



TSCHERNING

2017 FN Global Compact COP rapport



INDHOLD

Indholdsfortegnelse

Forord af ejer Søren Tscherning.....	2
Introduktion.....	3
Vi vil have nedbrydningsbranchens mest solide medarbejdere	5
Vi vil måles på vores miljøansvar.....	8
Anti-korruption	11
Kontaktoplysninger	11

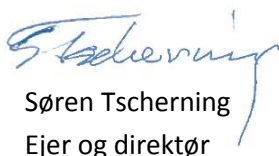
Forord af ejer Søren Tscherning

Hos Tscherning støtter vi de ti principper i FNs Global Compact som omhandler menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption.

Tscherning udvikler sig positivt, da vi har integreret de ti principper i vores strategi, kultur og dag-til-dag drift af vores virksomhed.

Vores samfundsansvar og grønne profil er både vores varemærke og grundlag for et bæredygtigt købmandskab i Tscherning. I de kommende år vil vi derfor prioritere de indsatsområder, der bidrager til, at vi fortsat fastholder vores mål om at levere branchens bedste kvalitet samt sikre de bedste arbejdsmiljøforhold og mindst mulige miljøpåvirkninger.

En del af løsningen er at integrere cirkulære forretningsmodeller og bæredygtig teknologi samt ikke mindst sikre en høj faglighed, trivsel og sikkerhed hos vores medarbejdere. Det er en del af vores bidrag til at øge bæredygtigheden i dansk byggeri – fra nedbrydning til genopbygning – og sikre en holdbar forretning for Tscherning.


Søren Tscherning
Ejer og direktør

Introduktion

PRÆSENTATION AF TSCHERNING

Tscherning er en førende anlægs- og nedbrydningsvirksomhed med godt 230 medarbejdere. Vi er specialister i nedrivning, anlægsarbejder, miljøsanering og maskinudlejning. Vores alsidighed gør, at vi behersker såvel mindre opgaver som de store og komplekse i hele Norden.

Tscherning drives i dag af grundlægger Georg Tschernings søn, Søren Tscherning. Virksomheden har siden 1975 oparbejdet stort fagligt knowhow, og vores referenceliste spænder vidt, ligesom projekternes markante forskelligheder afspejler vores evne til at omstille os, sætte os i vores kunders sted og udføre opgaver af enhver art og størrelsesorden.

Tscherning har alle år været en grøn, samfunds- og ansvarsbevidst virksomhed, som er førende og med til at hæve branchens niveau med bæredygtige løsninger for både kunder, medarbejdere og maskiner. Det er noget, vi gerne skilter med, og derfor finder du også den grønne farve på både vores tøj, vores maskiner og i vores profil generelt, når vi er ude at arbejde.

CASE

Tscherning udfører i perioden 2016-2018 miljøsanering, stripning og totalnedrivning af bygninger for Aarsleff A/S på Postterminalen Bernstoffsgade 37, indre København.

Entreprisen omfatter 7 bygninger som alle miljøsaneres og nedrives. Det samlede etageareal for nedrivningen er 75.000 m². I nedrivningen indgår også kælder og underkælder samt fundamenter.

I samtlige bygninger udføres der indvendig miljøsanering (PCB, kviksølv, zink, asbest, klorparafiner, bly og PHA) af vægge, lofter, gulve og paneler samt udvendig sanering af vinduer og gavle med PCB-holdige. Postterminalen er placeret midt i byen og beliggende tæt på jernbaneskinne, hvilket giver lidt udfordringer i form af begrænset adgangsforhold.

Planen for Postterminalen og området omkring, er at skabe et nyt bykvarter med byliv, business og boliger. Visionen er at der skal etableres et kreativt grønt parkforløb med attraktive opholdszoner, som derudover også skaber en direkte forbindelse til Kalvebod Brygge og en broforbindelse over havnen.

Samlet set skal ca. 20 procent af områdets nye bygninger bruges som boliger og serviceerede lejligheder, hvoraf ca. 80 procent skal være til kontorer og servicehverv.



Miljøsanering og totalnedrivning af 75.000 m² på Københavns Postterminal.

Adresse: Bernstoffsgade 37-39, 1577 København V

Kontraktperiode: 2016-2018

Entreprisenum: 90 mio.

Bygherre: Aarsleff A/S

Rådgiver: Cowi A/S og Golder Associates A/S

Fra G. Tscherning A/S:



Projektleder
Frank Schultz Petersen



Formand
Dan Jensen

OM FN GLOBAL
COMPACT FN's Global Compact er verdens største initiativ for at fremme virksomheders og organisationers arbejde med bæredygtighed. Mere end 13260 virksomheder og organisationer fra hele verden og godt 350 i Danmark har tilsluttet sig initiativet, der arbejder for at efterleve universelle principper om menneskerettigheder, arbejdstagerrettigheder, miljø og anti-korruption.

Tscherning følger FN Global Compact i målet om at sikre kapaciteten til at efterleve de ti principper på en måde, der gavner både vores kunder, virksomheden og samfundet.

DE TI PRINCIPPER

Menneskerettigheder

1. Virksomheden bør støtte og respektere beskyttelsen af internationalt erklærede menneskerettigheder
2. Virksomheden bør sikre, at den ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne

Arbejdstagerrettigheder

3. Virksomheden bør opretholde foreningsfriheden og effektivt anerkende retten til kollektiv forhandling
4. Virksomheden bør støtte udryddelsen af alle former for tvangsarbejde;
5. Virksomheden bør støtte effektiv afskaffelse af børnearbejde; og
6. Virksomheden bør afskaffe diskrimination i relation til arbejds- og ansættelsesforhold

Miljø

7. Virksomheden bør støtte en forsigtighedstilgang til miljømæssige udfordringer
8. Virksomheden bør tage initiativ til at fremme større miljømæssig ansvarlighed
9. Virksomheden bør opfordre til udvikling og spredning af miljøvenlige teknologier

Anti-korruption

10. Virksomheden bør modarbejde alle former for korruption, herunder afpresning og bestikkelse

FN GLOBAL COMPACT
I TSCHERNING

I Tscherning har vi fulgt de ti principper i FN Global Compact siden 2014. Fra begyndelsen har vi arbejdet systematisk med Global Compact i målet om at identificere de indsatsområder, som er væsentlige at arbejde med for både forretningen, vores kunder og samfundet.

Implementeringen af FN Global Compacts principper er en igangværende proces i Tscherning, og det er vigtigt for os, at udviklingen foregår i overensstemmelse med virksomhedens overordnede strategi, planer og værdier.

Vi er godt i gang med at udvikle indsatsen og udnytte potentialet i de retvisende principper bedst muligt. Det betyder, at vi de kommende år bl.a. vil udvikle vores strategi for bæredygtighed samt implementere nye politikker og handlingsplaner, der øger miljøindsatsen, forbereder os på nye kundekrav og fortsat sikrer vores medarbejderes tarv og udvikling i virksomheden.

Vi vil have nedbrydningsbranchens mest solide medarbejdere

FN GLOBAL COMPACT

EN UDFORDRET BRANCHE

PRINCIP 1-6

Ejendoms-, bygge- og anlægsbranchen oplever desværre med jævne mellemrum ulykker og sager om brud på menneske- og arbejdstagerrettigheder på danske byggepladser. Det er skadeligt for personen, det går udover, men også for forretningen og branchens rygte som helhed. I Tscherning er medarbejderne vores råstof, som vi skal værne om for at opnå sunde, sikre og engagerede medarbejdere. Derfor arbejder vi for at forebygge hændelser med bl.a. vores certificerede ledelsessystemer og kontinuerlig uddannelse af vores medarbejdere.

POLITIKKER

Vi respekterer, støtter og fremmer menneskerettighederne, som er anført i FN's deklaration om menneskerettigheder og i den internationale arbejdsorganisations konventioner. Tscherning arbejder desuden i overensstemmelse med principperne for god virksomhedsledelse.

Vores politikker på området er:

- I Tscherning sikrer vi ordentlige arbejdsforhold for vores medarbejdere, herunder hensigtsmæssige sundheds- og sikkerhedsstandarder.
- Vi tolererer ikke nogen form for diskrimination mod ansatte i forbindelse med ansættelse og beskæftigelse.
- Alle medarbejdere er berettiget til retfærdig og ligeværdig behandling.
- Vi respekterer foreningsfriheden og retten til at forhandle kollektivt.
- Alle medarbejdere har ret til at tilslutte sig eller danne fagforeninger.
- Tscherning anvender aldrig tvungen arbejdskraft, og i overensstemmelse med internationale konventioner ansætter Tscherning ikke mindreårige.
- I Tscherning tilbyder vi en passende løn, der minimum følger lokalaftaler og bestemmelser.
- Vi støtter indførelse og opretholdelse af minimumsløn.
- Alle medarbejdere tilbydes via Tscherning Akademiet uddannelses- muligheder, der er relevante for det arbejde, de udfører.

- Tscherning respekterer medarbejderes fortrolige oplysninger, og relevante data beskyttes i overensstemmelse hermed.
- Diskrimination og chikane, herunder seksuel chikane, accepteres ikke i Tscherning.

PRAKSIS OG RESULTATER I TSCHERNING

CERTIFICEREDE LEDELSESSYSTEMER – ET VIGTIGT FUNDAMENT I TSCHERNING

Vores ISO-certificeringer og Tscherning Akademiet er to centrale tiltag, som er med til at skabe en forebyggende indsats i virksomheden og sikre solide medarbejdere med de rette kompetencer.

Med certificerede ledelsessystemer forebygger vi fejl og arbejder struktureret med risici og forbedringer inden for arbejdsmiljø, miljø og kvalitet. Vi er certificeret efter de internationale standarder:

- ISO 9001:2015
- ISO 14001:2015
- OHSAS 18001

TSCHERNING AKADEMIET SIKRER ARBEJDSFASTHOLDELSE

Udvikling af mennesker står højt på Tschernings ledelsesagenda, fordi det er med til at sikre en høj produktivitet, en robust arbejdskultur og ikke mindst fastholdelse af medarbejdere.

Derfor lancerede vi i 2012 Tscherning Akademiet. Alle medarbejdere i Tscherning, uanset uddannelse, baggrund og erfaring, skal en tur igennem Akademiet. Dette for at sikre, at alle medarbejdere har kompetence til at efterleve den grønne virksomhedsånd, øge sikkerheden på arbejdspladsen, forstå firmaets historie og værdier samt opfylde ambitionerne for bæredygtig vækst.

Arbejdsfastholdelse er en kendt udfordring i vores branche. Derfor er løbende faglig og samfundsmæssig vurdering af vores medarbejdere på Tscherning Akademiet vigtigt for at udvikle medarbejderen og fastholde ham på holdet.

Resultater i 2017:

- I år gennemførte et større antal medarbejdere og ledere uddannelse på Tscherning Akademiet i form af lederudvikling, sikkerhedskurser, AMU-kurser samt nedriver- og Struktøruddannelse.

POLITIK

RASKE MEDARBEJDERE SKABER EFFEKTIV NEDBRYDNING

I Tscherning sikrer vi ordentlige arbejdsforhold for vores medarbejdere, herunder hensigtsmæssige sundheds- og sikkerhedsstandarder for at forebygge uheld, ulykker, stress m.m.



Ulykker og nærvæd ulykker hører heldigvis til sjældenhederne i Tscherning, men det er et område, som vi kontinuerligt arbejder med for at undgå ulykker. Det gælder også det psykiske arbejdsmiljø, som vi holder os særligt for øje.

PRAKSIS OG RESULTATER I TSCHERNING

Ulykkesstatistik for 2017:

- Arbejdsulykker med fravær: 10 (ingen fatale)
- Ulykkesfrekvens per mio. arbejdstimer: 25

Øvrige resultater i 2017

- 0 registrerede tilfælde af mangler på værne- og hjælpemidler på arbejdspladsen
- 0 registrerede tilfælde af alkohol på arbejdspladsen eller beruselse i arbejdstiden
- Forsikringsaftale med Codan trådt i kraft. Den sikrer, at alle medarbejdere har adgang til fysioterapi og håndtering af psykiske problemer som fx stress
- En velfungerende KMA-Afdeling til varetagelse og udvikling af kvalitets- miljø- og arbejdsmiljøområdet
- Alle medarbejdere fra Tschernings produktionsenheder deltager årligt i mindst én team-samtale med henblik på dialog om de psykiske og fysiske arbejdsforhold.
- Implementering af elektronisk dataregistrering om kvalitet, miljø og arbejdsmiljø i hele virksomheden.

MÅL Arbejdsmiljømål for 2017 og 2018

- Forbedret datagrundlag til vurdering af det psykiske arbejdsmiljø samt udarbejdelse af en politik for området i samarbejde med HR og KMA-afdelingen
- Det psykiske arbejdsmiljø er et fast punkt på mødedagsordenen

Vi vil måles på vores miljøansvar

FN GLOBAL COMPACT PRINCIP 7-9

Vores samfund har, set ud fra både et miljømæssigt, socialt og økonomisk perspektiv, behov for en ambitiøs indsats for at skabe mere bæredygtigt byggeri. Byggeriet er aftager for en stor del af vores samlede energi- og ressourceforbrug, og derfor har vi et medansvar for at sikre en bæredygtig udvikling af byggeriet, som imødekommer de klima- og miljøudfordringer, vi alle står overfor.

Det er ikke bare ansvarligt, det er også en god forretning. I Tscherning har vi altid forsøgt at hæve niveauet for miljøindsatsen, og gennem årene har det sparet os for mange penge at tænke miljøvenligt. Desuden ønsker vi at sikre vores kunder en så miljøvenlig håndtering af deres projekter som muligt.



MILJØMÅL OG -PRAKSIS I TSCHERNING

85 % GENANVENDELSE AF ALT BYGGEMATERIALE

Tscherning har en strategi med et mål om 85 % genanvendelse af alt byggemateriale, vi nedbryder. Strategien udspringer af ønsket om at bidrage til den cirkulære økonomi i virksomheden.

Vi har ikke på nuværende tidspunkt en formuleret politik for cirkulær økonomi, men som led i vores udvikling af området vil vi beskrive en sådan politik i løbet af 2018/2019.

Den Cirkulære økonomi bliver mere og mere en del af dagligdagen i danske byggeprojekter, hvor man skal forholde sig til et stigende efterspørgelse af ressource, samt en større mængde af byggeaffald.

Hos Tscherning har vi flere projekter, hvor Cirkulær økonomi er tænkt ind i udbudsmaterialet. Det at genanvende og nytænke byggematerialer til nybyggeri og renovering, stiller nye krav til hele bygge- og anlægsbranchen og specielt i nedrivning. Når det gælder nedtagningen af byggematerialer til genanvendelse, skal det ske varsomt for ikke at ødelægge disse materialer.

Cirkulær økonomi er et vigtigt parameter i processen, som Tscherning med erfaring og grundighed kan håndtere fra start til slut. I dag deltager Tscherning i flere projekter med nedtagning af byggematerialer, der skal genanvendes.

I forbindelse med nedtagningen af bygninger i Carlsberg bydelen har Tscherning for eksempel nedtaget en hel murstensvæg, der er blevet skåret i mindre stykker og sendt til Jylland, hvor delene er blevet sat sammen til nye elementer og genanvendt i nybyggeri.



Tagspærre nedtaget til genanvendelse

Ligeledes er Tscherning i gang med at nedtage tagspær og bærende bjælker, der skal genanvendes i et senere byggeprojekt, fra to bygninger på Papirøen i København.

De modtageanlæg Tscherning benytter til rent byggeaffald genanvender ca. 97% af affaldet. Der er dog store mængder af byggeaffaldet fra bygningssanering, der pga. indholdet af miljøfarlige stoffer bliver deponeret i specieldeponi, og derfor ikke kan genanvendes. Den samlede genanvendelsesprocent ender derfor på knap 95%. Hvis den samlede andel skal helt op, er det nødvendigt at udvikle nye teknologier fx til afrensning af betonoverflader.

Genanvendelse kan erstattes med egentligt genbrug som led i en cirkulær byggeøkonomi, hvor hele bygningskomponenter kan genbruges på samme måde som den oprindelige anvendelse. Alternativt kan materialerne genbruges til andre formål, fx bygningstræ til møbler.

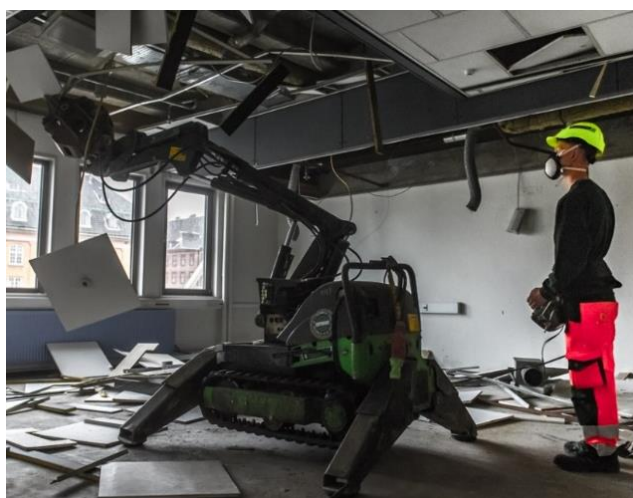
Miljøresultater **Resultater i 2017**

- Et sandblæsningsanlæg der oparbejder væsentligt mindre affald til deponering er taget i brug. Genbrugsprocenten for affald fra Tschernings aktiviteter vurderes at blive helt op til 95 % med det nye anlæg. Affaldsmængderne fra anlægget er 80 % mindre end fra anlæg med konventionel teknologi, der desuden medfører store omkostninger til deponi, transport m.v.
- Der foreligger pt. ikke et resultat for den samlede genanvendelsesprocent.

GRØN TRANSPORT GIVER BEDRE BUNDLINJE OG MINDRE CO₂

Tscherning ejer en stor maskinpark, og tæt på 140 biler transporterer medarbejderne rundt på opgaver i Danmark. Vores maskin- og transportomkostninger er høje, og det samme er vores CO₂-udledning. Derfor investerer vi i at reducere vores transportomkostninger på en måde, der samtidigt reducerer vores CO₂-aftryk.

POLITIK	I henhold til Tschernings bilpolitik kører produktionsmedarbejdere flere sammen i virksomhedens biler på vej til arbejdspladserne. Biltyperne udvælges nøje for at minimere emissioner.
TRANSPORTPRAKSIS I Tscherning	Tscherning koncernen har udvidet egen lastbilpark til i alt 5 lastbiler, der alle er understyret med EURO 5 motorer. Udvidelsen betyder, at fremmede vognmænds til- og fra-kørsel minimeres, så driften samlet set genererer færre "tomme" kilometer, fordi pladserne næsten udelukkende serviceres af egne biler, der har last med til og fra pladserne. Den forbedrede logistik manifesterer sig i lavere transportomkostninger og deraf mindre CO ₂ emission.
MÅL	For at reducere CO ₂ emission fra den del af driften, der ikke umiddelbart kan lægges om til alternativ teknologi, har vi igangsat en kortlægning af virksomhedens samlede CO ₂ -belastning. Når udledningen er kortlagt, vil vi investere i CO ₂ -begrænsende projekter og opnå CO ₂ neutral certificering i henhold til "The Carbon Neutral Protocol".



SPILD OG FORURENING ER EN HØJ RISIKO VED NEDBRYDNING

Spild opstår og vil opstå, når man arbejder med nedbrydning af bl.a. gamle bygninger, og når maskineriet udsættes for kraftige påvirkninger. Det vigtige er, hvordan spildsager håndteres. Uddannelse og træning af medarbejdere på Tscherning Akademiet er nøglen til at forebygge spild og håndtere evt. tilfælde ansvarligt.

Anti-korruption

POLITIK OG PRAKSIS I TSCHERNING

I Tscherning er vi modstandere af enhver form for korruption eller bestikkelse, og har forpligtet os til at forebygge praktiseringen af dette. Fx har vi 2-trins- princippet på alle vores udgifter, således at der altid er to personer, som skal godkende regninger og aftaleindgåelser. Formålet med indsatsen er at konkurrere om opgaver på retfærdige vilkår og udelukkende på baggrund af de positive egenskaber i vores leverancer og ydelser.

Uden hensyn til lokal kutyme er personlig honorering, returkommission eller bestikkelse mellem Tscherning og kunder, leverandører eller embedsmænd strengt forbudt.

Det er forbudt at modtage gaver eller andre gratis ydelser fra forretnings- partnere, medmindre det er sædvane i det pågældende miljø og er af begrænset værdi eller har et forretningsmæssigt formål.

Resultater i 2017:

- 0 registrerede tilfælde af korruption- eller bestikkelse i Tscherning
- Alle medarbejdere har gennemgået træning på Tscherning Akademiet i at undgå og håndtere korruptions- og bestikkelsessager. Medarbejderne har været på kursus i konkurrenceret.

Kontaktoplysninger

Søren Tscherning

Ejer og direktør

Telefon: + 45 7020 7050

Mail: soren@tscherning.dk