

# REPORTE DE COMUNICACIÓN DE PROGRESO "COP"



1er



**"AGRÍCOLA EL NAZARIO"  
SOC PROD RURAL RL  
EL NAZARIO  
SPR DE RL DE CV**





---

# **NOSOTROS SOMOS**

**Una empresa agrícola socialmente responsable, perteneciente a Grupo GR, la cual cuenta con unidades de trabajo en los estados de Sinaloa, Sonora y Coahuila ; producimos y empacamos alimentos siguiendo las medidas de calidad e inocuidad necesarias para que nuestros consumidores deleiten un producto de la más alta calidad.**





---

# MISIÓN

Ser una empresa líder en producción de alimentos, alineado siempre a las normas de calidad, inocuidad y responsabilidad social que le permita competir de la manera más sustentable, rentable y exitosa en los mercados actuales y futuros de México y a nivel Mundial.



# VISIÓN

Ser la empresa líder en el ramo, sustentable y reconocida nacional e internacionalmente por nuestras marcas y por la calidad de nuestros productos y servicios. Empresa "sustentable", generadora de riqueza, respetuosa de la conservación y mejora del medio ambiente y con un sólido compromiso social con nuestros colaboradores y comunidades aledañas.



# NUESTROS VALORES

1.- RESPETO

2.- INTEGRIDAD

3.- CALIDAD TOTAL

4.- COMPROMISO

5.- TRABAJO EN EQUIPO

6.- INNOVACIÓN





# Principios de conducta empresarial

## LAS 5 C'S DE AGRÍCOLA EL NAZARIO

### 1. Compromiso ético con los colaboradores.

- Tenemos el compromiso de ofrecer un buen ambiente de trabajo para fomentar el trabajo de equipo y sentido de pertenencia.
- Reconocemos la dignidad de las personas y respetamos su libertad y su privacidad.
- Prohibimos determinadamente el trabajo forzado así como el trabajo infantil.
- No discriminamos a ninguna persona por cualquiera que sea su distinción.
- Reconocemos la importancia del dialogo social.
- Promovemos la participación de nuestros colaboradores.
- Condenamos, prohibimos y denunciemos todo tipo de acoso u hostigamiento en la empresa.

### 2.- Compromiso contra la corrupción.

- Todos sus colaboradores se rigen por acciones orientadas al rechazo de cualquier actividad que pueda llevar actos de soborno, corrupción, colusión, cohecho o en general cualquier actividad que implique pago de dinero, especie, ventajas o privilegios.

Los Colaboradores de la empresa, rechazan participar en cualquier actividad que implique la recepción de pago de dinero o en especie; esto directamente o por medio de tercero incluyendo regalos, entretenimiento, donaciones y cualquier otra equiparable a las anteriores.



### **3.- Compromiso por la integridad en las relaciones de negocios.**

Agrícola El Nazario y sus colaboradores evitan participar directa o indirectamente en cualquier negocio, incluyendo compras a proveedores, concurso o licitación en los cuales existan indicios de corrupción, soborno, colusión, esto se tendrá que comunicar a la autoridades correspondientes..

### **4.- Compromiso contra la participación en actividades políticas.**

Agrícola El Nazario no realiza aportaciones o donativos, directa o indirectamente, a partidos políticos, campañas electorales y a cualquier persona física o moral, asociación, organismo, sindicato o cualquier otro tipo de entidad pública o privada, relacionados con actividades políticas.

Respetamos las preferencias e ideologías partidistas de cada uno de nuestros colaboradores, que a su vez tienen también la obligación de aceptar este compromiso y evitar realizar proselitismo dentro de nuestras instalaciones (portar cualquier tipo de artículo enfocado a los partidos, campañas o candidatos).

### **5.- Compromiso con el medio ambiente.**

Agrícola El Nazario reconoce el valor del medio ambiente, por ellos Manifiesta su compromiso para operar cuidando y protegiendo el medio ambiente, adoptando las medidas necesarias para evitar cualquier riesgo de contaminación ambiental o para minimizar sus efectos en caso de que se produjera cualquier contingencia, de conformidad con lo previsto en las norma internacionales y de nuestro país.



## NUESTROS PROCEDIMIENTOS Y POLÍTICAS REFLEJAN NUESTRO COMPROMISO CON LOS 10 PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS



- Código de Ética.
- Política No Discriminación.
- Balance entre trabajo y familia.
- Voluntariado Corporativo.

- Política y Procedimiento de Empleabilidad.
- Política y Eliminación del Trabajo Infantil.
- Capacitación de Gestores Comunitarios.
- Programa de Desarrollo Académico y Personal.



- Política General para la Conservación y Preservación del Medio Ambiente.
- Sistema de Gestión Ambiental.
- Buenas Practicas Agrícolas.

- Protocolos de compras.
- Compromiso contra la Corrupción.
- Empresa Libre de Participación con Partidos Políticos.

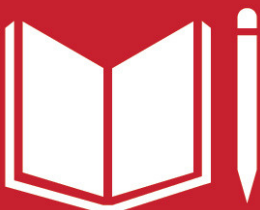




Nuestro programa de  
**RESPONSABILIDAD SOCIAL**  
basado en los Objetivos de Desarrollo Sostenible.



**4** EDUCACIÓN  
DE CALIDAD



**2** HAMBRE  
CERO



**10** REDUCCIÓN DE LAS  
DESIGUALDADES



**8** TRABAJO DECENTE  
Y CRECIMIENTO  
ECONÓMICO



**11** CIUDADES Y  
COMUNIDADES  
SOSTENIBLES



**17** ALIANZAS PARA  
LOGRAR  
LOS OBJETIVOS



**13** ACCIÓN  
POR EL CLIMA



2 HAMBRE  
CERO



# DONACIÓN DE ALIMENTOS



Motivados por el objetivos de desarrollo sostenible "Hambre Cero", logramos formalizar nuestra participación con la Asociación de Bancos de Alimentos de México, comprometiendonos con la donación de nuestros productos, los cuales cuentan con las mismas medidas de calidad y seguridad alimentaria de los comercializados.





# Datos:



La Asociación de Bancos de Alimentos de México, nos reconocio como la primer empresa a nivel nacional, en firmar un compromiso de este tipo, otorgandonos el permiso de Uso de Marca en nuestros embalajes

Nos comprometimos con **15** toneladas de producto, arrebasando esta cantidad logrando donar



Apoyamos a los Bancos de:



# UNIVERSIDAD GR EL NAZARIO

4 EDUCACIÓN DE CALIDAD



Agrícola El Nazario, ocupado por el bienestar y desarrollo de sus empleados, comunidad y empresa, ha impulsado desde el 2016 un programa enfocado en el desarrollo académico de sus colaboradores, además de integrar a sus familias y a las comunidades aledañas, este programa lleva por nombre "Universidad GR EL NAZARIO", el cual en su primer temporada logro contar con 37 participantes en el programa de nivelación académica y es apoyado por el Instituto Sinaloense para la Educación de los Adultos ISEA.



Uno de nuestros compromisos esta dirigido hacia la educación y al crecimiento economico, sabemos que una sociedad con nivel academico bajo, es un sociedad sin oportunidades.

Por lo cual, Agrícola El Nazario a partir del inicio de su temporada agrícola 2017-2018, crea el compromiso abierto para aumentar el nivel académico de nuestros colaboradores.





# El compromiso 2019 dice:

Todos los colaboradores permanentes de Agrícola El Nazario deberán tener como mínimo el nivel académico de educación Secundaria para el termino de la temporada 2018-2019, incursionando en el programa de nivelación académica UGR EL NAZARIO - ISEA, y obteniendo el beneficio que la empresa les otorga al incursionar en dicho programa"



## NUESTRA META ES SER UNA EMPRESA AGRÍCOLA CON PERSONAL DE ALTO NIVEL ACADÉMICO



62

Participantes  
UGR EL NAZARIO

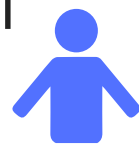


28

participantes en el  
compromiso



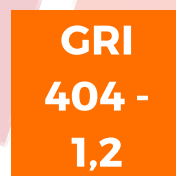
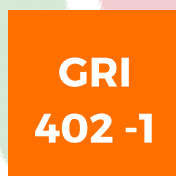
Femenino  
15



Masculino  
13



4.4  
4.6



17.7

**8 TRABAJO DECENTE  
Y CRECIMIENTO  
ECONÓMICO**



# APRENDER Y JUGAR ESE ES SU PLAN

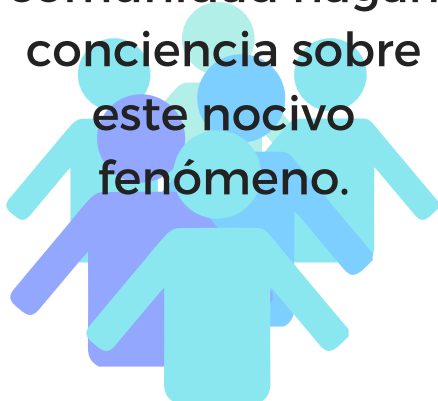
Programa contra el trabajo infantil  
de Agrícola El Nazario.



**El objetivo principal es**  
evitar que las niñas, los niños y  
adolescentes sea explotados  
laboralmente y esto les impida su  
desarrollo físico, intelectual y académico

## *Incitamos*

A que las empresa,  
asociaciones y  
comunidad hagan  
conciencia sobre  
este nocivo  
fenómeno.





# Motivados por nuestra política:



POL-GRAL-005-VER2 Política para el cuidado y protección infantil de Agrícola El Nazario

Soc Prod Rural RL El Nazario SPR de RL de CV (Agrícola El Nazario) reconoce el planteamiento de la organización internacional del trabajo (oit) en referencia a toda actividad económica llevada a cabo por personas menores de 15 años de edad:

- Es peligroso y perjudicial para el bienestar físico, mental o moral del niño.
- Interfiere con su desarrollo educativo, al privarlo de la posibilidad de asistir a clases; de obligarlo a abandonar la escuela de forma prematura, o les exige combinar el estudio con el trabajo pesado que consume mucho tiempo.

Además nos apegamos a nuestra ley federal de trabajo, que prohíbe el trabajo en la actividad agrícola de las personas menores de 18 años.

Por todo lo anterior y para salvaguardar las condiciones infantiles, tanto en desarrollo físico, mental, emocional y educativo, Agrícola El Nazario no contrata a personas menores de 18 años.

## Nuestros Logros



Ser 100% libre de trabajo infantil

Actividades internas en beneficio de las niñas y los niños

Conciencia social

Procesos establecidos enfocados en este program

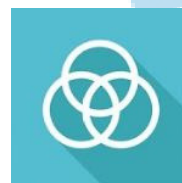
Propagación de actividades con empresa amigas



ALLIANCE



GRI  
408 -1



Principio 5

# CALIDAD DE VIDA EMPRESARIAL

Agrícola El Nazario cada año brinda diferentes oportunidades laborales durante sus temporadas de producción, aportando a las economías locales y foraneas.

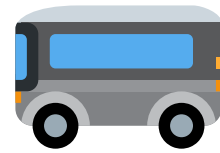
Ocupados por el bienestar de nuestros grupos de interés, desarrollamos proyectos de crecimiento personal, profesional y familiar, brindándoles la oportunidad de acceder a servicios y eventos que no están al alcance en sus comunidades, además implementamos procesos de reclutamiento, selección, traslado y estancia digna para nuestros colaboradores foraneos.

**8** TRABAJO DECENTE  
Y CRECIMIENTO  
ECONÓMICO





# RECLUTAMIENTO Y TRASLADO



Año con año reclutamos personal en los estados de San Luis Potosí, Hidalgo y Veracruz, con vacantes temporales para diferentes actividades de la temporada agrícola.

Para llevar a cabo estos procesos contamos con lineamientos basados en el respeto de cada persona, tomando acción promulgando nuestras políticas empresariales como:

- No Discriminación.
- Cuidado y Protección Infantil.

Trasladamos a

**1100**

colaboradores durante  
la temporada  
2017 -2018

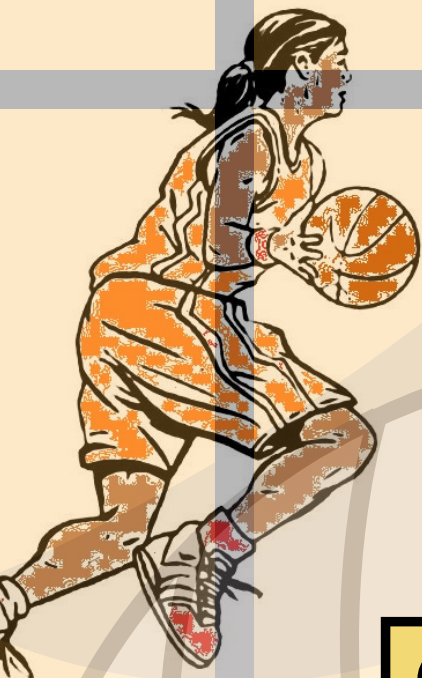
Además contamos con procedimientos de traslado y contratación del personal, los cuales tienen como base la seguridad de nuestros colaboradores

## Requisitos de contratación

- 1.- Contar con 18 años
- 2.- Identificación oficial
- 3.- CURP
- 4.- Copia del acta de nacimiento

# ACTIVIDADES DEPORTIVAS

Las actividades deportivas dentro de nuestras instalaciones crean lazos de confianza entre todos los colaboradores de la empresa, logrando así resultados más eficientes y mejor ambiente laboral.



Promoviendo la equidad de género cada uno de nuestros torneos son mixtos, motivando a los equipos a que mínimamente haya un integrante del género opuesto de la mayoría.



10 REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES



10.2



PRINCIPIO

6



# ACTIVIDADES CULTURALES

**México es un país lleno de cultura y tradición, siendo conocedores de esto, nos hemos convertido en promotores de estas actividades, brindando la oportunidad a nuestros colaboradores de participar en los programas culturales, ya sea de manera participativa o de espectador de los eventos.**

Dentro de la región de la Huasteca se celebra el día de muertos como pocos lugares en nuestro país. El Xantolo (palabra introducida al náhuatl por la deformación de la frase latina *festium omnium sanctorum*, que quiere decir fiesta de todos los santos), la tradición más importante de esta región, la cual aún se mantiene muy arraigada. Este peculiar culto a los muertos, en el que se les recuerda y venera de manera especial.

Agrícola El Nazario, cada año participa en esta celebración esto en su albergue, dándole la importancia a las tradiciones de nuestro equipo de campo, mismos que vienen de la huasteca hidalguense.

El día de evento del XANTOLO, participaron grupos locales e integrantes de la empresa con bailes de la celebración, además el albergue se apertura a todos los curiosos por ver la celebración oriunda de la huasteca, teniendo la presencia de aproximadamente 250 personas



10.2



PRINCIPIO

6



# VINCULO CON LA COMUNIDAD

11 CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES



Conscientes que el bienestar de nuestros grupos de interes, es el bienestar de la empresa,

desarrollamos un programa comunitario a base de voluntariados integrados habitantes de las comunidades, con el objetivo de impulsar el desarrollo de sus propias comunidades con acciones de consciencia social, mejora de las áreas educativas y espacios comunitarios.

Este programa tomo forma mediante la replica del proyecto de la organización Vía Educación

auspiciado por el Fondo de la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional, ademas de contar con nuestros aliados locales como las instituciones gubernamentales y asociaciones de asistencia privada.



11.3  
11.7  
11.a



13.3



17.17



PRINCIPIO  
1 & 2

Agradecemos el tiempo otorgado a nuestro reporte en el cual mostramos los programas y actividades que como empresa responsable desarrollamos para el bienestar de todos nuestros grupos de interés.

Esperamos tener su atención en nuestro segundo reporte en el cual mostraremos resultados e impactos medidos derivados de los programas y actividades aquí mostradas.

Sin usted quiere conocer más a detalle de nuestros programas de responsabilidad social empresarial, le invitamos a que nos escriba a:

[Nazario\\_rsocial@grupogr.com.mx](mailto:Nazario_rsocial@grupogr.com.mx)