



Notre Communication sur le Progrès (COP)

Préambule

La société ALLO NETTOYAGE est une entreprise familiale qui, avec plus de 30 ans d'existence, a toujours su s'adapter aux changements économiques et sociaux. Cette résilience a été permise grâce à la conviction de valeurs comme le respect de ses salariés, la transparence, la conscience écologique.

Ces principes font écho à ceux du Global Compact, et c'est en toute logique que nous y avons adhéré, en août 2017 et que nous renouvelons aujourd'hui notre engagement, afin de nous améliorer et de promouvoir autour de nous les principes de ce programme.

Droits de l'Homme (principes 1 et 2)

La société ALLO NETTOYAGE respecte les Droits de l'Homme.

Conscient que dans son secteur d'activité – la propreté – se rencontrent une multitude de nationalités et une précarité plus importante que dans les autres milieux socio-professionnels, nous agissons pour promouvoir l'évolution professionnelle, l'intégration sociale et une écoute attentive et sincère des besoins des salariés.

Pour favoriser la communication entre la Direction et les salariés, qui pour la plupart ne sont pas sur place, nous éditons, depuis le mois d'octobre 2018, une gazette mensuelle. Celle-ci permet d'informer les salariés sur la vie de l'entreprise, sur leurs droits (par exemple, la formation professionnelle – thème de la gazette n°2) ou de rappeler les consignes de sécurité en matière de produits chimiques (thème

de la gazette n°3). L'accent est également mis sur l'échange, par la mention systématique dans nos gazettes de l'adresse mail de contact et l'adresse Facebook de la société ALLO NETTOYAGE.

Le règlement intérieur de notre société rappelle l'interdiction de harcèlement sexuel et moral, et les agissements sexistes. Il impose également aux salariés une clause de confidentialité afin de protéger la vie privée des clients d'ALLO NETTOYAGE.

Nous avons par ailleurs entamé les démarches de mise en conformité de la société avec la réglementation RGPD (Règlement Général sur la Protection des Données), conscients que même à notre échelle, la protection des données personnelles de nos parties intéressées est primordiale, et constitue dans le même temps un point fort concurrentiel.

Normes internationales du travail (principes 3 à 6)

La société ALLO NETTOYAGE s'engage à ne pas faire travailler des enfants, à combattre toute forme de travail forcé et à éliminer toute forme de discrimination en matière d'emploi. Elle s'engage également à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.

La société ALLO NETTOYAGE est fermement engagée contre le travail dissimulé et est extrêmement vigilante quant au suivi des titres et cartes de séjour de ses salariés, autant pour éviter tout risque pénal pour le dirigeant que pour protéger les salariés afin qu'ils ne se retrouvent pas en situation illégale sur le sol français.

Un plan de formation a été mis en place en 2017. Actuellement, 12 de nos 170 salariés sont en formation, et nous avons valorisé la formation professionnelle dans notre gazette. En parallèle du plan de formation, une enquête « baromètre social » a été effectuée afin de recueillir les avis des salariés et créer un sentiment de reconnaissance et d'implication pour leur travail.

Nous sommes également conscients du travail très physique que notre profession exige. C'est pourquoi nous nous tenons à l'affût des nouvelles technologies en matière de matériels et produits d'entretien. Nous avons ainsi acquis depuis le début de l'année 2018 des balais I-mop et des balais à réservoir, qui permettent à nos salariés de réduire considérablement les mouvements de corps contraignants. Nous devrions ainsi réduire considérablement les risques de maladies professionnelles.

La société ALLO NETTOYAGE engage actuellement 6 salariés en situation de handicap, respectant ainsi les dispositions de la législation française.

Nous avons un partenariat avec plusieurs GEIQ (Groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification), associations dont le but est de promouvoir l'insertion professionnelle des personnes handicapées et celles qui ont des difficultés à trouver un emploi (personnes sans qualification, seniors, ...), auxquels nous faisons régulièrement appel pour certains de nos clients dans la région de Strasbourg.

**Environnement
(principes 7 à 9)**

En matière d'environnement, notre fibre écologique est développée depuis de nombreuses années.

Actuellement, 69 % de nos produits sont écolabellisés.

Nous maîtrisons notre consommation carbone grâce à un logiciel de géolocalisation des véhicules qui nous permet de calculer et maîtriser la consommation en émission de CO2 de notre parc véhicules.

Les balais I-mop et balais à réservoir cités plus haut sont conçus pour réduire la consommation d'eau par rapport à l'utilisation d'équipements classiques.

Conformément aux différentes réglementations, notamment le décret 2016-288 du 10 mars 2016, nous recyclons nos déchets papier, métal, plastique, verre et bois (les « 5 flux de déchets ») par la mise en place, dans nos locaux administratifs, de bennes spécifiques.

La société ALLO NETTOYAGE a également reçu le trophée « Palme verte du développement durable » délivré par la FEP (Fédération des Entreprises de Propreté) Grand Est en 2018, et nous prévoyons d'obtenir le label « Ecolabel européen » propre aux entreprises de propreté.

**Lutte contre la corruption
(principe 10)**

En matière de lutte contre la corruption, nous affichons une transparence totale.

Nos comptes annuels sont déposés chaque année auprès du Greffe du Tribunal de Commerce dont nous relevons.

Julien GUTFREUND,

Directeur de l'entreprise ALLO NETTOYAGE,

Le 29/11/2018

A VILLERS LES NANCY (France)

Signature :

