

2017

ABRIENDO NUEVOS CAMINOS

Informe de sostenibilidad





Mensaje del Presidente / **03**

Acerca del Informe / **04**

1. ASPECTOS CORPORATIVOS / 05

2. ESTRATEGIA DEL NEGOCIO / 08

3. ASUNTOS RELEVANTES / 15

3.1. TRANSPARENCIA / **17**

3.2. DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO / **19**

3.3. DESARROLLO SOSTENIBLE
CON CO-RESPONSABILIDAD / **22**

3.4. SEGURIDAD Y CUIDADO / **29**

3.5. MANEJO DEL AGUA / **38**

3.6. RESPETO POR LA PLURALIDAD
Y EL PATRIMONIO CULTURAL / **42**

ÍNDICE DE REFERENCIACIÓN GRI

y correspondencia con principios

del Pacto Global de Naciones Unidas / **44**

Mensaje del Presidente

GUILLERMO FONSECA ONOFRE

“Los planes y decisiones estratégicas que adoptamos se orientaron por el camino correcto”.



ME COMPLACE PRESENTAR nuestro informe de sostenibilidad, que recoge los indicadores del desempeño alcanzados en 2017 en los temas corporativo, económico, social y ambiental. Quiero destacar el trabajo comprometido de todos, que hizo viable nuestra operación. Logros como el rápido inicio de las acciones para comercializar el gas que producimos en la costa Norte, el éxito en los proyectos de sísmica, la consolidación del rol estratégico de la Compañía dentro del Grupo Ecopetrol con la aprobación del Proyecto Orión y la gestión eficiente del entorno reflejan el compromiso asumido por todos y confirman que los planes y decisiones estratégicas que adoptamos se orientaron por el camino correcto.

En el año 2017 avanzamos en el fortalecimiento de una cultura de trabajo que muestra resultados positivos: mejoramos el desempeño en seguridad industrial y evitamos la ocurrencia de incidentes ambientales, con cero barriles derramados; en el relacionamiento con actores sociales y comunidades establecimos modelos excepcionales de manejo de situaciones de presión, acudiendo a mecanismos de concertación y de representación que validaron la importancia de nuestra presencia como agentes de transformación económica, social y ambiental en las regiones donde tenemos presencia.

No obstante, en las operaciones de exploración y producción de hidrocarburos se presentaron algunas situaciones contradictorias; el trabajo esmerado, los esfuerzos conjuntos de los equipos, la atención permanente a la prevención de incidentes y al cuidado y la seguridad no se tradujeron siempre en los resultados esperados. Eventos geológicos,

técnicos y fiscales incidieron adversamente en la consecución de las metas que nos trazamos, afectando los índices financieros, de producción y reservas, y de salud, seguridad y medioambiente (HSE). Igualmente, como parte de la estrategia de rediseño organizacional que adoptamos en 2016, el esquema de trabajo basado en equipos extendidos no avanzó en su consolidación al ritmo previsto.

Nuestro Informe de Sostenibilidad es un canal de interlocución con nuestros grupos de interés. En estas páginas mostramos de manera responsable y objetiva los indicadores de desempeño alcanzados, ofrecidos de acuerdo con la metodología propuesta por Global Reporting Initiative (GRI), para que sean consistentes y comprobables con los de años anteriores y con los de otras empresas de la industria.

Tenemos enfrente motivaciones importantes para mejorar los resultados obtenidos en 2017. Nuestro empeño se sustenta en diversos factores, entre los cuales quiero destacar dos: la confianza en nuestra capacidad y nuestro modelo operacional —que juega un papel crucial, como lo confirma el respaldo de la casa matriz— y el compromiso de nuestros contratistas por realizar sus actividades conforme a los principios de sostenibilidad y responsabilidad que nos caracterizan.

De la lectura de este informe podremos obtener lecciones aprendidas que nos permitirán seguir siendo un actor destacado y comprometido de la industria de hidrocarburos del país.

A handwritten signature in dark ink, appearing to be 'GFO', written over a light-colored background.

- Mantenemos una conversación permanente con nuestros grupos de interés.



Acerca del informe

 TOLDADO ES UNO DE LOS CAMPOS MADUROS Y DE ALTA COMPLEJIDAD QUE OPERAMOS EN EL DEPARTAMENTO DEL TOLIMA.

ALCANCE Y COBERTURA

PRESENTAR LA INFORMACIÓN sobre nuestro desempeño corporativo, económico, social y ambiental en 2017, a través de los asuntos relevantes de la Compañía, es una manera de dar continuidad a la conversación permanente que mantenemos con nuestros grupos de interés. Respaldo por indicadores que se reúnen en el Índice de Referenciación de Global Reporting Initiative (GRI) y en www.hocol.com.co, el reporte de las actividades adelantadas durante el año se centra en los temas materiales que definieron los resultados alcanzados en el período y se ajusta a las recomendaciones ofrecidas por GRI y a los principios de la iniciativa del Pacto Global de Naciones Unidas. Esta conformidad se extiende al empleo de fuentes directas que garantizan que el informe sea comparable con los de otras empresas del sector de hidrocarburos en Colombia y en otros países.

OPCIÓN DE CONFORMIDAD Y VERIFICACIÓN

EL REPORTE DE INDICADORES y enfoques de gestión que ofrece este informe brinda la consistencia y la materialidad de la información necesarias para conocer nuestro desempeño en las distintas áreas de trabajo durante 2017, bajo un nivel de conformidad sugerido por la Guía G4 de Global Reporting Initiative (GRI) que se define como “esencial”. La precisión de los indicadores se garantiza mediante el adecuado funcionamiento de los sistemas de gestión y control de la Compañía, respaldados por modelos como el COSO-ERM y el cumplimiento de los estándares de la Ley SOX en el área de información financiera.

1. ASPECTOS CORPORATIVOS

... Más de seis décadas de trabajo continuo en la búsqueda, producción y transporte de hidrocarburos en Colombia.

Nuestro perfil

DESDE EL AÑO 2009 hacemos parte del Grupo Ecopetrol, luego de pertenecer a varias empresas nacionales e internacionales. Actualmente tenemos presencia en distintas zonas del país, incluidos los valles Inferior y Superior del Magdalena, los Llanos, el Piedemonte Llanero y la Guajira, donde adelantamos actividades de exploración, producción y transporte de crudos convencionales, pesados, extra pesados y gas condensado. Nos destacamos por emplear tecnologías y procesos innovadores, que se traducen en índices sostenidos de eficiencia y productividad.

Durante nuestra extensa trayectoria en Colombia hemos construido una cultura organizacional caracterizada por:

- + La atención continua al desarrollo de nuestros empleados, nuestras empresas contratistas y las comunidades donde operamos.
- + Un compromiso irrestricto con la seguridad industrial, la salud, la protección del medio ambiente y la responsabilidad social.
- + La implementación de instrumentos y sistemas de gestión y control que permitan realizar las operaciones de manera eficiente y sostenible.

 CON LOS PROYECTOS PERFORATORIOS QUE REALIZAMOS EN 2017 BUSCAMOS AUMENTAR EL VOLUMEN DE NUESTRAS RESERVAS.

> Más información sobre:

- La presencia de Hocol en Colombia: www.hocol.com.co/nosotros/perfil

- Activos y tipo de contratos en los que participa Hocol: www.hocol.com.co/negocio/mapadeactivos





COMUNIDADES DE LAS ÁREAS DE INFLUENCIA

MEDIOS DE COMUNICACIÓN

ORGANIZACIONES DE LA SOCIEDAD CIVIL

AUTORIDADES NACIONALES, REGIONALES Y LOCALES, CIVILES Y MILITARES

LA NACIÓN

INDUSTRIA DE HIDROCARBUROS

CONTRATISTAS Y PROVEEDORES

GRUPO ECOPETROL

SOCIOS

EMPLEADOS

NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS

Nuestros grupos de interés

En el desarrollo de nuestras actividades nos relacionamos permanentemente con diferentes personas e instancias, que constituyen el conjunto de nuestros grupos de interés.

Mediante diálogos claros y abiertos, buscamos diariamente la creación de espacios de trabajo que promuevan la preservación

de la integridad de los bienes públicos, la protección del medio ambiente y la creación de mecanismos de resolución de conflictos y dilemas. En las conversaciones con nuestros grupos de interés tenemos como ejes del diálogo distintos asuntos de relevancia común y la búsqueda del cumplimiento de promesas de valor establecidas para cada uno de ellos.

 LOS DIÁLOGOS TRANSPARENTES E INFORMADOS CARACTERIZAN NUESTRA RELACIÓN CON TODOS NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS.

> Ver información completa sobre principios de relacionamiento, asuntos relevantes y promesas de valor:
www.hocol.com.co/ResponsabilidadSocial

2. ESTRATEGIA DEL NEGOCIO

... La efectividad de nuestro modelo organizacional ha permitido que respondamos al papel especializado que tenemos dentro del Grupo Ecopetrol.

TENEMOS DENTRO DEL ESQUEMA organizacional tres unidades de negocio —**crudo convencional, crudo pesado y gas**—, respaldadas por equipos interdisciplinarios que trabajan con base en sinergias geográficas, tipos de hidrocarburos, requerimientos tecnológicos y grados de complejidad. Estas unidades cuentan con el respaldo de una división de servicios técnicos, que concentra las áreas de perforación, facilidades, obras civiles y gestión del entorno.

La efectividad de nuestro modelo organizacional ha permitido que respondamos al papel especializado que tenemos dentro del Grupo Ecopetrol, centrado en la operación de campos maduros, medianos o pequeños, y de otros

que por el tipo de hidrocarburo que producen (gas o crudo pesado) requieren manejarse con estándares de alta eficiencia y bajo costo.

Para cumplir estos objetivos, acudimos a nuestra experiencia y capacidad innovadora en la aplicación de tecnologías y procesos avanzados, y a la práctica de un modelo de relacionamiento propio desarrollado a lo largo de nuestra trayectoria.

Nuestro modelo se destaca por la construcción de entornos sostenibles, lazos de confianza y cooperación con nuestros grupos de interés en las zonas donde realizamos operaciones de exploración, producción y transporte.

 EN 2017 CONFIRMAMOS LA PRESENCIA DE HIDROCARBUROS PESADOS CON LA PERFORACIÓN DE ALGUNOS POZOS EN LA REGIÓN DE LOS LLANOS.

> *Más información sobre la estrategia de crecimiento:*
www.hocol.com.co/nosotros/estrategia





Exploración

NUESTRAS OPERACIONES EXPLORATORIAS

tuvieron resultados que se alejaron de las metas previstas para 2017, debido principalmente a aspectos relacionados con condiciones geológicas, técnicas y de entorno. Dentro del plan exploratorio que contemplaba la perforación de nueve pozos, se adelantaron trabajos para cinco de ellos:

- + 1 en el Valle Superior del Magdalena (Lunera 1)
- + 2 en la región de los Llanos (Bonifacio 1 y Godric 1)
- + 2 de 3 previstos en la cuenca del Valle Inferior del Magdalena (Bullerengue Sur-3 y Pollera)

En el Valle Superior del Magdalena, durante la perforación del pozo Lunera 1, no encontramos el objetivo en la posición planeada; esto, sumado a la complejidad estructural de la zona, no nos permitió obtener resultados satisfactorios.

En los pozos Bonifacio 1 y Godric 1, en los Llanos, confirmamos la presencia de hidrocarburos pesados, en volúmenes materiales; no obstante, por las características especiales que requiere su movilización, se encuentran en evaluación.

En el Valle Inferior del Magdalena perforamos un pozo de evaluación para determinar la extensión del campo Bullerengue, y perforamos el pozo Pollera, a fin de obtener información sobre una estructura nueva cercana a este mismo campo. Estos pozos no mostraron presencia de

... En 2017, nuestras operaciones exploratorias se vieron afectadas por condiciones geológicas, técnicas y de entorno.

 EN 2017 REALIZAMOS DOS PROGRAMAS DE SÍSMICA QUE PERMITIERON REUNIR VALIOSA INFORMACIÓN PARA AJUSTAR NUESTROS MODELOS DE EXPLORACIÓN.



... La incorporación real de recursos contingentes en 2017 fue de 5,3 millones de barriles de petróleo equivalentes (mmboe).

hidrocarburos. Dos más, los pozos Arrecife y Mamey West, previstos dentro del plan en esta misma zona, debieron aplazarse por dificultades de entorno y con algunas comunidades y propietarios.

A pesar de no cumplir las metas relacionadas con la incorporación de los recursos contingentes esperados, reunimos información valiosa que nos permitió ajustar los modelos de exploración.

Esta información se complementó con dos programas de sísmica adelantados en la región norte del país, en los bloques SN8 y SN18, en el departamento de Córdoba, que proporcionaron resultados altamente positivos. Los trabajos se realizaron dentro de los tiempos previstos, en un entorno de alta complejidad

geográfica; hicimos 518 kilómetros de sísmica 2D durante una campaña que ocupó 1,8 millones de horas-hombre de trabajo, sin incidentes registrables de seguridad ni ambientales, lo que constituye un logro a la altura de los mejores estándares internacionales. Las operaciones se desarrollaron en coordinación con las autoridades ambientales locales, en un marco de armonía y rigor con el cumplimiento de la regulación. La información adquirida será la base para la maduración de oportunidades exploratorias en estos bloques.

La incorporación real de recursos contingentes —las cantidades de petróleo estimado como potencialmente recuperable— en 2017 fue de 5,3 millones de barriles de petróleo equivalentes (mmboe), frente a una meta de 23 mmboe.

 EN LOS PROYECTOS DE PERFORACIÓN APLICAMOS TECNOLOGÍAS AVANZADAS QUE GARANTIZAN RESULTADOS EFICIENTES.

> *Más información sobre la contribución de la exploración a la estrategia de crecimiento de Hocol y acerca de sus logros exploratorios: www.hocol.com.co/negocio/exploracion*

... En 2017 tuvimos una producción diaria de petróleo equivalente de 27.500 barriles y una producción bruta anual de 10 mmoeb.



Producción

CON NUESTRO PORTAFOLIO de crudos convencionales, pesados y gas, tuvimos en 2017 una producción diaria de petróleo equivalente de 27.500 barriles, que representa un cumplimiento del 97% de la meta estimada, y una producción bruta anual de 10 mmoeb. El 3% de brecha de cumplimiento se explica por varios factores, entre ellos:

- + Fallas en el subsuelo en los campos La Hocha y La Cañada Norte, en el Valle Superior del Magdalena.
- + Cierre de las instalaciones de producción de gas en el campo Bonga-Mamey a comienzos del año.

- + Bajas nominaciones del gas ocasionadas por temporadas prolongadas de lluvia.
- + Un evento de depósito de parafinas en el crudo del campo Ocelote, en los Llanos, que obligó a suspender temporalmente las operaciones.
- + Otros aspectos, como el arranque de las operaciones en el área de Ortega, Tolima, y la positiva reacción del campo Niscota, en el Piedemonte Llanero, contribuyeron a alcanzar un cumplimiento cercano al esperado para el año.

La contribución del gas a los índices de producción durante el año cumplió el 98% de las metas propuestas (5,2 kboed frente a 5,3

kboed), en un escenario marcado por buenos desempeños en los campos Bonga-Mamey y Bullerengue, en el Valle Inferior de Magdalena, la estabilización de la planta alcanzada en los primeros meses del año y la firma de varios contratos de comercialización. No obstante, la persistencia de las lluvias durante más tiempo del previsto, que redujeron la demanda en la región, y una serie de mantenimientos no programados, no nos permitieron cumplir cabalmente las metas propuestas.

El índice de incorporación de reservas 1P en 2017 fue del 60% de la producción total, equivalente a 5,2 mmoeb. En este desempeño incidieron

 CON LA PRODUCCIÓN DE PETRÓLEO Y GAS ALCANZAMOS UN 97% DEL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS ESTABLECIDAS PARA EL AÑO.



... Logramos la viabilidad técnica y económica de los campos maduros y de alta complejidad del proyecto Malacate, con una operación eficiente y de bajo costo.

 SEGUIMOS ERICTOS
PROTOCOLOS DE SEGURIDAD
EN TODAS NUESTRAS
OPERACIONES DE PRODUCCIÓN.

positivamente factores como las operaciones eficientes de los campos del contrato CEGOC (campos Casanare, Estero, Garcero, Orocué y Corocora), en los Llanos, y la incorporación de la actividad incremental planeada en el campo Toquí, del proyecto Malacate, en el Tolima.

Entre los hechos que incidieron adversamente en el resultado están las dificultades en las campañas incrementales en los campos del bloque Guarrojo, la salida de algunos pozos en el campo La Hocha y cambios en la metodología de certificación de reservas asociadas a la producción aplicada por las entidades auditoras.

Como parte de nuestro desempeño en el área de producción durante 2017, cabe destacar que logramos la viabilidad técnica y económica de los campos maduros y de alta complejidad que hacen parte del proyecto Malacate, y el cumplimiento de la promesa de valor que hicimos al Grupo Ecopetrol en el sentido de lograr una operación eficiente y de bajo costo. Este proceso se adelantó sin desmedo de la calidad, la continuidad ni la seguridad, a través de procesos modificados y de la implementación de estrategias para optimizar los recursos económicos, ambientales y logísticos.

> *Más información sobre la contribución de la producción a la estrategia de crecimiento de Hocol y acerca de logros exploratorios de la Compañía:*
www.hocol.com.co/negocio/produccion



... En 2017 entregamos USD 65 millones en dividendos al Grupo Ecopetrol.

Desempeño financiero

EL COMPORTAMIENTO de los precios del crudo en 2017 representó beneficios significativos para nuestras finanzas, las de la industria de hidrocarburos y para el país. Los precios por encima de las proyecciones compensaron en alguna manera los menores volúmenes de producción obtenidos y permitieron superar el monto de los ingresos previstos. También incidieron factores como la venta de inventarios, la suspensión de algunos proyectos de inversión y de exploración, y una reducción consecuente de los gastos de operación.

Las ventas de crudo y gas producidos por Hocol ascendieron a USD 377,4 millones en 2017, que generaron un ebidta de USD 161,9 millones y pérdidas por USD 19,7 millones. Durante el año se provisionaron además impuestos correspondientes a años anteriores, que estaban en disputa con la Dian.

En 2017 entregamos USD 65 millones en dividendos al Grupo Ecopetrol.

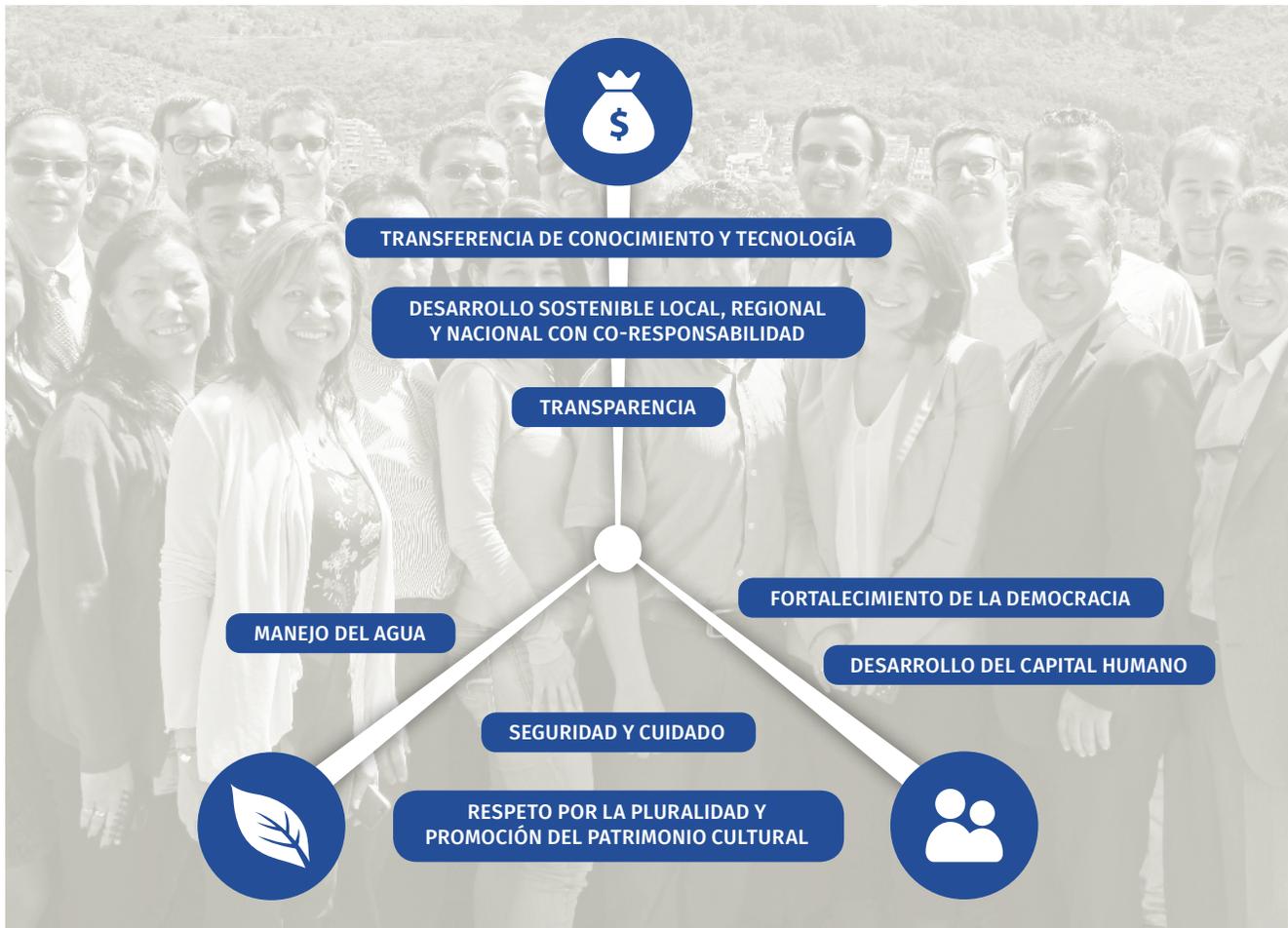


EL COMPORTAMIENTO DE LOS PRECIOS INTERNACIONALES DEL CRUDO IMPACTÓ POSITIVAMENTE LOS INGRESOS DE LA INDUSTRIA Y DE LA COMPAÑÍA.

> *Datos históricos sobre desempeño económico en índice GRI, indicador EC1, al final del informe.*

3. ASUNTOS RELEVANTES

... Construimos espacios de relacionamiento responsables, participativos y propositivos.



Diálogos permanentes

EN HOCOL HEMOS DEFINIDO una serie de asuntos relevantes que sirven como temas de diálogo para la construcción de espacios de relacionamiento responsables, participativos y propositivos. Cada uno de los temas comprendidos en los asuntos relevantes se orienta al avance en aspectos cruciales para el crecimiento de quienes participamos en la creación de valor en los entornos social, económico, ambiental y corporativo.

El presente documento brinda información e indicadores de nuestro desempeño durante 2017, enmarcándolos en seis de los nueve asuntos relevantes de la Compañía. Para brindar un panorama más extenso de las actuaciones en las distintas dimensiones contenidas en la metodología de Global Reporting Initiative y del Pacto Global de Naciones Unidas, se ofrecen vínculos a www.hocol.com.co y se incluye en las páginas finales un índice con indicadores del período y series históricas.

> Información detallada sobre cada uno de los asuntos relevantes, en: www.hocol.com.co/ResponsabilidadSocial

3.1. TRANSPARENCIA

Actuamos y ofrecemos soluciones o alternativas, reconociendo y respetando al otro y comprometiéndonos a responder con certeza y claridad por las promesas y compromisos establecidos con nuestros grupos de interés, privilegiando la rendición de cuentas y el control social.

PARA EL ASEGURAMIENTO Y EL CONTROL de nuestras actuaciones y operaciones contamos con instrumentos orientados por parámetros éticos claros y bien definidos. Permanentemente, y por medio de acciones y programas que promueven la interiorización de valores y principios, fortalecemos la gestión transparente en todos los ámbitos. Además de nuestro **Marco Ético**, que comprende herramientas e instrumentos de control, nos orientamos con el respaldo de directrices como las **Piedras Angulares**, los **Principios de Relacionamento**, el **Código de Buen Gobierno** y el **Código de Ética**.

En mayo de 2017, como respuesta a lineamientos del Grupo Ecopetrol, establecimos la **Gerencia de Cumplimiento**, que tiene a su cargo las funciones esenciales de la gestión integral de riesgos, el control interno y el área de ética y cumplimiento.

Con la creación de esta gerencia se conforma un sistema que consolida la información en estas áreas y permite el trabajo conjunto y consistente con las demás empresas del Grupo:

 ASEGURAMOS LA TRANSPARENCIA EN NUESTRAS ACTUACIONES A TRAVÉS DE SISTEMAS, PRINCIPIOS, CÓDIGOS Y MECANISMOS DE CONTROL.

- + **En el tema de gestión integral**, la nueva Gerencia de Cumplimiento asegura el mejoramiento continuo y la eficiencia del sistema de manejo de riesgos estratégicos y de procesos, buscando su fortalecimiento y consolidación.
- + **En el área de control interno** brinda seguridad e integridad a los estados financieros, las pruebas de la gerencia, la revisoría fiscal y los monitoreos preventivos, a través de supervisiones con los sistemas de control SOX y COSO.
- + **En el campo de la ética y el cumplimiento** hace énfasis en los riesgos de lavado de activos, anticorrupción y soborno, continuando los esfuerzos que tradicionalmente hemos adelantado en estas áreas.

> Más información sobre las Piedras Angulares, el Código de Buen Gobierno, las Políticas y los Principios de Relacionamento de Hocol en: www.hocol.com.co/nosotros/GobiernoCorporativo





... En 2017 participamos en el programa de la Presidencia de la República “Empresas activas anticorrupción”.

En 2017 participamos en el programa de la Secretaría de Transparencia de la Presidencia de la República “Empresas activas anticorrupción”, una iniciativa voluntaria de la que hacen parte 24 empresas de diferentes sectores productivos, que evalúa la existencia e implementación de mecanismos de prevención y mitigación de riesgos en este tema en las empresas del sector privado.

En febrero de 2018 obtuvimos el reconocimiento como partícipes de este programa, en el que los

membros se comprometen con el cumplimiento de distintas medidas de autorregulación que promuevan la consolidación de una cultura de transparencia, legalidad e integridad.

> Más información sobre:

- Marco ético de Hocol:

www.hocol.com.co/nosotros/marco-gestion

- Canal ético de Hocol:

www.hocol.com.co/nosotros/canal-etico

- Programa “Empresas activas anticorrupción”:

www.hocol.com.co/actualidad/280-hocol-1-de-las-24-empresas-activas-anticorrupcion-en-colombia



EL COMPROMISO CON LA ÉTICA Y EL CUMPLIMIENTO
COMPRENDE TODAS NUESTRAS ÁREAS DE ACTUACIÓN.



3.2. DESARROLLO DEL CAPITAL HUMANO

... En 2017 iniciamos la revisión a fondo de nuestra cultura organizacional.

El recurso humano posibilita el desarrollo de las organizaciones empresariales, comunitarias y sociales. Por eso reconocemos y respetamos a las personas en su integralidad y aporte, y fortalecemos las competencias que les permitan asumir los retos laborales, profesionales, organizacionales y comunitarios.

Afianzamiento de la identidad

EN RESPUESTA A LA IMPLEMENTACIÓN del modelo de operación de bajo costo, rentable y sostenible (OBC+R+S) adoptado en 2016, afianzamos en 2017 los procesos, su alineación estratégica y las normas y procedimientos, entre otros aspectos. Asimismo, iniciamos la revisión a fondo de nuestra cultura organizacional que comprende, además, la renovación de nuestra imagen corporativa y la readecuación de los espacios de trabajo en Bogotá.

A lo largo de nuestra trayectoria de más de 60 años hemos pertenecido a diferentes organizaciones; cada una ha impreso su sello característico en nuestra cultura y nos ha aportado una amalgama de experiencias y saberes que hoy son parte de nuestra identidad.

La evaluación de nuestra cultura organizacional reveló la necesidad de una transformación a fondo

 SER PIONEROS Y CONFIABLES,
Y RESPALDAR LOS VALORES HUMANOS, SON
ATRIBUTOS QUE NOS DEFINEN COMO EMPRESA.



... Hocol es pionera,
confiable y humana.

> Más información sobre modalidad de contratación y distribución por género y región en Índice GR, indicador LA1 al final del informe.

 EDIFICIO DE LA SEDE
DE LA COMPAÑÍA EN BOGOTÁ.

en la que se redefinan aspectos de liderazgo, trabajo interdisciplinario, planeación efectiva, comunicaciones y el desarrollo del talento humano. Estos cambios se orientan a hacer más eficiente el trabajo, a realizar las actividades adecuadas y optimizar los gastos, sin desmedro de la seguridad ni de la calidad que nos caracterizan.

Luego de escuchar las percepciones de algunos de nuestros grupos de interés sobre la Compañía, encontramos que se nos identifica como una empresa **pionera, confiable y humana**, atributos que se desprenden de valores esenciales para nosotros como **la confianza, el compromiso y la responsabilidad**.

Este análisis dio lugar a la actualización de nuestra marca corporativa, en un proceso iniciado en 2017. A partir del nombre “**Hocol**”, que goza de excelente reconocimiento y reputación en Colombia, la nueva identidad visual debe expresar los valores que queremos proyectar al futuro, como equilibrio con el entorno, pertenencia a un grupo empresarial, importancia

crucial para el desarrollo del país, liderazgo e innovación en nuestra manera de actuar y de presentarnos ante Colombia y el mundo.

Más allá de la actualización de nuestra marca, el proceso de transformación cultural, que se materializará en el año 2018, contempla, además, la readecuación de los espacios de la Compañía en Bogotá, que trasciende la transformación arquitectónica y de distribución física de oficinas para propiciar lugares en los que el trabajo conjunto, la agilidad y la innovación sean comunes y cotidianos. El nuevo esquema incentiva la creatividad y la toma de decisiones efectivas, y estimula, entre otras dinámicas, reuniones informales entre empleados, equipos y unidades de negocio en oficinas equipadas con ayudas técnicas e informáticas novedosas.

La iniciativa que emprendimos desafía los esquemas tradicionales de trabajo, se alinea con el modelo de operación de bajo costo rentable y sostenible, y promueve la eficiencia que brinda el trabajo colaborativo en los entornos organizacionales.

Un grupo de trabajo consistente

LA CAPACITACIÓN mereció un énfasis especial en 2017. Desarrollamos programas para fortalecer nuestra capacidad en áreas de gestión y liderazgo de proyectos, negociación en el área de abastecimiento, evaluación de sistemas petroleros, salud, seguridad, medio ambiente y calidad, así como innovación y creatividad, aspectos todos que inciden en la calidad del trabajo y la obtención de resultados de excelencia.

Dedicamos más de 4.400 horas-hombre a actividades de educación y entrenamiento,

con una inversión superior a USD 88 mil, y se otorgaron beneficios en salud cercanos a USD 583 mil.

En 2017 contamos con un equipo de 205 empleados distribuidos en Bogotá, Huila, Llanos, Sucre y Tolima, conformado por 75 mujeres (27%) y 130 hombres (73%).

La rotación de empleados durante el período fue de 0,49%, y se pagaron salarios en el año por USD 24,5 millones.

94%

Índice de cumplimiento de IPQR en 2017.

 EL TRABAJO DE MIEMBROS DE LAS COMUNIDADES RESPALDA MUCHAS DE NUESTRAS ACTIVIDADES Y PROGRAMAS.



IPQR por tipo de reclamación - 2017
(Llanos y valles Inferior y Superior del Magdalena)

	Total revisadas	Cerradas	Abiertas / Pendientes	Nivel de satisfacción
Inconformidad	34	32	2	94%
Petición	0	0	0	—
Queja	79	74	5	94%
Reclamo	42	39	3	93%
Solicitud	393	371	22	94%
Total	548	516	32	94%

IPQR por temática - 2017

	Total revisadas	Cerradas	Abiertas / Pendientes	Nivel de satisfacción
Bienes y servicios	80	71	9	89%
Laboral	135	131	4	97%
Otras	333	314	19	94%
Total	548	516	32	94%

Respaldo de mano de obra local

PARA EL DESARROLLO de nuestras operaciones de exploración y producción, durante 2017 empleamos a 2.847 trabajadores calificados y 2.624 no calificados, para un total de 5.471. Desde el año 2016 nos acogimos a la iniciativa de empleo emprendida por el Gobierno, que ayuda a implementar procesos de contratación equitativos y eficientes mediante el equilibrio entre la oferta laboral y la demanda.

El trabajo con empresas contratistas ha sido una característica común de nuestros proyectos

> *Datos de contratación y distribución de mano de obra por región en Índice GRI, indicador EC6, al final del informe.*

de exploración y producción de hidrocarburos. Al llevar a cabo sus actividades de acuerdo con los parámetros de cumplimiento de nuestras políticas y nuestros principios sociales, económicos y de seguridad, estas empresas nos representan y dan respuesta oportuna y adecuada a las inquietudes, preguntas, quejas y reclamos (IPQR) que resultan de la interacción con las comunidades y los trabajadores.

Durante el año 2017 surgieron 548 IPQR, relacionados en gran parte con asuntos laborales y con bienes y servicios. Las solicitudes se atendieron debidamente a través de mecanismos de resolución y concertación, que nos permitieron alcanzar un índice de cumplimiento del 94%.



3.3. DESARROLLO SOSTENIBLE CON CO-RESPONSABILIDAD

Reconocemos el entorno y buscamos construir riqueza sostenible. Promovemos la gestión conjunta con nuestros grupos de interés partiendo del rol y la responsabilidad que le competen a cada uno en la construcción de un proyecto de nación.

LAS RELACIONES ARMÓNICAS con todos los grupos de interés son esenciales en nuestras operaciones, y un asunto al que dedicamos nuestros mejores esfuerzos e iniciativas. El diálogo franco y permanente que caracteriza nuestro relacionamiento ha contribuido a la creación de espacios de confianza propicios para el positivo desarrollo de nuestro trabajo de exploración, producción y transporte de hidrocarburos.

En 2017 se vivió en Colombia un auge de iniciativas de consulta popular, con las que algunas comunidades y grupos ambientalistas buscaron limitar la presencia de actividades mineras y extractivas en distintas regiones del país.

 NUESTRAS OPERACIONES DE EXPLORACIÓN, PRODUCCIÓN Y TRANSPORTE DE HIDROCARBUROS SE DESARROLLAN EN UN ENTORNO DE RESPONSABILIDAD COMPARTIDA.

Durante el año se elevaron aproximadamente 50 solicitudes para realizar este tipo de consultas, de las cuales 20 estuvieron relacionadas con empresas del sector de hidrocarburos, una de ellas referente a nuestra presencia en el campo Ortega, en el departamento del Tolima.

Asimismo, la actuación de comunidades indígenas en procura de la expansión de su territorialidad dificultó la realización de los procesos de consulta previa exigidos para el inicio de proyectos de exploración y producción, con afectaciones concretas para la Compañía en las operaciones de los pozos Mamey West y Arrecife, en el Valle Inferior del Magdalena, cuya ejecución debió ser aplazada.

Ante la consulta popular en el municipio de Ortega, acudimos a mecanismos de comunicación, legales, de inversión y operacionales para sustentar nuestro derecho a operar responsablemente en la región.

... Una parte importante de la población respaldó el valor que la industria de hidrocarburos tiene para sus actividades y bienestar.

Progreso democrático

EN LOS CAMPOS ORTEGA Y TETUÁN, en el Tolima, entregados a Hocol por el Grupo Ecopetrol en 2015, la decisión de los habitantes del municipio de Ortega de realizar una consulta popular para definir el interés de la población en la presencia de empresas mineras y de hidrocarburos generó un interesante debate democrático, sin antecedentes en la historia del país.

Ante la negativa del alcalde del municipio para convocar la consulta, sus promotores recogieron más de 9.000 firmas, de las cuales 5.437 fueron avaladas por la Registraduría, para solicitar al Concejo municipal autorización para



su realización. En Hocol decidimos entonces emprender una serie de acciones para defender nuestra presencia en la región, mediante una estrategia centrada en información clara y en la validación de **nuestro derecho a trabajar en condiciones de responsabilidad y sostenibilidad**, destacando la oportunidad que tendrían los habitantes de la región de participar en el desarrollo y los beneficios que se derivan de la producción de hidrocarburos.

Por medio de una campaña de comunicaciones dirigida a los ciudadanos y con el respaldo del movimiento ciudadano “Sí Ortega, Sí desarrollo”,

convocamos el interés de una parte importante de la población que, en representación de los distintos sectores económicos, sociales y étnicos de la comunidad, respaldó el valor que esta industria tiene para sus actividades y el bienestar general. El movimiento ciudadano reunió, además, las firmas de los 5.474 ciudadanos que respaldaron la presencia de nuestra industria, con el mensaje:

“Yo firmo para que Ortega sea amigable con el medio ambiente y con una industria petrolera responsable, que brinda desarrollo a nuestras comunidades”

 DE MANERA CLARA Y OPORTUNA INFORMAMOS SOBRE NUESTROS PROYECTOS DE PRODUCCIÓN DE HIDROCARBUROS.



•• Informamos a la comunidad de Ortega sobre los impactos de nuestras actividades productivas en la región.

La presentación de las firmas se complementó con marchas de apoyo a las operaciones, talleres de capacitación y un evento institucional con la presencia de autoridades, investigadores y representantes de las comunidades. Durante el encuentro informamos sobre los impactos sociales, económicos y ambientales de las actividades productivas, e identificamos las promesas de valor, los mitos y las realidades de la presencia de las empresas del sector en los territorios.

La decisión del Concejo municipal, luego de este proceso de información y del amplio respaldo ciudadano, fue rechazar la solicitud de convocatoria de la consulta popular, lo cual

motivó a sus promotores a interponer una tutela. Hasta la fecha de este Informe el caso se encontraba en el Tribunal Administrativo de Ibagué y se habían dado dos fallos a favor de que el proceso siga su curso.





 LA PROMOCIÓN DEL LIDERAZGO
RESPALDA LA BÚSQUEDA DE SOLUCIONES
EN LAS COMUNIDADES.

... Inversiones multipartitas en las zonas de influencia de nuestras operaciones por USD 4,3 millones.

Trabajo conjunto con comunidades

EN EL DEPARTAMENTO DE BOLÍVAR, en alianza con ACD Consultores, adelantamos en 2017 el programa “**El líder del cambio soy yo**”, para fortalecer los procesos comunitarios en la zona norte del departamento. A través de jornadas de capacitación, talleres y reuniones informativas se avanzó en el fortalecimiento de las capacidades de los miembros de las comunidades para el empoderamiento y la construcción de herramientas metodológicas que permitan su desarrollo económico y social.

Como resultado de la implementación de esta iniciativa, esperamos la sensibilización de un amplio número de miembros de las

comunidades afrocolombianas aledañas a la operación del Bloque SN 15, entre ellos, mujeres cabeza de hogar y adolescentes de los grados décimo y undécimo, para que desarrollen competencias en liderazgo, emprendimiento e innovación, formulación y gestión de proyectos y fomento de alianzas, entre otros factores de construcción de capital social.

Por otra parte, en desarrollo de nuestras operaciones y de los proyectos adelantados con comunidades, trabajamos de manera articulada con entidades y organizaciones gubernamentales y privadas, que potencian el alcance de nuestras actividades y el impacto de los resultados.

- > *Más información sobre el programa de Hocol “El líder del cambio soy yo”:*
www.hocol.com.co/actualidad/278-el-lider-del-cambio-soy-yo
- > *Listado de instituciones que trabajan con Hocol:*
www.hocol.com.co/ResponsabilidadSocial/Alianzasconinstituciones

Un modelo eficiente de inversión social

EN NUESTRO MODELO DE GESTIÓN de la inversión social, cumplimos los requerimientos comprendidos en las licencias y programas de las entidades reguladoras y enlazamos las inversiones a los lineamientos de las agendas nacionales y regionales de desarrollo. Ceñidos a las políticas y lineamientos éticos y de relacionamiento, y con base en diagnósticos socio-económicos previos

de las regiones, realizamos, en alianza con fundaciones y organizaciones, las inversiones en programas que cuentan con procesos de control y seguimiento permanente.

En 2017 se hicieron inversiones multipartitas en las zonas de influencia de las operaciones, con aportes de Hocol, el Estado, las comunidades y otras entidades, por USD 4,3 millones.

Los recursos se distribuyeron en proyectos ejecutados en los valles Inferior y Superior del Magdalena, los Llanos y la Guajira, con beneficios para 511.900 personas en las áreas de producción y para 98.677 en las zonas donde realizamos trabajos de exploración.

> *Datos históricos sobre beneficiarios de los programas de inversión social en Índice GRI, indicador SO1, al final del informe.*

Inversiones multipartitas en exploración y producción - 2017 (miles de dólares*)					
Área	Hocol	Estado	Otras entidades	Comunidad	Total
Producción	1,370,3	39,6	61,0	4,6	1.475,5
Exploración	2.616,1	132,3	53,6	8,3	2.810,3
Total	3.986,4	171,9	114,6	12,9	4.285,8

En estas inversiones participamos con USD 3,99 millones, distribuidos en programas y proyectos en los campos que se indican a la derecha.

Los recursos respaldaron programas de desarrollo comunitario, generación de ingresos, educación ambiental y fortalecimiento institucional.



* Tasa representativa promedio (TRM) del dólar en 2017: \$2.951,15. Fuente: Banco de la República.

 NUESTRAS INVERSIONES VOLUNTARIAS SE VINCULAN CON LOS PROGRAMAS DE LOS PLANES NACIONALES Y REGIONALES DE DESARROLLO.

Inversión social y compensaciones por consultas previas, por campo en exploración y producción - 2017 (miles de dólares*)			
	Región	Bloque	Valor
Exploración	Llanos	CPO 16. Pegaso	176,8
		CPO 17. Dorcas, Merlín	29,7
		Llanos 65. Bonifacio	45,8
	Valle Inferior del Magdalena	Perdices. Champeta	0,56
		Guajira	457,4
		SN 15	284,1
		SN 18	22,2
		SN 8	200,8
		VIM 8. Arrecife	4,5
		YDSN1	33,8
Valle Superior del Magdalena	VSM9. Lunera	66,5	
Producción	Llanos	Guarrojo	818,0
		Oleoducto Ocelote Palmeras	81,2
	Valle Inferior del Magdalena	Samán CPF	418,4
	Valle Superior del Magdalena	Chenche	3,4
		Espinal	287,7
		La Cañada	328,4
		La Hocha	256,5
		OAM	78,5
		OLHLM	44,0
		Ortega	48,2
		Puli	15,2
		Quimbaya	5,5
		Río Saldaña	77,8
		Toldado	29,9
		Totaré	31,0
		Toy	9,3
Corporativo		101,6	
Total		3.986,4	



Inversiones sociales por líneas programáticas - 2017 (miles de dólares*)			
Línea programática	Exploración	Producción	Total
1. Desarrollo comunitario	284,9	1.566,3	1.851,2
Fortalecimiento comunitario	188,4	221,2	409,6
Infraestructura	79,6	910,4	990,0
Fortalecimiento cultural	16,9	79,3	96,3
Programas de salud		76,6	76,6
Programas de educación		228,3	228,3
Programas de deporte		50,4	50,4
2. Fortalecimiento institucional	42,2	242,9	285,2
3. Fortalecimiento de comunidades indígenas	13,6	160,9	174,4
4. Generación de ingresos		244,5	244,5
5. Educación ambiental y cumplimiento de planes de gestión social	74,2	401,5	475,7
6. Programas en beneficio de las comunidades - PBC (Inversión social obligatoria)	467,1		467,1
7. Compensaciones de consulta previa	488,3		488,3
Total inversión	1.370,3	2.616,1	3.986,4

En 2017 pagamos 1,2 millones de barriles de petróleo en regalías y USD 104,1 millones en impuestos de renta y transporte, por la producción de los valles Inferior y Superior del Magdalena y de los Llanos.

- > Más información sobre los programas de inversión de Hocol: <https://www.hocol.com.co/2015-08-05-16-22-54/inversion-social>
- > Datos históricos sobre beneficiarios de los programas de inversión social en Índice GRI, indicador SO1, al final del informe.
- > Datos históricos sobre pago de regalías e impuestos en Índice GRI, indicador EC1 al final del informe.

Regalías e impuestos - 2017	
Regalías netas de la Compañía en barriles de petróleo	1.197.600
Pago de impuestos (renta y Cree)	USD 103.394.300
Pago de impuestos (transporte)	USD 722.400

 EL FORTALECIMIENTO ECONÓMICO, CULTURAL E INSTITUCIONAL ES UN EJE CENTRAL DE LOS DESTINOS DE NUESTRAS INVERSIONES VOLUNTARIAS.

* Tasa representativa promedio (TRM) del dólar en 2017: \$2.951,15. Fuente: Banco de la República.

... Nuestros proveedores y contratistas ayudan a la activación económica y laboral de las comunidades vecinas.

Compras en las regiones

LOS BIENES Y SERVICIOS que requerimos para nuestras operaciones son suministrados por empresas proveedoras y contratistas, que respaldan nuestro trabajo y ayudan a la activación económica y laboral de las comunidades vecinas a las áreas de operación.

En 2017, cumpliendo los requerimientos de calidad, oportunidad y seguridad, 114 empresas ejecutaron contratos con Hocol

por USD 45,2 millones en la Costa Atlántica, los Llanos Orientales, Tolima, Huila y otros departamentos, y la operación demandó recursos que se materializaron en compras por USD 145,8 millones para el suministro de alimentación, alquiler de vehículos y maquinaria, transporte de personal, arrendamientos y alojamientos, combustible y pago de nómina, entre otros servicios necesarios para el adecuado cumplimiento de las operaciones.

Contratos adjudicados - 2017	
En millones de pesos*	73.479,7
* Conversión a dólares	24.908.358
En dólares	20.245.541
Total contratos (en dólares)	45.153.899

Compras nacionales de Hocol y contratistas - 2017		
Región	Conversión a dólares	Proporción
Costa Atlántica	9.483.219	6,50%
Huila	12.081.089	8,28%
Llanos	3.091.425	2,12%
Tolima	231.673	0,16%
Otros	120.948.317	82,93%
Total compras y servicios regiones	145.835.722	100%

 LAS EMPRESAS CONTRATISTAS COMPARTEN NUESTROS PRINCIPIOS DE RESPONSABILIDAD Y TRANSPARENCIA.





3.4. SEGURIDAD Y CUIDADO

La seguridad debe promover el respeto por la vida, el medio ambiente, los grupos de interés, la transparencia, los derechos humanos, la democracia y la sostenibilidad.

EL COMPROMISO INQUEBRANTABLE con la seguridad en todas las operaciones hace parte de nuestra cultura de sostenibilidad, y le otorga a este principio un valor fundamental en el trabajo de nuestros empleados y contratistas. Este énfasis en la seguridad cubre por igual la integridad personal y la protección y cuidado de los recursos naturales, y es garantía para la creación de relaciones sólidas y constructivas con los distintos interlocutores, que nos permitan consolidar proyectos de interés común.

Altos estándares ambientales

EN 2015 OBTUVIMOS la certificación ISO 14001, la norma internacional otorgada a las empresas que ejecutan un sistema de gestión ambiental eficiente y responsable en sus operaciones. En 2017 trabajamos en la adaptación a la versión más reciente, que tuvo cambios como la consideración de la perspectiva del ciclo de vida, la gestión de riesgos y el mejoramiento

del desempeño ambiental. Además de algunos rediseños de procesos, avanzamos en la implementación de las directrices de la norma en el área de producción, hasta cubrir todas las actividades de la Compañía.

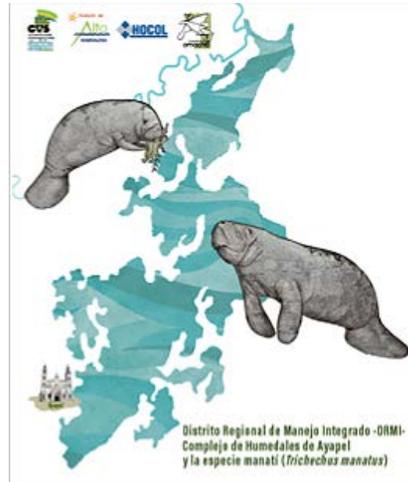
Como parte del rediseño del proceso ambiental, hacemos énfasis en la integración de la gestión

 ACOGEMOS UN CONCEPTO AMPLIO DE SEGURIDAD, QUE INTEGRA POR IGUAL A LAS PERSONAS Y AL MEDIO AMBIENTE.

... Destinamos recursos a proyectos y programas que generen el mayor beneficio posible.

con el cumplimiento de las exigencias regulatorias, lo que se ha traducido en la obtención de licencias ambientales más

ajustadas a las dimensiones reales de los proyectos que adelantamos y a la modificación de algunos procesos y procedimientos ambientales.



Operación responsable y participativa

LA REUNIÓN DE ESFUERZOS para la gestión de los temas ambientales y sociales, con la participación de todas las áreas de trabajo, condujo en 2017 a la realización eficiente de varios proyectos, en los que tomaron parte activa las comunidades.

Con nuestros diferentes grupos de interés hemos establecido la gestión ambiental como un tema fundamental de conversación, determinando necesidades y prioridades, y destinando los recursos a proyectos y programas que generen el mayor beneficio posible, con alcances de largo plazo y alto impacto. Así, durante el año 2017:

- + Desarrollamos proyectos relacionados con la declaratoria de áreas protegidas para tres humedales en el municipio de Pueblo Nuevo, en Córdoba.

- + Llevamos a cabo la caracterización social y ambiental de 12 predios en la reserva regional forestal protectora Montes de Oca, en Maicao, departamento de la Guajira.
- + Construimos un vivero para producir plantas destinadas a la recuperación de áreas degradadas en la zona Bañaderos, en Riohacha.

Con la firma de un convenio para implementar el plan de manejo del complejo de humedales del municipio de Ayapel, en Córdoba, avanzamos en la protección de su biodiversidad y, en particular, de los manatíes "centinela" (*Trichechus manatus*), con participación de las comunidades del área.

Adicionalmente, entre diciembre de 2016 y febrero de 2017, con el acompañamiento de las corporaciones regionales y el diálogo permanente con las comunidades, perforamos un pozo en la región de La Macarena, en el Meta, que por su particular sensibilidad ambiental representó un ejemplo de operación ambientalmente sostenible.

 EN CONJUNTO CON VARIAS ENTIDADES NACIONALES Y REGIONALES AVANZAMOS EN LA PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD DE LOS HUMEDALES DE AYAPEL, EN CÓRDOBA.

98,1%

Índice de gestión del cumplimiento legal ambiental de Hocol en 2017.

Conciencia ambiental integral

EN 2017 tuvimos un índice de gestión del cumplimiento legal ambiental del 98,1%. Comparado con el 93,1% del año anterior, el

índice alcanzado en 2017 refleja nuestra atención constante a la participación de todas las áreas de la Compañía en la gestión eficiente de los entornos.

Licenciamiento

EN EL AÑO 2017 no solicitamos nuevas licencias ambientales, pero obtuvimos dos que habían iniciado trámite en años anteriores:

La Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA) negó la licencia para desarrollar el proyecto Área de perforación VIM 15.

- + Proyecto Área de Perforación Exploratoria VIM 8
- + Proyecto Área de producción CPO 17

Ante las diferentes corporaciones autónomas regionales tramitamos 14 permisos relacionados con captación de aguas, emisiones atmosféricas, aprovechamiento forestal y vertimiento de aguas. Al cierre del año fue concedido uno de ellos, mientras los 13 restantes se encontraban en proceso de autorización.

Al cierre del año, esta última estaba en proceso de evaluación por parte de la autoridad ambiental, ante la interposición de un recurso de reposición.

Entornos supervisados

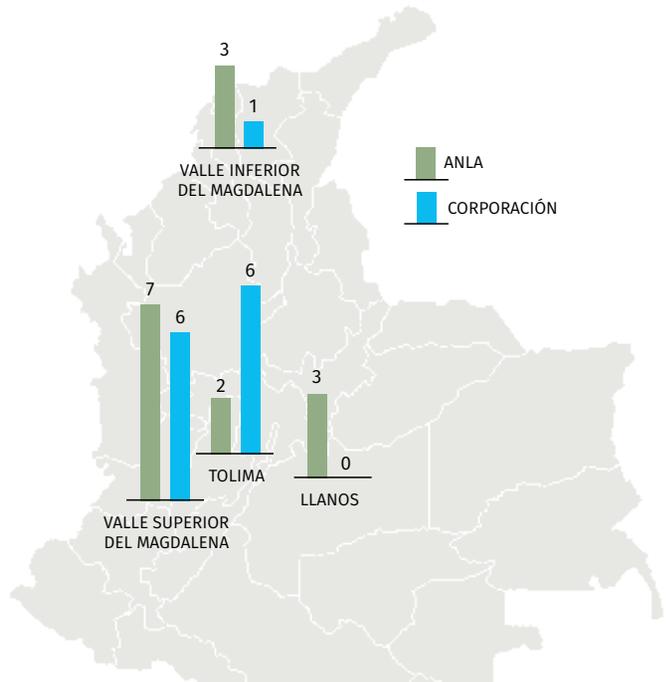
EN EL MARCO de los proyectos que adelantamos en los valles Inferior y Superior del Magdalena y en los Llanos, presentamos a la ANLA los monitoreos ambientales correspondientes

a calidad del aire, niveles de presión sonora, calidad de los suelos, aguas residuales y cortes de perforación de los pozos. En 2017 presentamos un total de 353 análisis.



CON CARTILLAS PEDAGÓGICAS Y OTROS MATERIALES, INFORMAMOS A LAS COMUNIDADES SOBRE EL CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS AMBIENTALES.

... Durante el año, las autoridades ambientales realizaron 28 visitas de inspección.



VISITAS DE AUTORIDADES AMBIENTALES - 2017



Monitoreos de calidad ambiental - 2017					
Matriz	Valle Superior del Magdalena	Valle Inferior del Magdalena	Piedemonte Llanero	Llanos Orientales	Total
Calidad del agua	35	88	0	84	207
Calidad de aire	7	16	0	18	41
Niveles de presión sonora	4	14	0	21	39
Calidad de suelos	4	15	0	2	21
Aguas residuales	14	2	0	27	43
Cortes de perforación	0	0	0	2	2

LA EVALUACIÓN de las condiciones ambientales se complementa con las visitas regulares que realizan entidades como la ANLA y las corporaciones autónomas regionales para verificar que las operaciones no estén

generando impactos negativos sobre el medio ambiente. Durante el año se realizaron 28 visitas de inspección en los Llanos, el Tolima y los valles Inferior y Superior del Magdalena.



 LA CALIDAD DEL SUELO, EL AGUA Y EL AIRE ES CONTROLADA DE MANERA PERMANENTE MEDIANTE EVALUACIONES DE LAS AUTORIDADES AMBIENTALES.

... En 2017 formulamos 11 propuestas de compensación forestal.

Propuestas de compensación forestal - 2017				
Etapa	Valle Superior del Magdalena	Valle Inferior del Magdalena	Llanos Orientales	Total
En formulación	5	3	3	11
En evaluación	3	2	3	8
Por ejecutar	2	1	13	16
En ejecución	7	0	0	7
Ejecutada	2	0	0	2
Cumplida	3	0	0	3
No aplica	4	1	0	5

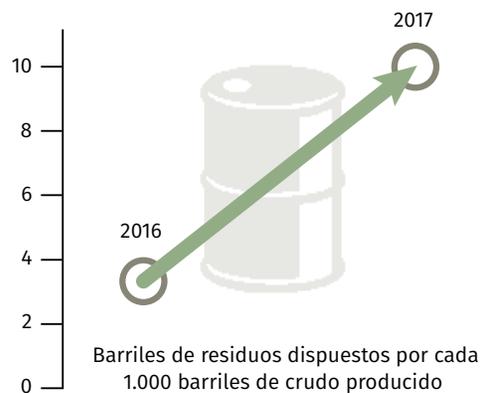
Compensación forestal

PARA LOS PROYECTOS que se ejecutan en los valles Inferior y Superior del Magdalena y en los Llanos, llevamos propuestas de compensación forestal a las autoridades en contraprestación a las actividades que demandan cambios de uso del suelo, aprovechamiento de recursos forestales, modificaciones al paisaje o emisiones atmosféricas. En 2017 formulamos 11 propuestas,

que se suman a otras en estado de evaluación, pendientes de ejecución y en progreso. El cumplimiento de los proyectos comprendidos en estas medidas compensatorias se realiza a través de acciones como la adquisición y el aislamiento de predios, y la siembra de árboles y de barreras vivas, entre otras medidas de restitución de posibles afectaciones.

Inversiones en gestión ambiental - 2017 (miles de dólares)	
Planes de estudios de gestión ambiental	695,1
Pagos por servicio de evaluación y seguimiento	246,9
Monitoreo y seguimiento de calidad ambiental	489,1
Restauración ambiental	87,5
Servicio de manejo de residuos	
Servicio de manejo y disposición de cortes	1.017,2
Manejo de residuos ambientales	
Interventorías y auditorías	240,3
Servicio de manejo y disposición de fluidos - manejo de vertimientos	330,6
Asesoría y consultoría	27,2
Total	3,133,9

Disposición de residuos sólidos por tipo - 2017 (toneladas)		
Tipo de residuo	Disposición	Proporción
Orgánico	66,6	35,89%
Reciclado	24,7	13,31%
Contaminado	94,3	50,80%
Total	185,6	100%



INDICADOR DE OPERACIONES LIMPIAS

... Aseguramos una gestión eficiente y responsable de los recursos y el entorno.

CON INVERSIONES en estudios, servicios de evaluación y seguimiento, monitoreo y restauración ambiental, manejo de residuos, asesorías, interventoría y auditorías, entre

otras medidas de análisis y control, aseguramos una gestión eficiente y responsable de los recursos y el entorno. En 2017 el monto de estas inversiones ascendió a USD 3,1 millones.

Disposición controlada

EL MANEJO EFICIENTE de los materiales y los procesos se acompaña de la disposición responsable de los residuos que se generan.

En 2017 resultaron 185,6 toneladas de residuos orgánicos, reciclados y contaminados.

Operaciones limpias

CONTRARIO AL COMPORTAMIENTO histórico, que ha registrado índices cada vez menores en la generación de residuos, en 2017 tuvimos un incremento en el volumen dispuesto, debido principalmente a una mayor actividad de perforación, a un evento de precipitación de material orgánico en el oleoducto Ocelote-Palmeras y a la disposición final de borras y lodos generados por el operador anterior del campo Toldado, que se hallaban almacenadas

en las piscinas de tratamiento. En consecuencia, aumentó el volumen de residuos reciclados y aplicamos técnicas avanzadas de reutilización de aguas industriales de perforación en el proyecto Lunera, en el Valle Superior del Magdalena.

> Datos históricos sobre operaciones limpias en Índice GRI, indicador EN 22, al final del informe.

13,6

millones de kilómetros recorridos en vehículos en 2017, sin derrames ni accidentes.



Movilidad con seguridad

EL TRANSPORTE DE CRUDO se realiza a través de oleoductos propios y de otros operadores, y por medio de carrotanques que transitan por las carreteras nacionales bajo esquemas de seguridad e integridad. En 2017, cerca del 17% de la producción (1,74 millones de barriles) se movilizó en vehículos debidamente adecuados, que realizaron 9.694 viajes durante 92 mil horas. En las actividades de transporte de personas, productos y maquinaria se recorrieron 13,6 millones de kilómetros sin derrames ni accidentes.

Desde 2016 implementamos el Plan Estratégico de Seguridad Vial, regido por la resolución 1565 de 2014 y el Decreto 1079 de 2015, y durante 2017 avanzamos en la consolidación del proceso de aseguramiento en la ejecución de las actividades internas y las de los contratistas y subcontratistas.

> *Datos históricos sobre derrames de crudo en Índice GRI, indicador EN23, al final del informe.*

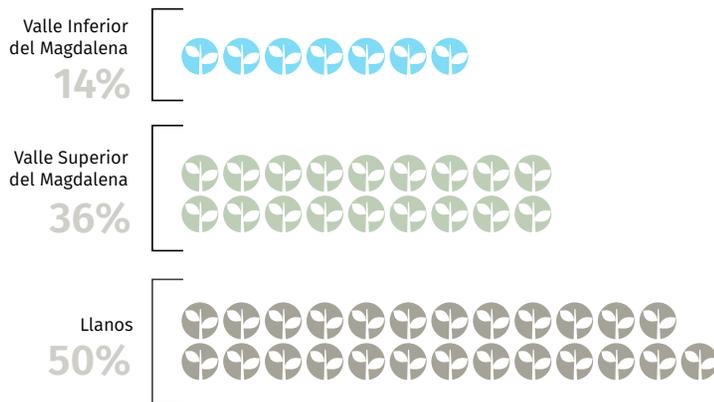
Sanciones

EN DICIEMBRE DE 2017 la ANLA resolvió el recurso de reposición que presentamos en 2016, confirmando lo estipulado en la Resolución Sancionatoria 1448 de 2016 que declaraba responsable a la Compañía por la utilización de LH-8 como pozo de inyección de agua, sin contar con la autorización correspondiente o con la modificación de la licencia ambiental. Asimismo, la autoridad ambiental nos impuso una multa de \$1.584 millones, que fue cancelada durante el primer mes de 2018.

 **TRANSPORTAMOS EL CRUDO EN CARROTANQUES Y A TRAVÉS DE OLEODUCTOS, CON ALTOS ESTÁNDARES DE SEGURIDAD.**



Soluciones concertadas



IPQR AMBIENTALES POR REGIÓN - 2017

DE NUESTRAS OPERACIONES en los Llanos y en los valles Inferior y Superior del Magdalena surgieron 14 inquietudes, peticiones, quejas y reclamos (IPQR) relacionados con aspectos ambientales, que recibieron la debida atención y resolución. Los motivos se relacionan con aspectos como la información sobre los instrumentos de manejo ambiental utilizados para el desarrollo de los proyectos, la entrega de actas de disposición de residuos generados por nuestros contratistas, solicitudes de respaldo a la ejecución de actividades en el marco del Día Mundial del Agua, limpieza de cuerpos de agua, inquietudes sobre la ejecución de actividades con la inversión del 1%, mantenimiento de vías y estado de las “zonas de manejo de escombros y material de excavación” (zodmes).

Las peticiones de información ambiental sobre los proyectos fueron atendidas mediante el envío de estudios y planes de impacto y manejo ambiental (EIA-PMA), y a través de los permisos y actas de disposición de residuos. El respaldo en la ejecución de actividades contó con un aporte de recursos gestionado por medio de la Fundación del Alto Magdalena.

Las IPQR referentes a la inversión del 1% recibieron respuesta en reuniones en las que atendimos las inquietudes e hicimos claridad con respecto a las actividades ejecutadas y las gestiones para culminar los procesos de adquisición de predios. Las asociadas a la afectación de recursos naturales fueron tramitadas a través de inspecciones y monitoreos ambientales.

... La cultura de seguridad nos ha permitido mantener bajos registros de incidentes en las operaciones.



Prioridad a la seguridad

LA CONSOLIDACIÓN de una cultura de seguridad centrada en la identificación y prevención permanente de los riesgos y peligros a los que están expuestos nuestros empleados y los de las empresas contratistas, ha sido prioridad para nosotros. La aplicación de los principios de esta cultura, que garantiza la seguridad integral de personas y activos, nos ha permitido mantener bajos registros de incidentes en las operaciones.

En 2017 se dieron 3 casos registrables de seguridad, uno de ellos incapacitante, que hicieron evidente la necesidad de afianzar dentro de los equipos de trabajo los principios

sintetizados en la fórmula **Compromiso = Convicción + Liderazgo = Ejemplo**, y de poner en práctica actitudes de conocimiento y respeto por los procedimientos y normas (disciplina operacional), realizar análisis de riesgos y verificar que las personas y las herramientas sean las adecuadas para cada actividad. De esta manera podremos consolidar trabajos y operaciones seguras.

En 2017 alcanzamos un índice de incidentes de casos registrables TRIF (*Total Recordable Injury Frequency*) de 0,60 frente a la meta de 0,56 estimada para el año.

Índice de incidentes. Casos registrables TRIF	
2016	2017
0,54	0,60

> *Datos históricos sobre incidentes incapacitantes en índice GRI, indicador LA7, al final del informe.*

Ausentismo

UN ENTORNO DE TRABAJO caracterizado por condiciones sanas y seguras, respaldado por un énfasis permanente en la capacitación y la promoción de prácticas de prevención en salud, seguridad y medio ambiente, es fundamental para el debido cumplimiento de las actividades

de nuestros empleados. En 2017, el índice de ausentismo fue de 0,29.

> *Datos históricos sobre ausentismo en índice GRI, indicador LA7, al final del informe.*



3.5. MANEJO DEL AGUA

El agua, elemento vital, debe ser protegida y conservada en todo su ciclo natural. En Hocol promovemos y garantizamos su cuidado.

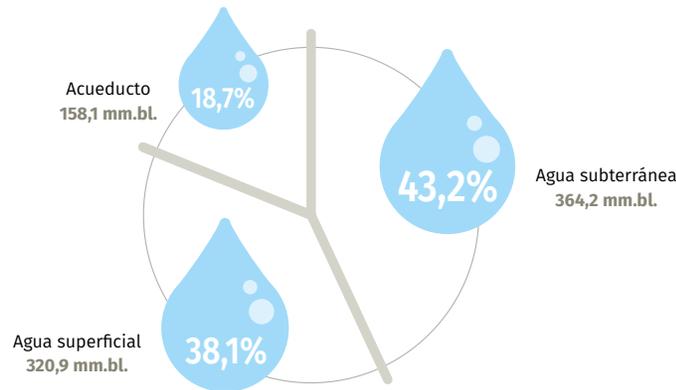
 EL MANEJO ADECUADO Y RESPONSABLE DEL AGUA HACE PARTE INTEGRAL DE NUESTRO DESEMPEÑO AMBIENTAL.

EL AGUA ES UN RECURSO presente en todas nuestras actividades, al que prestamos la máxima atención. De hecho, es uno de los nueve asuntos relevantes de la Compañía, lo que implica un compromiso conjunto con nuestros grupos de interés para velar por su protección. El manejo responsable en la captación, uso y disposición del agua se complementa con iniciativas orientadas al cuidado de las fuentes y la realización de proyectos de protección de bosques.

Agua desde las fuentes

NUESTRAS OPERACIONES en 2017 demandaron 843,2 millones de barriles de agua que obtuvimos de fuentes subterráneas y superficiales, con los debidos permisos otorgados por las corporaciones autónomas regionales y la ANLA, y mediante la compra a empresas de acueducto y embotelladoras regionales.

La captación de agua desde fuentes subterráneas —a través de pozos profundos— tuvo la mayor participación en nuestras operaciones, con 364,2 millones de barriles, equivalentes al 43,2% del total adquirido, y se destinó principalmente a los proyectos Ocelote-Guarrojo, Oleoducto del Alto Magdalena, Purificación y Ortega-Tetuán.



CAPTACIÓN DE AGUA - 2017: **843,2** MILLONES DE BARRILES



Utilizamos, así mismo, 320,9 millones barriles de agua (el 38,1%) provenientes de fuentes superficiales, obtenidos principalmente de los ríos Magdalena y Páez, y de la quebrada Motilona, para los proyectos VSM-9, Cañada Norte y La Hocha. En los proyectos Llanos 65, CPO 17 W, CPO 16 y Ocelote Este, en el área de los Llanos, captamos agua de los ríos Canoas, Ariari, Güejar y Ocelote para actividades de operación y perforación. El factor de uso en cada fuente se mantuvo siempre por debajo del caudal autorizado para su captación.

De las empresas de acueducto regionales obtuvimos 158,1 millones de barriles de agua (el 18,7%), que utilizamos en actividades industriales asociadas con la operación de los campos, lo mismo que en sísmica, perforación y construcción.

> Datos históricos sobre captación de agua en índice GRI, indicador EN8, al final del informe.

Un ciclo cerrado

EN NUESTRAS OPERACIONES utilizamos el método de reinyección del agua resultante de la producción en los pozos; así establecemos un ciclo eficiente y seguro de uso productivo y disposición responsable del recurso.

En 2017 empleamos 73,2 millones de barriles de agua en este procedimiento.

> Datos históricos sobre reinyección de agua en índice GRI, indicador EN10, al final del informe.

Control de calidad permanente

MEDIANTE LA SUPERVISIÓN continua de las fuentes, aseguramos el cumplimiento de los parámetros fisicoquímicos e hidrobiológicos necesarios para garantizar una adecuada calidad del agua. Empresas especializadas cumplen este trabajo de monitoreo, utilizando avanzadas

tecnologías y métodos. Durante 2017 se realizaron 207 estudios de análisis de calidad en las fuentes de agua en zonas de influencia de los proyectos de los valles Inferior y Superior del Magdalena y en los Llanos.

Estudios de análisis de calidad en las fuentes de agua - 2017

Valle Superior del Magdalena	Valle Inferior del Magdalena	Llanos	Total
35	88	84	207

... Disponemos el agua de nuestras operaciones cumpliendo los requerimientos ambientales legales.



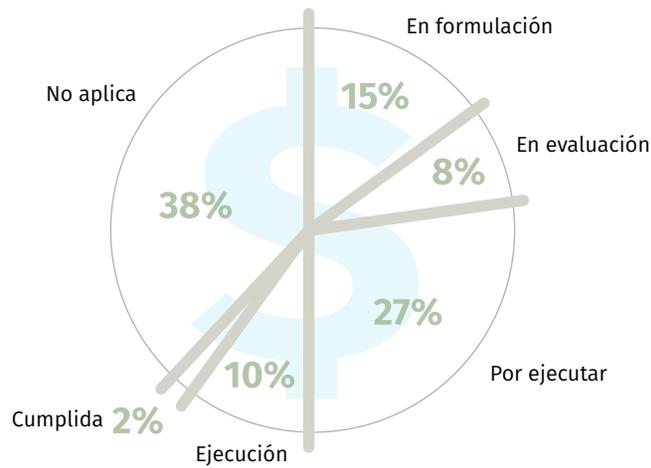
Adecuada disposición final

EL DESARROLLO Y LA CONSOLIDACIÓN de un sistema de manejo cerrado de los fluidos nos han llevado a ser una empresa de hidrocarburos que evita el vertimiento de aguas residuales en cuerpos superficiales. Acogiendo la regulación sobre su adecuado manejo, disponemos el agua de las operaciones mediante distintos métodos que garantizan el cumplimiento de los requerimientos ambientales legales.

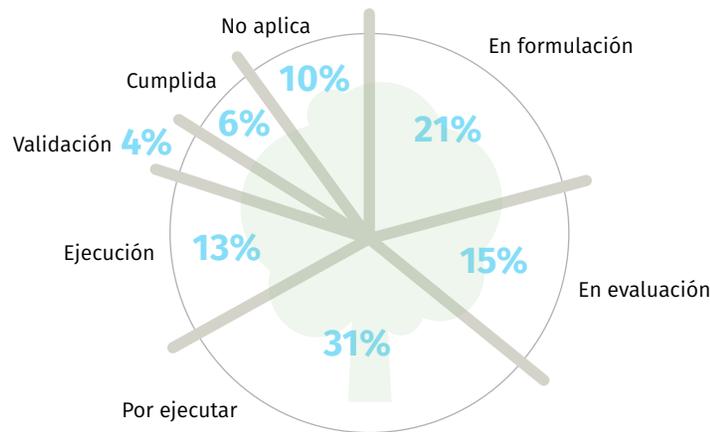
De 200,3 mil barriles de aguas residuales generadas en nuestros proyectos durante 2017, utilizamos mecanismos de disposición como la infiltración al suelo previo tratamiento (46,6%) y la entrega a empresas autorizadas para su tratamiento y disposición (48,4%). El 5% restante se dispuso mediante el vertimiento de las aguas residuales domésticas a través de un canal de riego para un cultivo en Purificación, Tolima, una vez superados estrictos procesos de tratamiento y verificación de calidad.

Disposición de aguas residuales - 2017 (miles de barriles)			
Método		Volumen	Proporción
Irrigación	Disposición sobre vías de acceso para mitigar el polvo, o en taludes de áreas revegetalizadas	0	0%
Pozo séptico	Sistema de tratamiento para aguas residuales mediante filtración de agua y asentamiento de residuos	0	0%
Vertimiento	Disposición directa a cuerpos de agua, previo tratamiento, monitoreo y verificación	10,7	5%
Terceros	Aguas entregadas a empresas autorizadas para su tratamiento y disposición	93,4	46,6%
Infiltración	Disposición sobre suelo, previo tratamiento, monitoreo y verificación	96,2	48,4%
Total		200,3	100%

... En 2017 adelantamos proyectos de compensación y protección ambiental, a través de programas de reforestación con especies nativas.



INVERSIÓN 1% - 2017



ESTADO DE EJECUCIÓN DE PROYECTOS DE COMPENSACIÓN FORESTAL - 2017

Inversiones para la conservación del agua

PARA LAS OPERACIONES que utilizan agua captada de fuentes superficiales y subterráneas, las normas exigen a las empresas inversiones equivalentes al 1% del valor total de los presupuestos de los proyectos.

Estas inversiones se deben orientar a iniciativas de reforestación y protección de bosques que compensen las posibles afectaciones derivadas de las operaciones. En el año 2017 hicimos seguimiento al estado de cumplimiento de 52 proyectos, de los cuales diez se iniciaron en el transcurso del año.

La obligación de la inversión del 1% es exigible para el 64% de nuestros proyectos y no aplica para el restante 38%, bien sea debido a que se encuentran en evaluación de su exigibilidad o porque se trata de proyectos exentos de tal obligación. La concentración de proyectos que no han iniciado su ejecución obedece a los tiempos de concertación-evaluación, la variabilidad de criterios de la autoridad ambiental al momento de evaluar nuestras propuestas y a la dificultad para identificar acciones y sitios donde realizar inversiones de manera que se asegure su permanencia en el tiempo.

Compensación y protección ambiental

Ante la eventualidad de impactos por cambio de uso del suelo, aprovechamiento forestal, afectaciones paisajísticas, emisiones atmosféricas o pérdida de biodiversidad, las autoridades exigen a los titulares de las licencias ambientales la adopción de medidas

de compensación. En la mayoría de los casos, las acciones que se realizan son reforestación, adquisición y aislamiento de áreas. En Hocol las llevamos a cabo en 2017 a través de la Fundación del Alto Magdalena, que utilizó especies nativas de la región para los proyectos de reforestación.



3.6. RESPETO POR LA PLURALIDAD Y EL PATRIMONIO CULTURAL

Reconocemos y respetamos las creencias y la pluralidad de opiniones, costumbres y tradiciones.

DESARROLLAMOS nuestras operaciones en distintas regiones de Colombia en las que se encuentra una amplia diversidad de etnias, culturas, saberes y tradiciones. Nuestro relacionamiento con las comunidades en las zonas de operación se sustenta en la construcción de espacios de conversación caracterizados por diálogos transparentes y constructivos.

El inicio de los procesos de relacionamiento con comunidades indígenas y afrocolombianas se rige siempre por la atención a mecanismos como la consulta previa y la socialización de los proyectos, y la resolución de las diferencias que puedan surgir en la definición del alcance de los proyectos o en su desarrollo; esta aproximación se realiza mediante el concurso y el acompañamiento de organizaciones e instituciones.

Diferencias que construyen

En un resguardo indígena de la etnia Awalibá, en el departamento del Meta, lo que comenzó como una acción por vías de hecho en 2015, evolucionó hasta convertirse en un paradigma de concertación y desarrollo comunitario. A una

serie de acciones legales que incluyeron tutelas, revisiones, medidas preventivas y cautelares, y decisiones sobre cierre y reapertura de las operaciones en el campo Ocelote, en Puerto Gaitán, ha seguido un proceso de acercamiento entre Hocol y las comunidades indígenas, que avanza hacia la creación de condiciones mejoradas en áreas de salud, alimentación y formación de líderes comunitarios.

 CONSTRUIMOS ESPACIOS QUE
PROPICIEN CONVERSACIONES TRANSPARENTES
Y PROPOSITIVAS CON LAS COMUNIDADES.

... Más de 40 líderes y capitanes de 13 comunidades del resguardo Awalibá han asistido a nuestros cursos formación de líderes.



En 2016, como parte de las conversaciones con la comunidad Awalibá, iniciamos un proyecto que buscaba responder a un problema alimentario que afectaba a los miembros de 14 comunidades del resguardo. Luego del análisis de la oferta de productos de cultivo tradicional en la región y de evaluar las mejores posibilidades de obtener alimentos que permitieran autosuficiencia para las familias, en 2017 avanzamos, en colaboración con la Fundación Caminos de Identidad (FUCAI), en la implementación del programa Soberanía alimentaria intercultural y formación de líderes y autoridades, que hoy muestra resultados positivos.

Entre las familias de la comunidad Awalibá se ha mejorado sensiblemente la alimentación en la

primera infancia, con la erradicación total de los índices de desnutrición aguda y aguda severa, mediante el seguimiento nutricional a 109 niños menores de 5 años. Cerca de 150 familias se han beneficiado con los complementos alimentarios entregados como parte del programa y se ha mejorado sustancialmente la variedad y el volumen de especies cultivadas en los conucos (huertas domésticas), ampliando así la disponibilidad de alimentos.

El programa incluye la formación de líderes y autoridades de las comunidades, que les brinden las herramientas necesarias para una mejor gestión de sus intereses y la presentación de proyectos bien articulados ante entidades privadas e instituciones de gobierno.

Más de 40 líderes y capitanes de 13 comunidades del resguardo han asistido a los cursos, y como lo señala uno de los líderes participantes:

“Ya empezamos a identificar a quién y cómo debemos realmente presentar las iniciativas para el mejor desarrollo de la comunidad”.

 CON LAS COMUNIDADES DEL RESGUARDO AWALIBÁ, EN EL META, DESARROLLAMOS DIVERSOS PROYECTOS DE SEGURIDAD ALIMENTARIA.

> Más información sobre el programa de Soberanía Alimentaria de Hocol: www.hocol.com.co/actualidad/282-proyecto-de-soberania-alimentaria-intercultural-y-formacion-de-lideres-y-autoridades

ÍNDICE DE REFERENCIACIÓN GRI

y correspondencia con principios del Pacto Global de Naciones Unidas

ÍNDICE GRI	DESCRIPCIÓN	PRINCIPIOS PACTO GLOBAL	DÓNDE FUE REPORTADO (página)
ESTRATEGIA Y ANÁLISIS			
1.1	Mensaje del presidente	Principios 7, 8, 9	3
1.2	Impactos, riesgos y oportunidades	Principios 7, 8, 9, 10	3
PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN			
2.1	Nombre de la organización		19, 20, 54
2.2	Principales productos y servicios		6
2.3	Estructura operativa de la organización		9
2.4	Localización de la sede principal		20, 54
2.5	Número de países en los que opera la organización		6
2.6	Naturaleza y forma jurídica		6
2.8	Dimensiones de la organización, empleados, ventas, ingresos, activos totales por región		10, 11, 12, 13, 14, 20
2.9	Cambios significativos en el periodo		9, 19, 20
ESTRUCTURA Y MATERIALIDAD DEL INFORME			
3.1	Periodo cubierto por la información contenida en la memoria		3, 4
3.2	Fecha de la memoria anterior más reciente		4

ÍNDICE GRI	DESCRIPCIÓN	PRINCIPIOS PACTO GLOBAL	DÓNDE FUE REPORTADO (página)
3.3	Ciclo de presentación de memorias		4
3.4	Punto de contacto para cuestiones relativas a la memoria o su contenido		54
3.5	Prioridad de los aspectos incluidos en la memoria, orientación de la memoria		3, 4
3.6	Cobertura de la memoria		4
3.8	Base de inclusión de información del reporte		4
3.9	Técnicas de medición de datos y bases para cálculos y estimaciones de información		4
3.11	Cambios significativos relativos a periodos anteriores en el alcance, cobertura o valoración de la memoria		4
3.12	Tabla que indica la localización de los contenidos básicos en la memoria		2
3.13	Verificación externa de la memoria		4
GOBIERNO Y GRUPOS DE INTERÉS			
4.1	Estructura de gobierno de la organización, incluyendo comités del máximo órgano de gobierno responsable		17
4.2	Presidencia de la Junta Directiva		17
4.3	Estructura directiva		17

ÍNDICE GRI	DESCRIPCIÓN		PRINCIPIOS PACTO GLOBAL	DÓNDE FUE REPORTADO (página)
4.4	Mecanismos de los accionistas y empleados para comunicarse con la Junta Directiva			17
4.5	Retribuciones y desempeño			20
4.6	Procedimientos implementados para evitar conflictos de interés en el máximo órgano de gobierno		Principio 10	17
4.7	Experiencia y capacitación de los directivos y miembros de la Junta Directiva		Principio 10	17
4.8	Declaraciones de misión, valores, códigos e implementación		Principios 7, 8, 9, 10	6, 7, 9, 16, 17, 18
4.9	Procedimiento de supervisión de la gestión de la organización por parte de la Junta Directiva		Principio 10	17
4.12	Programas económicos, sociales y ambientales desarrollados externamente		Principios 6, 7, 8, 9, 10	19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 33, 41, 42, 43
4.13	Principales asociaciones a las que pertenece			25
4.14	Relación de grupos de interés que la organización ha incluido			7
4.15	Base para la identificación y selección de grupos de interés con los que la organización se compromete			7

ÍNDICE GRI	DESCRIPCIÓN	PRINCIPIOS PACTO GLOBAL	DÓNDE FUE REPORTADO (página)
4.16	Enfoques adoptados para la inclusión de los grupos de interés, incluidas la frecuencia de su participación por tipos y categoría de grupos de interés		7
4.17	Principales preocupaciones y aspectos de interés que hayan surgido a través de la participación de los grupos de interés		7

DIMENSIÓN ECONÓMICA

EC1	Valor económico directo generado y distribuido, incluyendo ingresos, costes de explotación, retribución a empleados, donaciones y otras inversiones en la comunidad, beneficios no distribuidos y pagos a proveedores de capital y a gobiernos	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Indicadores</th> <th>2011*</th> <th>2012**</th> <th>2013</th> <th>2014</th> <th>2015</th> <th>2016</th> <th>2017</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Ingresos (KUSD)</td> <td>1.045.064</td> <td>906.023</td> <td>707.699</td> <td>655.889</td> <td>320.188</td> <td>242.659</td> <td>377.353</td> </tr> <tr> <td>Ventas netas (KUSD)</td> <td>1.045.064</td> <td>906.023</td> <td>707.699</td> <td>655.889</td> <td>320.188</td> <td>242.659</td> <td>377.353</td> </tr> <tr> <td>Utilidades (KUSD)</td> <td>243.210</td> <td>246.111</td> <td>97.224</td> <td>68.844</td> <td>-87.204</td> <td>-2.050</td> <td>(19.672)</td> </tr> <tr> <td>EBITDA (KUSD)</td> <td>579.457</td> <td>511.182</td> <td>315.349</td> <td>281.982</td> <td>142.600</td> <td>122.412</td> <td>161.882</td> </tr> <tr> <td>Salarios directos (KUSD)</td> <td>18.671</td> <td>22.609</td> <td>24.022</td> <td>15.832</td> <td>29.300</td> <td>24.900</td> <td>24.500</td> </tr> <tr> <td>Regalías Compañía (netas) (KBoe)</td> <td>1.208</td> <td>959</td> <td>752,3</td> <td>770,9</td> <td>774.56</td> <td>725,35</td> <td>8.845</td> </tr> <tr> <td>Pago de impuestos (renta y CREE) (KUSD)</td> <td>160.241</td> <td>93.577</td> <td>86.553</td> <td>49.593</td> <td>15.858</td> <td>6.498</td> <td>103.394.320</td> </tr> <tr> <td>Pago de impuestos (transporte) (KUSD)</td> <td>1.022</td> <td>1.874</td> <td>1.786</td> <td>1.726</td> <td>2.534</td> <td>1.352</td> <td>722.444</td> </tr> </tbody> </table>	Indicadores	2011*	2012**	2013	2014	2015	2016	2017	Ingresos (KUSD)	1.045.064	906.023	707.699	655.889	320.188	242.659	377.353	Ventas netas (KUSD)	1.045.064	906.023	707.699	655.889	320.188	242.659	377.353	Utilidades (KUSD)	243.210	246.111	97.224	68.844	-87.204	-2.050	(19.672)	EBITDA (KUSD)	579.457	511.182	315.349	281.982	142.600	122.412	161.882	Salarios directos (KUSD)	18.671	22.609	24.022	15.832	29.300	24.900	24.500	Regalías Compañía (netas) (KBoe)	1.208	959	752,3	770,9	774.56	725,35	8.845	Pago de impuestos (renta y CREE) (KUSD)	160.241	93.577	86.553	49.593	15.858	6.498	103.394.320	Pago de impuestos (transporte) (KUSD)	1.022	1.874	1.786	1.726	2.534	1.352	722.444	14, 20, 27
		Indicadores	2011*	2012**	2013	2014	2015	2016	2017																																																																		
		Ingresos (KUSD)	1.045.064	906.023	707.699	655.889	320.188	242.659	377.353																																																																		
		Ventas netas (KUSD)	1.045.064	906.023	707.699	655.889	320.188	242.659	377.353																																																																		
		Utilidades (KUSD)	243.210	246.111	97.224	68.844	-87.204	-2.050	(19.672)																																																																		
		EBITDA (KUSD)	579.457	511.182	315.349	281.982	142.600	122.412	161.882																																																																		
		Salarios directos (KUSD)	18.671	22.609	24.022	15.832	29.300	24.900	24.500																																																																		
		Regalías Compañía (netas) (KBoe)	1.208	959	752,3	770,9	774.56	725,35	8.845																																																																		
		Pago de impuestos (renta y CREE) (KUSD)	160.241	93.577	86.553	49.593	15.858	6.498	103.394.320																																																																		
Pago de impuestos (transporte) (KUSD)	1.022	1.874	1.786	1.726	2.534	1.352	722.444																																																																				

ÍNDICE GRI	DESCRIPCIÓN		PRINCIPIOS PACTO GLOBAL	DÓNDE FUE REPORTADO (página)																											
EC6	Política, prácticas y proporción de gasto correspondiente a proveedores locales en lugares donde se desarrollen operaciones significativas	<p>Compras y contrataciones</p> <p>Valor de los contratos adjudicados: KUSD 79.585 Número de contratistas: 357</p> <p>Compras nacionales de Hocol y contratistas en 2017 (KUSD)</p> <table border="1"> <tr><td>Costa Atlántica</td><td>9.483.219</td></tr> <tr><td>Llanos</td><td>3.091.425</td></tr> <tr><td>Huila</td><td>12.081.089</td></tr> <tr><td>Tolima</td><td>231.673</td></tr> <tr><td>Otros</td><td>120.948.317</td></tr> <tr><td>Total</td><td>145.835.722</td></tr> </table> <p>Distribución de mano de obra en operaciones de exploración y producción</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>Calificada</th> <th>No calificada</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>Valle Superior del Magdalena</td><td>1.527</td><td>945</td></tr> <tr><td>Valle Inferior del Magdalena</td><td>192</td><td>1.264</td></tr> <tr><td>Llanos</td><td>1.128</td><td>415</td></tr> <tr><td>Total</td><td>2.847</td><td>2.624</td></tr> </tbody> </table>	Costa Atlántica	9.483.219	Llanos	3.091.425	Huila	12.081.089	Tolima	231.673	Otros	120.948.317	Total	145.835.722		Calificada	No calificada	Valle Superior del Magdalena	1.527	945	Valle Inferior del Magdalena	192	1.264	Llanos	1.128	415	Total	2.847	2.624		28
		Costa Atlántica	9.483.219																												
Llanos	3.091.425																														
Huila	12.081.089																														
Tolima	231.673																														
Otros	120.948.317																														
Total	145.835.722																														
	Calificada	No calificada																													
Valle Superior del Magdalena	1.527	945																													
Valle Inferior del Magdalena	192	1.264																													
Llanos	1.128	415																													
Total	2.847	2.624																													
EC8	Desarrollo e impacto de las inversiones en infraestructura y los servicios prestados principalmente para el beneficio público mediante compromisos comerciales, pro bono, o en especie			19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 33, 41, 42, 43																											

ÍNDICE GRI	DESCRIPCIÓN		PRINCIPIOS PACTO GLOBAL	DÓNDE FUE REPORTADO (página)																				
DIMENSIÓN AMBIENTAL																								
EN8	Captación total de agua por fuentes	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Fuente</th> <th>Captación Miles de bls/año</th> <th>% por fuente de captación</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Subterránea</td> <td>364.241</td> <td>43,19%</td> </tr> <tr> <td>Superficial</td> <td>320.950</td> <td>38,06%</td> </tr> <tr> <td>Acueducto</td> <td>158.099</td> <td>18,75%</td> </tr> <tr> <td>Total</td> <td>843.290</td> <td>100%</td> </tr> </tbody> </table>	Fuente	Captación Miles de bls/año	% por fuente de captación	Subterránea	364.241	43,19%	Superficial	320.950	38,06%	Acueducto	158.099	18,75%	Total	843.290	100%		38, 39					
		Fuente	Captación Miles de bls/año	% por fuente de captación																				
		Subterránea	364.241	43,19%																				
		Superficial	320.950	38,06%																				
		Acueducto	158.099	18,75%																				
Total	843.290	100%																						
EN10	Porcentaje y volumen total de agua reciclada y reutilizada	<p>Uso de agua en operaciones (Miles de barriles/año)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Método</th> <th>2012</th> <th>2013</th> <th>2014</th> <th>2015</th> <th>2016</th> <th>2017</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Reinyección / Inyección</td> <td>69.840</td> <td>45.074</td> <td>58.310</td> <td>6.492</td> <td>67.683</td> <td>73.202</td> </tr> </tbody> </table>	Método	2012	2013	2014	2015	2016	2017	Reinyección / Inyección	69.840	45.074	58.310	6.492	67.683	73.202		40						
		Método	2012	2013	2014	2015	2016	2017																
		Reinyección / Inyección	69.840	45.074	58.310	6.492	67.683	73.202																
EN20	NO, SO y otras emisiones significativas al aire por tipo y peso		Principios 7, 8, 9	No se reporta este año																				
EN22	Peso total de residuos gestionados, según tipo y método de tratamiento	<p>Indicador de operaciones limpias, residuos dispuestos (Barriles/1.000 BOPD). Serie histórica 2001-2017</p> <table border="1"> <caption>Indicador de operaciones limpias, residuos dispuestos (Barriles/1.000 BOPD). Serie histórica 2001-2017</caption> <thead> <tr> <th>Año</th> <th>Valor</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>2001</td><td>7.5</td></tr> <tr><td>2003</td><td>6.0</td></tr> <tr><td>2005</td><td>4.0</td></tr> <tr><td>2007</td><td>3.0</td></tr> <tr><td>2009</td><td>2.5</td></tr> <tr><td>2011</td><td>2.0</td></tr> <tr><td>2013</td><td>1.8</td></tr> <tr><td>2015</td><td>1.8</td></tr> <tr><td>2017</td><td>6.0</td></tr> </tbody> </table>	Año	Valor	2001	7.5	2003	6.0	2005	4.0	2007	3.0	2009	2.5	2011	2.0	2013	1.8	2015	1.8	2017	6.0	Principios 7, 8, 9	34
		Año	Valor																					
2001	7.5																							
2003	6.0																							
2005	4.0																							
2007	3.0																							
2009	2.5																							
2011	2.0																							
2013	1.8																							
2015	1.8																							
2017	6.0																							

ÍNDICE GRI	DESCRIPCIÓN		PRINCIPIOS PACTO GLOBAL	DÓNDE FUE REPORTADO (página)																																																																																																								
EN23	Número total y volumen de los derrames accidentales más significativos	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Fuente</th> <th>2011</th> <th>2012</th> <th>2013</th> <th>2014</th> <th>2015</th> <th>2016</th> <th>2017</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Incidentes</td> <td>2</td> <td>2</td> <td>1</td> <td>1</td> <td>0</td> <td>1</td> <td>0</td> </tr> <tr> <td>Barriles derramados</td> <td>217</td> <td>28</td> <td>140</td> <td>10</td> <td>0</td> <td>13</td> <td>0</td> </tr> </tbody> </table>	Fuente	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	Incidentes	2	2	1	1	0	1	0	Barriles derramados	217	28	140	10	0	13	0		35																																																																																
		Fuente	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017																																																																																																			
		Incidentes	2	2	1	1	0	1	0																																																																																																			
Barriles derramados	217	28	140	10	0	13	0																																																																																																					
EN28	Costo de las multas significativas y número de sanciones no monetarias por incumplimiento de la normativa ambiental	<p>En diciembre de 2017, a través de la Resolución 1686, la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (Anla) resolvió el recurso de reposición presentado por Hocol en 2016, en el sentido de confirmar lo estipulado en la Resolución Sancionatoria 1448 de 2016, que declaraba responsable a la compañía por la utilización del pozo LH-8 como pozo de inyección de agua sin contar con la autorización correspondiente o modificación de la licencia ambiental. Asimismo, la autoridad ambiental impuso una sanción de multa por \$1.584.148.642, que fue cancelada durante el primer mes de 2018.</p>		35																																																																																																								
ASPECTOS LABORALES																																																																																																												
LA1	Desglose del colectivo de trabajadores por tipo de empleo, por contrato y por región	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2011</th> <th>2012</th> <th>2013</th> <th>2014</th> <th>2015</th> <th>2016</th> <th>2017</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Total empleados</td> <td>202</td> <td>186*</td> <td>196</td> <td>185</td> <td>172</td> <td>179</td> <td>205</td> </tr> <tr> <td colspan="8">* Tipo de contrato</td> </tr> <tr> <td>- Término indefinido</td> <td>199</td> <td>180</td> <td>194</td> <td>185</td> <td>170</td> <td>171</td> <td>184</td> </tr> <tr> <td>- Término fijo</td> <td>3</td> <td>6</td> <td>2</td> <td>0</td> <td>2</td> <td>8</td> <td>21</td> </tr> <tr> <td>- Vacante indefinido</td> <td>0</td> <td>18</td> <td>15</td> <td>26</td> <td>11</td> <td>-</td> <td>12</td> </tr> <tr> <td colspan="8">* Ubicación de los empleados por región</td> </tr> <tr> <td>- Bogotá</td> <td>118 (62%)</td> <td>145 (72%)</td> <td>131 (70%)</td> <td>144 (73%)</td> <td>133 (72%)</td> <td>140 (78%)</td> <td>159 (83%)</td> </tr> <tr> <td>- Huila</td> <td>43 (23%)</td> <td>38 (19%)</td> <td>30 (16%)</td> <td>27 (14%)</td> <td>27 (14%)</td> <td>24 (14%)</td> <td>16 (8%)</td> </tr> <tr> <td>- Llanos</td> <td>29 (15%)</td> <td>19 (9%)</td> <td>25 (14%)</td> <td>25 (13%)</td> <td>25 (14%)</td> <td>15 (8%)</td> <td>18 (9%)</td> </tr> <tr> <td colspan="8">* Género</td> </tr> <tr> <td>- Hombres</td> <td>143 (75%)</td> <td>148 (73%)</td> <td>128 (69%)</td> <td>137 (70%)</td> <td>129 (70%)</td> <td>119 (66%)</td> <td>130 (63%)</td> </tr> <tr> <td>- Mujeres</td> <td>47 (25%)</td> <td>54 (27%)</td> <td>58 (31%)</td> <td>59 (30%)</td> <td>56 (30%)</td> <td>60 (34%)</td> <td>75 (37%)</td> </tr> </tbody> </table>		2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	Total empleados	202	186*	196	185	172	179	205	* Tipo de contrato								- Término indefinido	199	180	194	185	170	171	184	- Término fijo	3	6	2	0	2	8	21	- Vacante indefinido	0	18	15	26	11	-	12	* Ubicación de los empleados por región								- Bogotá	118 (62%)	145 (72%)	131 (70%)	144 (73%)	133 (72%)	140 (78%)	159 (83%)	- Huila	43 (23%)	38 (19%)	30 (16%)	27 (14%)	27 (14%)	24 (14%)	16 (8%)	- Llanos	29 (15%)	19 (9%)	25 (14%)	25 (13%)	25 (14%)	15 (8%)	18 (9%)	* Género								- Hombres	143 (75%)	148 (73%)	128 (69%)	137 (70%)	129 (70%)	119 (66%)	130 (63%)	- Mujeres	47 (25%)	54 (27%)	58 (31%)	59 (30%)	56 (30%)	60 (34%)	75 (37%)		20
			2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017																																																																																																			
		Total empleados	202	186*	196	185	172	179	205																																																																																																			
		* Tipo de contrato																																																																																																										
		- Término indefinido	199	180	194	185	170	171	184																																																																																																			
		- Término fijo	3	6	2	0	2	8	21																																																																																																			
		- Vacante indefinido	0	18	15	26	11	-	12																																																																																																			
		* Ubicación de los empleados por región																																																																																																										
		- Bogotá	118 (62%)	145 (72%)	131 (70%)	144 (73%)	133 (72%)	140 (78%)	159 (83%)																																																																																																			
		- Huila	43 (23%)	38 (19%)	30 (16%)	27 (14%)	27 (14%)	24 (14%)	16 (8%)																																																																																																			
- Llanos	29 (15%)	19 (9%)	25 (14%)	25 (13%)	25 (14%)	15 (8%)	18 (9%)																																																																																																					
* Género																																																																																																												
- Hombres	143 (75%)	148 (73%)	128 (69%)	137 (70%)	129 (70%)	119 (66%)	130 (63%)																																																																																																					
- Mujeres	47 (25%)	54 (27%)	58 (31%)	59 (30%)	56 (30%)	60 (34%)	75 (37%)																																																																																																					

ÍNDICE GRI	DESCRIPCIÓN		PRINCIPIOS PACTO GLOBAL	DÓNDE FUE REPORTADO (página)																		
LA2	Número total de empleados y rotación media de empleados, desglosados por grupo de edad, género y región		Principio 6	20																		
LA7	Tasas de ausentismo, enfermedades profesionales, días perdidos y número de víctimas mortales relacionadas con el trabajo, por región	<p align="center">Desempeño histórico en el índice de incidentes casos registrables TRIF (Lost Time Injury Frequency Rate)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2010</th> <th>2011</th> <th>2012</th> <th>2013</th> <th>2014</th> <th>2015</th> <th>2016</th> <th>2017</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Índice</td> <td>0,75</td> <td>0,27</td> <td>0,21</td> <td>0,85</td> <td>0,21</td> <td>0,34</td> <td>0,54</td> <td>0,60</td> </tr> </tbody> </table> <p>Índice de ausentismo 2017: 0,29</p>		2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	Índice	0,75	0,27	0,21	0,85	0,21	0,34	0,54	0,60		37
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017														
Índice	0,75	0,27	0,21	0,85	0,21	0,34	0,54	0,60														
LA8	Programas de educación, formación, asesoramiento, prevención y control de riesgos que se apliquen a los trabajadores, a sus familias o a los miembros de la comunidad en relación con enfermedades graves	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2010</th> <th>2011</th> <th>2012</th> <th>2013</th> <th>2014</th> <th>2015</th> <th>2016</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Capacitación en programas de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (HSE)</td> <td>92%</td> <td>98%</td> <td>97%</td> <td>77%</td> <td>85%</td> <td>85%</td> <td>85%</td> </tr> </tbody> </table>		2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	Capacitación en programas de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (HSE)	92%	98%	97%	77%	85%	85%	85%		No se reporta este año		
	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016															
Capacitación en programas de Salud, Seguridad y Medio Ambiente (HSE)	92%	98%	97%	77%	85%	85%	85%															
LA10	Promedio de horas de formación al año por empleado, desglosado por categoría			No se reporta este año																		
LA11	Programas de gestión de habilidades y de formación continua que fomenten la empleabilidad de los trabajadores y que les apoyen en la gestión del final de sus carreras profesionales			No se reporta este año																		
LA12	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares del desempeño y de desarrollo profesional			No se reporta este año																		



Una empresa que comparte
la vida de Colombia

Abriendo nuevos caminos

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2017

Publicación corporativa de Hocol, a través del área de Comunicaciones

Coordinación editorial / Karen Ausderau

Investigación y texto / Candelaria González Giraldo, Germán González Correa

Concepto de comunicación y diseño / Machado y Molina Asociados

Fotografía / Archivo Hocol

Bogotá, 2018

www.hocol.com.co

Todo el contenido de esta publicación (incluyendo signos distintivos, nombres comerciales, imágenes y obras) está protegido por las leyes nacionales y tratados internacionales vigentes en materia de propiedad intelectual. Por lo tanto, no podrá ser copiado, reproducido, modificado, publicado, transmitido, comunicado y/o distribuido sin la previa autorización escrita de Hocol, so pena de incurrir en violación a los derechos de propiedad intelectual. Queda prohibida la reproducción total o parcial de esta publicación, por cualquier proceso reprográfico o fónico, por fotocopia, microfilme, offset o mimeógrafo, sin previa autorización de Hocol. Todos los signos distintivos, nombres y lemas comerciales identificados con el signo ® están debidamente registrados, por lo que no pueden ser adaptados, utilizados comercialmente o registrados. Hocol ejercerá cualquier acción para la protección de sus derechos por infracciones legales de cualquier naturaleza.