



CEAT Electronique

13 rue du 19 mars 1962
21600 Longvic

Secteurs d'activités

- Service après-vente technique
- Réparation Produits Hi-Tech
- Formations associées à ces activités
- Essais et métrologie
- Coordination Supply-Chain

Nos compétences

Nos expertises

Dans un contexte de compétitivité et d'innovation, CEAT Electronique offre aux leaders du secteur Hi-Tech une réponse industrielle aux problématiques en intervenant dès la mise en service de leurs produits. L'expérience accumulée depuis 1977 en particulier sur la connaissance poussée des modes de défaillance permet à CEAT Electronique de fournir un cortège de réponses sur mesure allant de la maintenance curative à l'étude préventive permettant l'amélioration de la conception avant mise sur le marché. Les critères de différenciation de CEAT Electronique face à la concurrence se définissent en trois idées : Créativité, Réactivité, Traçabilité. Ces idées sont portées par une équipe de développeurs spécialisés dans la conception, la mise à disposition et le déploiement de solutions informatiques « propriétaires ».

Les types de mission

CEAT Electronique propose un large éventail de services liés à la mise sur le marché de produits électroniques.

- Réparation en flux tendus toutes gammes de produits électroniques en atelier et sur site.
- Echange de composants (BGA y compris).
- Remaniement (rework) de lots avant commercialisation.
- Assemblage.

- Expertise de lots avant commercialisation.
- Remontées techniques constructeurs.
- Conception de progiciels métiers.
- Conception de protocoles de réparation.
- Formation techniques
- Aide à l'éco-conception par analyse préventive des usages et modes de défaillances.
- Stockage et Logistique

Nos principales références

SAMSUNG, ZTE, Xiaomi, Huawei, COOLPAD, HAIER, E.Zicom, FUJITSU, ERGOTRON, ORANGE, SFR, Bouygues Telecom, NRJ Mobile, Boulanger, Fnac, Conforama, Auchan, Leclerc.

Notre démarche éco-participative

CEAT Electronique inscrit le développement responsable au cœur de sa stratégie d'entreprise. La démarche de responsabilité sociétale de CEAT Electronique s'articule autour d'une vision partagée : celle d'un développement responsable durablement facteur de croissance et source de crédibilité.

Notre vision et nos valeurs

Nous œuvrons afin que nos missions et les politiques que nous développons intègrent systématiquement les principes d'un Développement Durable.

Nos valeurs en quelques mots :

Crédibilité, Innovation, Engagement, Transparence.

Notre structure

Forme Juridique : SAS
Effectif : 299 personnes
Implantation : Bourgogne

Votre contact

Frank LOURENCO

Assistant QHSE

Tél : 03.80.48.23.22

f.lourenco@ceat-electronique.fr

Le leadership éthique source d'avantage compétitif

Identification et intégration des attentes des parties prenantes

Depuis 1977, CEAT est une société au service de ses parties prenantes, donneurs d'ordres en tête. Cette culture du service ne saurait se détacher de l'envie de satisfaire l'ensemble des exigences clients. L'approche dite par « processus » formalisée en 2010 sur la base des recommandations d'ISO9001:2008 a permis l'émergence d'une prise de conscience forte : l'idée que l'ensemble des parties prenantes internes étaient elles aussi liées par des relations de « clients / fournisseurs ».

Cette situation a permis de renforcer la notion de prise en compte et de satisfaction des exigences. En 2011, cette culture du service s'est systématisée pour l'ensemble des parties prenantes dans le cadre d'une formalisation de la responsabilité sociétale de l'entreprise et de l'identification de ses parties prenantes externes.

La culture de l'Excellence et l'identification des changements nécessaires

La triple certification de notre système de management intégré (ISO9001, ISO14001, OHSAS18001) est une conséquence directe de la capacité du Dirigeant à transmettre à tous les niveaux de l'organisation la culture de l'excellence.

Les normes (ISO26000 en tête) sont à cet égard un formidable outil d'identification des changements nécessaires à l'organisation.

Stratégie et objectifs de l'entreprise

Le Pacte Mondial invite les entreprises à adopter, soutenir et appliquer dans leur sphère d'influence un ensemble de valeurs fondamentales, dans les domaines des droits de l'homme, des normes de travail et de l'environnement et de la lutte contre la corruption.

Comment cela s'exprime-t-il au sein de CEAT Electronique ?

L'objectif principal est de créer de la richesse sociale, environnementale et économique afin d'animer et d'améliorer notre modèle sociétal en un modèle naturellement soutenable.

Il y a derrière cette stratégie la volonté farouche d'écrire plutôt que de subir le futur de nos sociétés.

Ces idées se retrouvent clairement formalisées au travers de la politique de la Direction en matière de Qualité, d'Hygiène de Sécurité et d'Environnement et notamment dans la mise en place d'actions dans les domaines :

- Des droits de l'homme et du travail
- De l'environnement
- De la lutte contre la corruption

Par ailleurs CEAT Electronique a été évalué, en 2016, sur sa Responsabilité Sociétale de l'Entreprise (RSE) par la société ECOVADIS. Cet organisme vérifie la mise en œuvre des mesures concernant la responsabilité sociétale de l'entreprise entre autres, le respect des droits de l'Homme. Eco-Vadis est la première plateforme collaborative permettant aux grands groupes d'évaluer la performance environnementale de leurs fournisseurs. CEAT a obtenu une évaluation de **63/100** (niveau **GOLD**) ce qui est nettement supérieur à la moyenne des entreprises de son secteur (42/100)

ecoVadis SUSTAINABLE SUPPLY MANAGEMENT

Bonjour r.nottelet@ceat-electronique.fr | Compte

Panneau de controle **Performance** Plan d'Action Corrective Toolkit

Mon évaluation Mes indicateurs de performance

2016 CSR Rating
63/100
 Dernière évaluation 29/07/2016

CEAT ELECTRONICS SAS France

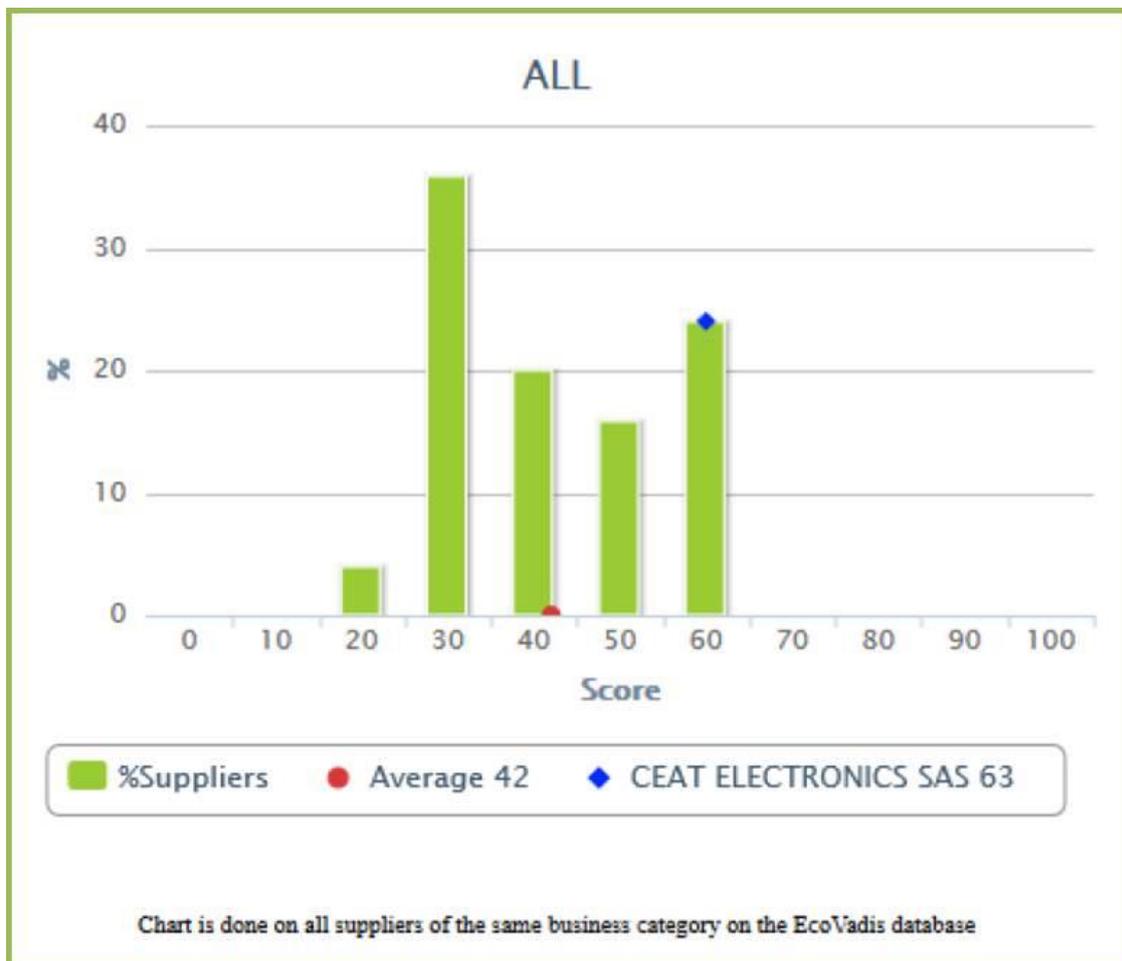
[Activités de réparation d'ordinateurs ...](#)

Performance RSE

Environnement	ENV	60
Social	LAB	70
Ethique des Affaires	FBP	50
Achats Responsables	SUP	50

INFO

Go PREMIUM Cliquez ici



Note Evaluation Eco-Vadis Social : 70

Climat social

- Personnel représenté par des instances élues par le personnel
- Liberté d'association et droit de négociation collective.
- Prime Naissance pour les salariés en CDI à chaque nouvelle naissance.
- Chèques vacances pour tous les salariés en CDI et colis de Noël.

Indicateurs RH

- Turnover

CEAT Electronique	2015	2016	2017
Turnover CDI	3,69	2,29	3,69

- Taux d'absentéisme

CEAT Electronique	2015	2016	2017
Taux d'absentéisme	5,66	5,66	6,46

- Taux de fréquence des accidents du travail

CEAT Electronique	2015	2016	2017
Taux de fréquence	10,10	24,44	18,89

- Taux de gravité des accidents du travail

CEAT Electronique	2015	2016	2017
Taux de gravité	0,55	1,19	0,79

En 2017 la tendance pour le taux de fréquence des accidents du travail et le taux de gravité est à la baisse notamment grâce à des sensibilisations sur la nécessité de porter systématiquement les équipements de protection individuelle.

Non-discrimination en matière d'emploi

La politique de gestion des Ressources Humaines de CEAT Electronique respecte l'égalité des chances et l'égalité de traitement de chacun de ses collaborateurs sans aucune distinction de sexe, de religion, de préférence sexuelle, d'appartenance ethnique, de couleur de peau, d'âge, de nationalité, d'origine sociale ou d'opinion politique.

Seules les compétences, les qualifications, les motivations et l'adéquation au poste vacant sont retenues dans le recrutement.

C'est ainsi que depuis 2013, forts du constat que le poste de technicien de réparation en produits électroniques ne demandait ni diplôme/qualification spécifique, ni expérience particulière, nous avons choisi de recruter désormais nos nouveaux collaborateurs par le biais de la **Méthode de Recrutement par Simulation** (MRS) proposée par Pôle Emploi.

Cette méthode est également retenue depuis 2014 pour le poste d'Agent Logistique. Désormais, 90% de nos recrutements sont effectués par MRS.

Cette méthode permet de diversifier les candidatures puisqu'elle se base sur des critères mesurables, identiques pour tous et donc non discriminatoires.

En 2017 cette méthode est toujours utilisée pour le recrutement des postes cités ci-dessus.

Indicateurs RH

- Emploi des jeunes et des seniors

CEAT Electronique	2015	2016	2017
Effectif en CDI de moins de 25 ans	15%	4,68%	1,67%
Effectif en CDI de plus de 50 ans	20%	6,87%	7,69%

- Répartition Hommes-Femmes

CEAT Electronique	2015	2016	2017
Femmes	46,9%	46,7%	48,17%
Hommes	53,1%	53,3%	51,83%

Le maintien et développement de l'emploi dans la société sont des axes clés dans le développement de la politique Ressources Humaines de CEAT Electronique.

CEAT Electronique	2015	2016	2017
Effectif	354	340	299
% CDI	95,4%	94,12 %	98,67%
% Cadres femmes	15 %	15 %	15%
% Nationalité étrangère	2,25 %	2,35 %	1,67%
% Personnel handicapé	4,37%	5,03%	4,91%

Recrutement de travailleurs handicapés :

Soucieux de respecter nos obligations en matière de handicap, nous recrutons chaque année de nouveaux salariés en situations de handicap.

CEAT entretient un partenariat avec CAP EMPLOI (agence d'emploi pour les salariés reconnus travailleurs handicapés) qui nous adresse fréquemment des candidatures adaptées à nos postes.

Le recrutement par simulation et sans CV permet également aux travailleurs handicapés de postuler sans possibilité de discrimination et de prouver leur aptitude.

Ainsi nous avons embauché en CDI un travailleur handicapé sur 2017. Dans le cadre de CDD ou de contrats intérimaires, nous avons également embauché cinq personnes sur l'année 2015 et recruté dernièrement un apprenti handicapé.

Parallèlement, CEAT mène une politique handicap en interne en travaillant pour le maintien dans l'emploi des salariés handicapés et en ayant recours au secteur protégé et adapté (ESAT).

La formation au service de l'évolution des métiers

L'effort de formation, chez CEAT Electronique, est important et cela grâce à la volonté du Président de valoriser les compétences de ses employés. Cela permet le maintien de l'employabilité, renforcer, développer les compétences, la transmission des savoirs et aider une reconversion si nécessaire.

La VAE entreprise en 2016 s'est terminée en 2017 avec 16 personnes engagées dans les diplômes suivants :

- 10 ouvriers pour un diplôme de niveau V (BEP Systèmes Electroniques et Numériques) ;
- 3 ouvriers pour un diplôme de niveau IV (Bac Pro Gestion Administrative et Bac Pro Logistique) ;
- 1 ouvrier et 2 agents de maîtrise pour un diplôme de niveau III (BTS Systèmes Electroniques et Numériques et BTS Assistant Manager).

CEAT est proactive dans la formation tout au long de la vie professionnelle de ses salariés. L'avantage pour elle est de valoriser le travail de ses collaborateurs et de fidéliser ses employés en évitant ainsi le turnover.

L'entreprise renvoie auprès de ses clients une image de marque pour la qualification de ses collaborateurs et donc par la qualité des réparations qui en découle.

Les avantages sont d'autant plus certains pour les employés qui valorisent leur travail d'une part et obtiennent un diplôme en adéquation avec leurs activités professionnelles et d'autre part le salarié pourra démontrer son savoir-faire maîtrisé et le faire valoir.

Par ailleurs en 2017 105 employés ont bénéficié d'une formation notamment sur le développement des compétences (62 hommes et 33 femmes).

Plusieurs collaborateurs ont bénéficié également de formations en Anglais et ont passé le TOEIC.

Note Evaluation Eco-Vadis Environnement : 60

Gestion des déchets

CEAT Electronique dispose d'un système de Management de l'Environnement fondé sur les principes de la norme ISO 14001. Nous sommes certifiés ISO 14001 depuis 2011. La volonté de maîtriser l'impact de ses activités sur l'environnement a conduit CEAT à mettre en place des actions.

C'est pourquoi à ce jour 100% des D3E générés sont orientés vers une filière de recyclage éco-responsable.

Déchets (masse en tonnes)	2015	2016	2017
Papier	3,4	3,21	5,6
Plastiques	13,49	17,64	13,71
DIB (déchets industriels banals)	11,05	13,34	16,09
DEEE	20,86	18,27	22,24
Carton	74,24	73,19	62,51

A CEAT Electronique 5,6 tonnes de papiers sont recyclés ce qui équivaut à 18,7 kilos de déchets papier par employé, une moyenne très inférieure à la moyenne des salariés français, estimée par l'ADEME entre 70 et 85 kilogrammes par an.

A ce jour **90%** de nos déchets sont recyclés. L'objectif est de porter ce taux à **95%**.

Initiatives en matière de responsabilité pour l'environnement :

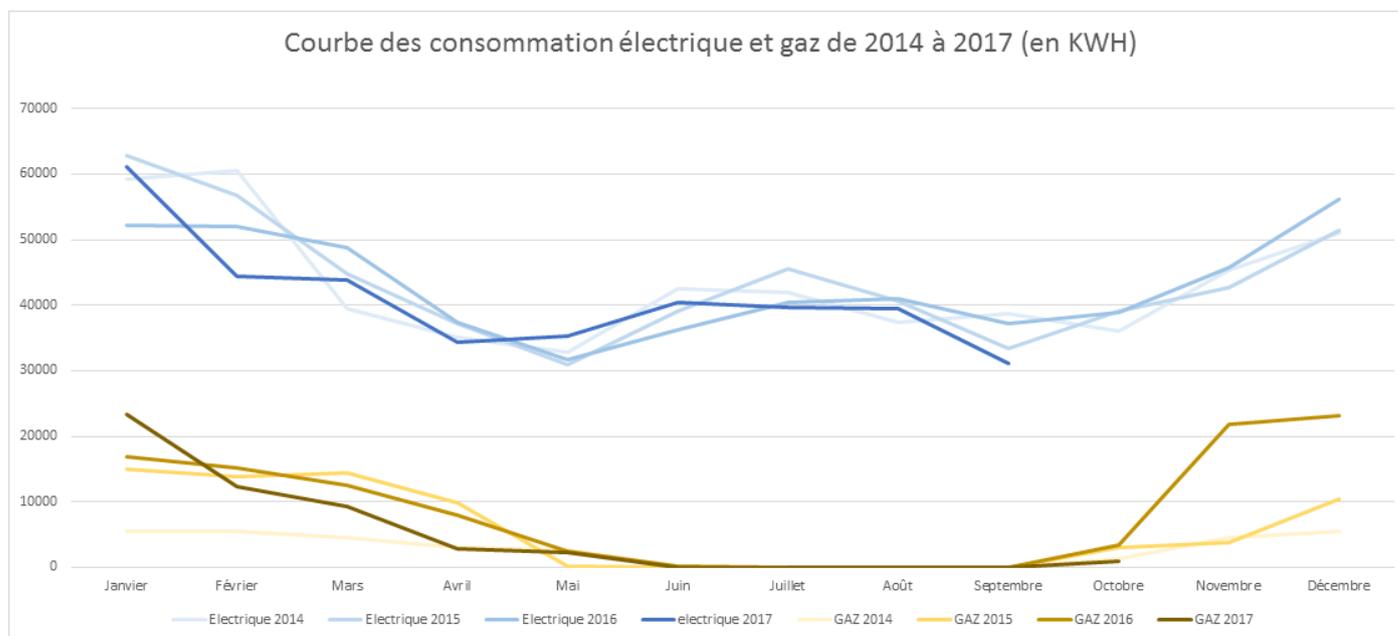
- Prise en compte des nouvelles réglementations: La loi de transition énergétique prévoit qu'à partir du 01 Janvier 2020 la mise à disposition des gobelets en matière plastique soit interdite. CEAT Electronique a déjà entamé la recherche de prestataires capables de fournir des gobelets en matières recyclées et espère pouvoir finaliser ce projet pour 2019.
- Prise en compte du risque chimique : Nous utilisons depuis 2017 l'outil d'évaluation du risque chimique développé par l'INRS, SEIRICH. Cet outil permet de s'informer sur les produits chimiques et de repérer les produits dangereux aussi bien pour la santé des collaborateurs que pour l'environnement. Nous avons recensé dans cette base de données toutes les *Fiches de Données de Sécurité* des produits utilisés dans l'entreprise. Toutes les fiches sont revues et validées avant l'achat d'un produit. Cet outil permet de choisir les produits les moins dangereux possibles pour l'environnement et les collaborateurs.

Consommations d'énergie

En 2018 CEAT Electronique a renouvelé son audit énergétique, le premier avait été réalisé en 2013.

Comme pour le premier audit des pistes de réflexions sont ressorties et seront étudiés prochainement.

Courbe consommations électriques



Les valeurs de CEAT Electronique excluent totalement la corruption sous toutes ses formes. CEAT Electronique demande à ses partenaires commerciaux et ses fournisseurs d'adhérer au respect des droits de l'homme.

L'ensemble des salariés sont également sensibilisés à lier des relations objectives et intègres avec nos clients, fournisseurs et autres parties prenantes. Ils ne doivent en aucun cas recevoir d'avantages (biens ou services) d'un fournisseur ni solliciter de cadeaux, gratifications ou toutes autres faveurs ou avantages de quelque nature que ce soit.

En 2014 cela s'est concrétisé par la rédaction d'une Charte Ethique qui couvre les domaines de l'anti-corruption.

Contenu de la Charte Ethique :

- Identifier et mettre en œuvre des actions d'amélioration de la gestion des risques en santé et sécurité, économiques et financier, sociaux, environnementaux.
- Faire preuve de respect et de bienveillance dans les échanges entre personnes et organisations.
- Pratiquer la justice, l'équité et l'égalité des droits et des chances pour tous, dans le respect des diversités.
- Pratiquer l'écoute et le dialogue social, dans le respect des droits et devoirs de chacune des parties prenantes.
- Refuser le favoritisme, le conflit d'intérêts et la corruption.

CEAT Electronique n'a, jusqu'ici, fait l'objet d'aucune réclamation ou demande de sanction pécuniaire pour corruption.