



COE 2016-2017

20 años de trabajo por los derechos
de las Personas con Discapacidad



COE 2016-2017

20 años de trabajo por los derechos
de las Personas con Discapacidad



Esta es nuestra **Comunicación sobre el Progreso** en la aplicación de los principios del **Pacto Mundial de las Naciones Unidas**.

Agradecemos cualquier comentario sobre su contenido.





CARTA DE LA PRESIDENTA

La Fundación Saraki fue creada con el objetivo principal de lograr mejores condiciones de accesibilidad e inclusión para las personas con discapacidad. Lo que comenzó como una alternativa para que estas personas puedan continuar con su proceso de aprendizaje y formación -limitada en el sistema educativo formal y laboral- hoy se encuentra cada vez más consolidada como una organización que marca tendencias en la temática y es reconocida local e internacionalmente, aunque los desafíos son aún bastantes.

Los datos obtenidos acerca de la población con discapacidad en nuestro país, de acuerdo al último Censo del 2012, muestran un 11,7% de PcD. De esta cifra, un gran porcentaje se encuentra en edad de trabajar, pero la mayoría de ellos no lo hacen ya que no tuvieron la oportunidad de incluirse en los sistemas educativos nacionales ni de recibir algún tipo de entrenamiento laboral, y poco han participado de espacios de interacción social.

Nuestros programas están pensados precisamente en esa línea y constituyen las bases para proyectar los objetivos estratégicos de la institución.

Buscamos extraer lo principal de cada iniciativa, de tal manera a brindar un reporte representativo de la situación del sector en general y de nuestra actuación en particular, vinculando la información a los Principios de Pacto Global de las Naciones Unidas, cuyo compromiso ratificamos. Ser parte de este acuerdo mundial nos impulsa a procurar siempre más. A su vez, los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) nos acercan a metas específicas que benefician a nuestra población.

Espero que esta breve síntesis de nuestra gestión constituya una prueba concreta de que en Paraguay *ise puede!* Que, con voluntad, planificación y transparencia, es posible evolucionar y prosperar.

Agradezco a todo el equipo de trabajo que integra la Fundación Saraki, sin cuya labor y entrega no sería posible todo esto. Gracias a las organizaciones cooperantes, a nuestros aliados, proveedores y todas las personas que creen en lo que hacemos y nos apoyan.



María José Cabezudo
Presidenta

1.

Nuestro Equipo
Aprender, Ganar y Crecer

Consejo Consultivo



Giovanna Pederzani



José Lledó



Luís Eugenio Villalba



Roque Samuel Ramírez



Ulisses Cabral

Fundación
sara

Equipo de Trabajo



María José Cabezudo
Presidenta

Raúl Montiel
Director Ejecutivo

Osvaldo Duré
Director Administrativo

Carlos Armando Cabezudo
Director de Sensibilización

Equipo de inclusión efectiva
Gerente

Noelia Errecarte / Crisolina Duarte

Alba Sosa
Ricardo Estigarribia
Natan Hernández
Leticia Irala
Regina Nogués
Marcelo dos Santos
Carlos Jacquet
Laura Rodas
Lourdes Álvarez

Equipo de Impacto Social

Gerente

Shirley Ayala / Christhian Keim

Gustavo Blanco
Miguel Arrúa
Jessica Segado
Martha González

Equipo de Comunicación

Gerente

Marisol Jara/ Marcela Torres

Silvia Páez
Osmar Orué
Carlos Ledezma
Ingrid Ortega

Equipo de Educación Inclusiva

Gerente

Diana Elizeche
Rocío Florentín (asesora)
Montserrat Ortíz
Silvia Martínez
Adriana Bueno
Lucas Insfrán
Christhian Keim

Equipo de Relaciones Institucionales

Gerente

Marcela Torres

Guillermo Sapriza
Edgar Gayoso
Marcelo Bater
Susana Caballero
Noelia Iriondo

Equipo de Administración

Gladys Figueredo
Sofía Torres
Rossana Gómez
Blas Estigarribia

Equipo de Mantenimiento General

Mario Benítez
Paulina Cabrera
Luis Rojas
Matteo Paglieri
Verónica Gaona

2.

Hacemos lo que
nos Apasiona

Acciones 2016-2017



Inclusión Efectiva

Gestionando oportunidades para la plena inclusión

El Programa Inclusión Laboral Efectiva continuó abocándose a la generación de oportunidades para el acceso y participación de las personas con discapacidad al mundo laboral, preparándolas para el empleo y mejorando todo el ecosistema que hace al contexto de trabajo; desde la sensibilización de referentes y tomadores de decisión, hasta la asistencia técnica para evaluaciones y ajustes que potencien las capacidades y talentos de colaboradores con discapacidad.

Este trabajo es solo posible desde un abordaje integral que involucre a los diferentes actores; las personas con discapacidad, sus familias, así como los referentes de las instituciones y organizaciones que se suman a la experiencia de la Inclusión. A continuación se describen las principales estrategias y resultados del periodo 2016.

Semana de la Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad

Feria de Empleo para Personas con Discapacidad: Celebrando la Jornada Nacional de la Inclusión Laboral

Conjuntamente con el Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, se instauró una fecha de valor simbólico y destaque a la inclusión; 20 de mayo, Jornada Nacional de la Inclusión Laboral. En dicha fecha y como acto central fué celebrada una gran Feria de Empleo para Personas con discapacidad, como actividad conjunta entre la Fundación Saraki y la Dirección de Empleo del MTESS.

La Jornada Nacional fué creada por Resolución Ministerial, con el objetivo de sensibilizar y generar conciencia pública respecto a la importancia de la inclusión laboral de personas con discapacidad como vía para una mejor calidad de vida y un desarrollo social inclusivo, promoviendo a su vez oportunidades para las mismas en el sector público y privado, en articulación con los diferentes actores de la sociedad.





En su primer capítulo, la Feria de empleo contó con el apoyo de un total de 29 empresas de diferentes rubros (gastronómicos, servicios, industrial, telemarketing, financiero, entre otros), participaron de la Jornada Nacional, interesadas en captar currículums de postulantes con discapacidad. A su vez, un total de 210 personas con discapacidad asistieron a la Feria y tuvieron la oportunidad de entrevistarse con reclutadores principales empresas del país.

Ya durante el 2017 Saraki conjuntamente con aliados claves como la Dirección de Empleo del MTSS, la SENADIS, NEO y PIVOT realizaron una serie de Ferias de Empleo que tuvieron un gran éxito de convocatoria.

Capacitación para el trabajo

Desarrollando competencias para la Empleabilidad

Las exigencias de un mercado laboral cambiante y cada vez más exigente, llevan a la necesidad de trabajar por la capacitación de las personas con discapacidad buscadoras de empleos; una capacitación que vaya más allá de los contenidos técnicos para ocuparse, también de las habilidades para la vida adulta e independiente, cualidades cada vez más valoradas por los empleadores, pues generan la base moral y actitudinal apropiada para desarrollar las demás competencias para el empleo. Por ello, desde Saraki hemos impulsado la realización de Talleres Pre-laborales; espacios para el desarrollo de aptitudes y habilidades para el mundo del trabajo, identificar los valores y actitudes adecuadas al contexto laboral, comprender el concepto del trabajo así como las normativas (derechos y obligaciones) que regulan este mundo.

Estos talleres fueron sumamente exitosos desde el punto de vista de la cantidad de jóvenes con discapacidad participantes, como desde las vivencias de sus experiencias y aprendizajes. Fueron realizados varios talleres pre-laborales durante los años 2016 y 2017 donde más de 145 personas con discapacidad fueron capacitadas en esta modalidad.





Elaboración de Productos de Limpieza / Villarica



Corte y Confección / Pilar

Posteriormente, mediante el apoyo del Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social MTESS y el Sistema Nacional de Capacitación y Formación Laboral SINAFOCAL, se acuerda el diseño de un total de 31 cursos de capacitación para personas con discapacidad y sus familias. A mediados del mes de octubre se dió inicio a la primera etapa del proyecto con la apertura de los primeros 9 cursos en las ciudades de Villa Rica, Pilar, San Juan Nepomuceno, Ciudad del Este, Asunción y Fernando de la Mora, Itá, Paraguarí, Cnel. Oviedo, Encarnación.

Para esto se realizó una convocatoria abierta dirigida a personas con discapacidad y sus familiares a través del envío de gacetillas de prensa, difusión en redes sociales, envío de flyers por Whatsapp, así como entrevistas en medios radiales, televisivos, y prensa escrita. Un total de 740 personas con discapacidad y sus familiares directos recibieron capacitación en áreas tales como atención al cliente, elaboración de productos de limpieza, operador básico de computadoras, elaboración y comercialización de alimentos, corte y confección de alimentos, elaboración de edredones, manicura y pedicura, quienes recibieron su certificación correspondiente.

Para el periodo 2018 se prevé la realización de otros 50 cursos de capacitación, se estima que más de 1250 personas con discapacidad tendrían la oportunidad de capacitarse y posteriormente acceder a oportunidades de empleo.



Tiene 23 años, participó en el Curso de Operador Básico de Computación de Sarafocal y Saraki

Julio Cueto

“Me inscribí al curso, con el fin de poder desenvolverme en la computadora, y a la vez conseguir trabajo”. “Gracias a este curso conocí personas maravillosas y me siento feliz por capacitarme”.

“Me gustaría trabajar en un banco y llevar a la práctica todos los conocimientos adquiridos”.



Nuevas inclusiones laborales para hombres y mujeres con discapacidad

Durante el 2016, varias empresas incorporaron a su plantel colaboradores con discapacidad. En total, acompañamos el proceso de inclusión laboral de 11 organizaciones para la incorporación laboral de 14 personas con discapacidad.

Durante el año 2017 fueron 23 personas con discapacidad las que accedieron a un empleo remunerado en las empresas del sector privado.

Pasantías laborales

Una manera a través de la cual las personas con discapacidad adquieren experiencia laboral y las empresas la ocasión de experimentar la inclusión son las pasantías laborales, en el marco del Proyecto Oportunidades para la Inclusión Efectiva, el cual capacita a personas con discapacidad a través de cursos para el empleo.

En lo que respecta al acompañamiento en el sector público para las oportunidades laborales en el marco de la Ley de Reserva de Empleos Públicos, un total de 34 personas con discapacidad accedieron a oportunidades laborales con apoyo directo del programa Inclusión Efectiva de la Fundación Saraki, durante el 2016.

Institución	Institución	Institución
Ministerio de Justicia	Secretaría Nacional de la Niñez y la Adolescencia	CONACYT
Secretaría Técnica de Planificación	Ministerio de Trabajo y Seguridad Social	Centro Financiero N° 5
DGEEC	SNPP	INDERT
Centro Financiero n° 2	SINAFOCAL	SEPRELAD
Vice Presidencia de la República	Caja de Jubilaciones y pensionados del personal municipal	INCOOP
ANAES	Secretaría de la Información y Comunicación	CAH (Crédito Agrícola de Habilitación)
Comisión Nacional de Valores	Dirección Nacional de Correos	Gobernación del Departamento de Presidente Hayes
DIBEN	IPTA	

Durante el año 2017, 52 personas con discapacidad fueron asesoradas en materia de concursos públicos de oposición a través de talleres y preparación documental. Once de ellas consiguieron empleo en el sector público.

Total de inclusiones sector público y privado, apoyadas por el programa Inclusión Efectiva de la Fundación Saraki periodo 2016-2017: 82 nuevos puestos de trabajo para Personas con discapacidad

Algunas de estas empresas privadas que hicieron inclusión durante los años 2016 y 2017 fueron:





Yeni Pullares: Gerente de Talento Humano de Credicentro S.A.E.C.A, formó parte de la Feria de Empleo realizada el 20 de mayo por el Día de la Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad, con el apoyo de USAID/Paraguay, la Oficina Nacional de Empleo y PIVOT.

“Trajimos aproximadamente 70 currículums de la feria de empleo. Para nosotros es una satisfacción acompañar el crecimiento de la empresa con acciones como la contratación inclusiva. Estamos muy contentos y nos alegra que ellos también estén contentos, lo que buscamos es el compromiso de las personas, que se logra al estar a gusto con su trabajo.”

Monitoreo a Personas con discapacidades incluidas y Asistencia Técnica

El apoyo posterior a la inclusión y el seguimiento de técnicos de Saraki al proceso de los colaboradores con discapacidad, es valorado por muchas Empresas que solicitan contar con este servicio. En el periodo 2016 se realizaron visitas de seguimiento y asistencia técnica de monitoreo a la inclusión en las empresas: Barcos y Rodados, en sus sucursales de Chaco Boreal, Mariano R. Alonso; McDonald´s, en las seis sucursales donde cuentan con funcionarios con discapacidad incluidos; igualmente en Supermercados España, en sus sucursales de las ciudades de Capiatá y San Lorenzo; El Mejor, Agencia Publicitaria Lupe y De la Casa Pederzzani, además de las otras empresas e instituciones en donde se han asesorado los procesos de inclusión laboral.

Los monitoreos permiten además de dar seguimiento a los procesos, prever situaciones de conflicto y mantener la comunicación con los referentes de las empresas.

Igualmente, el programa Inclusión Laboral se ocupa de orientar a las personas con discapacidad respecto a sus oportunidades de empleabilidad, manejo de conflictos, intervenciones ante situaciones que requieran abordaje del equipo, orientación sobre cómo presentarse a las oportunidades de concurso público, entre otros.



Incluido en la Comisión Nacional de Valores, es Contador Público de la UTCD, tiene 25 años y es una persona con discapacidad física.

Alexis Lezcano

"Conseguí trabajo mediante el Concurso público de Oposición de la Comisión Nacional de Valores, acompañado por la Fundación Saraki".

"Soy asistente de Secretaría de la Comisión Nacional de Valores, donde trabajamos con todas las dependencias, manejamos documentos muy importantes, los llamamos Asuntos Confidenciales".



Plan de Vida; un espacio para seguir creciendo

En el periodo 2016-2017, la experiencia ha sido sumamente positiva en cuanto a las actividades llevadas adelante con los usuarios, ya que se ha visto una participación activa y constante de los mismos. La metodología de trabajo consistió en talleres temáticos orientados a fomentar la autonomía y autocuidado de los jóvenes participantes; así también se ha optado por incluir actividades recreativas orientadas a promover la inclusión social en espacios cotidianos.

Dichas actividades fueron siempre elegidas por los mismos jóvenes de acuerdo a los intereses del grupo, lo que ha permitido la participación activa de los mismos para la toma de decisiones.

Para el proceso de matriculación de los usuarios al programa, se ha establecido la obligatoriedad de las entrevistas con cada uno de ellos y sus referentes familiares, con el fin de delimitar los criterios de trabajo, los beneficios y servicios ofrecidos y el compromiso esperado por parte de los jóvenes.

Los usuarios han referido sentirse a gusto con los temas abordados durante los talleres y participaron siempre realizando preguntas, aportando con situaciones de su vida personal y/o laboral. Se ha propiciado durante estos espacios el intercambio de experiencias entre los mismos usuarios, a fin de que vayan aprendiendo los unos de los otros. En el trabajo individual con los usuarios, los temas más frecuentes fueron los relacionados a las habilidades de relacionamiento interpersonal, la aceptación de críticas, la tolerancia a la frustración, manejo adecuado de las emociones, manejo del dinero, entre otros.

Educación Inclusiva

Nuestro Desafío: el beneficio de un país



El Proyecto inició a finales del 2016 en respuesta a la necesidad de promover mejores oportunidades para la implementación efectiva de la Ley 5136/13 de Educación Inclusiva. Nos enfocamos inicialmente en 3 ejes interrelacionados: Trabajo con las Escuelas y Centros de Apoyo a la Inclusión; Acciones de sensibilización y visibilidad; y Fortalecimiento de Organizaciones y Servicios. En las siguientes líneas compartimos los resultados de este año:

Trabajo con las Escuelas y Centros de Apoyo a la Inclusión

A lo largo del año, se trabajó con las siguientes escuelas: Escuela Básica N° 198 Fulgencio R Moreno, Escuela Básica N° 15 República de Panamá, Escuela Básica N° 142 María Felicidad González, Centro Educativo Los Laureles, Colegio Técnico Javier, Colegio Santa Teresa de Jesús, Colegio Técnico Javier y Centro de Desarrollo Integral (CEDI), Centro de Apoyo a la Inclusión N° 1 Máximo Arellano, Centro de Recursos de Atención a Niños y Niñas y Jóvenes con Discapacidad Visual Santa Lucía, Centro de Atención a Personas con Discapacidad Auditiva Rosa Peña y Escuela N° 3 Luis Braille.

Con estas instituciones se tuvieron los siguientes avances:

- a) Elaboración del Plan de Fortalecimiento, con base en el diagnóstico inicial con las escuelas y centros y con participación del MEC.
- b) Actualización docente respecto a los conceptos, procedimientos y estrategias relacionadas a la Ley de Educación Inclusiva, Ajustes Razonables, Derechos y Obligaciones de la comunidad educativa en relación a la inclusión, y neuroeducación.
- c) Sensibilización y compromiso de Jóvenes líderes de las escuelas y centros en apoyar actividades en favor de la educación inclusiva en sus escuelas.
- d) 5 Diagnósticos de Accesibilidad realizados en las escuelas: Escuela Fulgencio R Moreno, Escuela María Felicidad González y Centro Educativo Los Laureles, Colegio las Teresas y Colegio Técnico Javier.
- e) 74 alumnos con diferentes tipos de discapacidad beneficiados con las acciones del programa en las Escuelas y Centros.
- f) Centros de Apoyo y Escuelas Especiales iniciaron proceso de transformación para actualizar su gestión hacia el apoyo a escuelas que hacen inclusión.

Igualmente, se trabajó en la elaboración del documento “Lineamientos para Un Sistema Educativo Inclusivo para facilitar la aplicación de la Ley N° 5136/13”. Esto se hizo de manera participativa con referentes de diferentes instancias del Ministerio de Educación y Ciencias, referentes de escuelas, centros de apoyo, organizaciones de la sociedad civil, docentes, padres de familia y personas con discapacidad en grupos focales, talleres y foros departamentales en distintas ciudades del interior del país.

Acciones de Sensibilización y Visibilidad

Se lanzó la Campaña Capacitadores con el lema “Quién aprende de quién”, con un video sensibilizador presentado en la Embajada de los Estados Unidos. Este material fue difundido en redes sociales, por Whastapp, en los televisores de los buses y espacios de prensa (otorgados sin costo de emisión).

Posteriormente, también se realizó una Muestra Fotográfica en el Shopping del Sol y Shopping Mariscal López en la que se exhibieron fotos relacionadas a la campaña Capacitadores, se difundió el video y entregaron volantes.

Fortalecimiento de Organizaciones y Servicios

En este eje establecimos vínculos con otras organizaciones que brindan servicios relacionados a la educación y la inclusión; desarrollamos Planes de Fortalecimiento e implementamos acciones de capacitación y acompañamiento según los intereses o necesidades de cada una.

Las organizaciones específicas fueron:

- Centro Día, que brinda servicios a niños con discapacidad psicosocial, incluidos en las escuelas.
- FEPANE, organización de padres de personas con discapacidad.
- Secretaría Nacional de Deportes, instancia encargada de promover políticas de deporte
- Escuela Nacional de Educación Física, institución que forma a futuros docentes de educación física.
- Fundación Alda, institución que desarrolla proyectos de educación a poblaciones vulnerables.
- Comisión Nacional por los Derechos de las Personas con Discapacidad, instancia de articulación entre sociedad civil y Estado.
- Defensores de la Inclusión, grupo de padres de personas con discapacidad incluidos en escuelas regulares.
- Supervisiones y Direcciones Departamentales del MEC.

Best Buddies

Durante estos años hemos continuado el esfuerzo por lograr la autonomía de personas con discapacidad en diferentes espacios, y a través del programa Best Buddies ofrecimos diversas actividades de inclusión social, recreativas y culturales.

- Hicimos el Primer encuentro de Voluntarios. Donde los amigos pudieron encontrarse nuevamente. Ese día hicimos una lluvia de ideas sobre nuestros ideales de alcanzar un país más inclusivo y también contamos la agenda de actividades del 2016-2017.

- Disfrutamos de la noche asuncena yendo a diferentes actividades por nuestra ciudad, donde además de pasar un buen rato aprendimos de pautas sociales y habilidades para el manejo diario, pero no solo eso, también formamos un grupo de voluntarios de personas con discapacidad que apoya actividades de la fundación así como de otros eventos independientes demostrando que también ellos pueden y quieren ayudar al otro.

- Empezamos a articular con algunos colegios. En el Colegio Santa Marta realizamos charlas y dinámicas sobre pauta de tratos con los alumnos y profesores de la institución.

- También trabajamos en conjunto con el centro de estudiantes del Colegio Dante Alighieri, donde se realizó un taller de sensibilización y pautas de trato adecuado con la participación de varios colegios del sector.

En esa misma jornada trabajamos con los alumnos participantes en ideas para campañas a realizarse en la fundación que por medio de voluntariado promuevan la inclusión de personas con discapacidad.

- Continuamos nuestro trabajo con las empresas por medio del eje de Best Buddies Corporativo. La primera actividad la hicimos con Jobs Expertos en RRHH, compartiendo con su equipo de voluntariado corporativo, una jornada en la que pudimos conocer la riqueza de la diversidad con varias dinámicas de sensibilización, donde además pudieron compartir los jóvenes de la fundación, generando valor social y aprendiendo a través de la experiencia directa.

Nutrihuevos, contó con varias dinámicas de trabajo en equipo y liderazgo, orientados a celebrar la diversidad y desarrollar la empatía entre todos los colaboradores de voluntariado de la empresa. Fue un espacio en el que pudieron compartir con los usuarios y formar nuevos amigos. Una experiencia de outdoor increíble para el staff y los muchachos de la fundación, ¡todos salimos con el corazón más que contento!



En Tigo compartimos con los funcionarios de la empresa, por medio de un taller de pautas de trato adecuado a personas con discapacidad, y aprendieron a ponerse en el lugar del otro y a ser más tolerantes a la hora de recibir a una persona con discapacidad y en el trabajo mismo. En dicho taller se tuvieron también dinámicas por medio de las cuales los funcionarios tomaron el lugar de una persona con discapacidad física y luego compartieron su punto de vista al estar en ese lugar.

Con El Mejor se compartió una hermosa tarde con los funcionarios donde se pudieron realizar juegos y dinámicas de inclusión y charlas sobre pautas de trato a personas con discapacidad, donde cada persona también pudo compartir su punto de vista y hablar con los chicos de Best Buddies y conocerlos un poco más.



- Disfrutamos con Tony Memmel en Paraguay. Fuimos invitados con el elenco de arte de Saraki a participar de un concierto realizado por la Embajada de los Estados Unidos en el que participó Tony Memmel y su banda, un cantante y guitarrista reconocido que vino a brindar un homenaje a todas las organizaciones, centros de apoyo y familias que luchan por la inclusión en el país. En conjunto con el elenco cerramos el show con un número folclórico donde bailarines con y sin discapacidad deleitaron al numeroso público presente. Una excelente experiencia.



- Como es costumbre en nuestro país julio es el mes de la amistad, y tuvimos festejos con los chicos de Best Buddies, en los que compartimos alrededor de deliciosas comidas y baile.



- Nos asociamos a la Movida del Centro Histórico de Asunción - AMCHA. Obtuvimos una alianza muy importante, con la cual empezamos a trabajar en diferentes actividades en pos de la inclusión. Participamos en conjunto de un encuentro por el día del niño celebrado para los chicos del bañado sur, ofrecimos un espacio creativo inclusivo durante el PaseArte, donde niños con y sin discapacidad trabajaron juntos de forma creativa pintando y armando un mural con las manualidades de todos los pequeños.



Concierto a ciegas

Con la empresa Las Tacuaras, para Nutrihuevos, organizamos esta actividad denominada “Concierto a ciegas” en los que participaron los reconocidos grupos musicales Salamandra y Bohemia Urbana. Los artistas compartieron escenario con el cuarteto Génesis, un grupo de cuerdas formado por cuatro hermanas ciegas.

Con el slogan “Iguales arriba del escenario, iguales abajo”, se apuntó a dar un mensaje poderoso al público, comenzando por los artistas.

El concierto se desarrolló en el local de Pirata Bar, una de las discotecas más concurridas del Centro Histórico de Asunción con la participación de cientos de personas que fueron sorprendidas con un concierto que contaba con traducción de lengua de señas de todas las canciones, artistas de gran fama que actuaron con los ojos vendados y un grupo musical de personas no videntes, que llenaron de alegría y música el tradicional lugar.

Impacto Social



CONADIS

En el mes de junio del 2016, se realizaron las elecciones de los nuevos representantes de la sociedad civil ante CONADIS para el segundo periodo, en las que debe resaltarse la amplia participación de organizaciones del interior del país, como resultado del proceso de fortalecimiento de organizaciones realizado en el marco del proyecto.

Las organizaciones civiles elegidas, para ambos periodos, fueron:

SECTORES	Miembros Periodo 2016 - 2019
Discapacidad Visual	Titular: Asociación Santa Lucía. Suplente: Centro San Rafael Caprovi. (Itapúa)
Discapacidad Auditiva	Titular: Centro de Sordos del Paraguay Suplente: Asociación de Adultos Mayores Sordos.
Discapacidad Física	Titular: Hogar Albino Luís
Discapacidad Intelectual	Titular: Fundación Saraki Suplente: Centro Amor y Esperanza. (Amambay)
Discapacidad Psicosocial	Titular: Servome El Puente Suplente: EPA
Área Familia	Titular: Asociación de Padres y Amigos del Alto Paraná (Apamap); Suplente: Aso Braille.
Interior	Titular: APADIAP. (Presidente Franco - Alto Paraná) Suplente: Marcando Pasos. (Presidente Hayes)

Acciones que construyen realidades

En el 2016 fuimos electos Secretaría de la CONADIS, y como coalición llevamos adelante muchas acciones, de las cuales resaltamos las siguientes:

- Creación de la subcomisión de la Función Pública: tiene como objetivo velar los procesos de concursos para el ingreso de las PcD en la Función Pública y asegurar que los concursos sean accesibles e inclusivos, respetando lo establecido en la Ley de Reserva al Empleo Público.
- Creación de la subcomisión de Certificación, esta fue creada en la última sesión del año de la CONADIS en el mes de diciembre, como exigencia de las organizaciones de la Sociedad Civil. La misma tendrá la función de definir los protocolos de certificación para la discapacidad la articulación que debe existir entre los diferentes organismos del Estado para lograr una descentralización en la expedición del mismo.
- Creación del Mecanismo Independiente de Monitoreo para el cumplimiento de la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, bajo la asesoría de la Oficina del Alto Comisionado en materia de Derechos Humanos de las Naciones Unidas. Esto implicó varias fases de trabajo, una primera fase de talleres de formación a los miembros de la Sociedad Civil (fase concluida). Una segunda fase de definición del Mecanismo, elaborando criterios para la selección de organizaciones que la conformarían y el esquema orgánico de funcionamiento.

La tercera fase, de socialización se realizará a comienzos del año 2017, para luego pasar a la última fase de elaboración del proyecto de Ley que cree oficialmente el Mecanismo Independiente.

Otra acción realizada en el año para operativizar el sistema de funcionamiento de la representatividad de los miembros de la Sociedad Civil ante la CONADIS, es el avance de la construcción del Reglamento Interno, este documento se encuentra en su etapa final de verificación y aprobación.

También los miembros participamos en espacios de talleres y congresos en diferentes temas, como Derechos Humanos y Discapacidad, Construcción de indicadores para el Plan de Acción Nacional, Congreso Internacional de Niñez y Adolescencia, Congreso sobre Acceso a la Información Pública, entre otros.

Con el apoyo de la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas se culminó la construcción de los indicadores de 5 ejes del Plan de Acción Nacional por los derechos de las personas con discapacidad, 2015-2013. En octubre de 2017 la CONADIS aprobó estos indicadores así como su inclusión al Sistema de Planificación por Resultado y la SENADIS promulgó oficialmente los indicadores a través de la Resolución 4004/2017.

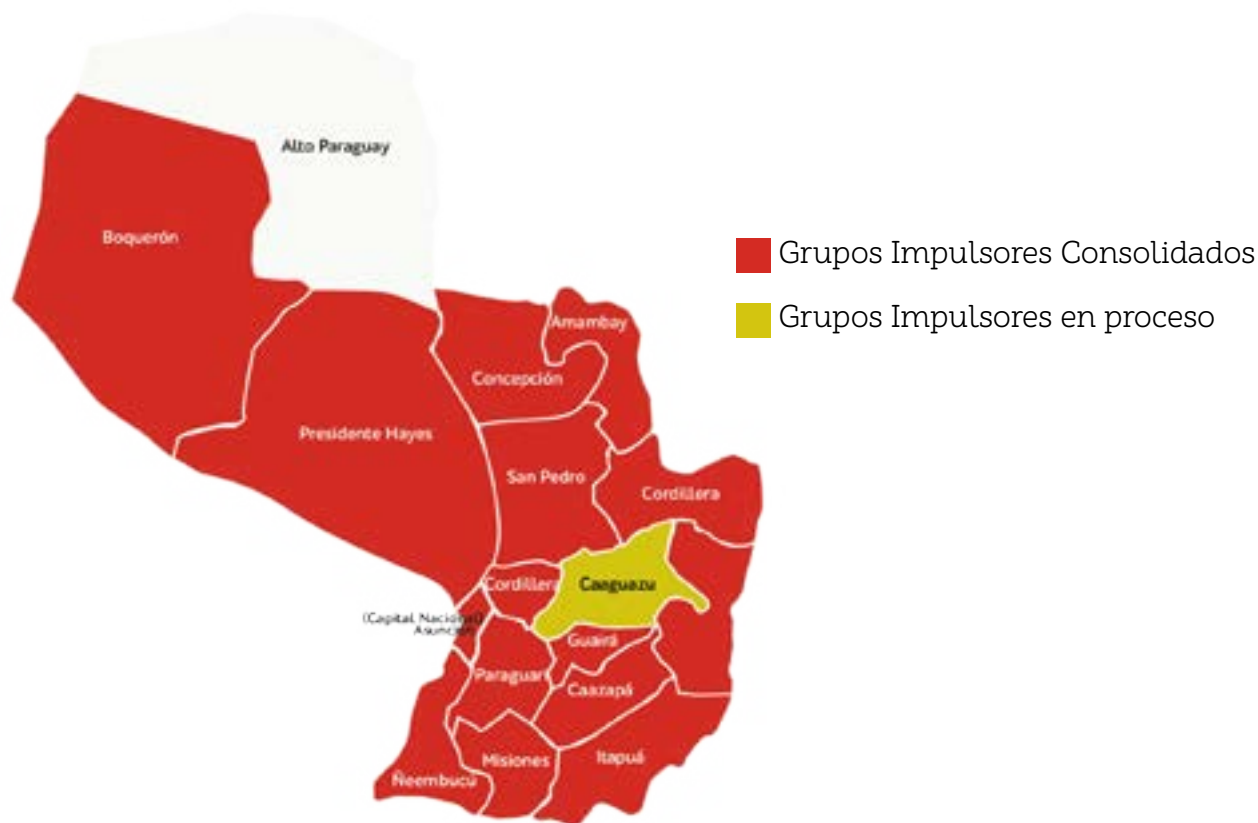
Plan de Acción Nacional por los Derechos de las Personas con Discapacidad



El Plan de Acción Nacional por los Derechos de las Personas con Discapacidad asume una temporalidad de 15 años, del 2015 al 2030, la misma que el Plan Nacional de Desarrollo del Paraguay y la Nueva Agenda Global de Desarrollo Sostenible: “Transformar nuestro mundo”, promovida por las Naciones Unidas.

Fue finalizado en una primera etapa, con la definición de líneas de acción en materia de políticas, aún requiere precisar su formulación en términos de actividades, plazos, recursos e indicadores. Dicho ejercicio supone, no solo la continuidad con el proceso participativo, que caracterizó la formulación, sino un diálogo y articulación con las instituciones, tanto de los tres poderes del Estado, como de los gobiernos departamentales y municipales. Para ello fué definida la metodología de trabajo con base a las recomendaciones de la Oficina del Alto Comisionado de las Naciones Unidas para los Derechos Humanos (OACNUDH), en su manual de elaboración de planes de acción en Derechos Humanos. El lema que orientó la planificación fue “Nada para nosotros sin nosotros”, avanzando de a tres derechos para la definición de indicadores. En este año se trabajaron los derechos al Trabajo, Educación e Inversión en el sector de la Discapacidad. Para el primer semestre del 2017, se definió trabajar en los derechos a la Salud, Accesibilidad y Producción de Datos Nacionales.

A lo largo del 2016 y 2017 trabajamos en la consolidación y fortalecimiento de los Grupos Impulsores en 16 departamentos del país.



Por medio de capacitaciones y asistencia técnica, logramos la conformación y empoderamiento de 16 grupos Impulsores. Los cuales han conformado redes, realizaron acciones importantes impulsadas por los propios referentes locales en articulación con sus gobiernos locales: acciones de sensibilización y capacitación; acciones para mejorar espacios públicos en cuanto a criterios de accesibilidad; acciones de incorporación de criterios de accesibilidad e inclusión en eventos comunitarios, entre otros.



Representante de la Discapacidad Física por la Organización Hogar Albino Luís ante la CONADIS.

Mario Marecos

“La CONADIS significa un gran avance en la historia de los Derechos Humanos en el Paraguay, es un espacio conquistado por las organizaciones de la sociedad civil de y para las personas con discapacidad”.

“Por primera vez personas con discapacidad y sus organizaciones participan en la toma de decisiones para la construcción de la Agenda Pública. Si bien existen demasiados desafíos aún, se puede decir que en estos tres últimos años, se han producido avances significativos como: legislaciones aprobadas para el cumplimiento de la CDPD, la construcción participativa de un Plan de Acción Nacional por los Derechos de las PcD, el Estado tiene más en cuenta a las OPcDs y a la CONADIS como espacio de articulación y consulta, se ha logrado que durante las reuniones participen autoridades de alto rango y poder en la toma de decisiones y el tema de la discapacidad forma parte de la agenda pública”.

Fortaleciendo las regiones en torno a la inclusión

11 proyectos de incidencia y promoción de los derechos de las PcD fueron desarrollados por los Grupos Impulsores en 11 departamentos del país, bajo el programa de subdonaciones, que consiste en pequeños fondos impulsado por la Fundación Interamericana.

Cada uno de los departamentos plantearon un Plan estratégico con enfoque específico, respondiendo a una necesidad identificada en su región y se trazaron las diferentes metas que fueron cumplidas a cabalidad; a partir de su trabajo en equipo y la consecución de apoyo de las esferas gubernamentales, empresariales y de la comunidad.

Estas acciones, dieron muestra de las capacidades de incidencia, gestión y articulación que fueron adquiriendo y que reforzaron la autoconfianza de los referentes locales.

Alto Paraná: Promocionar la inclusión eficaz y permanente de niños con discapacidad en las Escuelas.

Guairá: Mejorar la accesibilidad de la Ciudad de Villarrica.

Caazapá: Mejorar la atención a las personas con discapacidad en los servicios públicos.

Central: Mejorar la atención a las personas con discapacidad de los servicios públicos.

Concepción: Mejorar las condiciones de accesibilidad de Concepción.

Misiones: Incidir en el gobierno local para promover la participación social a través de la construcción de dos plazas públicas accesibles y el centro de rehabilitación en la ciudad de San Ignacio Guazú.

Itapúa: Incorporar el enfoque de los derechos de las personas con discapacidad para las nuevas Administraciones de los gobiernos locales. Dotar de las herramientas necesarias al Docente Pre-primaria de los 30 Distritos de Itapúa para la Educación de los niños con Discapacidad Visual.

Ñeembucu: Sensibilizar, concienciar y propiciar la conformación de comisiones distritales de y para personas con discapacidad en 5 distritos del departamento de Ñeembucu.

Paraguarí: Concienciar a miembros de las instituciones públicas y privadas sobre la importancia y los beneficios de la inserción laboral de las personas con discapacidad.

Boquerón: Formar a docentes en la temática de la educación inclusiva.

Villa Hayes: Mejorar la capacidad de docentes de educación Inicial y Escolar Básica de Villa Hayes para atender la educación de PcD.

¡Votamos todos, hacemos más!



Desde la Fundación Saraki articulamos acciones con representantes de la sociedad civil de sectores en situación de vulnerabilidad (personas con discapacidad, comunidades indígenas y afrodescendientes, como así también referentes mujeres y hombres) acompañando algunas de sus acciones para proteger y defender sus derechos en distintos espacios políticos, sociales y culturales.

Este proyecto promovió la participación de los grupos vulnerables en los procesos electorales y fortaleció la capacidad institucional de las autoridades electorales y los partidos políticos para fomentar elecciones inclusivas.



Para este objetivo trabajamos también en encuentros con periodistas. Alcanzamos a trabajar con 98 profesionales de la comunicación provenientes de medios tradicionales y digitales. Esto posibilitó intercambiar inquietudes y pautas respecto al trato adecuado y lenguaje correcto en el momento de dirigirse u omitir una noticia vinculada a estos sectores.

En el marco de esta iniciativa se elaboró una Guía de recomendaciones que fue presentada a los pre candidatos con el objetivo que lo incorporen en sus planes de trabajo.

Para el año 2018 se prevé trabajar en una Observación electoral durante las elecciones del 22 de abril.

Autogestores: Trabajamos para representarnos

Los Autogestores son un grupo de personas con discapacidad intelectual, mayores de edad, que fomentan el derecho a decidir, la autonomía y luchan por el cumplimiento de sus derechos en la sociedad. Ellos se reúnen cada 15 días, y están divididos en tres grupos de acuerdo a los intereses que propusieron. El primer grupo: de educación y salud, el segundo grupo: de recreación y el tercero: política, cada grupo posee su vocero, que se rota mensualmente, y que los representa en las actividades en las que participan.

Sus principales actividades durante este periodo fueron:

- Realización de un Seminario Virtual denominado "Derecho a decidir, en conjunto con tres países (España, Argentina y Colombia).
- Apoyo en la realización de Talleres sobre "Pautas de trato adecuado a personas con discapacidad intelectual" en la Municipalidad de Asunción.
- Realización de un manifiesto a favor de los Derechos de las PcD en el VII Encuentro Nacional.
- Participación del Congreso Mundial de Derechos de Infancia y la Adolescencia, y representación de un Autogestor en la CONADIS como representante titular del sector de discapacidad intelectual.



En la actualidad ellos están buscando ser autosustentables, e incidir más políticamente para el cumplimiento de sus derechos.

Ángel Román

Autogestor y actual representante titular por la Fundación Saraki, representando al sector de la Discapacidad Intelectual.

“La experiencia de ser Autogestor me ayudó a aprender cómo defender mis derechos y los de mi sector, poder hablar con autoridades y tener confianza en mi capacidad”.

“Agradezco la formación que recibo desde Saraki y estoy orgulloso de poder representar hoy al sector de la discapacidad intelectual en la CONADIS”.





Arte como articulador de la inclusión

En este 2016 reactivamos el elenco de arte, ya que encontramos al arte como una respuesta a la necesidad humana de expresar lo intangible y de hacer florecer las capacidades de cada persona sin importar su discapacidad. Es una forma de expresión que brinda un doble beneficio, tanto en las habilidades de cada persona, como en su comportamiento en la sociedad.

Este año empezamos con las clases de baile y preparación física. Iniciamos los primeros encuentros con el ballet folclórico con la Secretaría Nacional de Cultura, llevando en conjunto una obra rememorando a nuestra Asunción de antaño, una experiencia única donde se pusieron a prueba nuestras habilidades. Los usuarios pudieron expresarse y demostrar que en el escenario todos somos iguales.

También iniciamos las clases de teatro y fuimos invitados a participar de la semana cultural en el marco del “Encuentro de Ministros de Cultura de la OEA”, organizado por la Secretaría de Cultura, y como cierre del año hicimos una presentación de baile en el marco de los 20 años de la Fundación Saraki.



Jaime Bobadilla

“Nunca antes había formado parte de un elenco de baile, siempre me gustó bailar. Conocí el elenco de Arte de Saraki a través de la Organización Arepe”.

Miembros del Elenco de Arte de Saraki con Síndrome de Down.

El primer gran desafío para el 2018 es “Nutridanza”, donde de la mano de Nutrihuevos pretendemos aprovechar el arte como un espacio de inclusión.

Moda sin estereotipos, Moda para todos: Asunción Fashion Week

En los meses de Abril y Septiembre se realizó el Asunción Fashion Week, el evento de moda más importante del Paraguay. En el año 2015, se firmó un acuerdo de cooperación con EMG, empresa organizadora del AFW, que llevó adelante acciones destinadas a normalizar la figura de la discapacidad en el entorno de la moda.

Al momento la Agencia IN ha logrado participar en un total de 20 desfiles, con 13 modelos, con 4 tipos de discapacidad (física, intelectual, visual y auditiva). Han elegido a nuestros modelos un total de 14 marcas, que han abanderado la causa de la inclusión, de las cuales 13 son marcas nacionales y una internacional.





El AFW, también hizo un esfuerzo considerable, con el objetivo de ser un evento accesible. Para lograrlo recurrió a nuestra asesoría para que todas las instalaciones cumplieran con las normativas de accesibilidad del medio físico; dejando instalado como obligatorio, para todos sus proveedores y empresas aliadas, que siempre sus stands sean accesibles.

Con el objetivo de fortalecer las habilidades de los modelos de la agencia IN, se tuvo un taller de modelaje, dictado por la modelo y ex miss Paraguay, Miriam Arévalo, donde participaron todos los chicos y chicas interesados en aprender un poco de modelaje y los que iban a ser modelos del Asunción Fashion Week.

BUSCAMOS SER LÍDERES EN BANCA ÉTICA, INCLUSIVA
Y SUSTENTABLE, LOGRANDO LA MAYOR PRESENCIA
EN LOS HOGARES, ORGANIZACIONES Y COMUNIDADES

VISION Banco



Como es costumbre en eventos como la Expo de MRA, las empresas contratan modelos que sirven como promotoras de su marca. Estos años Visión Banco apostó a la diversidad contratando a modelos con discapacidad de la Agencia IN.

Esta acción tuvo una gran repercusión en los medios de comunicación y redes sociales, ya que se destacaba el sentido de igualdad y equidad que tuvo el banco en el momento de contratar a estas modelos.

Premiando iniciativas que Construyen: II Premio a la Excelencia Inclusiva

Una actividad que se transformó en estrategia de motivación y visibilidad para las empresas e instituciones públicas fué el Reconocimiento a la Excelencia Inclusiva, en la que se premiaron las iniciativas que promovieron la inclusión de personas con discapacidad en cuatro categorías: accesibilidad, cadena de valor, comunicación e inclusión laboral.

El premio contó con el apoyo de nueve grandes aliados: OIT, Pacto Global, AMCHA, Unión Industrial Paraguaya y Alianza NEO, además del INTN, Secretaría de la Función Pública, SENADIS y la Mesa interinstitucional de Inclusión Laboral de Personas con Discapacidad, quienes hicieron de jurados y promotores de la premiación entre sus asociados y colegas.



Los ganadores fueron En el sector Privado

Accesibilidad

Universidad Americana

Cadena de Valor

Farmacenter

NutriHuevos

Comunicación

Prana

Inclusión

Shopping del Sol

PIVOT

Los ganadores fueron En el sector Público

Accesibilidad

Municipalidad de Encarnación

Secretaría Técnica de Planificación

Cadena de Valor

Ministerio de Empleo, Trabajo y
Seguridad Social

SENATUR

Comunicación

Ministerio de Obras Públicas
y Comunicaciones

Inclusión

Comisión Nacional de Valores

SENACSA

Eliminando Barreras, Abriendo Caminos

Mapathon:

La Embajada de los Estados Unidos de América, junto con la Fundación Saraki, recibieron a Jason Da Silva en Paraguay en el mes de abril, para promocionar el documental llamado “When I Walk” (Mientras Camino, en español), donde relata su experiencia de vida desde el diagnóstico de esclerosis múltiple y la aplicación tecnológica derivada de esta experiencia denominada AXS MAP a través de la cual se “mapean” locales de servicios públicos detallando sus condiciones de accesibilidad. El documental se proyectó en el Shopping del Sol durante una semana, con funciones especiales para estudiantes, voluntarios y personas interesadas que pudieron disfrutarla en la sala accesible del Cine del Sol. Además, para quienes no pudieron asistir, la película está en Netflix y tiene subtítulos en español. Luego de las diversas proyecciones del documental el mismo Jason presentaba su aplicación AXS MAP con apoyo de los técnicos de la Fundación Saraki a fin de que los participantes puedan utilizarla para mapear servicios en Paraguay.

En esa semana se organizaron varios Mapathons por la ciudad de Asunción, en donde más de 80 voluntarios salieron a las calles a visitar y mapear servicios públicos como farmacias, bancos, locales de comida usando la aplicación, agregando más datos relevantes de accesibilidad de locales e incluyéndolos en la aplicación para celular. Gracias a ellos, se cuenta con información actualizada sobre la accesibilidad de más de 300 lugares alrededor de la ciudad, que esperamos sean útiles tanto para personas con discapacidad como para los propietarios de los locales, que bajo una nueva mirada inclusiva, tienen la oportunidad de hacer los ajustes necesarios.

También se realizó una conferencia, “Por un mundo Accesible e Inclusivo” en la Feria Internacional del Libro, en donde Jason compartió nuevamente la aplicación y Virginia Cudas expuso sobre “Libros en formatos alternativos y el tratado de Marrakech”.

Paralelamente, se desarrolló el Hackathon de la app AXS Map: “Desafío de la Accesibilidad”, en el Centro de Información y Cultura de la Facultad Politécnica - UNA, en el campus ubicado en San Lorenzo.



Jason Da Silva



Voluntarios recorriendo las calles con Jason

El evento consistió en la presentación de ideas y demos por parte de equipos multidisciplinarios para nuevas funcionalidades y/o mejoras para la aplicación móvil y web AXS Map. Los equipos participantes estuvieron compuestos por programadores, sumados a personas y profesionales de otros perfiles, incluyendo personas interesadas en accesibilidad e inclusión y contaron con el apoyo de mentores que compartieron su conocimiento en cada área, como Virginia Codas, Coordinadora de la UNA Inclusiva, Zulma Ferreira y Gladys González, Directoras de la Senadis. El evento puso el desafío de idear una solución, preparar un demo o prototipo y presentarlo, todo en 48 horas. El equipo con la propuesta seleccionada, compuesto por Jonathan Funes y Akira Shimosoeda, viajaron al **Made in New York Media Center**, un laboratorio de emprendimientos, tecnología e innovación en Nueva York, para trabajar sobre su propuesta con el equipo de desarrollo de AXS Map e implementación de la propuesta a la plataforma.





Expo Inclusiva

Como parte de la campaña Expo con VISIÓN INCLUSIVA, la Fundación Saraki y Visión Banco presentaron la Sexta Edición del Concurso de Stands Accesibles de la Expo, donde se reconoce el esfuerzo de las empresas e instituciones expositoras que facilitan el acceso y participación de las personas con discapacidad en la Expo 2016.

En general se pueden destacar los siguientes aspectos positivos identificados en los diferentes stands:

- Habilitación de rampas de acceso.
- Uso del sistema Braille en materiales impresos.
- Uso de videos con subtítulos y cuadros con lengua de señas para videos de presentación de productos y/o servicios de las empresas.
- Capacitación del personal de atención al público en pautas de trato adecuado hacia personas con discapacidad.

Los Ganadores del Concurso 2016 fueron:

1. Cartones Yaguarete
2. Fundación Parguaya
3. Tigo

Los Ganadores del Concurso 2017 fueron:

1. Novex S.A. - Ochsi
2. Grupo Editorial Atlas
3. Telecel S.A. - Tigo



Responsabilidad Social Corporativa Visión Banco

Sandra Cuevas

“La realización de esta actividad ha posicionado a Visión Banco como una empresa comprometida con la inclusión y la difusión de principios de equidad en el ámbito empresarial. Cada año se puede ver mayor y mejor participación de las empresas con componentes cada vez más innovadores como los videos y recursos técnicos de accesibilidad”.

Comunicando para Empoderar

#Trabajocapacitado:

“Que una discapacidad no oculte las capacidades” fue el lema de la campaña **#TrabajoCapacitado**. La misma inició con una movilización previa desde Twitter, donde se generó intencionalmente una polémica, por medio de un mensaje de Álvaro Mora, quien pedía un asistente que no sea una persona con discapacidad, y seguidamente la respuesta de indignación de Natalia Cabarcos y otras figuras nacionales.

Cuando las redes sociales se habían movilizado lo suficiente, se difundió un video informativo al respecto de la propuesta, cuya campaña fue desarrollada por la Agencia Lupe y apoyada por La Media de Lupe.

“Trabajo capacitado” basicamente invita a las organizaciones a que se sumen al programa “Inclusión Efectiva”, apoyado por USAID y que busca aumentar las oportunidades laborales para las personas con discapacidad, al tiempo de mejorar sus condiciones de vida.

Dada la realidad actual, con tan escaso porcentaje de PcD incluidas, vimos la necesidad de realizar una campaña con estas características, con mensajes previos duros y agresivos, que denoten el doble discurso que manejamos a nivel nacional.



#SarakiCumple20 #Tallersinbarreras

No se cumplen 20 años todos los días, es más sólo se cumplen 20 años una vez en la vida. Es así que desde principios del 2016 estuvimos pensando con el equipo de trabajo ¿qué hacer? Y cuando somos más de 20 apasionados por la Fundación surgen muchas ideas. Pensábamos en hacer una línea de tiempo, hacer varias celebraciones con cada uno de nuestros grupos de aliados, hacer un museo... pero nada nos cerraba.

Es así que pensamos en volver a nuestras raíces, a la esencia de SARAHI, de su significado. Y con el apoyo de nuestros grandes amigos de MOTORA y BUEN MATE, surgió el Taller sin Barreras en el que convocamos a 11 artistas de distintas generaciones y disciplinas a cumplir una consigna única: trabajar en una obra original que celebrase los 20 años de luchas y conquistas de Saraki, pero les pedimos que lo hicieran con una limitación autoimpuesta. Un “ponerse en el lugar del otro” que quedó plasmado para siempre en 11 creaciones únicas.

Fueron nada más y nada menos que Ricardo Migliorisi, Juan Pablo Pistilli, Regina Rivas, Nicodemus Espinoza, Raúl Villalba, Giovanna Pederzanni, Diego Schäfer, Ofelia Aquino, Daniel Arzamendi, Oz Montaña y Félix Toranzos, quienes dieron el sí para plasmar con su arte y su talento un pedacito de vida de nuestra fundación. Y es que no fue una tarea fácil, no solo era pensar en cómo representarían un hito, era pensar en cómo les saldría, qué barrera elegir, ir por lo tradicional? O ir por lo original y osado?, era pensar en qué pensarían los espectadores al ver exhibidas sus obras...

El trabajo fue hermoso, conversaciones, reflexiones, experiencias, propias vivencias que develaban cómo a cada uno de estos artistas, les tocaba algunas de sus fibras, les involucraba no solo con nuestra celebración, sino con nuestra lucha. Ideas iban y venían, y las dudas también, una logística gigantesca en paralelo nos aceleraba el paso al día de la celebración.

Es así que cada uno eligió lo que iba a hacer, y con el apoyo del talento de la empresa TIROLESA, empezamos a visitarlos en sus casas o **ateliers**, para documentar cómo es la magia de hacer arte desde el corazón. Ponía de punta los pelos o como se dice coloquialmente daba todo piri, verlos vendados, amarrados, arrodillados sin poder tocar, tropezando, adoloridos, pero felices y firmes con el compromiso que adquirieron. Fueron muchas las horas de grabación, pero fueron muchas más las cosas que nos contaron de ellos, porque definitivamente nos abrieron sus almas.

Y llegó el gran día, había una gran energía en el grupo de colaboradores, los planes corrían, se revisaban los checklist, que pongamos esta obra acá, que la otra mejor del otro lado, que así no se ve lindo, que reorganicemos otra vez, SÍ! ASÍ MEJOR!, un alboroto que nos inundaba, porque había llegado el momento de mostrar estas 11 obras maestras.

Llegaban nuestros invitados y encontraba un salón con dos cortinas cerradas. Y empezó Palo Rubín a darle la bienvenida a nuestros amigos de lucha: ex funcionarios, ex profesores, aliados de los sectores público y privado, a los usuarios que no veíamos hace muchos años atrás, que se fueron de Saraki, siendo jóvenes y hoy son mujeres y hombres hechos y derechos, padres de familia, prensa.... Después habló María José, la gran ideóloga de Saraki y contó un poco de su experiencia, de lo que sentía de ver a tantos reunidos ese día, celebrando con ella el aniversario número 20 de su sueño.

Y llegó el gran momento.... Anunciaron el taller sin barreras y se proyectó ese video hermoso que contaba del trabajo de meses con los 11 artistas y al terminar el video, se abrieron los telones y quedaron expuestos a los ojos y sentidos de más de 200 personas, las 11 obras que describían nuestro trabajo.

Así volvimos a nuestra raíz, fue celebrar con arte de primer nivel, el inicio de hace 20 años atrás del grupo de arte que soñó con un país más justo e inclusivo.





Inauguramos local nuevo

El 17 de mayo de 2017 dimos un paso más en la consolidación de nuestra organización, ya que inauguramos el nuevo local, sito en Hassler 6446 entre R.I.2. Ytororó y Av. Boggiani. La construcción de este predio se pudo lograr gracias al Gobierno de Japón, quienes a través de su Embajada en Paraguay manifestaron su interés en el sector de la discapacidad y apostaron al compromiso con la Fundación en esta causa.

Con una nueva sede para Saraki se abren oportunidades innumerables de expansión, alcance y calidad de sus propuestas tanto para sus usuarios como para sus aliados, ya que se contará con un local mejor ubicado, instalaciones más cómodas y sobre todo con la libertad y la familiaridad de estar en su propia casa.

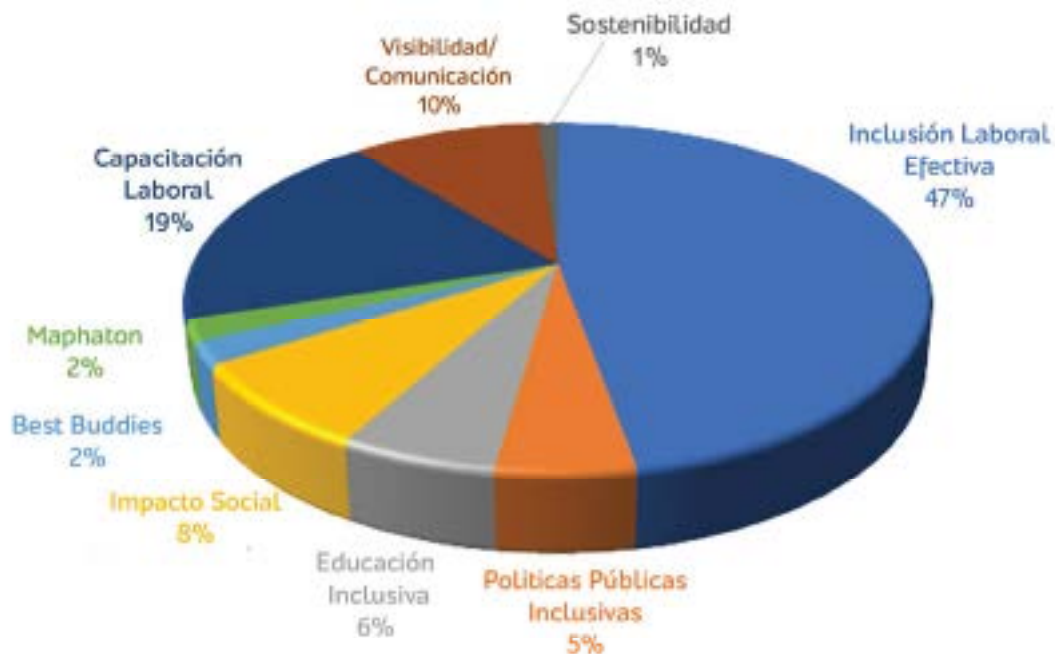
El evento de inauguración de desarrollo a las 8h30 de esa mañana, y contó con la presencia de representantes de la Embajada de Japón, así como autoridades nacionales, empresarios y representantes de la sociedad civil quienes a lo largo de nuestra historia han venido apoyando las acciones que vamos promoviendo en pos de la inclusión de personas con discapacidad.

Con ese acto se da inicio a una nueva etapa marcada por un sinnúmero de oportunidades que nos permitan seguir trabajando por un Paraguay más inclusivo.

3.

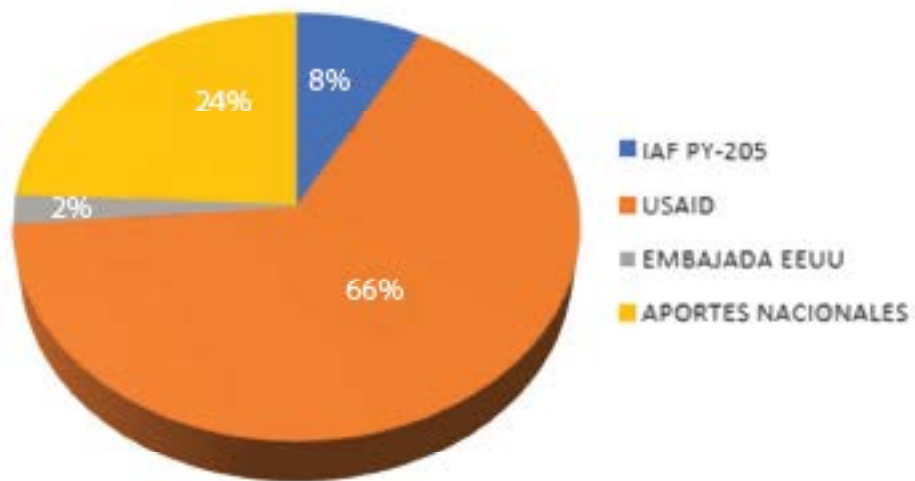
Cómo nos
sustentamos

Programas de ejecución Año 2016

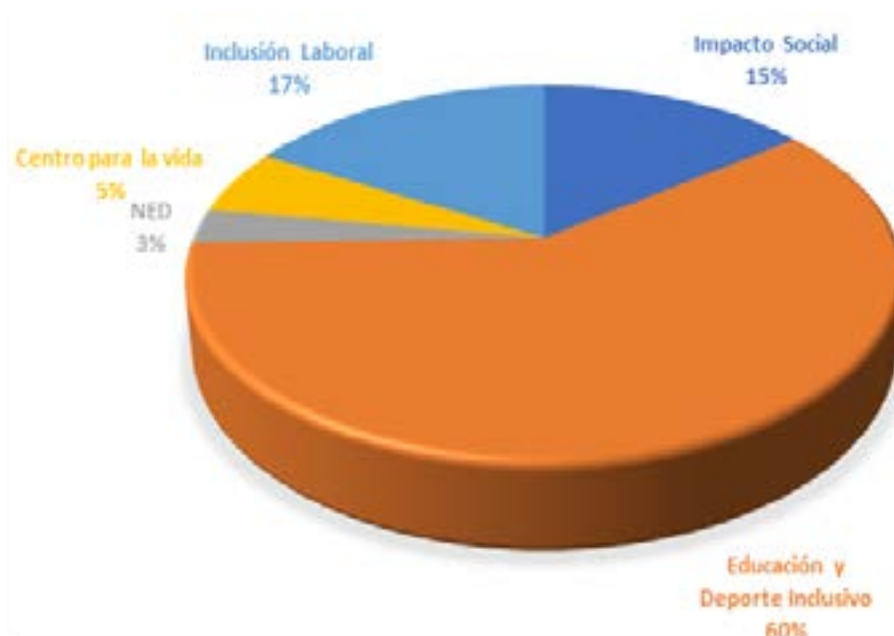


Programas	Inversiones
Inclusión Laboral Efectiva	Gs.1.536.342.131
Impacto Social	Gs. 257.549.852
Políticas Públicas Inclusivas	Gs. 165.750.000
Educación Inclusiva	Gs. 188.343.895
Best Buddies	Gs. 67.999.670
Mapathon	Gs. 64.236.956
Capacitación Laboral	Gs. 620.713.875
Visibilidad/Comunicación	Gs. 321.606.416
Sostenibilidad	Gs. 33.999.835

Origen de los fondos Año 2016

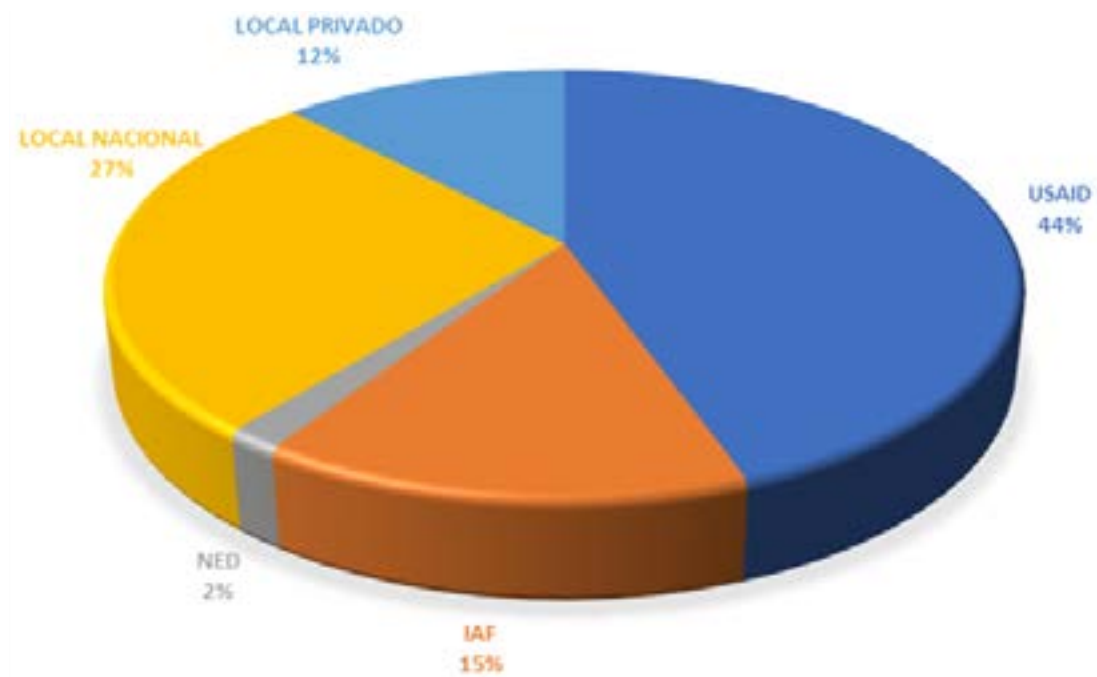


Programas de ejecución Año 2017



Programas	Inversiones
Inclusión Laboral Efectiva	Gs. 613.808.702
Impacto Social	Gs. 535.967.706
NED	Gs. 110.714.466
Educación y Deportes Inclusivos	Gs. 2.184.604.008
TOTAL	Gs. 3.651.827.392

Origen de los fondos Año 2017





20 años de trabajo por los derechos de las Personas Con Discapacidad

Más Información:

Tel.: +595 21 202 155

Hassler 6446 entre RI 2 Ytororó y Boggiani

fundacion@saraki.org

www.saraki.org