

UN글로벌콤팩트 참여보고서

UN Global Compact Communication On Engagement(COE)



목 차

I. UN 글로벌콤팩트 지지문	1
II. 한국에너지공단 소개	2
1. 기관 개요	2
2. 조직 및 인력	3
III. UNGC 10대 원칙 이행실적	4
1. 인권	4
2. 노동	9
3. 환경	15
4. 반부패	18

I. UN 글로벌콤팩트 지지문

한국에너지공단은 산업통상자원부 산하 준정부기관으로 1980년 설립되어, 에너지 다소비사업장의 에너지절감 방법을 도출하는 에너지진단 서비스, 에너지절약시설 설치비용을 지원하는 에너지절약시설 투자 지원, 고효율 에너지기자재 보급 확산, 신재생에너지 보급 확산 등을 위해 노력하고 있으며 국민과 함께 합리적이고 효율적인 에너지 사용을 통해 국가경제의 건전한 발전과 국민의 삶의 질을 높이는데 최선을 다하고 있습니다.

또한 공단은 국가 에너지정책 전문기관으로써 파리국제협약의 이행을 위해 에너지이용 합리화, 국가 온실가스배출량 감축, 신재생에너지의 보급 활성화 등에 기여하고 있으며 국제적인 기후문제에 대한 책임감을 갖고 있습니다. 공단은 공단의 사업을 통한 글로벌사회 공헌과 함께 세계경제의 지속가능발전을 위해 계속하여 노력해왔으며 금년 7월 UN 글로벌콤팩트에 가입하였습니다. 공단의 10대 원칙 이행에 대한 그간의 결과물을 금번 COE 보고서를 통해 공개합니다.

공단은 계속하여 UN 글로벌콤팩트의 10대 원칙을 지속적으로 내재화하고 실천하여 국제 사회의 지속가능한 발전에 기여할 것을 약속합니다

2018년 10월
한국에너지공단 이사장 직무대행
이상홍

II. 한국에너지공단 소개

1 기관 개요

□ 설립근거 및 목적

- 에너지이용 합리화법 제45조에 근거하여 1980년 7월 설립되었으며, 에너지 공급단계 이후 합리적·효율적 에너지이용 증진과 신·재생에너지 보급 촉진 및 산업 활성화로 온실가스 저감 유도를 목적으로 합니다.

□ 주요 연혁

- 1980. 07 : 에너지관리공단 설립
- 1987. 12 : 대체에너지개발촉진법* 공포
- 1998. 12 : 기후변화협약대책반* 설치
- 2003. 02 : (부설)대체에너지개발보급센터 설치
- 2005. 11 : CDM 운영기구(OE) 지정
- 2009. 07 : 신·재생에너지센터 표준개발협력기관(COSD) 지정
- 2015. 07 : 한국에너지공단으로 사명변경

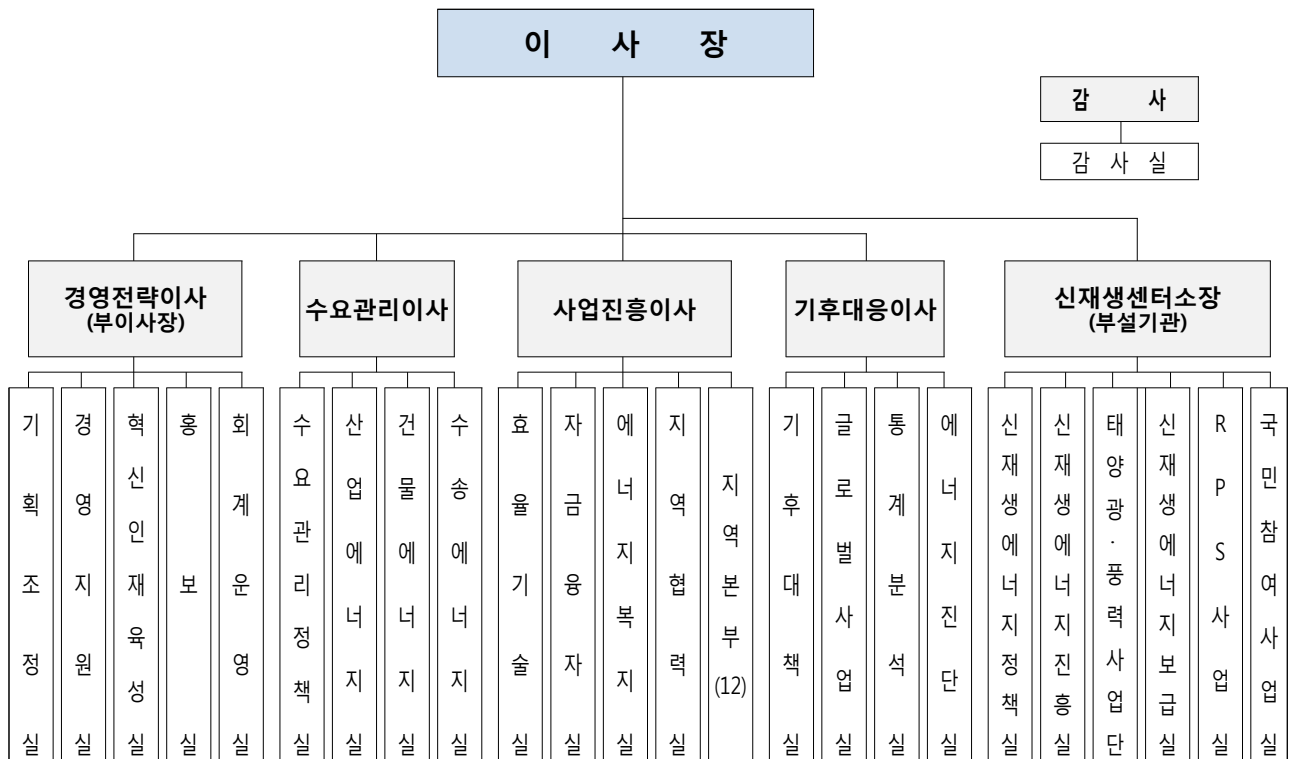
□ 주요 기능

- 에너지관리 진단 및 기술지도
- 에너지사용기자재의 효율향상 및 안전관리
- 에너지절약 시설투자 촉진을 위한 자금지원
- 에너지관리 조사·연구·홍보·교육 및 국제협력
- 신재생에너지 보급 및 산업 육성 지원
- 기후변화 대응기반 구축 및 산업계 온실가스 감축활동 지원
- 사회취약계층에 대한 에너지복지 지원

2 조직 및 인력

□ 조직 구성

- 18실, 1부설기관(6실), 12지역본부[정원 : 652명*] *무기계약직 94명 포함



□ 인력 현황

(기준일 : 2018. 09. 30)

구분	총원	임원			일반직원					
		이사장	감사	이사	1급	2급	3급	4급	5-7급	공무직, 기능직
정원	652	1	1	5	20	32	84	162	252	95
현원	627.5	-	1	5	20	32	81	145.25	251.25	92

III. UNGC 10대 원칙 이행실적

1 인권 [Human Rights]

원칙 1 : 국제적으로 선언된 인권 보호를 지지하고 존중해야 한다.

원칙 2 : 기업은 인권침해에 연루되지 않도록 적극 노력한다.

□ 인권보호 정책 운영

○ 윤리규범의 제정

한국에너지공단은 모든 임직원이 인권의 증진을 위해 지켜야 할 윤리규범을 제정하여 실천하고 있습니다.

한국에너지공단 윤리규범 체계

규범	주요내용
윤리경영 선포문	인권보호를 위한 윤리적 사고와 윤리적 행동을 일상화하여 "밝은 경영 밝은 공단"을 만들고자하는 기관장의 의지를 표명
윤리헌장	모든 임직원이 지켜야할 행동과 가치판단의 기준을 제정 - 고객의 기대와 요구에 부응하는 서비스 제공 - 법규 준수 및 투명·공정한 절차와 청렴한 자세로 업무수행 - 임직원의 인격존중 및 균등한 기회보장, 삶의 질 향상 노력 - 모든 이해관계자와 상호협력 및 공정한 관행정착 - 일자리 창출, 동반성장, 사회공헌 활동을 위한 노력 - 노사간 신뢰와 화합을 바탕으로 한 동반자 관계 구축
윤리경영 실천규정	부패방지과 깨끗한 공직 풍토 조성을 위해 직무관련 금품수수 금지 등 관련 기준을 규정
임직원 행동강령	윤리경영 추진조직, 클린신고센터 운영 및 임직원 직무청렴계약제도 등을 규정

○ 인권보호 조직의 구축 및 운영

내·외부 인권보호를 위한 계획을 수립하고 활동을 추진하기 위하여 기관장과 상임감사를 중심으로 한 관리체계를 구성하고 있습니다.

한국에너지공단 윤리경영 조직구성



또한 인권보호가 원활이 이루어지도록 각 담당주체의 기능과 역할을 명확히 정의하여 운영하고 있습니다.

윤리경영 담당주체의 기능과 역할

조 직 명	주요기능 및 역할
최고 경영자	윤리경영 활동 의지·원칙 표명 및 실행 독려 등
윤리경영위원회	윤리규정 추진에 관한 중요 정책방향 결정 행동강령 제·개정 및 강령 운영·이행 계획 수립 등
기획조정실	윤리경영 추진전략 수립 및 운영 총괄 등
감사/감사실	행동강령 운영 및 반부패·청렴 활동 총괄 강령 이행실태·준수여부 점검 및 신고채널 운영
경영지원실	인권존중·채용 관련 제도 운영, 사회공헌활동 총괄 등
홍보실	윤리경영 브랜드화 및 추진성과 대외 홍보 등
혁신인재육성실	윤리경영·청렴 교육과정 운영 및 칭찬게시판 운영 등
통계분석실	윤리경영 홈페이지 개선 및 IT 추진기반 마련 등
부서별 청렴메신저	부서별 윤리경영·반부패 청렴 활동 관리 성과창출 및 우수사례 연구·공유 확산

□ 인권보호를 위한 교육 및 모니터링 활동

○ 임직원 인권교육

한국에너지공단은 고객, 협력업체, 일반국민의 인권 증진 및 직원 간 인권존중 유도를 위한 다양한 인권교육을 시행하고 있습니다.

교육은 법·제도적 지식과 실제사례 등을 외부전문가 강연, 동영상, 책자, 온라인 교육 및 워크숍 등 다양한 채널을 통해 실시하고 있습니다.

기관장을 비롯한 전 직원이 교육에 필수로 참여하고 있으며, 부서평가와 연계하여 교육참여와 효과를 높이고 있습니다.

인권경영 교육과정

4대폭력 예방교육	반부패 청렴교육	윤리경영/인권교육
성희롱·성폭력·성매매 가정폭력 예방	부정청탁금지법 윤리강령	장애인 인식개선 차별철폐 · 갑질근절
		

○ 인권경영을 위한 고객만족도 모니터링 실시

고객은 물론 내부직원의 인권 제고와 만족도 향상을 위해 매년 고객만족도를 실시하여 그 현황을 파악하고 문제점을 개선하고 있습니다.

채널	간부직 청렴도조사	내부고객만족도 조사	고객만족도 조사
추진방법	3급 이상 대상	지원부서 대상	주요사업 대상

이러한 노력의 결과 한국에너지공단은 정부 공공기관 고객만족도 조사 3년 연속 'A' 등급 달성이라는 성과를 거두었습니다.

□ 인권침해 방지 노력

○ 개인정보보호

한국에너지공단은 고객의 개인정보 유출을 매우 심각한 인권침해로 인식하고, 이의 보호를 위한 전사적 노력을 기울이고 있습니다.

국가 정보보호 정책을 반영한 관리계획을 수립하고 관련규정 개정, 예산확대, 내외부 망분리 등 정보보안의 무결성을 위한 노력을 다하고 있으며, 개인정보 유출 등 보안사고 제로를 이어가고 있습니다.

개인정보 접근통제 시스템 현황

홈페이지 및 시스템명	구축 현황
대표 홈페이지 신재생에너지센터 홈페이지 에너지바우처 포털 고객사랑 신재생BPM	방화벽, 웹방화벽, IPS, DDoS 차단, 네트워크 접근제어, VPN, 스팸메일 차단, 서버접근제어, 백신, 매체제어, 내PC지키미

○ 국민의 안전 보장과 편익증진

보일러 안전관리 전문기관이자 국내유일의 수요관리 전문기관으로서 통합위기관리체계를 구축하고 보일러사고 예방, 전력수급 안정을 위한 노력을 기울이고 있습니다.

한국에너지공단 통합위기관리체계



특히 '17년 경주 지진이후 열수송관 내진기준을 마련하였으며, '18년 태풍 브라피룬 상륙에 대응해 신재생설비 사고 대응체계도 추가로 마련하였습니다.

○ 근로자 인권침해 방지노력

내부직원의 고충을 해결하기 위해 외부인사를 포함한 고충심의위원회를 운영하고 있으며, 부당한 지시에 대응할 수 있도록 노조가 참여하는 갑질피해신고센터를 운영하고 있습니다.

특히 성희롱·성폭력 행위자에 대해서는 무관용 원칙을 천명하고 관련 규정을 강화하였으며, 익명게시판, 감사실 외부망 신고창구 등을 통해 직원의 인권침해를 예방하고 있습니다.

개인정보 접근통제 시스템 현황



사내망 성희롱신고센터

외부망 성희롱 신고 창구

갑질신고센터

○ 안전한 근로환경 구축

근로자의 안전한 근무환경 보장을 위해 119 안전센터 합동소방훈련, 심폐소생술 실습 등 안전교육을 실시하고 AED 등 응급안전장비를 완비하여 작업장 및 시설의 안전을 위해 최선의 노력을 다하고 있습니다.

또한 건강검진지원, 병·의원 제휴, 스트레스 관리프로그램 운영 등을 통해 전 임직원의 건강한 직장생활을 지원하고 있습니다.

원칙 3 : 결사의 자유와 단체교섭권의 실질적인 인정을 지지한다.

원칙 4 : 모든 형태의 강제노동을 배제한다.

원칙 5 : 아동노동을 효율적으로 철폐한다.

원칙 6 : 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.

□ 노조활동

○ 노조현황

'87년 노조 설립 이래, 자유로운 노조가입과 활동을 지원하고 있습니다. 또한, '17년 비정규직 정규직 전환 등, 주요 사안 처리에 있어 협력적 노사관계를 바탕으로 노사 주요사안들을 처리하고 있습니다.

명 칭	설 립 일	가입대상인원	가입인원	상급단체
한국에너지공단 노동조합	1987.11.13	558명	558명	민주노총

○ 노사협의회의 합리적 운영

노사협의회의 경우, 규정에 따라 4회 이상 실시 중이며 노사 현안처리를 위한 워크숍을 개최하는 등 합리적이고 협조적인 노사관계를 유지하고 있습니다.

한국에너지공단 노사는 이러한 관계를 바탕으로 사회공헌활동, 평가 제도 개선, 연가활용 활성화, 지방이전 대책마련 등 주요 현안을 함께 고민하고 해결해 나가고 있습니다.

(18.10.1 기준)

명 칭	2016년	2017년	2018년	비고
노사 협의회	5회 (8건)	4 (12건)	3 (12건)*	
노사 워크숍	-	3회		하반기 추진예정

□ 강제노동의 차단

○ 강제노동 금지 규정

한국에너지공단은 다음의 복무규정을 통하여 주 최대 52시간의 법정 근로시간의 준수를 위해 노력을 다하고 있습니다.

또한, 임산부 및 18세 미만 직원에 대한 시간외 근무 및 휴일 근무 제한 규정 및 임신기 근로시간 단축제도를 통해 보호가 필요한 직원들을 보호하고 있습니다.

관련규정

제12조(근무시간 및 휴일) ①근무시간은 휴게시간을 제외하고 1주간 40시간을, 1일 8시간을 초과하지 않는 범위내에서 정하되, 근로기준법상의 탄력적 근로시간제 및 선택적 근로시간제를 적용할 수 있다. 단, 정부의 지시나 공단의 업무수행상 필요한 경우 근무시간을 변경할 수 있다

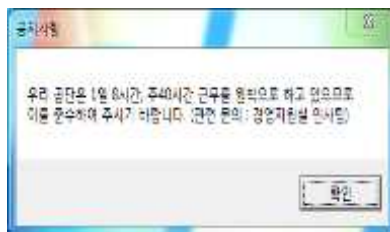
제12조의2(시간외근무 및 휴일근무) ①이사장은 업무처리상 긴급을 요한다고 인정할 때에는 제12조의 규정에 불구하고 근무시간외의 근무를 명하거나 휴일의 근무를 명할 수 있다.

③임산부와 18세 미만 직원은 오후 10시부터 오전 6시까지 시간외근무 및 휴일에 근무시키지 못한다.<신설 2017.6.7>

○ 주 52시간 근로 정착

초과근무의 원천적 차단과 효과적인 주 52시간 준수를 위한 제도적 장치를 마련하고 체계적인 노력을 진행하고 있습니다.

퇴근시간 10분 전에 근로시간 준수 알림을 실시하고 있으며, 2회의 직원 설명회 및 1회의 설문조사 후, 노사공동 근로시간 준수위원회를 거쳐 PC-Off시스템 도입('18.11)을 준비하고 있습니다.



근로시간 준수 알림



PC-Off시스템



○ 일·가정 양립 프로그램 운영

공단은 일과 가정의 양립을 위하여 연차 사용 독려, 시차출퇴근제, 가족과 함께하는 날 등 다음과 같은 제도들을 운영하고 있습니다.

한국에너지공단 일·가정 양립 지원 프로그램

구 분	개 선
근로시간 단축	징검다리 휴일시 휴가사용 적극 권고 휴가사유 기재란 폐지 및 연차저축제 도입
가족친화	매월 마지막 금요일을 가정의 날로 지정, 퇴근시간 조정 기관장 및 노조위원장 공동 주관 가족방문의 날 운영
모성친화 프로그램	생후 1년 미만 자녀 1일 1시간 육아시간 부여 불임치료시술 시 1일의 유급휴가 부여 임산부 개별난방기구 및 별도 휴게 공간 제공 임산부 차량 5부제 제외, 전용 주차공간 제공 육아휴직 신청 시 반드시 허용토록 강행 규정화 육아휴직 가능 직원이 단축신청 시 무조건 허용 임산부 등 취약계층 야근·휴일근무 금지 규정화

이러한 노력에 힘입어 한국에너지공단은 2017년 여성가족부 가족친화 우수기업 인증에서 4위로 신규인증을 획득하였으며, 일·가정 양립을 위한 탄력근무제도도 조직 내에 안정적으로 정착되었습니다.

일·가정 양립 지원 프로그램 활용 현황

구 분	2013	2014	2015년	2016년	2017년
시차출퇴근형	20	38	34	40	45
근무시간선택형	12	46	55	58	294



가족친화기관 인증서



모성보호 휴게실



가족 참여 프로그램

□ 아동노동의 가능성 배제

○ 국가직무능력기준(NCS) 기반 채용

한국에너지공단은 신규 채용시 연령제한을 두고 있지 않습니다. 하지만 NCS 기반 채용계획 및 절차(서류-필기-면접)에 따라 직무 적합도 및 소양 평가를 통해 선발함으로써 아동의 고용을 원천 차단하고 있습니다.

○ 협력업체의 아동노동 방지

한국에너지공단은 아동노동을 금지하도록 계약규정을 변경하여 아동 노동기업과의 계약을 제한하였습니다.

청렴계약이행각서 개선

기 존(~18.)	개 선 (18.~)
<p>4. 회사 임.직원이 관계 직원에게 금품, 향응 등을 제공하거나 담합등 불공정 행위를 하지 않도록 하는 회사윤리강령과 내부비리 제보자에 대해서도 일체의 불이익처분을 하지 않는 사규를 제정토록 노력하겠습니다.</p> <p style="text-align: center;"><신 설></p>	<p style="text-align: center;"><동 일></p> <p>5. 고용상의 차별 방지, 성폭력 예방 및 아동노동 금지 등 약자를 보호하고, 근로환경 개선을 통한 안전·건강 보장, 법정 근로시간 준수 및 휴식권 보장 등 기업 활동 전반에 있어 인권을 존중·증진하여 인권과 관련된 부정적 영향이 발생하지 않도록 노력하겠습니다.</p>

○ 취약계층 아동 학습기회 제공

한국에너지공단은 취약계층 어린이들이 에너지비용 걱정없이 쾌적한 환경에서 공부할수 있도록 에너지자립 공부방을 지원하고 있으며, 에너지교육 프로그램을 운영하여 학습의 기회를 제공하고 있습니다.



에너지 자립 공부방 지원



미래세대 교육 지원

□ 고용 및 업무에서의 차별 철폐

○ 채용 차별 Zero

한국에너지공단은 고용 시 성별, 신체조건, 용모, 학력, 연령에 대한 불합리한 제한을 두지 않고 있으며 국가직무능력기준 및 블라인드 채용방식에 따라 직무적합도 및 역량을 기준으로 직원을 선발합니다.

또한 취업기회가 상대적으로 적은 장애인, 국가유공자, 지역인재를 우대하여 사회형평적 채용이 이루어지도록 하고 있습니다.

관련규정

제8조(채용방법) ①직원의 신규채용은 공개경쟁채용(이하 "공채"라 한다) 또는 특별채용(이하 "특채"라 한다)의 방법에 의한다.

②직원의 신규채용은 공채를 원칙으로 하며, 응시자의 성별, 신체조건, 용모, 학력, 연령 등에 대한 불합리한 제한을 두거나, 임직원의 가족을 우대하여 채용하여서는 아니된다. 다만, 채용대상인원과 직능 등의 특수성에 비추어 이사장이 필요하다고 인정할 때에는 특채할 수 있다.<개정 2015.10.30>

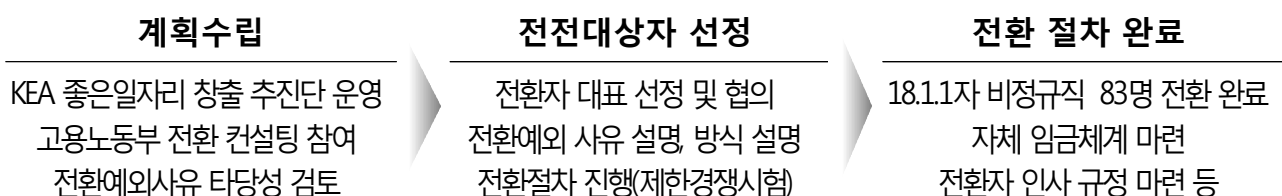
사회형평적 채용현황('18 상반기)

청년	지역인재	고졸직원	장애인	국가유공자
36	17	1	3	1

○ 비정규직 Zero

한국에너지공단은 정규직과 비정규직이 차별없이 일할 수 있도록 '18년 1월 1일자로 비정규직 근로자(파견, 용역직) 83명을 정규직으로 전환하고 차별 없는 근로여건을 조성하였습니다.

KEA 비정규직 근로자 정규직 전환



○ 업무 차별 Zero

성평등 교육 및 여성관리자 역량강화를 실시하고 핵심부서에 대한 배치 확대를 통해 여성관리자의 비중이 점차 증가하고 있으며, '18년에는 사상 최초로 최고직급(1급) 여성 승진자를 배출하였습니다.

여성관리자 비율

연도	'15년	'16년	'17년	'18년
비율	10.7% (29명)	10.5% (29명)	12.1% (34명)	14% (41명)

또한 경력단절 여성인재의 활용을 위한 시간선택제 직무 발굴 및 경력 단절여성 채용 우대를 통해 여성인재의 활동 기회를 제공하고 있습니다.

고졸입사자의 인사·업무상 차별방지 제도를 운영하는 한편, 동기부여를 위한 승진자격 요건 마련 및 기본역량교육 실시로 '18년도에 공단 최초로 고졸 5급 승진자를 배출하였습니다.

'18년 정규직 전환직원에 대해서는 관리규정을 신설하여 차별을 원천 차단하고 빠른 시일 내에 조직에 적응할 수 있도록 배려하였습니다.

정규직전환직원 관리규정 주요내용

권익보호	동일한 신분증, 증명서 발급 근무부서 및 정원을 규정에 반영하여 임의 배치 금지
업무수행	사내 인트라넷 접근 권한 부여 정규직과 동일한 복무규정 등 적용
성과제고	평가를 반영한 직군 내 승급제도 도입 직무능력 향상을 위한 교육훈련 실시

○ 복리후생 차별 Zero

공단은 모든 복리후생의 제공에 있어 성별, 직군, 학력 등에 따른 일체의 차별을 두지 않고 건강진단, 동호회지원, 사내근로복지기금, 단체보험, 보육시설 이용 등 동일한 복리후생 패키지를 제공하고 있습니다.

원칙 7 : 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.

원칙 8 : 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.

원칙 9 : 환경친화적 기술의 개발과 확산을 촉진한다.

□ 기관 설립목적과 연계한 환경문제의 예방

○ 기후변화대응 전문기관

한국에너지공단은 국내 유일의 에너지수요관리 전문기관이자 신재생 에너지 진흥·보급 총괄기관으로서 국가 온실가스 배출저감 및 기후변화대응에 앞장서고 있습니다.

기후대응이사 소관으로 기후대책실을 비롯한 4개 부서를 구성하여 국가 온실가스 감축을 위한 지원 사업을 추진하고 있으며, 그 밖의 부서에서도 신재생에너지 보급 확대와 에너지효율향상을 통해 환경 문제에 선제적 예방적으로 대응하고 있습니다.

○ 주요사업과 연계한 온실가스 감축 방지활동 예방활동

국가 온실가스 배출량의 80%를 차지하는 에너지부문의 온실가스 감축을 위한 다양한 제도를 운영하고 있습니다.

생활 속에서 효율 높은 전자제품과 자동차, 그리고 주택을 소비자가 쉽게 확인하고 선택할 수 있도록 하는 효율관리제도는 우리나라의 대표적인 온실가스 감축 수단입니다.

부문별 효율관리제도

				
효율등급제도	고효율기기 인증제도	자동차 연비제도	타이어연비표시	건축물 효율등급 표시

□ 환경적 책임 이행

○ 울산 신사옥 '제로에너지 건물' 건축

`19년 2월 울산 이전 예정에 따라 건설 중인 신사옥을 건축물 에너지 효율등급 1++등급, 에너지 자립률 20% 이상, 건물에너지관리시스템(BEMS) 설치 등 초 고효율빌딩으로 건설하고 있습니다.

한국에너지공단 울산사옥은 국내 업무시설 중 최대 규모 제로에너지 건축물 예비인증을 획득한 건물입니다.

○ 그린라이프 운동

한국에너지공단은 에너지 전문기관으로서 주관기관으로써 여름철 및 겨울철 냉난방 적정온도 준수, 차량 5부제 운행 등 에너지소비절약을 통한 환경보호에 노력하고 있습니다.

또한 전사적으로 회의시 머그컵 사용, 사무실 내 1회용품 사용 금지, 낮시간 창가 소등, 쓰레기 최소화 및 분리배출 등 환경적 책임 이행에 전 임직원이 참여하고 있습니다.

또한, 지역주민과 함께 하는 지역 정화활동 참여를 통해 공단 지역 주민들과의 상생, 지역 내 환경적 책임을 위해 노력하고 있습니다.



그린KEA활동 배너



지역 주민과 함께하는 환경 정화활동

○ 배출권 거래제 참여기업 지원

한국에너지공단은 배출권거래제 도입으로 인한 기업의 경쟁력 감소를 방지하기 위해 온실가스·에너지감축설비를 지원하는 사업에 대해 보조금을 지원하고 있습니다.

○ 대한민국 에너지 대전

한국에너지공단은 매년 에너지 고효율제품 및 신재생에너지 설비 생산 업체들이 참여하는「대한민국 에너지대전」을 개최하여 관련 기업의 시장 개척과 해외진출을 지원하고 있습니다.

‘18년 10월 2일부터 5일까지 개최된 2018 대한민국에너지대전에서는 태양광 발전설비, 에너지저장장치(ESS), LED 조명 등 에너지중소기업이 542억원의 해외계약을 체결하는 성과를 거두었습니다.

2018 대한민국 에너지대전



○ 신재생에너지 KS 인증제도

최근 들어 수요가 폭발적으로 증가하는 신재생에너지 설비의 성능개선과 안전성 확보를 위해 태양열, 태양광, 풍력, 지열 등 7개 분야 19개 품목에 대해 KS 인증서를 발급하고 있습니다.

한국에너지공단은 KS 인증 신규품목을 지속적으로 확대하는 한편 인증 취득시간 단축을 위한 제도개선, 인증비용 지원 등을 통해 신재생에너지 기업을 지원하고 있습니다.

원칙 10 : 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.

□ 반부패·청렴 기반 조성

○ 경영진의 강력한 청렴의지

한국에너지공단은 윤리성과 투명·청렴을 핵심가치와 경영방침의 한 축으로 정하고 강력한 청렴 의지를 대내외에 천명하였습니다.

○ 청렴 생태계의 조성

직급별 청렴소통단 운영 및 부서별 청렴메신저 지정을 통해 전사적 청렴소통채널을 구축하여 참여형 청렴정책을 실현하고 있습니다.

또한 외부 민간전문가로 구성된 청렴 옴부즈만을 구성하여 감시활동에 참여하고 있습니다.

□ 체계적인 청렴활동 전개

○ 부패위험요소 제거

고위직 부패위험성 진단 및 관리자 청렴도 측정 및 피드백을 통해 취약분야를 파악하고 개선사항을 도출하여 반영하고 있습니다.

또한 계약 구매지침을 개정하여 청렴계약 체크리스트를 작성하도록 함으로써 계약 전 과정에 부패요인을 사전 제거하고 업무 미숙에 의한 리스크를 최소화하고 있습니다.

○ 신고자보호

부패행위 신고자에 대한 불이익 조치 금지 및 신분보호·신분비밀보장 규정을 강화하고, 이를 전 직원과 이해관계자에게 홍보하고 있습니다.