



# COMMUNICATION ON PROGRESS

CIMEB MEDICINA SUSTENTABLE

NOV 2017 – NOV 2018

BUENOS AIRES – ARGENTINA



# Pacto Global de las Naciones Unidas

## Comunicación sobre el Progreso

Nov 2017 - Nov 2018

### INDICE

#### DERECHOS HUMANOS

- Carta al Presidente (Pag.3-4)
- Descripción breve de CIMEB Medicina Sustentable (Pag.5 )

#### ESTANDARES LABORALES

- Nuestro Propósito 2020 (Pag.8)
- Derechos Humanos (Pag.16 )
- Derechos Laborales (Pag.20 )

#### MEDIO AMBIENTE

- Medio Ambiente (Pag.23) – CIMEB & Huella de Carbono (Pag.35 )
- Anticorrupción (Pag.10 )

#### ANTICORRUPCION

- Claring for Climate (Pag.15)
- Misión y Visión . (Pag.43)

Los Stakeholders encontrarán nuestra COP en el sitio Web del Pacto Global de las Naciones Unidas, en la pagina web de CIMEB Medicina Biológica y adicionalmente se comunicará a nuestro Equipo Interno y Externo mediante todos nuestros medio de comunicación Online



## **CIMEB Medicina Sustentable** Presenta su 4ta Comunicación sobre el Progreso (COP) 2017-2018



Pese a las dificultades políticas y económicas de nuestro País Argentina, fuimos creciendo como empresa, continuamos fortaleciendo un enfoque ambiental preventivo, mejorando las acciones para el desarrollo Humano de nuestros Colaboradores, Pacientes y Proveedores, estamos convencidos de que juntos debemos impulsar una mayor conciencia sobre la responsabilidad de nuestra acciones y su repercusión en el entorno global, seguimos trabajando en alianzas estratégicas con el objetivo de lograr mejorar el medio ambiente y crear una sociedad más saludable, lamentablemente nuestro 2017 /2018 no ha sido el mejor momento, al contario tuvimos que echar a personal por motivos de corrupción, eso hizo que todo nuestro Planeamiento para la Red del Pacto Global pasara a un segundo plano, no obstante creemos que articulando es posible lograr más y mejores contribuciones a nuestra comunidad. Los grupos de interés se encuentran cada vez más informados y exigentes, situación que nos reta a redoblar los esfuerzos para seguir ofreciendo acciones socialmente responsables.

Las limitaciones propias de una empresa pequeña van disminuyendo a medida que nos capacitamos y comprendemos que estas no significan imposibilidad de mejorar y superarnos, sino que nos brindan a ser modelo de acción y capacidad para aquellas Pymes que se interesen en desarrollar un papel activo en el plano de la RSE, el tema es la economía actual la que nos frena.

Afirmamos una vez más nuestro compromiso continuo con la mayor iniciativa Global de Responsabilidad Social Empresaria y así contagiar a Pequeñas y Medianas empresas a asumir el reto de ser socialmente responsables

Aún así nos resulta grato para nosotros ser miembros de la Red Argentina del Pacto Global Argentina, nuestro equipo y su constancia a lo largo de estos 5 años, rinde sus frutos motivándonos a renovar con entusiasmo la responsabilidad de la Agenda 2030

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Dr. Bezzato Juan Carlos'.

**DR BEZZATO JUAN CARLOS**  
**Director Médico**  
**CIMEB Medicina Sustentable**





## CIMEB Medicina Sustentable apoyamos la **Agenda 2030** para el Desarrollo Sostenible

En una estructura de Pyme como la nuestra, es fundamental contar con un capital humano de experiencia, comprometido con la compañía y que busque el bien común. Tenemos la fortuna de contar con colaboradores que se desempeñan junto a nosotros, desde los inicios de la empresa. Ponderamos la relación de aprecio mutuo y conanza que han logrado desarrollar con el tiempo. Por estas razones, tenemos en claro que las soluciones no pueden ser individuales sino que debemos elaborarlas a través de alianzas dentro de una conciencia colectiva, para que realmente haya un alcance en nuestra Cadena de Valor.

respalda en forma comprometida e interrumpida al Pacto Global de Naciones Unidas, en el transcurso de este tiempo hemos participado tanto en los encuentros Internacionales como La Cumbre de las Naciones en New York y La Cumbre del Cambio Climático en Marruecos y Nacionales La Rioja y Santa Fe. Continuamos generando alianzas estratégicas y vínculos con Instituciones del Estado local, Organizaciones de la Sociedad Civil, Fundaciones e Instituciones Educativas que nos permiten crear sinergia, articulando acciones tendientes al logro de los Objetivos de Desarrollo del Milenio y ahora cada vez mas cerca, a los de Desarrollo Sostenible, llegando a conformar una verdadera red de trabajo multi-stakeholder.

Tenemos el placer de presentar nuevamente nuestra COP 2017/2018 para comunicar nuestros avances y objetivos a futuro, no fue posible realizar todo lo que se Planificó a fines de 2016/2017 por temas Socio Económicos y por Actos de Corrupción Laboral internos en nuestra empresa, CIMEB sufrió un alto costo pero preferimos seguir adelante con nuestros principios y los conceptos adquiridos a lo largo de este recorrido en conjunto con el DEPE y la Red del Pacto Global de Argentina, hemos llevado un acto de corrupción hasta las últimas consecuencia porque estamos convencidos que aún así seguiremos logrando contagiar a pequeñas y medianas empresas a asumir el reto de ser Socialmente Responsables con la Agenda 2030.



LIC. NANCY AROZENA  
Directora Comercial  
CIMEB Medicina Biológica



CIMEB Medicina Sustentable | Comunicación sobre el Progreso Nov 2017 – Nov 2018



# Organización Mundial de la Salud

**1** FIN  
DE LA POBREZA



**Cimeb**  
Medicina Biológica

**13** ACCIÓN  
POR EL CLIMA



**2** LUCHA CONTRA EL  
HAMBRE



**3** SALUD  
Y BIENESTAR



**17** ALIANZAS PARA  
LOGRAR  
LOS OBJETIVOS



## NUESTRA EMPRESA

**CIMEB Medicina Sustentable** fue fundada por el **Dr. Juan Carlos Bezzato Director Médico**, es el primer Centro Integral de Medicina que utiliza Herramientas Sustentables., es Miembro activo de la Asociación Médica Argentina (A.M.A.), de la Sociedad Argentina de Medicina Biológica, de la Asociación Colombiana de Osteopatía y de la Sociedad Colombiana de Homotoxicología y Medicina Biológica. Especialistas en Biorresonancia y análisis espectral no Lineal Sistema Metatròn Clínical -título otorgado por el Instituto de Investigaciones Psicofísicas de Omsk, Rusia. Directora/ Dra. Vera Nesterova.

Con más de 25 años de trayectoria en el campo de la Medicina Sustentable , en CIMEB se fusiona lo mejor de la medicina tradicional y la complementaria con el objetivo de mejorar la vida de las personas, facilitando el acceso a una salud sólida, de mayor calidad y perdurable en el tiempo.

Constantemente acorde a los avances científicos, incorporamos y empleamos toda aquella tecnología diagnóstica y terapéutica que cierra con un ciclo sustentable, en forma creciente reemplazamos las radiaciones ionizantes por campos magnéticos y lumínicos de baja intensidad destinados al tratamiento y diagnostico precoz de los procesos de enfermedad, los fármacos químicos por sus bases naturales sin modificar sus tradicionales principios epigenéticos y su relación con los nichos ecológicos, favorecemos la relación con simbiosis eco-genéticos y todo esto dentro de un contexto in-out relacionando al individuo con su entorno social y medioambiental.

Dentro de un concepto de mayor transparencia hemos visualizado la posibilidad de llevar nuestro sistema Médico a los grupos más relegados de la sociedad abordando un mayor compromiso con las instituciones públicas y ministeriales a través del trabajo de acción social y publica. Dentro de nuestra experiencia del impacto de nuestro accionar en la salud comprobamos la importancia de una educación temprana



## ACTIVIDAD PRINCIPAL

**CIMEB Medicina Biológica** nuestra meta principal es Mejorar la Calidad de Vida de las personas para crear una sociedad más sana. Fomentamos un nuevo modelo de cuidados preventivos, promovemos el Bienestar y la salud a través de un Ordenamiento Nutricional, cuidando así nuestro Medio Ambiente.

A nivel Nacional estamos en la senda de las mejores prácticas no invasivas. Dentro de la Medicina Biológica nuestra Responsabilidad Social es ofrecer un modelo de prevención a todos los directivos, líderes y colaboradores de organizaciones públicas y privadas, una formación integral en Wellness Laboral, disciplina que surge para lograr que las personas mejoren su calidad física, mental, emocional, y de este modo sean más productivas en sus trabajos. Las acciones que integran el plan de Wellness se basan en pilares de Nutrición, Actividad Física y Salud en general. Las empresas que fomentan entre su capital humano son empresas con éxito, con mayor capacidad de rendimiento y creatividad.

**Nuestro Objetivo** es motivar e inspirar a toda otra Pequeña y Mediana empresa al logro de los Objetivos Globales, las Empresas deben comprender la importancia de alinearse y Adherirse al Pacto Global y así cumplir específicamente los ODS hacia adentro de sus estructuras donde están trabajando, en especial por la importancia que tienen las Pymes dentro de la fuerza productiva de todo país ya que estas son generadoras de empleo y motor importante del desarrollo.

Debemos garantizar una Producción Limpia y Responsable, asegurar la Igualdad de Género en sus compañías, favorecer las prácticas justas de comercio, incentivar el consumo responsable y trabajar en equipo y en red, estas son algunas responsabilidades que hoy deben asumir las empresas.





# NUESTRO PROPOSITO 2020

NUESTRA CADENA DE VALOR





# ALIANCE FOR INTEGRITY

## LA IMPORTANCIA DE LUCHAR CONTRA LA CORRUPCION

En el marco de la reciente Conferencia Global “Del Compromiso a la Acción – Aplicación de la integridad en la práctica” como foro anticorrupción del B20, donde alrededor de 180 representantes del sector privado y público se congregaron para discutir sobre la integridad empresarial a nivel global, la Red Argentina **CIMEB** destacó la importancia de la temática en la Argentina y lo importante que es el programa “De Empresas Para Empresas”

The screenshot shows a webinar interface. The main content area displays a slide with the following text: "De empresas para empresas Webinar Nuevas normativas que promueven la integridad en la Argentina ¿Cómo cambiarán el sector público y el sector privado?". The slide also features logos for "cooperación alemana" (German Cooperation), "giz" (German Institute for International Cooperation), and "DE EMPRESAS PARA EMPRESAS NEGOCIOS ÉTICOS". The top of the slide indicates it is implemented by "giz". The bottom of the slide mentions "Alliance for Integrity". On the right side of the interface, there is a video feed of a woman speaking, labeled "Alliance for Integrity". Below the video feed is an "ATTENDEE LIST" showing participants: "Alliance for Integrity - Organizer", "claudia maskin - Presenter", and "Dalma Parisi - Presenter". At the bottom right, there is a "CHAT" section with messages from participants like Maria Bonczuk, Valeria Cendra, Ernesto Tentori, Julieta Gomez, Norma Carizzo, Cristina Tempestini, and Patricia Vazquez.



CIMEB participó junto con la Cámara de Industria y Comercio Argentino-Alemana (AHK) y el Pacto Global Argentina las novedades respecto del proceso de discusión y aprobación de esta ley, con alto impacto en el sector empresarial nacional. El 8 de agosto se realizó un desayuno en las instalaciones de la Cámara para dar a conocer los lineamientos del proyecto de ley de Responsabilidad Penal de la Persona Jurídica por delitos contra la Administración Pública, que en ese momento contaba con media sanción en la Cámara de Diputados. La finalidad del encuentro fue advertir sobre los desafíos y herramientas de implementación de un Programa de Integridad en las empresas, dentro del marco normativo. La Red local marcó presencia en este evento con apoyo institucional. Durante el encuentro se abordaron temas tales como los contenidos del proyecto de ley, el impacto para las empresas multinacionales y pymes, cómo implementar un Programa de Integridad adecuado a la ley los esquemas de detección para facilitar la colaboración con las investigaciones judiciales.

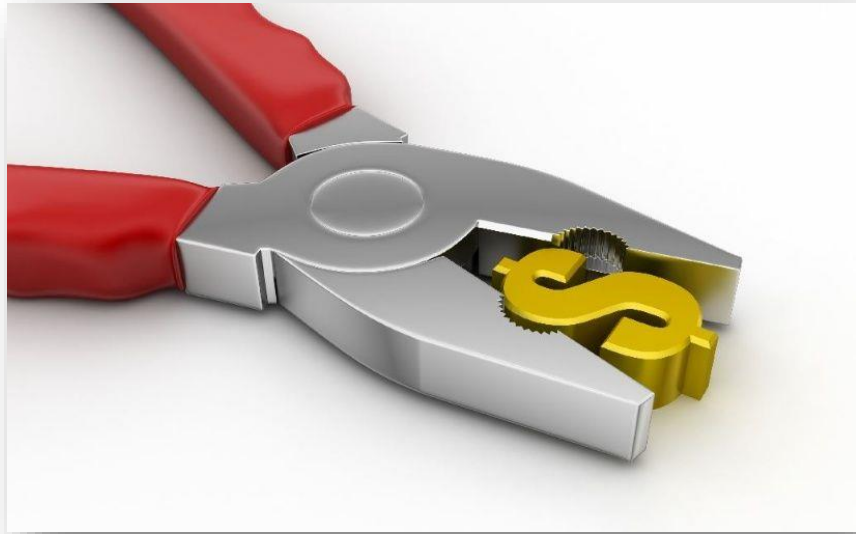
En conmemoración del Día Internacional de la Lucha contra la Corrupción, celebrado el 7 de diciembre, la AHK, el PNUD, el Pacto Global y la Alliance for Integrity convocaron a una Jornada de Integridad y Transparencia en la ciudad de Buenos Aires para debatir al respecto de la ley, con apoyo de expertos de distintas organizaciones y del sector privado. Para el conjunto de los panelistas convocados, el poder judicial deberá jugar un papel central en el control de su implementación. El espacio también tuvo como objetivo concientizar sobre los efectos adversos de la corrupción.

# ANTICORRUPCION

CIMEB MEDICINA SUSTENTABLE

BUENOS AIRES – ARGENTINA





Inversión PyMEs en su peor momento en cinco años: cayó 38% respecto del mismo período de 2017

Los números demuestran que la crisis económica golpea duramente a Cayó 38% respecto del mismo período de 2017.

La inversión en PyMEs se encuentra en su peor crisis de los últimos cinco años.

# CRISIS EN LAS PYMES



En la Argentina, hay más de 800.000 pymes que representan el 99% de las empresas existentes, generando el 70 por ciento del empleo formal, según datos del Ministerio de Producción. Si bien esto demuestra la importancia del sector para el desarrollo y crecimiento económico del país, lo cierto es que el año no comenzó de la mejor manera

# PYMES





## Foro de Responsabilidad Social para el Desarrollo Sostenible

**CIMEB** presentes colaborando con el Ministerio de Desarrollo Social y con la Ministra de Desarrollo Social de la Nación **Carolina Stanley** de la sociedad civil, del sector empresario, organismos internacionales y funcionarios del Ejecutivo Nacional en el marco de la **Agenda Mundial del Desarrollo Sostenible 2030**.



## La Red del Pacto Global dice presente en el 1er Toque de Campana a favor de la equidad de género

**CIMEB** estuvo presente en la Bolsa de Comercio de Buenos Aires en el marco de una acción colectiva organizada por United Nations Global Compact junto a otras 40 Bolsas de Valores de todo el mundo en apoyo a la igualdad de género en el sector empresarial y financiero.

En el camino de la búsqueda por una mayor equidad estuvimos junto a distintas empresas de la Red en un “Toque de Campana”.



CIMEB Medicina Sustentable | Comunicación sobre el Progreso Nov 2017 – Nov 2018



## CARING FOR CLIMATE

El pasado 7/11 en el marco del encuentro mensual de la Mesa Directiva de Pacto Global Argentina, la coordinación del grupo de trabajo “Cuidando el Clima” presentó directrices en función de la oportunidad que tiene el sector privado para vincular las plataformas del Pacto Global con la Agenda 2030. De esta forma se pretende impulsar la firma del compromiso “Caring for Climate” con la cooperación entre diversos actores a partir de compromisos comunes para avanzar hacia una economía más eficiente y baja en carbono. De esta forma se busca implementar acciones estratégicas que permitan medir y reportar impactos que generen datos válidos y transparentes sobre el estado de situación.

El grupo de trabajo “Cuidando el Clima” ha decidido impulsar una estrategia, luego de varios años de trabajo junto a diversas empresas, para la firma del compromiso con la iniciativa “Caring for Climate” del Pacto Global. El compromiso “Caring for Climate” es exclusivo para firmantes del Pacto Global y, actualmente, posee casi 500 firmantes en todo el mundo. Su foco está puesto en la gestión del carbono (CO2). El compromiso empresarial se base en 5 puntos.

La estrategia de C4C incluye 5 líneas de trabajo:

1. Precio del Carbono
2. Objetivos de Base Científica
3. Estrategias de adaptación
4. Compromiso con políticas climáticas
5. Reporte y difusión



## DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO N° 1 Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales internacionalmente reconocidos dentro de su ámbito de influencia

PRINCIPIO N° 2 Deben asegurarse de no ser cómplices en la vulneración de los derechos humanos

### Nuestro Compromiso o Política

Cimeb asume un compromiso de apoyar, respetar y proteger los Derechos Humano internacionales , genera mecanismos que permitan su amplio ejercicio en el ámbito laboral que le es propio, traslada el mismo a sus grupos de interés articulando acciones con la comunidad en la que se desarrolla sus actividades para garantizar su defensa y protección.

Estrategia de abordaje de derechos de Cimeb se basa en lo siguiente

- 1. Cimeb entabla relaciones entre sus colaboradores sin discriminación por razones de raza, credo, religión o elección de sexo implementamos un profesional para trabajar en la mejora de aspectos familiares, personales o laborales de nuestro personal
- 2. Fomentar el desarrollo humano de largo plazo en el contexto de la empresa para todos los empleados
- 3. Compromiso absoluto de largo plazo a la realización de campañas de difusión de los derechos relacionados con la Salud y la Educación





## Una Descripción breve de nuestros Procesos o Sistemas

Entre los principales Procesos que la empresa implementa podemos mencionar:

- 1. Comedor en la empresa: Cimeb dispone de una sala y promueve la Alimentación Saludable para los empleados brindamos desayunos, almuerzos y meriendas únicamente con productos BIO
- 2. Seguridad en el Trabajo: al tratarse de una actividad riesgosa, Cimeb se ocupa de contar con todos los elementos de seguridad y entrenamiento permanente

Con relación al ambiente laboral, se desarrollaron las siguientes acciones:

- 1. Viernes “Wellnes Day” acortamos la jornada laboral para que el personal desarrolle actividades para su propio bienestar y se dedique una tarde para sí mismo
- 2. Festejos Cumpleaños, los mismos son festejados dentro de la empresa y en el horario laboral, ese día se le permite a la persona retirarse antes para los festejos junto a su familia
- 3. Premios por Compromiso, Participación y Cumplimiento Responsable
- 4. Programa de Capacitación: Sistema de Rotación: como parte del sistema de integración entre los empleados mensualmente se rotan con alguna actividad de otra área para que todos conozcan como se trabaja en otros sectores y puedan ver errores o emitir sugerencias para mejora
- 5. Coaching para potenciar el desempeño sin llegar al estrés laboral en los tiempos de hoy

Con relación a la Comunidad:

- 1. Charlas de Ordenamiento Nutricional y Nutrición BIO en forma mensual dictadas por el director de Cimeb en forma gratuita abierta para toda la comunidad
- Comunicar masivamente el compromiso de sumarse al Pacto Global



## Actividades emprendidas en el último año y planificadas para el 2019

Entre los principales Procesos que la empresa implementa podemos mencionar:

1. Continuaremos ayudando en la nutrición de nuestros empleados, proporcionaremos un dispense de snack saludable y reparto de frutas en el día
  2. Coaching al personal permanente
  3. Wellnes Laboral seguiremos ayudando a cuidar la salud de nuestro empleados y trasmitiendo también a nuestros proveedores ya que hoy 8 de cada 10 empleados sufre de estrés laboral
- La capacitación esta destinada al personal tanto para el ámbito laboral como el personal.
  - Actualmente la cantidad de empleados y profesionales médicos femeninos es mayor a la de los masculinos

## Nuestro Progreso

- 1. Se capacitó el 50% del plantel de Cimeb, dicho resultado se vio reflejado en los 4 últimos meses el rendimiento laboral y mayor producción en la empresa
  - 2. Coaching a todo el personal permanente beneficiando según lo expresado por los empleados la Calidad de Vida
  - Seguimos aumentando los Pacientes que asisten a estas Charlas Gratuitas dictadas por el Dr Bezzato en diferentes puntos de País, obteniendo así el 70 % de cambios
- (resultado obtenido en nuestras consultas diarias nutricionales)



## Medición de resultados y valor agregado a nuestra compañía

### Nuestro progreso

- 1. Se capacitó el 80 % del plantel de CIMEB , dicho resultado se vio reflejado en el último año mejor el rendimiento laboral y mayor compromiso en la empresa
- 2. Coaching a todo el personal permanente beneficiando según lo expresado por los empleados la Calidad de Vida
- Seguimos aumentando las personas que asisten a estas charlas gratuitas obteniendo así el 80 % de cambios (resultado obtenido en nuestras consultas diarias nutricionales)



## DERECHOS LABORALES

PRINCIPIO Nº 3 Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y reconocimiento efectivo del derechos a la negociación colectiva

PRINCIPIO Nº 4 La eliminación del trabajo infantil

PRINCIPIO Nº 5 La erradicación del trabajo infantil

PRINCIPIO Nº 6 La eliminación de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación

Cimeb pone en constante práctica los principios del Pacto Global al interior de la empresa y extiende a convicción a través de su cadena de valor. Teniendo en cuenta que nuestra empresa es una Pyme es imperioso contar con el capital humano, hay personal que conforma la empresa con una antigüedad de 10 años, valoramos su compromiso y confianza, es por ello que desarrollamos hace un año un Plan de Wellness Laboral, estamos muy pendientes a las necesidades de nuestro personal sabiendo el estrés que produce hoy el mercado comercial.

Estamos convencidos que dentro de una organización es fundamental el Capital Humano, el crecimiento de ellos hace más exitosa a una compañía, nuestra Responsabilidad Social es ofrecer un modelo de prevención a líderes y colaboradores de organizaciones públicas y privadas una formación de Wellness Laboral mejorando así su calidad física, mental y emocional y de este modo sean más productivos en sus trabajos.

Estrategia de abordaje de derechos de Cimeb se basa en lo siguiente:

- 1. Cimeb asume un compromiso de apoyar, respetar y proteger los Derechos Humano internacionales , genera mecanismos que permitan su amplio ejercicio en el ámbito laboral que le es propio, traslada el mismo a sus grupos de interés articulando acciones con la comunidad en la que se desarrolla sus actividades para garantizar su defensa y protección.
- 1. Fomentar el desarrollo humano de largo plazo en el contexto de la empresa para todos los empleados
- 2. Promover la protección de una adecuada vida personal y familiar de los empleados
- 3. Promueve la libre asociación sindical de sus trabajadores y ponen en practica todos los compromisos que devienen para la empresa del convenio colectivo de trabajo.
- 4. Políticas de seguridad en el ambiente laboral y minimización de riesgos laborales.
- 5. Compromiso absoluto de largo plazo a la realización de campañas de difusión de los derechos relacionados con la salud y la educación





**ESTANDARES LABORALES Compromiso** En una estructura de Pyme como la nuestra, es fundamental contar con un capital humano de experiencia, comprometido con la compañía y que busque el bien común. Tenemos la fortuna de contar con colaboradores que se desempeñan junto a nosotros, desde los inicios de la empresa. Ponderamos la relación de aprecio mutuo y conanza que han logrado desarrollar con el tiempo. Por estas razones, nuestro interés como empresa es apoyar y fomentar el ambiente laboral ameno, armonioso y distendido. Dentro de lo que nos permite nuestra estructura nos esforzamos por estar atentos a las necesidades de nuestros empleados, escuchando sugerencias y resolviendo necesidades. La convicción de progreso de Atacama, se basa en saber que nuestros recursos disfrutan de la tarea que desempeñan y como compañía nos esforzamos cada día para lograrlo.

**Practicas laborales Empleo** En un año de elecciones y esperados cambios en la economía del país nos centramos en la planicación de un año próximo con esperadas alteraciones. Disponemos de la totalidad de nuestros recursos para garantizar continuidad de empleo a toda nuestra cadena de valor manteniendo un sostenido creciendo



### Acciones emprendidas el último año

Se desarrollaron las siguientes acciones:

- 1. Viernes “Wellnes Day” finalizamos la jornada laboral a las 14 hs para que el personal desarrolle actividades para su propio bienestar y se dedique una tarde para si mismo
- 2. Proporcionamos a nuestros colaboradores indumentaria para el trabajo, equipos de protección para su seguridad.
- 3. Capacitación de los temas de Responsabilidad Social Empresarial, Derechos Humanos, Medio Ambiente, Salud y Seguridad en el Trabajo.
- 4. Incentivos de buena gestión trimestral y adelantos económicos
- 5. Festejos Cumpleaños, los mismos son festejados dentro de la empresa y en el horario laboral, ese día se le permite a la persona retirarse antes para los festejos junto a su familia
- 6. Estamos comprometidos de manera directa con nuestros Proveedores y Pacientes trabajando de la mano para un desarrollo sostenible a nivel económico y social



## PLANES Y ACCIONES 2019

- Extender nuestro compromiso con el Pacto Global a nuevos proveedores y actores en el ámbito de la salud, reemplazando de ser posible aquellos que no muestren alineamiento con nuestra política ambiental.
- 1. Implementaremos el Wellnes Laboral nuevo programa diseñado en Argentina por Cimeb para colaborar con otras empresas para mejorar la Calidad de Vida de las personas tanto porque al implementar estas acciones saludables los empleados mejoran su salud
- 2. Continuaremos ayudando en la nutrición de nuestros empleados, proporcionaremos un dispense de snack saludable y reparto de frutas en el día
- 3. Coaching a colaboradores y líderes en forma permanente
- 4. Nuestra meta es acercarnos a Instituciones Educativas, Organizaciones Sociales y Hospitales para implementar Wellnes Laboral y obtener una acción más colectiva.
- 5. Impulsar a las Organizaciones Deportivas un consumo más saludable de alimentos y bebidas

## Medición de resultados esperados y valor agregado a Cimeb

- Nuestro Progreso:
- 1. Se capacitaron el sector de Administración, Recepción y Ventas
- 2. Profesionales del área medica y nutricional asistieron a congresos de Medicina Biológica
- 2. Seguridad en el Trabajo: al tratarse de una actividad riesgosa, Cimeb se ocupa de contar con todos los elementos de seguridad y entrenamiento permanente



## AMBIENTE

PRINCIPIO N°7 Las empresas deben mantener un enfoque preventivo orientado al desafío de la protección medio ambiental

PRINCIPIO N°8 Las empresas deben comprometerse a iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental

PRINCIPIO N°9 Las empresas deben alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías respetuosas del medio ambiente

- 1. Cimeb invirtió un importe cercano al 6 % de sus recursos en mantenimiento y renovación de Tecnológica para mejorar el confort laboral y el desarrollo de procesos naturales que evitan los contaminantes del medio ambiente
- 2. en tecnología de ultima generación como Maquina de Ozono, Maquina Concentradora de Plasma, Dispositivos para extracciones al vacío para consumir menos material descartable y así disminuir el impacto ambiental.
- 3. Convocamos a Cooperativas a retirar material de descarte para luego ser reciclado
- 4. Cimeb se encuentra permanentemente innovando por lo cual buscamos de manera continua llegar al mercado con ideas nuevas para brindar un Mejor Servicio, con las mejores Tecnologías teniendo en cuenta el medio Ambiente
- 5. Profesionales del área medica y nutricional asistieron a congresos de Medicina Biológica
- 6. Uso de papelería reciclada y separación de residuos responsable





## ANTICORRUPCION

PRINCIPIO Nº 10 Las Empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluyendo la extorsión y el soborno

### NUESTRO COMPROMISO Y POLITICA

- 1. Cimeb asume el compromiso con la lucha contra la Anticorrupción, Cimeb rechaza todo tipo de pago ilegal o indebida, soborno o extorsión de clientes, colaboradores o directivos, funcionarios de autoridades públicas así con terceras personas.
- 2. Disponemos de procesos establecidos a través de sistemas informáticas de la empresa
- 3. Cimeb de calificar a los proveedores al momento de adquirir insumos

### Una Descripción breve de nuestros Procesos o Sistemas

- 1. Proveedores: Se requiere una calificación previa como requisitos legales, la no existencia de trabajo infantil, control de procedimientos, en caso de incumplimiento se procederá a la interrupción de los servicios.
- 2. Implementamos el reciclado de papeles, cartones y bolsa plásticas. Promovimos el uso y la separación responsable de residuos incluyendo el desarrollo de un área específica para residuos patológicos
- 3. Tomamos compromiso de evidenciar la migración de extremos y otros contaminantes de los envases plásticos a los alimentos y bebidas como toma de conciencia en un consume saludable y responsable
- 4. Cimeb en los últimos años se ha ocupado de implementar tecnología de diagnóstico radiantes de baja intensidad y/o radiaciones libres de contaminación como sistemas de scanner METATRON y otros fotométricos ( Oligo Scan y EAV)
- 5. Control de insumos y medicamentos naturales desde su procesamiento hasta su uso



## Descripción del impacto de las alianzas para el desarrollo

Cimeb está convencido de los resultados positivos que poseen las estrategias de asociación para potenciar las sinergias que resultan del trabajo conjunto. En este sentido sigue participando del desarrollo comunitario articulando con entidades gubernamentales, colegas del gremio y asociaciones especializadas, organizaciones intergubernamentales y la academia:

- 1. Participa en la implementación de políticas públicas
  - 1.1 Colaboramos con distintos Hospitales difundiendo el cambio nutricional para los pacientes
- 2. Cimeb ha asumido un compromiso dentro del sector de la salud, fue reconocido recientemente con un Premio otorgado a nuestra entidad como único centro de Medicina Preventiva, Excelencia Institucional en Salud y Distinción por su “excelente e intachable trayectoria académica y constante actualización médica en búsqueda de una mejor calidad de vida para el ser Humano”, estamos trabajando en alianzas estratégicas y vínculos con instituciones que nos permita trabajar en conjunto con el objetivo de lograr mejorar el medio ambiente y crear una sociedad más saludable.
- 3. Articula con el Sistema de Naciones Unidas en Argentina a través de distintas acciones
  - 3.1 Ayudamos a difundir los 10 Principios básicos de la Red del Pacto Global en Argentina, difundiéndonlos en todo nuestro entorno interno como externo
  - 3.2 Asumiendo el compromiso Directivo
- 4. Nuestro Proyecto para el 2016 establecer alianzas con las Universidades, Instituciones Educativas y Deportivas





# OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

17 OBJETIVOS PARA TRANSFORMAR NUESTRO MUNDO



ARGENTINA | Buenos Aires

## EL COMPROMISO SOCIAL

- ❑ CIMEB es una empresa que tiene como objetivo Cuidar la Salud y Mejorar la Calidad de Vida de las personas para crear una sociedad más sana. Fomentamos un nuevo modelo de cuidados preventivos, promoviendo el Bienestar y la salud desde sus raíces a través de un Ordenamiento Nutricional Natural, hábitos de higiene y el cuidado del Medio Ambiente.
- ❑ Tanto a nivel Nacional como Internacional, estamos en la senda de las mejores prácticas no invasivas. Dentro de la Medicina Biológica nuestra Responsabilidad Social Empresarial está dirigida a ofrecer un modelo distinto de prevención a todos los directivos, líderes y colaboradores de organizaciones públicas y privadas.
- ❑ Centrado en una formación integral de Wellness Laboral, disciplina de bajo costo y fácil implementación, logramos que las personas mejoren su calidad física, mental, emocional, y de este modo sean más productivas en sus trabajos.

Las empresas que fomentan esta disciplina entre su capital humano son empresas con éxito, con mayor capacidad de rendimiento y creatividad.







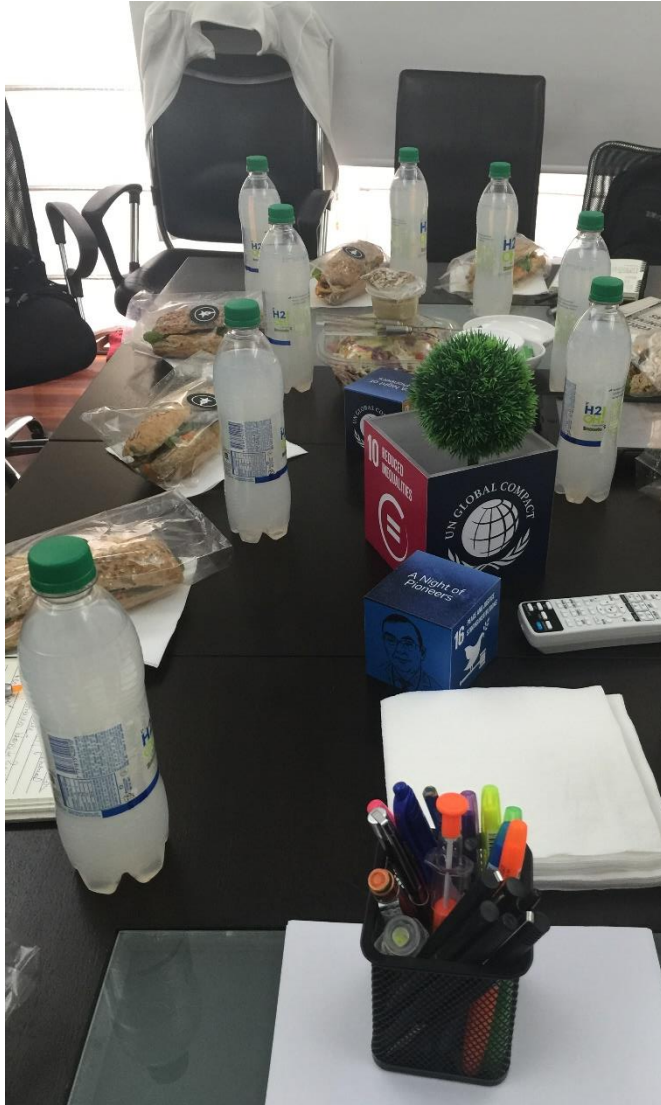
16 de Octubre  
Día Mundial de la alimentación



"El clima está cambiando.  
La alimentación y la agricultura también"







## MEDICION DE RESULTADOS

- Se midió este resultado con los datos oficiales de el equipo de Nutricionistas de Cimeb, disponemos mensualmente una planilla donde con nombre y apellido se detalla los cambios realizados a través de la Charla de

- Ordenamiento Nutricional y la Nutrición Bio

CHARLAS DE NUTRICION BIO													
(2 Charlas Mensuales en CABA Y PROV. de BS AS) + 1 charla mensual en Uruguay (2016-2017)													
AÑO	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Participantes	670	740	1300	1410	920	1030	860	1040	980	1070	1100	1360	1270
Personas que Cambiaron su modelo													
de Alimentación	469	525	858	959	773	732	714	738	754	781	880	934	893
Resultado de													
Alcance	70%	71%	66%	68%	84%	71%	83%	71%	77%	73%	80%	69%	70%

## PLANES Y ACCIONES 2019

- Cimeb asume el compromiso de seguir implementando acciones para mejorar nuestro medio ambiente
- Acceder a los medios de comunicación masiva (Radio, TV y otros) para lograr un efecto multiplicador en dicho sentido
- Continuar con las Charlas de Nutricion Bio para prevenir enfermedades y cuidar el medio ambiente a través de nuestros residuos



# CIMEB & LA HUELLA DE CARBONO

En su continuo esfuerzo por fortalecer el compromiso de CIMEB Centro Integral de Medicina Biológica la construcción colectiva de una sociedad más saludable, justa y responsable, y en consonancia con su rol dentro de la Secretaría Ejecutiva y la Mesa Directiva de la Red Argentina del Pacto Global de Naciones Unidas, hemos dado un paso más en la dirección correcta al firmar el Compromiso Cuidando el Clima del Pacto Global, siendo la 1ra Empresa Privada del ámbito de la Salud en hacerlo en Argentina.

Dicho compromiso incluye:

Adoptar más medidas prácticas para mejorar de modo constante la eficiencia en el uso de la energía y reducir las emisiones de carbono de nuestros productos, servicios y procedimientos, fijar metas voluntarias para lograrlo, e informar públicamente todos años acerca del logro de esas metas mediante nuestra COP.

Fomentar en nuestras organizaciones una capacidad sustancial para comprender plenamente las implicaciones del cambio climático para nuestras actividades y elaborar una estrategia empresarial coherente a fin de minimizar los riesgos y detectar las oportunidades.

Cooperar más activamente con nuestros propios gobiernos nacionales, y con las organizaciones intergubernamentales y de la sociedad civil, a fin de formular políticas y medidas que proporcionen a las empresas un marco propicio para contribuir eficazmente a la creación de una economía con un bajo nivel de emisiones de carbono y un clima resistente.

Continuar la colaboración con otras empresas a nivel nacional y sectorial, y a lo largo de nuestras cadenas de valor agregado, para establecer normas y adoptar iniciativas conjuntas encaminadas a reducir los riesgos climáticos, contribuir a la adaptación al cambio climático y aprovechar las oportunidades relativas al clima.





- Transformarnos en activos paladines empresariales para lograr medidas rápidas y amplias al cambio climático, trabajando con nuestros colegas, empleados, clientes e inversionistas, y con el público en general.
- En tal sentido, CIMEB pondrá en marcha el cumplimiento del Compromiso asumido, mediante el cálculo de su huella de carbono, a partir del cual gestionará su impacto ambiental en la búsqueda de la eficiencia energética y uso de recursos. Dicha práctica permanente será un eje rector de su funcionamiento en su centro de salud en Buenos Aires como así también para sus demás centros en Argentina, Uruguay, Colombia y España, llevando coherencia a su accionar dentro de la estrategia global hacia el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible enmarcados en la Agenda 2030 de Naciones Unidas.







# CODIGO DE ETICA

## MEDICINA SUSTENTABLE

## CODIGO DE ÉTICA AUN EN ESTADO DE PROCESO

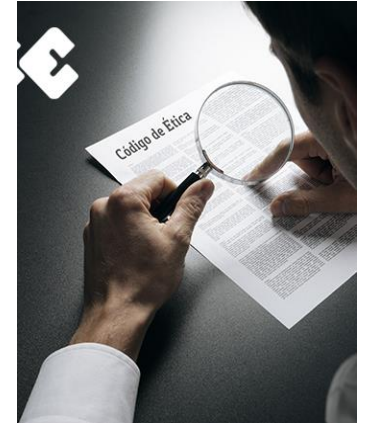
Con este documento queremos colaborar en la construcción participativa de una cultura ética contribuyendo al desarrollo económico con responsabilidad Social, garantizando la prestación de bienes y servicios de la mejor calidad, garantizando a los consumidores y usuarios información suficiente y adecuada que le permita hacer efectivos sus derechos, este código es necesario porque es una herramienta más para la consecución del bien común de la sociedad argentina y nos permite una relación armoniosa con la empresa, también nos permitirá tener mejor acceso a los mercados de los países mas desarrollados del mundo ya que estos demandan calidad y transparencia.

Debemos reconocer que la ética debe de ser parte de todos los actores de la empresa e impulsar un código de ética de manera simultanea con los actores con los que interactúa la empresa

Con la globalización se ve el aumento del papel de la empresa privada, la tendencia de un cambio del poder de estados nacionales a la comunidad corporativa y crecientes interdependencias como por ejemplo entre empresa y sus colaboradores, la empresa y el municipio, el mercado responsable y los principios éticos del funcionamiento de una empresa moderna y la empresa y el medio ambiente. Además se desarrollan también más proyectos del carácter Asociación Empresa Privada Sector Publico. Este rol cada vez mas preponderante de la empresa privada ha llevado a los gobiernos agencias internacionales, instituciones multilaterales a analizar el entorno ético del sector privado motivando un crecimiento de criterios éticos en el trabajo

### VALORES TRANSVERSALES

Hemos diseñado estas recomendaciones que puestas en la practica nos darán las soluciones deseadas para operar dentro de un marco ético y transparente. Los valores humanos son esenciales para crear un ambiente ético



Webinar DEPE - Normativas de Integridad en Argentina

SHARE

cooperación alemana  
DEUTSCHE ZUSAMMENARBEIT

Implementada por  
**giz**  
GIZ - Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

De empresas para empresas  
Webinar  
Nuevas normativas que promueven la integridad en la Argentina ¿Cómo cambiarán el sector público y el sector privado?

DE EMPRESAS PARA EMPRESAS  
NEGOCIOS ÉTICOS

Powered by **GoToMeeting.com** - Host your own meeting

CAMERA AND VOICE

ATTENDEE LIST

\* PRESENTERS

- Alliance for Integrity - Organizer
- claudia maskin - Presenter
- Dalma Parisi - Presenter

CHAT

Maria Bomczuk: buenos dias  
Valeria Cendra: buen día, no se escucha  
Valeria Cendra: ahora sí  
Ernesto Tentori: ok  
Maria Bomczuk: si  
Julietta Gomez: ahora si  
Norma Carrizo: perfecto!  
Cristina Tempestini: se escucha perfecto  
Patricia Vazquez: buen día. Se escucha bien

## NEGOCIOS ÉTICOS, NEGOCIOS COMPETITIVOS COMPLIANCE

- Dicho programa de capacitación forma parte de Alliance for Integrity en América Latina, una iniciativa empresarial con el objetivo de promover la integridad entre las empresas, sus socios y otros actores del sistema económica y a la vez fomentar el diálogo entre el sector público y privado. La iniciativa también se encuentra activa en Ghana e India.
- El objetivo del programa DEPE es dar asistencia a las empresas en el desarrollo e implementación de sistemas efectivos de prevención de la corrupción.
- Para ello, grandes empresas con sistemas de compliance brindan asesoramiento a empresas con menor experiencia al respecto transfiriendo tanto su know how como buenas prácticas en la lucha contra la corrupción, el soborno y la extorsión. El programa se implementó no sólo en Argentina, sino también en Brasil, Colombia, Paraguay y Uruguay





# UNIVERSIDAD DE SUIZA & CIMEB MEDICINA SUSTENTABLE



**Dr Christian Hauser** Professor of Business Economics and International Management PRME Business Integrity Action Center  
**Dr Bezzato Juan Carlos** Director Médico CIMEB  
**Lic Arozena Nancy** Directora Comercial CIMEB

Estamos orgullosos que CIMEB haya sido seleccionada para realizar el Proyecto de Investigación de Integridad Empresarial en Pyme y ser llevado como caso modelo a la Universidad de Suiza



**De:** Hauser Christian

**Fecha:** 24 de septiembre de 2017, 5:41:00 ART

**Para:** CIMEB <[consultascimeb@gmail.com](mailto:consultascimeb@gmail.com)>

**Asunto:** AW: Visita a Argentina - Prof. Hauser Universidad en Suiza  
Estimado Sra. Arozena

Mi nombre es Christian Hauser. Soy profesor universitario en la Universidad HTW Chur en Suiza. Gracias a Carolina Echevarria de Alliance for Integrity recibí su contacto.

Actualmente me encuentro en América Latina realizando un proyecto de investigación sobre el tema de la responsabilidad social empresarial (RSE) y compliance. Un foco de la investigación se concentra en la cadena de valor empresarial entre Argentina y Suiza/Alemania/Europa.

Durante las fechas del 09 de octubre al 2 de noviembre 2017 estaré en Buenos Aires realizando diferentes entrevistas.

Le agradezco mucho la posibilidad de una cita - sería un placer encontrarnos y realizar una entrevista con Usted sobre sus actividades referente el tema de la integridad empresarial.

Muchas gracias de antemano por su apoyo en mi proyecto de investigación.

Un cordial saludo,

Christian Hauser

--

Dr Christian Hauser  
Professor of Business Economics and International Management  
PRME Business Integrity Action Center  
University of Applied Sciences HTW Chur  
Comercialstrasse 22  
7000 Chur  
Switzerland



# Misión

Trabajar responsablemente (**MENOS RECURSOS MEJOR ALIMENTACION SALUDABLE**)

para resolver las necesidades de la mala alimentación en las **MADRES EMBARAZADAS** y en los **NIÑOS**, compartiendo dicha labor con un Equipo de Profesionales convencidos en el Objetivo , con un ámbito laboral, en el que los colaboradores son considerados el recurso fundamental para lograrlo.

# Visión

Ser referentes como institución Médica no sólo abordando la Clínica del Paciente sino también articular con el estado para acompañarlos desde nuestra trayectoria en Programas de Wellness Laboral e Alimentación Saludable en Argentina y Países vecinos, a través de la mejora continua en Tecnología, Innovación, Sustentabilidad y Compromiso con nuestros Pacientes y el Equipo de Colaboradores de **CIMEB**.

Dentro de un concepto de mayor transparencia hemos visualizado la posibilidad de llevar nuestro sistema Médico a los grupos más relegados de la sociedad abordando un mayor compromiso con las instituciones públicas y ministeriales a través del trabajo de acción social y publica. Dentro de nuestra experiencia del impacto de nuestro accionar en la salud comprobamos como la importancia de una educación temprana permite disminuir considerablemente los altos costos en la salud publica

