



CONTENIDO:

1. RENOVACIÓN DEL COMPROMISO.....	2
2. METODOLOGÍA.....	3

LA ORGANIZACIÓN

3.1. PRESENTACIÓN E HISTORIAL DE LA EMPRESA	5
3.2. VALORES CORPORATIVOS	8
3.3. OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE.....	9
3.4. PRINCIPALES DEMANDAS Y PREOCUPACIONES DE LOS GRUPOS DE INTERÉS.....	9
3.5. APORTACIONES A ACTIVIDADES DE ACCIÓN SOCIAL.....	10
3.6. POLÍTICA RSE.....	11

ÍNDICE GRI STANDARS

4.1. PRINCIPIOS DE DERECHOS HUMANOS.....	13
4.2. PRINCIPIOS DE DERECHOS LABORALES.....	19
4.3. PRINCIPIOS MEDIOAMBIENTALES.....	28
4.4. PRINCIPIOS ANTICORRUPCIÓN.....	39



1. RENOVACIÓN DEL COMPROMISO

Renovamos nuestro compromiso con los Diez principios del Pacto Mundial, basados en Declaraciones y Convenciones Universales que velan por los Derechos Humanos, laborales, medioambientales y lucha contra la corrupción como evidencia de nuestro compromiso de búsqueda de una sociedad justa, respetuosa con los derechos humanos y con el medio ambiente

En este informe de Progreso queremos dar a conocer las acciones emprendidas en el campo de la RSE, durante el año 2017. Sabemos que aún nos queda camino por recorrer, pero intentamos dar pequeños pasos que contribuyan a integrar en el día a día de nuestra empresa los Diez Principios

Así mismo, nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés vía nuestros principales canales de comunicación.

A Coruña, 30 de Octubre de 2018

Firma

Sr. D. Luis Iglesias Villar



2. METODOLOGÍA

Conscientes de que las organizaciones empresariales deben comprometerse con el desarrollo de una sociedad justa, solidaria, respetuosa con el medio ambiente y con los valores humanos, renovamos nuestro compromiso adquirido con los Diez Principios del Pacto Global, y nos comprometemos a seguir apoyando y difundiéndolos entre nuestros grupos de interés.

Esta memoria cubre el desempeño de la organización, en los tres pilares básicos de la sostenibilidad, durante el año 2017, y ha sido elaborado de acuerdo con el GRI Standards: Opción Exhaustiva.

En el proceso de preparación se han seguido los principios y orientaciones del GRI Standards del Global Reporting Initiative (GRI), tanto en la definición de los contenidos de la memoria (contexto de sostenibilidad, materialidad, exhaustividad y participación de los grupos de interés), como en la garantía de la calidad de la misma (equilibrio, claridad, precisión, periodicidad, comparabilidad y fiabilidad).

A la hora de determinar la materialidad de la información se han analizado tanto factores internos como externos, como son la misión y estrategia de **Construcciones Iglesias Mera, S.L.**, los aspectos más relevantes de los grupos de interés (ver apartado Participación de los Grupos de Interés) y las expectativas básicas contenidas en los acuerdos y normas internacionales a los que se suscribe la organización.

Es intención de **Construcciones Iglesias Mera, S.L.** adoptar y sistematizar la elaboración de memorias de sostenibilidad con el objetivo específico de que, la recopilación y análisis de información, sirva de herramienta en la toma de decisiones y la información y participación de sus grupos de interés.

Según lo expuesto, se ha establecido un ciclo anual de elaboración y difusión de Memorias de Sostenibilidad a través de la web del Pacto Mundial (<http://www.pactomundial.org>), con el fin de que sirva a los grupos de interés como elemento informativo y como evidencia de la transparencia en la gestión empresarial.

Para cualquier aclaración adicional sobre la Memoria o sugerencia de mejora pueden dirigirse a la dirección de correo electrónico: luis@iglesiasmera.com.

INFORME DE PROGRESO

1 de Enero al 31 de diciembre del 2017

LA ORGANIZACIÓN





3.1. PRESENTACIÓN E HISTORIAL DE LA EMPRESA

La empresa **Construcciones Iglesias Mera, S.L.** inicia su actividad en el año 1979 como resultado del trabajo realizado por su fundador, ya en el sector de la construcción, durante varios años atrás.

En un principio nuestra actividad se centra principalmente en la ejecución de contratas por cuenta ajena, ya fueran de carácter residencial, viviendas y reformas, de carácter industrial, naves o reformas de locales comerciales e industriales, o de infraestructuras generales tales como saneamientos y todo tipo de obras tanto para organismos públicos como privados.

Durante la última mitad de la década de los ochenta y principio de los noventa, el objetivo de nuestra empresa es su consolidación como empresa constructora en la comarca de Santiago, centrando cada vez más nuestro trabajo en contratas para empresas y organismos públicos.

Ya en los años noventa, empezamos a compaginar nuestro trabajo como constructora con el de la promoción inmobiliaria. Es en este período donde nuestra empresa logra la consolidación, tanto como constructora cómo en su faceta de promotora. Nuestro ámbito de actuación se centra en el área metropolitana de Santiago, y principalmente en los ayuntamientos de Ames, Teo, Padrón, y Santiago de Compostela, aunque también realizamos trabajos en otras zonas de Galicia.

Finalizando los años noventa y durante la presente década, nuestro trabajo se centra en la construcción para empresas ajenas al sector, la promoción inmobiliaria y el desarrollo y gestión de suelo, residencial de promoción personal y pública, o terciario comercial.

ACTIVIDADES DESARROLLADAS

GESTIÓN INTEGRAL DE PROYECTOS DE CONSTRUCCIÓN

Se lleva a cabo todas las gestiones relacionadas con el proyecto como son la localización de emplazamientos, diseño del proyecto, trámites ante administración, ejecución del proyecto, etc.

CONSTRUCCIÓN DE TRABAJOS A MEDIDA.

Se llevan a cabo todo tipo de trabajo desde una pequeña reforma o reparación de emergencia en una vivienda o negocio, pasando por la realización de trabajos especializados en proyectos de mayor entidad, hasta la ejecución completa de un proyecto.

La contratación de trabajos a medida le ofrece al cliente la seguridad y el control exhaustivo sobre las unidades y volumen de obra contratada.

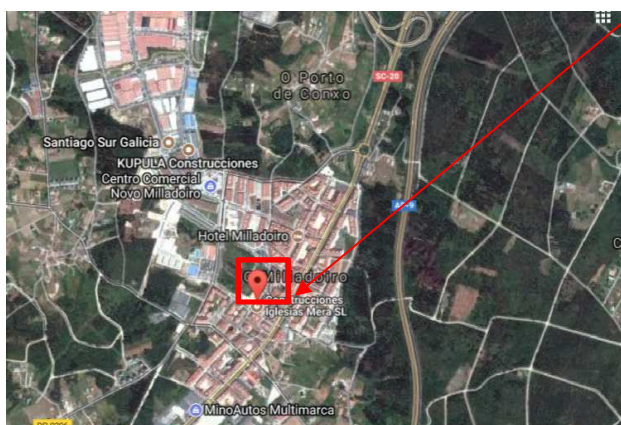
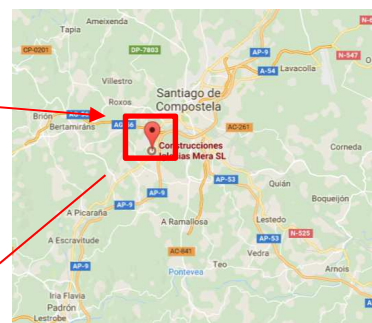
EJECUCIÓN DE PROYECTOS DE CONSTRUCCIÓN LLAVE EN MANO

Realización de la ejecución de todo un proyecto con independencia de su naturaleza, volumen o complejidad.

UBICACIÓN DE LAS INSTALACIONES

Las instalaciones de **Construcciones Iglesias Mera, S.L.** se encuentran situadas en:

Agro da Magdalena,8 Bajo
C.P. 15895 Milladoiro, Concello de Ames (A Coruña)
Galicia, España





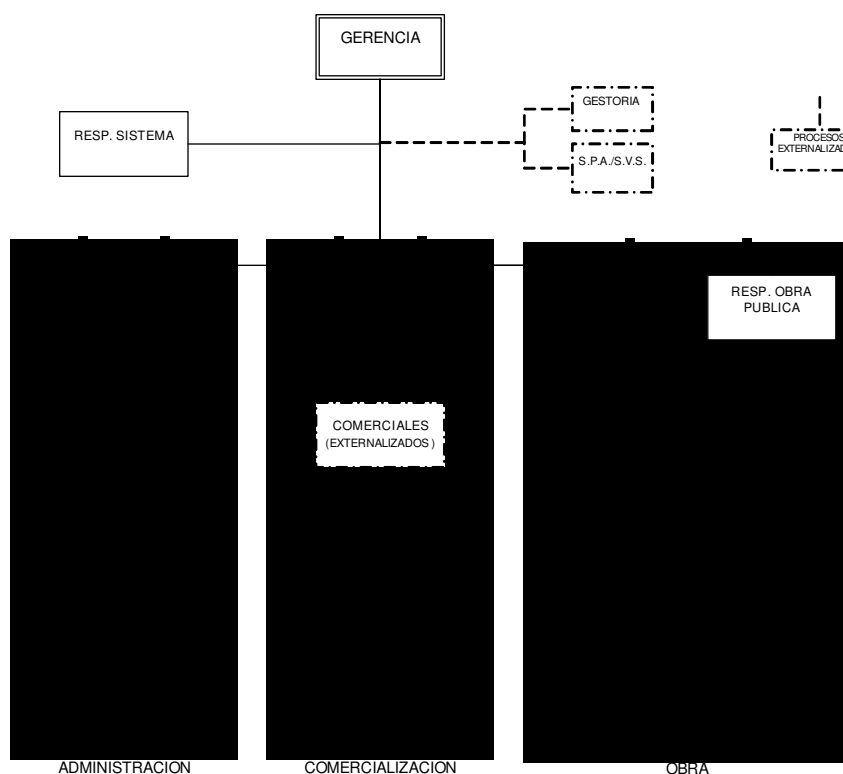
ESTRUCTURA OPERATIVA

Las personas que integran el equipo humano de **Construcciones Iglesias Mera, S.L.** trabaja desarrollando todo su potencial profesional para alcanzar la satisfacción de sus Clientes. El equipo humano está en continua formación y se gestiona en base al desarrollo de sus competencias para garantizar la asignación de los mejores profesionales a cada proyecto.

Construcciones Iglesias Mera, S.L. cuenta con sistemas para detectar las necesidades de formación de sus profesionales, y en función de ellas, plantear planes de formación adaptados, medir la eficacia de los mismos, y evaluar de forma continuada el Desarrollo Profesional de todos los integrantes del equipo. Estas herramientas permiten afirmar que cuenta con los mejores profesionales, con formación e información actualizada en todo momento.

La gestión de las personas de **Construcciones Iglesias Mera, S.L.**, potencia el desarrollo individual de todos sus profesionales, y favorece la promoción dentro de la empresa. Su estructura jerárquica, permite una comunicación fluida, que impulsa el desarrollo de las personas que trabajan en **Construcciones Iglesias Mera, S.L.** y el nivel de servicio al cliente.

Para desarrollar sus servicios profesionales, se organiza internamente de acuerdo al siguiente organigrama:





DATOS DE CONTACTO DE LA PERSONA RESPONSABLE DE LA MEMORIA DE RSE:

D. M^a CARMEN IGLESIAS CASAS

Dirección: Calle Agro da Magdalena. Milladoiro, C.P. 15866 Teo (A Coruña)

Teléfono: 981530022

Correo electrónico: mari@iglesiasmera.com

FECHA DE ADHESIÓN: 19 DE OCTUBRE DEL 2017

SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN

Con el objetivo de optimizar la gestión dentro de la empresa y dar respuesta a sus necesidades estratégicas, la Dirección de **Construcciones Iglesias Mera, S.L.** apostó por la adopción de sistemas de gestión basados en estándares de reconocida eficacia **Construcciones Iglesias Mera, S.L.** dispone de un Sistema de Gestión Integrado.

La certificación y verificación del sistema por entidad externa de reconocido prestigio garantiza el cumplimiento de los requisitos establecidos.



3.2. VALORES CORPORATIVOS

MISIÓN: Prestación de un servicio de elevada calidad, profesionalidad y con un trato personal y próximo al cliente, principio básico por el que se rige nuestra empresa, ofreciendo soluciones técnicas avanzadas y especializadas a cualquiera de las necesidades de nuestros clientes.

VISIÓN: Ser una referencia de calidad y profesionalidad en el sector de la Construcción completa, reparación y conservación de edificaciones

La Responsabilidad Corporativa en **Construcciones Iglesias Mera, S.L.** se encuentra presente en todo lo que hacemos y en nuestro día a día, siendo una parte esencial de la estrategia de compañía. Cumplimos la legislación vigente tanto de España, como la Declaración Universal de los Derechos Humanos y los Derechos Laborales establecidos por la OIT (Organización Internacional del Trabajo).



Además, analizamos y llevamos a cabo acciones que nos permiten mejorar la seguridad y la calidad de vida dentro de la empresa, y cumplimos con nuestro compromiso con las comunidades en las que estamos presentes y con la sociedad en su conjunto.

3.3. OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

Construcciones Iglesias Mera, S.L. apoya los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) 2015-2030, aprobados en la Cumbre de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas de septiembre de 2015. Los ODS son un conjunto de 17 objetivos globales encaminados a erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todos, cada objetivo tiene metas específicas, formando un total de 169 metas concretas, que deben alcanzarse en los próximos 15 años.

De esta forma a través de la presente memoria se presentan los indicadores que permiten medir y reportar la contribución de **Construcciones Iglesias Mera, S.L.** a los ODS,

3.4. PRINCIPALES DEMANDAS Y PREOCUPACIONES DE LOS GRUPOS DE INTERÉS

Construcciones Iglesias Mera, S.L. mantiene un diálogo constante, estrecho y fluido con sus grupos de interés.

PARTE INTERESADA	COMUNICACIÓN
Personal	<ul style="list-style-type: none"> - Correo electrónico / Whastapp - Redes Sociales - Reuniones - Teléfono
Clientes	<p>Nuestros clientes son el centro de nuestro negocio. Con ellos, además de los canales de comunicación mencionados anteriormente, utilizados otros mecanismos de comunicación y mejora a través de:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Teléfono de información y correo electrónico - Directamente en nuestras oficinas - Encuestas de satisfacción que realizamos periódicamente para conocer su opinión sobre el servicio prestado
Proveedores	<p>A través de los canales de comunicación ya mencionados y a través de:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Teléfono - Correo electrónico.
Administración	<p>Las relaciones con la Administración se realizan habitualmente desde todas las áreas de la organización, principalmente mediante llamadas telefónicas, correo electrónico, y cuando esta accede, mediante reuniones directas</p>
Comunidad Local	<ul style="list-style-type: none"> - Redes Sociales - Página Web

Las principales demandas recogidas se resumen en:



Dirección: resultados económicos

Personal: flexibilidad horaria, medidas de conciliación

Proveedores: relaciones duraderas, plazos cortos de facturación

Clientes: calidad y seguridad de los productos comercializados y respeto por el medio ambiente.

Comunidad local: respeto por el medio ambiente, colaboración en el desarrollo local

Administración: servicios de calidad, transparencia y cumplimiento de legislación

3.5. APORTACIONES A ACTIVIDADES DE ACCIÓN SOCIAL

Uno de los valores sobre los que se asienta la política de **Construcciones Iglesias Mera, S.L.**, es el respecto con el entorno y la sociedad con el que interactúa y su colaboración directa a su mejora a través de su aportación de acción social.

Durante el año 2017 se han realizado aportaciones económicas a entidades y organizaciones socioculturales



3.6. POLÍTICA RSE

Construcciones Iglesias Mera, S.L. fiel a su compromiso de contribuir a la mejora de su ámbito social, económico y ambiental en el ámbito de su actividad de construcción completa, reparación y conservación de edificaciones, apuesta por desenvolver un modelo empresarial acorde con esta condición y centrado en un diálogo permanente con nuestros grupos de interés.

En este marco, formula esta Política de Responsabilidad con el fin de crear los mecanismos y principios básicos para su actuación, centrándose en:

- Cumplimiento de la legislación vigente
- Diálogo permanente y continuado con los grupos de interés para satisfacer sus necesidades y expectativas
- Respetto al medio
- Gestión ética
- Eficacia y eficiencia en la administración de recursos
- Claridad y transparencia
- Integridad, respectando los valores, principios y códigos éticos de la empresa

La responsabilidad por nuestros trabajadores y trabajadoras y sus familias, por nuestra comunidad y por el medio, guiándonos hacia un desenvolvimiento sostenible y a su vez orientándonos en la puesta en práctica de nuestros objetivos y compromisos que establecen nuestras bases de actuación:

- Con los Clientes, ofreciendo información clara, transparente y suficiente de nuestros servicios
- Con el equipo humano, entablando una comunicación abierta y permanente para el desenvolvimiento de las actividades en las mejores condiciones laborales y personales
- Con los proveedores, entablando relaciones mutuamente beneficiosas
- Con el medio: fomentando la movilidad sostenible, optimización del uso de recursos, reducción de residuos y la promoción del ahorro energético.
- Con la sociedad: colaborando con organizaciones de acción social, fomentando la igualdad de oportunidades, y destacando de forma especial el respecto por los Derechos humanos y los compromisos adquiridos con el Pacto Mundial de Naciones Unidas de los que somos firmantes.

La Dirección de la empresa solicita el apoyo y compromiso necesario tanto al equipo humano que integra la organización coma a todos los grupos de interés para el desenvolvimiento de esta Política.



ÍNDICE GRI STANDARDS





A continuación, se analizan cada uno de los 10 principios del Pacto Global y cómo se desarrolla dentro de **Construcciones Iglesias Mera, S.L.** Para cada uno de ellos se han establecido indicadores de seguimiento basados en los Indicadores GRI.

4.1. PRINCIPIOS DE DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 1 las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

PRINCIPIO 2 Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices de la vulneración de los derechos humanos.

La empresa apoya y respeta los Derechos Humanos tanto los recogidos en la Declaración de Derechos Humanos como los desarrollados en la normativa y legislación que le es aplicable (ley de Igualdad, Ley de Prevención de Riesgos Laborales, legislación laboral, estatuto de los trabajadores, convenio colectivo, etc.).

Construcciones Iglesias Mera, S.L. apoya sus valores sobre una Política de Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud en el Trabajo y RSE en la que el respeto a la igualdad y a la diversidad adquiere un papel imprescindible. El respeto a la igualdad y a la diversidad es básico para tratarnos mutuamente con la fraternidad debida como seres humanos, pero también lo es para competir en un mercado globalizado.

Construcciones Iglesias Mera, S.L. consideramos que un trabajo satisfactorio tiene que ser en primer lugar un trabajo seguro. El trabajador designado para las labores de Prevención y la dirección de la Empresa, mantienen sus reuniones periódicas para realizar el seguimiento a nuestro sistema preventivo y proponer acciones correctoras y de mejora, con la intención de lograr que nuestros puestos de trabajo sean seguros.

El Personal de Compras de **Construcciones Iglesias Mera, S.L.** mantiene el compromiso de vigilar que sus proveedores respeten los derechos humanos. Está en el criterio de los responsables de contratar el suministro de materiales que un proveedor que no respete los derechos humanos no puede ser un interlocutor válido ni podrá asegurar la capacidad de suministro a medio o a largo plazo.

La empresa, a través de su evaluación anual de proveedores lleva un control sobre los mismos y sobre la información transferida, entre los que se encuentran el compromiso de cumplimiento del código ético para los proveedores.



ACCIONES DESARROLLADAS

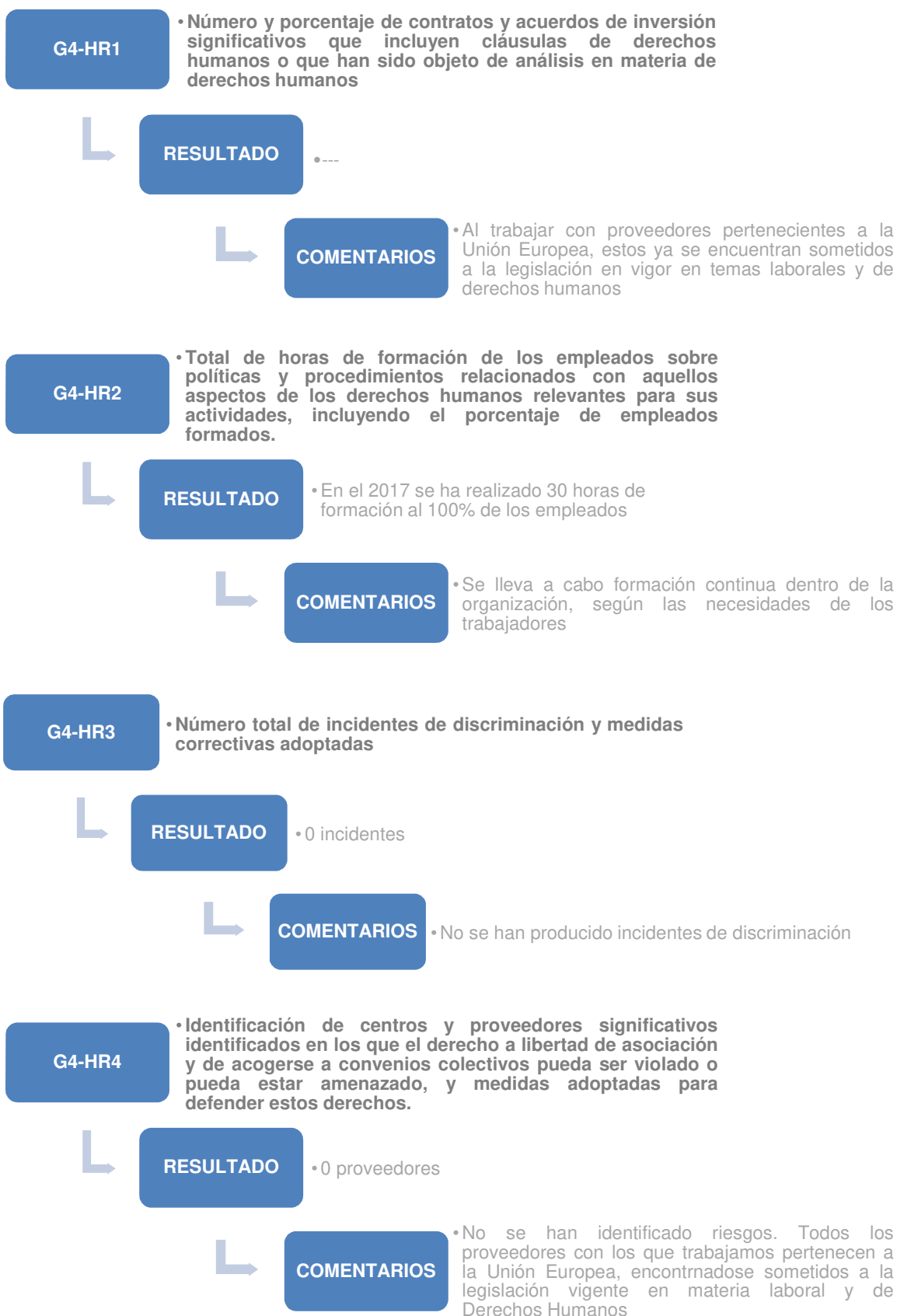
- Aprobación por parte de la Dirección y difusión de la Política de RSE, en la que se recogen los compromisos de la empresa en materia de RSE
- Implantación y seguimiento del plan de Plan de Seguridad y Salud laboral, según la legislación vigente
- Formación en materia de responsabilidad Social y de seguridad y salud laboral.
- Entrega de equipos de protección individual, así como prendas de trabajo a todo el personal que pudiera requerirlo
- La empresa cuenta con un procedimiento interno documentado y aprobado por la Dirección en el que se establecen los requisitos de selección y evaluación de los proveedores. Así mismo, en todo caso la empresa exige a sus proveedores y subcontratas el cumplimiento de la legislación en vigor.
- Mantenimiento del Sistema de Gestión de calidad, gestión ambiental y seguridad y salud en el trabajo, que regula, entre otros requisitos la formación y contratación del personal.
- Aprobación y difusión de una Política de RSE en el que se pone de manifiesto la política de la empresa en relación con los principios del Pacto Global y que todos los empleados tienen que cumplir.

OBJETIVOS

- Crear una sección de Responsabilidad Social en la web de la empresa donde se recoja el informe de progreso y las acciones en materia de responsabilidad social desarrolladas en la empresa.
- Mejorar la comunicación interna
- Mantener las políticas actuales en cuanto a selección y evaluación de proveedores
- Mantener los procesos y adaptarse a los cambios normativos que pudieran producirse
- Evaluación de los proveedores y aprobación del código de conducta para los proveedores en el que se vincula el cumplimiento de la legislación en vigor y el respeto por los Derechos Humanos.



INDICADORES GRI





G4-HR5

• Identificación de centros y proveedores con riesgo significativo de casos de explotación infantil, y medidas adoptadas para contribuir a la abolición efectiva de la explotación infantil.



RESULTADO

• 0 proveedores



COMENTARIOS

• No se han identificado riesgos. Todos los proveedores con los que trabajamos pertenecen a la Unión Europea, encontrándose sometidos a la legislación vigente en materia laboral y de Derechos Humanos

G4-HR6

• Centros y proveedores con riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzado, y las medidas adoptadas para contribuir a la eliminación de todas las formas de trabajo forzado.



RESULTADO

• 0 proveedores



COMENTARIOS

• No se han identificado riesgos. Todos los proveedores con los que trabajamos pertenecen a la Unión Europea, encontrándose sometidos a la legislación vigente en materia laboral y de Derechos Humanos

G4-HR7

• Porcentaje del personal de seguridad que ha sido formado en las políticas o procedimientos de la organización en materia de derechos humanos relevantes para las actividades.



RESULTADO

• 0 %



COMENTARIOS

• No se han identificado riesgos. La organización no cuenta con personal de seguridad

G4-HR8

• Número de casos de violación de los derechos de los pueblos indígenas y medidas adoptadas



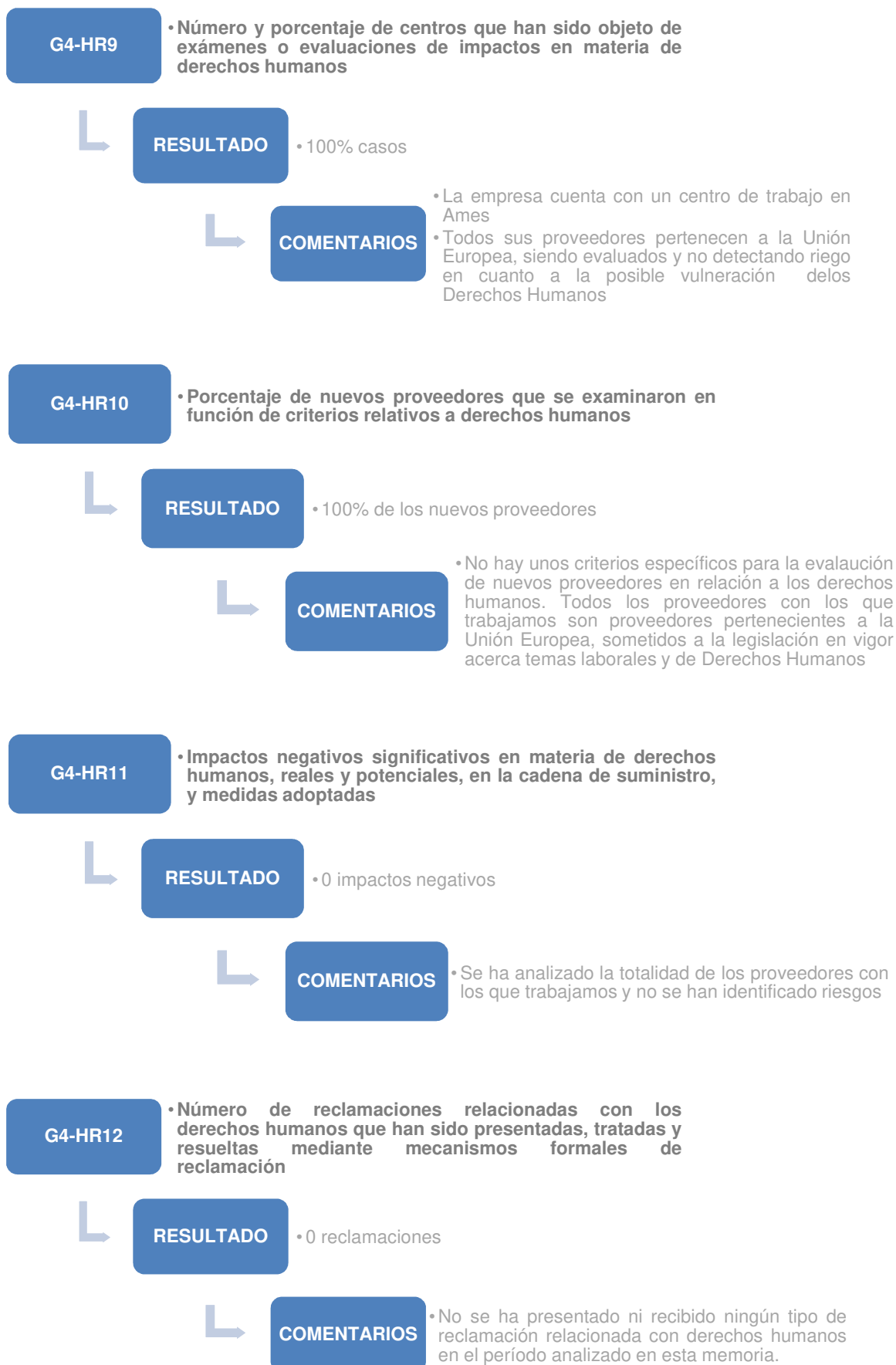
RESULTADO

• 0 casos



COMENTARIOS

• No se han identificado riesgos. La organización trabaja a ámbito nacional al igual que sus proveedores





G4-SO1

• Porcentaje de centros dónde se han implantado programas de desarrollo, evaluaciones de impactos y participación en la comunidad local



RESULTADO

• 100% centros



COMENTARIOS

• La empresa cuenta con unas instalaciones en Ames en la que se aplican sus políticas en materia de RSE.

G4-SO2

• Centros de operaciones con efectos negativos significativos, posibles o reales, sobre las comunidades locales



RESULTADO

• 0 centros



COMENTARIOS

• Debido a la actividad de la empresa, no se han identificado efectos negativos significativos sobre las comunidades locales



4.2. PRINCIPIOS DE DERECHOS LABORALES

PRINCIPIO 3 Las empresas deben apoyar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva

PRINCIPIO 4 Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción

PRINCIPIO 5 Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil

PRINCIPIO 6 Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación

La empresa en todo caso aplica la normativa y legislación en vigor en temas laborales relacionados con la contratación, formación y promoción del personal. Internamente, en cumplimiento de la legislación en vigor, la empresa mantiene un diálogo con los órganos de representación de los trabajadores en aquellos casos en que proceda esta consulta.

Durante el período de análisis la empresa ha continuado con la aplicación de las políticas de contrataciones y política de conciliación en virtud de la legislación vigente.

La empresa no ha identificado en su actividad directa ninguna posibilidad que pueda poner en peligro el derecho a la libertad de asociación de su personal, ya que en todo momento se respeta la legislación en vigor en esta materia.

La interpretación del principio cuarto, sobre trabajo forzoso o bajo coacción, en el caso de **Construcciones Iglesias Mera, S.L.**, debe trasladarse a nuestro desempeño en la labor de reducción del riesgo en materia de seguridad y riesgos psicosociales y en cuanto a la erradicación del trabajo infantil, en todo momento se tiene en cuenta la normativa en vigor.

En relación al riesgo de pérdida de oportunidades por prácticas discriminatorias, en **Construcciones Iglesias Mera, S.L.** evaluamos los objetivos individuales en relación a parámetros medibles, en los que no cabe ninguna diferenciación, ni práctica de discriminación por razón alguna.

Por otra parte, en **Construcciones Iglesias Mera, S.L.** aplicamos la ley de la igualdad con criterios totalmente abiertos a priorizar la conciliación laboral, en temas de horarios adaptados o reducciones de



jornada para facilitar la conciliación de la vida laboral, personal y familiar, sin que su práctica evite promociones internas y el desarrollo profesional.

En cumplimiento de la legislación en vigor, la plantilla de la empresa percibe su remuneración en función de lo establecido en el convenio colectivo en vigor, que es el Convenio Colectivo

La empresa garantiza el cumplimiento de este principio a través de:

- Consulta a representantes de los trabajadores
- Aplicación de normativa y legislación laboral en materia de información, consulta y negociación con los representantes de los trabajadores

La empresa no sólo aplica directamente estas políticas, sino que a través de su evaluación anual de proveedores lleva un control sobre los mismos y sobre la información transferida, ente los que se encuentran el compromiso de cumplimiento del código ético para los proveedores.

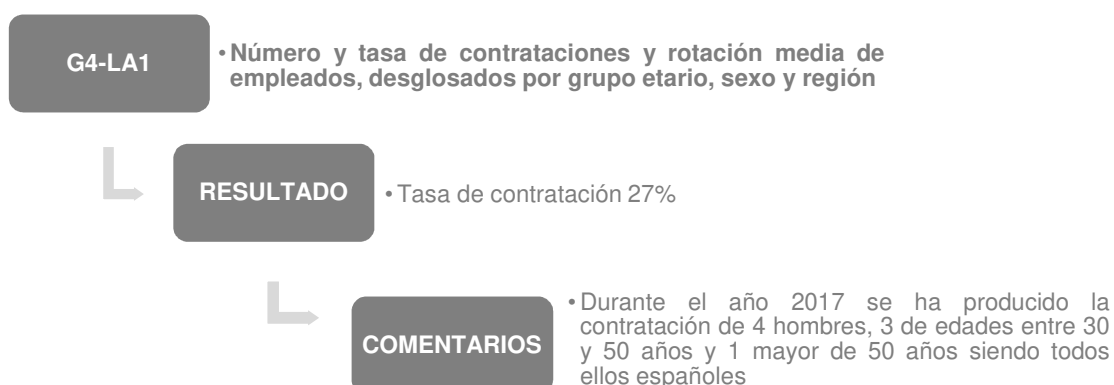
ACCIONES DESARROLLADAS

- Procedimiento de comunicaciones internas
- Implantación de medidas de flexibilidad horaria para facilitar la conciliación

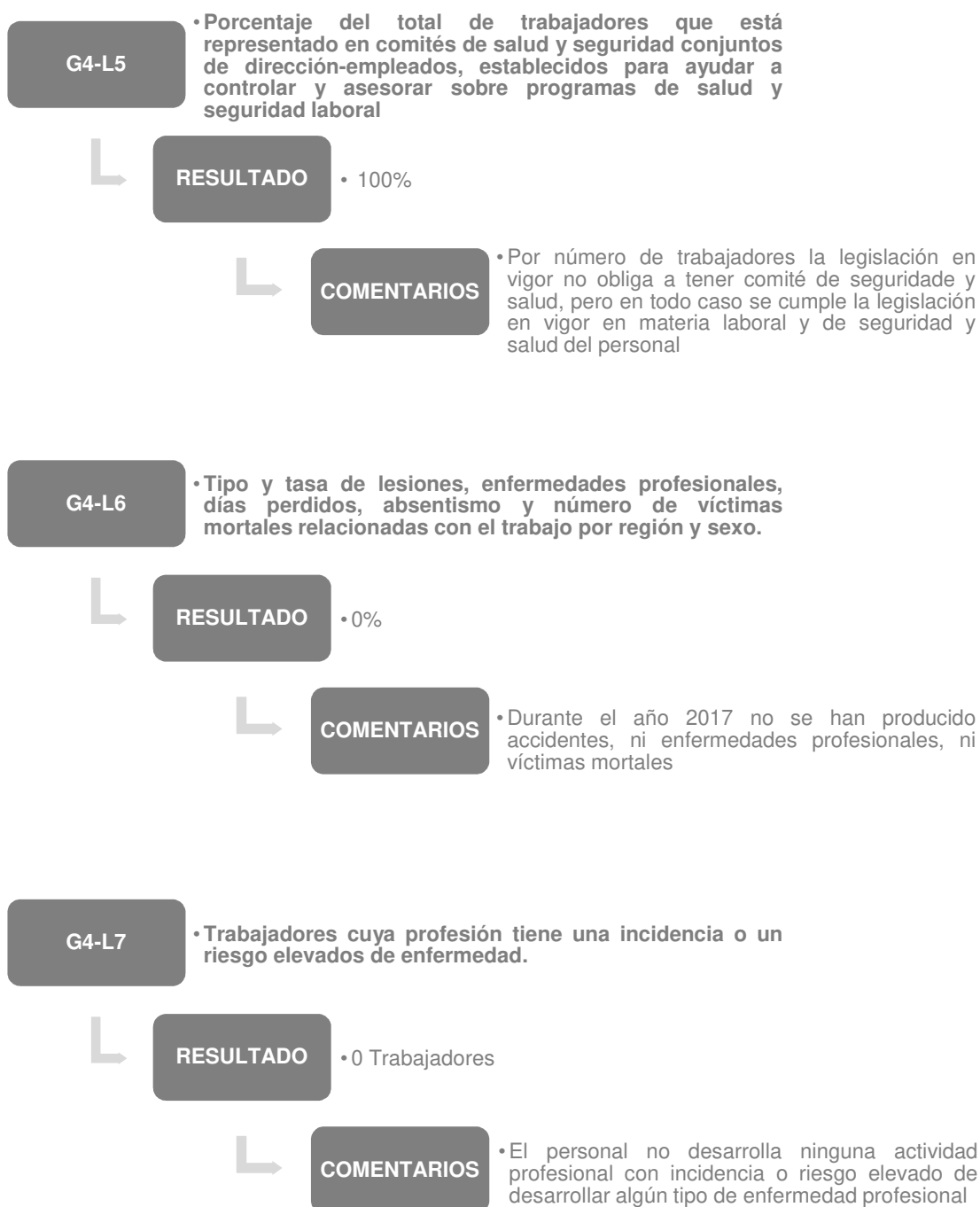
OBJETIVOS

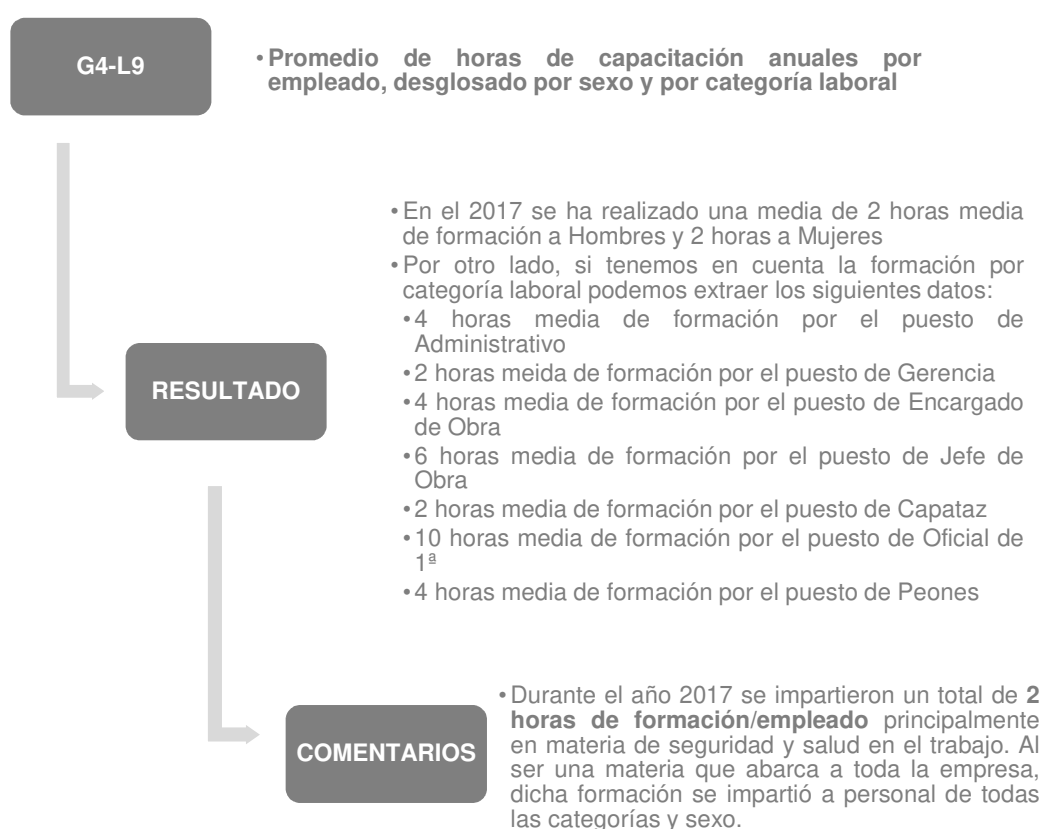
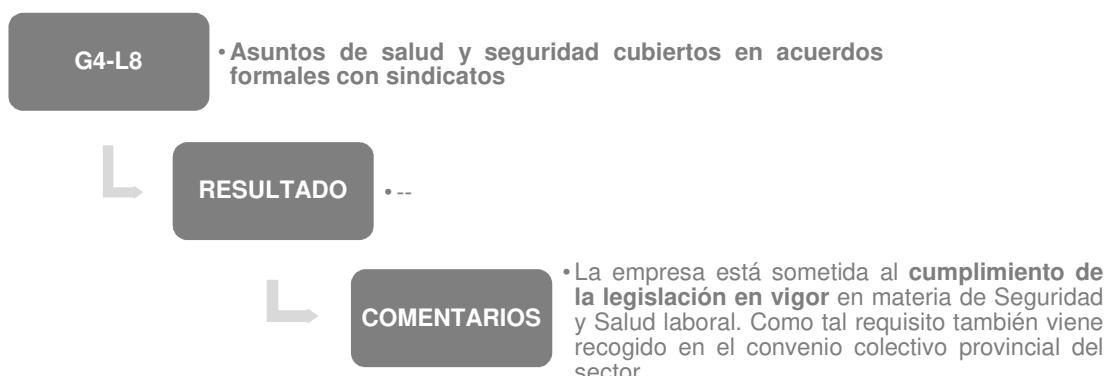
- Incluir en página web de la empresa información relativa a desarrollo de acciones de RSE en la empresa
- Continuidad en la aplicación de la normativa y legislación en vigor

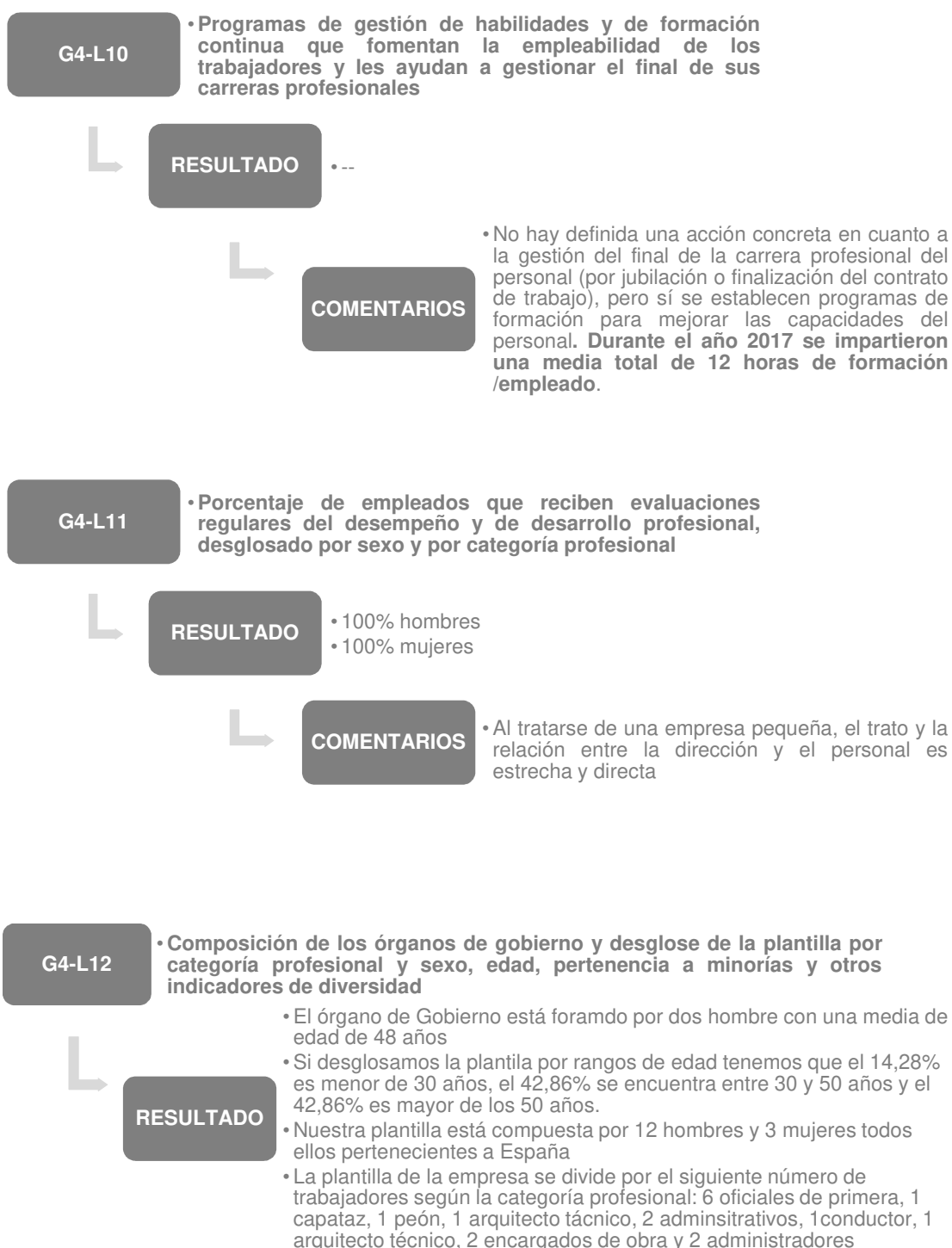
INDICADORES GRI

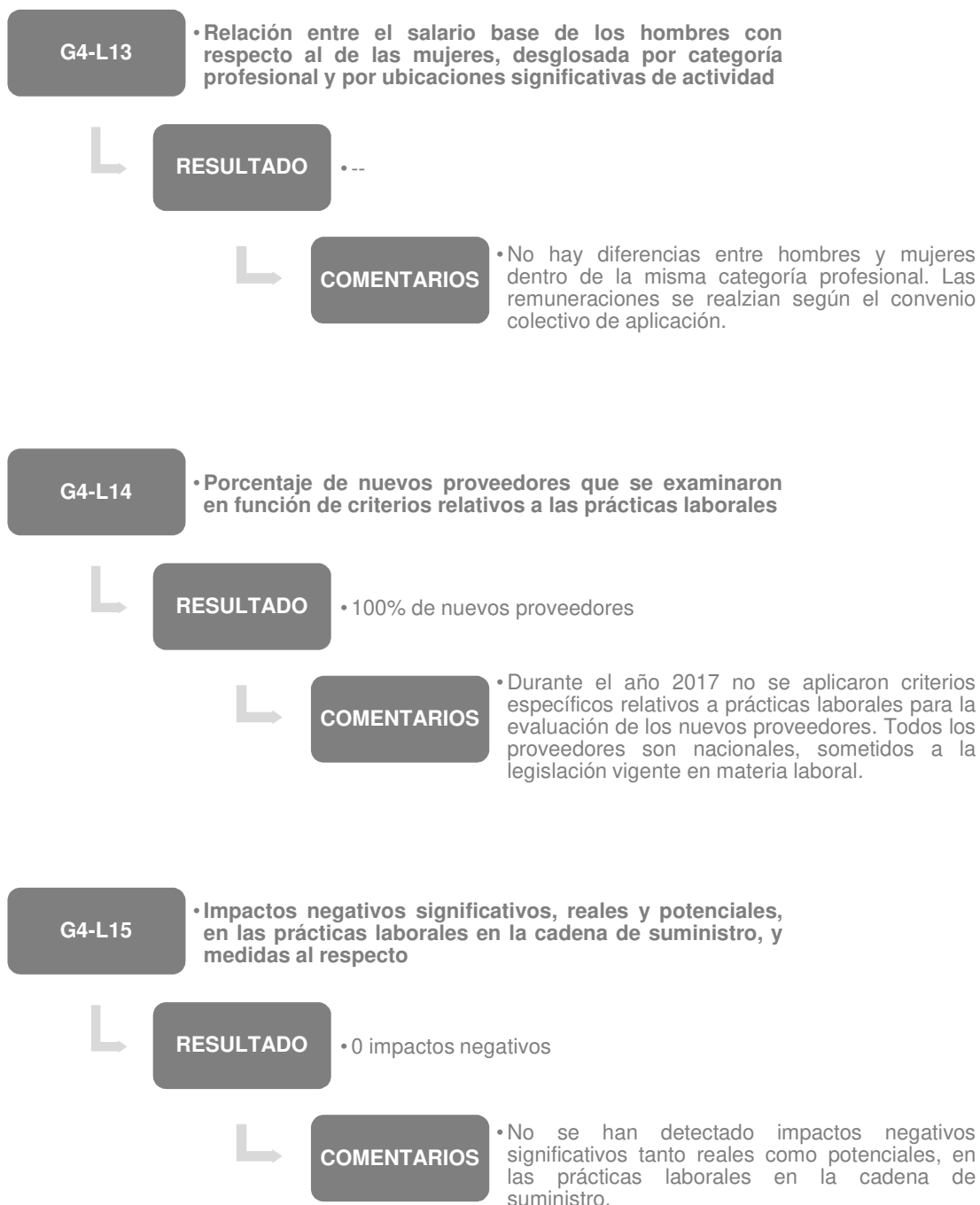


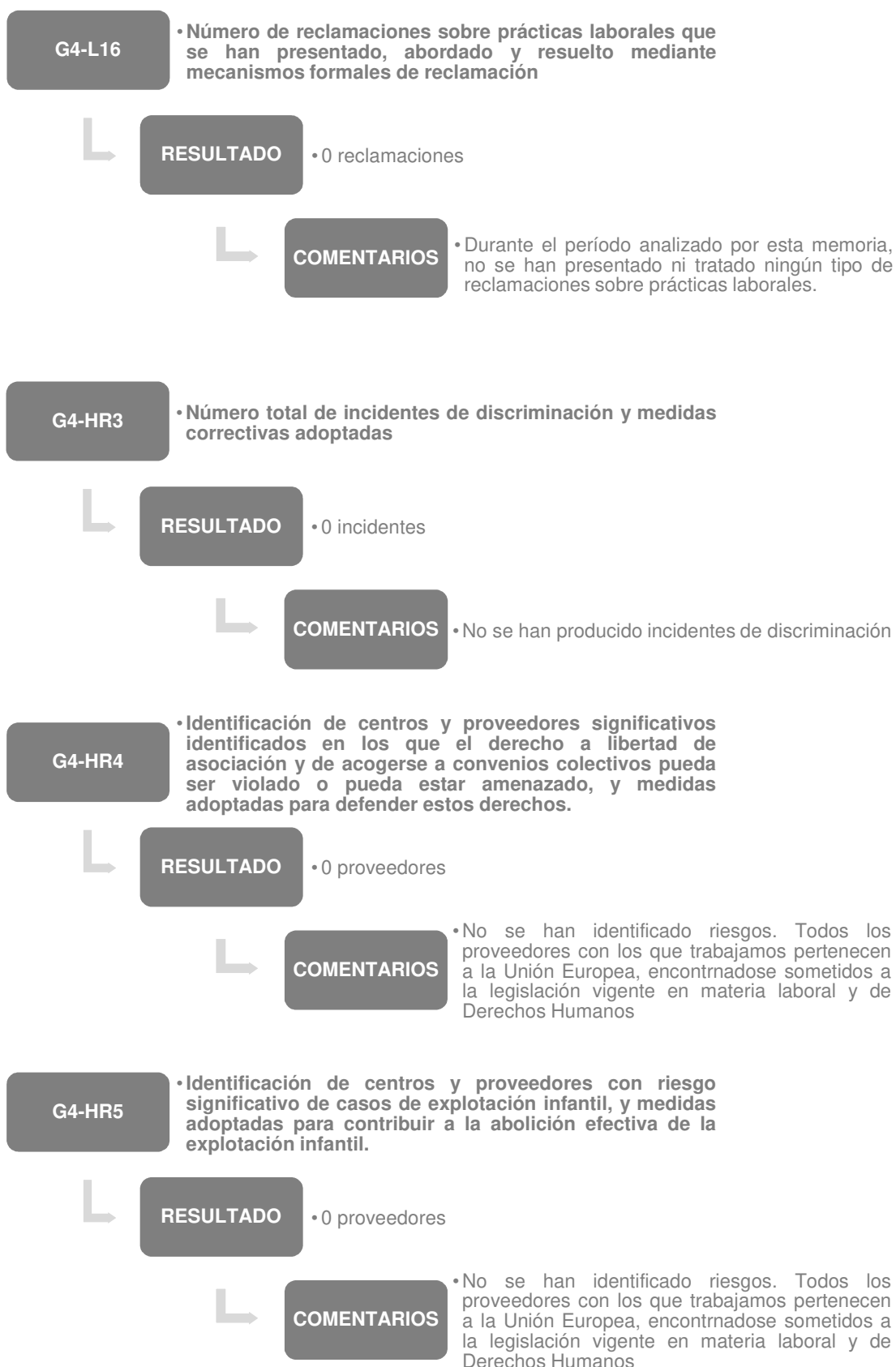














G4-HR6

•Centros y proveedores con riesgo significativo de ser origen de episodios de trabajo forzado, y las medidas adoptadas para contribuir a la eliminación de todas las formas de trabajo forzado.



RESULTADO

•0 proveedores



COMENTARIOS

•No se han identificado riesgos. Todos los proveedores con los que trabajamos pertenecen a la Unión Europea, encontrándose sometidos a la legislación vigente en materia laboral y de Derechos Humanos



4.3. PRINCIPIOS MEDIOAMBIENTALES

PRINCIPIO 7 Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente.

PRINCIPIO 8 Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

PRINCIPIO 9 Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

En línea con su compromiso con el medio ambiente, CONSTRUCCIONES IGLESIAS MERA, está en búsqueda constante de recursos y alternativas para hacer de su actividad más respetuosa con el medio ambiente.

La empresa se encuentra comprometida con el medio ambiente y el desarrollo sostenible. Incluye dentro de su catálogo de formación cursos en materia ambiental que pretenden contribuir a fomentar el respeto por el medio ambiente. Entre otros, curso de agricultura ecológica y ecoempleo o marketing verde para emprendedores rurales y muchos otros.

ACCIONES DESARROLLADAS:

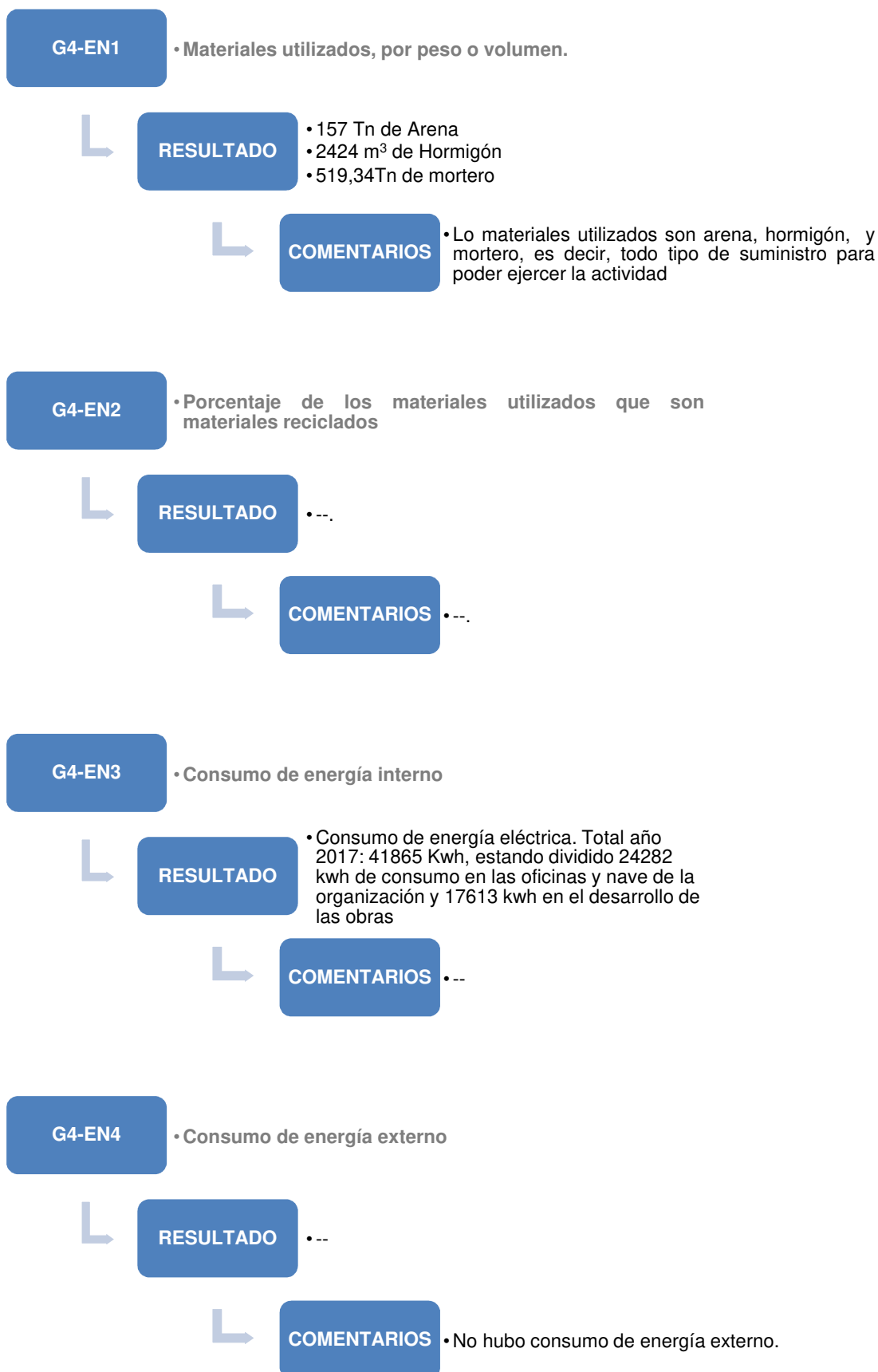
- Promoción de la gestión ambiental y formación ambiental a empresas clientes.

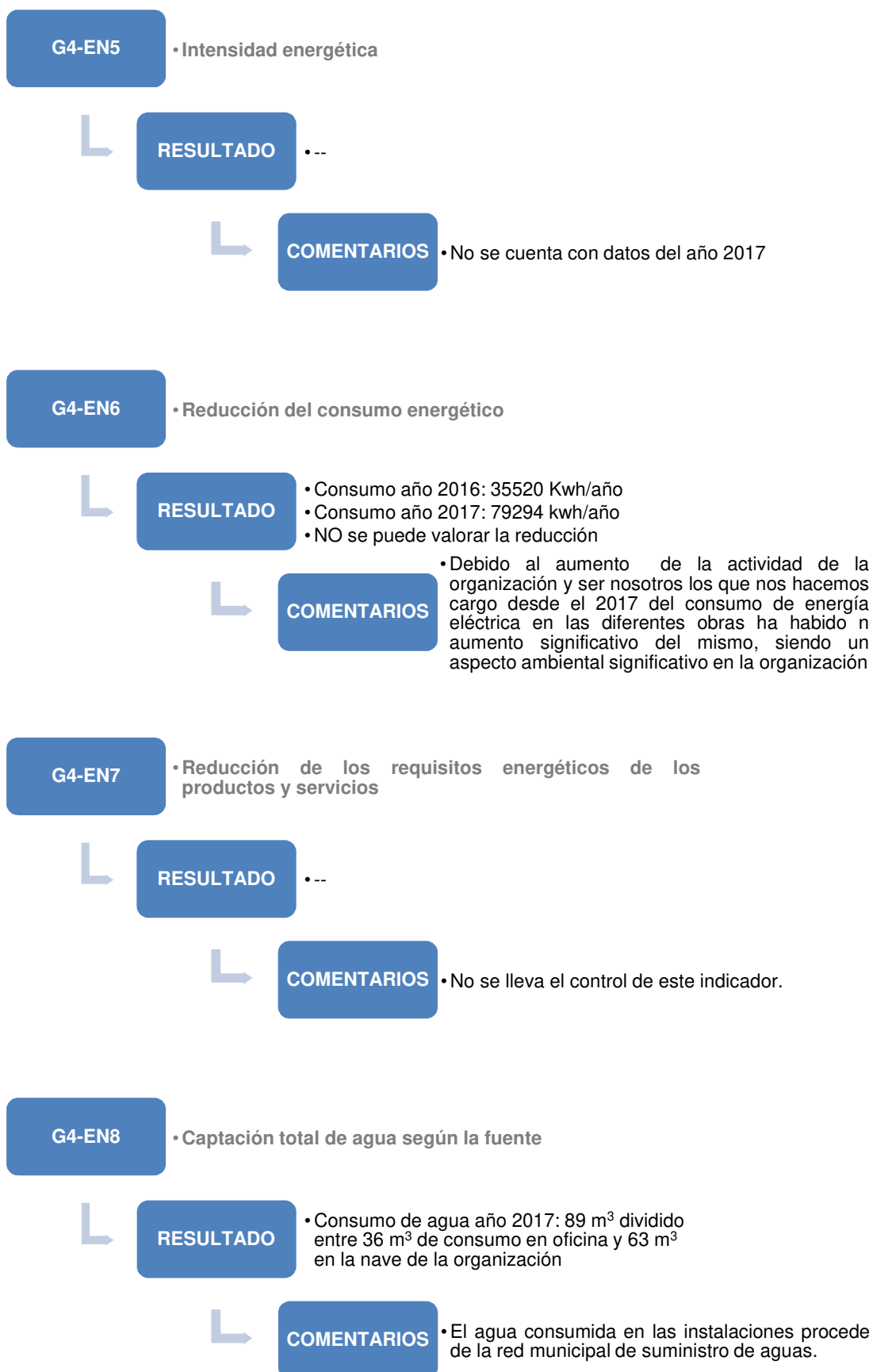
OBJETIVOS

- Seguir con la política de minimización del impacto ambiental de sus actividades
- Concienciación ambiental para personal de la empresa
- Reducción en la generación de RCD's durante el desarrollo de los trabajos en obra

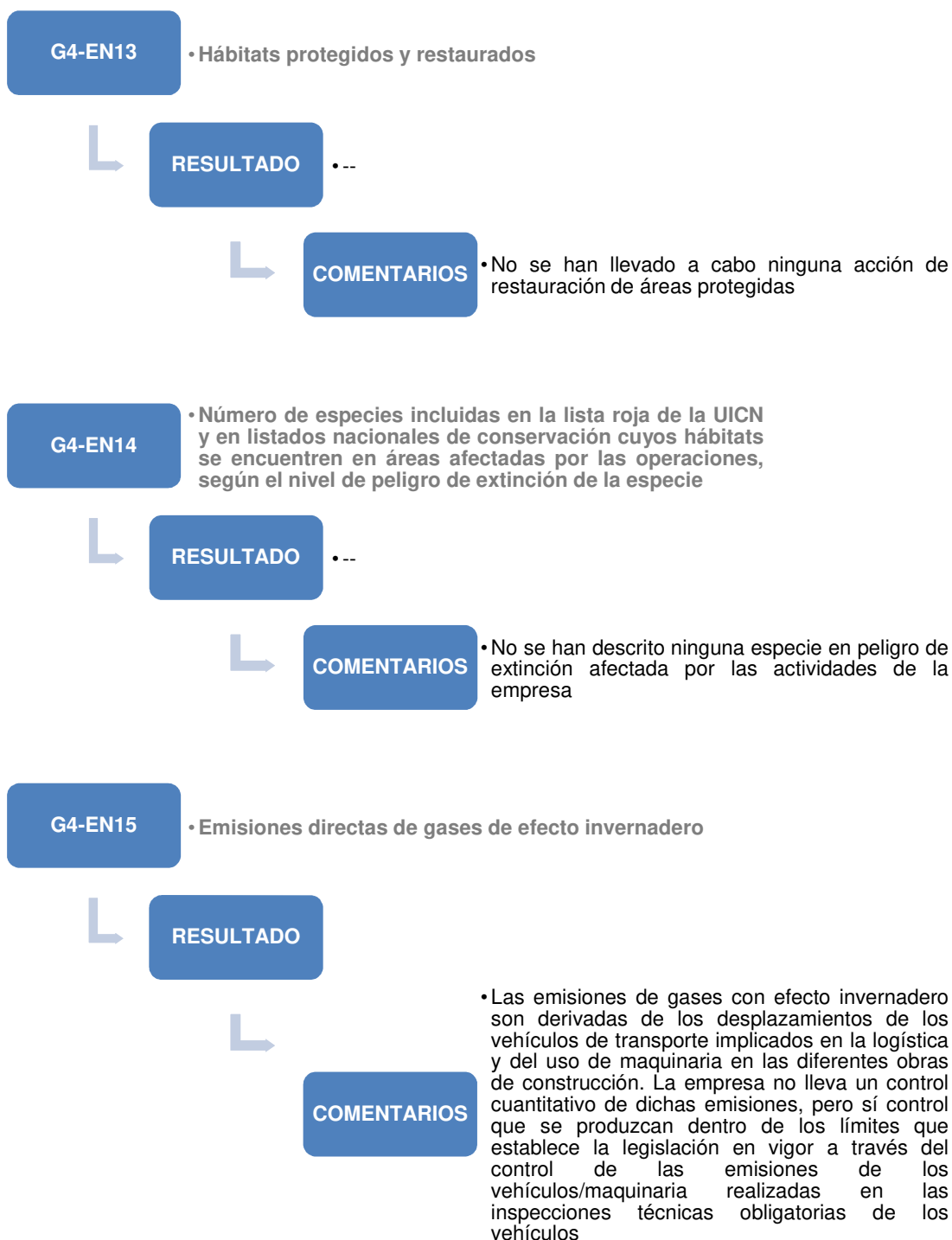


INDICADORES GRI











G4-EN16 •Emisiones indirectas de gases de efecto invernadero al generar energía



RESULTADO •---



COMENTARIOS •No contabilizadas

G4-EN17 •Otras emisiones indirectas de gases de efecto invernadero



RESULTADO •---



COMENTARIOS •No contabilizadas

G4-EN18 •Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero



RESULTADO •---



COMENTARIOS •No contabilizadas

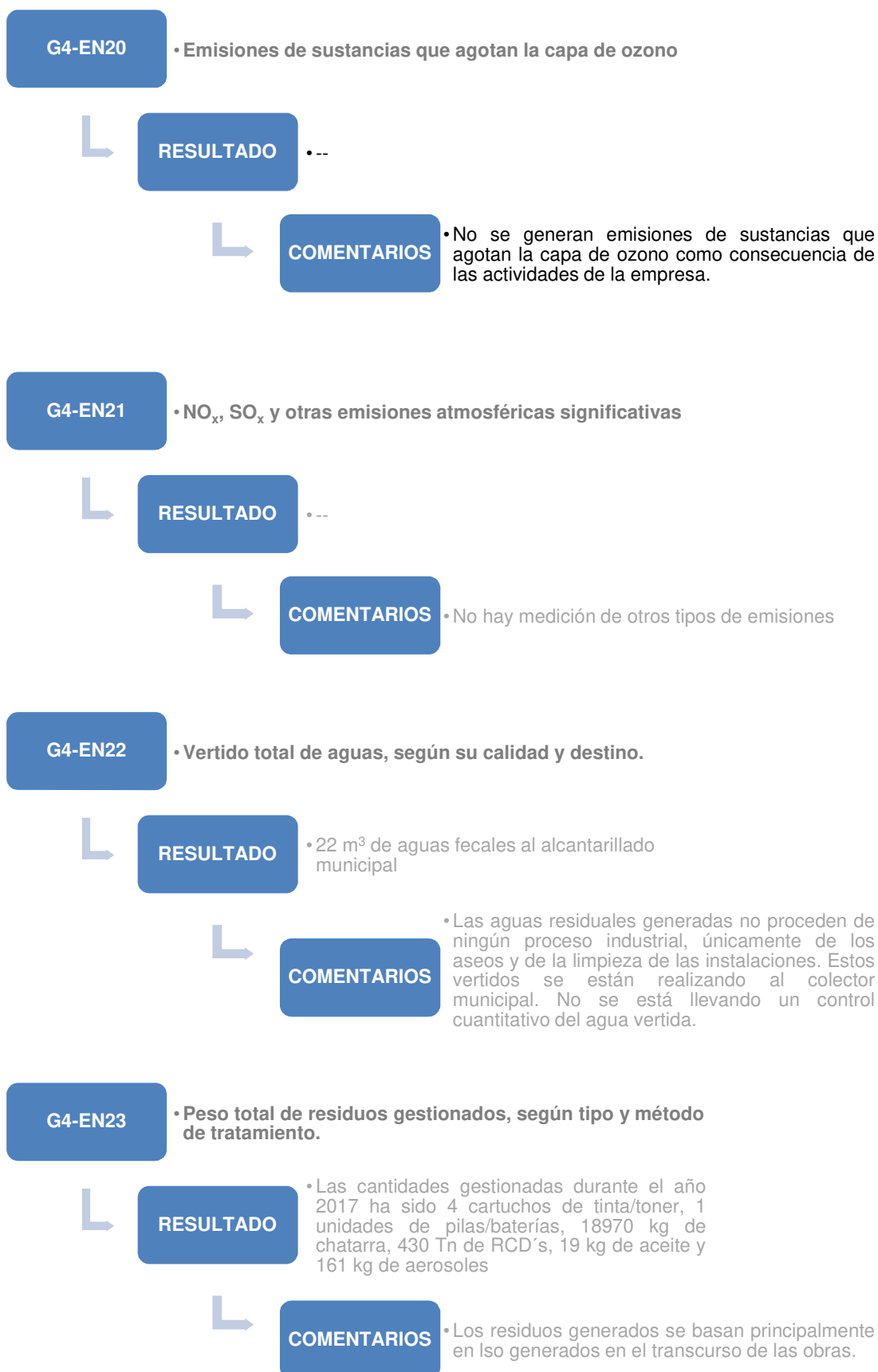
G4-EN19 •Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero



RESULTADO •---



COMENTARIOS •No contabilizadas





G4-EN24

• **Número y volumen total de los derrames accidentales más significativos.**



RESULTADO

• No se han registrado durante el año 2017 derrames ni accidentes ambientales



COMENTARIOS

• ...

G4-EN25

• **Peso de los residuos transportados, importados, exportados o tratados que se consideran peligrosos en virtud de los anexos I, II, III y VIII del Convenio de Basilea y porcentaje de residuos transportados internacionalmente**



RESULTADO

• Las cantidades gestionadas durante el año 2017 ha sido 4 cartuchos de tinta/toner, 1 unidades de pilas/baterías, 19 Kg de aceite y 161 kg de aerosoles



COMENTARIOS

• Los residuos peligrosos generados son transportados dentro del territorio nacional.

G4-EN26

• **Identificación, tamaño, estado de protección y valor de biodiversidad de las masas de agua y los hábitats relacionados afectados significativamente por vertidos y escorrentía procedentes de la organización**



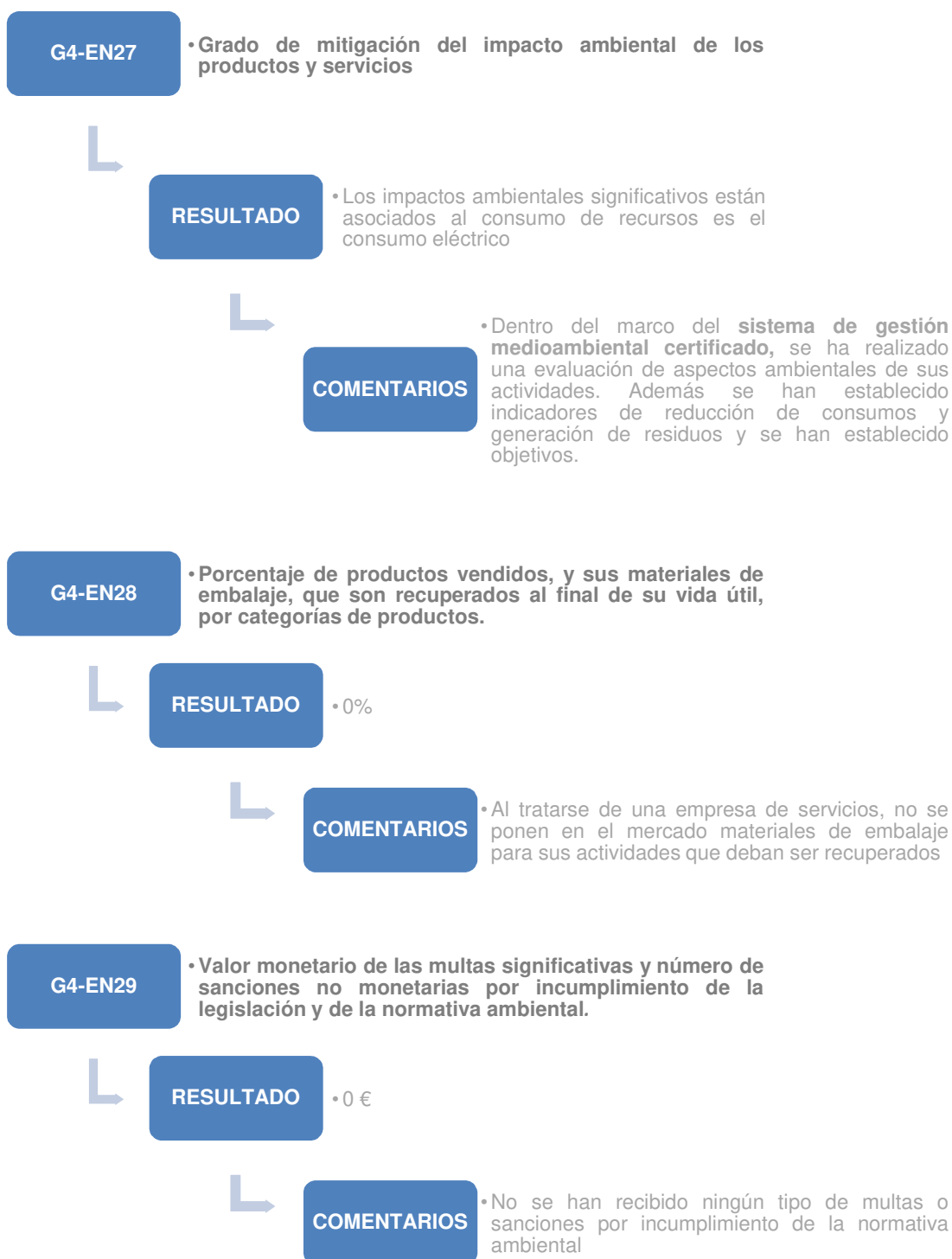
RESULTADO

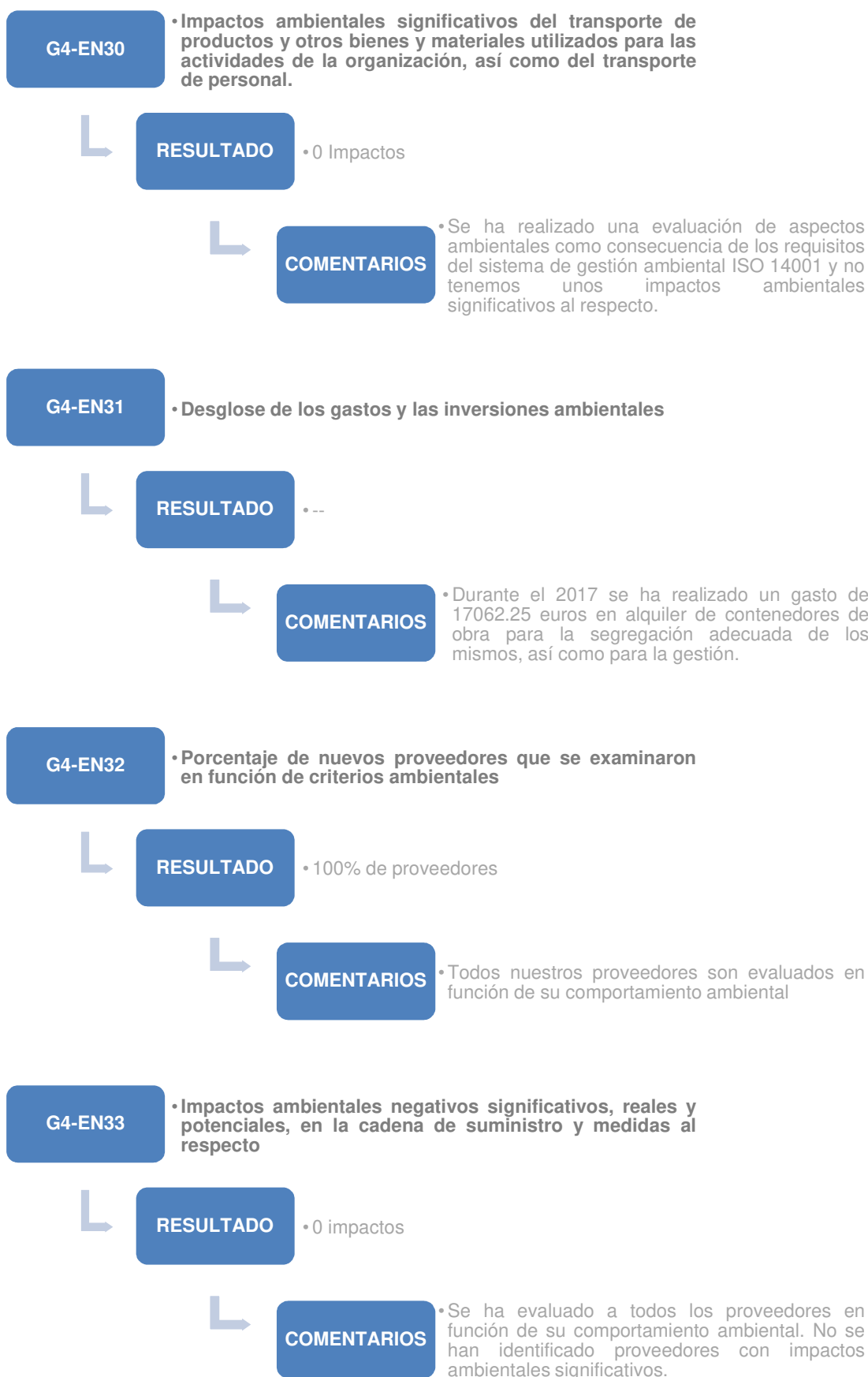
• ...

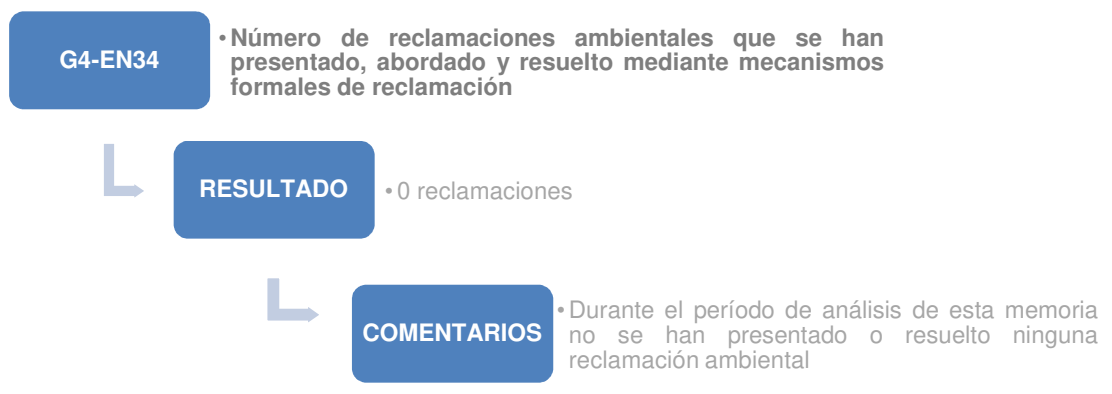


COMENTARIOS

• No procede, puesto que la empresa no realiza ningún tipo de vertido de aguas de proceso que puedan afectar a la biodiversidad. El agua vertida procede de los aseos del personal y de la limpieza de las instalaciones y se realiza al colector de la red municipal.









4.4. PRINCIPIOS ANTICORRUPCIÓN

PRINCIPIO 10 Las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.

La empresa cuenta con una política de RSE aprobada por Dirección, en la que se hace mención de rechazo a toda forma de corrupción, extorsión y blanqueo de capitales.

El riesgo en cuanto a corrupción es muy bajo, aun así, se ha decidido la elaboración de un código de conducta tanto para personal de la empresa como proveedores.

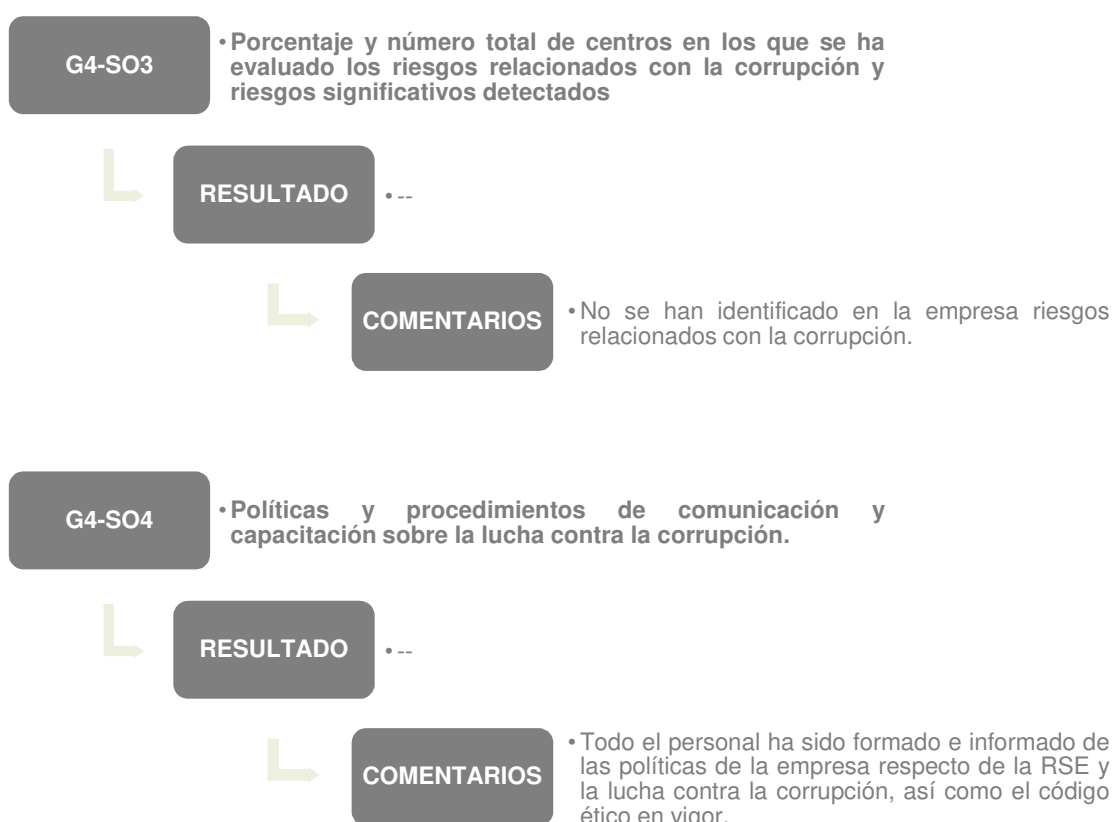
ACCIONES DESARROLLADAS

- Se ha impartido formación en RSE al personal

OBJETIVOS

- Elaboración de un código de conducta interno y el código de conducta para los proveedores.

INDICADORES GRI





CONSTRUCCIONES IGLESIAS MERA

Calle Agro da Magdalena. Milladoiro

C.P. 15866 Teo

A Coruña, España

Teléfono: 981.530.022

[http:// www.iglesiasmera.com](http://www.iglesiasmera.com)

D. GERENTE

Luis Iglesias Villar