

**Sr. D. Ángel Pes Guixa**

Presidente

Red Española del Pacto Mundial de Naciones Unidas

C/ Cristóbal Bordiú, 19 - 28003 Madrid

Madrid, 10 de octubre de 2018

Estimado Sr. Pes Guixa:

La Fundación ONCE elabora anualmente su Informe Valor Compartido en formato web. En el siguiente enlace, <http://rsc.fundaciononce.es/>, puede encontrar el correspondiente al año 2017, al objeto de cumplir con la exigencia de aportar el Informe de Progreso.

Además, quiero expresarle nuestro deseo de continuar formando parte del compromiso de implantación de los 10 Principios del Pacto Mundial.

Nuestra vocación social y toda nuestra actividad están relacionadas con el cumplimiento del Principio 6: "Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación", en particular con respecto a las Personas con Discapacidad, y con especial atención a la Igualdad de Género.

En 2017, la Fundación ONCE creó 8.884 empleos y plazas ocupacionales para personas con discapacidad, tramitó 2.267 proyectos, de los que 1.771 fueron aprobados, y canalizó 63,1 millones de euros a las entidades del movimiento asociativo de la discapacidad (63% en actuaciones relacionadas con el empleo y la formación para el empleo y el 37% restante con la Accesibilidad Universal). Además, firmó más de 60 convenios en el ámbito del empleo y la formación que representan el compromiso de crear 1.093 puestos de trabajo para personas con discapacidad en el plazo de cinco años.

En materia de empleo y formación, quiero destacar cinco proyectos desarrollados en el marco del Programa por Talento (Impulsa Tu Talento, Fortalece Tu Talento, Talento Diverso para Empresas Sostenibles, Activa Tu Talento y Entrena Tu Talento) cuyo objetivo es ayudar y motivar a las personas con discapacidad en su búsqueda de empleo e implicar a las empresas. Asimismo, me gustaría hacer alusión al programa ADOP Empleo-PROAD destinado a facilitar la inclusión laboral y el desarrollo profesional de deportistas de alto nivel que han terminado su carrera deportiva y en el que han participado más de 70 deportistas paralímpicos desde 2012. Finalmente, indicar que en 2017 la Fundación ha realizado 44 acciones formativas para 480 alumnos con objeto de obtener Certificados de Profesionalidad.

En relación a la promoción del emprendimiento entre las personas con discapacidad, se ha constituido una red de dinamizadores y un servicio de asistencia técnica especializada para emprendedores con discapacidad en el marco del Programa de Fomento y Apoyo para un Emprendimiento Sostenible. Además, se ha lanzado el proyecto piloto EmcA para fomentar el emprendimiento entre personas con discapacidad y entre los colectivos beneficiarios del empleo con apoyo que presentan una especial dificultad para acceder al mercado laboral.

En cuanto a las iniciativas desarrolladas en materia de innovación para el empleo, quiero destacar el proyecto EcaTIC, una herramienta que introduce las nuevas tecnologías en la metodología del empleo, de la que se ha desarrollado una versión multidioma para favorecer la internacionalización y que, a finales de 2017, contaba con 48 empresas registradas. Por otro

lado, en el marco del proyecto Cuestionario de Competencias Inserta se han evaluado las competencias de más de 15.000 personas inscritas en la bolsa de empleo de INSERTA.

La Fundación ONCE quiere convertir la Accesibilidad Universal en una norma del diseño. Para ello, invierte en innovación, formación e investigación, colabora con empresas e instituciones académicas, y financia proyectos. Algunas de las iniciativas más relevantes relacionadas con la innovación son el desarrollo de varias aplicaciones móviles a tales como “Amuse”, que facilita el guiado en los museos a personas con discapacidad, o “Banca Accesible”, que mejora la operativa en cajeros a las personas ciegas o con discapacidad física o intelectual leve. Asimismo, se ha lanzado una versión de la app “Medicamento Accesible Plus” que introduce mejoras que facilitan la lectura y comprensión de los prospectos de los medicamentos.

Asimismo, me gustaría destacar el proyecto proyecto EDUCA4ALL que desarrollaremos hasta 2020 junto con la Universidad Francisco de Vitoria, la Universidad de Bologna, Brunel University of London y University College of London, cuyo objetivo es incluir el Diseño para Todas las Personas en los currículum formativos de los grados de arquitectura e ingeniería civil en dichas universidades. También quiero mencionar la presentación del Observatorio de Accesibilidad Universal del Turismo en España en el World Travel Market de Londres y en FITUR, un estudio que ha analizado la oferta y la demanda del sector, y la accesibilidad de los recursos turísticos de nuestro país.

En 2017, se han firmado 56 convenios marco en materia de Accesibilidad y 17 convenios de ejecución de acciones concretas. De entre todos ellos destacan los dos convenios suscritos con el Real Patronato sobre Discapacidad que articulan la alianza público-privada en materia de accesibilidad más importante actualmente en España, así como el convenio firmado conjuntamente con el CERMI y el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad que tiene como fin la creación del Plan Nacional de Accesibilidad Universal 2018-2026. Además, durante 2017 la Fundación ONCE ha invertido 12.906.017 € en proyectos de ayuda para actuaciones accesibles a favor de entidades gestoras de centros para personas con discapacidad y de particulares con discapacidad que han contribuido a 1.097 actuaciones accesibles.

La Fundación ONCE también promueve la educación inclusiva y el acceso de las personas con discapacidad a la educación superior para mejorar su empleabilidad y facilitar su camino hacia el liderazgo social. Prueba de ello es el proyecto INnetCAMPUS cuyo objetivo es facilitar el acceso a la universidad de los jóvenes con discapacidad, fomentar su movilidad internacional y contribuir a que los campus sean entornos más accesibles. Asimismo, se han puesto en marcha los Programas Universitarios de Formación para el Empleo de Jóvenes con Discapacidad Intelectual, en los que han participado más de 200 personas y 16 universidades españolas. Por último, destacar el programa ‘Campus Inclusivos, Campus sin límites’ que ofrece una experiencia de convivencia y aprendizaje a jóvenes con discapacidad que aún no han entrado en la universidad y que en la edición de 2017 participaron 12 universidades y 121 alumnos y alumnas de secundaria, bachillerato y ciclos formativos de grado medio.

En materia de becas, la Fundación desarrolla diversos programas para generar oportunidades de educación, formación y prácticas para jóvenes con discapacidad. En el marco de estas actividades, destacar las 'Becas-Prácticas Fundación ONCE - CRUE Universidades Españolas', cuyo fin es facilitar la realización de prácticas académicas externas remuneradas a universitarios con discapacidad. En esta primera edición se adjudicaron 283 becas, repartidas en un total de 74 universidades y centros asociados UNED en todo el territorio español. Asimismo, desarrolló la IV edición del programa de Becas 'Oportunidad al Talento, una

iniciativa que apoya la formación deportiva e impulsa la inclusión laboral de las personas con discapacidad en áreas de especial empleabilidad y en empleos de alta cualificación y que consiguió un incremento del presupuesto del 29% respecto a la edición anterior. Además, me gustaría poner en valor que en 2017 la Fundación ONCE inició una colaboración con Escuelab, becando la participación de 4 niños y niñas con discapacidad en los Campamentos Científicos de verano Lab Camp, que tienen como objetivo despertar las vocaciones científicas de niños y niñas de entre 7 a 14 años.

El fomento del deporte es para la Fundación ONCE una vía natural en su labor por lograr la inclusión social de las personas con discapacidad al actuar como una plataforma para la normalización social de las personas con discapacidad. En este sentido, destacar el patrocinio de la Liga Fundación ONCE de Baloncesto en Silla de Ruedas y el equipo CD ILUNION de Baloncesto en silla de ruedas. Adicionalmente, financia y cede sillas de ruedas y multitud de material para la práctica deportiva con el objeto de fomentar el deporte base entre las personas con discapacidad. Además, la Fundación ONCE ha firmado en 2017 un convenio con el Consejo Superior de Deportes (CSD), el Comité Paralímpico Español, y el Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI) para la puesta en marcha y edición del estudio 'Paralímpicos. Libro Blanco sobre el análisis del deporte de las personas con discapacidad'.

La Fundación ONCE lleva a cabo una significativa labor de seguimiento y difusión del desarrollo normativo que afecta a las personas con discapacidad buscando la defensa de sus necesidades y sus derechos. Así, en el año 2017, Fundación ONCE ha centrado sus principales esfuerzos de interlocución con las instituciones europeas en hacer avanzar la tramitación del Acta Europea de Accesibilidad.

Durante el pasado año se puso en marcha el Plan de Voluntariado de la Fundación ONCE, diseñado en 2016 con el asesoramiento de la Plataforma de Voluntariado de España. El Plan mantendrá su vigencia entre 2017 y 2019, centrándose en las áreas de solidaridad, sensibilización, autonomía, y acompañamiento y apoyo psicosocial.

Respecto de los Principios 7º, 8º y 9º, relacionados con el Medio Ambiente (enfoque preventivo, fomento de iniciativas y uso de tecnologías ecológicas), la Fundación ONCE ha cumplido el objetivo de reducir el consumo de electricidad un 5% respecto al año 2016. Además, en 2017, y por segundo año consecutivo, la Fundación ONCE y la Asociación Inserta Empleo calcularon sus respectivas huellas de carbono, como parte del compromiso ambiental de ambas organizaciones y como paso previo y necesario para la reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero.

Quisiera, por último, destacar, en relación con el Principio 10º (anticorrupción), los avances realizados en materia de gobierno y transparencia en la organización. La Fundación ONCE publica en su página web corporativa la información exigida por la Ley 19/2013, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno.

Respecto del informe de sostenibilidad, se ha desarrollado de acuerdo los estándares de Global Reporting Initiative y a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

La Fundación ONCE cuenta con un Código Ético, un Canal Ético y un Subcomité de Ética, herramientas que son transversales a toda la ONCE y su Fundación. Entre las actuaciones del Subcomité de Ética en 2017, destacan la aprobación del Código Ético y de Buena Conducta de

Gestión de Programas del Fondo Social Europeo de Fundación ONCE y de Asociación Inserta Empleo. Por otro lado, se llevó a cabo el concurso “Ideas al Servicio de un Código Ético para Tod@s”, cuyo objetivo fue fomentar y acercar los 11 valores del Código Ético a todos los empleados de ONCE, Fundación ONCE e ILUNION.

En 2018, la Fundación seguirá creando empleo, apoyando a los jóvenes con discapacidad en su camino hacia la educación superior y el trabajo cualificado, y tejiendo las relaciones y acuerdos para convertirse en un referente en Accesibilidad Universal. Como algunos retos relevantes para el próximo año, me gustaría destacar la presentación del estudio ‘El valor social de las Fundaciones’, impulsado desde el Grupo Sectorial de Fundaciones de Inclusión Social de la AEF, que tiene como objetivo poner de relieve la labor social que realizan las fundaciones en España, dimensionando su acción social. Otro hito destacable es la implementación de la estrategia, diseñada en 2017, “Fundación ONCE, Emprende e Innova” que plantea la implementación de un ecosistema de innovación social y emprendimiento que se vertebra en tres ejes: “Emprendimiento de las personas con discapacidad”, “Innovación para el emprendimiento y la economía social” y “Proyectos piloto en el binomio emprendimiento e innovación. Finalmente mencionar en relación al programa de voluntariado que se generarán proyectos comunes con las entidades del movimiento asociativo, dotando de mayor actividad al programa de acompañamiento y apoyo psicosocial.

Agradeciéndole su atención, reciba un cordial saludo.



Alberto Durán  
Vicepresidente Ejecutivo  
Fundación ONCE