

Shanghai Baosong Robotics Co., Ltd.

October 26, 2018

To our stakeholders:

I am pleased to confirm that Shanghai Baosong Robotics Co., Ltd reaffirms its support of the Ten Principles of the United Nations Global Compact in the areas of Human Rights, Labour, Environment and Anti-Corruption.

In this annual Communication on Progress, we describe our actions to continually improve the integration of the Global Compact and its principles into our business strategy, culture and daily operations. We also commit to share this information with our stakeholders using our primary channels of communication.

Sincerely yours,

Mr. Yi Zhang

Managing Director

- Assessment, policy and goals
- Description of the relevance of human rights for the company (i.e. human rights risk-assessment). Description of policies, public commitments and company goals on Human Rights.
- 上海宝嵩机器人有限公司自成立以来，始终秉持“尊重人权，以人为本”的企业方针。过去一年，公司以此为指导，以实际行动宣扬和尊重员工人权，同步倡导我们合作伙伴尊重人权、防止员工人权受到侵犯；未来一年，公司将持续加强和完善相关尊重人权和防止侵犯人权的行为规范或制度建设，一如既往地贯彻实施这一指导方针，切实尊重、保护好每一位员工的人权和相关权利。
- Implementation
- Description of concrete actions to implement Human Rights policies, address Human Rights risks and respond to Human Rights violations.
- 公司建有标准、规范的员工专用培训教室，在过去一年当中，经常举办各类培训学习活动，不仅帮助我们员工加强和提高了岗位技能和业务水平，也助其公民人权意识、身心健康和思想道德素质得到全面强化提升，其中，人权意识的养成和提高，亦是我们培训计划的重要组成部分。
- Measurement of outcomes
- Description of how the company monitors and evaluates performance.
- 自 2012 年伊始，经过六年来对员工持续、全面的有计划培训，现已取得进阶性效果，员工之间、领导与员工之间，都能做到和谐共处，互相尊重、互不侵犯人权。公司工会继续发挥着劳资之间润滑剂作用，工会主席定期组织工会活动，传达公司最新政策并互相交流，任何员工受到他人的人权侵犯，工会都会是他们最强有力的后盾，及时予以保护和妥善处理。

Labour

- Assessment, policy and goals
- Description of the relevance of labour rights for the company (i.e. labour rights-related risks and opportunities). Description of written policies, public commitments and company goals on labour rights.
- 2018 年 4 月，宝嵩公司遵照国家和上海市政府规定，及时调整全体员工年度薪金水平，提高薪资收入。本公司充分认识到：员工的切身利益是决定企业发展的基础，只有员工利益得到最大保证，公司利益才能得到保障。因此，在劳工招聘方面，我们严格把关，切实废除童工，反对性别歧视。在生产管理方面，严禁强迫或变相强迫员工加班劳动。关于薪资待遇，公司全员基本工资部分不低于国家和上海市政府所规定的最低工资保障线，奖金部分则按照员工工作表现予以考核发放，且每年按照其工资收入的 5%-15% 进行上调。此外，员工还享有用餐、高温补贴等公司福利。休假方面，公司全员享有带薪年假，其中，工龄 1-10 年的，年享 5 天带薪年假；工龄 10-20 年的，年享 10 天带薪年假；而工龄 20 年以上的，可年享多达 15 天的带薪年假。

- Implementation
- Description of concrete actions taken by the company to implement labour policies, address labour risks and respond to labour violations.
- 过去的一年，我们始终保持对员工健康和安全的关注，且定期为女性职工免费提供相关健康检查，尤其是妇科方面的检查。各车间还有相应的专项体检，诸如噪音体检、焊锡铅烟体检，等等。除此之外，公司还订购了多种健康方面的书刊杂志供员工业余时间阅读、学习，而组织员工开展丰富多彩的文艺活动，籍以强身健体、愉悦身心，也是我们所热衷的。
- 2018 年，公司照例建立员工生日档案，每月集中组织当月员工生日的生日会一次，生日会当天除订制蛋糕以外，还为每位生日员工另准备一碗长寿面，生日会结束时还会拍照留念。公司的人文关怀举措，不仅增强了员工对企业的归属认同感，稳定了团队，还激发了企业活力，丰富了企业文化的内涵。
- Measurement of outcomes
- Description of how the company monitors and evaluates performance.
- 人事管理方面，我们有专人按多元化因素（性别、年龄、车间等）划分管理层和员工并进行人口信息的统计。公司严格按照我国最新劳动法与每位员工签订劳动合同；同时，按照国家规定为员工缴纳各类保险金及相关保障费用。公司现已建立定期汇报制度，由人力资源专人定期向公司高级领导汇报劳工情况。

• Environment

- Assessment, policy and goals
- Description of the relevance of environmental protection for the company (i.e. environmental risks and opportunities). Description of policies, public commitments and company goals on environmental protection.
- 作为智能制造领域内一家有高度社会责任担当的高科企业，我们非常重视环保问题，一贯坚持和践行安全、节能、绿色、生态的环境友好型发展之路。公司各类指标均符合国家规定（绿化率不低于 25%，污水分流须处理达标，排放的废气、粉尘处理达标，等等）。每个车间都采取并严格遵照执行 5S 管理制度，即整理（SEIRI）、整顿（SEITON）、清扫（SEISO）、清洁（SEIKETSU）、素养（SHITSUKE）五大项标准管理。所有来司参观和进行商务活动的客人、领导对我司的 5S 管理印象深刻、赞赏有加。过去的一年里，我们在设备上不断寻找突破口，通过对设备的持续改良减少了企业对自然所带来的环境污染，真正做到绿色环保发展，同时还节省了可观的生产成本。
- Implementation
- Description of concrete actions to implement environmental policies, address environmental risks and respond to environmental incidents.
- 2012 年，我公司压铸车间已全部启用压铸电炉取代原有的柴油炉，大大减少了废气污染，以做到更绿色更环保。
- 2013 年，我公司机加工振动车间已运用循环水再利用，大幅减少了水资源浪费。
- 2014 年，我公司抛光车间采用吸废尘处理，进一步大大减少空气污染。

- 2015 年，我公司采用 HEPA 滤网的空气净化器，有效提高了空气清洁度，减少雾霾的产生。同时，进行了技术改造，淘汰掉高耗能、低效率的落后工艺设备 3 台，节能减排、低碳环保。积极响应政府号召，实行垃圾分类投放，提高垃圾的资源价值和经济价值，减少环境污染。
- 2016 年，我公司号召全体员工绿色出行，倡导大家少开私家车，多以自行车或公交、地铁为主要交通工具。减少温室气体的排放，减少人为活动对气候系统的危害。
- 2017 年，我公司响应国家环保号召，在压铸车间增加低温等离子净化设备，大大净化车间空气，提高员工工作环境舒适度，也为地球的青山绿水的环境作出一份贡献。
- 2018 年，我公司严格执行国家新修订的《水污染防治法》和新颁的《环境保护税法》以及相关的环保专项政策规定，对公司排给水、排污系统进行全面改造升级，对厂区施以整体的绿化、美化，进一步为员工创造安全、舒适、整洁、优美的生产、生活环境。
- Measurement of outcomes
- Description of how the company monitors and evaluates environmental performance.
- 公司内部检查制度已然常态化，一贯严格按照 5S 管理制度，不定期对各车间进行巡检抽查，各车间则定期进行自查自纠。过去的一年中，公司还大力推动评优、奖优、学优等争先创优活动，奖励优秀团队，予以公开表彰，鼓励全司其他部门、团队积极向其靠拢，以此带动整个企业的工作环境保持“绿色”，效果是显而易见的。

Anti-Corruption

- Assessment, policy and goals
- Description of the relevance of anti-corruption for the company (i.e. anti-corruption risk-assessment). Description of policies, public commitments and company goals on anti-corruption.
- 腐败无处不在，反腐是国家常抓不懈的重点领域之一，也是一个民众高度关注的热点。反腐任重道远，永远是一场没有硝烟的持久战。积极投入反腐行列，不仅是我们公司应尽责任，更是作为优秀企业必须勇于担当的使命。
- 如何抵制一切形式的腐败是企业界乃至各个领域的永恒难题，而且，就反腐斗争而言，问题层出不穷、关系错综复杂、成效经常反复。在我们实际反腐工作中，很多人习惯于就事论事，习惯于“头痛医头，脚痛医脚”，往往是治标不治本，这是对反腐工作认识的片面性表现，也有悖于反腐斗争的规律性。道理很简单，因为每一项工作之间往往会有着千丝万缕的联系，它们相互依存、相互制约，又相互促进。比如说，反腐败的大环境与小环境，就是内中有外、外中有内；反腐教育就是管中有教，教中有罚，等等。因此，依据这种错综复杂的关联性，在反腐过程中，我们就要胸怀全局观，大处着眼，小处入手，把心中想的、手中抓的与全局联系起来，从而避免只顾小局不识大体、只顾眼前不谋长远的，就事论事抓落实的偏颇做法。

- 宝嵩公司致力于始终如一地坚决反对一切形式的腐败现象，通过工会向每位员工传达反腐的重要性和必要性。过去的一年，宝嵩公司又再次经受住反腐斗争的洗礼和考验，向社会大众交出一份优秀的反腐工作答卷：以零容忍的姿态取得零腐败的骄人战果。今后，我们宝嵩公司仍将坚守在反腐战场上，严防死打，不允许、也决不接受任何形式的腐败现象！
- Implementation
- Description of concrete actions to implement anti-corruption policies, address anti-corruption risks and respond to incidents.
- “惩前毖后，治病救人”，反腐目的在于保持公司领导干部和员工队伍的纯洁性，而要真正做到反对一切形式的腐败现象，就必须落实到每一个“宝嵩人”身上，提高其拒腐防变能力是根本，因此，发挥工会作用，传达企业反腐决心，加强公司全员思想教育是关键。一旦发现行贿、受贿等腐败现象即通过书面、邮件或内部交流等方式反馈至公司相关部门，情节严重的，公司将及时汇报政府部门给予处罚。过去一年中，对此我们实施得很好，宣传也很到位。宝嵩公司的企业环境是绿色的、无污染的；公司队伍上下也是纯粹的、纯洁的。
- Measurement of outcomes
- Description of how the company monitors and evaluates anti-corruption performance.
- 在一贯保持公司“高压”的态势下，2017年未发现公司内部腐败现象的发生，当然，这并不意味着企业今后就一定没有腐败，我们反对一切形式的腐败现象，这绝不会是口号，而是作为优秀企业所必须肩负起的使命。
- 上海宝嵩机器人公司多次被客户评为优秀供应商，在同业里有口皆碑。反腐永远在路上，面对严峻的反腐形势，我们绝不退缩。2018年，我们将努力做好本职工作，使宝嵩公司变得更强大！