

RESULTATS – COMMUNICATION SUR LE PROGRES - SCARA

	Domaines	Actions pratiques mises en œuvre	Définition de l'indicateur choisi	2017/2018
Environnement	Energie	La Scara réalise régulièrement des bilans carbone (2009), des diagnostics énergétiques (2015) et un suivi permanent de ses diverses consommations d'énergie (depuis 1990). L'objectif global, qui s'inscrit dans une démarche d'utilisation durable des ressources, est de diminuer toutes les consommations d'énergie de manière continue. Par exemple, la mise en place de groupes froids moins énergivores ou la mise en place de tableaux de bords reprenant le matériel du site, les circuits, la consommation électrique, le coût et le ratio par tonnage pour suivre les consommations. Dans le même esprit, les besoins énergétiques sont anticipés en prévision d'une moisson nécessitant beaucoup de nettoyage afin d'optimiser la consommation énergétique de chaque campagne de collecte.	Consommation d'électricité (en kwh)/ Tonne collectée	15,4
	Biodiversité	En matière de biodiversité, les cahiers des charges des filières, basés sur les certifications Agri Confiance® et Agri Confiance® Volet Vert comprennent des actions telles que la création de jachères mellifères pour les insectes et les abeilles ou encore l'implantation de haies végétales. Ces actions pour la biodiversité préservent l'environnement tout en valorisant le travail de l'agriculteur par le respect du cahier des charges du client. Le Club Scara Innovation et le service agronomie de la Scara poursuivent leur travail sur la microbiologie des sols. Après la phase d'analyse de la présence de champignons et de bactéries dans les sols en 2016, ils se concentrent désormais sur l'impact des pratiques culturales sur la présence de bactéries afin d'améliorer la fertilité naturelle des sols.	Superficie de céréales cultivées sous démarche contractuelle intégrant la biodiversité/ Superficie de l'ensemble des céréales sous contrat Agri Confiance	56%

RESULTATS – COMMUNICATION SUR LE PROGRES - SCARA

	Domaines	Actions pratiques mises en œuvre	Définition de l'indicateur choisi	2017/2018
Environnement	Atténuation des changements climatiques	La signature du French Business Climate Pledge avec 90 autres entreprises françaises, illustre l'engagement de la Scara pour atténuer les changements climatiques. La Scara analyse également à l'aide de l'outil Systerre créé par Arvalis, Institut du végétal, les indicateurs environnementaux des exploitations engagées dans la démarche Agri Confiance® Volet Vert. 70% des exploitations Agri Confiance® Volet Vert soit 119 exploitations sont suivies cette année soit une augmentation de 59% du nombre d'exploitations par rapport à 2016/2017.	Emissions de Gaz à Effet de Serre (<i>calcul réalisé sur 5 440 ha de blé tendre</i>)	2494 kg éq CO2/ha
	Prévention de la pollution	Des indicateurs environnementaux identifiés via l'outil Systerre, développé par Arvalis, Institut du végétal permettent de mesurer le surplus d'azote qui reste à l'issue de la récolte ou l'indice de fréquence de traitement. La coopérative agit ensuite de diverses manières pour réduire l'impact des activités agricoles sur l'environnement. C'est ainsi que des circuits de recyclage et de valorisation des déchets (bisons vides, sacs de semences) ont été mis en place à la Scara depuis 2000, dans le cadre du partenariat avec Adivalor. Dans son rôle de conseil auprès des adhérents, la coopérative met également en avant les techniques, les produits et les services permettant de prévenir les risques de pollution et de protéger la santé des agriculteurs. Les recherches et les essais menés dans le cadre du Club Scara Innovation en matière de fertilisation des sols permettent également d'optimiser l'utilisation des intrants et de réduire l'empreinte environnementale des activités agricoles.	Proportion du tonnage d'EVPP (emballages vides de produits phytosanitaires) collectés/ Tonnage emballages vendus	110%
			Nombre de catégories de déchets recyclés / Ensemble des catégories des déchets produits	90%
			Balance Globale Azotée	56 kgN/ha

RESULTATS – COMMUNICATION SUR LE PROGRES - SCARA

	Domaines	Actions pratiques mises en œuvre	Définition de l'indicateur choisi	2017/2018
Conditions de travail et Droits de l'Homme	Emploi et relations employeur/ employé Dialogue social Non-discrimination	<p>Dialogue social</p> <p>La Scara peut se satisfaire d'un échange riche lors des réunions de la Délégation Unique du Personnel (DUP). Les sujets traités sont intéressants, professionnels, montrant la maturité du groupe. Le niveau d'informations témoigne d'une grande transparence de la Direction, ceci dans un esprit d'enrichir le groupe et sa capacité à juger la gestion de l'entreprise. A l'aube de nouvelles élections début 2019, la fusion des Instances Représentatives du Personnel, afin de répondre aux évolutions législatives, a été cette année un sujet largement discuté lors des réunions. En effet, sous un autre format, l'implication des collaborateurs élus tant à la DUP qu'au CHSCT, devra rester le crédo. En effet, la Direction a besoin d'une représentativité des collaborateurs, et c'est également un signe de bon climat social.</p> <p>Non discrimination</p> <p>D'autre part, la Scara suit également un plan d'actions sur la mixité et l'égalité entre les femmes et les hommes de l'entreprise. Chaque année, une analyse comparative chiffrée est réalisée et présentée à la Délégation Unique du Personnel. Enfin, la coopérative est également, depuis 2015, signataire de la Charte de la Diversité et rend compte chaque année des actions développées pour répondre à ses engagements.</p>	Nombre de réunions favorisant le dialogue social	7
			Pourcentage de femmes et d'hommes / Effectif total	25% femmes 75% hommes
			Pourcentage de femmes cadres	42%
			Pourcentage de contrats en faveur de l'insertion des jeunes (en alternance; de première expérience) / Effectif total	6,7%
			Pourcentage de femmes au sein du Conseil d'Administration	6%
			Différence en pourcentage des salaires hommes et femmes à fonction équivalente	Aucune différence

RESULTATS – COMMUNICATION SUR LE PROGRES - SCARA

	Domaines	Actions pratiques mises en œuvre	Définition de l'indicateur choisi	2017/2018
Conditions de travail et Droits de l'Homme	Développement du capital humain Formation Sécurité Santé et sécurité au travail Conditions de travail Droits fondamentaux et droits au travail	<p>Demain créer de la valeur ensemble, accompagner les défis environnementaux et sociétaux de l'agriculture, la recherche de qualité et la formation contribuent à l'entretien et au développement des compétences.</p> <p>La Scara entame un large travail de mise en place d'outils collaboratifs. A commencer par un nouvel outil de messagerie qui sera complété prochainement d'outils : base documentaire partagée, analyse de données et reporting.</p> <p>Les formations indispensables sur la messagerie ont été l'occasion d'échanges sur les outils informatiques en général, le ressenti de leur utilisation, la confiance qu'à chacun dans ses capacités à les utiliser.</p> <p>La Propriété Intellectuelle a été aussi à l'ordre du jour des formations et ce visant plusieurs publics : le service agronomie, le Conseil d'Administration et le Comité de Direction ainsi que le Club Scara Innovation. La Scara est reconnue pour de nombreux savoir-faire. Adopter les bons réflexes, acquérir une culture de la protection, en connaître les outils et les bonnes pratiques c'est pérenniser ses savoir-faire.</p>	Pourcentage du budget formation/ Masse salariale brute	4,3%
			Pourcentage de réalisation des entretiens individuels	71%
		Conditions de travail <p>S'il est important de ne pas se noyer dans le numérique et de savoir garder son cap, il convient pour autant de repenser la communication inter-équipes avec des outils plus collaboratifs et plus intuitifs. Il faut également intégrer le fait que les compétences nécessaires au monde du travail ne seront plus les mêmes demain. C'est pourquoi un accompagnement au quotidien est nécessaire pour permettre une bonne prise en main des outils futurs, et de rassurer sur la conduite du changement.</p>	Pourcentage de l'ensemble du personnel représenté au sein du CHSCT	5%
			Pourcentage de salariés formés à la Scara au brevet de secourisme du travail	27%
			Taux de fréquence = Nombre d'accidents avec arrêt de travail x 1000 000/ Nombre d'heures travaillées	16,77

RESULTATS – COMMUNICATION SUR LE PROGRES - SCARA

	Domaines	Actions pratiques mises en œuvre	Définition de l'indicateur choisi	2017/2018
Lutte contre la corruption	Lutte contre la corruption Protection de la santé et sécurité des consommateurs Satisfaction client	<p>Le suivi permanent de tous les ratios financiers, la comparaison avec d'autres organismes pour situer sa performance, la mise en place d'une séparation des responsabilités et d'une culture du contrôle interne et externe sont autant de facteurs garantissant la sécurisation financière de la coopérative. Dans ce domaine la Scara va plus loin que la réglementation en faisant appel à deux cabinets différents de commissaires aux comptes chargés d'apprécier, la justesse des comptes annuels.</p> <p>Pour tous les projets et investissements qui engagent financièrement la coopérative, un double regard croisé entre métier et gestion est posé, avant toute validation par l'organe politique qu'est le Conseil d'Administration. Ainsi, les responsables métiers proposent les investissements, selon les besoins, en s'assurant de la faisabilité technique alors que le contrôle de gestion vérifie sa faisabilité économique. Enfin, le Conseil d'Administration est le seul décideur en fonction de ces critères et en vérifiant que l'engagement financier, technique et opérationnel est bien en ligne avec la stratégie de la coopérative.</p> <p>La qualité du contrôle et de la sécurisation financière de la coopérative donne confiance aux partenaires de la Scara et permet ainsi d'optimiser les revenus pour les adhérents, quels que soient les aléas non-maîtrisables comme la météo, et de disposer des moyens financiers et de la confiance des partenaires pour continuer d'innover et de développer les activités économiques de la coopérative.</p>	Nombre d'écarts liés aux contrôles internes ou à la non validation des comptes par les commissaires aux comptes	Aucun écart identifié
			Nombre de décisions de justice concernant des comportements anti-concurrentiels	Aucune
			Nombre total des cas de non-respect de la réglementation et application de codes volontaires en matière de santé et sécurité des consommateurs des produits et services	Aucune
			Nombre de démarches qualité référencées en faveur de la qualité des produits et de l'organisation	12