
INFORME DE PROGRESO PACTO MUNDIAL ENVIRA SOSTENIBLE



Red Pacto Mundial
España

INDICE

1. Renovación del compromiso
2. Perfil de Envira Sostenible
3. Diez principios del Pacto Mundial

3.1. Derechos Humanos

- Política
- Acciones
- Indicadores
- Mejora

3.2. Normas Laborales

- Política
- Acciones
- Indicadores
- Mejora

3.3. Medio Ambiente

- Política
- Acciones
- Indicadores
- Mejora

3.4. Anticorrupción

- Política
- Acciones
- Indicadores
- Mejora

4. Objetivo año 2016



Red Pacto Mundial
España

1. RENOVACION DEL COMPROMISO

En el año 2013 Envira Sostenible se adhiere al Pacto Mundial de Naciones Unidas, renovando su compromiso desde entonces mediante la realización de los correspondientes Informes de Progreso.

ENVIRA apoya los diez principios del Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) referente a los derechos humanos, los derechos laborales, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción, desarrollando los mismos dentro de su esfera de influencia.

Nos comprometemos a hacer del Pacto Mundial y sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestra compañía, involucrándonos en proyectos cooperativos que contribuyan a los objetivos más amplios de Desarrollo de las Naciones Unidas y en particular los Objetivos de Desarrollo del Milenio. ENVIRA comunicará claramente este compromiso a sus partes interesadas y al público en general

Con el desarrollo de nuestra actividad organizativa en esta dirección, pretendemos reforzar nuestro compromiso con la transparencia y dotar de mayor información a los interesados.

Mediante esta declaración, renovamos nuestro compromiso voluntario de seguimiento y aplicación de los 10 Principios, aprovechando para agradecer el trabajo de las personas de nuestro equipo así como la colaboración de nuestros grupos de interés.



Red Pacto Mundial
España

2. PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA



Envira Sostenible, nace en 1985 y tiene como estrategia fundamental satisfacer la demanda de servicios ambientales de las empresas y administraciones, abarcando todo tipo de soluciones, desde el diseño de estrategias ambientales, hasta la medida de parámetros contaminantes.



**Red Pacto Mundial
España**



Para llevar a cabo nuestra estrategia contamos con un equipo de personas especializadas en cada uno de los campos del medio ambiente, pudiendo ofrecer las mejores soluciones a cualquiera de los problemas ambientales que se pudieran plantear en una empresa.



**Red Pacto Mundial
España**

Sólo trabajamos en el campo del medio ambiente por eso todo nuestro personal está dedicado al Medio Ambiente.



En el año 2015 se produce la escisión de dos departamentos de la empresa, reduciéndose el número de empleados de 147 a 78 en toda España, y permaneciendo en Envira Sostenible los servicios de Redes de Inmisión, sistema de medida de emisiones y vertidos, laboratorios móviles, sistemas de comunicación, información al público, calibración y auditoría.

En el año 2016 cambia la denominación social de la compañía, pasando a llamarse “Envira Sostenible, S.A.” y se traslada su domicilio social a Parque Tecnológico de Asturias, 47 en Llanera, Asturias.



**Red Pacto Mundial
España**

OPORTUNIDADES

El objeto social de la empresa hace que nuestro trabajo repercuta en toda la población ya que el cuidado y mejora del medio ambiente atañe a todos, como factor esencial de la salud y el bienestar.



RIESGOS

La actual situación de crisis económica y la consiguiente presión sobre los precios debida a la gran competencia existente y a la menor presión de las autoridades competentes en el cumplimiento de las medidas de protección ambiental nos puede llevar a una menor calidad en nuestro trabajo.

Como respuesta a esta amenaza nuestra empresa se ha comprometido con la innovación para poder prestar sus servicios de una manera más eficiente.



**Red Pacto Mundial
España**

GRUPOS DE INTERÉS

GRUPOS DE INTERES	INFLUENCIA	PROXIMIDAD	DEPENDENCIA	REPRESENTACION
EMPLEADOS	4	5	4	5
CLIENTES	2	4	2	3
ADMINISTRACIONES PUBLICAS	2	3	1	1
PROVEEDORES	3	3	2	3
COMUNIDAD	2	3	1	1

SIN INFLUENCIA 0-1

POCA INFLUENCIA 2-3

MEDIANA INFLUENCIA 3-4

MUCHA INFLUENCIA 5

ESTRATEGIA Y GOBIERNO

La estrategia de la empresa se basa en dar el mejor servicio /producto a nuestros clientes al menor coste utilizando la innovación. En cuanto a los empleados se ha instaurado un proceso de evaluación del desempeño que permita saber a cada uno lo que la empresa espera de él y detectar las posibles necesidades formativas que tengan. En este proceso se evalúa cada puesto con las exigencias que tiene y luego a cada persona que lo desempeña. Para permitir que cada uno realice de la mejor manera posible su trabajo se diseñan planes de acción para solventar las diferencias entre las exigencias del puesto y lo que cada persona que lo desempeña sabe.



Red Pacto Mundial
España

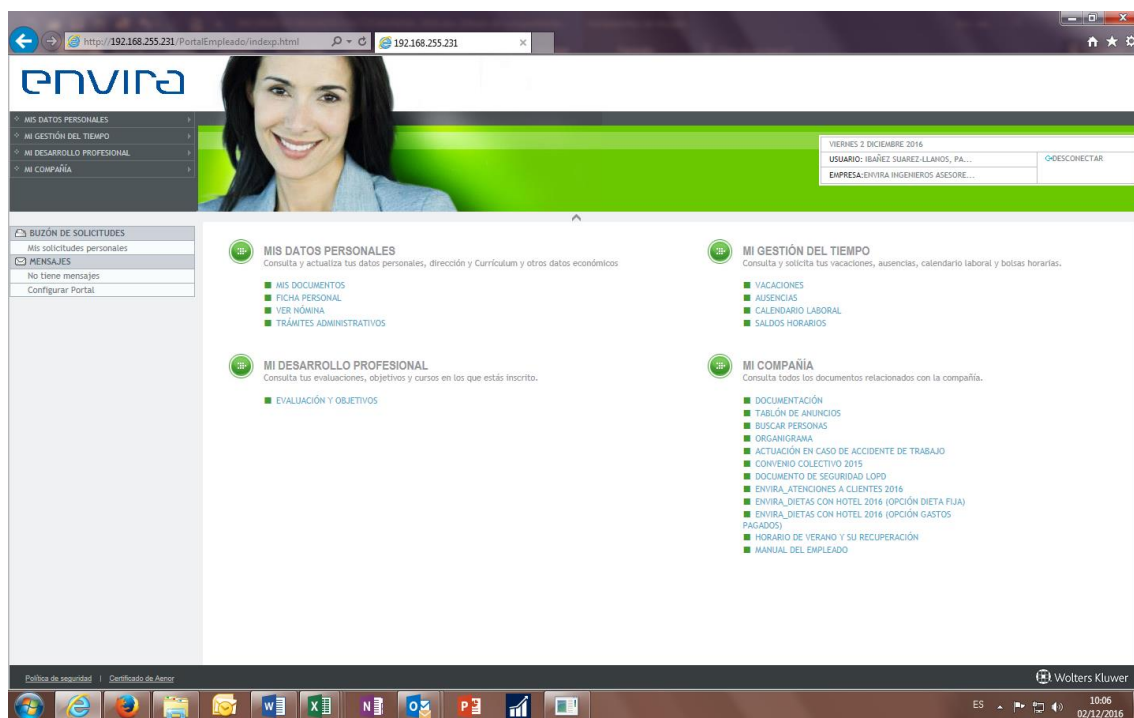
3. DIEZ PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL

3.1.-DERECHOS HUMANOS:

- Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.
- Principio 2: Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.

✓ Política

La empresa ha elaborado un código de comportamiento y conducta que ha publicado en el portal del empleado donde se da a conocer a todo el personal el apoyo y respecto de la misma en el ámbito de la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos internacionalmente



Red Pacto Mundial
España

✓ Acciones

En este aspecto entendemos que su difusión es el mejor instrumento que una empresa pequeña como la nuestra puede realizar en apoyo de los derechos humanos

✓ Indicadores

No disponemos de sistemas de medición

✓ Propuesta

De cara al año 2019 se plantea la realización de donaciones a entidades que promueven el respeto a los derechos humanos, promover la participación de los empleados de la empresa en campañas de ayuda a necesitados y promover entre nuestros grupos de interés el respeto a los derechos humanos



**Red Pacto Mundial
España**

3.2.- DERECHOS LABORALES:

- Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
- Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción
- Principio 5: Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil
- Principio 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

✓ Política

Envira Sostenible observa un estricto cumplimiento de la normativa laboral

✓ Acciones

Se trata de establecer un canal de comunicación directo de la empresa con sus empleados.

✓ Indicadores

La distribución de empleados en la empresa por sexos es como sigue:

Mujer	28
Varón	67
Total general	95

✓ Propuesta de mejora

Nos planteamos como objetivo continuar con la inexistencia de sanciones a la empresa por incumplimiento de la normativa laboral, así como que el % de trabajadores con salario superior al SMI sea del 95% de la plantilla de la empresa



Red Pacto Mundial
España

3.3.- MEDIO AMBIENTE:

- Principio 7: Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente
- Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental
- Principio 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

✓ Política

La empresa tiene implantados distintos sistemas para la acreditación tanto de su sistema de calidad, como del sistema de gestión medioambiental:

- ISO 9001:2015 (Número de certificado ES061111-2 (BVQI): Suministro, instalación, mantenimiento y calibración de equipos y sistemas para el control continuo de la contaminación del aire y de las aguas. Explotación de los datos de las redes de control de la calidad del aire
- UNE EN ISO 17025:2005 (Número de certificado 163/LC10.117) Química: Concentración de gases (Laboratorio de Calibración), para la calibración de analizadores de medida de la calidad del aire de SO₂, NO_x CO, Metano, Propano, Benceno y Ozono, tanto en nuestro laboratorio como in-situ.
- UNE EN ISO 14001:2015 Número de certificado ES053661-3 (BVQI): Sistema de gestión medioambiental de ENVIRA.

Y además está Inscrita en el Registro del Sistema Comunitario de Gestión y Auditoría Medioambientales (EMAS), sometiéndolos a revisión y auditoría por parte de entidades de acreditación y certificación.

✓ Acciones

Al realizar toda la actividad empresarial bajo la norma ISO14001:2015 se garantiza el cumplimiento de los principios del pacto mundial en materia de medio ambiente.



Red Pacto Mundial
España

Así mismo, en el año 2018 Envira Sostenible ha diseñado un sistema de monitorización permanente de las aguas de ríos que controla el caudal y su comportamiento. También sirve para detectar posibles avenidas de agua y advierte del riesgo de inundación.



Alertar de posibles inundaciones en Andorra es posible gracias a la tecnología IoT. Desde ENVIRA hemos diseñado un sistema de monitorización permanente de las aguas de ríos que controla el caudal y su comportamiento. También sirve para detectar posibles avenidas de agua y advierte del riesgo de inundación.

La compañía ha desarrollado este proyecto en Andorra, donde han implementado su tecnología con una red de ocho estaciones en distintos puentes de los tres principales ríos que convergen en Andorra La Vella.

Las ocho estaciones remotas y autónomas están compuestas por dataloggers que leen sensores de nivel de agua, temperatura y humedad. Las estaciones se encuentran conectadas a tiempo real con un centro de control. En el momento en que se detecta una superación de nivel, definida independientemente para cada estación, genera una alarma a un teléfono móvil y provoca una llamada al centro de emergencias.



**Red Pacto Mundial
España**



La particularidad de este sistema, es que en el centro de control las alarmas no se dan por nivel, sino por caudal. Esto es posible porque los sensores miden la altura del río y, en función de la sección en la que se encuentren, se obtiene una fórmula matemática que convierte el nivel en caudal y velocidad.

Al mismo tiempo, para este proyecto, se han definido una serie de usuarios del sistema. Se les han fijado límites de caudal en cada una de las estaciones. En el momento en que este se supere, les llegará la alerta de crecida del río con un SMS y un correo electrónico indicando la superación y un gráfico

Por otro lado, los usuarios también tienen a su disposición una plataforma web. En ella se les informa de la evolución de los niveles, los caudales y las velocidades. Cuando el centro de emergencias recibe una alerta, puede conectarse a ella y observar la evolución de las avenidas de agua. Los datos se envían al centro cada quince minutos, pero las estaciones adquieren



Red Pacto Mundial
España

valores cada cinco. Por eso, cada cuarto de hora las estaciones remiten tres valores. A no ser que se produzca una alarma, entonces la comunicación será inmediata.

El Gobierno de Andorra ha confiado en Bioma, partner de ENVIRA en el país de los Pirineos, para la implantación de un sistema de alerta de inundaciones como medida de prevención. Las aguas de las cuencas de los ríos andorranos discurren por varios núcleos de población e históricamente las intensas lluvias han ocasionado avenidas recurrentes.



ENVIRA es una empresa especializada en el desarrollo de soluciones de monitorización de parámetros ambientales y salud estructural en entornos industriales, urbanos y agrícolas. Asimismo, diseña y desarrolla dispositivos para redes IoT y plataformas software para la realización de cálculos precisos y análisis de parámetros entornos de la Industria 4.0, Smart Cities y agricultura de precisión.

✓ Indicadores

Como indicador de la repercusión que tiene la página web, tenemos el contador de visitas que recibe la misma.

✓ Propuesta de mejora

Nuestro objetivo es el mantenimiento de la certificación ISO 14001



Red Pacto Mundial
España

3.4.- ANTICORRUPCIÓN:

- Principio 10: Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



✓ Política

Envira Sostenible, S.A. tiene tolerancia cero ante cualquier forma de corrupción, como soborno, cobro de comisiones, extorsión o conductas similares, tanto si concierne a miembros del gobierno como a particulares y si sucede tanto dentro como fuera de España. Todos los empleados de Envira Sostenible y aquellos que actúen en nombre de Envira Sostenible tienen terminantemente prohibido adoptar dichas conductas.

Ningún empleado de Envira Sostenible o representante de la misma sufrirá consecuencias negativas por negarse a pagar o aceptar sobornos, o por rechazar unirse a otras formas de corrupción, incluso si dicha negativa supusiese una pérdida de negocio para Envira Sostenible. Nadie que actúe en nombre de Envira Sostenible pagará nunca un soborno u otro tipo de incumplimiento con la ley para hacer ventas o conseguir algún otro tipo de beneficio empresarial.

Además de la prohibición del pago de sobornos, esta política prohíbe el uso de regalos, gratificaciones u otro tipo de beneficio para influir de manera inapropiada en otros. Nadie que actúe en nombre de Envira Sostenible hará un regalo, gratificación u otro tipo de beneficio, directa o indirectamente, con la intención de obtener de manera inapropiada o mantener un contrato, o para asegurarse una ventaja empresarial. Por ejemplo, un regalo, gratificación o beneficio no puede ser dado con el propósito de influenciar de manera inapropiada en la decisión de conseguir un contrato para Envira Sostenible.



**Red Pacto Mundial
España**

Regalos, gratificaciones y beneficios incluye (aunque no están limitados a estos):

- Dinero o equivalentes a dinero (como una tarjeta regalo de una compañía)
- Alojamiento
- Espectáculos
- Transporte o ayuda al transporte
- Ofertas de empleo
- Préstamos u otro tipo de beneficios comerciales (como descuentos que no están disponibles para otros clientes)

Los empleados de Envira Sostenible y sus representantes nunca deben ofrecer un regalo, gratificación u otro beneficio si haciéndolo violasen la ley o influyese de manera negativa en la reputación de la compañía. Ningún regalo, gratificación u oferta de cualquier beneficio debe ser hecha si puede ser interpretada como un soborno.

Todos los países en los que Envira Sostenible realiza negocios tienen leyes anticorrupción. Muchas de estas leyes tienen diferentes restricciones para los supuestos de regalos, gratificaciones y otros beneficios para los trabajadores del gobierno. Algunos los prohíben por completo. Es usted responsable de conocer qué leyes anticorrupción tienen aplicación y de asegurarse de que sus acciones están dentro de la ley.

Así mismo, la empresa tiene un código de conducta para todos los empleados publicado en el portal del empleado, somete a auditoria sus cuentas y se establece una política restrictiva de las atenciones a clientes

✓ Acciones

La identificación de valores y comportamiento ético en este sentido está bien asentado en Envira Sostenible, por lo que no se ha detectado la necesidad de desarrollar actuaciones específicas.

✓ Indicadores

No disponemos de indicadores en este sentido

✓ Propuesta de mejora

Como objetivo de cara al año 2019 se propone continuar consiguiendo que el gasto en atenciones a clientes sea inferior al 1% de la facturación, realizar un control de los pagos realizados por caja y redactar una norma sobre recepción de regalos.








Poner en marcha un plan de prevención de delitos dentro de la empresa.



Red Pacto Mundial
España

4. OBJETIVO AÑO 2018

Hemos diseñado un cuadro de mando para poder llevar un control de los objetivos marcados dentro de cada aspecto de los 10 principios del Pacto Mundial, reflejando en cada uno de ellos los indicadores a tener en cuenta y el cumplimiento que se hace de los mismos.

Objetivos año 2018				
Derechos Humanos	INDICADORES	OBJETIVOS	REAL	DESVIACION
	Realizar donaciones a entidades que promueven el respeto a los derechos humanos	2.000	2.000	 0%
	Promover la participación de los empleados de la empresa en campañas de ayuda a necesitados	2	0	 -100%
	Promover entre nuestros grupos de interés el respeto a los derechos humanos (publicidad en página web)	Si	Si	
Derechos Laborales	INDICADORES	OBJETIVOS	REAL	2016
	Inexistencia de sanciones por incumplimiento de la normativa laboral	1,00	1,00	 0%
	% de empleados con salario superior al SMI	95,00%	100,00%	 5%
Medio Ambiente	INDICADORES	OBJETIVOS	REAL	2016
	Mantenimiento de la certificación ISO 14000	Si	Si	
Anticorrupción	INDICADORES	OBJETIVOS	REAL	2016
	Mantenimiento del gasto en atenciones a clientes por debajo del 1% de la facturación	60.119	6.121	 90%
	Control de los pagos realizados por caja	35.000	31.612	 10%
	Redactar una norma sobre recepción de regalos	1,00	1,00	 0%



Red Pacto Mundial
España