



INFORME DE PROGRESO 2018 PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS OFICARIBE S.A.S.

Barranquilla, Colombia
Noviembre 5, 2018

ESTRUCTURA DEL DOCUMENTO

1. Introducción	3
1.1. Acerca del informe	3
1.2. Introducción Gestión Empresarial	3
1.3. Misión	5
1.4. Visión	6
1.5. Valores	6
1.6. Grupos de Interés	7
1.7. Organigrama	8
2. Declaración de Compromiso con el Pacto Global de la ONU: Mensaje Gerente General	9
3. Dimensión Social y de Derechos	10
4. Dimensión Laboral	14
5. Dimensión Ambiental	19
6. Dimensión Anticorrupción	22
7. Aplicación de modelo de autoevaluación de los 10 principios del Pacto Global	25

1. Introducción

1.1. Acerca del informe

Este es el sexto informe que Oficaribe S.A.S. realiza para reiterar su compromiso con el Pacto Global de las Naciones Unidas. Durante este último año, la compañía se ha encargado de realizar actividades dedicadas a reforzar el acuerdo que ha logrado con los valores de las Naciones Unidas, promoviendo una sociedad más justa e igualitaria. Oficaribe sigue utilizando los 10 principios del Pacto Global como guía para crear políticas laborales internas que faciliten la colaboración y el respeto de todas las personas que hacen parte de la empresa.

Gracias a la inversión que Oficaribe ha realizado en el último año, la compañía ha logrado mejorar sus procesos de producción para seguir protegiendo al medio ambiente, reduciendo la cantidad de residuos contaminantes que puedan ser perjudiciales para la naturaleza.

Este año, Oficaribe también ha logrado generar un mayor compromiso entre los grupos de interés de la compañía. Esto ha resultado en la creación de un ambiente laboral más amigable que sirva de soporte para todas las personas que día a día se encargan de mejorar y de facilitar las labores de producción de la empresa.

Por todo lo anterior, este informe explica de una manera breve y resumida las actividades específicas que Oficaribe se ha encargado de realizar, desde su último informe presentado para esta organización, y las cuales van encaminadas a seguir protegiendo y ayudando a conservar los valores por los cuales se rigen las empresas privadas que hacen parte del Pacto Global de las Naciones Unidas.

Más específicamente, este informe demuestra el compromiso que la empresa tiene hacia la protección de los derechos humanos, protección de las leyes en el trabajo, cuidado del medio ambiente y su lucha constante en contra de la corrupción y cualquier otra forma de opresión y maltrato entre individuos.

1.2. Introducción Gestión Empresarial

Desde su fundación, hace 20 años, Oficaribe ha sido una empresa especializada en el diseño y fabricación de muebles para uso corporativo.

Inicialmente la empresa se enfocó en fabricación y distribución de muebles de oficina. La meta de los fundadores de la compañía era la de crear muebles que fuesen innovadores y a la vez se pudieran personalizar tanto en el diseño y estructura como en la adaptabilidad a los cuerpos de para personas que se mantenían por largas jornadas laborales sujetas a una silla y un escritorio.

Con el pasar de los años, y debido a los nuevos retos del mercado, la empresa expandió su nicho de mercado para incluir instituciones educativas, escenarios deportivos, y grandes auditorios. Todos estos espacios tenían la misma necesidad de ofrecer a sus asistentes muebles cómodos donde pudiesen permanecer largas horas sin sufrir ningún tipo de incomodidad ni perjuicio físico.

Sin embargo, el nombre que Oficaribe logró crear debido a su excelente calidad de servicio y de producción, trajo consigo nuevas oportunidades para crecer. Actualmente, Oficaribe suple los servicios de diseño, decoración, fabricación y

personalización de muebles para todo tipo de instituciones corporativas en el sector público y privado. Oficaribe maneja un mercado que abarca desde consultorios médicos hasta hoteles y restaurantes.

Una de las razones por las que Oficaribe se ha logrado mantener en el mercado después de tantos años, ha sido la capacidad de liderazgo de sus fundadores para inculcar dentro de la empresa una mentalidad que promueve el respeto, la innovación y la calidad. Estos valores intervienen tanto en los productos y servicios que comercializa la empresa así como en el mismo ambiente laboral. Como resultado, cada uno de los empleados se logra sentir identificado con su trabajo y puede ver en sus compañeros a individuos dispuestos a ayudar y colaborar mutuamente para que cada uno de los proyectos elaborados lleven el sello de calidad, con el cual la empresa se identifica.

Oficaribe es hoy en día una empresa mucho más grande y compleja que en sus inicios. La empresa cuenta con cinco líneas de productos y servicios los cuales se diferencian de acuerdo a las necesidades de cada uno de sus clientes. Cada línea se especializa en un segmento de mercado particular: empresarial, hotelero, educativo, industrial y de eventos. Así mismo, las labores de producción, venta, marketing y servicio de post-venta se moldean de tal manera que logren satisfacer los requerimientos especiales de cada uno de sus clientes. Uno de los diferenciadores, por los cuales Oficaribe se identifica, es por el trato especial que ofrece a cada una de las personas que solicitan sus servicios. Dejando atrás la venta por producción masiva, Oficaribe ofrece a sus clientes un trato preferencial que les permite exponer sus gustos independientes, los cuales serán atendidos y adaptados en la creación y el diseño de sus espacios.

No existe otra empresa con tal incorporación de diseño, servicio y estándares de producción en la región del Caribe colombiano. Por ese motivo, las labores de crecimiento y expansión de la empresa han sido reconocidas por las agencias gubernamentales, las cuales sostienen a Oficaribe como un referente de empresa líder y emprendedora que demuestra la labor de los empresarios colombianos, superando retos y creando, en cambio, nuevas oportunidades.



13 Sept. 2018. Oficaribe asistió al evento de Confecámaras donde las empresas líderes de cada Cámara de Comercio del país fueron invitadas para conocer las reformas en las políticas empresariales y la situación socioeconómica al inicio del nuevo periodo presidencial.

1.3. Misión

Desde hace 20 años, el propósito de Oficaribe ha sido el de crear una consciencia en el mercado acerca de la necesidad de tener espacios de trabajo y recreación en donde se incorporen el diseño y la calidad con la comodidad y el cuidado del medio ambiente.

Oficaribe ofrece a sus clientes una relación de confianza y compromiso en donde ambas partes entienden y comparten su gusto y dedicación por lo que hacen. Por un lado, Oficaribe se dedica a entender la labor de sus clientes, sus necesidades y sus preferencias al momento de diseñar espacios de trabajo interactivos y duraderos. La estrategia más eficaz de Oficaribe para incrementar y mantener su clientela es el nivel de recompra y recomendaciones de sus clientes. Oficaribe se encarga de ofrecer un servicio de atención en el que los compradores se sienten cómodos expresando sus ideas, proponiendo el uso de nuevos estilos y materiales. La fuerza de venta de Oficaribe entiende que no hay cliente grande o pequeño. Por ese motivo, todos los interesados son bienvenidos a ser atendidos y tratados con el mismo grado de respeto y compromiso sin ningún tipo de discriminación. Entre los clientes más reconocidos se encuentran líderes políticos del caribe colombiano, como alcaldes y gobernadores, empresarios con gran trayectoria en el mercado y jóvenes emprendedores que buscan espacios de trabajo que mantengan su sello propio de identidad.

De igual manera, es importante reconocer el trabajo que todas las personas en la compañía que trabajan cada día para asegurar que todos los procesos internos y externos se lleven a cabo sin ningún tipo de inconveniente. En ese sentido, el compromiso que la empresa mantiene con sus empleados se basa en crear estrategias que aseguren el bienestar y la protección de los trabajadores tanto dentro como fuera de su jornada laboral. Específicamente, la empresa cuenta con un respaldo para promover la educación, estabilidad laboral y actividades de ocio para todos los miembros de Oficaribe y sus familias. Oficaribe es especialmente dedicada a proteger los derechos de los empleados a la vez que protege la diversidad y está en contra de cualquier tipo de maltrato y discriminación.

Por otro lado, la junta directiva de Oficaribe mantienen comunicaciones constantes y regulares con sus socios para asegurar la correcta toma de decisiones. Apoyados de un grupo de asesores jurídicos y financieros, el cuerpo directivo de Oficaribe busca proteger los intereses de todos los miembros de la compañía para promover un desarrollo sostenible y responsable de sus actividades comerciales que sean afines a su compromiso con la protección de la comunidad y la naturaleza.

En el último año, los esfuerzos de la compañía por crecer se ha enfocado en la sostenibilidad por medio del uso de materiales reciclables y procesos de fabricación que sean amigables con el medio ambiente. Por medio de la adquisición de más y mejores equipos de producción, la empresa ha logrado reducir sus volúmenes de residuos y se ha asociado con proveedores que tengan en cuenta estos mismos pilares para producir muebles y materiales que más allá de ser estéticamente atractivos, cuenten con un trasfondo ecológico y de consciencia hacia el cuidado del medio ambiente.^{1 2 3}

¹ https://www.nardioutdoor.com/es/empresa/empresa_58.htm

² https://www.nardioutdoor.com/es/noticias-y-eventos/noticias-y-eventos/best-performance-award-2018_8_95.htm

³ <http://www.lamitech.com.co/site/index.php/es/sostenibilidad/impacto-ambiental>

1.4. Visión

La meta de Oficaribe es, y seguirá siendo, prestar un servicio de calidad que beneficie a la comunidad y sirva de ejemplo para todas aquellas personas que quieran emprender y arriesgarse a crear su propia compañía para traer crecimiento y desarrollo al país.

Oficaribe espera poder seguir manteniendo entre sus empleados y clientes su pasión por la innovación, la calidad y el diseño. Igualmente, la compañía espera seguir mejorando y ser una de las empresas más reconocidas en el sector gracias a sus principios de sostenibilidad, igualdad y protección de individuos en situación de vulnerabilidad, especialmente mujeres, niños y ancianos.

1.5. Valores

🛡️ **Compromiso:** Es la determinación personal que nos motiva a hacer propios los objetivos del grupo para cumplirlos con gusto y entrega.

🛡️ **Planeación:** Estilo de vida que guía nuestras acciones para hacer realidad nuestra visión de futuro logrando un crecimiento firme, seguro y permanente.

🛡️ **Calidad:** Mejora continua como un estilo de vida que nos permita nuestra realización personal y ofrecer excelentes productos y servicios.

🛡️ **Servicio:** Actitud permanente para satisfacer las necesidades de nuestros clientes, empleados y proveedores.

🛡️ **Creatividad:** Búsqueda continua de nuevas ideas rompiendo con lo establecido para solucionar problemas y mejorar resultados, logrando ventajas competitivas.

🛡️ **Productividad:** Lograr mejores resultados mediante procedimientos sencillos, aprovechamiento de recursos, aplicación de alta tecnología y compromiso de nuestra gente.

🛡️ **Integración:** Espíritu de equipo logrado en un ambiente de trabajo, donde se promueven respeto, comunicación, amistad, confianza y cooperación.

🛡️ **Constancia:** Aplicar esfuerzos ininterrumpidos para lograr que cada día de trabajo signifique un paso más hacia nuestra meta.

🛡️ **Superación:** Es la constante búsqueda de conocimientos y el desarrollo permanente de nuestras habilidades para ser mejores día con día.

🛡️ **Honestidad:** Moralidad, respeto, verdad y justicia con nosotros mismos y con los demás logrando un ambiente de confianza.

1.6. Grupos de Interés

Oficaribe considera como sus grupos de interés a todos aquellos individuos y organizaciones, públicas y privadas, que intervienen diariamente en las labores de la compañía. De igual manera, considera a todas aquellas entidades que reciben o generan cualquier tipo de impacto social, económico o ambiental debido a las operaciones de Oficaribe en el mercado.

● **Proveedores:** De materia prima y elementos de distribución.

● **Clientes:** Todas aquellas personas naturales y jurídicas que contratan los servicios de la empresa.

● **Empleados:** Individuos vinculados a las actividades y labores diarias que tienen un impacto directo dentro de la compañía y quienes mantienen un contrato laboral con la empresa.

● **Accionistas:** Según el régimen de Sociedad por Acciones Simplificadas.⁴

● **Gobierno:** Debido al impacto que generan la administración de recursos de las empresas privadas, el sector financiero y normas laborales. Igualmente, todas aquellas agencias a las cuales se les debe tributar por ganancias adquiridas e impuestos de renta fijos.

● **Comunidad:** Específicamente en la ciudad de Barranquilla, el departamento del Atlántico y Colombia. Incluye los grupos que se benefician de las labores sociales que la empresa realiza y a las cuales contribuye por medio de donativos.

● **Entidades financieras:** Debido al apoyo que generan en el sector industrial y comercial. Son consideradas un socio estratégico, específicamente durante la búsqueda de recursos para actividades de inversión dentro de la empresa.

⁴ <http://www.eafit.edu.co/escuelas/administracion/consultorio-contable/Documents/Nota%20de%20clase%2018%20SAS.pdf>

2. Declaración de Compromiso con el Pacto Global de la ONU: Mensaje Gerente General

Barranquilla, 20 de octubre de 2018

Este es el sexto año consecutivo que Oficaribe reitera su compromiso hacia las Naciones Unidas, demostrando que es una empresa comprometida con las prácticas laborales responsables. Gracias a los diez principios del Pacto Global, Oficaribe es ahora una empresa más consciente de su obligación de crear industria que promuevan, además del desarrollo económico, un valor agregado para la sociedad.

Es importante recalcar que gracias a este programa hemos podido demostrarle a nuestros clientes, y demás grupos de interés, que es posible trabajar en un medio que se preocupa porque no se vulneren los derechos de ningún individuo en nuestra sociedad. Esto nos ha llevado a ser conscientes de las prácticas laborales de nuestros proveedores, para asegurarnos que ellos también compartan nuestro compromiso de responsabilidad social dentro de sus empresas.

De igual manera, nos sentimos muy orgullosos porque hoy en día todas las personas que hacen parte de Oficaribe saben que somos una empresa que protegerá sus derechos. También para que entiendan que nos esforzamos cada día porque sientan el compromiso que la empresa tiene hacia ellos. Por ese motivo, día a día trabajamos para ofrecerles una mejor calidad de vida a ellos y a sus familias. Para que cada persona que trabaja para esta empresa comprenda que nuestra obligación hacia nuestros empleados va más allá de una remuneración económica, porque realmente queremos que sean mejores personas, que aporten beneficios a la sociedad y vean en nosotros a un aliado dispuestos a ayudarlos cualquiera que sea la necesidad que tengan.

Gracias a este programa, trabajamos para luchar directamente en contra de la corrupción, no cediendo ante las presiones que podemos encontrar en el medio. Porque entendemos que el daño que esto crea a largo plazo es irreparable. Del mismo modo, nuestro compromiso hacia el cuidado del medio ambiente ha aumentado exponencialmente y este último año hemos realizado grandes cambios para lograr reducir desperdicios y trabajar con empresas que también sientan la necesidad de cuidar la naturaleza como legado para las futuras generaciones.

En conclusión, hoy más que nunca, Oficaribe emprende labores para proteger el medio en el que coexiste. Como empresa líder en la región, queremos difundir el mensaje de trabajar para crear un impacto positivo por medio de actividades que influyan al mejoramiento de cada aspecto la sociedad en la que vivimos. En Oficaribe creemos que a pesar de que todavía hay mucho por hacer, nuestras labores diarias están encaminadas a proteger los principios de este acuerdo con el Pacto Global de las Naciones Unidas y para demostrar que somos una empresa que se preocupa por ser parte de la solución a los problemas que nos afectan en nuestro país.

Hernando José Reales Marriaga
Gerente General

3. Dimensión Social y de Derechos

Principios del Pacto Global relacionados con Derechos Humanos:

Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos a nivel internacional.

Principio 2: Las empresas deben asegurar de no ser cómplices de abusos de los derechos humanos.

◆ Compromiso:

Oficaribe S.A.S. garantiza el respeto y protección de los derechos humanos de todas las personas que intervienen en sus actividades cotidianas. Desde los procesos de incorporación, a través del departamento de Recursos Humanos y Gerencia, Oficaribe ofrece un trato igualitario y no tolera ningún tipo de discriminación por razones de género, racial, socioeconómico, etc. Oficaribe fomenta, por medio de actividades lúdicas y de integración, modelos de educación y prevención de abuso físico y psicológico que ayuden a sus empleados a reconocer cuándo son víctimas de abusos y violación a sus derechos, dentro y fuera de la compañía. A través del manual interno de la compañía, la empresa prohíbe y está explícitamente en contra de cualquier tipo de maltrato que pueda ser ocasionado o sufrir uno de sus empleados.

◆ Programas - Políticas - Sistemas:

- ◆ Política de Trabajo Infantil
- ◆ Política de Trabajo con Población Vulnerable
- ◆ Política de Vivienda
- ◆ Política de Educación
- ◆ Política de Calidad de Vida
- ◆ Declaración de Adhesión a los Derechos Humanos
- ◆ Bienestar Laboral

◆ Actividades emprendidas en el último año - Actividades planificadas para el próximo año:

◆ **Prevención del Trabajo Infantil:** Oficaribe supervisa, e informará a las autoridades, en caso de presenciar actividades laborales por parte de menores de edad. Oficaribe no contrata los servicios, ni los prestará, a personas jurídicas o naturales que se beneficien de la explotación de menores. Oficaribe prohíbe la vinculación de menores de edad a su lista de empleados y promueve entre sus empleados la protección de los Derechos del Niño.

◆ **Trabajo con Población Vulnerable:** Oficaribe, y sus miembros, son parte de grupos sociales de ayuda a las poblaciones vulnerables localizadas en la región del Caribe colombiano. Hernando Reales Marriaga, Gerente General de la empresa, es miembro activo del grupo de la Policía Cívica, por la cual realizan labores de cooperación para entregar donativos y soporte a mujeres y niños de los estratos 1 y 2 en la ciudad de Barranquilla. Hernando Reales Arboleda, socio de la empresa, es miembro activo de la Armada Nacional Colombiana, por la cual presta servicio de colaboración con las Fuerzas Armadas de Colombia en casos de emergencias y catástrofes naturales en la región Caribe.

● **Vivienda:** Trabajando en conjunto con la Caja de Compensación COMFAMILIAR y Fondos de Ahorro y Pensión, Oficaribe ofrece todas las herramientas de ayuda necesaria a sus empleados para que puedan acceder a una vivienda propia. Durante este último año varios empleados de la empresa tienen ya su casa propia y otros están en procesos para que le sea aprobado.

● **Educación:** En colaboración con entidades gubernamentales como el SENA, la Cámara de Comercio y la caja de compensación COMFAMILIAR, la empresa promueve programas de educación e incentivos para que sus empleados se capaciten y adquieran cursos y certificaciones relacionadas con las áreas de interés laboral o extracurricular que tengan.

● **Calidad de Vida:** Los empleados de Oficaribe gozan con una gran flexibilidad de permisos para citas médicas y asistir a reuniones personales. Durante eventos culturales en la ciudad, la empresa negocia reducción en jornadas laborales para permitirle a sus empleados llegar a sus hogares sin inconvenientes y hacer parte de estas actividades. La empresa también ofrece permisos y permite el cambio de horario de los empleados que estudien y necesiten tiempo adicional para estudiar o presentar exámenes en las instituciones a las que asisten.

● **Declaración de Adhesión a los Derechos Humanos:** Desde el 2014 la empresa, a través de su participación en el Pacto Global de las Naciones Unidas, mantiene su compromiso de protección de los Derechos Humanos. Esta obligación se expande a cada una de sus actividades comerciales e integra a todos los individuos que participan en sus procesos de compra, producción y comercialización de los productos y servicios que Oficaribe ofrece en el mercado nacional y extranjero.

● **Bienestar Laboral:** La empresa celebra mensualmente los cumpleaños de sus empleados, días festivos y otro tipo de celebraciones culturales para inculcar los valores de integración, respeto y comprensión entre sus empleados. Los trabajadores de Oficaribe comparten cada día meriendas en las que los miembros de los departamentos se reúnen para integrarse de una manera más personal. Igualmente, Oficaribe imparte jornadas de salud ocupacional y salud en la familia que inculquen la adopción de hábitos saludables y los exámenes de prevención de enfermedades para los empleados y sus familiares.

● **Medición de resultados - Resultados esperados:**

● Actualmente, más del 20% de los empleados de la compañía han podido adquirir vivienda propia y han podido finalizar sus programas de educación superior gracias al apoyo de la empresa y los programas a los que está inscrito con cajas de compensación y otras entidades gubernamentales.

● Oficaribe protege los derechos de la comunidad LGTB y no ha tenido ningún caso por discriminación de género.

● La empresa no ha contratado mano de obra de niños y se ha desvinculado y negado cualquier acuerdo comercial con empresas que incurren en contratación de personal de manera ilegal, los cuales violan los derechos fundamentales de los empleados.

● Los departamentos de Gerencia y R.R.H.H. atienden prontamente cualquier acusación de maltrato entre las personas entran a la compañía. La junta directiva de la empresa no permite que se vulnere el derecho de los empleados por parte



de clientes ni proveedores y le niega la prestación de servicios a individuos que incurran en prácticas que vayan en contra de los Derechos Humanos, los Derechos del Niño y de las leyes laborales.

● Con el fin de evitar cualquier tipo de discriminación y maltrato físico y emocional, los empleados de Oficaribe respetan la diversidad entre sus compañeros. Por ese motivo, Oficaribe ha cancelado los contratos laborales de todos aquellos empleados que se han negado a aceptar los valores de respeto y no discriminación dentro de la empresa.

● Oficaribe protege la igualdad de género y es una de las empresas con mayor presencia de mujeres en altos cargos directivos. Más del 50% de los puestos administrativos de la empresa pertenecen a mujeres, de los cuales un 50% pertenecen a madres solteras. Similarmente, el 50% de la junta directiva de la empresa se conforma por mujeres.

● Las jornadas de salud ocupacional para los empleados de las oficinas y la planta de producción han ayudado a reducir las incidencias y bajas temporales debido al uso incorrecto de equipos y material de trabajo. El ambiente laboral de la empresa ha mejorado, ayudando a dar un mayor soporte y protección a las personas que trabajan largas horas con equipos pesados o que mantienen poca movilidad durante sus labores.

● Oficaribe espera para el próximo año poder dar mayor representación a personas que pertenezcan a la comunidad LGTB.

● Registro fotográfico:



Celebración de cumpleaños de nuestros empleados como método de integración.



Despedida de fin de año 2017 - 2018.



Mujeres del departamento administrativo de la empresa junto a Mélida Arboleda, directora y fundadora de la empresa.

Zona de comidas y descanso para empleados.



Buzón de sugerencias donde empleados pueden compartir inquietudes y recomendaciones hacia la empresa.

4. Dimensión Laboral

Principios del Pacto Global relacionados con Condiciones Laborales:

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.

Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso u obligatorio.

Principio 5: Las empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil.

Principio 6: Promover la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación.

Compromiso:

Oficaribe es una empresa comprometida con el respeto de todas las normas laborales. Oficaribe es una empresa que entiende y conoce el impacto que el cumplimiento de normas en el trabajo sanas y que protejan continuamente los derechos de los empleados genera en la sociedad. Oficaribe valora y reconoce el aporte que el Talento Humano genera para el crecimiento y desarrollo de la compañía. Por esa razón, la compañía apoya el crecimiento íntegro de sus empleados y ve en ellos aliados fundamentales para generar valor tanto en las actividades comerciales que realiza como en la sociedad.

Programas - Políticas - Sistemas:

- Política contra la Discriminación en el Empleo y la Ocupación.
- Política para la Erradicación del Trabajo Infantil
- Política de Trabajo Digno
- Debido Proceso
- Política de Seguridad y Salud en el Trabajo
- COPASST
- Brigada de Emergencia
- Política contra la Accidentalidad
- Política de Bienestar y Clima Laboral

Actividades emprendidas en el último año - Actividades planificadas para el próximo año:

● **Oficaribe en Contra de la Discriminación:** Oficaribe rechaza cualquier forma de discriminación y promueve, dentro de sus contrataciones, principios objetivos que atraigan a personal capacitado dando oportunidad a todas las personas y ofreciendo oportunidades de crecimiento sin ningún tipo de diferenciación personal por otros principios más que por la capacidad de un empleado de realizar sus actividades eficientemente.

● **Erradicación del Trabajo Infantil:** Oficaribe rechaza la contratación de menores de edad. Oficaribe protege el derecho de los niños a tener una educación completa y tiempos de recreación sin ser víctimas de labores que irruman su sano desarrollo.

● **Trabajo Digno:** Oficaribe cumple exigentemente sus obligaciones de pago de nómina y pago de seguridad social para sus empleados con el fin de garantizar

que ningún servicio les será negado debido a negligencias de la empresa. Oficaribe promueve las bonificaciones y otro tipo de reconocimientos hacia el trabajo de sus empleados como incentivos para inculcar valores entre sus empleados de la auto-superación y el trabajo en equipo.

● **Debido Proceso:** Oficaribe lleva a cabo de manera exigente el proceso para contratación y despido de empleados. Oficaribe crea consciencia a sus empleados acerca de las normas y principios que rigen a la empresa. La compañía se encarga de tener el manual en un lugar visible para ser conocido por todos los miembros de la empresa y evitar fallas injustificadas. Oficaribe cumple con sus obligaciones y seguimiento del debido proceso para el despido de sus empleados con el fin de evitar generar vulnerar los derechos y bienestar de sus empleados.

● **Seguridad y Salud en el Trabajo:** Al igual que en años anteriores, Oficaribe sigue comprometida con sus obligaciones de ofrecer actividades de protección a la salud e integridad de los empleados durante su jornada laboral. Guiados por la norma de Seguridad y Salud en el Trabajo (Ley 1562 de 2012), Oficaribe ofrece cada año jornadas de educación de promoción de buenas prácticas que buscan proteger y enseñar a sus empleados hábitos saludables que los ayuden a tener un mejor desarrollo físico y mental que los pueda beneficiar en todos sus ámbitos laborales y personales tanto a corto como a largo plazo. De igual manera, la empresa cumple con sus obligaciones bajo el COPASST para crear entre sus empleados modelos de iniciativas propuestos por ellos mismos que puedan hacer que se sientan más cómodos y seguros mientras realizan sus labores dentro de las instalaciones de la empresa.

● **Brigada de Emergencia:** La Brigada de Emergencia sigue vigente, ayudando a prevenir cualquier caso de atención inmediata no esperado.

● **Oficaribe Contra la Accidentalidad:** Gracias a capacitaciones y uso obligatorio de equipos de protección en el trabajo la empresa ha logrado reducir las incapacidades por accidentes en el trabajo.

● **Bienestar:** Para la empresa es fundamental generar en sus empleados un sentimiento de comodidad y soporte para ellos y sus familias. Oficaribe está dedicado a crear actividades que promuevan el sentido de pertenencia hacia la empresa y motive a los empleados a trabajar diariamente apasionadamente en un ambiente en el que se sientan respetados y valorados.

● **Plan de Capacitación:** Oficaribe cumple su labor de educar a los empleados sobre posibles riesgos y alternativas para mitigarlos bajo el decreto 1072 del 2015.

● **Plan de Emergencia:** Semestralmente la empresa hace simulacros contra incendio y designa a encargados por departamento y planta para prestar servicios de primeros auxilios gracias a capacitaciones. La empresa cuenta con un plan de emergencia estructurado y revisado por un auditor externo e interno anualmente. Este plan cubre las salidas de emergencias y planes de acción para casos de Incendio, Amenaza para la salud, Inundaciones y/o fuertes vientos, Asalto y/o robo.

● **Comité de Convivencia Laboral:** Conformado para prevenir y solventar posibles conflictos entre los empleados de la manera más pacífica siendo la comunicación la clave para resolver cualquier tipo de disputa que se presente.

● **Premio al Mérito Empresarial:** Este año Oficaribe ha sido nominada para el

premio en dos de sus categorías: **Mérito Empresa Industrial-Manufacturera** para “empresas que se destacan por la organización de sus procesos, la calidad de sus productos, acciones de gestión ambiental, que contribuyen con el crecimiento económico del país” y **Mérito a la Empresa Innovadora** para “empresas con capacidad investigativa elevada que estimulen el lanzamiento de productos y servicios novedosos a la luz de los cambios de su mercado y desarrollen estructuras ágiles para seguir reinventándose.”⁷

◆ Medición de resultados - Resultados esperados:

◆ Oficaribe hace parte de las empresas cumplidoras del programa *40 Mil Primeros Empleos*⁸. Ley bajo la cual la empresa jóvenes recién graduados como método para ayudar a los recién egresados a tener su primer empleo y lograr con mayor facilidad una estabilidad laboral para su futuro profesional. La empresa ha tenido excelentes experiencias con los jóvenes contratados y muchos de ellos siguen siendo parte del equipo de la empresa aún después de finalizado su periodo en el programa debido a su buen desempeño laboral y valores adquiridos.

◆ Este año la empresa hizo grandes inversiones para la mejora de equipos de trabajo en la empresa. Esto ha facilitado la capacidad con la que los trabajadores pueden realizar sus labores diarias. Específicamente la empresa inauguró un horno de pintura electrostática de 1.500.000.000 COP. Por un lado, el esfuerzo físico que los empleados hacen para el cargue de estructuras para pintura redujo al 10%. Por otro lado, el horno redujo la cantidad de residuos generados por el uso de pintura y productos químicos de limpieza y agua para el lavado de las piezas. Como resultado, los empleados ahora pueden hacer su trabajo más eficientemente sin estar expuesto a residuos contaminantes.

◆ Oficaribe no ha discriminado a ninguno de sus empleados por cuestiones de raza, género, edad, etc.

◆ La empresa no ha sido empleadora ni ha apoyado contratación de menores de edad. Igualmente, se les recuerda a los empleados de la empresa su obligación de denunciar ante las autoridades si conocen casos de trabajo infantil, discriminación y explotación de los empleados.

◆ Todos los empleados de la empresa gozan al 100% de sus prestaciones en salud y educación brindadas a través de los programas gubernamentales que financia la empresa. No han habido casos de empleados cuyos servicios de salud hayan sido negados debido al incumplimiento de pagos oportunos ante estas entidades del gobierno.

◆ La empresa no ha generado ni sido cómplice de la vulneración de los derechos de sus empleados. De igual manera, la empresa no ha recibido acusaciones de ningún tipo por maltrato a sus empleados ni permitir ningún tipo de violencia dentro ni fuera de sus instalaciones.

◆ Oficaribe promueve entre los empleados un estilo de vida saludable, llevando a cabo jornadas de salud continua en los que ahora incluye programas de alimentación correcta para ellos y sus familias.

⁷ <http://premioalmeritoempresarial.com/categorias/>

⁸ RESOLUCIÓN NÚMERO (1490) DE 2015

Para el próximo año, la empresa espera poder haber alcanzado los reconocimientos por los cuales ha sido nominado y poder alcanzar otras categorías en premiaciones debido a su buena gestión empresarial.

Registro fotográfico:



Jornada de entrenamiento de la brigada de emergencia conformada por empleados de cada departamento.

Invitación para nominados a Premio al Mérito Empresarial 2018.

Estimado(a)
MELIDA ARBOLEDA YUSTY

PREMIO AL MÉRITO[®]
EMPRESARIAL
UNIVERSIDAD SIMÓN BOLÍVAR

UNIVERSIDAD
SIMÓN BOLÍVAR
BARRANQUILLA Y COLOMBIA - VILLACORVA MEDIOCAJÓN



CEREMONIA
DE PREMIACIÓN
NOVENA VERSIÓN

158 PARTICIPANTES

15 NOVIEMBRE
2018

TEATRO JOSÉ CONSUEGRA HIGGINS

Calle 58 No. 54-59, Barranquilla-Colombia

7:30 p.m.

Dama: coctel - Caballero: guayabera

¡ERES INVITADO DE HONOR!



Motores de extracción de polvo en el departamento de madera.



Horno de pintura electrostática.



Mesa de frutas en evento de integración para promover hábitos de vida saludables.

5. Dimensión Ambiental

Principios del Pacto Global relacionados con Medio Ambiente:

Principio 7: Apoyar la aplicación de un criterio de precaución respecto de los problemas ambientales.

Principio 8: Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental.

Principio 9: Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inocuas para el medio ambiente.

Compromiso:

Oficaribe entiende y conoce la necesidad que existe de trabajar en una industria que sea capaz de proteger el medio ambiente y de realizar prácticas de consumo responsable en todos los pasos de sus operaciones. La compañía está plenamente comprometida con innovar los métodos de producción y comercialización de sus productos y servicios para garantizar la protección de individuos y de cualquier forma de vida que intervenga en sus operaciones. Oficaribe es una empresa que busca crear consciencia entre sus empleados y clientes sobre la importancia de consumir productos y servicios de buena calidad que provengan de fuentes reciclables y amigables con el planeta. El legado que Oficaribe busca dejar en la sociedad trasciende del beneficio directo que genere entre sus empleados y consumidores y espera poder ayudar a mitigar los daños que los grandes productores ocasionan en el planeta. Por esa razón, Oficaribe esta en constante evolución, adquiriendo nuevas tecnologías en su planta de producción para crear entre sus clientes consumidores más conscientes y responsables.

Programas - Políticas - Sistemas:

- Manejo Integral de Residuos Peligrosos y No Peligrosos
- Política de Protección y Conservación de los Recursos Naturales
- Implementación de Alternativas de Producción más Limpia
- Reciclaje y Disposición final del Papel
- Campañas Ambientales Internas
- Campañas Ambientales Externas

Actividades emprendidas en el último año - Actividades planificadas para el próximo año:

● **Implementación de Alternativas de Producción más Limpias:** Inversión de más de mil millones de pesos en la adquisición de horno de pintura que reduce 30% de gasto en agua para procesos de limpieza, ahorro en energía y productos químicos contaminantes.

● **Campañas Ambientales Internas:** Programa de reciclaje interno en la compañía basado en la diferenciación de basuras. Adicionalmente la empresa imparte charlas de concientización de métodos de ahorro de energía y agua como medida ecológica dentro de la empresa.

● **Manejo Integral de Residuos Sólidos Peligrosos y no Peligrosos:** Programa de manejo de desechos aliados con empresa AAAy grupo de recicladores en Barranquilla, para recolección de residuos en ambientes controlados siguiendo

medidas de precaución.

◆ **Protección y Conservación de los Recursos Naturales:** La empresa utiliza sistema de inodoros ahorradores para reducir el consumo de agua. Oficaribe se cerciora de que el papel que utiliza en las oficinas y para impresión de documentos sea reciclado. La planta de producción cuenta con tragaluzes para aprovechar la energía solar natural y reducir el uso de energía eléctrica por otras fuentes de iluminación.

◆ **Medición de resultados - Resultados esperados:**

◆ Cada vez más los empleados son conscientes de su obligación de reciclar y de cuidar el medio ambiente. El uso de botes de basura de reciclaje ha ayudado a educar acerca de los diferentes tipos de residuos para ser tirados al bote correspondiente.

◆ El uso de papel reciclaje ha ayudado a que los departamentos administrativos aprovechen herramientas como impresión sobre papel reciclado, a doble cara, y evitar impresiones innecesarias.

◆ Somos más conscientes de las prácticas ecológicas de nuestros proveedores y valoramos mucho más sus esfuerzos por trabajar con materiales reciclados y proponernos para ser usados en nuestros proyectos de comercialización.

◆ La empresa adopta perros y gatos de la calle que necesitan un albergue temporal. Estos animales reciben comida, agua, revisión veterinaria y cualquier tipo de atención y tratamiento médico hasta que son llevados a sus nuevos hogares.

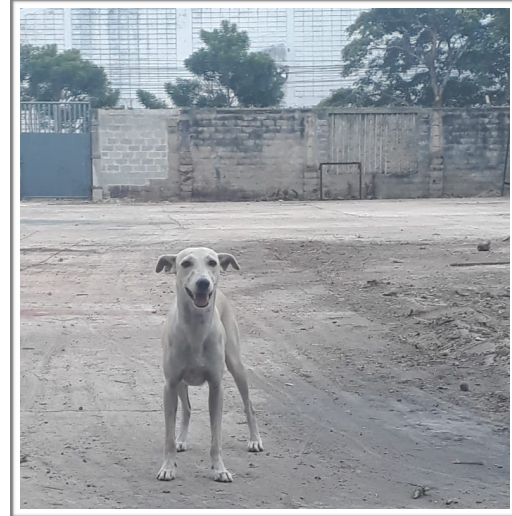
◆ Oficaribe espera poder seguir trabajando en la mejora de equipos y métodos de recolección de basuras para llegar a reducir aún más sus emisiones y residuos contaminantes.

◆ **Registro fotográfico:**



Cuarto de manejo de residuos reciclables.

Perro albergado y cuidado en la empresa.



Botes de basura para separación de residuos.

Sistema contra incendios Argonite que no afecta la capa de ozono ni subproductos dañinos para la salud o el medio ambiente.



6. Dimensión Anticorrupción

Principios del Pacto Global relacionados con la Lucha Contra la Corrupción:

Principio 10: Las empresas deben actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.

Compromiso:

Oficaribe no apoya el trato preferencial ni las prebendas para beneficio propio ni de terceros. La junta administrativa de Oficaribe no permite que la empresa, ni ninguno de sus socios, tome parte ante negociaciones que no se lleven a cabo siguiendo un estricto término de contrataciones transparentes e imparciales. Los departamentos de compra y venta de la empresa tienen la obligación de alertar ante cualquier irregularidad en el desarrollo de sus actividades que pueda estar relacionadas con el beneficio de contrato por métodos ilícitos. Oficaribe entiende que la lucha contra la corrupción es un paso fundamental para lograr un desarrollo económico, político y social en el país. Por ese motivo, no se involucra con entidades cuyas actividades económicas no sean reconocidas plenamente por el estado o sus entidades reguladoras de industria y comercio. Así mismo, Oficaribe está comprometida con lograr la paz y la unión del país, por lo cual entiende su compromiso y sus labores como herramientas facilitadoras que sean ejemplo de las empresas formadas por años de trabajo arduo y honesto.

Programas - Políticas - Sistemas:

- Reglamento Interno
- Política antifraude
- Declaración de Compromiso para Combatir cualquier forma de Corrupción
- Estrategia de Contratación y Proveedores

Actividades emprendidas en el último año - Actividades planificadas para el próximo año:

Implementación del Reglamento Interno: Oficaribe prohíbe explícitamente en su reglamento interno el beneficio y lucro personal de los socios o empleados de la empresa por razones diferentes a su salario establecido. El reglamento interno también hace referencia a todas las demás circunstancias en las que puede existir conflictos de interés entre personal interno de la empresa y personas externas. Los abogados y contadores de la empresa están en la obligación de revisar cada uno de los contratos comerciales que se lleven a cabo y de informar a la junta directiva y a las mismas autoridades competentes en caso de considerar que están ocurriendo actividades irregulares o para beneficio propio de algunos individuos dentro de la compañía.

Política Antifraude: Desde el 2014 la empresa es firmante y ha ratificado su acuerdo con la *Declaración de Compromiso para Combatir cualquier forma de Corrupción*. Bajo este compromiso, desde la gerencia general de la empresa se acuerda aplicar buenas prácticas en los procesos de contratación de proveedores y operación interna de la empresa. Oficaribe está comprometida con velar por que la empresa y todos sus empleados realicen sus labores bajo los principios de esta declaración y todas las demás normativas relacionados con las buenas prácticas en las

empresas, que hayan sido acordadas por las Naciones Unidas y demás entidades internacionales y gubernamentales encargadas de proteger los procesos de negociaciones comerciales justas y transparentes.

◆ **Declaración de Compromiso para Combatir cualquier forma de Corrupción:** Desde la vigilancia por medio del circuito cerrado de televisión de la empresa, se revisa que ni ejecutivos ni empleados de planta de la empresa infrinjan las normas de trabajo transparente para llevar a cabo actividades por beneficio propio. Especialmente en el departamento de ventas de la empresa, los ejecutivos del área comercial vigilan que la empresa participe en negociaciones lícitas teniendo un margen de ganancia óptimo sin afectar el entorno comercial de la compañía. También, se hace desde la gerencia un acompañamiento cercano para que cada nuevo empleado comprenda la posición de la empresa en contra de todos los tratos preferencial que pueda ser entendido como competencia desleal e infringir los valores de transparencia y respeto en los cuales la empresa se basa.

◆ **Estrategia de Contratación y Proveedores:** Los departamentos legales, de contabilidad y de gerencia velan porque no haya ningún tipo de irregularidades en los procesos de contratación y prestación de servicio desde y hacia la compañía. Especialmente, la empresa busca evitar y prevenir caer en contratos que involucren extorsión, procesos de comercialización desleales y corrupción. Guiados por la ley colombiana de comercio y los principios éticos de esta organización, Oficaribe trabaja bajo estrictos lineamientos legales y morales para evitar y denunciar ofertas de comercio ilícitas.

◆ **Medición de resultados - Resultados esperados:**

◆ En el último año Oficaribe ha detectado y se ha abstenido a firmar contrataciones con empresas cuya gestión no se alinea con los principios de anticorrupción.

◆ Todas las negociaciones que Oficaribe mantiene con proveedores y clientes, se asegura de que no haya ninguna intención de lucro que pueda afectar el correcto proceso de las actividades comerciales.

◆ La dirección general de la empresa se ha encargado de involucrar a todos los empleados de la empresa para ser partícipes de las actividades que protejan la transparencia y valores de la compañía.

◆ Hacer que los nuevos empleados conozcan y entiendan el compromiso que la empresa tienen con la lucha contra la corrupción ha ayudado a consolidarnos como una empresa confiable que es respetada y conocida por su buen nombre en el medio comercial en el que se encuentra. De igual manera, las normas internas de la empresa han ayudado a prevenir conflictos de interés y, llegado el caso, ha ayudado a solventar cualquier duda o problema que pueda haber iniciado debido a un malentendido de información y trámites de contratación.

◆ Oficaribe planea seguir siendo una empresa modelo por sus buenas prácticas comerciales y por los valores que inculca entre su equipo de trabajo.

Registro fotográfico:



Oscar Manco, encargado de programa de entrenamiento sobre trabajo en equipo y estrategias anticorrupción.

Jornada de capacitación sobre buenas prácticas laborales.



7. Aplicación de modelo de autoevaluación de los 10 principios del Pacto Global

Oficaribe S.A.S - Modelo de autoevaluación			
Área	Principios	Puntaje 0-4*	Porcentaje
Derechos Humanos	<i>Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos reconocidos a nivel internacional.</i>	4	100 %
	<i>Principio 2: Las empresas deben asegurar de no ser cómplices de abusos de los derechos humanos.</i>	4	100 %
Desempeño Derechos Humanos		4	100 %
Derechos Laborales	<i>Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.</i>	3	80 %
	<i>Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso u obligatorio.</i>	4	100 %
	<i>Principio 5: Las empresas deben apoyar la abolición efectiva del trabajo infantil.</i>	4	100 %
	<i>Principio 6: Promover la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación.</i>	4	100 %
Desempeño Derechos Laborales		3,75	95 %
Medio Ambiente	<i>Principio 7: Apoyar la aplicación de un criterio de precaución respecto de los problemas ambientales.</i>	3	80 %
	<i>Principio 8: Adoptar iniciativas para promover una mayor responsabilidad ambiental.</i>	3	80 %
	<i>Principio 9: Alentar el desarrollo y la difusión de tecnologías inocuas para el medio ambiente.</i>	4	100 %
Desempeño Derechos Laborales		3,33333333333333	86 %
Anticorrupción	<i>Principio 10: Las empresas deben actuar contra todas las formas de corrupción, incluyendo la extorsión y el soborno.</i>	4	90 %
Desempeño Anticorrupción		4	90 %
Resultados Generales		3,7	93 %

*Puntaje: 0: No cumple. 1: Cumple poco. 2: Cumple regularmente. 3: Cumple casi siempre. 4: Cumple siempre.



EQUIPO OFICARIBE S.A.S.

**20 AÑOS COMPROMETIDOS CON LA GESTIÓN
EMPRESARIAL SOSTENIBLE Y EL DESARROLLO SOCIAL**