

# CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

2018

United Nation Global Compact

---

# Indhold

---

CEO statement  
Indledning  
Menneskerettigheder  
Arbejdskraft  
Miljø  
Antikorrruption



COMMUNICATION ON  
PROGRESS

This is our **Communication on Progress** in implementing the principles of the **United Nations Global Compact** and supporting broader UN goals.

We welcome feedback on its contents.

---

# CEO statement

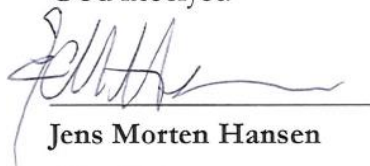
---

EPICO blev officielt medlem af United Nation Global Compact i 2017. Ved at have underskrevet alle ti principper har EPICO forpligtet sig til at leve op til et grundlæggende ansvar inden for menneskerettigheder, arbejdskraft, miljø og antikorrupition.

Som en ansvarlig og professionel virksomhed har principperne været en naturlig proces at inkorporere i virksomheden. Hos EPICO tager vi nemlig vores samfundsansvar seriøst. Uanset om det er bæredygtighed eller vores medarbejderes trivsel.

Dette er EPICOs første CSR-rapport. Rapporten giver indblik i EPICOs engagement som medlem af United Nation Global Compact, samt vores indsats for at implementere CSR-politikken som en fundamental del af virksomheden. Vi ved hos EPICO, at dette blot er første skridt på vejen – og at det er en løbende proces. Men vi er godt på vej!

God læselyst.

A handwritten signature in dark ink, appearing to read "JMH", is written over a horizontal line.

**Jens Morten Hansen**

Adm. direktør



# Indledning

---

EPICO er et af Danmarks hurtigst voksende IT-freelancekonsulenthuse. På den baggrund har vi modtaget Børsens Gazellepris i 2015 og 2016. EPICO er specialiseret i professionel rekruttering af IT-konsulenter til virksomheder med behov for kompetent arbejdskraft.

Vi har stor erfaring med at stille ressourcer til rådighed for en lang række af Danmarks største offentlige og private virksomheder, herunder Danmarks Nationalbank, NNIT, Sundhedsdatastyrelsen, PFA Pension, Region Hovedstaden, ATP, Nordea og Pandora.

Som leverandør af højt kvalificerede konsulenter er vi med til at sikre stabile, brugervenlige og velfungerende it-systemer i det offentlige, der er med til at bidrage positivt til det danske samfund og den danske befolkning.

Der hersker ingen tvivl om, at initiativerne fra CSR har været en del af virksomhedens ånd fra vores spæde start. Derfor har det været en naturlig proces at implementere CSR i dagligdagen hos EPICO.

COP-rapporten har taget udgangspunkt i de fire overordnede principper i UN Global Compacts: Menneskerettigheder, arbejdskraft, miljø samt antikorrupktion.

---

# Menneskerettigheder

## *Principles*

1. *Business should support and respect the protection of internationally proclaimed human rights and*
  2. *make sure that they are not complicit in human rights abuses.*
- 

Som freelancekonsulentvirksomhed arbejder EPICO med mennesker. Vi formidler en masse konsulenter til kunder, hvorfor både medarbejdere og konsulenter rettigheder og velbefindende er et fokusområde i alle arbejdsprocesser. Vi har som virksomhed underskrevet følgende to principper, som er del af UN Global Compact og tager derved ansvar for vores konsulenter og medarbejdere.

EPICO lever op til ansvaret om at sikre vores freelancekonsulenter og medarbejders rettigheder. Dette sikrer vi ved at have taget diverse tiltag:

- Vi tilbyder alle vores freelancekonsulenter og medarbejdere en sundhedsforsikring
- Vi tilbyder alle vores freelancekonsulenter en pensionsordning på samme vilkår som vores fastansatte medarbejdere. Derudover opfordrer vi til årlig genforhandling af denne pensionsordning. Den samme ordning gælder for virksomhedens fastansatte medarbejdere.
- Ydermere har EPICO nedsat et udvalg, som medarbejdere og konsulenter kan gå til i tilfælde af overtrædelse af rettigheder. Udvalget har tavshedspligt, men har ansvaret for at gå til ledelsen ved enhver mistanke om overtrædelse af menneskerettigheder.

---

# Arbejdskraft

## *Principles*

- 3. Businesses should uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining;*
- 4. the elimination of all forms of forced and compulsory labour;*
- 5. the effective abolition of child labour; and*
- 6. the elimination of discrimination in respect of employment and occupation.*

---

EPICO går ind for en etisk arbejdsmoral og har derfor forpligtet os til at opretholde og inkorporere de følgende fire principper for at sikre dette. Vi sikrer, at alle medarbejdere og konsulenter er ansat på ordnede vilkår. Det gør ved bl.a. ved at:

- Tilbyde alle medarbejdere en årlig lønforhandling, bonusordninger og arbejdsfrihed. EPICO's medarbejdere har til hver en tid ret til at frasige sig arbejdsopgaver, som går imod deres individuelle etiske principper. Den samme frihed møder vi vores konsulenter med.
- Alle medarbejdere i EPICO har ret til barsel, ferie og løn under sygdom iht. deres kontrakt. Denne kontrakt kan til hver en tid genforhandles, hvis ønsket.

---

# Arbejdskraft - fortsat

Derudover har EPICO et udvalg, som alle medarbejdere kan gå til med ønsker til forbedringer; her tænkes både forbedringer til kontormiljøet, nye tiltag m.m.

Samme udvalg fungerer som tillidsrepræsentant, hvis en medarbejder oplever en dårlig omgangstone, bliver udsat for sexchikane eller oplever andre problemer i relation til arbejdspladsen. Dette udvalg har til hver en tid tavshedspligt, hvis der afgives ønske herom. Udvalget er dog forpligtet til gå til ledelsen, hvis det vurderes nødvendigt.

Yderligere tilbyder vi forskellige initiativer til at sikre vores medarbejderes fysiske og mentale helbred:

- Vi tilbyder alle medarbejdere en rabataftale med det lokale motionscenter.
- Vi tilbyder desuden både medarbejdere og konsulenter muligheden for videreuddannelse og afholder flere gange årligt arrangementer af faglig karakter.
- EPICO diskriminerer hverken alder, køn, race, religion, politisk overbevisning eller seksuel orientering.

EPICO går i særdeleshed forrest, når det kommer til ligestilling. I IT-branchen er der generelt kun 24% kvinder ansat. Men det ser helt anderledes ud hos EPICO. Her kommer det både til udtryk i ledergruppen, hvoraf kønsfordelingen er 50/50, samt i hele virksomheden hvor fordelingen er 40% kvinder og 60% mænd.

---

# Miljø

## *Principles*

- 7. Businesses should support a precautionary approach to environmental challenges;*
  - 8. undertake initiatives to promote greater environmental responsibility; and*
  - 9. encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies.*
- 

EPICO har som del af forpligtelsen til UN Global Compact underskrevet tre principper vedrørende miljøet. Virksomheden går ind for grøn bæredygtighed og indtænker alle tre principper som en del af vores politik og daglige arbejdsgange. EPICO står ved sit ansvar over for miljøet – og har foretaget forskellige initiativer for at beskytte planeten:

- Vi forsøger at reducere papirforbruget – bl.a. ved at forindstille alle computere til at printe dobbeltsidet. Internt genbruger vi alt papir og sorterer papir- og papaffald særskilt. Finansafdelingen er helt papirfri – og alle bilag i vores ERP bliver elektronisk arkiveret.
- Vi har installeret koldt vandshaner for at undgå brug af plastikflasker.
- Alle rengøringsmaterialer er miljøvenlige for at undgå plastisk i vores spildevand.
- Alle lamper er udstyrede med energibesparende pærer – derudover bliver lamperne reguleret efter dagslyset med henblik på strømbesparelse.
- Alle lokaler er udstyret med censorer, så der ikke bliver brugt unødigt strøm på ubemandede lokaler.



---

# Antikorrupption

## *Principle*

*10. Businesses should work against corruption in all its forms, including extortion and bribery.*

---

EPICO tager på det kraftigste afstand fra korruption.

- Alle medarbejdere opfordres til at gå til ledelsen, såfremt de opdager korruption, herunder hvidvaskning eller bestikkelse.
- Medarbejderne skal altid have EPICO's interesse for øje i deres arbejde, så de handler i overensstemmelse med disse værdier.
- Der er internt i ledelsen en øget opmærksomhed på antikorrupption, således at EPICO ikke støtter nogen former for korruption.