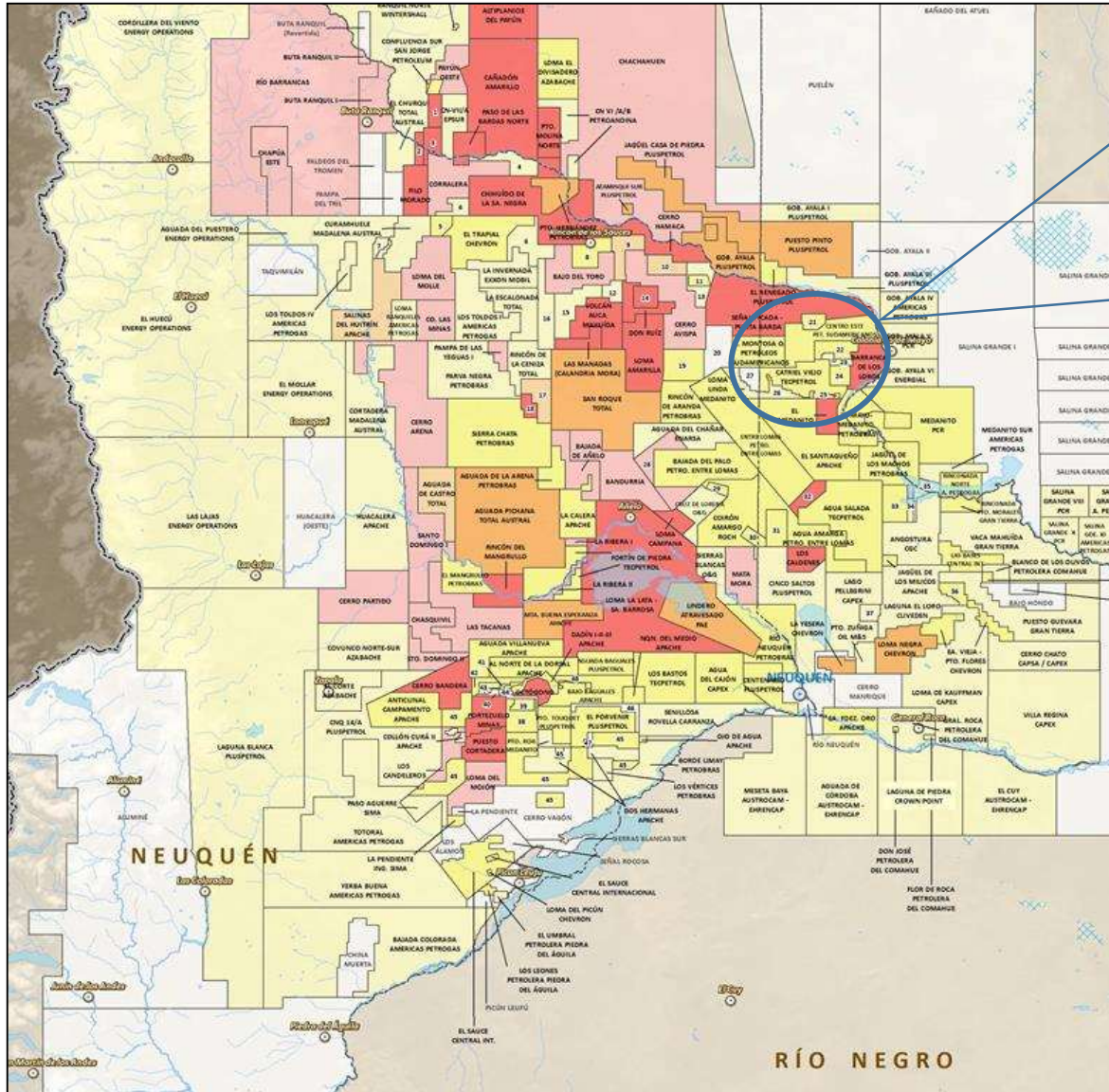


Comunicación de Progreso Noviembre 2018



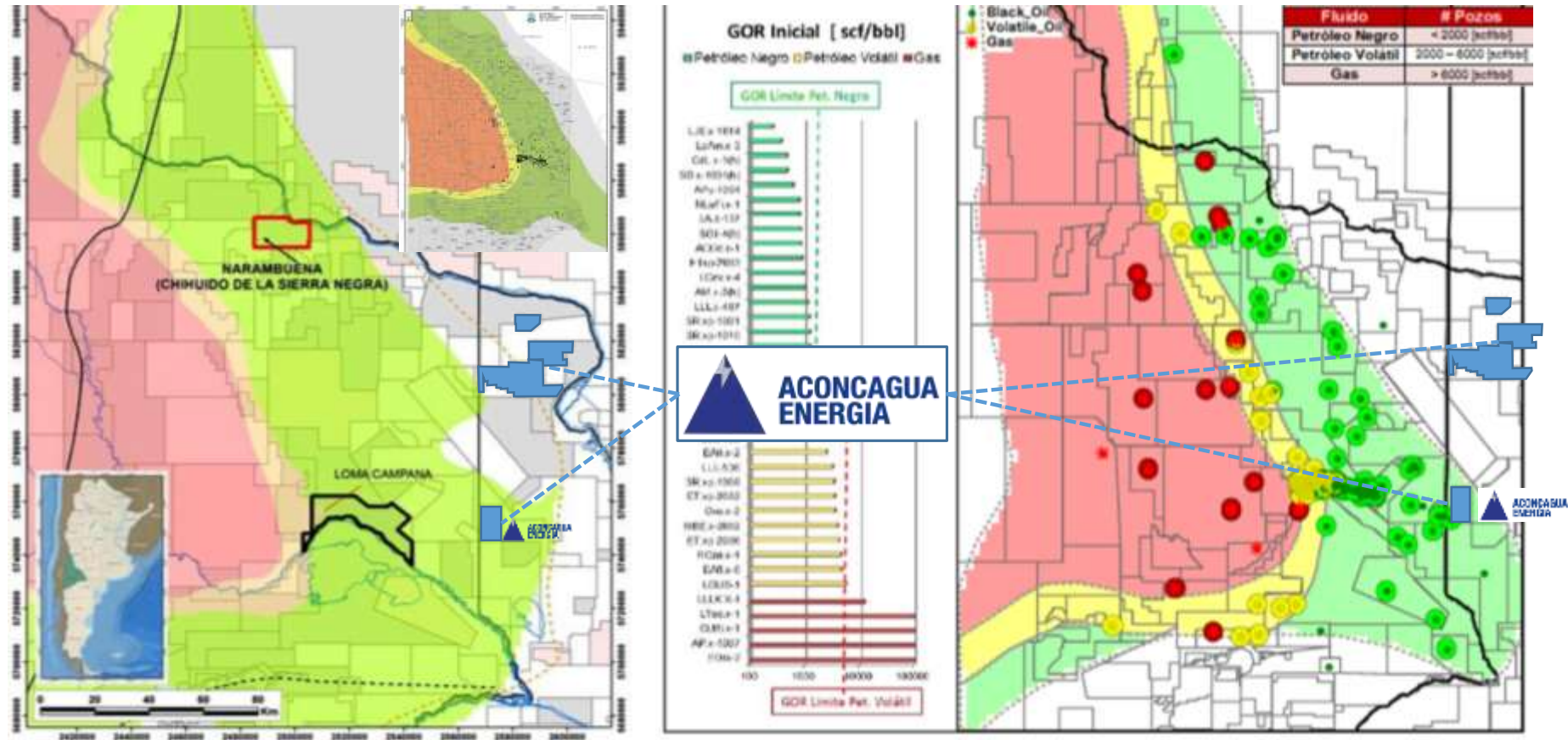
Nuestras Operaciones

Catriel Oeste – Catriel Viejo

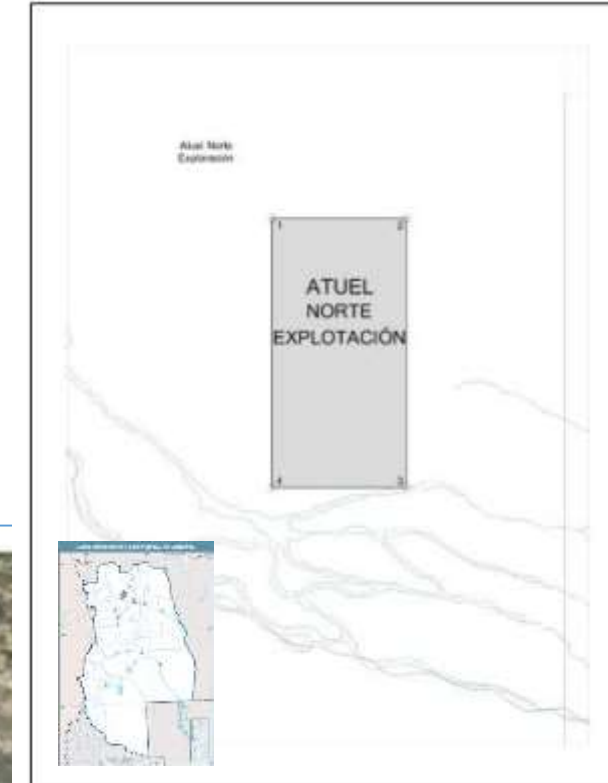
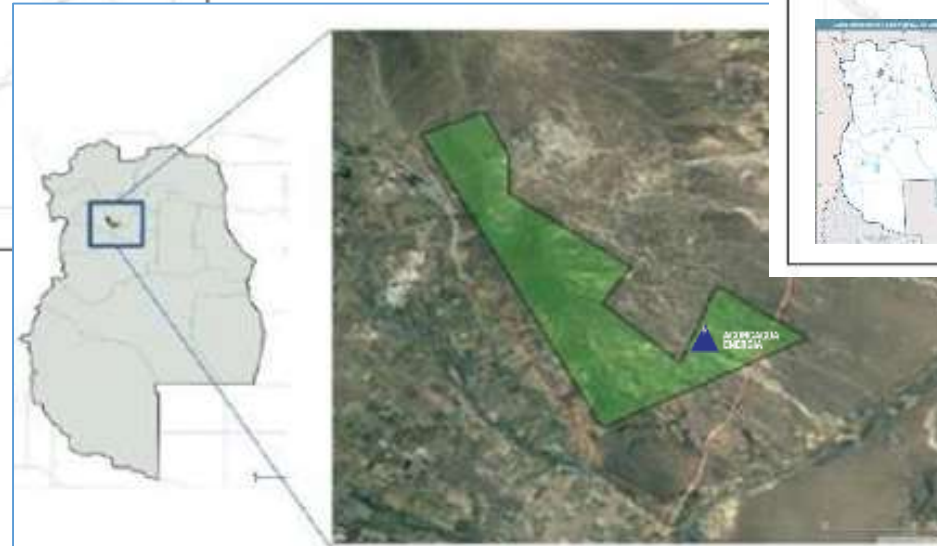


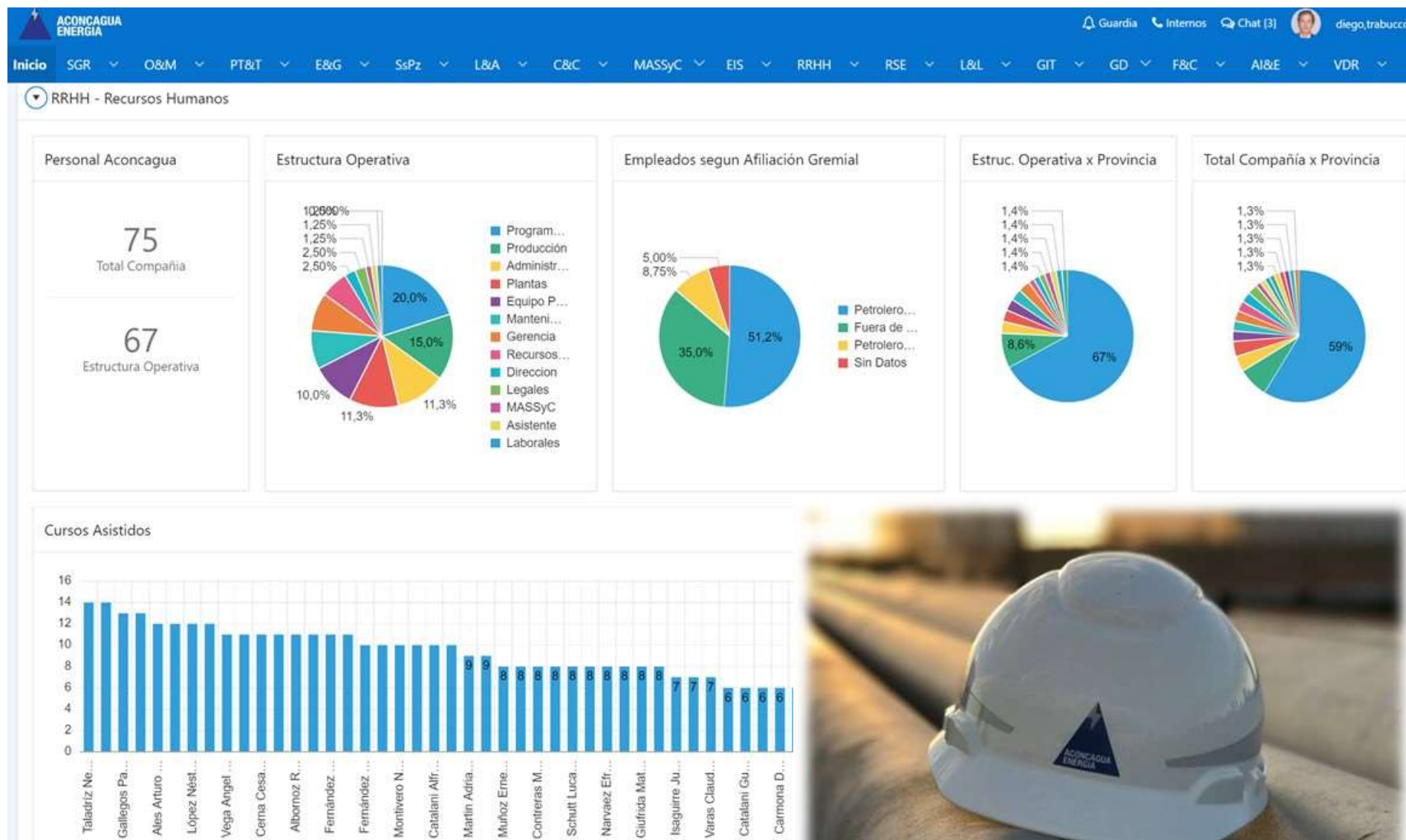
Áreas de Concesión:

- Catriel Oeste
- Catriel Viejo









Misión de Aconcagua Energía: Mejorar la calidad vida de nuestra sociedad contribuyendo al abastecimiento energético del país.

Visión de Aconcagua Energía: Queremos ser reconocidos como una empresa profesional, innovadora y responsable, capaz de desarrollar la excelencia operativa en activos de productividad marginal, aportando bienestar a nuestra sociedad de manera sustentable.

"Nuestro Desafío: Desarrollar negocios sustentables."

Misión de Aconcagua Energía

Mejorar la calidad vida de nuestra sociedad contribuyendo al abastecimiento energético del país.

"Nuestro Objetivo: Activos maduros y de productividad marginal".

Visión de Aconcagua Energía

Queremos ser reconocidos como una empresa profesional, innovadora y responsable, capaz de desarrollar la excelencia operativa en activos de productividad marginal, aportando bienestar a nuestra sociedad de manera sustentable.

En Noviembre 2016 Aconcagua Energía firmó su adhesión a los 10 principios del Pacto Mundial, comprometiéndose a aplicarlos en su gestión diaria, en todas sus actividades empresariales, proyectos y negocios.

1. Apoyar y respetar la protección de los derechos humanos proclamados internacionalmente.
2. Asegurarse de no ser cómplices de abusos de los derechos humanos.
3. Apoyar los principios de la libertad de asociación sindical y el derecho a la negociación colectiva.
4. Eliminar el trabajo forzoso y obligatorio.
5. Abolir cualquier forma de trabajo infantil.
6. Eliminar la discriminación en materia de empleo y ocupación.
7. Apoyar el enfoque preventivo frente a los retos medioambientales.
8. Promover mayor responsabilidad medioambiental.
9. Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medio ambiente.
10. Trabajar contra la corrupción en todas sus formas incluyendo la extorsión y el soborno.

Aconcagua Energía **ratifica** su adhesión a los 10 principios del Pacto Global, entendiendo que su desarrollo sustentable se debe dar en un marco de respeto de los derechos humanos y respeto por el medioambiente.

La promoción de los 10 principios propuestos por las Naciones Unidas constituyen las bases de todas y cada una de las actividades desarrolladas en Aconcagua Energía.



Diego Sebastián Trabucco

CEO Aconcagua Energía

Bs. As., noviembre de 2018

Compromiso - RSE

Nuestros stakeholders:

Grupos de Interés	Compromiso Aconcagua	Objetivos Estratégicos	Objetivos ONU
Sociedad y Comunidad	Participar en el desarrollo sostenible de la comunidad, en un marco de corresponsabilidad y respeto de los derechos humanos.	Fortalecer las relaciones con la comunidad en general en un marco de diálogo y participación. Impulsar y/o participar en procesos colectivos de desarrollo regional. Preservar la cultura autóctona y respetar las comunidades originarias. Actuar en un marco de respeto mutuo y promoción de los DD. HH.	1 2 3 11 12 13 14 15 16
Medioambiente	Desarrollar nuestras actividades preservando el medioambiente (fauna, flora, agua, aire y tierra)	Cumplir la legislación medioambiental, internacional, nacional y provincial (DPA). Incorporar equipo de Gestión y de Operaciones comprometidos con el medioambiente. Desarrollar todas nuestras actividades con responsabilidad social y ambiental.	6 7 12 13 14 15 17
Empleados y sus familias	Generar un espacio de trabajo en un marco de relaciones de confianza mutua, transparencia y productividad.	Promover la diversidad cultural y la igualdad de género en la empresa. Implementar iniciativas de teletrabajo y horarios laborales flexibles. Garantizar una compensación equitativa en un marco de competitividad empresarial. Promover el desarrollo profesional de los empleados y generar un ambiente laboral confortable de trabajo en la empresa. Asegurar estándares internacionales de MASSC para los empleados. Actuar en un marco de respeto y promoción de los derechos laborales y sindicales. Contribuir a la conciliación de la vida laboral y familiar, logrando calidad de vida de los empleados, y de sus familiares.	3 4 5 8 10 12 13 14 15 17
Accionistas, inversionistas y Socios	Asegurar la sustentabilidad y sostenibilidad del negocio a largo plazo, a través de una gestión ética, profesional, transparente, responsable y de liderazgo compartido.	Implementar el código de Ética y Conducta. Garantizar la gobernabilidad corporativa y promover comportamientos éticos y transparentes. Maximizar de manera sostenida el valor para los accionistas. Fortalecer relaciones con accionistas e inversionistas. Ofrecer y mantener relaciones comerciales justas y con reglas claras para el beneficio mutuo. Asegurar estándares internacionales de MASSC en negocios conjuntos. Contribuir conjuntamente a la viabilidad de nuevos negocios con acciones inclusivas del entorno.	1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17
Instituciones gubernamentales	Contribuir a la construcción de un Estado Social de Derecho mediante el cumplimiento de nuestras obligaciones y el apoyo al fortalecimiento institucional.	Asegurar y promover el cumplimiento de las obligaciones con las instituciones gubernamentales (Municipales, Provinciales y Nacionales). Apoyar el fortalecimiento de entidades territoriales para que gestionen adecuadamente sus obligaciones.	8 11 16 17
Clientes y proveedores	Asegurar la excelencia en los productos y servicios brindados cumpliendo reglas claras dentro de una relación de beneficio mutuo.	Generar compromisos compartidos con nuestros proveedores. Asegurar transparencia en cada etapa de la cadena de valor. Asegurar estándares internacionales de MASSC en la operación conjunta. Liderar y promover prácticas responsables de nuestros contratistas. Promover y desarrollar nuevos proveedores de servicios y consolidar las relaciones con una visión de largo plazo. Maximizar el valor de los productos y servicios para el cliente. Incorporar el mayor valor agregado en los productos y/o servicios brindados. Movilizar el cumplimiento de las condiciones contractuales de las partes.	8 9 10 11 12 13 14 15 17



Quienes somos | Misión | Directorio y Equipo | RSE | Políticas | Operaciones | Contacto | Proveedores | Intranet | VQR | English

Responsabilidad Social Empresarial (RSE)

Nuestro compromiso social contribuirá positivamente con los Objetivos de Desarrollo Sostenible planteados en el pacto global de la Organización de Naciones Unidas (ONU), los cuales están orientados a erradicar la pobreza, proteger al planeta y asegurar la prosperidad para todos como parte de una nueva agenda de desarrollo sostenible.



STAKEHOLDERS	COMPROMISO ACONCAGUA
Sociedad y Comunidad	Participar en el desarrollo sostenible de la comunidad, en un marco de corresponsabilidad y respeto de los derechos humanos.
Medioambiente	Desarrollar nuestras actividades preservando el medioambiente (fauna, flora, agua, aire y tierra)
Empleados y sus familias	Generar un espacio de trabajo en un marco de relaciones de confianza mutua, transparencia y productividad.
Accionistas, Inversionistas y Socios	Asegurar la sustentabilidad y sostenibilidad del negocio a largo plazo, a través de una gestión ética, profesional, transparente, responsable y de liderazgo compartido.
Instituciones gubernamentales	Contribuir a la construcción de un Estado Social de Derecho mediante el cumplimiento de nuestras obligaciones y el apoyo al fortalecimiento institucional.
Clientes y Proveedores	Asegurar la excelencia en los productos y servicios brindados cumpliendo reglas claras dentro de una relación de beneficio mutuo.

Objetivos Estratégicos:

- Fortalecer las relaciones con la comunidad en general en un marco de diálogo y participación.
- Impulsar y/o participar en procesos colectivos de desarrollo regional.
- Preservar la cultura autóctona y respetar las comunidades originarias.
- Actuar en un marco de respeto mutuo y promoción de los DD. HH.

Objetivos relacionados de la ONU:



Objetivos Estratégicos:

- Cumplir la legislación medioambiental, internacional, nacional y provincial (DPA).
- Incorporar equipo de Gestión y de Operaciones comprometidos con el medioambiente.
- Desarrollar todas nuestras actividades con responsabilidad social y ambiental.

Objetivos relacionados de la ONU:



Objetivos Estratégicos:

- Promover la diversidad cultural y la igualdad de género en la empresa.
- Garantizar una compensación equitativa en un marco de competitividad empresarial.
- Promover el desarrollo profesional de los empleados y generar un ambiente laboral confortable de trabajo en la empresa.
- Asegurar estándares internacionales de MASSC para los empleados.
- Actuar en un marco de respeto y promoción de los derechos laborales y sindicales.
- Contribuir a la conciliación de la vida laboral y familiar, logrando calidad de vida de los empleados, y de sus familiares.

Objetivos relacionados de la ONU:



Objetivos Estratégicos:

- Implementar el código de Ética y Conducta.
- Garantizar la gobernabilidad corporativa y promover comportamientos éticos y transparentes.
- Maximizar de manera sostenida el valor para los accionistas.
- Fortalecer relaciones con accionistas e inversionistas.
- Ofrecer y mantener relaciones comerciales justas y con reglas claras para el beneficio mutuo.
- Asegurar estándares internacionales de MASSC en negocios conjuntos.
- Contribuir conjuntamente a la viabilidad de nuevos negocios con acciones inclusivas del entorno.

Objetivos relacionados de la ONU:



Objetivos Estratégicos:

- Asegurar y promover el cumplimiento de las obligaciones con las instituciones gubernamentales (Municipales, Provinciales y Nacionales).
- Apoyar el fortalecimiento de entidades territoriales para que gestionen adecuadamente sus obligaciones.
- Objetivos relacionados de la ONU:



Objetivos Estratégicos:

- Generar compromisos compartidos con nuestros proveedores.
- Asegurar transparencia en cada etapa de la cadena de valor.
- Asegurar estándares internacionales de MASSC en la operación conjunta.
- Liderar y promover prácticas responsables de nuestros contratistas.
- Promover y desarrollar nuevos proveedores de servicios y consolidar las relaciones con una visión de largo plazo.
- Maximizar el valor de los productos y servicios para el cliente.
- Incorporar el mayor valor agregado en los productos y/o servicios brindados.
- Movilizar el cumplimiento de las condiciones contractuales de las partes.

Objetivos relacionados de la ONU:



En 2017 se aprobó y puso en vigencia:

- Código de Ética y Conducta alineado con los 10 principios del Pacto Global y con los principios empresariales planteados por UNICEF y *Save the Children* con respecto a los Derechos del Niño.
- Políticas de Medio-ambiente, Seguridad, Salud Ocupacional y Calidad con el fin de reglamentar y respetar la seguridad de los empleados y el medioambiente.

En 2018 se revisó, aprobó y puso en vigencia las Políticas y El Código de Ética y conducta

Estas políticas están vigente y en el proceso de crecimiento de personal durante el 2018, se notificó a los nuevos ingresantes sobre la adhesión de Aconcagua el Pacto Global y sus principios.

Como parte de un programa de capacitación in-Company de continuo crecimiento, se dictaron los siguientes cursos:

- EPP– Factores de Riesgo, febrero 2018.
- RCP, marzo 2018.
- Sulfhídrico, abril 2018.
- Energías Peligrosas –Bloque y etiquetado, mayo 2018
- Extintores, julio 2018.
- Levantamiento Manual de Cargas, julio 2018.
- Ruido en Ambiente Laboral, agosto 2018.
- Trabajo en Altura, setiembre 2018.
- Trabajo en Espacio Confinado, octubre 2018.



Miércoles 23 de Mayo de 2018


Sres.: Bureau Veritas Argentina S.A.

En nuestro carácter como representante legal de empresa Aconcagua Energía S.A., me dirigimos a ustedes para comunicarles que; los operadores que durante los días martes 8 y miércoles 9 de mayo realizaron capacitación y certificación para manejo de hidrogrua, están aptos física y mentalmente para realizar sus tareas.

En nuestros registros contamos con los aptos médicos de los operadores antes mencionados, pre ocupacionales / exámenes periódicos, que certifican lo mencionado.

A continuación se detalla la nómina de personal certificado.

OPERADORES	N° D.N.I
FERNANDEZ JUSTINO	27.002.954
LUJAN CARLOS	13.105.785
TALADRIZ ALFREDO	24.134.171
OMAR SOSA	17.847.613
FERNANDEZ PABLO	27.977.102
JULIO HERNAN	30.233.584
GIUFRIDA MATIAS	32.529.352
NARVAEZ HECTOR	32.247.095
VARGAS PAUL	32.529.393
MOLINA ROBERTO	26.261.442
FUENTES JAVIER ALEJANDRO	40.321.711
PINO PEDRO	17.447.749
GARCIA JORGE LEONARDO	28.558.968
GOMEZ FERNANDO LUIS	33.302.256
SCHUTT LUCAS EZEQUIEL	36.307.612
CONTRERAS MARIO ALBERTO	14.257.932



Diego Sebastian Trabucco
PRESIDENTE
Petrólera Aconcagua Energía SA




- “Análisis de Riesgo” (Alliance for Integrity) – Marzo, 2018.
- “Lineamientos y Recomendaciones para Entrenar a Empleados en Materia de Integridad y Anti-Corrupción” (Alliance for Integrity) – Mayo, 2018.
- “Herramientas para Medir la Efectividad de un Programa de Integridad” (Alliance for Integrity) – Mayo, 2018.
- “Alianzas Estratégicas para Combatir la Corrupción” (Alliance for Integrity) – Junio, 2018
- “Spotlight on Integrating the Global Goals into Corporate Reporting” (PNUD) – Agosto, 2018.
- “Funciones Claves del Compliance Officer en los Programas de Integridad” (Alliance for Integrity) – Setiembre, 2018.
- “Casos de Éxito sobre Integridad” (Alliance for Integrity) – Setiembre, 2018.
- “Nueva Normativa Europea sobre Protección de Datos” (Alliance for Integrity) – Octubre, 2018.

Hasta hace unos años, el fumar era una actividad que podía realizarse en cualquier lugar, con la excepción de aquellos en los que esto no estaba permitido por razones de seguridad.

Sin embargo, a partir de una mayor difusión de los severos riesgos para la salud asociados al tabaquismo de fumadores y fumadores pasivos, se comenzaron a restringir los lugares en donde se permitía fumar. De a poco, dejó de ser posible fumar en lugares públicos.

Muchas organizaciones e instituciones han trabajado para lograr la concientización en sus empleados sobre los riesgos del tabaquismo tanto para fumadores como para fumadores pasivos. Esto posibilitó que sea respetado el derecho de los no fumadores a respirar un aire más puro, respetando a su vez el derecho a fumar que cada persona tiene.

ACONCAGUA ENERGIA, promoviendo hábitos saludables y enmarcándose en los valores de tolerancia y buena convivencia, adhiere a estas iniciativas de concientización para así mejorar las condiciones laborales. Por esto, se implementó este Programa en 2017 y aún sigue en vigencia, para que ACONCAGUA sea una empresa libre de humo, respetando el derecho de los no fumadores, así como también el de aquellos que fuman.




Un cigarrillo en combustión produce dos tipos de corriente:

La corriente primaria o principal que se produce durante las pitadas del fumador.

La corriente secundaria o lateral está formada por el humo desprendido entre las pitadas y es mucho más nociva ya que su contenido en productos tóxicos es mayor que en la corriente primaria, al ser fruto de una combustión más incompleta y a menor temperatura.

Por ello, es importante respetar los lugares compartidos y mantenerlos libres de humo, no solo para cuidar el medioambiente sino también por respeto a las personas que nos rodean.



La fundación Garrahan lleva adelante el Programa de Reciclado de papel y tapitas plásticas desde 1999 y se ha constituido desde entonces en una importante actividad a nivel nacional.

En Aconcagua Energía nos hemos propuesto colaborar con esta causa y apoyar el desarrollo integral del Hospital Garrahan, institución de referencia nacional para los problemas más graves y complejos de la salud de los niños de todas las regiones de nuestro país.

En los comedores y oficinas, se dispusieron contenedores para la recolección de papel y de tapitas plásticas.

Este Programa nos permite, además de ayudar a la Fundación Garrahan, recuperar material desechable, afianzando el compromiso de Aconcagua Energía con el medio ambiente y alentando los hábitos adecuados para su defensa permanente.



**PROGRAMA DE
RECICLADO**
DE LA FUNDACIÓN HOSPITAL
DE PEDIATRÍA GARRAHAN.



**ACONCAGUA
ENERGÍA**





Participación en el desfile
de Aniversario de Colonia
Catriel.



Diciembre, 2017.



Mayo, 2018.



Día del niño, 2018.



Agosto, 2018.



Acompañamos también al equipo de menores de la Escuela Municipal de Handball de Catriel.



Celebramos el día del descubrimiento del Petróleo de la Provincia de Río Negro



Estuvieron presentes, Viviana Germanier (leg pcial); Nicolás Sgalla (Sec Gobierno), la Presidenta del Concejo Deliberante Juana Cárdenas; autoridades y concejales municipales; integrantes de la comunidad educativa del Jardín 43; familiares de Ponciano Rañil, uno de los primeros trabajadores que fueron testigos presenciales del surgimiento del petróleo; Leonardo Deccechis, gerente general de operaciones y Javier Gutkin, gerente de RRHH, ambos de Aconcagua, la empresa que opera en el área; Mauricio Mackenzie de la Secretaría de Energía; y Martín Herrero presidente de EDHIPSA, entre otros.

Fiesta del Petróleo

Se celebró en Catriel, Río Negro, la 5ª Fiesta Provincial del Petróleo el 7, 8 y 9 de diciembre.



Acompañamos las festividades locales de Catriel, Río Negro en diciembre de 2017.

1º Fiesta del Donante Voluntario y Habitual de Sangre

Organiza:
Honramos La Vida



14 DE JULIO - 22 HS
SUM MUNICIPAL

- ♦ Banda Epílogo (Nqn)
- ♦ Servicio de Catering
- ♦ Música
- ♦ Servicio de Barra
- ♦ Baile
- ♦ Regalos y Sorpresas

"Donar sangre, es salvar vidas"

 Honramos La Vida Catriel  299 - 155941407
299 - 154017988



Resumen Proyectos 2018-2022 Aconcagua Energía:

PROYECTOS 2018-2022				
PALANCA DE VALOR	PROYECTOS	OBJETIVO-PREMISA	VALORES	COMPROMISOS RSE
EDUCACIÓN	CONECTIVIDAD	Facilitar el acceso a la información a estudiantes de primaria y secundaria en zonas rurales.	Accesibilidad, Igualdad de Oportunidades	PROGRAMA CONECTIVIDAD ESCUELAS PEÑAS BLANCAS Y VALLE VERDE PROGRAMA CONECTIVIDAD ESCUELAS ANCHORIS Y EL SOSNEADO
	PASANTIAS y BECAS	Facilitar practicas y becas profesionales a estudiantes de primaria y secundaria en zonas rurales.	Accesibilidad, Igualdad de Oportunidades	PROGRAMA DE PASANTIAS y BECAS ESTUDIANTILES CIUDAD DE CATRIEL PROGRAMA DE PASANTIAS y BECAS ESTUDIANTILES CIUDAD DE TUPUNGATO y MALARGUE
	TRANSPORTE	Reducir el ausentismo o faltas a las escuelas de los alumnos por problema de transporte.	Accesibilidad	TRANSPORTE ESC. RURALES PEÑAS BLANCAS, VALLE VERDE TRANSPORTE ESC. RURALES ANCHORIS y EL SOSNEADO
SALUD	AMBULANCIA	Compartir con las comunidades cercanas donde desarrollamos nuestras actividades de un Servicio de Prevención y Asistencia ante emergencias.	Asistencia, Ciudad de los mas vulnerables	SERVICIO DE AMBULANCIA USO COMPARTIDO CO-PEÑAS BLANCAS SERVICIO DE AMBULANCIA USO COMPARTIDO PPC-ANCHORIS SERVICIO DE AMBULANCIA USO COMPARTIDO ATN-EL SOSNEADO
SEGURIDAD	MOTOBOMBA	Compartir con las comunidades cercanas donde desarrollamos nuestras actividades de un Servicio de Asistencia ante emergencias.	Asistencia, Ciudad de los mas vulnerables	SERVICIO DE MOTOBOMBA CONTRA INCENDIO USO COMPARTIDO CIUDAD CATRIEL MOVILIDAD POLICIA CATRIEL-POLICIA RURAL PEÑAS BLANCAS
DEPORTE	SPONSOR	Colaborar en proyectos formadores de valores en niños y jóvenes en su etapa mas vulnerable.	Trabajo en Equipo, Colaboración, Tolerancia, Disciplina, Respeto, Reglas y/o Límites, Compañerismo, Honestidad, Tolerancia a la Frustración, etc.	PROGRAMA MUNICIPALIDAD DE CATRIEL - EQUIPO DE HANBOL PROGRAMA CLUB DEPORTIVO CATRIEL - EQUIPO DE FUTBOL

Responsable Responsabilidad Social Empresaria: **Adriana Martin**