



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
POLICÍA NACIONAL  
DIRECCIÓN GENERAL

## Avances de actividades – Pacto Global

La Policía Nacional de Colombia ha venido trabajando desde el año 2011 en pro de la consecución e implementación de los 10 principios del Pacto Global de las Naciones Unidas en la institución.

A continuación se destacan las actividades y hechos más relevantes lideradas por la institución en los últimos años, en coordinación con el sector público, privado y sociedad civil en pro de un “mercado global más estable equitativo e incluyente, y que fomente sociedades más prósperas” (*Red Pacto Global Colombia*). Destaca la aplicación de los principios 1, 2, 4, 5, 6, 7, 8 y 10 (8 en total).

### Derechos humanos

**Principio 1:** Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos universalmente, dentro de su ámbito de influencia.

**Principio 2:** las empresas deben asegurarse de no actuar como cómplices de violaciones de los derechos humanos.

### Estándares laborales:

**Principio 3:** las empresas deben respetar la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

**Principio 4:** las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción.

**Principio 5:** las empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil.

**Principio 6:** las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y ocupación.

### Medio ambiente

**Principio 7:** las empresas deberán apoyar un enfoque de precaución respecto a los desafíos del medio ambiente.

**Principio 8:** las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental.

**Principio 9:** las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

### Anticorrupción

**Principio 10:** las empresas deben trabajar en contra de la corrupción en contra de todas sus formas, incluidas la extorsión y el soborno.



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
POLICÍA NACIONAL  
DIRECCIÓN GENERAL

Proceso / unidad	Principio PG	Compromiso	Avance y descripción
Integridad policial y seguridad ciudadana	1, 2 y 10	Fortalecer y promover los Derechos Humanos en cada una de las unidades de policía.	<p>El Área de Derechos Humanos de la Inspección General de la Policía Nacional de Colombia, ha contribuido en el fortalecimiento, protección y garantía de los derechos humanos a través de las siguientes actividades en formación, cooperación y acompañamiento involucrando a la mayoría de funcionarios de la Policía Nacional, así:</p> <p>- Formación Año 2015</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Curso Formación de Instructores en Derechos Humanos, Uso de la Fuerza y Función Policial, realizado con apoyo del Comité Internacional de la Cruz Roja – CICR</li><li>• Capacitación sobre la Estrategia de Protección a las Poblaciones Vulnerables, con énfasis en las “Garantías y Respeto a los Derechos de la Comunidad LGBT”</li><li>• Seminario de Actuación Policial para la Atención de Poblaciones Vulnerables, con el apoyo técnico de la Agencia Americana para el Desarrollo Internacional – USAID.</li><li>• Seis (06) Talleres “Libertad de Prensa y el Post - Conflicto”, en cooperación con la Fundación Libertad de Prensa y el Reino de Noruega.</li><li>• Curso “Derechos Humanos en el Terreno 2015: Derechos Humanos, Relaciones Internacionales y Liderazgo Público Democrático” con el Instituto BERG de España.</li></ul>



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
POLICÍA NACIONAL  
DIRECCIÓN GENERAL

		<ul style="list-style-type: none"><li>• Tres (03) foros sobre “Dignidad Humana, Presunción de Inocencia y Derechos Humanos”, en las ciudades de Bogotá, Bucaramanga y Villavicencio, en coordinación con la Organización “Embajada Mundial de Activistas por la Paz”-.</li><li>• Curso Avanzado de Derechos Humanos y Sistema Interamericano, organizado en la ciudad de Medellín con el Instituto Colombiano de Derechos Humanos – ICDH.</li><li>• Capacitación en Derechos Humanos y Empresa a empleados de la compañía <i>Pacific Rubiales Energy</i>.</li><li>• Cuarenta y siete (47) jornadas de instrucción en materia de orientación y atención a mujer víctima de la violencia en el marco de la ley 1257 de 2008 y sus decretos reglamentarios.</li></ul> <p>Año 2016</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Expedición de la Resolución N° 05989 del 22 de septiembre de 2016 por medio de la cual se crea la “Escuela Internacional del Uso de la Fuerza Policial para la Paz”, donde se capacitó al personal policial mediante el desarrollo de programas académicos, fundamentados en el respeto de los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario.</li><li>• Desarrollo con el Comité Internacional de la Cruz Roja –CICR del Diplomado de formación de instructores en Derechos Humanos, Uso de la Fuerza y Función Policial: seis (6) Talleres en Derecho Internacional de los Derechos Humanos y cinco (5) Talleres de Estándares Internacionales sobre el Uso de la Fuerza a nivel país.</li><li>• Capacitación Especializada con el Instituto BERG a funcionarios de la</li></ul>
--	--	--



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
POLICÍA NACIONAL  
DIRECCIÓN GENERAL

			<p>Policía Nacional con la realización de los Cursos Derechos Humanos en Terreno Europa 2016: “Derechos Humanos, Relaciones Internacionales y Liderazgo Público Democrático” en Israel y Palestina 2016: “Derechos Humanos en Contexto”.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Mesa Técnica Interinstitucional sobre el Fortalecimiento de Garantías para Defensores y Defensoras de Derechos Humanos” el cual se desarrolló en el Centro Social de Suboficiales y Nivel Ejecutivo el 22 de noviembre de 2016.</li><li>• Foro “La Mujer y la Fuerza Pública en el Marco de los Acuerdos de Paz”.</li></ul> <p>Año 2017</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• I “Encuentro de Inspectores Delegados y Jefes de Derechos Humanos- Retos en la implementación de la Política Integral de Transparencia Policial - PITP” donde se lideró y coordinó la participación de ocho (8) Inspectores Delegados, 67 Jefes de Derechos Humanos de las Direcciones, Regiones, Departamentos, Metropolitanas y Escuelas de Formación Policial.</li><li>• IV “Diplomado de Instructores en Derechos Humanos, Derecho Internacional Humanitario y Uso adecuado de la Fuerza”, permitiendo a la Instituciones contar con 24 nuevos instructores avalados por el Comité Internacional de la Cruz Roja – CICR.</li><li>• Talleres en “Derechos Humanos con el Comité Internacional de la Cruz Roja”, los cuales se desarrollaron en la ciudad de Medellín y en el Distrito Especial de Policía Tumaco, donde se acompañó su ejecución con la capacitación de 90 funcionarios adscritos a la Policía</li></ul>
--	--	--	--



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
POLICÍA NACIONAL  
DIRECCIÓN GENERAL

			<p>Metropolitana del Valle de Aburra; Departamentos de Policía Valle del Cauca, Antioquia, Nariño, Escuela Carlos Eugenio Restrepo, personal del Ejército y Armada Nacional.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Curso de “Fortalecimiento en la aplicación de Estándares de Protección a Grupos Vulnerables en Contextos de Transición” en la Universidad Antonio Nariño, capacitando a un personal de las Oficinas de Derechos Humanos de la Policía Nacional de Colombia.</li><li>• Curso “Actualización para Instructores en Derechos Humanos, Uso de la Fuerza y Función Policial”, encargados de retroalimentar al personal adscrito a la Institución en nociones básicas de respeto, promoción y garantía de protección de los Derechos Humanos, con el apoyo técnico del Comité Internacional de la Cruz Roja.</li><li>• Conferencia sobre discriminación racial, dirigido a 400 oficiales en cada ciclo de ascenso en la Escuela de Postgrados de Policía “Miguel Antonio Lleras Pizarro”, en el marco de la Cátedra Afrocolombiana.</li></ul> <p>- Cooperación</p> <p>Se realizaron acciones con entidades nacionales, organizaciones internacionales y de la sociedad civil, obteniendo entre otros los siguientes resultados:</p> <p>Año 2015</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Consolidación de acciones con apoyo de la Oficina en Colombia del Alto Comisiones de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos – OACNUDH, adelantando en el marco de asistencia técnica, el proyecto Mesas Regionales de Prevención en Derechos Humanos,</li></ul>
--	--	--	--



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
POLICÍA NACIONAL  
DIRECCIÓN GENERAL

			<p>que permitió el acompañamiento a la gestión de prevención y control en cinco (5) Regiones de Policía.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Vinculación de la organización internacional “Jóvenes por los Derechos Humanos”, con quien se ha logrado la sensibilización del personal de la Policía Nacional, así mismo se ha dado difusión de la Declaración Universal de los Derechos Humanos a niños, niñas y adolescentes de colegios en la ciudad de Bogotá.</li><li>• Relacionamiento para el desarrollo de actividades de promoción, con la Organización No Gubernamental “Embajada Mundial de Activistas por la Paz”, lo que permitió en el marco del Día Nacional de los Derechos Humanos, el desarrollo de tres foros sobre “Presunción de Inocencia, Dignidad Humana y Derechos Humanos”.</li><li>• Apoyo del Reino de Noruega a través de la Fundación para la Libertad de Prensa – FLIP, para el desarrollo de talleres acerca de la “Libertad de Prensa y Post Conflicto”.</li><li>• Mediante mesas regionales de prevención se evaluaron 35 casos con asistencia técnica de la Oficina en Colombia del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos – OACNUDH.</li><li>• Manifiesto de la Policía Nacional como reconocimiento a las comunidades del Pueblo Afrocolombiano, teniendo en Cuenta el enaltecimiento de la afrocolombianidad dentro y fuera de la Policía Nacional.</li></ul> <p>Año 2016</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• En coordinación con la Oficina en Colombia del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos – OACNUDH, se</li></ul>
--	--	--	--



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
POLICÍA NACIONAL  
DIRECCIÓN GENERAL

			<p>realizó en el mes de mayo la firma del “Acuerdo conjunto de acciones afirmativas para la promoción, garantía y protección de los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario” suscrito entre el Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos y la Policía Nacional de Colombia.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Liderazgo de mesas de trabajo para el diseño de estrategias en la búsqueda de cooperación y asistencia técnica con la Agregaduría en Colombia de la Gendarmería Nacional de Francia.</li></ul> <p>Año 2017</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Se construyó alianza con asesoría de la Fundación para la Libertad de Prensa, con el señor Consejero de Comunicación e Información Ofician Regional de Ciencias para América Latina y el Caribe – UNESCO y la Inspección General de la Policía Nacional, donde se proyecta la construcción de un curso en línea denominado “Libertad de Prensa y función policial en Iberoamérica”.</li><li>• En el marco del desarrollo de la Política Integral de Transparencia Policial y su dimensión de Derechos Humanos, se instaló la Mesa Técnica desde el 4 de abril de 2017, conformada por la Jefe del Área de Derechos Humanos de la Inspección General y asesores del Despacho del señor Procurados Delegado para la Policía Nacional, con el fin de intercambiar información sobre la gestión de las entidades en esta materia y la iniciativa de consolidar el desarrollo de actividades conjuntas, en el marco del respeto, promoción, garantía y protección de los derechos humanos.</li><li>• En coordinación con la Consejería Presidencial para los Derechos</li></ul>
--	--	--	---



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
POLICÍA NACIONAL  
DIRECCIÓN GENERAL

			<p>Humanos, se realizaron Talleres sobre líderes sociales en Bogotá, Antioquia y Cauca.</p> <p>- Acompañamiento</p> <p>En el marco de los distintos escenarios de protesta social, la Policía Nacional de Colombia a través de su actividad de mediación e intervención con los manifestantes en terreno, registró los siguientes avances y logros:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Rendición de cuentas en escenarios políticos como la Mesa de Interlocución Agraria y Campesina MIA – y la Mesa Nacional de Garantías del Gobierno Nacional.</li><li>• Acompañamiento al Escuadrón Móvil Antidisturbios - ESMAD, frente al seguimiento y monitoreo que realiza la procuraduría delegada preventiva para los Derechos Humanos y Asuntos Étnicos.</li><li>• Liderazgo en las mesas de construcción del “Protocolo de Actuación para las Movilizaciones Sociales en Bogotá”, que adelantó la Alcaldía Mayor de Bogotá, así mismo en la construcción del “Protocolo para la atención de alertas tempranas de protestas sociales en el sector de hidrocarburos”.</li></ul>
	1, 2 y 10	Definir casos frecuentes dentro de la institución y mejoras continuas	<p>Las acciones de la Policía Nacional de Colombia para fortalecer el Proceso de Integridad Policial, han sido constantes con transversalidad a nivel nacional, lo cual permitió obtener los siguientes resultados:</p> <p>Año 2016:</p>



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
POLICÍA NACIONAL  
DIRECCIÓN GENERAL

		efectuadas para contrarrestar la corrupción.	<p>Disciplina:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Procesos vigentes: 8.839</li><li>• Decisiones Disciplinarias (Destitución, Suspensión, Multa y Amonestación): 4.688.</li><li>• Unidades de mayor afectación: Metropolitana de Neiva, Departamento de Urabá, Metropolitana de Pasto, Departamento del Vichada, Metropolitana del Valle de Aburra y Metropolitana de Barranquilla.</li><li>• Conductas más sancionadas: incumplimiento a órdenes, inasistencia al servicio, negligencia en el servicio, agresión física y consumo de bebidas embriagantes.</li><li>• Se ejecutaron 4.636 fallos, se llevaron a cabo 5.521 audiencias verbales por disciplinado y 10 Suspensiones provisionales disciplinarias.</li></ul> <p>Ética:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Capturados: 692.</li><li>• Delitos recurrentes: Concierto para delinquir, Hurto, Concusión y/o Cohecho, Lesiones Personales, Tráfico de Estupefacientes.</li><li>• Unidades de mayor afectación: Metropolitana de Bogotá, Dirección de Investigación Criminal e INTERPOL, Metropolitana del Valle de Aburra, Metropolitana de Barranquilla, Dirección de Tránsito y Transporte y la Metropolitana de Cali.</li><li>• Sentencias condenatorias: 119.</li></ul>
--	--	--	---



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
POLICÍA NACIONAL  
DIRECCIÓN GENERAL

			<p>Prevención:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Medios para encauzar la disciplina (Artículo 27 de la ley 1015 de 2006): 52.835.</li><li>• Quejas y reclamos: 39.444 de las cuales 5.6115 fueron tramitadas a disciplina.</li><li>• Asunto de las quejas: servicio de sanidad, abuso de autoridad, deficiencia servicio de policía, comportamientos ante la comunidad y desempeño laboral.</li><li>• Interlocuciones a poblaciones vulnerables: 4.489.</li><li>• Medidas preventivas: 3.108.</li><li>• Orientación a mujeres víctimas de la violencia: 221.362.</li><li>• Sensibilizaciones en temáticas poblaciones vulnerables: 57.884.</li></ul> <p>Año 2017</p> <p>Como resultados de la primera cumbre de señores Generales y con el propósito de estructurar las bases y lineamientos de la Institución por los cuales deben transitar las mujeres y hombres de la Policía Nacional de Colombia en temas de transparencia, para el fortalecimiento de la imagen y credibilidad de la Institución se creó la Política Integral de Transparencia Policial, la cual está documentada mediante Resolución 01974 del 08 de mayo de 2017, “por la cual se modifica parcialmente la Resolución 00223 del 29 de enero de 2015 y se documenta la Política Integral de Transparencia Policial y se dictan otras disposiciones”.</p> <p>Para su implementación fue necesario formular 12 estrategias impulsoras</p>
--	--	--	---



**MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL**  
POLICÍA NACIONAL  
DIRECCIÓN GENERAL

			<p>las cuales contienen responsabilidades específicas para los señores comandantes de las unidades de policía a nivel nacional.</p> <p>En este sentido, se supervisó e hizo control al cumplimiento de las actividades plasmadas en la Directivas Administrativa Permanente N° 005 DIPON – INSGE del 7 de agosto de 2017, donde se logró obtener los siguientes resultados:</p> <p>Prevención:</p> <p>Dimensión Derechos humanos:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Personal sensibilizado en Derechos Humanos: 68.606.</li><li>• Llamadas línea de la mujer: 67.396.</li><li>• Medidas de Protección: 1.326.</li><li>• Interlocuciones de Derechos Humanos: 5.382.</li></ul> <p>Dimensión Atención y Servicio al Ciudadano:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Peticiones: 15.839.</li><li>• Quejas: 29.116.</li><li>• Reclamos: 10.026.</li><li>• Reconocimientos: 3.157.</li><li>• Sugerencias: 1.252.</li></ul> <p>Dimensión Resolución de Conflictos:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Usuarios atendidos: 33.289.</li></ul>
--	--	--	---



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
POLICÍA NACIONAL  
DIRECCIÓN GENERAL

			<ul style="list-style-type: none"><li>• Audiencias: 16.604.</li><li>• Personal sensibilizado: 56.328.</li><li>• Actas de conciliación: 9.882.</li></ul> <p>Aplicación de la norma:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Personal capturado: 647.</li><li>• Personal destituido: 1.032.</li><li>• Personal suspendido: 1.561.</li><li>• Personal multado: 1.524.</li><li>• Personal amonestado: 430.</li><li>• Personal orientado (Art 27Ley 1015 de 2006): 81.503.</li></ul> <p>El trabajo articulado al interior de la Institución, logró que a través de la evaluación del índice de transparencia nacional realizado por la corporación Transparencia por Colombia, se ubicara a la Policía Nacional de Colombia en el puesto 24 entre 75 entidades evaluadas, al obtener una calificación de 73,53, “Nivel de Riesgo Medio”, obteniendo una mejora del 5% en comparación con la calificación de 2015 (69,9).</p> <p>Otras acciones: Plan Anticorrupción y Riesgo Institucional de Corrupción.</p> <p>La Policía Nacional de Colombia en cumplimiento a los preceptos legales y normativos, ha definido el fortalecimiento de la transparencia y la lucha contra la corrupción y servicio al ciudadano a través del “Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano”, con procedimientos más transparentes, con el fin de mitigar aquellos hechos de corrupción que se</p>
--	--	--	--



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
POLICÍA NACIONAL  
DIRECCIÓN GENERAL

presentan al interior de la Institución, el cual se encuentra publicado en la página web de la Policía Nacional, en el siguiente enlace: <https://www.policia.gov.co/transparencia-acceso-informacion>.

La inspección General a través de su gestión, aplicando la metodología de riesgos, ha conseguido minimizar aquellas conductas definidas dentro del Sistema de Información Jurídico para la Policía Nacional (SIJUR), como acciones presentadas por parte de los funcionarios de Policía que atentan en contra de sus principios y valores éticos, reflejadas en las siguientes cifras:

Vigencia 2016

No.	CONDUCTA	DESTITUCIÓN	SUSPENSIÓN	MULTA	AMONESTACIÓN	TOTAL
01	Concusión y/o Cohecho	83	12	01	00	96
02	Extorsión	05	00	00	00	05
03	Fomentar la Formación Grupos Armados	01	00	00	00	01
04	Hurto	71	07	00	00	78
05	Omitir el Control Administrativo de los Dineros o Bienes a Cargo.	02	02	02	00	06
06	Peculado por Apropiación, Uso y/o Aplicación Oficial Diferente	12	04	00	00	16
07	Tráfico, Fabricación o Porte de Estupefacientes.	11	00	00	00	11
08	Violación de Normas del Régimen de Contratación.	01	01	00	01	03
TOTAL		186	26	03	01	216



**MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL**  
**POLICÍA NACIONAL**  
**DIRECCIÓN GENERAL**

			<div><div><div>Vigencia 2017</div><table><thead><tr><th>No.</th><th>CONDUCTA</th><th>DESTITUCIÓN</th><th>SUSPENSIÓN</th><th>MULTA</th><th>AMONESTACIÓN</th><th>TOTAL</th></tr></thead><tbody><tr><td>01</td><td>Concusión y/o Cohecho</td><td>46</td><td>02</td><td>00</td><td>00</td><td>48</td></tr><tr><td>02</td><td>Enriquecimiento Ilícito</td><td>01</td><td>00</td><td>00</td><td>00</td><td>01</td></tr><tr><td>03</td><td>Extorsión</td><td>03</td><td>00</td><td>00</td><td>00</td><td>03</td></tr><tr><td>04</td><td>Fomentar la Formación Grupos Armados</td><td>01</td><td>00</td><td>00</td><td>00</td><td>01</td></tr><tr><td>05</td><td>Hurto</td><td>81</td><td>10</td><td>02</td><td>00</td><td>93</td></tr><tr><td>06</td><td>Omitir el Control Administrativo, de los Dineros o Bienes a Cargo</td><td>00</td><td>01</td><td>01</td><td>01</td><td>03</td></tr><tr><td>07</td><td>Peculado por Apropiación, Uso y/o Aplicación Oficial Diferente</td><td>06</td><td>02</td><td>00</td><td>00</td><td>08</td></tr><tr><td>08</td><td>Prevaricato por Acción u Omisión</td><td>02</td><td>00</td><td>03</td><td>00</td><td>05</td></tr><tr><td>09</td><td>Tráfico de Influencias de Servidor Publico</td><td>00</td><td>00</td><td>01</td><td>00</td><td>01</td></tr><tr><td>10</td><td>Tráfico, Fabricación o Porte de Estupefacientes</td><td>12</td><td>05</td><td>00</td><td>00</td><td>17</td></tr><tr><td>11</td><td>Violación de Normas del Régimen de Contratación</td><td>03</td><td>00</td><td>00</td><td>01</td><td>04</td></tr><tr><td colspan="2">TOTAL</td><td>155</td><td>20</td><td>07</td><td>02</td><td>184</td></tr></tbody></table><div><p>Realizando un comparativo 2016 – 2017, se refleja una disminución de 32 casos en el 2017.</p></div></div></div>	No.	CONDUCTA	DESTITUCIÓN	SUSPENSIÓN	MULTA	AMONESTACIÓN	TOTAL	01	Concusión y/o Cohecho	46	02	00	00	48	02	Enriquecimiento Ilícito	01	00	00	00	01	03	Extorsión	03	00	00	00	03	04	Fomentar la Formación Grupos Armados	01	00	00	00	01	05	Hurto	81	10	02	00	93	06	Omitir el Control Administrativo, de los Dineros o Bienes a Cargo	00	01	01	01	03	07	Peculado por Apropiación, Uso y/o Aplicación Oficial Diferente	06	02	00	00	08	08	Prevaricato por Acción u Omisión	02	00	03	00	05	09	Tráfico de Influencias de Servidor Publico	00	00	01	00	01	10	Tráfico, Fabricación o Porte de Estupefacientes	12	05	00	00	17	11	Violación de Normas del Régimen de Contratación	03	00	00	01	04	TOTAL		155	20	07	02	184
No.	CONDUCTA	DESTITUCIÓN	SUSPENSIÓN	MULTA	AMONESTACIÓN	TOTAL																																																																																								
01	Concusión y/o Cohecho	46	02	00	00	48																																																																																								
02	Enriquecimiento Ilícito	01	00	00	00	01																																																																																								
03	Extorsión	03	00	00	00	03																																																																																								
04	Fomentar la Formación Grupos Armados	01	00	00	00	01																																																																																								
05	Hurto	81	10	02	00	93																																																																																								
06	Omitir el Control Administrativo, de los Dineros o Bienes a Cargo	00	01	01	01	03																																																																																								
07	Peculado por Apropiación, Uso y/o Aplicación Oficial Diferente	06	02	00	00	08																																																																																								
08	Prevaricato por Acción u Omisión	02	00	03	00	05																																																																																								
09	Tráfico de Influencias de Servidor Publico	00	00	01	00	01																																																																																								
10	Tráfico, Fabricación o Porte de Estupefacientes	12	05	00	00	17																																																																																								
11	Violación de Normas del Régimen de Contratación	03	00	00	01	04																																																																																								
TOTAL		155	20	07	02	184																																																																																								
	1, 2 y 10	Presentación de casos más frecuentes de violación de Derechos Humanos, y las mejoras continuas realizadas a esta problemática.	La Policía Nacional de Colombia no tiene la competencia legal, ni constitucional para adelantar investigaciones contra personal de la Institución por violación a los Derechos Humanos, ya que estas fueron asignadas a la Procuraduría General de la Nación, para el ejercicio de la acción disciplinaria, según lo dispuesto en la Resolución N° 456 del 4 de noviembre de 2008 “por medio de la cual se define la competencia de la Procuraduría Delegada Disciplinaria para la Defensa de los Derechos Humanos”, y en lo penal la facultad para investigar, indagar o acusar en la comisión de tipos penales constitutivos de graves violaciones a los Derechos Humanos o Infracciones al Derechos Internacional Humanitario, fue otorgada a la Fiscalía General de la Nación según lo contempla la Ley 599 de 200 “por la cual se expide																																																																																											



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
POLICÍA NACIONAL  
DIRECCIÓN GENERAL

			<p>el Código Penal”, entre ellos, los del Título II “Delitos contra Personas y Bienes Protegidos por el Derecho Internacional Humanitario”.</p> <p>Sin embargo, con el propósito de atender las necesidades y expectativas con respecto a los Derechos Humanos de la población colombiana, la Policía Nacional a través de la Inspección General y en el marco de la Directiva Administrativa Permanente 25 del 20 de agosto de 2010 “Interlocución y apoyo a los Defensores de Derechos Humanos” y la Directiva Operativa Permanente N° 003 del 11 de julio de 2013 “parámetros de actuación policial para el despliegue de la Estrategia de Protección a Poblaciones Vulnerables ESPOV”, se establece escenarios de interlocución para el desarrollo de acciones de garantía y protección de organizaciones sociales, organizaciones no gubernamentales, líderes sindicales, comunidad con diversidad sexual y en general defensores de derechos humanos, así mismo se desarrolla el Consejo Táctico Asesor de Derechos Humanos, como mecanismo de la Policía Nacional en las unidades desconcentradas que permite articular acciones determinadas desde el nivel estratégico para la adopción de la Políticas Institucional en Derechos Humanos y Derechos Internacional Humanitario.</p> <p>Es así, que a partir del 1 de octubre de 2015 al 31 de diciembre de 2017 se han realizado las siguientes actividades en las unidades de policía:</p>
--	--	--	--



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
POLICÍA NACIONAL  
DIRECCIÓN GENERAL

Actividades de Interlocución	2015	2016	2017
	2.455	4.460	5.382
Total	12.297		
Consejos Tácticos Asesor de Derechos Humanos	2015	2016	2017
	70	204	197
Total	471		
Personal Policial Sensibilizado e Instruido en Temáticas de Poblaciones en Situación de Vulnerabilidad	2015	2016	2017
	77.332	73.335	68.606
Total	219.273		

Coordinación Interagencial

Acciones de coordinación con autoridades políticos administrativos, judiciales y organismos internacionales:

ACTIVIDADES DE COORDINACIÓN INTERAGENCIAL	2015	2016	2017
Atención en requerimientos de Líderes (as) Sociales y Defensores (as) de DDHH.	3.217	4.330	6.751
Comité territorial de Justicia Transicional (municipal).	150	268	313
Mesas de trabajo realizadas con delegados de ONU.	50	42	68
Mesas de trabajo realizadas con delegados del CICR.	22	42	34
Mesas Territoriales de Garantías.	40	97	306
Mesa distrital de prevención y protección de Defensores (as) de DDHH.	0	0	64
Mesa Regional o Departamental de Derechos Humanos.	47	152	200
Mesas de trabajo realizadas con delegados del Ministerio Público.	146	711	896
TOTAL	3.672	5.642	8.632

De igual  
rediseño

forma se  
el

despliegue nacional de la Estrategia de Protección a Poblaciones en Situación de Vulnerabilidad - ESPOV, con el propósito de garantizar que su enfoque responda a las nuevas prioridades en materia de seguridad y convivencia ciudadana del país, entre ellas, la prevención y protección de los líderes/as sociales y defensores/as de Derechos Humanos, como garantía para la construcción de paz. El 16 de febrero de 2018, se expidió la Directiva Operativa Transitoria N° 010 INSGE-DIPON “Parámetros de Actuación Policial de la Estrategia de Protección a Poblaciones en Situación de Vulnerabilidad –ESPOV”, directriz que bajo el criterio de la articulación e integración de las capacidades institucionales, define los roles y misiones a desarrollar por unidades como el Cuerpo Élite, la Dirección de Inteligencia Policial y la Dirección de Carabineros y



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
POLICÍA NACIONAL  
DIRECCIÓN GENERAL

			<p>Seguridad Rural, para la prevención y protección de los líderes/as sociales y defensores/as de Derechos Humanos.</p> <p>Acciones con enfoque de género</p> <p>La Policía Nacional de Colombia en coordinación con la Consejería Presidencial para la Equidad de Género, lidera desde el año 2013, la líneas de orientación a mujeres víctimas de violencia. Del 01 de octubre de 2015 al 31 de diciembre de 2017, se orientaron 567.719 llamadas y se atendieron 940 hechos de emergencia.</p> <p>Así mismo, se realizaron cuatro (04) visitas de referenciación durante el año 2017 para compartir experiencias sobre los avances de acciones y estrategias para prevenir la violencia contra la mujer:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Delegados de la Organización del Tratado del Atlántico Norte (OTAN).</li><li>• Funcionarios de la Policía de Chile.</li><li>• Funcionarios de la Policía Civil de El Salvador.</li><li>• Funcionarios de la Policía Civil de Guatemala.</li></ul> <table><tr><th>ANOS</th><th>2015</th><th>2016</th><th>2017</th><th>TOTAL</th></tr><tr><td>Número de Actividades de Capacitación y sensibilización con énfasis en población mujer</td><td>307</td><td>1369</td><td>1456</td><td>3132</td></tr><tr><td>Número de personal capacitado y sensibilizado en temáticas de poblaciones vulnerables (Ley 1257 de 2008 / Decreto 4799 de 2011 / Decreto 2734 de 2012 y Guía de atención a mujeres víctimas de violencia)</td><td>23383</td><td>41188</td><td>43902</td><td>108.473</td></tr></table>	ANOS	2015	2016	2017	TOTAL	Número de Actividades de Capacitación y sensibilización con énfasis en población mujer	307	1369	1456	3132	Número de personal capacitado y sensibilizado en temáticas de poblaciones vulnerables (Ley 1257 de 2008 / Decreto 4799 de 2011 / Decreto 2734 de 2012 y Guía de atención a mujeres víctimas de violencia)	23383	41188	43902	108.473
ANOS	2015	2016	2017	TOTAL														
Número de Actividades de Capacitación y sensibilización con énfasis en población mujer	307	1369	1456	3132														
Número de personal capacitado y sensibilizado en temáticas de poblaciones vulnerables (Ley 1257 de 2008 / Decreto 4799 de 2011 / Decreto 2734 de 2012 y Guía de atención a mujeres víctimas de violencia)	23383	41188	43902	108.473														
	10	Acciones realizadas	La Policía Nacional de Colombia a través de su Dirección de Antisecuestro y Antiextorsión ha proyectado un plan de acción basado en															



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
POLICÍA NACIONAL  
DIRECCIÓN GENERAL

		<p>para contrarrestar los casos de secuestro.</p>	<p>los procesos misionales de prevención, investigación judicial e inteligencia para la reducción del secuestro, apoyado en actividades preventivas y operacionales en el marco de la Estrategia Nacional contra el Secuestro y la Extorsión ENASE desde n noviembre de 2015.</p> <div data-bbox="940 553 1837 1021"></div> <p>Desde septiembre de 2016, se implementó la estrategia para el despliegue del Sistema Integrado de Prevención Conjunta Plan Padrino y Frente De Seguridad Empresarial, con el fin de cumplir con la misionalidad además de operacionalizar actividades a partir de la oferta de prevención (jornadas, conferencias y alianzas estratégicas) de una forma priorizada y focalizada, trabajando de manera articulada con las diferentes autoridades político administrativas, los gremios (Cámara de Comercio, ANDI, FENALCO, Federaciones Comunales, Departamentales</p>
--	--	---	--



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
POLICÍA NACIONAL  
DIRECCIÓN GENERAL

y Municipales – Red Nacional de Mujer Comunal de Colombia) y comunidad en general, en los niveles estratégico, estructural y de impacto.

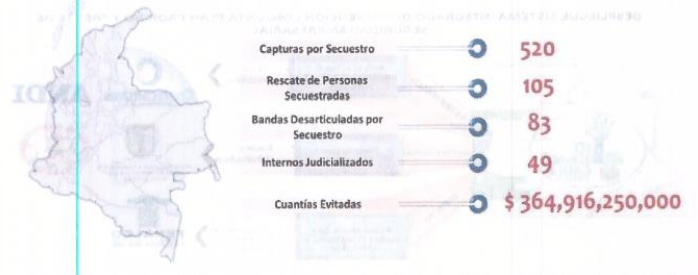


En el marco de la ley 282 de 1996, se ha logrado trabajar de forma articulada con la Fiscalía General de la Nación, siendo así que ésta ha puesto a disposición de los GAULA, 32 Fiscales Especializados Delegados ante el GAULA y 22 fiscales seccionales y locales, desplegando planes metodológicos correspondientes a los diferentes casos de secuestro en el territorio nacional por parte de las 31 unidades GAULA.



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
POLICÍA NACIONAL  
DIRECCIÓN GENERAL

RESULTADOS OPERATIVOS CONTRA DEL SECUESTRO PERIODO COMPRENDIDO ENTRE EL 31 DE OCTUBRE 2015 AL 31 DE DICIEMBRE 2017



Se ha venido implementando como mecanismos articulador el CI3A2 (Centro Integrado de Información e Inteligencia Antisecuestro y Antiextorsión), así mismo la reactivación y funcionamiento del direccionamiento estratégico con el CONASE (Consejo Nacional Antisecuestro y Extorsión del Ministerio de Defensa) para efectuar un seguimiento pormenorizado al fenómeno criminal del secuestro.



Dentro del fortalecimiento institucional entre las Fuerzas Militares y la Policía Nacional se puso en marcha la estrategia denominada "Plan



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
POLICÍA NACIONAL  
DIRECCIÓN GENERAL

			Candado”, que permite fortalecer la reacción y respuesta inmediata ante un caso de secuestro, mediante la activación de un protocolo de actuación articulado con un Puesto de Mando Unificado a nivel central que coordina todas las unidades GAULA del país.
	10	Fortalecer los mecanismos de incorporación para evitar futuros casos de corrupción.	<p>El 19 de febrero de 2016 se elaboró el Instructivo No. 003 DINCO-PLANE “Operacionalización de los puntos de control de las valoraciones establecidas en el Protocolo de Selección del Talento Humano para la Policía Nacional”, con el fin de verificar que las valoraciones se ejecuten de acuerdo a la normatividad vigente.</p> <p>El 22 de abril de 2016 mediante comunicación oficial No. S-2016-004187, se envió a la Inspección General de la Policía Nacional, informe académico del Diplomado en estudios de seguridad, confiabilidad y técnicas de entrevistas, dando cumplimiento al PTR_INSTITUCIONAL_INSGE Plan Anticorrupción y de Atención al Ciudadano, certificando 16 funcionarios de estudios de seguridad de la Dirección de Incorporación.</p> <p>El 20 de junio de 2017 se elaboró el Instructivo No. 008 DINCO-PLANE “Lineamientos para fortalecer la identificación de aspirantes con debilidades en sus principios y valores desde la ejecución de las valoraciones estudio de seguridad y socio familiar en la Dirección de Incorporación”, con el fin de identificar aspirantes sin el lleno de los requisitos y determinar la confiabilidad e integridad al momento de entregarlos a las escuelas de formación policial.</p>



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
POLICÍA NACIONAL  
DIRECCIÓN GENERAL

			<p>El 02 de agosto de 2017 elaboró el Instructivo No. 011 DINCO-PLANE “Criterios para el adecuado manejo, utilización y custodia de los usuarios de consulta SPOA, SIOPER, SIEDCO y SIATH, que le fueron asignados al personal de estudios de seguridad en la Dirección de Incorporación”</p> <p>El 08 de agosto 2017 fue firmada la Resolución No. 03684 “Por la cual se adopta el Protocolo de Selección del Talento Humano para la Policía Nacional”, donde se establecieron nuevos requisitos en los aspirantes que se presentan al proceso de selección, incluyendo funciones específicas para algunas de las valoraciones, además se implementó la valoración de preinscripción y la consulta a nuevas bases de datos de registros y antecedentes:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-Registro Único Nacional de Tránsito- RUNT.</li><li>-Sistema Operativo de la Policía Nacional - SIOPER.</li><li>-Sistema de Información de Peticiones, Quejas, Reclamos y Sugerencias.- SIPQRS</li><li>-Sistema de Información Procesos Administrativos-SIPAD.</li><li>-Unidad para la Atención y Reparación Integral a las Víctimas - VIVANTO.</li><li>-Registro Nacional de Medidas Correctivas - RNMC</li><li>-Antecedentes o registros de INTERPOL en el exterior.</li></ul> <p>El 14 de diciembre de 2017 mediante comunicación electrónica No. S-2017-058914-DINCO, se envió avance a la Inspección General de la</p>
--	--	--	--



**MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL**  
POLICÍA NACIONAL  
DIRECCIÓN GENERAL

			<p>Policía Nacional, dando cumplimiento al PTR_DINCO_SELEC_TH_2017_Plan de trabajo para tratar las causas del riesgo de entregar aspirantes sin cumplir los parámetros establecidos en el proceso de selección, relacionado con la tarea específica "Realizar seguimiento y control referente a la ejecución del polígrafo a los funcionarios que ejecutan la valoración Estudio de Seguridad, para un total de 105 pruebas realizadas".</p> <p>El 14 de diciembre de 2017 mediante comunicación electrónica No. S-2017-058900-DINCO, se dio cumplimiento a la tarea "Coordinar con la Dirección Nacional de Escuelas y Escuela de Inteligencia y Contrainteligencia, la capacitación en estudios de seguridad, confiabilidad y técnicas de entrevista al personal responsable de estudios de seguridad de la Dirección de Incorporación" del plan PTR_RIESGO_INSTITUCIONAL_CORRUPCION, cumpliéndose en el mes de junio de 2017, realizándose bajo la modalidad de diplomado donde se certificaron 33 funcionarios de la Dirección de Incorporación, con el cargo de responsables de la valoración estudio de seguridad en los Grupos y Unidades Básicas de Incorporación.</p> <p>Se está realizando un estudio de conveniencia y oportunidad para la contratación con instituciones externas que permita la aplicación de pruebas de polígrafo en las convocatorias de aspirantes a patrullero, en atención al plan de adquisiciones y el cronograma de contratación que determinó la Dirección Administrativa y Financiera para la actual vigencia</p>
--	--	--	--



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
POLICÍA NACIONAL  
DIRECCIÓN GENERAL

			fiscal.
Dirección de Talentos Humanos	4 y 6	Medidas implementadas para mejorar la satisfacción laboral en la institución	<p>La Policía Nacional de Colombia da estricto cumplimiento a la Resolución 05593 del 31 de diciembre de 2014 “por la cual se reglamenta el Sistema de Intervención para la medición y el mejoramiento del clima Institucional de la Policía Nacional”, logrando el propósito de establecer el grado de satisfacción de los funcionarios con su entorno laboral a través de la aplicación anual de la encuesta a todas las unidades del país.</p> <p>Se convoca a Equipo Técnico de Gestión Humana y Cultura, con el fin de establecer estrategias para mejorar la percepción de los funcionarios frente al clima laboral.</p> <p>Se solicita a las 108 unidades planes de trabajo necesarios para impactar el clima laboral enfocado en los factores de liderazgo, bienestar, comunicación, incentivos, administración del talento humano, competencia laboral y trabajo en equipo, brindando el acompañamiento específico para su logro.</p> <p>Se implementa la estrategia “líderes comprometidos con el fortalecimiento del buen clima institucional”, con la finalidad de involucrar a los jefes inmediatos o comandantes en la promoción de la salud, prevención de la enfermedad, planes culturales, deportivos y/o recreativos.</p> <p>Se supervisa la adecuada implementación del Manual de Bienestar y Calidad de Vida, por medio del cual se determinan las líneas de acción</p>



**MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL**  
POLICÍA NACIONAL  
DIRECCIÓN GENERAL

			<p>que permiten el despliegue de las actividades relacionadas con el incremento de los niveles de motivación, fortalecimiento de la calidad de vida de los funcionarios, resaltando la labor de quienes a través de su desempeño se destacan de manera efectiva, creativa y humana, aportando valor agregado en la consecución de los objetivos y metas institucionales.</p> <p>Con referencia al reconocimiento del personal destacado, la Dirección de Talento Humano lidera el programa “Desempeños exitoso”, el cual tiene como objetivo principal propender por la cultura de la exaltación de los comportamientos de éxito o que le generan valor a la Institución, con la finalidad de multiplicar no solo la apropiación de conocimientos y habilidades sino también las actitudes, valores, principios institucionales, trabajo en equipo y rasgos personales vinculados al esfuerzo, convicción, iniciativa, constancia, vocación, innovación que sobrepasa las expectativas de la naturaleza del cargo.</p> <p>En concordancia a la Resolución N° 01361 del 8 de abril de 2016, “por la cual se establecen los criterios para la asignación de los turnos de descanso del personal uniformado de la Policía Nacional”, se aplica la encuesta con el fin de realizar seguimiento al adecuado otorgamiento del descanso según corresponda, aspecto que permite el análisis de los resultados obtenidos por las unidades policiales, lo que genera la elaboración de planes de trabajo que impacten no solo la satisfacción de la calidad de vida laboral sino efectiva en la planeación del servicio.</p> <p>Se diseñaron las líneas de acción en los años 2016, 2017 y 2018 para los</p>
--	--	--	--



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
POLICÍA NACIONAL  
DIRECCIÓN GENERAL

			Comités Gestión Humana y Cultura de las unidades a nivel nacional, con el fin de generar actividades de impacto, contribuyendo al logro de los objetivos del Modelo de Gestión del Talento Humano y Cultura.
	4 y 6	Promover en cada unidad de la policía el bienestar, recreación del personal uniformado y no uniformado.	<p>La Policía Nacional de Colombia contribuye a estos principios a través de la Dirección de Bienestar Social a través de cuatro áreas temáticas, así:</p> <p>1. Derechos Humanos.</p> <p>Desarrollo de capacitaciones sobre Prevención de Daño Antijurídico dirigidas al personal uniformado y no uniformado que labora en el nivel central de la Dirección de Bienestar Social y sus puntos de servicio, en sesiones trimestrales.</p> <p>2. Estándares Laborales.</p> <p>El equipo interdisciplinario de Psicólogos, Trabajadores Sociales y Sociólogos, ha liderado mesas de trabajo donde se diseñó un cronograma de actividades para el mejoramiento del clima laboral. Dentro de las actividades propuestas se destacan, el diagnóstico inicial con una encuesta de percepción de la satisfacción laboral, los talleres de liderazgo y trabajo en grupo para Oficiales, miembros del Nivel Ejecutivo, Patrulleros, Agentes y Personal No Uniformado.</p> <p>De igual forma, la Dirección ha liderado diferentes programas para su personal, dentro de los cuales se encuentra la Guía de Atención a la</p>



**MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL**  
**POLICÍA NACIONAL**  
**DIRECCIÓN GENERAL**

			<p>Familia Policial, que incluye actividades de recreación, deporte y cultura.</p> <p>Se realizaron actividades dirigidas al personal uniformado y no uniformado de planta, tales como: Carreras de observación, Torneo de bolos, salidas al Tren de la Sabana, Celebración de cumpleaños, Celebración de fechas especiales como el Día de la Mujer, Día de la Secretaria, Día del Hombre, etc. Así mismo, los Jefes de las Dependencias, mensualmente realizan actividades lúdicas dentro de su grupo de trabajo, orientadas al fortalecimiento del trabajo en equipo, relaciones interpersonales, cohesión y liderazgo</p> <p>Por otro lado, se han desarrollado acciones tendientes a ubicar al personal uniformado según perfil laboral, así:</p> <p>Aplicación de las directrices para la ubicación laboral de acuerdo con los perfiles de cargos por competencias, establecidas en la Resolución No. 00937 del 10 de marzo de 2016 “Por la cual se establece el Manual de Funciones para el Personal uniformado de la Policía Nacional, la metodología de evaluación para el perfil de los cargos”.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Actualmente el ajuste al perfil del cargo del personal de DIBIE es el siguiente: 13 en Debilidad, 64 en Avance, 275 Ajustados y 260 en Fortaleza</li><li>• Se notificó el Plan de Desarrollo Individual y se realiza seguimiento para que el personal mejore su ajuste al perfil del cargo.</li></ul> <p>Por otro lado, se han desarrollado acciones tendientes para abolir la discriminación laboral, según perfil y ocupación laboral, así:</p>
--	--	--	---



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
POLICÍA NACIONAL  
DIRECCIÓN GENERAL

			<ul style="list-style-type: none"><li>• Seguimiento mediante indicador de gestión el ajuste al perfil del cargo y la asignación de cargo.</li><li>• Seguimiento para cumplimiento de los planes de desarrollo individual.</li></ul> <p>3. Medio Ambiente.</p> <p>Dentro de las acciones para la implementación del Sistema de Gestión Ambiental en esta Dirección tenemos:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Participación en el programa Gestión Ambiental Empresarial, liderado por la Secretaría Distrital de Ambiente en coordinación con la Dirección de Sanidad, para la inscripción del Edificio de Seguridad Social, donde actualmente se encuentra en el Nivel IV “PREAD”; de igual forma la participación del Colegio Elisa Borrero de Pastrana, en el mismo programa en el nivel II “Producción Sostenible”.</li><li>• Participación para el evento “Premio Latinoamérica Verde”, por parte del Colegio Nuestra Señora de Fátima de Ibagué, en las líneas de “Agua”, con el proyecto de “Club Defensores del Agua” y en la línea</li><li>• “Manejo de residuos sólidos”, con el proyecto “MIRS – Manejo Integral de Residuos Sólidos”.</li><li>• Tratamiento y acciones de prevención de los individuos arbóreos</li></ul>
--	--	--	---



**MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL**  
POLICÍA NACIONAL  
DIRECCIÓN GENERAL

			<p>que tienen en las respectivas unidades, de acuerdo a las visitas y conceptos técnicos generados por parte de la Secretaria Distrital de Ambiente.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Socialización, divulgación y aplicación al interior de la unidad de la campaña Yo Salvo mi Planeta, con actividades para el ahorro de energía eléctrica y acciones para conservar el agua.</li><li>• Implementación del calendario ambiental a través del desarrollo de actividades mensuales, tales como Día Mundial de la Educación Ambiental, Día Mundial de los Humedales, Día Mundial del Agua, Día Mundial de la Tierra, Día Mundial del Reciclaje, entre otras fechas.</li><li>• Implementación del Programa Pos Consumo Pilas con el Ambiente, con la actualización de los contenedores existentes y la proyección de los necesarios y mecanismos de recolección.</li><li>• Interventoría técnica a los estudios, diseños y permisos para los sistemas de saneamiento para el Centro Vacacional Melgar Sede B “Toscana”, mediante el cual se está realizando las acciones para determinar los sistemas de tratamiento de aguas (potable y residual) pertinentes, de acuerdo a las condiciones técnicas y ambientales del punto de servicio.</li><li>• Adquisición de básculas para el pesaje de los residuos sólidos generados para 24 puntos de servicio.</li></ul>
--	--	--	---



**MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL**  
POLICÍA NACIONAL  
DIRECCIÓN GENERAL

			<ul style="list-style-type: none"> <li>• Verificación y validación de proyectos para el aprovechamiento de aguas lluvias en algunos puntos de servicio de la Dirección, a nivel nacional.</li> <li>• Participación en el convenio de “TAPAS PARA SANAR”, de acuerdo con los lineamientos socializados por la Asociación de Obras Sociales – Fundación SANAR.</li> </ul>
	4 y 6	Acciones realizadas para ubicar al personal uniformado según perfil laboral.	<p>Actualmente la Policía Nacional da aplicabilidad a la Resolución No.00937 del 10 de marzo del 2016 “por la cual se establece el manual de funciones del personal uniformado de la Policía Nacional, la metodología de evaluación para el perfil de los cargos y se derogan unas disposiciones”.</p> <p>De lo anterior, a través de la herramienta tecnológica “Sistema para la Administración del Talento Humano (SIATH)” se utiliza el módulo de perfiles de cargos por competencias, en el cual se evalúa los cargos que actualmente ocupa o podría ocupar un funcionario, cruzando sus conocimientos, experiencia y habilidades comportamentales (saber, saber hacer y el saber estar) frente a los requisitos del perfil, permitiendo de esta forma obtener un puntaje de ajuste al perfil dentro de una escala de 1 a 100.</p>
	4 y 6	Acciones realizadas para abolir la	La metodología de evaluación de los perfiles de cargos por competencias no tiene en cuenta características de personalidad, raza, género, origen



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
POLICÍA NACIONAL  
DIRECCIÓN GENERAL

		discriminación laboral, según perfil y ocupación laboral.	familiar, nacional, credo religioso o situación social, permitiendo así, equidad del personal de la Institución aplicando el manual de funciones de la Policía Nacional de Colombia.
Protección al medio ambiente y recursos naturales.	7 y 8	Acciones realizadas para la difusión en cuanto a la protección del medio ambiente en especial el ahorro y contaminación de agua en cada una de las unidades de policía.	<p>La Policía Nacional de Colombia implementó y siguen activos los programas ambientales como: “Ahorro y uso eficiente del agua”, “reciclar”, “ahorro y uso eficiente de la energía eléctrica” con el fin de mitigar el impacto generado por el consumo de agua de la energía eléctrica y del manejo de residuos sólidos en las instalaciones de las unidades de policía.</p> <p>“Eficiencia administrativa y cero papel”, cuyo fin es el de reducir el inadecuado uso de papel en la Institución.</p> <p>“Gestión integral de residuos peligrosos”, cuyo propósito es el de controlar y manipular adecuadamente los residuos para minimizar los impactos de seguridad industrial y ambiental.</p> <p>En cumplimiento a la orden de servicio N°014 DIPRO PLANE del 22 de enero de 2015, se desarrolló la Estrategia Nacional de Prevención y Control para el uso eficiente del recurso hídrico a nivel nacional. Asimismo, los grupos de policía ambiental a nivel nacional, desarrollan a diario actividades de difusión relacionadas con la protección del ambiente y los recursos naturales.</p>



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
POLICÍA NACIONAL  
DIRECCIÓN GENERAL

	7 y 8	Acciones realizadas para evitar la polución en la atmosfera controlando el funcionamiento de los automotores empleados por la institución.	La Policía Nacional implementó y sigue vigente el programa ambiental “emisiones limpias en fuentes móviles y fijas”, con el fin de generar buenas prácticas de conducción en aras de reducir las emisiones atmosféricas.
	7 y 8	Campañas efectuadas en pro de protección a la	<p>La Policía Nacional realiza las siguientes acciones institucionales para la protección del ambiente, lideradas por la Dirección de Protección y servicios especiales y la Dirección de Carabineros y seguridad rural, permitiendo cobertura en área rural y en área rural, así:</p> <p>1.Control al tráfico de la biodiversidad: tiene como propósito ejercer control y protección de la introducción, explotación, tenencia, transporte, tráfico, comercialización, aprovechamiento o beneficio de</p>



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
POLICÍA NACIONAL  
DIRECCIÓN GENERAL

		biodiversidad y los ecosistemas.	<p>los recursos genéticos, microbiológicos de fauna y flora silvestre.</p> <p>2.Control al maltrato animal: consiste en el control y protección de los animales con el fin de neutralizar en todo el territorio nacional, sufrimiento y dolor causado directamente o indirectamente por el hombre, cualquiera sea el medio físico en que se encuentre, o vivan el libertad o cautividad de acuerdo a la ley. Su principal herramienta de acción son las patrullas de protección animal ubicadas en el territorio nacional.</p> <p>3.Control a la contaminación visual: son todas aquellas acciones tendientes a mejorar el desplazamiento y la visibilidad de las personas tales como: publicidad exterior, disposición de escombros en vía pública, disposición de residuos sólidos y construcciones ilegales.</p> <p>4. Control a la contaminación atmosférica: el fin primordial de este programa es ejercer control de toda clase de contaminación ambiental realizada por fuentes móviles o fijas.</p> <p>5.Protección animal: la institución considera como fundamental la defensa de los animales, por este motivo cuenta con Patrullas de Protección Animal, cuya función especial consiste en apoyar a las autoridades ambientales, en los casos de maltrato animal y con la incautación de vida silvestre objeto de tráfico ilegal, la cual es dejada a disposición de las mismas.</p> <p>En este entendido, la institución tiene todo un despliegue de disuasión a</p>
--	--	----------------------------------	---



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
POLICÍA NACIONAL  
DIRECCIÓN GENERAL

través de la realización de planes masivos de saturación de zonas críticas mediante la presencia policial, la aplicación del Código Nacional de Policía y Convivencia, así como la captura y judicialización de personas que incurren en conductas punibles, cuando el bien jurídico tutelado es el ambiente y los recursos naturales. En el marco del despliegue operacional de las líneas de acción en comento, se ha logrado en el período comprendido entre el 01 de octubre de 2015 al 31 de diciembre de 2017, los siguientes resultados:

No	ACTIVIDAD	RESULTADO
01	Acciones de prevención	47.857
02	Beneficiarios	669.391
03	Acciones de control	155.132
04	Capturas por delitos ambientales	12.803

No	ACTIVIDAD	RESULTADO
01	Incautación de fauna	54.353
02	Incautación de flora	597.716
03	Incautación de madera	243.941 M3

Desde el ámbito estratégico se viene dando cumplimiento a la Directiva Operativa Permanente N° 001/ DIPON –DIPRO-23.2 de fecha 26/05/2015 “Parámetros de actuación policial frente al



**MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL**  
POLICÍA NACIONAL  
DIRECCIÓN GENERAL

			<p>cumplimiento de las responsabilidades institucionales en el marco de la protección del ambiente y los recursos naturales”.</p> <p>Se realizan mesas de trabajo entre el Ministerio de Defensa Nacional y el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, se desarrollan planes de acción focalizados para la protección de los recursos que permiten optimizar la capacidad de respuesta a nivel institucional en coordinación con otras fuerzas y autoridades ambientales en el país.</p> <p>Cabe señalar que en el año 2015 nace una iniciativa estratégica desde el Ministerio y la Policía Ambiental y Ecológica, tendiente a la implementación del programa de “Binomios Caninos” especializados en la detección y control al tráfico ilegal de fauna silvestre. En la actualidad se cuenta con 16 binomios en las principales terminales del país. Esta iniciativa se materializa con la suscripción del convenio interadministrativo N° 368 de 2015, entre el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible, el Fondo Nacional Ambiental y la Policía Nacional.</p> <p>En el año 2017, mediante convenio interadministrativo de cooperación N° 1228 suscrito entre la Corporación Autónoma Regional de Cundinamarca -CAR y la Policía Nacional -Dirección de Carabineros y Seguridad Rural, cuyo objeto es “la ejecución de acciones conjuntas que contrarresten el tráfico ilegal de flora y fauna silvestre en la jurisdicción CAR”; permite recibir elementos que componen el puesto de control ambiental, así como xilotecas y elementos tecnológicos para hacer más eficientes las acciones para controlar y prevenir los daños</p>
--	--	--	--



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
POLICÍA NACIONAL  
DIRECCIÓN GENERAL

		<p>ambientales y el tráfico ilegal de la biodiversidad, que impactan de forma negativa el capital natural.</p> <p>La institución lidera el Proceso de Modernización y Transformación Institucional “MTI”, bajo esta dinámica, ha realizado el lanzamiento del programa Carabineros Guardabosques en jurisdicción del municipio de San Agustín –Huila, durante la vigencia 2017, para focalizar las actividades de protección en ecosistemas estratégicos.</p> <p>Igualmente, se proyectaron cuatro (4) iniciativas estratégicas para fortalecer el control ambiental, visión 2030, así:</p> <p><i>Nombre del Plan 1: “Estrategia Institucional de Protección al Ambiente y Recursos Naturales”.</i></p> <p>Descripción: Focalizar y articular las capacidades institucionales en materia de protección ambiental, las cuales se encuentran inmersas en diferentes direcciones, permitiendo un direccionamiento que contribuya a la sostenibilidad ambiental del País.</p> <p>Impacto esperado: Respuesta efectiva de la Institución frente a la responsabilidad legal planteada en la ley 99 de 1993, relacionada con el apoyo que deben prestar a las autoridades ambientales y territoriales en la defensa, la protección del ambiente y los recursos naturales en Colombia, contribuyendo a la disminución de los delitos y conductas contrarias que afectan el ambiente y la seguridad ciudadana</p>
--	--	--



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
POLICÍA NACIONAL  
DIRECCIÓN GENERAL

			<p><i>Nombre del Plan 2: “Gestores ambientales en el territorio nacional edificando la paz”.</i></p> <p>Descripción: Desplegar el programa “Gestores Ambientales” en los municipios donde no hay presencia de la especialidad de policía ambiental, preparando a funcionarios de la institución para que lideren actividades de prevención y control ambiental en coordinación con la comunidad.</p> <p>Impacto esperado: Ampliar la cobertura del servicio de protección ambiental en el 50% de los municipios del país, a través del programa “Gestores Ambientales”.</p> <p><i>Nombre del Plan 3: “Despliegue Estratégico para la Protección Animal en Colombia”.</i></p> <p>Descripción: Articular la capacidad interinstitucional para el desarrollo de programas de alto impacto, tendientes a promover acciones de prevención, educación y control, que permitan generar conciencia frente a la protección animal.</p> <p>Impacto esperado: Reducir el número de casos por maltrato animal en Colombia. Fortalecer la articulación interinstitucional y la vinculación de la comunidad en los programas de protección animal. Mejorar la percepción del servicio de policía ante las autoridades y comunidad en general.</p>
--	--	--	---



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
POLICÍA NACIONAL  
DIRECCIÓN GENERAL

			<p><i>Nombre del Plan 4: “Plan Estratégico Nacional Contra el Tráfico Ilegal de la Biodiversidad” (fauna y flora –madera).</i></p> <p>Descripción: Mediante la focalización de zonas críticas y la priorización de acciones de control a través de la articulación policial e interinstitucional, incrementar la capacidad operacional contra el tráfico ilegal de la biodiversidad.</p> <p>Impacto esperado: Incrementar en un 5% la incautación de fauna (aves, mamíferos y reptiles). Incrementar la incautación de especies maderables en un 5%. Impactar el objetivo No 08. Meta 3 del Plan Estratégico del Sector Defensa y Seguridad.</p> <p>-----</p> <p>-----</p> <p>La Policía Nacional en materia de prevención lidera a nivel país las siguientes acciones focalizadas: Organización comunitaria: Es un programa dirigido a la comunidad de niños, niñas y adolescentes, estudiantes de instituciones educativas con el fin de incentivar a la protección del ambiente y de los recursos naturales, así como la participación en los grupos juveniles ambientales “Amigos de la Naturaleza”, con el propósito de coadyuvar a generar espacios de</p>
--	--	--	--



**MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL**  
POLICÍA NACIONAL  
DIRECCIÓN GENERAL

			<p>discusión, conciencia promulgando una cultura ambiental y comprometiendo a la comunidad a ser agentes activos en el compromiso por el cuidado, respeto y preservación del ambiente.</p> <p>Sensibilización y difusión ambiental: es un programa que consiste en sensibilizar a los miembros de la institución y comunidad en general, mediante la realización de talleres y otras experiencias pedagógicas que permitan generar actividades positivas para la protección y conservación del ambiente y los recursos naturales. Así mismo, difundir a través de los medios de comunicación regional y local, las actividades realizadas por los Grupos de Protección Ambiental.</p> <p>Entre las herramientas de gestión empleadas en el periodo 2015-2017, se destacan:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Directiva Administrativa Transitoria 005 DIPON OFPLA directrices institucionales para el mantenimiento de los diferentes sistemas de gestión de la Policía Nacional y el alcance del modelo interno de implementación y ASEGURAMIENTO DEL SGC - MIA; se desarrollaron igualmente 06 cartillas para la implementación del modelo interno SGA.</li><li>• Actualización de la resolución 03896 del 17/10/2012, manual del sistema de gestión ambiental bajo la resolución 03924 del 24/06/2016, controlados a través de la herramienta Gerencial Suite visión empresarial SVE.</li></ul>
--	--	--	--



**MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL**  
POLICÍA NACIONAL  
DIRECCIÓN GENERAL

			<ul style="list-style-type: none"><li>• Creación del decálogo ambiental institucional y campaña de uso eficiente de recursos "Yo salvo mi planeta".</li><li>• Directiva Administrativa Transitoria DAT 014 del 14/03/2016; Medidas para promover el ahorro en el consumo de agua y energía en la Policía Nacional.</li><li>• Directiva Operativa Transitoria D.O.T. No. 002 DIPON-DISEC DEL 06-01-2016; Marco de actuación policial como respuesta institucional ante el impacto de fenómenos naturales derivados del cambio climático.</li><li>• Directiva Administrativa Permanente D.A.P. No.002 DIPON-OFPLA DEL 09022016 parámetros sobre la eficiencia administrativa y lineamientos de la política de cero papel.</li><li>• Directiva Administrativa Transitoria 019 DIPON OFPLA del 28/04/2017 "Parámetros para el cumplimiento de los objetivos de desarrollo sostenible en el marco del sistema de gestión ambiental de la Policía Nacional".</li><li>• Directiva Operativa Transitoria. 016 DIPON-DISEC del 10/04/2017 "Marco de actuación policial como respuesta institucional ante el impacto de fenómenos naturales derivados del cambio climático".</li><li>• Plan de acción de agenda interministerial "Ministerio de Ambiente y</li></ul>
--	--	--	--



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
POLICÍA NACIONAL  
DIRECCIÓN GENERAL

			<p>Desarrollo Sostenible y el Ministerio de Defensa Nacional”, permitiendo la realización de 03 seminarios en normatividad ambiental para las Regiones de Policía N° 2, 6 y 7.</p> <p>En el año 2016, el mando institucional comprometido con el ambiente y las generaciones futuras, adquirió el “Bus Interactivo de protección ambiental”, el cual es una herramienta estratégica de prevención que permite involucrar a los niños, niñas, adolescentes y comunidad en general de una forma vivencial, lúdica y práctica el conocimiento por los recursos naturales del país, como las áreas protegidas, especies de flora y fauna endémica, recursos hídricos de las regiones; además abre espacios de formación en valores ambientales, generando sentido de pertenencia por los recursos naturales.</p> <p>El bus cuenta con todo el componente pedagógico y de talento humano capacitado, para brindar la información y de esta forma prevenir los daños ambientales y el tráfico ilegal de la biodiversidad, que impactan de forma negativa al país.</p> <p>De otra parte, la Institución lidera a 92 Grupos de amigos de la naturaleza, iniciativa de sostenibilidad que busca concienciar a los jóvenes participes en la importancia del uso eficiente de los recursos y la protección del ambiente, con un número aproximado de 3.947 jóvenes participantes en todo el territorio colombiano.</p> <p>Igualmente, se acompaña la celebración del calendario ambiental a</p>
--	--	--	--



**MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL**  
POLICÍA NACIONAL  
DIRECCIÓN GENERAL

			<p>nivel país, destacando fechas como Día Mundial de los Humedales, Día Mundial del Agua, Día Mundial de la Tierra, Día Mundial del Medio Ambiente y Día Mundial del Árbol, sensibilizando a la comunidad contribuyendo a prevenir afectaciones a los recursos naturales.</p> <p>Otro aspecto importante son las mesas técnicas con el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible y el Ministerio de Defensa Nacional, para mejorar nuestras prácticas misionales y de gestión, por lo cual durante este periodo se ha venido liderando la creación del “Protocolo para la realización de quemas abiertas en áreas rurales de sustancias estupefacientes, sicotrópicas o drogas sintéticas”, y la adopción del “Protocolo de lucha contra la deforestación”, con lo cual se pretende mitigar impactos ambientales significativos para el país.</p> <p>Nuestra gestión también destaca la inclusión de cláusulas ambientales en todos los bienes y servicios que la institución adquiere, para coadyuvar con ello a mitigar el impacto ambiental negativo de nuestros procesos y actividades, en el marco de la Resolución 03049, por el cual se adopta el Manual de Contratación de la Policía Nacional.</p> <p>Durante este mismo periodo se ha logrado la certificación por parte del Instituto Colombiano de Normas técnicas y Certificación ICONTEC; 09 unidades policiales bajo la NTC ISO 14001:2004 requisitos generales de un sistema de gestión ambiental, permitiendo mejorar los controles operacionales aplicables y las buenas practicas al interior de la organización.</p>
--	--	--	---



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
POLICÍA NACIONAL  
DIRECCIÓN GENERAL

Así mismo, se creó el comité de Gestión Ambiental y del Riesgo de Desastres en la Policía Nacional, mediante la Resolución 00092, como instancia encargada de asesorar al mando en la actuación que debe tener frente a eventualidad ambiental o desastre que se presente a nivel nacional o institucional.

La Policía Nacional a través de los procesos de la Dirección Nacional de Escuelas, brinda el servicio de la educación continua a través de programas educativos posteriores a la formación policial inicial, en el plan institucional de capacitación PIC, para fortalecer las competencias, principios y valores, resolver problemáticas institucionales, en respuesta al diagnóstico de necesidades de educación continua en materia ambiental y los requerimientos del Mando Institucional y a las expectativas de los funcionarios de la Policía Nacional se llevaron a cabo las siguientes acciones;

PROGRAMAS FORMALES GRADUADOS VIGENCIA 2016 - 2017	
Especialización en Gestión Ambiental	16
Tecnología en planeación para el control ambiental	48
Técnico profesional en control ambiental	15

Capacitaciones Ambientales	Temáticas Ambientales
Más de 10.000 funcionarios (periodo 2016 - 2017)	<ul style="list-style-type: none"><li>• Curso especializado en sistema de gestión ambiental</li><li>• Diplomado Medio Ambiente</li><li>• Seminario estrategia integral contra la explotación ilegal de yacimientos mineros</li><li>• Seminario atención de comportamientos contrarios a la convivencia en materia ambiental-minera, ley 1801 de 2016 realizado en Bucaramanga.</li><li>• Diplomado en protección ambiental y ecología</li></ul>

En las acciones desarrolladas por parte de Policía Nacional en



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
POLICÍA NACIONAL  
DIRECCIÓN GENERAL

referencia a las a construcciones sostenibles, para la vigencia del 2017, se han ejecutado 16 proyectos con criterios de sostenibilidad con una inversión de \$112.535.276.332; así mismo se solicitaron 2 licencias a la autoridad ambiental:

ACTUALIZACIÓN INFRAESTRUCTURA	LICENCIAMIENTO AMBIENTAL	
Cantidad de proyectos desarrollados	N° de licencias solicitadas a la autoridad ambiental	N° de licencias aprobadas por la autoridad ambiental
16	2	2

La Policía Nacional comprometida con la conservación del planeta lideró una jornada masiva de siembra de árboles denominada “Yo Salvo Mi Planeta -SEMBRATON ARBOLES”; en la cual se incentivó a cada funcionario policial para participar junto con su familia, en la siembra y apadrinamiento de un árbol; como mecanismo de protección al ambiente y mejoramiento de la calidad del aire.

Como resultados obtenidos se logró:

- La siembra de 31.508 árboles de especies nativas y exóticas, vale la pena señalar que la reforestación alcanzada, permitió protección en algunas áreas protegidas y lugares de esparcimiento, además fortalece la interacción con la comunidad y personal de la Institución.

-----  
La Policía Nacional lidera en todo el país actividades de educación ambiental, protección, vigilancia y control de recursos naturales en apoyo



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
POLICÍA NACIONAL  
DIRECCIÓN GENERAL

			<p>a las diferentes autoridades ambientales del país, bajo el marco de la Ley 99 de 1993, Ley General Ambiental de Colombia, en este entendido, todas las actuaciones de resultados para la protección de ecosistemas estratégicos, sus recursos y la protección animal, son comunicadas al interior y al exterior de la organización. Esta actividad se desarrolla a través de los procesos comunicación pública, en el siguiente enlace de interés general, <a href="https://www.policia.gov.co/proteccion-ambiental">https://www.policia.gov.co/proteccion-ambiental</a> y diferentes cuentas de redes sociales Facebook y Twitter, canal YouTube, pagina web, entre otros, así:</p> <p>En el período relacionado se han publicado más de 520 noticias o boletines de prensa en el portal institucional <a href="http://www.policia.gov.co">www.policia.gov.co</a></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <a href="https://portal.policia.gov.co/noticias/ambientales">https://portal.policia.gov.co/noticias/ambientales</a></li><li>• <a href="https://portal.policia.gov.co/noticia/atacamos-con-toda-la-capacidad-institucional-el-maltratoanimal">https://portal.policia.gov.co/noticia/atacamos-con-toda-la-capacidad-institucional-el-maltratoanimal</a></li><li>• <a href="https://portal.policia.gov.co/noticia/orientamos-propietarios-perros-razas-potencialmentepeligrosas">https://portal.policia.gov.co/noticia/orientamos-propietarios-perros-razas-potencialmentepeligrosas</a></li><li>• <a href="https://portal.policia.gov.co/noticia/realizamos-jornada-limpieza-y-recuperacion-quebrada">https://portal.policia.gov.co/noticia/realizamos-jornada-limpieza-y-recuperacion-quebrada</a></li><li>• <a href="https://portal.policia.gov.co/noticia/coral-tendra-nuevo-hogar">https://portal.policia.gov.co/noticia/coral-tendra-nuevo-hogar</a></li><li>• <a href="https://portal.policia.gov.co/noticia/polic%C3%AD-ambiental-rescata-cachorros-reci%C3%A9nnacidos">https://portal.policia.gov.co/noticia/polic%C3%AD-ambiental-rescata-cachorros-reci%C3%A9nnacidos</a></li><li>• <a href="https://portal.policia.gov.co/noticia/%E2%80%9Cpara-un-perro-amigable-un-due%C3%B1oresponsable%E2%80%9D">https://portal.policia.gov.co/noticia/%E2%80%9Cpara-un-perro-amigable-un-due%C3%B1oresponsable%E2%80%9D</a></li><li>• <a href="https://portal.policia.gov.co/noticia/canino-maltratado-fue-">https://portal.policia.gov.co/noticia/canino-maltratado-fue-</a></li></ul>
--	--	--	---



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
POLICÍA NACIONAL  
DIRECCIÓN GENERAL

			<p>recuperado-por-la-polic%C3%AD</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <a href="https://portal.policia.gov.co/noticia/conozca-m%C3%A1s-sobre-las-normas-que-regulan-latenencia-de-perros-potencialmente-peligrosos">https://portal.policia.gov.co/noticia/conozca-m%C3%A1s-sobre-las-normas-que-regulan-latenencia-de-perros-potencialmente-peligrosos</a></li></ul> <p>Difusión de actividades ambientales y promoviendo el cuidado ambiental, a través de la red social Facebook, #ProtecciónAmbiental</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <a href="https://www.facebook.com/Policianacionaldeloscolombianos/posts/1071913469518738">https://www.facebook.com/Policianacionaldeloscolombianos/posts/1071913469518738</a></li><li>• <a href="https://www.facebook.com/Policianacionaldeloscolombianos/publishing_tools/?section=PUBLISH_ED_POSTS&amp;sort[0]=published_time_descending">https://www.facebook.com/Policianacionaldeloscolombianos/publishing_tools/?section=PUBLISH_ED_POSTS&amp;sort[0]=published_time_descending</a></li><li>• <a href="https://www.facebook.com/Policianacionaldeloscolombianos/publishing_tools/?section=PUBLISH_ED_POSTS&amp;sort[0]=published_time_descending">https://www.facebook.com/Policianacionaldeloscolombianos/publishing_tools/?section=PUBLISH_ED_POSTS&amp;sort[0]=published_time_descending</a></li><li>• <a href="https://www.facebook.com/Policianacionaldeloscolombianos/publishing_tools/?section=PUBLISH_ED_POSTS&amp;sort[0]=published_time_descending">https://www.facebook.com/Policianacionaldeloscolombianos/publishing_tools/?section=PUBLISH_ED_POSTS&amp;sort[0]=published_time_descending</a></li><li>• <a href="https://www.facebook.com/Policianacionaldeloscolombianos/publishing_tools/?section=PUBLISH_ED_POSTS&amp;sort[0]=published_time_descending">https://www.facebook.com/Policianacionaldeloscolombianos/publishing_tools/?section=PUBLISH_ED_POSTS&amp;sort[0]=published_time_descending</a></li></ul> <p>Publicación permanente de las actividades de los uniformados a favor del</p>
--	--	--	--



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
POLICÍA NACIONAL  
DIRECCIÓN GENERAL

			<p>medio ambiente y animal en la cuenta de Twitter @ProteccionPonal (aplica en cuentas Twitter nivel país en todas las unidades policiales).</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <a href="https://twitter.com/ProteccionPonal">https://twitter.com/ProteccionPonal</a></li><li>• <a href="https://twitter.com/HuilaPolicia/status/856623211739578368">https://twitter.com/HuilaPolicia/status/856623211739578368</a></li><li>• <a href="https://twitter.com/ProteccionPonal/status/880088107667918848">https://twitter.com/ProteccionPonal/status/880088107667918848</a></li><li>• <a href="https://twitter.com/ProteccionPonal/status/879823324355977216">https://twitter.com/ProteccionPonal/status/879823324355977216</a></li><li>• <a href="https://twitter.com/ProteccionPonal/status/872466783516721154">https://twitter.com/ProteccionPonal/status/872466783516721154</a></li><li>• <a href="https://twitter.com/ProteccionPonal/status/870015827420094468">https://twitter.com/ProteccionPonal/status/870015827420094468</a></li><li>• <a href="https://twitter.com/ProteccionPonal/status/870009934934683648">https://twitter.com/ProteccionPonal/status/870009934934683648</a></li><li>• <a href="https://twitter.com/ProteccionPonal/status/869609651951853568">https://twitter.com/ProteccionPonal/status/869609651951853568</a></li></ul> <p>En la plataforma YouTube, en el canal institucional, se publican periódicamente videos alusivos a la protección del medio ambiente, fauna y flora, para el periodo de seguimiento se han generado 38 videos sobre protección ambiental entre el 2016 y 2017.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <a href="https://www.youtube.com/user/policiadecolombia/search?query=cordoba">https://www.youtube.com/user/policiadecolombia/search?query=cordoba</a></li><li>• <a href="https://www.youtube.com/watch?v=lmesjJTOzLM">https://www.youtube.com/watch?v=lmesjJTOzLM</a></li><li>• <a href="https://www.youtube.com/watch?v=MGIsgBX2H-I">https://www.youtube.com/watch?v=MGIsgBX2H-I</a></li><li>• <a href="https://www.youtube.com/watch?v=ma3h1R93BGs">https://www.youtube.com/watch?v=ma3h1R93BGs</a></li><li>• <a href="https://www.youtube.com/watch?v=sAA6VDInVNI&amp;t=10s">https://www.youtube.com/watch?v=sAA6VDInVNI&amp;t=10s</a></li><li>• <a href="https://www.youtube.com/watch?v=6I_IZamcoYc&amp;list=PLw8f3LAIB8mSDxLedQiTBsGnUccSuROjl">https://www.youtube.com/watch?v=6I_IZamcoYc&amp;list=PLw8f3LAIB8mSDxLedQiTBsGnUccSuROjl</a></li><li>• <a href="https://www.youtube.com/watch?v=maeQ-uacumY&amp;list=PLw8f3LAIB8mTM_V43meOF1S0FmipphLJS">https://www.youtube.com/watch?v=maeQ-uacumY&amp;list=PLw8f3LAIB8mTM_V43meOF1S0FmipphLJS</a></li></ul>
--	--	--	--




MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
POLICÍA NACIONAL  
DIRECCIÓN GENERAL

			<ul style="list-style-type: none"><li>• <a href="https://www.youtube.com/watch?v=YxpZiHTab5k">https://www.youtube.com/watch?v=YxpZiHTab5k</a></li><li>• <a href="https://www.youtube.com/watch?v=q8G6Kct0v2A">https://www.youtube.com/watch?v=q8G6Kct0v2A</a></li><li>• <a href="https://www.youtube.com/watch?v=4XDNLjIzIDk">https://www.youtube.com/watch?v=4XDNLjIzIDk</a></li></ul> <p>Nuestra comunicación organizacional se realiza a través de la plataforma intranet, denominada “polired”, para la consulta de los miembros de la institución en la temática ambiental (noticias y acciones de conciencia ambiental).</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <a href="http://polired/sgi_/Paginas/SGa.aspx">http://polired/sgi_/Paginas/SGa.aspx</a></li><li>• <a href="http://polired/Lists/noticias2012/AllItems.aspx#InplviewHashd28d0d9b-e4b8-46ac-8375-f8af565fb41d=">http://polired/Lists/noticias2012/AllItems.aspx#InplviewHashd28d0d9b-e4b8-46ac-8375-f8af565fb41d=</a></li><li>• <a href="http://polired/Lists/noticias2012/AllItems.aspx#InplviewHashd28d0d9b-e4b8-46ac-8375-f8af565fb41d=">http://polired/Lists/noticias2012/AllItems.aspx#InplviewHashd28d0d9b-e4b8-46ac-8375-f8af565fb41d=</a></li><li>• <a href="http://polired/Lists/noticias2012/AllItems.aspx#InplviewHashd28d0d9b-e4b8-46ac-8375-f8af565fb41d=">http://polired/Lists/noticias2012/AllItems.aspx#InplviewHashd28d0d9b-e4b8-46ac-8375-f8af565fb41d=</a></li><li>• <a href="http://polired/Lists/noticias2012/AllItems.aspx#InplviewHashd28d0d9b-e4b8-46ac-8375-f8af565fb41d=">http://polired/Lists/noticias2012/AllItems.aspx#InplviewHashd28d0d9b-e4b8-46ac-8375-f8af565fb41d=</a></li><li>• <a href="http://polired/Lists/noticias2012/AllItems.aspx#InplviewHashd28d0d9b-e4b8-46ac-8375-f8af565fb41d=">http://polired/Lists/noticias2012/AllItems.aspx#InplviewHashd28d0d9b-e4b8-46ac-8375-f8af565fb41d=</a></li><li>• <a href="http://polired/Lists/noticias2012/AllItems.aspx#InplviewHashd28d0d9b-e4b8-46ac-8375-f8af565fb41d=">http://polired/Lists/noticias2012/AllItems.aspx#InplviewHashd28d0d9b-e4b8-46ac-8375-f8af565fb41d=</a></li><li>• <a href="http://polired/Lists/noticias2012/AllItems.aspx#InplviewHashd28d0d9b-e4b8-46ac-8375-f8af565fb41d=">http://polired/Lists/noticias2012/AllItems.aspx#InplviewHashd28d0d9b-e4b8-46ac-8375-f8af565fb41d=</a></li></ul> <p>Entre las estrategias de comunicación interna y externa se desarrolla la campaña “Policía Nacional – Yo Salvo Mi Planeta”, la cual cuenta con</p>
--	--	--	---



**MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL**  
**POLICÍA NACIONAL**  
**DIRECCIÓN GENERAL**

			<p>herramientas pedagógicas como el decálogo ambiental institucional y un sinnúmero de piezas gráficas, que fue creado en el marco del día internacional de la educación ambiental.</p>  <p>Finalmente la institución cuenta con un micrositio para interactuar de manera constante a nivel de apropiación de buenas prácticas e iniciativas ambientales y se rinden informes trimestrales al interior de la institución para verificar el seguimiento al desempeño ambiental institucional.</p>
	7 y 8	Medidas adoptadas para promover el reciclaje en cada una de las unidades de policía.	<p>La Policía Nacional de Colombia ha implementado programas ambientales como “Gestión de residuos no peligrosos aprovechables”, cuyo fin es el de minimizar la generación de residuos sólidos por medio de buenas prácticas para su aprovechamiento.</p> <p>En relación al manejo de residuos, la institución imparte lineamientos a través del Instructivo 012 -DIPON OFPLA, “Lineamientos para la gestión adecuada de residuos sólidos aprovechables y la inclusión de</p>



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
POLICÍA NACIONAL  
DIRECCIÓN GENERAL

			<p>recicladores de oficio”; con el cual se pretende vincular activamente a esta población en como gestores en unidades policiales, para llevar a cabo el aprovechamiento de residuos sólidos no peligrosos.</p> <p>Acompañado de la formulación de programas de gestión integral de residuos sólidos, en todas las unidades del país, para mejorar la separación en la fuente y la conciencia ambiental en la comunidad policial, mitigando con estas acciones el impacto ambiental negativo producto de nuestros procesos o servicios.</p>
	7 y 8	Retos propuestos para mejorar desde la óptica de la Policía Nacional el medio ambiente y el cambio climático.	<p>La Policía Nacional de Colombia está inscrita desde el año 2011 y viene participando del Programa de Excelencia Ambiental Distrital (PREAD), el cual es un mecanismo de reconocimiento público que la Secretaría Distrital de Ambiente de Bogotá brinda a las organizaciones participantes por ser líderes en gestión y desempeño ambiental.</p> <p>Las iniciativas de sostenibilidad frente al aspecto misional, incluyen acciones que permitan mejorar el desempeño institucional, convirtiéndose en el ápice de los retos para nuestra planificación con visión 2030, así:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Contrarrestar la deforestación y la pérdida de biodiversidad.</li></ol> <ul style="list-style-type: none"><li>• En el marco del Modelo de Transformación Institucional MTI, se viene trabajando en la optimización de capacidades institucionales tendientes a fortalecer el despliegue operacional del servicio de policía en el contexto ambiental, no sólo en la zona urbana sino también en el sector rural.</li></ul>



**MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL**  
POLICÍA NACIONAL  
DIRECCIÓN GENERAL

			<ul style="list-style-type: none"><li>• Desde el contexto estratégico se tiene proyectado para la operacionalización del Plan de Protección a la Flora y Fauna Colombiana, a través de la caracterización del fenómeno, la focalización de las zonas más críticas en Colombia y la priorización de acciones de prevención, control e investigación criminal, cuyo propósito es lograr el cumplimiento de las metas trazadas en el Plan Estratégico del Sector Defensa y Seguridad (2016-2018).</li><li>• Desde la perspectiva institucional se ha considerado imperativo fortalecer las acciones de inteligencia e investigación criminal, tendientes a dismantelar redes criminales que con su accionar delictivo impactan de manera directa y negativa el ambiente y los recursos naturales, así como fijar metas operativas de incremento en el número de capturas por la comisión de delitos contra el ambiente.</li><li>• Unificar el proceso de “Protección al Ambiente y los Recursos Naturales” en la Dirección de Carabineros y Seguridad Rural - DICAR, con el fin optimizarla respuesta institucional a la problemática ambiental en el país.</li><li>• Generar alianzas Interagenciales para realizar actividades prevención y acciones de control a la deforestación y al tráfico de especies.</li><li>• Ampliar la cobertura para el despliegue efectivo de la Victoria</li></ul>
--	--	--	---



**MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL**  
POLICÍA NACIONAL  
DIRECCIÓN GENERAL

			<p>Temprana programa Carabineros Guardabosques.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Fortalecer las competencias de los uniformados para la debida aplicación de la Ley 1801 de 2016 “Código Nacional de Policía y Convivencia”, frente a comportamientos contrarios a la convivencia que afectan el ambiente, permitiendo a mediano plazo consolidar una efectiva herramienta preventiva de cara a la contención de los diversos impactos ambientales negativos.</li> <li>Promover instalaciones policiales con criterios bioclimáticos y con sistemas eficientes de energía limpia, que permita reducir y mitigar efectos de cambio climático.</li> <li>Mejorar prácticas ambientales en los diferentes procesos misionales, desde cada ámbito de gestión, que permitan la reducción de costos operativos, mejorar la capacidad de prestación del servicio, el aseguramiento energético el mejoramiento de su desempeño ambiental.</li> </ul>
Comunicación pública	10	Medidas y mecanismos utilizados para proteger La imagen e intereses	<p><u>Fortalecimiento de la Imagen Humana de la Policía Nacional:</u> Estrategia de comunicación que busca a partir de cinco (5) pilares ( Humanismo, Integridad, Gestión, Disciplina e Innovación ),fortalecer una cultura de servicio efectivo, solidario y cercano al ciudadano, para contribuir en la consolidación de la convivencia que permita crear comunidades seguras y en paz.</p>



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
POLICÍA NACIONAL  
DIRECCIÓN GENERAL

		institucionales a nivel interno e internacional.	<p><u>Mapa de riesgos del Proceso de Comunicación Pública:</u> Identificación de las situaciones que puedan afectar el normal desarrollo del Proceso a través del riesgo " Que la Policía Nacional no desarrolle la comunicación pública de manera adecuada".</p> <p>Descripción: Que no se evidencien acciones estratégicas integradas, que den respuesta a las necesidades que surgen frente al direccionamiento de la Institución, en términos de Comunicación Pública.</p> <p><u>Campaña Actitud 5- 8:</u> Mecanismo diseñado para fortalecer la comunicación interna en la Policía Nacional, a partir de la innovación y consolidación de nuevas herramientas de comunicación, que propicien cambios en el comportamiento y actitud de los funcionarios frente a una mejor prestación del servicio de Policía.</p> <p>De esta campaña, ya se consolidaron los siguientes componentes:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Red social interna YAMMER</li><li>• Ruta de la Comunicación Interna punto de partida (Reportajes para concientizar al público interno sobre las consecuencias y afectación de los actos a nivel personal, familiar e institucional).</li></ul> <p><u>Estrategia digital "Rompa la Cadena de la Desinformación":</u> Estrategia diseñada para las cuentas oficiales de la Policía Nacional en redes sociales mediante la cual, se busca desmentir las noticias falsas en materia de seguridad y convivencia ciudadana.</p>
--	--	--	--



MINISTERIO DE DEFENSA NACIONAL  
POLICÍA NACIONAL  
DIRECCIÓN GENERAL

			<p>A nivel interno, la campaña busca crear conciencia en el personal para que este no difunda información falsa sobre la Institución, especialmente con directrices o disposiciones no oficiales.</p> <p><u>Generación de doctrina:</u> Documentos de carácter institucional para dar directrices sobre aspectos de prevención, protección y control de la imagen institucional.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Instructivo No. 011 DIPON - COEST." Parámetros para el correcto uso y administración de las redes sociales".</li><li>• Instructivo No. 024 DIPON - COEST. " Parámetros para la administración del portal web institucional <a href="http://www.policia.gov.co">www.policia.gov.co</a> "</li></ul>
--	--	--	--