

COMUNICACIÓN DE PROGRESO (2018)

Dejar un buen legado y de forma perdurable para las futuras generaciones es el principal motivo que nos ha llevado a renovar y confirmar nuestro compromiso con los 10 principios del Pacto mundial de las Naciones Unidas.

En un mundo tan global e interconectado y a su vez tan pequeño y cercano, cabe una reflexión tanto para los grandes proyectos como para los actos más pequeños y en apariencia insignificantes. Esta dualidad nos llevó a pensar en acciones a nivel individual y colectivo que nos ayudaran a fomentar los 10 principios. En este sentido, el resultado de todas nuestras acciones individuales fortaleció nuestras acciones de conjunto.

Este informe anual muestra los esfuerzos y el progreso de Verbio Technologies, S.L. y de todos sus empleados en aplicar y fomentar los 10 principios con datos medibles. Creemos que tan importante es nuestra reputación como nuestro compromiso con nuestra comunidad y nuestro mundo.

Sinceramente,



Carlos Puigjaner

Consejero Delegado de Verbio Technologies, S.L.

DERECHOS HUMANOS

Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia

Principio 2: Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos

DESCRIPCIÓN DE MEDIDAS PRÁCTICAS

Verbio Technologies, S.L. da soporte activo a la Declaración Universal de los Derechos Humanos y en la medida que le compete trata a todos sus empleados con el respeto que se merecen.

Verbio Technologies, S.L. fomenta la conciliación familiar ofreciendo a sus trabajadores un horario flexible que pueden adaptar a su vida familiar, así como permisos por maternidad y paternidad que establece la ley laboral en los países donde Verbio Technologies, S.L. se encuentra implantada.

Verbio Technologies, S.L., a través de las nuevas tecnologías, ofrece a sus empleados la capacidad de teletrabajar desde sus domicilios.

IMPLEMENTACIÓN

Ofrecemos flexibilidad a nuestros trabajadores para conciliar su vida personal y laboral de un modo sostenible y equilibrado.

EVALUACIÓN DE LOS RESULTADOS

Los periodos de vacaciones flexibles y la conciliación de horarios y vida personal han incrementado la productividad media de la empresa y produce un buen ambiente de trabajo entre compañeros confiriendo una baja rotación.

NORMAS LABORALES

Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva

Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción

Principio 5: Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil

Principio 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación

DESCRIPCIÓN DE MEDIDAS PRÁCTICAS

Verbio Technologies, S.L. no impide a sus empleados la libre afiliación al sindicato de su elección.

Verbio Technologies, S.L. tiene líderes de equipo que distribuyen el trabajo en base a las capacidades de los trabajadores y sus habilidades para llevar a buen puerto los proyectos. Nunca se obliga a nadie a realizar trabajos que estén fuera de sus capacidades o habilidades adquiridas.

Verbio Technologies, S.L. es contraria al uso de mano de obra infantil y nunca contratará ni permitirá que sus proveedores hagan uso de mano de obra infantil.

Verbio Technologies, S.L. solo se fija en el currículum y aptitudes de sus trabajadores. Nunca vamos a descartar un candidato por cuestión de raza, sexo o de cualquier otro tipo.

Verbio Technologies, S.L. no discrimina por sexo y ofrece igualdad salarial en el mismo puesto de trabajo.

IMPLEMENTACIÓN

Verbio Technologies, S.L. ha incrementado su plantilla, a nivel mundial, durante el último año y su departamento de RRHH se ha basado en el currículum y la meritocracia en las entrevistas personales para seleccionar a los candidatos que definitivamente van a incorporarse a la empresa.

EVALUACIÓN DE LOS RESULTADOS

Nos mostramos orgullosos de nuestro crecimiento en el número de mujeres contratadas y que sus habilidades laborales hayan contribuido a los actuales éxitos.

MEDIO AMBIENTE

Principio 7: Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente

Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental

Principio 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente

DESCRIPCIÓN DE MEDIDAS PRÁCTICAS

Verbio Technologies, S.L. es proactiva en la separación de residuos generados en sus oficinas alrededor del mundo. Asimismo, realizamos un uso eficiente de los recursos naturales y de la energía y agua consumida.

IMPLEMENTACIÓN

Realizamos un uso eficiente y moderado de los aparatos de aire acondicionado.

Se ha reducido el uso de papel e impresoras al solicitar a nuestros proveedores que nos envíen las facturas en formato electrónico.

EVALUACIÓN DE LOS RESULTADOS

En el último año se ha reducido la factura eléctrica en 40 % frente al año anterior.

La factura de agua se ha visto incrementada por el mayor número de personas empleadas en nuestras oficinas, aunque podemos decir que de manera unitaria por persona ha descendido un 10%.

ANTICORRUPCIÓN

Principio 10: Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno

DESCRIPCIÓN DE MEDIDAS PRÁCTICAS

Verbio Technologies, S. L. no tolera ninguna forma de corrupción posible y comunica estos principios a todos sus trabajadores.

IMPLEMENTACIÓN

Verbio Technologies, S.L. realiza, anualmente, una auditoría externa de sus cuentas de forma voluntaria y sin estar obligada por ley. El informe del auditor acredita que Verbio Technologies, S.L. está en regla y asegura el cumplimiento de las buenas prácticas empresariales.

EVALUACIÓN DE LOS RESULTADOS

Verbio Technologies, S.L. cumple estrictamente con la legislación de los países donde se encuentra registrada y mantiene oficinas.