



Cámara de Industria y Comercio
Argentino-Alemana
Deutsch-Argentinische
Industrie- und Handelskammer

Lo hacemos posible.

Comunicación de Involucramiento

AHK Argentina

Desde diciembre 2016 hasta noviembre 2018



Cámara de Industria y Comercio
Argentino-Alemana
Deutsch-Argentinische
Industrie- und Handelskammer

Lo hacemos posible.

Índice

1. Declaración de la Gerencia
2. Composición de autoridades
3. Misión, visión y objetivos
4. Código de ética
5. Descripción de medidas
6. Conclusión





Cámara de Industria y Comercio
Argentino-Alemana
Deutsch-Argentinische
Industrie- und Handelskammer

Lo hacemos posible.

1. Declaración de la Gerencia

H.E. António Guterres
Secretario General Naciones Unidas
New York, NY 10017 USA

Estimado Sr. Secretario General,

En febrero de 2014, la Cámara de Industria y Comercio Argentino-Alemana (AHK Argentina) tomó la decisión estratégica de sumarse a la Red Argentina del Pacto Global de Naciones Unidas. La AHK Argentina pertenece a una red de 140 Cámaras Alemanas en 92 países. Aunque algunas AHKs en el mundo forman parte de las redes locales de Pacto Global, no es una obligación ni una actividad frecuente comprometerse con los principios rectores.

Mediante esta comunicación, expresamos nuestra voluntad de continuar apoyando y desarrollando esos principios dentro de nuestra esfera de influencia. Expresamos nuestro compromiso para hacer del Pacto Mundial y sus principios, parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestra unión empresarial, así como la firme convicción de involucrarnos y profundizar en proyectos cooperativos que contribuyan a los objetivos más amplios de Desarrollo de las Naciones Unidas, en particular los Objetivos de Desarrollo Sostenible (17 ODS) de la Agenda 2030.

Creemos que el compromiso con la Red Argentina del Pacto Global nos permite potenciar nuestras actividades, realizar acciones vinculadas a otros ejes sostenibles y mejorar el compromiso de nuestros socios y grupos de interés en la sustentabilidad.

Desde 2014, hemos asumido el compromiso conjunto y en cooperación con Pacto Global, para el desarrollo de acciones colectivas para profundizar en los 4 ejes fundamentales que engloban los 10 principios y en ejes específicos como el Principio 10 de anticorrupción. Estos esfuerzos no solo se restringen a la zona metropolitana, si no que logramos la implementación de los principios a nivel federal, realizando actividades en el interior del país, con el apoyo de múltiples actores del sector público, como así también en cooperación con el proceso de acceso de Argentina a la OCDE y gobiernos provinciales, el sector gremial empresarial, con el apoyo de cámaras sectoriales y territoriales, empresas del sector privado y de propiedad estatal.

Desde nuestra institución lideramos con el ejemplo, aplicando los Principios Rectores, en cuanto a derechos humanos y laborales, derechos ambientales, en el



Cámara de Industria y Comercio
Argentino-Alemana
Deutsch-Argentinische
Industrie- und Handelskammer

Lo hacemos posible.

cuidado del medio ambiente y en Anticorrupción en la implementación de sistemas internos de prevención de la corrupción y con la implementación del Programa De Empresas para Empresas DEPE de Alliance for Integrity, en cooperación con la red local.

Confiamos en que las acciones colectivas son la mejor manera de trabajar en los temas de sustentabilidad, y que para ello es necesaria la participación de todos los actores. Es por eso que seguiremos promoviendo activamente todas las iniciativas de la Red del Pacto Global Argentina, y esperamos impulsar así la mayor participación de los socios y *partners* de la AHK Argentina.

Saludos Cordiales,

Barbara Konner
Vicepresidente Ejecutivo



2. Composición de autoridades

Comisión Directiva

El Directorio de la AHK Argentina está compuesto por una Comisión Directiva y un Consejo Asesor. La Comisión Directiva cumple un rol fundamental: se encarga de tomar las decisiones estratégicas de la AHK Argentina y vela por el cumplimiento de los objetivos de la Cámara.

Sus miembros son ejecutivos de empresas argentinas y alemanas, cubriendo los sectores económicos más importantes y que desempeñen un papel destacado en las relaciones económicas argentino-alemanas dentro de su respectivo segmento de mercado. Todos los directores y consejeros realizan sus tareas de forma honorífica.

Presidente	Brinkmann, Guillermo	SAP Argentina
Vicepresidentes	Von Bergen, Guillermo	Henkel Argentina S.A.
	Konner, Barbara (Ejecutivo)	Cámara Argentino- Alemana
	Díaz Perez, Gastón (Secretario)	Robert Bosch Argentina S.A.
	Albrecht, Gustavo (Tesorero)	Wintershall Energía S.A.
Directores	Albrecht, Christian	Schenker Argentina S.A.
	Buján, Hernán Daniel	Unify Communications
	Carenzo, Dr. Federico	Leonhardt & Dietl - Abogados
	Coduri, Eduardo	Ernst & Young Argentina
	Edelman, Luis	B. Braun Medical S.A.
	Epp, Rolf	BMW Argentina
	Genzone, Ing. Enrique	Individual
	Gutman, Sergio	Deloitte S.C.

	Jasiukiewicz, Alejandro	DHL Express Argentina S.A.
	Joos, Tilo	Hilton Pilar
	Krepel, Marcos	Commerzbank AG
	Monreal, Luis	Lufthansa Líneas Aéreas Alemanas S.A.
	Pastorino, Javier	Siemens S.A.
	Peralta Ramos, Fernán	Maxinta Valores S.A.
	Schmidt, Ing. Cristian	SCHOTT Envases Argentina S.A.
	Valtingoer, Bernd	Allianz Argentina Compañía de Seguros S.A.
	Vázquez, Hernán	Volkswagen Argentina S.A.
	Visioli, Nelson	Phoenix Contact S.A.

Equipo operativo

Vicepresidencia Ejecutiva	Barbara Konner
Subdirección Ejecutiva	Federico Thielemann
Socios y Relaciones Públicas	Carolina Iglesias
Comercio Exterior	Teresa Behm
Ferias y Exposiciones	Erika Enrietti
Medio Ambiente	Teresa Behm
Tecnología e Innovación	Teresa Behm
Formación Profesional	Yanina Falugue
Ética y Compliance	Yanina Falugue
Administración y Finanzas	Ángeles Portero Castro

3. Misión, visión y objetivos

Misión

En interés de sus socios, las Cámaras Binacionales de Comercio e Industria de Alemania en el Mercosur promueven:

- el intercambio de las inversiones, del comercio y de los servicios,
- la transferencia de tecnología, entre Alemania y los países del Mercosur según la economía del mercado
- la cooperación regional y global entre los bloques económicos.

Visión

- Ser la puerta de entrada a los mercados internacionales utilizando el potencial de la red mundial de cámaras y acortando distancias para responder a los desafíos globales.
- Impulsar sinergias para intensificar la cooperación regional e integración del Mercosur.
- Crecer junto a nuestros socios basados en la confianza mutua y orientados siempre a incrementar su satisfacción.
- Ser referentes en la generación de negocios exitosos, innovadores y transparentes a través de nuestros servicios.
- Lograr una Argentina cada vez más verde fomentando el uso de tecnologías sustentables y formando líderes comprometidos con el medio ambiente.
- Mantener un equipo integrado y eficiente, dentro de la diversidad y de la formación continua.

Objetivos

- Posibilitar el vínculo entre Argentina y Alemania
- Impulsar sinergias para intensificar la cooperación regional e internacional
- Fomentar el intercambio y la innovación
- Facilitar la cooperación tecnológica
- Educar para el futuro
- Buscar una economía mundial más sustentable y social

4. Código de ética

La AHK Argentina cuenta con un Código de Ética desde el año 2011, que permite delimitar sus parámetros de acción y hacer público su lineamiento frente a cuestiones que considera de suma importancia para generar correctas condiciones de trabajo. Transcribimos a continuación el texto del mismo:

Cumplimiento de la ley



Cámara de Industria y Comercio
Argentino-Alemana
Deutsch-Argentinische
Industrie- und Handelskammer

Lo hacemos posible.

Conformidad con la legislación

La AHK gestiona sus negocios de acuerdo con las leyes vigentes y obliga a sus colaboradores, miembros directivos y empresas asociadas a comportarse conforme a la ley.

Respeto y protección a la persona

Individualidad e igualdad del tratamiento

Como institución bilateral, la AHK se sustenta en todos sus colaboradores y las distintas capacidades de cada uno. Una mentalidad abierta y el rechazo a todo prejuicio son condiciones irrenunciables para garantizar una alta calidad de trabajo. Eso significa impugnar cualquier forma de discriminación, ya sea por raza, color, orientación sexual, religión, origen, nacionalidad, edad, sexo, estado civil, discapacidad o cualquier otra característica. Tampoco se admiten comportamientos que puedan ser considerados contra la dignidad del individuo.

Protección contra acoso sexual, moral y abuso de poder

La AHK es responsable y protege a sus colaboradores contra influencias perjudiciales. Es por eso, que es necesaria la creación de un ambiente de trabajo seguro y profesional donde no se presente el acoso sexual ni comportamientos insultantes e inadecuados.

Repudio al trabajo infantil

La AHK se compromete a respetar las leyes de protección de los derechos del niño y adolescentes, así como el derecho de cada individuo a asistir a la escuela y recibir una formación adecuada. La AHK no emplea a menores de edad.

Ética de Negocio

Buena fe

Las Prácticas operativas desleales son incompatibles con los valores y el modelo de la AHK. Colaboradores y miembros directivos están obligados a actuar leal e íntegramente con asociados, clientes, proveedores, socios y competidores.

Recomendaciones de Negocios

Si solicitasen a la AHK recomendar personas o servicios, deben usarse sólo criterios objetivos como campo de acción, especialización, conocimientos especiales de idiomas, etc. En principio cada solicitud debe ser respondida ofreciendo una lista de empresas socias que se ajusten a los criterios que necesita el cliente.

Responsabilidad social

Global Compact

Cámara de Industria y Comercio Argentino-Alemana | Asociación Civil de bien público y sin fines de lucro
Avenida Corrientes 327 | AR - C1043AAD Buenos Aires | Argentina
Tel.: (+54 11) 5219-4000 | Fax: (+54 11) 5219-4001 | ahkargentina@ahkargentina.com.ar | www.ahkargentina.com.ar



La AHK promueve los objetivos del Pacto Global (Global Compact) para lograr un desenvolvimiento eficiente de la Responsabilidad Social Empresaria en busca de una economía mundial más sustentable y social. Ella recomienda a sus empresas socias aliarse al Global Compact para contribuir de esta manera en la obtención de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

5. Descripción de medidas

Perfil del Reporte

Contenido

Entre los objetivos que persigue la presente Comunicación de Involucramiento, podemos destacar el:

- Registrar de forma ordenada y sistemática las actividades específicas que desarrollamos como institución en apoyo del PGNU.
- Evaluar nuestro accionar para ajustar las actividades específicas que desarrollamos en apoyo del PGNU, en función de las expectativas de nuestros grupos de interés.
- Informar a nuestros grupos de interés las actividades específicas que desarrollamos en apoyo del PGNU.

Las actividades de la Cámara se encuentran íntimamente relacionadas con los ejes específicos que sugiere el PGNU, por lo que utilizamos dicho marco para una mejor comprensión.

Los cuatro ejes son:

- Derechos Humanos
- Normas Laborales
- Medio Ambiente
- Anticorrupción

Acciones enmarcadas dentro de la Categoría Medio Ambiente

- **Grupo de trabajo Cuidando el Clima**

La AHK Argentina, representada a través de su Gerente de Medio Ambiente y Energía, Teresa Behm y Annika Klump, participó del grupo de trabajo de la Red del Pacto Global Argentina Cuidando el Clima. La actividad consistió en recomendaciones para políticas y acciones dentro del marco del COP 21. Enfoque principal del Grupo de Trabajo durante los años 2017 y 2018 fue llevar adelante el

involucramiento de empresas firmantes del pacto en el compromiso Caring for Climate.

Se conformaron subgrupos de trabajo, donde la AHK Argentina se desempeñó en cooperaciones público-privado.

- **GreenAR**

Desde el año 2011 se realiza el evento sobre energías renovables, gestión ambiental y cambio climático GreenAR, donde expertos del sector público, privado y académico se reúnen para tratar las últimas tendencias del sector.

El 1 de Septiembre 2017 se realizó la sexta edición del Congreso GreenAR con la temática “Energía eólica – Nuevas Reglas del Mercado en Argentina” que se realizó en conjunto con el Global Wind Energy Council. Entre los disertantes del foro se encontraron representantes del sector público y privado de Argentina y la Región. En el año 2018 la AHK Argentina realizó la séptima edición del Foro GreenAR. La generación distribuida a través de energías renovables fue el aspecto central del encuentro referente en energías renovables y gestión ambiental. Se presentaron tendencias e innovaciones tecnológicas y se compartieron las experiencias en diferentes rubros. El evento contó con la participación de una delegación empresarial de Alemania del rubro de energías renovables y convocó a más de 170 personas del sector público y privado.

- **Energy Manager EUREM**

La Diplomatura European Energy Manager Mercosur (EUREM) es una capacitación que brinda las herramientas necesarias para el uso eficiente de la energía. El curso está orientado a formar profesionales en el ámbito de la eficiencia energética y las energías renovables. Una oportunidad que la AHK brinda junto con el ITBA, por ser licenciarios de EUREM.

El objetivo es formar gestores de energía que implementen proyectos de ahorro energético en sus empresas y dotar a los participantes de una formación teórico-práctica para la reducción del consumo energético en las empresas y edificios. Esta capacitación se dicta en 27 módulos y está dirigido a ingenieros, licenciados o técnicos superiores, gerentes de producción, distribución y control, encargados de energía y de calidad, gestores de proceso, directores de empresas, consultores y economistas.

A nivel mundial ya se capacitaron a 5000 gestores eficientes de la energía. A través de la recopilación de los proyectos presentados se calculó un potencial ahorro de € 30.000/año de costos energéticos, 750 MWh/año de consumo energético y 200 t/año de reducción de CO2 por participante.

Durante el año 2017 y 2018 se capacitaron 42 Energy Managers, quienes realizaron proyectos de ahorro energético para su empresa u organización. La realización de este proyecto se considera fundamental dado que una persona que aprende a utilizar la energía de manera racional tiene la capacidad para hacer que su empresa logre ahorros de hasta reducción de CO2 equivalente de 200 t/año y de 750MWh per cápita.

- **Medio Ambiente en la AHK**

Realizamos una serie de medidas tendientes a mejorar el cuidado del medio ambiente en las instalaciones:

- Reciclado de residuos reciclables y compostaje de residuos orgánicos
- Reutilización de materiales usados en la promoción de eventos como banners
- Promoción del uso de la bicicleta y transporte público
- Cambio de luminaria y de equipos de aire acondicionado hacia equipos más modernos y eficientes
- Reutilización de papel usado para la impresión
- Prioridad a proveedores sustentables

Acciones enmarcadas dentro de la Categoría Relaciones Laborales

- **Sistema Dual**

El Sistema Dual es el elemento más importante de la formación profesional de Alemania. A través de la combinación de la teoría con la práctica, los jóvenes obtienen una base sólida de capacidades y conocimientos a través del aprendizaje en el lugar de trabajo. En Argentina, el Sistema Dual fue introducido por la Cámara Argentino-Alemana hace 41 años atrás.

Durante los dos años que dura la formación se combina la teoría y la práctica y el joven profesional realiza bloques teóricos en el Centro de Capacitación Profesional/ Centro de Formación Industrial; y bloques prácticos en la empresa capacitadora, la cual es responsable de la formación del practicante, pudiendo desempeñar en dicho ámbito una completa formación laboral.

La empresa podrá beneficiarse al ofrecer una rotación dentro de la misma de acuerdo a sus necesidades, brindando la oportunidad al practicante de conocer los distintos sectores que la componen y así aprender sus actividades; aspectos importantes a tener en cuenta en el futuro, al finalizar la formación.

Para el joven es el comienzo de su carrera profesional. Al finalizar los dos años con un desempeño superior al promedio tendrá la posibilidad de calificar para obtener una beca de estudios en Alemania, así como también el reconocimiento de materias en algunas universidades de Buenos Aires.

Se ofrecen tres orientaciones técnico-industriales, y cuatro administrativo-comerciales:

- **Mecatrónica**

- Disciplina integradora que utiliza las tecnologías de la información, la mecánica y la electrónica para proveer productos, procesos y sistemas mejorados. Combina las áreas de la mecánica en general y los procesos automatizados por maquinaria para ser aplicados en el diseño y planificación de la producción de bienes y servicios. Asimismo, incorpora conocimientos de la administración de empresas de producción a partir de criterios de control de calidad total y conocimientos teórico-prácticos de los procesos automatizados por maquinaria con controles neumáticos, hidráulicos y eléctricos.

- **Mecanizados**

- Formación que estudia la ejecución de procesos de mecanizado por arranque de viruta, preparando, programando y operando máquinas herramientas CNC y de sistemas de producción para torneado, fresado, taladrado y rectificado de componentes metálicos. Se ocupa de la verificación del producto obtenido, cumpliendo con las especificaciones de calidad y seguridad, de calibradores, micrómetros y superficie de los instrumentos de medida. Aborda la planificación y organización de tareas de trabajo en equipo, el diseño de dibujos técnicos, el conocimiento de sistemas de selección de fabricación, el proceso de producción y de mecanizado.

- **Sistemas Informáticos**

- Esta disciplina trabaja en la planificación, programación y configuración de sistemas tecnológicos IT. Este perfil establece, opera y gestiona estos sistemas rectificando sistemáticamente los errores mediante modernos sistemas especializados y de diagnóstico. Brinda asesoramiento a los usuarios internos y externos en la selección y uso de dispositivos como también la resolución de problemas de aplicaciones y sistemas. Además, integra áreas como diseño de software y hardware, configuración de sistemas operativos, programación, electrónica, redes y base de datos. Al mismo tiempo, este perfil desarrolla habilidades comerciales para la gestión de proyectos y procesos.

- **Administración Industrial**

- Formación en gestión comercial de empresas que permite conocer todos los procesos empresariales desde una perspectiva de negocio. La disciplina brinda conocimientos tanto de funciones básicas comerciales tales como el marketing, ventas, compras, aprovisionamiento, facturación y recursos humanos; como de la planificación comercial, ejecución de proyectos y relación con otros departamentos

- **Comercio Exterior y Mayorista**

- Disciplina que provee conocimientos sobre el funcionamiento de empresas de logística y marítimas y de organizaciones que se ocupan de la reglamentación de compras y ventas de bienes, de la planificación, control y seguimiento de los procesos logísticos de negocios en la recepción y del almacenamiento y despacho.

- **Gestión Empresarial**

- Formación administrativa que brinda conocimientos sobre la gestión ejecutiva, abarcando múltiples tareas correspondientes a la coordinación de una oficina (reuniones y correspondencia) así como también de tareas para la ejecución de funciones administrativas en áreas comerciales (gestión del personal, contabilidad y marketing), sumando la aplicación de habilidades comunicativas e idiomáticas.

- **Marketing y Comunicación**

- La disciplina hace especial énfasis en el desarrollo e implementación de estrategias de marketing y campañas de publicidad con la digitalización y uso de herramientas digitales como elemento transversal de la formación teórico-práctica. El perfil de los jóvenes tiene una marcada orientación comercial, creativa, con habilidades para la comunicación y nociones de economía. Entre la rotación que incluye la formación profesional en su dimensión práctica se encuentran las áreas de marketing, relaciones públicas e institucionales, comunicación, publicidad, ventas y organización de eventos, entre otros.

- **Foro de Recursos Humanos**

La AHK Argentina organiza anualmente dos Foros de Recursos Humanos con el objetivo de ofrecer un espacio para compartir experiencias, desafíos e intercambiar visiones sobre las últimas tendencias y buenas prácticas en el ámbito de RRHH.

El 18 de mayo de 2016 se realizó el 11° Foro de Recursos Humanos *"Los DD.HH. en la agenda de los RR.HH"* donde se abordaron temas como las perspectivas laborales después de los 45 años, el desarrollo profesional de la mujer, consumos problemáticos, violencia de género e inserción de poblaciones en situación de vulnerabilidad.

De todas maneras, la agenda de los foros incluye temáticas tales como reforma previsional, gestión del talento, liderazgo, inclusión en mercado laboral, digitalización, entre otros.

- **Senior Experten Service (SES)**

El Senior Experten Service (SES) – la Fundación de la Industria Alemana para la Cooperación Internacional – es la organización alemana más importante en el ámbito del voluntariado y envío de expertos y ejecutivos jubilados. Desde 1983 la organización de utilidad pública presta ayuda para la autoayuda, sobre todo en países en desarrollo, emergentes y en transición, pero también en Alemania.

Los expertos del SES se caracterizan por su larga experiencia profesional. Como voluntarios transmiten sus conocimientos y capacitan a personal especializado en todo el mundo. Cuentan con conocimientos técnicos en aproximadamente 50 sectores industriales, tienen competencia social, disposición de adaptarse a las condiciones locales de la misión y en muchos casos buenos conocimientos de lenguas extranjeras. Sus actividades para el SES no suponen ningún ingreso para ellos. Además, el SES contrata una cobertura de seguro para los Expertos Senior.

Dentro de un registro de más de 12.000 expertos y expertas en los más diversos oficios y profesiones, se puede realizar una búsqueda para encontrar al especialista con el perfil adecuado para cada empresa. La mayoría de las misiones alcanzan éxitos importantes ya que logran los cambios o mejoras a través de un trabajo en conjunto entre el Experto Senior y los colaboradores de la empresa o institución local.

Experiencia en todos los ámbitos:

- técnica y oficios
- comercio y venta
- educación y formación
- salud y servicios sociales
- administración y ciencias

La oferta del SES se dirige sobre todo a pequeñas y medianas empresas, administraciones públicas, cámaras y asociaciones industriales, instituciones sociales, médicas y de formación. La colaboración con otras organizaciones de cooperación para el desarrollo está bien establecida. En Alemania, el SES también intercede a favor de escuelas, estudiantes y aprendices.

Por principio, los gastos ligados a la misión del SES, especialmente los relacionados con el lugar de la misma, corren a cargo del cliente. En caso de que el cliente no esté en condiciones de pagar los gastos de viaje y administración, este último puede recurrir a fondos del BMZ que están a disposición. El compromiso del SES con los jóvenes – estudiantes y aprendices – en Alemania es apoyado económicamente por el BMBF.

La AHK Argentina es la encargada de ejecutar el programa y de presentar el SES dentro del país, promocionando dichas actividades.

- **Derecho Laborales internos**

La AHK Argentina implementa diferentes iniciativas para lograr la mejora en la calidad de las condiciones laborales de los empleados. Se implementaron diferentes iniciativas cómo:

- Kiosco de beneficios (beneficios de gimnasio, tarjeta Club La Nación, inclusión de familiares en obra social, días libres adicionales, home Office, cobertura de gastos de viaje y de almuerzo.)
- Prepaga Osde 210 para todos los empleados fijos
- Horario flexible
- Financiamiento de cursos de alemán
- Encuesta de Clima laboral
- Desarrollo del sector de RRHH
- Más licencias por vacaciones que las establecidas en el Convenio Colectivo de Trabajo.

Asimismo, la AHK Argentina ofrece capacitaciones para sus colaboradores sobre diversas temáticas como violencia laboral y prevención del consumo de drogas. La oferta de cursos se extiende a áreas como ventas, liderazgo, marketing, oratoria y primeros auxilios.

Acciones enmarcadas dentro de la Categoría Anticorrupción

- **Centro de Competencia en Compliance (CCC)**

Creado en 2015, es coordinado por el Departamento de Ética y Compliance de la AHK Argentina a cargo de Mariana Regueira, con el objetivo de dar apoyo y lineamientos de Integridad a PyMEs, a multinacionales, socias y no socias, a empresas de propiedad estatal, a organismos públicos y a cámaras empresarias; fomentar el diálogo público-privado para el fortalecimiento institucional; crear acuerdos de cooperación con partners estratégicos y multiplicadores; difundir y promover buenas prácticas, a través de capacitaciones, eventos, reuniones,

seminarios y desayunos que incluyan programas, planeamientos en ética, transparencia y Compliance.

El CCC cuenta con un Grupo de Trabajo de Compliance que es coordinado en forma tripartita por AHK Argentina, Alliance for Integrity y Pacto Global Argentina.

Este es integrado por expertos en Compliance de empresas privadas, de propiedad estatal, sector público y entrenadores de Alliance for Integrity. Tiene por objetivo, el intercambio de mejores prácticas, conocimiento, experiencia y un espacio de diálogo con referentes nacionales e internacionales.

▪ **Foro Compliance**

El CCC coordina también el evento anual que aborda la temática con foco en Compliance e Integridad, para poder difundir recomendaciones de transparencia, el marco normativo local e internacional, tendencias globales, múltiples actores del sector público y sector privado que promueven y trabajan en la profundización de políticas de transparencia y en crear cultura de la integridad, medidas y acciones colectivas de gobiernos, corporaciones y sociedad civil, en prevención de la corrupción.

• **¡De empresas para empresas! DEPE**

La AHK Argentina y la Red Argentina de Pacto Global implementan desde 2014, el Programa ¡De Empresas para Empresas! DEPE de Alliance for Integrity, una iniciativa global impulsada por la Agencia de Cooperación Alemana (GIZ) y Pacto Global Alemania. El entrenamiento tiene una metodología alemana teórico-práctica sobre ética y transparencia, para desarrollar un Programa de Integridad a través del cual podrán detectar y prevenir riesgos, mejorar la transparencia corporativa, promover las capacidades de Compliance entre las empresas y organizaciones, incorporar el marco normativo nacional e internacional, y crear cultura de la integridad.

El Objetivo del Programa sobre Principio 10, es concientizar y capacitar para dar herramientas a empresas privadas y estatales para prevenir la corrupción. ¡De empresas para Empresas! se fundamenta en que los oficiales de cumplimiento de las grandes compañías capacitan a las más pequeñas para desarrollar programas de integridad.

Los entrenadores del Programa han sido instruidos bajo una metodología desarrollada por Alliance for Integrity, basada en las recomendaciones de Pacto Global de las Naciones Unidas, quienes participan en forma voluntaria para el fortalecimiento institucional y son expertos en Compliance de multinacionales, empresas de propiedad estatal y de organismos públicos, principales referentes de la temática en el país.

Los Entrenadores forman parte de ese valor diferencial que en forma voluntaria participan de la iniciativa, la promueven en otros ámbitos y en sus propios espacios laborales, como así también llevan las buenas prácticas a otras regiones.

Esto posibilita la capacidad de transformar la cultura de las organizaciones. Mitigar y prevenir riesgos. La fundamentación es que es una construcción colectiva y colaborativa.

A través de DEPE se capacitaron más de 800 participantes, y más de 400 organizaciones, entre ellas recibieron el entrenamiento más de 20 Empresas de Participación Estatal, con 300 participantes y contamos con 14 entrenadores que provienen de EPEs, sobre un total de 70 entrenadores de grandes compañías.

Su principal desafío es alcanzar un mayor número de pymes posibles que representan más del 90% de las empresas en el mercado argentino, en todo el país. Es por ello que se encuentra en proceso de desarrollo un nuevo proyecto conjunto para articular anticorrupción con cadena de valor.

Un programa de integridad es mucho más que evaluar y prevenir riesgos. Por ello también promovemos la Acción Colectiva basado en el Principio 10, involucrando a los 3 sectores, y articulándonos con otros agentes multiplicadores y actores para sumar voluntades que lideren las instituciones para fortalecerlas. De esta manera se logra una transformación transversal que contempla los ODS (SDG) de la Agenda 2030.

El entrenamiento está organizado en 3 (tres) fases.

- **Train-the-Trainer:** Oficiales de Cumplimiento de empresas son capacitados para ser entrenadores de DEPE.
- **Capacitación de Compliance:** Los entrenadores capacitados en la primera fase realizan la capacitación a PyMES/ EPEs
- **Mesa de Ayuda:** PyMES/ EPEs que participaron y fueron capacitadas por DEPE tienen acceso a la Mesa de Ayuda, para dar apoyo y seguimiento a la implementación de un Programa de Integridad.

Herramientas gratuitas:

- **Mesa de Ayuda:** el Programa cuenta con una Mesa de Ayuda de acceso durante un año para las empresas entrenadas, en la que acceden a material complementario, documentación y papers de recomendaciones nacionales e internacionales y pueden hacer consultas de implementación del sistema.
- **TheIntegrityApp:** es una App y plataforma web para realizar un autodiagnóstico, evaluar y mejorar los programas de integridad.

Funcionamiento:

1. **Ingresa** a www.theintegrityapp.com o descargá la app en Google Play.
2. **Creá tu usuario** en inglés, español o portugués.
3. **Respondé el Cuestionario de auto-evaluación.**
4. **Comenzá a usar las herramientas** disponibles para mejorar tu programa de integridad.

- **Medidas internas de la AHK sobre anticorrupción**

Implementación de sistema interno de Compliance:

- Código de ética
- Creación del Centro de Competencia de Compliance
- Capacitación en anticorrupción para todos los colaboradores
- Capacitación para nuevos colaboradores
- Análisis de procedimientos
- Revisión de dilemas éticos
- Canal de reporte y sugerencias

El pasado 13 de septiembre 2018 se celebró la 6ta. Asamblea Nacional de Pacto Global Argentina. La Asamblea es el más importante órgano de gobierno de la Red Argentina y en ella se definieron los integrantes de la Mesa Directiva, el informe de gestión y rendición de cuentas de los dos últimos años y los ejes estratégicos de trabajo de la Red para avanzar en la agenda de desarrollo sostenible corporativo, para alinear los negocios a la Agenda 2030.

Mariana Regueira, Coordinadora de Ética y Compliance de la AHK Argentina, presentó los resultados del Grupo de Trabajo sobre el Principio 10 en Anticorrupción y recibió una distinción por el trabajo conjunto de la AHK Argentina junto a Pacto Global a través del Programa “De Empresas para Empresas” de Alliance for Integrity, implementado a lo largo de estos 4 últimos años.

La AHK Argentina resultó reelecta y obtuvo el segundo lugar en la votación bajo la categoría de entidad empresaria/ asociación civil, renovando su mandato por un período de dos años, 2019/2020.

6. Conclusiones

Como miembros de la Mesa Directiva, somos la Entidad coordinadora del Grupo de Trabajo sobre Principio 10, en pos de promover la cultura de la integridad, fortalecer instituciones, fomentar la acción colectiva.

Reconocemos que el desarrollo sostenible exige una perspectiva a largo plazo y una amplia participación en la formulación de políticas, la adopción de decisiones y



Cámara de Industria y Comercio
Argentino-Alemana
Deutsch-Argentinische
Industrie- und Handelskammer

Lo hacemos posible.

la ejecución de actividades en todos los niveles, promoviendo la integración de los tres componentes del desarrollo sostenible: el crecimiento económico, el desarrollo social y la protección del ambiente, pilares interdependientes que se refuerzan mutuamente y la transparencia corporativa y de reputación.

La AHK Argentina como organización de la sociedad civil, es líder tanto en temas de educación, medio ambiente y compliance, ante otras organizaciones homólogas y ha logrado posicionarse frente al sector público, como modelo de buenas prácticas, tanto a nivel local como en la región de Latinoamérica.

En cuanto a temas de ética, transparencia y compliance, en los últimos años la AHK Argentina se ha establecido como uno de los principales impulsores en pos de los “negocios éticos”, como así también promueve la formación profesional, como pilar fundamental para el crecimiento y progreso. Estamos convencidos que la acción conjunta entre las organizaciones el diálogo público-privado y el fortalecimiento de las instituciones, son factores claves para el desarrollo económico sustentable del país.

Como intermediarios entre sector público y privado, creamos acciones colectivas entre organismos públicos, empresas e instituciones, como es el caso de nuestros programas de formación, tal como Sistema Dual, Senior Experten Service (SES), European EnergyManager (EUREM) y ¡De Empresas para Empresas! (DEPE), realizando recomendaciones sobre buenas prácticas en estos 3 ejes sobre educación, medioambiente y compliance, que se instrumenta en el sector privado, y propiciamos el vínculo con otros organismos a nivel regional.

Los principales desafíos y oportunidades son los de fortalecer redes institucionales que participen de las iniciativas de Anticorrupción, Formación Profesional y Medio Ambiente, para federalizar las buenas prácticas.

Los programas que desarrolla e implementa la AHK Argentina, encuentran coincidencia con los lineamientos de la OCDE, que, con el apoyo de los gobiernos y las organizaciones, busca elevar los estándares económicos, sociales, institucionales y de integridad que exige el Organismo.

La misión principal es la de fortalecer la democracia y buscar un propósito orientado a la economía social.



