



Сообщение о достигнутом прогрессе  
в практической реализации десяти принципов  
Глобального договора ООН.  
S.A. Ricci

2018 г.

## Содержание

Заявление управляющего партнера с выражением поддержки Глобальному Договору ООН .....	3
Раздел I. Права человека.....	5
Раздел II. Трудовые отношения .....	7
Раздел III. Окружающая среда .....	11
Раздел IV. Противодействие коррупции.....	14

## **Заявление управляющего партнера с выражением поддержки Глобальному Договору ООН**

Компания S.A. Ricci, основанная в 2005 году, является одной из ведущих консалтинговых компаний на рынке коммерческой и жилой недвижимости. Компания оказывает консалтинговые и брокерские услуги при аренде и продаже офисных, торговых и складских помещений, покупке жилой элитной недвижимости, занимается продвижением, маркетингом и оценкой объектов недвижимости. Накопленный опыт, глубокое знание рынка недвижимости, высокий профессионализм нашей команды и индивидуально каждого сотрудника заслужили уважение участников рынка недвижимости, наших клиентов. Уникальный корпоративный дух и ценности компании, основанные на командной работе и взаимной поддержке, позволяют нам ставить перед собой смелые и амбициозные профессиональные задачи и успешно решать их.

Реализованные проекты компании являются лучшими представителями в своих классах, о чем свидетельствуют многочисленные премии и награды. В 2011 и 2012 годах бизнес-центры, эксклюзивным агентом по маркетингу и брокериджу которых являлась компания S. A. Ricci, стали лауреатами премии Commercial Real Estate Awards Moscow (в 2012 БЦ «Линкор» - в номинации «Бизнес-центр класса В», в 2011 БЦ Marr Plaza – в номинации «Бизнес-центр класса А»). В 2011 г. компания S.A. Ricci стала лауреатом национальной премии «Компания года» РБК – одной из наиболее престижных наград в области бизнеса, которая присуждается самым ярким и динамичным игрокам на рынке. В 2012 году компания впервые S.A. Ricci стала лидером по объему сданных в аренду офисных площадей (более 75 тыс. кв. м), и заняла второе место по общему объему площадей сделок по продаже складской недвижимости (согласно CRE Rating 2013). В последующие годы S.A. Ricci неизменно входит в тройку консалтинговых компаний-лидеров на офисном и складском рынке Московского региона. В 2013 году S.A. Ricci была признана международным жюри престижной премии International Property Awards лучшим агентством недвижимости в европейском регионе. Успешно развивается направление жилой недвижимости. В 2015-2016 гг. у департамента появилось около 20 новых проектов от ведущих девелоперов. Штат департамента вырос более чем вдвое.

В 2013 г. компания S.A. Ricci присоединилась к Глобальному договору Организации Объединенных Наций (The UN Global Compact). Наша компания стала первой среди российских компаний, занимающихся консалтингом в сфере коммерческой и жилой недвижимости, которая подписала данный договор.

Своим присоединением к Глобальному договору ООН S.A. Ricci заявляет о том, что поддерживает и обязуется соблюдать универсальные принципы,

содействующие справедливости, устойчивости мировых рынков и способствующие формированию и развитию глобальной экономики. Данные принципы касаются четырех областей: прав человека, трудовых стандартов, охраны окружающей среды и противодействия коррупции.

Данный отчет служит доказательством того, что социальная ответственность является неотъемлемой частью корпоративной культуры компании S.A. Ricci и долгосрочной стратегии развития:

- в течение отчетного периода мы уделяли должное внимание и способствовали профессиональному росту наших работников;
- не было получено никаких претензий, связанных с несоблюдением прав человека или дискриминацией сотрудников компании; не были выявлены случаи нарушения принципов трудовых отношений;
- были созданы все необходимые условия для использования экологически чистых технологий и уменьшение вредного влияния хозяйственной деятельности на окружающую среду;
- не было зафиксировано ни одного случая проявления коррупции.
- Компания S.A. Ricci на протяжении отчетного периода вела активную работу по информированию сотрудников и клиентов о деятельности Организации Объединенных Наций (The UN Global Compact) и поддержке S.A. Ricci универсальных принципов Глобального договора ООН. Информация о том, что S.A. Ricci является участником The UN Global Compact размещена на главной странице сайта компании S.A. Ricci (<http://www.ricci.ru/>), занимает почетное место в экспозиции сертификатов, дипломов и прочих наград компании; является составной частью информации о деятельности компании в пресс-релизах, регулярно рассылаемых компанией S.A. Ricci.

Мы гордимся репутацией S.A. Ricci в качестве крупнейшего современного консультанта в области недвижимости, сохранившего накопленный опыт и традиции деловой этики в соответствии с лучшими международными стандартами.

Алексей Богданов

Управляющий партнер S.A. Ricci

## Раздел I. Права человека

Принцип 1: Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека;

Принцип 2: Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека.

### Оценка, политика, цели

Руководство и сотрудники компании S.A. Ricci в своей ежедневной деятельности полностью признают, уважают и соблюдают права человека, провозглашенные международным сообществом.

Одним из важнейших аспектов деятельности S.A. Ricci является ответственность перед обществом за обеспечение устойчивого прогресса посредством приобщения к актуальным общественным ценностям и ориентирам.

В целях реализации принципов Глобального договора в S.A. Ricci взаимоотношения внутри компании с клиентами и партнерами строятся, основываясь на позициях соблюдения прав человека.

S.A. Ricci ведет свою деятельность, руководствуясь следующими документами:

- Конституцией Российской Федерации;
- Трудовым кодексом Российской Федерации;
- Гражданским кодексом Российской Федерации;
- Всеобщей декларацией прав человека, принятой резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН;
- Уставом ООН;
- Декларацией Международной Организацией Труда об основополагающих принципах и правах в сфере труда;
- Международным Пактом о Гражданских и Политических правах;
- Международной конвенцией о запрете всех форм расовой дискриминации;
- Международным Пактом об Экономических, Социальных и Культурных правах;
- Конвенцией о ликвидации всех форм дискриминации в отношении женщин;
- Конвенцией о правах ребенка;

а также другими международными и национальными законодательными и нормативными актами, направленными на соблюдение прав человека.

Гарантии основных прав человека – неотъемлемая часть Кодекса деловой этики и корпоративных правил компании S.A. Ricci, которые доводятся до сведения всех сотрудников компании.

Положения Кодекса деловой этики и корпоративных правил распространяются на всех сотрудников S.A. Ricci, которые берут на себя обязательство руководствоваться ими в своей работе, независимо от должности и статуса.

## **Реализация**

В год основания компании S.A. Ricci был утвержден Кодекс деловой этики и корпоративных правил, в котором закреплены основные принципы, являющиеся основой деятельности организации и задающие линию поведения всех сотрудников компании. В документе отражены цели, стратегии развития компании, а также корпоративные ценности, общие принципы внутренних и внешних отношений.

При приеме на работу все сотрудники в обязательном порядке знакомятся с требованиями Кодекса этики, и дают согласие на их выполнение.

Сотрудники и любые заинтересованные стороны могут обращаться в Департамент по управлению персоналом компании для информирования о случаях нарушения прав человека.

Сотрудники S.A. Ricci – самый ценный ресурс компании. Поэтому в компании к сотрудникам относятся с уважением и поощряют открытое общение и искренность. Полноценный успех компании, как и каждого сотрудника в индивидуальности, возможен только при условии постоянной работы в слаженной команде. Поэтому все отношения с сотрудниками построены на взаимном уважении и доверии. Сотрудникам компании предоставлена возможность карьерного роста.

Взаимоотношения внутри рабочего коллектива и с внешним миром строятся вне зависимости от расы, цвета кожи, пола, языка, вероисповедания, политических или иных убеждений, социального, имущественного или иного положения.

S.A. Ricci содействует предотвращению любых форм дискриминации и принудительного труда, не допускает использование детского труда.

## **Результаты**

С начала деятельности компании не было получено никаких претензий, связанных с несоблюдением прав человека или дискриминацией сотрудников компании.

Случаев использования детского труда, принудительного и обязательного труда,

запретов на свободу ассоциаций и ведения коллективных договоров также не выявлено.

Все сотрудники и партнеры компании имеют право на справедливое отношение, независимо от расовой, национальной, половой, культурной и какой-либо другой принадлежности.

Сотрудники компании имеют все права, закрепленные международным и российским законодательством.

## **Раздел II. Трудовые отношения**

Принцип 3: Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров;

Принцип 4: Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда;

Принцип 5: Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда;

Принцип 6: Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости.

### **Оценка, политика, цели**

Сотрудники являются главной ценностью S.A. Ricci. Поэтому компания стремится создавать наиболее благоприятные условия для оптимального использования человеческого потенциала, укрепления единой корпоративной культуры, эффективной мотивации и профессионального развития сотрудников.

Основная цель компании - сформировать команду, состоящую из высококвалифицированных талантливых и результативных работников, заинтересованных в достижении корпоративных целей, способных быстро и эффективно адаптироваться к изменениям социально-политических и экономических факторов, инициировать и успешно внедрять необходимые изменения и инновации.

Сплоченный трудовой коллектив состоит из высокопрофессиональных и преданных компании специалистов, способных творчески решать поставленные задачи, что является закономерным следствием проводимой политики компании в области социальной ответственности перед сотрудниками.

S.A. Ricci поддерживает свободу ассоциаций и признает права сотрудников на заключение коллективных договоров, не использует детский труд и никакие формы принудительного труда. S.A. Ricci гарантирует, что в компании исключена дискриминация по какому-либо признаку в сфере труда и занятости (оплата труда, оценка, подбор и продвижение сотрудников).

S.A. Ricci ценит своих сотрудников и заботится о них, постоянно повышая их профессиональный уровень, совершенствуя мотивации персонала, улучшая благоприятные условия работы сотрудников.

Политика компании в отношении персонала направлена на раскрытие профессионального потенциала сотрудников и создание благоприятного климата в коллективе. Основные принципы социальной политики - повышение защищенности сотрудников, создание безопасных условий труда, предоставление возможностей для карьерного роста.

Защита прав сотрудников является неотъемлемой частью Кодекса корпоративной этики S.A. Ricci, требования которого распространяются на всех сотрудников.

В компании S.A. Ricci утверждены Правила внутреннего трудового распорядка, которые определяют порядок приема, перевода и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сотрудников и компании, режим рабочего времени и его использование, меры поощрения за успехи в работе и дисциплинарные взыскания за нарушение трудовой дисциплины.

Кроме того, в компании S.A. Ricci утверждена политика по подбору персонала, которая описывает основные принципы, стандарты и ключевые показатели эффективности процесса подбора персонала и является основополагающим документом для разработки иных нормативных документов по подбору персонала.

## **Реализация**

Руководство S.A. Ricci всегда открыто для новых предложений и пожеланий сотрудников, ценит инновационные и нестандартные подходы к решению задач.

Компания всегда старается обеспечивать индивидуальный подход руководства к каждому, что способствует предотвращению возможных нарушений трудовых прав или какой-либо дискриминации.



На протяжении всех этапов взаимодействия компании и сотрудников обеспечивается должный уровень защиты и соблюдение прав работников. Все сотрудники работают в соответствии с положениями индивидуального трудового договора, Трудового кодекса Российской Федерации и других нормативно-правовых актов.

При приеме на работу новых сотрудников компания уделяет особое внимание деловым, профессиональным и иным качества, связанным с будущей работой, и не приемлет дискриминации по половому, возрастному, национальному, религиозному или иным признакам. Компания предоставляет равные возможности и равное обращение при трудоустройстве и занятости.

Обеспечение социального благополучия и достойного уровня жизни сотрудников является одной из важнейших задач S.A. Ricci.

Система начислений заработной платы основана на принципах справедливости и прозрачности. Компания обеспечивает равное вознаграждение мужчин и женщин за труд равной ценности. Этот принцип реализуется путем использования единой тарифной сетки для оплаты труда всех категорий работников независимо от пола. Заработная плата в компании устанавливается в соответствии с профессиональной квалификацией и уровнем ответственности выполняемой работы. Также в компании существует система бонусов для мотивации сотрудников. Отпускные и больничные рассчитываются и выплачиваются в соответствии с ТК РФ.

S.A. Ricci стремится создать благоприятные условия для раскрытия способностей и талантов сотрудников, их профессионального и личного роста. Инвестируя в человеческий потенциал, мы делаем вклад в устойчивое развитие компании и общества.

Все сотрудники компании работают на компьютерах, имеющих самые высокие уровни безопасности. Офис компании оснащен современным оборудованием для кондиционирования. Рабочие места оборудованы достаточным количеством осветительных приборов. В помещении используются только энергосберегающие лампочки, исключаящие вредное воздействие на зрение сотрудников и способствующие снижению потребления электроэнергии. В офисе компании ежедневно проводится сухая и влажная уборка; клининг помещений осуществляется исключительно с использованием экологически чистых и безопасных моющих средств, которые не содержат хлор и другие вредные для здоровья химикаты (ПАВ, фосфаты и т.д.).

Сотрудники обеспечиваются чистой минеральной водой, чаем, кофе, снеками для перекуса. Помещение для приема пищи оснащено необходимым специальным оборудованием.

Компания оплачивает посещение сотрудниками курсов повышения квалификации, тренингов и семинаров с целью повышения своего профессионализма. Программы обучения составляются в зависимости от индивидуальных потребностей сотрудников каждого департамента (обучение работе в компьютерных программах, курсы по таким специальностям, как «Финансы и кредит» «Управление проектами» и т.д.).

В 2018 году в офисе продолжают проводиться корпоративные занятия по обучению английскому языку. Было организовано несколько групп для сотрудников с разным уровнем владения языком. Очень тщательным был подход к выбору преподавателя: в первую очередь, учитывались цели и пожелания самих учащихся. Занятия проводятся в офисе в вечернее время после окончания рабочего дня. Руководство компании осуществляет частичную оплату курсов изучения английского языка.

В настоящее время проводится разработка корпоративной системы обучения консультантов офисной, складской и торговой недвижимости. Работа по подготовке системы ведется совместно с методологами и бизнес-тренерами и направлена на то, чтобы сделать систему уникальной и адаптированной именно под политику и ценности компании S.A. Ricci.

Большое внимание руководство S.A. Ricci уделяет здоровью сотрудников. Занятия спортом – одна из традиций компании. В течение 2018 г. команда S.A. Ricci Gazprombank Endurance Club (созданная в 2015 г.) продолжает принимать активное участие в крупнейших соревнованиях, среди которых гонки по триатлону, марафоны, лыжные и вело-гонки, различные благотворительные и тематические забеги. В 2018 году участница S.A. Ricci Gazprombank Endurance Club Татьяна Шипулина финишировала «железную» дистанцию в 226 км (плавательный этап — 3,86 км, велоэтап— 180 км, беговой этап— 42,2 км) на 42-м Чемпионате мира по триатлону Ironman World Championship в Каилуа-Коне (США, штат Гавайи). В результате на данный момент среди достижений спортсменов S.A. Ricci – четыре полных «железных» Ironman, больше дюжины «полужелезных» и десятки марафонов.

В компании налажена система внутренних коммуникаций. Необходимые для работы документы, контакты сотрудники могут найти на внутреннем сервере.

Сотрудникам S.A. Ricci предоставляется возможность по использованию корпоративных автомобилей, а также компания полностью компенсирует услуги мобильной связи своих работников.

Большое внимание уделяется информированию сотрудников о происходящих в компании событиях и процессах: регулярно проводятся собрания сотрудников, на которых объявляются результаты работы за прошедшие отчетные периоды, а также планы на будущее. Ежегодно компания проводит мероприятие по итогам года, для поощрения и дальнейшей мотивации сотрудников.

Регулярно проводятся мероприятия, направленные на повышение корпоративного духа трудового коллектива, среди них: совместное празднование государственных, корпоративных и профессиональных праздников, тематические корпоративные мероприятия, направленные на развитие потенциала сотрудников и тимбилдинг (курсы по кулинарии и живописи, веревочный курс и т.д.).

В компании проводятся регулярные централизованные исследования с целью изучения мнения сотрудников и оценки их удовлетворенности. На основе полученных данных разрабатываются и внедряются программы, направленные на мотивацию, развитие и информирование персонала. В рамках компании отмечается вертикальный карьерный рост сотрудников. Ценности компании (профессионализм, клиентоориентированность, саморазвитие и самореализация, командная работа и удовольствие от ее выполнения) регулируют в том числе работу Департамента по управлению персоналом и процесс отбора новых сотрудников, чья этика должна соответствовать этическому Кодексу компании.

## **Результаты**

В компании S.A. Ricci не были выявлены случаи нарушения принципов трудовых отношений.

В компании не существует никаких видов принудительного и подневольного труда, не применяется и не поддерживается применение детского труда.

Сотрудники компании имеют возможность повышения уровня профессиональной компетенции, посещая различные мероприятия и тренинги как внутри самой компании, так и в сторонних специализированных организациях.

Коммерческая деятельность компании строится на основе принципов равенства возможностей и прозрачности отношений как внутри компании, так и с партнерами, клиентами.

За отчетный период в компании не происходило событий (расследования, судебные дела, постановления суда, штрафы и др.), связанных с трудовыми отношениями. Компания также не получала никаких претензий, связанных с несоблюдением прав человека.

### **Раздел III. Окружающая среда**

Принцип 7: Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности;

Принцип 8: Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды;

Принцип 9: Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий.

#### **Оценка, политика, цели**

Деятельность S.A. Ricci не носит производственного характера, поэтому воздействие, оказываемое на окружающую среду, незначительно.

Компания стремится к полному соблюдению всех международных экологических норм и требований, принимает все необходимые меры для минимизации негативных последствий для окружающей среды, а именно: использование энергосберегающих технологий, вторичная переработка материалов, частичный отказ от использования бумаги.

S.A. Ricci осознает необходимость постоянного совершенствования процессов и сопутствующих технологий, которые позволят снизить нагрузку на экологические системы. Это проводится на основе требований ГОСТов, руководств по применению основных федеральных законов, регламентирующих деятельность предприятий в сфере экологической безопасности («О санитарно-эпидемиологическом благополучии», «О защите прав потребителей», «Об экологической экспертизе», «Об энергосбережении, о повышении энергетической

эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», «Об отходах производства и потребления», «Об охране атмосферного воздуха»), подзаконных федеральных и региональных нормативных документов.

Обеспечение условий производства, безопасного для жизни, здоровья и окружающей среды – прямая ответственность руководителей на всех уровнях управления. Все сотрудники несут ответственность за выполнение требований безопасности, охраны здоровья и окружающей среды во всех сферах деятельности компании.

## Реализация

В офисе S.A. Ricci используются исключительно энергосберегающие лампочки и более экономичные по расходу электроэнергии жидкокристаллические мониторы. Копировальная техника работает на картриджах дозаправки. Внедрение электронной системы документооборота практически свело к минимуму потребление бумаги. В офисе компании сотрудники имеют дело исключительно с безопасными как с точки зрения окружающей среды, так и здоровья предметами ежедневного использования, которые сделаны из экологически чистых материалов с использованием безопасных технологий.

Компания разрабатывает и применяет ресурсосберегающие технологии, последовательно снижая негативное воздействие на окружающую среду и человека.

S.A. Ricci осуществляет следующие мероприятия, направленные на снижение потребления электроэнергии:

- использование энергосберегающего оборудования, в том числе замену ламп накаливания на современные энергосберегающие лампы;
- ежесуточный контроль электропотребления;
- планово-профилактический ремонт оборудования;
- регулярный контроль за выполнением правил пользования электрооборудованием.

В целях борьбы за экологию и экономию корпоративных средств в Кодексе корпоративной этики S.A. Ricci прописаны основные правила о бережном отношении к использованию бумаги, картриджей (и прочих расходных материалов) и оргтехники:

- корпоративная оргтехника предназначена для использования только в рабочих целях, и не должна быть использована для печати личных документов;
- для печати предварительных, ознакомительных и черновых материалов используется специальный принтер;
- ненужные листы, использованные, с одной стороны, не выбрасываются, а кладутся в лоток специально выделенного для черновой печати принтера;

В качестве одноразовой посуды используются только бумажные стаканчики и тарелки, не наносящие вреда окружающей среде (в отличие от трудно разлагающейся пластиковой одноразовой посуды). В офисе осуществляется сбор использованных батареек, впоследствии отправляемых на утилизацию.

Компания поощряет увеличение доли электронной коммуникации (посредством электронной почты, мессенджеров и т.д.), что помогает сократить расход бумаги, и в перспективе рассматривает полный переход от бумажного документооборота к электронному.

## **Результаты**

В компании созданы необходимые условия для использования экологически чистых технологий и уменьшение вредного влияния хозяйственной деятельности на окружающую среду.

S.A. Ricci стремится сотрудничать с такими клиентами и партнерами, для которых защита окружающей среды и экологические проблемы являются приоритетными вопросами при осуществлении своей деятельности.

В компании используются энергосберегающие лампочки, жидкокристаллические мониторы и самые передовые технологии электронного документооборота, поощряется частичный отказ от использования бумаги. Используется только бумажная одноразовая посуда, не наносящая вред окружающей среде. Осуществляется сбор использованных батареек. Для клининга помещений используются только экологически чистые и безопасные моющие средства без химикатов. В 2018 г. вместо аэрозольных освежителей воздуха, включающих в свой состав токсичные летучие вещества, вредные для здоровья человека, в помещениях офиса стали использовать жидкие ароматизаторы-диффузоры на основе натуральных эфирных масел.

## **Раздел IV. Противодействие коррупции**

Принцип 10: Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество.

### **Оценка, политика, цели**

Компания S.A. Ricci дорожит своей деловой репутацией, стремится быть надежным, уважаемым партнером и работодателем. Компания придерживается



моральных норм ведения бизнеса, выстраивая долгосрочные и стабильные отношения со всеми заинтересованными сторонами, основанные на взаимном доверии, полном выполнении обязательств, открытости и гибкости.

Противодействие коррупции и мошенничеству является важным направлением деятельности компании. Согласно Кодексу корпоративной этики S.A. Ricci, все сотрудники должны действовать в интересах компании и избегать любого конфликта интересов, под которым понимается любая ситуация, когда возникший личный интерес противоречит интересам компании в целом.

Компания также берет на себя обязательство пресекать любые попытки коррупции и влияния на принимаемые клиентами решения в пользу S.A. Ricci. Предложение клиентам любых материальных форм благодарности, кроме предусмотренных законодательством и контрактом, является недопустимым.

Компания соблюдает законодательство РФ и соответствующие нормативные правовые акты, а также высокий уровень деловой этики, в том числе хранение конфиденциальности информации.

S.A. Ricci выступает за прозрачное ведение бизнеса и строгое соблюдение требований национального законодательства в области противодействия коррупции.

Руководство компании придерживается политики этичного ведения коммерческой деятельности, и уделяет большое внимание соблюдению 10-го принципа Глобального договора ООН, как части комплекса мер по защите своей репутации, интересов сотрудников и учредителей.

## **Реализация**

Основными внутренними нормативными документами, определяющими управленческие процедуры и правила корпоративного поведения компании, являются: Устав, Положение о Совете директоров, Положение о конфиденциальности.

S.A. Ricci организует взаимодействие с клиентами, партнерами, поставщиками, конкурентами и сотрудниками, основанное на принципах справедливости и открытости.

Сотрудники компании ознакомлены с политикой и положениями в области противодействия коррупции и регулярно инструктируются по вопросам

предупреждения фактов коррупции и злоупотребления служебным положением. Каждый сотрудник имеет возможность сообщить о предполагаемых фактах коррупции.

Поведение представителей компании базируется на принципах честности и добросовестности. При выборе новых партнеров, заключении договоров S.A. Ricci руководствуется исключительно деловыми интересами, принципами честной конкуренции.

Заработная плата сотрудников перечисляется на личные счета сотрудников, открытые в банке, с которым заключен договор с компанией.

S.A. Ricci воздерживается от мошеннических действий и применяет эффективную систему контроля, противодействующую возможному мошенничеству со стороны сотрудников и третьих лиц.

## **Результаты**

В компании S.A. Ricci не было зафиксировано ни одного случая проявления коррупции. Судебных дел по фактам коррупции также не было выявлено.

Соблюдение Кодекса корпоративной этики и принципов честного предпринимательства, 10-го принципа Глобального договора ООН, а также таких рекомендаций, как Принципы противодействия взяточничеству в бизнесе, позволяет обеспечивать соблюдение сотрудниками компании нормативно-правовых требований в этой области на повседневной основе.

## **Контакты**

Россия, 119435, Б. Саввинский пер., д.11, 6 эт.

Телефон: +7 (495) 790-71-71

[moscow@ricci.ru](mailto:moscow@ricci.ru)

[www.ricci.ru](http://www.ricci.ru)