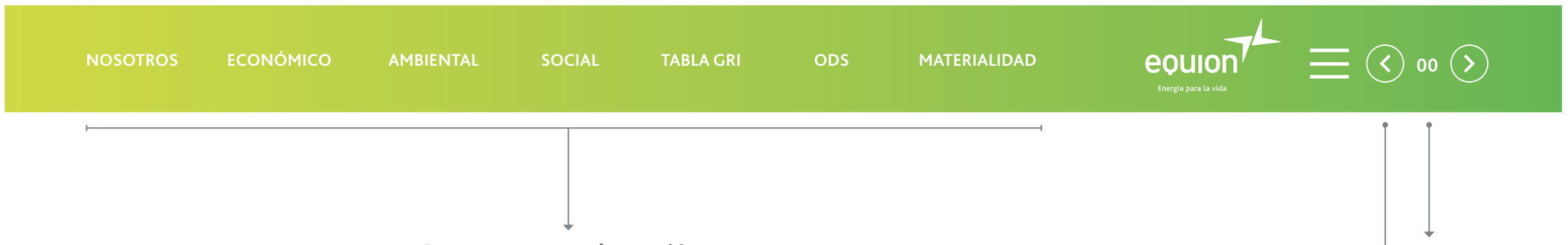
Botón link a video

**Para videos flotantes:*
El botón para cerrar se encuentra en la esquina superior derecha

Indicador Pág. Interactiva

Volver a tabla de contenido

Ir a Página siguiente



Botones para cada sección

Página actual

Ir a Página anterior

Este es un pdf interactivo. Para visualizarlo adecuadamente debe tener instalado en su computador el programa Acrobat Reader. De no ser así, puede descargarlo desde el siguiente enlace: https://get.adobe.com/es/reader/

Tabla de Contenido

1 Nosotros

2 Económico

3 Ambiental

4 Social

Acceso Rápido

Objetivos del Desarrollo Sostenible

Matriz de materialidad

102-1, 12,48,50, 51, 52, 53, 54, 56

Acerca de este informe

Nuestro quinto Reporte de Responsabilidad Corporativa corresponde al periodo del 1 de enero al 31 de diciembre del 2017, en el cual presentamos el desempeño económico, social y ambiental de Equión Energía Limited.

Este informe se ha elaborado de conformidad con la opción esencial de los estándares GRI, es la cuarta comunicación de progreso frente al cumplimiento de los diez principios del Pacto Global de las Naciones Unidas y muestra la contribución de la organización a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Se reexpresan algunas cifras de temas ambientales por cambios en las unidades utilizadas (302-4).

La información financiera se prepara de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) aprobadas en Colombia y demás disposiciones legales emitidas por las entidades de vigilancia y control.

Para ampliar datos sobre la información del presente reporte, puede:

Consultar la página web
www.equion-energia.com

Comuníquese con Claudia Santos:
claudia.santos @equion-energia.com

Escriba al correo
sostenibilidad @equion-energia.com

Nosotros

Nosotros

102-14

Mensaje a nuestros grupos de interés

En Equión creamos conexiones humanas confiables para generar energía sostenible que transforma vidas y contribuye a la prosperidad. Con felicidad, asumimos desafíos para alcanzar logros que parecen imposibles.

Hace seis años, cuando establecimos los principios estratégicos de la Compañía, declaramos el Valor por la Vida como un eje fundamental. Lograr el cuidado de la vida empieza por cuidar a las personas y en Equión entendemos que sólo es posible consolidar nuestros logros como compañía, gracias a la sonrisa, la pasión, la entrega, el compromiso y la buena actitud de nuestra gente, nuestros contratistas y nuestras comunidades. Es justamente el talante de cada uno de nosotros lo que ha permitido que como equipo tengamos una compañía de éxito, basados en el respeto, la colaboración, la valoración del otro, el cuidado mutuo y la gente feliz.

En febrero de 2017 arrancamos el año con la celebración de nuestro aniversario No 7, donde reunimos en un solo lugar a casi toda la familia Equión. Por primera vez nos encontramos para celebrarlo en suelo casanareño, con el deseo de honrar nuestra trayectoria en el Piedemonte llanero, y seguir inspirándonos para transformar la vida de quienes nos rodean de forma genuina.

Fue así como este momento del año dio inicio a la ejecución de un plan de negocio que parte del reconocimiento de nuestros impactos y fundamenta su ejecución a través de un equipo consciente que comparte cualidades excepcionales y está unido por los valores y la empatía.

Con todo este vigor, preparamos el año 2017 para asumir grandes retos como la participación de Equión en Hidrocasanare, la entrega de Recetor, la perforación del pozo Floreña Ip15, y muchos otros proyectos que parecían imposibles y nos impulsaron a soñar que es posible seguir transformando la vida de nuestros vecinos a través de la gestión responsable y ordenada de nuestra operación, para alcanzar metas que nos llenan de orgullo por el empeño, las ganas y la responsabilidad con las que las desarrollamos.

El 2017 fue un año lleno de muchos logros que nos llenaron de satisfacción, tal como el hecho de recibir por primera vez la certificación del Sello de Sostenibilidad, que respalda todo el trabajo que como equipo desarrollamos frente a la gestión responsable de los impactos ambientales, sociales y económicos que generamos, recibiendo la categoría ESENCIA, la más alta otorgada por el Sello, siendo la segunda empresa en el país en recibirla, y primera en el sector de hidrocarburos.

Así como nos honra continuar durante ese año con la participación en iniciativas para la equidad de género, entre ellas el ranking PAR, que en 2017 nos reconoció como la 9° compañía con las mejores prácticas en este ámbito; y finalmente el acuerdo suscrito con el Ministerio del Trabajo y el Programa de las Naciones Unidas - PNUD, que promueve y apoya la generación de prácticas que protejan y empoderen a las mujeres.

Así mismo, fuimos reconocidos por Great Place To Work® como una de las cinco mejores empresas para trabajar en Colombia y en Latinoamérica de Un ejemplo de cómo hemos logrado generar conexiones humanas confiables que construyen un ambiente sano, ameno y cálido construido desde la confianza, el orgullo y la camaradería por nuestra gente feliz.

En materia ambiental, fuimos reconocidos por nuestro programa de Educación Ambiental Crio-Yo Mi Tierra, con el premio BIBO "un compromiso para vivir mejor" otorgado por El Espectador. Entre 135 organizaciones postuladas, fuimos mercedores de la posición N° 2 en la categoría Desarrollo Sostenible como una de las mejores prácticas ambientales de Colombia, enfocadas en la preservación y conservación de los bosques.

También estamos trabajando por contribuir a los Objetivos de Desarrollo Sostenible - ODS, que buscan construir un mundo más equitativo e incluyente, conscientes de la obligación de reunir estrategias para hacer frente a la erradicación de la pobreza, el trabajo decente y el crecimiento económico, la igualdad de género, el acceso al agua, la protección de nuestros bosques, la lucha contra el cambio climático, la paz y la justicia.

Con todo lo anterior, me complace presentar nuestro quinto Reporte de Responsabilidad Corporativa, un medio para recopilar los hitos y hechos de nuestra gestión desarrollada desde todos los frentes de la sostenibilidad. Los invito a leerlo, inspirarse y compartir las mejores prácticas que junto a otros aliados, empresas y grupos de interés, seguiremos gestionando para generar energía sostenible que transforma vidas y contribuye a la prosperidad en la región y el país.

María Victoria Riaño S.

Presidente Equion Energia Limited

Compromiso de Equión con los ODS

Equión trabaja en los Objetivos de Desarrollo Sostenible, a partir de nuestro compromiso con Pacto Global y con el aporte a las metas del país por la sostenibilidad.

Haciendo clic en cada ítem podrás conocer los detalles de cómo en el 2017 contribuimos a los ODS.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

- 4 EDUCACIÓN DE CALIDAD — Programa El Protagonista Eres Tú
- 5 IGUALDAD DE GÉNERO — Trabajo flexible
- 3 SALUD Y BIENESTAR — Programa de Riesgo Cardiovascular - Reto Equión Saludable
- 6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO — Gestión y uso responsable del recurso hídrico
- 8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO — Centro de Desarrollo Empresarial de Equión Energía (CDE)
- 10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES — Inclusión socio-laboral; Programa Salarial
- 12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES — Generación de Valor a Partir de Residuos
- 15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES — Proyecto Re-viva La Primavera
- 16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS — Construcción de la pista de Derechos Humanos en Yopal, Casanare

102-7

Equión en cifras

PRODUCCIÓN

	Crudo (Mbod)	Gas (Mboed)	GLP (mbd)	Gasolina (mbd)	TOTAL (Mboed)
2017	17,8	7,5	0,8	1,0	27,1
2016	21,4	11,0	1,3	0,5	32,9
2015	18,5	15,1	1,8	0,9	36,2

	Activo total US$ millones	Pasivo total US$ millones	Patrimonio US$ millones	Ventas netas US$ millones
2017	625	177	448	410
2016	706	196	510	396
2015	944	282	662	449

	Inversiones de capital (Capex) US$ millones	Utilidad neta US$ millones	EBITDA US$ millones
2017	47	84	330
2016	40	89	299
2015	95	14	330

	Reservas Total 1P (mmboe)	Reservas Total 2P (mmboe)	Razón RP (años)
2017	15,11	17,03	2
2016	23,69	26,79	3
2015	32,38	37,64	4

	Salarios US$ millones	Inversión en las comunidades US$ millones
2017	18	0,7
2016	17	0,8
2015	22	1,1

Abreviaturas

mbod: miles de barriles petróleo al día
mboed: miles de barriles de petróleo equivalente día
mmboe: millones de barriles de petróleo equivalente
mmbbls: millones de barriles
mmscfl: millones de pies cúbicos por día
Reservas 1P: reservas probadas
Reservas 2P: reservas probables
Razón RP: reservas de petróleo y gas/Producción por año

Resultados de nuestros objetivos estratégicos en el 2017

Sello de sostenibilidad

El Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación (Icontec) y ConTREEbute entregaron a Equión Energía el "Sello de Sostenibilidad categoría Esencia". **La compañía es la primera del sector de hidrocarburos en recibir esta importante certificación en la más alta categoría de sostenibilidad.**

Esta distinción se entrega a una organización que cumpla con los requerimientos establecidos en el referencial de sostenibilidad de Icontec, en las dimensiones social, económica y ambiental, después de un proceso de evaluación en el que se hace una revisión documental, y posteriormente visitas de campo, con el fin de que sea riguroso, confiable y transparente.

Equión lleva seis años trabajando en incorporar la sostenibilidad en su estrategia de negocio, a través de una gestión integral, ética y transparente de sus actividades. El propósito de la empresa es generar valor y bienestar al país, contribuyendo a la transformación positiva de la vida de todos sus grupos de interés y la sostenibilidad de la operación. Para ello, ha implementado acciones y herramientas que redundan en la búsqueda de este propósito.

Según Icontec, el Sello de Sostenibilidad está dirigido a empresas que estén convencidas de la importancia y valor de su contribución al desarrollo sostenible, mediante prácticas responsables que mejoran su propia sostenibilidad.

Rompimos paradigmas

En el 2017 Equión logró una alianza estratégica con la empresa Hidrocasanare, para la entrega de crudo de Floreña a clientes potenciales, a través de un cargadero en las instalaciones de dicha empresa. Con esta iniciativa se han logrado ahorros significativos en la tarifa de transporte de crudo, y se han minimizado los riesgos inherentes a pérdidas en los sistemas de transporte. Así mismo, nos convertimos en una opción para mejorar las mezclas necesarias para la refinación del crudo en el país. Este logro se materializó gracias al trabajo en equipo de todas las áreas de la organización, principalmente las de Proyectos, Comercial, Legal y Operaciones.

"Para la compañía y toda la cadena de suministro de nuestra operación es un gran reconocimiento, pues hemos logrado capitalizar un trabajo en pos del equilibrio entre las áreas ambiental, social y económica".

María Victoria Riaño

Quiénes somos

102-5

Naturaleza de la propiedad y forma jurídica

Equion Energia Limited es una compañía de responsabilidad limitada, constituida de conformidad con las leyes de Inglaterra y Gales, con una sucursal establecida en Colombia, y domiciliada en la ciudad de Bogotá, D. C.

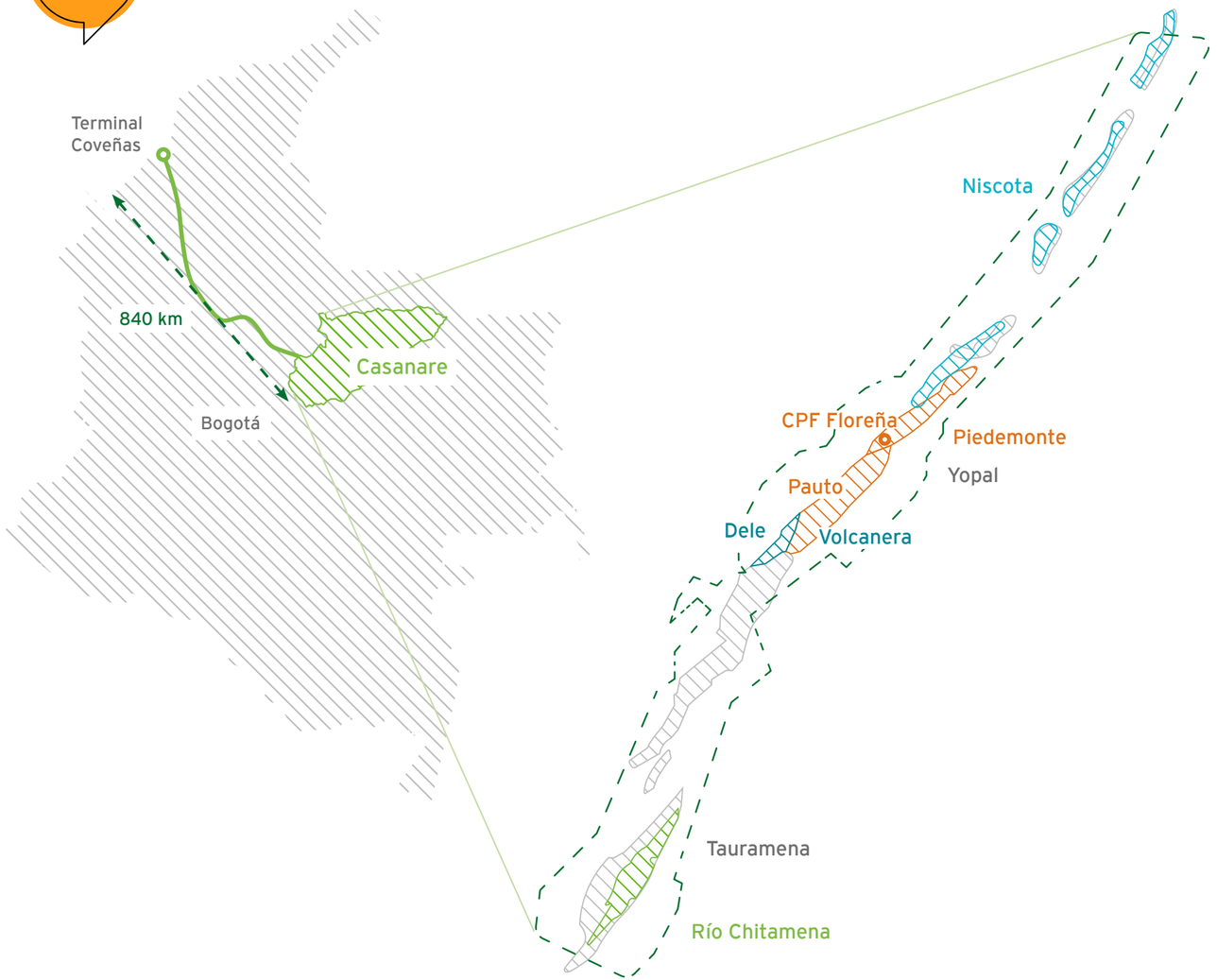
Desde el año 1986, hemos desarrollado actividades de exploración y producción de hidrocarburos en el departamento de Casanare. En la actualidad somos socios de los Contratos de Asociación Río Chitamena y Piedemonte. De igual manera, somos operadores del bloque Niscota, que cubre, entre otros, los municipios de Nunchía y Támara, en el Casanare. Nuestra operación se centra, principalmente, en las instalaciones que tenemos en Floreña, ubicadas en el corregimiento de "El Morro", municipio de Yopal.

En más de tres décadas de actividad, nos hemos destacado por generar energía sostenible, aplicando las medidas necesarias para producir hidrocarburos de forma eficiente y rentable, cuidando los entornos ambientales y sociales que rodean nuestra operación, sin comprometer el derecho de futuras generaciones a gozar de recursos naturales.

Igualmente, la base de nuestra cultura es el valor genuino que le damos a las personas. Es así como, en este tiempo, nos hemos distinguido por nuestro trato humano único, cálido, respetuoso e incluyente con nuestros trabajadores, colaboradores y grupos de interés.

Mapa de nuestra operación

102-4



102-18

Gobierno corporativo

La Junta Directiva de Equión es el órgano de administración superior de la compañía; sus directores son responsables de la administración y representación de la misma. Está compuesta por cinco directores principales, cada uno de los cuales cuenta con un voto y puede nombrar a un suplente.

La Junta Directiva se reúne al menos una vez cada tres meses, para discutir y decidir sobre asuntos corporativos y operacionales. Por regla general, las decisiones de la junta se toman por mayoría de los directores presentes en las reuniones.

La Junta Directiva cuenta con los siguientes comités:

01

Comité Ejecutivo
a la fecha,
no ha sido creado.

02

Comité de Auditoría
se encarga de la vigilancia de la gestión y de la efectividad del Sistema de Control Interno. Apoya a la Junta Directiva en la supervisión del Sistema de Control Interno, y en asuntos financieros, contables, de auditoría y de riesgos.

03

Comité de Compensación
analiza y recomienda a la Junta Directiva los sistemas de compensación y selección aplicables a los empleados de la compañía.

04

Comité de Nuevos Negocios y Estrategia
organismo consultivo de los equipos de Nuevos Negocios y Estrategia, en relación con las iniciativas y oportunidades de negocios que se hayan identificado como pertinentes, desde las perspectivas técnica, comercial y financiera, y organismo asesor e informativo para los miembros de la Junta Directiva de Equión, acerca de las distintas oportunidades de negocio evaluadas.

La Junta Directiva, de igual manera, elige al Presidente de Equión, el cual se encarga de dirigir y liderar la compañía y representarla legalmente en Colombia.

El Presidente de Equión cuenta, a su vez, con un Comité de Presidencia, compuesto por los vicepresidentes de la compañía, que tiene a su cargo recomendar, aprobar y direccionar las políticas corporativas y hacer seguimiento al desempeño de Equión y al cumplimiento de los planes estratégicos; de igual forma, realiza una revisión estratégica de los asuntos transversales de la compañía.

102-9

Cadena de Valor

La industria petrolera colombiana es, ha sido y seguirá siendo un aliado fundamental para Colombia y sus regiones.

El equipo que integra Equion Energia Limited, empresa de Ecopetrol S.A. y Repsol S.A., se siente honrado por pertenecer al sector. A continuación se ilustran de manera resumida aspectos claves de nuestra actividad.

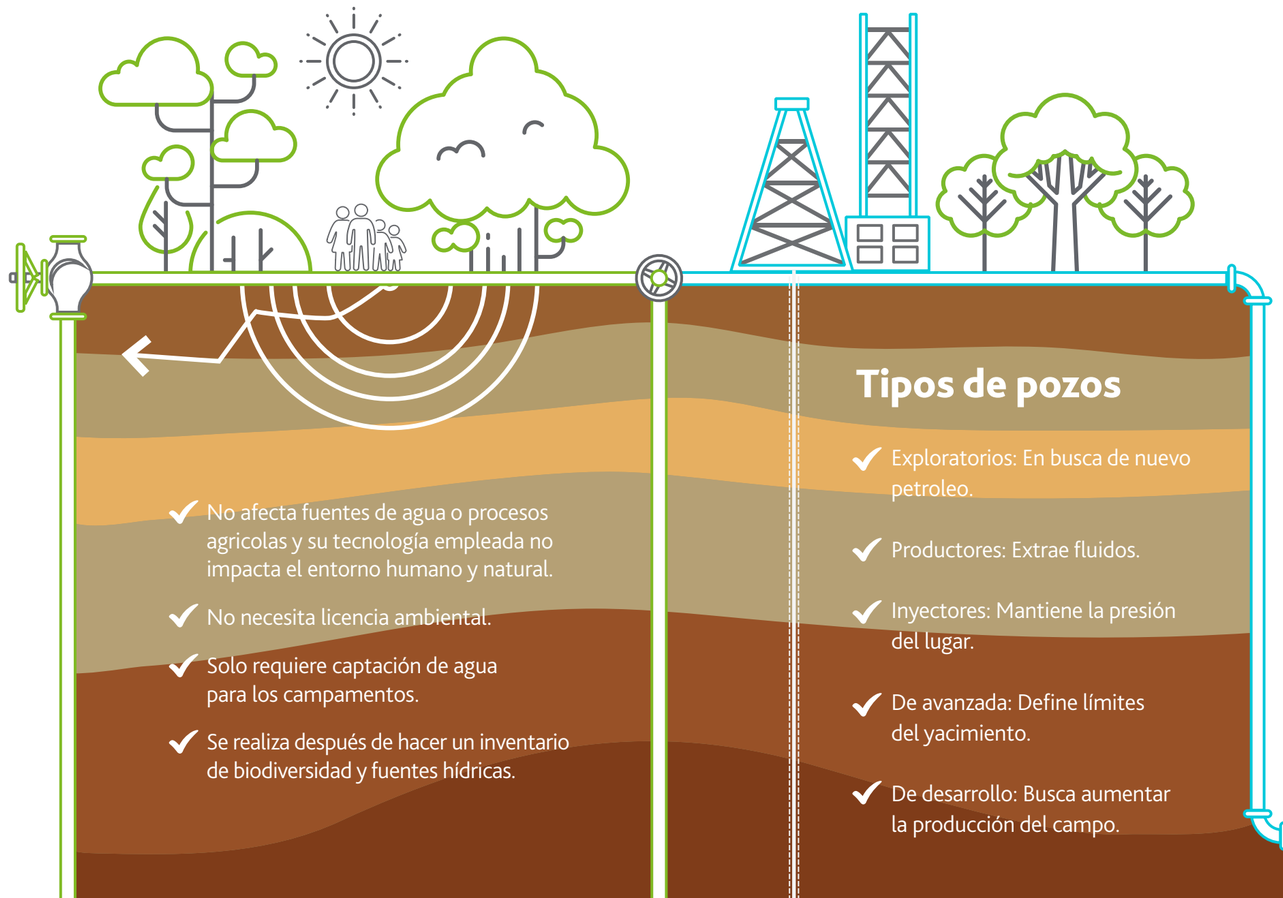
Exploración

Sísmica

- Permite entender el subsuelo e identificar posibles estructuras perforables.
- Es el punto de partida para encontrar petróleo.
- Permite perforaciones más acertadas.

Perforación

- En exploración, busca confirmar la existencia de hidrocarburos.
- Es un sistema cerrado con una tubería de revestimiento que aísla el contacto con acuíferos.



- No afecta fuentes de agua o procesos agricolas y su tecnología empleada no impacta el entorno humano y natural.
- No necesita licencia ambiental.
- Solo requiere captación de agua para los campamentos.
- Se realiza después de hacer un inventario de biodiversidad y fuentes hídricas.

Tipos de pozos

- Exploratorios: En busca de nuevo petroleo.
- Productores: Extrae fluidos.
- Inyectores: Mantiene la presión del lugar.
- De avanzada: Define límites del yacimiento.
- De desarrollo: Busca aumentar la producción del campo.

Proyectos

Son actividades de construcción de infraestructura necesarias para producir, procesar y transportar hidrocarburos. Todos los proyectos son autorizados mediante licencia ambiental.

Plantas **Líneas de Flujo** **Vías**

Producción

- Los hidrocarburos se llevan a la planta para procesamiento.
- El gas y el petróleo se separan del agua y se transportan hasta los centros de comercialización, el agua resultante se trata y se reinyecta en las formaciones productoras de hidrocarburos, nunca en formaciones con potencial de agua para uso humano.
- Las teas no representan una amenaza para el entorno ni para las personas.

Gestión del entorno

Como parte de nuestra Política de Responsabilidad Corporativa, en Equión aseguramos que el empleo y la compra local de bienes y servicios beneficie a las comunidades vecinas en la operación.

2012 - 2017

2.753
promedio mensual de empleos indirectos generados

87%
Corresponde a la mano de obra casanareña

El compromiso con nuestros programas sociales es contribuir a la transformación de vidas, para que nuestros vecinos vivan mejor.

Ejecutamos

$55.394

millones de pesos en proyectos y programas de inversión social

Gestión ambiental

Tenemos una genuina preocupación por la protección y manejo sostenible de los recursos naturales; por esto, antes de realizar cualquier proyecto, nos interesamos por entender y conocer el entorno ambiental y social.

Una vez entendemos el área, identificamos los recursos naturales de los cuales requerimos hacer uso y evaluamos los potenciales impactos del proyecto; establecemos un conjunto de prácticas encaminadas a prevenir, mitigar, corregir y compensar dichos impactos con el fin de proteger el medio ambiente.

Toda la información analizada está contenida en el Estudio de Impacto Ambiental.

Damos un manejo especifico y riguroso a:

- Cuidado de aguas superficiales y subterráneas.
- Disposición de residuos sólidos.
- Control de emisiones.
- Recuperación de la biodiversidad.
- Control del ruido.
- Aprovechamiento forestal.

Utilizamos aceite vegetal para el control del polvo en vías

0
(cero) vertimientos a cuerpos de agua

Equión no genera vertimiento alguno de agua industrial y doméstica o sustancias químicas a fuentes hídricas.

En los ultimos **20** años

no hemos tenido ningún derrame de crudo que afecte el medio ambiente o las personas.

Si en una fuente hídrica el caudal es menor al **50 litros** por segundo, suspendemos la captación

Recirculamos el **100%** del agua captada por la perforación

102-2

Qué hacemos

Somos una empresa del sector petróleo y de gas, dedicada a la exploración y la producción de hidrocarburos. Con una experiencia de más de 30 años de operaciones en Colombia, bajo los estándares más altos de responsabilidad corporativa, hemos logrado aportar a la transformación positiva de las regiones donde operamos y de nuestro país.

Nuestro propósito

Creamos conexiones humanas confiables, para generar energía sostenible que transforma vidas y contribuye a la prosperidad. Con felicidad, asumimos desafíos para alcanzar logros que parecen imposibles.

102-6

Mercados

Crudo

Durante el año 2017, Equión continúa en su estrategia de comercialización en el mercado internacional, a través del esquema de subastas, manteniendo como destino principal Estados Unidos y Panamá. Sin embargo, teniendo en cuenta el tipo de crudo liviano que produce Equión, ha venido modificando su estrategia paulatinamente, de modo que vende su crudo a nivel local para ser usado como diluyente o para refinería.

El valor de las exportaciones del 2017 fue de **7.556.495 bls**, y el total de las ventas nacionales fue de **2.612.649 bls.** Total crudo vendido en el 2017: 10.169.144 bls.

Ventas de Crudo

	(bls)
2017	10.169.144
2016	9.334.120
2015	12.110.259

Gas

Las ventas de gas se vieron afectadas por una serie de acontecimientos externos, tales como:

- En el primer trimestre, baja demanda en Cusiana. En Termoyopal se realizaron mantenimientos mayores y reparación en cinco de los once meses.
- En Floreña se presentaron eventos de restricciones por derrumbes, que interrumpieron los consumos de gas y líquidos en Termoyopal.
- Impactados por el factor de PEU en todo el año y la cláusula 14.2 a partir de mediados de noviembre, en Floreña y Cusiana, desde el 2016 menor propiedad de gas.
- Retraso en la entrada de Termo Mechero, que solo comenzó pruebas al final del año.

Ventas de Gas

	(mmbtu)
2017	18.379.879
2016	33.259.075
2015	47.990.052

GLP

En el 2017 la producción total de GLP fue de **297.292,5** barriles, y el promedio diario fue de **814,5** barriles.

	(bla)	(bld)
2017	297.292	814,5
2016	481.291	1.315
2015	642.146	7.759

Gasolina natural con propano y butano

En el 2017 la producción de gasolina natural con propano y butano fue de **370.866** barriles-año y de **1.016** barriles-día.

	(bla)	(bld)
2017	370.866	1.016
2016	175.745	480,2
2015	327.072	896,1

En el 2017 aumentamos nuestras ventas con los clientes Perenco y Enerca, con mayores requerimientos de gas para atender su demanda. En el nodo de entrega de Floreña, Equión comercializó gas por encima del que tiene de su propiedad, y esto hizo que se comercialice el gas de Ecopetrol.

102-10

Cambios significativos

El 29 de mayo del 2017 finaliza el Contrato de Asociación Recetor. A lo largo de 28 años, ejecutamos con excelencia y disciplina el Contrato de Asociación Recetor, como lo hicimos con Tauramena.

Poner a producir la zona norte del campo Cupiagua fue un proyecto que enfrentó varios retos, los cuales parecían dificultar su ejecución; sin embargo, gracias al apoyo de nuestros socios, y la dedicación y trabajo de nuestra gente, logramos sortear obstáculos, como la remota ubicación del campo, situado, por lo mismo, en una zona con dificultades de orden público.

Fue así como en febrero del 2000 se dio inicio a la producción con el pozo Liria YD2, y a lo largo de los años fue un campo que mostró un buen desempeño, y alcanzó el récord de 33.725 bpd en agosto del 2002.

Nos sentimos orgullosos por haber operado este campo, que durante años nos dio satisfacciones y nos permitió mostrar nuestra excelencia y disciplina operacional, al lograr una destacada producción total a abril del 2017, de 83.100.000 de barriles, y más de un trillón de pies cúbicos de gas.

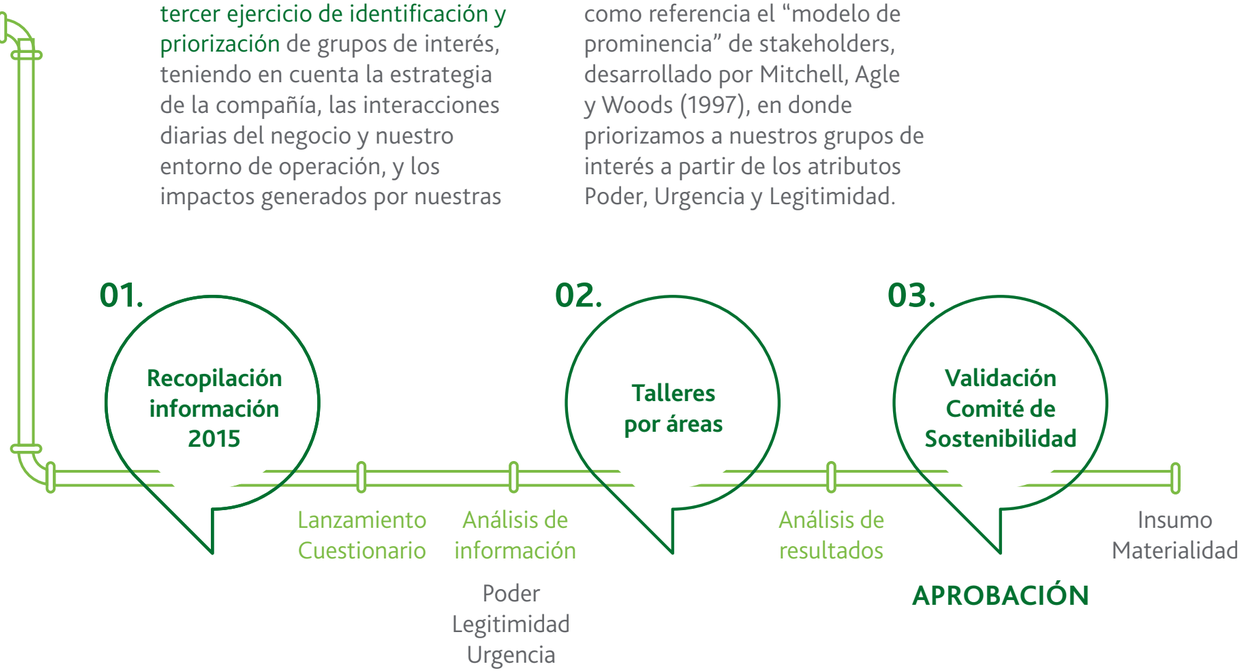
También cumplimos en transformar las vidas de nuestros vecinos: entre el 2012 y el 2017 se destinaron más de $5.136 millones a programas de inversión social en las siete veredas de influencia de Aguazul, mientras que casi $3.000 millones fueron destinados a la zona Volcanera, ya en Yopal, junto con la compra de bienes y servicios locales.

Seguiremos trabajando en los proyectos con la excelencia, disciplina operacional y alto desempeño que nos distinguen como mejor operador, y se convierten en la mejor carta de presentación de nuestro futuro.

102-40,42, 43,44,46

Nuestros grupos de interés

En el 2017 realizamos nuestro tercer ejercicio de identificación y priorización de grupos de interés, teniendo en cuenta la estrategia de la compañía, las interacciones diarias del negocio y nuestro entorno de operación, y los impactos generados por nuestras actividades. Asimismo, usamos como referencia el "modelo de prominencia" de stakeholders, desarrollado por Mitchell, Agle y Woods (1997), en donde priorizamos a nuestros grupos de interés a partir de los atributos Poder, Urgencia y Legitimidad.

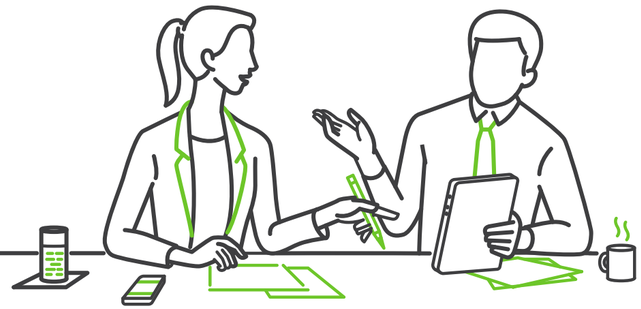


Como resultado del ejercicio de priorización, resultaron los grupos de interés accionistas, contratistas, comunidades, autoridades y socios, como prioridad para la gestión de Equión en los próximos dos años.

Por medio de los mecanismos de involucramiento con cada uno de nuestros grupos de interés, se recogen las inquietudes y se toman como insumo para alimentar nuestros planes de relacionamiento.

Para el 2017 adelantamos los planes de relacionamiento con accionistas, clientes, socios, comunidades y autoridades nacionales y locales.

Propósitos de relacionamiento en el 2017



Accionistas

Asegurar el relacionamiento efectivo de Equión con sus accionistas, en sus tres dimensiones: gobernabilidad, estrategia y operación del negocio.

Socios

Lograr el desarrollo de consensos, para facilitar la toma de decisiones con nuestros socios y desarrollar planes de acción conjuntos, que apalanquen la estrategia de Equión.

Clientes

Desarrollar acciones que propendan por relaciones a largo plazo con los clientes y socios comerciales.

Autoridades nacionales

Visualizar a Equión ante las autoridades nacionales como una empresa comprometida con el cumplimiento de la normativa, la construcción de país y el desarrollo de la industria, apalancando el cumplimiento de los objetivos estratégicos de Equión.

Autoridades locales

Construir una relación de cooperación y confianza con las autoridades locales, que permita mejorar la percepción de las mismas sobre la empresa, el conocimiento de las buenas prácticas de Equión, y facilite el desarrollo de los proyectos.

Comunidades

Generar un relacionamiento genuino con la comunidad, basado en el respeto de derechos y cumplimiento de deberes, enfocado en mantener las condiciones para una operación sostenible y generar desarrollo en la región, bajo el concepto de “valor compartido”.

Análisis de materialidad

102-46, 47

Equión Energía identifica periódicamente los aspectos, ahora denominados temas económicos, ambientales y sociales, que debemos gestionar para cumplir con nuestros objetivos estratégicos, y responder a las expectativas de nuestros grupos de interés.

Este ejercicio se realiza desde el 2012, y fue en el 2017 que se trabajó la tercera versión del análisis de materialidad, en el cual se consideraron las normas internacionales de sostenibilidad, la normativa colombiana, los riesgos de la compañía, las materialidades de empresas del sector de hidrocarburos y los intereses y expectativas de los grupos de interés. En este análisis se identificaron 21 temas, de los cuales 17 fueron clasificados como relevantes o materiales. Para esto, se calificaron las siguientes variables:

Impacto en la organización: se evaluaron las variables de **impacto financiero, compromisos adquiridos, contexto sectorial y entorno social y normativo.**

Importancia para los grupos de interés: se realizó un análisis interno con información primaria, como encuestas de percepción, reuniones y espacios formales con los grupos de interés, para evaluar la importancia de cada uno de los temas evaluados. Asimismo, se llevó a cabo un ejercicio de validación interna con dos grupos de interés prioritarios para Equión, comunidades y contratistas, con el fin de corroborar la información evaluada.

Impactos financieros

Relacionados con la estrategia, las evaluaciones de riesgo, los accidentes o multas.

Contexto sectorial

Priorizados por la competencia y asociaciones del sector.

Compromisos adquiridos

Incluidos en políticas corporativas o compromisos existentes con los grupos de interés (iniciativas voluntarias).

Entorno social y normativo

Objeto de normatividad actual o futura, acuerdos internacionales o códigos y presión del entorno por ir más allá.

Matriz de materialidad

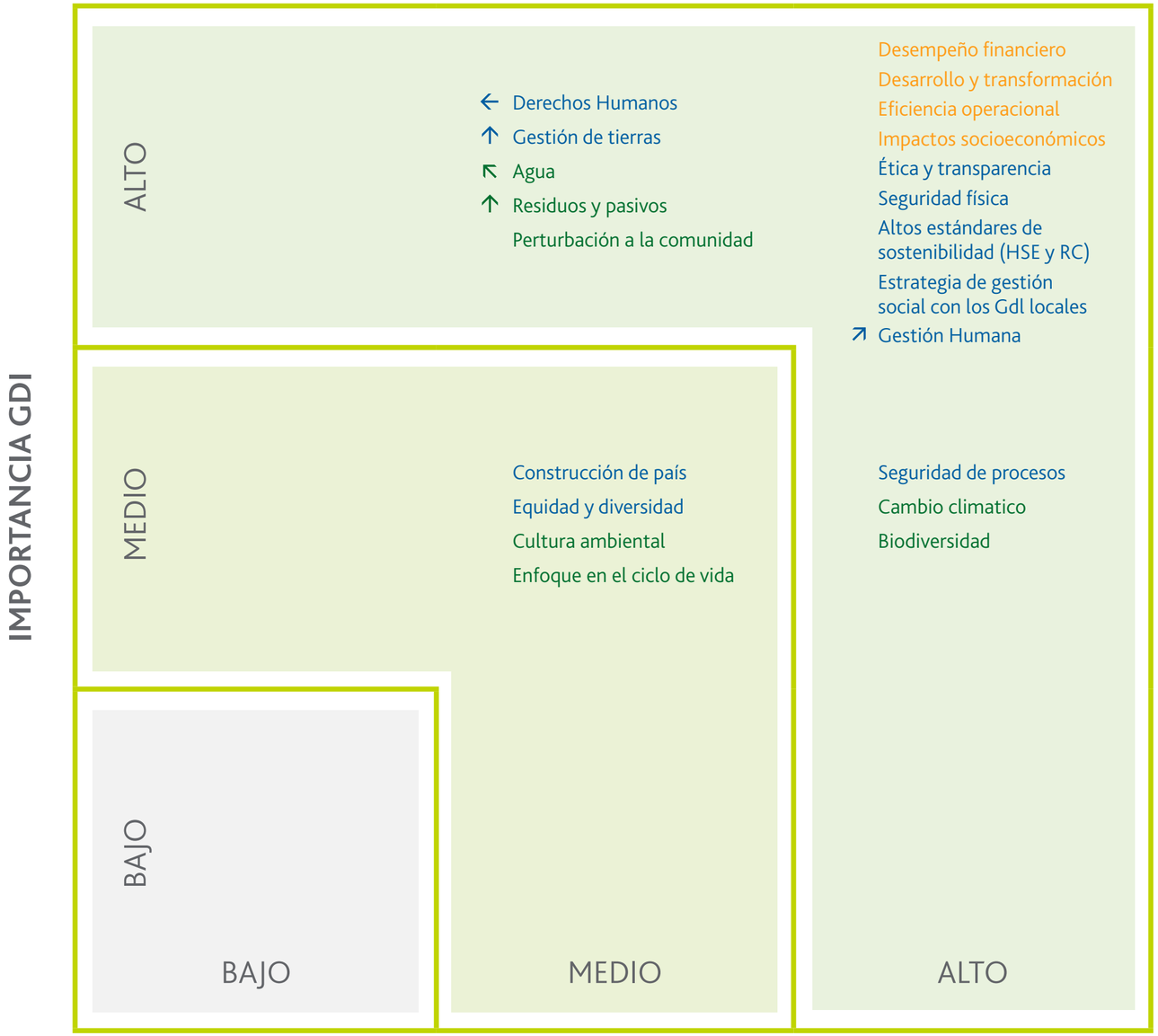
De los 21 temas relevantes identificados en la matriz, se definieron 17 como prioritarios, de los cuales se enfocará la gestión en los próximos dos años.

- **Ambiental**
- **Económico**
- **Social**

↓↑ Cambios en la materialidad con respecto al ejercicio anterior (2015)

GDI Grupos de Interés

En los siguientes capítulos mostramos como estamos generando valor para nuestros grupos de interés. Haz clic en cada uno de los temas materiales y conoce los detalles de nuestra gestión.



Económico

Económico

Desempeño financiero

Propósito

Maximización del valor entregado a los accionistas, cumpliendo con la legislación vigente y generando valor para nuestros grupos de interés. Este tema contempla: generación de utilidad y caja, ingresos de la compañía, estrategia tributaria, indicadores de solvencia, rentabilidad y liquidez, costo de levantamiento y operacionales, y los demás indicadores que representen los resultados netos de la compañía.

Enfoque de gestión

Equión cuenta con políticas y procedimientos asociados al proceso de gestión del desempeño, los cuales se inician con el planteamiento de los objetivos corporativos y los indicadores que se incluyen en el Tablero Balanceado de Gestión (TBG); luego, a medida que se ejecuta la actividad, se realiza el seguimiento y monitoreo mensual de la ejecución, y se generan alertas tempranas a la gerencia y organización en casos de desviación; así mismo, trimestralmente se aprovecha la oportunidad para actualizar los indicadores del TBG y se comunican a la organización las áreas de foco para los siguientes meses; al finalizar el año, se hace un cierre y se presentan los resultados, con las variaciones frente al plan y sus explicaciones; posteriormente, se realiza levantamiento de lecciones aprendidas del proceso de gestión, que permiten retroalimentar el proceso de planeación y definición de objetivos para el siguiente año, y así comienza de nuevo el proceso de gestión.

Evaluación del enfoque de gestión

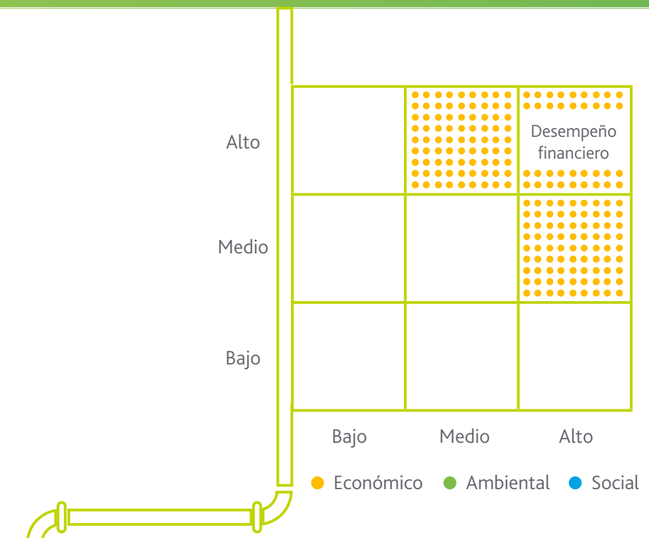
Basados en el Plan Financiero de la compañía, cada año se establecen objetivos para el TBG, enmarcados en cuatro perspectivas estratégicas de la compañía:

- Valor
- Crecimiento Rentable
- Excelencia Operacional
- Capital Organizacional

Para cada una de esas perspectivas se tienen indicadores establecidos, cuyas metas anuales son acordadas con la Junta Directiva.

El enfoque de la evaluación del cumplimiento de los indicadores es a través de los elementos que ayudan a confirmar la gestión que realizamos para obtener los resultados específicos en cada uno de los indicadores y cómo fue que obtuvimos los resultados en cuestión. Se utilizan hechos concretos realizados y datos para complementar la gestión. En los casos donde los objetivos no son alcanzados, se evalúan las razones y qué se hubiera podido hacer diferente, para tenerlo en cuenta como una lección aprendida.

Posteriormente, al cierre y a la evaluación de los resultados, se comunican a la organización, aprovechando el espacio para reconocer los logros de los equipos y el trabajo realizado, y se habla de los retos para el nuevo año.



¿Por qué el tema es material?

Impacto para Equión

Relevancia alta por:

- ✓ Impacto financiero.
- ✓ Compromisos adquiridos.

Importancia para nuestros grupos de interés

Relevancia alta para:

- Accionistas
- Compañías contratistas
- Socios
- Autoridades
- Empleados
- Asociaciones y organizaciones sociales

201-1

Valor económico directo generado y distribuido

En Equión es fundamental lograr maximizar el valor entregado, cumpliendo con la legislación vigente y generando valor para nuestros grupos de interés. En 2017, estos fueron los grandes hitos:

- Aumento del 10% en las ventas de crudo, originado por la recuperación de los precios.
- Disminución del 31% en las ventas de gas por la terminación del Contrato de Asociación Tauramena, en el 2016, compensado por los menores pagos de regalías asociadas a dicha reducción.
- Enfoque en la producción de barriles eficientes.

Equión se mantiene como una empresa rentable, dispuesta a generar valor para nuestros grupos de interés y el país.

Indicadores de resultado

	Ventas netas US$ millones	Caja generada US$ millones	Utilidad neta US$ millones	Activos totales US$ millones
2017	410	269	84	625
2016	396	229	89	706
2015	449	139	14	944

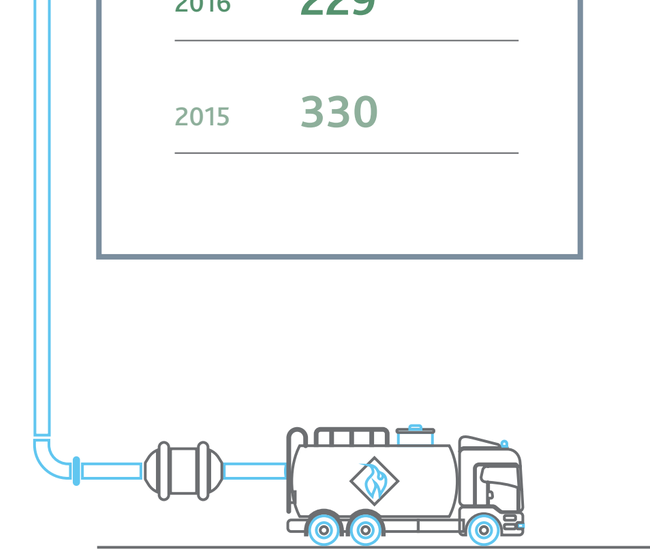
	Salarios directos US$ millones	Regalías de gas en dinero US$ millones	Inversión en las comunidades US$ millones	Pago de impuestos (Renta y CREE) US$ millones
2017	18	10	0,7	31
2016	17	16	0,8	47
2015	22	26	1,1	84

EBITDA

Utilidad sin intereses, impuestos, depreciaciones y amortizaciones

El EBITDA fue superior en el 2017 en un 10% respecto al 2016, principalmente por la recuperación de los precios de crudo y por el enfoque en producir barriles eficientes, implementado desde el 2016.

	US$ millones
2017	330
2016	229
2015	330



Caja

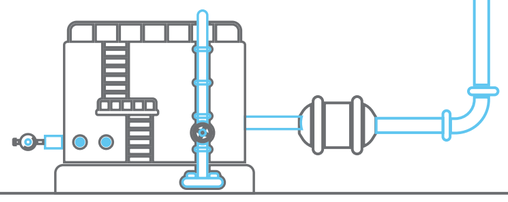
En el 2017 se presentó un aumento en caja respecto al 2016, aun con una mayor inversión vs. el 2016, de ~ US$7 millones, explicado principalmente por un entorno de precios más favorable, la proactiva gestión comercial y la escasez de crudo pesado a nivel global, que logró disminuir el diferencial de la canasta de crudo en 4 dólares por barril. Adicionalmente, el enfoque en eficiencia de recursos permitió mantener los costos operacionales por barril en los mismos niveles del 2016.

Caja generada*
US$ millones

2017	269
2016	229
2015	139

* Caja generada de las operaciones después de incluir las inversiones.

Es de resaltar la cifra de dividendos que se distribuyó a los accionistas: US$146 millones para el año de la referencia.



Costos de operación

Los costos de operación agrupan el conjunto de erogaciones y cargos asociados a la producción de los hidrocarburos.

	Costo de levantamiento US$ millones	Plantas de gas y GLP US$ millones	Transporte de hidrocarburos US$ millones	Otros US$ millones	Costos de operación totales (Opex) US$ millones	
2017	38	7	26	9	80	↓18% Respecto al 2016
2016	37	12	41	7	97	↓18%
2015	47	15	43	14	119	↓14%

	Depreciación US$ millones	Costo de levantamiento por barril* US$ millones
2017	189	4,2
2016	222	3,3
2015	234	3,7

* El costo de levantamiento es el indicador del costo relativo a la producción de los hidrocarburos producidos.

Utilidad neta

En el 2017, la utilidad neta disminuyó un 6% respecto al 2016, principalmente por aumento de gasto de impuesto corriente y diferido.

US$ millones

2017	84
2016	89
2015	14

Valor de las importaciones

El mayor componente del valor importado del año 2017 corresponde a materiales y equipos para la sostenibilidad de las facilidades de procesamiento en Floreña (Contrato Piedemonte).

US$ millones

2017	8,5
2016	8,4
2015	32,3

Valor de las exportaciones

La disminución en el valor de las exportaciones se debe principalmente a que se realizaron mayores ventas nacionales. Incluye estimaciones contables del movimiento de Over/Under lifting[1] bajo el método de la titularidad.

US$ millones

2017	346
2016	369
2015	651

Impuestos pagados

Por concepto de impuesto de renta e impuesto a la riqueza, Equión ha pagado durante los últimos años las sumas de:

US$ millones

2017	31
2016	47
2015	84

El valor pagado en el 2017 incluye US$3 millones por concepto del impuesto a la riqueza (impuesto que surgió con la reforma tributaria publicada a finales del 2014 y que reemplazó el impuesto al patrimonio vigente del 2011 al 2014).

Impuesto de renta causado

Durante el 2017, Equión registró un impuesto de renta corriente con cargo al estado de resultados de aproximadamente US$78 millones.

US$ millones

2017	78
2016	35
2015	64

1. "Corresponde a las diferencias (a favor o en contra) entre los volúmenes exportados en los buques y el interés de cada participante de una operación conjunta, lo cual se reconoce como parte de las ganancias y pérdidas a una fecha de corte y genera un derecho o una obligación ante los demás participantes". http://www.pwc.com/id/en/publications/assets/financial_reporting_in_the_oil_and_gas_industry_final.pdf

Ventas netas

Las ventas netas de Equión se incrementaron en un 4% entre el 2016 y el 2017, principalmente por:

- ✓ Aumento del 10% en las ventas de crudo, originado por la recuperación de los precios del mismo. El precio promedio de realización de crudo se incrementó un 28%, y pasó de US$41/bbl en el 2016 a US$52/bbl en el 2017. Este aumento en el precio fue compensado parcialmente por una disminución en el volumen de producción de crudo neto en ~13%.
- ✓ Ingresos adicionales por la gestión comercial, frente a las estrategias aplicadas para hacer un mayor uso de la capacidad sobrante en los oleoductos por medio de la compra y venta de crudo de terceros.
- ✓ Disminución del 31% en las ventas de gas, por la terminación del Contrato de Asociación Tauramena en el 2016, lo cual se vio ligeramente compensado por los menores pagos de regalías asociadas a dicha reducción.

Ventas por producto

	Crudo US$ millones		Gas US$ millones		GLP y gasolina natural US$ millones	
2017	342	83%	61	15%	11	3%
2016	310	78%	88	22%	10	3%
2015	320	72%	121	27%	14	3%

	Crudo de terceros US$ millones		Regalías gas ANH* US$ millones		Ingresos Totales US$ millones	
2017	6	1%	-10	-2%	410	100%
2016	4	1%	-16	-4%	369	100%
2015	19	4%	-26	-6%	448	100%

* Mediante la Resolución 877 de 2013 (modificada por la Resolución 640 de 2014), la ANH determinó que a partir del 1 de enero del 2014 recaudaría en dinero las regalías generadas por la explotación de gas. Hasta ese momento las regalías de gas se recaudaban en especie.

103-1,2,3

Desarrollo y transformación

Propósito

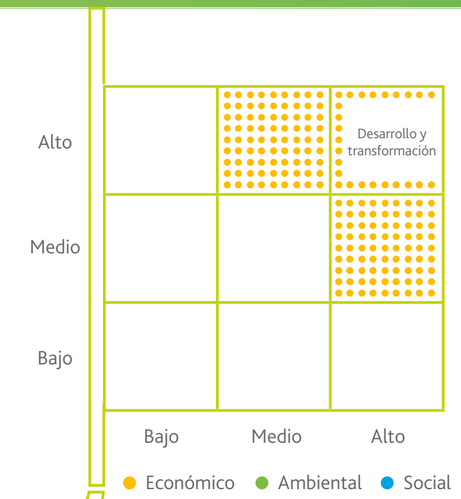
Lograr de manera integral el cumplimiento y entrega de la estrategia y objetivos corporativos, con el fin de tener un negocio rentable, creciente y sostenible, a través de una organización que aprende, que controla su futuro, promueve e implementa la mejora continua, y que permite orientar, medir, hacer seguimiento a la evolución de la compañía, de sus equipos y sus empleados.

Enfoque de gestión

Objetivo estratégico expresado en ampliar el portafolio de negocios de la compañía y el reemplazo de reservas, que busca garantizar la continuidad del negocio y apuntarle al crecimiento de la compañía.

Evaluación del enfoque de gestión

Anualmente la compañía es medida por sus accionistas a través del Tablero Balanceado de Gestión, que trabaja las dimensiones Aprendizaje y consolidación, Excelencia, Crecimiento rentable y Valor. A partir del cumplimiento de los objetivos en estas cuatro dimensiones, la compañía es calificada por sus accionistas y se proponen los objetivos y metas que se deben cumplir para el siguiente periodo.



¿Por qué el tema es material?

Impacto para Equión

Relevancia alta por:

- Impacto financiero.
- Compromisos adquiridos.
- Contexto sectorial (importancia para el sector).

Importancia para nuestros grupos de interés

Relevancia alta para:

- Accionistas
- Compañías contratistas
- Compañías del sector
- Empleados

Desarrollo de los campos

Las inversiones en el 2017 estuvieron en línea con el plan previsto en un comienzo y contemplaron principalmente la perforación del pozo Floreña Ip15 y también el completamiento del pozo PSCp10.

Las inversiones de capital fueron de:

US$ millones

2017	47
2016	40
2015	95

Producción

En el 2017, la producción gross de Equión superó expectativas, al lograr una producción gross de 62,4 mboed de un plan de 62.1 mboed. Esta cifra se logró gracias a:

Total producción neta

mboed

2017	27,1
2016	32,9
2015	36,2

Producción neta

Crudo

mbod

2017	17,8
2016	21,4
2015	18,5

Por la estrategia de gestión del yacimiento para el caso de la producción de aceite, a través del manejo de inyección de gas, la optimización de restricciones en pozos por yacimiento e integridad, la potencialización de la presión en el yacimiento, la producción incremental, la ejecución de la estrategia para reducción de pérdidas en planta.

GLP

mbd

2017	0,8
2016	1,3
2015	1,8

Se logró gracias a la venta de acuerdo con la cantidad de producto ofrecido por Ecopetrol al mercado nacional.

Gasolina natural con propano y butano

mbd

2017	1,0
2016	0,5
2015	0,9

En este producto se tuvo una producción por debajo del plan, debido al mantenimiento más extenso de lo planeado, el derrumbe en la vía, que afectó la salida de productos líquidos de la planta de Termoyopal, y el retraso de un mes de la entrada en operación de las facilidades para la entrega de gas rico.

Gas

mboed

2017	7,5
2016	11,0
2015	15,1

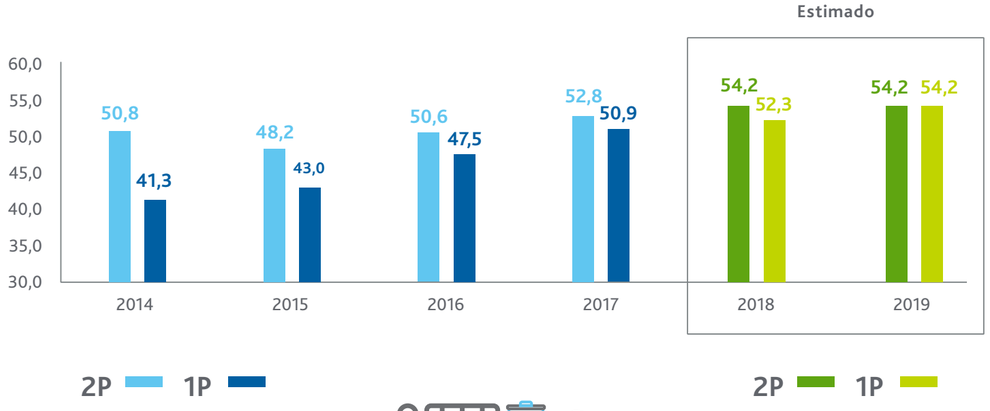
A pesar de la demanda deprimida y el retraso de algunos proyectos, se logró desarrollar una gestión con los clientes de Cusiana para que nominaran y tomaran todo el gas contratado; la celeridad en la gestión comercial permitió capturar las oportunidades del mercado.

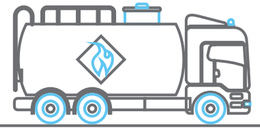
Reservas

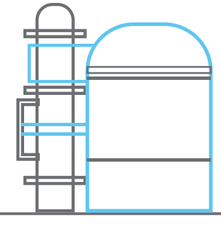
	Reservas crudo 1P Mmbbls	Reservas gas 1P Mmbbls	Reservas total 1P[1] Mmbbls	Reservas crudo 2P Mmbbls	Reservas gas 2P Mmboe	Reservas total 2P[2] Mmboe	Razón RP[3] Años
2017	9,62	5,49	15,11	11,53	5,50	17,03	2
2016	14,07	9,62	23,69	17,00	9,79	26,79	3
V2015	17,64	14,74	32,38	22,08	15,56	37,64	4
V2014	21,36	19,9	41,26	29,44	21,33	50,77	5

Entrega de reservas

En el 2014, año en que las regalías de gas se incluyeron en el balance de reservas de todas las compañías del país; Equión proyectaba la entrega de 50.8 mmboe de reservas 2P a finales del 2019. Año a año ha venido adicionando reservas a su balance 1P, mostrando que, a diciembre 31 del 2017, la visión establecida en el 2014 se va a superar y se van a entregar un total de 54.2 mmboe. **Equión proyectó la entrega de reservas 2P, cumplió y las excedió.**







(1) **Reservas 1P:** Reservas Probadas: son los volúmenes de crudo, gas y líquidos de gas natural que tienen un alto potencial de recuperación en un tiempo determinado. Estas reservas ofrecen mayor certeza de comercialización, al tener identificado un lugar y el volumen que se va a extraer con base en información geológica.

(2) **Reservas 2P:** Reservas Probadas + Probables: es el volumen de hidrocarburos que tiene al menos el 50% de probabilidad de ser extraído del subsuelo.

(3) **Razón RP:** Reservas 2P de Crudo y Gas

Producción Neta Anual:

Eficiencia operacional

103-1,2,3

Propósito

Objetivo estratégico expresado en mantener y asegurar la excelencia operacional, representada en: altos niveles de eficiencia operativa, ejecución de proyectos cumpliendo con las metas de tiempo y costos, mejores prácticas de HSE, gestión de riesgos, innovación y mejoramiento continuo.

Enfoque de gestión

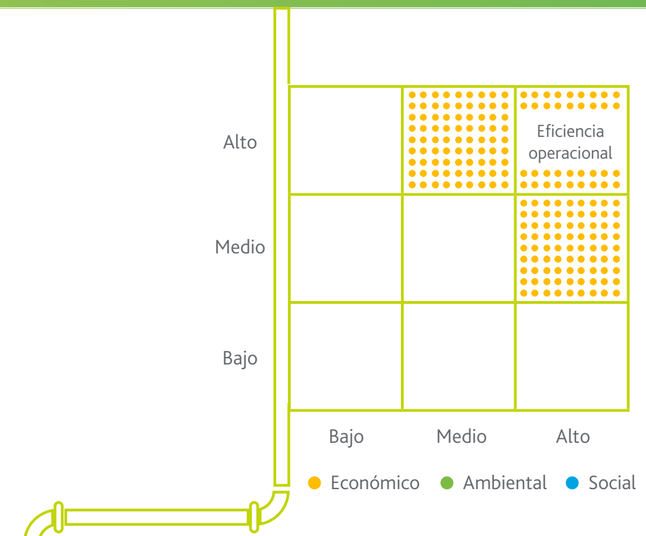
Equión cuenta con el manual Equión Desarrollo de Proyectos (EDP), enfocado en la excelencia operacional, como una de las ventajas competitivas que Equión ha construido a lo largo de su historia, a partir de su conocimiento, experiencia, cumplimiento riguroso de los procesos y entrega de resultados. Se enmarca en dos objetivos estratégicos claves, que hemos demostrado y continuamos fortaleciendo. En este sentido, estamos comprometidos con (1) garantizar procesos operativos efectivos, ágiles e integrados y (2) entregar el valor prometido en cada proyecto, de forma responsable con el entorno.

EDP (Equión Desarrollo de Proyectos) es un proceso que nos permite tomar mejores decisiones de negocios en el desarrollo de proyectos. Se trata de una estructura integrada de maduración de proyectos, que nos permitirá escoger el proyecto "correcto" y, a través de su rigurosa aplicación, desarrollar y entregar el proyecto "correcto".

Evaluación del enfoque de gestión

El enfoque de gestión de la eficiencia operacional se enmarca en los pilares de:

- Ser un equipo con niveles de excelencia en salud, seguridad industrial, seguridad física y medioambiente (HSSE).
- Trabajar de manera disciplinada y responsable para entregar el valor prometido en cada proyecto.
- Propender por procesos efectivos y ágiles, que permitan utilizar los activos tangibles e intangibles de manera óptima.
- Construir marcos colaborativos fundamentales para la generación de valor mutuo.



¿Por qué el tema es material?

Impacto para Equión

Relevancia alta por:

- ✔ Impacto financiero.
- ✔ Compromisos adquiridos.

Importancia para nuestros grupos de interés

Relevancia alta para:

Accionistas · Socios · Comunidades · Asociaciones y organizaciones sociales · Empleados

102-15

Impactos, riesgos y oportunidades

Este año los retos se enfocaron principalmente en la generación de barriles rentables en un complejo escenario de precios y de entorno social, siempre bajo la premisa del respeto por los grupos de interés. Es así como lo prioritario durante este año fueron la gestión de las oportunidades y riesgos del entorno social en el que operamos, de nuestra capacidad organizacional y de la producción de hidrocarburos. También el año pasado hicimos la identificación de los potenciales riesgos de Derechos Humanos a los que nos enfrentamos y a los que exponemos al entorno con nuestra operación.

De otro lado, el ambiente de control financiero se siguió fortaleciendo mediante la aplicación de las prácticas/guías provistas por COSO y SOX.

Perforación Floreña Ip15

El 18 de noviembre el pozo Floreña-Ip15 concluyó la operaciones de perforación y completamiento con el taladro H&P 900. Este hito estuvo enmarcado por una operación muy retadora, que durante su ejecución permitió alcanzar logros y aprendizajes, algunos de los cuales compartimos a continuación:

Como es nuestro compromiso, entregamos el pozo con cero accidentes registrables de HSE.

El nivel de desempeño operativo en las secciones de 10.5/8, 8.1/2 y 6 pulgadas con NPT (tiempo no productivo) del 7% es destacable, tanto en la operación de Equión en piedemonte como en otras operaciones similares.

En Floreña Ip15 estamos usando tres tecnologías de completamiento diferentes: i) hueco sin cemento; ii) estimulación a alta presión sin taladro, y iii) convencional de cañoneo en hueco cementado. Esto gracias a que se optimizó oportunamente el completamiento para aprovechar todas las oportunidades que ofrecen los reservorios y minimizar los riesgos que aún tenemos.

Se manejó con éxito la compleja trayectoria del pozo y la incertidumbre geológica, como ya lo habíamos logrado en otros pozos igualmente complejos, como Pauto Sur Cp-10.

Se han entregado en óptimas condiciones todos los requerimientos para poner en producción los 4 yacimientos del plan original y el nuevo prospecto de Mirador Invertido; así, el pozo tiene en total

2.754

pies de arena habilitados con potencial productivo.

Resaltamos el trabajo multidisciplinario que se desarrolló para enfrentar dificultades operacionales presentadas en la perforación de 14 ¾". Y gracias a todos los equipos de la organización por el soporte y trabajo coordinado para terminar las actividades del taladro en el pozo.

102-44
103-1,2,3

Impactos socioeconómicos

Propósito

Impactos económicos indirectos, generados en las áreas en las que operamos. Incluyen las compras de bienes y servicios, la generación de empleo a nivel local y generación de procesos orientados a fortalecer la competitividad y la eficiencia de las empresas locales. Desde la inversión social se genera impacto microeconómico con las iniciativas enfocadas en el desarrollo de capacidades económicas locales y el desarrollo de proyectos de infraestructura comunitaria.

Enfoque de gestión

El enfoque de gestión se enmarca en el desarrollo e implementación de la estrategia de gestión social del entorno, en el marco de la Política de Responsabilidad Corporativa, generando oportunidades, desarrollo y legado para nuestras zonas de operación, manteniendo una operación viable y responsable con nuestros grupos de interés.

En el desarrollo de la estrategia de gestión social del entorno se debe cumplir con los lineamientos establecidos en la práctica de inversión social, en la política de contenido local y en el procedimiento de responsabilidad corporativa en contratación; en este último, asegurando que los contratistas y subcontratistas de la compañía propendan por maximizar la contratación de bienes y servicios con empresas locales debidamente constituidas, que permita el desarrollo económico y armónico de las comunidades del área de influencia, bajo criterios de libre mercado, competitividad, calidad, legalidad, cumplimiento de estándares de seguridad, costos y disponibilidad, entre otros.

Evaluación del enfoque de gestión

Todo nuestro desempeño y el de nuestros contratistas, asociado a la generación de impactos socioeconómicos en la región donde operamos, es monitoreado de forma sistemática por un equipo multidisciplinario, a través del seguimiento a indicadores y la ejecución de reuniones y otros espacios de acompañamiento y supervisión, para asegurar el entendimiento, implementación y cumplimiento de nuestros objetivos.

Desde el 2017, la gestión de este y los demás temas que hacen parte de la estrategia de sostenibilidad es auditada para obtener y mantener el sello de sostenibilidad.

Cada dos años medimos la percepción de nuestros grupos de interés frente a nuestra gestión en derechos humanos.nuestros grupos de interés frente a nuestra gestión en derechos humanos.

¿Por qué el tema es material?

Impacto para Equión

Relevancia alta por:

- Contexto sectorial (importancia para el sector).
- Compromisos adquiridos.

Importancia para nuestros grupos de interés

Relevancia alta para:

- Medios de comunicación
- Asociaciones y organizaciones sociales
- Grupos sindicales
- Empleados
- Socios
- Autoridades

204-1

Prácticas de adquisición

Equión y sus contratistas actuamos como promotores del crecimiento empresarial sostenible, fomentando la competitividad y calidad entre las empresas del área de influencia donde Equión desarrolla sus operaciones, contribuyendo así al relacionamiento entre Equión y sus grupos de interés, buscando la sostenibilidad del negocio.

En línea con nuestra política de responsabilidad corporativa, los contratistas y subcontratistas de Equión propenderán por maximizar la contratación de bienes y servicios con empresas locales debidamente constituidas, que permita el desarrollo económico y armónico de las comunidades del área de influencia, bajo criterios de libre mercado, competitividad, calidad, legalidad, cumplimiento de estándares de seguridad, costos y disponibilidad, entre otros.

En el marco de la legalidad y la libre competencia, en Equión seguimos con nuestro interés y compromiso por procurar que, en la medida de lo posible, la adquisición de los bienes y servicios necesarios para el desarrollo de nuestras actividades se realice principalmente por parte de nuestras empresas contratistas, de forma prioritaria con empresas pertenecientes a nuestras áreas de influencia, siempre y cuando estas cumplan los criterios de libre mercado, competitividad, calidad, estándares de seguridad, costos y disponibilidad, entre otros.

Durante el 2017, nuestros principales contratistas, con actividad en las zonas de operación, nos reportaron compras y contrataciones de bienes y servicios locales por $31.159 millones, que corresponden al 79% del total de sus adquisiciones en el año; el servicio de alojamiento y alimentación es el rubro que representa el mayor valor de estas adquisiciones, seguido por el servicio de transporte especial de pasajeros.

Compras locales

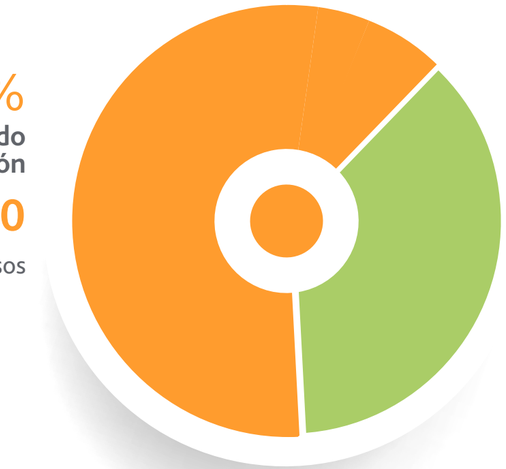
$4.334

Millones de pesos

Contratación de bienes y servicios locales

$73.085

Millones de pesos



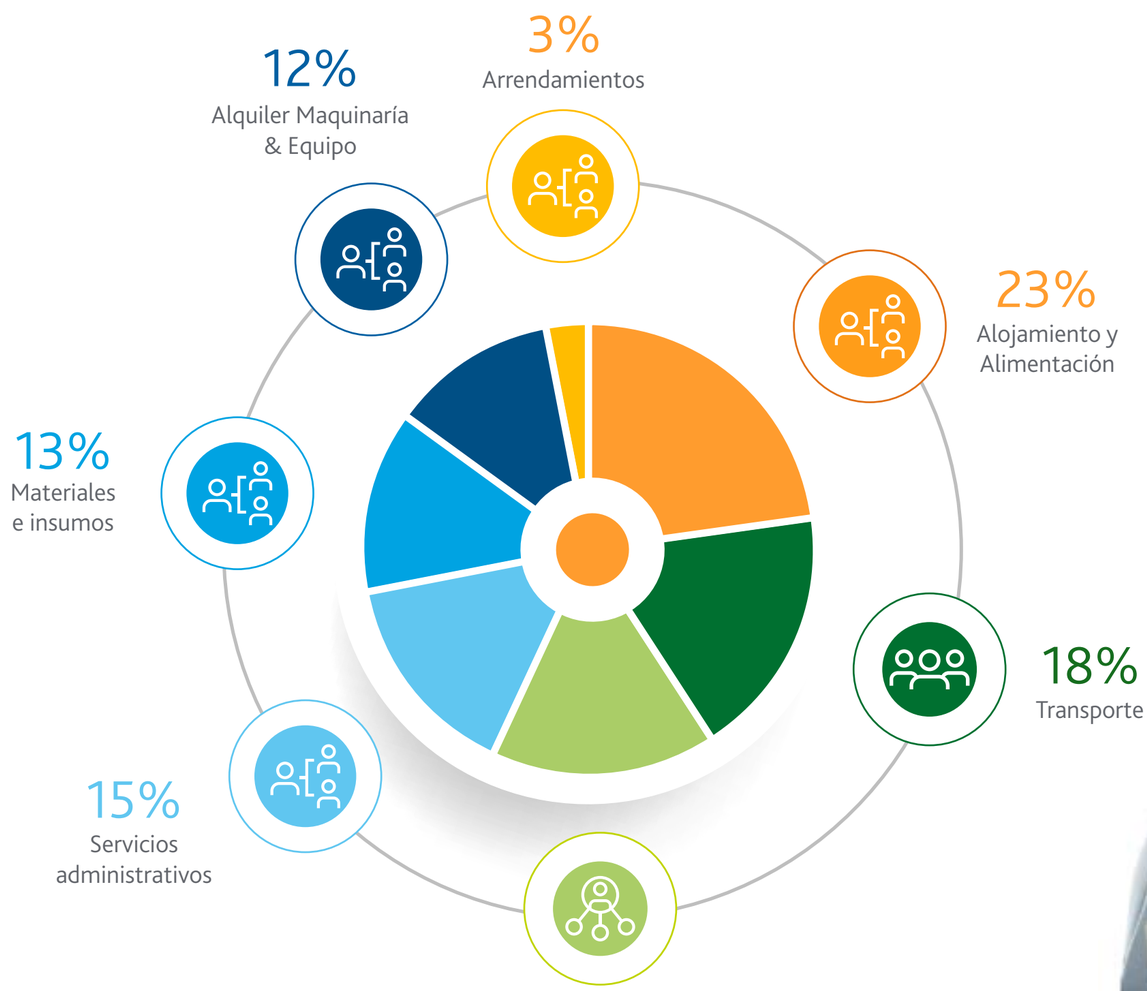
63%
Contratado por Equión
$46.000
Millones de pesos

37%
Contratado por nuestros contratistas
$27.086
Millones de pesos

94%
Compras de nuestros contratistas
$4.073
Millones de pesos

6%
Compras directas Equión
$261
Millones de pesos

Desde Equión, a pesar de las dificultades que ha venido enfrentando nuestra industria, en el año 2017 continuamos fomentando la contratación de bienes y servicios con proveedores locales, y difundiendo esta práctica entre nuestras empresas contratistas, para que, en la medida que exista oferta técnica y comercial competitiva, prefieran realizar sus compras y contrataciones con proveedores de nuestras áreas de influencia.



En total nuestros contratistas adquirieron B&S con proveedores locales por

$31.159

Millones
79% del total Anual

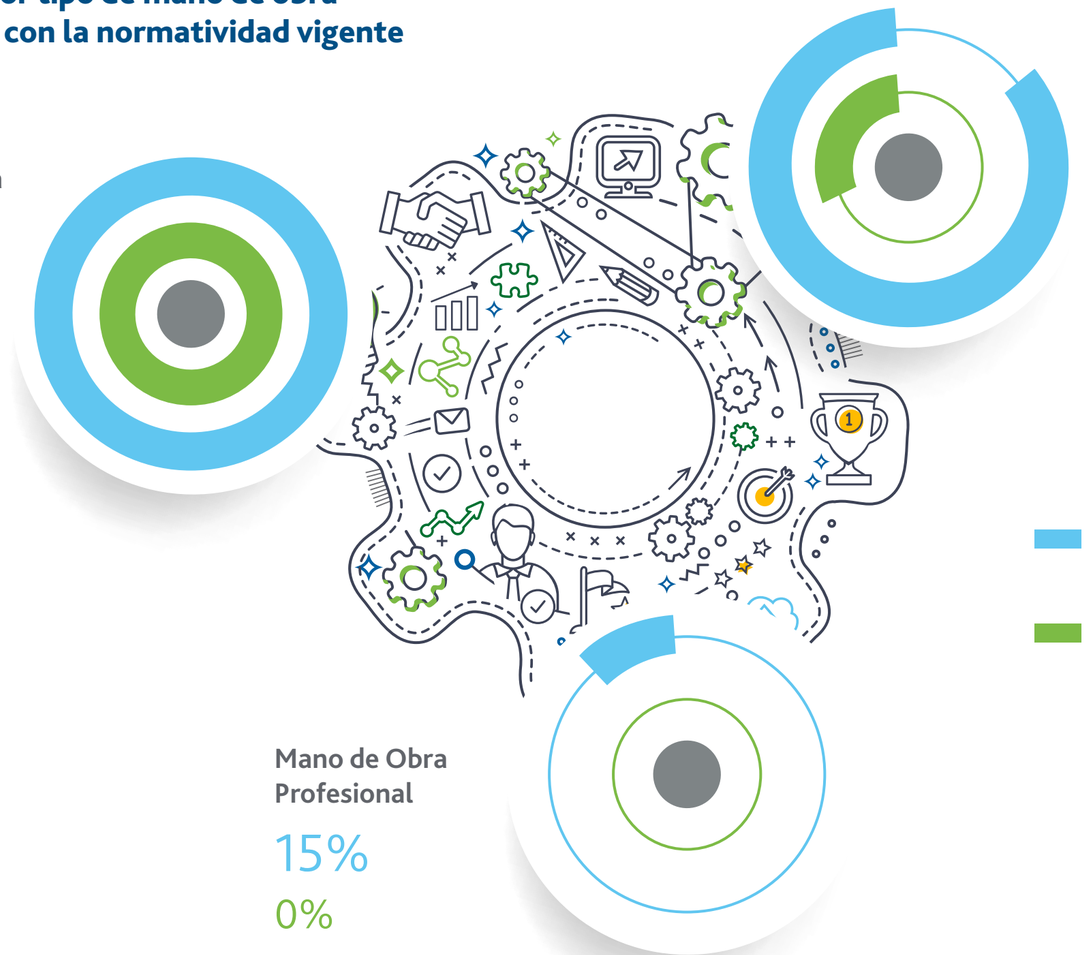
203-2

Generación de empleo local

En conjunto con nuestras empresas contratistas, durante el 2017 continuamos demostrando nuestro compromiso por dar prelación, cada vez que existan necesidades de personal, a la mano de obra de nuestras áreas de influencia, que cumplan con los perfiles requeridos, para el desarrollo de toda nuestra operación en Casanare.

Dentro de nuestro procedimiento de responsabilidad corporativa en contratación, se establecen los lineamientos de contratación de mano de obra local que deben cumplir nuestros contratistas, los cuales superan lo establecido legalmente.

Lineamientos de contratación local en Equión por tipo de mano de obra comparado con la normatividad vigente

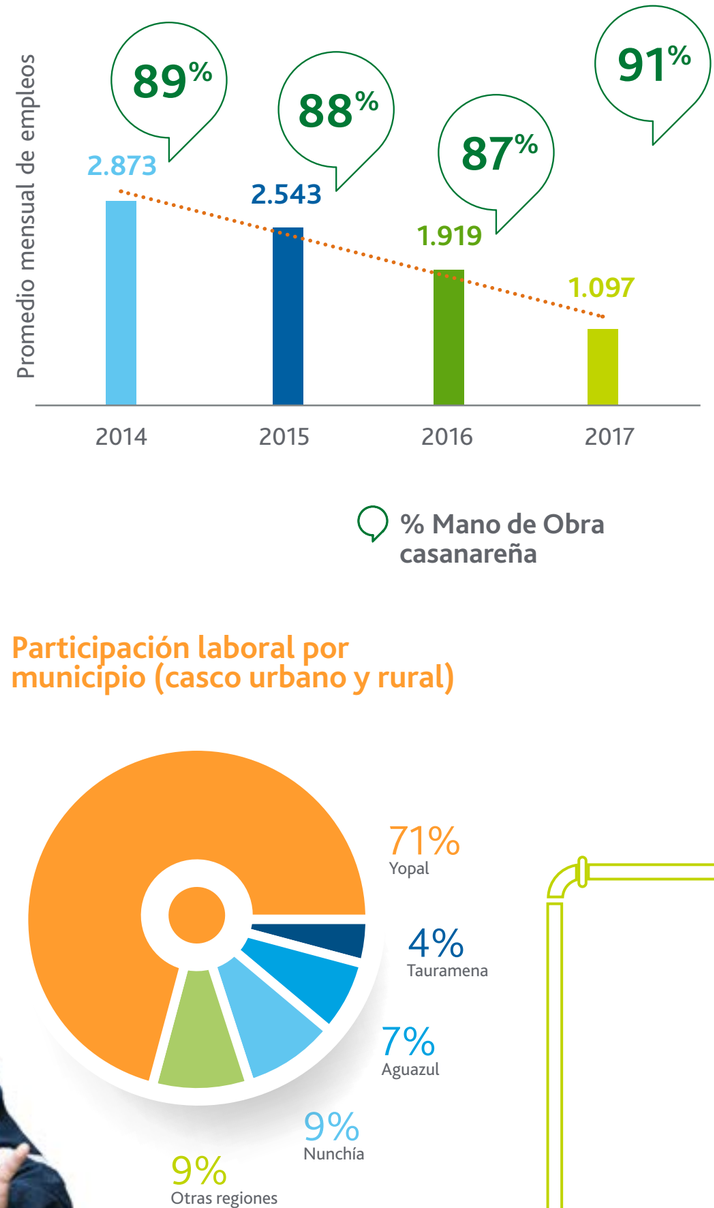


Promedio mensual de empleos indirectos en el 2017

Durante el año 2017 se evidenció que, en promedio, mensualmente 1.097 personas estuvieron trabajando a lo largo de toda nuestra operación en Casanare, de las cuales el 91% (996 trabajadores) corresponde a personal casanareño, lo cual supera la participación de personal local lograda en años anteriores.

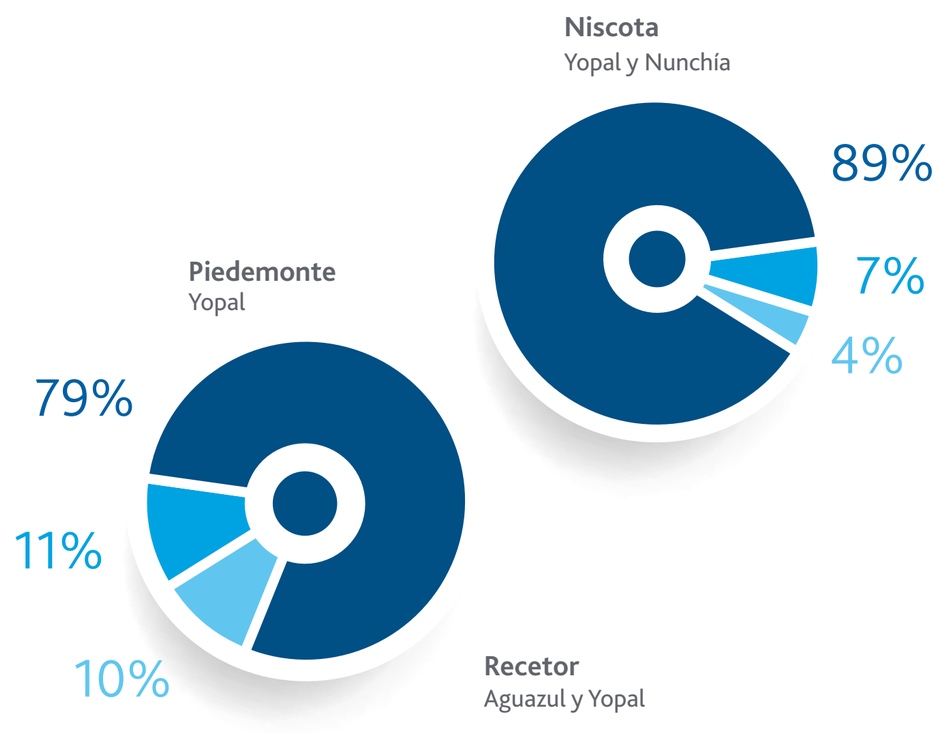
Producto de una menor actividad, en el año 2017 se presentó una disminución del 43% en el número de empleos generados, a través de nuestras empresas contratistas, en relación con el año anterior.

De la mano de nuestros contratistas, buscamos que de forma progresiva (a medida que surjan vacantes y en cumplimiento de los perfiles) se priorice la oferta local, partiendo de las veredas vecinas de los proyectos, y de esta forma lograr el cumplimiento de nuestros lineamientos de contratación local.



Participación laboral por municipio (casco urbano y rural)

Participación de trabajadores de las áreas de influencia por licencia



Participación local en el 2017 por tipo de mano de obra

% Participación local

	65% Mano de Obra Profesional Empleados	92% Mano de Obra calificada (MOC) Empleados	100% Mano de Obra No Calificada (MONC) Empleados
Casanare	105	496	395
Otras regiones	57	44	0

El salario mínimo que mensualmente recibe un empleado que trabaja con exclusividad para los contratos con Equión **asciende a los $2 millones (incluyendo auxilio de NO alimentación y transporte).**

Divulgación de la normatividad vigente y buenas prácticas laborales

En el 2017 llevamos a cabo, con el apoyo del Ministerio de Trabajo y la Unidad Administrativa del Servicio Público de Empleo (SPE), tres sesiones informativas (casco urbano de Yopal y corregimientos El Morro y Mata de Limón), para aclarar dudas sobre lo establecido en la normatividad vigente en cuanto a contratación local y recordar a los interesados el proceso para registrarse y aplicar a las vacantes que publican las diferentes empresas.

A través del desarrollo de tres foros con contratistas, así como de diferentes reuniones informativas y una comunicación constante con nuestras empresas contratistas, durante el 2017 continuamos realizando acompañamiento y monitoreo para asegurar el cumplimiento, por parte de estos, de la normatividad laboral vigente, y así asegurar, entre otros aspectos, la publicación de sus vacantes conforme a la normatividad vigente y la ejecución de procesos de selección transparentes, y dar, en la medida de lo posible, prelación a la contratación de la mano de obra local de nuestras áreas de influencia.

354
Vacantes publicadas en el Servicio Público de Empleo (SPE)

2.500
Personas de nuestras áreas de influencia directa registradas en el SPE

Para el año 2018, continuaremos realizando jornadas de divulgación del Decreto 1668 y campañas de registro y actualización de hojas de vida, con especial foco en nuestras veredas de influencia de Yopal y Nunchía.

En el año 2017 patrocinamos a cuatro empresas (tres de ellas casanareñas) para participar en el proceso de certificación en Buenas Prácticas Laborales, que otorga el Icontec, las cuales fueron evaluadas a finales del año y actualmente se encuentran cerrando las no conformidades identificadas por el ente evaluador, para poder certificarse en el 2018.

Reclamaciones sobre prácticas laborales de nuestros contratistas

En el año 2017 recibimos 11 reclamaciones de los trabajadores de nuestras empresas contratistas, relacionadas con pagos de salarios y beneficios, las cuales el 100% fueron gestionadas y cerradas oportunamente.

203-1

Inversiones en infraestructura comunitaria y servicios apoyados

Durante el 2017 se desarrollaron inversiones por $7.610 millones en infraestructura comunitaria y de mejoramiento de vías, las cuales beneficiaron a las comunidades de nuestra área de influencia y a la comunidad en general, dado que estos proyectos permiten que cuenten con espacios comunitarios de calidad y eficientes para el desarrollo de sus actividades.

	Total Millones	Agua Millones	Mantenimiento de Vías Millones	Equipamientos Sociales Millones	Salud y asistencia social Millones	Energía Millones
2017	$7.610	104 (1)	7.154 (2)	352 (4)	-	-
2016	$9.952	72	9.655 (3)	170 (5)	55 (6)	-
2015	$13.267	270	9.929	2.767	-	301

(1)

Fase II del tanque de almacenamiento de la vereda La Niata

(2)

156,85 km de mantenimiento de vías en los municipios de Aguazul, Yopal y Nunchía

(3)

Adecuación de 243,75 km en los municipios de Tauramena, Aguazul, Yopal y Nunchía

(4)

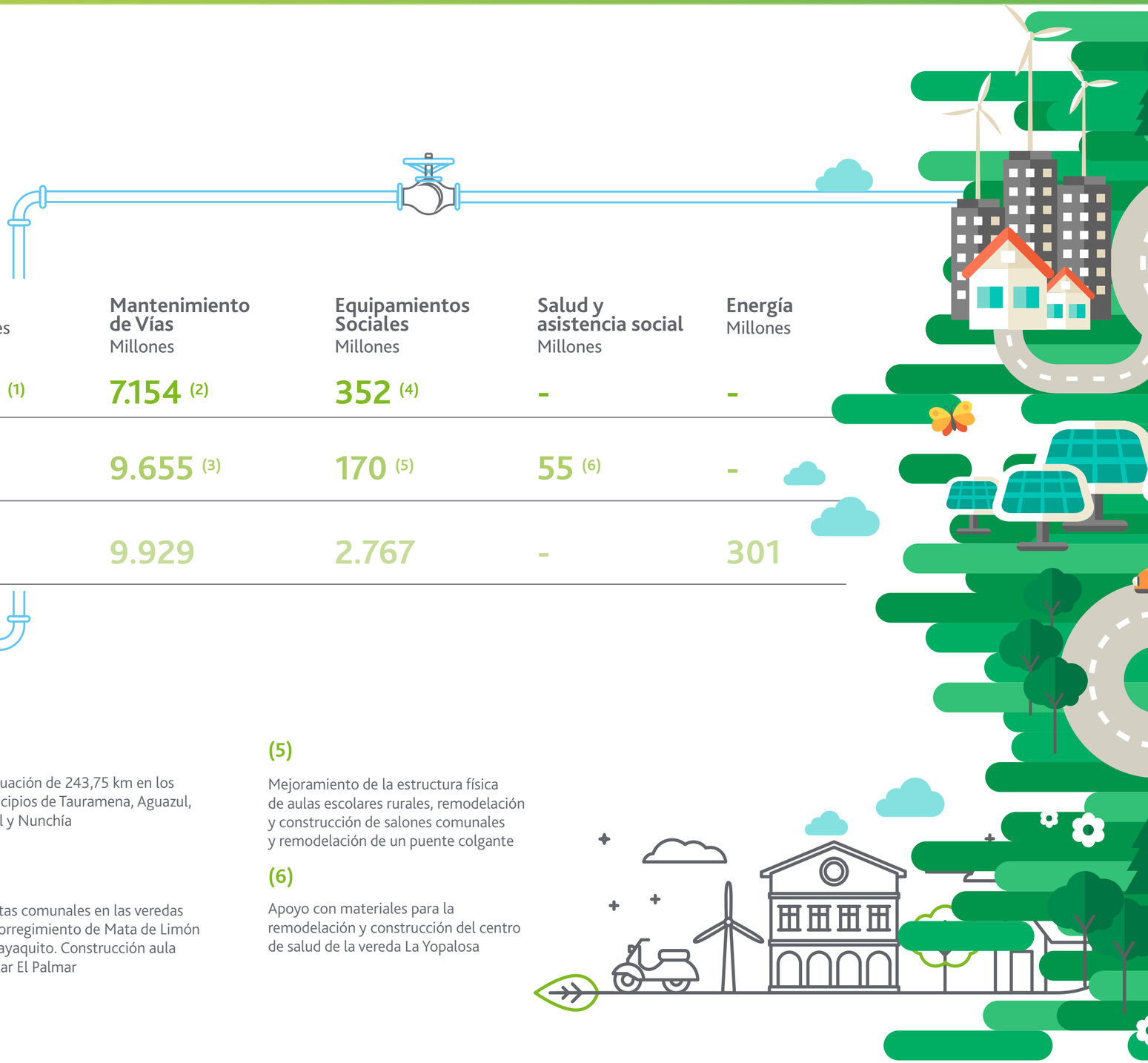
Casetas comunales en las veredas del corregimiento de Mata de Limón y Guayaquito. Construcción aula escolar El Palmar

(5)

Mejoramiento de la estructura física de aulas escolares rurales, remodelación y construcción de salones comunales y remodelación de un puente colgante

(6)

Apoyo con materiales para la remodelación y construcción del centro de salud de la vereda La Yopalosa



Ambiental

102-11

Principio de precaución

En Equión contamos con dos herramientas que nos permiten aplicar el principio de precaución: **la primera corresponde a una práctica llamada "screening",** la cual involucra un grupo multidisciplinario, donde se evalúan diferentes indicadores ambientales y sociales, que permiten identificar de manera temprana los impactos que tendrá el proyecto, y formular rediseños en los casos que se requiera.

La segunda herramienta corresponde a los estudios de impacto ambiental, los cuales nos permiten conocer de manera rigurosa los posibles riesgos e impactos que se generarán al medio biótico, abiótico, social y económico, con lo cual finalmente se genera un plan de manejo ambiental, que describirá las acciones que se llevarán a cabo antes, durante y después de las intervenciones, con el fin de prevenir, mitigar, compensar o corregir los posibles impactos ambientales negativos causados en el desarrollo de las actividades industriales.

Programa de sostenibilidad ambiental

En el año 1999 decidimos certificar nuestro sistema de gestión ambiental, en el marco de la norma ISO 14001; con esto adquirimos compromisos más allá del cumplimiento legal, en pro de la protección del medioambiente, los cuales deben tener una planeación, seguimiento, cumplimiento y mejora continua.

Dentro de nuestra política de responsabilidad corporativa, uno de los pilares corresponde a la gestión del entorno y grupos de interés, donde reconocemos que el desarrollo de nuestras actividades operacionales puede influir y ser influenciado por el entorno, el cual lo definimos como el contexto económico, social, político, ambiental y geográfico en el que se adelantan dichas actividades. Por ello, el entorno lo abordamos mediante tres procesos:

01

Gestión de relacionamiento

02

Gestión de impactos al entorno

03

Gestión de riesgos y oportunidades de entorno

Nuestro programa de sostenibilidad ambiental es transversal a estos tres procesos, y cuenta con diferentes subprogramas, los cuales tienen líderes temáticos, quienes se encargan de formular estrategias para dar cumplimiento a los indicadores y metas de cada subprograma, donde estas metas son más altas que lo estipulado por las normas ambientales colombianas. Estos indicadores se definen año a año y se actualizan trimestralmente, con el fin de generar actividades correctivas de manera anticipada.

El programa cuenta con doce subprogramas, que buscan la protección de los recursos naturales, con objetivos, indicadores y metas claras, en función de las aguas superficiales, subterráneas, el cambio climático, el manejo del ruido, los residuos sólidos, la biodiversidad y el manejo de la comunicación con las comunidades, y solicitudes de tipo ambiental. Todo esto alineado con los objetivos principales de nuestra política de operación: cuidado y protección del medioambiente, uso racional de los recursos naturales e interacción armónica con las comunidades vecinas.

102-44
103-1,2,3

Cambio climático

Propósito

Contribución a la mitigación del cambio climático, a través de la reducción de emisiones de GEI a partir de la conservación de la energía y la optimización de las fuentes de emisión.

Entendemos el impacto de la variabilidad climática en el entorno donde operamos y planeamos nuestros proyectos en función de esto.

Enfoque de gestión

La gestión en torno a eficiencia energética busca una reducción del consumo de energía, con el objetivo de producir más barriles de petróleo por cada unidad de energía utilizada. A su vez, se promueve el uso de energía menos contaminante, como el gas natural o la energía solar, con la finalidad de reducir las emisiones indirectas de gases de efecto invernadero.

Dentro del programa buscamos reducir de manera efectiva nuestras emisiones de gases de efecto invernadero y sustancias agotadoras de la capa de ozono, con la finalidad de minimizar nuestro aporte al cambio climático. A su vez, contamos con una herramienta que evalúa la vulnerabilidad de nuestros proyectos al cambio climático, con la cual podemos tomar medidas oportunas para evitar accidentes en la operación.

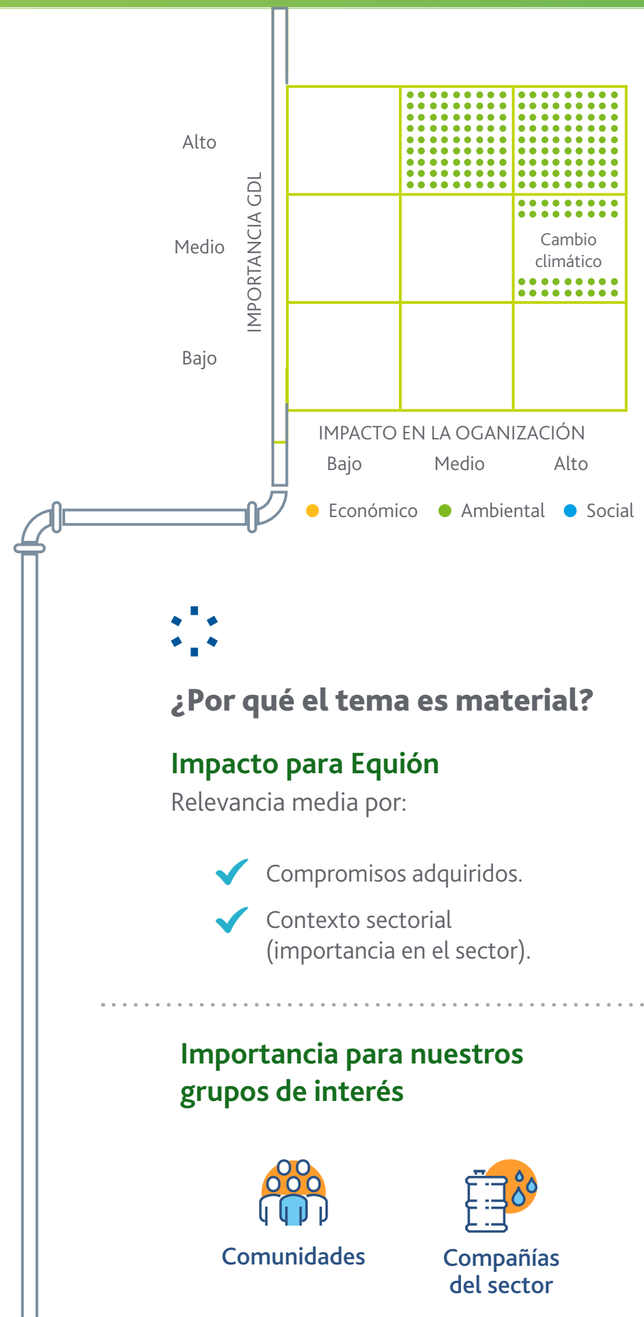
Contamos con diferentes procedimientos para las mediciones directas y la elaboración de reportes de emisiones de GEI; a su vez, estimamos las emisiones de los diferentes vehículos de nuestra operación, a partir del consumo de combustible.

Evaluación del enfoque de gestión

Al tener nuestro sistema de gestión ambiental certificado en ISO 14000, contamos con auditorías anuales, que sirven como soporte del cumplimiento de los requisitos legales y nuestra mejora continua en el funcionamiento ambiental en la empresa. A su vez, los informes de desempeño ambiental de la ACP (Asociación Colombiana del Petróleo), los cuales alimentamos con nuestros indicadores, nos permiten comparar el consumo de energía frente al sector de hidrocarburos del país.

Dentro de nuestra certificación del Sello de Sostenibilidad Icontec, el criterio de cambio climático fue el de mayores opciones de mejora, debido a que contamos con una herramienta para el cálculo de nuestras emisiones y capturas de dióxido de carbono; sin embargo, es necesario que un ente externo verifique dicho cálculo. A su vez, estamos trabajando para vincular e informar a todos nuestros grupos de intereses acerca de este tema, dentro de nuestra política de operación.

Por otra parte, en el Benchmarking de Arpel nuestras emisiones directas de CO_2 se encuentran dentro del promedio; por tanto, encontramos una posibilidad de reducir aún más nuestras emisiones.



¿Por qué el tema es material?

Impacto para Equión

Relevancia media por:

- Compromisos adquiridos.
- Contexto sectorial (importancia en el sector).

Importancia para nuestros grupos de interés

Comunidades

Compañías del sector

302-1

Consumo energético

Eficiencia energética

Nuestro plan de eficiencia energética cuenta con diferentes iniciativas, que buscan garantizar un consumo óptimo de energía. Para esto se cuenta con indicadores de eficiencia energética y consumo de energía, alineados a los principios de responsabilidad social de la ISO 26000. Estos indicadores cuentan con valores meta, los cuales se han ido cumpliendo y reduciendo año a año.

Consumo de energía

Durante este año hemos reducido nuestro consumo energético, gracias a la actualización tecnológica a elementos de menor consumo, tanto en sistemas de iluminación (LED) como en equipos más eficientes dentro de la operación. A su vez, el uso de energías alternativas, como la solar, dentro de los sistemas de transmisión de datos y la gestión de quemas.

Continuamente se realizan mantenimientos a los equipos en el CPF Floreña y se monitorean sus condiciones de operación, lo cual asegura procesos de combustión completa, que garantizan el máximo aprovechamiento del combustible.

Consumo total de energía TJ

↓45%

2017	5.635	Respecto al 2016
2016	10.332	
2015	14.107	

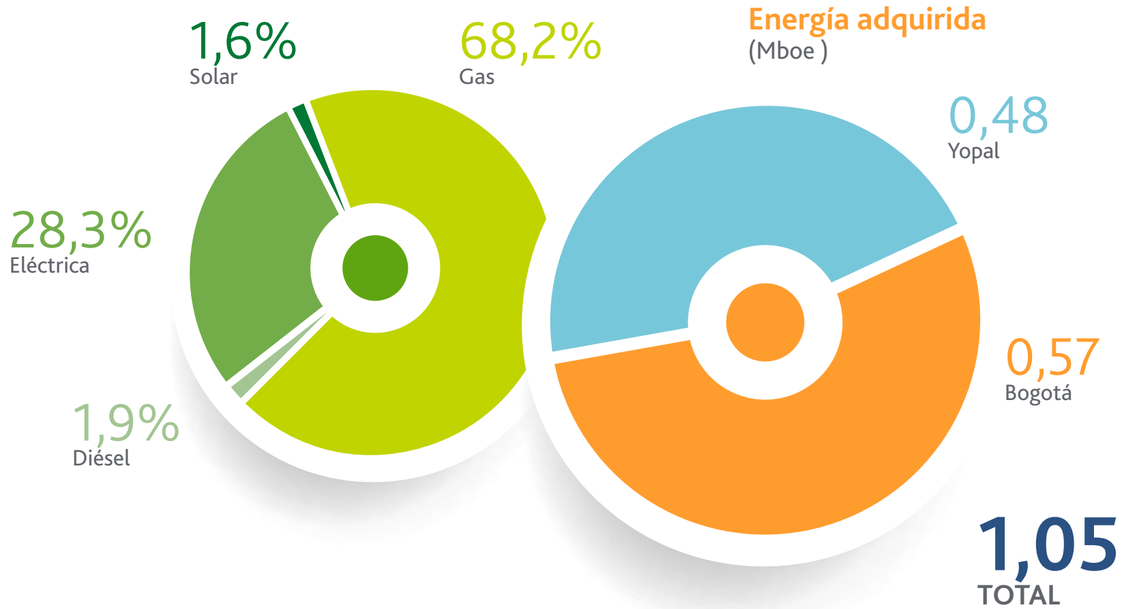
302-3

Intensidad energética

Por intensidad energética se entiende la relación entre energía consumida y energía producida, donde en nuestra operación la primera corresponde al gas consumido y el gas de quemas; la producida corresponde a los barriles y gas vendidos.

2017	3,7%
2016	8,6%
2015	8,5%

Consumo de energía
(matriz energética)

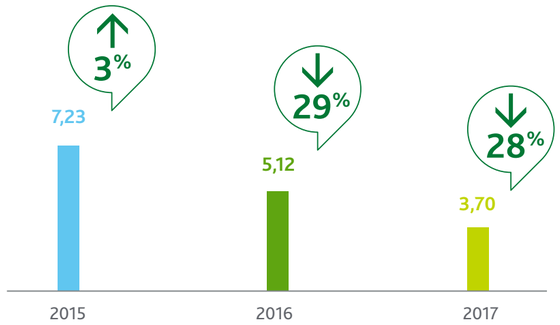


302-4

Reducción del consumo energético

La reducción en el consumo de energía durante el 2017, frente al año anterior fue de 28%, gracias a los programas de mantenimiento preventivo, integridad, confiabilidad con que cuenta la empresa, unidos al uso de equipos con tecnología moderna, que permiten maximizar la eficiencia:

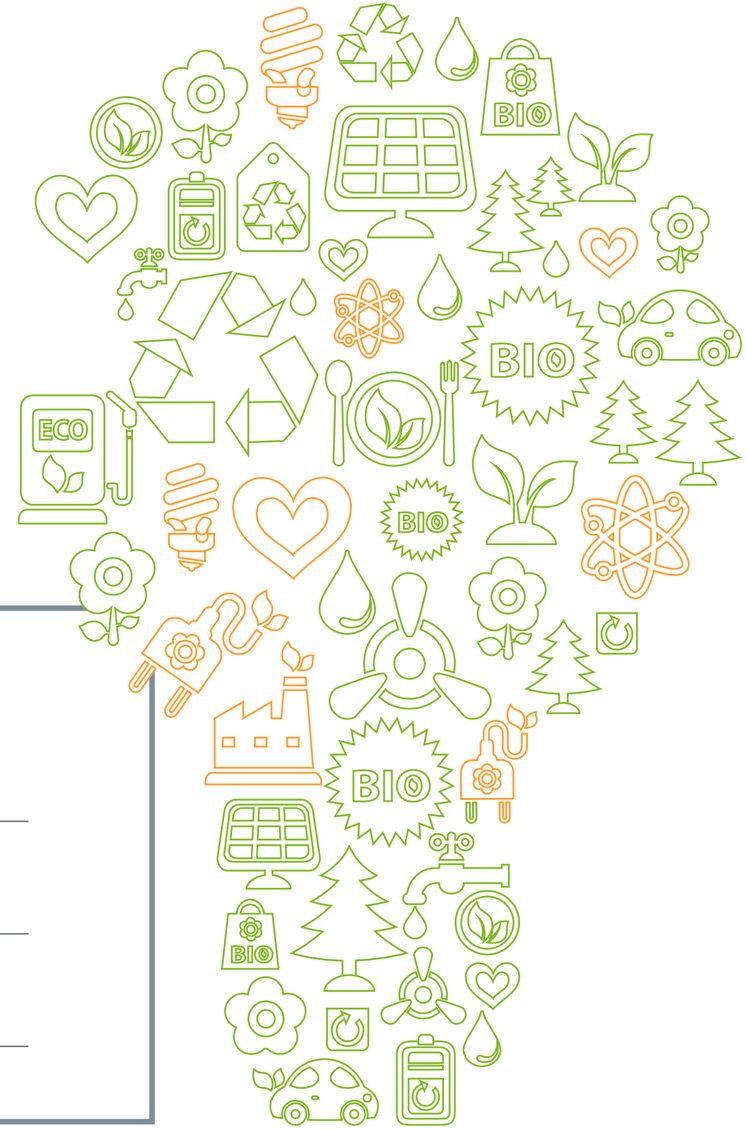
Consumo de energía total por años
(Mboe)

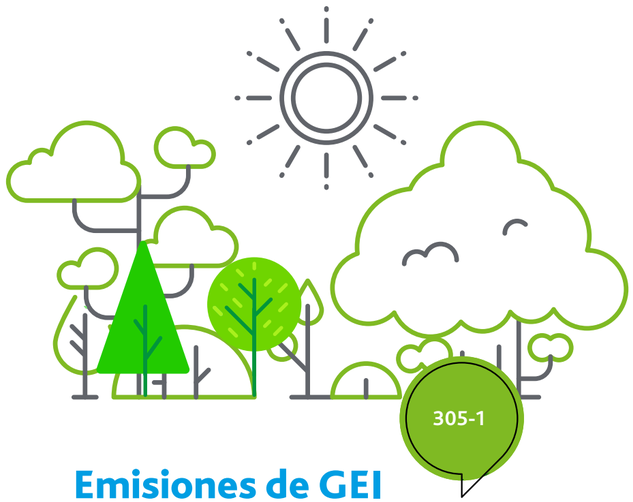


% Respecto al año anterior

Mboe : Millones de barriles de petróleo equivalente

	Total (Mboe)	Gas (Mboe)	Diésel (Mboe)	Eléctrica (Mboe)	Solar (Mboe)
2017	**3,70**	**2,53**	**0,07**	**1,05**	**0,06**
2016	**5,12**	**4,54**	**0,11**	**0,35**	**0,12**
2015	**7,23**	**6,39**	**0,14**	**0,52**	**0,18**

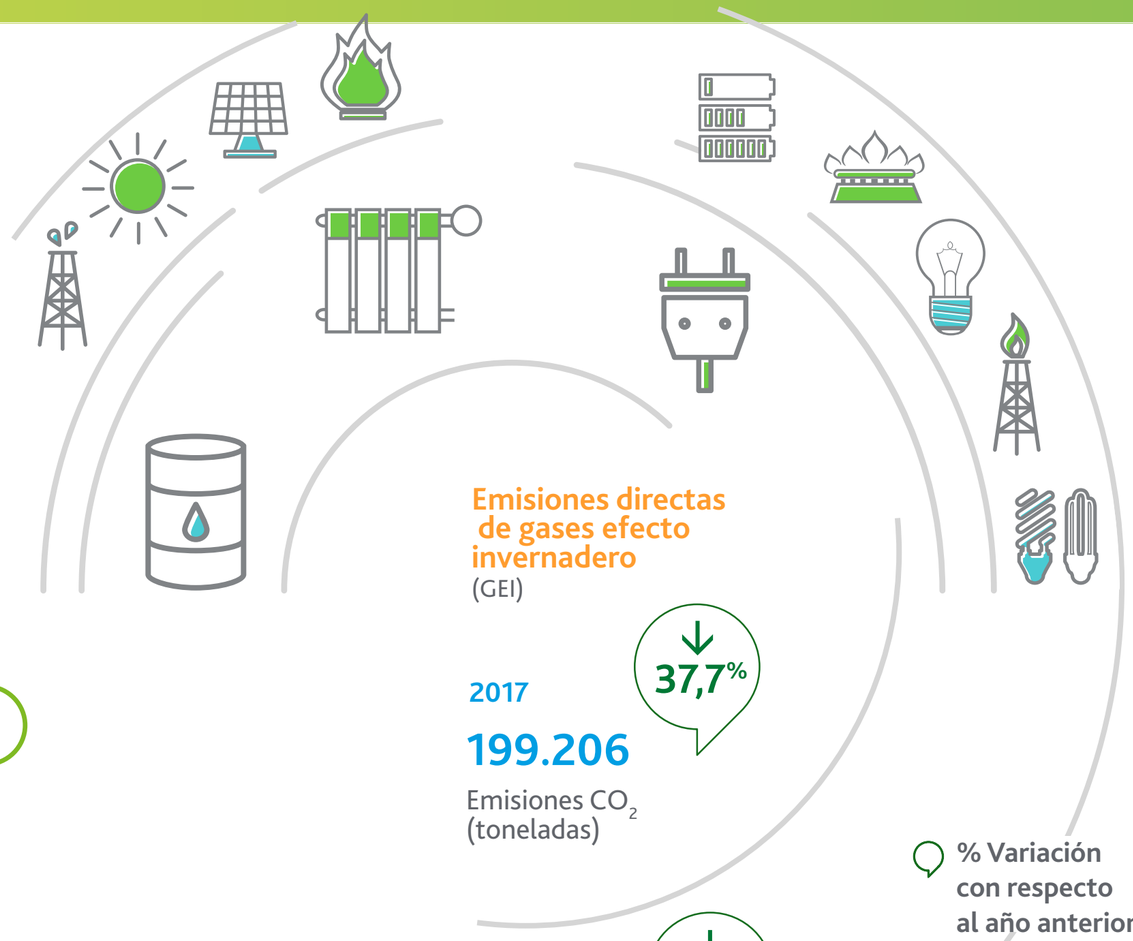




Emisiones de GEI

El programa promueve acciones para reducir el impacto sobre el cambio climático, por lo cual cuenta con indicadores y metas, donde uno de los principales indicadores corresponde a emisiones de CO_2. Se busca reducir el uso de gases refrigerantes no ecológicos y su reemplazo por refrigerantes ecológicos.

Se monitorean las emisiones de dióxido de carbono y metano en cada una de las instalaciones, y son reportadas como toneladas equivalentes de dióxido de carbono, lo cual ha llevado a desarrollar un indicador de carbono neutro.



Emisiones directas de gases efecto invernadero (GEI)

2017
199.206
Emisiones CO_2 (toneladas)
↓ 37,7%

2016
319.665
Emisiones CO_2 (toneladas)
↓ 27,0%

2015
437.641
Emisiones CO_2 (toneladas)
↑ 17,5%

% Variación con respecto al año anterior

La captura de CO2 en 2017 fue de 35.577 toneladas, que corresponde a un 18% de captación.

35.577
Captura de CO_2 (toneladas)

18%
Porcentaje de captación

Muchas de nuestras estrategias han tenido el apoyo de la comunidad aledaña a nuestra área de operación; por ejemplo, a través de reforestaciones realizadas y acuerdos de conservación, hemos logrado aumentar nuestros sumideros de carbono, capturando 35.577 toneladas de dióxido de carbono, lo que equivale a captar el 18% de nuestras emisiones.

305-7

Emisiones por fuentes fijas

Llevamos a cabo monitoreos de las emisiones atmosféricas, para asegurar nuestro cumplimiento al 100% de la normatividad colombiana. Año a año se ha evidenciado una reducción de estos compuestos contaminantes, debido a que los equipos instalados en la expansión del CPF Floreña fueron concebidos desde su etapa de diseño para regular las emisiones e incrementar la eficiencia de los mismos.

A esto se deben sumar las cada vez más infrecuentes paradas de planta, que tienen una repercusión importante en las emisiones, especialmente de NOx, debido al tiempo que le toma a los equipos estabilizarse después de la parada, principalmente compresores y turbocompresores, durante el cual no alcanzan una combustión completa.

	MP	NOx	SOx
2017	49,4	813*	181
2016	90	53.927	276
2015	183	11.949	287

*La cantidad de NOx disminuyó considerablemente para el 2017 frente al 2016, por la entrega de las operaciones del Campo Cusiana a Ecopetrol, esto debido a que el CPF Cusiana generaba una mayor cantidad NOx, comparado con facilidades más modernas como el CPF Floreña que a hoy opera Equión, la cual integra conceptos de diseño en sus equipos que permiten la reducción de este tipo de gases al tener sistemas de combustión más eficientes.

Vulnerabilidad climática

Hemos trabajado junto con el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, para ejecutar un piloto que permite cuantificar la exposición a los diferentes fenómenos climáticos en un proyecto, obra u actividad, de forma que se puedan visualizar los escenarios futuros frente al cambio climático, con lo cual se disminuye el riesgo de afectación económica, social y ambiental, y se identifican elementos comunes con los diferentes órganos gubernamentales encargados de la gestión del riesgo.

Esta herramienta tiene como características:

- ✓ Herramienta económica y de fácil acceso para la identificación de la vulnerabilidad de una infraestructura específica.
- ✓ Se basa en las informaciones históricas y los escenarios de cambio climático para un área específica.
- ✓ El método permite una evaluación de importancia relativa, es decir, sopesa los impactos o efectos más relevantes.
- ✓ Está basado en el conocimiento de la región donde está ubicada la actividad y en el conocimiento de los actores clave.

Oportunidades

En el 2018 se sumarán nuevos indicadores, relacionados con la vulnerabilidad de los diferentes proyectos al cambio climático, el número de fugas y la captura de CO_2.

Estos servirán como insumo para generar iniciativas en torno a nuestra adaptación frente al cambio climático y reducir nuestro impacto sobre el mismo.

102-44
103-1,2,3

Agua

Propósito

Manejo integrado del recurso hídrico, propendiendo por un manejo sostenible y previniendo impactos sobre la disponibilidad y calidad del recurso.

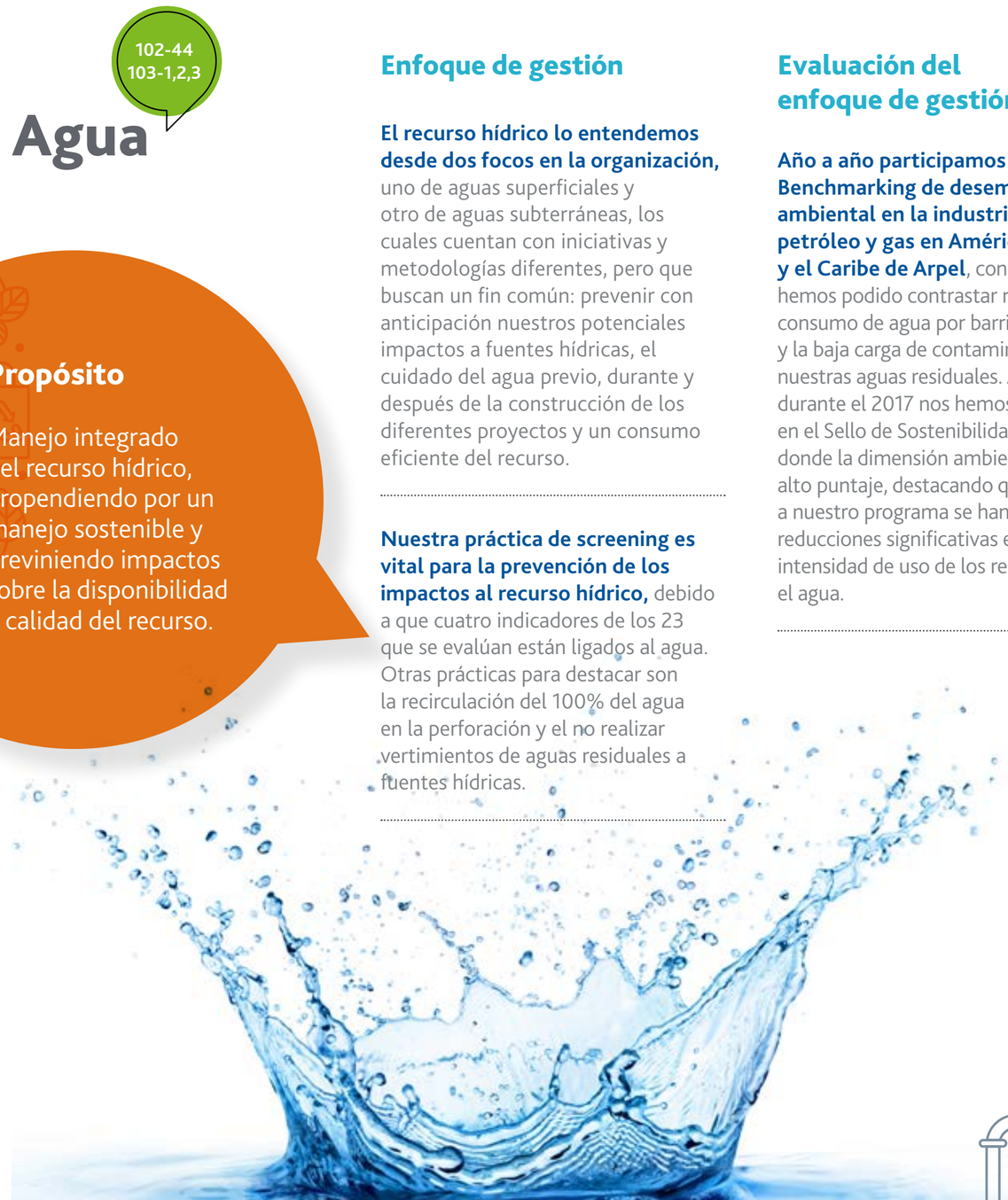
Enfoque de gestión

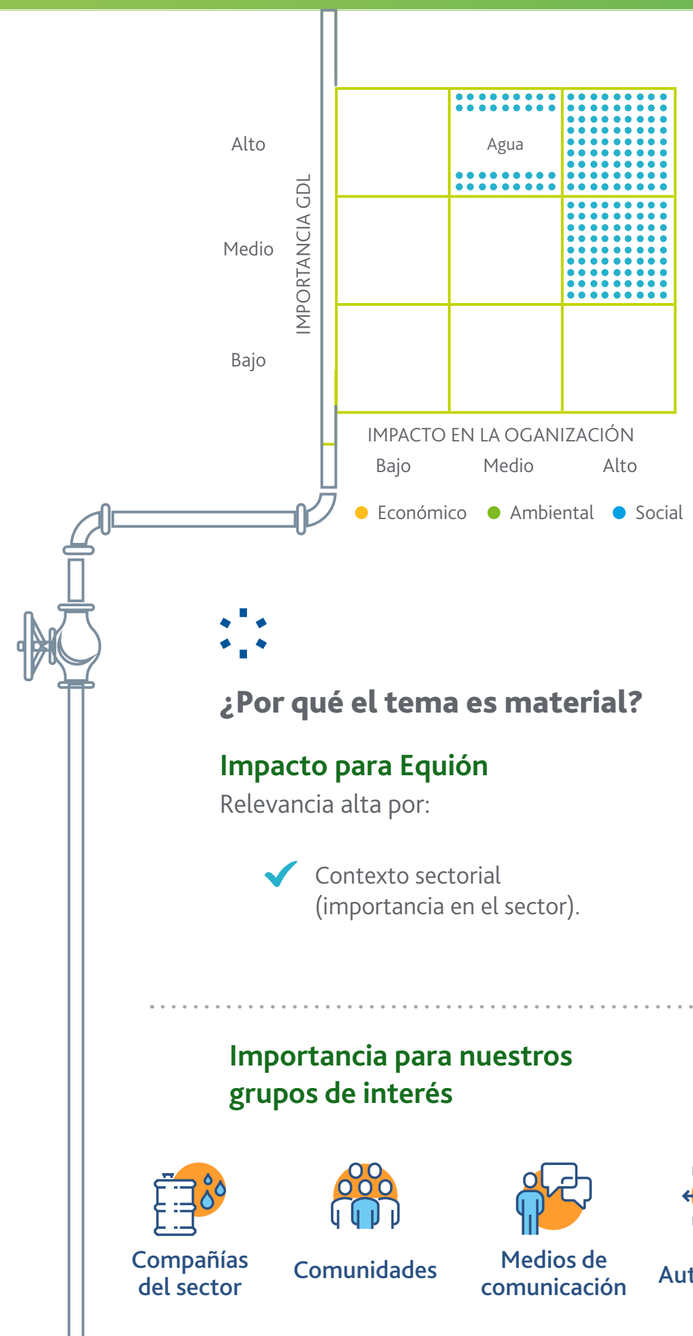
El recurso hídrico lo entendemos desde dos focos en la organización, uno de aguas superficiales y otro de aguas subterráneas, los cuales cuentan con iniciativas y metodologías diferentes, pero que buscan un fin común: prevenir con anticipación nuestros potenciales impactos a fuentes hídricas, el cuidado del agua previo, durante y después de la construcción de los diferentes proyectos y un consumo eficiente del recurso.

Nuestra práctica de screening es vital para la prevención de los impactos al recurso hídrico, debido a que cuatro indicadores de los 23 que se evalúan están ligados al agua. Otras prácticas para destacar son la recirculación del 100% del agua en la perforación y el no realizar vertimientos de aguas residuales a fuentes hídricas.

Evaluación del enfoque de gestión

Año a año participamos en el Benchmarking de desempeño ambiental en la industria de petróleo y gas en América Latina y el Caribe de Arpel, con el cual hemos podido contrastar nuestro bajo consumo de agua por barril producido y la baja carga de contaminantes de nuestras aguas residuales. A su vez, durante el 2017 nos hemos certificado en el Sello de Sostenibilidad Icontec, donde la dimensión ambiental tuvo un alto puntaje, destacando que gracias a nuestro programa se han alcanzado reducciones significativas en la intensidad de uso de los recursos, como el agua.





¿Por qué el tema es material?

Impacto para Equión

Relevancia alta por:

- ✔ Contexto sectorial (importancia en el sector).

Importancia para nuestros grupos de interés

- Compañías del sector
- Comunidades
- Medios de comunicación
- Autoridades

303-1

Captación de agua

En Equión estamos comprometidos con el cuidado y el uso eficiente del recurso hídrico. Por esto, antes de la ejecución de los proyectos estudiamos de manera detallada los recursos hídricos dentro de nuestra área de influencia, tanto fuentes superficiales como subterráneas. Debido a que la Orinoquía tiene un patrón monomodal, estudiamos nuestros recursos tanto en la época de verano como en la de invierno.

Debido a que la mayoría del agua que utilizamos en la operación es de pozo (agua subterránea), realizamos pruebas de bombeo anuales, que permiten conocer si el acuífero se está recuperando a una tasa igual o superior a la que se está captando. A su vez, el estudio preliminar de los acuíferos nos permite determinar la profundidad a la cual se pueden construir los oleoductos, de manera que no sea intervenido el flujo del agua subterránea, y aislamos los nacederos cercanos a los proyectos.

Finalmente, beneficiamos las cuencas hidrográficas mediante el uso de nuestros recursos de inversiones de 1% y compensación, los cuales destinamos a la conservación de bosques, que aportan a la preservación de las cuencas.

Los proyectos de Equión están autorizados para la captación de 5 l/s por cada fuente hídrica donde tiene autorización. Sin embargo, nuestra meta es el uso del 10% del volumen autorizado, es decir, 0,5 l/s.

Monitoreamos frecuentemente las fuentes hídricas autorizadas para captación, por lo cual si el caudal disminuye a menos de 50 l/s, suspendemos de manera voluntaria la captación en esa fuente. Además, aseguramos que la tasa de captación en los acuíferos no supere la tasa de recuperación de los mismos.

Durante este periodo, el consumo de agua subterránea fue mayor que el de agua superficial; la mayor captación se llevó a cabo para actividades de operaciones en el CPF Floreña, oficinas y campamento, y suministro de agua a los operadores en la Base Yopal, los cuales son locaciones que cuentan con pozos profundos, y debido a una menor cantidad de actividades de perforación, *well testing* y riego de vías.

Profundizamos en el conocimiento de los modelos hidrogeológicos de las áreas donde operamos, a través de:

- La geología básica
- La evaluación hidrológica
- La evaluación hidráulica
- Información hidrogeoquímica

Volumen captado por fuente en el año

	Total (m^3/año)	Agua Subterránea (m^3)	Aguas Superficiales (m^3)	Consumo per cápita (L/hab/día)
73% ↓ 2017	42.313	26.058	16.255	118
43% ↓ 2016	155.387,2	26.569	128.818	120
13% ↓ 2015	274.526	230.602	43.924	128

Porcentaje de reducción

Agua lluvia

En las diferentes locaciones se realiza la construcción de piscinas, que son utilizadas para el tratamiento de aguas durante las actividades de perforación. Así, cuando se han terminado dichas actividades, le damos un nuevo uso a estas piscinas, para recoger aguas lluvias durante la "cosecha de agua", las cuales utilizamos en caso de emergencias o durante la ejecución de pruebas hidrostáticas en los oleoductos cercanos.

También construimos cunetas alrededor de todo el perímetro, con el fin de proteger y aislar las aguas lluvias del resto de la operación, para finalmente conducirlas a abastecer fuentes hídricas. Todo esto con la finalidad de reducir nuestra presión sobre el recurso hídrico.

303-3

Agua reciclada y reutilizada

El 100% del agua captada para perforación es recirculada, donde se utiliza para actividades como lavado de equipos y preparación de lodos. Por otra parte, todas las aguas de producción asociadas al petróleo y que provienen de los yacimientos de hidrocarburos, se inyectan a los mismos con la finalidad de mantener la presión por un periodo de tiempo más largo, y así reducir la cantidad de energía para el bombeo del crudo. Estas aguas no se dedican al riego.

Reciclaje de agua
(m3)

2017	2.153
2016	9.295
2015	22.100

Aceite vegetal

La aplicación de aceite vegetal en las vías, para mitigar el polvo generado con el paso de camiones en época seca, es una alternativa de bajo costo que venimos trabajando desde el 2015. Esta nos ha permitido tener un ahorro de 10.000 galones de agua/km/mes, sin ninguna afectación sobre las aguas, tanto superficiales como subterráneas, del área, ni en la salud de las poblaciones aledañas.

La reducción durante este periodo está ligada a la entrega de Cusiana y Recetor en el 2016, con lo cual se redujo el consumo de agua por parte de Drilling y WIT. A esto se deben sumar iniciativas como la aplicación generalizada de aceite en diferentes vías de la operación, y campañas que buscan concientizar a empleados y contratistas en el uso racional del recurso hídrico.

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO

Gestión y uso responsable del recurso hídrico

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Objetivo

Dar uso racional al recurso hídrico y propender por un cuidado permanente en cada una de las etapas de los proyectos dentro de la organización; para que perdure en unas condiciones óptimas, tanto para las generaciones actuales como las futuras.

Población

Las comunidades del área de influencia de nuestras operaciones, nuestros empleados, contratistas y subcontratistas.

Descripción

Tenemos dos grandes focos principales dentro de nuestra gestión del agua:

Aguas superficiales

- ✓ Hacemos estudios y mapeamos en detalle las cuencas hidrográficas, entendiendo la distribución de las redes de drenaje en la época de lluvia y en la seca.
- ✓ Determinamos los caudales ecológicos que aseguren la disponibilidad del recurso hídrico en todo momento.
- ✓ Hacemos un levantamiento de información de línea base fisicoquímico e hidrobiológico de las fuentes, con monitoreo constante durante la ejecución y operación de los proyectos.
- ✓ Contamos con iniciativas para proteger el agua durante la construcción y operación de los pozos, donde podemos resaltar: la construcción de cruces subfluviales para la protección de las aguas; mitigación del aporte de sedimento con el uso de una cadena de sedimentadores aguas abajo, y en el caso de que una fuente hídrica autorizada para captación tenga un caudal inferior a 50 L/s, suspendemos de manera voluntaria la captación en esa fuente.

Aguas subterráneas

- ✓ Hacemos estudios previos que nos permiten profundizar en el conocimiento de los modelos hidrogeológicos de las áreas, identificar los acuíferos presentes y su correspondiente red de flujo, inventariar los puntos de agua subterránea (aljibes, manantiales y pozos), junto con la determinación de la vulnerabilidad intrínseca de los acuíferos.
- ✓ Mediante las obras de geotecnia, protegemos las fuentes hídricas del aporte de material de arrastre; estas obras representan el 40% del presupuesto del proyecto e incluyen medidas de protección especial para cada uno de los nacederos, como registros de niveles de abatimiento antes, durante y después de la construcción, monitoreos fisicoquímicos, actividades de repoblamiento vegetal y aislamiento y construcción de trinchos.

6 AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Todo esto viene acompañado de diferentes actividades, con las cuales optimizamos el consumo de agua, como lo son:

- reciclaje del 100% del agua captada en la perforación;
- uso del 10% del caudal autorizado para cada fuente hídrica;
- tratamiento biológico del agua residual, previo a la disposición en zonas de riego;
- instalación de cunetas alrededor de las plataformas y la facilidad, con la finalidad de conducirlas a abastecer fuentes hídricas,
- y llevamos a cabo aplicaciones de aceite vegetal en las vías, para mitigar la generación de polvo y el uso de agua.

Resultados

En el año 2017 tuvimos una captación total de **42.313 m³**, los cuales se dividen en **26.058 m³ de aguas subterráneas y 16.255 m³ de aguas superficiales;** esto representa una **reducción del 73%** en el consumo con respecto al año anterior (155.387 m³), gracias a una reducción en el consumo de agua por parte de Drilling y WIT, a lo cual se deben sumar iniciativas como la aplicación generalizada de aceite vegetal en diferentes vías de la operación, y campañas que buscan concientizar a empleados y contratistas en el uso racional del recurso hídrico.

El 100% del agua captada para perforación se recirculó, donde se utilizó para actividades como lavado de equipos y preparación de lodos. Por otra parte, **todas las aguas de producción** asociadas al petróleo y que provienen de los yacimientos de hidrocarburos, se inyectaron a los mismos con la finalidad de mantener la presión por un periodo de tiempo más largo, y así reducir la cantidad de energía para el bombeo del crudo; estas aguas no se disponen en superficie, para proteger las fuentes aledañas a nuestras operaciones.

Oportunidades

Estamos comprometidos con realizar la recirculación del **100%** de las aguas de perforación, tener **cero vertimientos** directos de aguas tratadas a los cuerpos de agua superficiales aledaños a la operaciones de Equión y reducir la captación de agua (menos de **0,5 L/s**) necesaria para las operaciones extractivas, y encontrar múltiples usos para las aguas de producción asociadas a nuestra extracción de crudo, con el fin de proteger y preservar en el tiempo el recurso hídrico. Queremos tener una influencia directa sobre toda la población aledaña, especialmente en los más jóvenes, en temas de **cuidado y consumo responsable** del recurso hídrico. Finalmente, ser líderes innovadores en la ejecución de diferentes alternativas de inversión de 1%, que buscan **proteger las cuencas hidrográficas** de las cuales hacemos captación del recurso.

103-1, 2, 3

Biodiversidad

Propósito

Ganancia neta en biodiversidad, a través de la conservación, restauración y preservación de los ecosistemas del piedemonte casanareño.

Enfoque de gestión

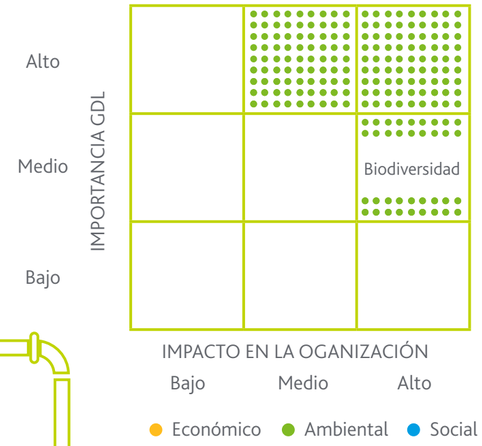
Nuestra gestión en el subprograma de biodiversidad gira en torno a proteger los ecosistemas y la biodiversidad de nuestras áreas de influencia. Realizamos estudios de impacto ambiental y planes de manejo, que mantengan y mejoren las condiciones de las áreas intervenidas en nuestros proyectos. A su vez, motivamos a la comunidad aledaña mediante programas de educación ambiental para la conservación de estos ecosistemas.

Dentro de la organización contamos con un proceso para la definición de implementación de planes de inversión de 1% y compensación ambiental, el cual explica el paso a paso de las actividades dentro de la planeación, ejecución y verificación de estos planes, los cuales son nuestras principales herramientas para el cuidado de la biodiversidad, inversiones de 1% para el cuidado de las cuencas hidrográficas de las que captamos y compensación al ecosistema por usos de recursos naturales.

Evaluación del enfoque de gestión

Dentro de nuestros proyectos de reforestación y restauración ecológica llevamos a cabo actividades de mantenimiento silvicultural a cada una de las parcelas, resiembra de algunos individuos, labores de limpieza, plateo y fertilización, monitoreos constantes de diferentes individuos y vigilancia y control de la zonas, con la finalidad de proteger la cobertura boscosa y evitar la pérdida de biodiversidad.

Asimismo, nuestras inversiones de 1% y compensaciones son aprobadas por las autoridades, en este caso la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA) y Corporinoquia, con lo cual aseguramos cumplir a cabalidad con la norma nacional y tener una retroalimentación para ajustar nuestros planes según se requiera.



¿Por qué el tema es material?

Impacto para Equión

Relevancia media por:

- Impacto financiero.
- Contexto sectorial (importancia en el sector).
- Entorno social y normativo.

Importancia para nuestros grupos de interés

Relevancia alta para:

- Autoridades
- Compañías del sector

304-1, 3

Áreas protegidas y restauradas

El objetivo de Equión en materia de biodiversidad es la protección y conservación de las cuencas de captación y ecosistemas estratégicos, para la protección de la biodiversidad de las áreas de operación de Equión en Niscota, Floreña y Pauto, a través de una estrategia que reúne varios mecanismos, como son la conservación, restauración, reforestación y producción de áreas, todo esto ejecutado a través de las inversiones del 1% para la recuperación, preservación y vigilancia de la cuenca hidrográfica y las compensaciones asociadas al aprovechamiento forestal realizado por la ejecución de los proyectos.

Durante el 2017 se presentaron a la autoridad los planes de inversión de 1% y compensación por aprovechamiento forestal, para la totalidad de proyectos ejecutados hasta la fecha por parte de Equión, los cuales presentaron como innovación los Acuerdos de Conservación-Producción (ACP), junto con nuevos proyectos de Acuerdos de Conservación Voluntarios (ACV), siendo pioneros en estos dos mecanismos de desarrollo sostenible dentro de la industria de hidrocarburos de Colombia.

También, durante el año, llevamos a cabo la reforestación de 30 hectáreas en la cuenca de la quebrada La Aracaleña, y se dio comienzo a un piloto de 4,66 hectáreas, que servirá como referencia para la rehabilitación de un área total para compensar de 80,2 hectáreas en el área de Pauto Sur M, en el marco del proyecto Reviva La Primavera.

Durante el año 2017 se han realizado las siguientes actividades dentro de la estrategia de Equión en materia de biodiversidad:

1.500
hectáreas sembradas y protegidas en 2017

Se realizó la reforestación de 30 hectáreas para protección de la cuenca de la quebrada La Aracaleña, en los predios Angostura, Florida y Primavera. Se han realizado actividades de mantenimiento, limpia con guadaña, plateo, fertilización, aislamiento, control sanitario y vigilancia y control.

Se realizó seguimiento y mantenimiento al proyecto piloto de restauración ecológica **"Reviva la Primavera"**

Se están llevando a cabo Acuerdos de Conservación Voluntarios (ACV) para la protección de las cuencas de las quebradas Aguazula y Aguablanca. Para el caso de la cuenca de la quebrada Aguazula se están conservando 139,58 ha de bosques, en compañía con los propietarios o poseedores de varios predios; de igual forma, para la cuenca de la quebrada Aguablanca se están conservando 235,98 ha de bosques.

15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

Proyecto Reviva La Primavera

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Objetivo

Llevar a cabo la restauración ecológica de 46 hectáreas que se encontraban intervenidas por actividades agropecuarias, mediante la réplica de un bosque nativo que tiene la finalidad de recuperar el ecosistema de piedemonte llanero y el desarrollo de actividades con las comunidades cercanas que permitan educarlas acerca de cómo llevar a cabo la propagación de especies nativas, actividades de restauración de un bosque y del cuidado de este ecosistema, en el marco de compartir saberes.

Población

Este proyecto se encuentra ubicado en el departamento de Casanare, en el municipio de Yopal, corregimiento del Charte, específicamente en el sector del Rincón del Soldado, veredas Cagüí Primavera y La Colorada, que han sido identificadas como área de interés para el proyecto de producción de hidrocarburos, Pauto M.

Descripción

El proyecto Reviva La Primavera se divide en dos fases.

La fase 1, la cual fue trabajada exclusivamente en 2017, consistió en un piloto llevado a cabo en un 10% del área total del terreno y la restauración ecológica en la totalidad del mismo. Se trató de un proceso de investigación para conocer la estructura, diversidad, funcionamiento y dinámica del ecosistema de piedemonte llanero, con la finalidad de identificar las mejores condiciones para la restauración de la totalidad del terreno, y obteniendo resultados que se puedan replicar en otras áreas degradadas por la actividad agrícola y ganadera.

Todo este proceso se ha realizado con la participación activa de la comunidad, ya que a través de este proyecto se está trabajando un programa social en donde la misma comunidad de las áreas cercanas tiene la oportunidad de compartir sus saberes sobre los bosques nativos y adquirir conocimientos técnicos necesarios para llevar a cabo la restauración de áreas degradadas.

Las plántulas usadas para esta actividad se tomaron en su totalidad de un bosque natural nativo cercano a la zona, a través de recuperación de latizales y brinzales y mediante procesos de germinación de semillas.

15 VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Resultados

Se llevó a cabo con éxito un piloto de 4,7 ha (10% del área total), en el cual se plantaron diferentes especies de la zona, identificadas junto con la comunidad, las cuales fueron germinadas en un vivero comunitario, que tiene capacidad para propagar entre 2.000 y 3.000 plantas.

A su vez, se hizo el replante de diferentes especies de árboles con técnicas de siembra diferentes, en zonas específicas y con diversos tipos de fertilizantes, con lo cual se ha evidenciado un crecimiento en altura y diámetro positivo, esto acompañado de información acerca del efecto de los fertilizantes en el crecimiento de los individuos. También se ha llevado a cabo con una recolección de datos meteorológicos de manera continua, con la finalidad de entender la relación entre la humedad y la temperatura del suelo con las lluvias; toda esta información es vital para la restauración de la totalidad del predio, que comenzará en 2018.

Cabe destacar el componente social que ha tenido este proyecto, donde hemos podido llevar procesos de aprendizaje con los niños de las comunidades, dándoles las herramientas para que entiendan la importancia de la conservación y puedan compartir esta información en sus hogares. Además, se ha visitado a diferentes familias, para reforzar conocimientos frente al tema de restauración ecológica y las diferencias que existen con la reforestación, lo cual promueve una comprensión sólida sobre la importancia del proyecto frente a las reforestaciones convencionales, y es importante destacar el intercambio de saberes, que ha sido fundamental para el desarrollo de este proyecto. **Finalmente, durante este periodo se implementaron huertas caseras con los vecinos, con la finalidad de que ellos se eduquen en torno a la** agricultura sostenible.

Oportunidades

La meta principal para el 2020 es realizar la restauración ecológica de **46 ha** de zonas degradadas a causa de las actividades agropecuarias realizadas durante muchos años en este predio. Adicionalmente, esperamos contar en el 2020 con una comunidad mucho **mejor informada** sobre los procesos de **restauración ecológica,** tener comunidades fortalecidas con los conocimientos autóctonos de los bosques nativos que se dan en sus áreas de desarrollo y convivencia.

Es de resaltar que por el componente investigativo de este proyecto, esperamos en el año 2020 contar con datos que permitan realizar procesos de restauración ecológica en zonas de piedemonte llanero, con diferentes tipos de pendientes, tipos de suelos e identificar especies nativas con **mayores tasas de crecimiento y regeneración.**

Esperamos generar conectividad de bosques aislados que permitan la movilidad de especies faunísticas típicas de la zona.

102-44
103-1, 2, 3

Residuos y pasivos

Propósito

Gestión ambiental de los efluentes y residuos generados por la operación de Equión, que busca el mejoramiento progresivo de la calidad del medioambiente, la reducción del volumen generado y la disminución de los impactos ambientales.

Enfoque de gestión

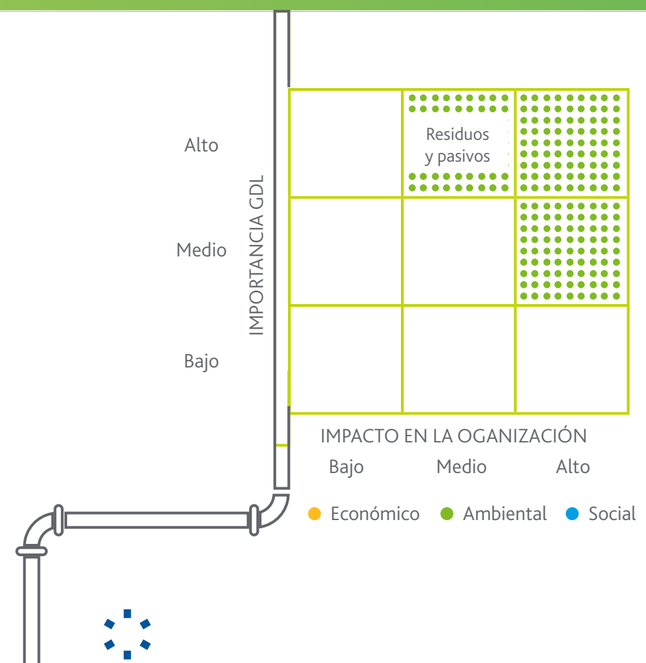
Las acciones llevadas a cabo en este rubro buscan reducir la entrada y salida de materiales, para lo cual se promueve el uso de materiales con una mayor vida útil, con materiales reciclables y/o diseños que requieran menos materias primas. A su vez, se motiva a los funcionarios de la empresa para la clasificación de residuos, con lo cual se facilita el reúso y reciclaje de los diferentes materiales.

Contamos con procedimientos específicos para el manejo y disposición de residuos peligrosos, y para la administración de estos residuos, los cuales son actualizados, revisados y aprobados bianualmente, por parte del área de medioambiente. A su vez, durante el 2017 se trabajó en un procedimiento de abastecimiento de materiales, el cual involucra el ciclo de vida de los materiales, con la finalidad de reducir la generación de residuos al final de su vida útil dentro de la organización.

Evaluación del enfoque de gestión

Mediante la caracterización del suelo y agua subsuperficial en las zonas de disposición de cortes calados se logra determinar la cantidad de hidrocarburos totales de petróleo (TPH) para dar cumplimiento normativo en cuanto a pasivos ambientales.

Para el subprograma de residuos sólidos y peligrosos Equión cuenta con un tercero (contratista) quién hace las disposición de los residuos y cuantifica las cantidades de reciclaje y de disposición final que realiza la empresa.



¿Por qué el tema es material?

Impacto para Equión

Relevancia alta por:

- ✔ Contexto sectorial (importancia en el sector).

Importancia para nuestros grupos de interés

Relevancia alta para:

- Comunidades
- Autoridades
- Compañías del sector

306-1, 5

Vertimientos

Todas las aguas residuales generadas por el uso doméstico o industrial en las operaciones de Equión son tratadas biológicamente; así se garantiza que la remoción de grasas y aceites, sólidos suspendidos totales y la demanda biológica de oxígeno supere el 80%, de modo que es superior a la norma para el sector de hidrocarburos *upstream*, y se da cumplimiento a la misma y a nuestras metas internas dentro del programa.

Su disposición final se realiza en el suelo mediante riego por aspersión, en zonas autorizadas para riego (ZODAR), donde naturalmente pasa por un tratamiento secundario, sin afectación a fuentes superficiales ni subterráneas. Esto alineado con nuestra política ambiental, con la cual nos comprometemos a nunca realizar vertimientos directos a fuentes superficiales de agua.

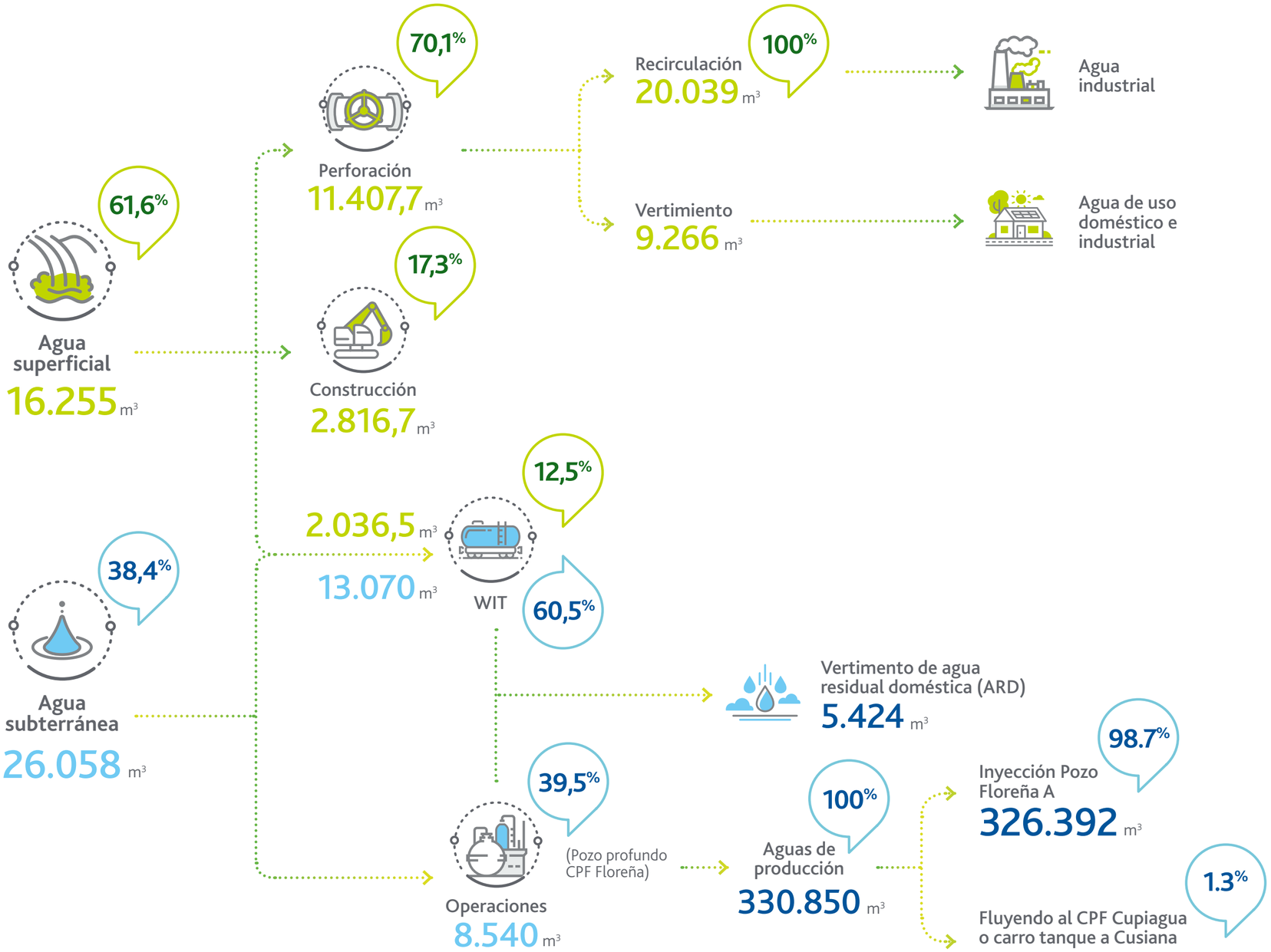
A su vez, no se utiliza agua tomada de fuentes superficiales o pozos de agua para inyección a los yacimientos. Únicamente aguas de producción asociadas a los yacimientos de hidrocarburos.

El agua residual doméstica que se genera en la operación es tratada biológicamente y después se dispone en zonas autorizadas para riego-Zodar, seleccionadas a partir del análisis de las características físicas y químicas que permiten determinar la capacidad de infiltración del suelo. Allí tienen un tratamiento secundario, sin afectar las fuentes superficiales y subterráneas. A su vez, el agua residual industrial que sale del proceso es tratada fisicoquímicamente y enviada a los Zodar. Estas zonas de riego son monitoreadas en forma periódica, para garantizar las buenas condiciones del terreno.

Las aguas de producción, que se extraen junto con el petróleo y provienen de yacimientos de hidrocarburos, no son dispuestas en zonas de riego ni en fuentes hídricas. Se inyectan a los mismos yacimientos de donde son extraídas, y así se contribuye al sostenimiento de la presión por un periodo más largo.

No hacemos vertimientos a cuerpos de agua.

Consumos y vertimientos de agua realizados en el 2017



306-2

Residuos

Durante el año 2017 se presentó una reducción en la generación de residuos del 50,8% respecto al año anterior, cuando los residuos peligrosos tuvieron una disminución del 32,8%. Esto gracias al incremento de las capacitaciones y jornadas lúdicas en torno a los temas de residuos peligrosos, junto con actividades que se han llevado a cabo para promover el aprovechamiento de residuos en Equión, dentro de las que destacan:

01

Los empaques contaminados con productos químicos son almacenados y luego entregados al correspondiente proveedor, quien se encarga de darles una adecuada disposición y aprovechamiento.

02

Regeneración de papel por medio de la empresa captadora, con las hojas usadas generadas en la operación.

03

Campaña anual de reciclaje, llamada **"Reciclatón por la Vida"**, en la cual se recolectaron diferentes residuos, como papel, cartón, tapas, ropa, pilas y plástico, generados por los colaboradores en sus hogares, que fueron entregados a fundaciones y programas posconsumo.

04

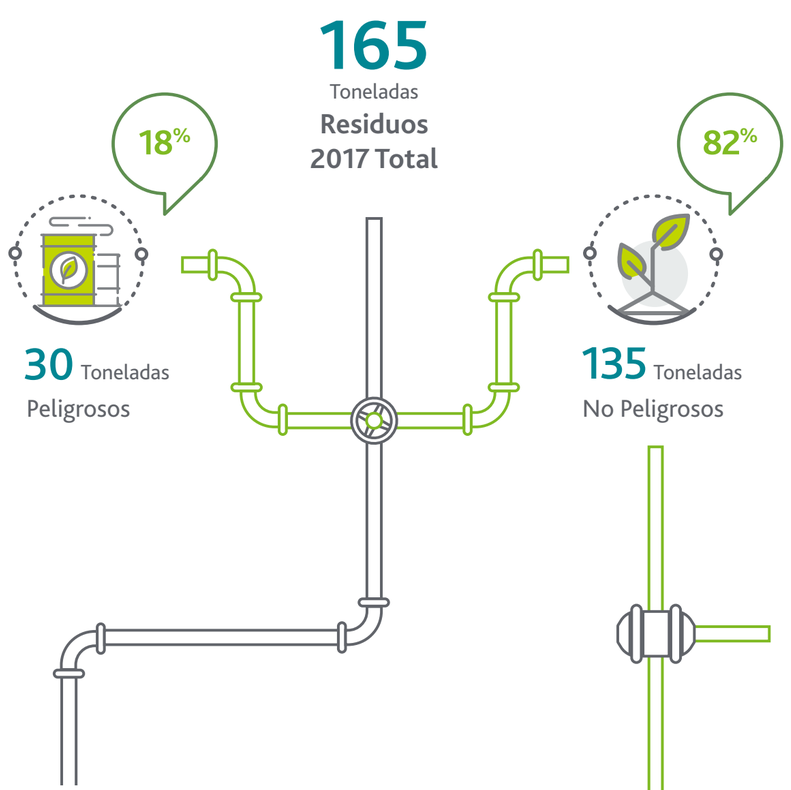
Programa de valoración de residuos, con el cual se logró la reducción de la generación de 1.350 kg de chatarra y la recuperación de materiales de las áreas del **"Material Recuperado" y "Proyectos", del Centro Logístico de Equión Casanare (CLEC).**

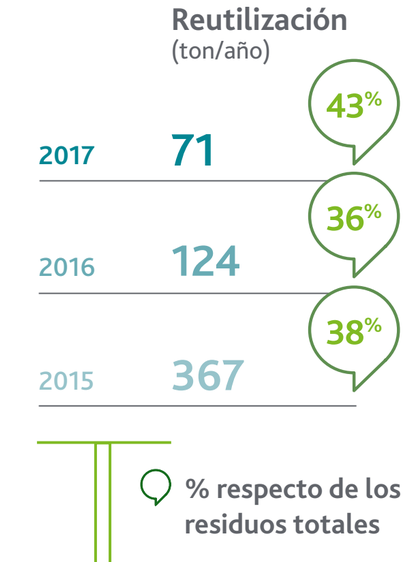
Respecto al año anterior, se tuvo una reducción del 51% en la generación de residuos, debido a diferentes campañas para promover el uso de materiales con una mayor vida útil, optando por reemplazar materiales desechables; además, la entrega de Cusiana en el 2016 también tuvo un impacto en esta reducción.

Este año se empezó a calcular el indicador de clasificación de residuos en las oficinas de Bogotá. Aunque no logramos cumplir la meta de una clasificación del 80%, se evidenció una mejora hacia finales de año, cuando la clasificación llegó al 81%, debido principalmente a la reubicación de los recipientes de basura en las cafeterías.

Los residuos orgánicos que generamos son aprovechados mediante compostaje u otros procesos de degradación biológica, mientras que nuestros residuos peligrosos los aprovecha la empresa Holcim para la fabricación de clínker, que es materia prima de poder calorífico para el horno de la planta de fabricación de cemento.

Durante el 2017 continuamos con la campaña de reciclatón en nuestras instalaciones de Casanare, en la cual logramos recolectar, a través de la participación de empleados y contratistas, 656 kg de residuos, principalmente RAEE*, cartón y papel.





Durante el 2017 continuamos con la campaña de reciclatón en nuestras instalaciones de Casanare, en la cual logramos recolectar, a través de la participación de empleados y contratistas, 656 kg de residuos, principalmente RAEE*, cartón y papel.

* RAEE:
Residuos de Aparatos
Eléctricos y Electrónicos.

12 PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

Generación de valor a partir de residuos

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Objetivo

El Centro Logístico Equión Casanare (CLEC) es el principal punto de almacenamiento de materiales de Equión. El proyecto de valorización tuvo como objetivo extender la vida útil de diferentes materiales y generar un beneficio económico de los mismos, mediante la sistematización para la recuperación, clasificación y revalorización de estos materiales, que se transformaron de nuevo en activos para la organización.

Población

Áreas de operación de Equión Energía Limited en el departamento de Casanare, poblaciones.

Descripción

El proyecto se inició con la identificación de las áreas potenciales y los elementos considerados como residuos con potencial de aprovechamiento, los cuales se clasifican, y se facilita así su adecuación para recuperar estos como activos, que finalmente se almacenan y se registran como nuevos ítems en los inventarios de activos de la compañía. Con este proyecto no solo se previene la generación de residuos, sino que también se obtiene un beneficio económico, debido a la reducción de costos de almacenamiento, gastos administrativos y de disposición de residuos, además de una ganancia, a partir de la valorización de los residuos al convertirlos en un activo. Además, ambientalmente tiene un beneficio asociado a la reducción de emisiones atribuidas al transporte de estos elementos hasta su lugar de disposición, y las emisiones asociadas a la disposición final de los residuos.

Resultados

Este proyecto permitió a la empresa recuperar **7.645 ítems**, los cuales pertenecían a las categorías de tuberías, cables de instrumentación y de potencia, válvulas, accesorios de tubería y eléctricos, e instrumentos. Esto representa tanto un beneficio económico como ambiental, con un ahorro económico de **$752.141.263** y una valorización de los materiales de **$363.009.321,** además de una reducción de **1.350 kg de chatarra**, de modo que se minimiza nuestro impacto por la disposición de estos residuos, los cuales tienen una emisión asociada de **1,73 Ton CO_{2e}**, que fueron evitadas.

Oportunidades

Continuar con la implementación del programa de valoración de residuos, identificando áreas potenciales y los elementos considerados como residuos, de forma que se reduzca el consumo de materiales para las operaciones y se disminuyan las salidas de productos como residuos, manteniendo una reducción promedio de 1,5 Ton de chatarra por año.

306-3

Derrames

En el segundo semestre del 2017 se presentaron los siguientes eventos:

22 de agosto
Mancha de aceite en el punto de control número 2

2 litros
(Cantidad)
Floreña I Drilling&P 900 t-
(Lugar)

28 de septiembre
Rebose de aguas aceitosas del laboratorio de química del CPF Floreña

3,78 litros
(Cantidad)
CPF Floreña Operaciones
(Lugar)

7 de octubre
Derrame de ACPM por ruptura de tanque de combustible de carrotanque

11,34 litros
(Cantidad)
Pauto Sur C
(Lugar)

7 de octubre
Derrame de inhibidor de parafina

1.066 litros
(Cantidad)
Huron 2 Operaciones
(Lugar)

1 de diciembre
Derrame de residuos de lodos base aceite durante transporte de tanques verticales

75,6 litros
(Cantidad)
Vía Floreña I
(Lugar)

Durante el 2017 se realizaron en total ocho cursos de capacitación en trasiego de fluidos, certificándose a un total de 120 personas.

	Volumen derramado (galones)	Derrames con impacto ambiental > 1 barril	Derrames sin impacto ambiental > 1 litro	Derrames con impacto ambiental < 1 barril
2017	306	0	5	0
2016	365,8	0	6	3
2015	4.666	0	12	0

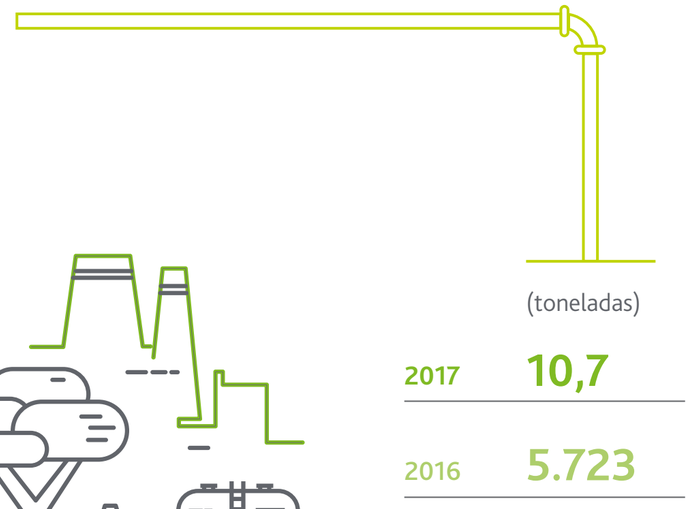
OG-7

Residuos de perforación

Desorción térmica

Durante el año 2017 se trataron bajo el proceso de desorción **10,7 toneladas de residuos de perforación.**

La unidad de desorción térmica* nos permite recuperar los aceites asociados a los residuos de perforación y reutilizarlos en la preparación de lodos OBM. Además, el agua condensada puede emplearse para la humectación del sólido tratado, con el objeto de minimizar las emisiones de material particulado y biohumectación de residuos asociados a procesos de biotratamientos.



(toneladas)

2017	10,7
2016	5.723

* La desorción térmica es una técnica para tratar la tierra contaminada con desechos peligrosos, calentándola a una temperatura de 90 °C a 540 °C, a fin de que los contaminantes con un punto de ebullición bajo se conviertan en gases y, por consiguiente, se separen de la tierra (United States Environmental Protection Agency - EPA, 1996).

Pasivos ambientales

En Equión contamos con algunos pasivos ambientales, debido a que previamente los cortes producidos durante la perforación se trataban con cal viva y se enterraban en zonas de disposición (ZODAR). Por esto, durante el 2017 se realizó la extracción total de los cortes calados, que fueron dispuestos en el año 1995 en el ZODME de Volcanera C (37.488 barriles) y se trataron a través de biorremediación.

Además, se generó un plan de acción de monitoreo para cinco sitios:

- Floreña N
- Floreña A
- Floreña C
- Pauto Sur C
- Pauto Sur B

Todo esto para garantizar en el futuro el mantenimiento de las condiciones naturales de los ecosistemas en el área.

103-1, 2, 3

Perturbación a la comunidad

Propósito

Control y monitoreo de aspectos ambientales que pueden generar perturbación a receptores sensibles de la comunidad.

Enfoque de gestión

El subprograma de quejas y reclamos ambientales es nuestra herramienta para dar respuesta a todas las inconformidades ambientales interpuestas por nuestros grupos de interés locales, de modo que se entregue una respuesta oportuna, clara y transparente a cada una de ellas.

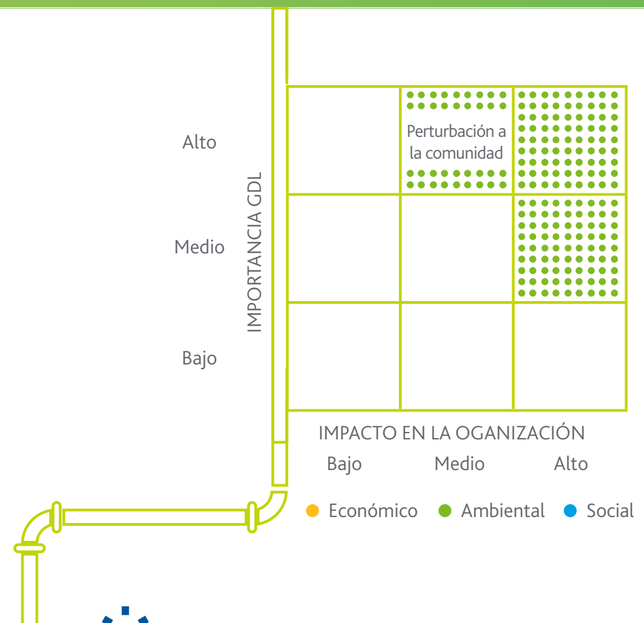
Las quejas se reciben mediante los siguientes canales:

- Puntos de Encuentro Comunitario (PEC), ubicados en el centro Poblado, El Morro y en la zona urbana del municipio de Tauramena, donde se reciben quejas tanto verbales como escritas.
- Gestor social del área, con quien cualquier persona puede interponer una queja verbal o escrita.
- Oficina del Servicio de Participación y Consulta (SPC) base Yopal, donde se reciben quejas escritas en la portería de la base Yopal.

También pueden facilitar la recepción de quejas todos los empleados de Equión, a través de los canales existentes, o enviándola directamente al SPC.

Evaluación del enfoque de gestión

La gestión de quejas es llevada periódicamente al Comité de Presidencia. Así mismo, se revisa en el Comité de Sostenibilidad Ambiental.



¿Por qué el tema es material?

Impacto para Equión

Relevancia media por:

- Impacto financiero.
- Compromisos adquiridos.
- Entorno social y normativo.

Importancia para nuestros grupos de interés

Relevancia alta para:

- Socios
- Comunidades
- Autoridades
- Compañías contratistas
- Medios de comunicación

Gestión de quejas ambientales

Durante el 2017 se recibieron un total de 87 quejas, de las cuales una tercera parte fueron procedentes (29); estas tienen como causa raíz principal la implementación de prácticas y diseños e ingeniería, ocupando un 52% y 31%, respectivamente, en torno a la **afectación de recursos como agua, suelo, aire, ruido, vegetación y bienes.**

Metas

Para la atención de las quejas, contamos con tiempos máximos de:

- **15 días** para visita de evaluación.
- **45 días** para dar respuesta al quejoso sobre la pertinencia o no de la queja.
- **90 días** para implementar el plan de acción de cierre.

Nuestros resultados fueron:

máximo 15
9 (días)
para visita de evaluación

máximo 45
43 (días)
para dar respuesta al quejoso sobre la pertinencia o no de la queja

máximo 90
90 (días)
para implementar el plan de acción de cierre

A partir de estas quejas se establecieron planes de acción, con la finalidad de disminuir la afectación a los recursos y a la población, los cuales se cumplieron a cabalidad en los plazos estipulados dentro de nuestro programa.

Causa raíz quejas procedentes

52% — 15 quejas
Implementación de prácticas/ Procedimientos o PMA

17% — 5 quejas
Mantenimiento de obra civil

31% — 9 quejas
Diseño e ingeniería

El tercer trimestre del año 2017 se destacó debido a un aumento significativo en el número de quejas procedentes, con un total de 13, debido principalmente al fuerte invierno, el cual aumentó el número de deslizamientos, de modo que se afectaron algunos nacederos y, como consecuencia, se generaron quejas por la supuesta falta de obras de protección a estos.

Las acciones que se adelantaron con diferentes áreas, entre las que se encuentran Obras Civiles y Asuntos Externos, permitieron asegurar las vías y mejorar el relacionamiento con la comunidad, lo cual se evidenció con una reducción en las quejas procedentes del 4Q (8 en total).

Social

Propósito

Promover acciones que generen un comportamiento ético y transparente basado en nuestros valores, cumpliendo lo establecido en el Código de Conducta y la normatividad vigente, que nos permita generar confianza en los grupos de interés sobre la gestión que realiza Equión con el fin de mantener la integridad, transparencia y eficiencia como un factor diferenciador que nos distingue en la industria.

103-1,2,3

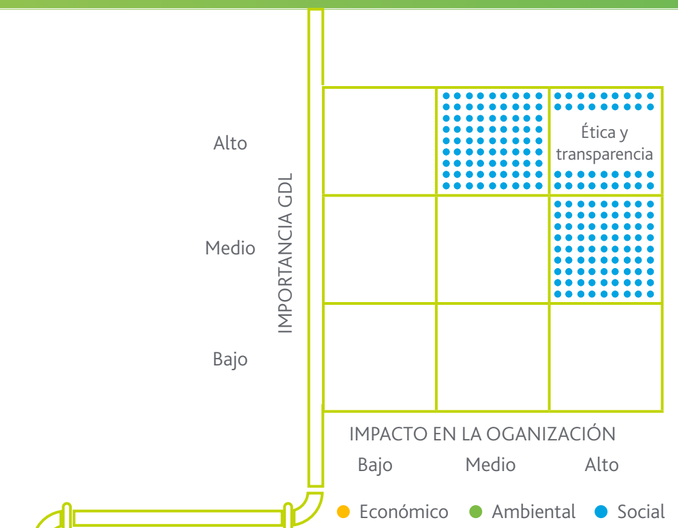
Ética y transparencia

Enfoque de gestión

Consideramos que toda actuación en Equión debe realizarse de forma ética, cumpliendo siempre con la ley, las políticas de la compañía y respectando los derechos humanos. Generamos espacios de comunicación claros y transparentes con nuestros grupos de interés. Este compromiso lo extendemos en nuestro código de conducta a todos los empleados, miembros de Junta Directiva, miembros de Comités de Junta Directiva, socios y proveedores de Equión.

Evaluación del enfoque de gestión

Como parte de la Estrategia de Sostenibilidad, Equión cuenta con un Programa de Ética y Transparencia orientado a promover acciones que generen un comportamiento ético basado en nuestros valores, cumpliendo lo establecido en el Código de Conducta y la normatividad vigente, que nos permita generar confianza en los grupos de interés sobre la gestión que realiza Equión con el fin de mantener la integridad, transparencia y eficiencia como un factor diferenciador que nos distingue en la industria.



¿Por qué el tema es material?

Impacto para Equión
Relevancia alta por:

- Compromisos adquiridos.
- Contexto sectorial (importancia para el sector).
- Entorno social y normativo.

Importancia para nuestros grupos de interés

Relevancia alta para:

- Accionistas
- Comunidades
- Socios
- Autoridades
- Empleados
- Compañías del sector

102-16

Ética y cumplimiento

La integridad en Equión nos empodera frente al reconocimiento de la responsabilidad de nuestros actos como personas y empresa, promoviendo la coherencia y el cumplimiento de nuestro Código de Conducta, así como los lineamientos de ética en la interacción con nuestros compañeros, líderes y representantes de los diferentes grupos de interés de Equión.

Hacer lo correcto siempre, y cumplir con la Ley y la normatividad interna, es parte de nuestro proceder. Para ello, la empresa cuenta con un Código de Conducta, manuales, políticas y procedimientos que promueven y desarrollan acciones encaminadas a prevenir y mitigar los riesgos de fraude, corrupción, LAFT (Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo) y las infracciones en temas éticos.

205-1,2,3

El Código de Conducta de Equión es una valiosa guía para hacer las cosas bien, a través de:

- ✓ Lineamientos para saber qué hacer y cómo actuar frente a situaciones que puedan presentarse en nuestras actividades diarias.
- ✓ Comportamientos esperados en la interacción con los pares, líderes y representantes de los diferentes grupos de interés de Equión.
- ✓ El modelo de cultura siendo ejemplo de integridad.
- ✓ Mecanismos que generan confianza y repercuten positivamente sobre las personas con las que nos relacionamos.
- ✓ Políticas relacionadas con regalos y atenciones, conflictos de interés, activos de la organización e integridad financiera, privacidad de la información, prevención del fraude y prácticas contra el lavado de activos y financiación del terrorismo.

Equión cuenta con un Manual de Cumplimiento y con una Política de Prevención del Fraude, en la que declara la no tolerancia a eventos de fraude, y se considera un deber que todas las compañías subordinadas, directivos, empleados y contratistas cumplan con los principios establecidos en el Código de Conducta.

Así mismo, es un deber identificar, prevenir y gestionar los riesgos que atenten contra los principios y valores éticos de Equión, que impidan llevar a cabo las actividades que desarrollamos de manera ética y transparente.

Durante el año 2017, se implementaron acciones encaminadas a prevenir, monitorear y gestionar los riesgos de fraude y corrupción, así:

01. Actualización del Manual del Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo, y del Procedimiento Anti-Corrupción y Anti-Lavado de Activos, en concordancia con la normatividad vigente.

02. Matriz de Gestión de Riesgos y optimización de los criterios para la clasificación del riesgo de las contrapartes.

03. Se regularizó la responsabilidad de las áreas dueñas de proceso en el conocimiento, debida diligencia, validación y aprobación de sus contrapartes.

04. Certificación trimestral de la ejecución del control del cumplimiento del Manual de LAFT.

05. Circular a 20 clientes para reforzar los mensajes de Código de Conducta, Conflicto de Interés y Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo.

06. Validación Anti-Money Laundering (AML) y Anti-Bribery Corruption (ABC) de 278 vendors de riesgo medio/alto superior. Seis (6) vendors no fueron aprobados.

07. Validación Anti-Money Laundering (AML) y Anti-Bribery Corruption (ABC) de 278 vendors de riesgo medio/alto superior. Seis (6) vendors no fueron aprobados.

08. Capacitaciones en diferentes áreas (8), con la participación de 67 empleados en temas relacionados con soborno internacional y LAFT.

09. Aprobación de la Junta Directiva y divulgación a la organización del Manual de Cumplimiento y de la actualización del SAGRLAFT.

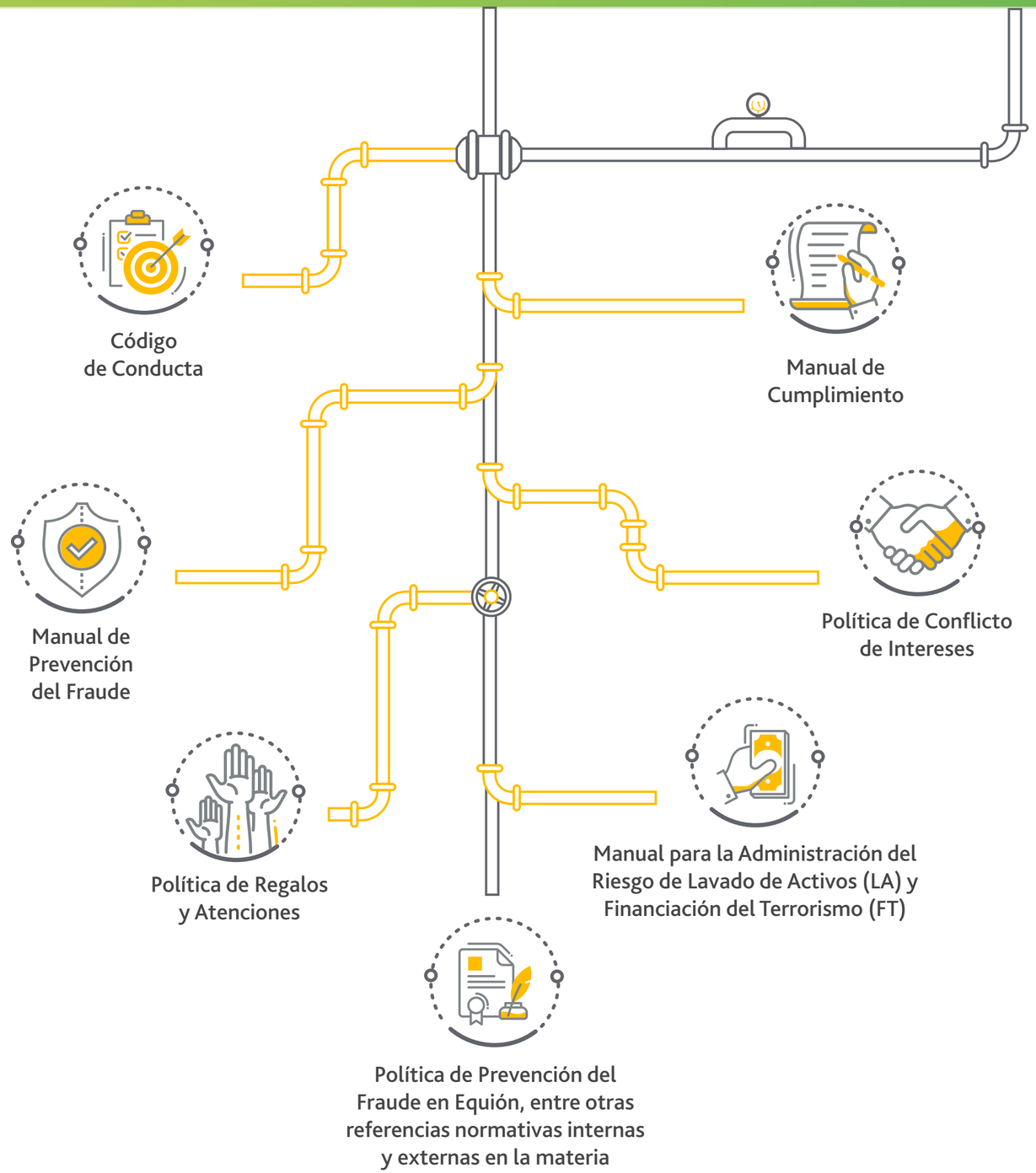
10. No se identificó ninguna operación sospechosa de lavado de activos y financiación del terrorismo durante el 2017, y así fue informada mensualmente la UIAF (Unidad de Información y Análisis Financiero).

Seguiremos trabajando en los proyectos con la exelencia, disciplina operacional y alto desempeño que nos distinguen como mejor operador, y se convierten en la mejor carta de presentación de nuestro futuro.

Anualmente, todos los empleados de Equión reafirman su compromiso con la ética y la integridad, y validan su conocimiento del Código de Conducta, a través de la certificación individual, declarando potenciales conflictos de interés e informando inquietudes sobre temas éticos.

Las diferentes áreas de Equión están comprometidas con la prevención del fraude, la corrupción pública y privada en sus diferentes modalidades, incluyendo el soborno, los conflictos de intereses y los pagos de facilitación, en virtud de lo cual siguen los lineamientos expresamente establecidos en los siguientes documentos:

Todos los empleados de Equión reafirman su compromiso con la ética y la integridad, y validan su conocimiento del Código de Conducta.



Equión cuenta con un mecanismo independiente de comunicación para exponer sus dudas e inquietudes en temas éticos o realizar denuncias si se tiene sospecha o conoce de alguna situación que vaya en contra del Código de Conducta.

La Línea Abierta es manejada por una compañía independiente a Equión y tiene tres opciones para su utilización:

Llame en Colombia al
018009135289 o al
(57 - 1) 628 4999 en Bogotá.

Escriba un correo electrónico a
lineaabiertaequion@ethicspro.ie

Ingrese a
www.ethicspro.ie

y a través de la opción Equión realice su reporte.

Cualquier tema discutido se trata con la más estricta confidencialidad, y la compañía independiente se encarga de comunicar la situación a la persona adecuada dentro de Equión, para tomar las acciones necesarias.

Durante el 2017, a través de este y otros mecanismos de comunicación, se trataron nueve (9) casos relacionados con temas de cumplimiento y ética. De las denuncias recibidas, se corroboraron tres (3) casos y se tomaron las medidas pertinentes en cada uno de ellos; esto representó un caso menos de los recibidos en el 2016.

Iniciativa para la transparencia de las industrias extractivas (EITI)

El informe EITI Colombia es un esfuerzo conjunto entre las entidades del Estado que participan en la iniciativa y las empresas del sector privado, con el fin de contar con información actualizada de temas económicos, fiscales, legales y coyunturales de la industria extractiva en el país.

Durante el 2017, Equión participó en el tercer informe EITI Colombia, el cual presenta información sobre el año fiscal 2016; de esta manera se reafirma el compromiso de lucha contra la corrupción, y para que con la Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI), se tenga una herramienta que genere confianza y propicie la transparencia y la rendición de cuentas del sector extractivo.

Extractive Industries Transparency Initiative

Consulte la información sobre el Reporte EITI 2016 en la siguiente ruta:

http://www.eiticolombia.gov.co/informe-2016

Programa de ética y transparencia

En el año 2017, el Programa de Ética y Transparencia estuvo orientado a reforzar los temas de lavado de activos y financiación del terrorismo, y conflicto de intereses para clientes; garantizar la actualización normativa en la implementación del Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo de LA/FT (SAGRLAFT) y de Soborno Internacional de la Superintendencia de Sociedades, y a elaborar el Manual de Cumplimiento, que compiló de manera integral las normas internas de Equión en materia de prevención del fraude, lavado de activos, financiación del terrorismo, corrupción, soborno (incluye soborno transnacional), así como los procedimientos de cumplimiento y ética.

206-1

Competencia desleal

A finales del año 2016, la Superintendencia de Industria y Comercio falló a favor de Equión en un proceso de competencia desleal, donde Equión fungía como demandado. Si bien la decisión de la Superintendencia fue apelada por el demandante, a mediados del año 2017, el Tribunal Superior del Distrito Judicial de Bogotá declaró desierto el recurso de apelación.

Libre competencia

A finales del año 2017, la Superintendencia de Industria y Comercio inició una investigación administrativa en contra de Equión, relativa a la libre circulación de facturas. Sin embargo, actualmente la investigación se encuentra en curso, y se pretende demostrar que Equión siempre ha respetado la libre y leal competencia en los mercados en los que participa.

103-1, 2, 3

Derechos humanos

Propósito

Desarrollo de nuestras operaciones sin vulnerar los derechos humanos, respetando y promoviendo la carta internacional de derechos humanos, en nuestra esfera de influencia (operación, cadena de abastecimiento, la sociedad y política pública).

Enfoque de gestión

Para Equión, el compromiso con los derechos humanos es de la mayor relevancia, y ellos están inmersos en su misión y su visión, promoviendo el respeto y su implementación en forma transversal, y en especial en su área de operaciones, con sus empleados, contratistas y comunidades.

Como parte de la estrategia de sostenibilidad de la compañía, Equión cuenta con el Programa de Gestión de Derechos Humanos, orientado a promover el respeto por los derechos humanos en nuestra esfera de influencia, a través de la sensibilización y capacitación, la promoción de la diversidad, la construcción de país y la implementación de buenas prácticas de adquisición de tierras.

Evaluación del enfoque de gestión

El desempeño del Programa de Gestión de Derechos Humanos es revisado trimestralmente en los informes de desempeño de la organización, a través del cumplimiento de la estrategia de sostenibilidad, y en el Comité de Sostenibilidad anual sobre esta temática. Desde el 2017, la gestión de este y los demás temas que hacen parte de la estrategia de sostenibilidad son auditados para obtener y mantener el sello de sostenibilidad.

Cada dos años medimos la percepción de nuestros grupos de interés frente a nuestra gestión en derechos humanos.

¿Por qué el tema es material?

Impacto para Equión

Relevancia alta por:

- ✔ Compromisos adquiridos.

Importancia para nuestros grupos de interés

Relevancia alta para:

- Empleados
- Comunidades
- Autoridades
- Compañías contratistas
- Asociaciones y organizaciones sociales

407-1
408-1
409-1
412-1

Respeto por los derechos humanos

Durante el 2017, Equión mantuvo la metodología y la matriz de evaluación de riesgos asociados a derechos humanos, y se hizo seguimiento a los planes de prevención construidos con cada una de las áreas responsables.

De acuerdo con nuestros valores, el Código de Conducta y la Política de Responsabilidad Corporativa, cada líder y empleado de Equión debe actuar de manera consecuente con nuestro compromiso por la defensa del respeto mutuo y la dignidad humana. Es así como trabajamos permanentemente en el cumplimiento de la normativa vigente, a fin de prevenir el trabajo forzoso, el trabajo infantil y el respeto a la libre asociación.

412-2

Formación y comunicación en derechos humanos

En el 2017 Equión llevó a cabo actividades de formación y comunicación en derechos humanos, enfocadas en la diversidad y la inclusión.

Una de las actividades más emotivas ocurrió con ocasión de la celebración del Día Internacional de la Mujer, y las sesiones de sensibilización y comunicación sobre la inclusión de personas con discapacidad.

Con ocasión del día internacional de la mujer, invitamos a todos nuestros empleados a participar de una jornada de capacitación sobre la importancia del trabajo por la equidad de género y reconocer el valor de nuestras mujeres Equión como agentes de transformación.

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

Inclusión socio-laboral

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Objetivo

Promover iniciativas que fortalezcan la equidad y la diversidad, **para generar una cultura de respeto por las diferencias** que trascienda a la familia, a nuestros grupos de interés y a la sociedad en general.

Población

Empleados de Equión y personas con discapacidad cognitiva (Piloto 2017 - 1 Amigo del Alma)

Descripción

La iniciativa de inclusión socio-laboral parte de nuestra política de diversidad "Somos diversos y nos complementamos". Para el 2017 trabajamos en varias iniciativas de diversidad, inclusión y equidad, y resaltamos la alianza con la **Fundación Best Buddies Colombia (BBC)**, para desarrollar un programa de formación a través de un trabajo en red, que facilita el proceso de inclusión de personas con discapacidad intelectual o, como lo llamamos, un Amigo del Alma. De esta manera trabajamos con el **SENA, Best Buddies y Equión** en la formación de un **Amigo del Alma en el 2017** como piloto, apoyándolo en su formación educativa como **"Auxiliar logístico de eventos y servicios empresariales"**, en el SENA en las mañanas, y en las tardes, desempeñando su labor en Equión en el área de Gestión Humana, como **Auxiliar en logística de eventos** (registro, alistamiento e inventarios de equipos y recursos, logística de alimentación, direccionamiento y atención al cliente, ventas, planeación, supervisión y presentación de eventos), y **Auxiliar en servicios de oficina:** mensajería, recepción, bases de datos, archivo, fotocopiado y manejo de documentación.

Para el 2017 trabajamos en varias iniciativas de diversidad, inclusión y equidad, y resaltamos la alianza con la Fundación Best Buddies Colombia (BBC)

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Resultados

Esta iniciativa generó en los empleados de Equión la importancia por el respeto por las diferencias, generar un espacio inclusivo, y abanderando nuestro valor más importante, que es el valor por la vida, y en nuestro **Amigo del Alma**, herramientas que le permitan prepararse para la vida laboral, independencia e integración a la sociedad.

Los resultados para el 2017 con el piloto, se evidenciaron en una apertura de nuestros empleados por la importancia del trabajo en la diversidad.

Para medir nuestro avance en la gestión de la diversidad y la inclusión, al final del 2017 realizamos una medición, a través de un diagnóstico en diversidad, que arrojó que Equión cuenta con un índice de **Gestión de la Diversidad e Inclusión del 65%**, lo cual refleja un nivel de avance –ALTO– respecto a la implementación de buenas prácticas que favorecen el respeto y valor por la diferencia. Asimismo, en términos de políticas organizacionales, tiene un 25% de avance según las prácticas actuales identificadas, es el eje que menos brecha presenta; por lo tanto, la empresa tiene un compromiso público con la diversidad y la inclusión. En segundo nivel se encuentra la **cultura organizacional, con un 29%** de avance según las prácticas actuales identificadas, **frente al 45% ideal.** Cualitativamente, el diagnóstico arrojó, entre otras cosas, que se ha generado sensibilizar en torno a la diversidad e inclusión: **lenguaje incluyente, alineación en el marco del respeto por los derechos humanos**; se han implementado ajustes razonables y/o acciones afirmativas que hagan más incluyentes los procesos de gestión del talento humano, en tanto no son percibidos de esta forma, y existe mayor apertura hacia la implementación de prácticas que promuevan la inclusión de grupos poblacionales específicos con riesgo de discriminación laboral.

Oportunidades

Equión ha participado activamente en iniciativas de diversidad dentro del sector como miembro de la comunidad PAR en Colombia, y en la actualidad se encuentra en el proceso de implementación del Sistema de **Gestión de Igualdad de Género (SGIG),** liderado por el **Ministerio de Trabajo y el Programa de Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD)**. Con estas iniciativas, Equión espera gestionar de forma sistemática la diversidad y la inclusión, para aportar a una sociedad más justa.

Equión espera gestionar de forma sistemática la diversidad y la inclusión, para aportar a una sociedad más justa.

103-1, 2, 3

Seguridad física

Propósito

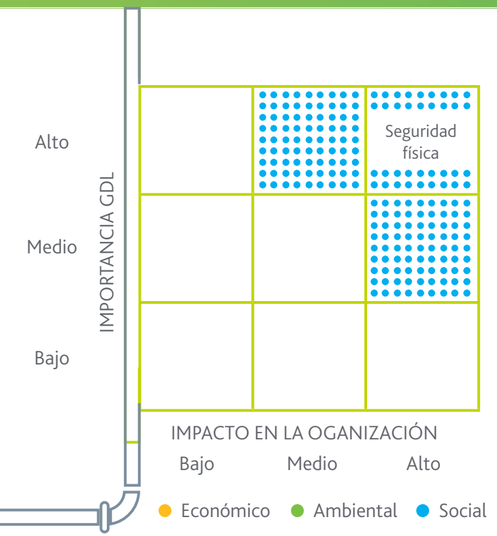
Procesos y procedimientos que permiten mantener la seguridad y la protección física del recurso humano y los activos de Equión, así como de sus contratistas y subcontratistas en todos los frentes de trabajo.

Enfoque de gestión

Los riesgos de seguridad física identificados en la operación, se manejan a través de una estrategia de "gestión del riesgo", que se fundamenta en el valor por la vida, la innovación, la excelencia, la pasión por crecer, los valores corporativos y el modelo de liderazgo de Equión.

Evaluación del enfoque de gestión

Desde el área de Seguridad Física velamos por estos, a través de un sistema integrado de gestión, además de la aplicación de los principios voluntarios en seguridad y derechos humanos; hacemos parte del Comité Minero Energético para los Derechos Humanos, en el cual se adelantan conversatorios multiactor para elaborar herramientas de las mejores prácticas en derechos humanos, con el fin de lograr su implementación, difusión y aplicación en toda la cadena de valor de la compañía y sus contratistas.



¿Por qué el tema es material?

Impacto para Equión

Relevancia alta por:

- Impacto financiero.
- Compromisos adquiridos.
- Entorno social y normativo.

Importancia para nuestros grupos de interés

Accionistas · Comunidades · Socios · Autoridades

Empleados · Gremios de la industria · Compañías contratistas

410-1

Derechos humanos y seguridad física

Equión adelanta estrategias que permiten mantener la seguridad de sus operaciones, en un marco que garantice el respeto por los derechos humanos y las libertades fundamentales.

Dentro de las estrategias que se adelantan están:

a. Capacitación en derechos humanos y derecho internacional humanitario impartido por nuestros contratistas de seguridad privada:

Se realiza seguimiento mensual de los avances por parte de cada una de las empresas contratistas de seguridad privada, de la cantidad de empleados que se instruyen, número de horas y temarios de cada una de ellas, así:

- ✔ **Colviseg (servicio de guardas de seguridad en campo):** durante el año 2017 se capacitaron **939 guardas de seguridad** que prestan su apoyo a Equión, con una intensidad de **761,2 horas de capacitación**. El temario de estas capacitaciones fue: divulgación de la política de DD. HH. y DIH de Colviseg, código de ética y relaciones humanas, entorno social y convivencia ciudadana, divulgación del procedimiento de quejas y reclamos de Colviseg, circular de DD. HH. de la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada, coherencia entre los medios y los fines, la función de la seguridad, evolución de los DD. HH., derechos humanos y principios voluntarios.

- ✔ **G4S (servicio de gestores de seguridad en campo):** durante el año 2017 se capacitaron **ocho gestores de riesgos de seguridad** que prestan su apoyo a Equión; el temario de las capacitaciones fue: derechos humanos y principios voluntarios, casuística de principios voluntarios y evolución de los derechos humanos.

- ✔ **Seguridad Atlas (servicio de guardas en Bogotá y conductores escolta):** durante el año 2017 se capacitaron **43 personas de seguridad** que prestan su apoyo a Equión; el temario de las capacitaciones fue: derechos humanos con enfoque de seguridad, conceptos de los derechos humanos, orígenes, aplicación y conceptos en derechos humanos e importancia de los derechos humanos.

Personal capacitado

939
Colviseg

43
Seguridad Atlas

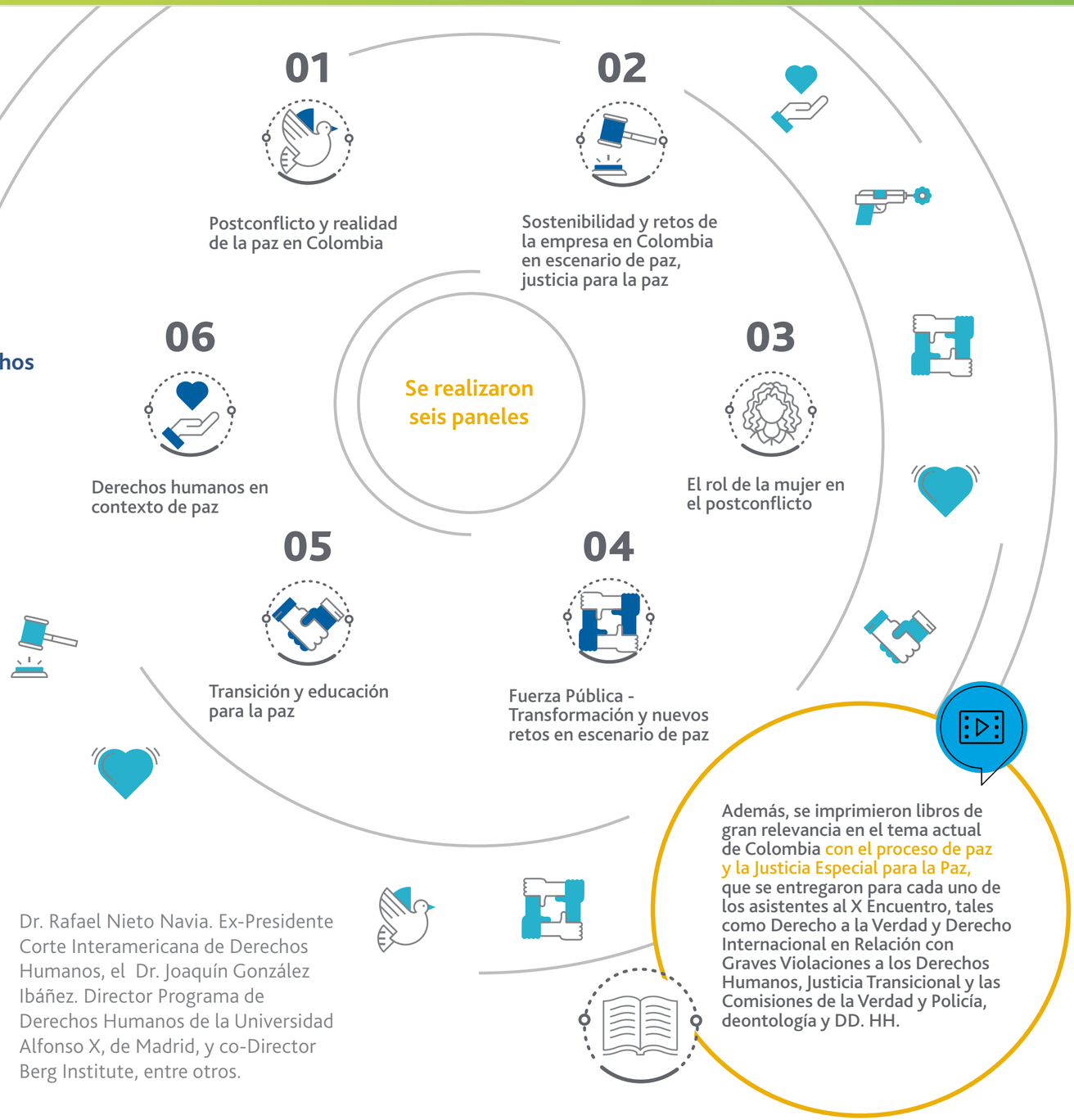
8
G4S

El temario de estas capacitaciones fue: divulgación de la política de DD. HH. y DIH de Colviseg, código de ética y relaciones humanas, entorno social y convivencia ciudadana, divulgación del procedimiento de quejas y reclamos de Colviseg, entre otros.

b. Apoyo en capacitación en derechos humanos y derecho internacional humanitario a la Fuerza Pública:

Adelantamos el X Encuentro en Derechos Humanos y Derecho Internacional Humanitario "Postconflicto y Fuerza Pública, Transición, Transformación y Sostenibilidad", con la participación de alrededor de 250 oficiales superiores de la Fuerza Pública colombiana, entre Ejército, Armada, Fuerza Aérea y Policía Nacional, con una duración de cuatro días, en el Campus Universitario de la Universidad Militar Nueva Granada.

Contamos con la participación de destacados conferencistas a nivel mundial y nacional, como el Dr. Fausto Pocar. Presidente del Instituto Internacional de Derecho Humanitario de San Remo, Italia, el Dr. Fabián Salvioli. Director del Instituto de Derechos Humanos UNLP, ex-Director Oficina de Derechos Humanos de la ONU, el Dr. Rafael Nieto Navia. Ex-Presidente Corte Interamericana de Derechos Humanos, el Dr. Joaquín González Ibáñez. Director Programa de Derechos Humanos de la Universidad Alfonso X, de Madrid, y co-Director Berg Institute, entre otros.



c. Apoyo al Ejército Nacional

En la dotación de la Compañía de Desminado Humanitario, con todos los elementos y equipos requeridos para operar en el área del Casanare y departamentos de la jurisdicción de la Octava División del Ejército Nacional, compañía encargada de levantar el mapa a nivel regional de las minas antipersona y artefactos explosivos sin detonar. En el trabajo adelantado hasta la fecha, los municipios de Yopal, Tauramena y Aguazul están llegando al nivel verde de no minas ni artefactos explosivos sin detonar. Personal de esta unidad fue trasladado a otras unidades del país para que apoyen con sus conocimientos.

Durante el año 2017 no se presentaron quejas por posibles violaciones de derechos humanos por parte de los esquemas de seguridad (guardas y gestores), ni se tuvo conocimiento de demandas a la Fuerza Pública por muertes extrajudiciales.

16 PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

Construcción de la pista de derechos humanos en Yopal, Casanare

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Objetivo

Apoyar en la construcción de la segunda pista de derechos humanos y derecho internacional humanitario en el **Centro de Instrucción y Reentrenamiento** de la VIII División en Yopal, para fortalecer todas las capacidades de entrenamiento para los soldados de la Octava División que desempeñan misiones de seguridad.

Población

Soldados de la Octava División de Yopal y comunidad del departamento de Casanare

Descripción

En el 2017 se apoyó la construcción de la segunda pista para entrenamiento en derechos humanos y derecho internacional humanitario, en la **Brigada XVI del Ejército Nacional,** producto de un convenio de colaboración que año a año firman **Equión y el Ejército Nacional.**

Equión aportó los recursos para la construcción de la pista; es la segunda en Casanare, la primera está en Aguazul, en cuya construcción también aportó la compañía (en su momento BP). **Esta pista es un aporte de la compañía para la construcción de país**, y con el compromiso por el respeto por los derechos humanos. Es la manera como la compañía trabaja de la mano de las autoridades legítimas para la protección de las comunidades vecinas y la seguridad de la operación.

La pista es un área de instrucción que permite fortalecer todas las capacidades de entrenamiento para los **soldados de la Octava División** que desempeñan misiones de seguridad. Está acorde con todos los parámetros y estándares de instrucción establecidos en el Comando de Educación y Doctrina del Ejército Nacional, y garantizará contar con soldados cada vez mejor capacitados y respetuosos de los derechos humanos: los soldados multimisión que tiene proyectados el Ejército.

Resultados

Durante el año 2017 han pasado la pista **3.128 hombres**, de los cuales **120** son de pista nueva (segunda pista en Yopal, Casanare), y desde que se creó, han pasado por la pista un total de **57.194 hombres** (primera pista en Aguazul, Casanare).

En el 2017 se presentaron **cero (0) casos de denuncia por la violación de los derechos humanos** y el derecho internacional humanitario en la zona.

Oportunidades

Con la construcción de la pista de derechos humanos en la ciudad de Yopal, esperamos que los soldados que año a año pasan por ella se capaciten, e interioricen la importancia por la protección y el respeto de los derechos humanos, y generar así herramientas para que se den **cero (0) casos de vulneraciones a los derechos humanos**, en una zona del país donde aún no se ha alcanzado un acuerdo de paz con el grupo armado ELN.

103-1, 2, 3

Gestión humana

Propósito

Construcción de programas que ayuden al empleado a desarrollarse integralmente, a ser innovador, apasionado, y a ser reconocido como un talento único dentro de un ambiente de equilibrio y armonía que lo movilice a la felicidad, a través de mecanismos de reconocimiento, desarrollo, compensación, beneficios y bienestar, enmarcados en principios de equidad, buenas prácticas laborales y meritocracia, que generen un ambiente laboral digno de orgullo por ser cada día el mejor lugar para trabajar.

Enfoque de gestión

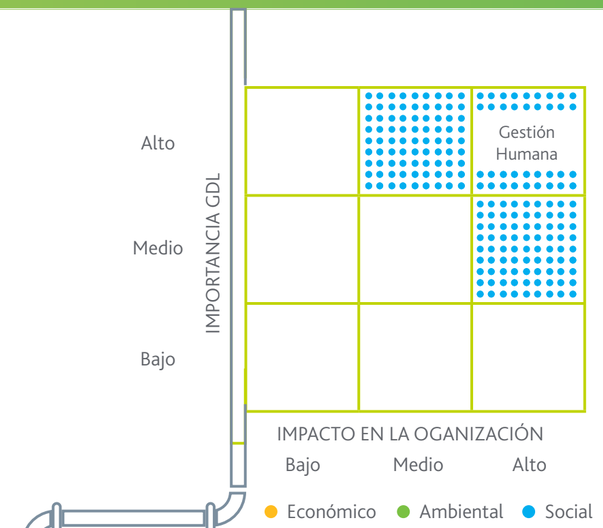
Para Equión, el talento humano es considerado uno de los pilares de su arquitectura empresarial; por lo tanto, los procesos de gestión del talento se priorizan dentro de las metas anuales de la organización, la cual cuenta con un modelo de cultura y de liderazgo que trasciende a todos los empleados y es guía para el establecimiento de objetivos y la definición de comportamientos esperados a todo nivel. Adicionalmente, tenemos una misión y visión y unos valores corporativos que orientan todas las actividades. Cumplimos con la política de responsabilidad corporativa empresarial, contamos con un modelo de competencias técnicas, organizacionales y de HSE, que soportamos con un plan de formación que incluye estándares internos, requerimientos legales y buenas prácticas.

El plan de gestión humana se establece anualmente, enfocándose en las prioridades de la compañía y en el manejo de los riesgos asociados a capacidad organizacional y clima laboral.

La gestión de los programas se realiza de manera integral, a través de una estrategia llamada Vive Feliz, en la cual se incorporan actividades de mejora relacionadas con bienestar, compensación, desarrollo y diversidad.

Evaluación del enfoque de gestión

Anualmente evaluamos el clima organizacional a través de GPTW, y en forma esporádica se aplican encuestas de percepción del servicio que presta el área de GH, sugerencias y oportunidades de mejora. Externamente participamos en las evaluaciones anuales de MERCO y AEQUALES (equidad de género) y hacemos encuestas de percepción de responsabilidad social a nuestros grupos de interés.



¿Por qué el tema es material?

Impacto para Equión

Relevancia alta por:

- Impacto financiero.
- Compromisos adquiridos.
- Contexto sectorial (importancia para el sector).

Importancia para nuestros grupos de interés

102-8
401-1, 2, 3

Empleo

En mayo del 2017 Equión entregó el Contrato de Asociación Recetor, ubicado en el municipio de Aguazul, Casanare. La dinámica de la industria generó nuevas contrataciones y desvinculaciones no asociadas directamente a la entrega de Recetor, minimizándose así el impacto en la planta de personal por la terminación de contratos de asociación, y como resultado, la planta disminuyó solo en un 7%, manteniendo el talento necesario para operar el resto de contratos.

Directivo	3	2	5
Gerente	15	3	18
Líder con gente a cargo	44	14	58
Contribuyente individual	147	70	217
TOTAL	209	89	298

102-41

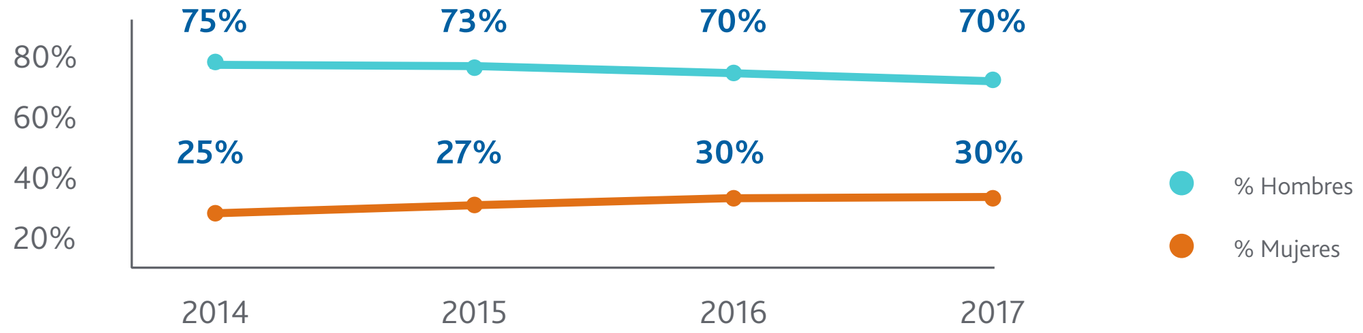
Acuerdos de negociación colectiva

Actualmente Equión no cuenta con empleados sindicalizados ni pacto colectivo.

405-1

Diversidad e igualdad de oportunidades

% hombres y mujeres en Equión



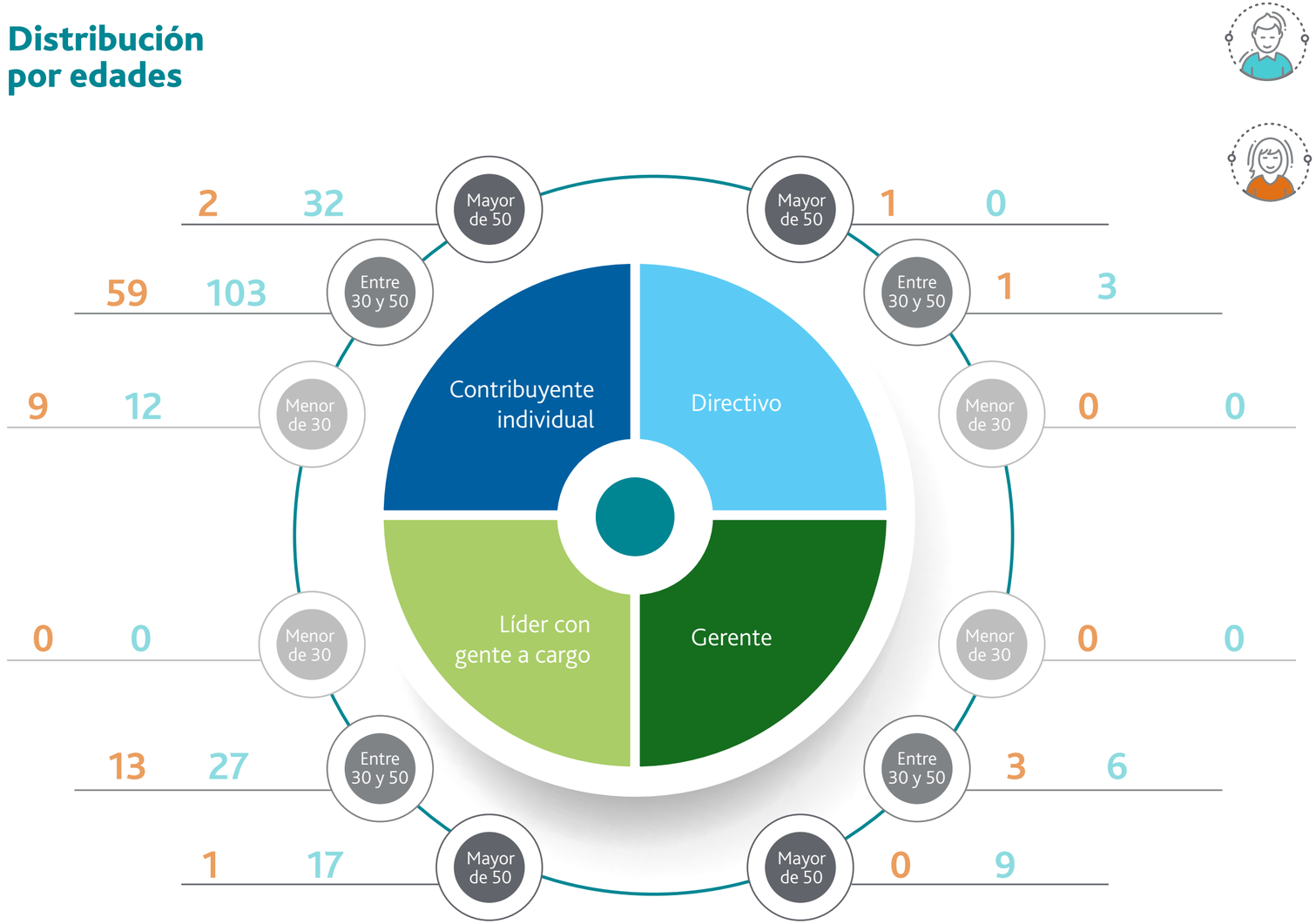
70%

30%

	Total	Hombres	Mujeres
2017	298	209	89
2016	321	224	97
2015	454	333	121

Continuamos teniendo un equipo con talento de clase mundial, capacitado para seguir superando los retos que nos plantean la exploración y producción de hidrocarburos en el piedemonte llanero.

Distribución por edades



Contrataciones

En el 2017 fueron contratadas 15 personas:

Personas contratadas	8	7	15

Desvinculaciones

En el 2017 se presentaron 39 desvinculaciones:

Despido sin justa causa	1	1	2
Mutuo acuerdo	8	4	12
Renuncia	11	9	20
Finalización de asignación	2	0	2
Terminación contrato a término fijo	1	2	3
TOTAL	23	16	39

405-2

Equidad e igualdad en empleados

El indicador de equidad e igualdad de empleados a nivel de brecha salarial ha venido evolucionando. Para el 2017 el indicador fue de 4,4% más de salario base promedio anual para hombres vs. mujeres con cargos similares.

La existencia de la brecha obedece a los movimientos naturales del negocio, reflejados en la administración del programa salarial, que tiene en cuenta, entre otras variables, el desempeño sostenido. El ser elegible una mayor población masculina, dado que en Equión el 70% de la población es masculina, aumentó la probabilidad de un mayor incremento a este género.

Sin embargo, Equión vela por el trato igualitario, revisando para cada empleado, sin importar su género, su desempeño y la equidad y competitividad frente al mercado.

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

Programa Salarial

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Objetivo

Apoyar el mejoramiento de la calidad de vida de los empleados y la de sus familias, **a través de un paquete de compensación y beneficios** que responde al desempeño excepcional, y que permite que estos se desarrollen en un ambiente de equidad y participación.

Población

Empleados Equión a término indefinido.

Descripción

El Programa Salarial de Equión ha sido una buena práctica, que desde el 2017 hemos venido mejorando e implementando, y que ha aportado al mejoramiento de la calidad de vida de los empleados y la de sus familias, a través de un paquete de compensación salarial que responde al **desempeño excepcional**, y que permite que estos se desarrollen en un ambiente de equidad y participación, al contar con unos criterios de elegibilidad a los diferentes tipos de ajustes salariales que contempla el programa específico y de conocimiento **para toda la organización, sin distinción de género.**

El Programa Salarial se determina de acuerdo con la valoración de cargos, el desempeño individual y la comparación con el mercado, a través de herramientas como el **Sistema de Valoración de Cargos HAY (Korn-Ferry), la Estructura Salarial de Equión, el Procedimiento de Gestión de Desempeño Individual, el Mapa de Cargos de Equión,** y procedimientos que soportan la administración salarial (política, promociones, incrementos salariales).

Para llevar a cabo el ajuste total salarial, se realizan seis ajustes en total:

- ✓ **Ajuste 0:** durante los meses de enero y febrero fueron aplicados algunos incrementos, por concepto de ajuste a salario mínimo integral. Estos % se tienen en cuenta dentro del programa.
- ✓ **Ajuste 1, mercado:** se aplica una tabla de incrementos de doble entrada (desempeño individual vs. comparratio). Se toma como base información de mercado por nivel y aplica para toda la población.
- ✓ **Ajuste 2, promociones:** dependiendo de las promociones aprobadas para el trimestre, se aplica el % correspondiente sobre el ajuste 1 ejecutado, validando la equidad con sus nuevos pares.
- ✓ **Ajuste 3, equidad interna:** se realiza un análisis de equidad interno inicial, a través del cual se busca cerrar brechas entre pares, por niveles y gerencias, según el presupuesto disponible.
- ✓ **Ajuste 4, especiales:** se revisan los casos de ajuste que se requieran en cada ciclo para retención y cierre de brechas.
- ✓ **Ajuste 5, comparratio mínimo:** ajuste a mínimo el 80% CR en caso de que aplicados los ajustes anteriores aún se requiera esta intervención.

Asimismo, el programa salarial se compone de una paga variable, beneficios extralegales, beneficios flexibles que cada empleado escoge cómo quiere usar, sistema de reconocimiento, seguros, bienestar y desarrollo, y ahorro a largo plazo, que permiten que la organización valore a su gente al pensar en su bienestar.

El programa salarial y los beneficios existentes fueron divulgados de forma amplia en la Feria Diverquión, realizada tanto en Bogotá como en campo, que de forma didáctica contamos cada uno de los beneficios y mejoras realizadas, y se resolvieron dudas sobre cada uno de ellos.

También se realizaron acciones, en las cuales se ha comunicado a los empleados, a través de talleres de compensación participativos y dinámicos.

10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Resultados

El programa **cubre el 100% de empleados de Equión** con contrato a término indefinido.

Se logró que **el 100% de los empleados** recibieran un incremento salarial que, como mínimo, **fue el equivalente a la inflación del año anterior.**

Se ubicaron como mínimo en **el 80% del comparratio de su nivel salarial**, en comparación con el mercado.

En nuestra medición anual en **Great Place To Work (GPTW),** mejoramos la calificación para el 2017 en la variable equidad en la remuneración, al pasar de alta en el 2016 a muy alta en el 2017.

Oportunidades

Equión ha diseñado sus políticas de compensación enfocadas en las competencias, experiencia y desempeño sostenido de sus empleados, así como en las condiciones del mercado de referencia, sin incorporar elementos que puedan beneficiar de manera particular a un género u otro.

Sin embargo, es importante tener en cuenta que tradicionalmente el sector **Oil & Gas en Colombia** ha contado con mayor fuerza laboral masculina, que se ha preparado de manera más temprana en las áreas técnicas requeridas para la industria, y ha sido de predominancia masculina, particularmente en el área petrotécnica, en comparación con las mujeres, ante lo cual Equión Energía Limited no es la excepción, y, en consecuencia, en promedio los hombres tienen una experiencia laboral total superior en años a la de las mujeres, lo cual puede tener un impacto en la diferencia salarial entre géneros.

En línea con las políticas de compensación, se han implementado varias acciones en los últimos dos años, adicionales al programa salarial, **tendientes a promover una compensación equitativa,** tales como:

- ✓ Extensión de la licencia de paternidad.
- ✓ Capacitación en equidad de género y sesgos inconscientes.
- ✓ Inclusión de controles asociados a equidad y diversidad en el procedimiento de atracción de talento, promoviendo la equidad en la participación de hombres y mujeres.
- ✓ Medición de indicadores de género en términos de capacitación, desempeño, entre otros, que sirvan de insumo de entrada para la planeación anual de los programas de gestión humana.

Existe una oportunidad de revisar el proceso de desempeño individual, a través del cual se define la calificación de desempeño anual de cada empleado, input fundamental para el cálculo de la compensación individual, con el fin de asegurar que garantizamos condiciones de equidad para todos.

Como resultado de todas estas acciones, **esperamos continuar disminuyendo la brecha salarial de género a mediano y largo plazo.**

En nuestra medición anual en Great Place To Work (GPTW), mejoramos la calificación para el 2017 en la variable equidad en la remuneración, al pasar de alta en el 2016 a muy alta en el 2017

404 -1, 2, 3

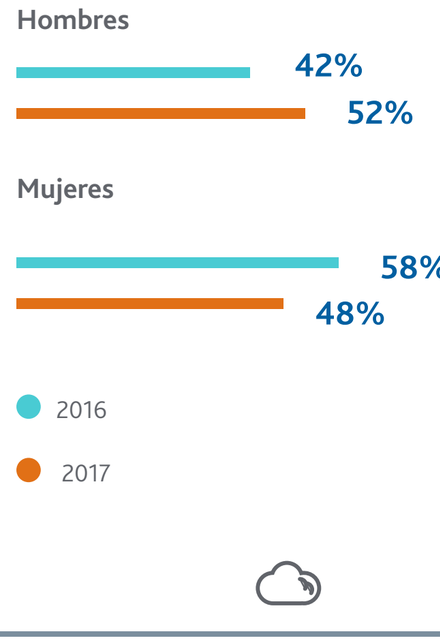
Desarrollo del talento humano

La compañía desarrolla una estrategia anual de formación, a partir de la identificación de competencias claves para el negocio y el cumplimiento de requerimientos internos y externos para el desarrollo de los roles asignados.

	No. empleados capacitados	Horas entrenamiento/ persona	Total horas entrenamiento	Total empleados (de la población)
2017	88	59,96	5.277	98,9%
2016	94	69,76	6.557	96,9%

	No. empleados capacitados	Horas entrenamiento/ persona	Total horas entrenamiento	Total empleados (de la población)
2017	206	64,33	13.253	98,6%
2016	213	49,66	10.578	95,1%

% de horas de entrenamiento/persona



Programa El Protagonista Eres Tú

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

404-2

Objetivo

Ejecutar una estrategia de **acompañamiento y formación para los empleados**, con el objetivo de que comprendan sus capacidades únicas y asuman el control de la gestión de sus carreras, en alineación con el contexto del negocio.

Población

Este programa aplica para el **100% de los empleados de Equión**, en sus dos sedes, ubicadas en Bogotá y Casanare, mediante un esquema de implementación escalonado (Comité directivo, líderes con gente a cargo y finalmente contribuyentes individuales).

Descripción

El Programa **El Protagonista Eres Tú** invita al empleado a hacerse cargo de su carrera, con el fin de que conozca sus talentos y descubra sus posibilidades, y así logre alinear sus aspiraciones y motivaciones de carrera con los objetivos organizacionales. En el marco del programa, los participantes logran:

- **Conocer los talentos** que ponen al servicio de su trabajo.
- **Determinar los mejores lugares** para hacer sus contribuciones.
- **Identificar las habilidades y experiencias** que necesitan para ser competitivos.
- **Clarificar sus objetivos,** aspiraciones y propósitos.
- **Construir un plan** que promueva su aprendizaje.

El programa se lleva a cabo en cuatro fases:

Fase I. Formación y preparación de los líderes como multiplicadores de la metodología, para que puedan desarrollar conversaciones abiertas y poderosas con cada uno de los miembros de su equipo.

Fase II. Socialización y despliegue de la metodología en forma grupal

Fase III. Ejecución de conversaciones uno a uno, para la definición de planes de desarrollo.

Fase IV. Seguimiento y evaluación: en esta fase se hará seguimiento a la realización de las conversaciones individuales de los supervisores con el 100% de sus contribuyentes, y se realizan conversaciones de seguimiento y validación de los hallazgos.

404-2

Resultados

En el 2017 se obtuvieron los siguientes resultados:

- El Protagonista Eres Tú: **29 líderes entrenados**
- Constructor de talento: **20 líderes entrenados** en herramientas para tener conversaciones de carrera
- Sesión de despliegue - **84 empleados en sesiones de despliegue**

Con la implementación del programa, el **40%** de los empleados ha tenido impacto positivo en su motivación y compromiso con la generación de los planes de carrera y propósito de vida de sus subordinados. Asimismo, se evidencia una conciencia por los temas de crecimiento profesional y personal en los líderes cubiz en el 2017, que se espera se irradie en el 2018 a sus equipos.

Oportunidades

Este programa nace en el 2017, y tiene como meta, para el 2019 y el 2020, que el **100% de los empleados de Equión gestionen su plan de carrera y su propósito de vida,** que les permita alinear sus aspiraciones o motivaciones de carrera con los objetivos organizacionales.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

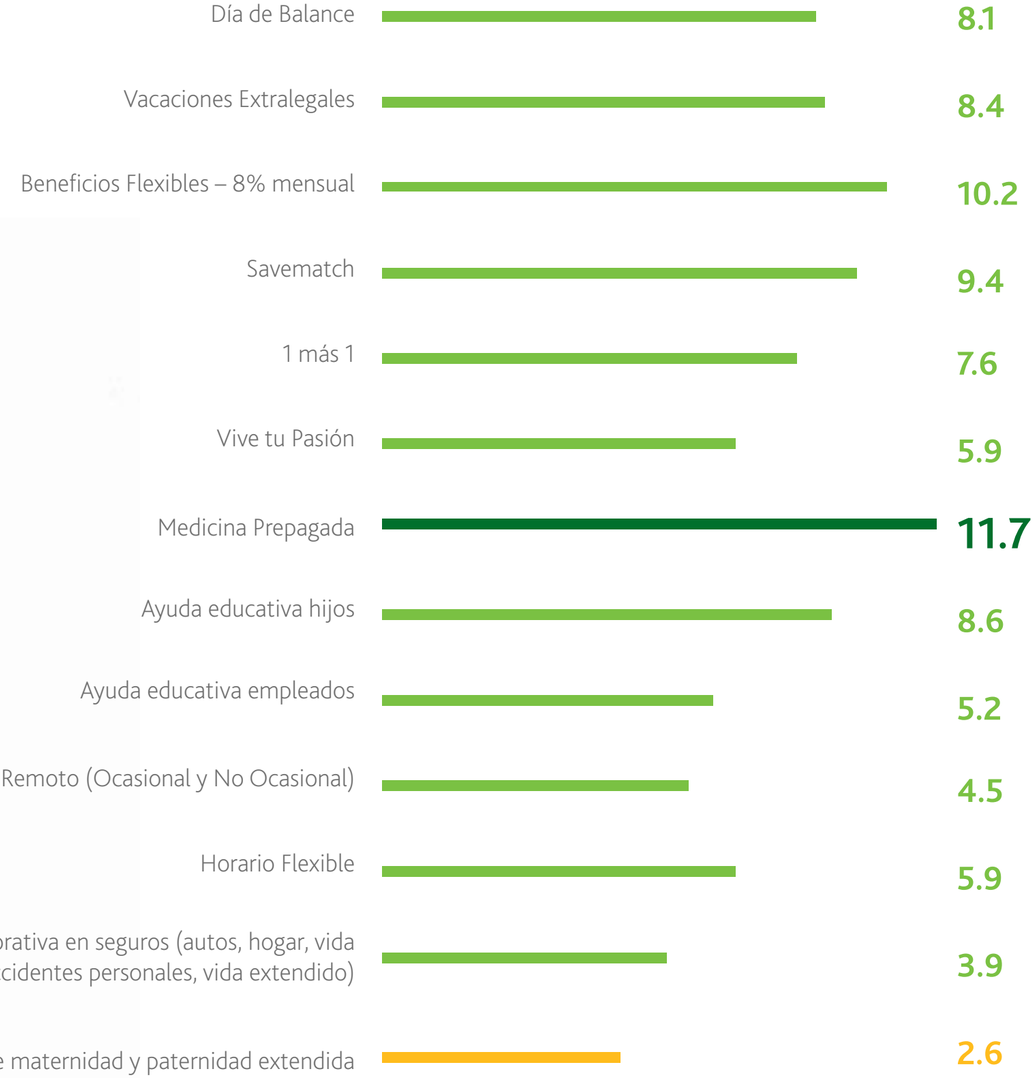
Con la implementación del programa, el 40% de los empleados ha tenido impacto positivo en su motivación y compromiso con la generación de los planes de carrera y propósito de vida de sus subordinados.

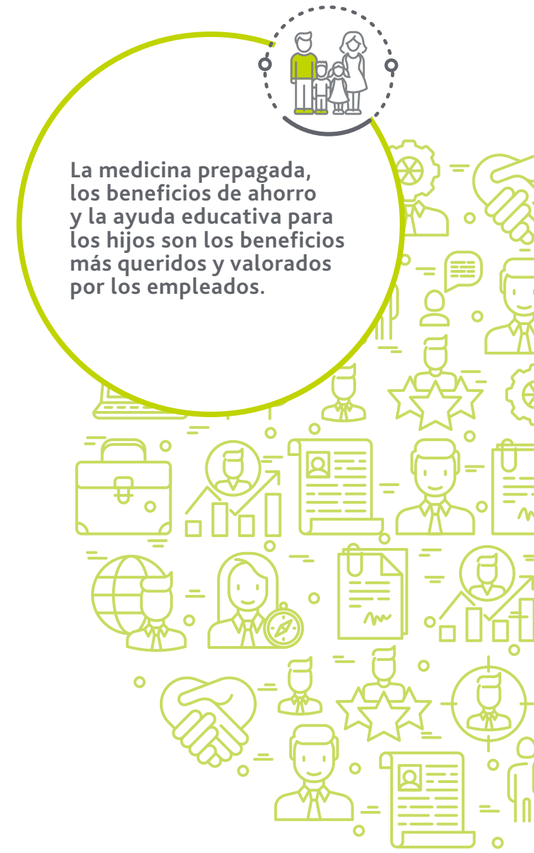
401-2

Beneficios para los empleados

Producto de la encuesta de beneficios realizada en el 2017, se ajustaron ciertos beneficios para incrementar la participación y la inclusión de mayor población.

Valoración de beneficios





La medicina prepagada, los beneficios de ahorro y la ayuda educativa para los hijos son los beneficios más queridos y valorados por los empleados.

5 IGUALDAD DE GÉNERO

Trabajo flexible

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Objetivo

Acercar a la compañía al cambio cultural de teletrabajo, como una manera de trabajar que permite a los empleados desarrollar parcialmente su jornada laboral desde su domicilio, y a la que se accede de forma voluntaria.

En Equión, entendemos nuestra diversidad como un elemento atractivo especial para los empleados actuales y potenciales, de ahí que una de nuestras prioridades como empresa está orientada a las personas y a la creación de valor.

Población

Son elegibles los empleados de Equión con contrato de trabajo a término fijo o indefinido, que por naturaleza de los cargos que desempeñan no requieren de un lugar de trabajo asignado dentro de las oficinas y/o instalaciones de la empresa de manera permanente.

Descripción

El teletrabajo es una forma de organización laboral que consiste en el desempeño de actividades remuneradas o prestación de servicios a terceros, utilizando como soporte las tecnologías de la información y comunicación (TIC) para el contacto entre el trabajador y la empresa, sin requerirse la presencia física del trabajador en un sitio específico de trabajo.

Estas son las modalidades:

- ✓ **Teletrabajo autónomo.** El empleado se vale de las TIC para el desarrollo de sus tareas, ejecutándolas desde cualquier lugar en la ciudad, elegido por él. Ejemplo: su propio domicilio, una pequeña oficina o un local comercial. En este tipo se encuentran las personas que trabajan siempre fuera de la empresa y solo acuden a la oficina en algunas ocasiones.
- ✓ **Teletrabajo suplementario.** Trabajadores con contrato laboral, que alternan sus tareas en distintos días de la semana entre la empresa y un lugar fuera de ella, usando las TIC para dar cumplimiento a sus roles y responsabilidades. Se entiende que trabajan al menos dos o tres días a la semana por fuera de la empresa.
- ✓ **Teletrabajo móvil.** Trabajadores que utilizan dispositivos móviles para ejecutar sus tareas. Su actividad laboral les permite ausentarse con frecuencia de la oficina. No tienen un lugar definido para ejecutar sus tareas.
- ✓ **Trabajo flexible y de balance.** El día de balance está diseñado para balancear la vida profesional y laboral de los empleados, para todos los que no hagan turnos.
- ✓ **Maternidad/paternidad extendidas.** Es un beneficio diseñado para estrechar el lazo materno/paterno por medio del trabajo flexible, dirigido a los empleados de Equión con contrato de trabajo a término fijo o indefinido, que al término de la licencia legal de maternidad y por la naturaleza de los cargos, pueden reducir su jornada laboral a medio tiempo.

Características:

- La madre o el padre podrán acordar con Equión una jornada laboral de medio tiempo, contemplando así la remuneración en modalidad “Part Time”.
- Las cuotas de los préstamos de beneficios flexibles se suspenderán por el tiempo que dure el beneficio.
- La madre o padre podrán elegir si durante la vigencia del beneficio trabajarán en las oficinas o desde su casa.

Oportunidades

Este programa nace en el 2017, y tiene como meta, divulgarse e implementarse con todos los empleados para los años siguientes, que les permita balancear la vida laboral con la personal.

401-3

103-1, 2, 3

Salud y seguridad en el trabajo

Propósito

Gestión de los riesgos de la operación en HSE y RC, con el propósito de adelantar todas nuestras actividades de forma segura y responsable, siguiendo los estándares voluntarios a los cuales pertenecemos, nuestras políticas de operaciones y de responsabilidad corporativa, nuestra estrategia de sostenibilidad y la normatividad aplicable, extendiéndolo a nuestros contratistas y subcontratistas.

Enfoque de gestión

Gestionar los riesgos de seguridad y salud en el trabajo de la organización, para proporcionar lugares de trabajo seguros y saludables, prevenir lesiones y deterioro de la salud relacionados con el trabajo y que permitan mejorar el desempeño individual.

- Fortalecer la conciencia de autocuidado de los empleados, mediante la implementación de campañas de protección y promoción de la salud.
- Las metas son claras: operar de forma sostenible sin accidentes, sin lesión de personas, sin enfermedades laborales y sin causar daño al medioambiente.
- Operamos de una forma segura, responsable, confiable, eficiente y sostenible, con base en los principios de nuestro sistema de gestión y la responsabilidad corporativa.

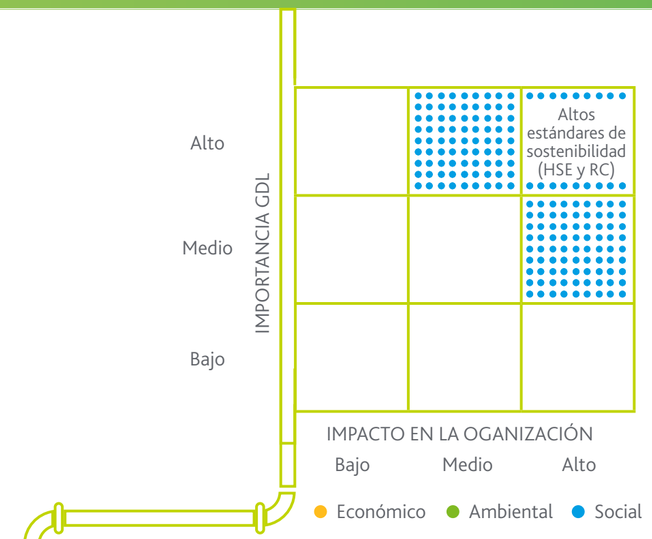
Evaluación del enfoque de gestión

La evaluación del enfoque de gestión se realiza mediante la revisión, por parte de la gerencia, en la reunión del Comité de Sostenibilidad, en donde se presentan los resultados frente a los compromisos establecidos para las diferentes temáticas de responsabilidad corporativa y ajustes en el aseguramiento de gestión de seguridad y salud, frente a los cambios normativos:

i. Desempeño de seguridad y salud y responsabilidad corporativa.

ii. Revisión del desempeño de los programas de gestión y resultados de auditorías y verificaciones.

iii. Monitoreo de riesgos y requisitos legales y de otra índole.



¿Por qué el tema es material?

Impacto para Equión

Relevancia alta por:

- ✔ Compromisos adquiridos.
- ✔ Contexto sectorial (importancia en el sector).

Importancia para nuestros grupos de interés

Relevancia alta para:

- Socios
- Comunidades
- Accionistas
- Autoridades
- Empleados
- Grupos sindicales
- Asociaciones y organizaciones sociales
- Compañías del sector

403-1

Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST)

El Comité Paritario de Salud y Seguridad en el Trabajo (COPASST) se constituye en un medio importante para promocionar la salud laboral en todos los niveles de la empresa, buscar acuerdos con las directivas y responsables del Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo, en función del logro de metas y objetivos concretos, divulgar y sustentar prácticas saludables y motivar la adquisición de hábitos seguros.

Comité de Convivencia y Mediación Laboral

Para dar cumplimiento al capítulo XV del Reglamento Interno de Trabajo, y de acuerdo con lo indicado por la Ley 1010 de 2006, desde octubre del 2016 fueron elegidos los nuevos miembros del Comité de Convivencia y Mediación Laboral de Equión Energía, en un proceso de votación interno abierto a todos los empleados de la compañía. Este comité tendrá vigencia del 27 de octubre del 2016 al 26 de octubre del 2018 y se encargará de liderar la puesta en marcha de los mecanismos de prevención y solución de las conductas de acoso laboral.

En Equión, el Sistema Integrado de Gestión (SIG) permite desarrollar las operaciones de manera sana, segura y ambientalmente responsable, estableciendo, con base en los requerimientos legales y corporativos, los objetivos y metas para adelantar su gestión de manera segura y confiable.

El SIG sigue siendo una herramienta efectiva para identificar, evaluar y controlar los riesgos operativos, de manera que prevenga o mitigue accidentes que podrían afectar a la gente, el medioambiente o los activos.

Accidentes y tasas de frecuencia de accidentes y enfermedades profesionales

403-2, 3

	Índice de accidentes con lesiones (TRIR)	Tasa de enfermedades profesionales (TROIR)	Índice de frecuencia total de lesiones de primeros auxilios (FAC)	Índice de frecuencia total de enfermedades ocupacionales de primeros auxilios (FACO)	Víctimas mortales	Índice de frecuencia total de incidentes vehiculares terrestres severos (SVAR)
	Meta 2017 0,65/ 0,74	Meta 2017 0,36	Meta 2017 6,00	Meta 2017 0,45	Meta 2017 0	Meta 2017 0,00
2017	0,31	0,00	4,94	0,00	0	0,00
2016	0,89	0,00	5,83	0,00	0	0
2015	0,85	0,00	4,84	0,14	0	0,00
2014	0,80	0,18	4,02	3,84	0	0,00
2013	1,27	0,21	3,39	0,11	0	0,00
2012	1,11	0,11	4,90	0,33	0	0,00

* Indicadores consolidados para empleados y trabajadores contratados.

En el 2017 no se presentaron accidentes, ni enfermedades de origen laboral.

Casos de lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo

	Casos de lesiones y enfermedades registrados	Lesiones clasificadas como primeros auxilios		Enfermedades clasificadas como primeros auxilios	
2017	17	16	94%	0	
2016	33	29	88%	-	
2015	41	34	82%	1	3%

	Casos de tratamiento médico		Casos de trabajo restringido		Casos lesiones incapacitantes	
2017	0		1	6%	0	
2016	-		3	9%	1	3%
2015	1	3%	3	7%	2	5%

Programa de Riesgo Cardiovascular - Reto Equión Saludable

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Objetivo

Identificar el nivel de riesgo cardiovascular de los empleados de Equión Energía y **establecer medidas de prevención y promoción,** de acuerdo con el nivel de riesgo en el que se encuentre clasificado cada empleado.

Población

Aplica a todo el personal de Equión en Bogotá y campo.

Descripción

Conscientes de que las enfermedades cardiovasculares son la principal causa de muerte en todo el mundo y apoyándonos en nuestro principal valor, **EL VALOR POR LA VIDA,** en Equión implementamos el programa de prevención de factores de riesgo cardiovascular como uno de los programas pilares en la prevención y promoción de la salud, sobrepasando los límites de los riesgos inherentes al trabajo, basados en la prevención de los factores de riesgos prevenibles y los fomentos de estilos de vida saludable.

En el 2016, se manejaban entre los empleados de Equión cifras de sedentarismo del **54%**, dislipidemias del **53%**, alteraciones del peso del **40%** y tabaquismo del **12%**; el análisis de la clasificación de RCV nos dio los siguientes resultados: **muy alto 6%, moderado alto 20%, moderado 41% y bajo 33%.**

Surge entonces la necesidad de continuar fomentando los estilos de vida saludable; por tal razón, se fortalece **el Programa de Riesgo Cardiovascular,** asociándolo con el Programa Reto Equión Saludable. Esta vez es un reto personal y en pro de mejorar la salud de los empleados; el "Reto Equión" nace con el objetivo de promover la participación de los trabajadores en una estrategia individual, para generar cambios en los estilos de vida, **traducidos en mejoría de condiciones de salud y práctica de actividad física.**

3 SALUD Y BIENESTAR

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Resultados

Durante el año se programaron diferentes **actividades de promoción y prevención**, relacionadas con aquellas patologías que impactan el riesgo cardiovascular, fomentando la actividad física, y para tal efecto se realizó, en el mes de noviembre, la carrera 10K en el CPF Floreña.

Al finalizar el 2017 los resultados fueron:

- Sedentarismo **35%** (19% menos de sedentarios);
- Dislipidemias del **43%** (reducción del 10%)
- Alteraciones del peso **33%** (mejoría del 7%)
- Tabaquismo del **5%** (7% menos de fumadores)

El análisis de la clasificación de RCV nos dio los siguientes resultados:

- **Muy alto 2%** (reducción del 5%)
- **Moderado alto 12%** (reducción del 5%)
- **Moderado 46%**
- **Bajo 40%**

El incremento en moderado y bajo se debe al paso de los niveles superiores a estos dos niveles.

Estos datos, al comparados con los del 2016, reflejan un cambio muy importante en lo relacionado con los hábitos personales, al incrementarse la actividad física, pilar que es fundamental en la prevención de las enfermedades, entre otras las cardiovasculares.

Oportunidades

1. **Fortalecer los hábitos** de vida saludables y modificar factores protectores modificables (vida sedentaria, malos hábitos nutricionales, tabaquismo y alcohol) en **al menos el 80% de los empleados de Equión.**
1. **Estimular el autocuidado** entre los empleados y promover la participación de la familia en asocio con el área de Bienestar de la empresa.
1. **Disminuir en un 10% el factor de riesgo cardiovascular** entre los empleados clasificados en riesgo muy alto y moderado alto.
1. **Que no haya eventos de hospitalización** derivados de enfermedades cardiovasculares.

OG-13

Seguridad de procesos

Propósito

Marco estructurado para la gestión de la integridad de los sistemas y procesos operativos peligrosos, mediante la aplicación de buenos principios de diseño, ingeniería y prácticas de operación y mantenimiento.

Enfoque de gestión

La gestión de seguridad de procesos establece el manejo de la integridad de los sistemas operativos y procesos, a través de la identificación sistemática de los peligros y riesgos de accidente mayor y el establecimiento de las medidas de mitigación, con el fin de prevenir la ocurrencia de eventos relacionados con la pérdida de contención de energía y sustancias peligrosas, que causen efectos tóxicos, contaminación, incendio o explosión, con impacto en las personas, el medioambiente, daño a la propiedad o pérdidas de producción.

Se enfoca en:

- Integridad de los activos de nuestras operaciones para prevenir eventos de seguridad de procesos, como derrames, explosiones, descargas de gas. Evaluación y priorización de riesgos.
- Preparación y educación dirigida a nuestros grupos de interés donde operamos, para dar a conocer los riesgos asociados a nuestra operación y la respuesta a emergencias.

Evaluación del enfoque de gestión

El modelo de gestión de seguridad de procesos aplica para todo el ciclo de vida del activo, desde el diseño hasta el desmantelamiento y abandono de las operaciones de superficie, perforación e intervención de pozos operados por Equión o por un tercero contratado. Los requerimientos de gestión también aplican para los contratistas, cuyas operaciones puedan tener impacto en la seguridad de los procesos.

Igualmente, requiere que los incidentes se investiguen, se monitoree el desempeño, tanto de Equión como de sus contratistas, que haya preparación para emergencias de acuerdo con la dimensión de una posible emergencia y, básicamente, todo lo necesario para que un sistema de gestión funcione de manera apropiada.

¿Por qué el tema es material?

Impacto para Equión

Relevancia alta por:

- Impacto financiero.
- Compromisos adquiridos.
- Contexto sectorial (importancia en el sector).

Importancia para nuestros grupos de interés

Relevancia alta para:

Socios · Clientes · Compañías del sector

Para el 2017, Equión dispuso tener una frecuencia **no mayor de 0,33, y al final no tuvimos ningún accidente de seguridad de procesos.**

OG-13

Eventos de seguridad de procesos

	Índice de accidentes de seguridad de procesos (PSTIR) (unidades en Frecuencia)	Total de incidentes de seguridad de procesos (incluye accidente y casi-accidente) (unidades en No. de incidentes)
2017	0,00 (Meta 2017 0,33/ 0,37)	60
2016	0,22	34
2015	0,00	48
2014	0,09	55
2013	0,00	37
2012	0,00	61

103-1, 2, 3

Estrategia de gestión social con los grupos de interés locales

Propósito

Construcción conjunta en el desarrollo comunitario y relaciones de buen vecino, bajo la identificación de impactos, riesgos y oportunidades, que permitan identificar y gestionar de manera integral las problemáticas locales y percepciones hacia la industria, con el propósito de establecer estrategias de fortalecimiento y desarrollo local que generen valor compartido, desarrollo comunitario, social y económico, y construcción de relaciones de beneficio mutuo.

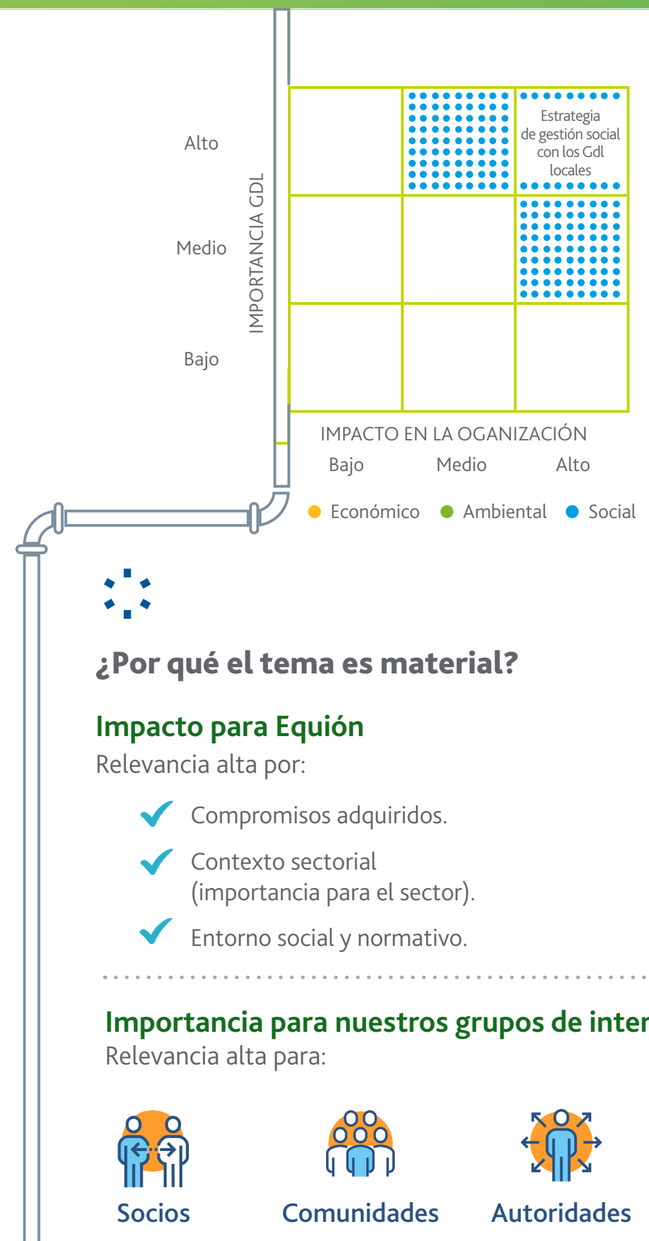
Enfoque de gestión

A través de la identificación y gestión de alertas tempranas, así como la gestión de los riesgos de entorno identificados como posibles riesgos materializables, gestionamos integral e interdisciplinariamente el entorno, como parte del aseguramiento que debe generarse hacia la operación, y un relacionamiento efectivo con las comunidades vecinas y autoridades locales, entre otros grupos de interés.

El enfoque de gestión se enmarca en el desarrollo e implementación de la estrategia de gestión social del entorno, en el marco de la Política de Responsabilidad Corporativa, generando oportunidades, desarrollo y legado para nuestras zonas de operación, manteniendo una operación viable y responsable con nuestros grupos de interés.

Evaluación del enfoque de gestión

Todo nuestro desempeño y el de nuestros contratistas, asociado a la gestión adecuada del entorno y a la generación de impactos socio-económicos en la región donde operamos, es monitoreado de forma sistemática por un equipo multidisciplinario, a través del seguimiento a indicadores y la ejecución de reuniones y otros espacios de acompañamiento y supervisión, para asegurar el entendimiento, implementación y cumplimiento de nuestros objetivos.



¿Por qué el tema es material?

Impacto para Equión

Relevancia alta por:

- Compromisos adquiridos.
- Contexto sectorial (importancia para el sector).
- Entorno social y normativo.

Importancia para nuestros grupos de interés

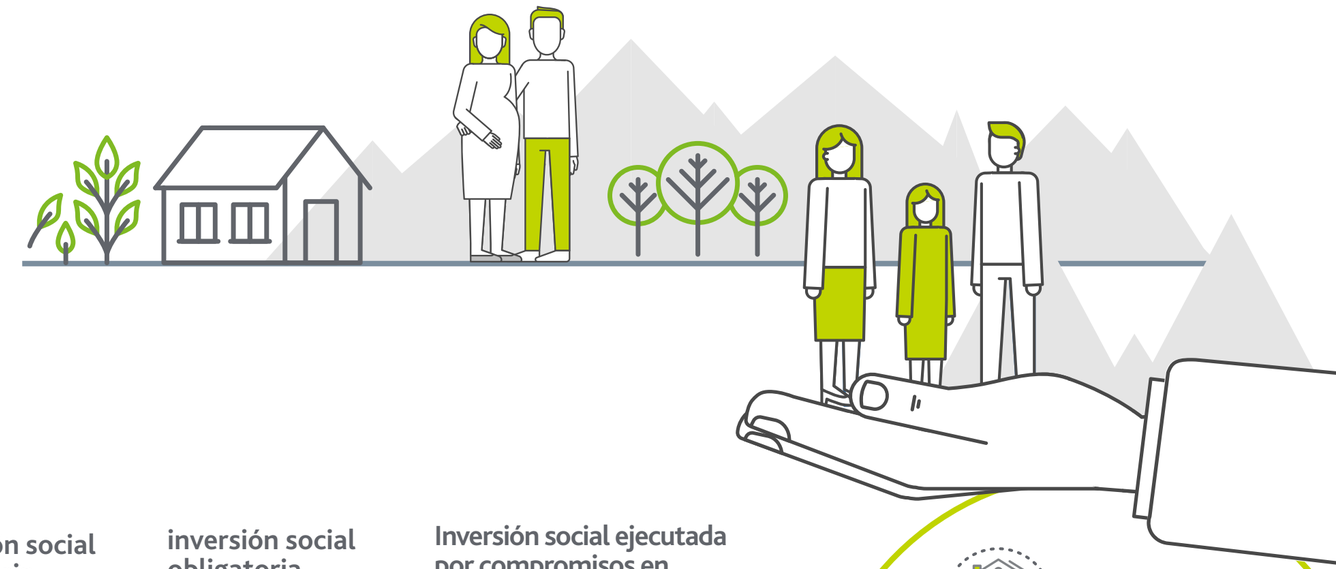
Relevancia alta para:

Socios · Comunidades · Autoridades · Compañías del sector · Accionistas · Empleados

En el desarrollo de la estrategia de gestión social del entorno, se debe cumplir con los lineamientos establecidos en: El procedimiento de gestión del entorno (alertas tempranas), la práctica de inversión social, en la política de contenido local y en el procedimiento de responsabilidad corporativa en contratación; en este último, asegurando que los contratistas y subcontratistas de la compañía propenden por maximizar la contratación de bienes y servicios con empresas locales debidamente constituidas, que permita el desarrollo económico y armónico de las comunidades del área de influencia, bajo criterios de libre mercado, competitividad, calidad, legalidad, cumplimiento de estándares de seguridad, costos y disponibilidad, entre otros.

413-1

Nuestra inversión social



	Total (millones)	inversión social voluntaria (millones)	inversión social obligatoria (millones)	Inversión social ejecutada por compromisos en socializaciones de proyectos (millones)
2017	$7.918	$5.651	$1.853	$413
2016	$8.655	$6.827	$1.390	$437
2015	$13.429	$8.423	$4.471	$535

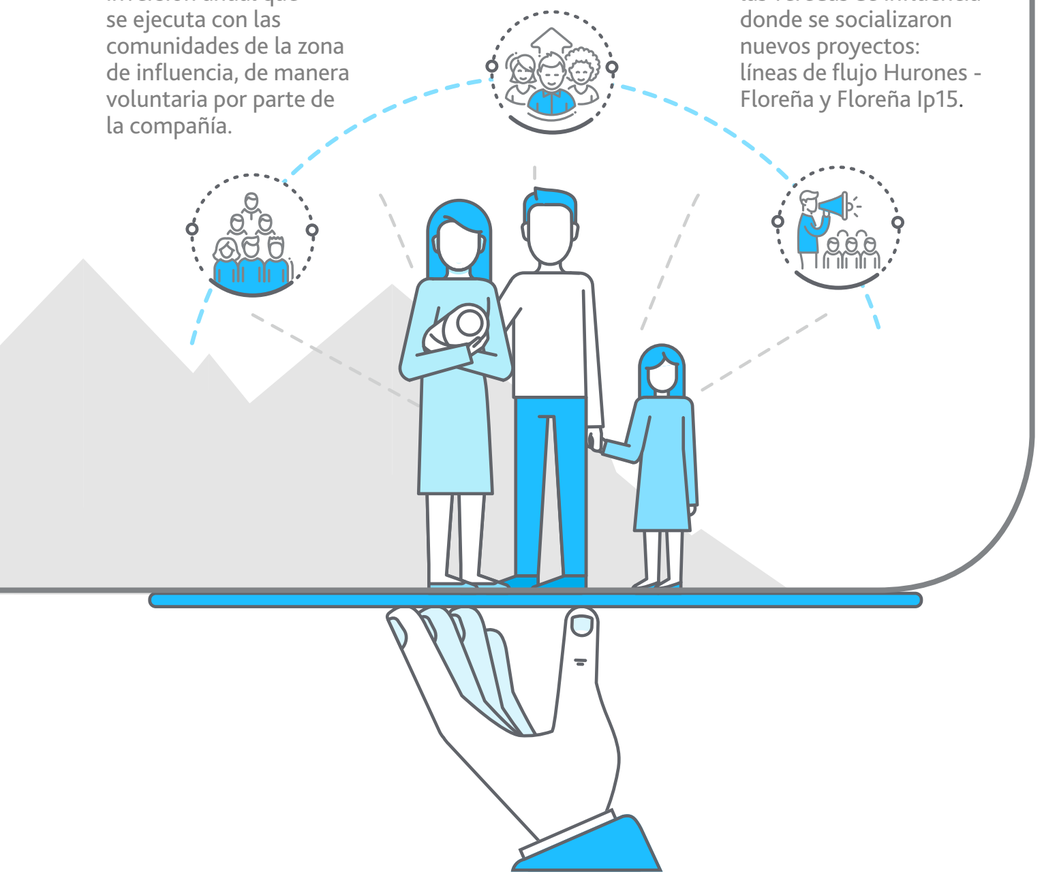
$7.918
(millones)

Invertidos en la ejecución de la inversión social en las veredas de influencia de los municipios de Aguazul, Yopal, Támara y Nunchía, en 2017.

Inversión social voluntaria
Corresponde a la inversión anual que se ejecuta con las comunidades de la zona de influencia, de manera voluntaria por parte de la compañía.

Inversión social obligatoria
Se refiere a la inversión anual ejecutada con las comunidades de la zona de influencia, y hace parte del Plan de Gestión Social Integral, siendo esta la inversión obligatoria que debe ejecutar la compañía.

Socializaciones
inversión social voluntaria, ejecutada en las veredas de influencia donde se socializaron nuevos proyectos: líneas de flujo Hurones - Floreña y Floreña Ip15.



Principales iniciativas sociales desarrolladas en el 2017 por línea de inversión social:

Educación formal y no formal

24
estudiantes
desarrollando estudios universitarios, en las universidades Unisangil y Unitrópico

30
talleres
realizados con enfoques en valores, cultura, deporte y desarrollo personal

351
Participaciones en las actividades

+15
15 actividades en el marco del PEC Móvil

Identidad cultural y construcción de valores

inauguración
de la Escuela de Sembrando Joropo, en el corregimiento El Morro. "Aportamos en la transformación de vidas de El Morro"

2.500
Niños y jóvenes formándose en música y danza llanera

10%
Deserción de niños y jóvenes desde el inicio del programa en las zonas de influencia

90%
de los niños y jóvenes inscritos continuan en el programa

80
Padres de familia se vincularon en danza tradicional

Calidad de vida

618
familias
con mejoramientos de vivienda

48%
De las familias de la zona de influencia han mejorado sus condiciones de habitabilidad, contando con viviendas dignas

Familias
con dinámicas familiares estables y ámbitos saludables

30%
Han superado las condiciones de hacinamiento, contando con 2 o 3 habitaciones

70%
Cuentan con unidad sanitaria y cocina digna

Capacidades económicas locales

253
familias
ejecutaron proyectos agropecuarios

30%
Familias del programa se encuentran vendiendo sus productos a nivel local o a distribuidores

63%
De las familias han mejorado sus praderas

32
fondos de crédito
con mayores conocimientos en buenas prácticas microfinancieras.

4%
se redujo la cartera en mora en los fondos de crédito veredales

47%
De los afiliados de las JAC han accedido a crédito

125
familias cafeteras
y la Asociación de Productores de Café de Nunchía y Paya con procesos de fortalecimiento técnico y social en una fase II

26%
De incremento en las hectáreas de café sembradas

59%
De las familias aplican BPA

27%
De incremento en la recolección de café

Café Baquiano
Caminos con historia

Lanzamiento de la marca Café Baquiano

Apertura
del Centro de Desarrollo Empresarial en Yopal

125
Emprendedores y empresarios atendidos, fortaleciendo sus capacidades empresariales

16
Emprendedores accedieron al fondo de crédito

$168
Millones aprobados.

Fortalecimiento institucional y representación comunitaria

21
Juntas de Acción Comunal con capacidades y habilidades en desarrollo comunitario.

6
Planes de desarrollo comunitario formulados, con las veredas Mata de Limón, Palobajito, Palmar, Niata, Vijagual y San Martín.

2
Ferias (Tejiendo Redes) para la gestión comunitaria.

programa
Construyendo Futuro

6
proyectos formulados con Alcaldía de Nunchía, Tamará, Gobernación de Casanare y Corregimiento el Morro, de los cuales 3 (turismo, café y especies menores) con la comunidad del corregimiento El Morro

60
Familias del corregimiento de Mata de Limón y La Niata beneficiadas con la radicación ante la ADR del proyecto de fortalecimiento avícola

Infraestructura comunitaria y cohesión social

7
proyectos de infraestructura comunitaria, bajo el mejoramiento de los lineamientos establecidos por Equión, la articulación con las Juntas de Acción Comunal y la comunidad, ejecutados en 2017.

- ✓ Remodelación y adecuación del aula escolar de la escuela de la vereda El Palmar.
- ✓ Apoyo con materiales para la adecuación de la cocina comunitaria de la vereda Yopalosa.
- ✓ Salón comunal vereda San Martín.
- ✓ Apoyo con materiales para la adecuación del salón comunal de las veredas Puerto Payero, Palobajito, Villa del Carmen y Mata de Limón.
- ✓ Salón comunal y cocina comunitaria vereda Guayaquito.
- ✓ Fase II del proyecto de mejoramiento veredal de la vereda La Niata, construyendo el tanque de almacenamiento en la vereda.
- ✓ Construcción del corral comunitario en la vereda Maguito.

Centro de Desarrollo Empresarial de Equión Energía (CDE)

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Objetivo

El Centro de Desarrollo Empresarial (CDE) es un proyecto creado por Equión Energía desde el año 2013, el cual tiene como propósito superior el contribuir a transformar la vida de emprendedores y empresarios, mediante un acompañamiento empresarial gratuito, confidencial e integral, para generar ingresos sostenibles y bienestar para todos. Todos los días trabajamos por generar cultura emprendedora e incentivar la creación y el fortalecimiento de empresas en el departamento de Casanare.

En el CDE trabajamos por contribuir con la diversificación económica de la región, acompañando a emprendedores y empresarios interesados en potencializar sus habilidades empresariales y escalar sus modelos de negocios. Buscamos que producto del trabajo arduo de esos emprendedores y empresarios, se logre viabilizar una fuente de ingresos sostenible, capaz de generar empleo y bienestar para sus familias y la región en donde operamos (ODS 8). Dentro de los grupos de interés que atendemos en el programa está la comunidad aledaña a las zonas de operación de Equión, personas en proceso de reintegración, proveedores locales de la empresa, familiares de trabajadores de Equión y todo aquel que tenga el sueño de emprender o fortalecer su empresa. En el CDE atendemos a todo aquel soñador que tenga las ganas de emprender.

Población

Emprendedores y empresarios de los municipios de Yopal, Nunchía y veredas del área de influencia de la operación en el departamento de Casanare.

Descripción

El Centro de Desarrollo Empresarial (CDE) es un proyecto creado por Equión Energía en el año 2013, el cual tiene como propósito superior contribuir a transformar la vida de emprendedores y empresarios, mediante un acompañamiento empresarial gratuito, confidencial e integral, para generar ingresos sostenibles y bienestar para todos. En el CDE trabajamos por generar una cultura emprendedora e incentivar la creación y fortalecimiento de empresas en el departamento de Casanare, y lograr un acompañamiento a cerca de 890 emprendimientos y acompañamientos, viabilizando así una fuente de ingresos sostenible, con capacidad de generar empleo y bienestar para sus familias y la región donde operamos.

8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Resultados

El año pasado la operación del CDE alcanzó los siguientes logros:

Emprende con equión y emprende con equión segundas oportunidades

- Generación de cultura emprendedora: 375 personas capacitadas y sensibilizadas
- Acompañamiento empresarial: 125 iniciativas en asesoría personalizada
- Ventas anuales por $7.400.280.000
- Generación de empleo: 175 empleos directos nuevos
- Emprendimientos clasificados en los sectores de alimentos, tecnología y servicios

Al campo con equión:

- Mejoramientos productivos realizados en 253 fincas apoyadas
- Personas fortalecidas en temas de valores familiares y de convivencia: 536 personas capacitadas y sensibilizadas
- Horas en capacitación y asistencia técnica: 2.080
- Incremento de la rentabilidad de productos agrícolas: 33%
- Mejora de praderas de fincas intervenidas: 63%
- Incremento de la productividad a nivel agropecuario: 51%, logrando un manejo sostenible de sus fincas

Emprende con equión en familia:

- Generación de cultura emprendedora: 108 personas capacitadas y sensibilizadas
- Iniciativas de emprendimiento apoyadas: 40 proyectos
- Horas de capacitación y asistencia técnica: más de 100
- 54% de los participantes son mujeres, y el 46% restante, hombres

  60% de los participantes se encuentran en el rango de edad entre los 36 y 45 años

Desarrollo de proveedores:

- Generación de cultura emprendedora: 30 personas capacitadas y sensibilizadas
- Iniciativas apoyadas: 9 empresas acompañadas
- Horas de capacitación: más de 50 horas de capacitación y asistencia técnica

Oportunidades

Continuar generando cultura emprendedora en la región de Casanare, fortaleciendo el tejido empresarial y los proyectos productivos enfocados al desarrollo agropecuario y agroindustrial.

En el programa Emprende con Equión y ECE Segundas Oportunidades, para el 2020 el propósito es el de atender un total de 585 emprendimientos, que generen 535 empleos directos. Además, se espera sensibilizar a 6.934 personas en total en temas de emprendimiento, y así lograr que el departamento se convierta en un ejemplo para la región de la Orinoquia en el desarrollo de emprendimientos y fortalecimiento empresarial, con empresas sólidas y sostenibles con productos y servicios innovadores en el mercado.

Programa al campo con equión, para el 2020 el objetivo es llegar a **1.000** mejoramientos productivos aprox y generar habilidades técnicas en las familias del sector rural, fortaleciendo aspectos productivos, comportamientos y principios familiares y comunitarios en las familias.

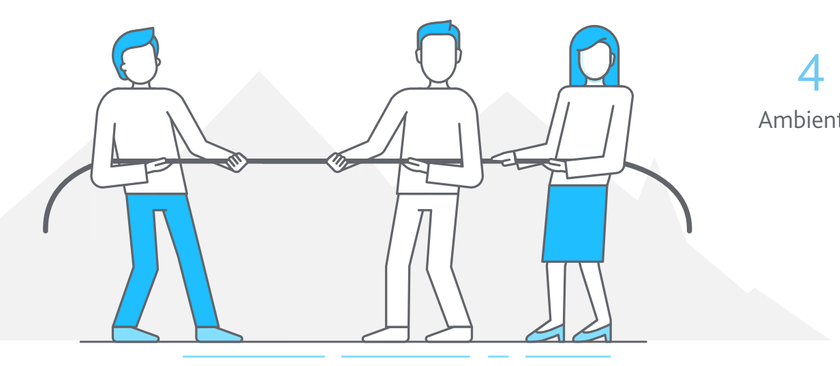
OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

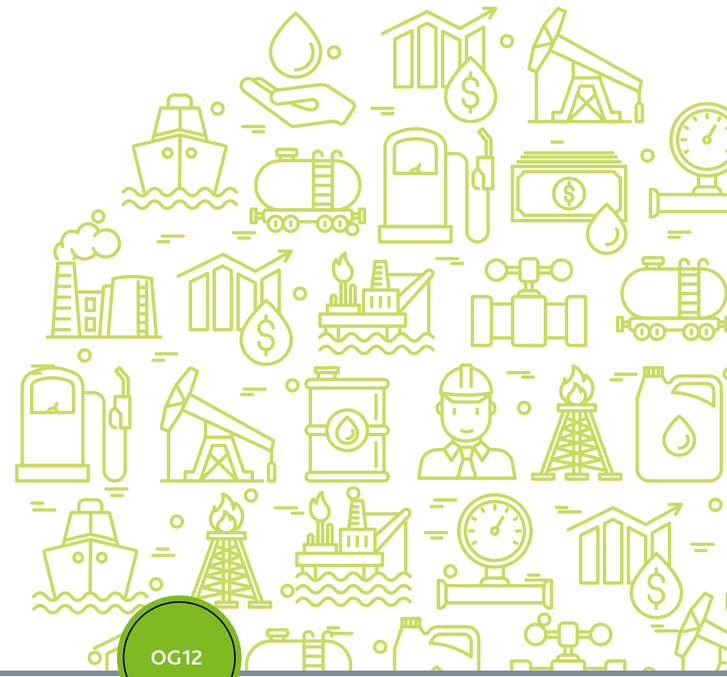
OG10

Paros y bloqueos

Durante el 2017 se registraron tres vías de hecho, catalogadas como bloqueos mayores, ocasionados por las siguientes causas: atención a solicitud de la comunidad, dada la salida de Equión del bloque Recetor, incumplimiento de contratistas y temas de tierras. Ningún bloqueo por incumplimiento de compromisos por parte de Equión.

Las causas que originaron las vías de hecho en el 2017 fueron:





OG12

Reasentamientos involuntarios

En el 2017 no se presentaron reasentamientos de ningún tipo.

Tabla GRI

Índice de contenidos GRI

GRI Standard	Contenidos Básicos	Página/Url/ Respuesta Directa	Observación/Omisión	Relación ODS	Pacto Global
Contenidos generales					
GRI 102: Contenidos generales	**Perfil de la organización**				
	102-1 Nombre de la organización	Pág. 4 Acerca de este informe			
	102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	Pág. 15 Mercados			
	102-3 Ubicación de la sede	Las oficinas principales de Equión Energía están ubicadas en Bogotá, Colombia. Carrera 9A N.º 99-02			
	102-4 Ubicación de las operaciones	Pág. 10 Mapa de nuestra operación			
	102-5 Propiedad y forma jurídica	Pág. 10 Quiénes somos			
	102-6 Mercados servidos	Pág. 15 Mercados			
	102-7 Tamaño de la organización	Pág. 8 Equión en cifras			
	102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores	Pág. 81 Empleo Pág. 35 Generación de empleo local			6
	102-9 Cadena de suministro	Pág. 12 Cadena de valor			3
	102-10 Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	Pág. 16 Cambios significativos			
	102-11 Principio o enfoque de precaución	Pág. 41 Principio de precaución			7

GRI Standard	Contenidos Básicos	Página/Url/ Respuesta Directa	Observación Omisión	Relación ODS	Pacto Global
GRI 102: Contenidos generales	102-12 Iniciativas externas	Pacto global ISO 14001 ISO 26000 BPL Sello de Sostenibilidad Guías Colombia Comunidad Par Equidad de género			1, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 10
	102-13 Afiliación a asociaciones	**Asociaciones y gremios** Asociación Colombiana de Petróleos (ACP) Asociación Colombiana de Ingenieros de Petróleo (ACIPET) Consejo Colombiano de Seguridad (CCS) Asociación Regional de Empresas de Petróleo y Gas Natural en Lationoamérica y el Caribe (ARPEL) Center for Chemical Process Safety (CCPS) Asociación de Fundaciones Petroleras (AFP) Asociación de Gestión Humana Bogotá y Cundinamarca (ACRIP) Latin America Drilling Safety (LADS) Corporación para la Investigación de la Corrosión (CIC) Junta Directiva Consejo Nacional de Operación de Gas Natural (CNO GAS) Comité Minero Energético - Seguridad y Derechos Humanos (CME) Society Petroleum Engineers (SPE) Instituto Colombiano de Normas Técnicas (ICONTEC) CONCENTRA, Inteligencia en Energía Grupo Scout de Compañías Petroleras de Colombia Extractive Industries Transparency Initiative (EITI)			1, 3, 4, 5, 6, 7, 8

GRI Standard	Contenidos Básicos	Página/Url/ Respuesta Directa	Observación Omisión	Relación ODS	Pacto Global
GRI 102: Contenidos generales	**Estrategia**				
	102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	Pág. 6 Entrevista a la Presidente María Victoria Riaño			1, 8, 9, 10
	102-15 Principales impactos, riesgos y oportunidades	Pág. 31 Impactos, riesgos y oportunidades			
	Ética e integridad				
	102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta	Pág. 68 Ética y cumplimiento		ODS 16	
	Gobernanza				
	102-18 Estructura de gobernanza	Pág. 11 Gobierno corporativo			10
	Participación de los grupos de interés				
	102-40 Lista de grupos de interés	Pág. 17 Nuestros grupos de interés			
	102-41 Acuerdos de negociación colectiva				
	102-42 Identificación y selección de grupos de interés	Pág. 17 Nuestros grupos de interés			
	102-43 Enfoque para la participación de los grupos de interés	Pág. 17 Nuestros grupos de interés			
	102-44 Temas y preocupaciones clave mencionados	Pág. 17 Nuestros grupos de interés Pág. 32 Impactos socioeconómicos Pág. 42 Cambio climático			
	Prácticas para la elaboración del reporte				
	102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	Empresas subordinadas Las inversiones de capital directo o indirecto de Equión son las siguientes: Controladas Colombia Pipelines Limited Inversión en empresas de transporte de hidrocarburos Porcentaje de inversión: 100%			

GRI Standard	Contenidos Básicos	Página/Url/ Respuesta Directa	Observación Omisión	Relación ODS	Pacto Global
GRI 102: Contenidos generales		Santiago Oil Company Exploración y producción de hidrocarburos Porcentaje de inversión: 100% No controladas Concentra S.A.S. Gestión y administración, con fines comerciales, de la información de la industria del gas natural y otros sectores energéticos sustitutos o relacionados con el sector del gas natural e hidrocarburos Porcentaje de inversión: 4,76% Transgas de Occidente S.A. Transporte de gas combustible, mediante la construcción, operación y mantenimiento de sistemas y subsistemas de transporte Porcentaje de inversión: 20%			
	102-46 Definición de los contenidos de los informes y las coberturas del tema	Pág. 19 Análisis de materialidad			
	102-47 Lista de los temas materiales	Pág. 20 Matriz de materialidad			
	102-48 Reexpresiones de la información	Pág. 4. (302-4) Ajuste de la unidad reportada Reporte RC 2016			
	102-49 Cambios en la elaboración de informes	Pág. 4 Acerca de este informe			
	102-50 Periodo objeto del informe	Pág. 4 Acerca de este informe			
	102-51 Fecha del último informe	**Pág. 4 Anterior reporte:** Reporte de Responsabilidad Corporativa 2016			
	102-52 Ciclo de elaboración de informes	Pág. 4 Anual			
	102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe	Pág. 4 Claudia Santos Claudia.santos@equion-energia.com			

GRI Standard	Contenidos Básicos	Página/Url/ Respuesta Directa	Observación Omisión	Relación ODS	Pacto Global
GRI 102: Contenidos generales	102-54 Declaración de elaboración del informe de conformidad con el estándar GRI	Pág. 4 Esencia			
	102-55 Índice de contenido GRI	Pág. 107			
	102-56 Verificación externa	Pág. 4 Acerca de este informe	La información financiera se prepara de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera NIIF. Para 2017 no se tiene contemplada la verificación externa.		
Temas materiales					
Desempeño económico					
GRI 103: Enfoque de gestión	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	Pág. 22 Desempeño financiero			
	103-2 Enfoque de gestión	Pág. 22 Desempeño financiero			
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Pág. 22 Desempeño financiero			
GRI 201: Desempeño económico	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Pág. 23 Valor económico directo generado y distribuido		ODS 2 ODS 5 ODS 7 ODS 8 ODS 9	1, 8, 9, 10
Impactos económicos indirectos					
GRI 103: Enfoque de gestión	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	Pág. 32 Impactos socioeconómicos			
	103-2 Enfoque de gestión	Pág. 32 Impactos socioeconómicos			
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Pág. 32 Impactos socioeconómicos			
GRI 203: Impactos económicos indirectos	203-1 Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados	Pág. 39 Inversiones en infraestructura comunitaria y servicios apoyados			
	203-2 Impactos económicos indirectos significativos	Pág. 35 Generación de empleo local			

GRI Standard	Contenidos Básicos	Página/Url/ Respuesta Directa	Observación Omisión	Relación ODS	Pacto Global
Prácticas de adquisición					
GRI 103: Enfoque de gestión	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	Pág 32. Impactos socioeconómicos			
	103-2 Enfoque de gestión	Pág 32. Impactos socioeconómicos			
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Pág 32. Impactos socioeconómicos			
GRI 204: Prácticas de adquisición	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	Pág. 33 Prácticas de adquisición			6
Lucha contra la corrupción					
GRI 103: Enfoque de gestión	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	Pág. 67 Ética y transparencia			
	103-2 Enfoque de gestión	Pág. 67 Ética y transparencia			
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Pág. 67 Ética y transparencia			
GRI 205: Lucha contra la corrupción	205-1 Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	Pág. 68 Ética y cumplimiento			
	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Pág. 68 Ética y cumplimiento		ODS 16	10
	205-3 Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Pág. 68 Ética y cumplimiento			10
Competencia desleal					
GRI 103: Enfoque de gestión	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	Pág. 67 Ética y transparencia			
	103-2 Enfoque de gestión	Pág. 67 Ética y transparencia			
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Pág. 67 Ética y transparencia			
GRI 206: Competencia desleal	206-1 Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	Pág. 71 Programa de ética y transparencia			10

GRI Standard	Contenidos Básicos	Página/Url/ Respuesta Directa	Observación Omisión	Relación ODS	Pacto Global
Energía					
GRI 103: Enfoque de gestión	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	Pág. 42 Cambio climático			
	103-2 Enfoque de gestión	Pág. 42 Cambio climático			
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Pág. 42 Cambio climático			
GRI 302: Energía	302-1 Consumo total de energía dentro de la organización	Pág. 43 Consumo energético		ODS 7 ODS 12 ODS 13	8
	302-3 Intensidad de consumo energético	Pág. 43 Intensidad energética		ODS 7 ODS 12 ODS 13	8, 9
	302-4 Reducción de consumo de energía	Pág. 44 Reducción del consumo de energía		ODS 7 ODS 12 ODS 13	8, 9
Agua					
GRI 103: Enfoque de gestión	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	Pág. 47 Agua			
	103-2 Enfoque de gestión	Pág. 47 Agua			
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Pág. 47 Agua			
GRI 303: Agua	303-1 Captación de agua por fuente	Pág. 48 Captación de agua		ODS 6	7, 8, 9
	303-3 Agua reciclada y reutilizada	Pág. 49 Agua reciclada y reutilizada		ODS 6	8, 9
Biodiversidad					
GRI 103: Enfoque de gestión	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	Pág. 52 Biodiversidad			
	103-2 Enfoque de gestión	Pág. 52 Biodiversidad			
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Pág. 52 Biodiversidad			

GRI Standard	Contenidos Básicos	Página/Url/ Respuesta Directa	Observación Omisión	Relación ODS	Pacto Global
GRI 304: Biodiversidad	304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Pág. 53 Áreas protegidas y restauradas		ODS 13 ODS 15	8, 9
	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	Pág. 53 Áreas protegidas y restauradas		ODS 13 ODS 15	8, 9
Emisiones					
GRI 103: Enfoque de gestión	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	Pág. 42 Cambio climático			
	103-2 Enfoque de gestión	Pág. 42 Cambio climático			
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Pág. 42 Cambio climático			
GRI 305: Emisiones	305-1 Emisiones directas de GEI	Pág. 45 Emisiones de GEI		ODS 3 ODS 12 ODS 13 ODS 15	8
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	Pág. 46 Emisiones por fuentes fijas		ODS 3 ODS 12 ODS 13 ODS 15	8
Efluentes y residuos					
GRI 103: Enfoque de gestión	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	Pág. 56 Residuos y pasivos			
	103-2 Enfoque de gestión	Pág. 56 Residuos y pasivos			
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Pág. 56 Residuos y pasivos			
GRI 306: Efluentes y residuos	306-1 Vertido de aguas en función de su calidad y destino	Pág. 57 Vertimientos		ODS 3 ODS 6 ODS 12	8
	306-2 Residuos por tipo y método de eliminación	Pág. 59 Residuos		ODS 3 ODS 6 ODS 12	8

GRI Standard	Contenidos Básicos	Página/Url/ Respuesta Directa	Observación Omisión	Relación ODS	Pacto Global
	306-3 Derrames significativos	Pág. 62 Derrames		ODS 3 ODS 6 ODS 12	8
	306-5 Cuerpos de agua afectados por vertidos de agua y/o escorrentías	Pág. 57 Vertimientos		ODS 3 ODS 6 ODS 12	8
	OG-7 Residuos totales de lodos de perforación en base aceite emitidos durante el periodo de la memoria	Pág. 63 Residuos de perforación		ODS 3 ODS 6 ODS 12	8
Empleo					
GRI 103: Enfoque de gestión	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	Pág. 80 Gestión humana			
	103-2 Enfoque de gestión	Pág. 80 Gestión humana			
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Pág. 80 Gestión humana			
GRI 401: Empleo	401-1 Media de horas de formación al año por empleado	Pág. 81 Empleo		ODS 8	3
	401-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Pág. 81 Empleo Pág. 89 Beneficios para los empleados		ODS 8	3
	401-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	Pág. 81 Empleo		ODS 8	3
Salud y seguridad en el trabajo					
GRI 103: Enfoque de gestión	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	Pág. 91 Salud y seguridad en el trabajo			
	103-2 Enfoque de gestión	Pág. 91 Salud y seguridad en el trabajo			
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Pág. 91 Salud y seguridad en el trabajo			

GRI Standard	Contenidos Básicos	Página/Url/ Respuesta Directa	Observación Omisión	Relación ODS	Pacto Global
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo	403-1 Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad	Pág. 92 Comité paritario de seguridad y salud en el trabajo COPASST)		ODS 3	3
	403-2 Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional	Pág. 93 Accidentes y tasas de frecuencia de accidentes y enfermedades profesionales		ODS 3	
	403-3 Trabajadores con alta incidencia o alto riesgo de enfermedades relacionadas con su actividad	Pág. 93 Accidentes y tasas de frecuencia de accidentes y enfermedades profesionales		ODS 3	
	OG-13 Integridad de los activos y seguridad de procesos	Pág. 97 Seguridad de procesos			
Formación y educación					
GRI 103: Enfoque de gestión	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	Pág. 80 Gestión humana			
	103-2 Enfoque de gestión	Pág. 80 Gestión humana			
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Pág. 80 Gestión humana			
GRI 404: Formación y educación	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	Pág. 86 Desarrollo del talento humano		ODS 4 ODS 5 ODS 8	6
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	Pág. 86 Desarrollo del talento humano		ODS 4 ODS 5 ODS 8	6
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	Pág. 86 Desarrollo del talento humano		ODS 4 ODS 5	1, 6

GRI Standard	Contenidos Básicos	Página/Url/ Respuesta Directa	Observación Omisión	Relación ODS	Pacto Global
Diversidad e igualdad de oportunidades					
GRI 103: Enfoque de gestión	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	Pág. 80 Gestión humana			
	103-2 Enfoque de gestión	Pág. 80 Gestión humana			
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Pág. 80 Gestión humana			
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	Pág. 81 Diversidad e igualdad de oportunidades		ODS 5 ODS 8	1, 6
	405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres	Pág. 83 Equidad e igualdad en empleados		ODS 5 ODS 8	1, 6
Libertad de asociación y negociación colectiva					
GRI 103: Enfoque de gestión	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	Pág. 72 Derechos humanos			
	103-2 Enfoque de gestión	Pág. 72 Derechos humanos			
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Pág. 72 Derechos humanos			
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva	407-1 Operaciones y proveedores cuyo derecho a la libertad de asociación y negociación colectiva podría estar en riesgo	Pág. 73 Respeto por los derechos humanos		ODS 8 ODS 10	1, 2, 3
Trabajo infantil					
GRI 103: Enfoque de gestión	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	Pág. 72 Derechos humanos			
	103-2 Enfoque de gestión	Pág. 72 Derechos humanos			
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Pág. 72 Derechos humanos			
GRI 408: Trabajo infantil	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	Pág. 73 Respeto por los derechos humanos		ODS 8 ODS 10	1, 2, 5

GRI Standard	Contenidos Básicos	Página/Url/ Respuesta Directa	Observación Omisión	Relación ODS	Pacto Global
Trabajo forzoso u obligatorio					
GRI 103: Enfoque de gestión	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	Pág. 72 Derechos humanos			
	103-2 Enfoque de gestión	Pág. 72 Derechos humanos			
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Pág. 72 Derechos humanos			
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Pág. 73 Respeto por los derechos humanos		ODS 8 ODS 10	1, 2, 3
Prácticas en materia de seguridad					
GRI 103: Enfoque de gestión	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	Pág. 76 Seguridad física			
	103-2 Enfoque de gestión	Pág. 76 Seguridad física			
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Pág. 76 Seguridad física			
GRI 410: Prácticas en materia de seguridad	401-1 Personal de seguridad capacitado en políticas o procedimientos de derechos humanos	Pág. 77 Derechos humanos y seguridad física		ODS 16	1,2,3
Evaluación de los derechos humanos					
GRI 103: Enfoque de gestión	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	Pág. 72 Derechos humanos			
	103-2 Enfoque de gestión	Pág. 72 Derechos humanos			
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Pág. 72 Derechos humanos			
GRI 412: Evaluación de los derechos humanos	412-1 Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	Pág. 73 Respeto por los derechos humanos		ODS 8 ODS 10	1, 2, 3
	412-2 Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	Pág. 73 Formación y comunicación en derechos humanos		ODS 8 ODS 10	1, 2, 3

GRI Standard	Contenidos Básicos	Página/Url/ Respuesta Directa	Observación Omisión	Relación ODS	Pacto Global
Comunidades Locales					
GRI 103: Enfoque de gestión	103-1 Explicación del tema material y su cobertura	Pág. 99 Estrategia de gestión social con los grupos de interés locales			
	103-2 Enfoque de gestión	Pág. 99 Estrategia de gestión social con los grupos de interés locales			
	103-3 Evaluación del enfoque de gestión	Pág. 99 Estrategia de gestión social con los grupos de interés locales			
GRI 413: Comunidades locales	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Pág. 100 Nuestra inversión social		ODS 1 ODS 2 ODS 8 ODS 10 ODS 16	1
	OG-10 Identifique disputas significativas asociadas con operaciones futuras actuales, planificadas o propuestas	Pág. 106 Paros y bloqueos			1, 2
	OG-12 Reasentamientos involuntarios	Pág. 106 Reasentamientos involuntarios			1, 2

Equión Energía Limited

Edición
Claudia Santos González

Diseño y diagramación
Good ;)
Comunicación para el desarrollo sostenible

Fotografía
Archivo Equión
Zamir Acosta

Bogotá, mayo de 2018

Equión Energía Limited
Carrera 9A No. 99-02
Teléfono +57 1 6284000
Bogotá, Colombia
www.equion-energia.com

equion

Energía para la vida

www.equion-energia.com