



**COOPERATIVA EDILE APPENNINO SC**

Via Bacciliera 10/12

40012 Calderara di Reno (BO) Italy

**T** +39 051 4135811 **F** +39 051 4135821

**VAT** IT 00620671206 **CF** 03431480379

info@cea-coop.it [www.cea-coop.it](http://www.cea-coop.it)

cooperativaedileappennino@legalmail.it

## Communication on Progress (COP) 2018

**Periodi di riferimento: Marzo 2017 – Novembre 2018**

Calderara di Reno, lì 20/11/2018

A tutti i nostri stakeholder:

Sono lieto di confermare che CEA Cooperativa Edile Appennino, riafferma il suo supporto ai Dieci Principi del Global Compact delle Nazioni Unite nelle aree dei Diritti Umani, Lavoro, Ambiente, Anti-corruzione.

Nella Communication on Progress di quest'anno, riportiamo le nostre azioni volte al continuo miglioramento dell'integrazione del Global Compact e dei suoi Dieci Principi nella strategia, cultura e operatività quotidiana della nostra azienda. Ci impegniamo, inoltre, a condividere queste informazioni con i nostri stakeholder attraverso i nostri canali primari di comunicazione.

Cordialmente,

Giuseppe Salomoni  
PRESIDENTE



## PREMESSA

CEA Cooperativa Edile Appennino è un'**Impresa Cooperativa di Costruzioni Generali** presente ed attiva sul mercato italiano, ed estero, da più di trent'anni ed è al vertice di un gruppo di aziende che contano oltre 400 dipendenti, con un portafoglio ordini per il biennio 2018/2020 di € 150.000.000, con una giusta calibrazione fra il mercato nazionale e quello estero ed un fatturato che è andato in crescendo da 48 mln di € nel 2014 a 64 mln nel 2017. CEA è regolarmente iscritta nella **White List** della prefettura di Bologna ed ha ottenuto, in modo spontaneo e volontario, il massimo **Rating di legalità pari a 3 stelle**.

La Cooperativa, governata tramite un Consiglio d'Amministrazione composto da 5 membri, vanta il fatto di non avere mai contratto alcun contenzioso tra il ventaglio dei Committenti con cui opera sul territorio nazionale né rescissioni contrattuali per inadempienze. Nonostante la crisi che ha contratto il settore delle costruzioni, prendendo in esame gli ultimi 5 esercizi, CEA ha sempre chiuso i suoi bilanci in attivo.

Sul mercato Italiano CEA detiene qualifiche per la realizzazione di opere pubbliche, di importi illimitati, nei settori della manutenzione del patrimonio, dell'edilizia civile, industriale e delle infrastrutture (strade e condotte).

Tra i principali clienti, con contratti in corso, si annoverano: **Hera, Toscana Energia, Publiacqua, Acegas, Amiacque, Centria, Anas, Italferr, Terna, Eni, Poste Italiane, Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti, Regione Emilia Romagna, Curia di Bologna, Enea, Unicoop.**

In particolare, nell'ambito delle condotte, la struttura aziendale è in grado di supportare la Regione per avviare attività nel servizio idrico integrato e reti gas e realizzazione di opere pubbliche coinvolgendo altresì aziende artigiane presenti sul territorio. CEA al momento ha infatti in carico i lavori di Pronto Intervento e manutenzioni programmate Gas sul territorio di Udine e Gorizia per i prossimi 4 anni e lo stesso per il settore acqua e fognature sul territorio di Trieste per i prossimi tre anni, con possibilità di rinnovo per ulteriori tre anni; queste nuove acquisizioni implicano l'intenzione dell'azienda di avvalersi anche delle maestranze del posto creando così dell'indotto.

Nel 2014 CEA ha acquisito il ramo d'azienda (Know-how, management e equipment) Ing. Giuseppe Sarti & C. SpA, che eseguiva lavori di altissima specializzazione nell'ambito dell'attività di impermeabilizzazione di dighe, laghi e canali tramite la tecnologia del rivestimento bituminoso.



CEA è inoltre leader nel settore Depurazione delle acque reflue, grazie ad un team di specialisti è in grado di eseguire la progettazione, la realizzazione, la gestione e la manutenzione di impianti di trattamento acque nell'ambito delle depurazioni civili, industriali e delle bonifiche. In questo settore CEA ha brevettato un'efficiente sistema automatico di trattamento acque di dilavamento e di prima pioggia, che si rivela particolarmente vantaggioso per piazzali, officine, stabilimenti industriali.

Per maggiori dettagli invitiamo a contattarci e a visionare il nostro sito internet aziendale:

[www.cea-coop.it](http://www.cea-coop.it)

e la Brochure generale CEA:

[http://www.cea-coop.it/cataloghi-pdf/CATALOGO\\_CEA\\_ITA\\_ENG.pdf](http://www.cea-coop.it/cataloghi-pdf/CATALOGO_CEA_ITA_ENG.pdf)



## Principi sui Diritti Umani

---

***Principio 1: alle imprese è richiesto di promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza.***

***Principio 2: Alle imprese è richiesto di assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani.***

---

In CEA non è tollerato alcun tipo di abuso rispetto ai diritti umani; a tal fine la Cooperativa si impegna a promuovere al proprio interno la cultura del rispetto e della non discriminazione delle persone, nonché ad evitare abusi di potere ad ogni livello adottando esclusivamente le procedure disciplinari, come previste dalle normative nazionali ed in particolare dallo statuto dei lavoratori.

La Cooperativa si impegna a promuovere la libertà di opinione e di espressione, stabilendo accordi chiari con i propri lavoratori in merito agli incarichi assegnati, agli orari e corrispettivi, stabilendo uguali trattamenti in materia di retribuzione e orari di lavoro per i propri dipendenti.

Gli Amministratori, già in fase di offerte e bandi/tender, verificano preventivamente che all'interno di eventuali incarichi o partecipazioni a progetti, in Italia o all'estero, non vengano ravvisate attività che potrebbero ledere i diritti umani.

Particolare attenzione è poi posta al tema della salute e sicurezza dei lavoratori, attraverso attività di formazione, informazione e sensibilizzazione che vengono realizzate verso tutti i dipendenti e collaboratori della Cooperativa; inoltre i dipendenti vengono forniti degli idonei DPI necessari per lo svolgimento delle attività sui diversi cantieri, al fine di limitare i loro rischi, e viene assicurata la periodica sorveglianza sanitaria.

La Cooperativa in ragione degli ultimi sviluppi legislativi in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro (D.Lgs. 9 aprile 2008, n° 81 e s.m.i.), continua ad accrescere il proprio impegno legato agli aspetti di prevenzione e di protezione dei lavoratori. I documenti di valutazione dei rischi, peraltro già esistenti, sono stati aggiornati ed integrati nel corso del 2017. In particolare dalla valutazione del Rischio da Stress Lavoro-correlato sono emersi indicatori con livelli ottimali sul clima e la situazione aziendali, che non richiedono pertanto interventi specifici o approfondimenti capillari.

In ottica di miglioramento è stato depositato un Brevetto a titolarità CEA denominato Jobsafer, al fine di accrescere il supporto e il controllo sulla sicurezza in cantiere. Il Brevetto, che è stato sviluppato a partire dall'esercizio 2015, consiste in un gestionale, con app associata per i dispositivi mobili, in grado di fornire in tempo reale ai singoli lavoratori l'elenco dei DPI



da utilizzare nelle singole attività, effettuando poi il monitoraggio dell'utilizzo degli stessi con l'emissione di segnalazioni al lavoratore, nonché al preposto, in caso di mancato utilizzo. A fine 2016 è stata apportata una modifica al sistema di rilevamento per meglio monitorare il corretto indossamento dei DPI. La nuova versione del Brevetto è stata ampiamente testata nel 2017, ottenendo risultati positivi che porteranno alla progressiva adozione come dotazione standard dei lavoratori nel corso del 2018 e del 2019.

La gestione delle emergenze è stata pianificata sia per la sede che per i cantieri; all'uopo sono state formate o aggiornate diverse decine di addetti per affrontare i rischi di incendio e fornire il primo soccorso durante le attività; i componenti delle squadre di emergenza sono poi continuamente aggiornati secondo le regole vigenti e nel caso della prevenzione incendi, anche oltre quanto prevede la legislazione specifica. Grande attenzione è stata riservata alla formazione di tutto il personale operativo, che è stata effettuata attraverso la capillare partecipazione ai corsi tenuti da enti formativi specifici che abbiano le necessarie caratteristiche di bilateralità. In merito, si osserva che sono stati recepiti gli accordi stato - regioni per la formazione di base e quella all'uso delle macchine e attrezzature. Al fine di governare in maniera più organizzata e pianificata la sicurezza durante le fasi lavorative, adeguandosi ai continui aggiornamenti normativi, la Cooperativa ha implementato da tempo il sistema di gestione di sicurezza conforme alla norma BS OHSAS 18001:2007 per il quale ha ottenuto la certificazione in data 27/07/2010. Tra novembre 2015 e febbraio 2016 CEA ha sostenuto positivamente la certificazione con nuovo ente PROCERT, con verifica di parte terza dopo il rinnovo ad aprile 2013 e i successivi mantenimenti. Nei mesi di aprile 2017 e marzo 2018 CEA ha positivamente sostenuto il primo mantenimento della certificazione sicurezza con il suddetto ente di certificazione PROCERT.

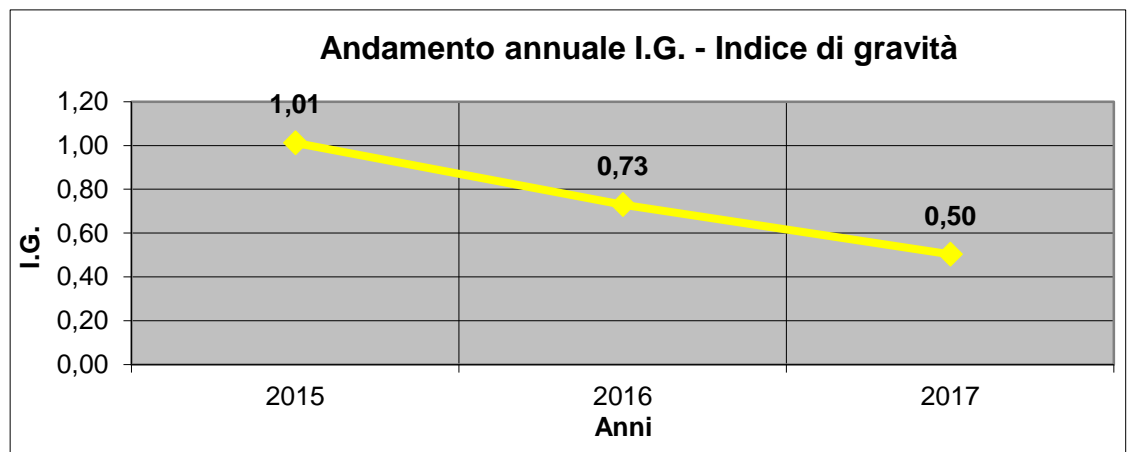
La riunione annuale della sicurezza prevista dall'art. 35 del D.Lgs. 81/2008 si è tenuta in data 19/12/2017.

A completamento della gestione virtuosa e puntuale della sicurezza CEA, nell'agosto 2009, si è dotata di un MOG Modello Organizzativo e di Gestione conforme al D.Lgs. 231/2001, applicato anche alla salute e sicurezza del lavoro, come prescritto dall'Art. 30 del D.Lgs. 81/2008. L'organismo di vigilanza attualmente composto da tre elementi, opera anche verificando direttamente sul campo nei cantieri l'applicazione della normativa sulla sicurezza. Per il Modello Organizzativo e di Gestione, CEA ha inoltre intrapreso un percorso di aggiornamento già completato nel primo semestre 2018 attraverso la riemissione revisionata del Modello Organizzativo e di Gestione e con la nomina di nuovi membri a dell'Organismo di Vigilanza. Sarà inoltre potenziato il servizio di internal auditing entro il 2018.

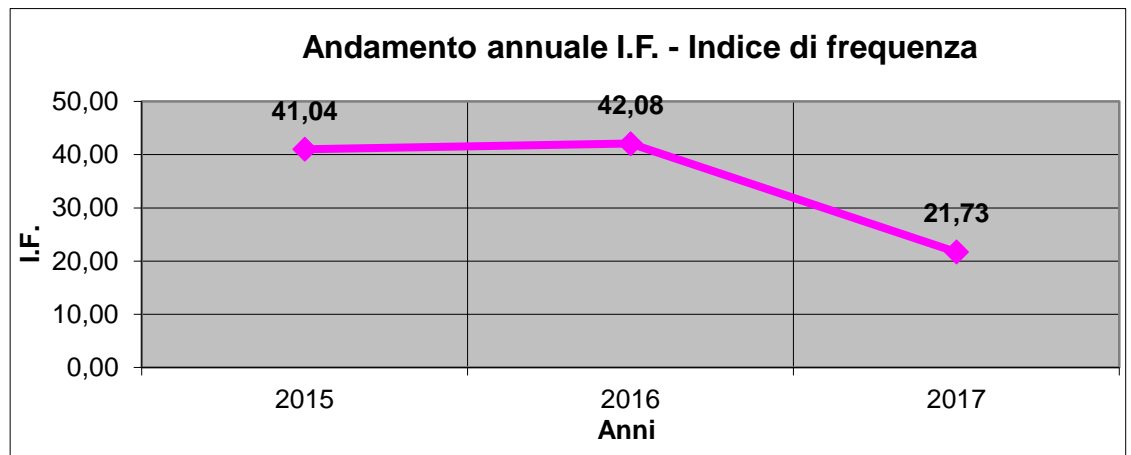
Nel corso della primavera 2016 CEA ha inoltre inteso conseguire un'ulteriore certificazione del proprio Modello Organizzativo e di Gestione in ambito sicurezza, ottenendone l'Asseverazione dal Comitato Paritetico Territoriale CPT di Firenze a giugno 2016. Nel giugno 2017 e maggio 2018 CEA ha inoltre sostenuto positivamente l'audit di mantenimento dell'asseverazione.



In ambito infortunistico, CEA ha in atto un monitoraggio costante accompagnato dall'adozione di misure correttive per ogni evento che si verifica. Gli indici infortunistici, calcolati secondo gli standard di settore, sono in calo sia per quanto riguarda la frequenza che per la gravità, come si evince dai grafici riportati di seguito che mostrano l'andamento degli ultimi 3 anni. Parte di questo successo è legato all'adozione di sistemi di gestione per il miglioramento.



**Nota:** IG – Indice di Gravità = gg assenza / migliaia ore lavorate



**Nota:** IF – Indice di Frequenza = n° infortuni / milioni di ore lavorate

In ambito diritti umani, CEA ha adottato un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale secondo la norma SA 8000. Gli aspetti presidiati in base a tale standard sono in primis quelli legati ai diritti dei lavoratori (vedere Principi dal 3 al 6 al punto successivo). CEA non intende però circoscrivere il proprio impegno unicamente alla propria organizzazione né tantomeno al solo mondo lavorativo. In ambito societario, l'impegno è indirizzato anche ai propri partner, ai quali CEA chiede di rispettare i medesimi standard che lei ha volontariamente adottato, ponendosi come elemento trainante per le parti interessate quanto meno nella sfera di influenza che la caratterizza. In ambito sociale, CEA sponsorizza ed incentiva associazioni e progetti finalizzati alla riduzione di disagi o alla promozione di attività sportive di integrazione. I dati di questo impegno si evincono dal Bilancio Sociale CEA pubblicato



annualmente su S.A.W. Social Accountability Watch – Monitoraggio Partecipativo e consultabile nell'ultima versione al link:

[https://www.ciseonweb.it/admin/gesagen/impresaetica/risultati\\_ricerca.htm?ricerca=Cooperativa+Edile+Appennino+Scarl](https://www.ciseonweb.it/admin/gesagen/impresaetica/risultati_ricerca.htm?ricerca=Cooperativa+Edile+Appennino+Scarl)

Attraverso l'adozione delle misure sopra elencate, la Cooperativa intende garantire ai propri dipendenti ampia tutela in materia di salute e sicurezza dei lavoratori, nel rispetto dei diritti umani universalmente riconosciuti cui la Cooperativa guarda quali valori imprescindibili e da tutelare affinché il contesto sociale in cui opera sia sempre più a dimensione del singolo individuo.



## Principi sul Lavoro

---

***Principio 3: Alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva.***

***Principio 4: Alle imprese è richiesto di sostenere l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio.***

***Principio 5: Alle imprese è richiesto di sostenere l'effettiva eliminazione del lavoro minorile.***

***Principio 6: Alle imprese è richiesto di sostenere l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione***

---

CEA riconosce la centralità delle risorse umane, quale principale fattore di successo di ogni impresa, in un quadro di lealtà e fiducia reciproche tra datore e prestatori di lavoro.

Tutto il personale è assunto da CEA con regolare contratto di lavoro. Il rapporto di lavoro si svolge nel rispetto della normativa contrattuale collettiva del settore e della normativa previdenziale, fiscale ed assicurativa.

CEA favorisce il continuo miglioramento della professionalità dei propri dipendenti, anche attraverso lo svolgimento di iniziative formative.

Nell'ottica della tutela massima dei lavoratori e delle parti coinvolte, in linea con il proprio impegno per la sicurezza sia a livello di prevenzione che di protezione, CEA, già dotata di un proprio Codice Etico fin dall'aprile del 2006, ha implementato e adottato nel corso del 2010 un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale a norma SA 8000:2008, ottenendone la certificazione da parte dell'Ente CISE in data 08.11.2010, a testimonianza della virtuosità della propria organizzazione in materia di diritti umani e dei lavoratori.

Come prescritto dalla norma SA8000 gli aspetti presidiati su cui CEA pone la massima attenzione, per il rispetto delle convenzioni ILO dell'ONU e l'applicazione della normativa specifica, sono in particolare:

- Lavoro infantile;
- Lavoro Forzato o Obbligato;
- Salute e Sicurezza;
- Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva;
- Discriminazione;
- Pratiche Disciplinari;
- Orario di Lavoro;
- Retribuzione.



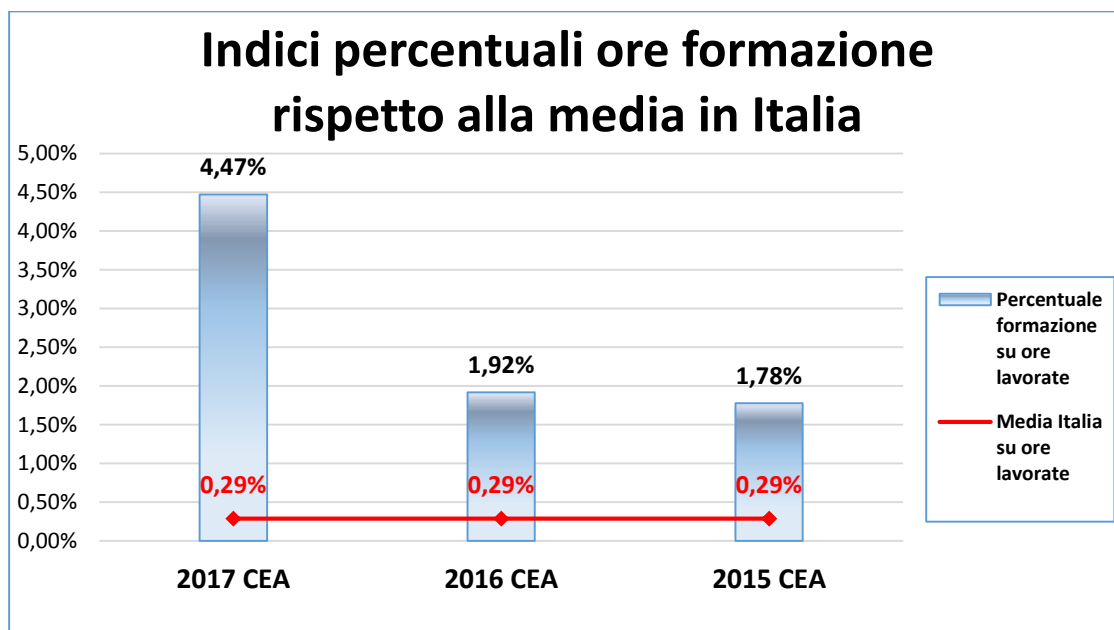
Per tale certificazione CEA ha sostenuto positivamente gli audit di mantenimento nella nuova versione della norma SA 8000:2014 a luglio 2017 e settembre 2018, dopo aver effettuato il passaggio a novembre 2016.

Dopo l'adozione del Codice Etico nel 2006, del Modello Organizzativo e di Gestione ex D.Lgs. 231/2001 e del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, CEA ha presentato richiesta per il proprio rating di legalità che è stato rilasciato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato con la classificazione massima, pari a tre stelle, per il primo triennio a tutto il giugno 2018 ed è stata confermata per il triennio successivo fino al 2021.

Infine CEA ha ottenuto il rinnovo dell'inserimento in White-List dalla prefettura di Bologna nel 2017 fino a tutto il 2018 ed è già pervenuto il prolungamento per l'anno successivo.

È proseguito nel corso dell'anno 2017 il processo di formazione professionale dei dipendenti della Cooperativa. Il monte ore dedicato alla formazione è andato oltre quello, già rilevante, che negli ultimi anni è stato raggiunto, al punto di conseguire più che un raddoppio rispetto al 2016. Nel 2018 l'impegno formativo si mantiene alto e in linea con gli anni precedenti il 2017. Si riportano di seguito i dati e i grafici della formazione dell'ultimo triennio concluso.

<b>FORMAZIONE</b>	<b>2017</b>	<b>2016</b>	<b>2015</b>
<b>FORMAZIONE REALIZZATA - N. CORSI</b>	<b>131</b>	<b>123</b>	<b>105</b>
<b>FOMAZIONE REALIZZATA - ORE DURATA CORSI</b>	<b>2.890</b>	<b>2.385</b>	<b>2.071</b>
<b>PARTECIPANTI AI CORSI</b>			
% lavoratori formati su numero medio	108,9%	104,7%	94,3%
Dipendenti formati	318	290	214
Lavoratori medi	292	277	227
<b>ORE COMPLESSIVE DI FORMAZIONE</b>	<b>20.590</b>	<b>9.112</b>	<b>6.499</b>
Ore lavorate	460.122	475.316	365.509
Percentuale formazione su ore lavorate	4,47%	1,92%	1,78%
Percentuale formazione su ore lavorate Italia*	0,29%	0,29%	0,29%
* Dato ricavato dal rapporto formazione permanente nelle imprese 2008 - fonte statistica Eurostat CVTS3 elaborazione ISFOL su dati New cronos (previsonal 11/08)			



I dati su riportati testimoniano ancora una volta il forte impegno della Cooperativa nell'accrescere le competenze del personale al fine di aumentarne la consapevolezza a tutti i livelli, nell'ottica di arricchimento del patrimonio "umano" che rappresenta il capitale fondamentale dell'organizzazione aziendale.

Nel corso del 2017 è cresciuta in maniera significativa la formazione del personale nella prosecuzione del progetto di digitalizzazione della CEA 4.0 che ha investito tutti i settori operativi della Cooperativa, richiedendo notevole impegno di tempo e attività.

L'introduzione del progetto "Jobsafer", già iniziata nell'esercizio precedente, è stata affiancata da nuovi interventi in ambito digitale e in particolare dall'adozione del nuovo programma documentale e BPM (Business Process Management) ARXivar, con un enorme impatto nella gestione dei processi aziendali che ha comportato la formazione di tutti gli impiegati tecnici e amministrativi per il suo utilizzo.

Si registra inoltre, in aggiunta alla formazione CEA 4.0, un ulteriore intervento di formazione volto alla preparazione del personale tecnico e operativo sul nuovo settore di attività Asphalt Dams e delle relative tecnologie di posa MBSM (Modified Bitumen Sealing Membrane) in vista di nuovi potenziali lavori, a seguito delle numerose offerte presentate a diversi clienti in questo ambito.

E' doveroso precisare che, le attività di formazione poste in essere hanno riguardato l'intera forza lavoro e, laddove necessario, hanno visto la definizione di accordi con le Organizzazioni Sindacali rappresentative dei lavoratori stessi, per lo svolgimento dei corsi. Questo nell'ottica della massima collaborazione nel rispetto del diritto alla contrattazione collettive e l'esclusione di ogni forma di discriminazione.



## Principi sull'Ambiente

---

***Principio 7: Alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali***

***Principio 8: Alle imprese è richiesto di intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale***

***Principio 9: Alle imprese è richiesto di incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente***

---

In materia di rispetto dell'ambiente, la Cooperativa continua a ritenere, con sempre maggiore convinzione, che la salvaguardia e controllo degli impatti sull'ambiente rappresentino fattori strategici e fondamentali per il perseguimento degli scopi sociali e degli obiettivi aziendali, nonché elementi importanti di competitività e sostenibilità.

Nello specifico, essa dedica grande impegno all'abbattimento degli impatti ambientali significativi legati ai processi aziendali. Il Sistema adottato per la Gestione Ambientale, conforme alla norma UNI EN ISO 14001:2004, certificato inizialmente nel 2010, è stato sottoposto positivamente a certificazione con nuovo ente ALL CERT tra il novembre 2015 e il febbraio 2016 con verifica di parte terza, dopo il primo rinnovo del 2013 e i successivi mantenimenti. Nel mese di aprile 2017 CEA ha positivamente sostenuto l'audit di mantenimento alla norma UNI EN ISO 14001:2004 passando poi nel mese di marzo 2018 alla nuova versione UNI EN ISO 14001:2015, in occasione del secondo mantenimento del certificato triennale.

Già nel 2016 CEA ha presentato la diagnosi energetica all'ENEA secondo le prescrizioni di legge e sta monitorando i propri consumi al fine di ottimizzare l'utilizzo delle fonti energetiche. In particolare CEA è attualmente impegnata nell'adozione di un Sistema di Gestione dell'Energia ai sensi della norma UNI CEI EN ISO 50001:2011.

Alla fine del 2017 CEA, usufruendo delle agevolazioni in conto interessi su finanziamento del Fondo Energia, ha pianificato e attuato una serie di migliorie per le proprie prestazioni energetiche attraverso i seguenti interventi per abbattere consumi e dispersioni:

- realizzazione di un impianto fotovoltaico da 49,7 kW di potenza per coprire circa ¼ del fabbisogno annuale di energia elettrica della sede CEA;
- sostituzione di proiettori a incandescenza con lampade a led in un capannone di 2000 m<sup>2</sup>;
- sostituzione di tutti gli infissi in due palazzine per un totale di circa 1200 m<sup>2</sup> di superficie calpestabile.

Gli interventi effettuati saranno verificati nel loro rendimento con i monitoraggi successivi.



Nel mese di aprile 2018 è stato regolarmente depositato in via telematica, in Camera di Commercio, il Modello Unico di Dichiarazione MUD 2018 per la dichiarazione dei rifiuti gestiti nel corso dell'anno 2017.

Tutta la gestione del registro di carico e scarico e dei formulari di trasporto dei rifiuti prodotti nelle attività di CEA è effettuata con il supporto di specifico software conforme alla normativa in modo da avere la perfetta tracciabilità e controllo del ciclo dei materiali di risulta da conferire in impianti di recupero o discrica.

CEA è iscritta all'Albo Gestori Ambientali per le seguenti categorie:

- 2/BIS - Trasporto rifiuti speciali conto proprio;
- 4 classe C - Trasporto rifiuti speciali conto terzi e conto proprio;
- 5 classe E - Trasporto rifiuti pericolosi conto proprio;
- 9 classe D - Bonifica siti inquinati;
- 10A classe E - Bonifica di beni e materiali contenenti amianto in matrice compatta.

CEA è inoltre iscritta al SISTRI per la parte di trasporto e produzione rifiuti pericolosi, anche se il sistema attualmente continua a funzionare in parallelo alla gestione cartacea.

Per il futuro prossimo CEA intende raggiungere anche l'applicazione del Regolamento Comunitario n. 1221 EMAS - *Eco-Management and Audit Scheme*, alle proprie attività, quale upgrade della propria attenzione ambientale attualmente conforme alla norma UNI EN ISO 14001:2015. Il progetto per questo Standard è di acquisire la certificazione EMAS entro il 2020.



## Principi sull'Anticorruzione

---

**Principio 10: Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti**

---

CEA si impegna a contrastare la corruzione in tutte le sue forme, sia nelle dinamiche interne sia nei rapporti con soggetti pubblici e privati.

Nello svolgimento della propria attività, la CEA interagisce con Enti pubblici e Privati, generalmente attraverso contratti d'appalto e/o di servizi generalmente a seguito di esperimento di gara d'appalto.

Oltre a quanto già riportato sull'adozione volontaria del Modello Organizzativo e di Gestione ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e successivi aggiornamenti e miglioramenti, CEA, nell'ottica di potenziare le azioni per il contrasto di tutte le forme di corruzione, ha provveduto alla nomina di nuovi membri dell'Organismo di Vigilanza, ai sensi del D.Lgs. 231/2001, approvando poi, su loro proposta, un regolamento interno e un codice di comportamento, relativi al personale dipendente in cui sono definiti gli indirizzi della Società, gli obiettivi, le modalità di prevenzione, azione e reazione a episodi di corruzione, per confermare costantemente il proprio intento di mantenere il livello di "ZERO corruzione".

Tale Regolamento è in fase di diffusione tra i dipendenti e gli stakeholder al fine della massima condivisione nel corso dell'anno.

Sempre ai fini del contrasto alla corruzione, CEA, d'accordo con l'Organismo di Vigilanza, ha in progetto nell'anno 2019, di adottare un Sistema di Gestione contro la Corruzione ai sensi della norma UNI ISO 37001:2016 Sistemi di gestione per la prevenzione della corruzione, con l'intento di conseguire la certificazione.