

Elementia Región Andina

ETERNIT ECUATORIANA S.A

DOCUMENTO DE PROGRESO 2018



QUITO-ECUADOR



EC 242132-U



BR 230889



C0233968



CONTENIDO

Presentación.....	3
Compromiso con el Pacto Global.....	4
Principios relacionados con Derechos Humanos.....	7
Principios relacionados con Derechos Laborales.....	44
Principios relacionados con Medio Ambiente.....	55
Principio relacionado con Lucha contra la Corrupción.....	61
Resumen de aplicación del modelo de Autoevaluación.....	63

PRESENTACIÓN

Eternit Ecuatoriana S.A. es la empresa líder en el mercado de cubiertas de fibrocemento en el país, fabricando y comercializando productos que cumplen con estándares nacionales e internacionales de calidad tal como lo certifica INEN y BUREAU VERITAS.

Por 60 años ha contribuido al desarrollo y crecimiento del país, renovando y ajustando los procesos para convertirnos en una planta con tecnología de punta y totalmente automatizada.

La innovación y ampliación del portafolio de productos han logrado un importante posicionamiento en el mercado a través de su sólida, fiel y exclusiva cadena de distribución, atendida por nuestro valioso talento humano, conformado por personal profesional, experimentando y comprometido con su trabajo, cumpliendo con el estándar de excelencia corporativa a beneficio de las partes interesadas, y un estricto cumplimiento en temas de responsabilidad ambiental.



Eternit Ecuatoriana S.A. es la única empresa de su ramo que cuenta con las certificaciones ISO 9001 Certificado No. EC 227845, ISO 14001 Certificado No. BR 230889, OHSAS 18001 Certificado No. CO 233968, Certificado INEN DVC-SC-2016 y adherido al Pacto Global de Naciones Unidas, ratificando su compromiso de responsabilidad ambiental y social a través de procesos de mejora continua.

La empresa es parte del prestigioso grupo ELEMENTIA con sede en México y con más de 70 años de historia. ELEMENTIA es un consorcio mexicano que reúne compañías líderes en el ramo de la construcción e industrial, para brindar soluciones integrales de gran tecnología en los sectores del fibrocemento, concreto, polietileno, estireno, cobre y aluminio.

El objetivo primordial de la empresa es mantener y consolidar su posición de liderazgo, como la más importante empresa fabricante de productos para el sector de la construcción.



COMPROMISO CON EL PACTO GLOBAL

Noviembre de 2018

En cumplimiento de nuestra misión, visión y políticas, asumimos el compromiso con el Pacto Global de Naciones Unidas y sus diez principios universalmente aceptados.

Eternit Ecuatoriana S.A. integra los cambios necesarios en sus procesos con el propósito de que los derechos humanos, estándares laborales, medio ambiente y anti-corrupción sean parte de la gestión.

Todos los que conformamos Eternit Ecuatoriana S.A., compartimos la convicción de que nuestras prácticas deben contribuir a la construcción de un mercado global más estable, equitativo e incluyente.

En este año reafirmamos nuevamente nuestro compromiso con Naciones Unidas a través del Pacto Global por disminuir la contaminación ambiental que produce gases de efecto invernadero y por apoyar a la reducción del cambio climático a través de nuestras campañas de reducción de consumo de agua, de combustibles, disminución de generación de desechos peligrosos, manejo de tecnologías limpias, etc.

Es por esto que reiteramos nuestro compromiso con todos los propósitos del Pacto Global y seguiremos impulsando de manera continuada, su aplicación buscando el involucramiento de todos nuestros grupos de interés.

Ing. Carlos Mejía Carrión
GERENTE GENERAL

INFORME DE PROGRESO 2018

POLITICA DE GESTIÓN INTEGRAL

Fabricar y comercializar a nivel nacional e internacional productos para la construcción garantizando los estándares de calidad, salud, seguridad y cuidado del medio ambiente, buscando satisfacer las necesidades de los clientes y demás partes interesadas garantizando la plena vigencia, difusión y ejercicio de los derechos humanos y las relaciones laborales, por medio de las siguientes directrices:

1. Desarrollar iniciativas para la promoción de la salud y la prevención de lesiones personales, accidentes de trabajo, daños a la propiedad, enfermedades laborales y uso racional de los recursos naturales, cumpliendo estrictamente con la legislación de calidad, seguridad y medio ambiente vigente y demás reglamentaciones suscritas por la organización, buscando un crecimiento sostenible con el desarrollo social.
2. Prevenir la contaminación, mitigación y/o compensación de los impactos ambientales significativos.
3. En la intervención de la reducción de riesgos de todos los colaboradores y personal involucrado en los procesos.
4. Implementar buenas prácticas de seguridad, que eviten cualquier actividad ilícita con personal de vigilancia capacitado.
5. Cumplir con los compromisos adquiridos por la organización con partes interesadas, proveedores y contratistas.
6. Cumplir con los requisitos legales aplicables al Sistema de Gestión Integral para garantizar la seguridad del producto y el cumplimiento de los estándares de calidad.
7. Destinar los recursos humanos, técnicos y económicos, necesarios para el logro de los objetivos, metas y la mejora continua del sistema de gestión integral garantizando la participación, capacitación y motivación del personal.
8. Adoptar medidas que aseguren: la inclusión social, el desarrollo de programas y políticas dirigidas a fomentar y garantizar el pleno derecho de las personas con discapacidad.
9. El Compromiso Corporativo de brindar un entorno sano y seguro para todas las personas que trabajan en la empresa

ETERNIT ECUATORIANA S.A. está plenamente de acuerdo con el concepto de Sistema de Gestión Integrada y entiende que la responsabilidad de la gestión incumbe a todos los niveles, por ello esta política debe ser revisada en forma periódica y cada colaborador debe conocer y aceptar la responsabilidad de cumplirla, así mismo debe estar a disposición de las partes interesadas que reclamen su conocimiento.

Ing. Carlos Mejía Carrión.

Gerente General

ETERNIT ECUATORIANA S.A.



VISIÓN

Ser el proveedor preferido de la industria de la construcción.

MISIÓN

Hacer la diferencia en el mundo de la construcción generando valor de manera sostenible para nuestros accionistas, colaboradores, clientes y comunidades.

VALORES CORPORATIVOS

- **Respeto:** Fomentamos relaciones basadas en la confianza, apertura y consideración de la dignidad de las personas con las que interactuamos, lo que nos lleva a reconocer y aceptar la diversidad en los demás.
- **Integridad:** Actuamos en todo momento con rectitud, honradez y estricto apego a los principios éticos de la empresa asumiendo con responsabilidad nuestras decisiones y acciones.
- **Innovación:**
 - Innovación: Emprendemos una constante búsqueda de nuevas y mejores formas de hacer las cosas, poniendo en práctica nuestra iniciativa, creatividad y talento para agregar valor a los resultados de la empresa.
- **Seguridad:** Cumplimos de manera responsable las normas establecidas para prevenir y evitar riesgos en la operación del negocio, garantizando condiciones seguras para el desempeño de nuestras actividades, la comunidad donde operamos y el medio ambiente.
- **Trabajo en Equipo:** Contribuimos activamente al logro de los objetivos de la empresa a través de la participación, la colaboración y el involucramiento del



equipo de trabajo, para generar resultados en beneficio de nuestros socios, colaboradores y las comunidades donde operamos

- **Enfoque a resultados:** Desarrollamos nuestras actividades con los más altos estándares de calidad y las prácticas operativas más eficientes, optimizando al máximo nuestros recursos y garantizando la satisfacción de nuestros clientes, para lograr resultados con un crecimiento sostenido.
- **Compromiso:** Cumplimos nuestros acuerdos y obligaciones con responsabilidad y oportunidad, brindando lo mejor de nosotros mismos, honrando siempre nuestra palabra, para responder así a lo que se espera de nosotros y construir relaciones de largo plazo.

1. PRINCIPIOS RELACIONADOS CON DERECHOS HUMANOS

Durante este último año Eternit Ecuatoriana S.A. ha llevado a cabo actividades y proyectos que dan lugar al cumplimiento estricto de los Diez Principios del Pacto Global en los cuales hemos demostrado respeto a la protección de los derechos humanos fundamentales dentro de sus partes interesadas, emprendiendo acciones para asegurarse de no ser cómplice en la vulneración de los mismos.

Principio No. 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos a nivel internacional.

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Nuestra compañía en su definición de normas, políticas y procedimientos aseguran el cumplimiento de derechos humanos tanto dentro como fuera de la compañía. Nuestro código de ética como de conflicto de intereses es socializado al 100% del personal por lo menos una vez al año. De igual forma el departamento de Gestión Humana incluye en sus procesos de inducción la socialización de estas políticas, esto con el fin de salvaguardar la reputación y el comportamiento ético de Eternit Ecuatoriana S.A.

De la misma forma el departamento de Compras y el departamento Comercial realizaron la socialización de nuestra política de conflicto de intereses a todos clientes y proveedores, así como nuestra Política de Gestión Integral, Reglamento de Seguridad para Contratistas con la respectiva carta de compromiso firmada por ellos.

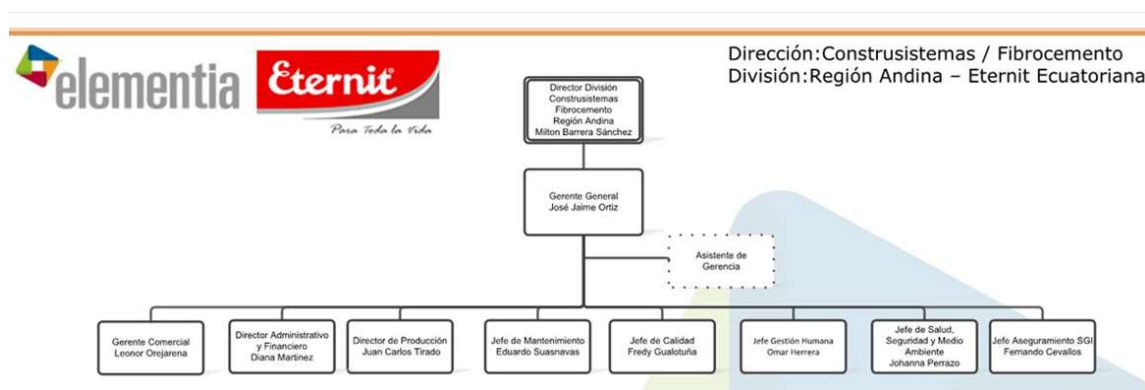
Los temas que trata nuestra política de conflicto de Intereses y Código de Ética son:

- Relación de la empresa con sus empleados.
- Relación de los empleados con la empresa
- Uso del tiempo y activos de la empresa en beneficio personal.
- Préstamos a empleados.
- Aceptación y envío de obsequios y regalos
- Viajes de promoción
- Uso del cargo en beneficio propio
- Confidencialidad de la información
- Trato justo y honesto a consumidores, clientes, proveedores competencia y empleados.
- Precisión en libros de contabilidad
- Pagos correctos
- Controles internos apropiados.
- Discriminación y hostigamiento
- Seguridad industrial y Salud en el Trabajo
- Abuso de sustancias.

- Medio Ambiente
- Sobornos, etc.

Mantenemos una estructura organizacional que nos ha permitido garantizar nuestra sostenibilidad como organización local y corporativa.

NUESTRA ORGANIZACIÓN



PUERTAS ABIERTAS

Nuestra compañía cuenta también con la política de puertas abiertas, canales en los cuales los colaboradores pueden acceder con consultas, requerimientos o inclusive sugerencias hasta el más alto nivel de la organización.

REVISIÓN GERENCIAL

En el transcurso de este año 2018 de igual forma hemos mantenido la realización de las reuniones de revisión gerencial de forma mensual en donde cada una de las áreas presenta sus informes de gestión con indicadores para analizar los resultados del período vs objetivos planteados, se evalúan los cronogramas de trabajo y tenemos un espacio donde podemos transmitir inquietudes de los colaboradores de cada una de las áreas. En el caso de ser necesario se hacen ajustes a los planes de trabajo luego de analizar los resultados de la compañía. La Gerencia General está siempre ejerciendo su responsabilidad sobre cada una de las decisiones que tomemos en estos encuentros vayan acorde al cumplimiento de la legislación nacional y se cuiden los aspectos económicos, sociales, ambientales, derechos humanos y éstos ahora incluyan la adhesión de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en cada uno de los aspectos.

Como es de costumbre nuestra Política de Gestión Integrada fue socializada a todo el personal en el año 2018. La misma que en su contenido nos compromete a garantizar la convivencia con equidad y respeto, a ser incluyentes con las personas con Discapacidad, de la misma forma el

compromiso de trabajo cuidando la seguridad y salud de los trabajadores, así como el Medio Ambiente alineados a nuestra legislación vigente y normativas tanto nacionales como internacionales y de derechos humanos.

Como parte del sistema de Vigilancia de la Salud de los trabajadores, en este año hemos incluido en nuestro presupuesto la posibilidad de realizar exámenes adicionales que involucran a la salud reproductiva de la mujer, y exámenes especiales para puestos de trabajo específicos con el afán de garantizar calidad de vida a los trabajadores y también, disminuir el ausentismo por enfermedad general, así como laboral, basados en nuestros indicadores por patología.

Se mantienen nuestros programas de prevención y cuidado de la salud: En este año en trabajo conjunto con Gestión Humana, Trabajo Social y Seguridad y Salud Ocupacional se trataron varios temas como Prevención de VIH, Campaña del Tabaquismo, Consumo de alcohol y drogas, Riesgos Psicosociales, discriminación y acoso laboral, Higiene Personal, Salud Familiar, reproductiva, nutrición y prevención de enfermedades vasculares, prevención de diabetes, controles de glucosa a todo el personal, campañas de dieta sana, Campaña de donación voluntaria de sangre y campañas de vacunación como: Influenza, Hepatitis B, Tétanos con alcance al 100% de nuestros colaboradores.

Se realizan comités médicos para analizar elaborar el plan anual de trabajo en temas de prevención de salud de trabajadores.



Llevamos a cabo nuestro programa de prevención de uso de alcohol y drogas y como parte del mismo realizamos diagnósticos con el personal de la empresa.

EXÁMENES DE ALCOHOL Y DROGAS



Como parte del programa de prevención de la salud, se dictó la charla anual de Hipertensión Arterial con sus respectivos cuidados.

Cada 6 meses la compañía realiza el trabajo de socialización y concienciación del uso adecuado de los equipos de protección respiratoria debido a las materia primas con las que trabajamos en el proceso productivo. el personal entiende la importancia del cuidado de su salud con respecto al material, se entrena en el uso de equipos de protección personal, actuación en emergencias y contingencias.





Socializamos al 100% del personal el Nuevo Reglamento de Seguridad e Higiene aprobado por el Ministerio de Trabajo, como es costumbre, la compañía entregó el reglamento interno de Seguridad y Salud en el Trabajo a el 100% del personal propio y servicios complementarios que laboran en nuestras instalaciones. A esto le sumamos la evaluación de la eficacia de la charla del contenido del reglamento.



Ergonomía y Ambientes Saludables de Trabajo.

Se realizan campañas mensuales de seguridad y salud ocupacional en los que se involucra temas de ergonomía para la prevención de la salud de los trabajadores. En este año se implementaron

los programas de pausas activas y calistenia por equipos de trabajo y en cada puesto de trabajo.

El 100% del personal administrativo y operativo está incluido en el programa, así garantizamos la protección de la salud de las y los trabajadores.



En el año 2018 velamos por los trabajadores que presentaron sobrepeso y procesos de dislipidemia, se llevaron controles estrictos que incluyen cambio de hábitos alimenticios, baja de peso y consecuentemente la garantía de elevar la calidad de vida de los trabajadores y la reducción de riesgos en los puestos de trabajo. Contamos con el apoyo de la médica nutricionista personalizada para los trabajadores, así como el emprendimiento del servicio de dietas en el servicio de alimentación acorde a parámetros establecidos por la médica ocupacional y nutricionista.

Campaña de prevención de alcohol de drogas como responsabilidad social y cumplimiento legal. En este año adicional al trabajo interno contamos con el apoyo del grupo ALANON ue funciona en el sur de la ciudad, quienes compartieron sus experiencias a nuestros colaboradores.



Además de la socialización y concienciación de los riesgos por consumo de alcohol o drogas, en la compañía cumplimos con la realización del examen de alcoholemia a los trabajadores de forma aleatoria para garantizar que los trabajadores laboran sin estar bajo los efectos de alcohol o drogas.



Mantenemos nuestra práctica de retroalimentación al personal operativo y administrativo por parte de la Gerencia General, Jefaturas de Producción, Mantenimiento y áreas Administrativas sobre los resultados de su desempeño y proyectos futuros a desarrollar.



PLANES DE EMERGENCIA.

Realizamos Simulacros de Evacuación, atención de emergencias y combate de incendios con todo el personal de la Compañía, así como la preparación para atención de primeros auxilios de emergencia, todo esto acorde a nuestros planes de emergencias realizado para responder de

manera eficiente ante cualquier evento adverso y así poder precautelar el bienestar de los trabajadores.



Simulacro de Evacuación.



Realizan de forma permanente las inspecciones acordes al programa. Una de las tareas de reducción de riesgos es mantener cada puesto de trabajo en orden y limpio, esto garantiza seguridad. Esto lo contempla el programa SOL (Seguridad, Orden y Limpieza).



ETERNIT ECUATORIANA S.A.

AÑO 2018



Ganadores del Premio SOL Primer trimestre del Año.



Trabajamos en el cuidado de la Seguridad y Salud Ocupacional de nuestros colaboradores con actividades como la entrega de dotación anual uniformes de trabajo, se realizan pruebas a los equipos de protección personal para garantizar que la protección sea eficiente.



En base a nuestra evaluación de riesgos por proceso se han intervenido áreas críticas en temas de seguridad, mejorando condiciones de trabajo y disminuyendo la exposición a riesgos.

La Gerencia General comprometida con la prevención, realiza personalmente con su primera línea gerencial inspecciones de seguridad planeadas en planta.



Otra tarea importante es mantener la planta industrial bien señalizada, esto también ayuda a reducir riesgos.

£

MANTENIMIENTO DE EQUIPOS CRÍTICOS



14/02/2018
MANTENIMIENTO
ESTRUCTURA Y
SEÑALIZACIÓN DE
CALDERO

De la misma manera en pro de evitar accidentes de trabajo en la planta, contamos con el proceso de permisos de trabajo de alto riesgo el cual se evalúa mensualmente en las revisiones gerenciales de planta.



En cuanto a la mejora del ambiente se ha hecho reconocimientos al personal en su cumpleaños, día de la mujer, día del padre, día del amor y la amistad etc.



DESAYUNOS DE INTEGRACIÓN



EVENTOS DE INTEGRACIÓN





INAUGURACIÓN DE CAMPEONATO DE DEPORTES

Campaña de Donación Voluntaria de Sangre.

Año a año la empresa realiza la campaña de donación Voluntario de Sangre con un aliado estratégico que es Cruz Roja Ecuatoriana, sabemos que con este aporte estamos aportando a salvar vidas.



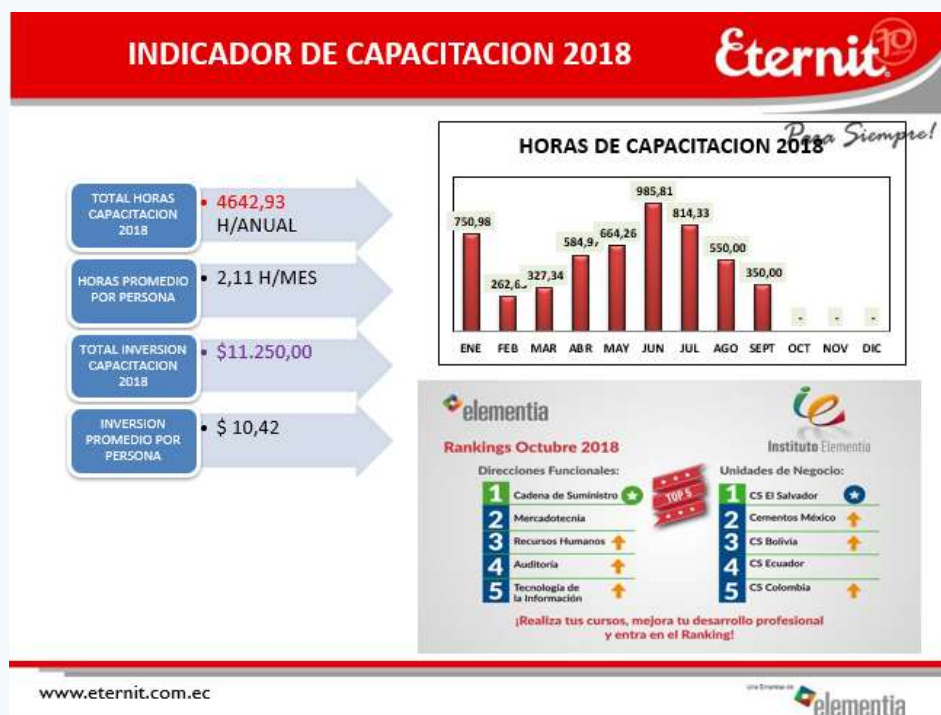
Principio No. 2: Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de abusos a los derechos humanos

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Existe comunicación directa con el departamento de Gestión Humana sobre lo que piensan los colaboradores de la compañía a través de buzones de sugerencias, encuestas de satisfacción, etc.

Contamos con procesos que garantizan el control estricto del cumplimiento legal en la contratación de trabajadores de servicios complementarios, contratistas y proveedores, sin discriminación de edad, sexo, grupo étnico, etc.

Nuestros “Planes Anuales de Capacitación” anual involucran por una parte temas que nos ayudan a la mejora continua de competencias laborales y por otro lado temas de Salud, Seguridad y Ambiente, aspectos legales, tributarios, laborales, trabajo en equipo, liderazgo, mantenimiento y otros, cada mes analizamos el cumplimiento de nuestro programa y la eficacia de las capacitaciones impartidas a nuestros colaboradores. En este año procuramos incluir temas que nos ayuden a la mejora del liderazgo, el trabajo en equipo, el sentido de pertenencia hacia la compañía, entre otros.



En el 2018 se reforzaron y mejoraron los procesos de seguridad industrial y salud ocupacional promoviendo el sistema de Gestión de Seguridad Corporativo SIGES con varias actividades que se realizan a diario en planta para asegurarnos que las medidas preventivas sean eficientes, le apostamos al comportamiento y cultura organizacional de tal modo que nuestros indicadores

han mejorado en un 50% con relación al año 2017, siendo en el grupo corporativo una de las mejores plantas en la aplicación de prácticas de prevención.



En forma conjunta con el Comité Paritario de Seguridad y Salud Ocupacional realizamos las reuniones respectivas para realizar y evaluar los planes de trabajo planteados de forma mensual, además se les capacita para fortalecer sus conocimientos en normativa legal y en materia de prevención de riesgos. En el mes de octubre se realizaron las elecciones correspondientes al periodo 2018-2019.



Elección Comité Paritario 2018-2019.

Mantenemos las auditorías internas del Sistema de Gestión Integral (Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional), verificando el cumplimiento legal de la Empresa, de igual forma se realizan las auditorías por parte de las entidades de seguimiento en las que hemos logrado evidenciar mejora continua en nuestros procesos obteniendo satisfactoriamente buenos resultados en la auditora de seguimiento anual de las tres normas: ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001.



En el transcurso del año se han realizado charlas de prevención de riesgos y actuación en el caso de emergencias, exponemos algunas muestras de las capacitaciones en seguridad impartidas en el transcurso del año.

£

CAPACITACIÓN MANEJO DE EXTINTORES



Se impartió la capacitación de manejo de extintores con el personal administrativo.

PLANES DE EMERGENCIA



Capacitación y entrenamiento de Brigada de Primeros Auxilios.



£

SIMULACRO AMBIENTAL



15/05/2018

Se realizó el simulacro ambiental previsto para mayo 2018. (Derrame de aceite en centro de acopio).

£

REUNIÓN BRIGADISTAS DE EMERGENCIAS



£

CAPACITACIÓN NEGACIÓN AL TRABAJO



Se impartió capacitación de negación a trabajo inseguro .



£

CAPACITACIÓN PROTECCIÓN AUDITIVA



Se impartió la capacitación de protección auditiva con todo el personal de turno.



CAPACITACION PREVENCIÓN DE RIESGOS
BLOQUEO Y ETIQUETADO LOTOTO



CAPACITACIÓN
INVESTIGACIÓN DE
ACCIDENTES.

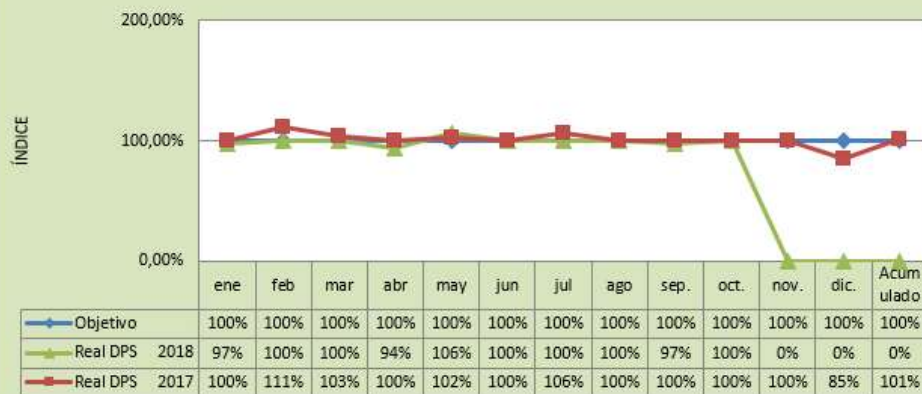


Damos continuidad al programa de diálogos diarios de seguridad, el personal forma parte de ella apersonándose de la charla cada uno de los colaboradores.

DIALOGOS PERIÓDICOS DE SEGURIDAD



DÍALOGOS PERIODICOS DE SEGURIDAD 2018



Eternit continúa el proceso de capacitación a través del Instituto Elementia, mismo que nos es de mucha utilidad porque permite que todo el personal tenga acceso a las capacitaciones virtuales que imparte el grupo corporativo, en donde se exponen cursos de las Políticas Corporativas como la de Ética, conflicto de Intereses, así como temas de Seguridad y Salud Ocupacional entre ellos están: Trabajo en Altura, Bloqueo y Etiquetado, Mecanismos en movimiento, Atención al cliente, Gestión de Compras, Prevención de Riesgos Psicosociales, Investigación de Accidentes, entre otros. De esta forma estamos aportando con la mejora del acceso a la educación.

En el 2018 hemos mantenido y mejorado nuestro proceso de registro y evaluación de proveedores de forma anual en la que incluyen criterios relacionados con el cumplimiento a la legislación legal vigente, Derechos Humanos y laborales, prevención del trabajo infantil y la erradicación de la discriminación por etnicidad, género entre otros, así como temas relacionados a la prevención en temas de seguridad y salud laboral.

Nuestro formato de calificación de proveedores incluye la obtención de información sobre cumplimiento legal vigente como: Obligaciones tributarias, licencias ambientales, normativa de seguridad, responsabilidad social y la afiliación de los trabajadores de contratistas al Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social.

RESPONSABILIDAD SOCIAL

Este año aportamos en gran forma con la mejora de calidad de vida de las comunidades educativas, religiosas deportivas.

En cumplimiento de nuestra misión, visión y políticas, asumimos el compromiso con el Pacto Global de Naciones Unidas y sus diez principios universalmente aceptados y hoy por hoy los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Todos los que conformamos Eternit Ecuatoriana S.A., compartimos la convicción de que nuestras prácticas deben contribuir a la construcción de un mercado global más estable, equitativo e incluyente.

Es por esto por lo que reiteramos nuestro compromiso con todos los propósitos del Pacto Global y seguiremos impulsando de manera continuada, su aplicación buscando el involucramiento de todos nuestros grupos de interés.

Durante la última década los indicadores de pobreza y pobreza extrema en el Ecuador han disminuido de manera importante, sin embargo, la caída de los precios de las materias primas y los fenómenos naturales muestran la vulnerabilidad de una política pública dependiente de la extracción de recursos naturales.

Es en este marco complejo para el Ecuador, Eternit Ecuatoriana S.A se inscribe en las buenas prácticas de desarrollo sustentable, en una alianza publico/privada en relación directa con los asentamientos humanos afectados y en condiciones de pobreza extrema desarrollan el proyecto “Reconstruyendo la Esperanza”. En esta ocasión con el Municipio del Distrito Metropolitano de Quito y los trabajadores de la compañía.

MARKETING
Eternit Ecuatoriana S.A.

NOTICIA DE INTERÉS

A dos años del Terremoto en Ecuador

Al cumplirse dos años del terremoto de Manabí y Esmeraldas, hoy nuestra región costera continúa trabajando incansablemente para levantarse con ese espíritu solidario que unió al Ecuador.

En importantes ciudades del país se realizarán eventos que servirán de espacio para resaltar el vínculo y la colaboración de la ciudadanía, con los damnificados por dicho fenómeno telúrico.

De la misma manera, los gremios vinculados al sector de la construcción vienen elaborando una nueva actualización de las normas que se deben tomar en cuenta para edificar casas o edificios, utilizando preferiblemente sistemas livianos y así evitar la pérdida de vidas.

Con el compromiso del primer día, recordamos nuestra participación en la reconstrucción tanto de Manabí como de Esmeraldas, pues nuestros productos han sido aplicados en edificios, planes de viviendas, hospitales, locales comerciales. Además es importante mencionar el agradecimiento de las familias manabitas por la donación realizada entre Elementia, Eternit Colombia y Eternit Ecuador, de una escuela donde continúan formándose los niños de Pedernales.



El Poder de la Unidad.

100% Ecuador





En el caso de Marketing la compañía maneja la difusión de estas actividades en redes sociales.

Área Comercial

Parte de nuestra responsabilidad social sigue siendo la de capacitar a la comunidad de la construcción. En este año podemos ver que tenemos una mejora significativa en cuanto al porcentaje de población del sector de la construcción que hemos podido capacitar.



CAPACITACIÓN HORMIPISOS CALACALI

TEMAS DICTADOS

•PORTAFOLIO ETERNIT

- ✓ PLACAS FIBROCEMENTO ONDULADAS
- ✓ PINTURAS
- ✓ ETERBOARD
- ✓ TRASLUCIDAS



CAPACITACIÓN OBRA MALLORCA

- CIUDAD: DAULE
- LUGAR: OBRA MALLORCA
- CAPACITADORES: ABEL CORDOVA
- TEMAS : PORTAFOLIO DE
- DURACION : 11H00 HASTA 12H30
- PERSONAS CAPACITADAS : 5



www.eternit.com.co

Eternit

Continuamos trabajando estrechamente con SECAP obteniendo como resultado un gran número de maestros de las construcción formados en el proceso de techado y nuestro sistema constructivo liviano con calidad, seguridad, salud y cuidado del ambiente.



Hemos mejorado las competencias de los maestros que les permitirá mejorar sus ofertas laborales.

PRENSA

Capacitación en Secap



En días pasados, Eternit lideró la capacitación denominada “Sistema constructivo en seco, Eterboard y Plycem”, en las instalaciones del SECAP. El curso estuvo conformado por una fase teórica en donde se explicó a detalle la aplicación del sistema constructivo liviano.

Los asesores técnicos Adolfo Duarte y Miguel Jijon dictaron la capacitación y conto con el apoyo de nuestro distribuidor ECUAHIERRO.



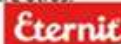

PRENSA

Steel Framing, sistema eficiente de construcción



GARDENS CLUB 3, proyecto inmobiliario de URBICASA (empresa con 30 años de experiencia en el sector), ubicado en Marianitas sector de Calderón utilizó en su construcción: Siding en paredes y Eterboard en los entrepisos y paredes; sistemas de construcción liviana de gran eficiencia e innovación y cubierta ondulada de fibrocemento a color

Las placas de fibrocemento que conforman estos sistemas tienen como ventajas: aislamiento térmico y acústico de la vivienda; acabado estético en la construcción, entre otros.




Mercadotecnia

MARKETING

Eternit Ecuatoriana S.A.

NOTICIA DE INTERÉS

Certificamos profesionalmente a maestros de la construcción

En días pasados se realizó, en la parroquia rural La Merced, la entrega de certificados a los maestros que actualizaron sus conocimientos gracias al programa de capacitación para artesanos de la construcción, desarrollado por el GAD Provincial de Pichincha.

En dicho evento, el discurso estuvo a cargo de nuestra compañera Patricia Beltrán Mena, jefe de servicio al cliente, quien destacó la importancia de la formación continua para el perfeccionamiento de técnicas de construcción, así como el vital aporte de la prefectura provincial de Pichincha y la empresa privada para la creación de estos espacios de preparación profesional.

Una excelente noticia.



El Poder de la Unidad.

000/EternitEcuador




MARKETING

Eternit Ecuatoriana S.A.

NOTICIA DE INTERÉS

10mo Congreso Internacional de Construcción de Infraestructura y Vivienda

Durante los días 30 y 31 de Mayo se desarrollo el 10mo Congreso Internacional Construcción de Infraestructura y Vivienda, organizado por la Cámara de la Industria de la Construcción, Camicon, en los salones del Hotel Hilton Colon de la ciudad de Quito.

Este congreso contó con expositores nacionales e internacionales quienes analizaron temas de actualidad con el objetivo de fortalecer el desarrollo del sector de la construcción en el país.

Eternit conto con un expositor el arquitecto Adolfo Duarte con el tema: "Aporte del Sistema Liviano a la Construcción en el Ecuador".

Además, durante los días del congreso, nuestra empresa conto con un llamativo stand donde nuestro equipo de profesionales atendieron las consultas de los asistentes y presentaron el portafolio de soluciones que ofrecemos al mercado constructor.

De esta forma nos mantenemos cercanos a nuestros consumidores, participando activamente en los eventos reelevantes para el sector constructor del Ecuador.



El Poder de la Unidad.

OOO/EternitEcuador

Eternit

elementia

MARKETING

Eternit Ecuatoriana S.A.

NOTICIA DE INTERÉS

Eternit presente en la Expo Ferretero 2018

Buenos días,

El pasado 16 de Mayo, se desarrolló el ciclo de conferencias denominado "Expo Ferretero 2018" organizado por el grupo Ekos y auspiciado por Eternit, en el centro de exposiciones de la ciudad de Quito.

Este evento contó con la presencia de las más importantes empresas del ramo de la construcción, quienes expusieron sobre varios temas de interés para el mercado ferretero del país.

A lo largo de esta jornada nuestros colaboradores presentaron características y beneficios de nuestras soluciones constructivas, además se realizó la entrega de recuerdos, premios y activaciones para los ferreteros asistentes.

Felicitemos a todo nuestro equipo por los logros obtenidos.

Saludos cordiales.



El Poder de la Unidad.

OOO/EternitEcuador

Eternit

elementia

Índice de Satisfacción al Cliente en Ventas.



Estos son los resultados de satisfacción al cliente en el primer semestre del 2018 como resultado general obtuvimos un porcentaje de satisfacción del 84% , dando por cumplida la meta con respecto al 2017 y nuestra meta propuesta para el año 2019 es incrementar el índice de satisfacción en un 3 %. Para esto el área comercial tiene sus respectivos planes de trabajo.

2. PRINCIPIOS RELACIONADOS CON DERECHOS LABORALES

Principio No. 3: Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva

ACTIVIDADES REALIZADAS:

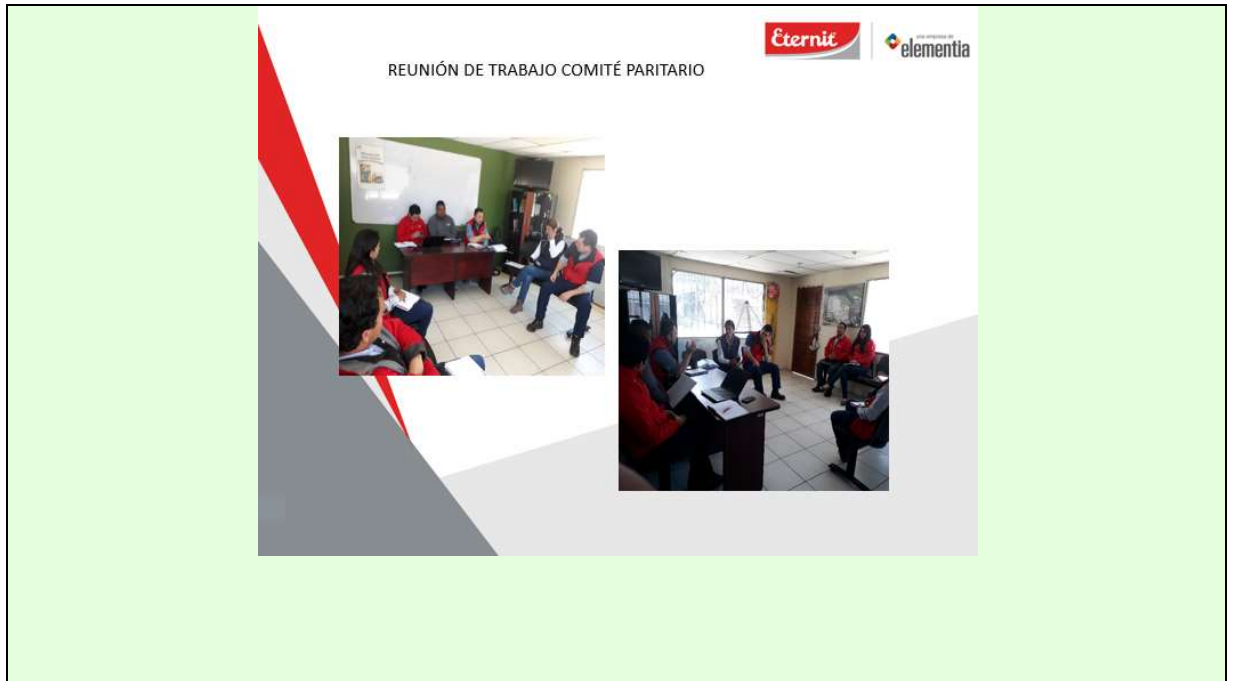
El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo correspondiente al 2016-2017 trabaja normalmente y sesiona una vez al mes, creando un espacio democrático y libre asociación con los representantes tanto del empleador como de los trabajadores. Luego de la formación en seguridad y Salud Ocupacional, legislación vigente, este año los miembros del comité estarán a cargo de las inspecciones de seguridad, investigaciones de accidentes e incidentes, etc.

Hemos mantenido nuestra casa de seguridad que es el espacio físico en donde se puede reunir el Comité Paritario de Seguridad y Salud Laboral, los líderes de Seguridad y los Brigadistas para

organizar sus actividades concernientes a cada una de sus funciones como tal, también se realizan las capacitaciones de seguridad a nuestros contratistas, visitas, proveedores, etc.

Aquí podemos evidenciar las capacitaciones, inducciones que recibe el personal propio, así como contratistas.





Principio No. 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso u obligatorio.

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Existen contratos de trabajo que regula las condiciones laborales y contractuales de acuerdo a la legislación ecuatoriana

Existe implementado un proceso de inducción al trabajador donde se le entrega el reglamento interno de trabajo y se le informa de las condiciones contractuales.

Elaboración, registro y difusión del Reglamento Interno de Seguridad y Salud en el Trabajo, aprobado por el Ministerio de Relaciones Laborales (MRL), donde se incluye un capítulo específico en este sentido.

Los salarios son fijados de acuerdo a lo establecido en la tabla sectorial emitida por el MRL.

Contamos con programas preventivos en Seguridad y Salud Ocupacional como Ergonomía, Salud, además de evaluaciones periódicas de vigilancia de los factores de riesgo, eliminación de riesgos para el control en la fuente. Auditorias semestrales de FAS. (Fundación Ambiente Salud) Inspección anual de organismos de control gubernamental, tanto en seguridad, salud ocupacional y ambiente.

Permanentemente nos aseguramos que nuestra operación trabaje segura, es así que los mantenimientos se los realiza de forma permanente y de forma segura, garantizando que la operación sea eficiente.

Nuestros programas de inversión en temas de prevención incluyen a la seguridad y salud ocupacional en planta, se ha realizado reingenierías en los procesos que dan como resultado la disminución de riesgos.

TRABAJOS DE MANTENIMIENTO SE REALIZAN CON SEGURIDAD



El programa de seguridad incluye permisos de trabajo seguros para las tareas críticas, así como el mantenimiento de los sistemas especiales de atención de emergencias.

£

MANTENIMIENTO EQUIPOS ESPECIALES



MANTENIMIENTO SEÑALIZACIÓN CONTRA INCENDIOS
15/02/2018



Trabajos de inversión para minimizar riesgos críticos con personal propio nos permite el ahorro de recursos y mitigación de riesgos.

£

MEJORA DE PUESTOS DE TRABAJO MOLDEADOS



MODIFICACIÓN DE PISOS EN MOLDEADOS PARA EVITAR POSIBLES ACCIDENTES.



En los contratos de trabajo con contratistas se incluyen cláusulas en las que el contratista se compromete a cumplir con todos los requerimientos legales de contratación laboral y cuidado de la seguridad y salud ocupacional de sus trabajadores, mientras que se realizan inspecciones en los puestos de trabajo para garantizar que los trabajadores realicen sus actividades de forma segura, previniendo posibles accidentes en sus puestos de trabajo. Los contratistas están bajo nuestra normativa de seguridad dentro de nuestras instalaciones y se someten a la evaluación de seguridad, permisos de trabajo y programa de alcohol y drogas.

En esta ocasión conmemoramos el día mundial sin tabaco, con un trabajo de concienciación a todo el personal de la planta.

€

SALUD OCUPACIONAL



31/05/2018 Se conmemoró el día mundial sin tabaco, entregando un tríptico con un mensaje de consciencia, por todos los sectores de la planta.

En este año la empresa emprendió el proyecto de prevención de riesgo psicosocial con todo el personal de la planta, el mismo incluye la socialización de la normativa legal.

€

PROGRAMA DE PREVENCIÓN DE RIESGO PSICOSOCIAL



15/02/2018 Evaluación anual de Riesgos Psicosociales.

Principio No. 5: Las empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Existen contratos de trabajo que regulan las condiciones laborales y contractuales de acuerdo a la legislación ecuatoriana.

La Política Corporativa para la No Contratación de menores de edad vigila permanentemente la no contratación de menores de edad a nuestros contratistas y proveedores de servicios.

Nuestros proyectos de responsabilidad social en escuelas para mejorar la infraestructura, así como el montaje de una biblioteca aportan a mejores lugares para estudiar y albergar a más niños para que no tengan que trabajar.

Tenemos visitas de los estudiantes de secundaria a nuestras instalaciones como parte de sus proyectos educativos.



EXCELENCIA ACADEMICA AGOSTO 2018

Eternit

elementia

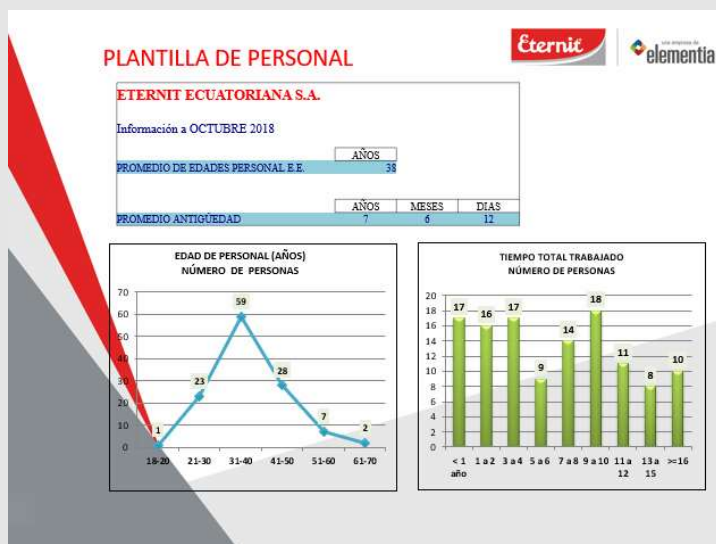
Principio 6: Promover la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación

ACTIVIDADES REALIZADAS:

La compañía cumple con la normatividad de contratación del personal con discapacidad y trabajamos con proyectos de buenas condiciones de inclusión laboral. Además que emprendimos el proyecto de contratación de personas sustitutas para el nuevo año generando nuevas formas de responsabilidad social y aportando de forma adicional a lo que determina la ley.

Nuestros indicadores de gestión reflejan los esfuerzos que hace la compañía en temas de equidad de género, edad, antigüedad, en general son formas de una inclusión con igualdad.

Llevamos y monitoreamos la rotación de personal. También monitoreamos mensualmente el cumplimiento de nuestras metas de capacitación al personal.



PLANTILLA DE PERSONAL



DETALLE	ADMINISTRATIVO	OPERATIVO	JEFATURAS	TOTAL
MUJERES	8%	1%	4%	13%
HOMBRES	13%	83%	11%	87%
TOTAL	21%	84%	15%	100%

ROTACION DE PERSONAL



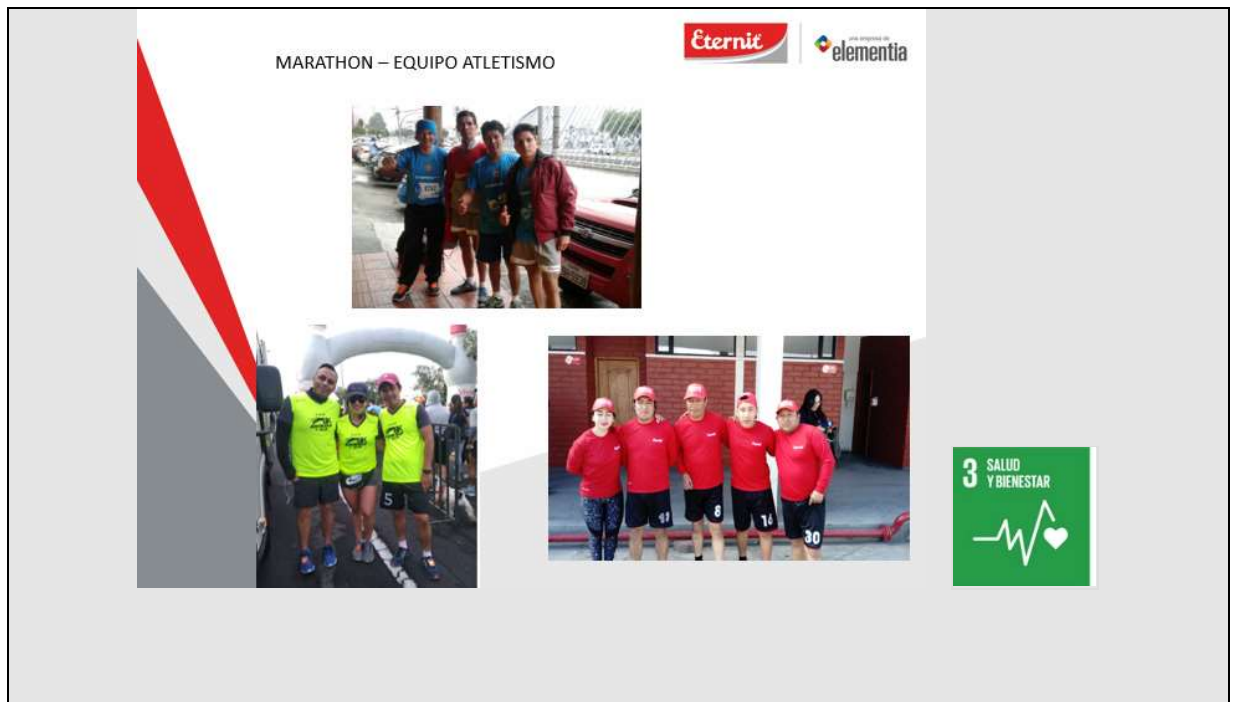
Indicador de Rotación	
Objetivo mensual	2,0
Promedio Rotación 2018	1,6

El área Gestión Humana mantiene establecido un programa que monitorea la jornada de trabajo para garantizar las condiciones de trabajo dignas que involucre los requerimientos y beneficios que implican nuestro modelo de trabajo.

Se cuenta con un “Plan Anual de Capacitación”, que involucra temas de SSA, aspectos legales, trabajo en equipo, acoso laboral, etc. Se incluyen a éste las charlas periódicas de seguridad antes del inicio de las actividades diarias de labores.

Existen visitas de vigilancia de cumplimiento legal por parte de organismos de control (Ministerio de Trabajo, Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social, Ministerio de Ambiente, así como auditorias de parte de nuestro grupo corporativo.)

Nuestro programa de Mas Kilómetros ha continuado forma activa este año, nuestro equipo de atletas ha sumado. De esta forma promocionamos el cuidado de la salud.



3. PRINCIPIOS RELACIONADOS CON MEDIO AMBIENTE

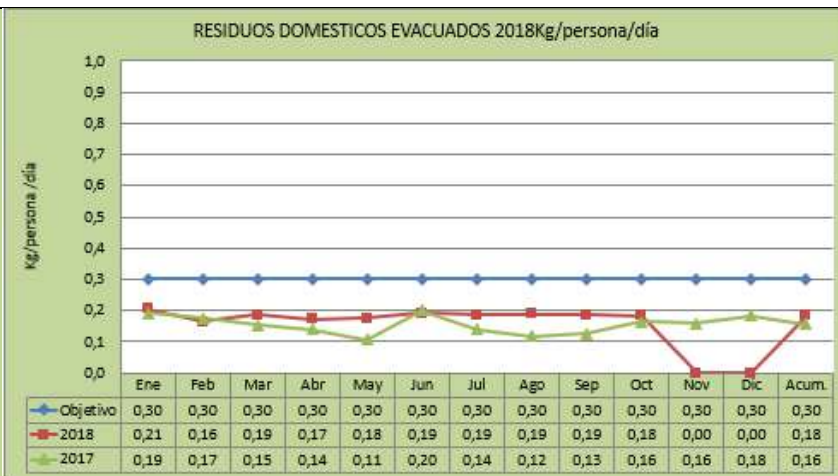
Principio 7: Apoyar la aplicación de un criterio de precaución respecto de los problemas ambientales

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Contamos con una política de calidad, ambiente y seguridad.

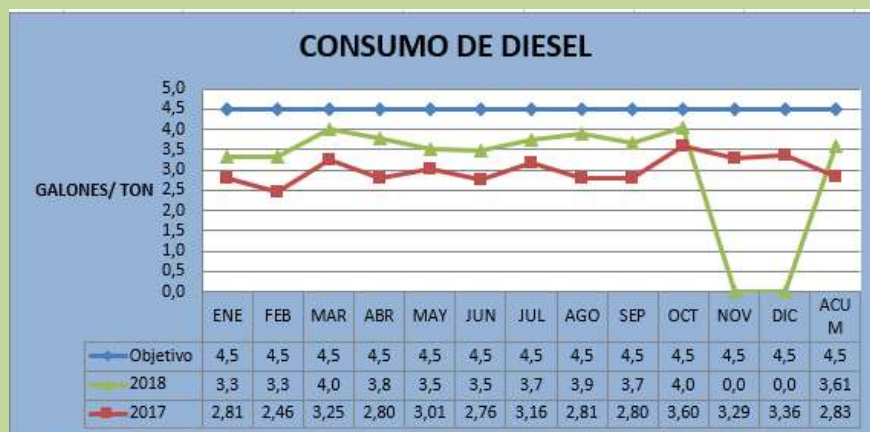
En este año creamos los procedimientos en cada proceso productivo de la planta en cuanto al cuidado del Ambiente mediante la elaboración de un diagnostico que incluye un inventario anual general de Control Ambiental específicamente de todos los productos químicos y las frecuencias de uso para poder hacer una mejora continua en el control operacional.

Hemos mejorado de manera significativa el manejo de desechos domésticos, así como los peligrosos.



Nuestros indicadores de gestión de consumo de agua, diésel y de los diferentes recursos que tenemos para poder tomar controles operacionales para garantizar el uso eficiente de los mismos. En base a nuestros niveles de producción incrementados para este 2017.

El indicador específicamente de agua ha mostrado una mejora importante, nos demostramos que el implementar conos nuevos el año 2016 y 2 adicionales el año 2017 ha posibilitado la oportunidad de conservar agua inclusive de lluvia ahora que tenemos nuevos procesos que requieren de más agua.



Las matrices de aspectos e impactos ambientales, de donde salen nuestros procedimientos de controles operacionales para reducir los impactos ambientales significativos han generado resultados positivos en la gestión de la empresa, eso lo muestran los indicadores de gestión de residuos, en donde tenemos amplia cobertura con gestores externos y la baja cantidad de desechos generados en este año.

Contamos con auditorías externas (Riesgos del Trabajo, Bureau Veritas, Secretaría Ambiental) que dan seguimiento a los planes ejecutados.

Campañas de ahorro de energía eléctrica, agua, papel, etc.

Principio 8: Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental

ACTIVIDADES REALIZADAS:

La empresa cuenta con un plan de manejo que promueve actividades como: capacitación, monitoreo, control y seguimiento de procesos ambientales.

Se cuenta con procedimientos de reciclaje de materiales de tal forma que varios de estos desechos pasan a formar parte de nuestras materias primas como el papel, casos de Crisotilo, etc.

El proceso de recirculación del agua del proceso de Producción nos ha dado como resultado el ahorro de agua y por tanto la reducción de la extracción de agua de pozo en gran número como lo muestran nuestros indicadores.

Hablamos de que en el año 2010 extraíamos 5000m³ de agua subterránea mes actualmente estamos extrayendo entre 100 y 150m³ de agua mensuales.



Reciclamos internamente el papel y pasa a ser parte de nuestra materia prima en el proceso de producción (celulosa).

PAPEL DE RECICLAJE EN PRODUCCION		
FECHA	CANTIDAD (kg)	OBSERVACION
31-ene-18	56,6	
27-feb-18	36,9	
30-abr-18	45,7	
31-may-18	40	
29-jun-18	73,3	
31-jul-18	30	
31-ago-18	20,56	
30-sep-18	24,7	
TOTAL	327,76	

Dentro del plan de manejo ambiental se define capacitación sobre conciencia ambiental.

Se mantienen actualizadas matrices de aspectos e impactos ambientales de todos los procesos de la empresa.

Mediciones Ambientales.



MONITOREO AMBIENTAL

13 ACCIÓN
POR EL CLIMA



Monitoreos trimestrales de emisiones a la atmosfera, ruido, descargas de aguas.
Auditorias programa SOL (Seguridad, Orden y Limpieza).



Se cuenta con controles operativos para minimizar los impactos ambientales significativos.

Principio 9: Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inocuas para el medio ambiente

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Nuestra Política de Gestión Integrada cuenta el con Compromiso de la Gerencia General de garantizar que nuestros procesos sean realizados cumpliendo estrictamente la legislación, el uso racional de los recursos naturales.

Implementación de un molino para molienda de sacos de Crisotilo vacíos que garantiza no generar desechos peligrosos.

Los materiales de desecho son tratados por gestores autorizados por la Secretaría Ambiental del DMQ y el Ministerio del Ambiente respectivamente.

La empresa cuenta con un programa de Generación y Control de Desechos con los respectivos

controles operacionales.



Este 2018 sembramos el nuevo parque ecológico con plantas frutales la siembra es alrededor 500m2. Contamos entonces con 1000m2 de extensión de nuestro parque ecológico Etervida 1ra y 2da etapa.

3.-PRINCIPIOS RELACIONADOS CON LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN

Principio 10: Las empresas deben actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.

ACTIVIDADES REALIZADAS:

Contamos con procedimientos fortalecidos de auditorías internas.

Se cuenta con auditorías externas como: Corporativo, Deloitte y en este año lo realizó el Servicio de rentas Internas SRI

En los contratos laborales se establece el conservar en buen estado la propiedad de la empresa, guardar los secretos técnicos, comerciales o de fabricación y se prohíbe la competencia desleal. En forma adicional incluidos dentro del Reglamento interno de trabajo.

Capacitación anual y firma de compromiso de cumplimiento del Código de Ética relacionados con tema anti corrupción y soborno.

Capacitación en Valores y Derechos Humanos.

Campaña anticorrupción.



3. Código de Ética

¡Aún hay tiempo para realizar el curso!

Tienes hasta el 31 de octubre para hacerlo.

Recuerda que es importante cumplir en tiempo y forma con los 5 cursos del 2018 para poder certificarte como "Graduado Elementia".

No olvides utilizar el navegador Internet Explorer.

Eternit Ecuatoriana S.A esta comprometido con el cumplimiento de los 10 principios de Pacto Global así como con el cumplimiento y aporte a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de NNUU en su agenda 2030, por esto el informe que estamos poniendo a su disposición.



RESUMEN DE APLICACIÓN DEL MODELO DE AUTOEVALUACIÓN

Puntaje	Interpretación
4	Siempre se cumple
3	Se cumple en los aspectos mínimos
2	A veces se cumple
1	Casi nunca se cumple
0	Nunca se cumple

Áreas	Principios	Promedio	Porcentaje
Derechos Humanos	Principio No. 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos a nivel internacional.	4	100%
	Principio No. 2: Las empresas deben asegurarse de no ser cómplices de abusos a los derechos humanos	4	92%
Derechos Laborales	Principio No. 3: Las empresas deben apoyar la libertad de asociación sindical y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva	4	100%
	Principio No. 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso u obligatorio	4	100%
	Principio No. 5: Las empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil	4	100%
	Principio No. 6: Promover la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación	4	100%
Medio Ambiente	Principio No. 7: Apoyar la aplicación de un criterio de precaución respecto de los problemas ambientales	4	100%
	Principio No. 8: Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental	4	100%
	Principio No. 9: Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inocuas para el medio ambiente	4	94%
Anticorrupción	Principio No. 10: Las empresas deben actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.	4	100%



Promedio General	3,9
-------------------------	------------

Porcentaje General (promedio)	99%
--------------------------------------	------------