



MEMORIA ANUAL 2017

FUNDACIÓN ALARES



FUNDACIÓN ALARES

- La Fundación Alares
- Carta del Presidente
- Órganos de Gobierno: Patronato
- Actividades 2017
- Agradecimientos
- Socios Fundación Alares



MISIÓN Y VALORES

Inscrita en el Registro de Fundaciones Asistenciales del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, la **Fundación Alares** fue constituida para canalizar y dar continuidad a un conjunto de actividades que venía realizando la empresa Alares y que responden a su preocupación por equilibrar, solidariamente y de forma institucionalizada, las demandas de protección social y de bienestar de los ciudadanos.

Su finalidad, es por tanto, impulsar y colaborar en iniciativas encaminadas a la mejora general de las condiciones de vida de las personas y al fomento de la competitividad económica, empresarial e institucional.

En base a ello, desarrolla sus actividades centradas en cinco grandes líneas estratégicas, todas ellas originadas por la coyuntura actual que estamos viviendo y de la cuál depende, en gran medida, el desarrollo social y económico sostenible en nuestro país.



Nuestras 5 líneas estratégicas

- La **prevención de la Dependencia** y la atención universal y de calidad a las personas dependientes y sus cuidadores.
- El **Desarrollo de Políticas, Medidas y Servicios que faciliten la Conciliación de la Vida Personal, Familiar y Laboral** entre las personas y las empresas. Con ello, cuidamos de la familia, promovemos la igualdad entre hombres y mujeres y potenciamos la competitividad empresarial.
- La **promoción e inclusión en el mercado laboral de las Personas con Discapacidad** y de aquellas otras con dificultades especiales o en riesgo de exclusión social. En la Fundación, nos ocupamos de formar, asesorar y tutelar a las personas con discapacidad y a las empresas, con el objetivo de facilitar su correcta integración laboral.
- La **Gestión de la Diversidad en las organizaciones** y la no discriminación por ningún tipo de razón: sexo, religión, origen, nivel económico, orientación sexual, edad, discapacidad, etc. como fuente de bienestar y riqueza social e innovación y competitividad empresarial.
- La **lucha contra el Desempleo** a través del proyecto "EmprendEX", trata de impulsar el desarrollo social y económico entre las personal en situación de emergencia social, a través del AutoEmpleo mediante las MicroEmpresas, MicroFranquicias y los MicroCréditos, proporcionando el acompañamiento y la formación necesaria para el buen desarrollo y éxito de cada emprendedor.



Carta del Presidente



Queridas amigas y amigos:

Un año más, me siento orgulloso de presentar todas **las actividades realizadas en este año 2017** con gran entusiasmo e ilusión. En las siguientes páginas podréis observar cómo nuestro equipo de trabajo, profesionales cualificados y vocacionales, continúan sumando esfuerzos para llegar cada vez más lejos en la mejora de nuestra sociedad, generando ideas y proyectos, y ejecutando todas las acciones sociales dirigidas a mejorar la calidad de vida de las personas y, consecuencia de ello, la mejora de la competitividad empresarial, pues son las empresas y las personas que las integran el principal motor de cambio, empleo y generación de riqueza y bienestar para nuestro país.

Nuestras áreas de **sensibilización, formación, asesoría y estudios** se encuentran en permanente análisis de nuestra sociedad y de las necesidades de las empresas para aportarles soluciones a la medida de sus circunstancias particulares, con servicios tangibles y especializados que contribuyen a crear un mayor bienestar social y desarrollo empresarial responsable, a la vez que competitivo.

Con el desarrollo de nuestros proyectos en los distintos campos **(1.-Personas Mayores y Dependientes, 2.-Personas en riesgo de Exclusión Laboral, 3.-Igualdad de Oportunidades, 4.-Conciliación Trabajo-Persona-Familia, 5.-Integración laboral de Personas con Discapacidad y 6.-Gestión de la Diversidad de las plantillas** —a través de nuestra **Fundación para la Diversidad**—) no solo buscamos el impacto positivo y social, sino la toma de conciencia por parte de todas las empresas y sociedad en general de las nuevas necesidades de las personas y familias y, muy especialmente, de aquellas más vulnerables que se encuentran en situaciones desfavorecidas y que, con nuestra ayuda, podrán mejorar su calidad de vida o su integración y desarrollo laboral y personal.

Carta del Presidente

Quiero aprovechar esta oportunidad y te invito a colaborar con nosotros en la forma que mejor te encaje. Cualquier apoyo es bienvenido y necesario para seguir en la línea que nos hemos marcado de promover la transformación social que exige el momento actual y el futuro cercano. Por ello os hago partícipes a todos, ya seáis personas físicas o jurídicas, a formar parte de este equipo a través de vuestra colaboración en cualquiera de las modalidades, ya sea a través del trabajo en red, convenios de colaboración, donaciones, patrocinio o voluntariado, puesto que todos los esfuerzos suman y son necesarios para, desde la sociedad civil, contribuir a promover el cambio hacia una sociedad más justa, integradora, igualitaria y competitiva que exige el entorno social y económico en que a nivel global hoy nos movemos.

Y como no, quiero mencionar nuestro evento más importante del año, los **Premios Nacionales Alares** que, desde el 2006 con y sus correspondientes ediciones anuales, hoy son referentes en las dos grandes áreas que ocupan:

En materia de **conciliación de la vida personal y laboral y la responsabilidad social**. Unos premios y reconocimientos que sirven para dar a conocer, como ejemplos de buenas prácticas, a todos aquellos que trabajan día a día por hacer una sociedad mejor, integradora y de igualdad de oportunidades, y para lograr que nuestras organizaciones sean líderes en el mercado apoyándose en lo que realmente las hace líderes, en equipos humanos diversos, implicados y comprometidos con los fines de la empresa, resultado directo de que estas se preocupan e implican en las necesidades de sus plantillas y familias.

Y, los premios nacionales destinados a **la Excelencia en la Prevención de Riesgos Laborales para personas con discapacidad**, que en las distintas ediciones nos han permitido ver la evolución de cómo la sociedad es cada vez más responsable, a través de prácticas que demuestran que las personas, organizaciones y empresas realizan un buen trabajo y se encuentran en el camino correcto velando por una correcta inclusión y seguridad de las personas con discapacidad.

Carta del Presidente

Deseo hacer una mención especial a **nuestro compromiso con la Organización de las Naciones Unidas**, a través de nuestro apoyo a los Diez Principios del **Pacto Mundial** en materia de derechos humanos, derechos laborales, medio ambiente y la lucha contra la corrupción. En el marco de nuestra esfera de influencia apoyamos e implementamos estos Principios, asumiendo alianzas para la sostenibilidad corporativa, relacionándonos con otros grupos de interés y colaborando con las Redes Locales del Pacto. Desde aquí os invito a que os suméis igualmente a este compromiso y apoyo a estos Principios del Pacto Mundial.

Y ya para terminar estas líneas, quiero agradecer enormemente el apoyo incondicional de nuestro **Patronato**, sin él nada de lo expuesto a continuación hubiera sido posible. Un Patronato compuesto por personalidades de reconocido prestigio, vinculadas y comprometidas con las actividades que desarrollamos y que, de una forma desinteresada y gratuita, nos regalan su tiempo y dedicación aportando su experiencia y conocimiento en todas las acciones y proyectos que desarrollamos.

Y por supuesto, **agradecer a las empresas, instituciones y personas individuales** que contribuyen con nuestra Fundación de distintas formas, ya sea económicamente, profesionalmente o a través de voluntariado apoyándonos en nuestra labor diaria.

Todos ellos, patronato, empresas, personas individuales y voluntarios, son el pilar fundamental que nos permite cumplir con nuestros objetivos. Gracias enormes a todos.

Deseo que la lectura de esta Memoria sea de vuestro interés y os genere el deseo de esperar con ilusión la próxima memoria de actividades 2018.

Javier Benavente Barrón
Presidente Fundación Alares

Órgano de Gobierno: Patronato

El Patronato es el órgano superior de gobierno de la Fundación Alares y tiene como función aprobar la estrategia y los planes anuales de su actuación. Está compuesto por:

Presidente



D. Javier Benavente Barrón
Presidente de Alares y de la Fundación Alares.

Secretaria Patronato



Dña. Mar Aguilera
Secretaria del Patronato de la Fundación Alares.

Patronato



D. José Folgado Blanco
Presidente de Red Eléctrica España.



Dña. Regina Llopis
Presidente Grupo AIA



Dña. Pilar González de Frutos
Presidenta de Unespa



D. José Manuel Machado Alique
Ex Presidente de Ford España



D. Ramón Jáuregui Atondo
Eurodiputado Parlamentario y Ex-Ministro de la Presidencia.



D. Fernando Moreno Piñero
Experto en Relaciones Laborales.
Consejero del Consejo Económico y Social (CES)



D. Juan Antonio Sagardoy Bengoechea
Presidente de Honor de SAGARDY Abogados

Resumen de Actividades 2017

INTRODUCCIÓN

La Fundación Alares para atender a su compromiso social y como medio de alcance para sus objetivos fundacionales, a lo largo del 2017 ha emprendido sus actividades por iniciativa propia y en colaboración con otras instituciones y fundaciones.

La alianza establecida nos ha permitido seguir focalizando la incidencia en los colectivos concretos a los que se dirigía la acción: discapacidad.

A continuación, presentamos un resumen de nuestras actividades agrupadas por líneas de acción. Todos nuestros programas están basados en las investigaciones llevadas a cabo por el Área de Estudios de la Fundación Alares:



PROGRAMA INTEGRÉMONOS PARA SUMAR:

- Intermediación laboral
- Formación para el Empleo
- Sensibilización a Empresas
- Servicio Asesoramiento Empresas
- Mediación laboral



PROGRAMA INTEGRÉMONOS PARA SUMAR:

A través del Programa “INTEGRÉMONOS PARA SUMAR” la Fundación Alares lleva a cabo un conjunto de actividades dirigidas a las empresa y a las personas con Discapacidad, cuyo firme objetivo es la **INCLUSIÓN** laboral de las personas con discapacidad en el mercado de trabajo. Consideramos que el acceso al empleo de las personas con discapacidad es la vía para una completa integración social.

La formación para el empleo, la intermediación laboral, la mediación laboral y la formación y sensibilización a las empresas son las bases fundamentales para lograr nuestro objetivo.

INTERMEDIACIÓN LABORAL

- Agencia Colocación
- Discaempleo.com
- Bolsa de empleo

SENSIBILIZACIÓN EN EMPRESAS

- Cursos de Formación dirigidos a la plantilla como herramienta para conseguir la normalización.

SERVICIO ASESORAMIENTO EMPRESAS

- Tramitación Certificados Discapacidad
- Reclamaciones % Discapacidad
- Ayudas Sociales Privadas/Públicas
- Información y Localización de Servicios especializados

FORMACIÓN PARA EL EMPLEO

OBJETIVO EMPLEO:

- Talleres de Habilidades Sociales
- Talleres Gestión del Tiempo
- Talleres Atención Telefónica
- Talleres Nuevas Tecnologías
- Jornadas Pre-laborales
- Prácticas no laborales

MEDIACIÓN EMPRESAS

- Intermediación en el puesto de trabajo
- Adaptación puesto
- Gestión de conflictos
- Organización tareas

PROGRAMA INTEGRÉMONOS PARA SUMAR:

1. Intermediación Laboral.

1.1 Agencia de Colocación

- Número de Identificación: 99000000199.
- Gestión online de candidatos.
- Entrada de curricula apoyada por el portal de empleo DISCAEMPLEO y LABORALIA.
- 512 candidatos registrados desde su aprobación y comunicados al SEPE. Colaboración con otras Instituciones en Foros y Jornadas.



1.2 Discaempleo: Portal de Empleo.

DiscaEmpleo



- 530 personas inscritas
- 235 Ofertas Publicadas
- 61 Empresas registradas

Fundación Alares cuenta con un Portal de Empleo (Discaempleo*) específico para personas con discapacidad para complementar estas acciones www.discaempleo.com.

Se trata de un portal Web de empleo dirigido exclusivamente a las personas con discapacidad. Busca en último término, promover y dar soluciones precisas y eficaces que aseguren la integración laboral efectiva de personas con discapacidad en el mercado laboral, así como el acercamiento del mundo de la empresa y la población en general a este colectivo. A su vez, es un portal informativo sobre discapacidad y el mundo laboral, en el que candidatos, empresas y población en general pueden informarse de la legislación, trámites, etc.

PROGRAMA INTEGRÉMONOS PARA SUMAR:

1. Intermediación Laboral.

1.3 Bolsa de Empleo.

De acuerdo a nuestro Objeto Fundacional en base al Artículo 38 de la Ley 13/1982 de 7 de abril, que nos permite dedicar parte de nuestros esfuerzos a la formación e inserción de las personas con discapacidad en el mercado laboral, se presta servicio gratuito en Discapacidad y Empleo a diferentes empresas que demandan perfiles en diferentes sectores. Fundación Alares a través de su Servicio de Bolsa de Empleo para personas con discapacidad, ayuda a estas entidades en la incorporación de trabajadores con discapacidad. Por ello llevamos a cabo la firma de convenios no vinculantes económicamente, a través de los cuales prestamos a las empresas servicios que van desde el reclutamiento de un determinado perfil, hasta la adaptación del puesto/persona en su organización, pasando por cursos de sensibilización en materia de discapacidad y empleo dirigida a toda la plantilla de la empresa.



PROGRAMA INTEGRÉMONOS PARA SUMAR:

2. Formación: “OBJETIVO EMPLEO”.

Estos programas formativos están especialmente dirigidos a personas con Discapacidad Psíquica e Intelectual, teniendo un programa perfectamente accesible para aquellas personas que no han alcanzado los niveles de lectoescritura.

En el Programa OBJETIVO EMPLEO han participado **691** personas con discapacidad a lo largo del 2017.



2.1 Taller: “La Gestión del Tiempo”.

El objetivo principal de este taller es lograr que las personas con discapacidad

mejoren sus oportunidades de inserción laboral, ampliando sus posibilidades de mantener su puesto de trabajo el máximo tiempo posible.



A través de este taller, las personas con discapacidad aprenden a elegir y tomar decisiones en aspectos organizativos y funcionales del día a día: saber organizarse, distribuir su tiempo en función de la prioridad de la tarea, destinar el tiempo adecuado a cada actividad, cumplir plazos de entrega, eliminar tiempos muertos, etc.

El taller se compone de 10 horas divididas en dos jornadas de 5 horas cada una. La metodología está completamente adaptada al colectivo, siendo talleres muy prácticos a través de dinámicas, ejercicios prácticos con ejemplos y videos.

PROGRAMA INTEGRÉMONOS PARA SUMAR:

2. Formación: “OBJETIVO EMPLEO”.

2.2 Taller: “Refuerzo y Mejora de las Habilidades Sociales para Personas con Discapacidad”.



Se trata de un Programa dirigido al entrenamiento de las distintas habilidades que permiten incrementar la competencia social y la adaptación a entornos laborales de las personas con discapacidad, con la finalidad de ampliar sus oportunidades de empleo o mantener el empleo actual el máximo tiempo posible.

El taller se compone de 10 horas divididas en dos jornadas de 5 horas cada una. La metodología es eminentemente práctica, a través de dinámicas, Role-Playing, trabajo en equipo, etc. que permiten a los participantes adquirir los conocimientos a la vez que pasan una jornada divertida.



PROGRAMA INTEGRÉMONOS PARA SUMAR:

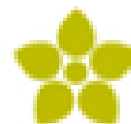
2. Formación: “OBJETIVO EMPLEO”.

2.3 “ORIENTACIÓN AL CLIENTE: LA BASE DE LA EXCELENCIA EN COMUNICACIÓN TELEFÓNICA Y ATENCIÓN AL CLIENTE”

A través de estos cursos, las personas con discapacidad adquieren las competencias profesionales de un teleoperador, definiendo una clara orientación al cliente como base de un futuro empleo en este campo.



La duración del taller es de 20 horas, distribuidas en 4 sesiones. Los contenidos se trabajan con una metodología teórico-práctica, a través de la visualización de videos, Role-Playing, trabajo en equipo y ejercicios prácticos. Se realiza una evaluación continua de todas las actividades realizadas, así como una evaluación global al finalizar el taller para comprobar el grado de aprendizaje de los participantes.



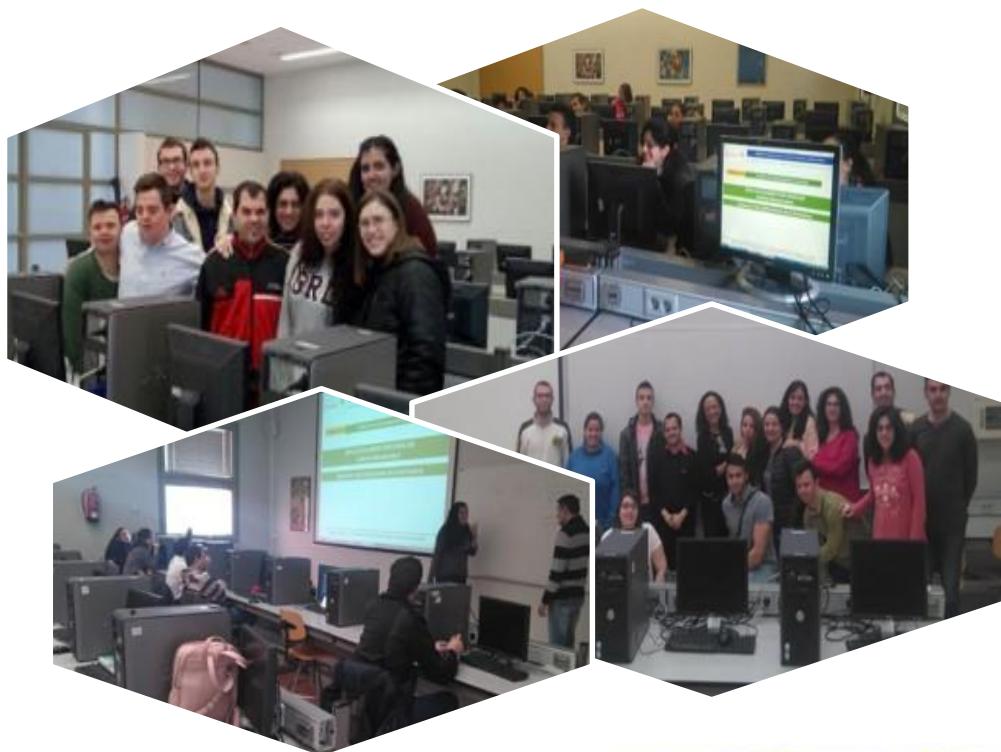
PROGRAMA INTEGRÉMONOS PARA SUMAR:

2. Formación: “OBJETIVO EMPLEO”.

2.4 “NUEVAS TECNOLOGÍAS: INICIACIÓN A LA OFIMÁTICA I”

A través de estos talleres, las personas con discapacidad aprenden a utilizar un ordenador, organizar sus archivos en carpetas de trabajo, utilizar un procesador de texto para la elaboración de documentos, utilizar una hoja de cálculo aprendiendo a través de fórmulas sencillas, crear pequeñas presentaciones gráficas y realizar un buen uso de Internet.

La duración del taller es de 20 horas y se compone de 4 sesiones totalmente prácticas en las que los participantes aprenden siguiendo las indicaciones del formador y a través de la metodología de la “tutorización entre iguales”, con ejemplos reales de casos prácticos en la empresa.



PROGRAMA INTEGRÉMONOS PARA SUMAR:

2. Formación: “OBJETIVO EMPLEO”.

2.5 PRÁCTICAS NO LABORALES:



Fundación Alares sigue colaborando con diferentes entidades formativas para ofrecer oportunidades de entrenamiento laboral a los estudiantes con discapacidad a través del Programa de prácticas no laborales.

El objetivo principal es lograr que estos alumnos realicen con éxito las prácticas de su módulo oficial de la rama correspondiente en un contexto laboral real.

Las funciones que llevan a cabo dentro de la Fundación Alares son: apoyo administrativo, gestión documental y apoyo auxiliar en las sesiones formativas presenciales.

❖ Los resultados de este año, al igual que en los anteriores, han sido muy satisfactorios por ambas partes y por ello continuaremos colaborando para que los alumnos puedan poner en práctica los conocimientos adquiridos durante sus años de estudio.

Durante el año 2017, Fundación Alares ha acogido a 2 estudiantes en prácticas.

PROGRAMA INTEGRÉMONOS PARA SUMAR:

3. Servicio de Asesoramiento a Empresas

La Fundación Alares asesora de forma gratuita a las empresas con el firme objetivo de que estas puedan incorporar personas con discapacidad en sus plantillas.

Si de manera excepcional esto no es posible, les asesora y ayuda para poner en marcha un plan integral que, en primer lugar, les ayude a cumplir con la normativa vigente y les prepare para que en un futuro cercano puedan realizar una correcta gestión de la discapacidad en su organización, proponiendo protocolos de actuación de forma transversal en todos los Departamentos de la Organización, abarcando desde el reclutamiento y selección inclusiva hasta la inclusión en los equipos de trabajo, pasando por la formación a toda la plantilla sobre los beneficios de la diversidad en las organizaciones.



A lo largo del 2017, han sido muchas las empresas a nivel nacional que nos han demandado información y a las que hemos prestado asesoramiento y orientación, en materia de discapacidad y empleo.

PROGRAMA INTEGRÉMONOS PARA SUMAR:

4. Mediación Laboral

SERVICIO DE AJUSTE PERSONAL Y SOCIAL (SAPS) PARA TRABAJADORES DE CEE

- ❖ Se trata de un Programa dirigido a los CEE para ayudarles en la labor diaria del SAPS.
- ❖ A través de este servicio prestamos apoyo a todas las PCD, ayudándoles a mejorar sus habilidades al mismo tiempo que trabajamos en sus debilidades con la formación como elemento clave.
- ❖ **OBJETIVOS:**
 - ❖ Incrementar la competencia social y laboral de las PCD
 - ❖ Ampliar sus oportunidades de empleo ordinario de las PCD



ÁREA DE ESTUDIOS

- **Informe sobre Corresponsabilidad en el hogar: el papel activo de los niños y niñas en la Comunidad de Madrid**



ESTUDIOS

Informe sobre Corresponsabilidad en el hogar: el papel activo de los niños y niñas en la Comunidad de Madrid

Este informe se elabora como continuación del primer análisis emitido en 2016, ampliando al contexto de las tareas que los niños y niñas de la Comunidad de Madrid realizan en el hogar.

El informe recoge el análisis de la visión de los niños y niñas de la Comunidad de Madrid que realizaron el taller “Corresponsabilidad en Familia” en el stand de la Fundación Alares sito en la Feria de la Infancia 2017, celebrada los días 2 y 3 de diciembre de 2017.

Más de 1.228 menores pasaron por nuestro stand en el que pudieron realizar las siguientes actividades:

Talleres de Corresponsabilidad en el Hogar: fichas de actividades para recoger datos sobre la colaboración de los menores en sus hogares.



Piscina de bolas de la corresponsabilidad y reparto de globos por toda la feria, lo que nos permitió pintar de verde corresponsabilidad toda la Feria.

RECONOCIMIENTO SOCIAL A LAS MEJORES PRÁCTICAS: PREMIOS ALARES 2017

- **XI Edición “Premios Nacionales Alares a la Conciliación de la Vida Familiar y Laboral y la Responsabilidad Social”**
- **VI Edición Premios Nacionales a la Excelencia en Prevención de Riesgos Laborales destinadas a Personas con Discapacidad**



RECONOCIMIENTO SOCIAL A LAS MEJORES PRÁCTICAS: PREMIOS ALARES 2017.



*SS.MM. los Reyes de España Presidentes
de Honor de los Premios Alares*

1. XI Edición “Premios Nacionales Alares a la Conciliación de la Vida Familiar y Laboral y la Responsabilidad Social”.

PREMIOS NACIONALES ALARES: Reconocimiento a las mejores prácticas anuales.

En esta edición se han alcanzado un total de 328 candidaturas, lo que nos reconfirma el creciente interés de las entidades por optar a nuestra candidatura.

- Cierre de Recepción de Candidaturas: abril 2017.
- Fecha de entrega: 4 julio 2017.
- Lugar: Teatro Luchana (C/ Luchana, 38 - Madrid)
- Preselección de Candidaturas: Comité Técnico y Secretaría de los Premios.



RECONOCIMIENTO SOCIAL A LAS MEJORES PRÁCTICAS: PREMIOS ALARES 2017.



*SS.MM. los Reyes de España Presidentes
de Honor de los Premios Alares*

2. VI Edición Premios Nacionales a la Excelencia en Prevención de Riesgos Laborales Destinadas a Personas con Discapacidad.

Cualtis, apoya por sexto año la iniciativa con su **patrocinio y colaboración técnica**. Tras el éxito de las anteriores ediciones, estos galardones han conseguido ser un referente en el mundo de la prevención de riesgos laborales (PRL) en el ámbito de las personas con discapacidad, donde la necesidad de investigación e innovación hacen de estos premios una fuente de inspiración y motivación.

Específicamente se trata de incentivar la implementación de las mejores prácticas en materia de PRL y mejorar las condiciones de trabajo y la promoción de la salud laboral de las personas con discapacidad.

Con el Patrocinio
y la Colaboración Técnica de:



- Cierre de Recepción de Candidaturas: mayo 2017.
- 44 candidaturas recibidas
- Fecha de entrega: 4 julio 2017.
- Lugar: Teatro Luchana (C/ Luchana, 38 - Madrid)
- Preselección de Candidaturas: Comité Técnico, Secretaría de los Premios y Cualtis.



PROGRAMA EMPRENDEX

EMPRENDIMIENTO DESDE LA EXCLUSIÓN

EmprendEX
Fundación **Alares**
EMPRENDEDORES DESDE LA EXCLUSIÓN



PROGRAMA EMPRENDEX:

EMPRENDIMIENTO DESDE LA EXCLUSIÓN.

EmprendEX

Fundación Alares

EMPRENDEDORES DESDE LA EXCLUSIÓN

RESPONSABILIDAD SOCIAL / EMPRENDEDORES

El Programa “EmprendEX”, Emprendedores desde la Exclusión, incluye un conjunto de actuaciones impulsadas desde la Fundación Alares dirigidas a fomentar el autoempleo, a través de las MicroFranquicias y los MicroCréditos, entre las personas en situación de exclusión social o pobreza extrema, facilitándoles los medios necesarios y acompañándoles hasta alcanzar su autosuficiencia como emprendedores.



Fundación Alares lidera el programa EmprendEX® (Emprendedores desde la Exclusión) canalizando todas las acciones necesarias a través de la firma de convenios con los diferentes agentes colaboradores, necesarios para el correcto desarrollo del programa, así como promoviendo actuaciones gubernamentales que impulsen y faciliten su desarrollo.

PROGRAMA EMPRENDEX: EMPENDIMIENTO DESDE LA EXCLUSIÓN.



El **Programa EmprendEX** cuenta con un **Consejo Rector** compuesto por profesionales de reconocido **prestigio del mundo de la empresa, investigación, universidad, medios de comunicación y la administración pública**, que participan de forma totalmente altruista, voluntaria y sin remuneración.

Sus funciones son de **soporte, asesoramiento, evaluación, consulta y apoyo** a la Fundación para el mejor desarrollo del Programa **EmprendEX**. El Patronato determina su composición.



Mar Aguilera
Secretaria del
Consejo Rector



Javier Benavente
Fundación Alares



Eduardo Bravo
Tigenix



Bruno Bobone
Pinto Basto



Mª Eugenia Girón
Megadvice



David Hatchwell
Excem Grupo



Juan Riva
Fundación
Nantik Lum



Mercedes Pescador
Media Luna
Comunicación



Juan José Güemes
International Center for Entrepreneurial
Management at IE Business School



TRABAJO EN RED



TRABAJO EN RED

Esta modalidad nos permite trabajar por objetivos comunes: uniendo nuestros recursos a los de otras entidades nos permite alcanzar objetivos más ambiciosos. Además nos permite el intercambio de experiencias y la posibilidad de debatir sobre los temas de interés común. Mediante las redes, nos acercamos para reconocer mejor las distintas manifestaciones del problema y buscar las mejores soluciones.



1. Grupo de Trabajo: GPD- Gestión de la Diversidad.

Continuamos con la Participación en Grupo de Trabajo para la Promoción de la Diversidad (GPD+) Integrado por: CEPAIM, Fundación Diversidad, Asociación Puentes Global, Red Acoge, CEAR, ACCEM, Consultora Independiente Sonsoles Morales y Fundación Alares.



2. Grupo de Trabajo: “Empresas Comprometidas con la Igualdad” Creado por FUNDACIÓN WOMAN’S WEEK. Decálogo “Compromiso por la Igualdad”

3. Grupo de Trabajo: AFINSYFACRO



Para fomentar la formación y el empleo para mediar en la adaptación de aquellos puestos de trabajos cuyas funciones puedan ser realizadas desde el hogar en la mayor parte de su tiempo.

4. Fundación Alares es miembro colaborador del XVIII Congreso de Profesionales de Compras AERCE.

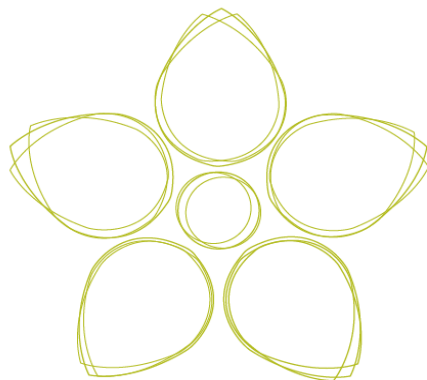


5. Fundación Alares colabora con Trabajo en Positivo contra la discriminación laboral de personas con VIH



ENTIDADES PROMOVIDAS POR FUNDACIÓN ALARES

- Fundación para la Diversidad
- Alares Social CEE



ENTIDADES PROMOVIDAS POR FUNDACIÓN ALARES.

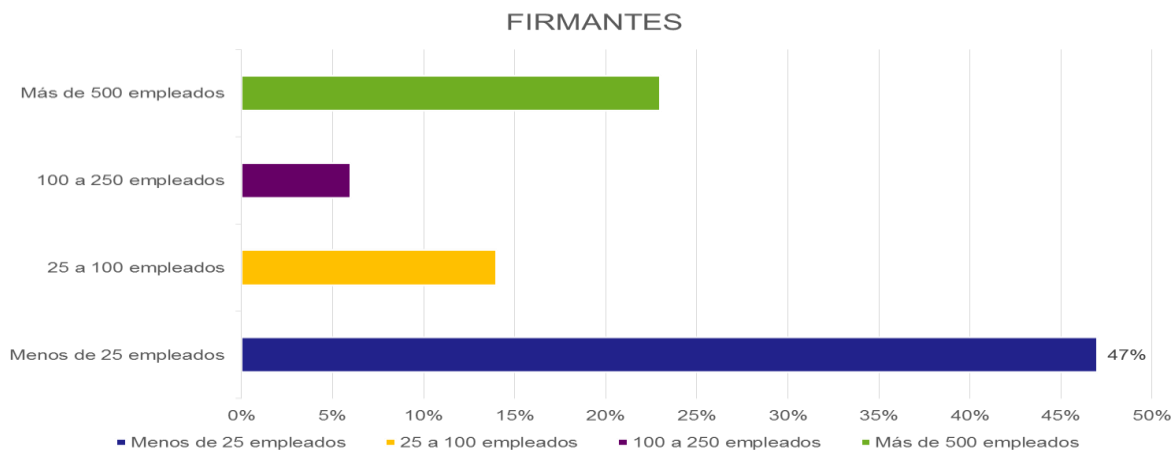
1 Fundación para la Diversidad.

La Fundación para la Diversidad en España, promovida actualmente por Fundación Alares, se dirige a fomentar las políticas de igualdad, anti-discriminación y gestión de la Diversidad en España. Su objetivo es la difusión e implementación, en las empresas e instituciones del Chárter de la Diversidad en España.



Fundación para la Diversidad

- Nº de firmantes del Chárter: 832
- Engloban a más de 502.532 personas



ENTIDADES PROMOVIDAS POR FUNDACIÓN ALARES.

2. Alares Social CEE.

Fundación Alares presta los Servicios de Apoyo Personal y Social a las Personas con Discapacidad contratadas en Alares Social.

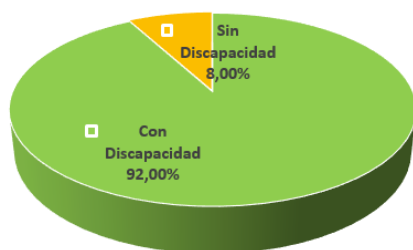
Alares Social es líder en inserción de personas con discapacidad. Centro especial de empleo de referencia en todas las áreas, aportando soluciones globales y de primera necesidad a las organizaciones, lo que permitirá en un futuro abrir nuevas líneas complementarias de negocio en este mismo ámbito, así como continuar con la expansión en otras comunidades autónomas, consiguiendo con ello un ámbito de actuación social en todo el territorio nacional.



Autorización por la Comunidad de Madrid y Castilla La Mancha para la prestación de servicios de: conciliación, formación, consultoría social, outsourcing de procesos intensivos de personal con discapacidad

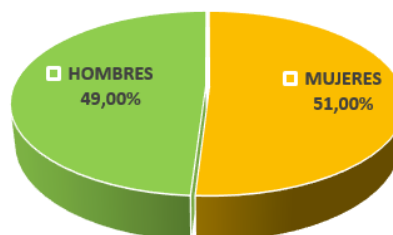


PORCENTAJE DE LA PLANTILLA CON/SIN DISCAPACIDAD



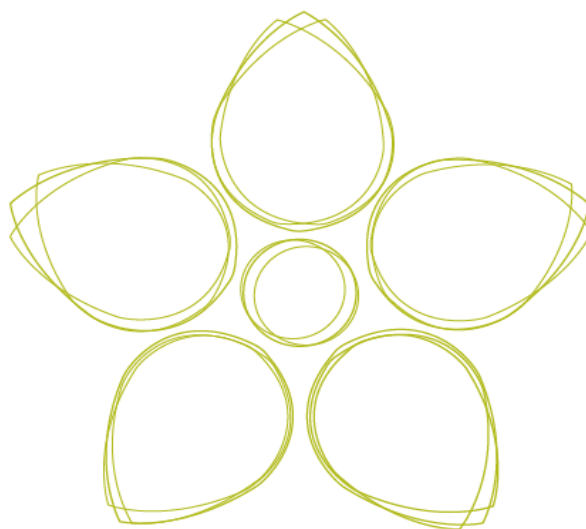
- Con discapacidad: 92,00%
- Sin discapacidad: 8,00%

PORCENTAJE DE LA PLANTILLA POR GÉNERO



- Mujeres: 51,00%
- Hombres: 49,00%

COLABORACIÓN CON OTRAS INSTITUCIONES EN FOROS Y JORNADAS



COLABORACIÓN CON OTRAS INSTITUCIONES EN FOROS Y JORNADAS

- 8 de marzo: PARTICIPACIÓN EN EL ACTO CELEBRADO EN MONCLOA CON MARIANO RAJOY, EN EL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER



Nuestra Directora, Mar Aguilera, participó en la jornada celebrada con motivo del Día Internacional de la Mujer, trabajando por el progreso hacia la Igualdad de Género y la independencia económica de la mujer.



COLABORACIÓN CON OTRAS INSTITUCIONES EN FOROS Y JORNADAS

- 9 de marzo – PARTICIPACIÓN EN LA SEMANA INTERNACIONAL DE LA MUJER: MADRID WOMAN'S WEEK 2017



Mar Aguilera participó en la mesa redonda de la Jornada Prevención y Salud, en el panel de expertos: “Enfrentate a la Violencia de Género”. Junto a ella, participaron Miriam Díaz-Aroca, D^a Ángeles Carmona, Presidenta del Observatorio contra la Violencia Doméstica y de Género del Consejo General del Poder Judicial,

Isabel Caballero, Presidenta de CERMI y Marian Mur, Secretaria Nacional de Igualdad y Responsabilidad Social de CSIF. La encargada de moderar fue la reconocida periodista D^a Rosa Quintana.



COLABORACIÓN CON OTRAS INSTITUCIONES EN FOROS Y JORNADAS

- 29 y 30 de marzo – PARTICIPACIÓN EN LA FERIA INTEGRAL DE EMPLEO DE LA COMUNIDAD DE MADRID (IFEMA)



Por primera vez, la Feria de Empleo para Personas con Discapacidad se une al Foro de Activación de Empleo de la Comunidad de Madrid con el objeto de lograr la integración en el mercado laboral de las personas desempleadas con o sin discapacidad.

Por el stand pasaron más de 1.200 personas interesadas en dejar su CV y en conocer los cursos de formación que imparte Fundación Alares.

COLABORACIÓN CON OTRAS INSTITUCIONES EN FOROS Y JORNADAS

- 1 de diciembre – PARTICIPACIÓN EN LA JORNADA “DISCAPACIDAD Y EMPLEO” DEL CORREDOR DEL HENARES



Mar Aguilera participó con una ponencia bajo el título *“El Crecimiento Personal y Profesional de las Personas con Discapacidad”*. La jornada estuvo organizada por HENARED, Fundación INLADE y el Ayuntamiento de Torrejón de Ardoz, en el Centro Municipal de Servicios Empresariales.

- 2 y 3 de diciembre – PARTICIPACIÓN EN LA FERIA DE LA INFANCIA DE LA COMUNIDAD DE MADRID

Fundación Alares invitada por el Área de Infancia de la Consejería de Políticas Sociales y Familia, ha participado por segunda vez en esta Feria en conmemoración del Día Universal de la Infancia (Recinto Ferial Casa de Campo-Pabellón de cristal)



Comunidad de Madrid

Entrega Certificados y Sello Alares ESR

Estos certificados y Sello ESR, entregados por **Fundación Alares y Fundación para la Diversidad**, están basados en el esfuerzo que las empresas y organizaciones, de cualquier tamaño, realizan al poner a disposición de todos sus empleados y familiares, o de todos sus clientes, sin distinción alguna, servicios asistenciales necesarios, reales, tangibles y concretos. Son servicios que favorecen la mejora de la calidad de vida de las personas en cualquier lugar donde vivan e independientemente de su nivel social o económico, y que se integran como parte de la cultura empresarial y estrategia de la propia organización.



- » Fecha: **28 de marzo**
- » Lugar: **Madrid** – Sede CEOE
- » Organizaciones:
 - RENTOKIL-INITIAL
 - THALES SPACE ESPAÑA
 - ALTRAN
 - MANPOWER GROUP

- » Fecha: **22 de marzo**
- » Lugar: **Cataluña**, Barcelona Activa
- » Organizaciones:
 - LABORATORIS FELTOR
 - DELTA TECNIC

- » Fecha: **16 noviembre**
- » Lugar: **Madrid**, Museo Lázaro Galdiano
- » Organizaciones:
 - MUSEO THYSSEN
 - GRUPO SANTANDER

PROGRAMA DE VOLUNTARIADO ACTIVO



VOLUNTARIADO

Desde la web de Fundación Alares se puede acceder al Programa de Voluntariado Activo, donde están colgadas todas las actividades en las que se puede colaborar.

Durante el año 2017, han participado en el Programa de Voluntariado Activo 22 personas que han apoyado a la Fundación Alares en diferentes actividades: talleres de formación a personas con discapacidad y actividades en la Feria de la Infancia de la Comunidad de Madrid,

PROGRAMA DE VOLUNTARIADO ACTIVO



¿Te gustaría colaborar con nosotros?
Inscríbete en nuestro Programa de Voluntariado
o bien permanece atento a las nuevas
convocatorias.

RINCON SOLIDARIO



RINCÓN SOLIDARIO

CAMPAÑA PERMANENTE “TAPONES PARA UNA VIDA NUEVA”



Fundación Alares colabora con la Campaña permanente “Tapones para una vida nueva”, con la recogida de tapones de plástico en nuestras oficinas con el objetivo de ayudar a niños/as con problemas de salud.

Agradecimientos

Agradecimientos Colaboradores y ponentes.

Con marcado interés y entusiasmo queremos hacer visible nuestro agradecimiento como Fundación a todas aquellas personas e instituciones, tanto públicas como privadas, que de una u otra forma han contribuido positivamente en las actividades llevadas a cabo en este ejercicio 2017.

- Abanolia
- Action Care
- Aerce
- AESP
- Afinsyfacro
- Alares
- Alares Social CEE
- Ana García Lozano
- ARHOE
- Bruno Bobone
- CaixaForum
- Celgene
- Centro Ocupacional ASTOR
- CEOMA
- Colegio Educación Especial "Los Álamos"-Asociación Sí puedo
- Consorcio Servicios S.A.
- CRL Alcorcón
- CRL Carabanchel
- CRL La Latina
- CRL San Blas
- CRL Usera
- Cualtis
- David Hatchwell
- Diputación de Córdoba
- Dra. M^a Ángeles Durán
- Dra. Nuria Chinchilla
- Edipe
- Eduardo Bravo
- Euroformac
- Felipe Fernández-Atela
- Fernando Moreno
- Fundación Diversidad
- Fundación FEDER
- Fundación Mapfre
- Fundación Tripartita
- Fundipe
- General Electric
- GPD
- GR€F
- HENARED
- Iberdrola
- IES Al Satt
- IES Joan Miró
- Ignasi Farreres
- Instituto Madrileño de la Familia y el Menor
- Irene Villa
- Javier Rodríguez Zapatero
- José Folgado
- Jose Luis Belmonte
- Jose Manuel Morán
- Jose María Jordá
- Juan José Güemes
- Juan Riva
- Kuehne + Nagel S.A.
- M^a Eugenia Girón
- MediaLuna Comunicación
- Mercedes Pescador
- Miguel Ángel Anguita
- Miguel Ángel García Martín
- Ministerio de Empleo y Seguridad Social
- Programa JUNCO
- Qualytel Teleservices S.A.
- Rafael Maríñez Mesas
- Ramón Jáuregui
- Secot
- UDP
- Vestas Eólica S.A.
- WL Gore y Asociados S.L.



Agradecimientos



Socios Fundación Alares

Nuestros Socios.

SOCIOS PROTECTORES



SOCIOS COLABORADORES



SOCIOS INSTITUCIONALES

