INFORME DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

VICSA STEELPRO COLOMBIA SAS

Período cubierto por su Comunicación de progreso (COP)

Octubre 2017 a octubre 2018

PRESENTADO POR:

NATALIA SÁNCHEZ OBANDO
DIRECTORA DE VALOR HUMANO-SGI

13 NOVIEMBRE 2018

1. DECLARACIÓN DEL DIRECTOR GENERAL QUE EXPRESE SU APOYO CONTINUO (PROPIETARIO O PRESIDENTE EN EL CASO DE EMPRESAS PEQUEÑAS)

6 Noviembre 2018

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que VICSA STEELPRO COLOMBIA SAS reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.
Atentamente,

ALEXANDER VASQUEZ MOREY

GERENTE

2. ACTIVIDADES REALIZADAS DURANTE EL AÑO:

2.1 LABORALES:

- Hay generación de empleo y se promueve su contratación directa, hay una restricción en cupos directos, la contratación por el primer año se efectúa por una temporal y luego si hay paso directo a Vicsa.
- Se cumple con todo lo de Ley, y se tiene acciones adicionales que evidencian una preocupación por parte de las directivas para el mejoramiento de la calidad de vida de sus trabajadores. La empresa se encuentra actualmente certificada en sistema de gestión integral HSEQ (Health, Safety, Environment and Quality) bajo el ente certificador Bureau Veritas, demostrando el compromiso voluntario por mantener un buen clima organizacional bajo normas internacionales.
- Informan de manera clara y oportuna a sus trabajadores, a través de correo electrónico y carteleras.
- Hay acciones concretas y documentadas sobre seguridad, salud en el trabajo, medio ambiente y calidad, se informan mes a mes y se deja evidencia de registro fotográfico.
- Hay acciones concretas sobre el manejo de personal, su inclusión dentro de las actividades de la empresa, existen los procedimientos documentados del seguimiento de los procesos de valor humano.
- Hay acciones concretas en temas de formación y promoción de los trabajadores, se promueve el crecimiento profesional, a la fecha contamos con más de 18 casos de promoción interna, en el último año tenemos 2 personas que se promovieron, el primer caso es un auxiliar logístico que pasó a ser auxiliar de calidad y por su buen desempeño tiene como último cargo analista SGI, además del caso del director comercial canal tradicional, quién asumió el cargo venía de ser asesor comercial dentro de la compañía.

2.2 DERECHOS HUMANOS:

- Plan de capacitación 2018
- Capacitaciones sobre temas de acoso laboral entre otros.
- Existe un comité de convivencia laboral y el departamento de Valor Humano tiene procedimientos de descargos y un reglamento interno de trabajo y reglamento de higiene y seguridad industrial.

2.3 COMUNIDAD:

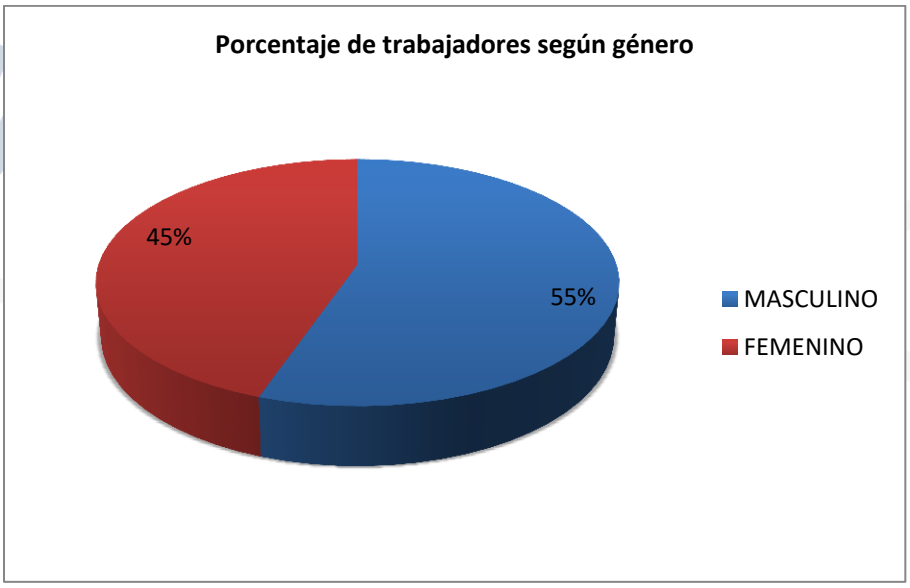
- Hay acciones aisladas realizadas en colaboración con algunas entidades SENA, alcaldía local de Funza y Asocelta: A la fecha se está participando en 2 especializaciones: Gestión de talento humano por competencias y Diseño y análisis de mercado, además de cursos cortos como manejo de montacargas.

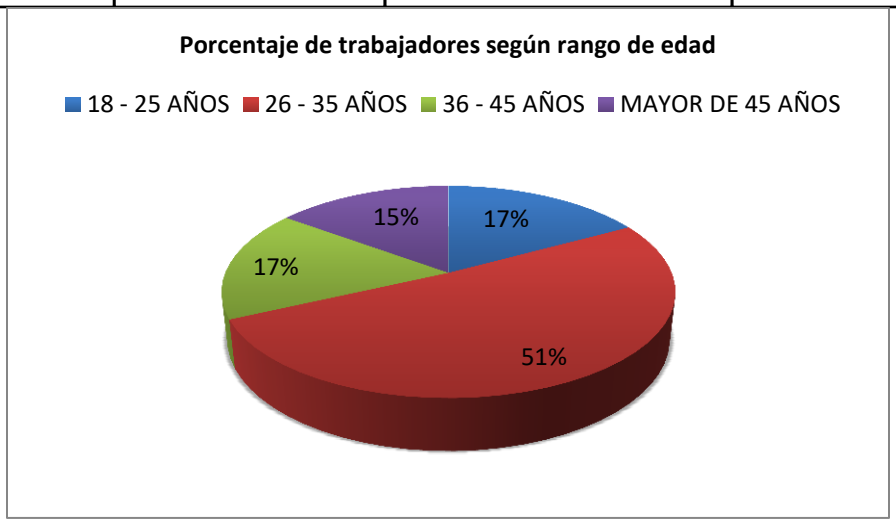
3. MEDICIÓN DE LOS RESULTADOS:

En el recuadro que aparece a continuación, incluya los indicadores más relevantes para **medir los resultados**.

% DE TRABAJADORES SEGÚN EDAD Y GÉNERO

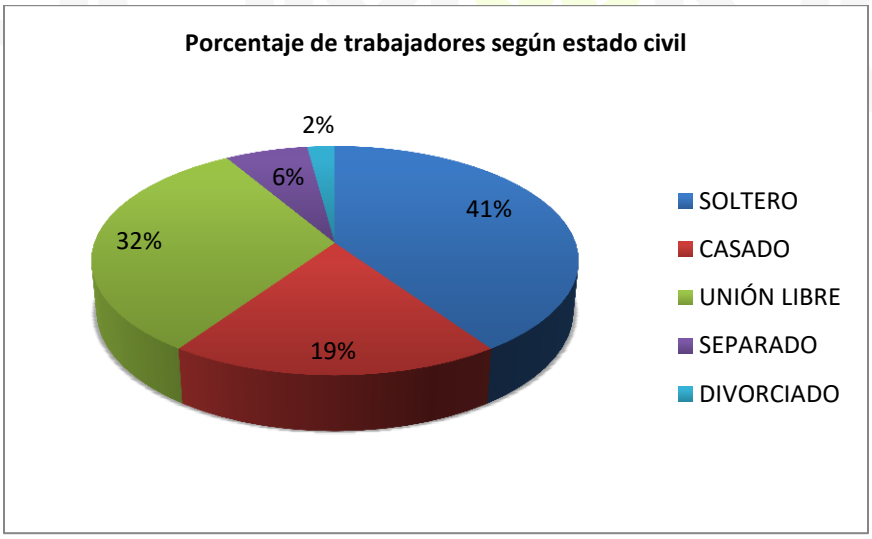
Género	Cantidad	Porcentaje
MASCULINO	26	55,32%
FEMENINO	21	44,68%
EDAD	**Cantidad**	**Porcentaje**
18 - 25 AÑOS	8	17,02%
26 - 35 AÑOS	24	51,06%
36 - 45 AÑOS	8	17,02%
MAYOR DE 45 AÑOS	7	14,89%





% DE TRABAJADORES SEGÚN ESTADO CIVIL

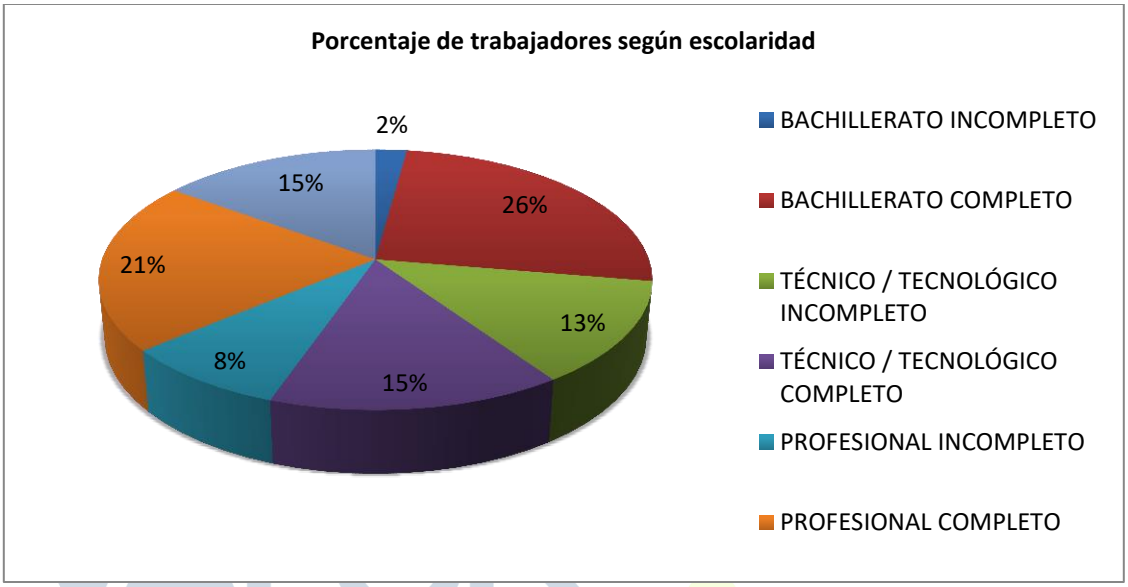
ESTADO CIVIL	Cantidad	Porcentaje
SOLTERO	19	40,43%
CASADO	9	19,15%
UNIÓN LIBRE	15	31,91%
SEPARADO	3	6,38%
DIVORCIADO	1	2,13%



% DE TRABAJADORES SEGÚN ESCOLARIDAD

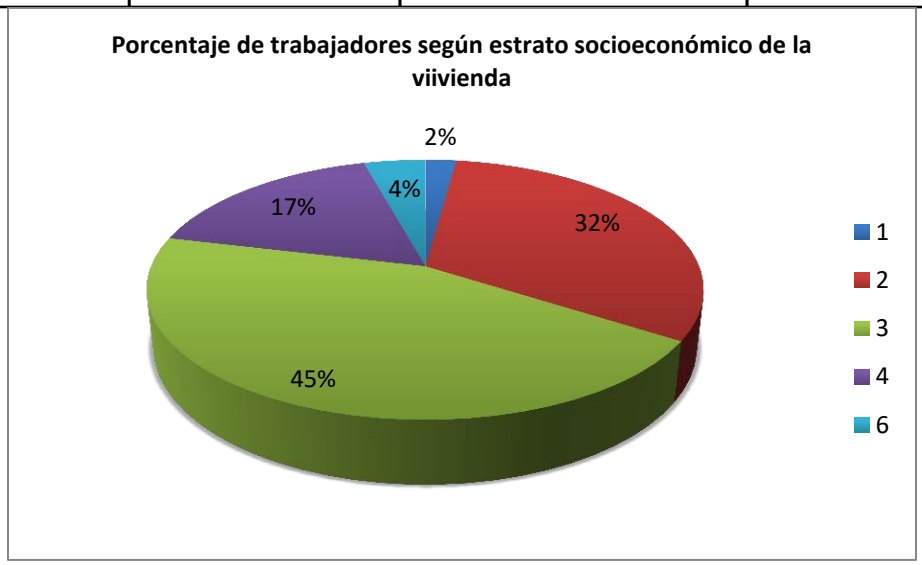
GRADO DE ESCOLARIDAD	Cantidad	Porcentaje
BACHILLERATO INCOMPLETO	1	2,13%
BACHILLERATO COMPLETO	12	25,53%
TÉCNICO / TECNOLÓGICO INCOMPLETO	6	12,77%

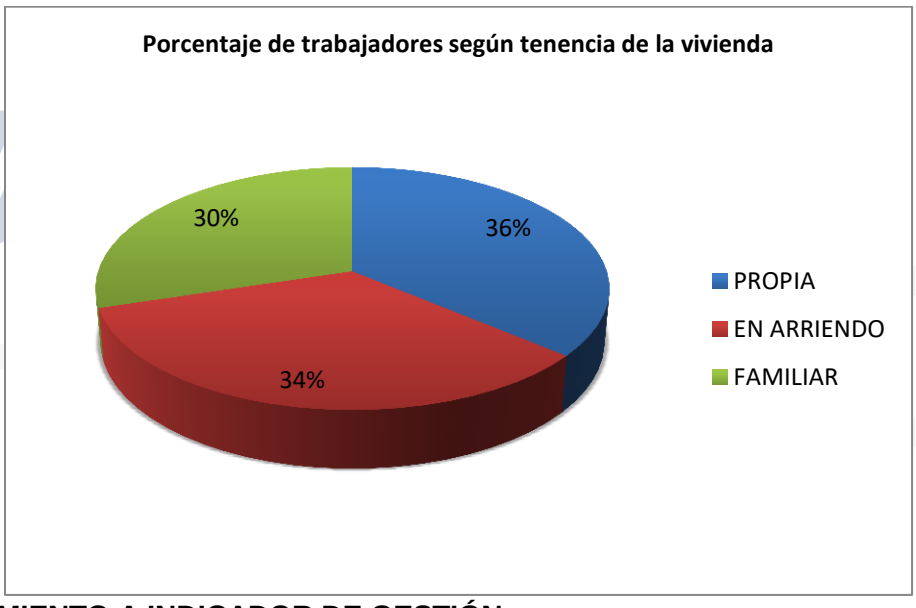
TÉCNICO / TECNOLÓGICO COMPLETO	7	14,89%
PROFESIONAL INCOMPLETO	4	8,51%
PROFESIONAL COMPLETO	10	21,28%
POSTGRADO COMPLETO	7	14,89%



% DE TRABAJADORES SEGÚN ESTRATO SOCIOECONÓMICO

ESTRATO SOCIOECONÓMICO	Cantidad	Porcentaje
1	1	2,13%
2	15	31,91%
3	21	44,68%
4	8	17,02%
6	2	4,26%
TENENCIA DE LA VIVIENDA	**Cantidad**	**Porcentaje**
PROPIA	17	36,17%
EN ARRIENDO	16	34,04%
FAMILIAR	14	29,79%



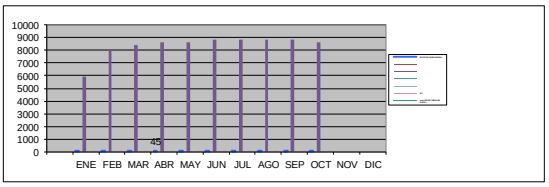


4. SEGUIMIENTO A INDICADOR DE GESTIÓN :

En Vicsa contamos con indicador de gestión de seguimiento a ausentismo por enfermedades laborales y generales para así mismo tener en cuenta los planes de acción y mejora del sistema de gestión en seguridad, salud en el trabajo, medio ambiente y Calidad.

4.1 AUSENTISMO POR ENFERMEDAD GENERAL

TABLA DE DATOS						GRAFICOS
MES	REPORTES ENFERMEDAD GENERAL			AEG	META	RESULTADOS Y TENDENCIA
	# TRABAJADORES	HHT	# DE DIAS REPORTADOS			
ENE	41	5904	57	139%	13%	
FEB	42	8064	8	19%	139%	
MAR	44	8448	10	23%	19%	
ABR	45	8640	32	71%	23%	
MAY	45	8640	36	80%	71%	
JUN	46	8832	67	146%	80%	
JUL	46	8832	21	46%	146%	
AGO	46	8832	22	48%	46%	
SEP	46	8832	3	7%	48%	
OCT	45	8640	6	13%	7%	
NOV		0		####	13%	
DIC		0		####	#¡DIV/0!	



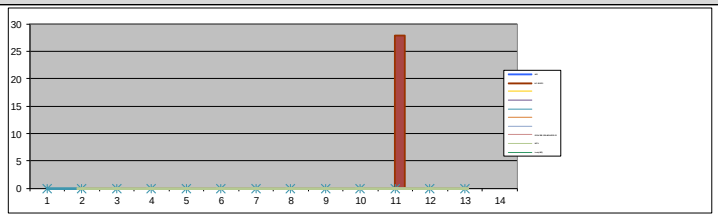
MES	ANÁLISIS DE RESULTADOS Y TENDENCIA	(Proyectos, planes, programas o actividades encaminadas a mantener y mejorar los resultados del indicador).		
		ACCIONES A TOMAR	RESPONSABLE	FECHA DE CUMPLIMIENTO
ENE:	Incapacidad de 30 dias Ricardo Jimenez por fractura, incapacidad de 20 dias Tania Quiroga, incapacidad de 7 dias Carolina Espitia se presento ausentismo de los empleados Cristian Aponte y Julio De La Hoz por licencia de paternidad	Seguimiento a ausentismo laboral	Natalia Sanchez	2-feb-17
FEB:	incapacidad de Tania Quiroga 2 dias, Paula Barrera 2 dias, Nancy Fiquitiva 2 dias y Jose Luis Deaquiz 1 dia	Seguimiento a ausentismo laboral	Natalia Sanchez	15-mar-18
MAR:	no se reportan ausentismos por enfermedad general para el mes de Marzo, licencia de maternidad Tania Quiroga 20/03/2018	Seguimiento a ausentismo laboral	Natalia Sanchez	4-abr-18
ABR:	Incapacidad de Alexander vasques 2 dias por enfermedad general- Tania Quiroga licencia de maternidad 30 dias	Seguimiento a ausentismo laboral	Natalia Sanchez	9-may-18
MAY:	Se reportan incapacidades de Omar Garzón 1 dia, Laura Rodriguez 3 dias y Julio De la Hoz 2 dias, Tania Quiriga licencia de maternidad 30 dias	Seguimiento a ausentismo laboral	Natalia Sanchez	5-jun-18
JUN:	Se reportan icapacidades de Omar Garzon 15 dias, Natalia Sanchez 12 dias, Teresa Guerrero 3 dias Nancy Fiquitiva 3 dias y Carolina Espitia 1 dia, Tania Quiroga licencia de maternidad 30 dias	Seguimiento a ausentismo laboral, casos fortuitos de cirugía.	Natalia Sanchez	6-jul-18
JUL:	Se reportan incapacidades de Natalia Sanchez 3 dias, Nancy Fiquitiva 14 dias, Carolina Espitia 2 dias y Albert Gonzalez 2 dias.	Seguimiento al ausentismo laboral, la incapacidad completa de Nancy Fiquitiva es de 30 dias y cubre hasta el 16 de agosto de 2018 se espera un nuevo informe del estado de salud de la trabajadora.	Natalia Sanchez	10-ago-18
AGO:	Incapacidad 26 dias Nancy Fiquitiva 26 dias de icapacidad por enfermedad general y prorroga	Seguimiento a ausentismo laboral, caso fortuito de cirugía.	Natalia Sanchez	6-sept-18
SEP:	Se reporta incapacidad de 2 dias Maria Barona y 1 dia Ingrith alzate	Seguimiento a ausentismo laboral	Natalia Sanchez	10-oct-18
OCT:	Se reportan incapacidades de Carol Mongui 2 dias y Claudia Castro 4 dias.	Seguimiento a ausentismo laboral	Natalia Sanchez	8-nov-18

4.2 INDICES DE ACCIDENTALIDAD:

En Vicsa contamos con indicadores de frecuencia, severidad y lesiones incapacitantes para así mismo garantizar las condiciones laborales adecuadas de los trabajadores y la mejora del sistema de gestión:

OBJETIVO DEL SISTEMA DE GESTIÓN	NOMBRE DEL INDICADOR	INDICADOR	PARA QUE SIRVE	FORMULA	META	FUENTE DEL INDICADOR	FRECUENCIA DE MEDICIÓN Y ANALISIS
Minimizar el riesgo de los procesos , optimizando su gestión.	Indice de lesiones incapacitantes	Proceso	Este indicador muestra el impacto de la accidentalidad, relacionando el número de accidentes, los días de incapacidad, y los días cargados, por cada 100 trabajadores, laborando durante 48 horas semana, durante 50 semanas	(indice de frecuencia * indice de severidad)/1000	menor i igual al periodo anterior	notificacion de accidentes e incidentes	Mensual

TABLA DE DATOS					GRAFICOS
MES	INCIDENTES		RESULTADOS DEL MES ANTERIOR	META	RESULTADOS Y TENDENCIA
	IF	IS			
ENE	0	0	0	0	
FEB	0	0	0	0	
MAR	0	0	0	0	
ABR	0	0	0	0	
MAY	0	0	0	0	
JUN	0	0	0	0	
JUL	0	0	0	0	
AGO	0	0	0	0	
SEP	0	0	0	0	
OCT	27,77777778	0	0	0	
NOV	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	0	
DIC	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	#¡DIV/0!	0	



MES	ANÁLISIS DE RESULTADOS Y TENDENCIA	PLAN DE ACCIÓN		
		ACCIONES A TOMAR	RESPONSABLE	FECHA DE CUMPLIMIENTO
ENE:	Sin reporte de novedades que cambien el indice	N.A	Natalia Sánchez	6/02/2018
FEB:	Sin reporte de novedades que cambien el indice	N.A	Natalia Sánchez	15/03/2018
MAR:	Sin reporte de novedades que cambien el indice	N.A	Natalia Sánchez	4/04/2018
ABR:	Sin reporte de novedades que cambien el indice	N.A	Natalia Sánchez	9/05/2018
MAY:	Sin reporte de novedades que cambien el indice	N.A	Natalia Sánchez	5/06/2018
JUN:	Sin reporte de novedades que cambien el indice	N.A	Natalia Sánchez	6/07/2018
JUL:	Sin reporte de novedades que cambien el indice	N.A	Natalia Sánchez	10/08/2018
AGO:	Sin reporte de novedades que cambien el indice	N.A	Natalia Sánchez	6/09/2018
SEP:	Sin reporte de novedades que cambien el indice	N.A	Natalia Sánchez	10/09/2018
OCT:	incapacidad al no ser una lesion incapacitante lo que hace que no cambie el indice	Seguimiento a accidentalidad y capacitación de actos y condiciones inseguras	Natalia Sánchez	8/11/2018
NOV:				
DIC:				

4.3 INDICADORES DE CAPACITACIÓN:

Contamos con indicadores de cumplimiento de capacitaciones programadas y cobertura de las capacitaciones, según los trabajadores asistentes según los programados:

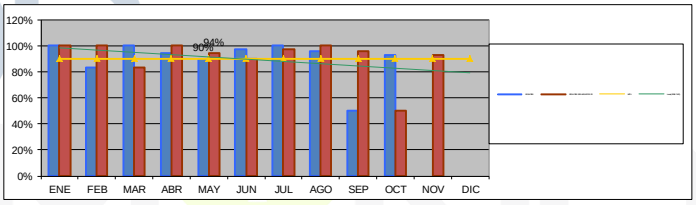
OBJETIVO DEL SISTEMA DE GESTIÓN	NOMBRE DEL INDICADOR	INDICADOR	PARA QUE SIRVE	FORMULA	META	FUENTE DEL INDICADOR	FRECUENCIA DE MEDICIÓN Y ANALISIS
Garantizar la calidad del perfil del presonal contratado	cobertura de la capacitacion	cobertura	control del personal en cuanto a la participacion en el proceso	numero de trabajadores que asistieron a la capacitacion/ No trabajadores programados	>=90%	listas de capacitacion/ Matriz de capacitaciones	Mensual

TABLA DE DATOS

MES	RESULTADO	RESULTADOS DEL MES ANTERIOR	META
ENE	100%	100%	90%
FEB	83%	100%	90%
MAR	100%	83%	90%
ABR	94%	100%	90%
MAY	90%	94%	90%
JUN	97%	90%	90%
JUL	100%	97%	90%
AGO	96%	100%	90%
SEP	50%	96%	90%
OCT	93%	50%	90%
NOV		93%	90%
DIC		0%	90%

GRAFICOS

RESULTADOS Y TENDENCIA



4.4 SEGUIMIENTO A CONSUMOS DE AGUA Y ENERGIA:

En Vicsa realizamos un seguimiento a los programas de uso eficiente de agua y energía, para así poder implementar mejoras a los programas, por medio de los indicadores de gestión como se muestran a continuación:

4.4.1 INDICADOR DE CONSUMO DE ENERGIA:

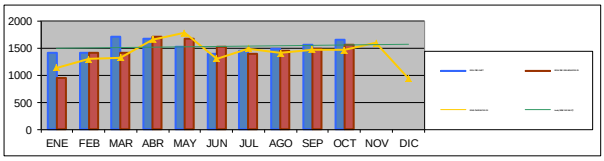
OBJETIVO DEL SISTEMA DE GESTIÓN	NOMBRE DEL INDICADOR	INDICADOR	PARA QUE SIRVE	FORMULA	META	FUENTE DEL INDICADOR	FRECUENCIA DE MEDICIÓN Y ANALISIS
Promover el desarrollo de una cultura ambiental dentro de Vicsa y hacerla extensiva a los grupos de interés.	Consumo de energía	Proceso	Control del consumo de energía	Consumo de energia	menor o igual al periodo anterior, (dato base para comparar en 2017)	recibo de energía	Anual

TABLA DE DATOS

MES	RESULTADO KWATT	RESULTADOS DEL MES ANTERIOR	REVISIÓN AÑO ANTERIOR
ENE	1412	941	1135
FEB	1414	1412	1294
MAR	1704	1414	1318
ABR	1663	1704	1653
MAY	1510	1663	1770
JUN	1397	1510	1301
JUL	1442	1397	1484
AGO	1484	1442	1406
SEP	1560	1484	1463
OCT	1646	1560	1454
NOV			1589
DIC			941

GRAFICOS

RESULTADOS Y TENDENCIA



4.4.2 INDICADOR DE CONSUMO DE AGUA:

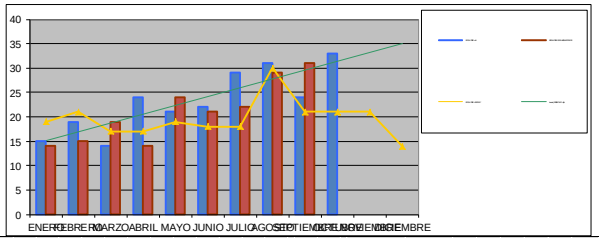
OBJETIVO DEL SISTEMA DE GESTIÓN	NOMBRE DEL INDICADOR	INDICADOR	PARA QUE SIRVE	FORMULA	META	FUENTE DEL INDICADOR	FRECUENCIA DE MEDICIÓN Y ANALISIS
Promover el desarrollo de una cultura ambiental dentro de Vicsa y hacerla extensiva a los grupos de interés.	Consumo de agua	Proceso	Control de consumo de agua	Consumo de agua	menor o igual al periodo anterior, (dato base para comparar en 2017)	recibo de agua	ANUAL

TABLA DE DATOS

MES	RESULTADO m3	RESULTADOS DEL MES ANTERIOR	RESULTADO AÑO 2017
ENERO	15	14	19
FEBRERO	19	15	21
MARZO	14	19	17
ABRIL	24	14	17
MAYO	21	24	19
JUNIO	22	21	18
JULIO	29	22	18
AGOSTO	31	29	30
SEPTIEMBRE	24	31	21
OCTUBRE	33		21
NOVIEMBRE			21
DICIEMBRE			14

GRAFICOS

RESULTADOS Y TENDENCIA



4.5 MATERIALES RECICLADOS

A continuación podemos encontrar el reporte emitido por la empresa EKOPLANET SAS que es la empresa encargada de realizar la recolección de residuos reciclables para el año 2017. Este reporte se envía al finalizar cada año, internamente se maneja el indicador mensual de residuos reciclables en el cual se evidencia la mayoría de producto generado es plástico y papel-cartón:

EKOPLANET S.A.S

Certifica que:

VICSA STEELPRO COLOMBIA S.A.S.

Entregó a Ekoplanet S.A.S. **10** TONELADAS de materiales reciclables durante el año 2017. Gracias al aprovechamiento de estos materiales logramos:

Ahorrar **63.064** Litros de **AGUA**

Ahorrar **54.285** Kilovatios de **ENERGÍA**

Retrasar la tala de **123** **ÁRBOLES**

Laura A. Moreno
Ingeniera Ambiental

Bogotá D.C., 19 de Julio de 2018

Diego A. Estrada
Gerente Ekoplanet S.A.S.

ANEXOS

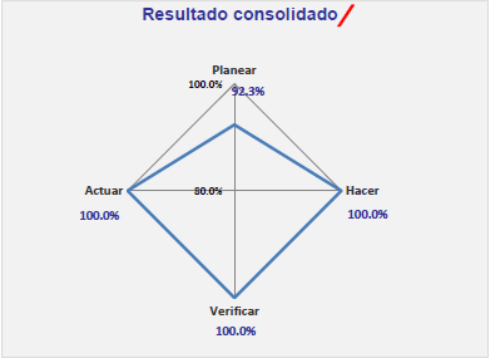
1. CUMPLIMIENTO LEGISLATIVO EN SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO, EMITIDO POR LA ARL AXA COLPATRIA EL 5 OCTUBRE 2018

EMPRESA: VICSA STEELPRO COLOMBIA SAS

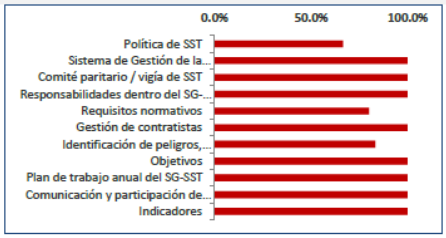
NIT: 900.148.269-5

CONTACTO: NATALIA SÁNCHEZ OBANDO

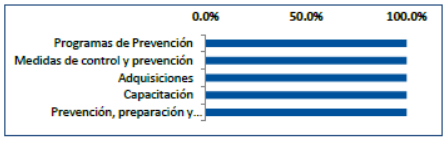
Grado de avance en la gestión del SG-SST por etapas de implementación /



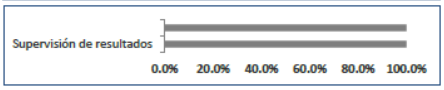
PLANEAR



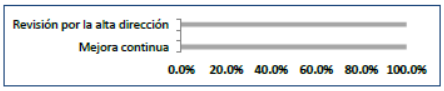
HACER



VERIFICAR



ACTUAR

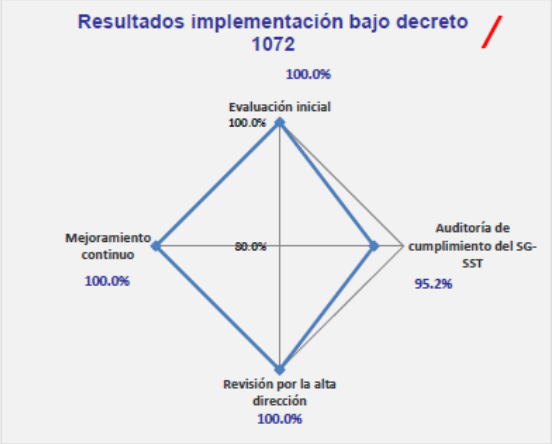


Tasa accidentalidad actual	2.82	x 100 trabajadores
Tasa accidentalidad anterior	1.67	x 100 trabajadores
Tasa AT mortal actual	0.00	x 10.000 trabajadores
Tasa AT mortal anterior	0.00	x 10.000 trabajadores
Tasa enfermedad laboral	0.00	x 100.000 trabajadores

Estos indicadores incluyen a todos los trabajadores de la empresa, independientemente de su forma de vinculación o contratación (Resolución 1111 de 2017)

Grado de avance Radar total	98%

Cumplimiento en la implementación del SG-SST bajo el decreto 1072 de 2015 /



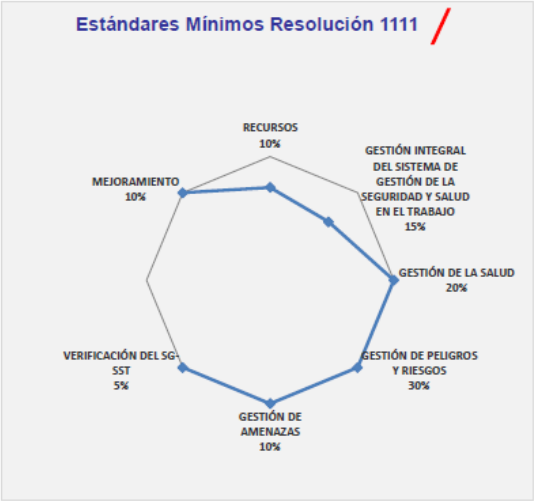
Nota: Ver reporte individual anexo

Resultado de gestión del SG-SST bajo Decreto 1072	98%

Los resultados presentados son sobre los procesos de evaluación inicial, Auditoría al cumplimiento del SG-SST, Revisión por la alta dirección y mejoramiento definidos de acuerdo con los criterios del decreto 1072 de 2015.

El informe está orientado hacia el establecimiento de un grado de avance e identificación de oportunidades de mejora por parte de la empresa para mejoramiento de los resultados de la gestión, siendo éste un documento informativo y no constituye certificación de cara a los entes de control.

Cumplimiento Estándares Mínimos del SG-SST bajo el resolución 1111 de 2017



Nota: Ver el detalle en el reporte estándares mínimos anexo

Resultado estándares mínimos	**98.5%**
	Aceptable

Plan de mejora sugerido conforme al resultado: Aceptable (a partir de diciembre de 2019)

Mantener la calificación y evidencias a disposición del Ministerio del Trabajo, e incluir en el Plan Anual de Trabajo las mejoras detectadas

Los resultados presentados están basados en la aplicación de los requisitos definidos para la implementación del SG-SST de acuerdo con los criterios de la resolución 1111 de 2017; el plan de acción es sugerido y está vigente según las fechas definidas en la resolución.
El informe está orientado hacia el establecimiento de un grado de avance e identificación de oportunidades de mejora por parte de la empresa para mejoramiento del cumplimiento de los estándares mínimos del SG-SST, siendo éste un documento informativo y no constituye certificación de cara a los entes de control.

VALOR HUMANO

2. CERTIFICADOS DEL SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRAL HSEQ (HEALTH, SAFETY, ENVIRONMENT AND QUALITY

BUREAU VERITAS
Certification

VICSA STEELPRO COLOMBIA S.A.S.

Entidad Contratante: Km. 7 Autopista Medellín LT 49 BG 1-2,
Parque Empresarial Celta Trade Park,
Funza, Colombia

BVQI Colombia Ltda. certifica que el Sistema de Gestión de la organización ha sido auditado y se ha encontrado conforme con los requerimientos de las normas de Sistema de Gestión que se detallan a continuación

ISO 9001:2015

Alcance de la Certificación

VENTA Y DISTRIBUCIÓN DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL, CON ASESORIA TÉCNICA ESPECIALIZADA.

Exclusiones permitidas
8.3 Diseño y desarrollo de los productos y servicios

Fecha Original de Inicio de la Certificación:	**23-Febrero-2018**
Fecha de Vencimiento del Ciclo Previo:	**NA**
Fecha de Auditoría de Recertificación:	**NA**
Fecha de Inicio del ciclo de Certificación:	**23-Febrero-2018**

Sujeto a la continua y satisfactoria operación del Sistema de Gestión de la organización, este certificado vence el: **22-Febrero-2021**

Certificado No. **CO18.00523** *Versión*: **No. 0** *Fecha de Revisión:* **23-Febrero-2018**

Luis Carlos Rodríguez
Gerente Técnico

ACREDITADO ONAC
ORGANISMO NACIONAL DE ACREDITACIÓN DE COLOMBIA
ISO/IEC 17021-1:2015
10-CSG-007

Dirección del Organismo de Certificación: BVQI Colombia Ltda. Calle 72 No 7-82 Piso 3, Edificio Acciones & Valores Bogotá D.C. Colombia

Cualquier aclaración adicional relativa al alcance de este certificado y la aplicabilidad de los requerimientos del Sistema de Gestión puede obtener consultando a la organización.
Para comprobar la validez de este certificado por favor llamar: **+57 1-3129191**

Rev2.3 1 / 1 December 26, 2016

BUREAU VERITAS
218788

BUREAU VERITAS
Certification

VICSA STEELPRO COLOMBIA S.A.S.

Entidad Contratante: Km. 7 Autopista Medellín LT 49 BG 1-2,
Parque Empresarial Celta Trade Park,
Funza, Colombia

BVQI Colombia Ltda. certifica que el Sistema de Gestión de la organización ha sido auditado y se ha encontrado conforme con los requerimientos de las normas de Sistema de Gestión que se detallan a continuación

ISO 14001:2015

Alcance de la Certificación

VENTA Y DISTRIBUCIÓN DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL, CON ASÉSORIA TÉCNICA ESPECIALIZADA.

Fecha Original de Inicio de la Certificación:	**23-Febrero-2018**
Fecha de Vencimiento del Ciclo Previo:	**NA**
Fecha de Auditoría de Recertificación:	**NA**
Fecha de Inicio del ciclo de Certificación:	**23-Febrero-2018**

Sujeto a la continua y satisfactoria operación del Sistema de Gestión de la organización, este certificado vence el: **22-Febrero-2021**

Certificado No. **CO18.00524** *Versión:* **No. 0** *Fecha de Revisión:* **23-Febrero-2018**

Luis Carlos Rodriguez
Gerente Técnico

ACREDITADO ONAC
ORGANISMO NACIONAL DE ACREDITACIÓN DE COLOMBIA
ISO/IEC 17021-1:2015
10-CSG-007

Dirección del Organismo de Certificación: BVQI Colombia Ltda. Calle 72 No 7-82 Piso 3, Edificio Acciones & Valores Bogotá D.C. Colombia

Cualquier aclaración adicional relativa al alcance de este certificado y la aplicabilidad de los requerimientos del Sistema de Gestión puede obtener consultando a la organización.
Para comprobar la validez de este certificado por favor llamar: **+57 1-3129191**

Rev2.3 1 / 1 December 26, 2016

BUREAU VERITAS 218786

BUREAU VERITAS
Certification

VICSA STEELPRO COLOMBIA S.A.S.

Entidad Contratante: Km. 7 Autopista Medellín LT 49 BG 1-2,
Parque Empresarial Celta Trade Park,
Funza, Colombia

BVQI Colombia Ltda. certifica que el Sistema de Gestión de la organización ha sido auditado y se ha encontrado conforme con los requerimientos de las normas de Sistema de Gestión que se detallan a continuación

OHSAS 18001:2007

Alcance de la Certificación

VENTA Y DISTRIBUCIÓN DE ELEMENTOS DE PROTECCIÓN PERSONAL, CON ASÉSORIA TÉCNICA ESPECIALIZADA.

Fecha Original de Inicio de la Certificación:	**23-Febrero-2018**
Fecha de Vencimiento del Ciclo Previo:	**NA**
Fecha de Auditoría de Recertificación:	**NA**
Fecha de Inicio del ciclo de Certificación:	**23-Febrero-2018**

Sujeto a la continua y satisfactoria operación del Sistema de Gestión de la organización, este certificado vence el: **22-Febrero-2021**

Certificado No. **CO18.00526** *Versión*: **No. 0** *Fecha de Revisión:* **23-Febrero-2018**

Luis Carlos Rodríguez
Gerente Técnico

ACREDITADO ONAC
ORGANISMO NACIONAL DE ACREDITACIÓN DE COLOMBIA
ISO/IEC 17021-1:2015
10-CSG-007

Dirección del Organismo de Certificación: BVQI Colombia Ltda. Calle 72 No 7-82 Piso 3, Edificio Acciones & Valores Bogotá D.C. Colombia

Cualquier aclaración adicional relativa al alcance de este certificado y la aplicabilidad de los requerimientos del Sistema de Gestión puede obtener consultando a la organización.
Para comprobar la validez de este certificado por favor llamar: **+57 1-3129191**

Rev2.3 1 / 1 December 26, 2016

BUREAU VERITAS
218784