

2018 UNGC 10대 원칙 이행보고서

[Communication On Progress]

2018. 11.



CONTENTS

1. UN 글로벌콤팩트 지지문
2. 기업현황
3. UN 글로벌콤팩트 10대원칙 이행

01. UN 글로벌콤팩트 지지문

CEO 메시지



국민 행복, 한국교통안전공단이 존재하는 이유입니다!

한국교통안전공단은 국토교통부 산하 준정부기관으로 1981년 설립된 대한민국 유일의 종합 교통안전전문기관입니다. 국민안전과 행복을 지키기 위해 과학적인 맞춤형 교통사고 예방활동을 펼치는 한편, 국민이 믿고 탈 수 있도록 자동차안전관리에도 최선을 다하고 있습니다. 또한, 4차 산업혁명시대를 맞이해 자율주행자동차, 드론 등 국민생활 전반에 혁신을 줄 미래의 교통안전을 준비하고 있습니다.

모두가 행복한 사회를 만들기 위하여 '사람이 먼저일 때'라는 인식이 조직 내부는 물론 사회 전체에 확산될 수 있도록 모든 역량을 집중하고 있습니다. 2013년 11월 UN Global Compact 가입한 이후, 윤리경영문화를 더욱 확산시키고 사회공헌활동을 강화하는 등 인권·노동·환경·반부패의 4개 분야 10대 원칙을 철저히 준수하고 있습니다. 또한, 2018년 인권경영 이행지침의 재정비를 통해 대내·외에 인권경영을 선포하고 공공기관의 사회적 책임을 선도하고 있습니다.

앞으로도 UNGC가 지지하는 원칙들을 기관의 내부 활동 모든 분야에 지속적으로 적용하고 외부 활동을 강화하는 등 공공기관으로서 건강한 사회 구현을 위해 모든 노력을 다하겠습니다. 끊임없는 변화와 혁신을 실천해 나가는 공단의 모습에 많은 관심과 응원을 부탁드립니다. 감사합니다.

2018년 11월 일

한국교통안전공단 이사장 권 병 윤

02. 기 업 현 황

설립 목적 및 기능

□ 개 요

이 사 회	이 사 장	권 병 윤	이 사	상 임	4명	
				비상임	6명	
기 관 장	권 병 윤 (2017.12.11. ~)					
설립일자	○1981. 7. 1. 교통안전진흥공단 설립 ○2018. 1. 1. 한국교통안전공단으로 명칭 변경					
법적근거	한국교통안전공단법 (법률 제3185호, 1979.12.28.)					
법적임무	○교통안전분야에 관한 교육·계몽 및 홍보 ○교통안전에 관한 자료의 수집, 조사·연구 및 국제협력 ○교통안전 점검 및 진단에 관한 사업 ○자동차 성능 및 안전도에 관한 시험·연구 ○운행자동차의 안전검사 및 배출가스 종합검사 ○정부 또는 지방자치단체가 위탁하는 교통안전에 관한 업무					
조직현황	○3본부 1원/2센터/1실, 14지역본부, 59검사소					
인원현황('18.9.30)	임원	5명	직원	1,608명	합계	1,613명
예산현황('18년도)	2,963억원					

설립 목적 및 기능

연혁

1981. 7.	교통안전진흥공단 설립
1987. 5.	자동차성능시험연구소 설립
1995. 4.	교통안전공단으로 명칭 변경
2002. 6.	공단 본사 이전 (경기도 안산시 소재)
2009. 3.	상주교통안전체험교육센터 개소
2014. 4.	공단 본사 이전 (경상북도 김천시 소재)
2017. 3.	화성교통안전체험교육센터 개소
2018. 1.	한국교통안전공단으로 명칭 변경

설립근거 및 목적

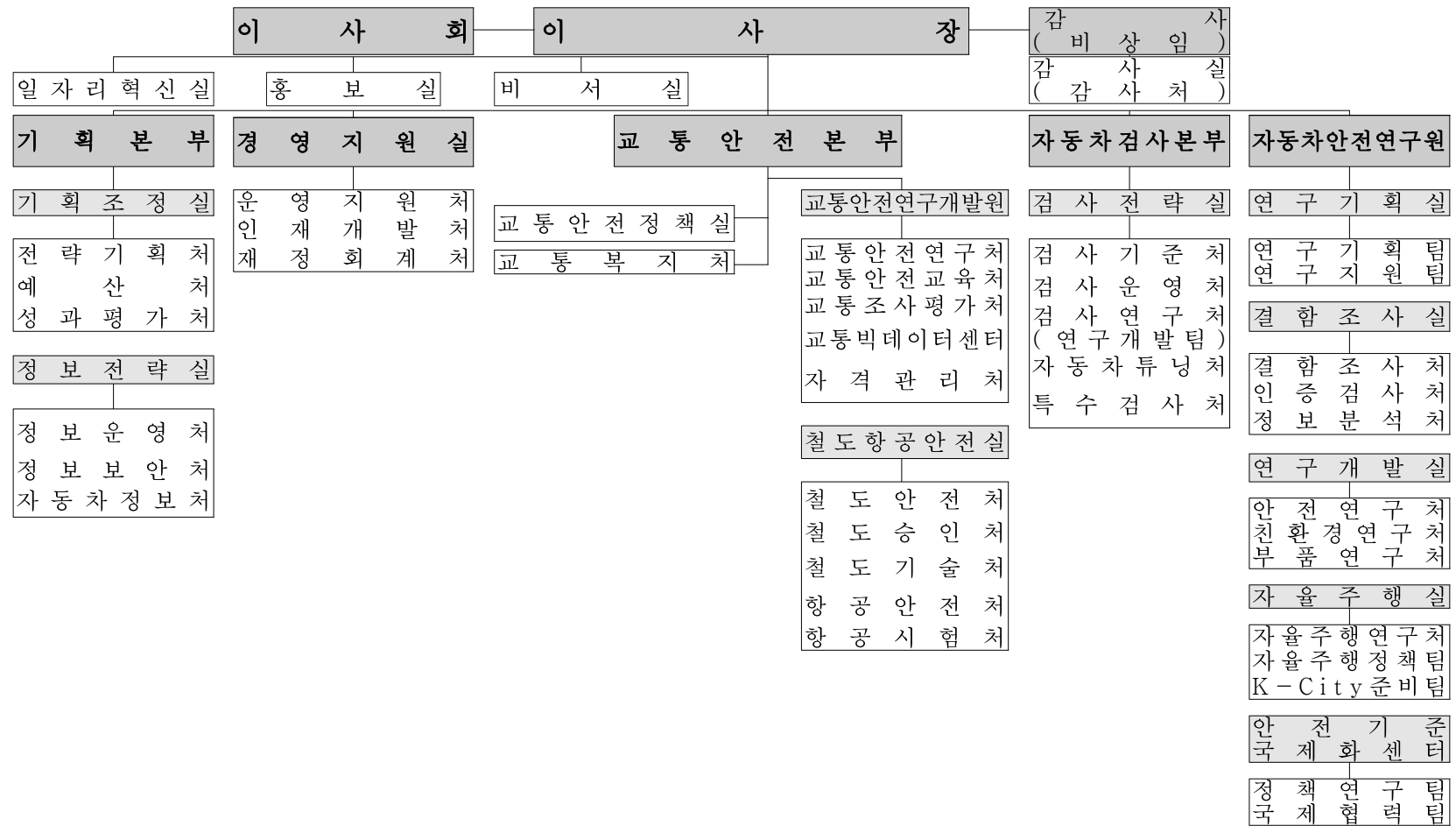
가. 설립근거: 한국교통안전공단법

나. 설립목적: 한국교통안전공단법 제1조

교통사고 예방을 위한 사업을 수행하게 함으로써 안전한 교통환경을 조성하고, 교통안전관리의 효율화를 도모하며, 국민의 생명·신체 및 재산의 보호에 이바지함

조직 및 인원

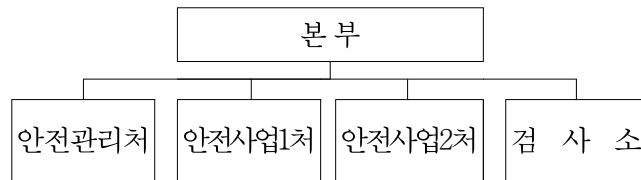
□ 본 사 조 직



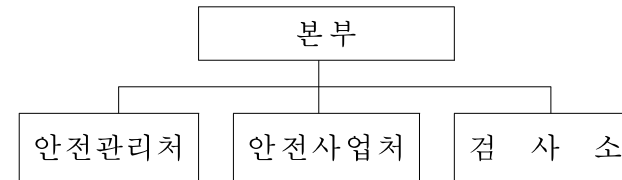
조직 및 인원

□ 지방 조직

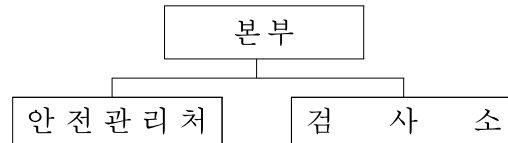
- 서울본부



- 경기남부 · 대전충남 · 대구경북 · 부산 · 광주전남본부



- 경기북부 · 인천 · 강원 · 충북 · 전북 · 경남 · 울산 · 제주본부



- 교통안전체험교육센터(화성·상주)



□ 인원

구 분		임원	1급	2급	3급	4~7급	실무직	별도직군
정 원	1,657	5	24	77	170	1,029	283	69
현 원	1,613	5	24	76	170	1,011	253	74

예산 및 재무 현황

☐ 예산현황

(단위 : 억원)

세입			세출				
항목		'17년	'18년	항목		'17년	'18년
사업수익	자동차검사	1,289	1,282	경상비	안전검사사업	1,010	988
	기타 안전검사	138	183		교통안전지도·진단 교육·연구사업	919	957
					자동차안전연구사업	399	406
	시험·교육·연구용역	356	305		소계	2,328	2,351
				투자비	안전검사사업	153	289
					연구·교육·지도·진단사업	235	194
	자동차 안전연구	262	228		성능시험사업	76	51
	소계		2,045	1,998	소계		464
정부출연금		721	862	사업외비용		11	10
사업외수입		19	30	차입원리금		14	10
전기이월자금 등		79	73	예비비 및 법인세		47	58
계		2,864	2,963	계		2,864	2,963

* 자동차손해배상보장법의 “자동차사고 피해자 지원사업”의 특별회계 예산 별도

예산 및 재무 현황

☐ 재무현황

가. 자산·부채 현황

(단위 : 억원)

구 분	2013	2014	2015	2016	2017
자 산	3,278	3,482	3,598	3,628	3,740
부 채 (부채비율, 부채/자본)	927 (39.4%)	1,217 (53.8%)	1,294 (56.2%)	1,326 (57.6%)	1,461 (64.1%)
자 본	2,351	2,265	2,304	2,302	2,279

나. 손익현황

(단위 : 억원)

구 분	2013	2014	2015	2016	2017
매 출 액	2,372	2,438	2,501	2,543	2,750
영 업 이 익	67	△1	77	△3.7	△4.6
당기순이익	73	△37	81	3	△38

※ 2013년~2017년 K-IFRS 기준

03. UN 글로벌콤팩트 10대원칙 이행

UN 글로벌 콤팩트 4개 분야 10대 원칙

인권

- 원칙 1** 기업은 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 하고,
Businesses should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights; and
- 원칙 2** 기업은 인권 침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.
make sure that they are not complicit in human rights abuses.

노동

- 원칙 3** 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지하고,
Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining;
- 원칙 4** 모든 형태의 강제노동을 배제하며,
the elimination of all forms of forced and compulsory labour;
- 원칙 5** 아동노동을 효율적으로 철폐하고,
the effective abolition of child labour; and
- 원칙 6** 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.
the elimination of discrimination in respect of employment and occupation.

환경

- 원칙 7** 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지하고,
Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges;
- 원칙 8** 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행하며,
undertake initiatives to promote greater environmental responsibility; and
- 원칙 9** 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.
encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.

반부패

- 원칙 10** 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.
Businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery.

원칙 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다. 인 권

- ◆ 한국교통안전공단은 대한민국 헌법 제10조에 규정하고 있는 인간의 존엄성과 가치를 존중하고, 세계인권선언 등 다양한 인권 관련 선언과 정책을 지지합니다.

국제적으로 선언된 인권보호에 관한 지침을 윤리규범 및 규정에 명시

1 윤리헌장

- 우리는 임직원 개개인의 인격을 존중하고 불합리한 차별을 하지 않는다.
- 우리는 국내법과 국제규정을 준수한다.

2 윤리강령

- 제7조(임직원 존중) 공단은 임직원 개개인을 존엄한 인격체로 대하여, 임직원 개인의 종교적·정치적 의사와 사생활을 존중한다.

3 단체협약

- (전문) 헌법과 노동관계법 및 국제노동협약의 기본정신에 따라 민주적 노사관계를 정립하고 경영권과 노동권을 상호 존중하며 근로조건개선과 노사관계 안정을 도모한다.

4 인사규정

- 직원은 형의 선고, 징계처분 또는 이 규정이 정하는 바에 의하지 아니하고는 그 의사에 반하여 강임 또는 면직당하지 아니한다.

5 인권헌장

- 우리는 임직원을 포함한 이해관계자에 대하여 인종·종교·장애·성별·출생지·정치적 견해 등을 이유로 차별하지 않는다.

원칙 1. 기업은 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중해야 한다.

인 권

- ◆ 한국교통안전공단은 장애인, 고령자, 저소득층, 여성 등 사회적 약자의 인권을 존중하는 정책을 적극적으로 추진하고 있습니다.

사회적 약자 법적 의무 고용비율 초과 달성

구 분	기준인원	의무고용 비율	의무고용 인원	실제고용 인원(비율)	비 고
장 애 인	1,839	3.2%	58	62(106%)	
취업지원 대상자	1,662	4%	67	67(100%)	

사회적 약자를 위한 사회형평채용 실시

- 경력단절여성 대상 단시간근로 제한경쟁 채용 실시 ('18년 9명 채용)
- 사회적 약자에 대한 채용가점 부여
 - 장애인 지원자 : 각 전형별 5점 가점
 - 취업지원 대상자 : 각 전형별 5~10점 가점
- 이전지역인재에 대한 채용가점(서류전형 5점) 부여 ('18년 24명 채용)

여성기업 및 사회적 기업 제품구매 강화

- MRO 기업 선정을 통해 여성기업 및 사회적 기업에 대한 구매 확대 노력
- 적격심사, 제안서평가시 사회적약자(여성기업, 사회적기업, 장애인기업) 가점부여로 입찰참여 확대
- 여성기업 40억원, 사회적 기업 15억원, 장애인기업 14억원 구매

원칙 2. 기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

인 권

- ◆ 한국교통안전공단은 고객, 협력업체 등 외부 이해관계자 및 구성원 인권 존중을 위한 다양한 제도를 운영하고 있습니다.

고객, 협력업체 등 외부 이해관계자들의 인권보호를 위한 제도 운영

- 한국교통안전공단 윤리헌장을 통해 '고객중심 경영실천'
- '고객헌장 및 서비스 이행표준'을 통하여 이해관계자들의 기본인권 보호
- TS 공급자 행동강령(사회적 기준)을 계약시 필수로 포함하여, 협력업체 등의 인권 증진 도모
- 공단 홈페이지에 중소기업애로사항 메뉴 및 갑질피해신고센터를 개설하여 인권 침해 구제 채널 개설

직원 인권보호를 위한 더 나은 인사여건 조성 노력

- 노사 합동 전(全) 직원 의견수렴 결과에 기반한 인사제도 개선 시행 및 인사만족도 조사결과 상승

구분	2014년	2015년	2016년	2017년
점수	78.2점	79.7점	81.4점	82.8점

- 인사위원회에 관련 전문가 등 외부위원을 포함하고, 공정한 심사를 기대하기 어려운 위원을 제외
- 불가피한 사정(질병 또는 다자녀가구)이 있는 경우 인사고충처리신청 등에 따른 희망근무지 전보

원칙 2. 기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

인 권

인권경영 이행지침 개정을 통한 제도적 기반 조성

- 인권경영 이행지침 개정을 통한 인권영향평가제도 도입, 협력사에 대한 인권경영 요구 및 인권침해 조사 등 근거 마련
- 인권경영 이행실태 점검, 인권상담소 운영 활성화 등을 통한 인권침해 사례 제로화

작업장 안전관리, 직원 고충상담 및 보건 서비스를 통한 재해발생 사전 예방

- 근로자 산업안전보건교육 사이버 교육 강화(1회→2회) 및 안전 사각지대 근무자 대상 안전교육 시행
- 성폭력 근절을 위한 임직원 실천 결의 100일 운동 및 4대 폭력예방교육 등을 통한 근로환경 개선
* 근무시작 전 성희롱·성폭력 예방 10계명 낭독, 성폭력 관련 내부평가 별책 조항 신설 등
- 소속별 고충상담원 지정으로 근로자 인권존중 및 외부 신고채널 운영, 직원 건강 증진을 위한 보건 서비스 개선 확대(상위 재검률 질병 의무검진 항목 및 진료협약기관 확대)

일과 삶의 양립을 위한 가족친화 기업문화 조성

- 유연근무제 등 가족친화제도를 모범적으로 운영하여, 가족친화기업 인증 획득
- 연차휴가 저축제 도입, 가족과 함께 하는 날(금요일 조기퇴근제) 시행을 통한 일·가정 양립 문화 조성

원칙 3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.

노동규칙

- ◆ 한국교통안전공단은 헌법, 노동관계법, ILO 기본정신에 의거 노동조합의 정당한 권리 보장을 명문화하고 있습니다. 단결권, 단체교섭권, 단체행동권 등 노동조합 3대 권리를 통해 조합의 자유로운 활동을 보장하고, 조합원의 경제적·사회적 지위 향상을 도모하고 있습니다.

헌법 (제33조 제1항)

- 근로자는 근로조건의 향상을 위하여 자주적인 단결권, 단체교섭권, 단체행동권을 가진다.

노동조합 및 노동관계조정법 (제1조)

- 이 법은 헌법에 의한 근로자의 단결권·단체교섭권 및 단체행동권을 보장하며, 근로조건의 유지·개선과 근로자의 경제적·사회적 지위의 향상을 도모하고...

한국교통안전노동조합 규약 (제2조)

- 본 조합은 자주적인 단결로써 조합원의 근로조건, 임금, 복지 등의 유지개선과 기타 경제, 사회, 문화적 지위향상을 도모함을 목적으로 한다.

한국교통안전노동조합 강령

- 우리는 자주적이고 민주적인 노동조합을 건설하며, 단결된 힘을 바탕으로 조합원의 권익신장과 기본권 확보에 최선을 다한다.

원칙 3. 기업은 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.

노동규칙

- ◆ 한국교통안전공단은 경영목표 달성을 위한 상생발전의 정신에 입각하여 30년간 무분규 사업장을 달성하였습니다.

노사 공동 운영제도 활성화

- 복지 분야 등 근로조건 개선 등 생산성 향상을 위한 정기적인 노사협의회 개최
- 작업장 안전관리, 산업안전 및 보건, 재해사고 등과 관련하여 노사합동으로 구성된 노사협의체 운영
- 평가, 승진 등 인사제도 개선을 위한 노사공동 인사제도 TF 운영

새로운 노사관계 패러다임 구축

- 기관장의 현장중심의 경영활동 및 쌍방향 커뮤니케이션을 위한 노사간 다양한 소통채널 운영으로 30년간 무분규 사업장 달성
- 노동절 마라톤 대회, 노·사 창립기념식 상호 축하 및 노사화합 한마음 체육대회 등 상생 파트너십 강화

원칙 4. 모든 형태의 강제노동을 배제한다.

노동규칙

- ◆ 한국교통안전공단은 근로기준법 및 취업규정 등에 의거 강제노동을 금지하고 있으며, 노동의 대가에 대한 적절한 보상을 실시하고 있습니다.

근로기준법 (제7조)

- 사용자는 폭행, 협박, 감금, 그 밖에 정신상 또는 신체 상의 자유를 부당하게 구속하는 수단으로써, 근로자의 자유의사에 어긋나는 근로를 강요하지 못한다.

한국교통안전공단 취업규정 (제6조)

- 직원의 근무시간은 09:00~18:00까지로 하며, 토요일은 무급휴무로 한다. 다만, 직원의 유연근무제 참여 신청에 따른 허용 등 이사장이 필요하다고 인정할 때에는 근로기준법이 정한 기준에 따라 근무시간·일수 등을 변경할 수 있으며, 국외사무소 근무 직원의 근무시간은 해당국가의 예에 따른다.

단체협약 (제53조)

- 통상 근무자의 근무시간은 휴계시간을 제외하고, 1일 8시간, 1주 40시간으로 함으로 원칙으로 한다.

근로계약과 다른 근로조건 적용 예방적 통제

- 취업규정에 따라 직원을 채용하는 경우, 임금, 근로시간, 휴일, 휴가 등 근로조건을 명시한 근로계약 체결
- 인사규정에 따라 직원은 형의 선고, 징계처분 또는 인사규정이 정하는 바에 의하지 아니하고는 직원 의사에 반한 강임 또는 면직 금지

원칙 4. 모든 형태의 강제노동을 배제한다.

노동규칙

- ◆ 한국교통안전공단은 근로기준법 및 취업규정 등에 의거 강제노동을 금지하고 있으며, 노동의 대가에 대한 적절한 보상을 실시하고 있습니다.

적정한 근로의 대가 지급 및 휴식 보장

- 보수규정에 의거하여 적정한 시간외 근무수당 지급, 초과 근무 후 적절한 휴식시간 부여 등 강제노동 배제
- 취업규정에 따라 일 8시간 근로 및 1시간 휴식 시간을 보장하는 한편, 임신·육아 중인 여성에 대해서는 진료·육아를 위한 유급 휴게시간 부여
- 임신 12주 이내에 있거나 임신 후 36주 이상에 있는 여직원은 1일 근로시간이 8시간 미만인 근로자에 대해서 임금을 삭감하지 않고, 1일 근로시간 2시간을 단축

효과적인 산업재해 지원

- 공무상 질병 및 사고 시 요양을 취한 충분한 휴식과 지원 제공
- 업무 배려를 위한 연고지를 고려한 적정한 근무지 배치 등 고려

원칙 4. 모든 형태의 강제노동을 배제한다.

노동규칙

- ◆ 한국교통안전공단은 다양한 휴가제도 운영과 산업재해에 대한 효과적인 지원 및 합리적인 비정규직 노무 관리를 통해 사람 중심 경영을 실천합니다.

다양한 휴가제도 운영

- 임신 여성직원에게 대하여 산전후 휴가 90일(쌍생아는 120일) 운영(월1일의 태아검진 휴가 제공)
- 질병 또는 부상으로 인하여 직무를 수행할 수 없는 직원은 연 60일 범위 내에서 병가 운영(단, 업무상 질병 또는 부상의 경우 180일)
- 경조사휴가, 특별휴가, 공가 등 각종 휴가제도 운영으로 강제노동 강요 엄금

합리적인 비정규직 노무관리

- 기간제 근로자 및 파견·용역 근로자의 정규직 전환 완료(19년까지 목표 230명 중 224명)
- 실무직 근로자(정규직 전환자) 직무등급 신설, 단계급 승급, 직위 부여 등 공정한 보상체계 확립
- 신분, 복리후생 등과 관련하여 부당한 차별 대우 금지(실무직근로자 및 기간제근로자 관리규정)

원칙 5. 아동노동을 효율적으로 철폐한다.

노동규칙

- ◆ 한국교통안전공단은 합리적 원칙과 기준에 의거하여 아동노동을 배제하고 있으며, 협력회사에 대해서도 공급자 행동강령을 계약시 필수 포함하도록 하여 아동노동이 철폐될 수 있도록 관리하고 있습니다.

합리적 채용기준으로 아동노동 사전 예방		계약사무처리세칙 TS 공급자 행동강령
정 규 직	비 정 규 직	
<ul style="list-style-type: none"> ○ 각 분야별 학력·자격 등 최소한의 요건을 제시하고 임용 전 관련 제반 서류를 확인함으로써 비자발적 아동노동 예방 ○ 신규임용 시 신원조회를 통하여 공직자로서의 부합 여부를 확인하여 비자발적 아동노동 예방 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 무기계약직 및 비정규직 채용 시 채용자격기준 등을 통한 아동노동 사전 예방 예방 (실무직 근로자 및 기간제 근로자 관리규정) ○ 최종 임용 전 신분증빙서류 등을 제출받아 확인함으로써 비자발적 아동 노동 예방 ○ 실무직근로자 채용의 경우 신원 조회 절차 신설 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 사회적 기준 <ul style="list-style-type: none"> - 공급자는 국내법 및 국제법을 위반하여 근로를 제공받아서는 안됩니다. - 공급자는 어떠한 경우에도 아동노동을 활용해서는 안 되고 이를 통한 이익을 취해서도 안됩니다.

원칙 6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

노동규칙

- ◆ 한국교통안전공단은 공정하고 합리적인 인사관리 기준 적용으로 부당한 차별을 사전에 예방하여 모든 임직원 및 구직자가 불이익을 받지 않도록 하고 있습니다.

관련 규정을 통한 차별 엄격 금지

- 윤리강령 제8조(공정한 대우) 교육, 승진 등에 있어서 임직원 개인의 능력과 자질에 따라 균등한 기회를 부여하고, 성과와 업적에 대해서는 공정하게 평가하고 보상하며, 성별·학력·연령·종교·출신 지역·신체장애 등 기타 불합리한 이유로 차별하지 않는다.

합리적인 승진제도 운영

- 공평한 승진기회 제공을 위하여 서열명부에 의한 승진 대상자 선발
- 승진심사위원회 구성방식을 추천 방식으로 개선
 - * 감사실 입회하에 당일 오전 무작위 추천 등으로 불필요한 개입 여지 차단
- 임금피크제를 통한 승진공석 마련 등 다각적 방안 마련

원칙 6. 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

노동규칙

- ◆ 한국교통안전공단은 공정하고 합리적인 인사관리 기준 적용으로 부당한 차별을 사전에 예방하여 모든 임직원 및 구직자가 불이익을 받지 않도록 하고 있습니다.

공정하고 투명한 채용 프로세스 구축

- 국가직무능력표준(NCS) 기반의 채용제도 운영
 - (필기전형) 직업기초능력평가, (면접전형) 직무수행능력평가
- 채용 공고 시 채용절차, 평가항목 및 평가기준공개로 통해 투명한 채용절차 운영
- 사진, 학력, 전공, 어학성적 등을 지원서에서 삭제하고 무자료 면접 등 블라인드 채용을 통한 불합리한 차별 사전 예방

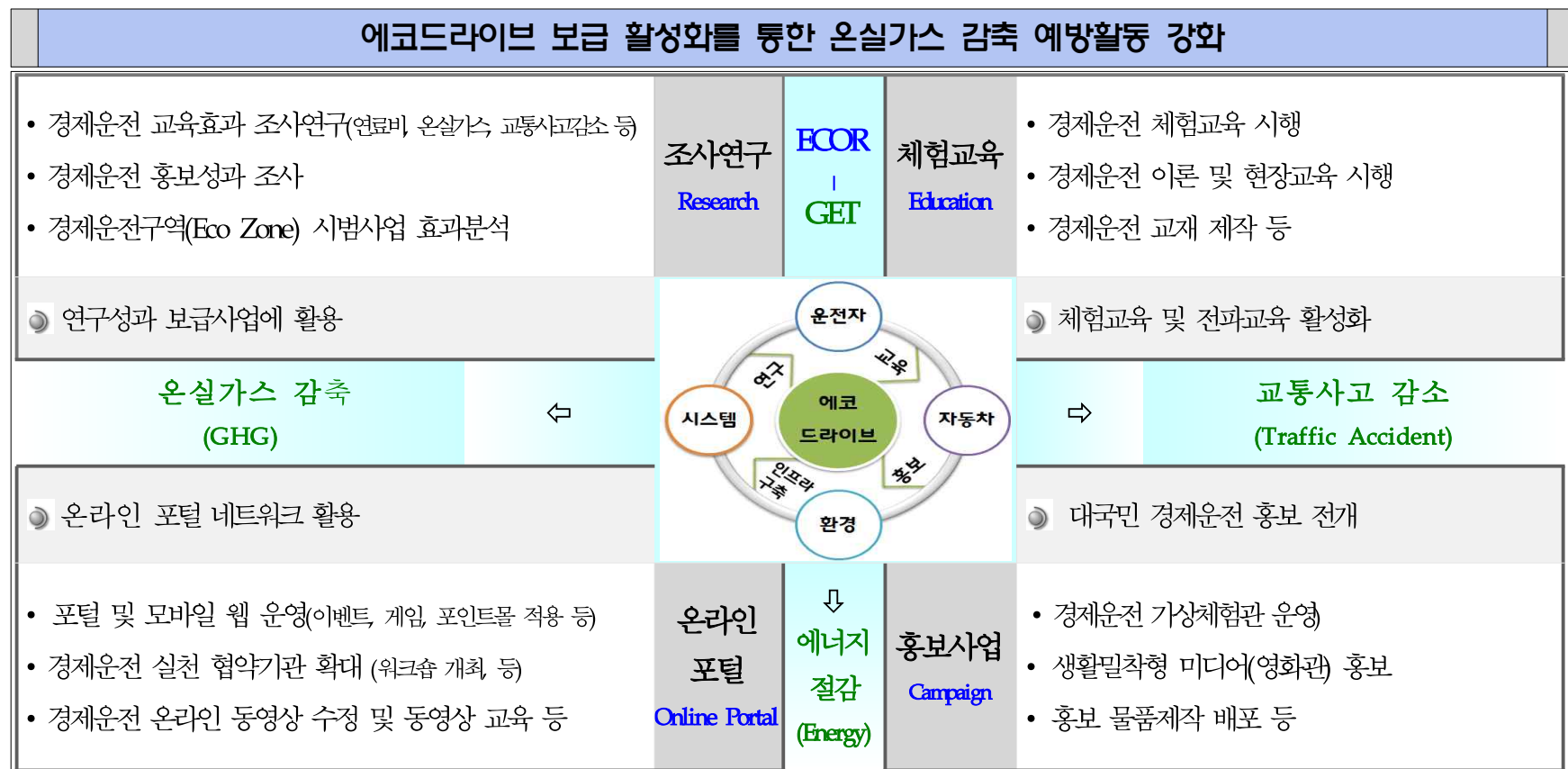
남녀 평등 실천 조직문화

- 육아휴직, 출산휴가, 태아검진 휴가 등 생리적 여건을 고려한 인사제도 운영
- 양성평등채용목표제 도입을 통하여 각 전형단계별 여성채용목표를 설정

원칙 7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

환 경

- ◆ 한국교통안전공단은 환경갈등이 발생할 수 있는 사안에 대하여 사전적인 예방조치를 통해 환경문제 발생의 최소화를 위해 노력하고 있습니다.



원칙 7. 기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

환 경

◆ 한국교통안전공단은 사전적인 예방조치를 통해 환경문제 발생 최소화를 위해 노력하고 있습니다.

대중교통 알뜰카드 도입을 통한 친환경 교통수단 이용 활성화

- 자가용 이용자의 대중교통수단 또는 무탄소 교통수단(도보, 자전거)으로의 전환 유도를 통한 환경보존
- 광역알뜰교통카드 발행으로 정기권 구매시 10% 할인 제공
- 보행 및 자전거로 이동한 거리를 정기권 할인 구매 보조를 위한 마일리지로 지급(최대 20%)
 - * 보행자전거 마일리지 앱 개발 및 운영

원칙 8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

환 경

◆ 한국교통안전공단은 물류에너지 목표관리를 통해 환경적 책임을 다하고자 노력하고 있습니다.

물류에너지 목표관리제 관리

- 물류에너지 목표관리제 참여기업 관리
 - 자발적 물류에너지 목표관리제 참여 신규기업 확대
 - ※ 참여기업 확대 : 신규 30개사, '17. 230개사 -> '18. 260개사
 - 물류에너지 목표관리제 참여기업 모니터링(230개사)
 - 대기업과 협력기업 추진실적 동반평가 및 기술교육 지원
 - 통합단말기 등 녹색물류전환사업 운영현황 모니터링 강화
 - '17년도 물류에너지 목표관리 이행조사 결과 등급별 연계 지원
- 우수녹색물류실천기업 지정제도 운영
 - 우수녹색물류실천기업 지정제도 운영(지정심사 대행기관 역할 수행)

원칙 8. 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

환 경

◆ 한국교통안전공단은 중대한 환경영향 요소인 온실가스 저감을 위해 노력하고 있습니다.

교통 물류부문 온실가스 저감을 위한 기술 보급

- 녹색물류전환사업 감축효과 분석을 위한 감축현황 조사
 - 무시동히터·에어컨 등 기 보급중인 저감기술에 대한 현재 물류기업에서 운영시 실제 감축량 확인
 - 화물차량 실도로 주행결과에 대한 감축량 산정·지원 등 자발적 감축실적 방법론 개발
 - ※ 사업경계 설정 → 베이스라인 배출량 산정 → 사업 후 배출량 산정 → 감축량산정 →모니터링 방법 개발
 - 녹색물류전환사업 관리(공모, 보조금 집행, 선정심사 등 지원)

원칙 9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

환 경

◆ 한국교통안전공단은 온실가스 저감을 위해 기술 개발 및 시스템 구축 등 다각적으로 노력하고 있습니다.

관리업체 온실가스 감축 시범사업 추진 및 감축프로그램 지원

- 운전자에게 실시간 운전상황 정보제공을 통해 온실가스 감축 도모
 - 시범사업 참여업체 및 차량 선정 (업체 : 2개사, 차량 72대)
 - EMS 장비장착, 감축시범사업 MOU 체결 (단말기, 앱 등 설치)
 - 온실가스 감축지원사업 비즈니스 모델 도출(연비 우수운전자 시상 및 포상)
- 관리업체 온실가스 감축 프로그램 지원
 - 온실가스 감축 컨설팅 추진 (운행기록자료의 위험운전 행동분석을 통해 맞춤형 컨설팅 수행)
 - 온실가스 감축 우수업체 선발대회 (선발을 통한 포상 및 감축사례집 작성)
 - 온실가스 관리 프로그램 개발 (배출량 산정과정 오류 최소화 및 기초 데이터 추전관리)
 - 온실가스 감축 아이디어 공모전 (교통이용자 체감에서 나오는 감축이디어 발굴 통해 현장적용)

Kotems 시스템 구축 운영

- 교통부문 온실가스 배출정보시스템 고도화를 통한 정보제공 확대
- 지자체 온실가스 배출량 산정을 위한 교통정보 연계 기능 개발
- 온실가스 감축정책에 대한 온실가스 감축량 산정 시스템 고도화 등

원칙 9. 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

환 경

◆ 한국교통안전공단은 자동차 관련 환경 분야의 기술을 지속적으로 개발하고 있습니다.

자동차 실내 공기질

- 실내공기질 권고기준 준수여부 조사를 통한 국민 건강권 확보 및 능동적 국제기준 제정
- 신규 제작자동차의 실내공기질 권고기준 준수여부 조사 수행('10년~현재)
 - '18년 기준 : 국내 8차종, 수입 8차종 완료 (전년대비 4차종 증가)
- 배기가스 실내유입 이슈를 포함한 VIAQ IWG 2단계 국제기준 제정 수행

원칙 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다. 반 부 패

◆ 한국교통안전공단은 청렴선도기관으로서 반부패·청렴정책을 자율적이고 창의적으로 수행하고 있습니다.

‘엄정’ · ‘소통’ · ‘참여’ 를 통한 투명하고 반듯한 청렴 조직문화 정착

- 권익위 부패방지 시책 평가 9년 연속(2009년~2017년) 우수기관
- 2017년 권익위 청렴도 조사 우수기관 달성(2년 연속)

청렴향상 인프라 및 자율시스템 강화로 청렴 경쟁력 제고

- 청렴 옴부즈만 운영을 통한 부패취약분야 청렴진단 및 업무개선 추진(청렴BPR과제 자문 6회)
- 통합감사시스템을 활용한 리스크 예방조치로 단순반복 지적사례 감소(91→37건)
- 시민참여단 참관제도 도입으로 채용(필기·면접전형), 입찰(제안서평가위원회) 업무의 투명성 강화
- 실무자 중심의 청렴실무전담반을 통해 직원 참여형 청렴혁신 방안 도출, 실행력 제고
 - * 전사적 청렴BPR 과제 선정·실적관리, 부패방지시책평가 및 제도개선 권고과제 이행 등

원칙 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다. 반 부 패

- ◆ 한국교통안전공단은 신뢰를 바탕으로 "사람 중심 교통안전을 선도하는 최고의 전문기관" 이라는 비전 아래 투명문화를 선도하는 공공기관 달성을 위해 전사적 역량을 집중하고 있습니다.

부패유발요인 제도개선 및 정책 투명성 제고

- 부정합격자에 대한 채용취소 및 채용비리 피해자에 대한 구제조치 신설
 - * 임용결격사유에 '다른 기관에서 채용비리로 채용이 취소된 경우' 추가
- 관리자급 승진심사 시 승진대상자 동료직원의 평판도 조사 결과 활용
- 외부인사를 클린서포터즈(3명)로 임명하여 부패·차별·비인권적 행위 등 상담 및 개선사항 권고

감찰활동 강화 및 부패행위자 무관용 처벌

- 외부강의·회의 신고 등 실태점검을 통한 청탁금지법 위반 점검활동 강화
- 공직복무 및 행동강령 점검 실시(연말연시, 설·추석명절, 선거 기간, VIP 해외 순방, 장마철 등)
- 성희롱행위자에 대한 징계수준을 공무원 수준으로 상향 조치

원칙 10. 기업은 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다. 반 부 패

- ◆ 한국교통안전공단은 신뢰를 바탕으로 "사람 중심 교통안전을 선도하는 최고의 전문기관"이라는 비전 아래 투명문화를 선도하는 공공기관 달성을 위해 전사적 역량을 집중하고 있습니다.

효과적 교육 및 홍보 활동으로 청렴문화 확산

- 행동강령 위반여부, 딜레마 상황에 대해 상담·답변을 받을 수 있는 온라인 행동강령 상담코너 구축
- 청렴인증벨트, 윤리청렴 DAY(청렴진단·예보) 운영 등을 통한 청렴활동 자발적 동참
- 전직원 청렴서약, 맞춤형 교육 등 전사적 청렴문화 조성
 - * 청탁금지법, 공익신고자 보호 소속별 자체 교육, 찾아가는 청렴순회교육, 직급별 교육 및 내부 소통을 위한 유리알스테이지 실시
- 매월 테마가 있는 윤리 이벤트 운영
 - * 인권·윤리 영화관 운영, 윤리·청렴 내재화 수준 진단, 사회적 가치 구현을 위한 워크숍 등