

COMUNICAÇÃO DE ENGAJAMENTO (COE)

Período que abrange a sua Comunicação de Engajamento (COE)

De: Nov/16 Para: Out/18

1. DECLARAÇÃO DE APOIO CONTÍNUO DO PRESIDENTE OU EQUIVALENTE

São Paulo, 15 de Novembro de 2018.

Para as partes interessadas:

Conforme decisão superior do Conselho Regional de Administração do Estado de São Paulo – CRA-SP, reafirmo o apoio deste conselho ao Pacto Global das Nações Unidas e da sua missão em promover a sustentabilidade, mobilizando a comunidade empresarial para a adoção, em suas práticas de negócios, de valores fundamentais e internacionalmente aceitos nas áreas de direitos humanos, relações de trabalho, meio ambiente e combate à corrupção refletidos em 10 princípios.

Nesta Comunicação de Engajamento, descreveremos nossas ações para promover e disseminar os princípios do Pacto, bem como os ODS – Objetivos de Desenvolvimento Sustentável estabelecidos pela ONU.

As informações e o conhecimento acumulado estão disponíveis para acesso e compartilhamento em nossos principais canais de comunicação.

Atenciosamente

Adm. Roberto Carvalho Cardoso
Presidente

2. DESCRIÇÃO DAS AÇÕES

a. Internalizar os princípios e ações do Pacto

1. Justificativa para o CRA-SP tornar-se signatário

- a. Na carta ao Secretário Geral das Nações Unidas em outubro de 2016, o CRA-SP se comprometeu em apoiar e difundir os princípios do Pacto Global, divulgando publicamente este compromisso junto aos registrados, funcionários, parceiros, e público em geral. Os objetivos traçados foram:
- b. Promover os 10 princípios do Pacto Global entre seus registrados na sua área de jurisdição visando atrair mais signatários e uma atitude de forte participação.

- c. Criar grupo temático de excelência voltado para estudo e debate das questões dos princípios do pacto, dos objetivos de desenvolvimento sustentável, da gestão responsável como parte do centro de conhecimento do CRA-SP.
- d. Organizar diálogos, eventos de aprendizagem e workshops nos tópicos relevantes para a divulgação e sensibilização visando o comprometimento das empresas e dos profissionais de administração aos princípios do Pacto Global e suas principais questões relacionadas.
- e. Planejar ações internas que produzam resultados, práticas e exemplos impactando o atendimento dos princípios do Pacto Global e o atingimento dos ODS.
- f. Disponibilizar-se para participar e apoiar a gestão da Rede Brasileira do Pacto

2. Criação do Grupo de Excelência do Pacto Global.

- a. O grupo foi criado em novembro de 2016 para fomentar e implementar as ações do CRA-SP em pró dos objetivos de desenvolvimento sustentáveis (ODS) estabelecidos pela ONU, através de parcerias com entidades que lideram esses movimentos e da mobilização da comunidade profissional, empresarial e acadêmica. É constituído de 15 membros voluntários. (<http://www.crasp.gov.br/centro/site/grupos-de-excelencia/pacto-global>)
- b. Os administradores precisam, adicionar ao seu amplo currículo, o conhecimento desses temas e se preparar para efetuar escolhas estratégicas e moldar suas atitudes com a visão de “gestão responsável”. Ao final são os gestores que definem o rumo das organizações e respectivas consequências na economia, e a gestão responsável é uma competência cada vez mais relevante no seu perfil. Ela é condição necessária para enfrentar as questões de sustentabilidade do ambiente empresarial e da própria sociedade.

3. Treinamento para colaboradores

- a. Em 05 de abril de 2018 foi realizado o treinamento para os colaboradores do CRA-SP para promoção dos 10 Princípios do Pacto Global da ONU e dos 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável ODS. 15 profissionais, colaboradores do CRA-SP, líderes e coordenadores de áreas participaram do treinamento e da Oficina que foi desenvolvida utilizando a metodologia de formação-ação, ou seja, a partir dos conceitos e conhecimentos ministrados na primeira parte, o grupo foi estimulado a pensar na aplicação prática considerando o ambiente de trabalho do CRA-SP.
- b. A primeira parte apresentou a conceituação e histórico, sobre a Rede Brasil do Pacto Global, sua estrutura, proposta de valor, apresentação dos Princípios do Pacto Global relacionando-os com os ODS e as 169 metas. Esta primeira parte foi conduzida por Marcos Rossa e Sonia Karin Chapman, membros do GPG.
- c. A segunda parte constou de oficina com o objetivo de realizar o exercício do entendimento, com aplicação dos conceitos aprendidos, a identificação das ações necessárias e o planejamento destas ações internas ao CRA-SP alinhado com os compromissos a serem implementados no dia a dia do trabalho de todos os colaboradores do CRA-SP. Esta segunda parte foi conduzida pelos membros Ana Carolina Medina, Clarice M O Kobayashi, Fernando Marques e Rogério Goes. Os colaboradores participantes são gestores ou líderes de suas áreas de responsabilidade no CRA-SP e formaram quatro grupos de trabalho. Cada grupo analisou os 10 Princípios, as 17 ODSs e as 169 metas. E, a partir daí, cada Grupo escolheu as ODSs que, no entendimento do Grupo, abrangeriam as ações que poderiam ser implantadas no CRA-SP. Os resultados

da Dinâmica foram:

- i. Grupo 1: Composto por Fabiana, Gustavo Galindo, Inês e Lilian. Escolheram as ODSs: (4) Educação de Qualidade cujo Objetivo é “Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos”; (8) Empregos dignos e crescimento econômico cujo objetivo é “Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todos”; (16) Paz e Justiça cujo objetivo é “Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis”; (17) Parcerias pelas metas cujo objetivo é “Fortalecer os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável” e apresentou o seguinte Plano de Ações:

	Ações
(4) Educação de Qualidade - “Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos”;	aprimorar o PRA com cursos e palestras sobre acessibilidade e sustentabilidade
	avaliar e aprimorar os programas existentes através dos GE's criar e disponibilizar materiais de divulgação sobre o tema
(8) Empregos dignos e crescimento econômico - “Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todos”;	oferecer programa de colocação no mercado para estudantes (coaching)
(16) Paz e Justiça - “Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis”;	Fortalecer a atuação do comitê de ética
	criar programa de compliance
(17) Parcerias pelas metas - “Fortalecer os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável”.	Reforçar o papel do CRA como "LOCUS" de troca de idéias inclusivas e sustentáveis

- ii. Grupo 2: Composto por Luciano, Marcelo Luz e Vanessa. Escolheu as ODSs: (11) Cidades e comunidades sustentáveis cujo Objetivo é “Tornar as cidades e os assentamentos humanos inclusivos, seguros, resilientes e sustentáveis” e (12) Consumo responsável cujo objetivo é “Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis” e apresentou o seguinte Plano de Ações:

	Ações
(11) Cidades e comunidades sustentáveis cujo Objetivo é “Tornar as cidades e os assentamentos humanos inclusivos, seguros, resilientes e sustentáveis”;	Realizar periodicamente manutenção e preservação de praças públicas da região (sede)
	Realizar manutenção e preservação (patrimônio tombado) da sede
(12) Consumo responsável cujo objetivo é “Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis”;	Divulgar informações de conscientização no Portal CRA (site)
	Apoiar e realizar ações de uso consciente da água
	melhorar os processos de reciclagem de lixo

- iii. Grupo 3: Composto por Noemi, Patrícia, Rogerio e Walkyria. Escolheu as ODSs: (6) Água limpa e saneamento cujo Objetivo é “Assegurar a disponibilidade e gestão sustentável da água e saneamento para todos”; (7) Energias renováveis cujo objetivo é “Assegurar o acesso confiável, sustentável, moderno e a preço acessível à energia para todos”; (12) Consumo responsável cujo objetivo é “Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis”; (17) Parcerias pelas metas cujo objetivo é “Fortalecer os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável” e apresentou o seguinte Plano de Ações:

(7) Energias renováveis cujo objetivo é “Assegurar o acesso confiável, sustentável, moderno e a preço acessível à energia para todos”;	implantação de sistemas alternativos de energia
(12) Consumo responsável cujo objetivo é “Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis”;	incentivar melhores práticas para o consumo: energia, água e papel
(17) Parcerias pelas metas cujo objetivo é “Fortalecer os meios de implementação e revitalizar a parceria global para o desenvolvimento sustentável”.	ampliar parcerias públicas e privadas: ser consolidador de dados e gerador de relatório de inteligência que permitam o planejamento e implantações de soluções

- iv. Grupo 4: Composto por Daniel, Luiz Carlos, Marilda e Neusa Bastos. Escolheu as ODSs: (4) Educação de Qualidade cujo Objetivo é “Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos”; (6) Água limpa e saneamento cujo Objetivo é “Assegurar a disponibilidade e gestão sustentável da água e saneamento para todos”; (8) Empregos dignos e crescimento econômico cujo objetivo é “Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todos”; (12) Consumo responsável cujo objetivo é “Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis” e apresentou o seguinte Plano de Ações:

	Ações
(4) Educação de Qualidade cujo Objetivo é “Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos”;	melhorar o programa de capacitação dos funcionários
(6) Água limpa e saneamento cujo Objetivo é “Assegurar a disponibilidade e gestão sustentável da água e saneamento para todos”;	aderir ao programa do índice de saneamento básico do CFA
(8) Empregos dignos e crescimento econômico cujo objetivo é “Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todos”;	aumentar o alcance do Programa de Coaching para jovens administradores
(12) Consumo responsável cujo objetivo é “Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis”;	incentivar a instalação de placas para captação de energia solar

d. Conclusão da atividade e continuidade do processo

- i. O treinamento atendeu aos objetivos com participação e envolvimento do grupo presente;
- ii. Para continuidade, com os projetos, foram estabelecidos as metas e os acompanhamentos;
- iii. Com a atribuição dos responsáveis pelas ações específicas, deve-se estabelecer o esforço e o tempo para evolução das ações e os objetivos a serem alcançados bem como acompanhamento da evolução.
- iv. Dentre as várias ações já iniciadas, destacam-se:

a. Projeto Energia Fotovoltaica na Sede

Projeto: Instalação de painéis fotovoltaicos no edifício do espaço Manacá do CRA-SP. Trata-se de um espaço reservado para eventos e palestras.

Objetivo: Reduzir custos de eletricidade por meio do uso de uma fonte de energia limpa, exercendo uma ação socialmente responsável e atendimento ao ODS - 7.

Prazo de Execução: Setembro - Dezembro / 2018.

Custo Estimado: R\$ 120.000,00.

Dados: Potência de 19,345 kW gerando uma economia estimada com gasto de energia de R\$ 12.944,00 / ano com payback de aproximadamente 6 anos.

Extensão do Projeto: Implantar em todos os prédios do CRA-SP e servir de exemplo de ação inovadora para as demais regionais do CRA.

b. Compliance do Conselho com integridade, conforme Portaria 1089/18 da CGU e Decreto 9203. Concluir a primeira fase até 30/11/2018:

apresentação do plano com provas que a diretoria está envolvida e difundindo entre os grupos de excelência.

c. Projeto Gestão das Aguas Paulistas

Em parceria com a **Associação Paulista de Municípios** com o intuito de melhorar a gestão de serviços de saneamento de municípios do estado de São Paulo. A partir dos dados coletados através do **SNIS Sistema Nacional de Informações de Saneamento do Ministério das Cidades**, são estabelecidos indicadores de performance apresentados de forma amigável para suportar a melhoria de gestão destes serviços e permitir o acompanhamento pela sociedade.

2. Treinamento para os Grupos de Excelência

- a. Em 05 de abril de 2018 foi realizado o treinamento para os Grupos de Excelência do CRA-SP para promoção dos 10 Princípios do Pacto Global da ONU e dos 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável ODS. A atividade constou de uma palestra introdutória sobre o tema Princípios do Pacto Global e ODS, seguida de uma oficina para identificação e planejamento de ações internas do CRA-SP que venham a comprovar os compromissos CRA-SP enquanto signatário. Participantes: representantes e/ ou coordenadores dos Grupos de Excelência: Mediação e Arbitragem, Teletrabalho e Mobilidade Corporativa, Gestão de Negócios de Energia, Gestão Pública, Administração de Pessoas, Administração de Condomínios, Administração Legal e o Grupo do Pacto Global, responsável pelo Treinamento.
- b. A primeira parte constou de apresentação conceitual e histórico, sobre a Rede Brasil do Pacto Global, sua estrutura, proposta de valor, apresentação dos Princípios do Pacto Global relacionando-os com os ODS e as 169 metas. Esta primeira parte foi conduzida por Sonia Karin Chapman.
- c. A segunda parte constou de uma Oficina com o objetivo de realizar o exercício do entendimento, com aplicação dos conceitos aprendidos, a identificação das ações necessárias, o planejamento destas ações internas ao CRA-SP alinhado com os compromissos que devam ser implementados no dia a dia do trabalho de todos os colaboradores e membros dos grupos de excelência do CRA-SP. Esta segunda parte foi conduzida por Ana Carolina Medina, Clarice M O Kobayashi, Fernando Marques e Rogério Goes. Os participantes analisaram os 10 Princípios e, a partir deles, foram selecionados três com o objetivo de gerar ações que atendam aos Princípios e aos ODS:
 - 1. (1) Direitos Humanos com Código de Ética; Código de Conduta Fornecedores; Projetos nas Comunidades Locais; Treinamentos; Programas de saúde para colaboradores e Cláusulas contratuais de não trabalho escravo (análogo) ou infantil. Atende aos Princípios (1) e (2): Respeitar e apoiar os Direitos Humanos e Assegurar a não violação de Direitos Humanos;
 - 2. (2) Meio Ambiente com Cláusulas meio ambiente nos contratos de fornecedores; Análise do ciclo de vida do produto e Inventário de gases efeito estufa. Atende aos Princípios (7) e (9): Assumir abordagem preventiva, responsável e proativa para os desafios ambientais e Incentiva tecnologias ambientalmente responsáveis;
 - 3. (3) Anticorrupção com Missão, Visão e Valores; Conformidade com Leis, Regras Internas e Externas; Código de Ética e Código de Conduta Fornecedores e Apoio da Diretoria, Capacitação, Controles e Auditoria. Atende ao Princípio (10): Combater a corrupção em todas as suas

formas.

4. Na análise dos ODSs e das 169 metas, foram escolhidas os ODS que, no entendimento do Grupo, abrangem as ações que podem ser implantadas pelos Grupos de Excelência do CRA-SP:
 - a. (4) Educação de Qualidade cujo objetivo é “Assegurar a educação inclusiva e equitativa e de qualidade, e promover oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos”;
 - b. (8) Empregos dignos e crescimento econômico cujo objetivo é “Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todos” e
 - c. (16) Paz e Justiça cujo objetivo é “Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis” foram os escolhidos, de acordo com a correlação entre os Princípios e os ODS.

d. Conclusão, comentários e próximos passos

- i. Para evolução das ações, cada Grupo ficou com a responsabilidade de dar continuidade compartilhando o treinamento com seus membros, realizando a validação e a transformação em Projetos;
- ii. Divulgação para todos os Membros dos Grupos de Excelência para que possam contribuir com a evolução dos Projetos dos Grupos de Excelência integrados com as iniciativas do Pacto Global do CRA-SP.
- iii. Membros do GPG promoverão reuniões com cada grupo de excelência para desenvolver projetos em parceria
- iv. Os treinamentos foram documentados e disponibilizados para todos os participantes para servir de registro e material de consulta para todos os envolvidos nas implantações das ações que foram definidas.

b. Atrair novos participantes ao Pacto através de esforços de divulgação

1. Treinamento para público externo – Parceiros e membros do CRA-SP

- a. Realizado no dia 13 de junho de 2018 o treinamento para o público externo do CRA-SP para promoção dos 10 Princípios do Pacto Global da ONU e dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável ODS. A atividade constou de uma palestra introdutória sobre o tema Princípios do Pacto Global e ODS, seguida de uma oficina para identificação e planejamento de ações que venham a comprovar os compromissos dos signatários.
- b. A primeira parte constou de apresentação conceitual e histórico, sobre a Rede Brasil do Pacto Global, sua estrutura, proposta de valor, apresentação dos Princípios do Pacto Global relacionando-os com os ODS e as 169 metas. Esta primeira parte foi conduzida por Sonia Karin Chapman. Participaram 39 profissionais dos mais diferentes setores do mercado, com trabalho em grupo, consolidação e apresentação para todos os participantes.
- c. A segunda parte, a oficina teve o objetivo de realizar o exercício do entendimento, com aplicação dos conceitos aprendidos, a identificação das ações necessárias e o planejamento. Esta segunda parte foi conduzida por Clarice M O Kobayashi, Fernando

Marques e Rogério Goes. Foi realizada uma reflexão sobre os conceitos aprendidos com a identificação e planejamento de ações que venham a comprovar os seus compromissos e que sejam aplicados nas empresas dos participantes do treinamento para atender aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODSs), especificando os ODS atendidos. Os resultados foram:

- Empresa do ramo têxtil
 - Problema: lançamento de efluentes poluentes.
 - Ação: Análise e monitoramento dos poluentes e tratamento dos resíduos. Aumentar eficiência do uso, consequente reduzindo o descarte. Princípio 8 – ODS 6 – 6.3 e 6.4
 - Empresa prestadora de serviço de obtenção de licenças ambientais
 - Problema: contato com os agentes do governo.
 - Ação: criar políticas específica (código de ética, normas de benefícios e hospitalidades). Princípio 10. ODS 16.
 - Empresa Mineradora
 - Problema: educação e saúde.
 - Ação: qualificar / capacitar cidadãos locais para saírem da situação de pobreza. ODS 1.
 - Ação: Universidades corporativas abertas para a comunidade local. ODS 4
 - Ação: Prover estrutura médica compartilhada. ODS 3 e ODS 9
 - Indústria Plástica
 - Impacto direto nos ODSs 1, 4, 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16 e 17. Impactos indiretos ODSs 2 e 3.
 - Ação: Fim da vida do produto – cuidar da coleta seletiva, logística reversa, embalagem maleável, promover mercado formalizado (geração da renda), realizar treinamento do pessoal.
 - Transversal (pode ser aplicado em qualquer setor ou ambiente):
 - Problema: uso consciente dos recursos disponíveis.
 - Ação: realizar levantamento, medir, conscientizar com educação os métodos de redução do uso da água tais como torneira com temporizador, reutilização da água para uso não nobre, chuveiro com temporizador, bacia com três ou seis litros, treinamentos para colaboradores e inspiração para as comunidades. ODS 6, meta 6.3.
 - Ações: redução de uso de papel pela redução da impressão desnecessária, substituição de copos plásticos por canecas; substituição de processos físicos por eletrônicos. Aplicam-se princípios 7 e 8 (Meio ambiente), ODSs 12, 13, 14 e 15.
- d. Os treinamentos foram documentados e disponibilizados para todos os participantes para servir de registro e material de consulta para todos os envolvidos nas implantações das ações que foram definidas.

2. Publicações sobre temas relacionados ao meio ambiente e sustentabilidade na Revista Administrador Profissional - RAP

Dezembro/2016 – Edição Nº366

Página 26 e 27

CRA-SP é o mais novo signatário do Pacto Global

<https://revista.crasp.org.br/reader/revista-administrador-cra-sp/16950>

Março/2017 – Edição Nº369

Página 26 e 27

Pacto Global, Gestão Pública e Negócios de Energia são os mais novos grupos de excelência do CRA-SP

<https://revista.crasp.org.br/reader/revista-administrador-cra-sp/17346>

Abril/2017 – Edição Nº370

Página 17/23

O longo caminho do Desenvolvimento Sustentável

<https://revista.crasp.org.br/reader/revista-administrador-cra-sp/17452>

Novembro/2017 – Edição Nº377

Página 12

Ato simbólico marca evento de ética e sustentabilidade no CRA-SP

<https://revista.crasp.org.br/reader/revista-administrador-cra-sp/18121>

Janeiro/2018 – Edição Nº379

Página 18/21

Consumo de energia renovável ganha espaço no Brasil

<https://revista.crasp.org.br/reader/revista-administrador-cra-sp/18375>

3. Publicações sobre temas relacionados ao meio ambiente e sustentabilidade na Revista Brasileira de Administração – RBA

Jan/Fev-2017 – Ed. Nº116, ano XXVI - pag. 10 a 13,

Riqueza Corporativa Sustentável

<http://revistarba.org.br/mag/116/rba116-web.pdf>

Maio/2017 – Ed. Nº118, ano XXVI – pag. 38 a 47,

Administradores também cuidam do meio ambiente

<http://revistarba.org.br/mag/118/rba118-web.pdf>

- c. Organizar eventos de aprendizagem e diálogo para seus registrados e a comunidade sobre temas relevantes para o Pacto, ODS e a sustentabilidade corporativa. Sedar eventos de organizações parceiras na infraestrutura do CRA-SP.*

No período do relatório (2017/2018), foram organizados 27 eventos relacionados ao Princípios do Pacto Global e ODS com a presença de cerca de 1100 convidados e 62 palestrantes, conforme relação abaixo:

Data	Nome do Evento	Presentes	Palestrantes
05/04/2017	O Pacto Global e como as empresas contribuem para o desenvolvimento sustentável no Brasil	71	3
24/05/2017	Pensamento prospectivo no contexto do Setor de Energia Brasileiro	27	1
07/06/2017	O Financiamento e os Benefícios nas ações de Sustentabilidade	54	2
09/08/2017	Desenvolvimento Sustentável como oportunidade de negócio	44	3

05/09/2017	Negócios de Energia: Eficiência e Inovação	25	3
28/09/2017	O Desenvolvimento Sustentável e o Administrador do Futuro - ENCOAD - Sede	45	2
28/09/2017	O Desenvolvimento Sustentável e o Administrador do Futuro - ENCOAD - Regional Campinas	72	2
05/10/2017	Cidades: Inovação e Sustentabilidade	28	3
10/10/2017	A Energia Eólica no Brasil e no Mundo: Oportunidades e Desafios	18	2
17/10/2017	Jornada: Ética nos Negócios, Sustentabilidade e Compliance	48	12
23/10/2017	Ética nos Negócios ou Compliance? O que virá primeiro no Futuro - SJ Campos	7	1
22/11/2017	O Futuro da Energia - Tendências e Desafios	21	1
20/03/2018	Sustentabilidade na prática e os valores femininos	11	1
04/04/2018	White certificates: um mercado de títulos de eficiência energética para o Brasil	13	1
03/05/2018	Sociedade 4.0 - desafios e oportunidades	80	4
04/06/2018	Indicadores de sustentabilidade: um case para o setor elétrico	21	1
13/06/2018	Pacto Global: O que é e como se engajar	39	1
18/06/2018	Cidades, Teletrabalho e Sustentabilidade	25	3
21/06/2018	Mercado de trabalho & Carreira: como está o setor energético?	21	2
13/08/2018	Brasil 2050 - Gestão Ambiental - Debate com Especialistas	29	2
15/08/2018	Construção da visão estratégicas do futuro do desenvolvimento sustentável do Brasil	31	1
27/09/2018	Emprego e Ética em Empresas Exponenciais	115	1
27/09/2018	Dilemas Éticos na Gestão 4.0	70	1
27/09/2018	Sociedade 4.0: Sustentabilidade, Educação, Desafios e Oportunidades	113	1
17/10/2018	Relatos de boas práticas de empresas em benefício das metas de desenvolvimento sustentável – Caso da MRV”.	13	3
18/10/2018	A Ética e a Sustentabilidade frente aos desafios profissionais e organizacionais	19	4
31/10/2018	Gestão de Energia - Automação Predial	20	1

d. Fornecer experiência de seus membros para parceiros acadêmicos, poder público, GTs e outras iniciativas do Pacto

1. Parceria do GPG – Grupo do Pacto Global do CRA-SP com a UNIFESP

Em 2018 foi estabelecida uma parceria com o **Programa de Gestão e Educação para a Sustentabilidade (GES)** da **Escola Paulista de Política, Economia e Negócios (EPPEN)**, **Universidade Federal de São Paulo (UNIFESP)** para o desenvolvimento de Projeto de Extensão **“Pacto Global Experience”**.

O Projeto foi inserido no **Grupo de Trabalho do Pacto Global (GPG)** do CRA-SP tendo por objetivo **“criar oportunidades e ações que permitam a integração entre os estudantes da Universidade Federal de São Paulo e o Conselho Regional de Administração de São Paulo para a divulgação e implantação dos Princípios do Pacto Global e dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável nas Organizações da Sociedade.”**

O projeto vai de encontro, especialmente, ao Objetivo 17 dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável que propõe o estabelecimento de parcerias e meios de implementação para assegurar o propósito da Agenda 2030.

O Projeto contempla os discentes dos cursos de Administração, Relações Internacionais, Ciências Contábeis, Ciências Atuariais e Direito,

Existe a compreensão que este Projeto busca aproximar a Universidade da comunidade, em especial de organizações públicas e privadas. Do mesmo modo que, propõe o modelo de aprendizagem ativa e significativa para os estudantes, uma vez que, amplia as possibilidades de inserção e/ou permanência no Mundo de forma emancipatória, crítica, criativa e participativa, inserido no contexto da sustentabilidade, nos diversos segmentos da sociedade.

Até o momento estão em planejamento três projetos a serem executados durante 2019, com três grupos de excelência: GEAC - Administração de Condomínios, GENE – Negócios de Energia e GETMC – Teletrabalho e Mobilidade Corporativa.

2. Parceria do GEAL-Grupo de Administração Legal do CRASP e do INSTITUTO ARTICULE

Desde 2004 o GEAL Grupo de Administração Legal do CRASP, vem se dedicando ao desenvolvimento da Administração na área Jurídica, que envolve - Escritórios de Advocacia, Departamentos Jurídicos e Poder Judiciário – por considerá-la de alto impacto para a solução das questões dos Direitos Sociais.

Em Outubro de 2016 foi criada a **CÉLULA DE SOLUÇÕES ESTRATÉGICAS DO GEAL-CRASP** e em Dezembro de 2017 estabeleceu a parceria com o recém fundado **INSTITUTO ARTICULE**, uma plataforma destinada a operacionalizar o Projeto. Articule é a plataforma operacional da Celula de Soluções Estratégicas. Criado por seus membros, que são voluntários nas duas estruturas, foi fundado no formato de ONG, sociedade sem fins lucrativos. O Articule é parte da Governança da Celula, mais leve, que se movimenta com mais agilidade. Criado para servir única e exclusivamente às atividades do CRASP-Celula de Soluções Estratégicas, nas atividades meio, provendo recursos humanos e materiais com eficiência, agilidade. Onde esta o Articule esta a Celula e vice versa. Ele também vai de encontro, especialmente, ao Objetivo 17 dos Objetivos do Desenvolvimento Sustentável que propõe o estabelecimento de parcerias e meios de implementação para assegurar o propósito da Agenda 2030. A

característica mais forte da estrutura de parceria é a Multidisciplinariedade e a Interinstitucionalidade.

Buscamos construir alianças entre as Instituições, construindo com estas alianças uma corrente que possibilite propor e escalar soluções para as questões dos Direitos Sociais impactando melhor planejamento e implementação eficaz de Políticas Públicas nas áreas de Educação e Saúde.

Alinhados à agenda 2030 da ONU e imbuídos da missão de fomentar o diálogo e a articulação interinstitucionais com foco no aprimoramento da Gestão Pública e na promoção dos Direitos Sociais, atuam em 3 frentes: Gestão de Dados, Gestão Processual e Gestão Pública.

A ação governamental, quando não planejada, gera a ineficiência dos serviços públicos, intensifica a desigualdade social e ampliando a judicialização das políticas públicas.

Partimos da premissa que esse quadro pode ser revertido com o fortalecimento do diálogo e articulação entre os entes federativos e os Poderes Executivo, Judiciário e Legislativo e a Sociedade Civil;

Com cerca de 60 participantes, de diversas Instituições, temos levado adiante com grande eficiência nossa missão junto aos 3 Poderes, às Cortes de Contas, ao Ministério Público, à APM Associação Paulista de Municípios, à Instituições de Ensino-Academia, entre outros Parceiros.

Baseado em Convênios, pavimentamos uma mega extração de dados do **TJSP** para, com uma análise jurimétrica desagregar os itens da Taxonomia das **TPU –TABELAS PROCESSUAIS UNIFICADAS** nas áreas da Educação e Saúde.

Uma nova tabela de **Taxonomia para Educação** foi desenvolvida em 11 meses por especialistas voluntários, feita uma avaliação crítica externa pelo CNMP-Conselho Nacional do Ministério Público e COPEDUC Conselho Permanente da Educação e levada ao conhecimento do CNJ Conselho Nacional de Justiça como contribuição para que possamos seguir, através de Convênio, a fase da aplicação da tecnologia a favor das soluções que ambicionamos propiciar. O Convênio deve reger essa nova fase.

Formado por Administradores, Advogados, Economistas, Estatísticos, Jornalistas, Magistrados Estaduais e Federais, membros do MP e de Cortes de Contas, Defensoria Pública, Prefeitos dos 645 municípios do Estado de São Paulo, representados pela APM.

O resultado dos trabalhos, previsto para meados de 2019 vai permitir:

- que o Poder Judiciário possa receber relatórios de inteligência para utilizar em seu planejamento, passar a conhecer os padrões de litigiosidade e os padrões decisórios atuais, definindo objetivamente estratégias de impacto para enfrentar a judicialização.

- que o Poder Executivo, leia-se Prefeitos, possam através de nossos relatórios de geo-referenciamento fazer diagnósticos precisos para efeito de planejamento estratégico dos investimentos nas Políticas Públicas, reduzindo a judicialização.

Convênios com outras instituições:

TJSP- Tribunal de Justiça de São Paulo, APM Associação Brasileira de Municípios e ABJ Associação Brasileira de Jurimetria (assinados)

Secretaria da Saude do Estado de São Paulo, CNMP-Conselho Nacional do Ministério Público e CNJ-Conselho Nacional de Justiça(minuta para aprovação, em vias de assinar)

PRODUÇÃO DA CÉLULA DE SOLUÇÕES ESTRATÉGICAS E INSTITUTO ARTICLE 2017-2018.

CÉLULA DE SOLUÇÕES ESTRATÉGICAS – INÍCIO DAS ATIVIDADES EM 11/10/2016

Revista do Administrador, edição novembro 2016 – Uma visão mais ampla dos direitos sociais (Posse como Articuladora da Célula de Soluções Estratégicas e Palestra sobre Grandes Questões, Soluções Estratégicas):

<https://revista.crasp.org.br/reader/revista-administrador-cra-sp/16858#page/10>

Revista do Administrador, edição setembro 2017 – A administração pública em destaque:

<https://revista.crasp.org.br/reader/revista-administrador-cra-sp/17965#page/11>

INSTITUTO ARTICULE – FUNDADO 7/12/2017

EVENTOS:

19/06/2018 (CRASP)

Apresentação do Articule e debate sobre articulação interinstitucional -

<http://www.crasp.gov.br/crasp/site/na-sede/apresentacao-do-instituto-articule-e-debate-sobre-articulacao-interinstitucional>

15/08/2018 (CRASP)

Revisão crítica da nova proposta de taxonomia dos assuntos de educação com membros do GT-8 do CNMP e COPEDU

24/09/2018 (CRASP)

Palestra sobre “Decisões estruturais: um estudo de casos”, com Francisco Verbic, e debate com Desembargador Eduardo Gouvêa (TJSP), Desembargador Paulo Sérgio Domingues (TRF-3ª Região), Alexandra Fuchs (Juiz de Direito) e Alessandra Gotti (Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto Articule)

27/09/2018 (CRASP-ENCOAD 2018)

Palestra sobre “Cidadania 4.0”, com Alessandra Gotti (Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto Articule)

MATERIAL INSTITUCIONAL:

SITE – www.articule.org.br

ARTICULE – CANAL YOUTUBE – Vídeo de apresentação do Instituto Articule

<https://www.youtube.com/watch?v=2jc3eBQzkTk&feature=youtu.be>

COBERTURA JORNALÍSTICA:

CRASP – CANAL YOUTUBE – Lançamento do Instituto Articule em São Paulo (julho/2018)

<https://youtu.be/TRypLuwCUoY>

Revista do Administrador, edição julho/agosto 2018 – Instituto Article é apresentado oficialmente em evento no CRA-SP:

<https://revista.crasp.org.br/reader/revista-administrador-cra-sp/18972#page/32>

Municípios de SP - Revista da Associação Paulista dos Municípios – Ano X – Número 72 – Pontes de Diálogo para soluções

Alessandra Gotti - Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto Article
https://issuu.com/kanubarro/docs/musp_ed72/34?ff=true

Municípios de SP - Revista da Associação Paulista dos Municípios – Ano IX – Número 69 – Diálogo, catalisador de soluções

Alessandra Gotti - Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto Article
https://issuu.com/kanubarro/docs/revista_munic_pios_ed69

14/12/2017 - Portal do Ministério Público do Rio de Janeiro - MPRJ participa da fundação do Instituto Article em São Paulo: <http://www.mprj.mp.br/home/-/detalhe-noticia/visualizar/52707>

Revista do Administrador, edição dezembro 2017 - Evento marca a inauguração do posto do CEJUSC na sede do CRA-SP (Convênio TJSP-CRASP): <http://www.crasp.gov.br/crasp/conteudo/RAP%20378.pdf>

CRASP – CANAL YOUTUBE – Parceria SAESP, CRASP e TJSP (Convênio TJSP-CRASP) (dezembro/2017)
<https://www.facebook.com/oficial.crasp/videos/1649843225059324/>

JURADA

Alessandra Gotti (Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto Article)
Atuação como jurada na 1ª Hackathon Educação e Empregabilidade realizada em Jundiaí dos dias 23-25/11.

PALESTRAS

27/09/2018 Cidadania 4.0 - Encoad 2018 (A Administração no mundo exponencial)

Alessandra Gotti (Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto Article)
CRASP

24/09/2018 Palestra sobre “Decisões estruturais: um estudo de casos”, com Francisco Verbic, e debate com Desembargador Eduardo Gouvea (TJSP), Desembargador Paulo Sérgio Domingues (TRF-3ª Região), Alexandra Fuchs e Alessandra Gotti (Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto Article)

CRASP

24/09/2018 Judicialização das Políticas Públicas no Brasil – XVIII Semana de Gestão de Políticas Públicas
Alessandra Gotti (Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto Article)

USP Leste

19/7/2018 7º SGESP - Seminário de Gestão Público Fazendária – Ribeirão preto – TEMA: Soluções Institucionais na Área de Saúde

Rogério Góes – Conselheiro CRASP, Coordenador GEAL e Diretor Relações Institucionais do ARTICULE e Dr Sylvio Ribeiro de Souza Neto – Juiz Titular da 2ª Vara Criminal da Comarca de Ribeirão Preto – já atuou na coordenação do Comitê Estadual da Saúde.

Célula de Soluções Estratégicas –GEAL - CRASP

26/6/2018 I Encontro Nacional do Ministério Público pelo Financiamento da Educação

Palestra: Lei de Responsabilidade Educacional e Qualidade do Ensino

Alessandra Gotti (Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto Articule) MPRJ

19/6/2018 Diálogo e articulação interinstitucional: uma nova estratégia para a garantia da educação infantil

Alessandra Gotti (Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto Articule) CRASP/Articule

3/5/2018

Sociedade 4.0 – desafios e oportunidades Palestra: Cidadania 4.0

GEAL – Grupo Administração Legal - Célula de Soluções Estratégicas. GENE – Grupo de Excelência de Negócios de Energia e GPG - Grupo do Pacto Global

23/4/2018 Cátedra UNESCO de Direito à Educação - Seminário Internacional Responsabilidade na Educação – participação como debatedora na mesa redonda “Reflexões sobre Justiça e Educação” - Alessandra Gotti (Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto Articule)

1º/3/2018 Mulheres na tecnologia e no direito

Alessandra Gotti (Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto Articule) Evento ABJ
CRASP

19/07/2017

6º SGESP - Seminário de Gestão Público Fazendária – Ribeirão preto – TEMA: Prevenção na Judicialização das Políticas Públicas

Rogério Góes – Conselheiro CRASP, Coordenador GEAL e Diretor Relações Institucionais do ARTICULE e Alessandra Gotti (Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto Articule) Célula de Soluções Estratégicas –GEAL - CRASP

http://www.sgesp.pmrp.com.br/palestrantes_2017/palestra/170719-13h30-alessandra.pdf

15/08/2017 Nova engenharia, Soluções Estratégicas

Alessandra Gotti (Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto Articule)
Célula de Soluções Estratégicas –GEAL - CRASP

<https://pt.slideshare.net/crasp/nova-engenharia-jurdica-solues-estratgicas-78895146>

25/08/2017 Educação: Inovação no Controle Externo e Judicial

Alessandra Gotti (Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto Articule)
Palestra na Graduação de Administração Pública – FGV

13/9/2017 Leading-Case: Creches e Pré-Escolas no Município de SP

Alessandra Gotti (Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto Articule)
Cátedra Unesco - USP

31/10/2016 Grandes questões, soluções estratégicas

Alessandra Gotti (Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto Articule)
Célula de Soluções Estratégicas –GEAL - CRASP

<http://crasp.gov.br/wp/grandes-questoes-solucoes-estrategicas-31102016/>

ARTIGOS JORNAIS/SITES:

17/11/2018 – CONJUR - O corte etário e o ano letivo de 2019: qual regra seguir?

Alessandra Gotti (Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto Articule)
<https://www.conjur.com.br/2018-nov-17/alessandra-gotti-corte-etario-ano-letivo-2019>

11/10/2018 – CORREIO BRAZILIENSE – Uma agenda 4.0 para a justiça social

Alessandra Gotti (Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto Articule)
<http://articulo.org.br/uma-agenda-4-0-para-a-justica-social/>

10/10/2018 – REVISTA MUNICÍPIOS DE SÃO PAULO ANO X NR 73 – Ilhas de Excelência

Rogério Góes – Conselheiro CRASP, Coordenador GEAL e Diretor Relações Institucionais do Instituto Articule
https://issuu.com/kanubarros/docs/revista_munic_pios_73 pg 34-35

1º/08/2018 – EL País – Por que sobrou para o STF decidir a idade que seu filho deve entrar na escola

Alessandra Gotti (Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto Articule)
https://brasil.elpais.com/brasil/2018/08/01/opinion/1533125967_492371.html

26/7/2018 – CORREIO BRAZILIENSE – Qual o preço da arte no Brasil? (coautoria com Aline Corsetti)

Alessandra Gotti (Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto Articule)
<http://articule.org.br/qual-o-preco-da-arte-no-brasil/>

11/6/2018 – REVISTA CONCEITO JURÍDICO – edição abril – Um retrato da judicialização da educação básica brasileira

Alessandra Gotti (Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto Articule)

7/6/2018 – CORREIO BRAZILIENSE – O berço da desigualdade

Alessandra Gotti - Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto Articule em coautoria com Mozart Neves Ramos – Articule

<http://articule.org.br/blog/>

30/05/2018 – CORREIO BRAZILIENSE – O STF e o direito a ser criança

Alessandra Gotti – (Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto Articule em coautoria Salomão Ximenes – Articule

<https://blogdosalomaoximenes.wordpress.com/2018/05/30/o-stf-e-o-direito-a-ser-crianca/>

8/5/2018 – CONJUR - Educação infantil é um direito que não pode ser adiado

Alessandra Gotti (Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto Articule em coautoria com Ismar Barbosa Cruz)

<https://www.conjur.com.br/2018-mai-08/opinio-educacao-infantil-direito-nao-adiado>

7/3/2017 CRA-SP é convidado para integrar Comitê Estadual de Saúde do TJSP

<http://www.crasp.gov.br/crasp/site/noticias/craspeconvidadoparaintegrarcomiteestadualdesaude-dotjsp>

25/10/2017 – JOTA – Um salto quântico na defesa dos direitos sociais

Alessandra Gotti (Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto Articule)

<https://jota.info/artigos/um-salto-quantico-na-defesa-dos-direitos-sociais-25102017>

4/9/2017 – CONJUR - Meta fiscal x meta de educação — uma questão de prioridade

Alessandra Gotti (Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto Articule)

<http://www.conjur.com.br/2017-set-04/alessandra-gotti-metas-fiscal-educacao-questao-prioridade>

26/9/2017 – FONTEJUR - INVESTIMENTO EM EDUCAÇÃO: UMA QUESTÃO DE PRIORIDADE NACIONAL

Alessandra Gotti (Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto Articule)

<https://fontejur.com.br/investimento-em-educacao-uma-questao-de-prioridade-nacional/>

ENTREVISTAS PARA JORNAIS/RÁDIOS:

REVISTA DO ADMINISTRADOR, edição setembro/outubro 2018 – A tecnologia a favor da população:

Alessandra Gotti (Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto Articule)

<https://revista.crasp.org.br/reader/revista-administrador-cra-sp/19621#page/20>

16/10/18 – TV BAND – Mudança em idade mínima só valerá para novas matrículas

Alessandra Gotti (Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto

Articule)

<https://www.youtube.com/watch?feature=youtu.be&v=YIbjLEEQs38&app=desktop>

16/10/18 – FOLHA DE SÃO PAULO - Cidade de São Paulo supera meta de colocar 50% das crianças em creche

Alessandra Gotti (Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto

Articule)

<https://www1.folha.uol.com.br/educacao/2018/10/cidade-de-sao-paulo-supera-meta-de-colocar-50-das-criancas-em-creche.shtml>

5/10/18 – NOVA ESCOLA - Leve a Constituição para a sala de aula

Alessandra Gotti (Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto

Articule)

<https://novaescola.org.br/conteudo/12697/leve-a-constituicao-para-a-sala-de-aula>

9/9/2018 – ESTADÃO - Piora no ensino marca administrações de 7 governadores que tentam reeleição

Alessandra Gotti (Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto

Articule)

<https://politica.estadao.com.br/noticias/eleicoes,piora-no-ensino-marca-administracoes-de-7-governadores-que-tentam-reeleicao,70002493838>

21/08/2018 – NEXO - A decisão do STF sobre a idade mínima para o ensino fundamental

Alessandra Gotti (Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto

Articule)

<https://www.nexojournal.com.br/expresso/2018/08/21/A-decis%C3%A3o-do-STF-sobre-a-idade-m%C3%ADnima-para-o-ensino-fundamental>

13/08/2018 – Gazeta do Povo do Paraná - Limitação de idade para ingresso no ensino fundamental impacta também no longo prazo

Alessandra Gotti (Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto

Articule)

<https://www.gazetadopovo.com.br/educacao/limitacao-de-idade-para-ingresso-no-ensino-fundamental-impacta-tambem-no-longo-prazo-bursb47gu7uafeh13jy74xqgv>

3/8/2018 - Estudante já matriculado deve ser poupado de limite imposto para idade escolar

Alessandra Gotti (Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto Articule)

<https://www1.folha.uol.com.br/educacao/2018/08/estudante-ja-matriculado-deve-ser-poupado-de-limite-imposto-para-idade-escolar.shtml>

3/8/2018 – JORNAL HOJE – GLOBO – imite de idade no ensino fundamental não deve prejudicar alunos matriculados, segundo CNE

Alessandra Gotti (Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto Articule)

<https://globoplay.globo.com/v/6919924/>

02/08/2018 – Todos pela Educação – Corte etário: “o que muda para meus filhos?”

Alessandra Gotti (Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto Articule)

<https://todospelaeducacao.org.br/conteudo/corte-etario-o-que-muda-entrevista-alessandra-gotti>

2/08/2018 – FOLHA DE SP - Idade mínima para entrada no fundamental pressionará a pré-escola

Alessandra Gotti (Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto Articule)

<https://www1.folha.uol.com.br/educacao/2018/08/idade-minima-para-entrada-no-fundamental-pressionara-a-pre-escola.shtml>

2/08/2018 – BANDNEWS – STF decide que criança só poderá entrar no ensino infantil se completar 4 anos até 31 de março

Alessandra Gotti (Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto Articule)

<https://www.facebook.com/BandNews/videos/1155651364592049/>

1º/08/2018 – ESTADÃO - Criança deve ter feito 6 anos até 31 de março para entrar no fundamental, decide STF

Alessandra Gotti (Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto Articule)

<https://educacao.estadao.com.br/noticias/geral,stf-mantem-regra-sobre-idade-minima-para-ingresso-no-ensino-fundamental,70002425496>

22/06/2018 – Gazeta do Povo do Paraná – 5 anos nem sempre é a idade ideal para entrar no 1º ano. E não deveria ser o STF a definir isso –

Alessandra Gotti (Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto Articule)

<https://www.gazetadopovo.com.br/educacao/5-anos-nem-sempre-e-a-idade-ideal-para-entrar-no-1-ano-e-nao-deveria-ser-o-stf-a-definir-isso-cv9l9j8s6to6b5mshal4oofuq>

15/06/2018 – Revista Educação - Qual a discussão sobre a idade mínima para matrícula no ensino fundamental

Alessandra Gotti (Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto Articule)

<http://www.revistaeducacao.com.br/qual-discussao-sobre-idade-minima-para-matricula-no-ensino-fundamental/>

30/5/2018 – REVISTA NOVA ESCOLA – Como está a discussão da idade mínima no ensino fundamental?

Alessandra Gotti (Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto Articule)

<https://novaescola.org.br/conteudo/11810/como-esta-a-discussao-da-idade-minima-no-ensino-fundamental>

1/5/2018 - Cidade Ribeirão Preto –

Em apenas 3 meses, Justiça manda Educação criar 280 vagas em creche

Alessandra Gotti (Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto Articule)

<https://www.acidadeon.com/ribeiraopreto/cotidiano/educacao/NOT,0,0,1325543,em+apenas+3+meses+justica+manda+educacao+criar+280+vagas+em+creche.aspx>

18/4/2018 – Agencia Brasil - Vagas em creches predominam entre ações judiciais na área de educação

Alessandra Gotti (Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto Articule)

<http://agenciabrasil.ebc.com.br/educacao/noticia/2018-04/vagas-em-creches-predominam-entre-acoes-judiciais-na-area-de-educacao>

17/4/2018 – Radio Justiça STF - Dica do autor com Alessandra Gotti (livro Reflexões sobre Justiça e Educação)

Alessandra Gotti (Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto Articule)

<http://www.radiojustica.jus.br/radiojustica/programacao!listarAudioRelacionado.action>

7/3/2018 – Nova Escola, Gestão Escolar – Fim das filas em creche? Sistema pode acabar com espera –

Alessandra Gotti (Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto Articule)

<https://novaescola.org.br/conteudo/9481/fim-das-filas-tecnologia-ajuda-a-acabar-com-espera-em-creches-de-sp>

Janeiro/2018 - Retratos da Cidadania: Mais Creche SP (MPSP)

Alessandra Gotti (Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto Articule)

<https://youtu.be/E2skGJlhqU>

21/9/2017 - TV RECORD - Crianças com menos de 4 anos ficam sem estudar por falta de vaga na rede pública

Alessandra Gotti (Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto Articule)

<http://noticias.r7.com/jornal-da-record/videos/criancas-com-menos-de-4-anos-ficam-sem-estudar-por-falta-de-vaga-na-rede-publica-21092017>

15/9/2017 - O Estado de S. Paulo - SP firma acordo para aumentar vagas em creche; meta para 2017 é reduzida

Alessandra Gotti (Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto Articule)

<http://educacao.estadao.com.br/noticias/geral,sp-firma-acordo-para-aumentar-vagas-em-creche-meta-para-2017-e-reduzida,70001998102>

15/9/2017 – METRO Jornal - Acordo prevê 85 mil novas vagas em creches até 2020

Alessandra Gotti (Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto Articule)

<https://www.metrojornal.com.br/foco/2017/09/15/acordo-preve-85-mil-novas-vagas-em-creches-ate-2020.html>

7/9/2017 – O Globo - Proposta de prestação obrigatória de serviços de alunos da Uerj ao estado é criticada

Alessandra Gotti (Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto Articule)

<https://www.google.com.br/amp/s/oglobo.globo.com/rio/proposta-de-prestacao-obrigatoria-de-servicos-de-alunos-da-uerj-ao-estado-criticada-21796009%3fversao=amp>

16/8/2017 –BLOG De Olho na Educação TPE – Estadão - Uma nova estratégia para superar a falta de vagas em creches

Alessandra Gotti (Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto Articule)

<http://educacao.estadao.com.br/blogs/de-olho-na-educacao/audiencias-de-conciliacao-uma-nova-estrategia-para-superar-a-falta-de-vagas-em-creches-2/>

12/7/2017 – Metro Jornal - Regionalizadas, metas de Doria para São Paulo incluem obras maiores

Alessandra Gotti (Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto Articule)

<https://www.metrojornal.com.br/foco/2017/07/12/plano-de-metas-regionalizadas.html>

12/6/2017 – Gestão Escolar - Por que os municípios não sabem quantas vagas têm de oferecer na Educação Infantil

Alessandra Gotti (Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto Articule)

<https://gestaoescolar.org.br/conteudo/1831/por-que-os-municipios-nem-sabem-quantas-vagas-tem-de-oferecer-na-educacao-infantil>

1/6/2017 – Radio CNB - Mais de 80 mil crianças necessitam de vagas em creches na capital paulista – Entrevista de Fabíola Cidral

Alessandra Gotti (Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto Articule)

<http://cbn.globoradio.globo.com/default.htm?url=/media/audio/92015/mais-de-80-mil-criancas-necessitam-de-vagas-em-cre.htm>

1/6/2017 – Jornal Estadão - Justiça quer novo acordo com Prefeitura de SP após descumprimento de abertura de vagas em creche

Alessandra Gotti (Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto Articule)

<http://educacao.estadao.com.br/noticias/geral,justica-quer-novo-acordo-com-prefeitura-de-sp-apos-descumprimento-de-abertura-de-vagas-em-creche,70001822829>

26/05/2017 – Rádio Capital - TJ-SP realiza audiência pública para discutir falta de vagas em creches de São Paulo. Reportagem de Cid Barboza

Alessandra Gotti (Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto Articule)

<http://www2.capital1040.com/noticias/?tj-sp%20realiza%20audi%EAncia%20p%FAblica%20para%20discutir%20falta%20de%20vagas%20em%20creches%20de%20s%E3o%20paulo&n=18759>

Janeiro/Fevereiro 2017 – Revista Pátio (corte etário)

Alessandra Gotti (Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto Articule)

<http://loja.grupoa.com.br/revista-patio/artigo/13004/uma-decisao-contraditoria.aspx>

31/01/2017 – Rádio Estadão (critérios de vulnerabilidade e busca ativa creches)

Alessandra Gotti (Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto Articule)

<http://radio.estadao.com.br/audios/detalhe/radio-estadao,o-de-olho-na-educacao-analisa-projeto-para-criancas-em-situacao-de-vulnerabilidade-em-sp,695511>

20/12/2016 – Site Gestão Escolar – Lei de Responsabilidade Educacional

Alessandra Gotti (Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto Article)

<https://gestaoescolar.org.br/conteudo/1640/lei-de-responsabilidade-educacional-quando-alguem-vai-assumir>

07/03/2016 – Jornal da Justiça

Alessandra Gotti (Coordenadora Célula Soluções Estratégicas e Presidente Executiva do Instituto Article)

“Direito à educação” (corte etário)

<https://www.youtube.com/watch?v=xBCFlpPeH2A&app=desktop>

- 3. Cessão da infraestrutura do CRA-SP para realização de eventos, treinamentos e reuniões. No período, foram realizados 8 eventos de organizações parceiras relacionadas com a temática dos ODS, conforme tabela abaixo:**

Data	Organização Parceira	#
15/03/2017	Alliance for Integrity	12
16/03/2017	Alliance for Integrity	18
10/04/2018	Alliance for Integrity	20
11/04/2018	Alliance for Integrity	28
04/05/2018	Alliance for Integrity	93
19/06/2018	Lançamento do Instituto Article	78
15/08/2018	Fórum Brasileiro de Mudança do Clima	20
02/10/2018	Fórum Brasileiro de Mudança do Clima	30
23/10/2018	PMI – Mulheres na Sociedade 4.0	200

4. Participação do CRA-SP nos GTs da Rede Brasileira do Pacto Global

Representantes do CRA-SP foram indicados em todos os grupos de trabalho do Pacto, a saber: Sonia Chapman - Agricultura e Alimentos, Armando Dal Colletto – Água, Fernando Marques - Energia, Neusa Ma. Bastos F. Santos - ODS, Marcos Rossa e Roberta Codignoto - Anticorrupção, Ana Medina - Direitos Humanos e Clarice Kobayashi e Andre Aprigio – CEC.

5. Participação em treinamentos e workshops do Pacto Global

- Presentes no Fórum anual do Pacto Global 2018, seis membros do CRA-SP, Sonia Chapman, Liege Petroni, Neusa Ma. Bastos F. Santos, Renahan Gil, Marcos Rossa e Armando Dal Colletto.

- Presentes no treinamento SDG Compass três membros do CRA-SP: Neusa Ma. Bastos Santos, Fernando Marques e Armando Dal Colletto.
 - Participaram do Webinar de COE, Marcos Rossa, Paloma dos Santos e Armando Dal Colletto.
- 6. Palestras ministradas pelos membros do CRA-SP e participação em outras entidades**
- Marcos Rossa participou no FOGESP do CFA- Conselho Federal de Administração em 6 a 8 de junho em BSB, ministrando treinamento sobre Integridade
 - Neusa Maria Bastos F Santos participou do evento Mulheres em Pauta na Sociedade 4.0, em 23 de outubro de 2018, no Espaço Manacá (CRA-SP)
 - Apresentação do Instituto Articule no STF em BSB e lançamento da obra Reflexões sobre Justiça e Educação – EDITORA MODERNA – TODOS PELA EDUCAÇÃO
 - Diversas Palestras em CONGRESSOS ANUAIS dos Municípios Paulistas em Santos e Ribeirão Preto ministradas pelos membros do GEAL
 - Participação, representando o CRASP com 2 cadeiras no CONSELHO ESTADUAL DE SAÚDE DE SP desde 2016, levando sugestões factíveis desenvolvidas no Subgrupo de SAÚDE da Célula de Soluções Estratégicas

7.

e. Apoiar a Secretaria do Pacto Global

- O CRA-SP tem disponibilizado a sua infraestrutura continuamente para uso da Secretaria do Pacto Global da ONU em reuniões, treinamentos e eventos

3. MENSURAÇÃO DE RESULTADOS

Na caixa abaixo, por favor descreva os indicadores mais relevantes para mensurar os resultados (qualitativa e/ou quantitativa). Exemplos incluem:

- Aumento do número de participantes do Pacto Global como resultado dos esforços da organização;
- Aumento do número de empresas envolvidas em iniciativas relativas a questões específicas, como resultado dos esforços da organização;
- Quantidade e qualidade das atividades de engajamento com as Redes Locais do Pacto Global.

Os resultados dos esforços do CRA-SP para como signatário cumprir o seu compromisso com o Pacto Global da ONU são frutos da combinação de múltiplas atividades e com certeza escalonados no tempo. Por não ser uma organização empresarial o resultado se reflete muito mais nas funções de promoção e divulgação dos princípios e distribuição de conhecimento e práticas para as empresas e a sociedade. Isso está sendo feito através de organização de treinamentos, oficinas de trabalho, projetos em parceria e realizações internas.

Como resumo de resultado mensurável e impacto das atividades podemos destacar:

- Realização de 27 eventos impactando 1080 participantes.
- Fornecimento de infraestrutura para diversos parceiros realizarem reuniões e treinamentos impactando 500 pessoas.
- Geração de conhecimento, fruto das atividades, disponível ao público nas mídias sociais e site do CRA-SP. (www.crasp.gov.br)
- Implantação do Projeto “Pacto Global Experience” com 13 alunos da UNIFESP envolvendo-os em projetos aplicados através dos Grupos de Excelência do CRA-SP para execução no início de 2019.
- Implantação do projeto de energia fotovoltaica na sede do CRA-SP em dezembro de 2018 que servirá de exemplo de práticas sustentáveis para os profissionais e empresas registradas.