

**Grupo INSUD**

# **Comunicación de Progreso 2017**

Red Pacto Global Argentina

## Contenido

APOYO CONTINUO AL PACTO GLOBAL.....	3
BREVE DESCRIPCIÓN DE LA NATURALEZA DEL GRUPO INSUD .....	4
PRINCIPALES INICIATIVAS Y RESULTADOS DEL PERÍODO .....	5
• <b>DEFINICIÓN DE LA POLÍTICA DE SUSTENTABILIDAD Y CONTRIBUCIONES A LOS ODS.</b> .....	5
• <b>CONTRIBUCIONES PARA EL DESARROLLO DE LAS PERSONAS</b> .....	6
• <b>COMPROMISO CON EL DESARROLLO DE LAS COMUNIDADES</b> .....	8
• <b>MEDIO AMBIENTE</b> .....	9
LOS DIEZ PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL .....	12

## APOYO CONTINUO AL PACTO GLOBAL

Desde **GRUPO INSUD** entendemos que es clave pensar la sustentabilidad de nuestro grupo empresarial como un proceso en el que, paso a paso, se implementan acciones en el marco de una estrategia, de forma de alcanzar a lo largo del tiempo la mejor *performance* en el tema. Integramos la sustentabilidad como parte de un sistema de gestión, antes que como un conjunto de acciones aisladas.

Es por eso que, por primera vez, tengo el agrado de confirmar, a través de nuestra Primera Comunicación para el Progreso (COP), el apoyo firme por parte de Grupo INSUD a los Diez Principios del Pacto Global en materia de Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción y, al mismo tiempo, compartir los resultados de nuestra gestión en materia de Sustentabilidad y RSE durante 2017 con nuestros grupos de interés.

**Manuel Sobrado**  
Director Ejecutivo  
31/10/2018

Contacto: Manuel Sobrado  
Email:  
Teléfono:

## BREVE DESCRIPCIÓN DE LA NATURALEZA DEL GRUPO INSUD

**GRUPO INSUD** es un conjunto de empresas de capitales argentinos y con presencia global. Los fundadores, Silvia Gold, bioquímica, y Hugo Sigman, psiquiatra iniciaron en 1977 la primera compañía de lo que hoy es Grupo Insud. Comenzaron trabajando en la industria farmacéutica, la actividad principal del grupo, inspirados por Roberto Gold. Con el correr de los años, consolidaron sus actividades en la industria farmacéutica y desarrollaron nuevos negocios en otras áreas como los agronegocios, las industrias culturales, de naturaleza y diseño, que hoy completan el ecosistema empresario del grupo.

### LOS VALORES

El término **INSUD** sintetiza los valores comunes que comparten las compañías del grupo:

**Innovación:** Es la motivación para romper con los paradigmas y transformar la realidad.

**Desarrollo:** Representa una oportunidad para potenciar los equipos de trabajo, reinvertir, emprender y buscar la excelencia.

**Sustentabilidad:** interesa el cuidado de las personas, las políticas sustentables con el medio ambiente y devolver a la sociedad parte de lo recibido.

**Espíritu emprendedor:** la visión es la originalidad, la pasión por hacer, asumir nuevos desafíos, y mirar hacia adelante con optimismo y anticipación

### ÁREAS DE NEGOCIO DE GRUPO INSUD

A través de una extensa red global de trabajo, Grupo Insud lleva a cabo múltiples proyectos con el objetivo de generar productos de alto valor agregado.

Las áreas de negocios son Ciencias de la Vida, Información & Cultura, Agronegocios, y Naturaleza & Diseño. Cada emprendimiento del grupo refleja su amplia diversidad de intereses así como un fuerte compromiso con proyectos innovadores y sustentables.

## PRINCIPALES INICIATIVAS Y RESULTADOS DEL PERÍODO

### • DEFINICIÓN DE LA POLÍTICA DE SUSTENTABILIDAD Y CONTRIBUCIONES A LOS ODS.

Durante 2017, además de formalizar la adhesión al Pacto Global, se realizó un exhaustivo análisis acerca de las contribuciones de Grupo INSUD a los ODS. De los 17 ODS, se priorizaron 5 como estratégicos y 3 relevantes para la gestión en Argentina y Paraguay.



También se formalizó la política de sustentabilidad corporativa, cuyo objetivo es alinear a todas las empresas del grupo en un mismo sentido, inspirando sus acciones en los siguientes propósitos:

- Actuar en forma consistente con los valores de la empresa, los estándares internacionales más exigentes en materia social y ambiental, el cumplimiento de la ley y los desafíos establecidos

por los Principios del Pacto Global y la Agenda de los Objetivos de Desarrollo Sostenible a 2030, ambas iniciativas promovidas por Naciones Unidas.

- Mantener relaciones de confianza y de beneficio mutuo con los distintos grupos de interés, considerando sus expectativas y buscando oportunidades para la creación de valor compartido.
- Respetar los Derechos Humanos, manteniendo prácticas laborales justas, promoviendo un ambiente de trabajo seguro y saludable, y contribuyendo al desarrollo de nuestros integrantes y sus familias, con el propósito de ser un gran lugar de trabajo.
- Implementar programas de responsabilidad social que promuevan el desarrollo socioeconómico, la educación, la salud y la cultura, en alianza con organizaciones públicas y de la sociedad civil, con el fin de mejorar la calidad de vida de las comunidades, principalmente de aquellas aledañas a nuestras operaciones. El propósito es generar programas propios, no asistenciales, con foco en la promoción y el desarrollo, aportando conocimiento y gestión.
- Aplicar las mejores prácticas de gestión ambiental a los fines de minimizar el impacto en las zonas de trabajo, proteger el medio ambiente y la seguridad de nuestra gente y las comunidades. Esto significa adoptar un estilo de vida respetable con el ambiente así como el uso consciente de los recursos naturales, que minimicen los impactos negativos y potencien los positivos, a través de la correcta gestión de residuos, estrategias de eficiencia energética y de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero, y la preservación de la biodiversidad.
- Extender el alcance de la gestión sustentable de Grupo INSUD a lo largo de la cadena de valor, priorizando proveedores social y ambientalmente responsables además de promover el consumo responsable entre nuestros clientes y consumidores.
- Mantener un diálogo transparente basado en información clara y oportuna sobre la actividad del negocio y su impacto en el entorno, adaptada a las expectativas y características de cada grupo de interés. El reporte de sustentabilidad de Grupo INSUD será la herramienta central para estructurar los mensajes a transmitir a los distintos públicos.

#### • CONTRIBUCIONES PARA EL DESARROLLO DE LAS PERSONAS

---

Acorde con los principios del Pacto Global, se trabajó por la igualdad de oportunidades y el rechazo a cualquier tipo de discriminación. También se garantizó la libertad de negociación y el respeto por los Derechos Humanos de todos los integrantes de Grupo INSUD, los cuáles se distribuyen en distintas regiones del país, representando los sectores y las categorías laborales más diversas, inclusive en áreas rurales.

La dotación total del Grupo es de 565, donde 344 son varones y 221 son mujeres. En Grupo INSUD, el personal tiene un contrato a tiempo indeterminado, lo que fomenta las relaciones a largo plazo. No obstante, algunas de sus unidades de negocio llevan adelante contratos temporales debido a su actividad:

- K&S: Depende los rodajes y servicios de producción que surjan de la productora.
- Capital intelectual: contratos temporales para atención del stand en feria del libro.

En relación a la cantidad de trabajadores bajo convenio, se informa el detalle por Convenio de Trabajo:

Comercio	16
Viñateros	3
Sindicato de la Industria Cinematográfica de Argentina (S.I.C.A)	2
Unión de Trabajadores de Prensa de Buenos Aires (U.T.P.B.A)	13
Madereros	13
Hoteleros y Gastronómicos	20
Sanidad	40
Unión de Trabajadores de Entidades Deportivas y Civiles (U.T.E.D y C)	53
Agrario	110
Fuera de Convenio	295

Los siguientes beneficios se aplican a todos los empleados, incluso a los temporales y a los parciales: Seguro de Vida, Seguro médico, Cobertura por incapacidad o invalidez, licencias por maternidad y paternidad; y fondo de pensiones.

Además, se cuenta con un programa de pasantías, en la cual se obtuvo un 95% de efectivizaciones luego de finalizado el período de esta práctica. Las áreas que incorporaron pasantes en el período informado son: Legales, Comunicaciones, Ventas Farma, Control del Gestión.

## **SALUD Y SEGURIDAD DE LOS INTEGRANTES DE GRUPO INSUD**

Grupo INSUD dispone de un servicio externo de seguridad e higiene en el trabajo para la prevención de riesgos laborales que alcanza a la totalidad de las unidades de negocios y establecimientos. Para optimizar la gestión del mismo, este servicio externo se lleva a cabo mediante la contratación de profesionales cercanos a la locación de cada establecimiento. Desde la Ciudad Autónoma de Buenos Aires, se centraliza la gestión del servicio para la totalidad de establecimientos. Luego de cada visita los profesionales envían su reporte a la Sede Corporativa del Grupo para su análisis.

La metodología aplicada para la contabilización de accidentes y enfermedades profesionales es la que exige la Ley 24557 de riesgos del Trabajo. Los índices de Frecuencia Siniestral son aportados mensualmente por la aseguradora de riesgos del trabajo contratada, en concordancia con las disposiciones de la Superintendencia de Riesgos del Trabajo

A continuación se detalla la cantidad de siniestralidades acontecidas durante 2017 en las distintas unidades de negocio del Grupo INSUD:

Número de accidentes leves	Número de accidentes moderados	Número de accidentes graves	Número de accidentes muy graves
10	15	11	0
<b>36</b>			

En este periodo predominan las contusiones graves y moderadas en diversas partes del cuerpo, ocasionadas por golpes de objetos, principalmente en los establecimientos ganaderos Garruchos S.A. Finalmente se destaca que el Edificio Central de Grupo INSUD es un lugar cardio-seguro, ya que cuenta con un equipo Desfibrilador Externo Automático (DEA). Durante el año, se realizaron capacitaciones correspondientes sobre el uso de este equipo.

### EL VALOR DE LA CAPACITACIÓN

La propuesta de valor del Grupo trabaja sobre los siguientes 4 ejes:

- Capacitación en idiomas: contamos con un programa anual, donde los empleados participan de clases del idioma inglés.
- Capacitación técnica: según la demanda de las unidades de negocio y las áreas corporativas, se investigan en distintas instituciones sobre los cursos o servicios de capacitación que brindan.
- Capacitación genérica: se realizan capacitaciones según la demanda de la dirección general o de la unidad de negocio. Se realizaron actividades de *Team Building* para el sector agropecuario, donde se compartieron observaciones y resultados del negocio.
- Capacitación en Seguridad e Higiene: Todos los años, el personal que se incorpora a trabajar en los distintos lugares de trabajo, realiza una actividad de capacitación para conocer las medidas de evacuación y poder sumarse a los simulacros con conocimientos de los pasos a seguir. Realizamos capacitaciones destinadas a las maniobras de RCP, primeros auxilios y control de incendios.

El siguiente cuadro presenta el detalle de horas de capacitación durante 2017 para cada categoría laboral dentro de Grupo INSUD

Categoría laboral	TOTAL
Analista	3321
Operario y Asistente	150,5
Coordinador/Controller/Responsable	643
Supervisor	230
Jefe	490
Gerentes	364
Directivos	267
<b>TOTAL</b>	<b>5465,5</b>

### • COMPROMISO CON EL DESARROLLO DE LA COMUNIDAD



Grupo INSUD integra de manera activa, las siguientes asociaciones:

- Cámara Argentina de Biotecnología (CAB)
- Asociación Forestal Argentina (AFOA)
- Cámara Argentina del Libro (CAL)
- Asociación Argentina de Criadores de Hereford
- Asociación Argentina de Angus
- Asociación Braford Argentina
- Destino Argentina

A través de su estrategia de Inversión Social Privada desarrolla Programas y apoya iniciativas en los siguientes ejes de trabajo:

- Salud
- Conocimiento
- Cultura
- Biodiversidad
- Apoyo a Instituciones
- Políticas Públicas
- Apoyo a Emprendedores

A partir de estos lineamientos, Grupo INSUD continuó acompañando el desarrollo de organizaciones de la sociedad civil de Argentina por un monto de \$3.443.156. Entre las entidades acompañadas se encuentran:

- Fundación Hilel Argentina
- Universidad de San Andrés
- Museo del Holocausto
- Asociación Israelita Argentina TZEIRE AGUDATH JABAD - AIATAJ
- TECHO
- Centro de Implementación de Políticas Públicas para la Equidad y el Crecimiento (CIPPEC)
- ENDEAVOR Argentina
- Universidad Favaloro
- Fundación INECO
- Hogar LeDor VaDor
- Fundación Red de Acción Política (RAP)
- Delegación de Asociaciones Israelitas Argentinas - DAIA
- Universidad Torcuato Di Tella
- Opera periférica

## • MEDIO AMBIENTE

---

Todas las empresas de Grupo INSUD trabajan cumpliendo con la normativa ambiental correspondiente, pero además, generando programas, acciones y buenas prácticas de gestión responsable con el entorno. Como una acción destacada, se menciona la realización de una [campaña de concientización](#) donde se abordaron temas de uso responsable de agua, energía y papel, como también la mejora de la gestión

de residuos en todas las oficinas de cada una de las empresas del Grupo INSUD. La campaña se llevó adelante con la asesoría del estudio creativo GOTA, iniciativa pionera en América Latina por incorporar a personas con discapacidad intelectual en el proceso creativo.

A su vez, Grupo INSUD es uno de los dos inversionistas de la empresa **FRESA** dedicada a la generación de energía renovable a partir de biomasa forestal. Estará ubicada en un predio de 3 hectáreas en la localidad de Gobernador Virasoro, Departamento de Santo Tomé, Corrientes.

Entre las buenas prácticas de gestión ambiental responsable entre las empresas integrantes de Grupo INSUD, se destacan:

### **Garruchos Agropecuaria - Establecimientos Rurales**

Como una de las iniciativas más destacadas del período se encuentra el Plan de Reposición de Nutrientes que se está llevando a cabo en tres establecimientos rurales de Garruchos. En 2017 se implementó la re-fertilización de suelos con fósforo aplicando cantidades que están por encima de la necesidad de los cultivos y que apuntan a recomponer la degradación lógica de la tierra luego de sucesivas campañas. Posteriormente, se envía a laboratorio el grano producido para analizar qué cantidades de nutrientes extrajo del suelo. En base a esa información se calcula la aplicación adicional de fertilizante.

Este plan está implementado actualmente en los campos de San Francisco, La Magdalena y San Jerónimo, con una importante inversión de casi 3 millones de pesos en la campaña 2017/18.

Además, los campos de agricultura de Garruchos participan del esquema de Soja sustentable de la Agencia de Protección Ambiental de Estados Unidos (EPA, por sus siglas en inglés), que certifica que la soja producida en sus campos no proviene de tierras que fueron desforestadas.

Parte de la soja producida se vende a exportadores que la industrializan y luego comercializan a Estados Unidos; un mercado que exige la certificación EPA. Esta insignia bonifica a toda la cadena productiva y premia a los productores que aplican buenas prácticas agrícolas en sus campos.

Es por eso que toda la soja producida es segregada y trazada en todo su transporte y posterior industrialización, para respetar todas las etapas que se deben cumplir a la hora de sembrar, cosechar o acopiar el grano.

### **Pomera Maderas**

Cuenta con sus forestaciones y su planta industrial certificadas por la norma internacional FSC® de manejo forestal responsable. La gestión ambiental está basada en la prevención y mitigación de los impactos negativos que las operaciones podrían provocar sobre el ambiente y que fueron previamente evaluados mediante los Estudios de Impacto ambiental. Cuenta como herramienta con una matriz de análisis de aspectos-impactos que se mantiene actualizada y donde se incorporan nuevas actividades o impactos que podrían desarrollarse. Actualmente, las hectáreas abarcadas por la empresa se reparten de la siguiente forma:

Cantidad de hectáreas Totales	40216
Cantidad de hectáreas forestadas	25627
Cantidad de hectáreas en rotación	3903
Caminos	2291
Administrativo (Casco-depósitos-puestos vigilancia-vivero-instalaciones)	265
Agrícolas (yerba)	848

Pasturas	2386
<b>Cantidad de hectáreas preservadas (Ha)</b>	<b>4948</b>

El 12,3% de las hectáreas que posee la empresa son destinadas como áreas de conservación.

Pomera Maderas cuenta con una composición de plantaciones con gran diversidad de especies, en su mayoría exóticas.

Más de la mitad de la superficie forestada se encuentra representada por especies de conocido y destacado desarrollo en la zona de los géneros pino y *eucalyptus*, los cuales responden a los objetivos principales de manejo. La selección de las especies está en función de la conveniencia para los objetivos de manejo, las posibilidades de los sitios y los tipos de suelo. Contar con más de una especie contribuye a mejorar la estabilidad económica, ecológica y social. La planificación y el restablecimiento de rodales contemplan la diversidad de especies. La selección de procedencias y clones está basada en el Programa de Mejoramiento Genético de Garruchos del área de Investigación y Desarrollo. Las pruebas están documentadas y se demuestran su adaptabilidad al terreno y adecuación a los objetivos de manejo.

De las especies plantadas el género *pinus* y *melia azedarach* son las especies con mayor potencial de regenerarse naturalmente. En relación a esto Garruchos cuenta con un Plan de Control de especies exóticas invasoras en el cual se establecen las medidas de prevención y control de dichas especies, y un plan de monitoreo y vigilancia. Las medidas de gestión preventivas corresponden a las acciones para evitar la dispersión de las especies. Por esta razón el primer paso es la selección de las especies a plantar, conocer su procedencia y adaptabilidad reconocida al terreno. Conocer los antecedentes de comportamiento en el sitio o sitios de similares características. El monitoreo y seguimiento de las especies, su comportamiento, crecimiento y desarrollo a lo largo del tiempo permite conocer y detectar cualquier eventualidad que pudiera suceder. Una red de parcelas permanentes monitoreo de plantación permite llevar a cabo esta acción.

Con mayor frecuencia a los muestreos mediante parcelas permanentes, las guardias y/o recorridas en terreno de los Establecimientos y sus deslindes representan una medida de detección temprana de la dispersión de las especies plantadas. En relación a medidas de gestión correctivas, se llevan a cabo cuando la dispersión es detectada, eliminando los individuos detectados. Dependiendo del grado de desarrollo es la metodología que se toma para su control.

Por otra parte, con el propósito de incentivar la educación ambiental en las comunidades aledañas a la empresa, se llevó a cabo con todos los alumnos de nivel inicial y nivel primario de la Escuela Primaria N° 417 "Alejo Camilo López", un concurso de redacción, murales y maquetas vinculadas a la temática de protección del medio ambiente e importancia de los bosques y la actividad forestal en la zona. A su vez, en el marco de la actividad se llevaron a cabo charlas de concientización y sensibilización en el uso del fuego, el cuidado del medio ambiente, el manejo responsable de los bosques implantados y el proceso productivo forestal. Participaron en total 156 niños de distintos niveles.

Además, POMERA Maderas cuenta con un Programa de Manejo Responsable de Agroquímicos donde se definieron acciones responsables en cuanto a manipulación, almacenamiento aplicación y disposición final de los productos fitosanitarios. De esta manera la empresa busca disminuir los potenciales impactos al ambiente y el riesgo de exposición de los trabajadores forestales.

Finalmente, en relación a la conservación de biodiversidad, a través de su Programa de conservación para el Venado de las pampas y Tordo amarillo, contribuye a la conservación de especies de fauna amenazada. Como parte del mismo, se ha realizado la translocación de animales hacia la Reserva Privada Rincón del Socorro, ubicada en los Esteros del Iberá, con el objeto de constituir una segunda población de la especie en el Parque Iberá. En el año 2015 se realizó una primera translocación y en el año 2016, una segunda desde el campo Aguará Cuá (propiedad de Pomera Maderas) hacia la Reserva

Privada Rincón del Socorro (Parque Iberá, Corrientes). En la primera translocación se movieron 4 animales (dos machos y dos hembras) y en la segunda otros cuatro (todas hembras). Estos animales ya han tenido cuatro crías, tres de las cuales han sobrevivido y habitan la mencionada reserva privada. Se realizan monitoreos y censos poblacionales en el campo de la organización, Aguará Cuá, para conocer el estado de la población local de venados. En 2016 se realizó un único censo en diciembre y dio como resultado la presencia de 12 venados (58,33% hembras, 33,33% machos y 8,33% sin identificar el sexo).

Mediante una carta acuerdo de cooperación con la ONG *The Conservation Land Trust Argentina* se consensuaron líneas de trabajo para promover la recuperación del medio ambiente donde habitan estas dos especies, el monitoreo y seguimiento a largo plazo, estudio de comportamiento en ambientes forestales, formación y capacitación del personal a cargo y recuperación de venado de las pampas en otros sectores de la Reserva de Iberá mediante translocación.

Existen áreas que contienen uno o más atributos biológicos, sociales y/o culturales considerados de importancia crítica o excepcional, en estos casos las áreas se declaran de *Alto Valor de Conservación*. Esta declaración se realiza luego de un análisis y evaluación de los atributos presentes.

### **MAbxience**

MABxience, empresa integrante del Grupo INSUD, produce medicamentos biológicos para el tratamiento de enfermedades complejas como cáncer o enfermedades autoinmunes.

Su proceso productivo se basa en una tecnología denominada **Single Use**, donde se usan bioreactores desechables. Éstos garantizan la calidad y la pureza de los biofármacos. Además, la utilización de esta tecnología permite un ahorro significativo en los recursos consumidos durante los procesos de producción. Principalmente, se reduce el consumo de agua y agentes limpiadores, **que desciende en un 80% y un 90%**, respectivamente, al no ser estos necesarios para la limpieza de los reactores, lo que disminuye el impacto medioambiental de nuestras instalaciones.

### **• ANTICORRUPCIÓN**

Al cierre de esta COP, Grupo INSUD escribió y formalizó su Código de Ética, con alcance a empleados, proveedores y otros grupos de interés. Durante el próximo período trabajará activamente por la capacitación y difusión de todo su sistema de cumplimiento con todos sus grupos de interés.

## **LOS DIEZ PRINCIPIOS DEL PACTO GLOBAL**

**Principio 1:** Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

**Principio 2:** Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

**Principio 3:** Las empresas deben apoyar la libertad de asociación sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

**Principio 4:** Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

**Principio 5:** Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil.

**Principio 6:** Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

**Principio 7:** Las empresas deben mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

**Principio 8:** Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

**Principio 9:** Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

**Principio 10:** Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.