

COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO (COE) PACTO GLOBAL DE LAS NACIONES UNIDAS

INFORME

I. Contexto

En el Informe de 2016 del Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (Conapred), se detalló que se cuenta con la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación (en adelante NMX) que es un instrumento que establece requisitos para que los centros de trabajo públicos, privados y sociales, de cualquier actividad y tamaño, integren, implementen y ejecuten dentro de sus procesos de gestión y de recursos humanos prácticas para la igualdad laboral y no discriminación que favorezcan el desarrollo integral de todo el personal.

Su objetivo es fijar las bases para el reconocimiento público de los centros de trabajo que demuestran la adopción y el cumplimiento de procesos y prácticas a favor de la igualdad laboral y no discriminación.

En ese sentido, la NMX, desde su creación, responde a la progresividad y evolución de los derechos humanos, reforzando la premisa de que el sector privado puede incurrir, directa o indirectamente en violaciones graves de éstos.

En 2017 el Grupo de Trabajo de Naciones Unidas sobre la cuestión de los derechos humanos y las empresas transnacionales y otras empresas acerca de su misión a México, tomó nota con interés de dicha NMX y destacó el mecanismo administrativo para que las autoridades públicas puedan detectar agravios en una etapa temprana y prevenir más eficazmente los abusos contra los derechos humanos, siguiendo el ejemplo del innovador mecanismo de reclamación administrado por el Conapred.¹ Este mecanismo, indica que el

¹ Grupo de Trabajo sobre la cuestión de los derechos humanos y las empresas transnacionales y otras empresas, Punto 81 y Recomendación 108 inciso t), Informe del Grupo de Trabajo sobre la cuestión de los derechos humanos y las

Conapred está facultado para conocer actos u omisiones que sucedan dentro del territorio mexicano, que puedan configurar conductas que se presuman discriminatorias en términos del artículo 1, párrafo segundo, fracción III de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación (LFPED) y que son atribuidos a **personas particulares** o a personas servidoras públicas federales o de los poderes públicos federales.²

II. Información sobre las acciones en el marco de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación

Desde su implementación, el Consejo Interinstitucional de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación, conformado por el Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES), la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) y el Conapred, ha desarrollado diversas acciones de asesoría, promoción y difusión de la NMX, destacando las siguientes:

2016

- Se llevaron a cabo presentaciones y reuniones de trabajo con diversas instancias de los sectores públicos y sociales entre ellas: Aeroméxico, American Chamber, AXA México, Banco de México, Best Buy México, Disney México, Fundación Cinépolis, Fundación Teletón, Grupo Banorte, IBM de México, National Gay & Lesbian Chamber of Commerce, NIS-SAN México, Oxfam, PayPal, Pepsi Co México, Procter & Gamble, Sarez Contadores, Scotiabank Méxi-co, Start blue up, y Sports World, en esta última además se impartió una plática de sensibilización sobre los derechos de las personas y las posibles causas que se consideran actos discriminatorios.

empresas transnacionales y otras empresas acerca de su misión a México, Documento A/HRC/35/32/Add.2, 27 de abril de 2017. Disponible en http://www.hchr.org.mx/images/doc_pub/G1710193.pdf.

² Artículo 43 (LFPED).- El Consejo conocerá de las quejas por presuntos actos, omisiones o prácticas sociales discriminatorias a que se refiere esta ley, atribuidas a particulares, personas físicas o morales, así como a personas servidoras públicas federales, y a los poderes públicos federales, e impondrá en su caso medidas administrativas y de reparación que esta Ley previene.

Toda persona podrá presentar quejas por presuntos actos, omisiones, o prácticas sociales discriminatorias ante el Consejo, ya sea directamente o por medio de un representante.

- El 31 de mayo se realizó una reunión de trabajo con representantes del Instituto Nacional para el Federalismo y el Desarrollo Municipal con el objeto de incluir en la Agenda para el Desarrollo Municipal la aplicación de la Norma Mexicana.
- El 25 de agosto se organizó un Taller de asesoría de la NMX con la finalidad de instrumentarla en toda la Administración Pública Federal.
- Los días 12 y 13 de abril se realizó el “Foro Transición del Modelo de Equidad de Género a la Norma en Igualdad Laboral y No Discriminación” en la Ciudad de México, con el objeto de dar a conocer las ventajas y virtudes de contar con un instrumento que considera la perspectiva de género, la inclusión laboral y la no discriminación en los centros de trabajo de los sectores públicos, privado y social.
- El 31 de mayo se realizó el “Primer Foro Regional en Igualdad Laboral y No Discriminación”, en Guadalajara, Jalisco, en colaboración con el Organismo Alianza Heartland México, donde se abordó la temática sobre la discriminación e inclusión en el ámbito laboral.
- El 8 de noviembre de 2016, se realizó el evento de presentación pública de la Norma, así como de los mecanismos de certificación y se compartieron las experiencias exitosas de centros de trabajo. Entre los centros de trabajo participantes se encuentra la CDI, el Consejo Nacional de Ciencia y Tecnología, CulturAtlas.mx, Grupo Financiero Banorte, H. Ayuntamiento de Tultitlán de Mariano Escobedo, Instituto Nacional de Electricidad y Energías Limpias, Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI), ISSFAM, Nissan Mexicana, Policía Federal, Procuraduría General de Justicia del Distrito Federal, SCHNEIDER, Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia, STPS, UIA campus Ciudad de México, y Wal-Mart de México.

2017

- Del 14 al 16 de marzo Conapred impartió cursos de capacitación en línea a personal del Consejo Estatal para Prevenir y Eliminar la Discriminación y la Violencia (COEPREDV) de Michoacán. De manera concreta, se abordaron temas relacionados con el procesamiento de las quejas ante Conapred, la implementación de políticas públicas en contra de la discriminación y educación presencial y a distancia y de la aplicación de la Norma Mexicana.
- Se llevaron a cabo reuniones de trabajo con la cadena CNN, la Cámara de Comercio Británica en México, A.C., la Cámara de Diputados, Coca-Cola México, el Consejo Británico, la Embajada Británica en México, la Fundación del Empresariado Chihuahuense, Greenpeace, el Instituto Nacional para la Evaluación de la Educación (INEE), ProMéxico, la Revista Expansión, y Seguros Monterrey.
- Así mismo brindó asesoría sobre los alcances e implementación de la NMX a diversos centros de trabajo públicos y privados, entre los cuales se encuentran AT&T México, la Coordinación de los Centros Portuarios de la SCT, la FME-LGBT, la Fundación para el Desarrollo, el IMSS, México A.C., NISSAN, Samsung de México, Schneider Electric, la Secretaría de Cultura (CULTURA), Tecnología Aplicada S.A. de C.V., la Unidad de Género del Sistema Colectivo Metro, y representantes del Pacto Mundial.
- Se realizó el Taller “Acercamiento a la Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación”, el 16 de junio que contó con la participación de representantes de la STPS, del INMUJERES, y de Pacto Mundial México, así como la presencia de instituciones públicas y del sector privado.

- El 29 de junio, en las instalaciones de la “Casa de Cultura Jurídica SCJN Mtra. Gloria León Orantes” en la ciudad de Tuxtla Gutiérrez, Chiapas, se llevó a cabo el curso-taller “Un acercamiento a la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación” en coordinación con las autoridades de la Secretaría de Salud del estado de Chiapas, dirigido a personal de dicha Secretaría perteneciente a distintas clínicas y centros de trabajo interesados en la certificación.
- Se llevó a cabo un evento promocional, y se participó en un curso-taller de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en la Igualdad Laboral y No Discriminación, el 4 y 26 de julio. El primero curso estuvo dirigido a centros de trabajo del sector privado en el estado de Chihuahua, en coordinación con la Federación de Empresarios Chihuahuenses (FECHAC); y el segundo dirigido a los centros de trabajo interesados en la certificación en la NMX en donde se atendieron las dudas de las personas participantes sobre su implementación.
- Se asistió a la Expo Capital Humano 2017 en el WTC, realizada del 8 al 10 de noviembre, en conjunto con el INMUJERES donde se promocionó la NMX.

2018

- En reconocimiento a la implementación de prácticas en materia de igualdad laboral y no discriminación en el ámbito laboral, del Conapred encabezó la entrega de certificados en la NMX al Instituto de Seguridad Social de las Fuerzas Armadas Mexicanas (ISSFAM), el 31 de enero; al Tribunal Federal de Conciliación y Arbitraje el 9 febrero; y a 137 centros de trabajo que obtuvieron su certificación en 2017 en la ceremonia de entrega de reconocimientos el 20 de junio.
- En el ámbito internacional Conapred presentó la experiencia de México con la NMX en el IV Foro Global de Empresas por la Igualdad de Género, el 27 y 28 de febrero en Santiago de Chile.

- Entre enero y junio de 2018, el Conapred realizó presentaciones y reuniones de trabajo con diversas instancias de los sectores privado, público y social para promocionar la instrumentación de la NMX, entre ellas el Centro de Formación Integral para la Mujer, EuroSocial, Grupo Salinas, el Instituto Federal de Telecomunicaciones (IFT) y el Subcomité de Diversidad e Inclusión de la Asociación de Banqueros de México.
- El Conapred asesoró tanto a aquellos centros de trabajo interesados en certificarse, como a los que deben implementar su proceso de mejora continua después de su certificación, entre los cuales se encuentran: Carnot Laboratorios, Centro de Validación Digital S.A. de C.V., Comisión Federal de Competencia Económica, Comisión Nacional Bancaria y de Valores, CDI, Comisión Nacional para el Uso Eficiente de la energía, Consorcio Global en Mantenimiento, Consultoría 50/50, Continental Automotive Guadalajara México, DIF,FOVISSSTE, Grupo Alfag, Grupo Bersa, Grupo Editorial Notmusa, Grupo MAP, Honda en el estado de Coahuila, INEGI, Instituto para la igualdad entre Mujeres y Hombres de Yucatán, Obra y Comercialización Mota S.A. de C.V., Organización Voz MCM, A.C., Play Marketing, Samsung México, Secretaría de Administración del Poder Ejecutivo del Estado de Oaxaca, SCT, SE, SEGOB, Secretaría de Turismo del estado de Jalisco, Servicio e Ingeniería en Tecnología Electrónica S.A de C.V, SEUL México S.A de C.V., Subgerencia de Género, Diversidad e Inclusión de BANXICO, Tecnológico de Estudios Superiores de Cuautitlán Izcalli, Tribunal Federal de Justicia Administrativa, Tribunal Superior de Justicia del Estado de Puebla, y la UIA.
- Con la finalidad de promover la NMX se llevaron a cabo eventos de difusión con la participación de empresas e instituciones interesadas en certificarse en dicha norma. Por ejemplo, se llevó a cabo el “Foro Igualdad e Inclusión: Norma Mexicana en Igualdad Laboral y No Discriminación”, el 17 de abril, el Foro “Experiencias para el aprendizaje

de la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad Laboral y No Discriminación”, el 29 de mayo y el evento “Experiencias para el aprendizaje sobre la Norma Mexicana NMX-R-024-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y No Discriminación”, el 30 de mayo.

Al 12 de octubre de 2018 se han certificado 332 centros de trabajo públicos y privados.³

³ Para mayor información, consultar
<https://www.gob.mx/normalaboral/articulos/padron-nacional-de-centros-de-trabajo-certificado>