



Réseaux/VRD • Bâtiment • Génie Civil • Particulier

COP 2018

Communication sur le Progrès



NOUS SOUTENONS
LE PACTE MONDIAL

Ceci est notre **Communication sur le Progrès** sur la mise en œuvre des principes **du Pacte mondial des Nations Unies**.

Nous apprécions vos commentaires sur son contenu.

GLOBAL COMPACT France



Déclaration de la Direction

Epiais les Louvres, le 4 décembre 2018

MBTP a initié sa démarche RSE en 2017. Nous avons demandé notre adhésion au Global Compact des Nations Unies en janvier 2017, au travers d'une lettre d'adhésion adressée au Secrétaire Général des Nations Unies.

Aujourd'hui, au travers de cette 2^{ème} Communication sur le Progrès (COP), MBTP renouvelle son engagement à soutenir les 10 principes du Global Compact concernant les Droits de l'Homme, les Normes internationales du travail, l'Environnement et la Lutte contre la corruption, rappelés ci-après.

MBTP renouvelle également son engagement à publier annuellement une communication sur le progrès (COP) décrivant les actions réalisées dans l'intégration de ces 10 principes.

Dans une logique de transparence, conformément aux attentes du Global Compact, nous rendons publique par cette deuxième Communication sur le Progrès nos actions en relation avec les 10 principes sur l'année 2018 sur les 4 volets que sont les Droits de l'Homme, les Normes internationales du Travail, l'Environnement et la Lutte contre la Corruption.

Céline ROLLAND
Présidente

Dix principes

Pacte Mondial des Nations Unies



Droits de l'Homme

1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme ;
2. Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'homme ;



Normes internationales du travail

3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;
4. Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;
5. Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants ;
6. Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession ;



Environnement

7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement ;
8. Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ;
9. Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement ;



Lutte contre la corruption

10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

Description des actions et des résultats

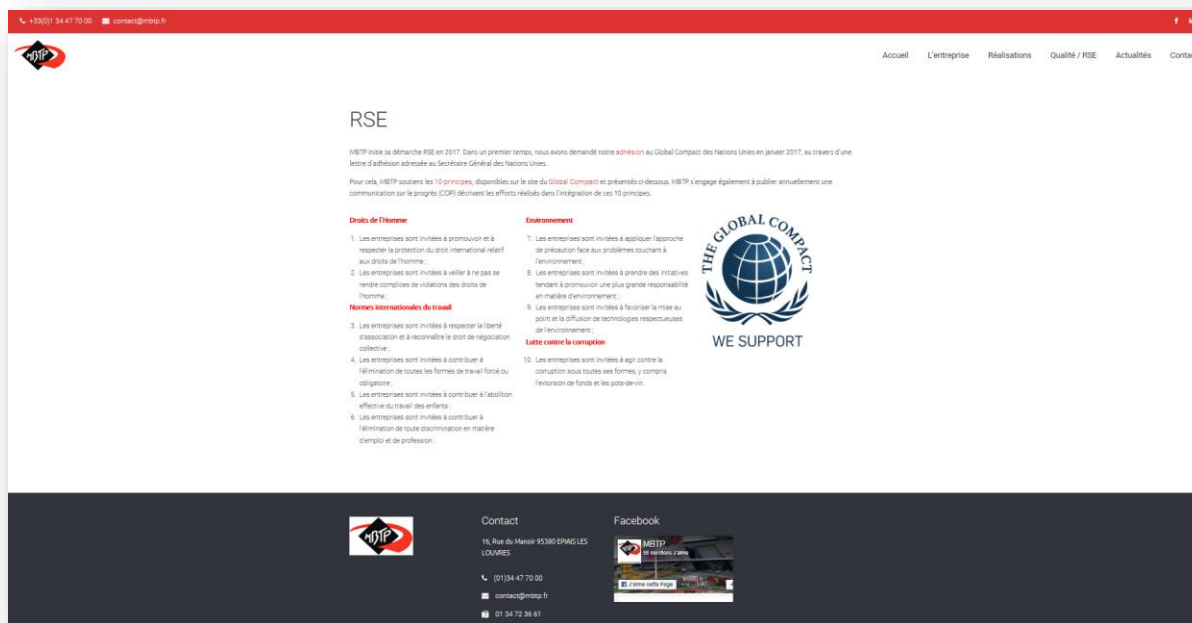
En 2017, MBTP a initié sa démarche RSE et mis en place un certain nombre d'actions. En 2018, pour cette deuxième année, MBTP a notamment œuvré sur les 4 volets suivants :

- **Droits de l'Homme**
- **Normes internationales du travail**
- **Environnement**
- **Lutte contre la corruption**

Les actions sont détaillées par la suite pour chacun des volets.

De manière transverse, nous pouvons déjà citer les actions suivantes :

- Communication sur la page RSE du site internet de l'entreprise
- Renforcement de l'intranet Qualité, Sécurité, Environnement et RSE
- Mise à jour du livret d'accueil pour les nouveaux collaborateurs



Site internet MBTP - page RSE

Ces réalisations nous permettent notamment de communiquer sur les 10 principes du Pacte Mondial :

- en interne, au travers du livret d'accueil et du site intranet
- en externe, au travers du site internet de la société



1. Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'homme ;



2. Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'homme ;

Actions

MBTP adhère :

- aux principes de la Déclaration Universelle des Droits de l'Homme de 1948
- aux principes de l'Organisation Internationale du Travail (OIT).

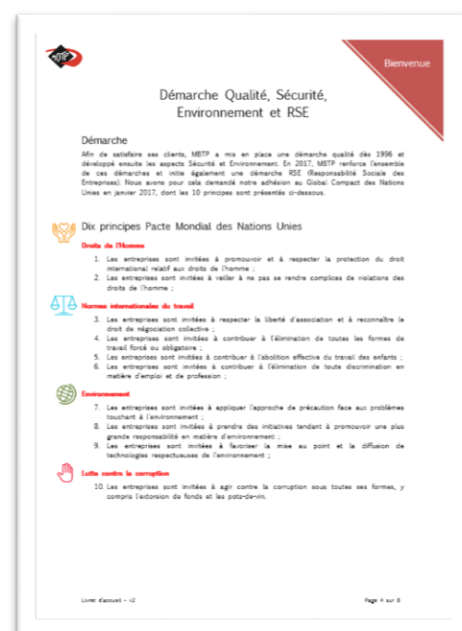
Et notamment à :

- la liberté d'association et la reconnaissance effective du droit de négociation collective;
- l'élimination de toute forme de travail forcé ou obligatoire;
- l'abolition effective du travail des enfants
- l'élimination de la discrimination en matière d'emploi et de profession.

Par ailleurs, le service Administratif veille à respecter le code du travail français qui s'applique à nous et organise régulièrement les élections des délégués du personnel.

Résultats

- MBTP a mis à jour son livret d'accueil pour les nouveaux collaborateurs et poursuit sa communication sur les 10 principes du Pacte Mondial à l'attention de ses nouveaux salariés.





3. Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective ;



4. Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire ;



5. Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants ;



6. Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession ;

Actions

- MBTP a mis en place différents indicateurs (AT, turnover, absentéisme).
- MBTP met à disposition de son personnel des équipements de protection individuelle.
- MBTP renouvelle régulièrement les formations de son personnel.
- MBTP organise régulièrement les élections des délégués du personnel
- MBTP déploie la nouvelle carte d'identification professionnelle en application du décret 2016-175.

Résultats

- En 2018 comme en 2017, MBTP emploie 100% de ses salariés en contrat à durée indéterminée.
- Tous les salariés de MBTP ont un âge supérieur à l'âge légal en vigueur.
- Début 2018, MBTP a organisé les élections des délégués du personnel.
- Le livret d'accueil pour les nouveaux collaborateurs présente les équipements de protection individuelle.
- En 2018, MBTP a mis en place des actions de formation pour son personnel notamment formation AIPR dans le cadre de la réglementation anti-endommagement mise en œuvre par l'arrêté du 15 février 2012, ainsi que des actions de formations permis B96, FCO et direction d'entreprise BTP.



7. Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement ;



8. Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement ;



9. Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement ;

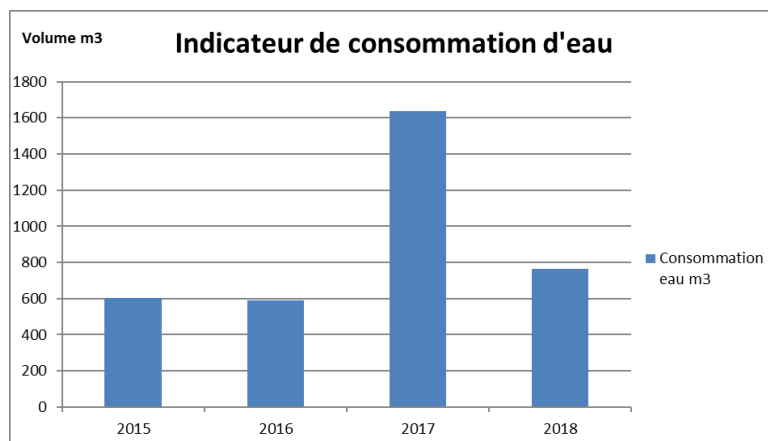
Actions

MBTP poursuit sa démarche environnementale en s'appuyant sur le référentiel ISO 14001 : 2015. Cette année, MBTP a notamment réalisé les actions suivantes :

- Suivi des indicateurs de consommation d'eau, d'électricité, de papier et de carburant,
- Mise en place d'une identification visuelle pour la collecte des déchets au dépôt,
- Présentation du tri des déchets dans le livret d'accueil des nouveaux salariés,
- Mise en place d'une politique et d'objectifs Qualité – Sécurité – Environnement disponibles sur notre site internet,
- Démarrage d'une analyse environnementale, conformément à nos objectifs QSE, pour mieux gérer les aspects environnementaux,
- Démarrage d'une analyse réglementaire, conformément à nos objectifs QSE, pour bien identifier les exigences réglementaires applicables,
- Poursuite du traitement des déchets (déchets de chantiers, piles, toners et cartouches d'encre, etc) avec filières mises en place précédemment,
- Utilisation d'une cuve de récupération d'eau de pluie,
- Disponibilité de kit anti-pollution dans les véhicules pour les fuites ou déversements accidentels,
- Utilisation de remblais issus du recyclage (grave recyclée, béton concassé, etc ...), sous réserve de disponibilité ou de refus du gestionnaire de voirie.
- Acquisition d'un 1^{er} véhicule hybride rechargeable dans la flotte des véhicules VL.

Résultats

Nous continuons de suivre nos différentes consommations. Après la réparation de la fuite importante de 2017, notre consommation d'eau sur 2018 est revenue sur une moyenne plus habituelle.





10. Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.

Actions

- MBTP a mis à jour son livret d'accueil pour les nouveaux collaborateurs et poursuit sa communication sur les 10 principes du Pacte Mondial à l'attention de ses nouveaux salariés.

Résultats

- Le livret d'accueil des nouveaux salariés intègre dorénavant une rubrique relative au comportement éthique en termes de lutte contre la corruption.