



Comunicación sobre el Progreso  
Proyectos y Construcciones Virgo al 05 de Noviembre 2018



**EMPRESA  
SOCIALMENTE  
RESPONSABLE**



## **PERIODO CUBIERTO: 24/08/17 AL 05/11/18**

A NUESTRAS PARTES INTERESADAS:

ME COMPLACE COMUNICARLE QUE EN PROYECTOS Y CONSTRUCCIONES VIRGO S.A. DE C.V. CONTINUAMOS APOYANDO FIRMEMENTE LOS DIEZ PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL, SIENDO ESTOS LOS PRINCIPIOS DE DERECHOS HUMANOS, LABORALES, MEDIO AMBIENTE Y ANTICORRUPCIÓN. TODO ESTO CON EL FIN DE CONTRIBUIR A UNA MEJOR SOCIEDAD, CON PERSONAS CON VALORES Y MARCOS DE ACTUACIÓN ÉTICOS, QUE CONTRIBUYAN A MEJORES COMUNIDADES, Y LOGRANDO DE ESTA FORMA APORTAR CON ACCIONES POSITIVAS A NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS INTERNOS Y EXTERNOS, ASÍ COMO A NUESTRA SOCIEDAD.

ES POR ELLO QUE DE NUEVA CUENTA ENVIAMOS ESTE AÑO NUESTRA COMUNICACIÓN SOBRE EL PROGRESO (COP), COMPROMETIÉNDONOS A ESTAR CONTINUAMENTE ADHERIDOS A LA RED DE PACTO MUNDIAL EN MÉXICO. POR MEDIO DE LA DIFUSIÓN E IMPLEMENTACIÓN DE ESTRATEGIAS BUSCAMOS FOMENTAR UNA CULTURA BASADA EN LOS PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL Y ASÍ LOGRAR QUE ESTO SEAN PARTE NUESTRO DÍA A DÍA NO SOLO COMO ORGANIZACIÓN SI NO COMO PERSONAS.

NOS COMPROMETEMOS A COMPARTIR ESTA INFORMACIÓN CON NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS A TRAVÉS DE NUESTROS CANALES DE COMUNICACIÓN.

ATENTAMENTE



LIC. MARCO ANTONIO AGUIRRE CAMPA  
DIRECTOR GENERAL

# ¿QUIÉNES SOMOS?

Proyectos y Construcciones Virgo S.A. de C.V. se creó el 13 de febrero de 1996 en la ciudad de Hermosillo, Sonora, siendo así una empresa orgullosamente mexicana, formada por ingenieros, personal técnico y administrativo, especializados en el área de construcción, supervisión y control de calidad en la infraestructura de carretera, obra civil, caminos y puentes.

Estamos enfocados en ser una empresa líder en el ramo de la construcción, buscando siempre el reconocimiento y satisfacción por parte de nuestros clientes, comprometidos con el progreso social y económico de nuestro país, el respeto al medio ambiente y la salud y seguridad de nuestro personal.

Proyectos y Construcciones Virgo S.A. de C.V. busca incrementar el valor de la compañía al expandir sus actividades en los negocios de alto crecimiento y potencial. Ser los mejores en el sector en base a mejoras continuas en capacitación de sus empleados, inversión en nueva maquinaria, innovación de procesos y una excelente administración y operación de los recursos.

## **Visión**

VIRGO busca incrementar el valor de la compañía al expandir sus actividades en los negocios de alto crecimiento y potencial. Ser los mejores en el sector en base a mejoras continuas en capacitación de sus empleados, inversión en nueva maquinaria, innovación de procesos y una excelente administración y operación de los recursos.

## **Misión**

Ser una empresa líder en la construcción ofreciendo siempre soluciones integrales, innovadoras y viables a las necesidades de nuestros clientes, tomando siempre en cuenta el cuidado del medio ambiente y disminuir los impactos ambientales que se puedan generar a través de nuestra actividad; logrando añadir un valor importante a nuestros clientes, proveedores, empleados y comunidades donde realizamos nuestras labores.

# NUESTROS

## VALORES

- ✓ Responsabilidad
- ✓ Compromiso y lealtad
- ✓ Sinceridad
- ✓ Honestidad
- ✓ Tolerancia
- ✓ Respeto
- ✓ Solidaridad

## PRINCIPIOS

- ✓ Estructuras simples
- ✓ Austeridad
- ✓ Modernización
- ✓ Trabajo de equipo
- ✓ Reinversión de utilidades
- ✓ Creatividad
- ✓ Optimismo y paciencia
- ✓ Empresa socialmente responsable



## Principios sobre Derechos Humanos

En VIRGO, todo ser humano debe tener los mismos derechos humanos sin discriminación alguna: es por ello que buscamos promover y proteger los mismos, así como las libertades fundamentales de los individuos.

Siendo para nosotros de gran importancia los derechos humanos fundamentales, buscamos tener un entorno laboral donde se respeten los mismos, manteniendo un ambiente de trabajo sano con beneficios que resulten recíprocos para la empresa y nuestros colaboradores, así como nuestros grupos de interés.

Es por ello que en VIRGO estamos permanentemente interesados en promover el lado íntegro y humano de las personas, buscando con esto dirigir la empresa a través de valores, principio y derechos que aporten a la integridad de las personas, logrando obtener los resultados deseados así como aportar a nuestras comunidades y sociedad con mejores personas en el entorno.

# PROTECCIÓN DE LOS DERECHOS HUMANOS

El 100% de nuestros colaboradores cuentan con contrato laboral donde se estipula:

- No se permite la contratación a menores de 14 años de edad, sin embargo se podrá contratar a partir de los 14 años a los 16 años, considerando que la emancipación se da a dicha edad en el Estado de Sonora, previa autorización otorgada por los padres o tutores del trabajador.
- No se permite las distinciones de género, con el objetivo de que trabajadores de cualquier edad, sexo, religión, ideologías políticas podrán competir por un puesto sin importar las preferencias de ningún tipo.

Se continua firmando contrato de confidencialidad con todos nuestros empleados y un aviso de privacidad, buscando la protección de los datos de la compañía, de nuestros clientes y de nuestros colaboradores.

Cuando hay una vacante nueva, se comenzó a enviar previamente el correo a los colaboradores internos para posibles promociones a las que se quieran postular para ser considerados para una promoción y mejora de sueldo junto con los postulantes externos a nuestra empresa.



## TALLER DE REFORZAMIENTO: CÓDIGO DE ÉTICA Y POLÍTICAS DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

Se llevo a cabo el taller de reforzamiento del Código de Ética, donde se incluyeron las platicas de nuestras políticas de Responsabilidad Social.

Aunado a este taller de reforzamiento, se han realizado reuniones con los colaboradores durante el año donde se les ha hecho hincapié en la importancia de nuestros valores, así como el ser una Empresa Socialmente Responsable y continuar trabajando y adoptando cada vez mas esta nueva cultura no solo en la empresa si no también llevarla a casa.

Por segundo año consecutivo se participo en el Premio de Ética y Valores en la Industria y fuimos acreedores al mismo en su decimoquinta edición.

En agosto de 2018 se participo en la convocatoria de Mejores Practicas de Responsabilidad Social por CEMEFI, con nuestro programa Brigada Virgo. Desde nuestros inicios, se tiene una gran solidaridad, empatía y compromiso con nuestros colaboradores operativos que realizan sus labores expuestos al sol durante todo el año y con especial cuidado en temporada de calor donde las temperaturas alcanzan hasta los 55°, con el fin de evitar eventos (enfermedades y/o muertes) por calor que pueda afectar su salud. Es por ellos que se les otorga:

- Botellas de agua, hielos, sueros Electrolit, sueros en polvo, vitaminas y fruta.
- En áreas de taller, oficina y planta de asfalto se colocan garrafones de agua, tanques de agua purificada y congeladores de hielo.
- En obra se colocan tanques de agua purificada.
- Para las cuadrillas de colocación de carpeta asfáltica se les suministran termos igloo que se colocan en la maquina esparcidora de asfalto para contar con el producto mas a la mano del personal.

### PREMIO ETICA Y VALORES en la industria, Decimoquinta edición

Octubre 2018



### PREMIO DE MEJORES PRACTICAS DE RSE - Brigada Virgo / Octubre 2018



# PROGRAMA DE MEJORA CONTINUA

## CONVOCATORIA DE DERECHOS HUMANOS UNIVERSALES Y VALORES

Se comenzaron a realizar las convocatorias mensuales, haciendo difusión promoviendo y reconociendo a los colaboradores que sean portadores de valores universales y ejerzan sus derechos humanos.

## PROGRAMA DE MEJORA CONTINUA

Se implemento el programa de mejora continua donde se busca propiciar que a través de la iniciativa del empleado se propongan cambios, ideas, y/o sugerencias de mejora en los procesos, departamentos, etc.

Los resultados obtenidos fueron muy satisfactorios:

- El año de 2017 se cerro con un total de 33 mejoras propuestas por nuestros colaboradores y las cuales se llevaron a cabo el 100% de ellas.
- Al 31 de julio de 2018, van 17 mejoras propuestas por parte de colaboradores y se han llevado a cabo el 100% de ellas.



**¿QUIEN EJERCE LA INTEGRIDAD EN VIRGO?**



La **integridad** es la capacidad que tiene de actuar en consecuencia con lo que se dice o lo que se considera que es importante ya sea algo **íntegro que se trata de un elemento que tiene todas sus partes enteras.**

*"Integridad es decirse la verdad a uno mismo, honestidad es decirle la verdad a los demás"*

DENUNCIALO:  
Correo: [elarios@pcvirgo.com](mailto:elarios@pcvirgo.com) o  
escribe tu sugerencia y entrégala en oficina en recursos humanos.

# CONCENTRADO DE MEJORAS 2017

Proyecto No.	Descripción breve	Fecha de Entrega	Área
1	El personal tenga un área designada para ingerir sus alimentos y tengan un lugar donde descansar.	15/12/2017	Infraestructura
2	Encuesta de desempeño.	10/12/2017	Desempeño de procesos
3	Contribuir a la reforestación ecológica en el área de taller.	22/11/2017	Infraestructura
4	Interpretación en RH de la prueba psicométrica MOSS (prueba de adaptación social).	07/11/2017	Ahorro
5	Base de datos (seguimiento a contratos, altas, bajas, perfiles, entre otros) todo en una misma base de datos.	06/11/2017	Desempeño de procesos
6	Encuesta de salida de Virgo.	03/11/2017	Documentos
7	Examen de precalificación, para operación de maquinaria.	15/10/2017	Documentos
8	Creación de programa de inducción para el personal de nuevo ingreso.	06/10/2017	Capacitación
9	Enviar por correo electrónico los cumpleaños al inicio de cada mes.	03/10/2017	Comunicación
10	Implementación de baumanometro digital.	15/09/2017	Desempeño de trabajadores
11	Implementar semana de salud y vacunación con apoyo del IMSS.	15/09/2017	Desempeño de trabajadores
12	Formato de requisición de personal.	09/09/2017	Documentos
13	Formato de solicitud de capacitación.	08/09/2017	Documentos
14	Controles de reclutamiento y selección de personal pendiente de entrevistar, entrevistado y filtrado.	03/09/2017	Desempeño de procesos
15	Entrevista general de análisis de puesto.	25/08/2017	Documentos
16	Publicación de vacantes de manera interna para procurar la promoción de puesto.	08/08/2017	Comunicación
17	Formato de perfil de puesto (actualización).	05/08/2017	Desempeño de procesos / Documentos
18	Cuestionario para detectar necesidades de capacitación.	03/08/2017	Documentos
19	Se adaptó el organigrama de la empresa y se actualizo información.	01/08/2017	Documentos
20	Se propone colocar por la calle rodas dos reductores de velocidad, para acezar al área de oficina con baja velocidad.	27/07/2017	Infraestructura
21	Se propone contratar personal de seguridad para área de oficina y planta de asfalto.	04/07/2017	Seguridad patrimonial
22	Fabricación de tejaban con área de lavado y taller.	29/06/2017	Infraestructura
23	Limitación de área de taller, colocación de cerco separando área de taller y planta de asfalto.	15/06/2017	Infraestructura
24	Implementación de alcoholímetro y antidoping para empleados.	14/06/2017	Seguridad (desempeño de trabajadores)
25	Se creó una aplicación para el mercadeo de precios.	01/06/2017	Base de datos
26	Implementar formato de control para uso de vehículos, inventario de unidades y actualización de cartas responsivas.	17/05/2017	Desempeño de procesos / Documentos
27	Creación de "carpeta maestra" en servidor local de la empresa donde se unifique el departamento de costos y control de obra.	11/05/2017	Documentos
28	Control digital del seguimiento a presupuestos enviados a clientes.	08/05/2017	Servicio al cliente
29	Se instalará un equipo de despacho de combustible digital en Orquesta y un software en nuestro servidor.	10/04/2017	Desempeño de procesos / Infraestructura / Comunicación
30	Se creó una hoja de cálculo donde se captura el suministro de combustible y los horómetros de la maquinaria diariamente para calcular rendimiento	08/03/2017	Desempeño de procesos / Documentos
31	Realizar la cedula de operación anual (COA) por personal de Virgo para reducir costos de este trámite.	07/03/2017	Desempeño de procesos
32	Hacer trípticos sobre soldadura y corte, trabajos en altura y recipientes sujetos a presión para capacitación de los trabajadores.	06/03/2017	Capacitación
33	Llevar formato electrónico para suministro y control de extintores.	06/03/2017	Documentos

# CONCENTRADO DE MEJORAS 2018

Proyecto No.	Descripción breve	Fecha de Entrega	Área
1	Se propone realizar modificación a los análisis de puesto en base a las observaci	28/05/2018	Documentación
2	Se propone realizar cambio en formato de permisos y vacaciones para colocar un apartado de "Permiso temporal de cambio de horario".	21/05/2018	Documentación
3	Se propone realizar cambios en el formato de identificación de personal para mejorar controles del departamento de Nomina, SGI y RH.	21/05/2018	Documentación
4	Tener más equipo útil en el área de taller para así agilizar reparaciones correctivas o preventivas.	10/05/2018	Infraestructura
5	Tener un área designada para tanques de equipo de corte.	10/05/2018	Infraestructura
6	Tener un control de quien es usuario de la herramienta y que sea con firma sellado de entrada y salida para conservar más tiempo la herramienta.	13/03/2018	Otro: Préstamo diario de herramienta
7	Se propone un formato de identificación de nuevos ingresos para formar una base de datos para futuros controles.	20/02/2018	Documentos
8	Mantener control de herramienta que se encuentra resguardada en oficina.	17/02/2018	Desempeño de proceso / Comunicación
9	Colocar varios ceniceros en el área de taller para tener un área designada a depositar las colillas	12/02/2018	Infraestructura
10	Tener control del personal que hace uso de las unidades asignadas a la compañía.	01/02/2018	Documentos
11	Formato de solicitud de préstamos.	10/01/2018	Documentos
12	Formato de cambio de categoría.	10/01/2018	Documentos
13	Hacer mejor uso de los contenedores de basura y ordenarlos para así tener separada la basura en su respectivo tambo.	22/01/2018	Infraestructura
14	Realizar tubería de conexiones para colocar dos mangueras para lavado.	17/01/2018	Infraestructura
15	Mejoramiento de área y organización de documentos generales.	16/01/2018	Documentos
16	Tener un control administrativo de las requisiciones solicitadas y enviadas a comprar.	15/01/2018	Documentos
17	Hacer un área designada al estacionamiento para las unidades de la empresa y proveedores.	15/01/2018	Infraestructura

# AUDITOR INTERNO DEL MES



Como parte de nuestro SGI, contamos con los colaboradores que son auditores internos.

Por primera vez este año se realizo la distinción al auditor interno del mes resultando de un total de 11 auditores ser distinguida en el mes de Junio de 2018, posterior a la auditoria interna nuestra compañera Alba Alejandra Oroz Sonoqui, del Área de Ingeniería siendo acreedora de un premio en efectivo.

# CONCURSO DE CALAVERAS LITERARIAS 2017

En Octubre 2017 se realizo el concurso de calaveras literarias 2017 con el fin de promover la convivencia y entornos laborales sanos, seleccionando a tres ganadores haciendo acreedores de un premio cada lugar.

2/9/2018

Comeo de Proyectos y Construcciones VIRGO S.A. de C.V. - Calaveras Literarias 2017 ¡GANADORAS!



Lizeth Aguirre <laguirre@pcvirgo.com>

## Calaveras Literarias 2017 ¡GANADORAS!

Elisa Larros <elarios@pcvirgo.com>  
 CCO: oficina@pcvirgo.com

2 de noviembre de 2017, 10:13

Buenos días,

Los ganadores de la convocatoria de Calaveras Literarias 2017 son:

- 1er Lugar: Selene Millan (Auxiliar de estimaciones y control de obra),
- 2do Lugar: Raúl Barrientos (Coordinador de almacén),
- 3er Lugar: Iris Mancillas (Auxiliar de estimaciones y control de obra).

¡Muchas felicidades y gracias a todos y cada uno por su valiosa participación!

Favor de ayudarme proporcionando esta información al personal que no cuente con correo electrónico.

¡Excelente día!

---



\*Cuidemos el medio ambiente. Por favor no imprimas si no es necesario\*

5 archivos adjuntos



1er lugar.jpg  
1950K



2do lugar.jpg  
2214K



3er lugar.jpg  
1850K

https://mail.google.com/mail/u/0/?ui=2&ik=a43aa2628&view=ZPkgTfg2ooAes\_419&bingmail\_fe\_180516\_06\_08&view=pt&msg=15f7d88287975d64&ui=mail

**CONCURSO DE Calavera LITERARIA**

**CONDICIONES:**

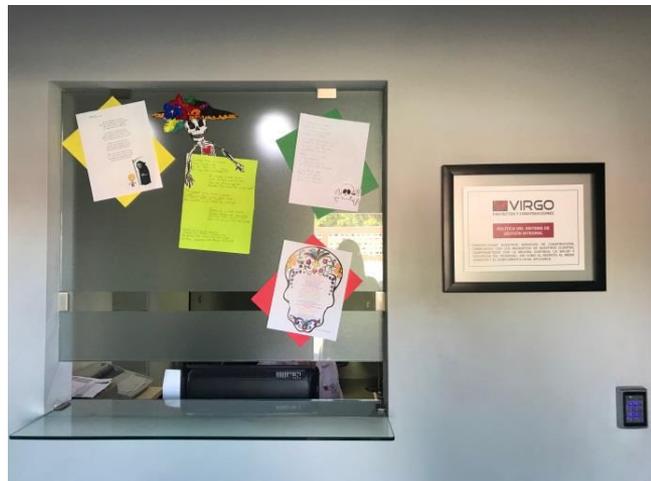
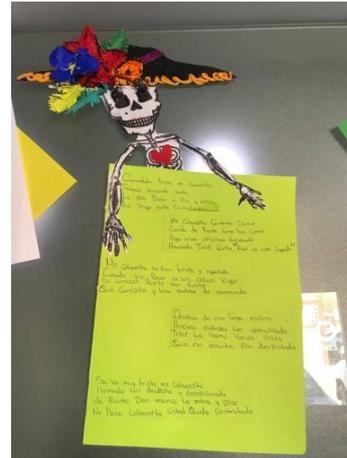
- 1.- La temática de la Calavera deberá ser sobre la historia de VIRGO, personas, oficina y obras.
- 2.- Deberá redactarse en su forma tradicional en verso, con rima y estrofas de cuartetos.
- 3.- Deberá contener máximo 8 versos y entregarse en hoja tamaño carta.
- 4.- Podrá contener dibujos y colores de su elección.
- 5.- Deberá entregarse a Recursos Humanos en sobre cerrado con el nombre del participante.
- 6.- Los ganadores se darán a conocer por correo electrónico el día 2 de noviembre del 2017.

**PREMIOS:**

1er lugar: Dos boletos para el juego de Béisbol.  
 2do lugar: Chaleco de ingeniería tipo chileno (personalizado).  
 3er lugar: Camisa de Virgo (personalizada).

**DÍA DE LOS MUERTOS**

*Inicio de convocatoria: 24 de octubre del 2017 / Fin de convocatoria: 31 de octubre del 2017.*



## **OBJETIVOS PARA EL PROXIMO AÑO:**

- Otorgar un taller al personal sobre los 10 principios del Pacto Mundial y nuestra contribución para perseverar en los derechos humanos dentro de nuestro ambiente de trabajo.
- Llevar a cabo convocatorias de los valores y derechos humanos donde los mismos empleados denuncien a sus compañeros que ejerce ese valor o derecho.
- Realizar convocatorias de los colaboradores donde se premien y compense a los ganadores por medio de convocatorias como empleado del mes, el empleado mas seguro, el empleado que recopile el mayor numero de basura para reciclar de su hogar y la traiga a nuestras oficinas para darle la disposición final correcta, entre otras.
- Certificarnos como Empresa Verde, distintivo a cargo de CEDES y SERMARNAT, con el fin de promover el cambio de cultura y el impacto del mismo no solo como empresas, si no llevar estos valores a las familias de los colaboradores en casa.



# PRINCIPIOS LABORALES

En VIRGO nos comprometemos a mantener un impacto positivo en nuestros colaboradores, es por ello que mantenemos un ambiente de trabajo óptimo, buscando mejorar día a día, esforzándonos en garantizar una mejor calidad de vida a los empleados en la que también resulte beneficiada su familia; todo esto basándonos en un equilibrio entre el trabajo y familia, desarrollo humano y mejores prácticas de salud y seguridad.

El 100% de nuestros colaboradores cuentan con contrato laboral donde se estipula:

No se permite la contratación a menores de 14 años de edad, sin embargo se podrá contratar a partir de los 14 años a los 16 años, considerando que la emancipación se da a dicha edad en el Estado de Sonora, previa autorización otorgada por los padres o tutores del trabajador.

No se permite las distinciones de género, con el objetivo de que trabajadores de cualquier edad, sexo, religión, ideologías políticas podrán competir por un puesto sin importar las preferencias de ningún tipo.

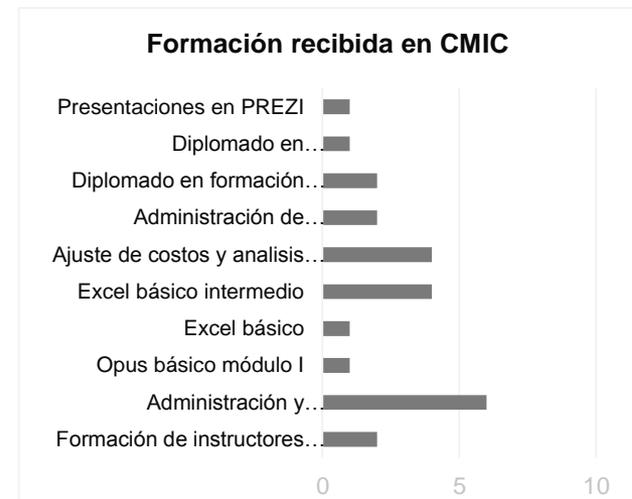
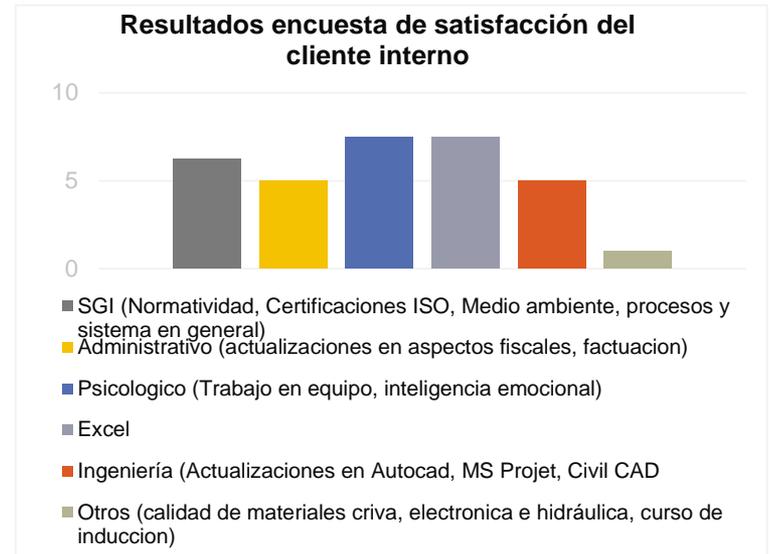
Se permite la contratación de trabajadores con capacidades diferentes en los puestos designados según sus aptitudes y designados previamente por el patrón y los trabajadores.

El trabajador será capacitado y adiestrado en caso de necesidad para el desempeño de la actividad referida en su contrato.

Buscando garantizar que la salud de nuestros colaboradores se encuentre en óptimas condiciones para realizar su trabajo y evitar posibles accidentes este año se agregó la cláusula "Ambas partes convienen en que dentro de la empresa ninguna persona debe presentarse a laborar bajo los efectos de bebidas alcohólicas, drogas o enervantes, y en caso de que sea por prescripción médica deberá de informar a la empresa y mostrar la receta correspondiente para el cumplimiento y verificación de esta cláusula, la empresa tiene el derecho de solicitar a su trabajador en el momento que ella lo decida y sin aviso previo a la realización estudios que sean necesarios, y el trabajador está obligado acatar esta orden por su seguridad personal y la de sus compañeros, de manera que no existe excusa que sea válida para oponerse y se acepta esta obligación de manera expresa desde que se firma este contrato, sin presión y con pleno conocimiento de su alcance y compromiso. Lo anterior con fundamento en los artículos 47, fracción I, 135 fracciones I, IV, y V; 261 fracciones I y II, y 488 fracciones I y II, todos de la Ley Federal del Trabajo, vigente " al contrato laboral.

## CAPACITACIÓN

- Se otorgan permisos y horarios especiales de trabajo a nuestros colaboradores, independiente al permiso que les corresponde por ley de periodo de lactancia en el que se les permite trabajar con un horarios flexible, salir en horas laborales por sus hijos a guardería, entre otros, todo esto con salario integro, conservando su empleo y derechos adquiridos. Actualmente en oficinas contamos con 4 permisos de lactancia con periodo extendido.
- Sin discriminación de genero y con equidad a madres y padres trabajadores se les otorgan horario flexible de trabajo, donde actualmente contamos con 3 permisos especiales con el fin de que puedan seguir laborando y logrando un equilibrio entre el trabajo y familia.
- En Agosto de 2017, se implemento que al abrir una vacante nueva se envían correos al personal que ya colabora en Virgo, con el fin de que ellos se puedan postular y tener una promoción de trabajo. Como resultado de esto al 31 de julio de 2018 se realizaron promociones internas.
- Se realizo una encuesta a 21 colaboradores en oficinas centrales sobre los cursos y capacitaciones que el personal sentía necesidad de formación para llevar a cabo. Los resultados obtenidos derivados de la encuesta fueron los siguientes (Grafica 1).
- Como cada año se lleva la programación anual de capacitación y entrenamiento como parte de nuestro sistema de gestión integrado.
- Este año, se comenzó con un programa de formación mas interactivo con los cursos de CMIC, en el que el área de recursos humanos entera por correo las capacitaciones y cursos existentes, y ahí mismo el colaborador manifiesta sus necesidades. Con esta programación se pretende que los colaboradores tengan la libertad de decidir que tipo de capacitación desean y solicitarla. Como resultado se han programado solamente con CMIC, 21 capacitaciones (entre ellos cursos y diplomados. Sin contar los cursos con empresas distintas que ya se llevan desde años atrás como parte de nuestro Programa de Capacitación y Entrenamiento (Grafica 2).



# CAPACITACIONES IMPARTIDAS EN SEGURIDAD LABORAL

**RESPONSABILIDADES DEL PATRON**

- Capacitar a los trabajadores sobre la correcta interpretación de las señales.
- Dar mantenimiento a la señalización del centro de trabajo.
- Ubicar las señales de seguridad e higiene de tal manera que puedan ser observadas e interpretadas por los trabajadores, evitando que sean obstruidas o que la eficacia de éstas sea disminuida por la saturación de avisos.

**RESPONSABILIDAD DE LOS TRABAJADORES**

- Participar en las actividades de capacitación
- Respetar y aplicar los elementos de señalización

**OBJETIVOS**

Establecer los requisitos mínimos para que el patrón seleccione, adquiera y proporcione a sus trabajadores, el equipo de protección personal correspondiente para protegerlos de los agentes del medio ambiente de trabajo que puedan dañar su integridad física y su salud.



**LA NORMA APLICA EN:**

La señalización para la transportation, terrestre, marítima, fluvial o aérea, que sea competente de la SCT.

La identificación de riesgos por fluidos conducidos en tuberías subterráneas u ocultas, ductos eléctricos y tuberías en centros nucleares y en las tuberías instaladas en las plantas prestabilizadoras de agua así como en las redes de distribución de las mismas, en lo referente a la aplicación del color verde de seguridad.

**ESTA NORMA APLICA EN TODO EL TERRITORIO NACIONAL**





**EQUIPO DE PROTECCION PERSONAL E.P.P.**



**NOM-017-STPS-2008**  
EQUIPO DE PROTECCION PERSONAL-SELECCION, USO Y MANEJO EN LOS CENTROS DE TRABAJO

Evite accidentes y salve su vida.

- Vaya siempre hacia adelante.
- Anticípese a la reacción de los peatones, principalmente en las escuelas (los niños no miden el peligro), hospitales, etc.
- El conductor en todo momento se mostrará desconfiado en todos los elementos que se encuentran en el camino, y cuando algún imprevisto lo trate de sorprender, debe tener un plan de acción para manejar y controlar la situación.
- Adquirir los conocimientos básicos relacionados con los lineamientos que regulan y controlan el tránsito de vehículos y personas, además de saber cuándo y dónde deberían aplicarse.

En resumen, manejo a la defensiva significa que el conductor supone que el otro puede hacer algo indebido, está preparado para eso y pone en juego las medidas de seguridad de un conductor profesional.




## MANEJO A LA DEFENSIVA




**Mejores prácticas al conducir**



Proyectos y Construcciones Virgo S.A. de C.V.  
<http://www.pcvirgo.com>  
Proyectos y construcciones Virgo Sntv. Solidaridad No. 1002 Int. 1 C.P. 83270 Hermosillo, Sonora.  
Tel. 1-91-02-80

**COLORES DE SEGURIDAD, SU SIGNIFICADO, INDICACIONES SELECCION DE COLORES Y CONTRASTES**



**FORMAS GEOMETRICAS PARA SEÑALES DE SEGURIDAD E HIGIENE**

Forma Geométrica	Significado	Descripción	Aplicación
Prohibición	Prohibición de acceso lateral	Prohibición de acceso lateral	Prohibición de acceso lateral
Obligación	Obligación	Descripción de acción obligatoria	Descripción de acción obligatoria
Regulación	Regulación	Indicaciones de un peligro	Indicaciones de un peligro
Información	Información	Indicaciones para evitar un accidente	Indicaciones para evitar un accidente

**IDENTIFICACION DE RIESGOS POR FLUIDOS CONDUCTOS EN TUBERIAS**

**QUE ES UN FLUIDO?**

Es una sustancia líquida o gaseosa que, por sus características físico-químicas, no tiene forma propia, sino que adopta la del conducto que la contiene.



**QUE ES UNA SEÑAL DE SEGURIDAD E HIGIENE?**

ES UN SISTEMA QUE PROPORCIONA INFORMACION DE SEGURIDAD E HIGIENE.

CONSTA DE:

- COLORES DE FONDO
- FORMAS GEOMETRICAS
- TEXTOS
- PICTOGRAMAS

**EJEMPLOS DE SEÑALES**



**¿CÓMO ACTUAR EN CASO DE INCENDIO?**

**ANTES**

- Este preparado, conozca su vía de evacuación y su zona de seguridad.
- Conozca ubicación de extintores y red de extinción.
- Aprenda el uso y manejo de extintores.
- Traga siempre a menos una linterna si la han estado.
- No abandonar en ningún momento los recorridos y salidas de evacuación, así como el acceso exterior. Estos equipos deben estar siempre accesibles para su rápida utilización en caso de emergencia.
- Considere que una persona no puede recorrer más de 25 m hasta alcanzar un extintor. Altura media de alcance de 1 a 3,5 m.
- En caso de observar anomalías, comuníquelas a los responsables.

**DURANTE**

- Intenta mantener la calma
- Si conoce su manejo, acciona el extintor, a fin de extinguir el conato del incendio.
- Informe al personal de la brigada de emergencia.
- al avanzar como puertas o pasos, para disminuir la propagación del fuego.
- Si debe abandonar el área, no corra, descienda solo por el costado derecho para permitir el acceso de bomberos o personal de los brigadas de emergencia.
- Diríjase al punto de reunión.
- En caso de que el fuego sobreviva las salidas, no se desespere y colóquese en el sitio más seguro, espere a ser rescatado.
- Si la puerta es la única salida, verifique que la chimenea no esté caliente, si lo está lo más probable es que haya fuego del otro lado, no la abra.
- Si hay humo, colóquese cerca del piso y respálmelo "a guisa" fíjese la mano y la boca con un trapo húmedo.

**¿CÓMO HACER PARA PREVENIR UN INCENDIO?**

- Mantenga el orden y limpieza en su lugar de trabajo
- No acumule innecesariamente materiales que aumenten la carga combustible (paquetes, cajas de cartón, etc.)
- Previamente no fume en su lugar de trabajo.
- Respete las señalizaciones.
- Evite el optimo estado de los enchufes, no sobrecargue los tomas de corriente
- No trate las instalaciones provisionales. Verifique el correcto funcionamiento de los aparatos eléctricos.
- Adapte todos los aparatos eléctricos cuando el ausente de su lugar de trabajo.
- Revisar periódicamente las instalaciones eléctricas.
- No colóque aparatos cerca de tomas de corriente y centros de carga. No toque los contactos ni equipos eléctricos



**EL PRINCIPIO FUNDAMENTAL DE MANTENIMIENTO DE LOS MEDIOS DE SALIDA ES QUE PERMANEZCAN LIBRES DE OBSTACULOS POR CUALQUIER CAUSA COMO: MUEBLES, SILLAS, CAJAS, MERMAMENTA, ETC SIN EL MANTENIMIENTO DE ESTA CONDICION, NO TENDRAN USO PRACTICO Y SEGURO Y NO SERVIRAN NINGUN PLAN DE EVACUACION.**

**EL EXTINTOR ES PARA APAGAR PEQUEÑOS INCENDIOS. SI EL INCENDIO ES DE GRAN MANTURIO, AVISE A LOS BOMBEROS Y EVACUE EL LUGAR!!!**



## Guía Rápida



## Que hacer en caso de incendio?

**QUE ES EL FUEGO?**

El fuego es la rápida oxidación de los materiales combustibles, que es acompañada de luz y calor.

**FUEGO**

Para que el fuego se inicie, es necesaria la presencia de tres factores:

- Origen
- Calor
- Combustible

Estos forman el triángulo de fuego. Si uno de estos elementos desaparece el fuego se habrá extinguido. En condiciones normales, un incendio puede generarse en cualquier lugar y momento. La mayoría de los riesgos de incendio ocurren cuando el área está seca y caliente.



**TIPOS DE FUEGO**

Clase	Descripción
A	Madera, papel, cartón, etc.
B	Fluido, gasolina, petróleo, etc.
C	Equipos o instalaciones eléctricas
D	Metales, aluminio, magnesio, etc.
K	Óleas cocinadas en calientes

**USO DEL EXTINTOR**

- Verificar que sea el extintor adecuado de acuerdo a la naturaleza del fuego.
- Verificar que este en buen estado y cargado.

1. Quite el seguro
2. Sujete Manguera y Oprima Manijas
3. Dirija el contenido a la base del fuego a una distancia de (1.5, 2.5, 3 y 9 Metros)



Con el seguro hacia adentro o hacia afuera. Retire el seguro. Sujete la manguera de la base del fuego y Oprima Manijas. Dirija el contenido a la base del fuego a una distancia de (1.5, 2.5, 3 y 9 Metros).

**EXTINTORES**

Sea la primera línea de defensa contra los efectos y riesgos de un incendio.

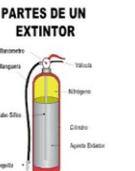
Permite la descarga de una pequeña cantidad de agente extintor almacenado en su interior. Consiste en un recipiente metálico (cilindro de acero) que contiene un agente extintor de incendio a presión, de modo que al abrir una válvula el agente sale por una manguera que se debe dirigir hacia la base del fuego.

Generalmente tiene un dispositivo de habilitación (presión y presión) que evitan el accionamiento accidental del extintor.

El extintor ha de presurizarse con un gas impulsor. Este gas suele ser Nitrogeno o CO2, aunque a veces se emplea aire comprimido.

El único que no requiere de aire gas es el extintor de CO2. Para verificar el estado de presión interna del gas impulsor el extintor posee un manómetro que permite visualizar a simple vista.

**PARTES DE UN EXTINTOR**



Manómetro, Válvula, Manguera, Nitrogeno, Tabla de Carga, Cilindro, Agente Extintor, Seguro.

## CAPACITACIONES IMPARTIDAS EN SEGURIDAD LABORAL



## COMISION DE SEGURIDAD E HIGIENE

Se integro una comisión de Seguridad de Higiene, la cual realizo el primero en Agosto de 2017 y dándole continuidad a los recorridos y respectivas actas en 2018, buscando dar cumplimiento al programa anual de verificaciones.  
Realizadas en: agosto y octubre de 2017 y en febrero y agosto de 2018.



Bethany Guadalupe  
Valdez Figueroa  
**Coordinador**



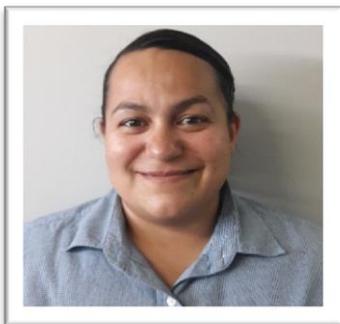
Jesús Fernando  
Cruz Baldenebro  
**Secretario**



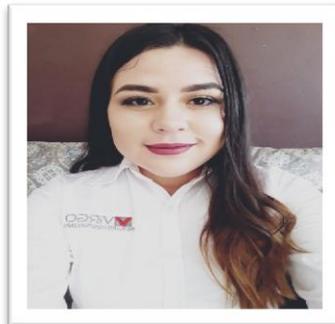
Alba Alejandra  
Oroz Sonoqui  
**Vocal**



Alfredo Fabián  
Angulo Bustamante  
**Vocal**



María de los Ángeles  
Ortega Echeverría  
**Vocal**



María Fernanda  
Cota Romero  
**Vocal**



# 2DA CAMPAÑA DE SALUD

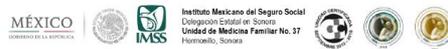


**2do CAMPAÑA GRATUITA DE SALUD**  
DEL 25 AL 27 DE JULIO  
HORARIO: 08:00 – 14:00 HRS

- Evaluación nutricional (Toma de peso, estatura y cintura).
- Detección de placa dentobacteriana.
- Detección de diabetes e hipertensión (toma de glucosa y triglicéridos).
- Aplicación de vacunas.

ISO 9001 ISO 14001 OHSAS 18001  
ANEXOS SOCIALES RESPONSABLE  
CONCIENCIA MENTE MÚLTIPLE

**VIRGO**  
PROYECTOS Y CONSTRUCCIONES



"2017, Año del Centenario de la Promulgación de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos"

**DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA**

Hermosillo, Sonora. A 15 de Junio 2018.

LIC. BETHANY VALDEZ  
PROYECTOS Y CONSTRUCCIONES VIRGO

Por medio de la presente me dirijo a Usted para hacer de su conocimiento los resultados obtenidos de la visita a su centro de trabajo el día del 05 de Junio 2018 del año en curso, con el programa PREVENIMSS en Empresas.

Recibieron atención un total de 31 trabajadores 3 mujeres y 28 hombres, de los cuales al valorar su estado nutricional el 61.61% (16) **presentan sobrepeso** y el 25.8% (7) **obesidad**, considerando que el exceso de peso tiene efectos metabólicos adversos en la presión arterial, glucosa, colesterol, triglicéridos, incrementa el riesgo de cardiopatía coronaria, accidente cerebrovascular, y de algunos tipos de cáncer, como parte de nuestras acciones al momento de su valoración se les orientó acerca de la importancia de una alimentación saludable y los beneficios de realizar actividad física sistemática, así como de los riesgos para la salud que esto implica.

En lo relacionado a la detección oportuna de enfermedades como la diabetes y la hipertensión arterial, se realizaron de acuerdo al grupo de edad y valorando los factores de riesgo de cada trabajador; 30 detecciones de glucemia capilar con 0 resultados anormales y 30 mediciones de presión arterial con ningún dato fuera del rango normal.

Cabe mencionar que cada uno de ellos, recibió información y orientación acerca de la importancia de dar seguimiento y recibir atención médica oportuna. En prevención de enfermedades por vacunación se aplicaron 11 vacunas de Tóxico Diftérico.

Como parte de la detección oportuna de enfermedades en lo relacionado a la detección de cáncer cervicouterino y mamario las mujeres recibieron información acerca de la importancia de acudir a sus unidades médicas a realizarse dichas acciones, así mismo orientación acerca de cómo auto explorar mensualmente sus mamas.

Otras acciones de promoción para la salud realizadas fue la entrega informada de preservativos, pastillas reveladoras de placa dentobacteriana y cepillos dentales, esto al total de trabajadores atendidos.



Unidad de Medicina Familiar No. 37  
Hermosillo, Sonora  
Ganadora 2017



"2017, Año del Centenario de la Promulgación de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos"

**DEPARTAMENTO DE ENFERMERÍA**

Agradezco su participación activa durante nuestra estancia en su centro de trabajo y dejo a su consideración el implementar actividades para estimular la participación activa de los asegurados en el cuidado de su salud, en base a los resultados obtenidos.

Sin más por el momento y agradeciendo sus finas atenciones, me despido de usted enviándole un cordial saludo y quedando a sus órdenes para cualquier aclaración.

**ATENCIÓN**

LEO: Julio César Ibarra Hernández  
Jefe de Enfermería UMF#37  
Tel: 217 14 15 Ext. 237  
Cel: 5441 71 09 26  
Correo: [julio.ibarra@imss.gob.mx](mailto:julio.ibarra@imss.gob.mx)

L.E. Marisela Salido Coronado  
Responsable PrevenIMSS en Empresas  
Cel: 652852969  
Correo: [marisela.salido@imss.gob.mx](mailto:marisela.salido@imss.gob.mx)

L.E. Dulce María Hernández Coronel  
Responsable PrevenIMSS en Escuelas  
Cel: 6521156390  
Correo: [marisela.salido@imss.gob.mx](mailto:marisela.salido@imss.gob.mx)



Unidad de Medicina Familiar No. 37  
Hermosillo, Sonora  
Ganadora 2017



# CAMPAÑA PLAN DE NUTRICION

Se realizo una campaña de nutrición donde se invito al personal de confianza a formar parte de un régimen alimenticio en el cual se buscaba fomentar el estilo de vida saludable. Se obtuvo la participaron de 13 personas.



**NUTRICION INTELIGENTE**

Se invita a todos nuestros colaboradores que quiera hacer un cambio en sus hábitos alimenticios al programa de **NUTRICION INTELIGENTE** que estará coordinado por un nutriólogo especializado y se llevará a cabo en las oficinas centrales de Proyectos y Construcciones Virgo.



Si estás interesado favor de enviar un correo a Recursos Humanos y se te proporcionará toda la información.

**Tu dieta es tu vida  
¡CUIDALA!**

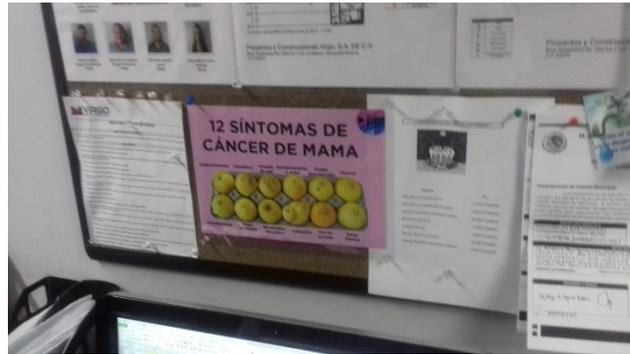
## RESULTADOS TOTALES

### AVANCE GENERAL EN VIRGO AL

4/4/18

PESO, kg	-45.3
IMC kg/m <sup>2</sup>	-16.4
Masa Grasa, %	-17.9
Masa Muscular, %	8.1
Edad Corporal, años	-32.0
Grasa Visc, puntos	-6.0
Cintura, cm	-33.0
Cadera, cm	-20.0
Brazo, cm	-16.5

## CAMPAÑA DE PREVENCIÓN DE CÁNCER DE MAMA

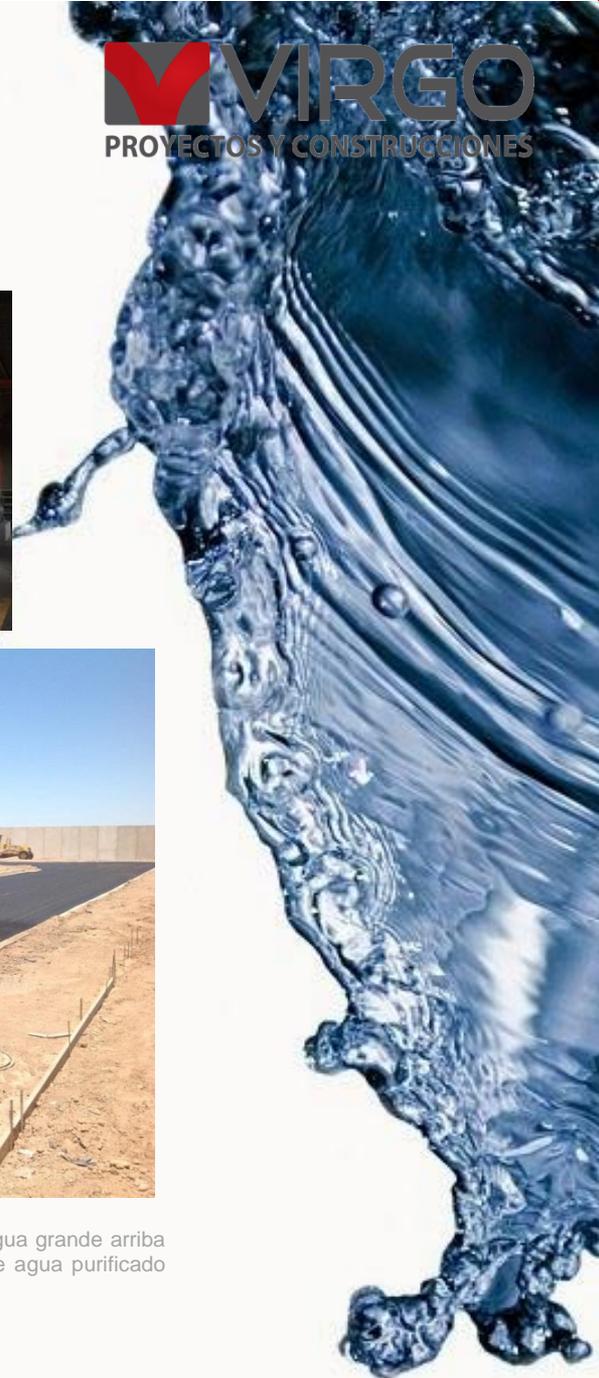


Como parte de nuestro Programa de campaña, se lleva a cabo la platica de cáncer de mama en nuestras oficinas para un total de 23 mujeres, impartida por personal del IMSS.

# BRIGADA VIRGO



Como parte de esta brigada tambien se colocan termos de agua grande arriba de la máquina para los colaboradores y aparte un tanque de agua purificado situado en la obra. Esto también es otorgado por VIRGO.



## RESULTADOS BRIGADA VIRGO

AÑO	Agua	Hielo	Suero (Electrolit)	Suero en Polvo	Fruta	Total
2014	\$ 77,627	\$ -	\$ 36,747	\$ -	\$ -	\$ 114,374
2015	\$ 47,872	\$ 65,768	\$ 110,170	\$ 41,509	\$ -	\$ 265,319
2016	\$ 70,596	\$ 115,117	\$ 71,060	\$ -	\$ 13,726	\$ 270,499
2017	\$ 79,955	\$ 179,400	\$ 78,914	\$ 71,775	\$ 19,045	\$ 429,089
al 30-07-18	\$ 57,763	\$ 100,911	\$ 69,039	\$ 30,015	\$ 7,315	\$ 265,042

Como inversión a nuestro programa Brigada Virgo que busca la hidratación de nuestro personal que trabaja expuesto a las altas temperaturas de nuestra ciudad, se ha invertido un total de \$ 1'344,323.00 pesos (faltando aun de registrar el resto de los meses de 2018 que no han transcurrido).

Gracias a este programa en Virgo, no hemos tenido muertes por golpes de calor a la fecha.

AÑO	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	OCTUBRE	NOVIEMBRE	DICIEMBRE
2013	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2014	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2015	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2016	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2017	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0				

## CRUZ DE SEGURIDAD SIN ACCIDENTES



Se instaló en campo así como en oficinas las cruces con el conteo de los días sin accidentes como una forma de concientizar al personal sobre la importancia de la seguridad laboral y tener cuidado en nuestras actividades diarias.



## **OBJETIVOS PRÓXIMO AÑO**

- Realizar las campañas de salud y programas para este 2019.
- Continuar con la campaña de cero accidentes y ahora buscar estimular a la obra o área en la cual se cuenta con mas días sin accidentes a lo largo del año.
- Realizar los ejercicios de calistenia previo al comienzo de las actividades con todos los trabajadores.
- Continuar reforzando mediante capacitaciones de cruz roja, simulacros y todas las necesarias para la operación segura de nuestra empresa, nuestros trabajadores y las comunidades donde laboramos.

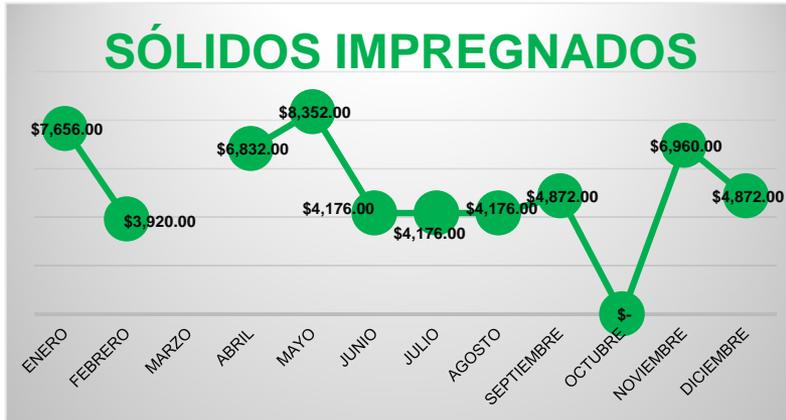
## **MEDIO AMBIENTE**



**Llevar a cabo las obras con el compromiso de reducir los impactos ambientales adversos, principalmente los significativos, procurando la sustentabilidad del entorno construido.**

## MANEJO Y DISPOSICIÓN CORRECTA DE RESIDUOS PELIGROSOS

### RESULTADOS 2017



# MANEJO Y DISPOSICIÓN CORRECTA DE RESIDUOS PELIGROSOS

## RESULTADOS 2018



# CAMPAÑA PERMANENTE DE RECICLAJE DE RESIDUOS SOLIDOS



Platicas sobre la separación de residuos solidos y entrega de trípticos a colaboradores.



**VIRGO** LISTA DE ASISTENCIA POR EVENTO

Nombre del Evento: Separación de residuos sólidos Fecha: 29/Abril/19  
 Nombre del Expositor: Training con Virgo Dirección del evento: 1880A  
 Proyecto: Taller Hora: 08:30 am

No.	Nombre del Asistente	Puesto	Area/Departamento	Firma
1	Diego Torres	Operario	Operación	[Firma]
2	Diego Torres	Operario	Operación	[Firma]
3	Diego Torres	Operario	Operación	[Firma]
4	Diego Torres	Operario	Operación	[Firma]
5	Diego Torres	Operario	Operación	[Firma]
6	Diego Torres	Operario	Operación	[Firma]
7	Diego Torres	Operario	Operación	[Firma]
8	Diego Torres	Operario	Operación	[Firma]
9	Diego Torres	Operario	Operación	[Firma]
10	Diego Torres	Operario	Operación	[Firma]
11	Diego Torres	Operario	Operación	[Firma]
12	Diego Torres	Operario	Operación	[Firma]
13	Diego Torres	Operario	Operación	[Firma]
14	Diego Torres	Operario	Operación	[Firma]
15	Diego Torres	Operario	Operación	[Firma]
16	Diego Torres	Operario	Operación	[Firma]
17	Diego Torres	Operario	Operación	[Firma]
18	Diego Torres	Operario	Operación	[Firma]
19	Diego Torres	Operario	Operación	[Firma]
20	Diego Torres	Operario	Operación	[Firma]
21	Diego Torres	Operario	Operación	[Firma]
22	Diego Torres	Operario	Operación	[Firma]
23	Diego Torres	Operario	Operación	[Firma]
24	Diego Torres	Operario	Operación	[Firma]
25	Diego Torres	Operario	Operación	[Firma]
26	Diego Torres	Operario	Operación	[Firma]
27	Diego Torres	Operario	Operación	[Firma]
28	Diego Torres	Operario	Operación	[Firma]
29	Diego Torres	Operario	Operación	[Firma]
30	Diego Torres	Operario	Operación	[Firma]
31	Diego Torres	Operario	Operación	[Firma]
32	Diego Torres	Operario	Operación	[Firma]
33	Diego Torres	Operario	Operación	[Firma]
34	Diego Torres	Operario	Operación	[Firma]
35	Diego Torres	Operario	Operación	[Firma]
36	Diego Torres	Operario	Operación	[Firma]
37	Diego Torres	Operario	Operación	[Firma]
38	Diego Torres	Operario	Operación	[Firma]
39	Diego Torres	Operario	Operación	[Firma]
40	Diego Torres	Operario	Operación	[Firma]
41	Diego Torres	Operario	Operación	[Firma]
42	Diego Torres	Operario	Operación	[Firma]
43	Diego Torres	Operario	Operación	[Firma]
44	Diego Torres	Operario	Operación	[Firma]
45	Diego Torres	Operario	Operación	[Firma]
46	Diego Torres	Operario	Operación	[Firma]
47	Diego Torres	Operario	Operación	[Firma]
48	Diego Torres	Operario	Operación	[Firma]
49	Diego Torres	Operario	Operación	[Firma]
50	Diego Torres	Operario	Operación	[Firma]

Firma del Expositor: [Firma]  
VIRGO

Entrega de trípticos a los colaboradores acerca de la separación de residuos solidos.



Difusión de la campaña y separación de contenedores

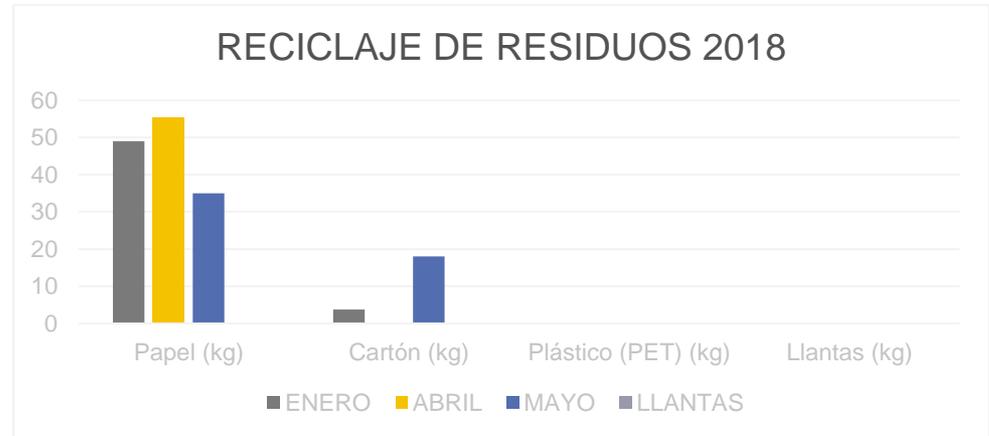
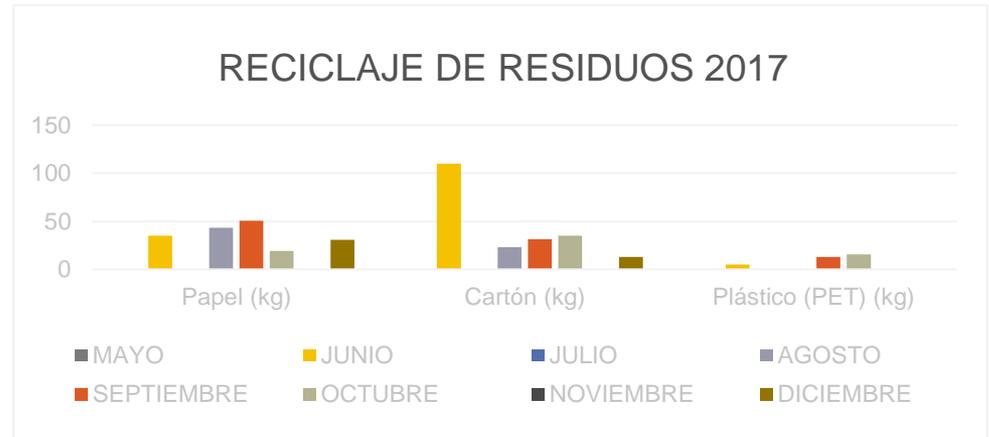


# RESULTADOS

- ✓ Se dejaron de utilizar vasos, platos, anillos, tenedores y cuchillos desechables; prohibiéndose realizar compras de este tipo para oficinas y obras, sustituyéndose por artículos reutilizables.



- ✓ Se cambio a una compra verde con las bolsas de plástico que son estrictamente necesarias su uso.



# CAMPAÑA DE REFORESTACIÓN

Hermosillo, Sonora a 01 de Marzo del 2018

Luis Carlos Romo Salazar  
Comisionado Ejecutivo CEDES

Manuel Rey Martínez Shiels  
Director General del Programa  
de Mejoramiento Ambiental

Presentes.

**Asunto:** Solicitud de árboles para reforestación

Por medio de la presente me dirijo a usted de la manera más atenta en representación de la empresa Proyectos y Construcciones Virgo S.A. de C.V., que somos una empresa socialmente responsable y comprometidos con el medio ambiente, por lo que les hacemos la solicitud de árboles para reforestación de la primaria Nueva Creación ubicada en Real del Carmen en conjunto con los niños de dicha primaria, y por otra parte en las instalaciones de nuestra criba y planta de asfalto.

A continuación, hacemos el listado de los árboles que se solicitan:

- 10 Olivo negro
- 20 Amapa
- 10 Nim
- 5 Mezquites
- 4 chiltepin
- 5 Palo Fierro
- 5 moringa

Agradeciendo de antemano las atenciones prestadas a la presente quedo a sus órdenes. Sin más por el momento, me despido de usted dándole un cordial saludo.

Atentamente

Ing. Bethany Guadalupe Valdez Figueroa  
Coordinadora del Sistema Integral



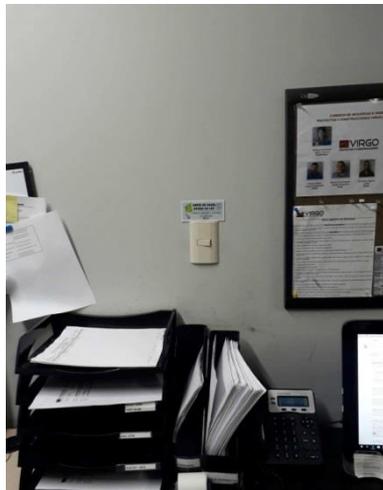
# CAMPAÑA DE REFORESTACIÓN

Como parte de nuestra campaña de reforestación se llevo a cabo la platica en la escuela primaria Nueva Creación en la Colonia Real del Carmen para 21 niños, plantándose 12 arboles junto con los niños y 12 arboles plantados en el área verde del taller de Virgo.



# CUIDADO DE LA ENERGÍA

Ahorro de energía y recolección de pilas



## PONTE LAS PILAS!!!



### ¿QUÉ TIPO DE PILAS PUEDO DEPOSITAR?

**PILAS NORMALES**  
(AA, AAA, C, D, 9V, RECARGABLES)



**PILAS BOTÓN**



**BATERÍAS DE APARATOS**  
(CÁMARAS, CELULARES) y LAPTOP



**NO BATERÍAS DE AUTO**



## Coloca Aquí Tus Pilas



### ALGUNOS CONSEJOS PRÁCTICOS

- No uses aparatos a pilas.
- Enchúfala siempre que puedas los aparatos mixtos (pilas y red).
- Utiliza pilas recargables.
- Evita las pilas-botón y, si tienes que comprarlas, elige las de litio, las de zinc-aire o las de óxido de plata, que no tienen o tienen muy poco mercurio.
- Para deshacerte de las pilas, deposítalas siempre en estos contenedores.

### SABÍAS QUE???

- Una pila alcalina puede contaminar hasta 150.000 Lt. de agua a causa de las sustancias tóxicas con las que se encuentran hechas



## PROMOVEMOS EL CUIDADO DEL AGUA



## MOTIVAMOS A NUESTRO PERSONAL EN EL CUIDADO DE UN ÁRBOL



## Limpieza en Bahía de Kino Campaña “Kino Sin Plástico”

PROMOVEMOS ACTIVIDADES CON LOS TRABAJADORES Y SU FAMILIA PARA PROMOCIONAR EL CUIDADO DEL MEDIO AMBIENTE. ORGANIZADO POR UNA ORGANIZACIÓN DE HERMOSILLENSES, PARTICIPANDO VIRGO COMO EMPRESA CON SUS COLABORADORES Y FAMILIARES. SE LES ELABORARON CAMISAS PARA SU PARTICIPACION EN LA CAMPAÑA.



## OBJETIVOS PRÓXIMO AÑO

- Realizar un plan del cuidado y ahorro del agua.
- Promover el ahorro de energía.
- Sustituir las compras de papel de baño de manos y servilletas por material reciclable.
- Incentivar al personal para que realicen la separación de residuos y pilas en su casa; buscando con esto que entreguen en nuestras oficinas ese material con el fin de darle la disposición final adecuada. Siendo que el programa de recolección de basura en Hermosillo, Sonora, no le da la disposición final correcta.
- Realizar la actividad de adopta un árbol entre los colaboradores de la empresa.
- Reciclar el 100% de los residuos de manejo especial (papel, cartón, latas) generados en todas nuestras áreas con la finalidad de no aumentar los costos de la disposición de los residuos sólidos urbanos.
- Desarrollar una cultura ambiental en todo nuestro personal mediante:
  1. Exposiciones de videos de como estamos acabando con el medio ambiente los seres humanos mediante nuestras actividades.
  2. Realizar campañas trimestralmente sobre reforestación, reciclaje, limpieza, etc, con la finalidad de concientizar e involucrar de manera directa a nuestro personal en el cuidado del medio ambiente.



## **PRINCIPIOS DE ANTICORRUPCIÓN**

EN NUESTRO CÓDIGO DE ÉTICA Y DE CONDUCTA, SE DEFINE LA CORRUPCIÓN COMO EL MAL USO O EL ABUSO DE PODER PARA BENEFICIO PERSONAL POR PARTE DE ALGUIEN AL QUE SE HA CONFIADO DICHO PODER. ES POR ELLO BUSCAMOS IMPLANTAR Y PRESERVAR LOS VALORES DE TRANSPARENCIA, HONESTIDAD Y CONFIANZA EN CADA UNO DE NUESTRAS PARTES INTERESADAS. AHÍ SE ESTABLECEN LOS CANALES DE COMUNICACIÓN, CONSULTA Y DENUNCIA ANTE SITUACIONES DE IRREGULARIDAD, CONFLICTO DE INTERESES, EXTORSIÓN, SOBORNO O CUALQUIER OTRA PRÁCTICA RELACIONADA CON LA CORRUPCIÓN.

- DESDE 2014, EL 09 DE DICIEMBRE, DÍA INTERNACIONAL CONTRA LA CORRUPCIÓN SE ENVÍA CORREO RECORDANDO A TODO NUESTRO PERSONAL LO ESTIPULADO EN NUESTRO CÓDIGO DE ÉTICA Y CONDUCTA EN CUANTO A NUESTRA POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN.

- SE CONTINUA CON LOS BUZONES DE QUEJAS Y SUGERENCIAS, OBTENIENDO AL MOMENTO 0 POR CUESTIONES DE ANTICORRUPCIÓN.

- LAS DENUNCIAS DE MAL USO DE UNIDADES SE REPORTARON 3, LAS CUALES SE LES DIO EL ADECUADO SEGUIMIENTO CON SUS RESPECTIVOS CHOFERES, SIENDO EN ALGUNOS CASOS ACREEDORES A ACTAS ADMINISTRATIVAS.

- SE CONTINUA CON EL MONITOREO DE LAS UNIDADES BUSCANDO EVITAR EL MAL USO DENTRO DE NUESTROS COLABORADORES MEDIANTE EL GPS.

- SE IMPLEMENTO EL SISTEMA EN EL SERVIDOR PARA EL CONTROL DE COMBUSTIBLES ENTRE ORQUESTAS Y MAQUINARIA BUSCANDO DETECTAR Y EVITAR MALOS USOS DEL MISMO DE UNO DE NUESTROS MAYORES INSUMOS, EL DIESEL. DEBIDO A UN ATRASO DE NUESTRO PROVEEDOR APENAS SE COMENZÓ A UTILIZAR EL PROGRAMA SIENDO HASTA EL PRÓXIMO AÑO DONDE SE PODRÁ SACAR LA EFECTIVIDAD DEL MISMO.

## **OBJETIVOS PRÓXIMO AÑO**

- CONTINUAR CON EL MONITOREO DE GPS PARA EVITAR EL MAL USO DE UNIDADES.
- CONTINUAR CON LA VERIFICACIÓN Y SEGUIMIENTO DEL BUZÓN DE DENUNCIAS.
- REALIZAR LA REVISIÓN ADECUADA AL SERVIDOR DE COMBUSTIBLES PARA DETECTAR Y EVITAR EL MAL USO DE NUESTRO GRAN INSUMO EL DIESEL.
- PROMOVER LOS VALORES DE ANTICORRUPCIÓN Y OTORGAR MAS INFORMACIÓN AL RESPECTO.
- IMPLEMENTAR EN TODOS NUESTROS CONTRATOS CON NUESTROS CLIENTES Y PROVEEDORES EL PRINCIPIO ANTICORRUPCIÓN.