



Informe comunicación progreso anual 2018.



Red Colombia



En RAMPINT...

Me complace confirmar que **RAMPINT S.A.S.** Reafirma su apoyo a los Diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción. En esta Comunicación de Progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios en nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestros grupos de interés vía nuestros principales canales de comunicación.



Jessica P. Ramírez Castillo

Representante Legal (S).

Nosotros

Somos 100% Talento Colombiano, con más de 25 años de experiencia en el sector Oil and Gas especialistas en buscar soluciones y alianzas estratégicas para mejorar el ciclo de vida de los activos de nuestros clientes.

VISIÓN

Corre el año 2021 y Rampint se ha convertido en una empresa de talla mundial, líder en la gestión de activos, comprometida con el crecimiento de su gente y en armonía con el entorno, garantizando la confiabilidad en los procesos de las empresas mas importantes de la industria colombiana, con un equipo altamente competente e innovador.

MISIÓN

Trabajamos de forma confiable responsable y apasionada; asumiendo retos que generen valor a la industria Colombiana, mediante servicios de ingeniería, montaje y mantenimiento.

RAMPINT
INGENIERÍA, MONTAJE Y MANTENIMIENTO ®

Calle 37 # 35 A 23 Barrio Yarima
Tel. (57) (7) 602 74 73 – 60 76 32
Fax. (57) (7) 610 80 73
e-mail: contacto@rampint.com
Sede Principal: **Barrancabermeja - Colombia**



¿Qué hacemos?

RAMPINT es una empresa que presta servicios de ingeniería, montaje y mantenimiento, nuestra fortaleza está en el mantenimiento. Hemos ejecutado a lo largo de nuestra historia mantenimientos muy importantes para la industria petrolera en Colombia, como son los mantenimientos de las plantas de la refinería de Barrancabermeja y Cartagena, tanto en paradas de planta como en operación, rehabilitación de los tanques del terminal Néstor Pineda, y el mantenimiento de los tanques y equipos estáticos en los campos de producción de Ecopetrol en los Llanos Orientales desde el año 2017 (VRO).



“

En RAMPINT hemos hecho historia por más de 25 años y cada día es un reto más para hacer las cosas mejor.



Principios y Valores Corporativos

Principios:

- Rectitud,
- Integridad,
- honestidad.

Valores:

- Disciplina,
- confianza,
- Innovación.

Impactos Positivos



Sembrando AMOR.

El programa de acompañamiento psicológico SEMBRANDO AMOR, es una iniciativa empresarial que busca el bienestar emocional de nuestros trabajadores y sus familias.

En lo que respecta del año 2018 se han realizado más de 16 intervenciones en las que han participado activamente nuestros colaboradores, sus familias y el equipo psicológico de nuestra compañía.





Ayacucho Respira

Desarrollamos nuestra política de responsabilidad social y respeto por el medio ambiente fomentando el cuidado, protección y conservación del ambiente y trabajando mancomunadamente con las autoridades y comunidades de Ayacucho y la Mata, corregimientos de la Gloria (Cesar) en Colombia.

Con ellos impactamos positivamente el área de influencia donde desarrollamos nuestras operaciones, plantando más de **150** arboles en un evento de sensibilización ambiental, como también apoyando a las instituciones de las zonas a crear espacios de protección y cuidado del medio ambiente.



Barrancabermeja Respira

Aunado lo anterior, este programa se ha venido realizando año a año en la ciudad de Barrancabermeja, capital petrolera de Colombia, el cual ha intervenido sectores aledaños a la ciénaga San Silvestre, el principal afluente hídrico de esta ciudad, sembrando más de 100 arboles que aportarán a la conservación del medio ambiente.



Integración laboral

Para nuestra empresa es importante el bienestar de nuestros trabajadores y grupos de interés, por ello hemos realizado alrededor de 10 integraciones en lo corrido de este año en todos nuestros frentes de trabajo, además de los cumplimientos legales como la ley 50 de 1990, la ley 1857 de 2017 y demás disposiciones.



Día de los niños

Nuestra empresa, comprometida con el desarrollo y el bienestar de las familias y los hijos de nuestros colaboradores, genera espacios de recreación y sano esparcimiento para los más pequeños.

Esta vez, con el apoyo de gestión social se abrió un espacio muy ameno para los menores con varias horas dedicadas al juego, actividades, premios y sorpresas en las que los protagonistas de la empresa fueron los más chicos.



Somos vida.

Esta campaña nace en la casa matriz de la empresa, ubicada en la ciudad de Barrancabermeja. Consiste en realizar una sensibilización sobre los beneficios de donar sangre y con ella poder ayudar a 3 personas dado que la sangre contiene componentes que son plasma, glóbulos rojos y plaquetas.

Esta campaña en el 2018 se realizó en dos ocasiones, donde mas de 12 personas voluntariamente realizaron donación de 470ml de sangre.

Apuntamos extender esta misma campaña a los diferentes frentes de trabajo y así ayudar a las personas que requieren este componente para salvar su vida o superar una enfermedad.





Encuentro con las comunidades

En el marco de la ejecución de operaciones, RAMPINT, se ha propuesto dejar un legado en las comunidades de las áreas de influencia directa de los contratos, para ello ha realizado más 30 apoyos logísticos y en especie a las comunidades, pero aún mas importante, realizar talleres de formación en Liderazgo, Anticorrupción y Derechos Humanos.



Potencializamos nuestros talentos.

Desarrollamos nuestro programa de formación año a año en el cual seguimos apuntando a que nuestros colaboradores aumenten sus competencias técnicas y humanas. Somos pioneros en tener personal certificados en normas internacionales **NCCER**, pero también en fidelizar a nuestros colaboradores.

Competencias desarrolladas y/o fortalecidas:

- ▣ **SABER**
- ▣ **SER**

Reformas y novedades en nuestras políticas

- Expedición del nuevo código de ética empresarial

Por el cual se plasman todos los lineamientos corporativos de como queremos que actúen nuestros colaboradores y demás disposiciones en materia ética y aplicación de normas para la prevención del soborno, corrupción y demás.

- Política de DERECHOS HUMANOS

RAMPINT se declara respetuosa de los derechos humanos y se compromete con la promoción de estos al interior de la empresa, como también con las comunidades y grupos de interés



Plan Estratégico de Gestión de Entorno

Nuestro plan estratégico de gestión de entorno realiza un enfoque diferencial con los grupos de interés (colaboradores, contratistas, proveedores, clientes, comunidades, autoridades, entre otros) con el esfuerzo de impactar positivamente en los lugares donde **RAMPINT** ejecuta sus proyectos y así aportar al desarrollo económico y cultural promoviendo nuestros valores corporativos: DISCIPLINA, INNOVACIÓN y CONFIANZA.



Vinculación del Personal

Damos plena aplicación al ordenamiento jurídico laboral de nuestro país, por ello nos hemos propuesto a realizar contratación del 100% de la mano de obra no calificada perteneciente al área de influencia directa de nuestros contratos, apoyándonos únicamente en el servicio de empleo, quien nos remite las hojas de vida de los candidatos postulados a los cargos generados para cada proyecto en particular.

Aplicamos el sistema de espiral, es caso que en las zonas no se cuente con el personal idóneo, y es allí donde se abre la zona de contratación a nivel departamental y posteriormente a nivel nacional.



Política de responsabilidad social y respeto por el medio ambiente

RAMPINT, mediante las buenas prácticas empresariales busca el crecimiento Económico Sostenible de la Compañía y con ello aportar a la construcción del tejido social comprometiéndose con el mejoramiento de la calidad de vida de sus colaboradores, las comunidades donde desarrolla sus proyectos, pero también propendiendo con el cuidado y protección del medio ambiente.





Nuestro RETO

Reafirmamos nuestro compromiso con los diez Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en materia de Derechos Humanos, Trabajo, Medio Ambiente y Lucha contra la Corrupción, ya que esto aumenta nuestro nivel competitivo y nos estructura como empresa. Fue para nosotros una experiencia enriquecedora.

Hemos venido avanzando considerablemente en estos aspectos obteniendo grandes resultados en la forma en como actuamos, como nos ven las comunidades y el cumplimiento con nuestros clientes. Nuestro reto es seguir creciendo mancomunadamente con todos nuestros grupos de interés, y que sean ellos los testigos directos del impacto positivo que nuestra empresa pueda generar.



Somos RAMPINT.