Communication on Progress (COP) 2017
United Nations Global Compact

Vorwort/ Unterstützungserklärung

Sehr geehrter Herr Generalsekretär,

als weltweit agierender Umzugsdienstleister hat sich die confern Möbeltransportbetriebe GmbH im November 2013 freiwillig der konsequenten Einhaltung der Leitlinien und Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen verschrieben.
Wir stehen zu unserer gesellschaftlichen Verantwortung und haben uns verpflichtet alle Geschäfte werteorientiert und nachhaltig zu führen. Diese Verpflichtung stellt regelmäßig eine Herausforderung dar und erfordert einen respektvollen und bewussten Umgang mit Ressourcen.
Kontinuierlich arbeitet die confern daran, im gesamten Unternehmen sowie in der confern-Gruppe eine werteorientierte Unternehmenskultur zu etablieren, die von verantwortlichem und nachhaltigem Verhalten geprägt ist. Nachhaltigkeit hat für die confern einen besonderen Stellenwert, sie bedeutet sowohl eine langfristige Geschäftsausrichtung als auch die Integration von ökologischen und sozialen Aspekten in alle Unternehmensprozesse.
Die Implementierung des Global Compact Gedankens steht für uns im Unternehmen im Vordergrund.
Außerdem sieht sich die confern fortwährend den Prinzipien der unternehmerischen Verantwortung (Corporate Social Responsibility - CSR) verpflichtet.
Unser uneingeschränktes Engagement kommunizieren wir klar und transparent gegenüber der Öffentlichkeit, sowie in internen Publikationen und über unseren Internetauftritt.
Unser Leitsatz „Wir leben Verantwortung“ ist für die confern von überragender Bedeutung und weiterhin Ausdruck eines Selbstverständnisses, dass bei allen unternehmerischen Aktivitäten die soziale Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern und der Gesellschaft im Übrigen berücksichtigt werden.
Die Bereiche soziale Verantwortung, Verantwortung gegenüber der Umwelt sowie Ethik stehen dabei im Focus unserer Aktivitäten.

Als Geschäftsführer der confern Möbeltransportbetriebe GmbH versichere ich, dass wir in allen Bereichen danach streben, uns stetig gemeinsam weiter zu verbessern – und bekennen uns ausdrücklich dazu, die zehn Prinzipien des UN Global Compact umzusetzen und weiter voranzutreiben.

Wir verpflichten uns Menschenrechte zu schützen, Arbeitsnormen einzuhalten, für Umweltschutz einzutreten und jede Form von Korruption zu bekämpfen. Das Handeln und die Leistungen unseres Unternehmens stehen im Focus unserer Aktivitäten.

Hochachtungsvoll

Andreas Kölling, Geschäftsführer

Menschenrechte

Prinzip 1: ***Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte innerhalb ihres Einflussbereichs unterstützen und achten und***

Prinzip 2: ***sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.***

Die confern Möbeltransportbetriebe GmbH und seine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sehen sich fortwährend und ohne Einschränkung zur Wahrung und Förderung der internationalen Menschenrechte verpflichtet.

Wir sind ständig bemüht alle Beschäftigten immer mehr zum Thema Menschenrechte zu sensibilisieren. Dadurch sind wir in der Lage unternehmerische Menschenrechtsrisiken schneller zu identifizieren. Höchste Priorität liegt hier nach wie vor auf der Vermeidung von Menschrechtsverletzungen.

Die Verantwortlichen im Unternehmen bieten regelmäßig Gespräche zum Thema Menschrechtsproblematik an, um Fragen im Allgemeinen, aber auch insbesondere im direkten Bezug auf das Unternehmen zu beantworten. Dies hat dazu geführt, dass im Unternehmen eine positive Entwicklung zu beobachten ist und sich offensiver mit dem Thema auseinandergesetzt wird. Unsere Firmenbibliothek verfügt natürlich über entsprechende Literatur bzw. Informationsbroschüren. Die eingerichteten Beschwerdemechanismen für Mitarbeiter und Kunden haben sich bewährt und werden beibehalten. Über eine „Beschwerdebox“ kann jeder Mitarbeiter auf Missstände und Verbesserungsmöglichkeiten im Betrieb hinweisen, sowohl auf sozialer Ebene als auch auf Prozessabläufe und Arbeitsbedingungen. Beschwerden dürfen selbstverständlich anonym eingereicht werden, wir überlassen es jedem Einzelnen in diesem Zusammenhang eine realistische, umsetzbare Lösung vorzuschlagen.

Die confern Möbeltransportbetriebe GmbH ist ein sozialer Arbeitgeber, der aus Überzeugung für alle Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld schafft. Unser Arbeitsschutzsystem wird durch interne und externe Audits regelmäßig auf den Prüfstand gestellt, um dauerhaft menschenwürdige und angemessene Arbeitsbedingungen zu gewährleisten. Der verantwortungsvolle Umgang mit unseren Mitarbeitern und der Schutz und die Achtung der Menschenrechte sind bedeutende Unternehmensziele und dürfen sich nicht auf eine gerade ausreichende Erfüllung der entsprechenden Gesetze beschränken.

Menschenrechte

Die confern achtet auf die Einhaltung von Verhaltensgrundsätzen, mit denen sich die Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen identifizieren können, auch in der Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern. Die Einhaltung unserer Verhaltensgrundsätze sind unverzichtbare Voraussetzungen für eine gute Zusammenarbeit aller Mitarbeiter und verbindliche Grundlage für das Verhältnis zu Dritten, insbesondere Lieferanten und Kunden. Sie müssen verpflichtend von allen aktiv gelebt und umgesetzt werden, nur so können wir die Ernsthaftigkeit und unsere Bemühungen zur Einhaltung der internationalen Menschenrechte gegenüber unseren Geschäftspartnern immer wieder zum Thema machen. In unseren Geschäfts- und Kooperationsabkommen ist die Anerkennung unseres Verhaltenskodex Vertragsbestandteil.

Außerdem gehört auch das „Recht auf Inklusion“ für uns zum Thema Menschenrechte. Deshalb setzen wir uns dafür ein, dass Menschen mit und ohne Behinderung ganz selbstverständlich zusammen wohnen, arbeiten, lernen und leben können, indem wir regelmäßig durch den Kauf von Geschenklosen die „Aktion Mensch“ unterstützen. Damit helfen wir soziale Projekte zu fördern, die wiederum zeigen, dass Inklusion funktionieren kann. Jeder Mensch hat das Recht dabei zu sein!

Arbeitsnormen

Prinzip 3: ***Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren sowie ferner für***

Prinzip 4: ***die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit,***

Prinzip 5: ***die Abschaffung der Kinderarbeit und***

Prinzip 6: ***die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung eintreten***

Die confern Möbeltransportbetriebe GmbH ist ein verantwortungsvoller Arbeitgeber. Wir sorgen mit unserer anspruchsvollen Sozialkompetenz für ein faires und sicheres Arbeitsumfeld.

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter haben das Recht auf Vereinigungsfreiheit und einer gesetzlich anerkannten Arbeitnehmerorganisation beizutreten, wir verpflichten uns zur Einhaltung sämtlicher Rechtsvorschriften gegenüber Arbeitnehmervertretungen.

Ein gutes Arbeitsklima und die Zufriedenheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit ihrem Arbeitsplatz ist uns ein persönliches Anliegen.

Immer komplexer werdende Marktstrukturen verlangen zunehmend nach höherer Flexibilität, schnelleren Reaktionszeiten und mehr Zusatzleistungen. Um sich den sich stetig steigenden Arbeitsabläufen anzupassen treten wir gerne mit den Mitarbeitern und Mitarbeitervertretern in den offenen Dialog. Im Rahmen eines betrieblichen Vorschlagswesens, Verbesserungsvorschläge (z.B. Optimierung von Arbeitsabläufen etc.) einzureichen, sorgen wir für mehr Integrität und Zufriedenheit.

Die Möglichkeit, unter bestimmten Voraussetzungen einen Teil der dadurch erzielten Einsparungen als „Prämie“ ausgeschüttet zu bekommen, ist ein Anreiz für alle, langfristig mit- bzw. umzudenken. Hieraus ergibt sich für die confern die Chance alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aktiver im Unternehmen einzubinden und deren Wissen und Engagement besser einzusetzen.

Vor diesem Hintergrund wird es für unsere Marktstrukturen immer bedeutender, Fachkompetenzen zu bündeln. Mit der gemeinsamen Kampagne „Umzugsqualität.de“ vertritt die confern Möbeltransportbetriebe GmbH seit 2017 mit fünf weiteren Umzugsgesellschaften über 200 Einzelunternehmen mit bundesweit mehr als 10.000 Beschäftigten.

Arbeitsnormen

In dieser Kooperation verpflichten wir uns zu einheitlichen Qualitätsstandards und verbindlichen Leistungsversprechen. Die Einhaltung aller gesetzlichen Vorschriften und Richtlinien ist selbstverständlich. „Umzugsqualität.de“ steht für wesentliche Qualitätsmerkmale, wie kurze Wege durch Präsenz vor Ort, ausgebildete und regelmäßig geschulte Fachkräfte, ein einheitlicher Verhaltenscodex, unabhängige Zertifizierung, hohe Flexibilität durch bundesweite Vernetzung und hohe Kompetenz durch langjährige Erfahrung.

Die Imagekampagne sichert ein stückweit den Fortbestand des Unternehmens und somit sichere Arbeitsplätze.

Ein gutes Arbeitsklima und ein positives Gefüge der Mitarbeiter untereinander, drücken sich unter anderem in der überdurchschnittlichen Verweildauer der Mitarbeiter im Unternehmen aus. Um dies weiter zu fördern, können die Mitarbeiter vielfältige Angebote des betrieblichen Gesundheitsmanagements in Anspruch nehmen. Diese Angebote sollen im Jahr 2018 noch weiter ausgebaut werden.

Die confern achtet darauf, dass die Leistungen ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter freiwillig erbracht werden.

Wir verurteilen jegliche Form der Zwangs- oder Kinderarbeit und dulden die Beschäftigung von Jugendlichen nur, wenn diese rechtmäßig ist und den gesetzlichen Bestimmungen zum Mindestalter für Beschäftigte erfüllt sind.

Zwangs- und Kinderarbeit findet bei der confern und ihren Partnern nicht statt.

Wir dulden keinerlei psychische, körperliche oder sexuelle Belästigung oder sonstiger Übergriffe, welche die Würde und die Achtung von Mitarbeitenden am Arbeitsplatz beeinträchtigen, auch keinerlei Diskriminierung, sei es aufgrund der nationalen und sozialen Herkunft, der politischen und religiösen Überzeugung oder Weltanschauung, der Hautfarbe, etwaiger Behinderungen, der sexuellen Orientierung, des Geschlechts oder Alters oder sonstiger gesetzlich geschützter Merkmale.

Wir sagen Nein zu Extremismus, Rassismus und Gewalt. Darüber muss gemeinschaftlicher Konsens herrschen!

Arbeitsnormen

Verstöße werden nicht hingenommen, dies gilt insbesondere bei Fällen von Bestechung und Bestechlichkeit, bei Verletzung einschlägiger umweltrechtlicher und sicherheitstechnischer sowie arbeitsrechtlicher Regelungen (zum Beispiel Verstoß gegen den Gleichheitsgrundsatz) und Verletzungen der Persönlichkeitsrechte der Mitarbeiter (zum Beispiel persönliche Herabsetzung, sexuelle Belästigung).

Die Unternehmenspolitik der confern fördert ein zukunftsorientiertes Denken und schafft damit Platz für ein entschlossenes Handeln zu Gunsten aller, die in unserem Land leben und arbeiten, egal woher sie kommen.

Das Grundgesetz und unsere Verfassung definieren dafür die Richtlinien, diesen müssen wir uns alle, ohne Einschränkung, verpflichtet fühlen. Wir lassen nicht zu, dass radikalisierende Kräfte Vernetzung finden und geltende Gesetze missachtet und ausgehebelt werden.

Gleichbehandlung und Chancengleichheit in der Personalpolitik spielt für die confern eine entscheidende Rolle. Bei Personalentscheidungen über Anstellung, Entlohnung, Entwicklungsmöglichkeiten, Disziplinarmaßnahmen und Kündigungen hat sich unser neues Entlohnungssystem, mit besonderem Augenmerk auf ein transparentes Leistungsprinzip, weiterhin bewährt.

Die regelmäßigen Teammeetings wurden aufgrund der guten Resonanz aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern fest in die Unternehmensstrukturen und -abläufe integriert und wirken sich weiterhin positiv auf den internen Informationsfluss aus.

Die acht Kernübereinkommen der IAO (Nr. 29, Nr. 87, Nr. 98, Nr. 100, Nr. 105, Nr. 111, Nr. 138, Nr. 182) gehören weiterhin zu unseren Grundprinzipien.

Arbeitsnormen

Unsere flexiblen Arbeitszeitmodelle sind fester Bestandteil unserer Personalpolitik. So können wir unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in den jeweiligen Lebenssituationen und Lebensplanungen am besten gerecht werden. Familienfreundlichkeit und die Vereinbarkeit von Beruf und Familie steht hier im Focus. Die Möglichkeit der Heimarbeit wird weiter angeboten, wird aber sehr selten in Anspruch genommen.

Die Basis für erfolgreiches Handeln ist Wissen - die confern bietet allen Beschäftigten die Chance sich zu entfalten und umfassende Weiterbildungsmaßnahmen und somit die Möglichkeit auf Weiterentwicklung jedes Einzelnen zu nutzen. Jeder darf frei über die Teilnahme an Schulungen, Seminaren und Workshops entscheiden.

Die Resonanz im Unternehmen ist weiterhin erfreulich hoch, so dass die Mindestteilnehmeranzahl der im Berichtszeitraum angebotenen Schulungen immer erreicht wurde und wir darüber hinaus oftmals noch eine weitere Schulung zum Thema angesetzt haben.

Die confern ist sich seiner Verantwortung gegenüber jungen Menschen bewusst und investiert fortwährend in die Ausbildung junger Menschen. Mit jahrelanger Erfahrung in der Ausbildung und Integration von Fachkräften setzen wir auf innovative Lösungen. Damit sichern wir uns seit Jahrzehnten nachhaltig fachlich qualifizierte Mitarbeiter. Wir haben es uns zur Aufgabe gemacht, unseren Auszubildenden nicht nur einen anspruchsvollen Ausbildungsplatz zu bieten, sondern ihnen die bestmögliche berufsorientierte Unterstützung und Hilfestellung in allen Belangen zu gewährleisten.

Außerdem ist es bei der confern Tradition unsere Auszubildenden möglichst in ein festes Arbeitsverhältnis zu übernehmen. Wir freuen uns, dass wir den Ausbildungsabsolventen 2017 für uns gewinnen und auch ihm die Aufnahme eines berufsbegleitenden Studiums ermöglichen konnten.

Verantwortung für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu übernehmen, bedeutet für uns mehr als nur Arbeitsplätze zu sichern. Zielführendes Ergebnis sind für die confern Beschäftigte die sich langfristig mit dem Unternehmen identifizieren können und zugehörig fühlen.

Darüber hinaus unterstützen wir weiterhin die gemeinnützige Organisation Elizabeth Green e.V., um die multikulturelle Zusammenarbeit zwischen Young Professionals und deutschen Unternehmen weiter zu fördern. Dies entspricht unserem Engagement und Ziel für soziale Gerechtigkeit und Integration in Deutschland und Europa.

Umweltschutz

Prinzip 7: ***Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen einen vorsorgenden Ansatz unterstützen,***
Prinzip 8: ***Initiativen ergreifen, um ein größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt zu erzeugen und***
Prinzip 9: ***die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien fördern.***

Die confern Möbeltransportbetriebe GmbH fühlt sich dem Schutz der Umwelt verpflichtet und übernimmt Verantwortung dafür, ihr Handeln so umweltverträglich wie möglich zu gestalten. Konkret bedeutet das für uns, mit den natürlichen Ressourcen so schonend und umsichtig wie möglich umzugehen. Umweltschutz ist in den Geschäftsabläufen der confern fest verankert. Die Unternehmensprozesse mit umwelt- und energierelevanten Auswirkungen werden ständig überwacht und analysiert. Ziel ist es, durch Prozessoptimierung den Verbrauch von Ressourcen stetig zu reduzieren. Natürlich haben wir auch im aktuellen Berichtszeitraum durch das Zertifikats-Audit nach ISO 14001 den Nachweis erbringen können, den Anforderungen eines erfolgreichen Umweltmanagements zu entsprechen. Ziel des jährlichen Audits ist es, die Einhaltung von Rechtsvorschriften sicherzustellen und eventuelle negative betriebliche Umweltauswirkungen auf Ressourcenverbrauch, Luftverschmutzung, Verschmutzung von Gewässer und Boden und andere zu erkennen, auf einem umweltverträglichen Stand zu halten und kontinuierlich verbessernde Maßnahmen einzuleiten. In der confern-Gruppe ist Umweltschutz ein wichtiges Thema, so dass sich mit unserem Auditsystem immer mehr Confern-Partner der jährlichen Überprüfung unterziehen und erfolgreich abschließen.

Umweltschutz

SVG Zertifikat

Der Zertifizierungsdienst
des Verkehrsgewerbes bescheinigt,
dass das Unternehmen

confern Möbeltransportbetriebe GmbH
Neckarauer Straße 35/41 • D-68199 Mannheim

für den Geltungsbereich

Umzüge national und international, Projektumzüge,
Möbeltransporte und Lagerung
an den Standorten gemäß Anlage

ein Umweltmanagement-System
eingeführt hat und anwendet.

Durch ein erfolgreiches Zertifikat-Audit am
7. November 2016
wurde der Nachweis erbracht, dass die Forderungen der
DIN EN ISO 14001:2015
erfüllt sind.
Dieses Zertifikat mit der Registrierungsnummer
1412/01/13
ist gültig bis
14. November 2019

SVG Zertifizierungsdienst GmbH
Breitenbachstr. 1, 60487 Frankfurt am Main
21.11.2016

DAkkS Deutsche Akkreditierungsstelle D-ZM-16062-01-00

SVG Certificate

The Certificate Service
of the Transportation Industry
certifies that the company

confern Möbeltransportbetriebe GmbH
Neckarauer Straße 35/41 • D-68199 Mannheim

has implemented, and uses, a
Quality Management system
for the area of

national and international removals, project moves,
furniture removals and storage
at the locations

A succesful certification audit on
7. November 2016
confirmed that the requirements of
DIN EN ISO 9001:2015
have been met.
This certificate, registration number
1412/01/13
is valid until
14. November 2019

SVG Zertifizierungsdienst GmbH
Breitenbachstr. 1, 60487 Frankfurt am Main
21.11.2016

DAkkS Deutsche Akkreditierungsstelle D-ZM-16062-01-00

Umweltschutz

Certificate

The Certificate Service
of the Transportation Industry
certifies that the company

EUROVAN
The International Movers Network

Eurovan Deutschland GmbH
Neckarauer Straße 35
68199 Mannheim
has implemented, and uses, a
Quality Management system
for the area of
national and international removals, project moves, furniture removals and storage
at the locations

A succesful certification audit on
9. November 2015
confirmed that the requirements of
DIN EN ISO 9001:2008
have been met.
This certificate, registration number
1412/01/13-55
Sub-Certificate of 1412/01/13
is valid until
14. November 2016

SVG Zertifizierungsdienst GmbH
Breitenbachstr. 1, 60487 Frankfurt am Main
18.11.2015

DAkkS
Deutsche Akkreditierungsstelle
D-ZM-16062-01-01
D-ZM-16062-01-02

Certificate

The Certificate Service
of the Transportation Industry
certifies that the company

EUROVAN
The International Movers Network

Eurovan Deutschland GmbH
Neckarauer Straße 35
68199 Mannheim
has implemented, and uses, a
Environmental Management system
for the area of
national and international removals, project moves, furniture removals and storage
at the locations

A succesful certification audit on
9. November 2015
confirmed that the requirements of
DIN EN ISO 14001:2009
have been met.
This certificate, registration number
1412/01/13-55
Sub-Certificate of 1412/01/13
is valid until
14. November 2016

SVG Zertifizierungsdienst GmbH
Breitenbachstr. 1, 60487 Frankfurt am Main
18.11.2015

DAkkS
Deutsche Akkreditierungsstelle
D-ZM-16062-01-01
D-ZM-16062-01-02

Umweltschutz

UMWELTBEWUSST UMZIEHEN gehört bei uns zum Standard – Bei der confern wird für jeden Umzug ein Kompensationsbetrag abgeführt, unabhängig vom Umweltbewusstsein unserer Kunden. Durch unsere langjährige Kooperation mit der gemeinnützigen Klimaschutzorganisation Atmosfair sind wir so in der Lage, Klimaschutzprojekte auf der ganzen Welt zu unterstützen. Um weiterhin in Sachen Ressourceneffizienz auf dem neuesten technischen Stand zu bleiben und die bestmögliche verbrauchsoptimierte Tourenplanung zu realisieren, wurden auch im Berichtszeitraum weder Kosten noch Zeit gescheut, die Weiterentwicklung unserer speziellen Software für die optimale Tourenplanung den sich stetig steigenden Anforderungen anzupassen. Unabdinglich ist hier auch die konsequente Überprüfung der Fahrzeugflotten unserer confern-Unternehmen, insbesondere bzgl. der Abgas-/Schadstoffwerte (Euro-Norm). Hier können wir berichten, dass viele Fahrzeuge neu angeschafft, umgerüstet und im Gegenzug auch stillgelegt wurden.

nachdenken • klimabewusst reisen

atmosfair

Zertifikat

für kompensierte Treibhausgase

confern Möbeltransportbetriebe GmbH
kompensiert am 05.06.2018 mit atmosfair
179.512 kg CO_2 Treibhausgase.

Was bewirkt Ihr Klimaschutzbeitrag?
Mit Ihrem Klimaschutzbeitrag in Höhe von 4.128,77 Euro unterstützen Sie u.a. folgende Projekte:

Effiziente Kochsysteme für Familien in Nigeria
Mit Ihrem Beitrag können 69 Kochsysteme finanziert werden. Diese sparen 80 % Energie ein.

Stromerzeugung aus Senfernte-resten in Indien
Mit Ihrem Beitrag können 224 Haushalte ein Jahr lang mit erneuerbarem Strom versorgt werden

Bau von Biogasanlagen für Haushalte in Kenia
Mit Ihrem Beitrag kann der Bau von 14 Biogasanlagen finanziert werden.

atmosfair betreibt seine Projekte nach den im Kyoto-Protokoll verankerten Regeln des Clean Development Mechanism (CDM) und zusätzlich dem von internationalen Umweltorganisationen etablierten „Gold Standard". Unabhängige, von den Vereinten Nationen zugelassene Organisationen (z.B. TÜV) kontrollieren die tatsächliche CO_2-Minderung der Projekte.

Gold Standard

United Nations
Framework Convention on
Climate Change

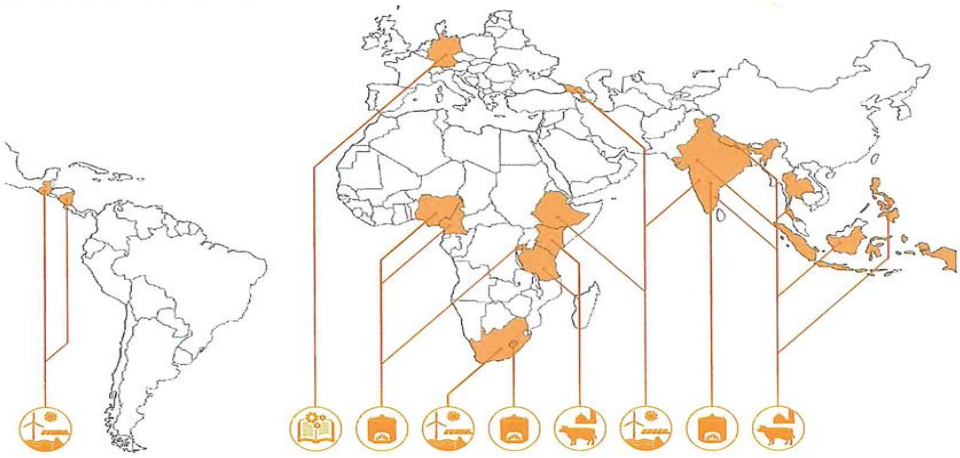
Mehr auf atmosfair.de

Umweltschutz

Von der Spende zum Projekt

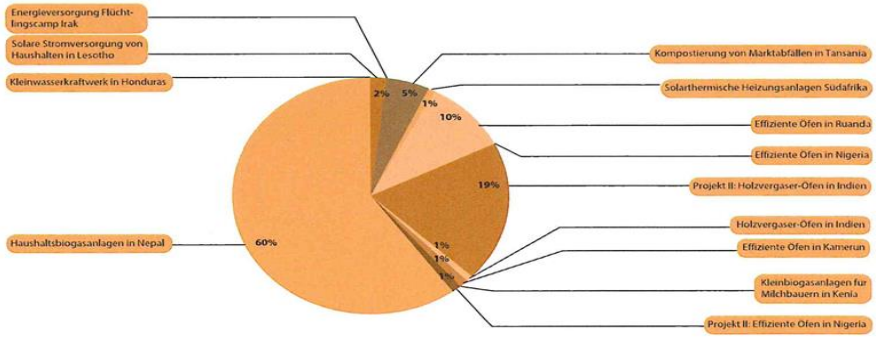
Verpflichtung erfüllt

Seit 2005 betreibt und finanziert atmosfair mit freiwilligen Klimaschutzabgaben weltweit Klimaschutzprojekte: Zunächst schließen wir einen Fördervertrag mit dem Projektbetreiber. In ihm ist verbindlich festgelegt, wie viel CO_2das Projekt pro Jahr einsparen soll und wie es von atmosfair gefördert wird. Vom Zeitpunkt der Spende bis zur tatsächlichen CO_2-Einsparung können dann bis zu zwei Jahre vergehen. Zeit, die wir für Planung und Aufbau des Projekts benötigen. Zugelassene Prüfer der UN bestätigen die hier ausgewiesenen CO_2-Einsparungen. Bis heute hat atmosfair seine Verpflichtung immer erfüllt und für alle Spendengelder die vereinbarten CO_2-Einsparungen erbracht.



Ausgaben für Klimaschutzprojekte 2017

Im Jahr 2017 flossen rund 6,2 Mio. Euro an die atmosfair-Klimaschutzprojekte. Die Verteilung auf die einzelnen Projekte zeigt die folgende Grafik.



Umweltschutz

Unsere schadstofffreie und recycelbare confern-Box/ Feder-Box hat sich im Berichtszeitraum noch stärker durchgesetzt und wird als „sichtbares“ umweltschonendes Engagement, insbesondere von unserer Kundschaft positiv bewertet. Außerdem können wir über folgende weitere umweltschonende Maßnahmen berichten:

+ Bürobeleuchtung weiter auf LED umgestellt
+ Anschaffung von energieeffizienteren Küchengeräten – Spülmaschine, Kühlschrank
+ Stromanbieter gewechselt – liefert nur aus erneuerbaren Energien
+ Anschaffung von Hardware mit GREENLINE Kennung

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der confern bemühen sich fortwährend, negativen Einfluss auf die Umwelt so gering wie möglich zu halten und verpflichten sich, verantwortungsvoll mit dem Thema umzugehen. Es gilt die Devise Abfall vermeiden, anstatt Abfall entsorgen, dabei spielt der Einsatz von wiederverwertbaren Materialien eine wichtige Rolle. Für uns bleibt Umweltschutz ein Gemeinschaftsthema – verantwortlich denken, heißt verantwortungsvoll handeln.

Korruptionsbekämpfung

Prinzip 10: ***Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.***

Null Toleranz gegenüber Korruption - Die Geschäftsleitung der confern Möbeltransportbetriebe GmbH distanziert sich klar von jeglicher Form der Korruption. Korruptes und in anderer Weise rechtswidriges Verhalten wird strikt abgelehnt und nicht geduldet.

Ziel der Korruptionsprävention ist es, alle Beschäftigten weiter zu sensibilisieren, Situationen zu erkennen, die in eine Korruptionsverstrickung führen könnten und damit Unternehmen und Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen aktiv vor möglichen Risiken zu schützen.

Die Unternehmenskultur der confern ist von Vertrauen und Loyalität geprägt, dabei legen wir größten Wert auf ehrliche, transparente, professionelle und nachvollziehbare Arbeit. Dies gilt für die Kommunikation intern genauso wie für die mit dem Kunden und Lieferanten.

Dabei ist uns ein fairer, marktwirtschaftlicher Umgang mit Mitarbeitern, Kunden und Lieferanten wichtig, wobei wir Zulieferer ausschließlich auf wettbewerblicher Basis in Bezug auf Preis, Qualität und Eignung ihrer Leistung auswählen.

Korruption ist kein Kavaliersdelikt und schafft Abhängigkeiten. Sie kann bereits bei kleinen Gefälligkeiten beginnen. Alle Beschäftigten sind daher verpflichtet, jeden Anschein für persönliche Vorteilsnahme, die im Zusammenhang mit ihren dienstlichen Aufgaben steht, zu vermeiden.

Deshalb werden nach wie vor alle Transaktionen im Auftrags- und Lieferwesen lückenlos dokumentiert und darauf geachtet, dass regelmäßig unterschiedliche Angebote eingeholt werden, um Unregelmäßigkeiten vorzubeugen und die Beschaffung transparent zu halten.

Nur ethisch einwandfreies, korrektes und objektives Verhalten kann das Vertrauen ins Unternehmen nachhaltig stärken und erheblichen materiellen und immateriellen Schaden abwenden. Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter einschließlich der Geschäftsleitung verhalten sich so, dass keine persönlichen Abhängigkeiten oder Verpflichtungen entstehen.

Eine geschäftliche Zusammenarbeit gibt es nur bei strikter Einhaltung der Rechtsordnung. Geltende Gesetze und sonstige maßgebende Bestimmungen sind allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern bekannt und werden bei allen geschäftlichen Entscheidungen und Handlungen im In- und Ausland gegenüber Kunden, Lieferanten, Mitbewerbern, Amtsträgern und der Öffentlichkeit beachtet.

Bei der Prävention von Korruption in der Finanzbuchhaltung hat sich das Mehr-Augen-Prinzip bewährt. Die Vollständigkeit und Transparenz in unseren Aufzeichnungen wurde uns durch die Überprüfung einer unabhängigen Wirtschaftsprüfer-Gesellschaft für den Berichtszeitraum erneut bestätigt.

Korruptionsbekämpfung

Zuständiger Ansprechpartner für Hinweise auf Unregelmäßigkeiten oder Meldungen von Verstößen gegen geltende Verhaltensrichtlinien ist unser Datenschutzbeauftragter. Er ist aufgrund seiner langjährigen Erfahrung fachlich und organisatorisch in der Lage den Hinweisen sachgerecht nachzugehen und die erforderlichen disziplinarischen, rechtlichen oder auch strafrechtlichen Maßnahmen einzuleiten. Unter einer konsequenten Sanktionspolitik verstehen wir die Vermeidung systematischen Fehlverhaltens und die Glaubhaftmachung, dass Korruption im Unternehmen nicht geduldet wird.

In diesem Zusammenhang achtet die confern im Rahmen unserer Tätigkeit und Verarbeitung von personenbezogenen Daten, insbesondere zur Wahrung der Vertraulichkeit und in Hinblick auf die Änderung der DSGVO, dass diese sachlich und rechtlich DSGVO konform sind.

Unterstützt werden wir hier durch die Fachleute von ASUMED GmbH.

Für den Berichtszeitraum 2016/2017 ist kein Fall von Korruption einschließlich Erpressung und Bestechung bekannt.

Nachwort/2017 was für ein Jahr

Jubiläum 50 Jahre confern

Aus einer „einfachen“ Idee heraus gründeten 1967 zwölf deutsche Umzugsunternehmen die confern, die sich in 50 Jahren zu einem der größten, gemeinschaftlich operierenden Umzugsunternehmen entwickelt hat.

Servicepreis

2017 wurde die confern mit dem Servicepreis ausgezeichnet. Nach Auswertung von über 16.000 verdeckten Servicekontakten in knapp 500 Unternehmen wurde der confern für ihre äußerst ausgeprägte Kundenorientierung der Preis verliehen.

Wir sind für Sie da

Ihre Ansprechpartner:

Andreas Kölling

Geschäftsführer

0621/33 03 – 136
koelling@confern.de

Stefan Rudolph

Prokurist

0621/33 03 – 164
rudolph@confern.de

Ines Radl-Blauwitz

Backoffice

0621/33 03 – 110
radl@confern.de

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit.

confern Möbeltransportbetriebe GmbH

www.confern.de
kontakt@confern.de