

GORABIDE



ASOCIACIÓN VIZCAINA EN FAVOR DE LAS
PERSONAS CON DISCAPACIDAD INTELECTUAL
ADIMEN DESGATASUNA DUTEN PERTSONEN
ALDEKO BIZKAKO ELKARTEA

Comunicación de Compromiso con el Pacto Mundial (COE)

2016-2018





QUÉ ES GORABIDE

Gorabide es una asociación sin ánimo de lucro formada por familias de personas con discapacidad intelectual de Bizkaia, orientada a dar apoyo a ese colectivo, sus familias y personas o entidades tutoras.

misión

Contribuir a que las mujeres y los hombres con discapacidad intelectual de Bizkaia y sus familias puedan desarrollar sus aspiraciones vitales, ofreciendo apoyos e innovación en las respuestas desde una perspectiva ética y promoviendo su inclusión en una sociedad más justa y solidaria.

visión

Un movimiento asociativo cohesionado, excelente y comprometido con su entorno, referente social y técnicamente, innovador, flexible y sostenible, al servicio de las mujeres y los hombres con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias.

valores

Orientación a la persona con discapacidad intelectual o del desarrollo y su familia; profesionalidad; igualdad; cooperación; reivindicación; innovación; transparencia; agilidad; y compromiso ético.

ZER DA GORABIDE

**Gorabide irabazi-asmorik gabeko elkar-
tea da, Bizkaiko adimen desgaitasuna
duten pertsoneri eta haien familiei edo
tutorei laguntzera bideratua.**

misioa

Laguntza ematea adimen desgaitasuna duten emakume eta gizon bizkaitarrei eta haien familiei, bizitzako asmoak garatu ditzaten, erantzunetan laguntza eta berrikuntza eskainiz ikuspegi etikotik eta gizarte bidezkoago eta solidarioagoan inklusioa sustatuz.

ikuspegia

Elkarte mugimendu bateratua, bikaina eta ingurukoekin konprometitua, gizarteko erreferentea eta teknikoki berritzailea, malgua eta jasangarria, adimen desgaitasuna duten emakume eta gizonen eta haien familien zerbitzura dagoena.

balioak

Adimen edo garapen desgaitasuna duen pertsona eta haren familia ardatz izatea; profesionaltasuna; berdintasuna; lankidetzeta; erreibindikazioa; berrikuntza; gardentasuna; azkartasuna eta konpromiso etikoa.

JUNTA DIRECTIVA | ZUZENDARITZA BATZORDEA

Presidente | Presidentea

Hugo Baroja Fernández

Vicepresidenta | Presidente ordea

Susana Gorbeña Etxebarria

Secretaria | Idazkaria

M^a Carmen Díez Marín

Tesorero | Diruzaina

Germán Etxebarria Clemente

Vocales | Bokalak

Ana María Etxebarria Ocerín

Beatriz del Val García

Eduardo Palacio Mugaguren

Enrique Vicente Gómez

Javier Oña Gómez

José Ramón Caubilla Arbaizar

Manuel Suárez Morea

María Linares Morera

María Segura Luzón

Mariví Ontoria Pérez

Miren Edume Luengo Gaztelu

Saturnino Infante García

GORABIDE



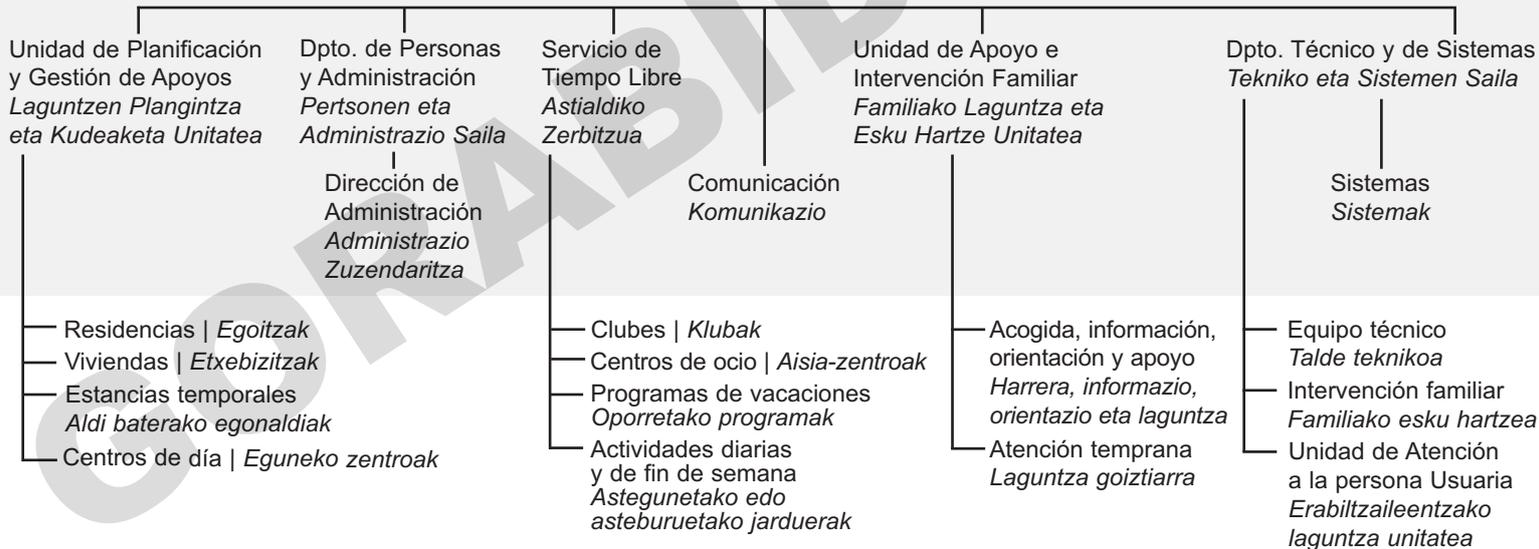
ORGANIGRAMA

Asamblea General de Socios y Socias | *Bazkideen Batzar Nagusia*

Junta Directiva | *Zuzendaritza Batzordea*

Equipo de política y estrategia | *Politika eta estrategia taldea*

Gerencia | *Gerentzia*





OBJETIVOS DEL PLAN ESTRATÉGICO

El cuarto Plan Estratégico de Gorabide (2016-2019) ha sido elaborado con la participación de grupos de contraste de personas usuarias, familias, profesionales y voluntariado, así como la colaboración de personas expertas externas. En él, se recogen los principales retos y objetivos de cara a los próximos cuatro años.

contribuir a que las personas con discapacidad intelectual y sus familias alcancen la máxima calidad de vida posible

- Planificación centrada en la persona.
- Protagonismo de la persona usuaria.
- Evaluación de calidad de vida.
- Programa de Apoto a la Calidad de Vida Familiar.

ser referente social y técnicamente

- Innovación, flexibilidad, modelo de intervención.
- Compartir conocimiento.
- Acciones medioambientales.

mantener la sostenibilidad y viabilidad económica

- Realizar estudios de eficiencia.

trabajo en redes, contribuir al desarrollo del tercer sector, consolidar alianzas y propiciar nuevos marcos de relación

- Consolidar la alianza con entidades del tercer sector para compartir buenas prácticas y posicionamiento.
- Consolidar las alianzas institucionales.
- Explorar nuevos espacios de relación con instituciones públicas.



compromiso con la sociedad e incidencia social

- Contribuir al desarrollo social desde valores éticos y solidarios y compromiso con el medio ambiente.
- Mantener nuestra presencia social, vinculada a nuestro compromiso y nuestro conocimiento en discapacidad intelectual.

desarrollo de profesionales potenciando su vinculación a valores, fines y objetivos

- Avanzar en el enfoque de desarrollo de personas a través del modelo de gestión por competencias.
- Cohesionar a las personas en torno a un modelo de cultura organizacional orientado por nuestros valores, fines y objetivos.

consolidar la innovación potenciando el empoderamiento de las personas con discapacidad intelectual, la accesibilidad cognitiva y la respuesta a necesidades emergentes

- Generalizar la implantación de pilotajes, tanto en centros y servicios como en nuevos espacios dentro de la asociación.
- Generar nuevas líneas de innovación vinculadas a accesibilidad cognitiva.
- Poner en valor el conocimiento técnico generado.

movimiento asociativo amplio, cohesionado, participativo, con sentimiento de pertenencia

- Explorar nuevos canales de participación de las familias dentro de la actividad asociativa.
- Potenciar el valor del asociacionismo a través de la condición de persona socia.

aseguramiento de sistemas de gestión y requerimientos: marco normativo, Modelo de Gestión Avanzada, Calidad de Vida y Compromiso Ético

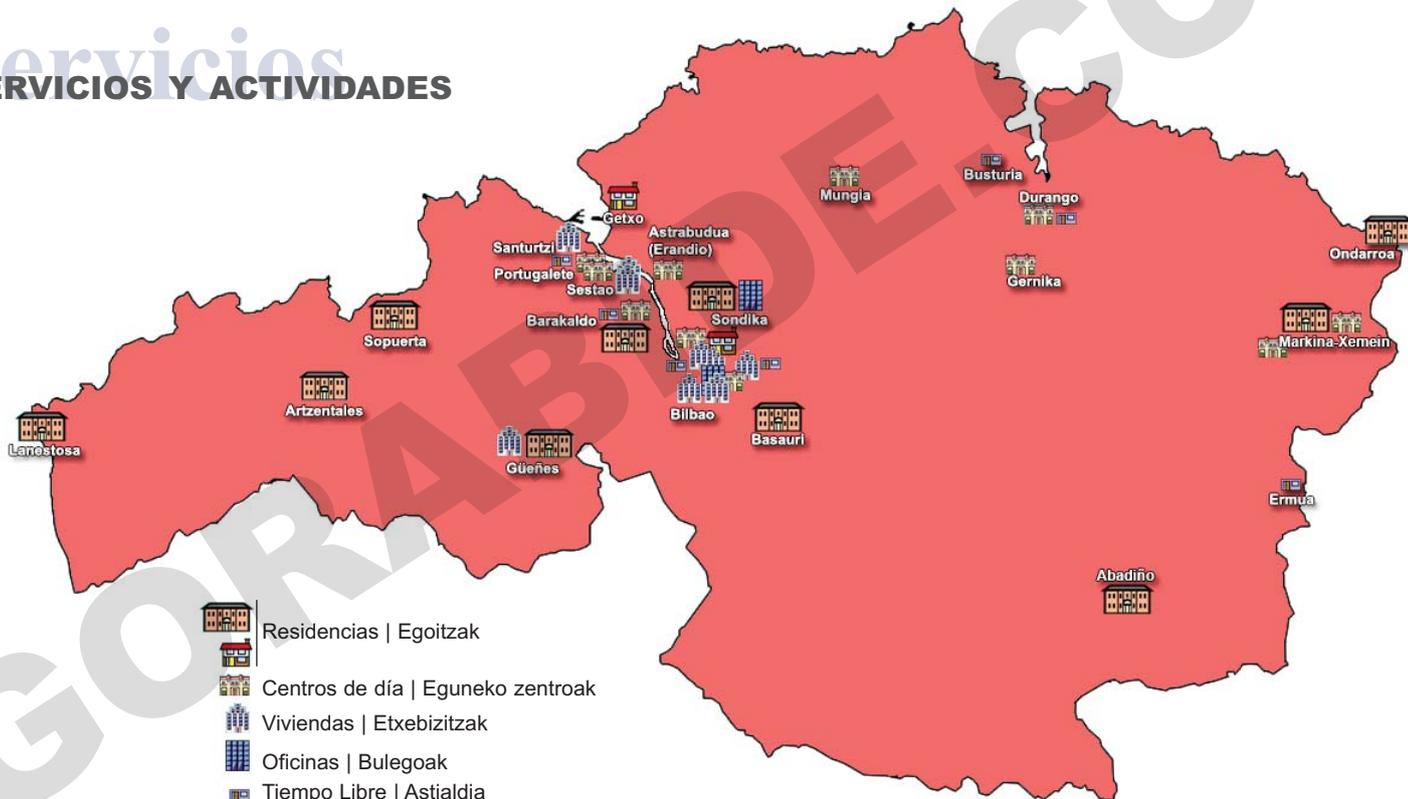
- Desarrollar un sistema de gestión normativa integrado.
- Desarrollo organizacional a través de los modelos de Gestión Avanzada y de Calidad Plena.
- Eficiencia y sostenibilidad económica.



Zerbitzuak
ZERBITZU ETA JARDUERAK

Servicios

SERVICIOS Y ACTIVIDADES





	Centros	Plazas	Personas usuarias
Residencias	11	407	432
Viviendas	10	56	69
Apoyos para la vida independiente	-	-	13
Residencia de estancias temporales	1	28	527 estancias*
Acogida, información, orientación y apoyo	1	-	4.706
Centros de día	11	210	223
Respiro en fin de semana	1	10	135
Atención temprana	1	-	9
Ocio y tiempo libre		1.525 plazas	
<i>Vacaciones</i>		<i>515 plazas</i>	
Formación a familias y participación	5 grupos		73
Grupos autogestores	10 grupos		99

* Cada año, se producen varias estancias por persona, de entre 15 días y 3 meses.
Urtero, pertsona bakoitzak egonaldi batzuk egiten ditu; 15 egunetik 3 hilabetera bitartekoak dira.



memoria 2016 txostena



PRESENTACIÓN DEL VALOR SOCIAL
GENERADO POR LANTEGI BATUAK
Y GORABIDE EN COLABORACIÓN
CON BBK

Bilbao, 19 de febrero de 2016



Resumen

RESUMEN EJECUTIVO

EL año 2016, en plena transición entre nuestro tercer y cuarto plan estratégico, se caracterizó por un alto cumplimiento de objetivos, con el **98,53% de acciones realizadas o en curso** (frente al 96,74% del periodo anterior) y una **evolución positiva** en los indicadores de actividad. En cuanto al plano económico, se consiguió un **cierre equilibrado** del ejercicio, gracias al esfuerzo realizado en la **contención del gasto**.

Además de la **prestación de apoyos** a las personas usuarias y sus familias en clave de calidad y calidez, uno de los principales logros de 2016 fue la obtención de la **A de Oro a la Gestión Avanzada** que otorga el Gobierno Vasco a través de Euskalit, teniendo en cuenta que Gorabide es **la primera entidad del tercer sector social** que lo consigue. Esto supone un hito importante en el camino iniciado en 2004 con nuestro primer plan estratégico, y que ha obtenido otros frutos como el Diploma de Compromiso recibido en 2011 o la Q de Plata a la Calidad en la Gestión conseguida en 2012.

Otras de las acciones destacadas del año fue la puesta en marcha de una **nueva metodología** basada en la planificación centrada en la persona, con la que incorporamos la voz de las personas usuarias para establecer sus objetivos vitales y los apoyos que necesitan. Además, presentamos un estudio sobre el **valor social** que generamos con Lan-tegi Batuak, que supuso 151 millones de euros en el año analizado, de los que 53 millones fueron originados por Gorabide. Además, participamos en sendos estudios con la **Universidad de Deusto**: uno sobre mujer y discapacidad y otro sobre familia, resiliencia y discapacidad. Y organizamos con el **Colegio Vasco de Periodistas** un encuentro sobre el tratamiento de las personas con discapacidad intelectual en los medios de comunicación.

El periodo también estuvo marcado por la aprobación de la **Ley del Tercer Sector Social de Euskadi**, en cuya tramitación participamos como miembro de Sareen Sarea en representación de Fevas Plena Inclusión Euskadi.

Por último, en el apartado de reconocimientos, recibimos el **Premio Atades** a la Entidad líder en apoyo a personas con discapacidad intelectual; el **Premio la Caixa** a la Innovación y Transformación Social, por el Programa Goratu; el **Premio Barakaldo Solidario** otorgado por la Fundación Miranda; y el reconocimiento Hacia una estrategia baja en carbono, concedido por el **Ayuntamiento de Bilbao**.



Residencias

RESIDENCIAS

Gorabide gestiona once residencias para personas con discapacidad intelectual, en las que se ofrece alojamiento, alimentación, cuidados personales, apoyo en las actividades diarias, asistencia personal, familiar y social, y ocupación activa del tiempo libre.

acciones destacadas

- Analizar los resultados de la encuesta de satisfacción de familias y personas tutoras para incorporar mejoras.
- Potenciar la participación de las personas usuarias en los centros y en la comunidad.
- Participación de personas usuarias en proyectos de la agenda de innovación: comunicación alternativa, sexualidad, envejecimiento, duelo y Programa Goratu.
- Continuar con el despliegue y seguimiento activo de las planificaciones centradas en la persona.
- Cambiar instalaciones de gasoil a gas propano, por cuestión de eficiencia energética y medioambiental.
- Medidas de consumo responsable en los centros.
- Jornadas de puertas abiertas.
- Décimo aniversario de la Residencia Santa Eugenia.
- Décimo aniversario de la Residencia Arteagoiti.
- Tercer aniversario de la Residencia Arangoiti.

EGOITZAK

Gorabidek hamaika erresidentzia kudeatzen ditu adimen desgaitasuna dutenentzako eta hainbat zerbitzu eskaintzen da haietan: egoitza, janaria, zainketa pertsonala, eguneroko eginkizunetarako laguntza, zaintza pertsonala, familiarra eta soziala eta aisialdirako jarduerak.

ekintza aipagarriak

- Familien eta tutoreen gogobetetasun inkestaren emaitzak aztertu hobekuntzak egiteko.
- Erabiltzaileen parte hartzea sustatu zentroetan eta komunitatean.
- Erabiltzaileek parte hartzea berrikuntza agenda-ko proiektuetan: komunikazio alternatiboa, sexualitatea, zahartzarora, dolua eta Goratu Programa.
- Pertsona ardatz duten plangintzak zabaltzen eta horien jarraipen aktiboa egiten jarraitu.
- Gasolio instalazioen ordez gas propanozkoak jarri, energia eta ingurumen efizientziagatik.
- Kontsumo arduratsurako neurriak zentroetan.
- Ateak Zabaltzeko Egunak.
- Santa Eugenia Egoitzaren hamargarren urteurrena.
- Arteagoiti Egoitzaren hamargarren urteurrena.
- Arangoiti Egoitzaren hirugarren urteurrena.



Viviendas

VIVIENDAS

Gorabide dispone de diez viviendas para personas con discapacidad intelectual que necesitan apoyos. Son unidades residenciales de tipo comunitario, centradas en potenciar la convivencia y el reparto de tareas, así como el uso del entorno para el desarrollo personal.

acciones destacadas

- Participación de personas usuarias en comisiones de trabajo para mejorar el servicio de comidas, e informar a familias y personas tutoras de las propuestas y acciones llevadas a cabo.
- Incorporar las mejoras detectadas en la encuesta de satisfacción de familias y personas tutoras.
- Intervención de las personas usuarias en la programación de actividades.
- Participación en actividades de la comunidad.
- Unificar la organización y gestión sobre la salud de las personas usuarias del servicio.
- Medidas de consumo responsable en la compra y en el uso de agua, luz y calefacción.

APOYOS PARA LA VIDA INDEPENDIENTE

Gorabide proporciona cobertura a 13 personas con discapacidad intelectual que viven en once viviendas propias y precisan apoyos puntuales en su día a día.

ETXEBIZITZAK

Gorabidek hamar etxebizitza dauzka, laguntzak behar dituzten adimen desgaitasuna duten pertsonentzat. Egoitza-unitate komunitarioak dira, helburu nagusia dutenak elkarbizitza eta etxeko lanen banaketa sustatzea eta ingurumena garapen pertsonalerako erabiltzea.

ekintza aipagarriak

- Erabiltzaileak parte hartzea lan komisioetan, janari zerbitzua hobetzeko, eta informazioa emateko familiei eta tutoreei egindako proposamen eta ekintzei buruz. Familiei eta tutoreei egindako gogobetetasun inkestan jasotako hobekuntza beharrak bete. Erabiltzaileak parte hartzea jardueren programazioan. Komunitateko jardueren antolaketan parte hartzea. Antolaketa eta kudeaketa bateratu zerbitzuaren erabiltzaileen osasunaren arloan. Kontsumo arduratsurako neurriak hartzea erosketetan, eta ura, argia eta berogailuaren erabileran.

NOR BERE KASA BIZITZEKO LAGUNTZAK

Gorabidek laguntza zehatzak ematen die hamai-ka etxetan beren kasa bizi diren adimen desgaitasuna duten 13 pertsoneri.



Centros de día

CENTROS DE DÍA

Gorabide cuenta con once centros de día para potenciar, mantener, incrementar u optimizar las habilidades de autocuidado personal, desarrollo físico y emocional, socialización, comunicación y aptitudes pre-ocupacionales de las personas usuarias.

acciones destacadas

- Fomentar la participación de los centros en la comunidad, y de las personas usuarias en los centros.
- Formar a profesionales sobre planificación centrada en la persona con muchas necesidades de apoyo.
- Participar en los proyectos de I+D+i sobre comunicación eficaz, envejecimiento, sexualidad y duelo.
- Sistematizar la regulación de ausencias.
- Analizar los resultados de la encuesta de satisfacción de las familias e introducir mejoras.
- Detectar necesidades de mejora en las instalaciones.
- Participación de familias en proyectos de los centros.
- Jornadas de puertas abiertas en los centros.
- 30º aniversario del Centro de Día Txurdinaga.

EGUNEKO ZENTROAK

Gorabidek hamaika eguneko zentro kudeatzen ditu, sustatzeko, mantentzeko, hobetzeko eta egokitzeko erabiltzaileen zainketa pertsonala, garapen fisiko eta emozionala, sozializazioa, komunikazioa eta ardura jokabideak.

ekintza aipagarriak

- Bultzatzea zentroek komunitatean parte har dezaten, eta erabiltzaileek zentroetan parte har dezaten.
- Profesionalak prestatu laguntza behar handiak behar dituen pertsona ardatz duen plangintzan.
- Parte hartzea komunikazio eraginkor, zahartzaro, sexualitate eta doluari buruzko I+G+b proiektuetan.
- Sistematizatu absentzien araudia.
- Familien eta tutoreen gogobetetasun inkestaren emaitzak aztertu eta hobekuntzak egin.
- Instalazioetako hobekuntza beharrak antzeman.
- Familien parte hartzea zentroetako proiektuetan.
- Ateak zabaltzeko egunak zentroetan.
- Txurdinaga Eguneko Zentroaren 30. urteurrena.

ATENCIÓN TEMPRANA

El Servicio de Atención Temprana está concebido como un conjunto de actuaciones dirigidas a niños y niñas con discapacidad intelectual o alteraciones congénitas que conlleven alta probabilidad de convertirse en discapacidad intelectual. Se trabajan las áreas socio-comunicativa, motora y cognitiva, para lo que se elabora un plan personal con acciones funcionales y significativas, que también incluye apoyo humano y técnico a la familia.

acciones destacadas

- Seminario sobre necesidades educativas especiales, en Mondragón Unibertsitatea.
- Participación en la elaboración de la Guía de Osakidetza sobre el Proceso de Atención Integrada a Niños y Niñas con Necesidades Especiales (Painne).
- Análisis del Decreto Regulador de Atención Temprana y su efecto en nuestro servicio.

Tratamientos

- Globales de seguimiento: 1.
- Globales intensivos: 15.
- Fisioterapia: 3.

LAGUNTZA GOIZTIARRA

Laguntza Goiztiarreko Zerbitzuak adimen desgaitasuna duten edo adimen ezintasun bihur daitezkeen sortzetiko arazoak dituzten umeei zuzendutako ekintzak egiten ditu. Gizarteko harremanen eta komunikazioaren arloa, mugimenarena eta adimenarena lantzen dira eta, horretarako, bakoitzarentzako plana egiten da, ekintza funtzional eta esanguratsuekin, familiarentzako giza laguntza eta laguntza teknikoa barne.

ekintza aipagarriak

- Hezkuntza-premia bereziei buruzko mintegia, Mondragón Unibertsitatean.
- Parte hartzea Osakidetzako Beharizan Bereziak dituzten Haurren Arreta Integraturako Gida (BBHAIP) egiten.
- Aztertzea Arreta goiztiarrari buruzko Dekretu Araugilea eta gure zerbitzuan duen eragina.

Tratamenduak

- Jarraipeneko globalak: 1.
- Global intensiboak: 15.
- Fisioterapia: 3.



SERVICIOS DE RESPIRO FAMILIAR

Gorabide ofrece a las familias dos opciones para el necesario descanso que puedan precisar en determinados momentos: la Residencia de Estancias Temporales Ola permite a las personas usuarias convivir en un entorno distinto al habitual y facilita una pausa a sus familiares; y el servicio de respiro en fin de semana presta atención a las personas con discapacidad intelectual los sábados y domingos, para que sus personas cuidadoras habituales puedan disfrutar de tiempo para ellas. Ambos servicios están ubicados en el Centro Ola BBK de Sondika.

residencia de estancias temporales

De 15 días a tres meses

- plazas disponibles: 28.
- personas usuarias: 198.
- estancias realizadas: 569.

respiro familiar en fin de semana

Todos los sábados y domingos

- plazas disponibles: 10 por día.
- personas usuarias: 128.
- entradas realizadas: 1.019.

FAMILIENTZAKO ATSEDEN ZERBITZUAK

Gorabidek bi aukera eskaintzen die familiei behar duten momentuetan atsedeen hartzeko: aldi baterako egonaldietarako Ola egoitza, aukera ematen die erabiltzaileei betiko ingurunetik kanpo bizitzeko eta familiei atsedeen hartzeko; eta asteburuan atsedeen hartzeko zerbitzua, horren bidez adimen desgaitasuna duten pertsonen larunbat eta igandeetan arreta ematen zaie, haien ohiko zaintzaileek ere astia izan dezaten. Zerbitzu biak daude Sondikako BBK Ola Zentroan.

aldi baterako egoitza

15 egun eta hiru hilabete bitartean

- plaza kopurua: 28.
- erabiltzaileak: 198.
- egindako egonaldiak: 569.

asteburuetan atsedeen zerbitzua

Larunbata eta igandea guztietan

- plaza kopurua: 10 egunean.
- erabiltzaileak: 128.
- egindako sarrerak: 1.019.

SERVICIO BBK SAIOA GORABIDE

El Servicio de Acogida, Información, Orientación y Apoyo de Gorabide, ubicado en el Centro Ola BBK de Sondika, proporciona un servicio integral a las personas con discapacidad intelectual (actuales o potenciales) de Bizkaia, a sus familias y a las personas y entidades tutoras, en todas las etapas del desarrollo evolutivo. Busca soluciones teniendo en cuenta las particularidades de cada caso concreto.

Personas usuarias adscritas al área	4.645	Arloari atxikitako erabiltzaileak
Altas producidas en el último año	92	Azken urteko altak
Bajas producidas en el último año	62	Azken urteko bajak
Casos estudiados y no registrados	21	Aztertutako eta erregistratu gabeko kasuak
Solicitudes de servicios tramitadas	1.333	Izapidetutako zerbitzu-eskariak
- Valoraciones de dependencia	11	- Menpekotasun-baliospenak
- Servicios de atención residencial permanente	57	- Iraunkorreko egoitza-zerbitzuak
- Servicios de atención diurna permanente	29	- Iraunkorreko eguneko zerbitzuak
- Atención residencial temporal	1.046	- Aldi baterako egoitza-zerbitzuak
- Atención diurna temporal	56	- Aldi baterako eguneko zerbitzuak
- Servicio de atención temprana	8	- Laguntza goiztiarreko zerbitzuak
- Programas de ocio de Gorabide	126	- Gorabideko aisiako programak

BBK SAIOA GORABIDE ZERBITZUA

Gorabideko Harrera, Informazio, Orientazio eta Laguntza Zerbitzua Sondikako Ola BBK zentroan dago, eta zerbitzu integrala eskaintzen die Adimen ezintasuna duten/izan dezaketen bizkaitarrei eta euren familiei eta euren tutoretza duten pertsonen zein erakundeei, pertsona horien garapenaren etapa guztietan. Irtenbideak bilatzen laguntzen du, kasu baikoitzaren berezitasunak kontuan hartuta.



Tiempo libre

OCIO Y TIEMPO LIBRE

El Servicio de Tiempo Libre de Gorabide responde a las necesidades de entretenimiento y autoexpresión de personas con discapacidad intelectual, y fomenta el desarrollo de sus capacidades e intereses, con un uso divertido y satisfactorio del tiempo de ocio y su inclusión en actividades comunitarias.

programas de invierno

- **centros de recursos de ocio:** 43 personas usuarias.
- **centros de ocio (lu-vi):** 201 personas usuarias.
- **deporte y actividad física:** 85 personas usuarias.
- **centros de ocio (sa-do):** 374 personas usuarias.
- **salidas de fin de semana:** 173 personas usuarias.
- **cultura y conocimiento:** 38 personas usuarias.
- **programa denontzat:** 8 personas usuarias.

programas de verano

- **vacaciones de verano:** 471 personas usuarias.
- **programas de inclusión:** 5 personas usuarias.
- **imserso:** 74 personas usuarias.

acciones destacadas

- Décimo Día del Árbol con Iberdrola y Fundación Lurgaia.
- Rugby inclusivo con Uni Bilbao y la Federación Vizcaina.
- Programa Mosaico de Sonidos con Fevas y la BOS.

AISIA ETA ASTIALDIA

Gorabideko Astialdiko Zerbitzuak adimen ezintasuna duten pertsonen jolas eta adierazpen premiei erantzuten die eta gaitasunen eta zaletasunen garapena sustatzen du, astialdia modu dibertigarri eta pozgarrian emateko eta jolas-ekintza komunitarioetan parte hartzeko aukera eskainiz.

neguko programak

- **aisiarako baliabide-zentroak:** 43 erabiltzaile.
- **astegunetako aisia-zentroak:** 201 erabiltzaile.
- **kirola eta ariketa fisikoa:** 85 erabiltzaile.
- **asteburuko aisia-zentroak:** 374 erabiltzaile.
- **asteburuko irteerak:** 173 erabiltzaile.
- **kultura eta jakintza:** 38 erabiltzaile.
- **denontzat programa:** 8 erabiltzaile.

udako programak

- **udako oporrak:** 471 erabiltzaile.
- **gizarteratzeko programak:** 5 erabiltzaile.
- **imserso:** 74 erabiltzaile.

ekintza aipagarriak

- Gure hamargarren Zuhaitz Eguna, Iberdrola eta Lurgaia Fundazioarekin.
- Rugby inklusiboa, Uni Bilbao Taldea eta Bizkaiko Federazioarekin.
- Soinu Mosaikoa Programa, Fevas eta BOSeKin.

Boluntariotza

BOLUNTARIOTZA

2016an, 399 pertsona boluntariok egin zuten bat Gorabiderekin, eta 420 laguntzako lan egin zituzten.

partaidetza aipagarriak

- 2016-2019 Plan Estrategikoaren elaborazio prozesua.
- Kalitate Osoko ereduaren arabera autoebaluazioa.
- Boluntariotzaren Euskal Kontseiluko bokaltza.
- Fevas eta Gorabideko Boluntariotza batzordeak.
- Boluntario Boluntarioen Arduradunen Foroa.
- Fevaseko Boluntarioen Topaketa.
- Deustuko Unibertsitateko Enplegu Foroa.
- Boluntario Hirikide programa.
- Sexualitate eta adimen desgaitasunari buruzko prestakuntza.
- Boluntariotzari oparia, minbiziaren kontra ikerketari lagunduz.

lankidetzak

- Aisiarako baliabide-zentroetan: 30 lankidetzak.
- Eguneko aisiako zentroetan: 75 lankidetzak.
- Kirol eta fisiko jardueretan: 12 lankidetzak.
- Asteburuko aisiako zentroetan: 105 lankidetzak.
- Asteburuko irteeretan: 30 lankidetzak.
- Oporretako programetan: 168 lankidetzak.



VOLUNTARIADO

En el año 2016, se vincularon a Gorabide 399 personas voluntarias, que realizaron un total de 420 colaboraciones.

participaciones destacadas

- Proceso de elaboración del Plan Estratégico 2016-19.
- Autoevaluación según el Modelo de Calidad Plena.
- Vocalía del Consejo Vasco del Voluntariado.
- Comisiones de Voluntariado de Fevas y de Gorabide.
- Foro de Entidades de Voluntariado de Bolunta.
- Encuentro de Voluntariado Fevas.
- Foro de Empleo de la Universidad de Deusto.
- Programa Hirikide de Bolunta.
- Formación sobre sexualidad y discapacidad intelectual.
- Regalo al voluntariado, contribuyendo a la investigación contra el cáncer.

colaboraciones realizadas

- Centros de recursos de ocio: 30 colaboraciones.
- Centros de ocio diarios (lu-vi): 75 colaboraciones.
- Actividades físicas y deportivas: 12 colaboraciones.
- Centros de ocio de fin de semana: 105 colaboraciones.
- Salidas de fin de semana: 30 colaboraciones.
- Programas de vacaciones: 168 colaboraciones.

DEPARTAMENTO TÉCNICO

El departamento técnico está compuesto por dos psicólogas, tres psicólogos, un médico psiquiatra, una médico rehabilitadora y un director de departamento. Dentro de la especialidad correspondiente a cada perfil profesional, interviene prestando apoyos especializados a las personas con discapacidad intelectual y a las familias que hacen uso de los diferentes servicios de la asociación, principalmente residencias, viviendas, centros de día y servicio de acogida, información, orientación y apoyo.

aciones destacadas

- Valoración y diagnóstico de la discapacidad intelectual. Respuesta a consultas.
- Informes técnicos especializados para las personas interesadas y otras entidades o profesionales.
- Criterios de atención en consonancia con las líneas consensuadas en cada servicio de la asociación.
- Abordaje multiprofesional en situaciones complejas, tanto en servicios como en el entorno familiar.
- Prescripción y seguimiento de tratamientos de rehabilitación, psiquiátricos y psicológicos.

SAIL TEKNIKOA

Sail teknikoa bost psikologok, mediku psikiatra batek eta errehabilitazioko mediku batek eta sail zuzendari batek osatzen dute. Lanbideko profil bakoitzari dagokion espezialitatearen barruan, adimen desgaitasuna duten pertsonen eta elkarrearen zerbitzuak –batez ere egoitzak, etxebizitzak, eguneko zentroak eta Harrera, Informazio, Orientazio eta Laguntza Zerbitzua– erabiltzen dituzten familiei laguntza espezializatuak ematen esku hartzen du.

ekintza aipagarriak

- Adimen desgaitasunaren ebaluazioa eta diagnostikoa. Kontsulten erantzuna.
- Txosten tekniko espezializatuak interesa dutenentzat eta beste erakunde edo profesionalentzat.
- Arreta irizpideak, elkarteko zerbitzu bakoitzarekin adostutako ildoekin bat etorriz.
- Esku hartze multiprofesionala egoera konplexuetan, bai zerbitzuetan, bai familia ingurunean.
- Preskripzioa eta jarraipena errehabilitazio tratamenduetan, psikiatrikoetan eta psikologikoetan.

Profesionalak

PROFESIONALAK

2016an, Gorabidek 475 pertsonako langile-taldea izan zuen.

ekintza aipagarriak

- Berdintasunari buruzko bigarren diagnostiko amaitzea eta berdintasunerako taldea sortzea, bigarren berdintasun planerako proposamena egiten hasita daude.
- Taldea finkatzea eta onartze prozesua.
- Gaitasunen bigarren ebaluazioa egitea behin-behineko kontratua duten profesionaliei.
- Informazioa biltzea, Erakunde Kulturari buruzko Bigarren Inkesta egiteko.
- 2013-2016 Prestakuntza Planaren Amaiera.

prestakuntza 4.001,5 ordu

- Apustu estrategikoa (lidergoa, gaitasunak, kalitatea, etika...): 1.241 ordu.
- Zerbitzuen behar berezia: 413,5 ordu.
- Legezko betebeharrak eta prebentzioa: 391 ordu.
- Gaitasun profesionala garatzea: 1.956 ordu.

PROFESIONALES

En 2016, Gorabide contó con una plantilla formada por 475 personas.

acciones destacadas

- Finalización del segundo diagnóstico de igualdad y creación de un equipo de igualdad que empieza a realizar una propuesta de segundo plan de igualdad.
- Consolidación del equipo y proceso de reconocimiento.
- Inicio de la segunda evaluación competencial a profesionales con contrato indefinido.
- Recogida de información para realizar la segunda Encuesta de Cultura Organizacional.
- Cierre del Plan de Formación 2013-2016.

formación 4.001,5 horas

- Apuesta estratégica (liderazgo, competencias, calidad, ética...): 1.241 horas.
- Necesidad *ad hoc* de los servicios: 413,5 horas.
- Requisitos legales y prevención: 391 horas.
- Desarrollo de perfil competencial: 1.956 horas.



Partaidetza

PRESTAKUNTZA ETA PARTAIDETZA

Familiiei prestakuntza emateko eta parte hartzeko zerbitzuak babestu egiten ditu desgaitasunak dituzten pertsonen familiak. Hileroko eta hiruhileroko bilerak antolatzen ditu eta autogestoreen taldeak koordinatzen ditu (adimen desgaitasunak izan eta erabakiak hartzeko eta autonomo izateko gaitasunak hobetu nahi dituzten pertsonak).

familiantzako programak

- Adimen desgaitasuna dutenen hezkuntza afektibo-sexuala.
- Neba-arreba txikientzako tailerra.
- Jokoa inklusiorako tresna gisa erabiltzeari buruzko jardunaldia, Gey Lagar adituarekin.
- Zainketaren etikari buruzko saiokak.
- Familiako rolei buruzko tailerra.

autogestore-taldeak

- Gorabideko Autogestoreen bigarren topaketa, Artzentales Goiztako taldea anfitrioi dela.
- Autogestoreen eskualdeen arteko 4. topaketa Gorabide eta Plena Inclusión Cantabriaren artean.
- Fevas Plena Inclusión Euskadiko Autogestoreen 12. Topaketa, Oja BBK Zentroko Ekitaldi aretoan, 120 parte hartzaileekin.
- Zainketaren etikari buruzko saiokak.
- 'Gure Inklusio' aldizkariaren 15. zenbakia.

FORMACIÓN Y PARTICIPACIÓN

El servicio de Formación a Familias y Participación apoya a las familias de personas con discapacidad a través de reuniones mensuales o trimestrales, y coordina grupos de autogestores (personas con discapacidad intelectual interesadas en mejorar sus capacidades de toma de decisiones y autonomía).

programas para familias

- Educación afectiva y sexual de personas con discapacidad intelectual.
- Taller de hermanos y hermanas menores.
- Jornada sobre el juego como herramienta de inclusión, con la experta Gey Lagar.
- Sesiones sobre la ética del cuidado.
- Talleres sobre los roles familiares.

grupos de autogestores

- Segundo Encuentro de Autogestores de Gorabide, con el grupo de la Residencia Artzentales como anfitrión.
- 4º Encuentro Interregional de Autogestores entre Gorabide y Plena Inclusión Cantabria.
- 12º Encuentro de Autogestores de Fevas Plena Inclusión Euskadi, en el salón de actos del Centro Ola BBK, con 120 participantes.
- Sesiones sobre la ética del cuidado.
- Nº 15 del boletín anual 'Nuestra Inclusión'.



Agrupaciones

AGRUPACIONES

Gorabide cuenta con nueve agrupaciones de familias de personas con discapacidad intelectual, en Arratia, Busturialdea, Deusto-San Ignacio (Bilbao), Durangaldea, Galdakao, Ermua, Lea-Artibai, Mungialdea y Santurtzi. Mantienen activo el asociacionismo, velan por la calidad de los servicios y hacen oír la voz del colectivo al que representan.

acciones destacadas

- Visita de las familias de la Agrupación Busturialdea al Museo de La Paz, en Gernika.
- Charla sobre ética en el cuidado, en la Agrupación de Durangaldea.
- Asamblea anual de la Agrupación de Lea-Artibai.
- Encuentros de familias en las agrupaciones de Busturialdea y de Durangaldea.
- Curso de pintura y exposición anual de la Agrupación de Mungialdea.

ELKARTEAK

Gorabidek adimen ezintasuna duten pertsonen familien hamar elkarte ditu Arratian, Busturialdean, Deusto-San Ignacion (Bilbo), Durangaldean, Galdakaon, Ermuan, Lea-Artibain, Mungialdean eta Santurtzin. Elkartegintza bizirik mantentzen dute, zerbitzuen kalitatea jagoten dute eta ordezkatzan duten jendearen ahotsa entzunarazten dute.

ekintza aipagarriak

- Zainketaren etikari buruzko hitzaldia, Durangaldeko Elkartean.
- Busturialdea Elkarteko familien bisita Gernikako Bakearen Museora.
- Lea-Artibaiko Elkartearen urteko biltzarra.
- Familien topaketak Busturialdeko eta Durangaldeko elkarteetan.
- Mungialdeko Elkartearen pintura ikastaroa eta erakusketa.



Sentsibilizazio

ZABALKUNDEA ETA SENTSIBILIZAZIOA

Foro espezializatueta ponentziak aurkeztuz eta komunikazio-ekintzak eginez, helburu bi lortu nahi dira: batetik, Gorabidek adimen ezintasuna duten pertsonen laguntzen daukan esperientziaren berri zabaltzea eta, bestetik, jendea pertsona horien gaitasunen gainean sentiberatzea eta gizartean haien presentzia normalizatzea.

foroan antolaketa

- Lantegi Batuak eta Gorabide elkarteek sortutako balio sozialaren aurkezpena, BBKrekin lankidetzan.
- Gorabide Eguna: pertsona ardatz duen plangintzan oinarritutako metodologia berriaren aurkezpena.
- Jardunaldia bezeroekiko harremanetarako ikuspegi berriei buruz, Kudeaketa Aurreratuaren Astean.
- 'Adimen desgaitasuna dutenen trataera komunikabideetan', Euskal Kazetarien Elkartearekin.

foroetan hitzaldi nabariak

- BBK-ren Desgaitasunari eta Mendekotasunari buruzko Bigarren Jardunaldia.
- Kudeaketa Aurreratuaren 22. Aste Europarra.
- *Master European & International Business Management* (Deustuko Unibertsitatea).
- Cermiren elkartearen arteko lankidetzarako jardunaldia.
- Argia Fundazioaren Jardunaldia, parte hartzeari buruz.

- Ondarroako Udalak eta Mungialdeko Mankomunitateak antolatutako hitzaldiak.

goratu programa

- Goratu programaren 23 saio Deustuko Unibertsitatean, EHUn, ikastetxeetan, osasun arloan eta beste erakunde batzuetan, 570 parte hartzaileekin.
- Gorabideko webean atal berezia sortzea.

komunikazioa

- 259 agerraldi komunikabideetan (%67,22 sentsibilizazioaz eta bestea gure jardueraz).

ekintza aipagarriak

- Inklusioaren aldeko 'euritakotadak' gure zentroetan.
- Adimen desgaitasunari buruzko informazioa, BBK Music Legends Festivalean.
- El Correok antolatutako Artxandako Igoeraren ikusgarritasuna.
- Informazioa standa Euskadiko Stock Ferialan.
- Onda Vascako 'Inoiz ez zara hain gaztea izango' programaren grabazioa, Atxarte Egoitzan.

2016-an aitormenak

- Kudeaketa Aurreratuaren Urrezko A (Eusko Jaurlaritza).
- Barakaldo Solidario Saria (Miranda Fundazioa).
- Adimen desgaitasuna dutenei laguntzen dien erakunde liderrari saria (Atades).
- *Karbono gutxiko estrategia baterantz* aitortpena (Bilboko Udala).
- Berrikuntza eta Eraldaketa Sozialari Saria (La Caixa Fundazioa).



Sensibilización

DIVULGACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

A través de ponencias y organización de foros y de acciones de comunicación, se persigue el doble objetivo de divulgar la experiencia de Gorabide en el apoyo a las personas con discapacidad intelectual y de sensibilizar sobre sus capacidades, normalizando su presencia en la sociedad.

organización de foros

- Presentación del valor social generado por Lantegi Batuak y Gorabide, en colaboración con BBK.
- Día Gorabide: Presentación de nuestra nueva metodología de planificación centrada en la persona.
- Jornada sobre nuevos enfoques en la relación con clientes en la Semana de la Gestión Avanzada.
- 'Tratamiento de personas con discapacidad intelectual en los medios', con el Colegio Vasco de Periodistas.

ponencias destacadas en foros

- 2ª Jornada BBK sobre Discapacidad y Dependencia.
- 22ª Semana Europea de Gestión Avanzada.
- Master *European & International Business Management* de la Universidad de Deusto.
- Jornada de colaboración inter-asociativa del Cermi.
- Jornada de Fundación Argia sobre participación.
- Charlas organizadas por el Ayuntamiento de Ondarroa y la Mancomunidad de Mungialdea.

programa goratu

- 23 sesiones del Programa Goratu: en la Universidad de Deusto, la UPV-EHU, centros educativos, ámbito sanitario y otras entidades, con 570 asistentes.
- Creación de un apartado propio en la web de Gorabide.

comunicación

259 apariciones en medios de comunicación (el 67,22% como sensibilización y el resto sobre nuestra actividad).

acciones destacadas

- Paraguadas por la inclusión en nuestros centros.
- Información sobre la discapacidad intelectual en el Music Legends Festival celebrado en el Centro Ola BBK.
- Visibilización en la Subida a Artxanda de El Correo.
- Stand informativo en la Feria del Stock de Euskadi.
- Grabación del programa 'Nunca serás tan joven' de Onda Vasca, en la Residencia Atxarte.

reconocimientos en 2016

- A de Oro a la Gestión Avanzada (Gobierno Vasco).
- Premio Barakaldo Solidario (Fundación Miranda).
- Premio a la Entidad líder en apoyo a personas con discapacidad intelectual (Atades).
- Reconocimiento *Hacia una estrategia baja en carbono* (Ayuntamiento de Bilbao).
- Premio a la Innovación y Transformación Social (Fundación la Caixa).



Participación

PARTICIPACIÓN EN LA SOCIEDAD

GORABIDE ha creado un plan de participación en la comunidad que aumente la inclusión social de las personas con discapacidad intelectual y que potencie la relación de sus centros con el entorno en el que se ubican.

acciones destacadas

- Reunión de la Catedra de Ocio de la Universidad de Deusto, por una Aste Nagusia más inclusiva.
- Plan de Movilidad Urbana Sostenible de Bilbao.
- Avituallamientos del Bilbao Triathlon y de la Carrera Familiar de Bilbao, y organización de una carrera popular en Ermua, con la asociación Bidari.
- Día del Accionista de Iberdrola: reparto de obsequios.
- Campañas de recogida del Banco de Alimentos.
- Feria de segunda mano en Abadiño en favor de las personas con discapacidad intelectual del Sáhara.
- Elaboración de mantas para donar, dentro de las actividades ocupacionales de varios centros.
- Reparto del programa de mano en una actuación del Orfeón de Durango en la iglesia de Sta. María.
- Hospitaleros voluntarios en el albergue de Anfas en Estella para peregrinos del Camino de Santiago.
- Colaboración de los centros en la organización de las fiestas y actividades de sus localidades.

Partaidetza

GIZARTEAN PARTE HARTZEA

Gorabidek komunitatean parte hartzeko plana sortu du, adimen desgaitasuna duten pertsonen inklusioa gehitzeko eta haien zentroek inguruarekin lotura hobea izan dezaten.

ekintza aipagarriak

- Aste Nagusi inklusiboagoaren alde Aisiako Katedraren bilera Deustuko Unibertsitatean.
- Bilboko Udalaren Mugikortasun Iraunkorre-rako Plana.
- Hornikuntza Bilbao Triathlon eta Bilboko Familia Lasterketan, eta herri lasterketaren anto-laketa Ermuan, Bidari elkartearekin batera.
- Opariak banatzea Iberdrolaren Akziodunaren Eguna.
- Elikagaien Bankuaren bilketa kanpaina.
- Bigarren eskuko azoka Abadiñon, Saharako adimen desgaitasuna dutenen alde.
- Mantak egitea oparitzeko, zentro batzuetako okupazio jardueren barruan.
- Eskuko programa banatzea, Durangoko Orfeoia-aren emanaldian, Durangoko Andra Mari Elizan.
- Hospitalero boluntarioak Lizarran, Santiagoko Bideko erromesentzako Anfas aterpean.
- Zentroak laguntza ematen aritu diren euren herrietako jai eta jarduerak antolatzen.



GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

Gorabide comparte su experiencia y buenas prácticas con otras entidades, y colabora con instituciones públicas y privadas, con el objetivo de mejorar los servicios sociales.

acciones destacadas

- Contribución a la Ley del Tercer Sector Social de Euskadi, a través de Fevas y Sareen Sarea.
- Estudio 'Mujer y Discapacidad' y encuesta sobre resiliencia familiar, con la Universidad de Deusto.
- Formación en lectura fácil a profesionales y personas usuarias de entidades de Fevas.
- Seminario interno con Maureen Piggot, presidenta de Inclusion Europe, al que también acuden Lantegi Batuak, Fundación Argia y BBK.
- Coordinación de la Red de Calidad federativa.
- Contribución a las baterías de indicadores del Foro de Indicadores del Tercer Sector y Euskalit.
- Proyección de necesidades futuras en el contexto del Plan de Discapacidad de la Diputación.
- Presentación de nuestro cuarto Plan Estratégico al Departamento de Acción Social de la Diputación.
- Formación a Fekoor sobre PCP.
- Nuevo estudio de necesidades emergentes.
- Visitas de Ampros Cantabria, Hirukide, Ainper Linares (Jaén), Fundación Gil Gayarre (Madrid), y Fundación Vodafone, para compartir conocimiento.
- 4.958 descargas de buenas prácticas de la web.

JAKINTZAREN KUDEAKETA

Gorabidek bere esperientzia eta praktika onak partekatzen ditu beste erakunde batzuekin, eta laguntza ematen du erakunde publiko eta pribatueta, gizarte zerbitzuak hobetzeko.

ekintza aipagarriak

- Euskadiko Hirugarren Sektore Sozialaren Legeari ekarpena egin, Fevas eta Sareen Sarearen bidez.
- 'Emakumea eta Desgaitasuna' ikerketa eta familia erresilientziari buruzko inkesta, Deustuko Unibertsitatearekin.
- Irakurketa errazari buruzko prestakuntza Fevas Plena Inclusión Euskadiko profesional eta erabiltzaileentzat.
- Barne mintegia Inclusion Europeko presidentearekin, bertan izan ziren Lantegi Batuak, Fundación Argia eta BBK.
- Federazioen Kalitate Sarearen koordinazioa.
- Hirugarren Sektoreko eta Euskaliteko Adierazleen Foroko adierazleei ekarpena egitea.
- Etorkizuneko beharren proiektzioa Bizkaiko Foru Aldundiko desgaitasuna dutenen aldeko planaren testuinguruan.
- Foru Aldundiko Gizarte Ekintzako Sailari gure laugarren Plan Estrategikoa aurkeztu.
- Prestakuntza Fekoor elkarteari, PAP-ri buruz.
- Sortzen ari diren beharren azterketa.
- Bisitak: Ampros Cantabria, Hirukide, Ainper Linares (Jaen), Gil Gayarre Fundazioa (Madrid) eta Vodafone Fundazioa.
- Praktika onen 4.958 deskarga webetik.



GESTIÓN AVANZADA E I+D+i

La implantación de un sistema de gestión avanzada en Gorabide depende del Departamento de Sistemas. Siguiendo las directrices del Modelo de Gestión Avanzada y del Modelo de Calidad Feaps, planifica, implanta, evalúa y mejora las pautas de trabajo, la gestión del conocimiento, el desarrollo de equipos de mejora continua y otras áreas de I+D+i.

acciones destacadas

- Evaluación externa según el Modelo de Gestión Avanzada, con el resultado de la obtención de la A de Oro.
- Autoevaluación y plan de mejora para optar a la acreditación en la segunda etapa del Modelo de Calidad Plena.
- Agenda de innovación 2016-19, que incluye nuevos abordajes de necesidades; participación y revitalización asociativa; oferta formativa, de apoyo y relacional; e incorporación de personas no usuarias de centros como beneficiarias.
- Formación sobre uso de tablets en la comunicación eficaz, a profesionales de atención directa y una persona usuaria.
- Seguimiento de calidad de vida familiar y aplicación de escalas de medición.

KUDEAKETA AURRERATUA

Sistemen Sailari dagokio Gorabiden kudeaketa aurreratua-sistema bat ezartzea. EFQM eta Feapseko Kalitate Ereduaren ildoetara jarraituz, lan-ildoak, jakintza kudeaketa, etengabeko hobekuntzako taldeen garapena eta beste I+G+b arlo batzuk planifikatu, ezarri, ebaluatu eta hobetzen ditu.

ekintza aipagarriak

- Kanpoko ebaluazioa Kudeaketa Aurreratuaren Ereduaren arabera, eta Urrezko A lortzea.
- Autoevaluazioa eta hobetzeko plana, akreditazioa lortzeko Kalitate Osoko ereduaren bigarren aldia.
- 2016-2019 Berrikuntza Agenda, beharrak, parte hartzea eta elkarrekin biziberritzea; prestakuntza eskaintza, laguntzarakoa eta harremanetakoa eta erabiltzaileak ez diren pertsonak zentroetan sartzea onuradun modura.
- Tabletak Komunikazio eraginkorrerako erabiltzeko prestakuntza, arreta zuzeneko profesionalentzako eta erabiltzaile bati.
- Familiako bizi-kalitatearen jarraipena eta neurtzeko eskalen aplikazioa.

Informe

INFORME ECONÓMICO

El cierre económico de 2016 tuvo un leve superávit de 9.406,20 euros, dentro de los parámetros que permiten definirlo como un ejercicio equilibrado. Los principales ingresos provienen de convenios de colaboración y de subvenciones (pg. 11), y los gastos más importantes se destinan a personal, a prestación de servicios y a mantenimiento.

GASTOS GASTUAK	
Concepto Kontzeptua	Importe Zenbatekoa
Personal Langileak	22.643.297,73 €
Consumos de explotación (actividades, transporte, alimentación, limpieza...) Ustiapen-kontsumoak (jarduerak, garraioa, janaria, garbiketa...)	5.651.917,91 €
Otros gastos (mantenimiento, seguros, energía, telefonía...) Beste gastu batzuk (mantentze-anak, aseguruak, energia, telefonoa...)	2.522.662,43 €
Amortizaciones de instalaciones Instalazioen amortizazioak	854.995,29 €
Ayudas monetarias (a personas usuarias y voluntariado) Diruko laguntzak (erabiltzaileentzat eta boluntarioentzat)	83.534,31 €
Gastos financieros Finantza-gastuak	58.569,08 €
Total Guztira	31.814.976,75 €

TXOSTEN EKONOMIKOA

2016. urteko itxiera ekonomikoan 9.406,20 euroko superabit txikia egon zen, ekitaldi orekatua deritzonaren parametroen barrukoa. Diru-sarrera nagusiak lankidetzaz hitzarmenetatik eta diru-laguntzetatik etorri dira (10 or.), eta gastu nagusiak adimen ezintasuna duten pertsonen laguntzen dieten langileei ordaintzera, zerbitzuetara eta azpiegiturak mantentzera bideratu dira.

INGRESOS | DIRU-SARRERAK

Concepto Kontzeptua	Importe Zenbatekoa
Convenios y cuotas de servicios Hitzarmenak eta zerbitzuko kuotak	29.894.894,54 €
Subvenciones Diru-laguntzak	943.432,32 €
Cuotas de socios y socias, y donativos Bazkideen kuotak, eta emanak	166.272,54 €
Ingresos financieros Finantza-sarrerak	572,50 €
Subvenciones traspasadas al resultado Emaitzara eramandako diru-laguntzak	819.211,05 €
Total Guztira	31.824.382,95 €





COMITÉ DE ÉTICA

El Comité de Ética de Gorabide, surgido a partir del Proyecto de Ética iniciado en 2007, es una comisión multidisciplinar, independiente y acreditada por la Diputación Foral de Bizkaia que asesora sobre cómo actuar desde un punto de vista ético a personas usuarias de Gorabide, familias y personas tutoras, profesionales, voluntariado y personas vinculadas a ese colectivo.

acciones destacadas

- Reuniones del comité de ética: 8 sesiones.
- Formación sobre ética del cuidado: 21 sesiones (13 a profesionales, 4 a familias, 3 a autogestores y 1 a personas voluntarias).
- Formación básica en ética para profesionales que realizan sustituciones habituales: 2 sesiones.
- Reuniones con la comisión coordinadora de comités de ética socio-sanitarios de Euskadi: 4 sesiones.
- Participación en el encuentro del grupo de apoyo a la ética de Plena Inclusión en Madrid: 1 sesión.
- Presentación sobre maltrato en el Encuentro de Autogestores de Fevas Plena Inclusión Euskadi.

ETIKA BATZORDEA

Gorabideren Etika Batzordea 2007an hasi zen Etika Proiektuaren ondoriozkoa da. Diziplina anitzeko batzordea da, independentea eta Bizkaiko Foru Aldundiak ziurtatua. Gorabideko erabiltzaileei, familiei eta tutoreei, profesionali, boluntarioei eta kolektibo horri lotutako pertsoneri ikuspuntu etikotik zelan jardun aholkatzen die.

ekintza aipagarriak

- Etika batzordearen bilerak: 8 saio.
- Zainketaren etikari buruzko prestakuntza: 21 saio (13 profesionali, 4 familiei, 3 autogestoreei eta 1 boluntarioei).
- Ohiko ordezkioak egiten dituzten profesionalentzako etikako oinarriko prestakuntza: 2 saio.
- Euskadiko etika sozio-sanitarioko komiteen batzorde koordinatzailearekin bilerak: 4 saio.
- Parte hartzea Plena Inclusionen etikari laguntza emateko taldearen topaketan. Saio bat.
- Tratu txarrei buruzko aurkezpena, Fevas Plena Inclusion Euskadiren Autogestoreen Topaketan.

CONVENIOS Y SUBVENCIONES

Buena parte de los servicios que presta Gorabide, considerados de responsabilidad pública, han sido conveniados con instituciones públicas, principalmente la Diputación Foral de Bizkaia, y entidades privadas como BBK. Además, varios ayuntamientos ceden locales o aportan subvenciones, junto con la institución foral, el Gobierno Vasco y otros organismos.

convenios

diputación foral de bizkaia

- Residencias.
- Centros de día.
- Viviendas.
- Servicio de apoyos especializados.
- Residencia de estancias temporales.
- Servicio de respiro en fin de semana.

bbk

- Servicio BBK SAIOA Gorabide.

universidad de deusto

- Proyecto 'Factores protectores y fortalezas en familiares, personas cuidadoras de personas con discapacidad intelectual: Evaluación e intervención'.
- Investigación 'Mujer y Discapacidad: El Empoderamiento como estrategia de participación social'.

Obra social la caixa

- Programa Goratu 2.0.

cesiones

diputación foral de bizkaia

- 8 residencias.
- 4 centros de día.
- 1 vivienda.

bbk (centro ola bbk)

- Residencia de Estancias Temporales Ola.
- Oficinas del Servicio BBK SAIOA Gorabide.
- Centro de Día Ola.

centros de día

Gobierno Vasco, ayuntamientos de Barakaldo, Erandio, Portugalete (2) y Mancomunidad de Busturialdea.

vivienda

Ayuntamiento de Santurtzi.

centro de ocio y tiempo libre

Tesorería de la Seguridad Social.

subvenciones

servicio de acogida, información, orientación y apoyo

BBK y Diputación Foral de Bizkaia.

voluntariado: Gobierno Vasco.

inversiones en centros: Fundación Once.

ocio y tiempo libre | activ. asociativa

Diputación Foral de Bizkaia; Gobierno Vasco; Imsero; mancomunidades de la Merindad de Durango y Arratia; ayuntamientos de Arrieta, Basauri, Bilbao, Durango, Ermua, Fruiz, Gamiz-Fika, Gatika, Gernika, Iurreta, Laukiz, Meñaka y Mungia; y Fundación Vodafone.



memoria 2017 txostena



Resumen

RESUMEN EJECUTIVO

EL año 2017, segundo de nuestro cuarto plan estratégico, se caracterizó por un alto cumplimiento de objetivos, con el **98,57% de planes realizados o en curso**, cifra similar a la del periodo anterior, y por una **evolución positiva** en los **indicadores** de actividad, con el 87,76% de los principales indicadores con el **objetivo cumplido** o superado. Además de llevar a cabo los ciclos de **mejora continua** que han hecho posible esos resultados, **consolidamos el despliegue** de estrategias recientes y definimos **17 nuevos enfoques** en estrategias a implantar. En el plano económico, gracias al esfuerzo realizado en la **contención del gasto**, logramos reducir el **déficit presupuestado**, y **aprobado** por la Asamblea de Socias y Socios.

En lo que respecta a las **acciones destacadas**, incorporamos cinco nuevas áreas a nuestra agenda de **innovación**: accesibilidad cognitiva, nuevos abordajes ante **necesidades no cubiertas**, oferta formativa para familias y revitalización asociativa; profundizamos en la **participación** de los centros

en la comunidad; e iniciamos el **Programa Denontzat** de ocio 'a la carta'. También gestionamos la adscripción de la junta directiva al **Código Ético de Plena Inclusión**; superamos el nivel de cumplimiento exigido por la Norma Foral de **Transparencia**; y creamos una **Comisión de Igualdad** de cara a desarrollar nuestro segundo Plan de Igualdad.

Igualmente, presentamos nuestro Plan de **Accesibilidad Cognitiva** con el Museo Guggenheim Bilbao, el portal Irekia del Gobierno Vasco, el Museo Marítimo Ría de Bilbao y la Fábrica Social para la Cultura Astra de Gernika. También empezamos a trabajar en el **Proyecto Coesi** de la Unión Europea, que busca estimular la **inclusión** mediante la transformación de las organizaciones. Participamos en las Mesas de Trabajo del **Plan Foral de Discapacidad**, y presentamos ocho propuestas a la Administración en colaboración con otras entidades. Además, Plena inclusión publicó nuestra metodología de implantación de la **planificación centrada en la persona** en su colección 'Cuadernos de Buenas Prácticas'.

En el apartado de **reconocimientos**, logramos la acreditación de la Etapa de Despliegue del Modelo de **Calidad Plena** emitida por la confederación Plena inclusión, el Acróstico de Bilbao que otorgan la **Asociación Artística Vizcaina** y el Ayuntamiento de Bilbao, y el reconocimiento a la entidad **promotora de la primera fundación tutelar** de Bizkaia, concedido por Futubide en su 25 aniversario.



OBJETIVOS DEL PLAN ESTRATÉGICO

El cuarto Plan Estratégico de Gorabide (2016-2019) ha sido elaborado con la participación de grupos de contraste de personas usuarias, familias, profesionales y voluntariado, así como la colaboración de personas expertas externas. En él, se recogen los principales retos y objetivos de cara a los próximos cuatro años.

contribuir a que las personas con discapacidad intelectual y sus familias alcancen la máxima calidad de vida posible

- Planificación centrada en la persona.
- Protagonismo de la persona usuaria.
- Evaluación de calidad de vida.
- Programa de Apoto a la Calidad de Vida Familiar.

ser referente social y técnicamente

- Innovación, flexibilidad, modelo de intervención.
- Compartir conocimiento.
- Acciones medioambientales.

mantener la sostenibilidad y viabilidad económica

- Realizar estudios de eficiencia.

trabajo en redes, contribuir al desarrollo del tercer sector, consolidar alianzas y propiciar nuevos marcos de relación

- Consolidar la alianza con entidades del tercer sector para compartir buenas prácticas y posicionamiento.
- Consolidar las alianzas institucionales.
- Explorar nuevos espacios de relación con instituciones públicas.



compromiso con la sociedad e incidencia social

- Contribuir al desarrollo social desde valores éticos y solidarios y compromiso con el medio ambiente.
- Mantener nuestra presencia social, vinculada a nuestro compromiso y nuestro conocimiento en discapacidad intelectual.

desarrollo de profesionales potenciando su vinculación a valores, fines y objetivos

- Avanzar en el enfoque de desarrollo de personas a través del modelo de gestión por competencias.
- Cohesionar a las personas en torno a un modelo de cultura organizacional orientado por nuestros valores, fines y objetivos.

consolidar la innovación potenciando el empoderamiento de las personas con discapacidad intelectual, la accesibilidad cognitiva y la respuesta a necesidades emergentes

- Generalizar la implantación de pilotajes, tanto en centros y servicios como en nuevos espacios dentro de la asociación.
- Generar nuevas líneas de innovación vinculadas a accesibilidad cognitiva.
- Poner en valor el conocimiento técnico generado.

movimiento asociativo amplio, cohesionado, participativo, con sentimiento de pertenencia

- Explorar nuevos canales de participación de las familias dentro de la actividad asociativa.
- Potenciar el valor del asociacionismo a través de la condición de persona socia.

aseguramiento de sistemas de gestión y requerimientos: marco normativo, Modelo de Gestión Avanzada, Calidad de Vida y Compromiso Ético

- Desarrollar un sistema de gestión normativa integrado.
- Desarrollo organizacional a través de los modelos de Gestión Avanzada y de Calidad Plena.
- Eficiencia y sostenibilidad económica.



Residencias

RESIDENCIAS

Gorabide gestiona once residencias para personas con discapacidad intelectual, en las que se ofrece alojamiento, alimentación, cuidados personales, apoyo en las actividades diarias, asistencia personal, familiar y social, y ocupación activa del tiempo libre.

acciones destacadas

- Despliegue y seguimiento de planes centrados en la persona, planes de trabajo y escalas de calidad de vida.
- Análisis y seguimiento de los proyectos de vida en pareja.
- Participación de las personas usuarias en los centros y en su entorno, y fomento de su autonomía.
- Comunicación activa con familias y personas tutoras, y favorecimiento de su participación.
- Reuniones con familias para darles a conocer nuestro Servicio BBK SAIOA GORABIDE.
- Grupo de consumo responsable en la Residencia Atxarte.
- Concierto de Joseba Gotzon en la Residencia Ibarreta-Zuloko, para personas usuarias de varios centros.
- Grupo de monte en la Residencia de Ondarroa
- Segunda Paellada Familiar de la Residencia Artzentaes.
- Intercambio de visitas entre los centros.

EGOITZAK

Gorabidek hamaika erresidentzia kudeatzen ditu adimen desgaitasuna dutenentzako eta hainbat zerbitzu eskaintzen da haietan: egoitza, janaria, zainketa pertsonala, eguneroko eginkizunetarako laguntza, zaintza pertsonala, familiarra eta soziala eta aisialdirako jarduerak.

ekintza aipagarriak

- Pertsonengan oinarritutako eta laneko planen eta bizi-kalitateko eskalen hedapena eta jarraipena.
- Bikoteko bizitza-proiektuen analisisa eta jarraipena.
- Erabiltzaileen parte-hartzea zentroetan eta beren inguruan, eta beren autonomia sustatzea.
- Komunikazio aktiboa familiekin eta tutoreekin, eta haien partaidetza bultzatzea.
- Bilerak familiekin gure BBK SAIOA GORABIDE zerbitzua ezagutarazteko.
- Kontsumo-arduratsua taldea Atxarte Egoitzan.
- Joseba Gotzonen kontzertua Ibarreta-Zuloko Egoitzan, hainbat zentrotako erabiltzaileentzat.
- Mendi-taldea Ondarroako Egoitzan
- Artzentaes Egoitzako bigarren Paellada Familiarra.
- Bisitak zentrozen artean.



Viviendas

VIVIENDAS

Gorabide dispone de diez viviendas para personas con discapacidad intelectual que necesitan apoyos. Son unidades residenciales de tipo comunitario, centradas en potenciar la convivencia y el reparto de tareas, así como el uso del entorno para el desarrollo personal.

acciones destacadas

- Despliegue y seguimiento de la planificación centrada en la persona.
- Detección de nuevas necesidades y adaptación del servicio.
- Participación activa de las personas usuarias en la comunidad.
- Orientación hacia hábitos saludables en la alimentación.
- Fomento de la relación de las familias y personas tutoras con las personas usuarias, y su comunicación, coordinación y participación con el servicio.

APOYOS PARA LA VIDA INDEPENDIENTE

Gorabide proporciona cobertura a 14 personas con discapacidad intelectual que viven en once viviendas propias y precisan apoyos puntuales en su día a día.

ETXEBIZITZAK

Gorabidek hamar etxebizitza dauzka, laguntzak behar dituzten adimen desgaitasuna duten pertsonentzat. Egoitza-unitate komunitarioak dira, helburu nagusia dutenak elkarbizitza eta etxeko lanen banaketa sustatzea eta ingurumena garapen pertsonalerako erabiltzea.

ekintza aipagarriak

- Pertsonarengan oinarritutako plangintzaren hedapena eta jarraipena.
- Behar berriak aurkitzea eta zerbitzua egokitzea.
- Erabiltzaileen partaidetza aktiboa komunitatean.
- Orientazioa elikaduran ohitura osasungarrietarantz.
- Familia eta tutoreen eta erabiltzaileen arteko harremana sustatzea, eta komunikazioa, koordinazioa eta parte-hartzea zerbitzuarekin.

NOR BERE KASA BIZITZEKO LAGUNTZAK

Gorabidek laguntza zehatzak ematen die hamai-ka etxetan beren kasa bizi diren adimen desgaitasuna duten 14 pertsoneri.



Centros de día

CENTROS DE DÍA

GORABIDE cuenta con once centros de día para potenciar, mantener, incrementar u optimizar las habilidades de autocuidado personal, desarrollo físico y emocional, socialización, comunicación y aptitudes pre-ocupacionales de las personas usuarias.

acciones destacadas

- Despliegue del Plan Centrado en la Persona, seguimiento de planes de trabajo y revisiones de perfiles de apoyo.
- Actualización de escalas para el apoyo conductual.
- Mejoras derivadas del estudio de satisfacción de familias.
- Seguimiento de instalaciones y necesidades de mejora.
- Fomento de la participación del centro en la comunidad y de las personas usuarias en el centro.
- Jornada de surf del CAD Mungia con Bakio Surf Taldea.
- Programa de radio del CAD Errota en Durango Irratia.
- Jornadas de puertas abiertas del CAD Gernika con la Ikastola San Fidel.

EGUNEKO ZENTROAK

Gorabidek hamaika eguneko zentro kudeatzen ditu, sustatzeko, mantentzeko, hobetzeko eta egokitze erabiltzaileen zainketa pertsonala, garapen fisiko eta emozionala, sozializazioa, komunikazioa eta ardura jokabideak.

ekintza aipagarriak

- Pertsonarengan Oinarritutako Plana hedatzea, laneko planen jarraipena eta laguntza-profilak berrikustea.
- Jokabide-laguntzeko eskalak eguneratzea.
- Familien asebetetzearen azterketako emaitzen ondoriozko hobekuntzak sartzea.
- Instalazioen ebaluazioa eta jarraipena eta hobetzeko beharrak aurkitzea.
- Komunitatean zentroaren partaidetza eta zentroan erabiltzaileen parte-hartzea sustatzea.
- Mungia Eguneko Zentroko surf jardunaldia Bakio Surf Taldearekin.
- Errota Eguneko Zentroko irrati-programa Durango Irratian.
- Gernika Eguneko Zentroko ateak zabaltzeko jardunaldiak San Fidel Ikastolarekin.

ATENCIÓN TEMPRANA

El Servicio de Atención Temprana se concibe como un conjunto de actuaciones dirigidas a niños y niñas con discapacidad intelectual o alteraciones congénitas que conlleven alta probabilidad de convertirse en discapacidad intelectual. En él, se trabajan las áreas socio-comunicativa, motora y cognitiva, para lo que se elabora un plan personal con acciones funcionales y significativas, que también incluye apoyo humano y técnico a la familia.

acciones destacadas

- Seminario sobre necesidades educativas especiales, en Mondragón Unibertsitatea.
- Reunión informativa y orientativa sobre la nueva regulación normativa a las familias usuarias de atención temprana, y planificación de la atención a las familias y menores que se encuentran en tratamiento.

Tratamientos

- Globales de seguimiento: 2.
- Globales intensivos: 6.
- Fisioterapia: 3.

LAGUNTZA GOIZTIARRA

Laguntza Goiztiarreko Zerbitzuak adimen desgaitasuna duten edo adimen ezintasun bihur daitezkeen sortzetiko arazoak dituzten umei zuzendutako ekintzak egiten ditu. Gizarteko harremanen eta komunikazioaren arloa, mugimenarena eta adimenarena lantzen dira eta, horretarako, bakoitzarentzako plana egiten da, ekintza funtzional eta esanguratsuekin, familiarentzako giza laguntza eta laguntza teknikoa barne.

ekintza aipagarriak

- Hezkuntza-premia bereziei buruzko mintegia, Mondragón Unibertsitatean.
- Arautegi berriari buruzko informazio eta orientazio bilera arreta goiztiarreko familientzat, eta familien eta tratamenduan dauden adingabeen arretarako plangintza.

Tratamenduak

- Jarraipeneko globalak: 2.
- Global intensiboak: 6.
- Fisioterapia: 3.



SERVICIOS DE RESPIRO FAMILIAR

GORABIDE ofrece a las familias dos opciones para el necesario descanso que puedan precisar en determinados momentos: la Residencia de Estancias Temporales Ola permite a las personas usuarias convivir en un entorno distinto al habitual y facilita una pausa a sus familiares; y el servicio de respiro en fin de semana presta atención a las personas con discapacidad intelectual los sábados y domingos, para que sus personas cuidadoras habituales puedan disfrutar de tiempo para ellas. Ambos servicios están ubicados en el Centro Ola BBK de Sondika.

residencia de estancias temporales

De 15 días a tres meses

- plazas disponibles: 28.
- personas usuarias: 194.
- estancias realizadas: 527.

respiro familiar en fin de semana

Todos los sábados y domingos

- plazas disponibles: 10 por día.
- personas usuarias: 135.
- entradas realizadas: 1.000.

FAMILIENTZAKO ATSEDEN ZERBITZUAK

GORABIDEK bi aukera eskaintzen die familiei behar duten momentuetan atsedeen hartzeko: aldi baterako egonaldietarako Ola egoitza, aukera ematen die erabiltzaileei betiko ingurunetik kanpo bizitzeko eta familiei atsedeen hartzeko; eta asteburuan atsedeen hartzeko zerbitzua, horren bidez adimen desgaitasuna duten pertsonen larunbat eta igandeetan arreta ematen zaie, haien ohiko zaintzaileek ere astia izan dezaten. Zerbitzu biak daude Sondikako BBK Ola Zentroan.

aldi baterako egoitza

15 egun eta hiru hilabete bitartean

- plaza kopurua: 28.
- erabiltzaileak: 194.
- egindako egonaldiak: 527.

asteburuetan atsedeen zerbitzua

Larunbata eta igandea guztietan

- plaza kopurua: 10 egunean.
- erabiltzaileak: 135.
- egindako sarrerak: 1.000.

SERVICIO BBK SAIOA GORABIDE

El Servicio de Acogida, Información, Orientación y Apoyo de Gorabide, ubicado en el Centro Ola BBK de Sondika, proporciona un servicio integral a las personas con discapacidad intelectual (actuales o potenciales) de Bizkaia, a sus familias y a las personas y entidades tutoras, en todas las etapas del desarrollo evolutivo. Busca soluciones teniendo en cuenta las particularidades de cada caso concreto.

Personas usuarias adscritas al área	4.706	Arloari atxikitako erabiltzaileak
Altas producidas en el último año	114	Azken urteko altak
Bajas producidas en el último año	53	Azken urteko bajak
Casos estudiados y no registrados	35	Aztertutako eta erregistratu gabeko kasuak
Solicitudes de servicios tramitadas	1.443	Izapidetutako zerbitzu-eskariak
- Valoraciones de dependencia	6	- Menpekotasun-baliospenak
- Servicios de atención residencial permanente	56	- Iraunkorreko egoitza-zerbitzuak
- Servicios de atención diurna permanente	28	- Iraunkorreko eguneko zerbitzuak
- Atención residencial temporal	1.112	- Aldi baterako egoitza-zerbitzuak
- Atención diurna temporal	80	- Aldi baterako eguneko zerbitzuak
- Servicio de atención temprana	1	- Laguntza goiztiarreko zerbitzuak
- Programas de ocio de Gorabide	160	- Gorabideko aisiako programak

BBK SAIOA GORABIDE ZERBITZUA

Gorabideko Harrera, Informazio, Orientazio eta Laguntza Zerbitzua Sondikako Ola BBK zentroan dago, eta zerbitzu integrala eskaintzen die Adimen ezintasuna duten/izan dezaketen bizkaitarrei eta euren familiei eta euren tutoretza duten pertsonen zein erakundeei, pertsona horien garapenaren etapa guztietan. Irtenbideak bilatzen laguntzen du, kasu baikoitzaren berezitasunak kontuan hartuta.



OCIO Y TIEMPO LIBRE

El Servicio de Tiempo Libre de Gorabide responde a las necesidades de entretenimiento y autoexpresión de personas con discapacidad intelectual, y fomenta el desarrollo de sus capacidades e intereses, con un uso divertido y satisfactorio del tiempo de ocio y su inclusión en actividades comunitarias.

programas

- centros de recursos de ocio: 39 plazas.
- centros de ocio (lu-vi): 170 plazas.
- deporte y actividad física: 83 plazas.
- centros de ocio (sa-do): 389 plazas.
- salidas de fin de semana: 280 plazas.
- cultura y conocimiento: 41 plazas.
- programa denontzat: 8 plazas.
- vacaciones de verano: 437 plazas.
- programas de inclusión: 4 plazas.
- imserso: 74 plazas.

acciones destacadas

- Creación de un grupo del Programa Goratu, sobre ocio.
- Participación en la Liga Genuine, con el Athletic Club.
- Regalo al voluntariado, contribuyendo a la investigación contra el cáncer.

AISIA ETA ASTIALDIA

Gorabideko Astialdiko Zerbitzuak adimen ezintasuna duten pertsonen jolas eta adierazpen premiei erantzuten die eta gaitasunen eta zaletasunen garapena sustatzen du, astialdia modu dibertigarri eta pozgarriari emateko eta jolas-ekintza komunitarioetan parte hartzeko aukera eskainiz.

programak

- aisiarako baliabide-zentroak: 39 plazak.
- astegunetako aisia-zentroak: 170 plazak.
- kirola eta ariketa fisikoa: 83 plazak.
- asteburuko aisia-zentroak: 389 plazak.
- asteburuko irteerak: 280 plazak.
- kultura eta jakintza: 41 plazak.
- denontzat programa: 8 plazak.
- udako oporrak: 437 plazak.
- gizarteratzeko programak: 4 plazak.
- imserso: 74 plazak.

ekintza aipagarriak

- Aisiari buruzko Goratu Programako talde bat sortu.
- Genuine Ligan parte hartu, Athletic Clubekin.
- Boluntariotzari oparia, minbiziaren kontra ikerketari lagunduz.



Boluntariotza

BOLUNTARIOTZA

2017an, 346 pertsona boluntariok egin zuten bat Gorabiderekin, eta 415 laguntzako lan egin zituzten.

lankidetzak

- Aisiarako baliabide-zentroetan: 27 lankidetzak.
- Eguneko aisiako zentroetan: 82 lankidetzak.
- Kirol eta fisiko jardueretan: 20 lankidetzak.
- Asteburuko aisiako zentroetan: 113 lankidetzak.
- Asteburuko irteeretan: 20 lankidetzak.
- Oporretako programetan: 153 lankidetzak.

partaidetza aipagarriak

- Elkartearen I+G+b proiektuetan lankidetzan aritzea.
- Calidad Plenako ereduaren arabera autoebaluazioa.
- Boluntariotzaren Euskal Kontseiluko Lan Iraunkorreko Taldea.
- Boluntaren Boluntariotzako Erakundearen Foroa.
- Boluntako Hirikide eta Unikide programak.
- Boluntariotzari buruzko esperientzien mahaia udan, EHUK eta Boluntak antolatuta.
- Deustuko Unibertsitateko Enplegu Foroa.
- Boluntaren 15. urteurrena.

VOLUNTARIADO

En el año 2017, se vincularon a Gorabide 346 personas voluntarias, que realizaron un total de 415 colaboraciones.

colaboraciones realizadas

- Centros de recursos de ocio: 27 colaboraciones.
- Centros de ocio diarios: 82 colaboraciones.
- Actividades físicas y deportivas: 20 colaboraciones.
- Centros de ocio de fin de semana: 113 colaboraciones.
- Salidas de fin de semana: 20 colaboraciones.
- Programas de vacaciones: 153 colaboraciones.

participaciones destacadas

- Colaboración en proyectos de I+D+i de la asociación.
- Autoevaluación según el Modelo de Calidad Plena.
- Grupo de Trabajo Permanente del Consejo Vasco del Voluntariado.
- Foro de Entidades de Voluntariado de Bolunta.
- Programas Hirikide y Unikide de Bolunta.
- Mesa de experiencias sobre voluntariado en verano, organizada por la UPV-EHU y Bolunta.
- Foro de Empleo de la Universidad de Deusto.
- 15º aniversario de Bolunta.



SAIL TEKNIKOA

Sail teknikoa bost psikologok, mediku psikiatra batek eta errehabilitazioko mediku batek eta sail zuzendari batek osatzen dute. Lanbideko profil bakoitzari dagokion espezialitatearen barruan, adimen desgaitasuna duten pertsonen eta elkarrearen zerbitzuak –batez ere egoitzak, etxebizitzak, eguneko zentroak eta Harrera, Informazio, Orientazio eta Laguntza Zerbitzua– erabiltzen dituzten familiei laguntza espezializatuak ematen esku hartzen du.

ekintza aipagarriak

- Adimen desgaitasunaren ebaluazioa eta diagnostikoa. Kontsulten erantzuna.
- Txosten tekniko espezializatuak interesa dutenentzat eta beste erakunde edo profesionalentzat.
- Arreta irizpideak, elkarteko zerbitzu bakoitzarekin adostutako ildoekin bat etorriz.
- Esku hartze multiprofesionala egoera konplexuetan, bai zerbitzuetan, bai familia ingurunean.
- Preskripzioa eta jarraipena errehabilitazio tratamenduetan, psikiatrikoetan eta psikologikoetan.

DEPARTAMENTO TÉCNICO

El departamento técnico está compuesto por dos psicólogas, tres psicólogos, un médico psiquiatra, una médico rehabilitadora y un director de departamento. Dentro de la especialidad correspondiente a cada perfil profesional, interviene prestando apoyos especializados a las personas con discapacidad intelectual y a las familias que hacen uso de los diferentes servicios de la asociación, principalmente residencias, viviendas, centros de día y servicio de acogida, información, orientación y apoyo.

aciones destacadas

- Valoración y diagnóstico de la discapacidad intelectual. Respuesta a consultas.
- Informes técnicos especializados para las personas interesadas y otras entidades o profesionales.
- Criterios de atención en consonancia con las líneas consensuadas en cada servicio de la asociación.
- Abordaje multiprofesional en situaciones complejas, tanto en servicios como en el entorno familiar.
- Prescripción y seguimiento de tratamientos de rehabilitación, psiquiátricos y psicológicos.

Profesionalak

PROFESIONALAK

2017an, Gorabidek 472 pertsonako langile-taldea izan zuen.

ekintza aipagarriak

- Bigarren Berdintasun Planaren proposamena.
- Berdintasun batzordea sortu.
- Lidergoa garatzeko proiektuaren diseinua talde naturalean oinarrituta.
- Euskalduntze Planaren diseinua abiatu.
- Kontratu mugagabeko profesionalen gaitasunen bigarren ebaluazioarekin jarraitu.
- Praktiketara dauden pertsonentzat asebetetze-inkesta diseinatu eta ezarri.

prestakuntza

1.280 ordu

- Apustu estrategikoa (lidergoa, gaitasunak, kalitatea, etika...): 572 ordu.
- Zerbitzuen behar berezia: 250,5 ordu.
- Legezko betebeharrak / prebentzioa: 115,5 ordu.
- Gaitasun profesionala garatzea: 342 ordu.

Profesionales

PROFESIONALES

En 2017, Gorabide contó con una plantilla formada por 472 personas.

acciones destacadas

- Propuesta de segundo Plan de Igualdad.
- Creación de la comisión de igualdad.
- Diseño de un proyecto de desarrollo de liderazgo centrado en el equipo natural.
- Inicio del diseño del Plan de Euskaldunización.
- Continuación de la segunda evaluación competencial a profesionales con contrato indefinido.
- Diseño y aplicación de una encuesta de satisfacción a personas en prácticas.

formación

1.280 horas

- Apuesta estratégica (liderazgo, competencias, calidad, ética...): 572 horas.
- Necesidad *ad hoc* de los servicios: 250,5 horas.
- Requisitos legales y prevención: 115,5 horas.
- Desarrollo de perfil competencial: 342 horas.



Participación

FORMACIÓN Y PARTICIPACIÓN

El servicio de Formación a Familias y Participación apoya a las familias de personas con discapacidad a través de reuniones mensuales o trimestrales, y coordina grupos de autogestores (personas con discapacidad intelectual interesadas en mejorar sus capacidades de toma de decisiones y autonomía).

programas para familias

- Taller para hermanas y hermanos menores.
- Taller y para abuelas y abuelos.
- Taller sobre discapacidad y sexualidad.
- Taller sobre ética y discapacidad.
- Charlas sobre las etapas de Educación Infantil, Primaria y Secundaria, y sobre opciones formativas, ocupacionales y laborales.

grupos de autogestores

- Encuentro de Mujeres con Discapacidad Intelectual.
- Sesión sobre la intimidad como un derecho basado en la confianza.
- Charla sobre opciones formativas, ocupacionales y laborales.
- Tercer Encuentro de Autogestores de Gorabide, organizado por el grupo de la Residencia Ibarreta-Zuloko de Barakaldo.
- Número 17 del boletín 'Nuestra Inclusión'.

PRESTAKUNTZA ETA PARTAIDETZA

Familiei prestakuntza emateko eta parte hartzeko zerbitzuak babestu egiten ditu desgaitasunak dituzten pertsonen familiak. Hileroko eta hiruhileroko bilerak antolatzen ditu eta autogestoreen taldeak koordinatzen ditu (adimen desgaitasunak izan eta erabakiak hartzeko eta autonomo izateko gaitasunak hobetu nahi dituzten pertsonak).

familiantzako programak

- Anai-arreba txikientzako tailerra.
- Aitona-amonentzako tailerra.
- Desgaitasunari eta sexualitateari buruzko tailerra.
- Etikari eta desgaitasunari buruzko tailerra.
- Haur, Lehen eta Bigarren Hezkuntzako etapei buruzko hitzaldiak, eta prestakuntza, okupazio eta lan aukerei buruzkoak.

autogestore-taldeak

- Adimen Desgaitasuna duten Emakumeen Topaketa.
- Intimiteari buruzko saioa konfiantzan oinarritutako eskubide gisa.
- Prestakuntza, okupazio eta lan-aukerei buruzko hitzaldia.
- Gorabideko Autogestoreen Hirugarren Topaketa, Barakaldoko Ibarreta-Zuloko Egoitzako taldeak antolatuta.
- 'Gure Inklusioa' buletineko 17 zenbakia.

AGRUPACIONES

Gorabide cuenta con nueve agrupaciones de familias de personas con discapacidad intelectual, en Arratia, Busturialdea, Deusto-San Ignacio (Bilbao), Durangaldea, Galdakao, Ermua, Lea-Artibai, Mungialdea y Santurtzi. Mantienen activo el asociacionismo, velan por la calidad de los servicios y hacen oír la voz del colectivo al que representan.

acciones destacadas

- Charla del Programa Goratu para familias de Busturialdea y Durangaldea.
- Sesiones de ética para familias de Busturialdea y Durangaldea.
- Encuentros de familias en las agrupaciones de Busturialdea y Durangaldea.
- Asamblea anual de la Agrupación de Lea-Artibai.
- Curso de pintura y exposición anual de la Agrupación de Mungialdea.
- Calendario solidario de la Agrupación de Deusto con la asociación motera Makinas Bizkaia.

ELKARTEAK

Gorabidek adimen ezintasuna duten pertsonen familien hamar elkarte ditu Arratian, Busturialdean, Deustu-San Ignacion (Bilbo), Durangaldean, Galdakaon, Ermuan, Lea-Artibain, Mungialdean eta Santurtzin. Elkartegintza bizirik mantentzen dute, zerbitzuen kalitatea jagoten dute eta ordezkatzan duten jendearen ahotsa entzunarazten dute.

ekintza aipagarriak

- Goratu Programako hitzaldia Busturialdea eta Durangaldeko familientzat.
- Etika saioak Busturialde eta Durangaldeko familientzat.
- Familien topaketak Busturialde eta Durangaldeko Elkartentzat.
- Lea-Artibaiko Elkartearen urteko Batzarra.
- Mungialdeko Elkartearen pintura ikastaroa eta urteko erakusketa.
- Deustuko Elkartearen egutegi solidarioa Makinas Bizkaia moto-elkartearekin.



Sentsibilizazio

ZABALKUNDEA ETA SENTSIBILIZAZIOA

Foro espezializatueta ponentziak aurkeztuz eta komunikazio-ekintzak eginez, helburu bi lortu nahi dira: batetik, Gorabidek adimen ezintasuna duten pertsonen laguntzen daukan esperientziaren berri zabaltzea eta, bestetik, jendea pertsona horien gaitasunen gainean sentiberatzea eta gizartean haien presentzia normalizatzea.

foroan antolaketa

- Gorabide Eguna: Gure Irisgarritasun Kognitiboko Plana aurkezpena.
- Madrilan miPlan Gida aurkezpena, Plena inclusión eta Fundación Once erakundearen eskutik.
- Estrategia garatzeko gaitasun gakoei buruzko jardunaldia, Kudeaketa Aurreratuaren Astea.

foroetan hitzaldi nabariak

- Desgaitasunari buruzko 3. BBK Jardunaldia.
- Eraldaketa digitaleko Vodafone Fundazioaren topaketa.
- 30. Dincat Jardunaldiak Castelldefelsen (Bartzelona).
- Plena Inclusión erakundearen Irisgarritasun Kognitiboaren Estatuko Biltzarra, Caceresen.
- Deustuko Unibertsitateko *European & International Business Management* Masterra.
- Personas Fundazioaren topaketa (Valladolid).
Gaitasunen araberako gure kudeaketa-ereduaren eta gure

adierazleen kudeaketaren erakusketa, kontrastea eta ebaluazioa, Euskaliten Kudeaketa Aurreratu Klubean.

goratu programa

- **Goratu Programaren** 28 saio, 676 bertaraturekin: Deustuko Unibertsitatea, EHU, Deusto Business School, hezkuntza eta prestakuntza zentroak, Lekeitio eta Leioako sentsibilizazio jardunaldiak, Bizkaiko Gurutze Gorriaren Prestakuntza Zentroa, Denbora Libreko gure Zerbitzuko boluntarioen prestakuntza, baita gure elkarteetan eta familia-taldeen ere.

komunikazioa

- 259 agerraldi komunikabideetan (%72,29 sentsibilizazioaz eta bestea gure jardueraz).

ekintza aipagarriak

- Laugarren aterkikada adimen urritasuna duten pertsonen inklusiorako.
- Makinas Bizkaia moto elkartearen eta Deustuko gure Elkartearen egutegi solidarioa aurkeztu.
- 'Soinuen Mosaikoa' kontzertua BOS eta Fevas-ekin, Euskalduna Jauregian.

aitormenak

- Kalitate Osoaren Eredua Hedatzeko Etaparen akreditazioa, Plena Inclusión erakundeak emana.
- Bilboko akrostikoa, Bizkaiko Elkarte Artistikoak eta Bilboko Udalak emana.
- Bizkaiko lehen Tutoretza Fundazioaren erakunde sustatzaileari aitortza, Futubidek emana.



Sensibilización

DIVULGACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN

A través de ponencias y organización de foros y de acciones de comunicación, se persigue el doble objetivo de divulgar la experiencia de Gorabide en el apoyo a las personas con discapacidad intelectual y de sensibilizar sobre sus capacidades, normalizando su presencia en la sociedad.

organización de foros

- Día Gorabide: Presentación de nuestro Plan de Accesibilidad Cognitiva.
- Jornada sobre competencias clave para desarrollar la estrategia, en la Semana de la Gestión Avanzada.
- Presentación de la Guía miPlan en Madrid, de la mano de Plena Inclusión y Fundación Once.

ponencias destacadas en foros

- 3ª Jornada BBK sobre discapacidad y dependencia.
- Encuentro de Fund. Vodafone de transformación digital.
- 30^{as} Jornadas Dincat en Castelldefels (Barcelona).
- Congreso Estatal de Accesibilidad Cognitiva de Plena Inclusión, en Cáceres.
- Master *European & International Business Management* de la Universidad de Deusto.
- Encuentro de Fundación Personas (Valladolid).
- Exposición de nuestro modelo de gestión por competencias y de nuestra gestión de indicadores, contraste y evaluación, en el Club de Gestión Avanzada de Euskalit.

programa goratu

- **28 sesiones del Programa Goratu**, con 676 asistentes: Universidad de Deusto, UPV-EHU, Deusto Business School, centros educativos y formativos, jornadas de sensibilización de Lekeitio y Leioa, Centro de Formación de Cruz Roja Bizkaia, formación de personas voluntarias de nuestro Servicio de Tiempo Libre, así como en nuestras agrupaciones y grupos de familias.

comunicación

259 apariciones en medios de comunicación (el 72,29% como sensibilización y el resto sobre nuestra actividad).

acciones destacadas

- Cuarta paraguada por la inclusión de las personas con discapacidad intelectual.
- Presentación del calendario solidario de la asociación motera Makinas Bizkaia y nuestra Agrupación de Deusto.
- Concierto 'Mosaico de Sonidos' con la BOS y Fevas, en el Palacio Euskalduna.

reconocimientos

- Acreditación de la Etapa de Despliegue del Modelo de Calidad Plena, emitida por Plena Inclusión.
- Acróstico de Bilbao, otorgado por la Asociación Artística Vizcaína y el Ayuntamiento de Bilbao.
- Reconocimiento a la entidad promotora de la primera Fundación Tutelar de Bizkaia, concedido por Futubide.



PARTICIPACIÓN EN LA SOCIEDAD

Gorabide ha creado un plan de participación en la comunidad que aumente la inclusión social de las personas con discapacidad intelectual y que potencie la relación de sus centros con el entorno en el que se ubican.

acciones destacadas

- Korrika, Ondarroa, Sondika eta Durangoko ibilbidean.
- Hornidurak hainbat kirol probatan Bilbon, Sondikan eta Sopuertan, eta Iberdrolaren Gaueko Herri Lasterketako dortsalak entregatu.
- Lore eskaintza Bilboko 717 urteurrenaren harira.
- Lanestosako 730 urteurrena ospatu.
- 'Mi Dulce Geisha' kontzertua Sodupen.
- Abadiñoko Hiri Antolamenduaren Plan Nagusia.
- Bilboko Hiri Mugikortasun Jasangarriaren Plana.
- 'Gernika-Lumo Oinez' proiektua.
- Gernika Rugby Neskak taldearen eta Busturialdeko Gizarte Zerbitzuen Mankomunitatearen kartelak jarri.
- Mungiako Ibilaldiko ekintzak zabaldu.
- Tokiko jaietako antolakuntzan lagundu.
- Boccia saio inklusiboak Ondarroan.
- Sentsibilizazioa Barakaldon, Lekeition eta Sondikan.
- Ekintzak Kortezubiko Udalekuetarako.

GIZARTEAN PARTE HARTZEA

Gorabidek komunitatean parte hartzeko plana sortu du, adimen desgaitasuna duten pertsonen inklusioa gehitzeko eta haien zentroek inguruarekin lotura hobea izan dezaten.

ekintza aipagarriak

- Aste Nagusi inklusiboagoaren alde Aisiako Katedraren bilera Deustuko Unibertsitatean.
- Bilboko Udalaren Mugikortasun Iraunkorre-rako Plana.
- Hornikuntza Bilbao Triathlon eta Bilboko Familia Lasterketan, eta herri lasterketaren anto-laketa Ermuan, Bidari elkartearekin batera.
- Opariak banatzea Iberdrolaren Akziodunaren Eguna.
- Elikagaien Bankuaren bilketa kanpaina.
- Bigarren eskuko azoka Abadiñon, Saharako adimen desgaitasuna dutenen alde.
- Mantak egitea oparitzeko, zentro batzuetako okupazio jardueren barruan.
- Eskuko programa banatzea, Durangoko Orfeoaren emanaldian, Durangoko Andra Mari Elizan.
- Hospitalero boluntarioak Lizarran, Santiagoko Bideko erromesentzako Anfas aterpean.
- Zentroak laguntza ematen aritu diren euren herrietako jai eta jarduerak antolatzen.



Jakintza

JAKINTZAREN KUDEAKETA

Gorabidek bere esperientzia eta praktika onak partekatzen ditu beste erakunde batzuekin, eta laguntza ematen du erakunde publiko eta pribatuetan, gizarte zerbitzuak hobetzeko.

ekintza aipagarriak

- Desgaitasunaren Foru Planeko Lan Mahaiak.
- Administrazioari proposamenak Fevas Plena Inclusión Euskadi federazioaren bitartez, hurrengo arloetan: kontratazio publikoa, DBE, arreta sozio-sanitarioko profesionaltasuna egiaztatzea, kontzertu soziala Gizarte Zerbitzuetan edo Euskadiko hirugarren sektore soziala sustatzea.
- Arreta Soziosanitarioko Euskal Kontseiluaren lehen tasun estrategikoei buruzko lan-tailerra.
- Bizi-kalitatean inaktuaren proiektua, Compartir Sarean horren liderrak gara.
- Plena Inclusión erakundearen erakusketa gure berrikuntza-ereduari, pertsonarengan oinarritutako plangintzari eta kudeaketa estrategikoari buruz
- Europar Batasuneko Coesi Proiektua abiatu.
- Fundación Vodafone eta Plena inclusión erakundearen Conecta2xacesibilidad izeneko proiektua.
- Bilboko Udaleko lan-taldeak Hiriko Mugikortasun Plan Jasangarriari buruz.
- Euskaliten, gaitasunen araberako kudeaketa eredu eta adierazleen kudeaketa, kontrastea eta ebaluazioa.
- Praktika onen 5.782 deskarga webetik.

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

Gorabide comparte su experiencia y buenas prácticas con otras entidades, y colabora con instituciones públicas y privadas, con el objetivo de mejorar los servicios sociales.

acciones destacadas

- Mesas de Trabajo del Plan Foral de Discapacidad.
- Propuestas a la Administración a través de Fevas Plena Inclusión Euskadi, en el ámbito de la contratación pública, RGI, acreditación de profesionalidad en atención socio-sanitaria, concierto social en Servicios Sociales o promoción del tercer sector social vasco.
- Taller de trabajo sobre prioridades estratégicas del Consejo Vasco de Atención Sociosanitaria.
- Proyecto de impacto en la calidad de vida, que lideramos en la Red Compartir.
- Exposición en Plena inclusión sobre nuestro modelo de innovación, planificación centrada en la persona y gestión estratégica.
- Inicio del Proyecto Coesi de la Unión Europea.
- Proyecto conecta2xacesibilidad de la Fundación Vodafone y Plena inclusión.
- Modelo de gestión por competencias y gestión de indicadores, contraste y evaluación, en Euskaliti.
- 5.782 descargas de buenas prácticas de la web.



GESTIÓN AVANZADA E I+D+i

La implantación de un sistema de gestión avanzada en Gorabide depende del Departamento de Sistemas. Siguiendo las directrices del Modelo de Gestión Avanzada y del Modelo de Calidad Feaps, la asociación se evalúa periódicamente para mejorar su capacidad de respuesta a los retos derivados de la estrategia, mejorando e innovando continuamente.

acciones destacadas

- Despliegue del proyecto de abordaje de necesidades de personas con discapacidad intelectual ligera.
- Extensión de las innovaciones a personas usuarias de Gorabide ajenas a los centros gestionados por la asociación.
- Colaboración en la revisión del modelo de calidad y el sistema de evaluación que está llevando a cabo la confederación Plena inclusión.
- Lideramos por primera vez un equipo de evaluación de Euskalit.

KUDEAKETA AURRERATUA

Sistemen Sailari dagokio Gorabiden kudeaketa aurreratua-sistema bat ezartzea. EFQM eta Feapseko Kalitate Ereduaren ildoei jarraituz, lan-ildoak, jakintzaren kudeaketa, etengabeko hobekuntzako taldeen garapena eta beste I+G+b arlo batzuk planifikatu, ezarri, ebaluatu eta hobetzen ditu.

ekintza aipagarriak

- Adimen desgaitasun arina duten pertsonen beharrei heltzeko proiektua hedatzea.
- Elkartek kudeatutako zentroetatik kanpoko Gorabideko erabiltzaileei berrikuntzak hedatzea.
- Plena inclusión konfederazioa garatzen ari den kalitate-eredua eta ebaluazio-sistema berrikusten laguntzea.
- Euskaliteko ebaluazio talde baten liderra izan gara lehenengoz.

Informe

INFORME ECONÓMICO

El año 2017 se cerró con un déficit de 475.473,76 euros, tras reducir significativamente el déficit de 825.267,92 euros presupuestado y aprobado por la Asamblea de Socias y Socios. Los principales ingresos provienen de convenios de colaboración y de subvenciones (pg. 11), y los gastos más importantes se destinan a personal, a prestación de servicios y a mantenimiento.

GASTOS GASTUAK	
Concepto Kontzeptua	Importe Zenbatekoa
Personal Langileak	23.167.007,92 €
Consumos de explotación (actividades, transporte, alimentación, limpieza...) Ustiapen-kontsumoak (jarduerak, garraioa, janaria, garbiketa...)	5.635.339,86 €
Otros gastos (mantenimiento, seguros, energía, telefonía...) Beste gastu batzuk (mantentze-anak, aseguruak, energia, telefonoa...)	2.443.679,56 €
Amortizaciones de instalaciones Instalazioen amortizazioak	829.547,30 €
Ayudas monetarias (a personas usuarias y voluntariado) Diruko laguntzak (erabiltzaileentzat eta boluntarioentzat)	80.966,91 €
Gastos financieros Finantza-gastuak	62.633,54 €
Total Guztira	32.219.175,09 €



TXOSTEN EKONOMIKOA

2017ko ekitaldia 475.473,76 euroko defizitarekin itxi zen, Bazkideen Batzar Nagusiak onartutakoa 825.267,92 euroko defizita nabarmen murriztu ostean. Diru-sarrera nagusiak lankidetza-hitzar-menetatik eta diru-laguntzetatik etorri dira (10 or.) eta gastu nagusiak adimen ezintasuna duten pertsonen laguntzen dieten langileei ordaintzera, zerbitzuetara eta azpiegiturak mantentzera bideratu dira.

INGRESOS | DIRU-SARRERAK

Concepto Kontzeptua	Importe Zenbatekoa
Convenios y cuotas de servicios Hitzarmenak eta zerbitzuko kuotak	29.837.794,19 €
Subvenciones Diru-laguntzak	934.297,58 €
Cuotas de socios y socias, y donativos Bazkideen kuotak, eta emanak	168.371,09 €
Ingresos financieros Finantza-sarrerak	606,44 €
Subvenciones traspasadas al resultado Emaitzara eramandako diru-laguntzak	802.632,03 €
Total Guztira	31.743.701,33 €



COMITÉ DE ÉTICA

El Comité de Ética de Gorabide, surgido a partir del Proyecto de Ética iniciado en 2007, es una comisión multidisciplinar, independiente y acreditada por la Diputación Foral de Bizkaia que asesora sobre cómo actuar desde un punto de vista ético a personas usuarias de Gorabide, familias y personas tutoras, profesionales, voluntariado y personas vinculadas a ese colectivo.

acciones destacadas

- Reuniones del Comité de Ética: 7 sesiones
- Comisiones de trabajo: 11 reuniones.
- Elaboración de un documento de recomendaciones.
- Formación sobre Intimididad a grupos de familias y grupos de autogestores: 8 sesiones (16 horas, para un total de 109 personas).
- Participación en la Comisión Coordinadora de Comités de Ética Socio-sanitarios de Euskadi: 3 reuniones.
- Encuentro del Grupo de Apoyo a la Ética de la confederación Plena inclusión.

ETIKA BATZORDEA

Gorabideren Etika Batzordea 2007an hasi zen Etika Proiektuaren ondoriozkoa da. Diziplina anitzeko batzordea da, independentea eta Bizkaiko Foru Aldundiak ziurtatua. Gorabideko erabiltzaileei, familiei eta tutoreei, profesionali, boluntarioei eta kolektibo horri lotutako pertsoni ikuspuntu etikotik zelan jardun aholkatzen die.

ekintza aipagarriak

- Etikako Batzordearen bilerak: 7 saio
- Lan batzordeak: 11 bilera.
- Gomendioen dokumentu bat egin.
- Intimitateari buruzko prestakuntza familia-taldeei eta autogestore-taldeei: 8 saio (16 ordu, 109 lagunentzat guztira).
- Euskadiko Etika Sozio-sanitarioko Batzordeak Koordinatzeko Batzordean parte hartu: 3 bilera.
- Plena inclusión konfederazioko Etikari Laguntzeko Taldearen Topaketa.



CONVENIOS Y SUBVENCIONES

Buena parte de los servicios que presta Gorabide, considerados de responsabilidad pública, han sido conveniados con instituciones públicas, principalmente la Diputación Foral de Bizkaia, y entidades privadas como BBK. Además, varios ayuntamientos ceden locales o aportan subvenciones, junto con la institución foral, el Gobierno Vasco y otros organismos.

convenios

diputación foral de bizkaia

- Residencias.
- Centros de día.
- Viviendas.
- Servicio de apoyos especializados.
- Residencia de estancias temporales.
- Servicio de respiro en fin de semana.

bbk

- Servicio BBK SAIOA Gorabide.

universidad de deusto

- Proyecto 'Factores protectores y fortalezas en familiares, personas cuidadoras de personas con discapacidad intelectual: Evaluación e intervención'.
- Investigación 'Mujer y Discapacidad: El Empoderamiento como estrategia de participación social'.

obra social la caixa

- Proyecto de Accesibilidad Cognitiva.

cesiones

diputación foral de bizkaia

- 8 residencias.
- 4 centros de día.
- 1 vivienda.

bbk (centro ola bbk)

- Residencia de Estancias Temporales Ola.
- Oficinas del Servicio BBK SAIOA Gorabide.
- Centro de Día Ola.

centros de día

Gobierno Vasco, ayuntamientos de Barakaldo, Erandio, Portugalete (2) y Mancomunidad de Busturialdea.

vivienda

Ayuntamiento de Santurtzi.

centro de ocio y tiempo libre

Tesorería de la Seguridad Social.

subvenciones

servicio de acogida, información, orientación y apoyo

BBK y Diputación Foral de Bizkaia.

voluntariado: Gobierno Vasco.

inversiones en centros: Fundación Once.

ocio y tiempo libre | activ. asociativa

Diputación Foral de Bizkaia; Gobierno Vasco; Imsero; mancomunidades de la Merindad de Durango y Arratia; ayuntamientos de Arrieta, Basauri, Bilbao, Durango, Ermua, Fruiz, Gamiz-Fika, Gatika, Gernika, Iurreta, Laukiz, Meñaka y Mungia; y Fundación Vodafone.



GORABIDE

Asociación vizcaina en favor de las personas con discapacidad intelectual
Adimen desgaitasuna duten pertsonen aldeko Bizkaiko elkarte



c/ Licenciado Poza nº 14, 2º - 48011 Bilbao | Tel. 94 443 12 10 | Fax 94 421 93 84 | e-mail: gorabide@gorabide.com
facebook.com/Gorabide | twitter.com/Gorabide | youtube.com/Gorabide

gorabide.com