

Hållbarhets- redovisning

2017



Hertz



INNEHÅLL

1. FRAC:S HÅLLBARHETSARBETE	3
1.1. HÅLLBARHETSÅRET 2016	3
1.2. HERTZ VD HAR ORDET	4
1.3. NÅGRA ORD FRÅN SUNFLEETS VD	5
1.4. BILREDAS VD HAR ORDET	5
1.5. STYRNING AV HÅLLBARHETSARBETET	6
1.5.1 BOLAGSSTYRNING	6
1.6. FOKUS PÅ VÄSENTLIGA HÅLLBARHETSOMRÅDEN	8
1.6.1 MÖJLIGHETER	8
1.6.2 RISKER	9
1.6.3 INTRESSENTER	9
2. VÅRA FOKUSOMRÅDEN	11
2.4 EKONOMISKT ANSVAR	11
2.5 MILJÖANSVAR	11
2.5.1 MILJÖMÅL	12
2.5.2 INTERNT MILJÖARBETE	12
2.6 SOCIALT ANSVAR	14
2.6.1 MEDARBETARNA	14
2.6.2 VÅR ROLL I SAMHÄLLET	15
3. RESULTAT	16
3.1 RESULTAT EKONOMI	16
3.2 RESULTAT MILJÖ	16
3.3 RESULTAT SOCIALT	22
4. OM HÅLLBARHETSREDOVISNINGEN	25
4.1 BERÄKNINGSMETODER OCH UNDERLAG	25
4.2 DEFINITIONER OCH FÖRKORTNINGAR	25
4.3 GRI-INDEX	26

Gå direkt till ett avsnitt genom att klicka på rubriken.

1. FRAC:s hållbarhetsarbete

Året som har gått har präglats av arbete kring vårt nya ägarskap. FRAC är nu ett helägt dotterbolag till Volvo Personvagnar Norden AB. Ett antal stora projekt har pågått under året avseende digitalisering av verksamheten.

Vi har genomfört systembyten och fokuserat på att modernisera våra arbetsätt ytterligare. Precis som tidigare år så har vi också deltagit i olika samarbeten med lärosäten för högre utbildning och andra forum, där vi som en partner bidrar med kunskap, tid och goda exempel på hur man kan utveckla hållbara tjänster för att möta framtiden. Positiva erfarenheter från denna typ av projekt har bidragit till att vi kan erbjuda företag och kommuner som bidrar till hållbara transportlösningar som minskar användarnas miljöbelastning.

Arbetet med Sveriges bästa kundupplevelse är pågående. Vi har genomfört organisatoriska förändringar för att försäljningsfunktionerna och Service Center ska jobba närmare varandra.

1.1 Hållbarhetsåret 2017

Detta är FRACs nionde hållbarhetsredovisning. Redovisningen följer även i fortsättningen GRI:s (Global Reporting Initiative) riktlinjer i enlighet med GRI 4. Vi fortsätter rapporteringen enligt samma struktur som tidigare år. Inget externt bestyrkande görs för år 2017.

FRAC omfattas av den nya hållbarhetslagen (6 kap. 12 § ÅRL 1995:1554). Därmed är denna hållbarhetsredovisning en ny del av vår årsrapport.

Redovisningen av våra miljöaspekter är i linje med vårt ISO 14001-arbete och avser Hertz First Rent A Car AB (FRAC), Sunfleet, Bilreda samt ett antal fristående återförsäljare som omfattas av vårt ISO 14001-certifikat. De ekonomiska och sociala aspekter som omfattas av denna hållbarhetsredovisning avser FRAC och de helägda dotterbolagen Sunfleet Carsharing AB och Bilreda AB. FRAC:s och Bilredas huvudkontor finns i Stockholm och Sunfleets huvudkontor ligger i Göteborg.

För en detaljerad ekonomisk redovisning hänvisar vi till Hertz/Sunfleets/Bilredas respektive årsredovisningar för år 2017. FRAC:s ansvar gentemot ägarna är att leverera ett positivt resultat i enlighet med fastlagd budget och att samtidigt bedriva en hållbar verksamhet utifrån både miljömässiga, ekonomiska och sociala aspekter. Vi tror att hållbarhetsarbetet har stor betydelse för vår fortsatta affär. Därför har vi valt att fokusera på de områden som ligger i linje med den verksamhet vi driver och där vi ser att vi har störst möjlighet att påverka.

1.2 Hertz VD-ord

Det är en förändringens tid för bilar och bilägare. Under 2018 införs flera nya regler med syfte att minska utsläppen. Redan vid årsskiftet trädde de nya reglerna för trängselskatt vid privat körning med tjänstebil i kraft – och i halvårsskiftet införs skattesystemet bonus-malus som kan innebära stora skattehöjningar för bensin- och dieseldrivna bilar.

Redan år 2020 kan dessutom nya regler kring miljözoner komma att helt förbjuda allt annat än gas- och elbilar i vissa områden. De nya regelverken påverkar oss både som leverantör av transport-tjänster och som bilägare.

I mitten av december 2017 passerade Hertz en omsättning på 1 miljard kronor, vilket var första gången för ett hyrbilsbolag i Sverige. Tillväxten under året var stark med en **ökning på drygt 10 procent**. Vi tror på fortsatt tillväxt under 2018, till stor del på grund av förändringarna som kommer att påverka flertalet bilägare, både privatpersoner och företag. Att välja bort en egen bil och istället välja hyrbil vid behov är ett mer hållbart sätt att resa – det blir färre bilar på vägarna och sannolikt kör du bara bil när du verkligen behöver.

Det ställs också större krav på vilka bilar vi har i flottan. Framför allt ökar efterfrågan på elektrifierade fordon. Ett av våra viktigaste fokusområden är att kunna erbjuda fler elbilsalternativ. Som helst



dotterbolag till Volvo Cars kommer deras beslut om att göra en massiv satsning på elektrifiering av hela modellprogrammet påverka andelen elbilar även i Hertz vagnpark. En stor utmaning med ökad elektrifiering är laddinfrastrukturen. Under 2018 kommer vi att investera i ännu fler laddplatser över hela landet. Många av insatserna påbörjas under nästa år och framåt, men en milstolpe under 2017 var lanseringen av hyrbilsresor märkta med Bra miljöval. Det här är ett koncept som vi tror på – som efterfrågas av kunderna – och som vi planerar att utöka till fler kontor under 2018.

Under 2018 fyller Hertz 100 år. Det är inte många företag som uppnår denna aktionsvärda ålder. För att företag ska överleva och leva länge krävs en vilja att förändras. Hertz har sedan starten varit ett bolag med innovation som drivkraft. Vi välkomnar förändring, utmanas av den och utvecklar nya produkter, tjänster och arbetssätt för att möta den. Vi ser positivt på framtiden och på våra insatser för att öka ett hållbart resande.

”

Ett av våra viktigaste fokusområden är att kunna erbjuda fler elbilsalternativ.

Niklas Siljeblad, VD

”



1.3 Sunfleets VD-ord

De allra flesta företag belastar miljön på ett eller annat sätt. Företag som bedriver bilpoolsverksamhet kan dock påverka miljön till det bättre ju större de blir.

I alla fall om vi ser till det faktum att en effektiv bilpoolsbil i snitt ersätter fem andra, ofta mindre effektiva, bilar. Detta blev tydligt under en nyss genomförd miljörevision där miljömålen är desamma som den ordinarie expansiva verksamheten. Ett starkt kort.

Tillväxten är emellertid inte självklar på sikt. På kundsidan strömmar kunder till och allt fler ser fördelarna med att inte äga bil – ekonomiskt, bekymmersfritt och klimatsmart. Men det gäller att fylla på med tillgänglighet (fler bilar på rätt ställen) för att kunderna ska vara fortsatt nöjda med en bra tjänst.

Här har vi som företag en del kvar att göra, med fler smarta metoder för nyttjande samtidigt som vi behöver hitta fler parkeringsplatser, många fler parkeringsplatser.

1.4 Bilredas VD-ord

På Bilreda har vi haft stort fokus på att digitalisera våra tjänster. För våra kunder har vi förenklat administration och uppföljning av fordon.

Genom ett rapportverktyg på hemsidan kan de nu själva hämta rapporter och statistik kring flotta och fordon. Vi har även infört digital arkivering och skannar inkommande fakturor.

Dessutom arbetar vi för att även få inkommande fakturor digitalt. Dessa förändringar har lett till att vi har effektiviserat vårt arbete och minskat vår pappersförbrukning rejält även i år.

Flytten till den koncerngemensamma lokalen har varit lyckad och vi ser nu att flertalet av Bilredas medarbetare använder kommunala färdmedlen i större utsträckning.

1.5 Styrning av hållbarhetsarbetet

Vår målsättning är fortfarande att öka tillgängligheten och att kunna erbjuda Sveriges bästa kundupplevelse.

Ett led i att öka tillgängligheten är att sätta upp nya kiosker. Detta gör att vi kan utveckla nätverket av uthyrningskontor i storstäderna och vi tar fram nya koncept för att bättre kunna försörja kioskerna. Den nya skattelagstiftningen för fordon (bonus-maals) och de miljözoner som införs under 2018 påverkar verksamheten utveckling och kundernas behov. Därför fortsätter vi arbeta med att uppmärksamma för vilka av våra produkter och tjänster som är bra val ur miljösynpunkt.

Vi har även i år förnyat vårt "Letter of Commitment" till UN Global Compact och fortsätter att stödja detta initiativ som ett led i hållbarhetsarbetet.

Hertz nätverk av uthyrningskontor består dels av egna kontor och dels av franchisekontor. Vi har arbetat vidare med att titta på gemensamma framtida lösningar, där vi kan dra nytta av varandras hållbarhets-, miljö- och kvalitetsarbete. Både ur ett systemperspektiv, men också ur ett varumärkesperspektiv. Arbetet har ännu inte burit frukt i form av konkreta systemlösningar.

Sunfleet fortsätter att expandera. Några milstolpar:

- Klimatklivet. Vi har ansökt och fått pengar till att installera laddstolpar.
- Sunfleet har bildat en laddgrupp med representanter från olika avdelningar. Gruppen ska särskilt fokusera på hur vi ska förbereda oss för att kunna ställa om till en flotta med eldrift.

- I Sunfleets nybyggnadskoncept har vi lagt till ytterligare komponenter (till exempel taxi) som gör modellen ännu mer attraktiv för de boende.

Under 2017 satte Sunfleet upp mer än 60 nya laddpunkter.

1.5.1 Bolagsstyrning

Den årliga bolagsstämman är högsta beslutande organ. Bolagsstämman utser bolagens styrelser. Årsstämman fastställer även riktlinjer för ersättning till vd och ledande befattningshavare. Företagets externa ekonomiska revisorer kontrollerar att dessa riktlinjer följs. Stämman fattar beslut i alla frågor som tas upp. Vissa frågor behandlas av särskilda utskott före beslut. Styrelserna har det övergripande ansvaret för organisation och förvaltning av bolaget medan vd, som utses av styrelsen, ansvarar för löpande ledning av bolagen.

Styrelserna i FRAC, Sunfleet och Bilreda består av representanter från aktieägarna och övriga är invalda ledamöter. Ingen av dessa ingår i företagsledningen. Minst tre representanter från företagsledningen deltar vid styrelsemötena, vd och vice vd är alltid med. Därutöver deltar ytterligare personer beroende på fråga.

Styrelserna har ingen beslutsrätt kring policyer eller liknande, däremot för investeringsbeslut över 250 000 kronor, finansieringsbeslut samt alla inköp av fast egendom, aktier och andra värdepapper. Enligt styrelsens arbetsordning har styrelseledamöterna en skyldighet att upplysa ordföranden om de har ett sådant intresse i ett ärende att de är jäviga. Styrelsernas ordförande ansvarar för utvärdering av styrelsens arbete inkluderande enskilda ledamöters insatser. Detta sker årligen enligt en etablerad process. Under 2016 har utvärderingen skett genom diskussioner mellan styrelsens ordförande och enskilda styrelseledamöter samt återkoppling och diskussion i hela styrelsen. Utvärderingen fokuserar bland annat på tillgång och behov av specifik kompetens samt arbetsformer. Tillsättning av nya styrelseledamöter sker via traditionellt anställningsförfarande.

Vid tillsättning av ny vd utses en valberedning som tar fram kandidater för tjänsten. Ledningsgruppen i FRAC bestod under 2016 av nio personer och

sammanträder på veckobasis. Ledningen i Sunfleet består av två personer. Ledningen i Bilreda består av två personer.

Medarbetarna har möjlighet att påverka verksamheten genom att lämna förbättringsförslag i avvikelshanteringssystemet. Om ärendena bedöms bidra till långsiktiga förbättringar bereds de i arbetsgrupper med representanter från relevanta delar av företaget. Ärendena går sedan till ledningen för beslut.

Ärenden av större ekonomisk betydelse förs i sin tur upp till styrelserna.

Styrelserna har ingen resultatbaserad ersättning. Ledningen har bonusprogram bestående av en rörlig lönedel som uppgår som mest till fem månadslöner per år. Säljare, stationschefer, regionchefer samt vissa nyckelpersoner får en resultatbaserad ersättning om uppsatta mål nåtts.

	2013	2014	2015	2016	2017
Antal biluthyrningskontor, FRAC	32	31	43	36	39
Antal biluthyrningskontor, återförsäljare	191	193	173	181	169
Antal biluthyrningskontor, agenter	11	9	3	3	2
Antal Hertz Self Service-kiosker	17	15	37	42	47
Antal bilhyror, FRAC (utom Sunfleet), återförsäljare och agenter	405 099	418 393	444 521	461 102	511 676
Antal bilpooler (poolplatser) i Sunfleet	306 (28)	372	424	539	615
Antal bilhyror, Sunfleet	197 568	212 896	241 679	300 534	365 207

1.6 Fokus på väsentliga hållbarhetsområden

1.6.1 Möjligheter

Vårt arbete med det vi kallar "den hållbara resan" fortsätter. Under året som gått har det blivit ännu tydligare att vi går mot delandets ekonomi. Vi jobbar vidare med våra lanserade tjänster och märker att intresset fortsätter att öka för den här typen av tjänster och produkter. Den förändrade synen på resande, och även på bilar miljöpåverkan, innebär både stora affärsmöjligheter och utmaningar för Hertz, eftersom vi samtidigt ska vara lönsamma och fortsätta driva affären framåt. Det blir ännu viktigare för oss att se över affärsmodellerna och hitta nya sätt att dela fordon. De skärpta nationella miljömålen, och att vi ska vara fossilfria i Sverige år 2030, ställer stora krav på den typ av verksamhet som vi driver.

Vår strategi, där fokus ligger på en digital leverans med tillgänglighet alla dagar dygnet runt, fortsätter. Personalen flyttas till en central hubb och självservicekiosker ersätter uthyrningskontoren. Kiosken som produkt är inte ny. Den första kiosken lanserades redan år 2001 och har utvecklats löpande. Under 2017 levererades ytterligare ett femtontal kiosker i Sverige, sex stycken i Norge och tre stycken i Danmark. Totalt finns nu närmare sextio självservicekiosker i Norden. Under 2017 gjordes 90 000 kundtransaktioner via kioskerna.

Det pågår ett stort strategiarbete för urban biluthyrning, för att vi på ett bättre sätt ska kunna möta våra kunders krav på tillgänglighet. Vi är sedan tidigare aktiva i ett flertal olika forum och är med och driver utvecklingen inom projekt som alla knyter an

till den hållbara resan. Bland annat har vi varit aktiva avseende implementering av laddinfrastruktur och inom projekt som syftar till att öka användningen elfordon. Hertz sitter med i Electricitys styrelse i Hammarby Sjöstad och vi deltar i ett par projekt tillsammans med KTH, bland annat MISTRA/SAMS-projektet.

Under året avslutades KTH Mobility Pool, ett koncept med lätta elbilar, så kallade LEV:s, där vi även har testat ett nytt ägarskap, så kallad "fodervärdsbil". Fodervärdskonceptet innebär att varje poolbil har en fodervärd som ansvarar för bilens tankning och städning. I gengäld får fodervärden nyttja fordonet utanför bilpoolens öppettider. Projektet avslutas under första kvartalet 2017. I region syd sitter vi i Green Charge Sydosts styrelse och är verksamma i Miljöfordon Syd. Vi märker att det finns ett ökat intresse för denna typ av bilar och teknik, men att kunskapen om produkten är låg.

Vi ser en utmaning i hanteringen av produkterna i vår hyrbilsflotta, eftersom det fortfarande är för kort räckvidd på de allra vanligaste produkterna för att kunna möta våra kunders behov. Likaså är laddinfrastrukturen idag inte tillräckligt mogen för att kunna ta hand om dagens kunder på ett enkelt sätt. Men vi ser att andelen hybridbilar och rena elbilar kommer öka inom ett par år. Därför kommer vi att fortsätta vårt arbete för att stå väl förberedda med infrastruktur, kompetens och tjänsteportfölj när den nya tekniken är på plats.

1.6.2 Risker

Bolagets risker är starkt förknippade med fordonsindustrins utveckling avseende konkurrens,

efterfrågan, miljöhänsyn samt samhällsutveckling och demografiska förutsättningar. Lagstiftning kring fordon och utveckling av fordon är viktiga faktorer som driver hela fordonsindustrin.

Möjligheterna för Hertz att bedriva biluthyrning på ett effektivt sätt begränsas när viktiga förutsättningar som tankningsmöjligheter och tvättanläggningar minskar i antal. Dessutom sjunker antalet parkeringsplatser tillgängliga för hyrbils-/bilpoolsföretagen, framför allt i storstadsområdena, vilket är något som fortsätter att vara en stor risk för oss. För att kunna möta dessa förändringar så tar vi fram och testar alternativa biltvättar och ser över tekniska lösningar för att leverera bilar där tvätt-och tankningsgrad kan skilja.

Vår möjlighet att minska utsläppen av fossil koldioxid från fordonsflottan är till stor del beroende av att fordonsproducenterna utvecklar fordon med lägre utsläpp. Ägarens krav påverkar också möjligheten att fritt styra över vagnparken eftersom tillgången på specifika fordon inte alltid motsvarar FRAC:s behov.

En risk för Hertz är att regler, skatter och avgifter för bilar kan vara ett hinder i utvecklingen för hyrbilbranschen. Det kan också vara en fördel beroende på hur avgifterna formuleras. En tydligare styrning från egenägd bil till ett mer effektivt individuellt resande skulle ge en positiv inverkan. Incitament för att dela bil skulle till exempel medföra en möjlighet för Hertz/Sunfleet, eftersom detta troligen skulle leda till att fler valde att hyra/dela/samåka istället för att äga bil. Ett samhälle där alla äger en egen bil är inte hållbart i längden.

1.6.3 Intressenter

En löpande dialog med olika intressenter är en del av FRAC-bolagens dagliga verksamhet. I dialogen med våra intressenter kan vi enklare upptäcka utmaningar, risker, möjligheter och svagheter i förhållande till bolagens vision.

Information från intressenterna gör att Hertz, Sunfleet och Bilreda bättre förstår vilka åtgärder som vi behöver vidta och vilka prioriteringar som vi måste göra. De områden som vi bedömt som relevanta för verksamheterna och vilka områden som majoriteten i respektive intressentgrupp anser vara mycket viktiga för FRAC är miljö/klimat, produkt/datasäkerhet och öppen kommunikation/transparens. Samtliga produkter (bilar) vi har i vår verksamhet leasas från olika varumärken. Vi tecknar avtal med återförsäljare i Sverige. Vår främsta leverantör, som representerar mer än 70 procent av vagnparken, är Volvo Car Corporation.

Intressent	Dialogtillfällen	Intressentens förväntningar på oss
Kunder	Övergripande varumärkesundersökning. Dessutom gör vi varje år en undersökning bland vissa kunder/partners för att mäta hyrbilspreferens och varumärkeskännedom. Daglig mätning av kundnöjdhetsindex. Kundevenemang enligt marknadsföringsplan för sponsorskap, partnerskap och andra aktiviteter. Kundenkäter, bland annat om upplevelsen av automatiserad uthyrning. Bilpoolsverksamheten gör också en mängd undersökningar på kunders beteenden samt kundenkäter.	Att vi kan erbjuda hyrbilar till ett bra pris. Att vi kan erbjuda en produkt som har minimal påverkan på vår miljö och att vi är öppna och transparenta i vår kommunikation.

Intressent	Dialogtillfällen	Intressentens förväntningar på oss
Ägare	Styrelsemöten	Hertz och Sunfleet ska vara marknadsledande och ha god lönsamhet som innefattar miljö-hänsyn, socialt ansvar och hållbarhet i verksamheten. Bilreda är inte marknadsledande men ska ligga i framkant inom digitalisering av de tjänster de levererar.
Ledning	Styrelsemöten Ledningsgruppsmöten	Att de produkter vi levererar motsvarar de krav vi ställt. Att vi är lönsamma.
Medarbetare	Regionmöten med egna anställda, agenter och franchisetagare. Två möten per region och år. Regelbundna individuella utvecklings-samtal mellan chefer och medarbetare, minst en gång per år, ibland oftare. Årligt möte där alla medarbetare bjuds in för att ta del av och diskutera företags affärsplaner, värderingar och liknande. Mätningar av medarbetarnas uppfattning av Hertz/Sunfleet/Bilreda ESI (Employer Satisfaction Index).	Att vi är en bra och stabil arbetsgivare med bra arbetsmiljö och goda utvecklingsmöjligheter.
Åter-försäljare	Regionmöten med egna anställda, agenter och franchisetagare. Två möten per region och år.	Att tjänsterna vi tillhandahåller till återförsäljarna är konkurrenskraftiga. Att produkterna är prisvärda.
Leverantörer	Löpande samtal	Att de produkter vi levererar motsvarar de krav vi ställt. Att vi är lönsamma.

Intressent	Dialogtillfällen	Intressentens förväntningar på oss
Agenter	Regionmöten med egna anställda, agenter och franchisetagare. Två möten per region och år. Löpande samtal.	Att priserna vi kan erbjuda är konkurrenskraftiga. Att vi har bilar i vår flotta vid tidpunkten för uthyrning.
Myndigheter	Dialog med olika departement kring frågor som berör möjligheter att bedriva biluthyrning. Årlig redovisning till de kommuner där vi har biltvättar. Återkommande inspektioner från miljöförvaltningar i berörda kommuner.	Att vi följer de lagar och regler som gäller för den verksamhet vi bedriver. Att vi redovisar vattenprover på avloppsvatten från våra reningsanläggningar.
Fack-föreningar	Samtal med HR och anställda	Att vi följer gällande lagstiftning.
Frivillig-organisationer	Deltagande i flera initiativ kring elbilar och möjligheterna kring dessa i framtiden. Dialog med olika branschförbund med syfte att skapa förståelse för Hertz produkt och dess framtida möjligheter. Rekryteringsarbete på skolor för att uppmuntra ny kompetens att söka sig till företaget. Samarbeten tillsammans med akademin, exempelvis KTH, där vi deltar med teknik och kompetens inom den hållbara resan.	Att vi deltar och driver utvecklingen mot det hållbara resandet.

2 Våra fokusområden

2.1 Ekonomiskt ansvar

Bolagets övergripande mål är att vara marknadsledande och med god lönsamhet kunna innefatta miljöhänsyn, socialt ansvar och hållbarhet i ledarskapet. FRAC ägs nu av Volvo Personvagnar Norden AB som har förvärvat samtliga aktier i First Rent A Car AB. Därför tas nu separata årsredovisningar fram för FRAC-bolagen för räkenskapsåret 2017.

Vi har upphandlat ett nytt ekonomisystem för Norge, Danmark och Sverige och implementering är nu genomförd i Sverige och Norge. Arbetet kommer att fortgå under 2018 innan systemet är implementerat i hela Norden.

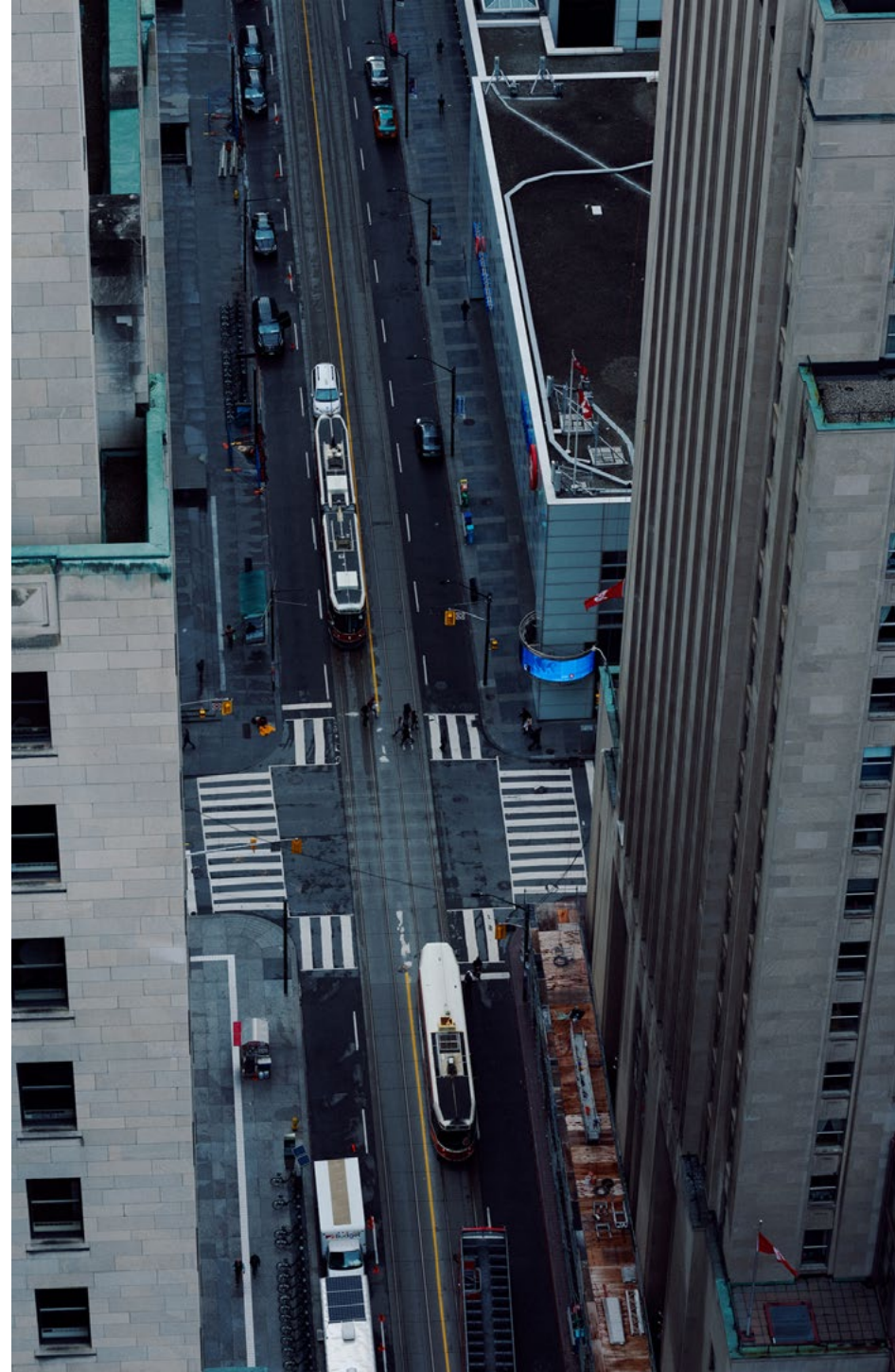
2.2 Miljöansvar

FRAC:s långsiktiga miljömål sträcker sig fram till 2040 och delas upp i två områden: intern påverkan och fordonsflottans påverkan. Det långsiktiga målet har sedan brutits ned i hållbarhetsmål som sträcker sig till år 2020.

FRAC:s verksamhet påverkar miljön via de interna aktiviteterna, såsom transporter, resor, inköp, uppvärmning och elanvändning. Företagets största miljöpåverkan är dock kopplad till de produkter och tjänster som Hertz levererar. Uthyrning av bilar innebär en stor miljöpåverkan, framför allt genom energianvändning och utsläpp till luft i form av koldioxid och andra ämnen. FRAC arbetar därför aktivt med att minska både den interna miljöpåverkan och påverkan från produkter och tjänster.

Under perioden 2007 till 2020 ligger huvudfokus på:

- att minska utsläpp av fossil koldioxid från fordonsflottan
- att minska energiförbrukningen i den egna verksamheten



2.2.1 Miljömål

Hertz mål för hyrbilsflottan, inklusive Sunfleet, skåpbilar och minibussar, är uppdelat i flera steg. För år 2017 gäller 119/120 gram CO₂ per kilometer i en fallande skala till år 2040 då vi har en nollvision. För år 2017 blev utfallet för Hertz och Sunfleet tillsammans 119,9/120,7 gram CO₂ per kilometer. Under 2017 ser vi att motoralternativ och flottsammansättning varit samma som för 2016. Vi är fortfarande bäst i branschen avseende procentandel miljöbilar i flottan. Däremot har våra leverantörer i samband med införandet av den nya körcykeln WLTP i september 2017 fått förändrade utsläppsnivåer. Så även om fordonen utvecklas och motorerna blir mer bränslesnåla så minskar inte snittutsläppen. Vi ser också att detta kommer att påverka oss även under kommande år. När FRAC en gång i tiden satte sina långsiktiga mål så antogs att det att etanol skulle vara ett av de bränslen som i fortsättningen skulle ingå. Detta bränsle har nästintill utgått och idag kommer istället elbilar/hybrider. Detta gör också att FRAC kommer att behöva se över målen som sattes för 2020, som utifrån dagens tekniker och tillgängliga fordon inte kommer vara nåbara. Om vi separerar Sunfleet från de totala utsläppsnivåerna, så ser vi att de fortsätter att visa en positiv trend och minskar sina snittutsläpp.

Koncernens verksamhet bidrar också indirekt till ett antal positiva effekter ur miljösynpunkt. Genom att ha miljöbilar i hyrbilsflottan och i bilpoolen kan koldioxidutsläppen minska jämfört med om resan skett i ett svenskt genomsnittsfordon. Genom vår verksamhet erbjuds också allmänheten möjlighet att prova olika typer av bilar, till exempel bilar som drivs med förnyelsebara bränslen, innan de bestämmer sig för att köpa bil. Att vi erbjuder en stor bredd av bilmodeller och storlekar innebär att fler personer kan äga en mindre bil och hyra en större vid de tillfällen då en större bil är att föredra. Med smarta tjänster och produkter kan vi erbjuda ett alternativ till att äga fordon. Många gånger ersätter hyrbil och bilpool delar av ett företags behov av tjänstebilar, samtidigt som privatpersoner ges möjlighet att utnyttja fordonen på kvällar och helger. Därför är det positivt att Sunfleets bilpoolsverksamhet tar allt större plats i verksamheten. Under året som gått har Sunfleet haft en mycket god utveckling av verksamheten.

2.2.2 Internt miljöarbete

Hertz interna miljöarbete har fokus på minskning av koldioxidutsläppen från den egna verksamheten och intern energianvändning. Den interna energianvändningen och källorna till utsläpp består av uppvärmning och elanvändning, interna transporter och tjänsteresor.

Vi har under 2017 drivit ett projekt tillsammans med Cero för att minska utsläppen från våra interna tjänsteresor och privata resor till och från arbetet. Resultatet har varit gott!

Vi införde även HVO-inblandat bränsle (50 procent HVO-inblandning) på våra två tankstationer som vi driver i TRIO:s regi på Arlanda och Landvetter, och som används för upptankning av fordon på dessa kontor. Detta har haft en mycket positiv effekt på våra koldioxidutsläpp. Under 2017 så startade vi även upp de första digitala uthyrningskontoren, vilket innebär att alla hyresavtal hanteras digitalt. Under 2018 ska alla FRAC-kontor gå över till digitala hyresavtal.

2.2.2.1 Lastbilstransporter av hyrbilar

Hertz tar hjälp av transportörer för att flytta fordon. Det gör vi när det inte är möjligt att planera i god tid och när vi behöver flytta flera fordon. Miljömässigt är det bättre att transportera bilar med transportör än att köra dem, i alla fall om det är fordon som drivs med bensen eller diesel.

2.2.2.2 Intern förflyttning av fordon

När vi flyttar ett fordon och kilometerställningen inte belastar en kund, vid till exempel service av Hertz och Sunfleets bilar, eller för att flytta fordon dit Hertz har stor efterfrågan, gör vi ett internt hyreskontrakt. Hertz har valt att sörjande de transporter via Freerider, det vill säga när Hertz tar allmänheten till hjälp för att flytta fordonen, från dem vi gör när Hertz medarbetare sitter vid ratten.

2.2.2.3 Däcktransporter

De däck som för säsongen inte används förvaras centralt på däcklager i Eskilstuna hos vår partner. All däckhantering sker via en extern leverantör av däckförvaring.

2.2.2.4 Tjänsteresor

Cero-projektet har fortgått under hela 2017 med ett antal erbjudanden/insatser riktade internt för att minska våra utsläpp från tjänsteresor. Vi har sett att vi idag har ersatt fysiska möten med digitala möten med mycket gott resultat.

2.2.2.5 Uppvärmning och elanvändning

Hertz har lokaler på ett stort antal orter runt om i Sverige. Ofta hyr vi bara några kvadratmeter i en stor bilhall eller liknande, vilket gör det svårt att exakt mäta energianvändningen för bruksel och uppvärmning. För lokaler där vi själva kan välja vilken typ av el vi köper in väljer vi miljömärkt el. Vi har beslutat att all el som vi kan köpa in själva ska vara "Bra miljöval".

2.2.2.6 Dubbdäck

Ingen förändring av andelarna av dubbfria/dubbade däck har skett under året. Fördelningen är fortfarande cirka 50/50 för Hertz fordon. Sunfleet har 95 procent av alla sina fordon på dubbfria vinterdäck. Acceptansen för dubbfria vinterdäck är större hos Sunfleets kunder, eftersom Sunfleets fordon företrädesvis körs kortare sträckor inom tätorter.

2.2.2.7 Klimatkompensation

Hertz har sedan år 2007 klimatkompensterat för medarbetarnas tjänsteresor och sedan slutet av 2008 erbjuder vi också kunderna att kompensera för sina resor. Hertz har valt att klimatkompenstera i FN-godkända Gold Standardprojekt, som fokuserar på förnybar energiproduktion eller energieffektivisering.

För närvarande så deltar vi i Amayo vindkraft-projektet i Nicaragua. Under 2018 kommer vi gå in i ett nytt projekt. Vår interna klimatkompensation ligger på samma nivå som föregående år.

2.2.2.8 Vatten

Förbrukning avser endast den mängd vatten som vi förbrukar i samband med fordonstvätt. Hertz egna maskintvättar återanvänder (recirkulerar) samma vatten till flera fordonstvättar, 75 procent av allt tvättvatten recirkuleras. Detta avser vårt delägda bolag TRIO bilservice som driver anläggningarna på Arlanda och på Landvetter.

Vi har antagit att externa maskintvättar recirkulerar 75 procent av tvättvatten (se rapport IVL fordonstvättar Miljöfrågor – tekniker – egenkontroll). Förutom ett fåtal maskintvättar så sker den mesta av vår tvätt för hand med högtryckstvätt.

2.3 Socialt ansvar

FRAC är en ledande koncern inom vagnparkslösningar och mobilitetstjänster, såsom uthyrning av fordon och bildelningstjänster. Som marknadsledare har vi ett stort ansvar för att våra produkter och tjänster är trygga ur ett miljö-, hälso- och säkerhetsperspektiv.

Hertz och Sunfleet är en aktiv part i Biluthyrarna Sverige. Hertz arbetar efter Biluthyrarna Sveriges policy som innebär att anställda hos medlemsföretagen under alla omständigheter ska uppträda korrekt, ärligt och opartiskt mot alla kunder, kollegor, leverantörer och varje annan affärskontakt oberoende av hudfärg, religion, nationellt ursprung, bopåse, kön och civilstånd.

Sedan 2009 följer Hertz kontinuerligt upp kundnöjdheten via Hertz globala system för uppföljning av kundnöjdhet. Undersökningen är densamma över hela världen, vilket gör att det går att jämföra olika uthyrningskontor och länder med varandra. Resultatet sammanställs och anger hur stor andel av kunderna som är förespråkare för Hertz, det vill säga som troligen skulle rekommendera Hertz till andra.

Vi arbetar också med vår nya servicestrategi för att kunna möta ökade krav på tillgänglighet. Implementering av nya arbetssätt har också inneburit en omfördelning av resurser för att kunna möta kundernas krav på service, tillgänglighet och kontaktytor. I arbetet med den nya servicestrategin har vi involverat ledning, servicecentrets medarbetare och externa specialister. Arbetet är långsiktigt och kommer att pågå under flera år.

Vi har även fått en ännu större trygghet genom en ägare som också är engagerad i det lokala samhället och som deltar i många projekt som knyter an till socialt ansvar.

2.3.1 Medarbetarna

FRAC:s övertygelse är att mångfald på arbetsplatsen stärker konkurrenskraften genom en ökad insikt om olika kunders krav, behov och förväntningar – samtidigt som det gör FRAC till en attraktiv arbetsgivare.

Som plattform för vår utbildning ligger ett Learning Management System (LMS) som är tillgängligt för hela Hertz-nätverket och alla bolagen i koncernen. För att kunna leverera den service och kvalitet som Hertz, Sunfleet och Bilreda står för krävs det medarbetare som är kompetenta i sina roller och som trivs på arbetsplatsen.

Hertz medarbetare utgörs till cirka 60 procent av operativ personal, som arbetar på uthyrningskontor över hela landet. Resterande del är tjänstemän och centrala funktioner, som i huvudsak arbetar på huvudkontoret i Stockholm, på Hertz Sales Center i Arvidsjaur eller på Sunfleets kontor i Göteborg. Utöver tillsvidareanställda har Hertz även tidsbegränsat anställda och inhyrd personal. Av dessa personer arbetar en övervägande del operativt på uthyrningskontoren. Traditionellt har biluthyrningsyrket varit ett genomgångsyрке, vilket medfört att branschen som sådan har en högre personalomsättning än andra branscher. Vi har som en följd av detta under året infört screeningtester i vår rekryteringsprocess. Screeningtesterna hjälper oss också att genomföra rekryteringar med minskad risk för diskriminering, vilket också nämns av Diskrimineringsombudsmannens (DO) genomgång av aktuell forskning "Hundra möjligheter att rekrytera utan att diskriminera – det här visar forskningen".

Under året har vi haft en kompletterande utbildning kring Arbetsmiljöverkets föreskrifter för organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2015:4) för chefer och skyddsombud. Vi har även genomfört en lönekartläggning i samtliga koncernens bolag samt tagit fram aktiva åtgärder kopplat mot diskrimineringslagen.

Vi har under 2017 även fortsatt arbetet med "Må Bra"-konceptet som vi inledde under 2014. Anledningen till detta är att vi anser att må du bra så blir prestationen på arbetet och mötet med kunder och medarbetare bra.

Vi valde att fokusera både på god hälsa och att må bra i termer av att kunna njuta av livet. Vi har erbjudit all personal hälsotester. Vi har också erbjudit olika stimuli som startbiljetter till idrottsliga evenemang såsom löparlopp, och andra aktiviteter så som föreläsningar och teambyggnadsaktiviteter.

Vi genomförde en medarbetarundersökning under 2017. Undersökningen mäter en rad olika områden som mynnar ut i medarbetarnas engagemang i form av arbetsglädje och lojalitet.

2.3.2 Vår roll i samhället

Som marknadsledande inom två av de branscher där vi verkar, och med en nationell etablering från norr till söder, ser vi att vi med vår stora kontaktyta mot kunder, leverantörer och återförsäljare har ett stort ansvar.

Ett etiskt uppförande och efterlevnad av gällande lagstiftning är grundläggande för FRAC:s verksamhet. Hertz Standards of Business Conduct är affärsetiska regler som är beslutade av Hertz Corporation och omfattar Hertz verksamhet över hela världen. Reglerna omfattar områden som försiktighetsprincipen, lag-efterlevnad, konkurrensfrågor, representation, givande och mottagande av gåvor, delaktighet i politiska processer, intressekonflikter och hantering av konfidentiella handlingar. Riktlinjerna innehåller även rutiner för rapportering av misstanke om avvikelser mot reglerna och kontroll att reglerna följs. Utöver dessa riktlinjer har vi även tagit fram en egen uppförandekod för FRAC Sverige. Den baserar sig på UN Global Compacts tio principer som vi i vår koncern valt att stödja genom att underteckna.

Hertz/Sunfleet/Bilreda har inte haft några fall av diskriminering.

Hertz/Sunfleet/Bilreda bedriver ingen egen produktion av varor. Vi tillhandahåller hyrbilar och bilpoolsbilar. Tillverkning av dessa sker av extern part. Vi köper in en färdig produkt. Vår verksamhet omfattas av kollektivavtal.

Risken för barnarbete i Sverige och Norden där vi verkar är väldigt låg. De leverantörer vi använder oss av tar del av vår uppförandekod och ska vara medvetna om hur vi agerar i dessa frågor. I den verksamhet som Hertz/Sunfleet/Bilreda bedriver är risken för tvångsarbete mycket låg.

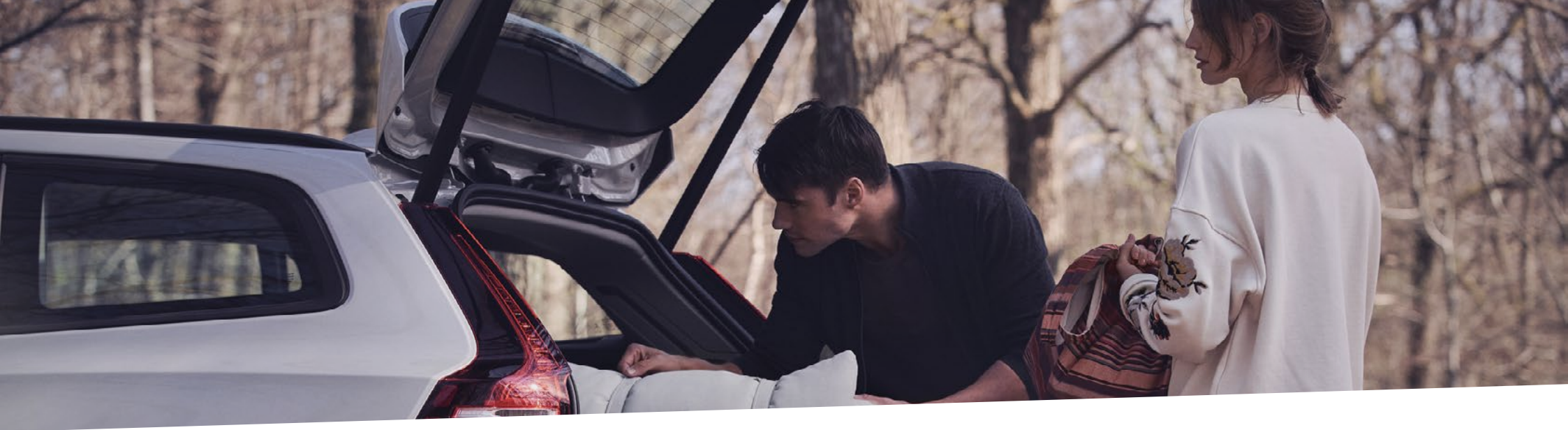
Inga juridiska åtgärder har vidtagits mot Hertz/Sunfleet eller Bilreda avseende konkurrensfientligt beteende, överträdelse i konkurrenslagstiftning eller monopolitiska rutiner.

De böter som kan komma ifråga för vår typ av verksamhet är olika typer av trafikförseelser som våra kunder och anställda gör sig skyldiga till när de kör fordon som tillhör verksamheten. Dessa förseelser hanteras mellan myndighet och den part som utfört överträdelsen. Därför sker ingen redovisning av dessa från verksamhetens håll.

FRAC bidrar också till samhället genom sponsringsåtaganden och frivilliga bidrag till olika organisationer. FRAC har valt att inrikta sponsring och frivilliga bidrag på områdena "Humanitet och etik", "Miljö" samt "Idrott och kultur".

Vi samarbetar därför med World Childhood Foundation, Situation Stockholm, Röda Korset som katastrofpartner, Hello Sweden, Svenska Fotbollförbundet, Nattskiftet och en rad projekt som finns på universitet och högskolor runtom i landet.





3 Resultat

3.1 Resultat ekonomi

Det ekonomiska hållbarhetsmålet anger att vi ska nå en vinstmarginal på 3 procent och ha en soliditet på 20 procent. Soliditeten för Hertz är 25 procent, för Sunfleet 23,2 procent och för Bilreda 7 procent. Vi når inte upp till en vinstmarginal på 3 procent.

Vi behåller vår position som marknadsledande och vår omsättning fortsätter att öka över tid, vilket är positivt. Ökat resande i kombination med en positiv konjunktur har gett oss en volymökning och under 2017 omsatte Hertz för första gången en miljard kronor.

Vi fortsätter vårt arbete med att se över kostnader relaterade till flottan och arbetar också med att se över inköpsprocessen och avtal med leverantörer för att minska vår kostnadsmassa. För ytterligare upplysningar avseende FRAC:s utgifter fördelade på intressentgrupper, se respektive bolags årsredovisningar.

3.2 Resultat miljö

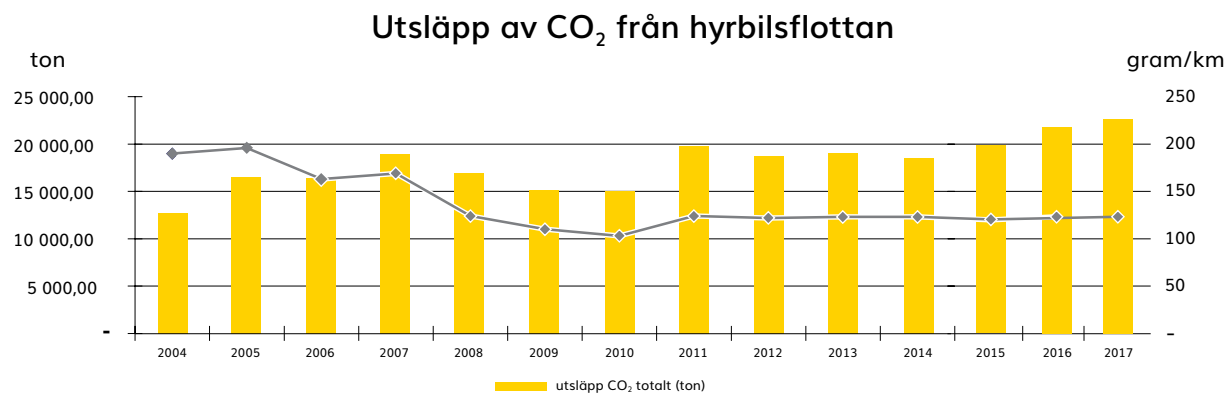
Vi har två hållbarhetsmål inom miljöområdet. Det första är knutet till våra kunder och flottan och handlar om att halvera våra fossila koldioxidutsläpp till år 2020 jämfört med 2007. Det andra hållbarhetsmålet handlar om att minska de interna fossila koldioxidutsläppen med drygt 60 procent till år 2020 jämfört med 2007. Det första målet för hela flottan visar på en negativ trend, det vill säga att siffrorna för 2017 har ökat lite jämfört med 2015 men minskat från föregående år. Målet enligt budget var 119 gram per kilometer, vilket byggde på flottstatistik från 2016 och framåt med avseende på fordons-/bränsleval och körsträckor. Utfallet 119,9 gram per kilometer återspeglar de förändringar av motoralternativ som våra leverantörer fortsätter att göra och hur vår inköpsplan för 2017 såg ut. Därmed nådde vi inte målet för 2017 som koncern. Sunfleet har hårdare mål på sin flotta och i år så visar de återigen att de kan minska sina utsläppsnivåer. De har även visat att det går att uppnå mycket låga snittutsläpp, även om de inte fullt ut nådde sina egna högt satta krav på flottan. För 2018 har vi justerat upp målen, eftersom vi inte ser att de fordon som idag erbjuds på marknaden kommer kunna nå de önskade nivåerna. Fordon som drivs på alternativa bränslen, exempelvis el, kommer att öka i antal på den svenska marknaden vilket också gynnar FRAC på längre sikt.

Nyckeltal Hertz (tkr)	2014	2015	2016	2017
Nettoomsättning	459 000	497 300	514 800	552 200
Resultat efter finansiella poster	2 622	-15 635	2 900	21 000
Resultat före skatt	-2 582	984	17 479	19 932
Årets resultat	-2 604	984	17 479	19 214

Nyckeltal Sunfleet (tkr)	2014	2015	2016	2017
Nettoomsättning	92 771	108 029	131 119	166 250
Resultat efter finansiella poster	43	4 485	8 239	8 029
Resultat före skatt	62	-431	689	5 964
Årets resultat	40	-431	262	4 517

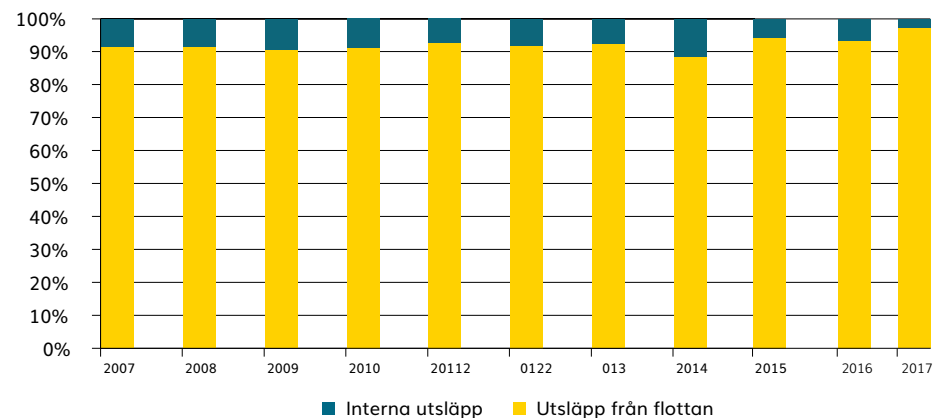
Nyckeltal Bilreda (tkr)	2015	2016	2017
Nettoomsättning	20 698	20 497	22 922
Resultat efter finansiella poster	1 149	849	1 713
Resultat före skatt	395	183	483
Årets resultat	298	124	361

Kundutsläpp gram CO₂ per kilometer för hyrbilsflottan



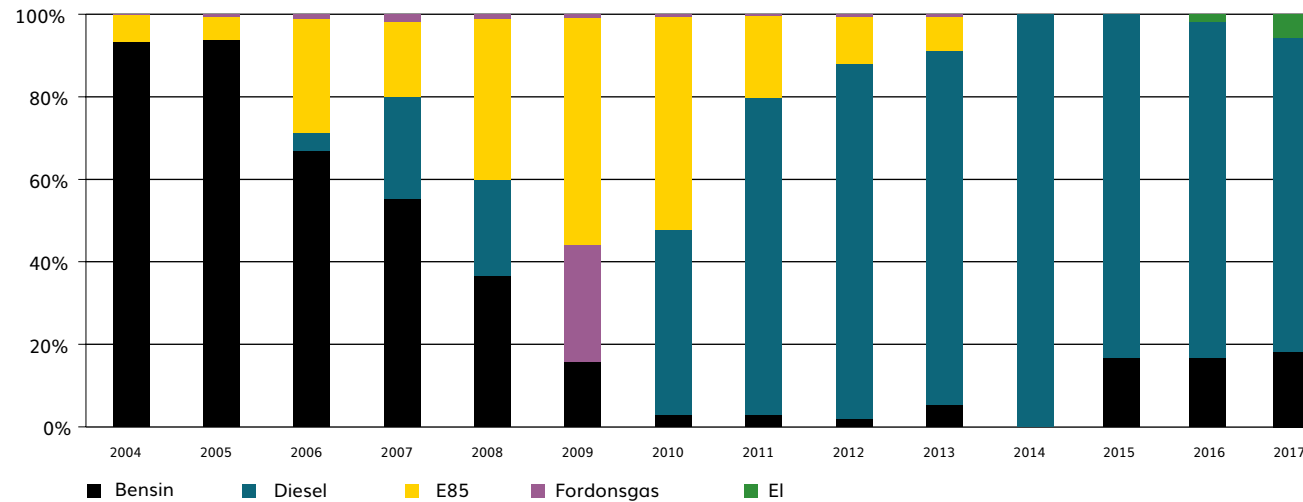
Vi fortsätter att öka antalet transaktioner. Vi har knappt minskat våra snittutsläpp för CO₂. Flottan för 2017 har inte förändrats i större utsträckning. Under 2018 får vi in en större andel el/elhybrider vilket vi hoppas ska bidra till minskade CO₂ utsläpp.

Koldioxidutsläpp internt jämfört med flottan



De interna utsläppen har minskat rejält jämfört med föregående år. Detta beror till stor del på att Freerider inte längre bokförs som en intern förflyttning av fordon.

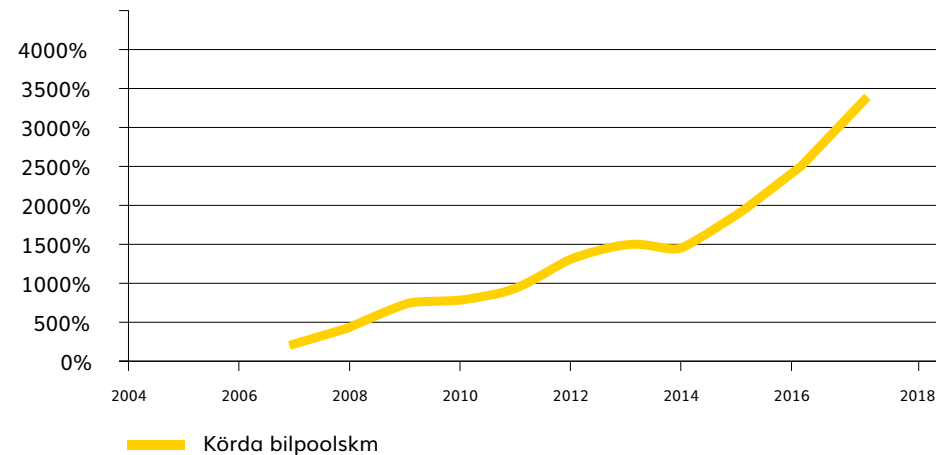
Andel körda kilometer per bränsleslag



Efter ett antal år med total dieseldominans inom bränsleval så ser vi nu att el, fordonsgas och bensin ökar medan dieselförbrukning minskar.

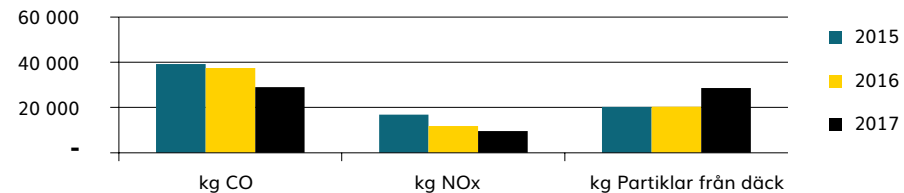
Körda bilpoolskilometer i procent jämfört med 2007

Antalet bilpoolskilometer fortsätter att öka från 2007.

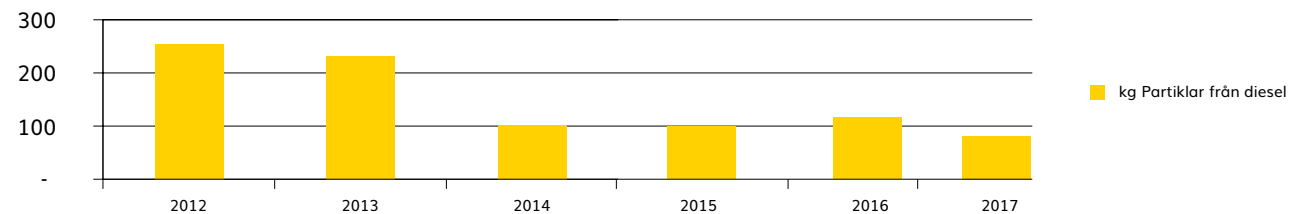


Kilogram CO / NOx / Partiklar från däck

kg CO / NOx / Partiklar från däck



Kilogram partiklar från diesel



Minskade CO₂ utsläpp HVO-bränsle i egen tankstation

Vi köper HVO-biodiesel tillverkad av tallskog vilket minskar koldioxidutsläppen. Detta är möjligt tack vare att man raffinerar och blandar fossil råvara tillsammans med förnybar råvara. Beräkningen av de minskade koldioxidutsläppen från leverantören är gjorda i en så kallad Well to Wheel-analys (WTW).

En livscykelanalys som tar hänsyn till hela produktionskedjan. Alla utsläpp i varje steg av tillverkningen räknas samman, vilket innebär att en totalbild över vad det "kostar" miljön att ta fram och använda bränslet. Genom att använda en biodiesel kan man minska sina CO₂-utsläpp med upp till 89 procent. Vi har under 2017 förbrukat 542 041 liter biodiesel. Så genom att byta bränsle på våra egna tankstationer så har vi minskat CO₂-utsläppen markant under 2017.

Redovisning av fördelning av interna utsläpp av växthusgaser

För fordonstvätt så har vi beräknat energiåtgången i egna hallar. Vi har inte mätt energiåtgången för externa tvättar.

Fördelning energiförbrukning

Inga väsentliga förändringar har skett under 2017. Den stora miljöpåverkande faktorn är våra interna transporter av fordon. Under 2016 påbörjade vi ett arbete tillsammans med Cero där vi ser över våra arbetsresor, både arbetspendling och tjänsteresor. Vi har som mål att minska vår miljöbelastning även här.

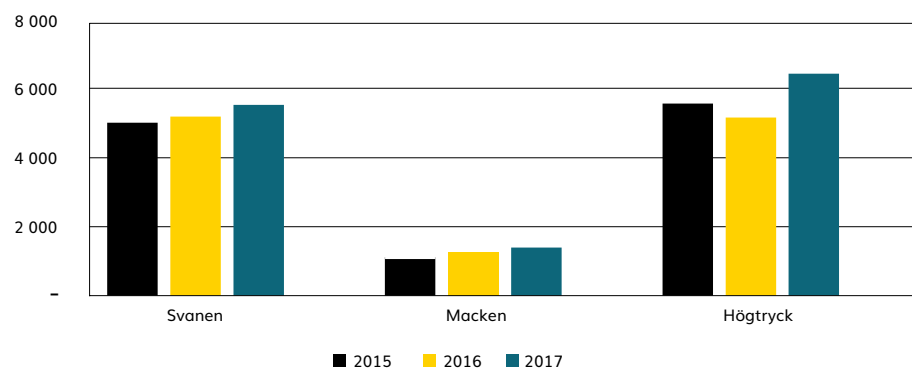
Sammanställda uppföljningsmätningen från CERO-enkäten 2017 visar att utsläppen från arbetspendling har sjunkit med 4 procent sedan basmätningen 2016. Till största del på grund av att andelen elbilar har ökat från 2 till 9 procent. Vi har även en högre andel fysiskt aktiva arbetspendlare (cyklister har ökat med 2 procent och fotgängare med 3 procent sedan basmätningen).

Redovisning av vattenförbrukning fördelat på tvätttyp

Användningen av vattentvätt har ökat jämfört med föregående år. Användningen av TRIO-tvättar (tvätt i egen automattvätt på Arlanda och Landvetter, Svanenmärkt tvätt) har ökat jämfört med föregående år. Den troligaste förklaringen till att antalet vattentvättar ökar är att antalet vattenfria tvättar minskar och att antalet transaktioner fortsätter att öka.

Under 2017 blev vattenfria tvättar en ordinarie tvätttyp på Hertz och Sunfleet. Målet för Hertz var svårt att nå eftersom vi inte lyckades med implementeringen på samtliga kontor. Sunfleet däremot nådde en bra bit över sitt mål.

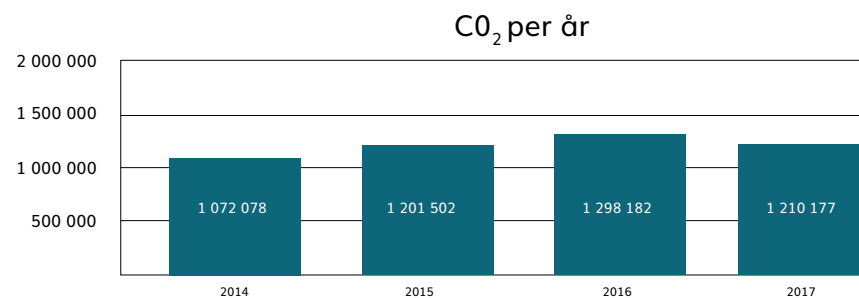
Vattenförbrukning totalt



Mål 2017, %-andel vattenfria tvättar av totala antalet tvättar:	Utfall 2017
Hertz 3 400 tvättar	2 287
Sunfleet 20% av alla tvättar skall vara vattenfria	Ca 30%

För 2018 finns nya lokala mål för respektive uthyrningskontor/region avseende vattenfri tvätt.

Redovisning av kunders klimatkompensation (CO₂ kilogram per år)



Våra kunders frivilliga klimatkompensation har minskat under 2017. Den stora förändringen skedde under sommarmånaderna när vi har en större andel privata resenärer jämfört med resten av året. I normala fall följer den frivilliga kompensationen antalet bokningar över året och vi brukar då också ha störst andel köpta kompenserings under sommarmånaderna.

Vi har under 2017 inte gjort någon systemförändring eller förändring i försäljningsstrategi som skulle ha kunnat påverka kundernas köp av klimatkompensation. Efter sommaren så återgick försäljningen till det förväntade.

Genomsnittlig personalstyrka, heltidsekvivalenter Hertz	2013	2014	2015	2016	2017
Tillsvidareanställda (totalt antal)	199	202,5	221	221	221,9
Timanställda	20,8	28,5	26	30	35,1
Inhyrd personal	5,2	11,7	10,7	14,2	12,7
Personalstyrka totalt	225	242,5	257,7	265,2	269,8

Genomsnittlig personalstyrka, heltidsekvivalenter Sunfleet	2014	2015	2016	2017
Tillsvidareanställda (totalt antal)	22	27	32	36
Timanställda	0,3	0,62	0,95	2
Inhyrd personal	0,8	0,34		2
Personalstyrka totalt	24	27,62	33	40

3.3 Resultat socialt

Under 2017 gick vi över till Medallia:s system för mätning av NPS. Från och med den 1 april 2017 mättes kundnöjdheten på en tiogradig skala vilket är bransch-standard. Detta gör att vi på sikt kommer kunna jämföra oss med andra företag och branscher på ett annat sätt. Undersökningen är också ny, med bland annat nya huvudområden. Det sattes inga mål för 2017 eftersom vi inte hade en aning om var vi skulle hamna med den nya skalan, 0 – 10.

Totalt landade HEL på 32,0. Uthyrningskontoren kommer sätta sina egna mål gällande "Actions" och hur de ska jobba med sina "Alerts", men inga siffror som mål. Eftersom vi började med den nya skalan, 0 – 10 i april månad är alla rapporter och resultat för perioden april till december och vi har inte heller några jämförelsetal från föregående år.

Totalt fick vi in 22 108 undersökningar och NPS -resultatet är 43,5.

Genomsnittlig personalstyrka, heltidsekv. Bilreda	2015	2016	2017
Tillsvidareanställda (totalt antal)	19	19	18
Timanställda	2	1,31	1
Inhyrd personal	1	0	0
Personalstyrka totalt	22	20	19

Målet för 2017 var att personalomsättningen inte skulle överstiga utfallet från 2016. Utfallet visar att personalomsättning ökat under 2017 för Hertz. Däremot sjönk den för Sunfleet och är oförändrad för Bilreda.

Personalomsättning Hertz Personer som slutat under året*	2013	2014	2015	2016	2017
Antal kvinnor	13	22	24	32	24
Antal män	16	19	22	22	46
Antal totalt	29	41	46	54	70
Personalomsättning	11,7%	19,6	19,2%	22,5%	23,5%

*Räknas på antal tillsvidareanställda

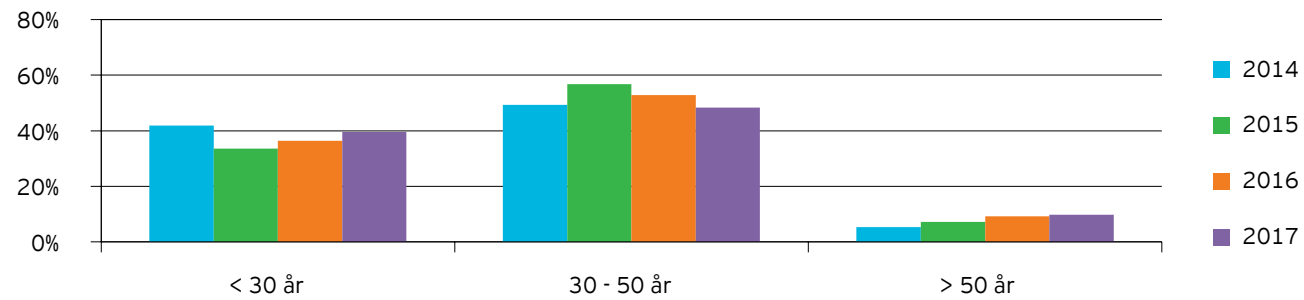
Personalomsättning Sunfleet Personer som slutat under året*	2014	2015	2016	2017
Kvinnor	1	1	1	3
Män	1	2	1	1
Tot	2	3	2	4
Personalomsättning	9,3%	11,3%	6,6%	5,1%

*Räknas på antal tillsvidareanställda

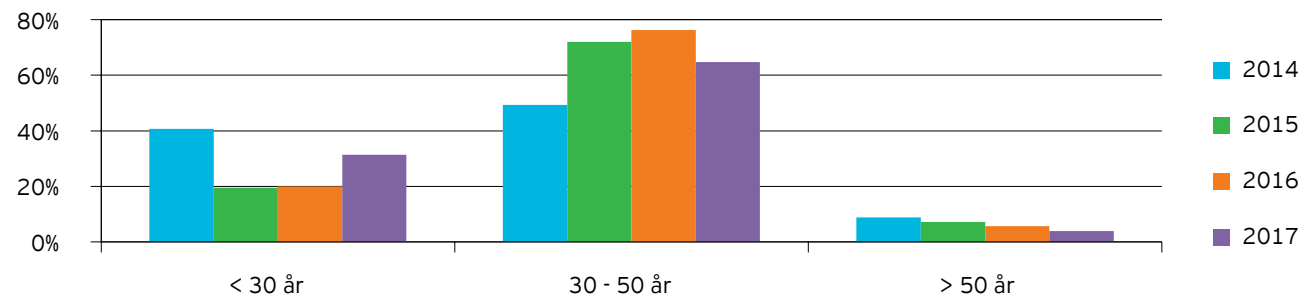
Personalomsättning Bilreda Personer som slutat under året:*	2015	2016	2017
Kvinnor	1	1	1
Män	2	1	1
Tot	3	2	2
Personalomsättning	6,2%	12,9%	12,9%

*Räknas på antal tillsvidareanställda

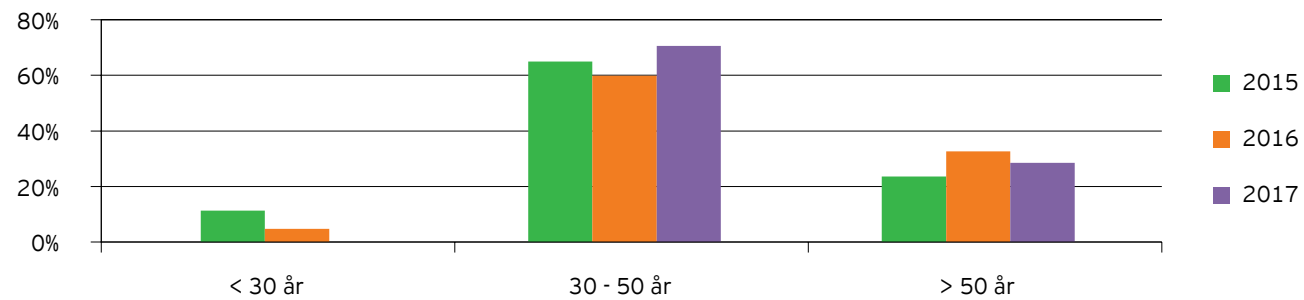
Åldersfördelning på Hertz



Åldersfördelning på Sunfleet



Åldersfördelning på Bilreda



Utbildningstimmar per personalkategori totalt	2014		2015		2016		2017	
	Totalt	Per Person	Totalt	Per Person	Totalt	Per Person	Totalt	Per Person
Utbildningstimmar för företagsledning	0,4	199	1	0,1	22	2,2	34,5	1,7
Utbildningstimmar för mellanchefer	39,1	715	58	6,4	47	5,8	34	1,7
Utbildningstimmar för tjänstemän/centrala funktioner	5,5	491	296	3,5	94	1	263	0,7
Utbildningstimmar för operativpersonal	24,5	2305	1412	8,5	1962	15,4	2088	1,7
Utbildningstimmar för samtlig personal	17,9	3710	1767	6,7	2124	8,8	2419,5	1

Introduktionsutbildningar, förutom i uthyrningssystemet, loggas inte.

Vi genomförde en medarbetarundersökning under 2017. Undersökningen mäter en rad olika områden som mynnar ut i medarbetarnas engagemang i form av arbetsglädje och lojalitet.

	Hertz			Sunfleet			Bilreda		GELx*
	2017	2016	2015	2017	2016	2015	2017	2016	2015
Arbetsglädje	66	61	67	75	64	75	58	56	50
Lojalitet	77	74	78	85	74	81	68	63	66

* GELx – Global Employee and Leadership Index. Representativ undersökning som genomförs årligen sedan 2000 av Ennova.

Olyckor och frånvaro Hertz	2013	2014	2015	2016	2017
Antal skador per 100 anställda	2,6	3	2,7	2,3	1,9
Frånvarodagar på grund av olycksfall i arbetet eller arbetsrelaterad sjukdom per 100 anställda	1,1	0,6	0		0
Sjukfrånvaro (dagar) per anställd	14,3	13,2	17,8	12,6	12,7

Olyckor och frånvaro Bilreda	2015	2016	2017
Antal skador per 10 anställda	0	0	0
Frånvarodagar på grund av olycksfall i arbetet eller arbetsrelaterad sjukdom per 10 anställda	0	0	0
Sjukfrånvaro (dagar) per anställd	13	9	18

Olyckor och frånvaro Sunfleet	2014	2015	2016	2017
Antal skador per 10 anställda	0	0,4	0,3	0,6
Frånvarodagar på grund av olycksfall i arbetet eller arbetsrelaterad sjukdom per 10 anställda	0	0	0,034	0,650
Sjukfrånvaro (dagar) per anställd	3	8	8	14

Mål: Antalet sjukdagar 2017 ska inte överstiga antalet sjukdagar 2016.

Vi har inte nått vårt mål med färre sjukdagar under 2017 för Hertz, Bilreda och Sunfleet. Vi har fortfarande långtidssjukskrivningar av personliga skäl, vilka vi som arbetsgivare inte har möjlighet att påverka.

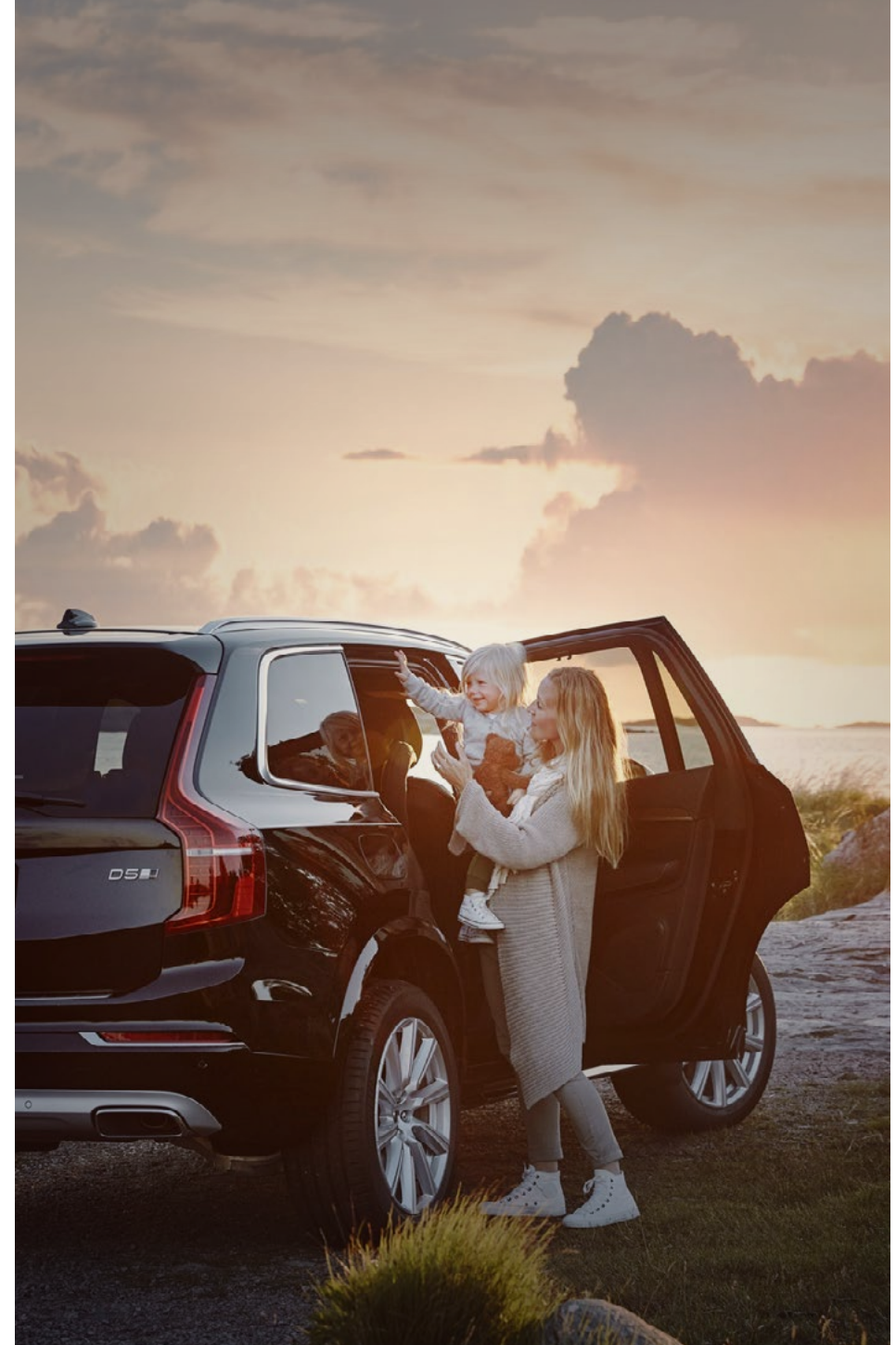
4 Om hållbarhetsredovisningen

4.1 Beräkningsmetoder och underlag

Data i redovisningen har till största delen hämtats från TRAC/BI, miljölednings-systemet, personaladministrationssystemet, årsredovisningen och rapporter från leverantörer. Viss miljödata har även samlats in genom enkäter till medarbetare i verksamheten. Inga väsentliga förändringar i insamlingsmetoder har skett från föregående års redovisning.

4.2 Definitioner och förkortningar

E-mobility	Electro mobility
FRAC	First Rent A Car AB
GRI	Global Reporting Initiative
HEL	Hertz International Limited
LMS	Learning Management System
NPS	Net Promoter Score
TRAC	To Rent a Car (biluthyrningssystem)
BI	Business Intelligence
TRIO-anläggning	Anläggning som finns på Arlanda och Landvetter som ägs gemensamt av Hertz, Avis och Europcar. Anläggningen sköter drift och underhåll av tvätt och tankanläggning på respektive ort.



4.3 GRI index

Nr	Indikator/beskrivning	Ej tillämplig	Läshänvisning/ Kommentar	ISO 26000
	Strategi och analys			
G4-1	Uttalande från högsta beslutsfattare om relevansen av hållbar utveckling för organisationen och dess strategi		GRI-rapport (stycke 1.2, 1.3, 1.4)	6.2
G4-2	Beskrivning av huvudsaklig påverkan, risker och möjligheter.		GRI-rapport (stycke 1.6.1, 1.6.2)	6.2
	Organisations profil			
G4-3	Organisationens namn		GRI-rapport framsida	6.2
G4-4	De viktigaste varumärkena, produkterna och/eller tjänsterna		ÅR, GRI (Stycke 1.1)	6.2
G4-5	Lokalisering av organisationens huvudkontor		ÅR, GRI (Stycke 1.1)	6.2
G4-6	Antal länder som organisationen har verksamhet i, vilka länder där verksamhet bedrivs, eller som är särskilt relevanta för de frågor som berör hållbar utveckling i redovisningen		ÅR	6.2
G4-7	Ägarstruktur och företagsform		ÅR GRI (Stycke 1.5.1)	6.2
G4-8	Marknader som organisationen är verksam på (inklusive geografisk fördelning, sektorer man är verksam i och typ av kunder/ förmånstagare)		ÅR	6.2

Nr	Indikator/beskrivning	Ej tillämplig	Läshänvisning/ Kommentar	ISO 26000
G4-9	Den redovisande organisationens storlek (till exempel antal anställda, nettoförsäljning, total finansiering fördelat på skulder och eget kapital, kvantitet/volym av produkter och tjänster)		ÅR (hela)	6.2
G4-12	Beskriv företagets leverantörskedja		GRI 1.6.3	6.2
G4-13	Väsentliga förändringar under redovisningsperioden beträffande storlek, struktur eller ägarform		ÅR, GRI (Stycke 1.1)	6.2
G4-17	Organisationsstruktur, enheter, divisioner, dotterbolag och joint ventures		ÅR, GRI (Stycke 1.1)	6.2
	Rapporteringsprofil			
G4-28	Redovisningsperiod (till exempel räkenskapsår/kalenderår) för den redovisade informationen		GRI-rapport framsida	
G4-29	Datum för publiceringen av den senaste redovisningen		GRI-rapport korsreferenstabell	
G4-30	Redovisningscykel (ettårig/ tvåårig etcetera)		GRI-rapport Står på framsida	
G4-31	Kontaktperson för frågor angående redovisningen och dess innehåll		Susanne Bergman Hållbarhetschef	

Nr	Indikator/beskrivning	Ej tillämplig	Läshänvisning/ Kommentar	ISO 26000
Identifierade materialaspekter och gränser				
G-18	Processer för definition av innehållet, inklusive definition av väsentlighet, prioritering av områden i redovisningen, och identifiering av de intressenter som organisationen förväntar sig kommer att använda redovisningen.		GRI-rapport (Stycke 1.1, 1.5, 1.6.3, 2.5, 2.5.1)	
G-19	Lista alla materiella aspekter identifierade i processen att definiera rapport innehållet.		GRI-rapport, kap 2	
G4-20 G4-21	Redovisningens avgränsning (till exempel utifrån land, avdelning, dotterbolag, hyrda anläggningar, joint ventures, leverantörer). Se GRI:s Avgränsningsprotokoll för ytterligare vägledning. Beskriv eventuella begränsningar för redovisningens omfattning och avgränsning Utgångspunkt för redovisning om joint ventures, dotterbolag, hyrda anläggningar, utlokaliserade verksamheter och andra enheter som väsentligt kan påverka jämförbarheten mellan olika tidsperioder och/eller organisationer.		GRI rapport (stycke 1 och 1.1) GRI-rapport (Kapitel 1)	

Nr	Indikator/beskrivning	Ej tillämplig	Läshänvisning/ Kommentar	ISO 26000
G-22	Förklaring av effekten av omformulering av information som lämnats i tidigare redovisningar, samt anledningar för en sådan upprepning (till exempel sammanslagningar/förvärv, förändringar av basår/period, företags inriktning och mätmetoder) .		GRI-rapport (Rapport del kap 3)	
G-23	Väsentliga förändringar som ägt rum sedan den förra redovisningsperioden, vad gäller avgränsning, omfattning eller mätmetoder som använts i redovisningen.		Beräkningsmetoder och underlag, alternativt kapitel 1	7.5.3
GRI index innehåll				
G4-32	Tabell som identifierar var i redovisningen Standardupplysningarna finns		GRI-korsreferens-tabell	
Bestyrkande				
G4-33	Policy och nuvarande åtgärder med avseende på att genomföra externt bestyrkande av redovisningen. Täckningen och grunden för allt externt bestyrkande ska förklaras för de fall de inte inkluderats i bestyrkanderapporten som levereras med hållbarhetsredovisningen. Dessutom ska relationen mellan den redovisande organisationen och bestyrkanderevisorn förklaras.		GRI-rapport (Stycke 1.1)	

Nr	Indikator/beskrivning	Ej tillämplig	Läshänvisning/ Kommentar	ISO 26000
Bolagsstyrning				
G4-34 G4-38	Organisationens bolagsstyrning, inklusive kommittéer som är underställda högsta ledningen, som är ansvariga för specifika uppgifter, såsom att ta fram strategi eller organisatorisk översikt		GRI-rapport (stycke 1.5.1)	6.2
G4-39	Beskriv huruvida ordförande för styrelsen också är verkställande chef (om så är fallet, dennes funktion inom organisationens ledning samt skälet till denna ordning)		GRI-rapport (stycke 1.5.1)	6.2
G4-38	För organisationer som har endast en styrelsenivå, ange antalet medlemmar inom denna som är oberoende och/eller inte ingår i företagsledningen		GRI-rapport (stycke 1.5.1)	6.2
G4-37 G4-49 G4-53	Möjligheter för aktieägare och anställda att komma med rekommendationer eller riktlinjer till styrelsen eller företagsledningen		GRI-rapport (stycke 1.5.1)	6.2
G4-51	Koppling mellan ersättning till styrelseledamöter, ledande befattningshavare och chefer (inklusive avgångsavtal) och organisationsresultat (inklusive sociala och miljömässiga resultat)		GRI-rapport (stycke 1.5.1)	6.2
G4-41	Rutiner och processer inom styrelsen för att säkerställa att inga intressekonflikter uppstår		GRI-rapport (stycke 1.5.1)	6.2

Nr	Indikator/beskrivning	Ej tillämplig	Läshänvisning/ Kommentar	ISO 26000
G4-40	Rutiner och processer för att bedöma vilka kvalifikationer och vilken expertis som medlemmarna i högsta ledningen bör besitta för att styra organisationens strategi i ekonomiska, miljömässiga och sociala frågor		GRI-rapport (stycke 1.5.1)	6.2
G4-45 G4-47	Rutiner och processer i organisationens styrelse för att kontrollera hur organisationen uppmärksammar och hanterar ekonomiska, miljömässiga och sociala frågor (risker och möjligheter) samt vilka internationellt överenskomna standarder, uppförandekoder och principer organisationen ansluter sig till och följer		GRI-rapport (Stycke 1.3, 1.4)	6.2
G4-44	Processer för utvärdering av den högsta styrande ledningens egna (prestationer) resultat, i synnerhet vad gäller ekonomiska, miljömässiga och sociala resultat		GRI-rapport (stycke 1.5.1)	6.2
Etik och integritet				
G4-56	Internt framtagna affärsidéer eller värderingar, uppförandekod och principer som är relevanta för ekonomiska, miljömässiga och sociala resultat, samt status av deras genomförande		GRI-rapport (Stycke 2.6.2)	6.2

Nr	Indikator/beskrivning	Ej tillämplig	Läshänvisning/ Kommentar	ISO 26000
Åtagande mot externa parter				
G4-14	Förklaring om och hur försiktighetsprincipen används av organisationen		GRI-rapport (Stycke 2.6.2)	6.5.2
G4-15	Externt utvecklade ekonomiska, miljömässiga och sociala deklara- tioner, principer och andra initiativ som organisationen skrivit under eller stödjer		GRI-rapport (Stycke 2.6.2)	6.2
G4-16	Medlemskap i organisationer (till exempel branschorganisationer) och/eller nationella/internationel- la lobbyorganisationer		GRI-rapport (Stycke 1.6.1, 2.6.2)	6.2
Intressent engagemang				
G4-24	Lista de intressentgrupper som engagerats av organisationen		GRI-rapport (Stycke 1.6.3)	6.2
G4-25	Utgångspunkt för identifiering och urval av intressenter som involveras		GRI-rapport (Stycke 1.6.3)	6.2
G4-26	Tillvägagångssätt vid intressent- engagemang, inklusive hur ofta och vilken typ av kontakter per typ och per intressentgrupp		GRI-rapport (Stycke 1.6.3)	6.2
G4-27	Viktiga områden och frågor som har lyfts via kommunikation med intressenter, och hur organisatio- nen har hanterat dessa områden och frågor, inklusive genom organisationens redovisning		GRI-rapport (Stycke 1.6.3)	6.2

Nr	Indikator/beskrivning	Ej tillämplig	(Stycke 1.6.3)	ISO 26000
Ekonomi				
G4-EC1	Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde.		ÅR hela samt GRI-rapport kapitel 3.1 Resultat ekonomi	6.8
G4-EC2	Finansiell påverkan, andra risker och möjligheter för organisation- ens aktiviteter, hänförliga till klimatförändringen		GRI-rapport kap 1	6.5.5
G4-EC7	Utveckling och stöd till infrastru-kturinvesteringar och tjänster		GRI-rapport (Stycke 2.6.2)	
Miljö				
G4-EN3	Direkt energianvändning per primär energikälla. Indirekt energianvändning per primär energikälla		GRI-rapport (Stycke 3.2)	6.5 6.5.4
G4-EN4	Energiförbrukning utanför organisationen		GRI-rapport (Stycke 3.2)	
G4-EN6	Energibesparingar genom spar- ande och effektivitetsförbättring- ar Initiativ för att tillhandahålla energieffektiva produkter eller tjänster samt produkter och tjänster baserade på förnyelsebar energi, samt minskningar av energibehov- et som resultat av dessa initiativ		GRI-rapport Stycke 3.2	6.5 6.5.4
G4-EN8	Total vattenanvändning per källa		GRI-rapport Stycke 3.2	6.5 6.5.4

Nr	Indikator/beskrivning	Ej tillämplig	Läshänvisning/ Kommentar	ISO 26000
Miljö				
G4-EN10	Återvunnen och återanvänd vattenvolym, i totala siffror och i procent av totalt använd volym		GRI-rapport Stycke 3.2	6.5 6.5.4
G4-EN16	Totala direkta och indirekta utsläpp av växthusgaser, i vikt		GRI-rapport Stycke 3.2	6.5 6.5.5
G4-EN17	Andra relevanta indirekta utsläpp av växthusgaser, i vikt		GRI-rapport Stycke 3.2	6.5 6.5.5
G4-EN27	Åtgärder för att minska miljö-påverkan från produkter och tjänster, samt resultat härav		GRI-rapport Stycke 3.2	6.5 6.5.5 6.6.6 6.7.5
G4-EN30	Väsentlig miljöpåverkan genom transport av produkter och andra varor och material som används i verksamheten, inklusive arbetares arbetsresor/tjänsteresor		GRI-rapport Stycke 3.2	6.5 6.5.5 6.6.6
Social Arbetsvillkor				
G4-10	Total personalstyrka, uppdelad på anställningsform, anställningsvillkor och region		GRI-rapport Stycke 3.3	6.4 6.4.3
G4-11	Andel anställda anslutna till kollektivavtal i procent	Ej tillämpligt	Ej tillämpligt enligt svensk lag att som bolag registrera fackligt anslutna	

Nr	Indikator/beskrivning	Ej tillämplig	(Stycke 1.6.3)	ISO 26000
G4-LA1	Totalt antal anställda som slutat och personalomsättning, per åldersgrupp, kön och region		GRI-rapport Stycke 3.3	6.4 6.4.3
G4-LA6	Omfattningen av skador, arbetsrelaterade sjukdomar, förlorade arbetsdagar, frånvaro samt totala antalet arbetsrelaterade dödsolyckor per region		GRI-rapport Stycke 3.3	6.4 6.4.6
G4-LA9	Genomsnittligt antal tränings- och utbildningstimmar per anställd och år, fördelat på personalkategorier		GRI-rapport Stycke 3.3	6.4 6.4.7
G4-LA12	Könsfördelning på arbetsplatsen		GRI-rapport Stycke 3.3	
Mänskliga rättigheter				
G4-HR3	Antal fall av diskriminering, samt vidtagna åtgärder		GRI-rapport Stycke 2.6.2	6.3 6.3.6 6.3.7 6.3.10 6.4.3
G4-HR4	Identifierade verksamheter där föreningsfriheten och rätten till kollektivavtal kan vara väsentligt hotade och åtgärder som vidtagits för att stödja dessa rättigheter		GRI-rapport Stycke 2.6.2	6.3 6.3.3 6.3.4 6.3.5 6.3.8 6.3.10 6.4.3 6.4.5

Nr	Indikator/beskrivning	Ej tillämplig	Läshänvisning/ Kommentar	ISO 26000
Mänskliga rättigheter				
G4-HR5	Identifierade verksamheter där det finns väsentlig risk för barnarbete och åtgärder som vidtagits för att bidra till avskaffandet av barnarbete		GRI-rapport Stycke 2.6.2	6.3 6.3.3 6.3.4 6.3.5 6.3.7 6.3.10
G4-HR6	Identifierade verksamheter där det finns väsentlig risk för tvångsarbete och obligatoriskt arbete, och åtgärder som vidtagits för att bidra till avskaffandet av tvångsarbete och obligatoriskt arbete		GRI-rapport Stycke 2.6.2	6.3 6.3.3 6.3.4 6.3.5 6.3.7 6.3.10
Samhälle				
G4-SO7	Totalt antal juridiska åtgärder som vidtagits mot organisationer för konkurrensfientligt beteende, överträdelse i konkurrenslagstiftning och monopolitiska rutiner samt deras utfall		GRI-rapport Stycke 2.6.2	6.6 6.6.5 6.6.7
G4-SO8	Monetärt värde av betydande böter och totalt icke-monetära sanktioner mot organisationen för brott mot gällande lagar och bestämmelser		GRI-rapport Stycke 2.6.2	6.6 6.6.7 6.8.7

Nr	Indikator/beskrivning	Ej tillämplig	(Stycke 1.6.3)	ISO 26000
Produktansvar				
G4-PR5	Resultat av kundundersökningar som mäter kundnöjdhet		GRI-rapport Stycke 3.3	
G4-PR8	Totalt antal väsentliga klagomål gällande överträdelser mot kundintegriteten och förlust av kunddata		GRI-rapport Stycke 2.3	6.7 6.7.7



Tack!